

Nabór wniosków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Barbara Jasnosz Data publikacji: 04.10.2024

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej ogłasza nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.

Kwota limitu środków z rezerwy KFS na rok 2024 wynosi: **33.018,60 zł.**

Nabór wniosków prowadzony będzie **od dnia 07.10.2024r. do dnia 18.10.2024r.** W przypadku niewykorzystania środków na zasadach określonych w niniejszym naborze, przeprowadzony będzie kolejny nabór wniosków o przyznanie środków z rezerwy KFS.

W ramach środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego pracodawca może ubiegać się o sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, tj. na:

- **Określenie potrzeb pracodawcy** w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS;
- **Kursy, studia podyplomowe** realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- **egzaminy** umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- **badania lekarskie i psychologiczne** niezbędne do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu szkolenia;
- **ubezpieczenie** od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjęciem kształcenia.

Wysokość dofinansowania wnioskowanego kształcenia wynosi:

- 100% kosztów kształcenia dla mikroprzedsiębiorców,
- 80% kształcenia dla pozostałych przedsiębiorców.

Wsparcie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego otrzymają pracodawcy, którzy wpisują się w jeden z priorytetów ustalonych w 2024 roku przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy:

1. **Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liści/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.**
2. **Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.**
3. **Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.**
4. **Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu /województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.**

Dokumentem o znaczeniu strategicznym dla Powiatu Dąbrowskiego jest Strategia Rozwoju Powiatu Dąbrowskiego na lata 2023-2030 stanowiąca Załącznik do Uchwały Nr LV/525/2023 Rady Powiatu Dąbrowskiego w Dąbrowie Tarnowskiej z dnia 28.12.2023r. Na podstawie analizy przyjęto, iż obszarami /branżami kluczowymi dla rozwoju powiatu dąbrowskiego wymagającymi szczególnego wsparcia w postaci różnego rodzaju form kształcenia ustawicznego są:

1. Usługi cyfrowe i technologie związane z branżą informatyczną:

- usługi informatyczne (PKD 2007: Sekcja J Informacja i Komunikacja Dział 62 Działalność związana z oprogramowaniem i doradztwem w zakresie informatyki oraz działalność powiązana - Grupa 62.0, Klasa 62.01, Podklasa- 62.01.Z.; Klasa 62.02, Podklasa 62.02.Z.; Klasa 62.03, Podklasa 62.03.Z.; Klasa 62.09, Podklasa 62.09.Z.),
- usługi telekomunikacyjne - usługi dotyczące transmisji, emisji i odbioru sygnałów, tekstów, obrazów i dźwięków lub wszelkiego rodzaju informacji drogą kablową, radiową, optyczną lub za pośrednictwem innych systemów elektromagnetycznych. (PKD 2007: Sekcja J Informacja i Komunikacja, Dział 61 Telekomunikacja - Grupa 61.1, Klasa 61.10, Podklasa 61.10.Z.; Grupa 61.2, Klasa 61.20, Podklasa 61.20.Z.; Grupa 61.3, Klasa 61.30, Podklasa 61.30.Z.; Grupa 61,9, Klasa 61.90, Podklasa 61.90.Z.),

2. usługi społeczne:

- ochrona i profilaktyka zdrowia, w tym zdrowia psychicznego, opieka psychologiczna, opieka zdrowotna, usługi rehabilitacyjne (PKD 2007: Sekcja Q Opieka zdrowotna i pomoc społeczna, Dział 86 Opieka zdrowotna - Grupa 86.1, Klasa 86.10, Podklasa 86.10.Z; Grupa 86.9, Klasa 86.90, Podklasa 86.90.A i 86.90.E),
- pomoc społeczna i usługi opiekuńcze dla dzieci, osób starszych i osób niepełnosprawnych, wsparcie mieszkańców w sytuacjach kryzysowych, w tym rodzin z dziećmi, opieka instytucjonalna dla osób zagrożonych wykluczeniem, w szczególności seniorów i osób z niepełnosprawnościami (PKD 2007: Sekcja Q Opieka zdrowotna i pomoc społeczna, Dział 87 Pomoc społeczna z zakwaterowaniem – Grupa 87.1, Klasa 87.10, Podklasa 87.10.Z; Grupa 87.2, Klasa 87.20, Podklasa 87.20.Z; Grupa 87.3, Klasa 87.30, Podklasa 87.30.Z; Grupa 87.9, Klasa 87.90, Podklasa 87.90.Z; Dział 88 Pomoc społeczna bez zakwaterowania – Grupa 88.1, Klasa 88.10, Podklasa 88.10.Z; Grupa 88.9, Klasa 88.88, Podklasa 88.99.Z.),
- edukacja uwzględniająca zmieniające się trendy gospodarcze i lokalny rynek pracy (PKD 2007: Sekcja P Edukacja, Dział 85, Grupa 85.3, Klasa 85.31, Podklasa 85.31.B; Klasa 85.32 Podklasa 85.32.A, 85.32.B, 85.32.C, 85.32.D.).

Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest posiadanie (według stanu na dzień 1 stycznia 2024r.) co najmniej jednego z powyższych kodów PKD.

We wniosku należy szczegółowo uzasadnić powiązanie planowanej tematyki kształcenia ustawicznego ze wskazanym powyżej obszarem oraz przedstawić wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia nowych kwalifikacji.

KRYTERIA OBOWIĄZUJĄCE PRZY ROZPATRYWANIU WNIOSKU:

1. zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków rezerwy KFS na rok 2024;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków rezerwy KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków rezerwy KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia/prowadzenia działalności gospodarczej osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków rezerwy KFS;
7. możliwość sfinansowania ze środków rezerwy KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów finansowych.

Dodatkowe kryterium oceny:

1. Uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego, przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy oraz obowiązujących priorytetów wydatkowania środków rezerwy KFS.

Przed złożeniem wniosku należy zapoznać się z Zasadami przyznawania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej w 2024 roku.

Wniosek o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie lub współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy na obowiązującym druku wraz z załącznikami można składać:

- osobiście w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej, ul. Marsz. Józefa Piłsudskiego 33, 33 – 200 Dąbrowa Tarnowska (pok. 17, I piętro w godz. 7.30 – 15.30.)
- lub za pośrednictwem operatora pocztowego lub firmy kurierskiej (decyduje data wpływu wniosku do urzędu);
- lub drogą elektroniczną poprzez platformę ePUAP jako pismo ogólne do Urzędu, do którego należy dołączyć podpisany wniosek wraz z wszystkimi wymaganymi załącznikami (tylko i wyłącznie w formacie PDF). Wniosek złożony w formie elektronicznej musi być podpisany bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej. W przypadku wniosków przesłanych drogą elektroniczną decyduje data i godzina wpływu na platformę ePUAP - do dnia 18.10.2024r. do godz. 15.30.

Druk wniosku, niezbędne załączniki oraz zasady przyznawania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy ze środków KFS zamieszczone są [na stronie internetowej tutejszego Urzędu](#).

UWAGA:

Rozpatrzeniu będą poddane **tylko i wyłącznie** wnioski złożone w terminie naboru ogłoszonego przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej. Wnioski, które wpłyną do PUP przed terminem i po terminie naboru nie będą podlegały rozpatrzeniu.

W przypadku złożenia przez Pracodawcę wniosku nie zawierającego wszystkich załączników, wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia.

Fakt terminowego złożenia wniosku nie gwarantuje pozytywnego rozpatrzenia.

Rozpatrywanie wniosków zgodnie z zasadą kolejności wpływu **nie obowiązuje**.

Wnioski będą poddane rozpatrzeniu przez Urząd dopiero po zakończeniu ogłoszonego naboru.

Preferowane rozpoczęcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy - **listopad 2024r.**

Zapraszamy do składania wniosków.

Więcej informacji można uzyskać w siedzibie Urzędu w pokoju nr 12A (I piętro), tel. 14 642 31 78 wew. 212

Dąbrowa Tarnowska, dnia 03.10.2024r