

Nabór wniosków o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy

Barbara Jasnosz Data publikacji: 28.09.2023

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej ogłasza kolejny (czwarty) i ostatni w roku 2023 nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.

Kwota limitu środków z rezerwy KFS wynosi: 24.920,00 zł.

Nabór wniosków prowadzony będzie od dnia 29.09.2023r. do dnia 06.10.2023r.

W ramach środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego pracodawca może ubiegać się o sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, tj. na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS;
- kursy, studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne niezbędne do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu szkolenia;
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjęciem kształcenia.

Wysokość dofinansowania wnioskowanego kształcenia wynosi:

- 100% kosztów kształcenia dla mikroprzedsiębiorców,
- 80% kształcenia dla pozostałych przedsiębiorców i instytucji publicznych.

Wsparcie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego otrzymają pracodawcy, którzy wpisują się w jeden z priorytetów ustalonych w 2023 roku przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej w porozumieniu z Radą Rynku Pracy:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liści/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu /województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

W celu określenia branż/obszarów kluczowych dla rozwoju powiatu dąbrowskiego, w związku z brakiem aktualnej strategii rozwoju powiatu dąbrowskiego, sporządzona została analiza rynku pracy. Przy jej opracowywaniu wzięto pod uwagę dokumenty o znaczeniu strategicznym dla województwa małopolskiego (Strategia Rozwoju Województwa „Małopolska 2030) oraz dla trzech gmin powiatu dąbrowskiego, tj. Strategię Rozwoju Gminy Szczucin na lata 2021-2030, Strategię Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Gminy Dąbrowa Tarnowska na lata 2021 – 2030 oraz Strategię Rozwoju Gminy Mędrzechów na lata 2012-2025. Na podstawie sporządzonej analizy uznano, iż w ogłaszanym naborze

obszarami kluczowymi dla rozwoju powiatu dąbrowskiego wymagającymi szczególnego wsparcia w postaci różnego rodzaju form kształcenia ustawicznego są:

usługi społeczne:

- ochrona i profilaktyka zdrowia, opieka zdrowotna, usługi rehabilitacyjne, usługi fizjoterapeutyczne,
- pomoc społeczna i usługi opiekuńcze dla dzieci, osób starszych i osób niepełnosprawnych,
- edukacja i kultura,

ochrona środowiska naturalnego:

- poprawa jakości powietrza z uwzględnieniem rozwoju tzw. zielonej energii (energii odnawialnej, takiej jak: energia słoneczna, wiatrowa, geotermalna, biomasa i energia wodna.
- gospodarka odpadami komunalnymi,
- gospodarowanie wodą; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją.

We wniosku należy szczegółowo uzasadnić powiązanie planowanej tematyki kształcenia ustawicznego ze wskazanym powyżej obszarem.

4. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Dbając o możliwie jak najpełniejsze wydatkowanie środków rezerwy KFS, jeśli po nieskutecznym naborze pozostaną niezaangażowane środki, do realizacji zostaną przyjęte wnioski niespełniające powyższych priorytetów.

KRYTERIA OBOWIĄZUJĄCE PRZY ROZPATRYWANIU WNIOSKU:

Zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków rezerwy KFS na rok 2023;
zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
plany dotyczące dalszego zatrudnienia/prowadzenia działalności gospodarczej osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów finansowych.

Dodatkowe kryterium oceny:

1. Uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego, przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy oraz obowiązujących priorytetów wydatkowania środków rezerwy KFS.

Przed złożeniem wniosku należy zapoznać się z Zasadami przyznawania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej w 2023 roku.

Wniosek o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie lub współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy wraz z załącznikami można składać:

1. osobiście w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej, ul. Marsz. Józefa Piłsudskiego 33, 33 – 200 Dąbrowa Tarnowska (pok. 17, I piętro)
2. za pośrednictwem operatora pocztowego;
3. drogą elektroniczną. Wniosek złożony w formie elektronicznej musi posiadać:
 - bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym lub
 - podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej.

W przypadku wniosków przesłanych drogą elektroniczną decyduje data wpływu do elektronicznej Platformy Usług Administracji Publicznej.

Druk wniosku, niezbędne załączniki oraz zasady przyznawania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy ze środków KFS zamieszczone są na stronie internetowej tutejszego Urzędu.

UWAGA:

Rozpatrzeniu będą poddane **tylko i wyłącznie** wnioski złożone w terminie naboru ogłoszonego przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej. Wnioski, które wpłyną do PUP przed terminem i po terminie naboru nie będą podlegały rozpatrzeniu. Fakt terminowego złożenia wniosku nie gwarantuje pozytywnego rozpatrzenia. Rozpatrywanie wniosków zgodnie z zasadą kolejności wpływu **nie obowiązuje**. Wnioski będą poddane rozpatrzeniu przez Urząd dopiero po zakończeniu ogłoszonego naboru. Preferowane rozpoczęcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy - **październik 2023 roku**.

Zapraszamy do składania wniosków.

Więcej informacji można uzyskać w siedzibie Urzędu w pokoju nr 12A (I piętro), telefon 14 642 31 78 wewnętrzny 212

Dąbrowa Tarnowska, dnia 28.09.2023 roku.