



ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

OfPr/.../.....

StPr/.../.....

☐ zawierająca☐ niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy☐ Informacja Starosty**Informacje dotyczące pracodawcy krajowego :**☐ Pracodawca☐ Agencja zatrudnienia zgłaszająca ofertę pracy tymczasowej

1. Nazwa pracodawcy:

.....

4. Osoba wskazana przez pracodawcę do kontaktów z PUP

Imię i Nazwisko:

.....

stanowisko

nr telefonu

5. NIP: _ _ _ - _ - _ - _

REGON : _ _ _ _ _

6. Podstawowy rodzaj
działalności wg PKD

.....

8. W okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

ZOSTAŁ*

NIE ZOSTAŁ*

(* zaznacz właściwą odpowiedź)

9. Forma prawna

- ☐ osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą
☐ spółka akcyjna
☐ spółka z o.o.
☐ spółka cywilna
☐ spółka jawna
☐ inne

2. Adres siedziby pracodawcy

.....

.....

.....

kod pocztowy

miejscowość

3. Liczba

zatrudnionych
pracowników:

.....

w tym cudzoziemców

.....

7. Dane osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów z kandydatami w sprawie oferty pracy:

Imię i Nazwisko:

.....

stanowisko

Preferowana forma kontaktu:

☒ Kontakt osobisty:

(np. termin, miejsce, godziny)

☐ Kontakt telefoniczny (nr tel.)☐ Inny (np.: e-mail)**Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca zatrudnienia**

10. Nazwa stanowiska:

.....

11. Rodzaj oferty pracy:

☐ niesubsydiowana☐ subsydiowana:

- ☐ w ramach ref. doposażenia/wyposażenia stanowiska
☐ w ramach refundacji składek ZUS
☐ prace interwencyjne
☐ roboty publiczne
☐ ref. – 30

nr umowy

program

nr wniosku

12. Liczba wolnych miejsc pracy

w tym dla osób niepełnosprawnych

13. Kod zawodu wg KZiS:

.....

15. Nazwa zawodu:

.....

.....

.....

17. Miejsce wykonywania pracy

.....

.....

14. Wnioskowana liczba kandydatów

--	--

16. Zasięg upowszechnienia oferty pracy:

☐ tylko terytorium Polski☐ państwa EOG

(jaki)

18. Pracodawca oczekuje informacji o liczbie osób zarejestrowanych spełniających oczekiwania

TAK / NIE

19. Rekrutacja na zwolnione stanowisko TAK / NIE

20. Wysokość proponowanego
wynagrodzenia

.....

(kwota brutto)

21. Data rozpoczęcia pracy

.....

24. Okres zatrudnienia
(w przypadku umowy o pracę)

.....

22. Okres aktualności oferty pracy
(wypełnia pracownik PUP)

.....

25. Przedłużenie ważności oferty
(wypełnia pracownik PUP)

.....

23. Oferta pracy

☐ stała☐ czasowa☐ inna

26. Rodzaj umowy:

- ☐ umowa na okres próbny
☐ umowa o pracę na czas nieokreślony
☐ umowa o pracę na czas określony
☐ umowa na zastępstwo
☐ umowa zlecenie
☐ umowa o dzieło
☐ umowa o pracę tymczasową
☐ inna

27. System/rozkład czasu pracy

☐ jednozmianowa☐ dwie zmiany☐ trzy zmiany☐ ruch ciągły☐ inne

Praca w godz.:

Dni pracy:

28. System wynagrodzenia

☐ czasowy ze stawką miesięczną☐ czasowy ze stawką godzinową☐ czasowo-prowizyjny☐ prowizyjny☐ akordowy☐ inny

29. Wymiar czasu pracy

☐ pełny☐ ¾ etatu☐ ½ etatu☐ ¼ etatu☐ inne

Liczba godzin dziennie:

Liczba godzin tygodniowo: ...

30. Ogólny zakres obowiązków:

.....
.....
.....
.....
.....

Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy	
31. Oczekiwania pracodawcy krajowego Poziom wykształcenia: Umiejętności: Uprawnienia: Doświadczenie zawodowe: Znajomość języków obcych i poziom ich znajomości: Znajomość języka polskiego w mowie i piśmie : Inne: -	32. Dokumenty rekrutacyjne: ☐ Skierowanie do pracy ☐ CV ☐ List motywacyjny ☐ Świadectwa pracy 33. Kandydat z krajów EOG ☐ TAK ☐ NIE <i>(w przypadku zainteresowania zatrudnieniem kandydata z EOG pracodawca wypełnia pkt. 34 - oferta pracy dla obywateli EOG)</i>

34. Oferta pracy dla obywateli EOG – wypełnić w przypadku zaznaczenia TAK w pozycji 33
1) Znajomość języka polskiego i jego poziom
2) Język, w jakim kandydaci z państw EOG mają przekazać pracodawcy krajowemu podania o pracę, życiorysy lub inne wymagane dokumenty
3) Możliwość zakwaterowania TAK / NIE Koszty zakwaterowania ponosi: ☐ pracodawca ☐ pracobiorca
4) Możliwość wyżywienia TAK / NIE Koszty wyżywienia ponosi: ☐ pracodawca ☐ pracobiorca
5) Możliwość i warunki sfinansowania/dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika
6) Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego
7) Państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona
8) Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy

Postępowanie z ofertą			
35. Czy oferta pracy jest w tym samym czasie zgłoszona do innego Powiatowego Urzędu Pracy? ☐ TAK ☐ NIE	36. Forma realizacji oferty pracy: ☐ skierowania do pracy ☐ giełda pracy dn. godz. sala. ☐ inna.	37. Częstotliwość kontaktu z osobą wskazaną przez pracodawcę ☐ co najmniej raz na dni ☐ wg potrzeb ☐ inne	38. Chcę upowszechnić ofertę w innym PUP: ☐ TAK ☐ NIE <i>(w przypadku zaznaczenia TAK proszę podać wybrany PUP)</i>

INFORMACJE DLA PRACODAWCY

1. Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy w szczególności za względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.
2. Pracodawca ma możliwość zmiany ustaleń w przypadku wystąpienia trudności z realizacją oferty pracy.
3. Pracodawca zobowiązuje się do powiadomienia Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie o nieaktualności oferty pracy.

Adnotacje urzędu pracy			
39. Przekazano do realizacji do innego PUP ☐ Tak ☐ Nie ☐ Częściowo.....stanowisk pracy	40. Data przyjęcia oferty / wprowadzenia oferty do systemu SYRIUSZ	41. Sposób przyjęcia oferty ☐ osobisty ☐ telefoniczny ☐ e-mail ☐ inna forma.....	42. Inne informacje / uwagi
43. Dezaktualizacja oferty pracy Data: Przyczyna: ☐ zrealizowana (zatrudniono os. bez skierowań) ☐ wycofana ☐ anulowana ☐ wydano informację starosty ☐ inne			

Dokonano analizy treści oferty pracy zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia Dz.U. z 2025 r. Poz. 620 oraz rozporządzeniem Dz.U. z 2014 poz. 667

Pracodawcę zobowiązano do uzupełnienia danych zawartych w ofercie pracy do dnia / nie dotyczy

Oferta pracy nie zawiera wymagań naruszających zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy.

Ofertę przyjęto / nie przyjęto do realizacji.

.....
 Data i podpis
 pracownika Powiatowego Urzędu Pracy