

Konferencja „Sytuacja na lokalnym rynku pracy w powiecie dąbrowskim”

PUP w Dąbrowie Tarnowskiej Data publikacji: 21.03.2018

W dniu 20 marca 2018r. w Starostwie Powiatowym w Dąbrowie Tarnowskiej odbyła się coroczna Konferencja pt. **Sytuacja na lokalnym rynku pracy w powiecie dąbrowskim**.

Organizatorami tego wydarzenia byli: Starosta Dąbrowski – Tadeusz Kwiatkowski, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy – Stanisław Początek, Prezes Zarządu Zrzeszenia Przedsiębiorców i Handlowców Powiatu Dąbrowskiego – Krzysztof Krupa, Starszy Cechu Rzemieślników i Przedsiębiorców w Dąbrowie Tarnowskiej – Tadeusz Gubernat.

W seminarium wzięli udział pracodawcy i przedsiębiorcy z terenu powiatu dąbrowskiego oraz przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego. Swoją obecnością, konferencję zaszczyliła Naczelnik Urzędu Skarbowego w Dąbrowie Tarnowskiej - Halina Zdońska.

Wszystkich uczestników powitał Starosta Tadeusz Kwiatkowski.

Pierwsza część konferencji poświęcona była prezentacji informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz prognozach finansowych na rok 2018. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy – Stanisław Początek w swym wystąpieniu przedstawił zmiany zachodzące na rynku pracy powiatu dąbrowskiego w ostatnich latach, w tym działania podejmowane przez Urząd Pracy mające znaczący wpływ na zmniejszenie poziomu bezrobocia. W latach 2013 – 2017 stopa bezrobocia spadła z 20,3% do 12,1%. Istotny wpływ na skalę bezrobocia ma wysokość pozyskiwanych środków finansowych pochodzących zarówno ze środków krajowych, jak również z Europejskiego Funduszu Społecznego. Dotychczasowa współpraca PUP z lokalnymi przedsiębiorcami i pracodawcami przyniosła, w latach 2016-2017, pozytywny efekt w postaci aktywizacji ponad 3 000 osób bezrobotnych, w ramach realizowanych programów rynku pracy.

Koordynator do Spraw Społecznych ZUS Magdalena Chrzanowska zapoznała zebranych z przepisami ZUS dotyczącymi przedsiębiorców, m.in. z e-składką, elektronicznymi zwolnieniami lekarskimi. Obowiązek wystawiania zwolnień lekarskich w formie elektronicznej od 1 lipca 2018r., wywołał wśród zebranych burzliwą dyskusję. Na przedsiębiorcy leży obowiązek założenia profilu na Platformie Usług Elektronicznych ZUS, dzięki której pracodawca będzie miał natychmiastową wiedzę o zwolnieniu lekarskim wystawianym pracownikowi. Nie musi zatem sprawdzać, czy pracownik dostarczył zwolnienie w terminie 7 dni od daty jego otrzymania, ani przekazywać elektronicznego zwolnienia lekarskiego do ZUS nawet wówczas, gdy płatnikiem zasiłków jest ZUS. e-ZLA trafia do ZUS automatycznie.

Zmiany w przepisach podatkowych obowiązujące od 2018 roku ze szczególnym uwzględnieniem JPK przedstawił – Główny Ekspert Skarbowy – Wiesław Kupiec. Przypomniął o obowiązku elektronicznego raportowania przez podatników podatku VAT danych na potrzeby służb skarbowych. W myśl nowych przepisów, standardem raportowania danych w formie elektronicznej stał się tzw. Jednolity Plik Kontrolny, który stanowi zbiór danych tworzony z systemów informatycznych podatników. Kończąc swoje wystąpienie zwrócił szczególną uwagę na zmiany w przepisach podatkowych, które już obowiązują lub zostaną wprowadzone w trakcie bieżącego roku.



Definicja stopy bezrobocia rejestrowanego

Stopa bezrobocia rejestrowanego to procentowy udział bezrobotnych zarejestrowanych do cywilnej ludności aktywnej zawodowo czynnych

Stopę bezrobocia oblicza się według wzoru:

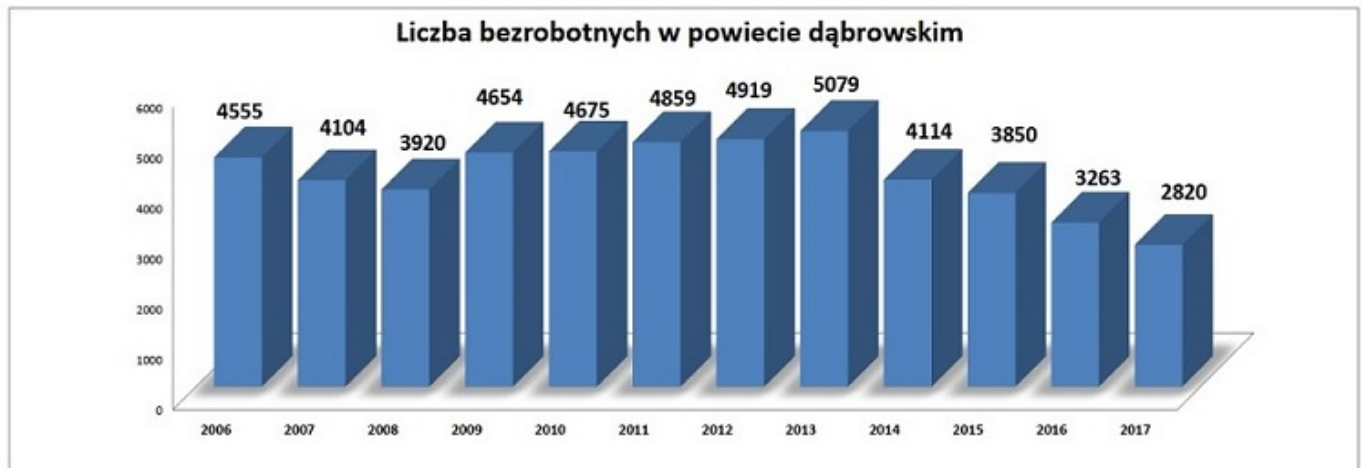
$$Sb = \frac{B}{B+P} \times 100$$

Sb – stopa bezrobocia

B- bezrobotni

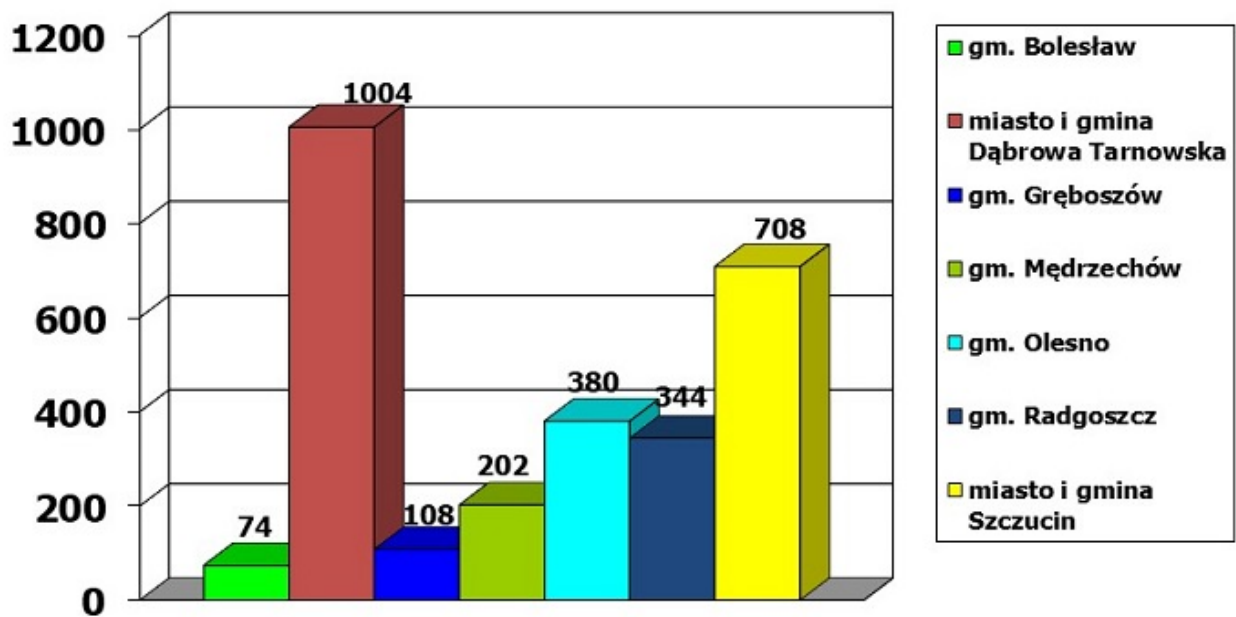
P- osoby pracujące

Stopa bezrobocia	rejestrowanego (badanie GUS)	Eurostat (badanie metodą BAEL)
Polska	6,6	4,5
małopolska	5,4	-
Powiat dąbrowski	12,1	-



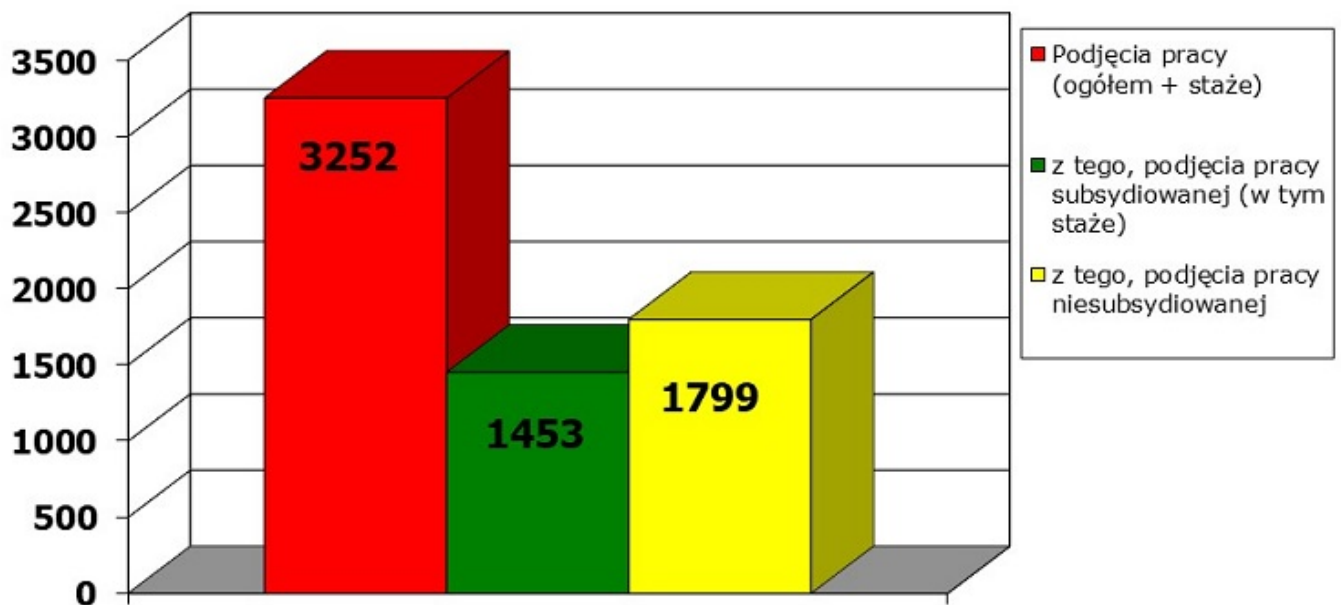


Powiat dąbrowski bezrobocie w gminach





Liczba osób podejmujących pracę w 2017 roku





Powiatowy Urząd Pracy

Porównanie wydatków w latach 2016 - 2017

L.p.	Wyszczególnienie	2016 rok	2017 rok	Wzrost/spadek w 2017 roku
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	5 675 831,61	4 947 934,68	- 727 986,93
2.	Dodatki aktywizacyjne	212 882,80	222 531,50	9 648,70
3.	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w tym: <i>Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż.</i>	14 214 355,59	15 841 933,75	1 627 578,16
4.	Pozostałe wydatki	684 055,55	646 056,52	- 37 999,03
5.	Szkolenia pracowników z KFS	369 204,13	363 470,81	- 5 733,32
	RAZEM	21 156 329,68	22 021 927,26	865 597,58



LICZBA OSÓB OBJETYCH WSPARCIEM w latach 2016 - 2017

Forma wsparcia	okres	
	2016 r.	2017 r.
Prace interwencyjne	176	210
Roboty publiczne	221	215
Szkolenia, studia podyplomowe	185	94
Staże	686	585
Prace społecznie użyteczne	17	18
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	114	102
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia	80	105
Inne (dofinansowanie 50+, bon na zasiedlenie)	47	56
Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r. ż. (nowy instrument od 2016 r.)	224	180
RAZEM	1750	1565