

Nabór wniosków w ramach projektu pilotażowego Mapa Nowych Możliwości

Wioletta Lech Data publikacji: 25.04.2022



Serdecznie zapraszamy do udziału w projekcie pilotażowym Mapa Nowych Możliwości realizowanym w ramach ogłoszonego i finansowanego przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej naboru na projekty pilotażowe „Stabilna praca – Silna rodzina”.

Na ten cel Powiat Dąbrowski otrzymał środki finansowe w wysokości 1.793.000,00 zł z **rezerwy Funduszu Pracy**.

W celu realizacji przedsięwzięcia Powiatowy Urząd Pracy nawiązał współpracę z podmiotem działającym na rzecz edukacji-Centrum Doradztwa Inwestycyjnego i Szkoleń Adrian Janas.

W projekcie mogą uczestniczyć:

1. mikroprzedsiębiorcy zatrudniający co najmniej 1 pracownika, których miejsce prowadzenia działalności gospodarczej znajduje się na terenie powiatu dąbrowskiego
2. osoby posiadające status „poszukujący pracy”, które na dzień złożenia deklaracji udziału w Projekcie są zarejestrowane w ewidencji poszukujących pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Do udziału w projekcie w szczególności zapraszamy:

1. mikroprzedsiębiorców zatrudniających co najmniej 1 pracownika, których miejsce prowadzenia działalności gospodarczej znajduje się na terenie powiatu dąbrowskiego podmioty, które:
 - zatrudniają pracowników w formie pracy zdalnej, kobiety powracające do pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanej z wychowaniem dzieci,
 - zatrudniają pracowników zamieszkujących tereny zagrożone trwałą marginalizacją (gminy: Bolesław, Gręboszów, Olesno, Mędrzechów, Radgoszcz, Szczucin),
2. osoby posiadające status „poszukujący pracy”, które na dzień złożenia deklaracji udziału w Projekcie są zarejestrowane w ewidencji poszukujących pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej osoby, które:
 - są wyłączone z rynku pracy z powodu opieki nad dziećmi/osobami zależnymi oraz seniorami, kobiety powracające na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanej z wychowaniem dzieci,

- zamieszkują na terenach powiatu dąbrowskiego zagrożonych trwałą marginalizacją (gminy: Bolesław, Gręboszów, Olesno, Mędrzechów, Radgoszcz, Szczucin).

Nowością w ramach realizowanych zadań jest **wsparcie osób poszukujących pracy** w procesie aktywizacji zawodowej. Osoby te mogą odbywać staż na stanowisku pracy, na którym nie posiadają doświadczenia zawodowego. Po zakończonej formie wsparcia wymagane będzie zatrudnienie osób poszukujących pracy na nieprzerwany okres co najmniej trzech miesięcy.

Ponadto pracodawca chcąc zwiększyć kwalifikacje lub umiejętności poszukującego pracy odbywającego u niego staż, może zgłosić zapotrzebowanie do Powiatowego Urzędu Pracy o zorganizowanie szkolenia.

Uwaga!

Szkolenia zawodowe realizowane w ramach projektu pilotażowego nie są obligatoryjne i mogą odbywać się **wyłącznie na wniosek pracodawcy**. Zgłoszenie zapotrzebowania może zostać złożone przed rozpoczęciem stażu a po podpisaniu umowy stażowej bądź w trakcie odbywania stażu przez osobę poszukującą pracy.

W ramach projektu pilotażowego zaplanowano również wsparcie mikroprzedsiębiorców zatrudniających co najmniej jednego pracownika, którzy prowadzą działalność minimum 12 miesięcy. Wysokość dotacji wynosi 20 000,00 zł

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej z dniem 21.02.2022 rok ogłasza nabór wniosków w ramach projektu pilotażowego Mapa Nowych Możliwości.

Nabór do Projektu będzie realizowany w trybie ciągłym zgodnie z harmonogramem działań (lub do wyczerpania miejsc, lub środków). Realizator Projektu zastrzega sobie prawo doboru Uczestników/-czek w taki sposób, aby możliwe było zrealizowanie określonych wskaźników i rezultatów.

Szczegółowe informacje dotyczące realizacji projektu zamieszczone są na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy. W razie pytań zachęcamy do **zapoznania się z zasadami rekrutacji i uczestnictwa w projekcie pilotażowym** lub kontaktu telefonicznego:

1. Informacje dotyczące realizacji projektu pilotażowego Mapa Nowych Możliwości-Wioletta Lech doradca zawodowy, tel. 14 642 31 78 wew.113 lub bezpośrednio w pokoju nr 13 tut. Urzędu (I piętro)
2. Zasady kwalifikacji odnośnie organizacji stażu zawodowego-Magdalena Ciuruś pośrednik pracy ds. pracodawcy, tel. 14 642 31 78 wew. 107 lub w pokoju nr 7 tut. Urzędu (parter)
3. Szczegóły na temat zasad przyznawania dotacji jednorazowej na rozwój firmy-Łukasz Smolicha specjalista ds. programu tel. 14 642-31-78 wew. 110 lub w pokoju nr 10 tut. Urzędu (I piętro)
4. Szczegółowe zagadnienia dotyczące realizacji umowy o zorganizowanie stażu zawodowego-Agnieszka Szajor specjalista ds. programu tel. 14 642-31-78 wew. 114 lub w pokoju nr 14 tut. Urzędu (I piętro)
5. Kryteria kwalifikacyjne i rekrutacja osób poszukujących pracy do udziału w projekcie-Joanna Kilian pośrednik pracy, tel. 14 642 31 78 wew.113 lub bezpośrednio w pokoju nr 13 tut. Urzędu (I piętro)

Załączniki

lista obecności w ramach projektu pilotażowego Mapa Nowych Możliwości oraz wnioski poszukującego pracy odbywającego staż zawodowy o udzielenie dni wolnych (docx, 48 KB)
Załącznik nr 1 wnioski o rozliczenie otrzymanych środków w ramach dotacji jednorazowej na rozwój firmy przeznaczonej na wsparcie mikroprzedsiębiorcy (docx, 25 KB)
Plakat informacyjny w ramach projektu pilotażowego (png, 997 KB)
Ulotka Mapa Nowych Możliwości-poszukujący pracy strona 1 (png, 1585 KB)
Ulotka Mapa Nowych Możliwości-poszukujący pracy strona 2 (png, 1828 KB)
Ulotka Mapa Nowych Możliwości-przyznanie jednorazowej dotacji na rozwój firmy strona 1 (png, 964 KB)

Ulotka Mapa Nowych Możliwości-przyznanie jednorazowej dotacji na rozwój firmy strona 2 (png, 1006 KB)