

POWIATOWY URZĄD PRACY W GOŁDAPI
ul. Żeromskiego 18, 19-500 Gołdap
tel./faks 87 615 03 95, 87 615 03 70
<http://goldap.praca.gov.pl>



INFORMACJA

**O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA
W POWIECIE GOŁDAPSKIM
STAN NA 30.06.2019 R.**



2019

1. Poziom i stopa bezrobocia.....	3
2. Struktura bezrobocia.....	7
2.1 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	8
2.2 Bezrobotni według stażu pracy.....	8
2.3 Bezrobotni według wykształcenia.....	9
2.4 Bezrobotni według wieku	9
2.5 Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	10
2.6 Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	11
2.7 Kobiety.....	13
3. Zmiany w poziomie bezrobocia.....	13
4. Wolne miejsca pracy.....	16
4.1 Giełdy pracy.....	17
4.2 Targi Pracy i Edukacji.....	17
4.3 Zatrudnienie cudzoziemców.....	18
5. Wydatki Funduszu Pracy na przeciwdziałanie bezrobociu.....	18
5.1 Programy przeciwdziałania bezrobociu.....	20
5.2 Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.....	22
5.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	23
6. Wnioski.....	25

1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Na dzień 30 czerwca 2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi zarejestrowanych było 748 bezrobotnych, w tym 414 kobiet. W porównaniu do czerwca 2018 r., liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 100 osób, natomiast grupa zarejestrowanych kobiet zmniejszyła się o 94 osoby. Ponad połowę ogólnej liczby bezrobotnych (60,7%, tj. 454 osoby, w tym 257 kobiet) stanowili bezrobotni zamieszkali na wsi.

Bezrobotni według gmin – porównanie liczby osób zarejestrowanych na koniec I półrocza 2018 i 2019 r.

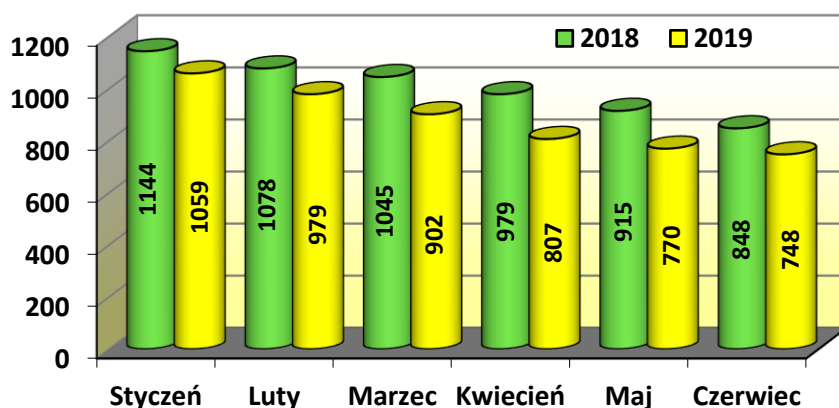
Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych					
	Stan na dzień 30.06.2018 r.		Stan na dzień 30.06.2019 r.		<i>Wzrost/spadek</i>	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
	1	2	3	4	3 - 1	4 - 2
Gmina Gołdap	598	366	524	307	-74	-59
Gmina Banie Mazurskie	154	79	152	68	-2	-11
Gmina Dubeninki	96	63	72	39	-24	-24
OGÓŁEM	848	508	748	414	-100	-94

Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01.

Najliczniejszą grupę bezrobotnych (524 osoby, a więc 70,1%) stanowili mieszkańcy gminy Gołdap, a kobiety stanowiły tutaj 58,6%. Bezrobotni z gminy Banie Mazurskie stanowili 20,3% ogółu zarejestrowanych (152 osoby, w tym 68 kobiet stanowiących 44,7%), zaś z gminy Dubeninki – 9,6% (72 osoby, w tym 39 kobiet, tj. 54,2% mieszkańców tej gminy).

Wśród mieszkańców wszystkich gmin tworzących powiat gołdapski miał miejsce spadek liczby bezrobotnych figurujących w ewidencji PUP. Największy zanotowano w gminie Dubeninki (o 25,0 pkt. proc.), na drugim miejscu znalazła się gmina Gołdap (o 12,4 pkt. proc.), z kolei ostatnią pozycję zajęła gmina Banie Mazurskie, gdzie liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 1,3 pkt. proc.

**Porównanie liczby bezrobotnych zarejestrowanych w I półroczu 2018 i 2019 r.
(stan na koniec każdego miesiąca)**



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRPiPS-01.

Wykres doskonale obrazuje, że od początku roku liczba bezrobotnych była niższa w porównaniu do 2018 r., a największa różnica miała miejsce w kwietniu (17,6 pkt. proc.), kiedy na koniec miesiąca w ewidencji figurowało o 172 osoby mniej, niż przed rokiem. Styczeń był miesiącem o najwyższej liczbie osób figurujących w ewidencji PUP (1059), natomiast czerwiec zapisał się najmniejszą grupą zarejestrowanych (748). Różnica między tymi miesiącami wyniosła 311 osób.

W ciągu całego półrocza w ewidencji PUP w Gołdapi zarejestrowano 777 osób (w tym 360 kobiet), a więc o 144 mniej, niż przed rokiem. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w styczniu (215 osób), a najmniej w kwietniu (95 osób).

Rejestracje bezrobotnych w I półroczu 2018 i 2019 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
	2018 r.	2019 r.	Wzrost/ spadek
1	2	3	3-2
Styczeń	233	215	-18
Luty	141	125	-16
Marzec	168	119	-49
Kwiecień	147	95	-52
Maj	125	113	-12
Czerwiec	107	110	+3
Razem	921	777	-144

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

W pierwszym półroczu 2019 r. pozbawiono statusu bezrobotnego 969 osób (w tym 494 kobiety). W porównaniu z 2018 r., liczba klientów wyłączonych z ewidencji zmniejszyła się o 180 osób. Najwięcej bezrobotnych wyrejestrowano w lutym – 205 osób, z kolei najmniej w styczniu – 96 osób.

Wyrejestrowania bezrobotnych w I półroczu 2018 i 2019 r.

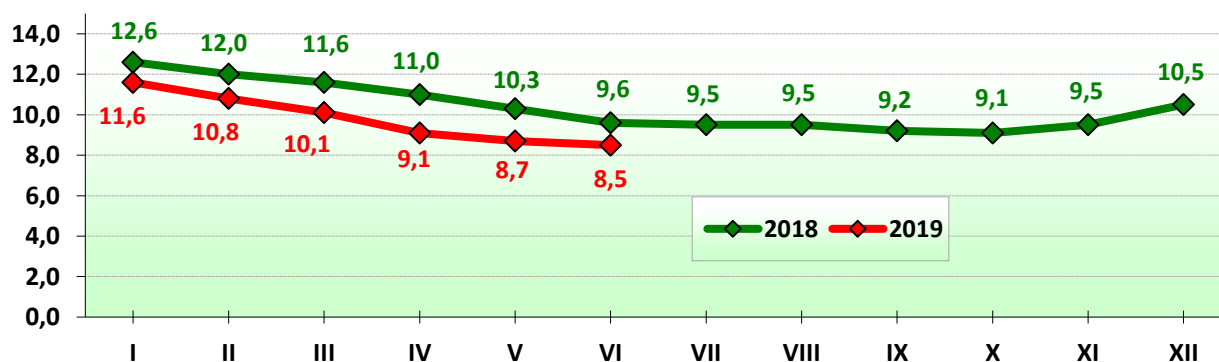
Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
	2018 r.	2019 r.	Wzrost/ spadek
1	2	3	3 - 2
Styczeń	165	96	-69
Luty	207	205	-2
Marzec	201	196	-5
Kwiecień	213	190	-23
Maj	189	150	-39
Czerwiec	174	132	-42
Razem	1149	969	-180

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

W minionym półroczu nowych rejestracji było o 192 mniej, niż wykreślić z ewidencji osób bezrobotnych.

Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim, na koniec czerwca 2019 roku, wynosiła 8,5% (na koniec grudnia 2018 r. – 10,5%). Odsetek bezrobotnych w skali województwa warmińsko – mazurskiego wynosił 8,8%, z kolei w kraju – 5,3%. Powiat gołdapski znalazł się za sto siedmioma powiatami w kraju, a także za następującymi trzynastoma powiatami w województwie: braniewskim (19,7%), kętrzyńskim (16,8%), bartoszyckim (16,6%), elbląskim (14,4%), działdowskim (13,5%), lidzbarskim (13,3%), węgorzewskim (12,3%), ełckim (11,2%), piskim (11,0%), oleckim (9,7%), ostródzkim (9,5%) oraz olsztyńskim (9,2%).

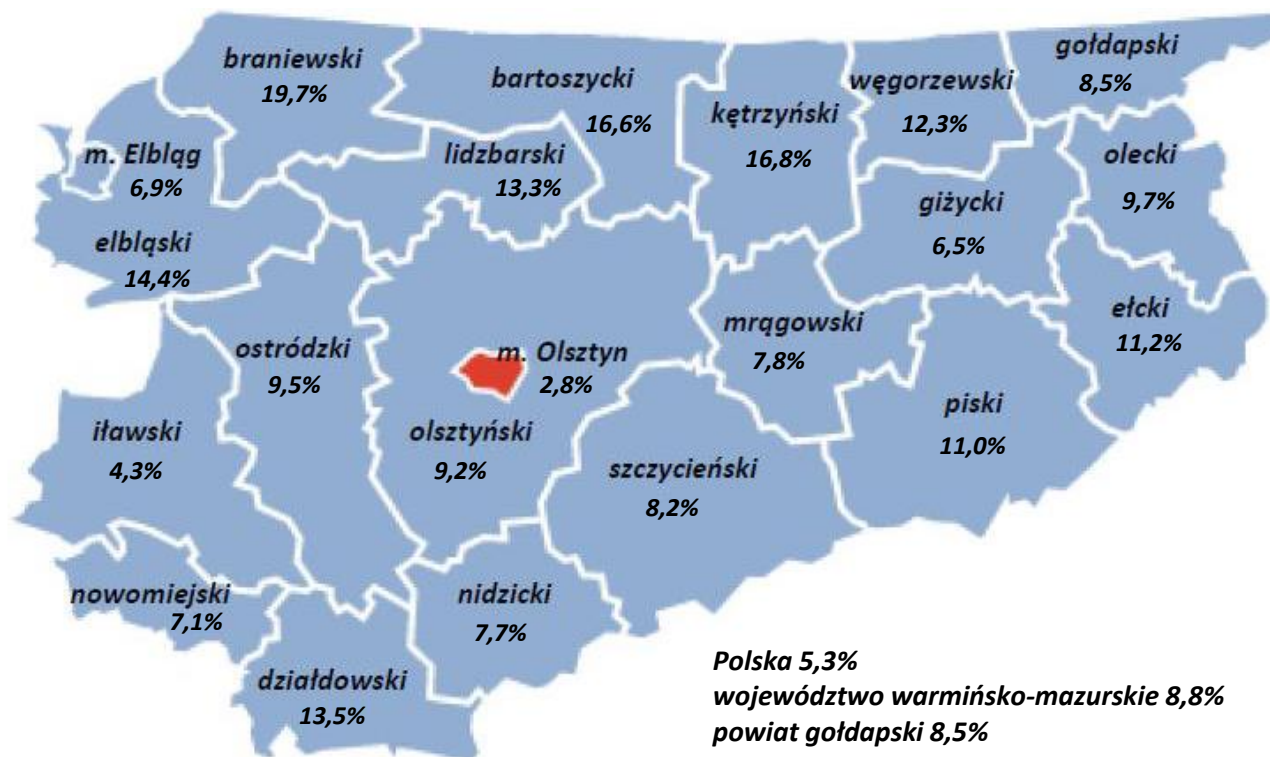
Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim w poszczególnych miesiącach 2017 i 2018 r.



Źródło: <http://stat.gov.pl>.

W porównaniu do czerwca 2018 r. odsetek bezrobotnych zmniejszył się o 1,1 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów (stan na 30.06.2019 r.)



Źródło: <http://wupolsztyn.praca.gov.pl>

2. STRUKTURA BEZROBOCIA

Bezrobotni na koniec I półrocza 2018 i 2019 r.

Wyszczególnienie		Stan na koniec I półrocza 2018 r.		Stan na koniec I półrocza 2019 r.	
		Liczba	% ogółu	Liczba	% ogółu
Bezrobotni ogółem		848	100%	748	100,0
w tym:	kobiety	508	59,9	414	55,3
	zamieszkali na wsi	513	60,5	454	60,7
	z prawem do zasiłku	134	15,8	148	19,8
	poprzednio pracujący	754	88,9	673	90,0
	w tym: zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	37	4,4	19	2,5
	dotychczas niepracujący	94	11,1	75	10,0
	cudzoziemcy	2	0,2	2	0,3
	w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	12	1,4	16	2,1
	bez kwalifikacji zawodowych	320	37,7	267	35,7
	bez doświadczenia zawodowego	156	18,4	123	16,4
	kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	201	23,7	156	20,9
	będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	759	89,5	648	86,6
	do 30. roku życia	195	23,0	180	24,1
	w tym: do 25 lat	85	10,0	87	11,6
	długotrwale bezrobotni	519	61,2	377	50,4
	powyżej 50. roku życia	266	31,4	251	33,6
	w tym:				
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	55	6,5	52	7,0	
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia	230	27,1	192	25,7	
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia	3	0,4	5	0,7	
niepełnosprawni	81	9,6	64	8,6	

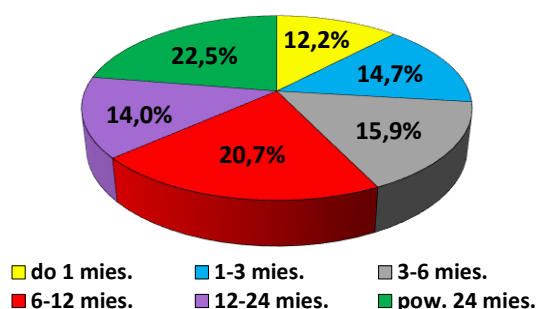
Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

Największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych mieli bezrobotni poprzednio pracujący (90,0%, wzrost o 1,1 pkt. proc.), a także znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (86,6%, spadek o 2,9 pkt. proc.), Najmniejszy udział przypadł zarejestrowanym cudzoziemcom (0,3%, co oznacza wzrost o 0,1 pkt. proc. w porównaniu do 2018 r.), a także bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia (0,7%, wzrost o 0,3 pkt. proc.). Największy spadek udziału w ogólnej liczbie zarejestrowanych zanotowano wśród osób długotrwale bezrobotnych (o 10,8 pkt. proc.), natomiast największy wzrost dotyczył klientów posiadających prawo do zasiłku (o 4,0 pkt. proc.).

2.1 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Na koniec czerwca 2019 r. największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (168 osób, tj. 22,5%, czyli o 5,8 pkt. proc. mniej w porównaniu do 2018 r.). Najmniejszą grupę (12,2% wszystkich bezrobotnych, a jednocześnie o 1,3 pkt. proc. więcej, niż przed rokiem) tworzyli klienci urzędu pozostający bez pracy do miesiąca (91 osób).

**Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi
według okresu pozostawania bez pracy (stan na 30.06.2019 r.)**

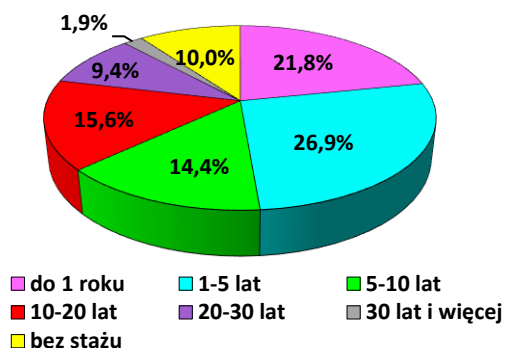


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

2.2 Bezrobotni według stażu pracy

Jeżeli za kryterium przyjmimy staż pracy bezrobotnych figurujących w ewidencji urzędu, najliczniejszą grupę tworzyły osoby z doświadczeniem zawodowym wynoszącym od 1 do 5 lat – 201 osób, stanowiące 26,9% wszystkich zarejestrowanych (o 1,9 pkt. proc. mniej niż w 2018 r.). Najmniejszą liczebnie grupę stanowili bezrobotni posiadający przynajmniej 30-letni staż zawodowy – 14 osób (1,9%, tj. o 0,1 pkt. proc. mniej niż przed rokiem).

**Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi
według okresu pozostawania bez pracy (stan na 30.06.2019 r.)**

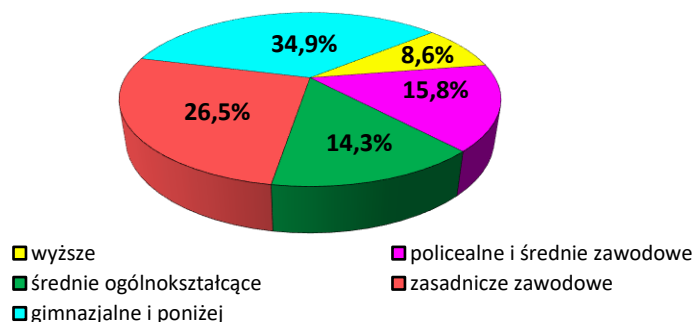


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

2.3 Bezrobotni według wykształcenia

Statystyki pokazują, że bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi byli słabo wykształceni. Okazuje się, że na koniec czerwca 2019 r. najliczniejsza była grupa klientów posiadających wykształcenie gimnazjalne lub niższe – 261 osób, co stanowiło 34,9% ogółu bezrobotnych (o 0,7 pkt. proc. mniej niż w 2018 r.). Najmniej klientów PUP legitymowało się wykształceniem wyższym – były 64 takie osoby, tj. 8,6% ogółu zarejestrowanych, czyli 1,6 pkt. proc. więcej, niż przed rokiem.

Bezrobotni według wykształcenia (stan na 30.06.2019 r.)

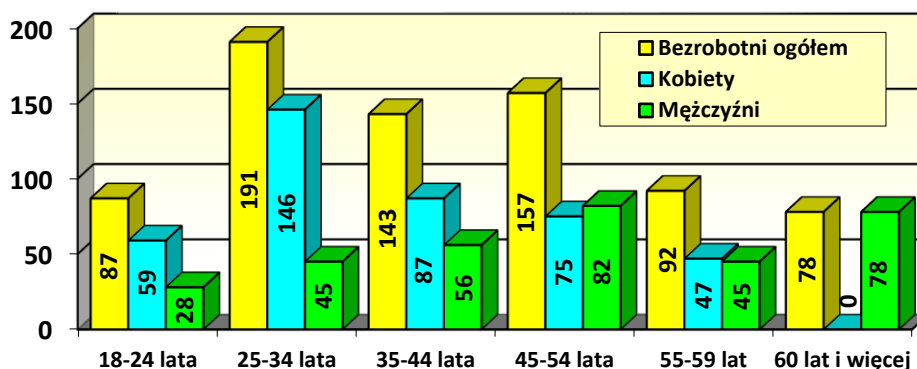


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

2.4 Bezrobotni według wieku

Nieco ponad jedną czwartą wszystkich zarejestrowanych w PUP w Gołdapi (191 osób, tj. 25,5%) stanowili klienci między 25 a 34 rokiem życia. Udział tych bezrobotnych spadł o 2,9 pkt. proc. w porównaniu do 2018 r. Najmniejszą grupę tworzyli klienci w wieku 60 lat i starsi (78 osób, a więc 10,4%). Udział najstarszych bezrobotnych wzrósł o 3,5 pkt. proc. w stosunku do 2018 r.

Bezrobotni według wieku (stan na 30.06.2019 r.)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

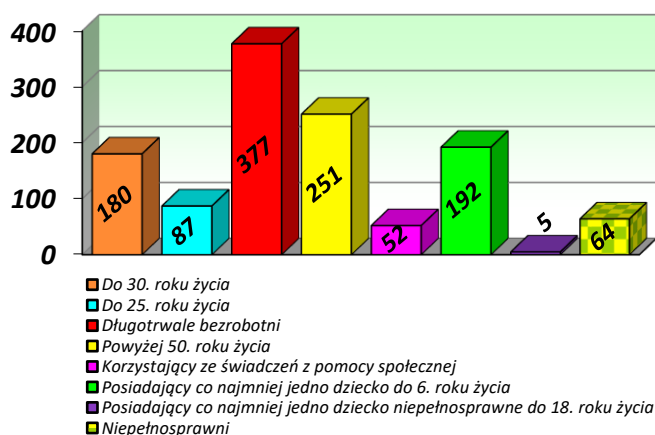
Najwięcej kobiet (146 osób, tj. 35,3% wszystkich zarejestrowanych pań) znalazło się przedziale wiekowym między 25 a 34 rokiem życia. Najmniejszą

grupę stanowiły kobiety w wieku 55-59 lat (47 osób, tj. 11,4% bezrobotnych mieszkanek powiatu gołdapskiego). W ewidencji nie figurowała żadna kobieta powyżej 60. roku życia, ponieważ wiek emerytalny dla kobiet wynosi 60 lat, a to oznacza, że z chwilą jego osiągnięcia kobiety są pozbawiane statusu bezrobotnej. Wśród mężczyzn najliczniej reprezentowani byli panowie w wieku 45-54 lat (82 osoby, tj. 24,6%), a najmniej znalazło się w przedziale od 18 do 24 lat (28 osób, a więc 8,4% mężczyzn).

2.5 Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni wymienieni w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stanowili 86,6% (648 osób) ogółu zarejestrowanych w PUP mieszkańców powiatu gołdapskiego. Należy tutaj zaznaczyć, że jedna osoba może jednocześnie spełniać kilka warunków i zaliczać się do różnych kategorii. Oznacza to, że np. długotrwale bezrobotny w wieku do 30 lat, posiada orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, korzysta ze świadczeń z pomocy społecznej i wychowuje co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia.

Liczba bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w PUP w Gołdapi na 30.06.2019 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Wśród bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniej reprezentowane były osoby długotrwale bezrobotne (377, czyli 58,2% wszystkich klientów PUP zaliczanych do osób wymienionych w art. 49 ustawy). Kobiety stanowiły tutaj 61,3% (231 osób). Najmniejszą grupę tworzyły osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia (0,8%, czyli 5 osób, w tym 4 kobiety).

Najwięcej osób wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia figurowało w ewidencji PUP powyżej 24 miesięcy (168 bezrobotnych, tj. 25,9% omawianej grupy), natomiast najmniej (71 osób, a więc 11,0%) było klientów zarejestrowanych do 1 miesiąca.

Jeżeli chodzi o wiek, najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które zaliczały się do przedziału 25-34 lat (165 osób, tj. 25,5%). Wśród kobiet rzecz miała się identycznie – tę grupę wiekową reprezentowano najliczniej (133 osoby, tj. 35,8% kobiet).

Klienci w szczególnej sytuacji na rynku pracy byli słabo wykształceni – osoby z dyplomem wyższej uczelni stanowiły jedynie 8,0% (52 osoby), natomiast najwięcej było bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym – 234 osoby, czyli 36,1%, a jednocześnie aż 89,7% wszystkich najstarszej wykształconych klientów PUP.

Biorąc pod uwagę staż pracy bezrobotnych widać, że najwięcej było osób, których doświadczenie zawodowe wynosiło od 1 do 5 lat (179 bezrobotnych), a ich udział wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy osiągnął 27,6%, natomiast w grupie wszystkich osób o takim samym stażu – 89,1%. Najmniej było bezrobotnych z przynajmniej 30-letnim stażem, a ich udział wyniósł 2,2% klientów (14 osób) wyszczególnionych w art. 49 ustawy, a jednocześnie 100% wszystkich osób legitymujących się stażem pracy wynoszącym 30 i więcej lat.

2.6 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na 30.06.2019 r. zarejestrowanych było 148 osób z prawem do zasiłku, które stanowiły 19,8% ogółu bezrobotnych. W grupie tej znalazło się 77 kobiet (52,0%). W stosunku do czerwca 2018 r. liczba pobierających zasiłki zwiększyła się o 14 osób, natomiast udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 4,0 pkt. proc. Liczba kobiet uprawnionych do zasiłku nie zmieniła się. Mieszkańcy wsi pobierający zasiłki stanowili 15,6% (71 osób) bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie, a jednocześnie 48,0% wszystkich klientów PUP z zasiłkiem. W porównaniu do 2018 r., liczba osób mieszkających na wsi, uprawnionych do tego świadczenia, nie zmieniła się.

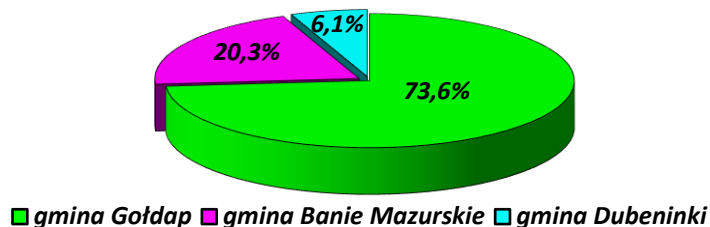
Bezrobotni a prawo do zasiłku wg gmin

Wyszczególnienie	Stan na 30.06.2018 r.			Stan na 30.06.2019 r.			Wzrost/spadek	
	Ogółem	Z prawem do zasiłku		Ogółem	Z prawem do zasiłku		Z prawem do zasiłku	
		razem	kobiety		razem	kobiety	razem	kobiety
1	2	3	4	5	6	7	6-3	7-4
Gmina Gołdap	598	105	64	524	109	64	+4	0
Gmina Banie Mazurskie	154	13	5	152	30	9	+17	+4
Gmina Dubeninki	96	16	8	72	9	4	-7	-4
Ogółem	848	134	77	748	148	77	+14	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Najwięcej bezrobotnych (109 osób) uprawnionych do zasiłku mieszkało w gminie Gołdap, przy czym kobiety stanowiły 58,7% tej grupy. Drugą pod względem liczby osób z prawem do zasiłku była gmina Banie Mazurskie (30 bezrobotnych, udział kobiet osiągnął 30,0%), a na trzecim miejscu uplasowała się gmina Dubeninki (9 osób, wśród których panie stanowiły 44,4%).

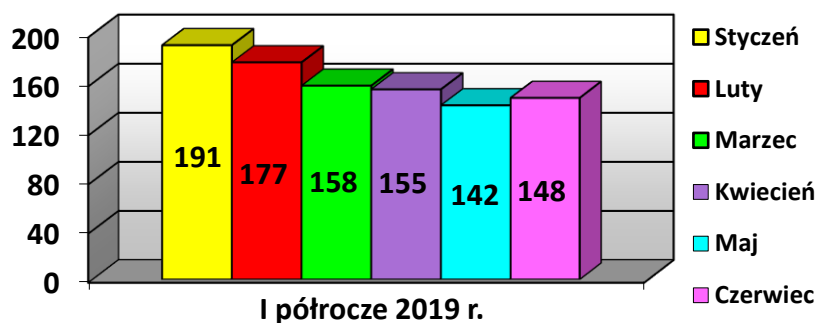
Udział bezrobotnych z prawem do zasiłku, mieszkających na terenie poszczególnych gmin powiatu gołdapskiego – stan na 30.06.2019 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRPiPS-01.

Od stycznia do maja 2019 r. zaobserwowano sukcesywny spadek liczby osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych, w czerwcu nastąpił niewielki wzrost (o 6). Styczeń zapisał się najwyższą wartością (191 osób), a maj – najniższą (142 osoby).

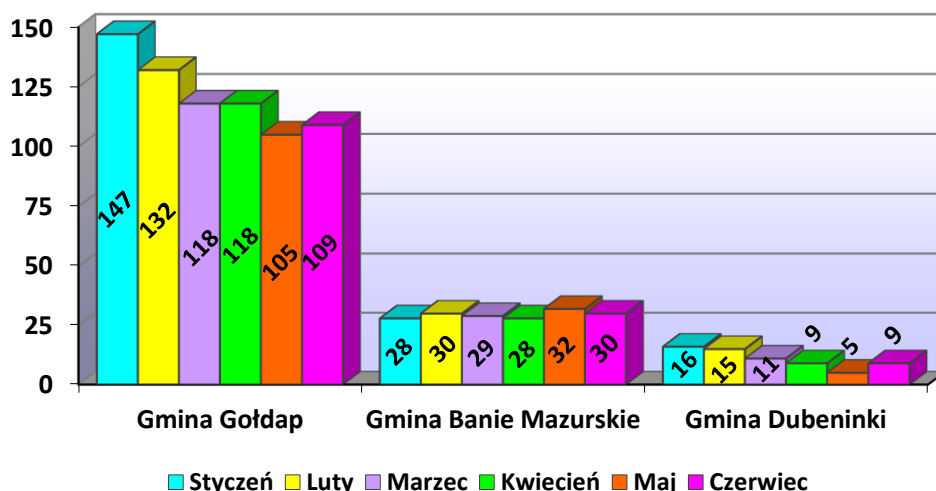
Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach I półrocza 2019 r.



Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

W gminie Gołdap w styczniu było najwięcej (147) osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych, natomiast najmniej w maju (105). W gminie Banie Mazurskie miesiącem o najwyższej liczbie bezrobotnych z prawem do zasiłku (32) był maj, a najmniej osób z zasiłkiem zarejestrowanych było na koniec stycznia i kwietnia (po 28). W gminie Dubeninki styczeń zapisał się największą liczbą osób uprawnionych do zasiłku (16), natomiast maj był miesiącem o najniższej liczbie bezrobotnych z prawem do tego świadczenia (5 osób).

Bezrobotni z prawem do zasiłku w podziale na poszczególne gminy powiatu gołdapskiego w I półroczu 2019 r. (stan na koniec każdego miesiąca)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRPIPS-01.

2.7 Kobiety

Kobiety zarejestrowane na koniec czerwca 2019 r. (414 osób) stanowiły 59,9% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2018 r., liczba kobiet zmniejszyła się o 94 osoby, natomiast ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych spadł o 4,6 pkt. proc.

Bezrobotne kobiety z terenu wiejskiego (257 osób) stanowiły 56,6% ogólnej liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi oraz 62,1% wszystkich kobiet zarejestrowanych w powiecie. Prawo do zasiłku posiadało 77 kobiet, tj. 18,6%, w tym 34 mieszkanki terenów wiejskich, które stanowiły 13,2% wszystkich kobiet mieszkających na wsi, a jednocześnie 44,2% ogółu kobiet uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych.

3. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA

Analiza płynności bezrobotnych, obejmująca rejestracje oraz wyłączenia z ewidencji wskazuje, iż odpływ klientów PUP w ciągu I półrocza 2019 r. był większy od napływu (o 192 osoby). Taką samą sytuację obserwujemy wśród zamieszkałych na wsi, w wieku do 30 lat, do 25 lat, osób powyżej 50 lat i długotrwale bezrobotnych (wypadli oni najlepiej, ponieważ wyłączono o 89,0% osób więcej, niż zarejestrowano). Najbardziej wypadli bezrobotni, którzy nie ukończyli 25. roku życia, ponieważ wykreślili z ewidencji PUP było tylko o 3,0% więcej, niż rejestracji.

Napływ i odpływ bezrobotnych w I półroczu 2019 r.

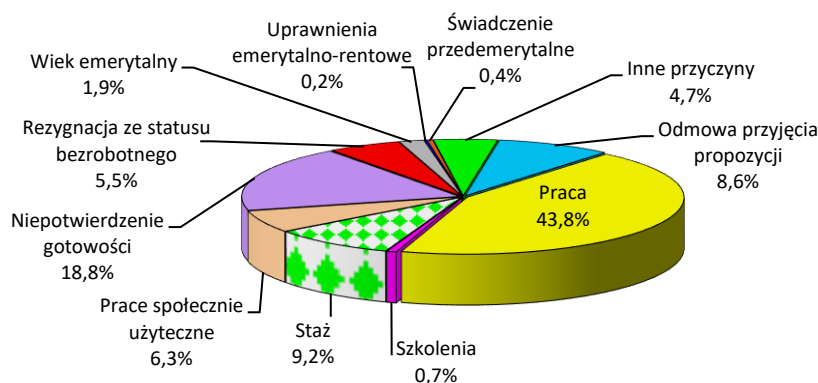
Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani (napływ)	Bezrobotni wyrejestrowani (odpływ)	Wzrost/ spadek
1	2	3	3-2
Ogółem bezrobotni	777	969	+192
z tego:			
zamieszkali na wsi	392	512	+120
bezrobotni do 30. roku życia	273	318	+45
bezrobotni do 25. roku życia	166	171	+5
bezrobotni powyżej 50. roku życia	187	234	+47
długotrwale bezrobotni	164	310	+146

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

W omawianym okresie status bezrobotnego utraciło łącznie 969 osób. Najliczniejszą grupę (424 bezrobotnych) stanowiły osoby wyłączone z ewidencji z powodu podjęcia pracy. Pozostałe osoby (545) wykreślono z innych przyczyn:

- rozpoczęcie szkolenia – 7 osób,
- rozpoczęcie stażu – 89 osób,
- prace społecznie użyteczne – 61 osób,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 83 osoby,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 182 osoby,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 53 osoby,
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 18 osób,
- nabycie uprawnień emerytalnych lub rentowych – 2 osoby,
- nabycie uprawnień do świadczenia przedemerytalnego – 4 osoby,
- inne – 46 osób.

Odpyły bezrobotnych w I półroczu 2019 r.



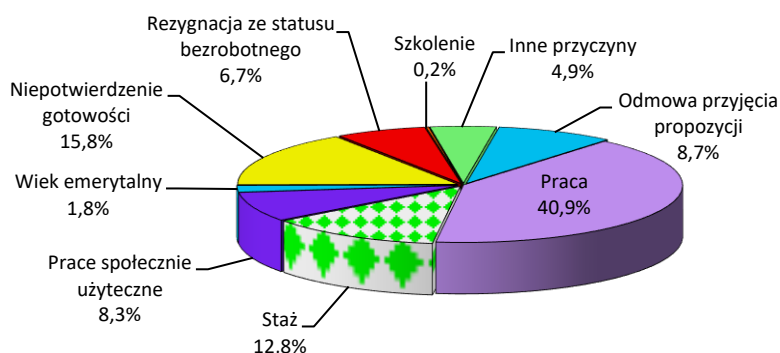
Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

W I półroczu 2019 r. zarejestrowano 360, natomiast wyłączono z ewidencji 494 kobiety, przy czym 202 z nich podjęły zatrudnienie (47,6% wszystkich podjęć

pracy w powiecie. Pozostałe 292 kobiety pozbawiono statusu osoby bezrobotnej z następujących przyczyn:

- rozpoczęcie szkolenia – 1 osoba,
- rozpoczęcie stażu – 63 osoby,
- prace społecznie użyteczne – 41 osób,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 43 osoby,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 78 osób,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 33 osoby,
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 9 osób,
- inne – 24 osoby.

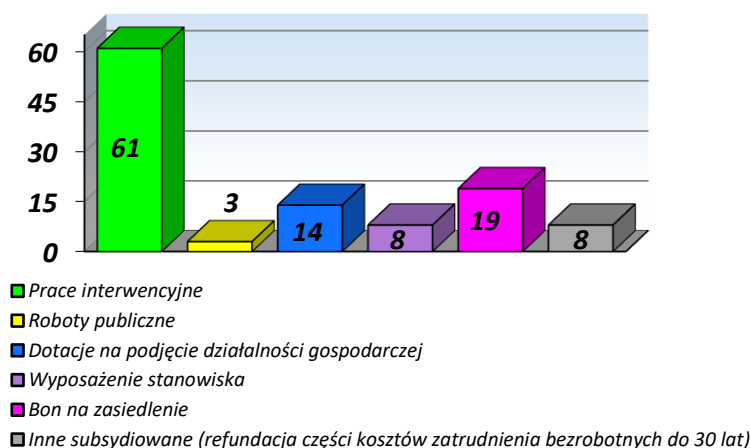
Wyłączenia bezrobotnych kobiet w I półroczu 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Wyłączenia z powodu podjęcia pracy stanowiły 43,8% wszystkich wykreśleń bezrobotnych, jakie miały miejsce w I półroczu 2019 r. Część pracujących bezrobotnych, tj. 26,7% (113 osób, w tym 62 kobiety), zatrudniono na stanowiskach subsydiowanych. Rodzaj prac i liczbę osób rozpoczynających poszczególne formy przedstawia poniższy wykres.

Podjęcia pracy subsydiowanej wśród bezrobotnych w I półroczu 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni, którzy rozpoczęli prace interwencyjne (54,0%), najmniej osób zatrudniono w ramach robót publicznych (2,7%). W tym miejscu warto podkreślić, że w ramach refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30. roku życia, zatrudnienie 8 osób stanowiło uzupełnienie powstałych wakatów, ponieważ w 2019 r. nie zawiera się żadnych nowych umów z kontrahentami ani nie dokonuje się refundacji części poniesionych kosztów (zakończyła się ona w 2018 r.).

Zatrudnienie subsydiowane rozpoczęły 62 kobiety, co stanowiło 30,7% wszystkich wykreśleń z powodu podjęcia pracy wśród mieszkanek powiatu gołdapskiego i 54,9% pracy subsydiowanej (37 – prace interwencyjne, 1 – roboty publiczne, 4 – działalność gospodarcza po otrzymaniu dotacji, 4 – refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy, 10 – bon na zasiedlenie, 6 – refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30. roku życia).

4. WOLNE MIEJSCA PRACY

Od początku 2019 r. pozyskano 494 wolne miejsca pracy (w tym najwięcej w styczniu – 158), tj. o 111 mniej w porównaniu do I półrocza 2018 r.

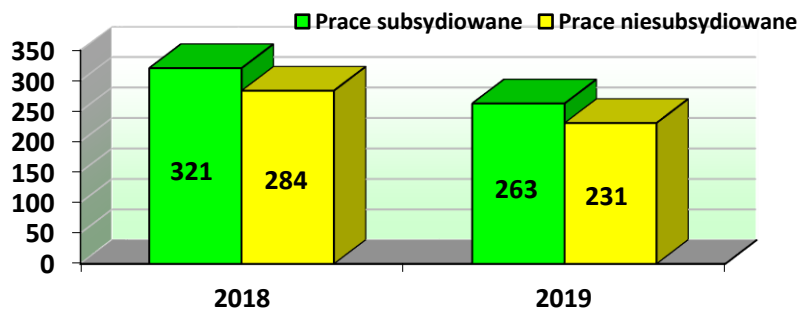
Wolne miejsca pracy zgłoszone w PUP w Gołdapi w I półroczu 2019 r.

Wyszczególnienie		I kwartał 2019 r.	II kwartał 2019 r.	Razem
Ogółem		322	172	494
Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa		194	128	322
Miejsca aktywizacji zawodowej		128	44	172
Z ogółem	Z tego			
	Staż	61	40	101
	Przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0
	Prace społecznie użyteczne	67	4	71
	Dla niepełnosprawnych	7	1	8
	Dla osób w okresie 12 mies. od ukończ. nauki	0	0	0
	Pracy subsydiowanej	182	81	263
	Z sektora publicznego	98	35	133
Pracy sezonowej	66	73	139	

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

W I półroczu 2019 r. oferty stażu były najliczniejsze ze wszystkich zgłoszonych wolnych miejsc aktywizacji zawodowej (101, tj. 58,7%). Większość pozyskanych ofert (263, tj. 53,2%) dotyczyła zatrudnienia subsydiowanego.

Miejsca pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej, pozyskane w I półroczu 2018 i 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W porównaniu do 2018 r., udział ofert subsydiowanych w ogólnej liczbie wolnych miejsc pracy zwiększył się o 0,2 pkt. proc., natomiast udział ofert niesubsydiowanych zmniejszył się tyle samo. Liczba ofert bez wsparcia środkami publicznymi zmniejszyła się o 53 wolne miejsca, czyli o 18,7 pkt. proc., co może świadczyć o niewielkim pogorszeniu sytuacji na lokalnym rynku zatrudnienia.

4.1 Giełdy pracy

W I półroczu 2019 r. odbyło się 8 giełd pracy (o 1 więcej w porównaniu do 2018 r.), zorganizowanych 8 pracodawcom, którzy oferowali 109 wolnych miejsc pracy (o 35 więcej, niż przed rokiem). W spotkaniach wzięły udział 122 osoby (o 71 więcej, niż w 2018 r.), z których 10 zostało zatrudnionych, tj. o 8 więcej, niż przed rokiem. Zorganizowane giełdy miały wyłonić osoby do pracy na stanowiskach: pracownik produkcyjny, ślusarz, palacz c.o., pomoc kuchenna, kierowca samochodu dostawczego, sprzedawca – doradca klienta, pracownik biurowy, operator maszyn. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Gołdapi w dalszym ciągu obserwuje się niechęć do podejmowania zatrudnienia, stąd wynika niska efektywność przeprowadzonych giełd (8,2%).

W omawianym okresie odbyło się też spotkanie rekrutacyjne dotyczące zatrudnienia na stanowisku pracownika biurowego. Uczestniczyło w nim 17 osób, z których jedna została zatrudniona.

4.2 Targi Pracy i Edukacji

Dnia 19 marca 2019 r., w Hali Sportowo-Widowiskowej w Gołdapi, odbyły się III Targi Pracy i Edukacji, zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi. W przedsięwzięciu wzięło udział 40 wystawców. Swoje oferty zaprezentowali lokalni i krajowi pracodawcy, instytucje państwowe, agencje zatrudnienia, szkoły średnie i wyższe. Wśród wystawców znaleźli się również przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi, którzy informowali o usługach i instrumentach rynku pracy, a także o możliwościach podjęcia pracy za granicą.

Oferta wystawców tegorocznych targów była skierowana nie tylko do osób poszukujących zatrudnienia, ale również do młodzieży stojącej przed wyborem swojej drogi zawodowej. Założeniem targów było bezpośrednie spotkanie pracodawców, poszukujących zatrudnienia i młodzieży, a co za tym idzie, łatwiejsze porozumienie się, większa szansa na znalezienie interesujących ofert edukacyjnych, zatrudnienia, bądź kandydatów do pracy. Pracodawcy mieli nie tylko możliwość przedstawienia swojej oferty rekrutacyjnej, ale jednocześnie mogli poznać trendy panujące wśród młodzieży, która wkrótce wejdzie na rynek pracy.

Impreza spotkała się z dużym odzewem – Targi odwiedziło około 1050 osób. Po raz kolejny okazało się, że jest to jedna z najpopularniejszych form promocji, z której chętnie korzystają pracodawcy poszukujący pracowników oraz instytucje edukacyjne, zachęcające do zapoznania się z oferowanymi przez nie kierunkami kształcenia.

4.3 Zatrudnienie cudzoziemców

Od stycznia do końca czerwca 2019 r. przyjęto 136 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi (czyli o 176 mniej w porównaniu do 2018 r.), natomiast anulowano 6 oświadczeń. Przyjęte przez PUP oświadczenia dotyczyły zatrudnienia obywateli następujących krajów: Białorusi (107), Ukrainy (26), Rosji (2) oraz Gruzji (1). Największa liczba oświadczeń wpłynęła od firmy KENSUS Sp. z o.o. spółka komandytowa (112), która w 2019 r. zatrudniła 36 osób spoza Polski i tym samym znalazła się ona na pierwszym miejscu pod względem zatrudnienia cudzoziemców.

Z zatrudnieniem obcokrajowców wiąże się także sporządzanie informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi. W 2019 r. wystawiono 6 takich dokumentów, (o 6 mniej, niż w 2018 r.), które dotyczyły 116 miejsc pracy (23 więcej, niż przed rokiem). Pracodawcy oferowali zatrudnienie przede wszystkim na stanowiskach: pracownik produkcyjny (80 miejsc pracy) i ślusarz (30 miejsc).

5. WYDATKI FUNDUSZU PRACY NA PRZECIWDZIAŁANIE BEZROBOCIU

Na koniec I półrocza 2019 r. limit środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wynosił 2 476 400,00 zł. Część tej kwoty (64,5%, czyli 1 589 300,48 zł) zostanie przeznaczona na realizację projektów współfinansowanych przez Unię Europejską: 615 507,34 zł w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) oraz 982 793,14 zł w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 (RPOWiM). W porównaniu do limitu z końca czerwca 2018 r., środki przyznane na rok bieżący są niższe o 46,5 pkt. proc.

W omawianym okresie aktywne formy rozpoczęło 270 bezrobotnych z terenu powiatu gołdapskiego (w tym 167 kobiet), czyli o 13,5 pkt. proc. mniej, niż w roku 2018 (spadek o 42 osoby).

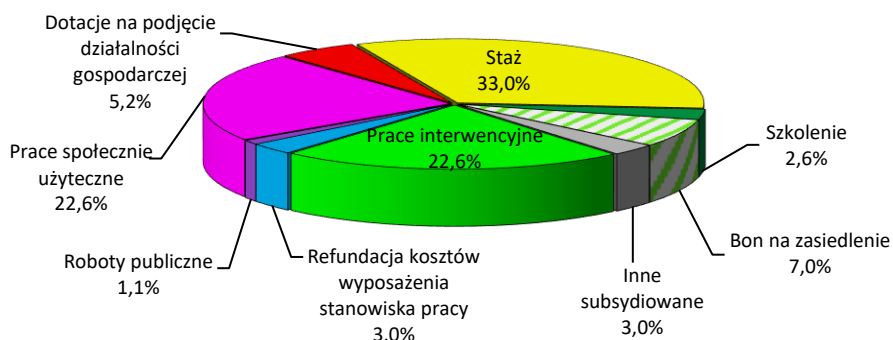
Liczba osób, które rozpoczęły udział w poszczególnych aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w I półroczu 2018 i 2019 r.

Lp.	Rodzaj programu	Liczba osób		Wzrost/ Spadek
		I półrocze 2018 r.	I półrocze 2019 r.	
1	2	3	4	4-3
1.	Prace interwencyjne	80	61	-19
2.	Roboty publiczne	1	3	+2
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	12	14	+2
4.	Refundacja kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy	6	8	+2
5.	Bon na zasiedlenie	11	19	+8
6.	Dofinansowanie wynagrodzenia osoby powyżej 50 lat	2	0	-2
7.	Inne subsydiowane	19*	8*	-11
8.	Szkolenia	5	7	+2
9.	Staż	109	89	-20
	<i>w tym: bon stażowy</i>	1	0	-1
10.	Prace społecznie użyteczne	67	61	-6
Ogółem		312	270	-42

* W 2018 i 2019 r. była to refundacja części kosztów wynagrodzeń osób do 30. roku życia.
Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

Spadek liczby objętych wsparciem dotyczył 50% aktywnych form. Mimo wczesnego rozpoczęcia realizacji projektów współfinansowanych ze środków EFS, nie udało się zaktywizować większej niż przed rokiem liczby bezrobotnych, ponieważ znacznie trudniej zrekrutować uczestników do projektów. Największy wzrost liczby klientów PUP w Gołdapi rozpoczynających aktywną formę dotyczył bonu na zasiedlenie – liczba bezrobotnych, którzy z niego skorzystali, wzrosła o 8 osób (72,7 pkt. proc.). Nikt nie rozpoczął przygotowania zawodowego dorosłych, nie otrzymał bonu zatrudnieniowego, a także nie podjął zatrudnienia w ramach dofinansowania do wynagrodzenia osoby powyżej 50. roku życia.

Osoby rozpoczynające aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w I półroczu 2019 r.

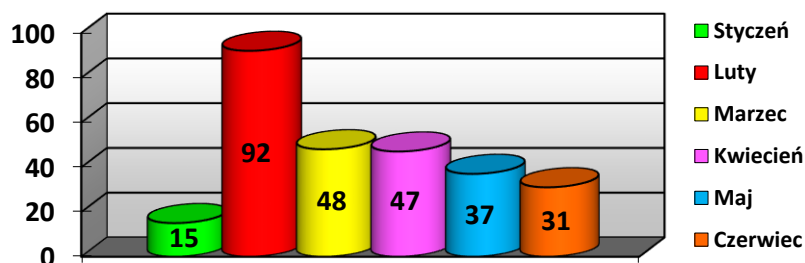


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W minionym półroczu najpopularniejszy był staż, a osoby rozpoczynające tę formę stanowiły 33,0% wszystkich klientów objętych aktywizacją, co oznacza spadek o 1,9 pkt. proc. w porównaniu do 2018 r. Na drugim miejscu znalazły się prace interwencyjne oraz prace społecznie użyteczne, gdyż ich udział osiągnął po 22,6% (prace interwencyjne – spadek o 3,0 pkt. proc., z kolei prace społecznie użyteczne – wzrost o 1,1 pkt. proc., w stosunku do 2018 r.).

Porównując kolejne miesiące I półrocza 2019 r. widać, że z największą liczbą bezrobotnych zaktywizowano w lutym (92 osoby), a najniższy okazał się styczeń (15 bezrobotnych). W lutym najliczniejszą grupę zaktywizowanych stanowiły osoby rozpoczynające prace społecznie użyteczne (43 osoby, tj. 46,7% objętych aktywizacją).

Bezrobotni rozpoczynający aktywne formy w kolejnych miesiącach I półrocza 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

5.1 Programy przeciwdziałania bezrobociu

W omawianym okresie, do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie złożono 2 wnioski o przyznanie środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację:

1. programu staży organizowanych w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, kierowanego do 3 osób bezrobotnych, budżet programu: 23 998,00 zł, w tym kwota z rezerwy: FP 23 500,00 zł, okres realizacji: 01.04-31.12.2019 r.,
2. programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi, pierwotnie adresowanego do 69 osób, budżet programu miał wynosić

707 800,00 zł, a kwota z rezerwy FP 707 000,00 zł. Na mocy decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, na realizację programu przyznano 200 000,00 zł, co stanowi zaledwie 28,3% wnioskowanej kwoty. W ramach otrzymanych środków aktywizacją objętych będzie 20 osób: prace interwencyjne (9 osób), roboty publiczne (8 osób), jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (3 osoby), całkowity budżet programu wynosi 216 361,49 zł, zaś realizacja przypadnie na okres: 03.06.2019 r. – 31.08.2020 r.

Rozpoczęła się realizacja 2 projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

1. „Aktywizacja po 30 (2019)”, realizowanego w ramach RPOWiM 2014-2020, którego celem jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej w powiecie gołdapskim. Projekt jest skierowany do 89 osób zarejestrowanych w PUP w Gołdapi jako bezrobotne, a jednocześnie należących co najmniej do jednej z następujących grup: osób powyżej 50. roku życia, długotrwale bezrobotnych, kobiet, niepełnosprawnych, osób o niskich kwalifikacjach. W ramach projektu realizowane będą następujące zadania:

- ✓ poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy – 89 osób,
 - ✓ staż – 48 osób,
 - ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 10 osób,
 - ✓ refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 10 osób,
 - ✓ prace interwencyjne – 21 osób.
- Budżet projektu wynosi 982 793,14 zł, natomiast ze środków EFS pochodzi kwota 835 374,17 zł, a realizacja przypada na okres: 01.01–31.12.2019 r.
 - Głównym rezultatem będzie podjęcie zatrudnienia przez co najmniej 45% uczestników, którzy zakończyli udział w projekcie. Rezultatem będzie także podjęcie pracy lub działalności na własny rachunek po opuszczeniu programu przez:
 - ✓ 41 osób bezrobotnych,
 - ✓ 5 osób długotrwale bezrobotnych,
 - ✓ 1 osobę z niepełnosprawnościami,
 - ✓ 6 osób w wieku 50 lat i więcej,
 - ✓ 15 osób o niskich kwalifikacjach.
 - W ramach środków z EFS, które przeznaczono na podjęcie działalności gospodarczej, utworzonych zostanie 10 miejsc pracy.
 - Realizacja projektu rozpoczęła się jeszcze przed złożeniem wniosku i podpisaniem umowy o dofinansowanie, ponieważ za kwalifikowalne można było uznać wydatki poniesione od 01.01.2019 r. Do końca czerwca 2019 r. do projektu przystąpiło 78 osób:
 - ✓ wszystkich objęto poradnictwem zawodowym,
 - ✓ 72 osoby objęto pośrednictwem pracy,

- ✓ 48 osób rozpoczęło staż,
 - ✓ 22 osoby zatrudniono w ramach prac interwencyjnych,
 - ✓ 5 osobm przyznano dotacje na podjęcie działalności gospodarczej,
 - ✓ 2 osoby podjęły zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy.
- Wydatki projektu wyniosły 290 969,55 zł.
2. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gołdapskim (IV)”, realizowanego w ramach POWER, a kierowanego do 60 osób w wieku 18-29 lat. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku 18-29 lat. W ramach ww. projektu realizowane są następujące zadania:
- ✓ poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy – 60 osób,
 - ✓ staż – 38 osób,
 - ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 7 osób,
 - ✓ refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 2 osoby,
 - ✓ bon na zasiedlenie – 13 osób.
- Głównymi rezultatami projektu będzie podjęcie zatrudnienia przez 42% osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, z niskimi kwalifikacjami, długotrwanie bezrobotne), objętych wsparciem w ramach projektu, a także 57% pozostałych osób, które nie należą do ww. grupy.
- Budżet projektu wynosi 615 507,34 zł, natomiast ze środków EFS pochodzi kwota 518 749,59 zł, a realizacja będzie trwała od 1 stycznia do 31 grudnia 2019 r.
- Do końca czerwca udział w projekcie rozpoczęło 60 osób:
- ✓ wszystkich objęto poradnictwem zawodowym,
 - ✓ 53 osoby objęto pośrednictwem pracy,
 - ✓ 38 osób rozpoczęło staż,
 - ✓ 7 uczestnikom przyznano dotacje na podjęcie działalności gospodarczej,
 - ✓ 13 osób otrzymało bony na zasiedlenie,
 - ✓ 2 osoby zostały zatrudnione w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy.
- Wydatki projektu wyniosły 422 390,52 zł.

5.2 Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Poniższa tabela przedstawia wydatki, zobowiązania oraz zaangażowanie środków Funduszu Pracy, które PUP w Gołdapi przeznaczył na aktywizację bezrobotnych w I półroczu 2019 r. W przypadku programów przeciwdziałania bezrobociu, w kwocie limitu ujęty jest także wkład własny PUP.

**Wydatki, zobowiązania i zaangażowanie środków Funduszu Pracy
na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na koniec I półrocza 2019 r. (w zł)**

L.p.	Formy aktywizacji	Przyznany limit (w zł)	Wydatki (w zł)	Zobowiązania i zaangażowanie (w zł)	Razem (4 +5) (w zł)	Zaangażowanie limitu (w %)
1	2	3	4	5	6	7
A	ALGORYTM	526 422,84	343 187,98	182 150,99	525 338,97	99,79
1.	Szkolenia	43 242,47	36 873,16	6 369,31	43 242,47	100,00
2.	Prace interwencyjne	301 550,63	219 977,77	81 572,86	301 550,63	100,00
3.	Staż	10 139,70	9 969,69	120,00	10 089,69	99,61
4.	Prace społecznie użyteczne	115 123,00	36 478,50	78 081,00	114 559,50	99,51
5.	Bon na zasiedlenie	24 000,00	24 000,00	0,00	24 000,00	100,00
6.	Dofinansow. wynagrodz. osoby powyżej 50 lat	2 681,00	2 681,00	0,00	2 681,00	100,00
7.	Studia podyplomowe	8 850,00	7 099,44	1 750,20	8 849,64	99,99
8.	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	20 326,04	6 068,42	14 257,62	20 326,04	100,00
9.	Badania	520,00	40,00	0,00	40,00	7,69
B	PROGRAMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	351 676,68	183 717,48	164 939,20	348 656,68	99,14
1.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia 2018	6 857,75	6 875,75	0,00	6 857,75	100,00
2.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi 2018	22 869,58	22 869,58	0,00	22 869,58	100,00
3.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia 2018/2	39 015,95	35 240,71	3 775,24	39 015,95	100,00
4.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia 2018/3	42 573,91	42 573,83	0,00	42 573,83	99,99
5.	Program staży w placówkach ARiMR 2019	23 998,00	1 175,61	22 822,20	23 997,81	99,99
6.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi 2019	216 361,49	75 000,00	138 341,76	213 341,76	98,60
C	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	1 598 300,48	713 360,07	702 456,46	1 415 816,53	88,58
1.	POWER 2014-2020 (2019)	615 507,34	422 390,52	162 496,11	584 886,63	95,03
2.	RPOWiM na lata 2014-2020 (2019)	982 793,14	290 696,55	539 960,35	830 929,90	84,55
OGÓŁEM (A+B+C)		2 476 400,00	1 240 712,02	1 049 546,65	2 290 258,67	92,48

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

5.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. W 2019 r. środki KFS można przeznaczyć na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków z KFS,
- kursy oraz studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,

- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- promocję KFS.

Priorytetami wydatkowania środków KFS są:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w zawodach deficytowych, które zostały zidentyfikowane w powiecie gołdapskim lub województwie warmińsko-mazurskim, a następnie określone w „Barometrze zawodów na 2019 rok”,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości,
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego, jak również pozostałych nauczycieli, o ile rozpoczęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45. roku życia.

W I półroczu 2019 r. podpisano 11 umów, na podstawie których łącznie 33 pracowników, a także 3 pracodawców podejmie finansowane ze środków KFS kształcenie ustawiczne, mające formę następujących szkoleń:

- akademia kelnersko-barmańska,
- akademia kulinarna,
- prawo jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna przyspieszona przewozu osób,
- specjalista ds. rachunkowości II stopnia,
- prawo jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna przyspieszona uzupełniająca przewozu osób (z KFS będzie tutaj pokryty także koszt egzaminu i badań lekarskich 3 osób uczestniczących w szkoleniu),
- akademia podatkowa dla średniozaawansowanych,
- prawo jazdy kat. C+E (badania lekarskie i egzamin również finansowane ze środków KFS),

- prawo jazdy kat. B+E (badania lekarskie oraz egzamin także finansowane z KFS),
- kurs masażu I i II stopnia,
- spawacz metodą MAG,
- elektryk,
- kurs kandydatów na kierowców kat. C i C+E (badania lekarskie i egzamin również finansowane ze środków KFS),
- kurs eksploatacji urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych (z KFS finansowany również egzamin).

Część przyznanej kwoty (5,66%) przeznaczona będzie na promocję KFS wśród lokalnych pracodawców. Do końca czerwca 2019 r. zaangażowano 79,23% limitu środków KFS.

**Przyznany limit środków, wydatki oraz stopień wykorzystania środków
Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 r. (w zł)**

L.p.	Wyszczególnienie	Przyznany limit środków	Wydatki	Zaangażowanie	Wydatki + zaangażowanie	Wykorzystanie limitu (w %)
1	2	3	4	5	6	7
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY		106 000,00	67 286,49	16 695,00	83 981,49	79,23
1.	Kształcenie ustawiczne	100 000,00	66 840,00	16 695,00	83 535,00	83,54
2.	Promocja KFS	6 000,00	446,49	0,00	446,49	7,44

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

6. WNIOSKI:

1. W porównaniu do końca I półrocza 2018 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych spadła o 100 osób.
2. W stosunku do 01.01.2002 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 4075 osób.
3. Stopa bezrobocia na koniec czerwca 2019 roku wyniosła 8,5% – powiat gołdapski znalazł się za 110 powiatami w kraju, a jednocześnie za 13 w województwie, stopa bezrobocia spadła o 1,1 pkt. proc. w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego, natomiast o 31,4 pkt. proc. w stosunku do końca 2002 r.
4. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim niższa niż w województwie, a także niższa niż dwukrotność stopy bezrobocia liczonej dla kraju,
5. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim, na 30.06.2019 r., najniższa od momentu powstania powiatu gołdapskiego, tj. od 2002 r.

6. W stosunku do 30.06.2018 r. liczba zarejestrowanych kobiet spadła o 94 osoby.
7. Spadek udziału kobiet (o 4,6 pkt. proc.) w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do czerwca 2018 r.
8. Spadek liczby zarejestrowanych w PUP mieszkańców wsi – o 59 osób w porównaniu do końca czerwca 2018 r.
9. Odpływ bezrobotnych o 192 osoby większy w porównaniu do napływu, przy czym taką sytuację zaobserwowano wśród zamieszkałych na wsi, osób w wieku do 30 oraz do 25 lat, wśród klientów powyżej 50 roku życia oraz długotrwale bezrobotnych.
10. Spadek liczby bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – o 111 osób w porównaniu do 30.06.2018 r.
11. Spadek liczby:
 - bezrobotnych do 30. roku życia (o 15 osób),
 - długotrwale bezrobotnych (o 142 osoby),
 - bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat (o 15 osób),
 - korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (o 3 osoby),
 - posiadających dziecko do 6. roku życia (o 38 osób),
 - niepełnosprawnych (o 17 osób),
 - bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (o 53 osoby),
 - bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (o 33 osoby),
 - kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (o 45 osób),
 - poprzednio pracujących (o 81 osób),
 - zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (o 18 osób),
 - dotychczas niepracujących (o 19 osób)

w porównaniu do końca I półrocza 2018 r.

12. Wzrost liczby:

- bezrobotnych do 25. roku życia (o 2 osoby),
- posiadających dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia (o 2 osoby),
- bezrobotnych będących w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły (o 4 osoby)

w porównaniu do czerwca 2018 r.

13. Liczba zarejestrowanych cudzoziemców nie zmieniła się w porównaniu do czerwca 2018 r.
14. Wzrost liczby bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku o 14 osób w porównaniu do czerwca 2018 r.
15. Spadek liczby wolnych miejsc pracy pozyskanych w I półroczu 2019 r. (o 111 ofert), w porównaniu do roku ubiegłego.
16. Spadek liczby wolnych miejsc pracy dotyczących subsydiowanego zatrudnienia, pozyskanych od stycznia do końca czerwca 2019 r. – o 58 mniej w porównaniu do 2018 r.

- 17.** Spadek liczby ofert dotyczących niesubsydiowanych miejsc pracy, pozyskanych w I półroczu 2019 r. (o 53) w porównaniu do roku ubiegłego.
- 18.** Spadek liczby bezrobotnych, którzy rozpoczęli różnego rodzaju formy aktywizacji (o 42 osoby) w porównaniu do 2018 r.

Sporządziła: Monika Górna