

Publikacja współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej upowszechnianie za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji – INFODORADCA+

INFORMACJA O ZAWODZIE

Operator suwnic (suwnicowy) (834311)



Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni

Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej rozpowszechnianie za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji – INFODORADCA+

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

INFORMACJA O ZAWODZIE

Operator suwnic (suwnicowy)

(834311)

Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy

Publikacja opracowana w ramach projektu **Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej upowszechnianie za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji – INFODORADCA+**

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.4 Modernizacja publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia oraz lepsze dostosowanie ich do potrzeb rynku pracy

PROJEKT NR: POWR.02.04.00-00-0060/16-00

Partnerzy projektu INFODORADCA+:

- DORADCA Consultants Ltd Sp. z o.o., Gdynia
- Instytut Technologii Eksploatacji – Państwowy Instytut Badawczy, Radom
- Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, Warszawa
- Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy, Warszawa
- PBS Sp. z o.o., Sopot

INFORMACJA O ZAWODZIE

Operator suwnic (suwnicowy)(834311)

© Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy, Warszawa 2018

Kopiowanie i rozpowszechnianie w całości lub w części dozwolone wyłącznie za podaniem źródła.

ISBN 978-83-7789-495-8 [992]

Publikacja bezpłatna

Zdjęcie na okładce (źródło): <https://pixabay.com/pl/suwnica-pojemnik-kontener-1367606> [dostęp: 31.10.2018].



SPIS TREŚCI

1. DANE IDENTYFIKACYJNE ZAWODU	3
1.1. Nazwa i kod zawodu (wg Klasyfikacji zawodów i specjalności)	3
1.2. Nazwy zwyczajowe zawodu	3
1.3. Usytuowanie zawodu w klasyfikacjach: ISCO, PKD	3
1.4. Notka metodologiczna, autorzy i eksperci opiniujący	3
2. OPIS ZAWODU	4
2.1. Synteza zawodu	4
2.2. Opis pracy i sposobu jej wykonywania	4
2.3. Środowisko pracy (warunki pracy, maszyny i narzędzia pracy, zagrożenia, organizacja pracy)	5
2.4. Wymagania psychofizyczne i zdrowotne	6
2.5. Wykształcenie, tytuły zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia niezbędne/preferowane do podjęcia pracy w zawodzie	7
2.6. Możliwości rozwoju zawodowego, awansu i potwierdzania kompetencji	7
2.7. Zawody pokrewne	8
3. ZADANIA ZAWODOWE I WYMAGANE KOMPETENCJE	9
3.1. Zadania zawodowe	9
3.2. Kompetencja zawodowa Kz1: Transportowanie ładunków za pomocą suwnicy	9
3.3. Kompetencje społeczne	10
3.4. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu	11
3.5. Powiązanie kompetencji zawodowych z opisami poziomów Polskiej Ramy Kwalifikacji oraz Sektorowej Ramy Kwalifikacji	11
4. ODNIESIENIE DO SYTUACJI ZAWODU NA RYNKU PRACY I MOŻLIWOŚCI DOSKONALENIA ZAWODOWEGO	12
4.1. Możliwości podjęcia pracy w zawodzie	12
4.2. Instytucje oferujące kształcenie, szkolenie i/lub potwierdzanie kompetencji w ramach zawodu	12
4.3. Zarobki osób wykonujących dany zawód/daną grupę zawodów	14
4.4. Możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zawodzie	14
5. ODNIESIENIE DO EUROPEJSKIEJ KLASYFIKACJI UMIEJĘTNOŚCI/KOMPETENCJI, KWALIFIKACJI I ZAWODÓW (ESCO)	15
6. ŹRÓDŁA DODATKOWYCH INFORMACJI O ZAWODZIE	15
7. SŁOWNIK POJĘĆ	16
7.1. Definicje powiązane z opisem informacji o zawodzie (zawodoznawcze)	16
7.2. Definicje związane z wykonywaniem zawodu (branżowe)	19

1. DANE IDENTYFIKACYJNE ZAWODU

1.1. Nazwa i kod zawodu (wg Klasyfikacji zawodów i specjalności)

Operator suwnic (suwnicowy) 834311

1.2. Nazwy zwyczajowe zawodu

- Operator dźwignicy.
- Operator suwnicy.
- Suwnicowy.

1.3. Usytuowanie zawodu w klasyfikacjach: ISCO, PKD

W Międzynarodowym Standardzie Klasyfikacji Zawodów ISCO-08 odpowiada grupie:

- 8343 Crane, hoist and related plant operators.

Według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD 2007):

- Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe.

1.4. Notka metodologiczna, autorzy i eksperci opiniujący

Notka metodologiczna

Opis informacji o zawodzie opracowano na podstawie:

- analizy źródeł (akty prawne, klasyfikacje krajowe, międzynarodowe) oraz źródeł internetowych,
- analizy opisu zawodu zamieszczonego w wyszukiwarce opisów zawodów na Portalu Publicznych Służb Zatrudnienia,
- badań ankietowych prowadzonych w projekcie INFODORADCA+ w październiku 2018 r.,
- zebranych opinii od recenzentów, członków panelu ewaluacyjnego oraz zespołu ds. walidacji i jakości informacji o zawodach.

Autorzy i eksperci opiniujący

Zespół Ekspercki:

- Damian Kowalski – Celsa Huta Ostrowiec, Ostrowiec Świętokrzyski.
- Marcin Łoziński – Technikum Kinematograficzno-Komputerowe, Warszawa.
- Tomasz Sułkowski – Instytut Technologii Eksploatacji – PIB, Radom.

Zespół ds. walidacji i jakości informacji o zawodzie:

- Dorota Koprowska – Instytut Technologii Eksploatacji – PIB, Radom.
- Tomasz Kupidura – Instytut Technologii Eksploatacji – PIB, Radom.
- Krzysztof Symela – Instytut Technologii Eksploatacji – PIB, Radom.
- Ireneusz Woźniak – Instytut Technologii Eksploatacji – PIB, Radom.

Recenzenci:

- Hubert Kacprzak – KONE Sp. z o.o., Warszawa.
- Grzegorz Śliwiński – Jastrzębska Spółka Węglowa S.A., Kopalnia Węgla Kamiennego „Budryk”, Ornontowice.

Panel ewaluacyjny – przedstawiciele partnerów społecznych:

- Bogdan Grzybowski – Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, Warszawa.
- Jolanta Skoczylas – Konfederacja Budownictwa i Nieruchomości, Warszawa.

Data (rok) opracowania opisu informacji o zawodzie: 2018 r.

WAŻNE:

W tekście opisu informacji o zawodzie występują podkreślenia wybranych określeń wraz z indeksem górnym, który wskazuje numer definicji w słowniku branżowym w punkcie 7.2.

2. OPIS ZAWODU

2.1. Synteza zawodu

Operator suwnic (suwnicowy) przemieszcza wielkogabarytowe ładunki i towary za pomocą suwnicy⁵, kontroluje poprawność działania poszczególnych zespołów suwnicy oraz dobiera odpowiedni osprzęt suwnicy, w zależności od rodzaju transportowanego ładunku.

2.2. Opis pracy i sposobu jej wykonywania

Opis pracy

Operator suwnic (suwnicowy) przed przystąpieniem do pracy sprawdza zapisy zamieszczone w dzienniku obsługi wykonane przez poprzednich obsługujących oraz kontroluje poprawność działania mechanizmów suwnicy, haków i innych elementów wykorzystywanych do mocowania ładunków. Następnie określa ciężar oraz rodzaj ładunku i na tej podstawie dobiera odpowiednie zawiesia⁸. Suwnicowy mocuje ładunki do zawiesi i dokonuje ich transportu. Ładunkami tymi mogą być np.:

- kontenery wykorzystywane do transportu drogą wodną,
- elementy konstrukcji stalowych, które wykorzystywane są do budowy np.: hal, mostów, wiaduktów, wiatraków do produkcji energii elektrycznej i in.,
- wielkogabarytowe i ciężkie elementy wykorzystywane m.in. w przemyśle motoryzacyjnym, hutnictwie, produkcji paliw i energii, górnictwie, przetwórstwie drzewnym.

Za pomocą suwnicy ładunki mogą być transportowane w pionie i poziomie, w przestrzeni ograniczonej długością toru jazdy suwnicy, wysokością podnoszenia i opuszczania oraz szerokością mostu suwnicy. Po zakończonej pracy operator suwnicy kontroluje stan techniczny mechanizmów suwnicy oraz jej haków, lin i zawiesi. Wykryte nieprawidłowości zgłasza służbom odpowiedzialnym za naprawę i utrzymanie w ciągłym działaniu parku maszynowego w przedsiębiorstwie.

Sposoby wykonywania pracy

Operator suwnic (suwnicowy) w zależności od transportowanych ładunków pracuje samodzielnie lub z inną osobą wyznaczoną przez przełożonego, np.:

- hakowym¹, który obserwuje proces transportowania ładunku, wydaje suwnicowemu sygnały i polecenia; suwnicowy wraz z hakowym przygotowuje również plan pracy, dobiera odpowiednie zawiesia i osprzęt, przygotowuje miejsce rozładunku, ustala drogę przemieszczania ładunku i sposób jego składowania,
- drugim operatorem suwnicy – podczas transportowania ładunków wielkogabarytowych przez dwie suwnice równocześnie,
- kierowcą samochodu ciężarowego lub innego pojazdu transportowego, podczas załadunku bądź rozładunku towarów.

Podczas transportowania ładunków suwnicowy często bazuje na sygnałach i poleceniach wydawanych przez hakowego, kierowcę samochodu ciężarowego, przekazywanych drogą radiową lub za pomocą gestów. Sygnały te dotyczą kierunków transportu, a także odległości i wysokości transportu.

Więcej szczegółowych informacji znajduje się w sekcjach: 3.1. Zadania zawodowe oraz 3.2. Kompetencja zawodowa.

2.3. Środowisko pracy (warunki pracy, maszyny i narzędzia pracy, zagrożenia, organizacja pracy)

Warunki pracy

Operator suwnic (suwnicowy) w zależności od przyjętych rozwiązań organizacyjnych może pracować na halach produkcyjnych, a więc w pomieszczeniach zamkniętych, gdzie panuje duży hałas, zapylenie. Bardzo często hale te wyposażone są w specjalistyczne maszyny i urządzenia wykorzystywane w procesie produkcyjnym.

Suwnicowy zatrudniony np. w porcie, na złomowisku lub na rampach⁴ załadunkowych prace wykonuje na zewnątrz, niezależnie od warunków atmosferycznych, również w pobliżu przemieszczających się innych pojazdów transportowych. Operator suwnicy może pracować na poziomie roboczym³ lub w kabinie suwnicy, znajdującej się na wysokości.

Więcej informacji znajduje się w sekcji: 4.1. Możliwości podjęcia pracy w zawodzie.

Wykorzystywane maszyny i narzędzia pracy

Operator suwnic (suwnicowy) w działalności zawodowej wykorzystuje m.in.:

- narzędzia ręczne, np.: szczypce, obcęgi, klucze płaskie i nasadowe, wkrętaki płaskie i krzyżowe,
- elektryczne przyrządy pomiarowe, np.: miernik elektryczny², taśmę mierniczą.

Organizacja pracy

Operator suwnic (suwnicowy) pracuje zazwyczaj przy obsłudze urządzeń zainstalowanych w miejscach, w których przeładunek towarów trwa przez większość doby, np. w porcie lub w halach produkcyjnych, w których wykonuje się procesy ciągłe 7 dni w tygodniu 24 godziny na dobę, dlatego jego praca ma charakter zmianowy, jednak z zachowaniem 8-godzinnego czasu pracy. Możliwa jest również praca jednozmianowa, w której suwnicowy obsługuje cały czas to samo urządzenie.

Zagrożenia mające wpływ na bezpieczeństwo pracy człowieka

Operator suwnic (suwnicowy) podczas wykonywania pracy narażony jest głównie na:

- upadek z wysokości,
- porażenie prądem elektrycznym,
- zmiżdżenie kończyn przez wirujące części maszyn,
- przygniecenie przez elementy będące w ruchu (przenoszony ładunek),
- skaleczenie, zranienie i oparzenie,
- czynniki chemiczne występujące na stanowisku pracy.

2.4. Wymagania psychofizyczne i zdrowotne

Wymagania psychofizyczne

Dla pracownika wykonującego zawód **operator suwnic (suwnicowy)** ważne są:

w kategorii wymagań fizycznych

- ogólna wydolność fizyczna,
- sprawność narządu wzroku,
- sprawność narządu słuchu,
- sprawność narządów równowagi;

w kategorii sprawności sensomotorycznych

- ostrość słuchu,
- ostrość wzroku,
- rozróżnianie barw,
- czucie dotykowe,
- koordynacja wzrokowo-ruchowa,
- szybki refleks,
- spostrzegawczość,
- zmysł równowagi,
- zręczność rąk,
- zręczność palców;

w kategorii sprawności i zdolności

- zdolność koncentracji uwagi,
- podzielność uwagi,
- wyobraźnia przestrzenna,
- uzdolnienia techniczne,
- rozumowanie logiczne;

w kategorii cech osobowościowych

- samodzielność,
- samokontrola,
- odpowiedzialność za działania zawodowe,
- odporność na działanie pod presją czasu,
- dokładność,
- zdolność współpracy w zespole,
- odporność emocjonalna,
- odpowiedzialność,
- sumienność,
- cierpliwość,
- skłonność do utrzymywania porządku.

Więcej informacji znajduje się w sekcjach: 3.4. Kompetencje społeczne; 3.5. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu.

Wymagania zdrowotne

Do pracy w zawodzie **operator suwnic (suwnicowy)** wymagana jest ogólna wysoka sprawność fizyczna, zdrowie psychiczne, odporność na niesprzyjające warunki atmosferyczne, odporność na uciążliwe warunki pracy (hałas, zapylenie, wysoka temperatura). Przeciwskazaniem do podjęcia pracy w zawodzie jest lęk wysokości.

WAŻNE:

O stanie zdrowia i ewentualnych przeciwwskazaniach do wykonywania zawodu orzeka lekarz medycyny pracy.

Więcej informacji znajduje się w sekcji: 4.4. Możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zawodzie.

2.5. Wykształcenie, tytuły zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia niezbędne/preferowane do podjęcia pracy w zawodzie

Wykształcenie niezbędne do podjęcia pracy w zawodzie

Do podjęcia pracy w zawodzie **operator suwnic (suwnicowy)** preferowane jest wykształcenie zawodowe (branżowa szkoła I stopnia – dawniej zasadnicza szkoła zawodowa) o profilu elektrycznym lub mechanicznym bądź tytuł technika urządzeń dźwigowych.

Tytuły zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia niezbędne/preferowane do podjęcia pracy w zawodzie

Niezbędnymi uprawnieniami do wykonywania zawodu **operator suwnic (suwnicowy)** są uprawnienia Urzędu Dozoru Technicznego⁶ w zakresie obsługi urządzeń transportu bliskiego⁷ kategorii:

- I stopnia – suwnice, wciągarki i wciągarki sterowane z poziomu roboczego lub z kabiny oraz żurawie stacjonarne warsztatowe,
- II stopnia – suwnice, wciągarki i wciągarki sterowane z poziomu roboczego oraz żurawie stacjonarne warsztatowe,

Podjęcie pracy w zawodzie **operator suwnic (suwnicowy)** ułatwia:

- posiadanie dyplomu potwierdzającego kwalifikacje wyodrębnione w zawodzie szkolnym (pokrewnym) technik urządzeń dźwigowych, po spełnieniu wymagań formalnych i zdaniu egzaminu organizowanego przez Okręgowe Komisje Egzaminacyjne,
- posiadanie świadectwa czeladniczego lub dyplomu mistrzowskiego w zawodzie pokrewnym elektromonter/konserwator urządzeń dźwigowych, po spełnieniu wymagań formalnych i zdaniu egzaminu organizowanego przez Izby Rzemieślnicze.

Dodatkowymi atutami przy zatrudnieniu są:

- suplementy Europass (w języku polskim i angielskim), wydawane na prośbę zainteresowanego przez Izby Rzemieślnicze oraz Okręgowe Komisje Egzaminacyjne,
- świadectwo kwalifikacyjne uprawniające do zajmowania się eksploatacją urządzeń elektrycznych Grupy 1 – „Urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne wytwarzające, przetwarzające, przesyłające i zużywające energię elektryczną”, wydawane przez komisje kwalifikacyjne powołane przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki, działające przy stowarzyszeniach branżowych,
- udokumentowane doświadczenie na identycznym lub pokrewnym stanowisku pracy,
- doświadczenie w pracy na identycznym lub podobnym stanowisku pracy.

Więcej informacji znajduje się w sekcji: 4.2. Instytucje oferujące kształcenie, szkolenie i/lub potwierdzanie kompetencji w ramach zawodu.

2.6. Możliwości rozwoju zawodowego, awansu i potwierdzania kompetencji

Możliwości rozwoju zawodowego i awansu

Operator suwnicy (suwnicowy) pracę rozpoczyna zwykle jako operator suwnicy hakowej ogólnego przeznaczenia i pojedynczej suwnicy specjalnej. Wraz ze zdobytym doświadczeniem oraz uprawnieniami może awansować na stanowiska:

- operatora suwnicy specjalnej,
- operatora suwnic lejniczych,

- operatora produkcji,
- brygadzysty.

Operator suwnic (suwnicowy) może również rozszerzać swoje kompetencje zawodowe poprzez podejmowanie kształcenia i/lub szkolenia w zawodach pokrewnych.

Możliwości potwierdzania kompetencji

Obecnie (2018 r.) w zawodzie **operator suwnic (suwnicowy)** nie ma możliwości potwierdzenia kompetencji w systemie kształcenia formalnego.

Istnieje możliwość potwierdzenia kompetencji przed Okręgowymi Komisjami Egzaminacyjnymi, w zawodzie pokrewnym (szkolnym) technik urządzeń dźwigowych, w zakresie kwalifikacji:

- EE.13 Montaż i konserwacja urządzeń dźwigowych,
- EE.14 Organizacja prac związanych z budową, montażem i konserwacją urządzeń dźwigowych.

Alternatywną drogę potwierdzania kompetencji w zawodzie operator suwnic (suwnicowy) oferuje system nauki zawodu w rzemiośle, który umożliwia zdobycie tytułu czeladnika, a następnie mistrza w zawodzie pokrewnym elektromonter/konserwator urządzeń dźwigowniczych. Dokumentami potwierdzającymi te tytuły są odpowiednio: świadectwo czeladnicze oraz dyplom mistrzowski.

Więcej informacji można uzyskać w Bazie Usług Rozwojowych <https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl> oraz Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji <https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl>

2.7. Zawody pokrewne

Osoba zatrudniona w zawodzie **operator suwnic (suwnicowy)** może rozszerzać swoje kompetencje zawodowe w zawodach pokrewnych:

Nazwa zawodu pokrewnego zgodnie z Klasyfikacją zawodów i specjalności	Kod zawodu
Technik urządzeń dźwigowych ⁵	311940
Elektromonter/konserwator urządzeń dźwigowniczych	741208
Maszynista górniczych maszyn wyciągowych	834302
Maszynista kolei linowych, wyciągów narciarskich i zjeżdźalni grawitacyjnych	834303
Maszynista obsługujący urządzenia do napełniania i opróżniania zbiorników	834304
Maszynista specjalistycznych dźwignic kolejowych	834305
Operator dźwignic linotorowych	834306
Operator - mechanik wyciągarki szybowcowej	834307
Operator mostu zwodzonego	834308
Operator przenośników	834309
Operator przenośników taśmowych	834310
Operator urządzeń ładunkowych silosu	834313
Operator wieżowy przenośnika taśmowego	834314
Operator wywrotnic wagonowych	834315
Operator żurawia jezdniowego	834316
Operator żurawia wieżowego	834317

3. ZADANIA ZAWODOWE I WYMAGANE KOMPETENCJE

3.1. Zadania zawodowe

Pracownik w zawodzie **operator suwnic (suwnicowy)** wykonuje różnorodne zadania, do których należą w szczególności:

- Z1 Kontrolowanie działania głównych mechanizmów, elementów bezpieczeństwa oraz poprawności sterowania obsługiwanej suwnicy przed przystąpieniem do pracy.
- Z2 Kontrolowanie haków, zbloczy⁹ hakowych oraz osprzętu wykorzystywanego do transportu ładunków.
- Z3 Mocowanie ładunków do haków montażowych.
- Z4 Transportowanie i manewrowanie przewożonymi ładunkami.
- Z5 Kontrolowanie stanu technicznego suwnicy po zakończeniu pracy.

3.2. Kompetencja zawodowa Kz1: Transportowanie ładunków za pomocą suwnicy

Kompetencja zawodowa Kz1: Transportowanie ładunków za pomocą suwnicy obejmuje zestaw zadań zawodowych Z1, Z2, Z3, Z4, Z5, do realizacji których wymagane są odpowiednie zbiory wiedzy i umiejętności.

Z1 Kontrolowanie działania głównych mechanizmów, elementów bezpieczeństwa oraz poprawności sterowania obsługiwanej suwnicy przed przystąpieniem do pracy	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
<ul style="list-style-type: none"> • Zasady działania mechanizmów głównych suwnicy; • Zasady działania elementów bezpieczeństwa suwnicy; • Kryteria oceny poprawności sterowania suwnicą; • Procedury zgłaszania nieprawidłowości działania mechanizmów suwnicy. 	<ul style="list-style-type: none"> • Kontrolować działanie mechanizmów podnoszenia suwnicy; • Sprawdzać elementy bezpieczeństwa suwnicy; • Sprawdzać poprawność sterowania suwnicą; • Rejestrować wykryte usterki w książce zdawczo-odbiorczej suwnicy; • Zgłaszać wykryte nieprawidłowości działania mechanizmów suwnicy.
Z2 Kontrolowanie haków, zbloczy hakowych oraz osprzętu wykorzystywanego do transportu ładunków	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
<ul style="list-style-type: none"> • Zasady sprawdzania konstrukcji nośnej suwnicy przed przystąpieniem do pracy; • Procedury przeprowadzania kontroli haków, zbloczy, zawiesi i innego osprzętu wykorzystywanego do transportu ładunków; • Wymagania, jakie powinny spełniać haki, zblacza, zawiesia i osprzęt wykorzystywany do transportu ładunków; • Procedury postępowania w przypadku konieczności wymiany uszkodzonych lub wyeksploatowanych elementów suwnicy wykorzystywanych do transportu ładunków. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sprawdzać konstrukcję nośną suwnicy przed przystąpieniem do pracy; • Przeprowadzać kontrolę haków, zbloczy, zawiesi i osprzętu wykorzystywanego do transportu ładunków; • Rejestrować wykryte usterki części mechanicznych suwnicy w książce zdawczo-odbiorczej; • Zgłaszać wykryte nieprawidłowości działania mechanizmów suwnicy.

Z3 Mocowanie ładunków do haków montażowych	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
<ul style="list-style-type: none"> Zasady określania masy przenoszonych ładunków; Rodzaje zawiesi i osprzętu wykorzystywanego do transportu ładunków stosowanych w suwnicach; Zasady doboru odpowiedniego zawiesia i osprzętu, w zależności od masy i rodzaju ładunku. 	<ul style="list-style-type: none"> Określać masę ładunku z tabliczki znamionowej lub na podstawie dokumentacji; Obliczać masę ładunku na podstawie dostępnych danych ładunku; Dobierać zawiesie do rodzaju i masy ładunków; Montować transportowany ładunek do zawiesia suwnicy.

Z4 Transportowanie i manewrowanie przewożonymi ładunkami	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
<ul style="list-style-type: none"> Zasady i przepisy BHP, ergonomii i ppoż. podczas przemieszczania ładunków za pomocą suwnicy; Zasady przemieszczania ładunków posiadających ostre krawędzie; Zasady przemieszczania ładunków długich; Zasady bezpiecznego przemieszczania ładunków za pomocą dwóch suwnic; Zasady pracy kilku suwnic na jednym torowisku. 	<ul style="list-style-type: none"> Stosować zasady i przepisy BHP, ergonomii i ppoż. podczas przemieszczania ładunków za pomocą suwnicy; Transportować ładunki o typowych gabarytach; Transportować ładunki o ostrych krawędziach; Transportować ładunki długie; Współpracować z operatorami innych suwnic oraz z hakowym.

Z5 Kontrolowanie stanu technicznego suwnicy po zakończeniu pracy	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
<ul style="list-style-type: none"> Obowiązki operatora suwnicy po zakończeniu pracy; Zasadę kontrolowania elementów suwnicy po zakończonej pracy; Procedury postępowania w przypadku wykrytych nieprawidłowości; Zasady zabezpieczania suwnicy po zakończonej pracy. 	<ul style="list-style-type: none"> Ustawiać suwnicę w miejscu przeznaczonym na jej stały postój; Zabezpieczać suwnicę przed uruchomieniem przez osoby postronne; Sprawdzać stan techniczny haków po zakończeniu pracy; Dokonywać wpisu do książki zdawczo-odbiorczej o stanie technicznym suwnicy, na której pracował operator.

3.3. Kompetencje społeczne

Pracownik w zawodzie **operator suwnic (suwnicowy)** powinien mieć kompetencje społeczne niezbędne do prawidłowego i skutecznego wykonywania zadań zawodowych.

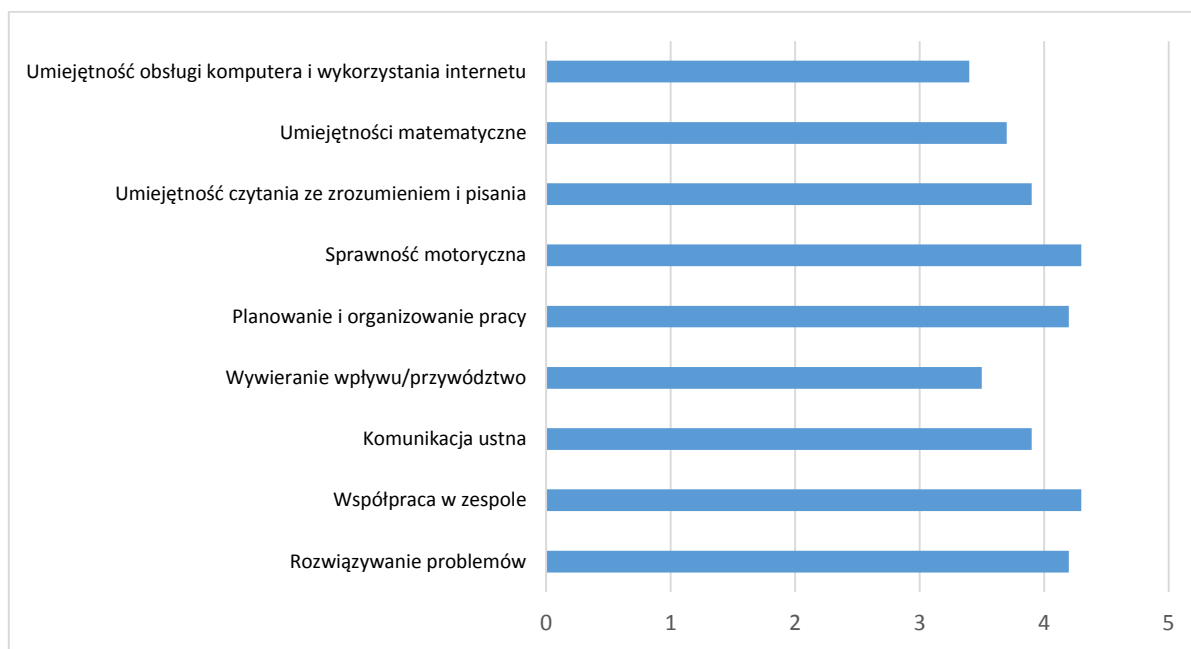
W szczególności pracownik jest gotów do:

- Ponoszenia odpowiedzialności za skutki podejmowanych działań oraz za powierzony sprzęt i narzędzia wykorzystywane na stanowisku pracy operatora suwnic.
- Dostosowywania zachowania do zmiennych okoliczności w środowisku pracy.
- Podnoszenia własnych kompetencji zawodowych.
- Współpracowania i komunikowania się w zespole.
- Oceniania zagrożenia zdrowia oraz życia i podejmowania działań adekwatnych do stopnia zagrożenia.
- Oceniania i weryfikowania wykonywanych przez siebie prac w zakresie transportowania i składowania ładunków za pomocą suwnicy.

- Kierowania się zasadami zgodnymi z etyką zawodową i obowiązującymi przepisami w zakresie działalności związanej z obsługiwaniem suwnicy.

3.4. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu

Pracownik powinien mieć zdolność właściwego wykonywania zadań zawodowych i predyspozycje do rozwoju zawodowego. Dlatego wymaga się od niego odpowiednich kompetencji kluczowych. Zostały one zilustrowane w formie profilu (rys. 1) ukazującego ważność kompetencji kluczowych dla zawodu **operator suwnic (suwnicowy)**.



Rys. 1. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu **operator suwnic (suwnicowy)**

Uwaga:

Wykaz kompetencji kluczowych opracowano na podstawie wykazu stosowanego w Międzynarodowym Badaniu Kompetencji Osób Dorosłych – projekt PIAAC (OECD).

3.5. Powiązanie kompetencji zawodowych z opisami poziomów Polskiej Ramy Kwalifikacji oraz Sektorowej Ramy Kwalifikacji

Kompetencje zawodowe pracownika w zawodzie **operator suwnic (suwnicowy)** nawiązują do opisów poziomów Polskiej Ramy Kwalifikacji.

Opis zawodu, zadań zawodowych i wymagań kompetencyjnych może stanowić materiał informacyjny dla przygotowania (lub aktualizacji) opisów kwalifikacji wprowadzanych do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (ZSK). Więcej informacji:

- Zintegrowany System Kwalifikacji: <https://www.kwalifikacje.gov.pl>
- Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji: <https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl>

4. ODNIESIENIE DO SYTUACJI ZAWODU NA RYNKU PRACY I MOŻLIWOŚCI DOSKONALENIA ZAWODOWEGO

4.1. Możliwości podjęcia pracy w zawodzie

Operator suwnic (suwnicowy) może pracować m.in. w przedsiębiorstwach przemysłu motoryzacyjnego, hutniczego, górniczego, produkcji paliw i energii.

Zatrudnienie w zawodzie operator suwnic (suwnicowy) oferują:

- przedsiębiorstwa produkcyjne wykorzystujące w procesie produkcyjnym elementy o dużych gabarytach i ciężarach,
- magazyny, hurtownie, place przeładunkowe, złomowiska, otwarte składowiska, porty,
- przedsiębiorstwa transportowe.

WAŻNE:

Zachęcamy do sprawdzenia dostępnych ofert pracy w **Centralnej Bazie Ofert Pracy:**

<http://oferty.praca.gov.pl>

Natomiast aktualizacje informacji o możliwościach zatrudnienia w zawodzie, przyszłe zapotrzebowanie na dany zawód na rynku pracy oraz dodatkowe informacje można uzyskać, korzystając z **polecanych źródeł danych**.

Polecane źródła danych [dostęp: 31.10.2018]:

Ranking (monitoring) zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

<http://mz.praca.gov.pl>

<https://www.gov.pl/web/rodzina/zawody-deficytowe-zrownowazone-i-nadwyzkowe>

Barometr zawodów: <https://barometrzwodow.pl>

Wojewódzkie obserwatoria rynku pracy:

Mazowieckie – <http://obserwatorium.mazowsze.pl>

Małopolskie – <https://www.obserwatorium.malopolska.pl>

Lubelskie – <http://lorp.wup.lublin.pl>

Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi – <http://obserwatorium.wup.lodz.pl>

Pomorskie – <http://www.porp.pl>

Opolskie – <http://www.obserwatorium.opole.pl>

Wielkopolskie – <http://www.obserwatorium.wup.poznan.pl>

Zachodniopomorskie – <https://www.wup.pl/pl/dla-instytucji/zachodniopomorskie-obserwatorium-ryнку-pracy>

Podlaskie – <http://www.obserwatorium.up.podlasie.pl>

Zielona Linia. Centrum Informacyjne Służb Zatrudnienia:

<http://zielonalinia.gov.pl>

Portal Prognozowanie Zatrudnienia:

www.prognozowaniezatrudnienia.pl

Portal EU Skills Panorama:

<http://skillspanorama.cedefop.europa.eu/en>

Europejski portal mobilności zawodowej EURES:

<https://eures.praca.gov.pl>

<https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage>

4.2. Instytucje oferujące kształcenie, szkolenie i/lub potwierdzanie kompetencji w ramach zawodu

Kształcenie

Obecnie (2018 r.) w ramach systemu kształcenia zawodowego w Polsce nie przygotowuje się kandydatów do pracy **operatora suwnic (suwnicowego)**.

Kształcenie w zawodzie pokrewnym (szkolnym) technik urządzeń dźwigowych oferują technika.

Natomiast kwalifikacyjne kursy zawodowe (dla dorosłych, także w trybie eksternistycznym), w zakresie kwalifikacji: EE.13. Montaż i konserwacja urządzeń dźwigowych oraz EE.14. Organizacja prac związanych z budową, montażem i konserwacją urządzeń dźwigowych, mogą prowadzić:

- publiczne szkoły prowadzące kształcenie zawodowe,
- niepubliczne szkoły posiadające uprawnienia szkół publicznych, prowadzące kształcenie zawodowe,
- publiczne i niepubliczne placówki kształcenia ustawicznego, placówki kształcenia praktycznego, ośrodki doksztalcania i doskonalenia zawodowego,
- instytucje rynku pracy prowadzące działalność edukacyjno-szkoleniową,
- podmioty prowadzące działalność oświatową na podstawie ustawy Prawo przedsiębiorców.

Kwalifikacje potwierdzają Okręgowe Komisje Egzaminacyjne po spełnieniu wymagań formalnych i zdaniu egzaminu (również przeprowadzonego w trybie eksternistycznym).

Alternatywną drogę potwierdzania kompetencji w zawodzie operator suwnic (suwnicowy) oferuje system rzemieślniczego przygotowania zawodowego, który umożliwia zdobycie tytułu czeladnika, a następnie mistrza w zawodzie pokrewnym elektromonter/konserwator urządzeń dźwigowniczych. Kompetencje w tym zawodzie potwierdzają Izby Rzemieślnicze.

Szkolenie

Szkolenia dla **operatora suwnic (suwnicowego)** często połączone z egzaminem UDT organizują m.in. komercyjne firmy szkoleniowe. Dostępne są szkolenia w dwóch kategoriach:

- II stopnia – suwnice, wciągarki i wciągarki obsługiwane z poziomu roboczego oraz żurawie stacjonarne warsztatowe,
- I stopnia – suwnice, wciągarki i wciągarki obsługiwane z poziomu roboczego lub z kabiny oraz żurawie stacjonarne warsztatowe.

Uprawnienia nadawane przez UDT są bezterminowe.

WAŻNE:

Więcej informacji o instytucjach oferujących kształcenie, szkolenie i/lub walidację kompetencji w ramach zawodu można uzyskać, korzystając z **polecanych źródeł danych**.

Polecane źródła danych [dostęp: 31.10.2018]:

Szkolnictwo wyższe:

www.wyberzstudia.nauka.gov.pl

Szkolnictwo zawodowe:

<https://www.gov.pl/web/edukacja/ksztalcanie-zawodowe>

<http://doradztwo.ore.edu.pl/wybieram-zawod>

<https://zrp.pl>

Szkolenia zawodowe:

Rejestr Instytucji Szkoleniowych – <http://www.stor.praca.gov.pl/portal/#/ris>

Baza Usług Rozwojowych – <https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl>

Inne źródła danych:

Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji – <https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl>

Bilans Kapitału Ludzkiego – <https://bkl.parp.gov.pl>

Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji – <http://www.frse.org.pl>, <http://europass.org.pl>

Learning Opportunities and Qualifications in Europe – <https://ec.europa.eu/ploteus>

4.3. Zarobki osób wykonujących dany zawód/daną grupę zawodów

Wynagrodzenie (2018 r.) osób pracujących w zawodzie **operator suwnic (suwnicowy)** jest zróżnicowane i wynosi od ok. 2300 zł do ok. 3800 zł miesięcznie brutto w przeliczeniu na jeden etat.

Poziom wynagrodzeń:

- w przypadku stanowisk o niższym poziomie wymagań (np. niższa kategoria uprawnień UDT) nie przekracza często poziomu płacy minimalnej,
- na stanowiskach wymagających wyższych kompetencji oraz znacznego doświadczenia kształtuje się w przedziale od 2500 zł do 3800 zł brutto miesięcznie.

Poziom wynagrodzeń osób wykonujących zawód operator suwnic (suwnicowy) uzależniony jest od:

- posiadanej kategorii uprawnień,
- posiadanego doświadczenia zawodowego,
- sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- rodzaju pracodawcy (m.in. z uwagi na wielkość i kapitał firmy),
- regionu Polski.

WAŻNE:

Zarobki osób wykonujących dany zawód/grupę zawodów są orientacyjne i mogą szybko stracić aktualność. Dlatego na bieżąco należy sprawdzać, jakie zarobki oferuje rynek pracy, korzystając z **polecanych źródeł danych**.

Polecane źródła danych [dostęp: 31.10.2018]:

Wynagrodzenie w Polsce według danych GUS:

<http://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/pracujacy-zatrudnieni-wynagrodzenia-koszty-pracy>

Przykładowe portale informujące o zarobkach:

<https://wynagrodzenia.pl/gus>

<https://wynagrodzenia.pl/kategoria/zarobki-na-stanowiskach-i-szczeblach>

<https://sedlak.pl/raporty-placowe>

<https://zarobki.pracuj.pl>

<https://www.forbes.pl/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen>

<https://www.kariera.pl/wynagrodzenia>

4.4. Możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zawodzie

W zawodzie **operator suwnic (suwnicowy)** możliwe jest zatrudnienie osób niepełnosprawnych.

Warunkiem niezbędnym jest identyfikacja indywidualnych barier i dostosowanie technicznych i organizacyjnych warunków środowiska oraz stanowiska pracy do potrzeb zatrudnienia osób:

- z dysfunkcją narządu słuchu (03-L), jeśli niepełnosprawność jest możliwa do skorygowania za pomocą implantów lub aparatów słuchowych.
- z zaburzeniami głosu, mowy (03-L), jeśli umożliwiają skuteczny kontakt interpersonalny i komunikację,
- z niewielką dysfunkcją narządu wzroku (04-0), jeśli posiadana wada jest skorygowana odpowiednimi szklami optycznymi lub soczewkami kontaktowymi, które zapewnią ostrość widzenia.

WAŻNE:

Decyzja o zatrudnieniu osoby z jakimkolwiek rodzajem niepełnosprawności może być podjęta wyłącznie po indywidualnej konsultacji z lekarzem medycyny pracy.

5. ODNIESIENIE DO EUROPEJSKIEJ KLASYFIKACJI UMIEJĘTNOŚCI/KOMPETENCJI, KWALIFIKACJI I ZAWODÓW (ESCO)

Europejska klasyfikacja umiejętności/kompetencji, kwalifikacji i zawodów (European Skills/Competences, Qualifications and Occupations – ESCO) jest narzędziem łączącym rynek edukacji z rynkiem pracy. ESCO jest częścią strategii „Europa 2020”. W klasyfikacji określono i uszeregowano umiejętności, kompetencje, kwalifikacje i zawody istotne dla unijnego rynku pracy oraz kształcenia i szkolenia. Tworzenie europejskiego rynku pracy, a w przyszłości wspólnego obszaru kształcenia ustawicznego wymaga, aby zdobywane przez jednostki umiejętności oraz kwalifikacje były zrozumiałe oraz łatwo porównywalne między krajami, a także – by promowały mobilność wśród pracowników.

Obecnie (2018 r.) klasyfikacja ESCO jest dostępna w 27 językach (w 24 językach UE, islandzkim, norweskim i arabskim) za pośrednictwem platformy ESCO:

<https://ec.europa.eu/esco/portal/home>

Klasyfikacja ESCO została oparta na trzech filarach i pokazuje w sposób systematyczny relacje między nimi:

- **Zawody:** <https://ec.europa.eu/esco/portal/occupation>
- **Umiejętności/Kompetencje:** <https://ec.europa.eu/esco/portal/skill>
- **Kwalifikacje:** <https://ec.europa.eu/esco/portal/qualification>

6. ŹRÓDŁA DODATKOWYCH INFORMACJI O ZAWODZIE

Podstawowe regulacje prawne:

Stan prawny na dzień: 31.10.2018 r.

- Ustawa z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 986, z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149, z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 21 grudnia 2000 r. o dozorcze technicznym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1351, z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1267).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 sierpnia 2017 r. w sprawie szczegółowych warunków i sposobu przeprowadzania egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie (Dz. U. z 2017 r. poz. 1663).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 marca 2017 r. w sprawie podstawy programowej kształcenia w zawodach (Dz. U. poz. 860, z późn. zm.).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 marca 2017 r. w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego (Dz. U. poz. 622, z późn. zm.).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 10 stycznia 2017 r. w sprawie egzaminu czeladniczego, egzaminu mistrzowskiego oraz egzaminu sprawdzającego, przeprowadzanych przez komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych (Dz. U. poz. 89, z późn. zm.)
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji typowych dla kwalifikacji o charakterze zawodowym – poziomy 1–8 (Dz. U. poz. 537).
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 227).
- Rozporządzenie Ministra Gospodarki z dnia 28 marca 2013 roku w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy urządzeniach energetycznych (Dz. U. poz. 492).

- Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 października 2003 r. w sprawie warunków technicznych dozoru technicznego w zakresie eksploatacji niektórych urządzeń transportu bliskiego (Dz. U. poz. 1890).
- Rozporządzenie Ministra Gospodarki z dnia 18 lipca 2001 r. w sprawie trybu sprawdzania kwalifikacji wymaganych przy obsłudze i konserwacji urządzeń technicznych (Dz. U. Nr 79, poz. 849, z późn. zm.).

Literatura branżowa:

- Buczek K.: Obsługa dźwigów. KaBe, Krosno 2007.
- Cichocki W., Michałowski S.: laboratorium systemów transportu bliskiego i urządzeń dźwigowych. Część 1 – Budowa i badania. Wydawnictwo Naukowe Politechniki Krakowskiej im. T. Kościuszki. Kraków, 2014.
- Cichocki W., Michałowski S.: laboratorium systemów transportu bliskiego i urządzeń dźwigowych. Część 2 – Eksploatacja. Wydawnictwo Naukowe Politechniki Krakowskiej im. T. Kościuszki. Kraków, 2014.
- Cichocki W., Pająk P.: Laboratorium systemów sterowania i monitoringu urządzeń transportu bliskiego. Wydawnictwo Naukowe Politechniki Krakowskiej im. T. Kościuszki. Kraków, 2017.
- Chimiak M.: Konserwacja suwnic. KaBe, Krosno 2008.
- Chimiak M.: Budowa suwnic i ciągników oraz ich obsługa. KaBe, Krosno 2009.
- Michalski L., Nowak-Borysławski P.: Urządzenia dźwignicowe – suwnice. Praktyczny poradnik do szkoleń. Tarbonus, Radom 2017.
- Sosiński A.: Obsługa suwnic w pytaniach i odpowiedziach. Liwona, Warszawa 2016.

Zasoby internetowe [dostęp: 31.10.2018]:

- Baza danych standardów kwalifikacji/kompetencji zawodowych i modułowych programów szkoleń: <ftp://kwalifikacje.praca.gov.pl>
- Informatory o egzaminach potwierdzających kwalifikacje zawodowe: <https://cke.gov.pl/egzamin-zawodowy/egzamin-zawodowy-formula-2017/informatory/informatory-2>
- Polskie Stowarzyszenie Producentów Dźwigów: www.stowdzwig.pl
- Portal Asystent BHP: <https://asystentbhp.pl>
- Portal branży dźwigowej: www.dzwignice.info
- Standardy orzecznictwa lekarskiego ZUS: <http://www.zus.pl/lekarze/publikacje/standardy-orzecznictwa-lekarskiego-zus>
- Wyszukiwarka opisów zawodów: <http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>
- Związek Rzemiosła Polskiego: Wykaz standardów egzaminacyjnych: <https://zrp.pl/dzialalnosc-zrp/oswiata-zawodowa/egzaminy/standardy-egzaminacyjne/wykaz-standardow-egzaminacyjnych>

7. SŁOWNIK POJĘĆ

7.1. Definicje powiązane z opisem informacji o zawodzie (zawodoznawcze)

Nazwa pojęcia	Definicja pojęcia
Awans zawodowy	Wyróżnia się dwa podstawowe rodzaje awansu – pionowy oraz poziomy. Awans pionowy oznacza zmianę stanowiska na wyższe w hierarchii przedsiębiorstwa/organizacji oraz przyznanie wyższego wynagrodzenia i poszerzenie uprawnień, np. awans polegający na osiągnięciu wyższego stopnia wymagań formalnych w policji, w wojsku, mianowanie na wyższy stopień – awans nauczycielski. Awans poziomy oznacza zmianę stanowiska niepociągającą za sobą zmiany pozycji pracownika w hierarchii firmy, np. objęcie dodatkowego stanowiska przez pracownika, powierzenie nowych zadań, rozszerzenie uprawnień i zakresu podejmowanych decyzji.

Czynności zawodowe	Są to działania podejmowane w ramach zadania zawodowego i dające efekt w postaci realizacji celu przewidzianego w zadaniu zawodowym.
Edukacja formalna	Kształcenie realizowane przez publiczne i niepubliczne szkoły oraz inne podmioty systemu oświaty, uczelnie oraz inne podmioty systemu szkolnictwa wyższego w ramach programów, które prowadzą do uzyskania kwalifikacji pełnych oraz kwalifikacji nadawanych po ukończeniu studiów podyplomowych (zgodnie z ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym) albo kwalifikacje w zawodzie (zgodnie z przepisami oświatowymi).
Edukacja pozaformalna	Kształcenie i szkolenie realizowane w ramach programów, które nie prowadzą do uzyskania kwalifikacji pełnych lub kwalifikacji właściwych dla edukacji formalnej.
Efekty uczenia się	Wiedza, umiejętności oraz kompetencje społeczne nabyte w procesie uczenia się (w ramach edukacji formalnej, edukacji pozaformalnej lub poprzez uczenie się nieformalne).
Europejskie Ramy Kwalifikacji (ERK)	Przyjęta w Unii Europejskiej struktura i opis poziomów kwalifikacji umożliwiające porównanie kwalifikacji uzyskiwanych w różnych państwach. W ERK wyróżniono 8 poziomów kwalifikacji opisywanych za pomocą efektów uczenia się (wiedza, umiejętności i kompetencje). ERK stanowi układ odniesienia do krajowych ram kwalifikacji, w tym do PRK.
Kody niepełnosprawności	Są symbolami rodzaju schorzenia, które ma decydujący wpływ na to, do jakich prac osoba niepełnosprawna może być kierowana, a do jakich nie powinna ze względu na jej zdrowie i skuteczność pracy na danym stanowisku. Podstawowe kody niepełnosprawności: 01-U upośledzenie umysłowe, 02-P choroby psychiczne, 03-L zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu, 04-O choroby narządu wzroku, 05-R upośledzenie narządu ruchu, 06-E epilepsja, 07-S choroby układu oddechowego i krążenia, 08-T choroby układu pokarmowego, 09-M choroby układu moczowo-płciowego, 10-N choroby neurologiczne, 11-I inne, w tym schorzenia: endokrynologiczne, metaboliczne, zaburzenia enzymatyczne, choroby zakaźne i odzwierzęce, zeszpecenia, choroby układu krwiotwórczego, 12-C całościowe zaburzenia rozwojowe.
Kompetencje społeczne	Jest to rozwinięta w toku uczenia się zdolność kształtowania własnego rozwoju oraz autonomicznego i odpowiedzialnego uczestniczenia w życiu zawodowym i społecznym, z uwzględnieniem etycznego kontekstu własnego postępowania.
Kompetencje kluczowe	Są to kompetencje (połączenie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych) integracji społecznej i zatrudnienia potrzebne w życiu zawodowym i pozazawodowym oraz do bycia aktywnym obywatelem. Na potrzeby opracowania informacji o zawodach wyróżniono 9 kompetencji, które zostały wybrane i pogrupowane ze zbioru 15 kompetencji kluczowych wyodrębnionych w Międzynarodowym Badaniu Kompetencji Osób Dorosłych – Projekt PIAAC prowadzonym cyklicznie przez OECD.
Kompetencja zawodowa	Jest to układ wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych niezbędnych do wykonywania, w ramach wydzielonego zakresu pracy w zawodzie zestawu zadań zawodowych. Posiadanie jednej lub kilku kompetencji zawodowych powinno umożliwić zatrudnienie na co najmniej jednym stanowisku pracy w zawodzie.
Kwalifikacja	Oznacza zestaw efektów uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych nabytych w edukacji formalnej, edukacji pozaformalnej lub poprzez uczenie się nieformalne, zgodnych z ustalonymi dla danej kwalifikacji wymaganiami, których osiągnięcie zostało sprawdzone w procesie walidacji oraz formalnie potwierdzone przez uprawniony podmiot certyfikujący. W Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji wyodrębniono 4 rodzaje kwalifikacji: pełne, częściowe, rynkowe i uregulowane.
Polska Rama Kwalifikacji (PRK)	Opis ośmiu wyodrębnionych w Polsce poziomów kwalifikacji odpowiadających odpowiednim poziomom Europejskich Ram Kwalifikacji sformułowany za pomocą ogólnych charakterystyk efektów uczenia się dla kwalifikacji na poszczególnych poziomach ujętych w kategoriach wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych.
Potwierdzanie kompetencji	Jest to proces polegający na sprawdzeniu, czy kompetencje wymagane dla danej kwalifikacji zostały osiągnięte. Terminy o podobnym znaczeniu: „walidacja”, „egzaminowanie”. Proces ten prowadzi do certyfikacji – wydania przez upoważnioną instytucję „dyplomu”, „świadectwa”, „certyfikatu”.

INFORMACJA O ZAWODZIE – Operator suwnic (suwnicowy) 834311

Sektorowa Rama Kwalifikacji (SRK)	Opis poziomów kwalifikacji funkcjonujących w danym sektorze lub branży; poziomy Sektorowych Ram Kwalifikacji odpowiadają odpowiednim poziomom Polskiej Ramy Kwalifikacji.
Sprawności sensomotoryczne	Są to sprawności związane z funkcjonowaniem narządów zmysłów (wzroku, słuchu, smaku, powonienia, dotyku) oraz narządu ruchu (sprawność rąk, precyzja ruchów rąk, sprawność nóg, koordynacja wzrokowo-ruchowa itp.).
Stanowisko pracy	Jest to miejsce pracy w strukturze organizacyjnej, np. przedsiębiorstwa, instytucji, organizacji, w ramach którego pracownik wykonuje zadania zawodowe stale lub okresowo. Do prawidłowego wykonywania zadań na danym stanowisku pracy konieczne jest posiadanie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych właściwych dla kompetencji zawodowych wyodrębnionych w zawodzie.
Tytuł zawodowy	Jest przyznawany osobie, która udowodniła, że posiada określony zasób wiedzy i umiejętności potrzebny do wykonywania danego zawodu. W niektórych grupach zawodowych (technicy, lekarze, rzemieślnicy) istnieją ustawowo zadekretowane nazwy i hierarchie tych tytułów, podczas gdy w innych nie ma takich systemów. Przykładowo tytuły zawodowe uzyskiwane w szkołach i placówkach oświaty to: robotnik wykwalifikowany i technik, w rzemiośle: uczeń, czeladnik, mistrz, w kulturze fizycznej: trener, instruktor, menedżer sportu.
Umiejętności	Jest to przyswojona w procesie uczenia się zdolność do wykonywania zadań i rozwiązywania problemów właściwych dla dziedziny uczenia się lub działalności zawodowej.
Uprawnienia zawodowe	Oznaczają posiadanie prawa do wykonywania czynności zawodowych (zawodu), do których dostęp jest ograniczony poprzez przepisy prawne przewidujące konieczność posiadania odpowiedniego wykształcenia, spełnienia wymagań kwalifikacyjnych lub innych dodatkowych wymagań.
Uczenie się nieformalne	Uzyskiwanie efektów uczenia się poprzez różnego rodzaju aktywność poza edukacją formalną i edukacją pozaformalną, w tym poprzez samouczenie się i doświadczenie uzyskane w pracy.
Walidacja	Oznacza sprawdzenie, czy osoba ubiegająca się o nadanie określonej kwalifikacji, niezależnie od sposobu uczenia się (edukacja formalna, pozaformalna i uczenie się nieformalne) tej osoby, osiągnęła wyodrębnioną część lub całość efektów uczenia się wymaganych dla tej kwalifikacji.
Wiedza	Jest to zbiór opisów obiektów i faktów, zasad, teorii oraz praktyk przyswojonych w procesie uczenia się, odnoszących się do dziedziny uczenia się lub działalności zawodowej.
Wykształcenie	Oznacza rezultat procesu kształcenia w zakresie ogólnym i specjalistycznym charakteryzowany na podstawie: <ul style="list-style-type: none"> – poziomu wykształcenia odpowiadającego poziomowi ukończonej szkoły (np. wykształcenie: podstawowe, gimnazjalne, ponadpodstawowe, ponadgimnazjalne, czeladnicze, policealne, wyższe (pierwszy, drugi i trzeci stopień), – profilu wykształcenia (ukończonej szkoły) lub dziedziny wykształcenia (kierunek lub kierunek i specjalność ukończonej szkoły wyższej lub wyższej szkoły zawodowej).
Zadanie zawodowe	Jest to logiczny wycinek lub etap pracy w ramach zawodu o wyraźnie określonym początku i końcu wykonywany na stanowisku pracy. Na zadanie zawodowe składa się układ czynności zawodowych powiązanych jednym celem, kończący się określonym wytworem, usługą lub istotną decyzją. W wyniku podziału pracy każdy zawód różni się wykonywanymi zadaniami, na które składają się czynności zawodowe.
Zawód	Jest to zbiór zadań zawodowych wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji i kompetencji (wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło utrzymania.
Zintegrowany System Kwalifikacji (ZSK)	Wyodrębniona część Krajowego Systemu Kwalifikacji, w której obowiązują określone w ustawie standardy opisywania kwalifikacji oraz przypisywania poziomowi Polskiej Ramy Kwalifikacji do kwalifikacji, zasady włączania kwalifikacji do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji i ich ewidencjonowania w Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji (ZRK), a także zasady i standardy certyfikowania kwalifikacji oraz zapewniania jakości nadawania kwalifikacji. Informacje o ZSK są dostępne pod adresem: https://www.kwalifikacje.gov.pl
Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji (ZRK)	Rejestr publiczny prowadzony w systemie teleinformatycznym ewidencjonujący kwalifikacje włączone do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji. Informacje o ZRK są dostępne pod adresem: https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl

7.2. Definicje związane z wykonywaniem zawodu (branżowe)

Lp.	Nazwa pojęcia	Definicja	Źródło
1	Hakowy	Osoba współpracująca z operatorem suwnicy w zakresie właściwego transportu ładunków, wyposażona dodatkowo w jaskrawą kamizelkę, opaskę lub kask w innym kolorze niż pozostali pracownicy, porozumiewająca się z suwnicowym za pomocą ustalonych sygnałów lub łączności radiowej.	Sosiński A.: Obsługa suwnic w pytaniach i odpowiedziach, Liwona, Warszawa 2016
2	Miernik elektryczny	Przyrząd zazwyczaj elektroniczny, umożliwiający dokonanie pomiaru co najmniej prądu, napięcia i rezystancji.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki
3	Poziom roboczy	Poziom, na którym znajdują się transportowane ładunki.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki
4	Rampa	Pomost ułatwiający przeładunek towarów.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki
5	Suwnica	Urządzenie transportu bliskiego, dźwignica pracująca w ruchu przerywanym; złożonym z przemieszczającej się po torach konstrukcji nośnej i poruszającej się po niej wciągarki lub wciągnika, przeznaczona do podnoszenia ładunków w pionie i poziomie, w przestrzeni ograniczonej wysokością podnoszenia, skrajnymi położeniami toru jazdy wciągarki lub wciągnika oraz suwnicy.	Sosiński A.: Obsługa suwnic w pytaniach i odpowiedziach, Liwona, Warszawa 2016
6	Urząd Dozoru Technicznego (UDT)	Instytucja państwowa działająca w obszarze bezpieczeństwa urządzeń technicznych.	http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20001221321 [dostęp: 31.10.2018]
7	Urządzenie transportu bliskiego	Rodzaj urządzenia przeznaczonego do transportu osób lub towarów do których zaliczamy: wciągarki i wciągników, suwnice, żurawie, układnice, wyciągi towarowych, podesty ruchome, urządzenia dla osób niepełnosprawnych, schody i chodniki ruchome, przenośniki okrężne kabinowe i platformowych, dźwigi, w szczególności do transportu osób lub ładunków, dźwigi budowlane i towarowe małe, dźwignice linotorowe, urządzenia technicznych służących do przemieszczania kontenerów przy pracach przeładunkowych, dźwigniki przeznaczonych do przemieszczania ładunków nieprostoliniowo, w tym systemów do parkowania samochodów, wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia.	http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20031931890 [dostęp: 31.10.2018]
8	Zawiesia	Elementy pośrednie, pomiędzy ładunkiem a zbloczem hakowym, używane w procesach przeładunkowych, aż do momentu wycofania z użytku na skutek uszkodzeń mechanicznych lub naturalnego zużycia.	Sosiński A. – Obsługa suwnic w pytaniach i odpowiedziach, Liwona, Warszawa 2016
9	Zblocze	Element suwnicy lub innego urządzenia dźwigowego zawieszony na linie nośnej, służący do zaczepiania ładunku poprzez zawiesie.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki

ZASTOSOWANIE INFORMACJI O ZAWODACH

Wsparcie dla pracowników i klientów instytucji rynku pracy w zakresie:

- skutecznego podejmowania decyzji dotyczących wyboru zawodu, pracy/zatrudnienia,
- nabywania nowych lub rozszerzania już posiadanych kompetencji zawodowych,
- zmiany kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami rynku pracy,
- dopasowywania treści szkoleń kontraktowanych przez urzędy pracy do potrzeb rynku pracy.

Wsparcie dla różnych grup interesariuszy w zakresie:

- poradnictwa i doradztwa zawodowego,
- tworzenia i aktualizacji ofert szkoleniowych dla rynku pracy,
- dostosowania oferty kształcenia zawodowego do wymagań rynku pracy,
- tworzenia i aktualizacji opisów stanowisk pracy,
- przygotowania lub aktualizacji opisu kwalifikacji rynkowych wprowadzanych do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji.