**Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach**

Kolberga 4, 25-620 Kielce tel: **41 367-11-71, 41 367-11-45;** e-mail: **kiki@praca.gov.pl** **www.pupkielce.pl**

OFERTA PRACY

|  |
| --- |
| **I. Informacje dotyczące oferty (wypełnia doradca do spraw zatrudnienia)** |
| 1. Nr rej.:
 | 1. Data zgłoszenia oferty:
 | 1. Rodzaj oferty pracy:

……………………………………………………………………….……………………………………………………………………………………………………………………………………………… | 1. Sposób przyjęcia oferty
 |
| 1. 5. Nr oferty pracy:
 | zgłoszono osobiście |  |
| przesyłka pocztowa |  |
| e-mail |  |
| dostarczone w inny sposób |  |
| **II. Informacje dotyczące pracodawcy (wypełnia pracodawca)** |
| 1. Imię i nazwisko / Nazwa pracodawcy:

…………………………………………………………………….………………………………………………………………………………………………….………………… | 1. Adres siedziby pracodawcy:

Ulica/nr …………………………….…………………....……………………..**** - ****………………….……….………… Kod pocztowy miejscowość/poczta Gmina ………………………………………….………………………Miejscowość…………………………………………………..............Telefon………………………………….…………………….………..e-mail………………………………….………………….….…………strona internetowa……..…………………………………………….. |
| 1. Numer identyfikacji podatkowej **NIP**

**         ** |
| 1. Numer statystyczny pracodawcy **REGON**

**        ** |
| 1. Podstawowy rodzaj działalności wg **PKD**

**    ****(www.gus.pl)** | 6. Forma prawna prowadzonej działalności…………………………………… |
| 8. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej?\***** TAK **-** nr wpisu do rejestru................................**** NIE |
| 7.Czy pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy?**** TAK **** NIE |
| 9. Osoba wskazana do kontaktu przez pracodawcę:Nazwisko i imię ………….………………………………………………..…….……………………………………………………………………………………Telefon ………………...………………………………………………………………………………..… e-mail ………..……………………………………….. |
| **III. Informacje dotyczące oferty / zgłaszanego miejsca pracy** |
| Realizacja oferty w formie:**Zawierającej dane****umożliwiające identyfikację****pracodawcy przez osoby niezarejestrowane**(oferta otwarta\*)**** | Realizacja oferty w formie:**Nie zawierającej danych umożliwiających identyfikację pracodawcy przez osoby niezarejestrowane**(oferta zamknięta\*)**** | Okres aktualności oferty:………….. | Częstotliwość kontaktów z pracodawcą krajowym co:** 30 dni******………………(inna częstotliwość )  | Preferowana forma kontaktów doradcy do spraw zatrudnienia z pracodawcą ustalona w formie:…………………………………………………… |
| Czy oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej? TAK / NIE \* |
| 1. Nazwa zawodu:

…………………………………….…………………Kod zawodu wg. Klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy (**KZiS)****** | 1. Nazwa stanowiska:

………………………………….…………………..… | 1. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia: ****

w tym dla osób z niepełnosprawnościami:  **** | 1. Liczba osób, która ma zostać skierowana do pracodawcy:

 **** |
| 1. Data rozpoczęcia zatrudnienia:

 …………………………….…………………………. |
| 1. Miejsce wykonywania pracy:

………………………………………..……………………………………………………..………………………………………………………………….. | 1. Dodatkowe informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy:

……………………………………….…………………………………………………….……………………………………………………….………… | 1. Zasięg ogłaszania informacji o wolnym miejscu zatrudnienia\*:

1) tylko terytorium Polski ****2) terytorium Polski i państwa EOG **** |
| 1. Rodzaj umowy\*:
2. umowa o pracę na czas nieokreślony;
3. umowa o pracę na czas określony;
4. umowa o pracę na zastępstwo;
5. umowa zlecenie;
6. umowa o dzieło;
7. umowa agencyjna;
8. inna………………………………………...

**** | 1. Zmianowość\*:
2. jedna zmianowa;
3. dwie zmiany;
4. trzy zmiany;
5. ruch ciągły;
6. inna………………

**** | 1. Wymiar czasu pracy:

 …………..……………..…………. Godziny pracy: …………..………………..………. | 1. Wysokość wynagrodzenia (kwota brutto):

od………………… do.…………. |
| 1. Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę albo okres wykonywania umowy w przypadku umowy cywilnoprawnej

 ………………………….…….……… | 1. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja):

……………………………………… |
| 1. Wymagania – oczekiwania pracodawcy:

Wykształcenie:…………………………………………………………………………………………………………………….……………………………………….………………..Kierunek /Specjalność: ………………………………………………………………………………………………………………………………………..….…………….……………………Doświadczenie zawodowe/staż pracy: …………………………………………………………………………………………………………………….………………………………………………………...Uprawnienia/Umiejętności: ………………………………………………………………………………………………………………………………………..….…………….……………………Dodatkowe wymagania: ………………………………………………………………………………………………………………………………………..….…………….…………………… | 1. Ogólny zakres obowiązków / charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy:

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |
| 1. Znajomość języków obcych / poziom:

Język ……………………………………………………………….………..……poziom……………………………………………………………………………..Język ……………………………………………………………….…………..…poziom…………………………………………………………………………….. |
| 18.Czy pracodawca poza wyborem wiodącego PUP zainteresowany jest wyborem dodatkowych urzędów pracy odpowiedzialnych za realizację oferty pracy (tak/nie)\*Dodatkowe urzędy pracy w:……………………………………………………………………………………………………………………………………………… |
| 19. Upowszechnienie oferty pracy w wybranych państwach EOG (tak/nie). \*\*Upowszechnienie w państwach: …………………………………………………………………………………………………..…………………. |
| 20. Czy pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG (tak/nie). \*\*Wymagania w zakresie znajomości języka polskiego z określeniem poziomu jego znajomości: ………………………………………….………………………………………………………………………………………………………………….. |
| 21. Oczekiwania pracodawcy wobec języka, w jakim kandydaci z państw EOG przekazywać będą podania o pracę, życiorysy lub inne wymagane dokumenty.\*\*……………………………………………………………………………………………………………………………………………….. |
| 22. Czy pracodawca jest zainteresowany uzyskaniem informacji o liczbie osób zarejestrowanych spełniających jego oczekiwania (tak/nie)\*. …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………. |
| 23. Czy w przypadku, gdy liczba osób zarejestrowanych spełniających wymagania określone w ofercie jest większa niż liczba zgłoszonych miejsc pracy, pracodawca oczekuje organizacji giełdy pracy lub pomocy w doborze kandydatów (tak/nie).\* …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………. |
| 24. Dane uzupełniające: ………………………………………………………………………………………………………………………………….. |

***\* właściwe zaznaczyć lub wpisać odpowiednią cyfrę***

***\*\* dotyczy pracodawców zainteresowanych upowszechnieniem oferty w krajach EOG***

**INFORMACJE DLA PRACODAWCÓW ZGŁASZAJĄCYCH OFERTĘ PRACY:**

~~.~~ Pracodawca odnotowuje wynik rozmowy kwalifikacyjnej na wydanym skierowaniu, potwierdzając powyższe pieczątką oraz własnoręcznym podpisem.

- Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

- Pracodawca w zgłoszeniu oferty pracy wybiera PUP wiodący w zakresie realizacji oferty pracy, właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie PUP.

- Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach może nie wprowadzać oferty pracy do ePracy, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.

- Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach może odmówić publikacji oferty pracy w ePracy, w przypadku zaległości, o których mowa w art. 83 ust.13 ustawy
o rynku pracy i służbach zatrudnienia

- Pracodawca poza wybranym PUP wiodącego może wybrać dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy w szczególności, jeżeli miejscem wykonywania pracy określonym w ofercie jest województwo lub teren całego kraju.

- Pracodawca niezwłocznie zgłasza do PUP fakt znalezienia odpowiedniego kandydata do pracy.

- Odmowa publikacji oferty pracy w ePracy przez PUP wymaga przekazania pracodawcy pisemnego uzasadnienia.

……………………………….…….. …………………………………………..........................

data, pieczątka i podpis doradcy ds. zatrudnienia data, podpis i pieczęć pracodawcy

 przyjmującego ofertę pracy

|  |
| --- |
| 1. **Ustalenia i aktualizacja**
 |
| 1. Ustalenia z pracodawcą:

………………………………….………………………………….………………………………….…………………………………. | 1. Ustalenia z pracodawcą:

………………………………….………………………………….………………………………….…………………………………. | 1. Ustalenia z pracodawcą:

………………………………….………………………………….………………………………….…………………………………. |
| ……………………..…………………..data, pieczątka i podpis doradcy ds. zatrudnienia | ……………………..…………………..data, pieczątka i podpis doradcy ds. zatrudnienia | ……………………..…………………..data, pieczątka i podpis doradcy ds. zatrudnienia |
| 1. Ustalenia z pracodawcą:

………………………………….………………………………….………………………………….………………………………….. | 1. Ustalenia z pracodawcą:

………………………………….………………………………….………………………………….…………………………………… | 1. Ustalenia z pracodawcą:

………………………………….………………………………….………………………………….…………………………………. |
| ……………………..…………………..data, pieczątka i podpis doradcy ds. zatrudnienia | ……………………..…………………..data, pieczątka i podpis doradcy ds. zatrudnienia | ……………………..…………………..data, pieczątka i podpis doradcy ds. zatrudnienia |
| 1. Ustalenia z pracodawcą:

………………………………….………………………………….………………………………….………………………………… | 1. Ustalenia z pracodawcą:

………………………………….………………………………….………………………………….…………………………………… | 1. Ustalenia z pracodawcą:

………………………………….………………………………….………………………………….…………………………………… |
| ………………..…………………..data, pieczątka i podpis doradcy ds. zatrudnienia | ……………………..…………………..data, pieczątka i podpis doradcy ds. zatrudnienia | ……………………..…………………..data, pieczątka i podpis doradcy ds. zatrudnienia |
| 1. **Rozliczenie oferty**
 |
| **Powód wycofania oferty\*** | **Data, pieczątka i podpis doradcy ds. zatrudnienia wycofującego ofertę pracy** |
| 1. Zrealizowana…………………………………………………………………...
2. Brak możliwości realizacji…………………………………………………….
3. Anulowana……………………………………………………………………...
4. Odrzucona………………………………………………………………………
5. Upływ terminu …………………………………………………………...…….
6. Inne……… ……………………………………………………………..………
 |  |

**Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania przez Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach**

**danych osobowych przedsiębiorcy/pracodawcy (osoby fizycznej) składającego
ofertę pracy**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych zwanego dalej „RODO”), Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach informuje o zasadach przetwarzania Pani/Pana danych osobowych oraz o przysługujących Pani/Panu prawach z tym związanych.

1. **Informacje dotyczące administratora danych**

Administratorem danych osobowych Pani/Pana jest Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach reprezentowany przez Dyrektora Urzędu z siedzibą
w Kielcach, przy ul. Kolberga 4, 25-620 Kielce, tel. 41-367-11-07, email: kiki@praca.gov.pl. Adresy skrytek ePUAP PUP w Kielcach: /pupkielce/skrytka, /pupkielce/SkrytkaESP

1. **Inspektor ochrony danych – IOD**

W sprawach z zakresu ochrony danych osobowych może Pani/Pan kontaktować się z wyznaczonym przez Administratora, Inspektorem Ochrony Danych z wykorzystaniem powyżej wskazanych danych adresowych urzędu lub bezpośrednio pod numerem telefonu 41-367-11-77, drogą elektroniczną na adres email: iod@kielce.praca.gov.pl

1. **Cel przetwarzania danych oraz podstawy prawne**

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji zadania publicznego oraz wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego
na Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach tj. zgłoszenia i realizacji oferty pracy.

**Podstawę prawną przetwarzania danych osobowych stanowią (w szczególności):**

* art. 6 ust. 1 lit. c, e RODO rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 4.05.2016, s. 1, sprostowania: Dz.Urz. UE L 127 z 23.05.2018,
s. 2, Dz.Urz. UE L 74 z 04.03.2021, s. 35);
* ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U z 2025 r. poz. 620).
* ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 164 z późn. zm.);
* inne akty prawne;
* akty wykonawcze do ww. ustaw.
1. **Odbiorcy danych osobowych**

Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być m.in. inne urzędy pracy, osoby bezrobotne, osoby poszukujące pracy, osoby odwiedzające stronę internetową Urzędu – ePraca (w przypadku ofert pracy, w których pracodawca wyraził zgodę na publiczne udostępnianie).

1. **Okres przechowywania danych**

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez obowiązujący okres przechowywania dokumentacji związanej z realizacją zadania publicznego tj. przez okres niezbędny do realizacji celów określonych w pkt. 3, a po tym czasie przez okres i w zakresie wymaganym przez przepisy obowiązującego prawa. Zgodnie z regulacjami obowiązującymi w tym zakresie – Instrukcją kancelaryjną i Jednolitym Rzeczowym Wykazem Akt Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach, okres przechowywania dokumentacji wynosi odpowiednio od 5 do 10 lat.

1. **Przysługujące uprawnienia**

Ma Pan/Pani prawo do żądania dostępu do swoich danych osobowych, a także ich sprostowania. Przysługuje Panu/Pani także prawo do żądania usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także sprzeciwu na przetwarzanie, przy czym przysługuje ono jedynie w sytuacji, jeżeli dalsze przetwarzanie nie jest niezbędne do wywiązania się przez Administratora z obowiązku prawnego i nie występują inne nadrzędne prawne podstawy przetwarzania.

Ponadto może Pan/Pani wnieść skargę na realizowane przez Administratora przetwarzanie danych do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

1. **Obowiązek podania danych**

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest obowiązkiem wynikającym z aktów prawnych wskazanych w pkt. 3, w związku z czym jest Pani/Pan zobowiązana/y do ich podania. Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości przyjęcia do realizacji oferty pracy.

1. **Informacje o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji**

Pani/Pana dane osobowe nie będą poddawane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji w tym profilowaniu.

**Szczegółowe informacje dotyczące przetwarzania Pani/Pana danych osobowych, uzyska Pani/Pan od Inspektora Ochrony Danych lub swojego doradcy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kielcach, podczas realizacji zadania wskazanego w pkt. 3.**

…………………………………………….……………….. …………………………..…….……………………………

 (Imię i nazwisko) (data i podpis)