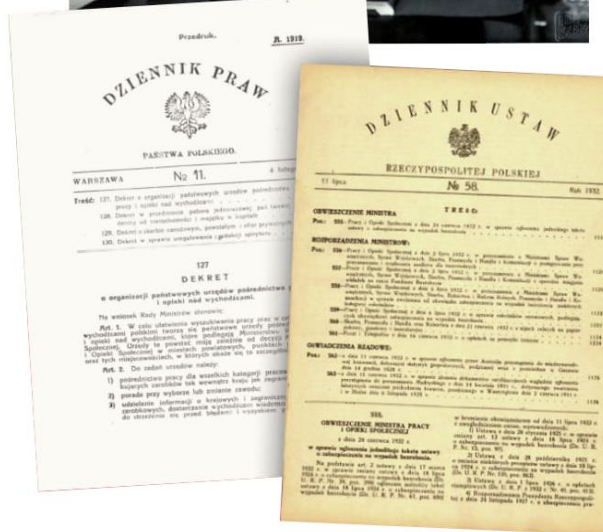
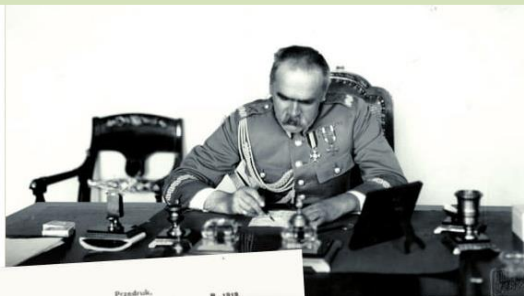


SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BYTOWIE ZA 2018 ROK



100-lecie

Publicznych Służb
Zatrudnienia

1919-2019



Spis treści

I. WSTĘP	3
II. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA	4
1. Struktura bezrobotnych.....	6
2. Rejestracja, ewidencja, świadczenia	9
3. Płynność bezrobocia, podjęcia pracy	12
III. USŁUGI RYNKU PRACY	15
1. Pośrednictwo pracy	16
2. Poradnictwo zawodowe	18
3. Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy	20
4. Bony szkoleniowe	21
5. Studia podyplomowe	22
6. Zatrudnianie cudzoziemców	22
IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY	25
1. Organizacja prac interwencyjnych.....	25
2. Organizacja robót publicznych	25
3. Prace społecznie użyteczne.....	25
4. Organizacja stażu	25
5. Bon stażowy	26
6. Bon zatrudnieniowy.....	26
7. Bon na zasiedlenie.....	26
8. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	27
9. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	28
10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	28
11. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składka ubezpieczenia społeczne pracowników do 30 roku życia („Wsparcie dla młodych”).....	29
12. Zwrot kosztów przejazdu.....	29
V. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA.....	31
VI. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON.....	37
VII. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY	40
VIII. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I WSPIERANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	43
IX. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZEZNACZONE NA ZADANIA FAKULTATYWNE	45
X. KONTROLE W PUP W BYTOWIE	48
XI. INNE DZIAŁANIA URZĘDU	50
XII. PODSUMOWANIE.....	56
ZAŁĄCZNIKI	57

*Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie za 2018 rok
zostało opracowane przez jego pracowników.*

I. WSTĘP

Niniejsze opracowanie stanowi szczegółowe sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie w zakresie polityki rynku pracy za 2018 rok.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie realizuje zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.) oraz na podstawie aktów wykonawczych do w/w ustawy, a także innych aktów prawnych, odnoszących się zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej. Należy pamiętać, iż tworzenie miejsc pracy i wzrost zatrudnienia są nie tylko zależne od elastyczności rynku pracy, ale także od lokalnej polityki społeczno-gospodarczej, na który spory wpływ mają partnerzy społeczni, zwłaszcza tacy jak: samorządy lokalne, pracodawcy, organizacje pozarządowe, związki zawodowe oraz instytucje i organizacje działające na rzecz lokalnego społeczeństwa w obszarze edukacji, pomocy społecznej, zdrowia i gospodarki ekonomicznej.

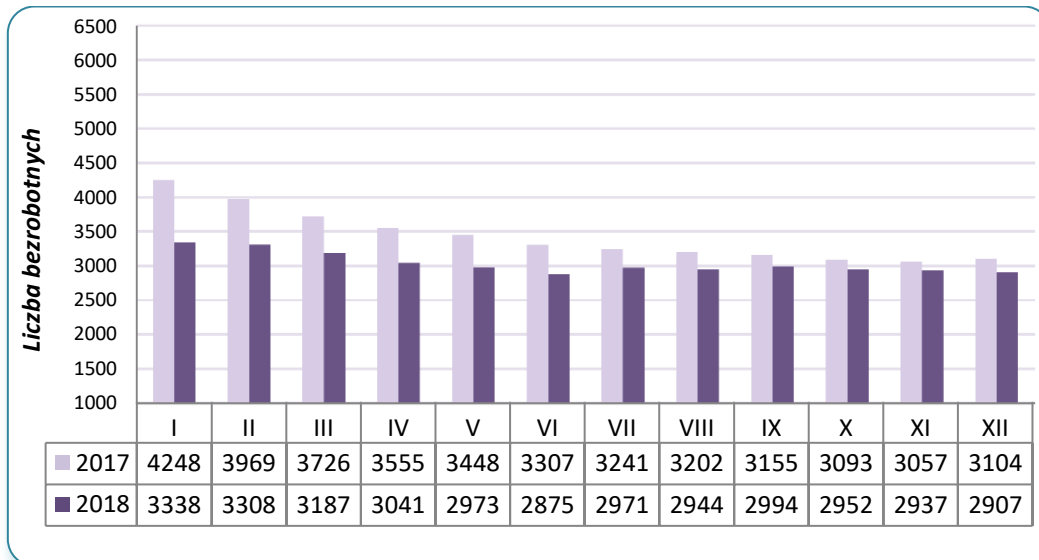
Rok 2018 przyniósł poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy, czego wyrazem był spadek liczby bezrobotnych w stosunku do roku poprzedniego o 6,3%. Na koniec roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 2 907 osób. W 2018 roku PUP w Bytowie dysponował kwotą prawie 17 mln zł na sfinansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Środki pozyskano w ramach algorytmu, projektów pozakonkursowych współfinansowanych z EFS, projektów konkursowych oraz z rezerwy Ministra. Ze środków tych organizowano prace subsydiowane, staże, szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe osób zarejestrowanych. Ponadto PUP w Bytowie dysponował środkami z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie 192,4 tys. zł., z których finansowano kształcenie i szkolenie pracodawców i pracowników w celu dostosowania ich kompetencji do zmian społeczno-gospodarczych i poprawy zarówno pozycji firm, jak i samych pracowników.

W 2018 roku działania Urzędu dotyczyły w szczególności wsparcia pracodawców poprzez refundowanie kosztów tworzenia nowych miejsc pracy oraz wsparcia przedsiębiorczości osób bezrobotnych poprzez wypłatę środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ponadto PUP w Bytowie był współorganizatorem wielu spotkań i konferencji mających na celu zachęcenie do aktywności zawodowej, m.in. były to: III Targi Edukacji i Pracy, spotkania dla kobiet w ramach akcji pt. „Marzec na obcasach” oraz Pomorski Dzień Przedsiębiorczości. W celu pozyskiwania informacji na temat bieżącej sytuacji na rynku pracy, dzielenia się dobrymi praktykami oraz budowania kontaktów z innymi instytucjami zajmującymi się walką z bezrobociem, PUP w Bytowie chętnie uczestniczył w konferencjach i spotkaniach organizowanych przez Ministerstwo, jak i WUP w Gdańsku. Jednym z takich wydarzeń jest co rok organizowane Seminarium Dobrych Praktyk. W 2018 r. konferencja miała miejsce w dniach 11 i 12 października w miejscowości Charzykowy w powiecie chojnickim. Seminarium zorganizowali wspólnie Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku oraz Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach. Tematem tegorocznego seminarium było zjawisko migracji na pomorskim rynku pracy oraz działania podejmowane na rzecz integracji cudzoziemców podejmujących pracę w województwie pomorskim. W trakcie seminarium wybrane powiatowe urzędy pracy opowiadały o swoich doświadczeniach w podejmowaniu działań na rzecz cudzoziemców i o współpracy z pracodawcami zatrudniającymi obcokrajowców.

II. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bytowie według stanu na 31.12.2018 r. wynosiła **2 907** osób i była niższa od stanu z dnia 31.12.2017 r. o 197 osób (6,3%).

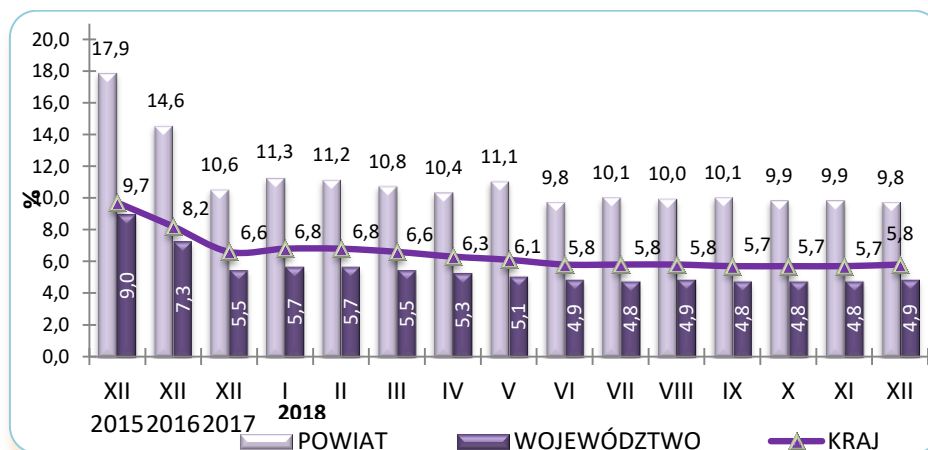
Kształtowanie się liczby osób bezrobotnych na koniec poszczególnych miesięcy 2017 r. i 2018 r.



(Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdania MPiPS-01)

Wskaźnik stopy bezrobocia dla powiatu bytowskiego wyniósł w grudniu 2018 roku **9,8%**. W porównaniu z grudniem 2017 roku stopa bezrobocia w powiecie zmniejszyła się o 0,8 punktu procentowego. W tym samym czasie w Polsce wskaźnik ten zmalał o 0,8 punktu procentowego i wyniósł 5,8%, w województwie pomorskim zmalał natomiast o 0,6 punktu procentowego i wyniósł 4,9%.

Kształtowanie się poziomu stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach przedstawia wykres:



W 2018 roku w PUP w Bytowie zarejestrowało się **5 686** osób poszukujących zatrudnienia (o 650 osób mniej niż w 2017 r. i o 888 osób mniej niż w 2016 r.). Kobiety w tej liczbie stanowiły 52,2% (2 969 osób), przed rokiem wskaźnik ten wynosił 49,8%. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w 2018 roku 86,4% to osoby rejestrujące się po raz kolejny

(przed rokiem – 86,2%). Od lat utrzymuje się udział tej grupy bezrobotnych na bardzo wysokim poziomie. Spośród osób zarejestrowanych w omawianym okresie 9,8% to osoby dotychczas niepracujące (10,4% przed rokiem). Osoby do 25 roku życia stanowiły 25,2% ogólnej liczby zarejestrowanych (26,8% przed rokiem). Odsetek zarejestrowanych absolwentów (tj. osób, dla których okres od momentu zakończenia nauki do momentu rejestracji nie przekroczył 12 miesięcy) wyniósł 9,0% ogólnej liczby zarejestrowanych w 2018 roku (przed rokiem 10,8%). Wśród osób zarejestrowanych w końcu 2018 roku liczną grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, należała do niej niemal połowa osób bezrobotnych zarejestrowana w urzędzie pracy - 44,9% (w 2017 r. – 48,3%).

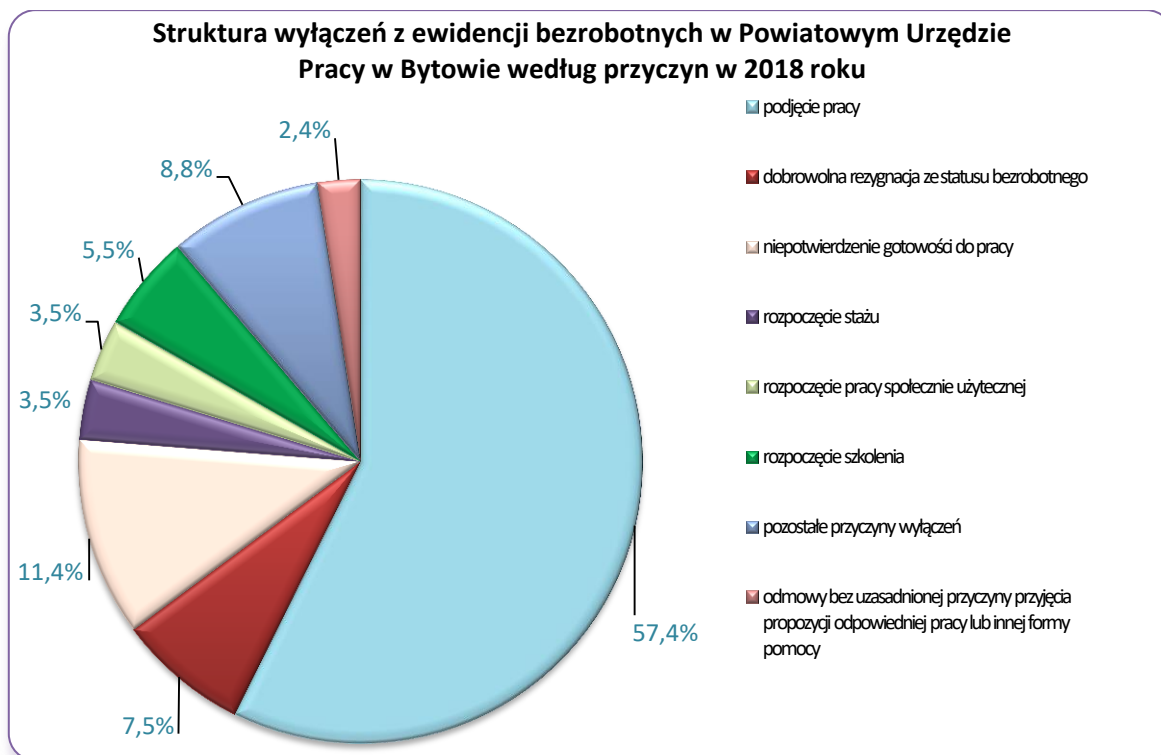
Ogółem z rejestrów osób bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2018 r. wyłączono **5 883** osoby, tj. o **1 666** mniej niż przed rokiem (7 549 osób).

Wyłączenia z ewidencji dokonano przede wszystkim z powodu:

- podjęcia pracy – **3 374** osoby (57,3 % ogółu wyłączeń); o 3,7 punktu procentowego więcej aniżeli w 2017 r.;
- niepotwierdzenia gotowości do pracy – **669** osób (11,4 % ogółu wyłączeń); o 73 osoby mniej niż w 2017 r.;
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – **442** osób (7,5% ogółu wyłączeń); w 2017 r. odpowiednio 499 osób i 6,6%;
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – **144** osoby, tj. **2,5%** ogółu wyłączeń (w 2017 r. odpowiednio 376 i 5,0%);
- pozostałych przyczyn – **1 254** (**21,3%** ogółu wyłączeń), z tego 18 osoby skierowano do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych.

Wśród wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z **powodu podjęcia pracy** – 2 521 osób podjęło pracę **niesubsydiowaną** (o 388 osób, tj. 13,3% mniej niż w 2017 r.), a 853 osoby podjęły pracę **subsydiowaną** (o 285 osób, tj. 25,0% mniej niż w 2017 r.).

W ramach prac subsydiowanych **223** osoby podjęły prace interwencyjne, przy robotach publicznych zatrudniono **128** osób, **143** rozpoczęły własną działalność gospodarczą, **215** osób skierowano do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, **34** osoby podjęły pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie, **2** w ramach bonu zatrudnieniowego, **81** zatrudniono w ramach refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. Ponadto w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego zaktywizowano **26** osób. W związku z rozpoczęciem szkolenia i stażu wyłączono z rejestru bezrobotnych 530 osób, tj. o **58** mniej niż w 2017 roku.

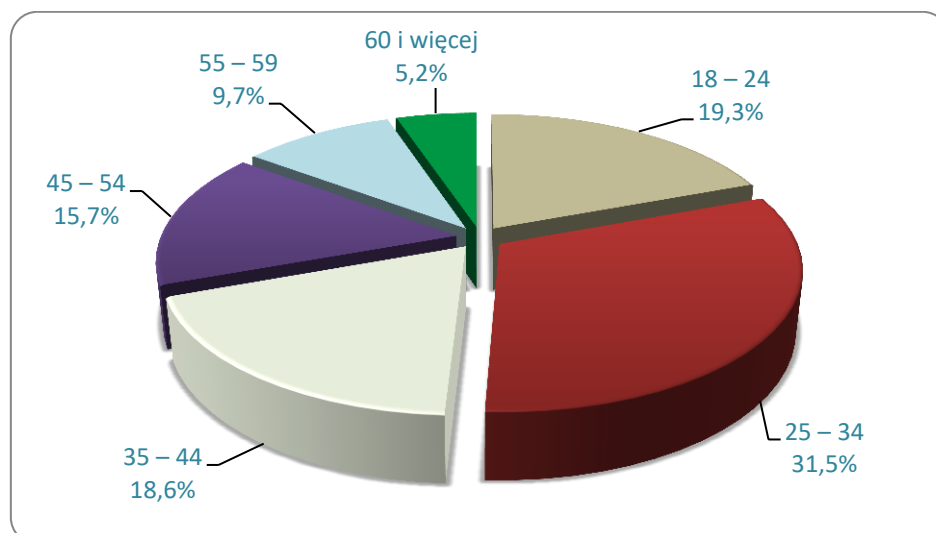


1. Struktura bezrobotnych

Charakterystyczną cechą bezrobocia, niezależnie od tendencji występujących w kształtowaniu się ogólnej liczby bezrobotnych w poszczególnych latach, jest utrzymywanie się niekorzystnych cech w jego strukturze, do których w szczególności należy wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych osób młodych, osób powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych oraz bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia.

1.1 Osoby bezrobotne według wieku

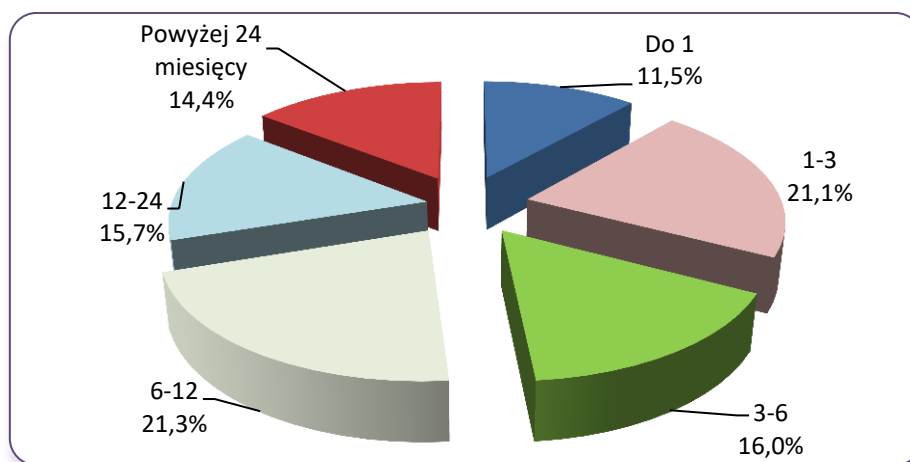
Największy odsetek bezrobotnych na koniec 2018 r. stanowiły osoby młode w wieku 18 – 34 lata w liczbie **1 477**, co stanowiło 50,8% ogółu zarejestrowanych (w 2017 r. - 50,9%).



1.2 Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy

W strukturze bezrobotnych pozostających bez pracy do 12 miesięcy dominowały osoby pozostające w ewidencji od 1 – 3 miesięcy (**614**, tj. **21,1%**) oraz 6 – 12 miesięcy (**620**, tj. **16,4%**). Bez pracy powyżej 12 miesięcy pozostawały **874** osoby, tj. **30,1%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy w liczbie **418** osób, stanowili **14,4%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W 2017 r. wskaźnik ten wynosił **17,6%**.



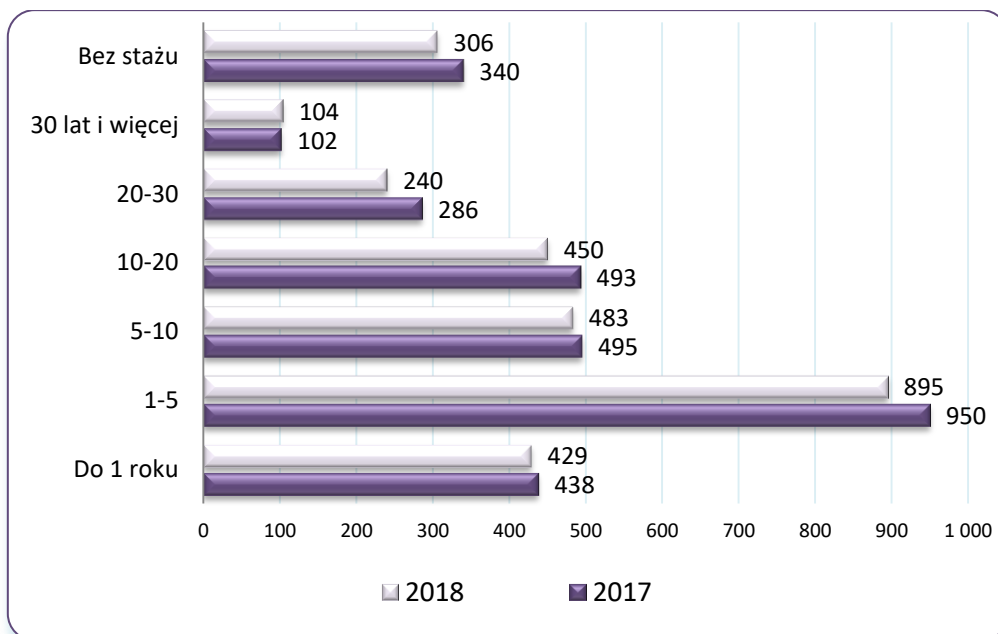
1.3 Osoby bezrobotne według wykształcenia

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby o wykształceniu zasadniczym zawodowym w liczbie **948** tj. **32,6%** ogółu zarejestrowanych oraz gimnazjalnym i niższym **797**, czyli **27,4%**. Wykształceniem wyższym legitymowało się **270** osób, tj. **9,3%** zarejestrowanych bezrobotnych według stanu na 31.12.2018 r. Ponadto w ewidencji bezrobotnych figurowało **569** osób posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe (**19,6%**) oraz **323** osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (**11,1%**).

W odniesieniu do końca roku 2017 odnotowano spadek liczby bezrobotnych, przy czym najwyższy w przypadku osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej (o **10,6%**), średnie ogólnokształcące (o **9,0%**), policealne i średnie zawodowe (o **5,3%**), zasadnicze zawodowe (o **5,1%**) oraz odnotowano wzrost w grupie osób z wyższym wykształceniem (o **5,1%**).

1.4 Osoby bezrobotne według stażu pracy

Według tego podziału największą grupę stanowili bezrobotni ze stażem od 1 do 5 lat – **895** osób, tj. **30,8%** zarejestrowanych, następnie osoby ze stażem od 5 do 10 lat, które w liczbie **483** stanowiły **16,6%** ogółu bezrobotnych. Osoby dotychczas niepracujące w liczbie **306** osób to **10,5%** ogółu bezrobotnych. Najmniej liczną grupą były osoby ze stażem 30 i więcej lat – **104** (**3,6%**) oraz 20 do 30 lat – **240** osób (**8,3%**).

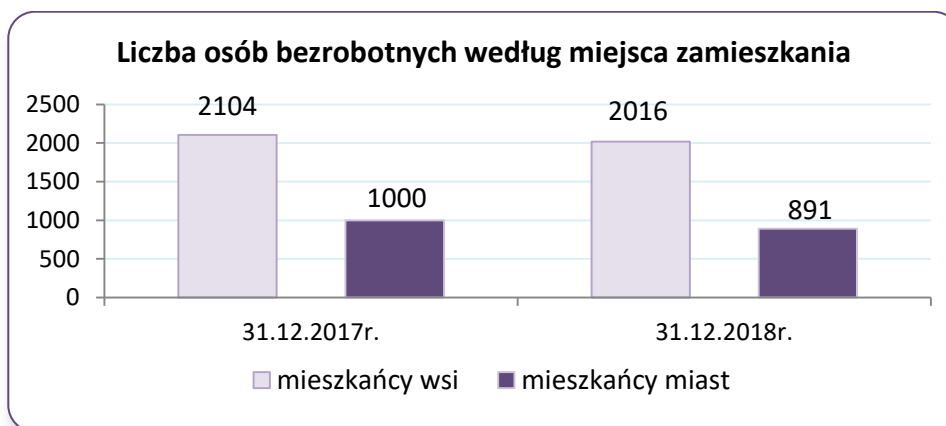


1.5 Osoby bezrobotne uprawnione do zasiłku

Na koniec roku 2018 zarejestrowane były **834** osoby posiadających prawo do zasiłku, stanowiło to **28,7%** ogólnej liczby bezrobotnych (na 31.12.2017 r. – 26,1%). W okresie 12 miesięcy 2018 roku zarejestrowano **1 497** osób posiadających prawo do zasiłku, tj. **26,3%** ogółu rejestrujących się, w tym **851** kobiet (w 2017 r. 1 516 zarejestrowanych z prawem do zasiłku, w tym 770 kobiet).

1.6 Osoby bezrobotne – mieszkańcy wsi

Na koniec grudnia 2018 roku bezrobotni mieszkańcy wsi w liczbie **2016** osób stanowili **69,4%** ogółu zarejestrowanych. Oznacza to spadek o **88** osób, czyli o **4,2%** w porównaniu do roku 2017. Wśród tej grupy **565** osób posiadało prawo do zasiłku, tj. **28,0%** zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców wsi (w końcu 2017 r. – 26,2%). Ogółem w okresie 12 miesięcy 2018 roku zarejestrowało się **3 719** bezrobotnych mieszkańców wsi, w tym **2 002** kobiet (w 2017 r. 4 112 ogółem, 2 090 kobiet). Stanowili oni **65,4%** ogółu rejestrujących się. W omawianym okresie pracę podjęły **2 172** osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi (w tym **1 113** kobiet).



1.7 Bezrobotne kobiety

Według danych na koniec grudnia 2018 r. wśród zarejestrowanych kobiety stanowiły **64,3%**, czyli **1 849** osób, w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego nastąpił spadek o **41** osób. Jednocześnie nastąpił wzrost udziału kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych o **2,8** punktu procentowego.

W okresie 12 miesięcy 2018 r. zarejestrowało się **2 969** kobiet, co stanowiło **52,2%** ogółu rejestrujących się osób bezrobotnych (w analogicznym okresie 2017 r. odpowiednio 3 155 i 49,8%).

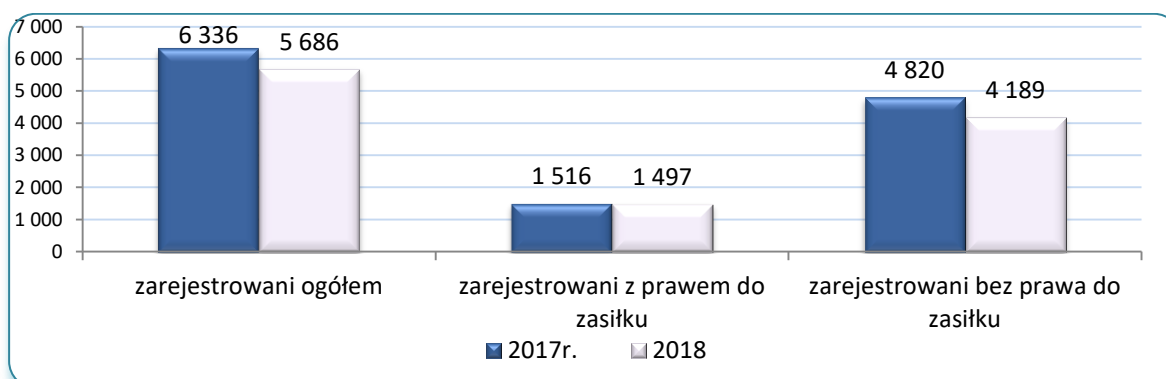
2. Rejestracja, ewidencja, świadczenia

• Rejestracja i wyłączenia

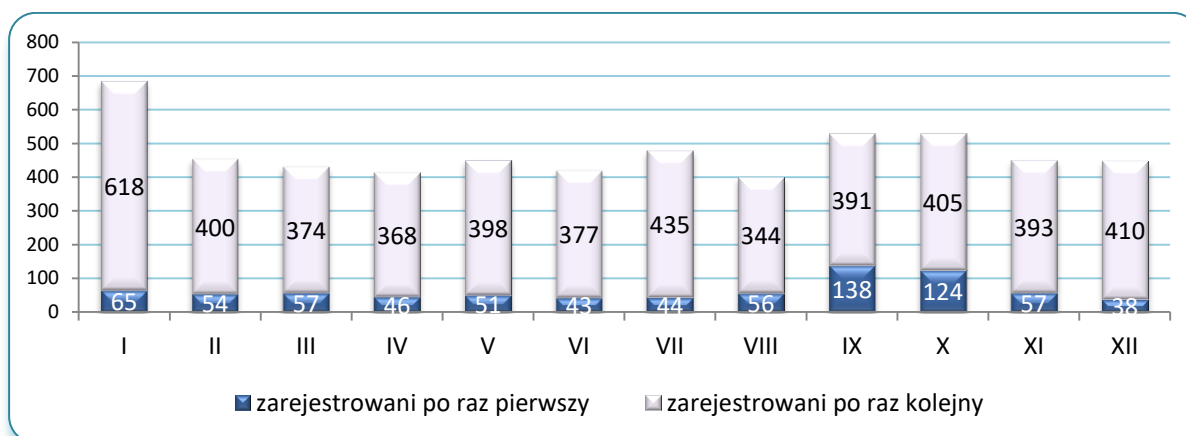
W ciągu 2018 r. zarejestrowano ogółem **5 686** osób, tj. o **10,3%** mniej niż w 2017, z tej liczby:

- 1 497 osób uzyskało prawo do zasiłku dla bezrobotnych;
- 4 189 osób uzyskało status osoby bezrobotnej bez prawa do zasiłku.

Bezrobotni zarejestrowani w latach 2017 i 2018



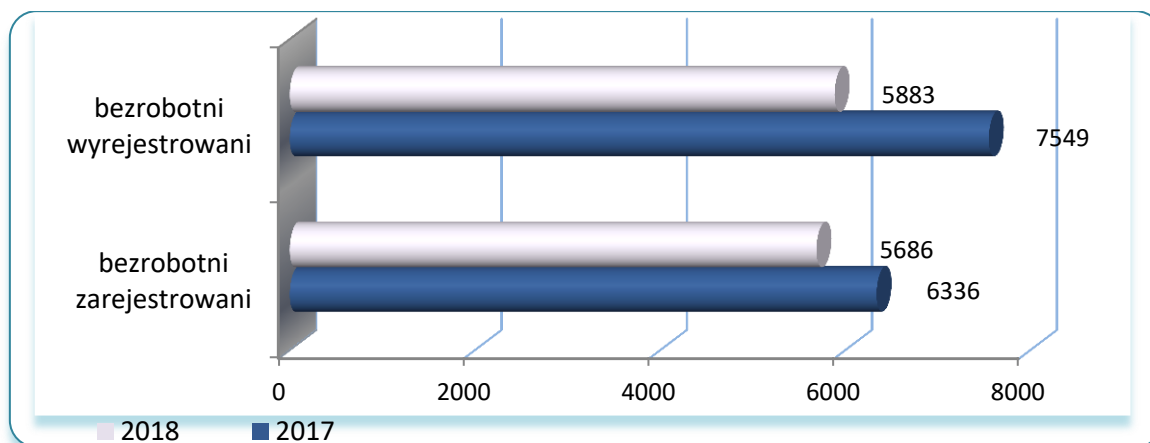
Bezrobotni rejestrujący się po raz pierwszy i po raz kolejny w poszczególnych miesiącach 2018 r.



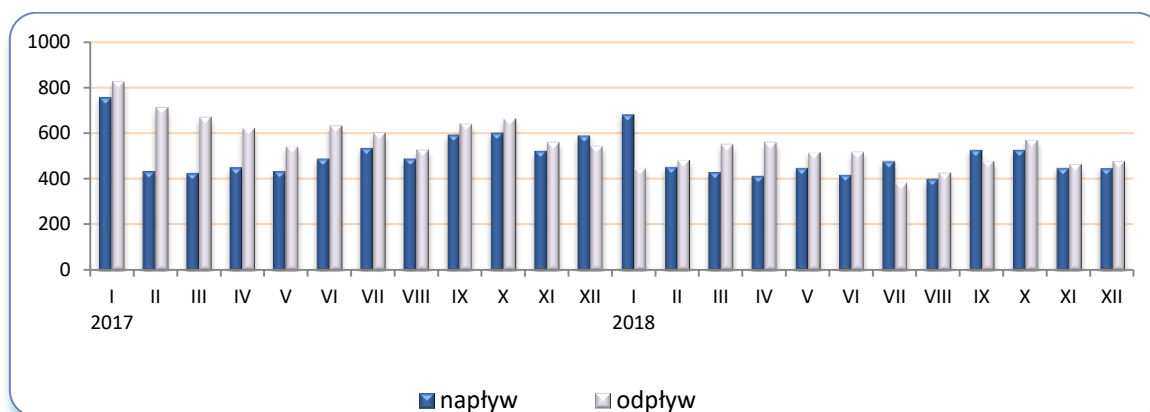
W 2018 r. zarejestrowano jako bezrobotnych:

- ✦ po raz pierwszy – **773** osób (**13,6%** ogółu rejestrujących się),
- ✦ po raz kolejny – **4 913** osób (**86,4%** ogółu rejestrujących się).

Z rejestrów urzędu pracy wyłączono **5 883** osób (o 1 668 osób mniej niż w roku poprzednim).



Fluktuacja (napływ i odpływ) bezrobotnych w kolejnych miesiącach 2017 i 2018 r.:



• Decyzje administracyjne

W roku **2018** wydano **12 565** decyzji dotyczących uznania lub odmowy uznania osoby za bezrobotną oraz o utracie statusu bezrobotnego, przyznaniu i odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz o utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku.

Od decyzji administracyjnych wydanych przez tutejszy Urząd wpłynęło **7** odwołań, które zostały przekazane do organu II instancji, z czego **3** decyzje Wojewoda Pomorski utrzymał w mocy, **3** decyzje uchylił w tym 1 decyzja do ponownego rozpatrzenia oraz 1 odwołanie od decyzji zostało bez rozpatrzenia, ponieważ złożono je po terminie (na które wojewoda wydał postanowienie).

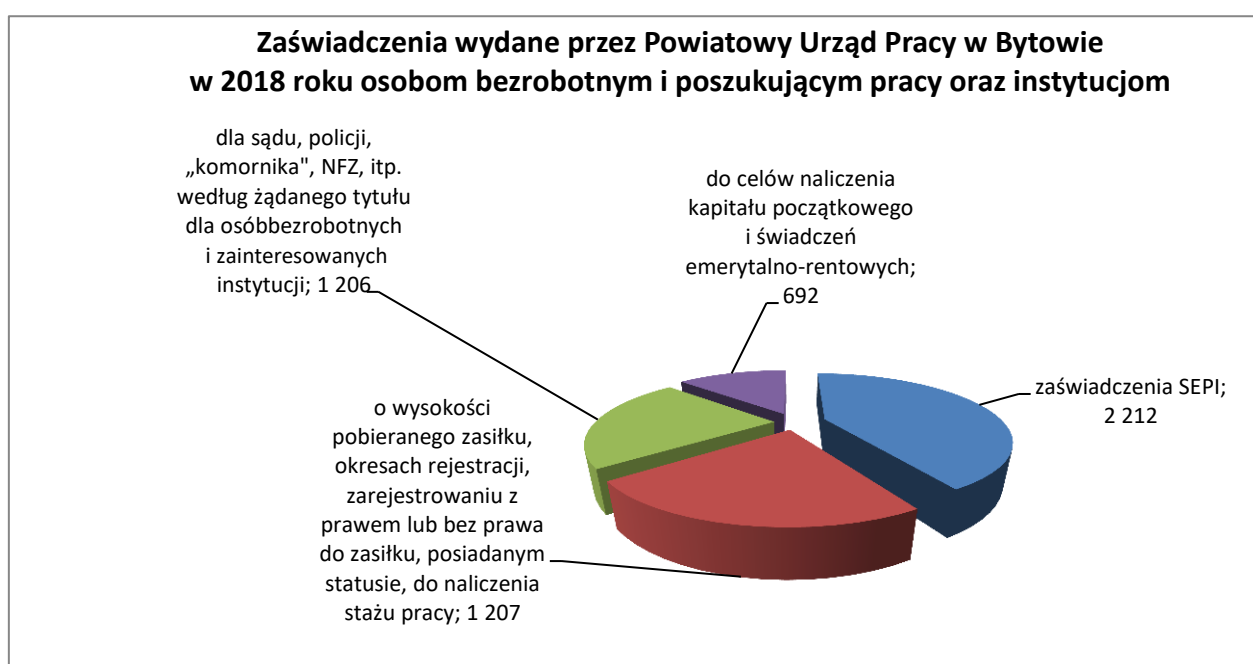
- **Bieżąca obsługa**

W ramach bieżącej obsługi interesantów w 2018 r. wydano **5 317** zaświadczeń.

Ponadto w **2018** roku przekazano bezrobotnym **2 680** informacji podatkowych PIT-11 (za rok 2017) oraz **2943** rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych.

W ramach Koordynacji Systemu Zabezpieczenia Społecznego przesłano do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku **163** wnioski o pomoc w uzyskaniu druków U1 (okresów, które należy uwzględnić przy przyznawaniu prawa do zasiłku) i U002 (przebiegu ubezpieczenia) lub przyznanie prawa do zasiłku.

Z transferu zasiłku nabytego w krajach UE skorzystało **41** osób zamieszkujących nasz powiat.



- **Ubezpieczenia**

W 2018 r. przesłano ZUS - owi **18 662** zgłoszenia do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych lub wyrejestrowano z ubezpieczeń osób bezrobotnych i członków ich rodzin.

Rodzaj zgłoszeń	Liczba zgłoszeń	
	2017 r.	2018 r.
ZZA – ubezpieczenia zdrowotne	4 507	4 616
ZUA – ubezpieczenia zdrowotne i społeczne	2 569	2 407
ZCNA – zmiany danych o członkach rodziny	5 152	4 365
ZWUA – wyrejestrowania z ubezpieczenia	8 515	7 274
OGÓŁEM	20 743	18 662

Pobierając co miesiąc raport ZUS dotyczący zbiegu tytułu ubezpieczeń, pracownicy urzędu wszczynają postępowanie w celu weryfikacji okresów nakładających się ubezpieczeń z innych tytułów niż status osoby bezrobotnej.

W **2018 r.** w ramach otrzymanego raportu U3 z ZUS **828 osób** podlegało weryfikacji.

3. Płynność bezrobocia, podjęcia pracy

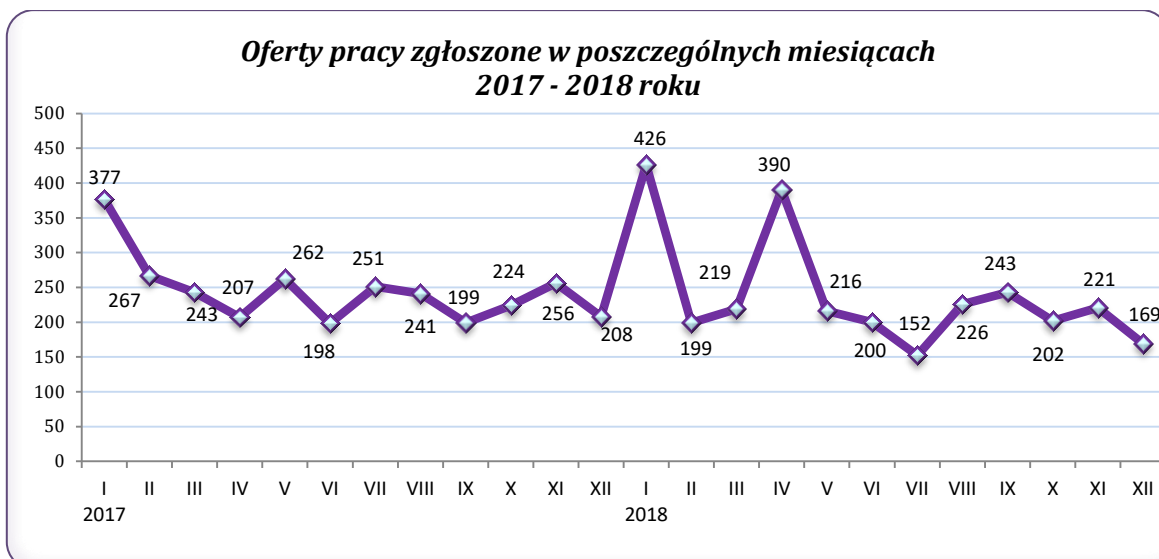
W 2018 roku główną przyczyną wyłączeń bezrobotnych z ewidencji było podjęcie pracy. W okresie styczeń - grudzień 2018 r. pracę podjęły **3 374** osoby (w roku 2017 – 4 047), z tego:

- prace niesubsydiowane podjęło **2 521** osób (w roku 2017 – **2 909**),
- prace subsydiowane podjęły **853** osoby (w roku 2017 – **1 138**).



O stanie bezrobocia decyduje jego płynność, czyli wzajemne relacje „napływu i odpływu” bezrobotnych. W powiecie bytowskim w 2018 r. relacje te kształtowały się korzystnie, zarejestrowano bowiem mniej bezrobotnych niż wyłączono z ewidencji. Wskaźnik płynności bezrobocia (iloraz liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym okresie) wyniósł 103,5%, w 2017 r. wskaźnik ten wynosił 119,1%. Mimo, iż udział podjęć pracy wynosił w 2018 r. 57,4% (w 2017 – 53,6%) należy z pewnym dystansem podchodzić do wskaźników obrazujących stan bezrobocia w powiecie bytowskim zwłaszcza, że nadal duży udział stanowią wyłączenia z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej, rozpoczęcia szkolenia, stażu czy też prac społecznie użytecznych.

W okresie 12 miesięcy 2018 r. pozyskano **2 863** oferty pracy (w 2017 r. – 2 933). Subsydiowane miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w liczbie **1 176** stanowiły **41,1%** zgłoszonych wolnych miejsc pracy ogółem, w tym same miejsca aktywizacji zawodowej to **460** (16,1% zgłoszonych wolnych miejsc pracy ogółem). Dla osób niepełnosprawnych zgłoszono 46 wolnych miejsc pracy, a dla osób w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki – 7.



W 2018 r. najwięcej ofert pracy zgłoszono w zawodach:

Nazwa zawodu	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	
	Ogółem	w tym: pracy subsydiowanej
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	229	0
Robotnik placowy	196	192
Sprzedawca	137	78
Monter ociepleń budynków	104	0
Pracownik produkcji okien	100	0
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	87	86
Robotnik gospodarczy	85	71
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	68	1
Pracownik do prac społecznie użytecznych	68	68
Pomocnicy robotnik budowlany	61	14
Pomoc kuchenna	57	24
Pracownik przetwórstwa rybnego	50	0

Ślusarz	41	11
Stolarz	39	11
Monter wyrobów z drewna	36	13
Robotnik oczyszczania miasta	35	35
Pomocnik stolarza	35	2
Pracownik fizyczny	33	7
Sprzątaczką biurowa	32	1
Kucharz	28	15

III. USŁUGI RYNKU PRACY

Usługi rynku pracy świadczone są dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Wśród najważniejszych usług rynku pracy wymienia się:

- pośrednictwo pracy;
- poradnictwo zawodowe;
- organizacja szkoleń.

Aby oferowane formy pomocy były bardziej zindywidualizowane i dopasowane do potrzeb osób bezrobotnych, każdej osobie rejestrującej się w Urzędzie ustalany jest profil pomocy oraz tworzony Indywidualny Plan Działania (IPD). Przy ustalaniu profilu Urząd dokonuje analizy sytuacji osoby bezrobotnej, biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy oraz gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy. Profilowanie ma na celu zapewnienie szybszej i lepiej dostosowanej pomocy dla bezrobotnych, a także zwiększenie efektywności podejmowanych przez Urząd działań. Każdej osobie ustalany jest jeden z trzech profili pomocy:

- **Profil pomocy I** – dla osób aktywnych, gotowych od razu do podjęcia zatrudnienia. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 180 dni.
- **Profil pomocy II** – dla osób wymagających intensywnego wsparcia ze strony urzędu w celu znalezienia zatrudnienia. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 540 dni.
- **Profil pomocy III** – dla osób oddalonych od rynku pracy, wymagających szczególnego wsparcia ze strony urzędu i innych instytucji rynku pracy. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 720 dni.

Osoby bezrobotne w poszczególnych profilach w powiecie bytowskim

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych, którzy nie wyrazili zgody na ustalenie profilu pomocy		Liczba wywiadów zakończonych ustaleniem profilu		Liczba osób z ustalonym profilem pomocy (stan na 31. grudnia)		
	2017	2018	2017 r.	2018 r.	2017	2018	
	OGÓŁEM	0	0	5 784	5 059	2 964	2 832
Z tego	Profil I	x	x	163	95	44	18
	Profil II	x	x	5 074	4 705	2 370	2 449
	Profil III	x	x	547	259	550	365

Na dzień 31 grudnia 2018 roku zarejestrowane były **2 832** osoby z ustalonym profilem pomocy, co stanowiło **97,4%** ogółu wszystkich bezrobotnych. Największy odsetek stanowiły osoby bezrobotne z ustalonym II profilem pomocy - **84,2%** bezrobotnych, najniższy natomiast to osoby bezrobotne z ustalonym I profilem (**0,6%**). W 2018 r. ustalono profil pomocy **5 059** bezrobotnym.

W tym samym czasie dla **4 351** bezrobotnych przygotowano Indywidualne Plany Działania (w 2017 roku było to odpowiednio: 5 436 bezrobotnych i 7 poszukujący pracy). Na dzień 31 grudnia 2018 r. IPD realizowały **2 792** osoby bezrobotne.

IPD w szczególności określa:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
- działania planowane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Osoby objęte indywidualnym planem działania w 2018 r.

Wyszczególnienie		Osoby objęte indywidualnym planem działania		
		Bezrobotni		Poszukujący pracy
		razem	kobiety	razem
Przygotowano IPD	w okresie I - XII 2017 r.	4 351	2 284	-
Przerwali realizację IPD		2 477	1 276	-
• w tym z powodu podjęcia pracy		1 079	577	-
Zakończyli realizację IPD		2 013	1 051	-
Realizujący IPD w końcu grudnia 2018 r. ¹⁾		2 792	1 854	-

¹⁾ Łącznie z osobami uczestniczącymi w formach aktywizacji zawodowej: staże, szkolenia, prace społeczne użyteczne

1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy to m.in. pomoc w zakresie rekrutacji i doboru kandydatów na pracowników spełniających wymagania pracodawcy i prowadzone jest w formie:

- **pośrednictwa otwartego** polegającego na udostępnieniu ofert pracy wszystkim osobom zarejestrowanym lub niezarejestrowanym w celu przedstawienia propozycji odpowiedniej pracy lub innej propozycji pomocy;
- **pośrednictwa zamkniętego** polegającego na udostępnianiu ofert pracy tylko tym kandydatom, którzy spełniają wymagania określone w ofercie pracy;
- **zgłaszania ofert pracy** bez konieczności bezpośredniego kontaktu pracodawcy z pracownikiem urzędu pracy;
- **gieldy pracy** będącej zorganizowaną przez urząd pracy formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi spośród osób zarejestrowanych, w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy;
- **targów pracy** będących zorganizowaną przez urząd pracy formą bezpośredniego kontaktu wielu pracodawców z wieloma kandydatami do pracy w celu prezentacji

ofert pracy lub propozycji miejsc pracy oraz pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom poszczególnych pracodawców.

1.1. Targi Pracy

7. marca 2018 r. odbyły się w ZSE-U w Bytowie **III Powiatowe Targi Edukacji i Pracy** zorganizowane przez Wydział Edukacji, Kultury i Sportu Starostwa Powiatowego w Bytowie oraz Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie. Przedsięwzięcie miało na celu promocję ofert edukacyjnych szkół ponadpodstawowych powiatu bytowskiego oraz przedstawienie lokalnych przedsiębiorców i oferowanych przez nich propozycji pracy. Obok szkół wystawcami były firmy: PKS w Bytowie S.A., D&H Engineering Poland Sp. z o.o., DRUTEX S.A., Wireland Sp. z o.o., DAN-CAR, POLMOR Sp. z o.o., Łąccy- Kołczygłowy Sp. z o.o., Talex Sp. z o.o. Sp. k., Kołaszewski, SI Metal, Bagramet Sp. z o.o., Miloni, Kompleks Basenowo- Rekreacyjny, Kwiaciarnia Goździk oraz Fundacja Rozwoju Lokalnego „Parasol” i Cech Rzemiosł Różnych w Bytowie. Adresatami targów byli mieszkańcy powiatu bytowskiego – osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz młodzież.

Również Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie posiadał własny punkt informacyjny, w którym można było uzyskać informacje na temat bieżących ofert pracy, form wsparcia oferowanych przez Urząd oraz skorzystać z porady doradcy zawodowego. Młodzież wykazywała duże zainteresowanie Barometrem zawodów dla powiatu bytowskiego (dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe), który może się okazać pomocny na etapie wyboru ścieżki edukacyjnej lub zawodowej.





1.2. Giełdy pracy

Giełdy pracy cieszą się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców i są organizowane w sytuacjach gdy istnieje potrzeba skontaktowania pracodawcy z większą ilością bezrobotnych zainteresowanych zatrudnieniem. Ta forma rekrutacji pozwala pracodawcy zaoszczędzić czas, środki oraz poznać opinię doradcy klienta na temat kwalifikacji, umiejętności, predyspozycji i uzdolnień kandydatów do pracy. W roku 2018 zorganizowano ogółem 5 giełd pracy, które miały na celu pozyskanie kandydatów do podjęcia pracy. Giełdy zorganizowano dla firm: **SPUTNIK II Sp. z o.o.**, **Kaufland Polska Markety Sp. z o.o. Sp.K.**, **Agencji Pracy SOLTREX Sp. z o.o.** oraz dwie giełdy pracy dla **JERONIMO MARTINS POLSKA S.A.**

2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe to usługa dostępna dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców i ich pracowników. Celem poradnictwa zawodowego jest pomoc m.in. w dokonywaniu wyboru zawodu, zmiany zawodu, wyboru miejsca pracy, kierunku kształcenia lub szkolenia oraz wsparcie w planowaniu rozwoju zawodowego. Usługa jest świadczona w formie osobistego kontaktu doradcy z klientem lub za pośrednictwem łącza telefonicznego albo internetowego.

Podstawową metodą pracy jest rozmowa doradcza. W 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie **poradnictwem indywidualnym** objęto **2 153** osoby, **liczba wizyt w ramach porad indywidualnych** wynosiła **3 734**. W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane są testy do badania zainteresowań zawodowych, kompetencji, umiejętności czy uzdolnień. Analiza własnych predyspozycji zawodowych stwarza klientom możliwość dokonywania racjonalnych wyborów i przygotowania realistycznych projektów dotyczących rozwoju kariery zawodowej. Przy udzielaniu porad wykorzystywane były standaryzowane metody: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ) oraz Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK). Profesjonalnymi testami objęto **147** osób.

Doradca zawodowy opiniował każdy wniosek o skierowanie na szkolenie indywidualne w zakresie predyspozycji zawodowych bezrobotnego. Poradnictwem

zawodowym objęto także wszystkie osoby ubiegające się o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Kolejną formą pomocy jest **grupowe poradnictwo zawodowe**. Doradcy zawodowi starali się zapewnić różnorodną i atrakcyjną ofertę zajęć, które miały na celu pomoc w rozwiązywaniu problemów zawodowych klientów. Tematyka porad dotyczyła autoprezentacji, planowania kariery zawodowej, zwiększenia motywacji do pracy, poznania swoich zasobów oraz przygotowania się do kontaktów z pracodawcami. Zorganizowano **35 spotkań**, w których uczestniczyło **238 osób**.

Doradcy zawodowi świadczą również usługi w zakresie upowszechniania **informacji zawodowej**, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowych, a także umożliwia klientom dokładniejszą orientację w świecie pracy. Udostępniane informacje dotyczyły najczęściej danych o lokalnym rynku pracy (poszukiwanych pracownikach oraz stanowiskach pracy, na które prowadzona była rekrutacja). Przekazywane były w formie ogólnodostępnych opracowań oraz ulotek opracowywanych przez pracowników Urzędu. W 2018 r. udzielono **557 indywidualnych informacji zawodowych**. Zorganizowano także **59 spotkań grupowych** dla **199 osób**. Zajęcia te dotyczyły zagadnień związanych m.in. z ogólną sytuacją na rynku pracy. Uczestnicy mieli okazję zdobyć wiedzę dotyczącą możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych, zasad zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz form pomocy realizowanych przez PUP.

W ramach poradnictwa zawodowego zostały przeprowadzone **zajęcia dla uczniów szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych**. Tematyka spotkań dotyczyła zagadnień przedsiębiorczości, wyboru zawodu, sytuacji na lokalnym rynku pracy. Przedstawiono również informacje dotyczące rejestracji w PUP oraz ofertę usług i instrumentów rynku pracy. Zorganizowano **31 spotkań** dla **551 uczniów**. Z zajęć korzystali uczniowie: Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Bytowie, Zespołu Szkół Ekonomiczno – Usługowych w Bytowie, Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Miastku, Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Łodzierzy, Szkoły Branżowej w Bytowie, Zespołu Szkół w Parchowie, Zespołu Szkół w Pólcźnie, Gimnazjum w Borzytuchomiu, Szkoły Podstawowej w Borzytuchomiu, Szkoły Podstawowej nr 3 w Miastku, Szkoły Podstawowej w Niedarzyni, Szkoły Podstawowej w Rokitach.

18. września 2018 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie odbyło się po raz czwarte spotkanie związane z badaniem pn. **„Barometr zawodów”**. W panelu wzięło udział 10 osób, byli to pracownicy PUP, agencje zatrudnienia: PARR S.A. w Słupsku oraz Prywatne Centrum Edukacyjne "Marmołowski". Badanie odbyło się przy współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku, który pełnił funkcję koordynatora. Celem spotkania było dokonanie oceny i sporządzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych występujących na lokalnym rynku pracy i opracowanie prognozy zapotrzebowania na pracowników w powiecie bytowskim w 2019 roku.

W 2018 roku doradcy zawodowi zaangażowani byli także w realizację działań zainicjowanych przez WUP w Gdańsku tj. akcje pt. **„Marzec na obcasach”** i **„Aktywni z pasją”**, w ramach których organizowane były spotkania zachęcające do aktywności i rozwoju. Tematy, które były poruszane na zajęciach to: rozwój zawodowy, kompetencje, sukces, emocje, biznes, motywacja.

Ponadto, w ramach Pomorskiej Sieci Doradców Zawodowych, zorganizowano spotkania pt. „Wybieraj mądrze” i „Doradz mądrze” skierowane do uczniów i nauczycieli.

W ramach Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości doradcy zawodowi angażowali się w zajęcia zorganizowane dla osób bezrobotnych. Dla młodzieży ostatnich klas szkół średnich oraz osób bezrobotnych planujących otworzyć własną firmę przeprowadzano spotkania poświęcone zagadnieniom związanym z procedurami zakładania własnej działalności gospodarczej.

3. Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy

Szkolenia finansowane ze środków Funduszu Pracy organizowane są w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Urząd inicjuje i organizuje szkolenia osób bezrobotnych w formie grupowej oraz indywidualnej.

Szkolenia grupowe skierowane są do określonej grupy osób bezrobotnych i poprzedza je zorganizowana rekrutacja prowadzona przez pracowników PUP.

Szkolenia indywidualne to szkolenia wskazane przez osobę bezrobotną lub poszukującą pracy i realizowane na ich wniosek, pod warunkiem uzasadnienia celowości szkolenia.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie w 2018 roku skierował na szkolenia **320 osób**, z tego na szkolenia grupowe skierowano **236 osób**, a na szkolenia indywidualne trafiły **84 osoby**.

Wykaz szkoleń zorganizowanych w 2018 roku

Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość osób	
		Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne
1	Operator maszyn roboczych (koparki, ładowarki)	10	7
2	Cukiernik I stopnia	-	1
3	Kurs dietetyki zaawansowanej	-	1
4	Podstawowy kurs florystyczny	-	1
5	Terapia skoncentrowana na rozwiązaniach	-	2
6	Trener umiejętności społecznych TUS SST	-	1
7	Kurs felinoterapii AAL. Interwencje z udziałem kotów	-	1
8	Manager gastronomii - barman	-	1
9	Operator forwardera	4	-
10	Kurs operatora harwestera	6	-
11	Kurs akredytowany przez Kuratorium Oświaty z dyplomem Terapeuta od Wellness o specjalności masaż orientalny i ajurwedyjski	-	1
12	Certyfikat kompetencji zawodowych (z egzaminem państwowym)	-	1
13	Podstawy obsługi komputera z egzaminem ECDL	-	5
14	Animator kultury – terapia zajęciowa	-	1

15	Kurs archiwalno- kancelaryjny I stopnia	-	1
16	Szkolenia kierowców w ramach: Prawa jazdy kat. C, C+E , D, kwalifikacja wstępna, kwalifikacja wstępna przyspieszona, szkolenie okresowe	-	49
17	Pracownik magazynowy z obsługą wózka jezdniowego	12	-
18	Pracownik magazynowy z obsługą wózka jezdniowego i kasy fiskalnej	10	-
19	Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalistycznych kat. II WJO	-	2
20	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141	9	5
21	Kadry i płace komputerowe z egzaminem ECDL	17	-
22	Nowoczesny handlowiec z umiejętnością negocjacji	8	-
23	Nowoczesny sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i fakturowaniem wraz z egzaminem ECDL	20	1
24	Palacz C.O.	-	1
25	Moja firma	120	-
26	Opiekun medyczny osób starszych, chorych i niepełnosprawnych	8	-
27	Pilarz - drwal	5	-
28	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi oraz spawanie blach spoinami czołowymi metodą MAG 135	7	-
29	Szkolenie okresowe kierowców oraz operator żurawi przenośnych HDS II	-	1
30	Szkolenie okresowe kierowców oraz szkolenie specjalistyczne ADR – cysterny	-	1
Razem		236	84
		320	

4. Bony szkoleniowe

Bon szkoleniowy jest instrumentem aktywizacji bezrobotnych do 30. roku życia, stanowiącym gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów w wysokości do 100% przeciętnego wynagrodzenia np. jednego lub kilku szkoleń, badań lekarskich, kosztów przejazdu czy zakwaterowania, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. W 2018 r. tutejszy Urząd przyznał bony **9 osobom**, które uczestniczyły w poniższych szkoleniach:

Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość osób
1	Wypełniacze w zabiegach estetycznych – poziom podstawowy oraz poziom rozszerzony master	1
2	Auto detailing	1
3	Specjalista anti- aging	1
4	Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	1

5	Praktycznie o RODO – unijna reforma przepisów	1
6	Akredytowany kurs masażu orientalnych i ajurwedyjskich	1
7	Operator koparko ładowarki kl. III	1
8	Przedłużanie rzęs metodą 1:1, 2D/5D szkolenie dla początkujących	1
9	Stylizacja paznokci metodą Duo-Akryl- Żel	1
Razem		9

5. Studia podyplomowe

Urząd pracy może sfinansować osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2018 roku 14 osób otrzymało środki na sfinansowanie studiów podyplomowych. Osoby rozpoczęły studia na kierunkach: architektura i budownictwo proekologiczne; przygotowanie pedagogiczne; bezpieczeństwo i higiena pracy; wczesne wspomaganie oraz edukacja i terapia dzieci i młodzieży z zaburzeniami rozwoju; integracja sensoryczna; kadry i płace; oligofrenopedagogika; logopedia szkolna – nauczyciel logopeda; rachunkowość i podatki; surdologopedia; rachunkowość budżetowa i kontrola zarządcza w jst.

6. Zatrudnianie cudzoziemców

Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców.

Od 1 stycznia 2018 r. weszły zmiany legislacyjne dotyczące zatrudniania cudzoziemców. Katalog zezwoleń poszerzono o nowe zezwolenie na pracę sezonową, dokonano zmian w przepisach pracy krótkoterminowej oraz określono zawody, w stosunku do których wydanie zezwolenia na pracę nie wymaga uwzględnienia informacji Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywny wynik rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

Zezwolenie na pracę sezonową

Zmiana ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła zezwolenie na pracę sezonową wydawane dla pracowników wybranych branż, głównie **rolnictwa, gastronomii i hotelarstwa**. Zezwolenie na pracę sezonową wydawane przez starostę jest na okres maksymalnie 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego i okres ten liczony jest od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym. O nowe zezwolenie na pracę sezonową może ubiegać się **każdy obywatel państwa trzeciego**, a więc państwa spoza UE i EOG. Ułatwienia mają obywatele 6 państw: **Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy**. Zezwolenie na pracę sezonową oraz odmowa wydania zezwolenia jest wydawana w **trybie decyzji administracyjnej**.

W 2018 roku zarejestrowano ogółem **54** wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla 52 obywateli Ukrainy i 2 obywateli Białorusi. Ostatecznie wydano **32 decyzje** o zezwolenie na pracę sezonową dla 30 obywateli Ukrainy i 2 obywateli Białorusi.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy mogą nadal pracować w Polsce bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy. Zmianie uległy przede wszystkim oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy wpisywane do ewidencji oświadczeń, które dotyczą tylko tych prac, do świadczenia których nie będzie wymagane zezwolenie na pracę sezonową. Na pracodawcę został nałożony obowiązek powiadamiania o podjęciu (w tym samym dniu) lub też niepodjęciu (w terminie 7 dni) pracy przez cudzoziemca. Ponadto wprowadzono opłatę w wysokości **30 zł** za złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

W roku 2018 po raz kolejny zainteresowanie zatrudnieniem cudzoziemców przez pracodawców powiatu bytowskiego było znacznie wyższe niż w roku poprzednim. Zarejestrowano ogółem **1295** oświadczeń, gdzie w 2017 roku oświadczeń tych było **873**.

Liczba oświadczeń zarejestrowanych w roku 2018 dla obywateli poszczególnych państw objętych procedurą uproszczoną przedstawiała się następująco: Ukraina – **1181**, Białoruś – **45**, Mołdawia – **28**, Gruzja - **31**, Rosja – **10**.

Najczęściej reprezentowane sekcje PKD w strukturze rejestrowanych oświadczeń to: budownictwo – 41 %, przetwórstwo przemysłowe – 35%, leśnictwo – 8,5 % , transport – 6%.

Informacja starosty

Informacja starosty to wynik testu rynku pracy, tj. procedury uzyskania informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, potwierdzającej brak możliwości zatrudnienia na dane stanowiska obywatela Polski lub obywatela UE. Cudzoziemiec może uzyskać zezwolenie na pracę u danego pracodawcy w sytuacji, gdy okaże się, że wśród osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy nie ma takich, które mogą spełnić wymagania pracodawcy.

W tym celu otrzymania Informacji Starosty pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym zamierza zatrudnić cudzoziemca, do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

Informacja starosty wydawana jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w związku z zamiarem wystąpienia do wojewody o uzyskanie **zezwolenie na pracę dla cudzoziemca**.

Z dniem 1. lipca 2018 r. weszło w życie Rozporządzenie MRPiPS zmieniające Rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców. W ramach tego aktu prawnego przedstawiono wykaz zawodów, w przypadku, których wojewoda może wydać zezwolenie na pracę bez konieczności uzyskania informacji starosty. Wykaz ten obejmuje 38 zawodów i specjalności i ma na celu

przyspieszenie procedury ubiegania się przez pracodawcę o zezwolenie o pracę dla cudzoziemca.

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie wydał pracodawcom **150** (w 2017 r. - 62), informacji starosty na łączną liczbę **916** stanowisk pracy, w tym:

- operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych – **216**
- pomocnik produkcji okien – **100**
- operator obrabiarek sterowanych numerycznie – **76**
- robotnik budowlany – **64**
- robotnik budowlany/monter ociepleń budynków – **49**
- pomocniczy robotnik budowlany – **38**
- tokarz - **31**
- stolarz/ pomocnik stolarza – **37**
- monter ociepleń budynków – **29**

IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

1. Organizacja prac interwencyjnych

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego lub skierowanego bezrobotnego opiekuna osoby niepełnosprawnej przez pracodawcę zawsze na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a urzędem pracy.

W 2018 roku w ramach tej formy pomocy utworzono **185** stanowisk pracy na podstawie **172** umów. W analogicznym roku 2017 skierowano do pracy 184 osób w ramach zawartych 176 umów. Największą liczbę bezrobotnych skierowanych na prace interwencyjne stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i średnim zawodowym. Najczęściej tworzono miejsca pracy na stanowiskach: sprzedawca, robotnik gospodarczy oraz pracownicy obsługi biura, monter wyrobów z drewna, pomoc kuchenna.

2. Organizacja robót publicznych

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne.

W 2018 roku zawarto ogółem **89** umów w sprawie organizacji i finansowania robót publicznych na **121** stanowisk pracy. Roboty publiczne skierowane były przede wszystkim do osób będących klientami ośrodków pomocy społecznej, po 50 roku życia i długotrwale bezrobotnych. Najliczniej w ramach tej formy wsparcia organizowano pracę na stanowiskach: robotnik gospodarczy, placowy i oczyszczania miasta, pomoc kuchenna, zamiatacz, sprzątaczką biurowa.

3. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Prace te mogą być wykonywane do 10 godzin tygodniowo na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa.

W 2018 roku w ramach prac społecznie użytecznych zorganizowanych przez 10 gmin powiatu bytowskiego zawarto ogółem **21 porozumień** na **224** miejsca pracy. Najczęściej osoby kierowane były do wykonywania prac porządkowych na terenie sołectw oraz usług opiekuńczych.

4. Organizacja stażu

Staż to nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż realizowany jest zawsze według określonego programu stażu. W przypadku osób do 30 r.ż. staż może trwać **od 3 do**

12 miesięcy, pozostali bezrobotni mogą otrzymać skierowanie do odbycia stażu maksymalnie na okres **do 6 miesięcy**.

W ramach środków będących w dyspozycji tutejszego Urzędu w 2018 r. na staże zostały skierowane ogółem **204** osoby (w 2017 roku 206 osób). Najczęściej staże organizowano na stanowiskach: pozostali pracownicy obsługi biurowej, sprzedawca, wizażystka/stylistka, spedytor, asystent nauczyciela przedszkola.

5. Bon stażowy

Bon stażowy jest instrumentem aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia, stanowiącym gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. W ramach bonu urząd finansuje:

- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu, do wysokości 600 zł, wypłacane bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł, łącznie ze stypendium.

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, urząd wypłaca premię będącą pomocą de minimis.

W roku 2018 r. nikt nie skorzystał z pomocy w postaci bonu stażowego.

6. Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu urząd pracy przyznał ten bon. Celem instrumentu jest zachęcenie młodych bezrobotnych do samodzielnego podejmowania działań zmierzających do uzyskania zatrudnienia. Pracodawca w ramach bonu jest zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres co najmniej 18 miesięcy, gdzie przez okres pierwszych 12 miesięcy otrzymuje refundację w wysokości zasiłku dla bezrobotnych. W 2018 roku było bardzo małe zainteresowanie tą formą pomocy wśród osób bezrobotnych, czego dowodem było wydanie dwóch bonów, na stanowiskach: elektryk i asystent projektanta (w 2017 roku wydano 1 bon).

7. Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia do wysokości 200% przeciętnego wynagrodzenia z przeznaczeniem na pokrycie kosztów

zamieszkania związanych z podjęciem przez bezrobotnego na terytorium Polski zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za prace brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2018 r. Urząd przyznał **40 bonów** na zasiedlenie (w 2017 roku – 127 bonów), z czego z powodu niewywiązania się z warunków umowy jednej osobie został przypisany bon do zwrotu w całości, a czterem osobom w części.

8. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonyjących pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej. Maksymalna wysokość bezzwrotnych środków nie może przekroczyć 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia, a warunkiem ich otrzymania jest nieprzerwalne prowadzenie przez okres 12 miesięcy działalności gospodarczej.

W 2018 roku zainteresowanie rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej było bardzo duże. W okresie 12 miesięcy ubiegłego roku wpłynęło do tutejszego urzędu aż 195 wniosków, z których **142** uzyskało dofinansowanie. W 2017 roku taką pomoc otrzymało 167 osób bezrobotnych.

Preferowane przez osoby bezrobotne sektory działalności gospodarczej, to przede wszystkim:

- naprawa i konserwacja pojazdów samochodowych i maszyn,
- usługi ogólnobudowlane i remontowe,
- usługi fryzjerskie i kosmetyczne,
- handel,
- usługi sprzątające,
- usługi stolarskie i tartaczne,
- usługi związane z obróbką mechaniczną elementów metalowych,
- projektowanie w zakresie architektury,
- usługi fotograficzne,
- usługi pozostałe.

9. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez urząd pracy w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej. Urząd może: podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 - krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

W 2018 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie wpłynęło aż **228** wniosków (149 w 2017 r.) o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Łącznie zawarto **136** umów i utworzono **140** nowych stanowisk pracy (dla porównania w 2017 roku powstało 121 stanowisk pracy).

Najczęściej tworzone stanowiska pracy w ramach refundacji:

- robotnik budowlany,
- stolarz, operator maszyn stolarskich,
- robotnik leśny,
- ślusarz, spawacz, mechanik,
- monter urządzeń elektrycznych, elektryk,
- mechanik, lakiernik pojazdów samochodowych,
- kierowca, operator wózka widłowego,
- pomoc kuchenna, kucharz, piekarz,
- sprzedawca, sprzedawca internetowy, magazynier
- doradca klienta,
- nauczyciel, opiekunka dziecięca,
- pomoc administracyjno-biurowa,
- szwaczka,
- fryzjer, kosmetyczka,
- pielęgniarka.

10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów sfinansuje urząd ze środków KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może

przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie dysponował środkami z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wysokości **192 400,00 zł**. Łącznie kształceniem ustawicznym w ramach środków z KFS objętych zostało **212 osób** (w 2017 roku - 201 osób). Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia z branży: opieki zdrowotnej i pomocy społecznej, sektora przetwórstwa przemysłowego i gospodarki magazynowej, branży leśnej oraz transportu.

11. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne pracowników do 30 roku życia („Wsparcie dla młodych”)

W roku 2018 zakończyło się finansowanie umów dotyczących refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne, wynikające z zawartych umów, o których mowa w art. 150f.

Umowy mogły być zawierane w okresie od stycznia 2016 r. do dnia 31 grudnia 2017 r.

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne pracowników do 30 roku życia była instrumentem wsparcia dla pracodawców oraz przedsiębiorców, którzy zatrudnili skierowaną przez urząd pracy osobę bezrobotną. Warunkiem otrzymania wsparcia była deklaracja utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres 12 miesięcy, za który dokonywana była refundacja, a po jej zakończeniu zatrudnienie przez kolejnych 12 miesięcy. Łączny okres zatrudnienia bezrobotnego w ramach zawartej umowy wynosić powinien co najmniej **24 miesiące**.

Celem było zachęcenie pracodawców do zatrudniania osób młodych poprzez gwarantowanie refundacji części kosztów pracy do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od pracodawcy. Jednocześnie w założeniu instrument ten spowodował zmniejszenie liczby pozapracowniczych form zatrudnienia i ułatwił przechodzenie do zatrudnienia w ramach umowy o pracę, w tym w dalszej perspektywie również na umowy o pracę na czas nieokreślony. Jednocześnie forma wsparcia zmierzała do podniesienia aktywności zawodowej osób z tej grupy wiekowej.

Na realizację programu „Wsparcie dla młodych” PUP w Bytowie wydał łącznie kwotę 10 082,00 tys. zł, w tym: rok 2016 – 3 078,60 tys. zł, rok 2017 – 4 538,40 tys. zł, rok 2018 – 2 465,00 tys. zł, zawierając z pracodawcami 374 umowy, w ramach których 432 osoby znalazły zatrudnienie.

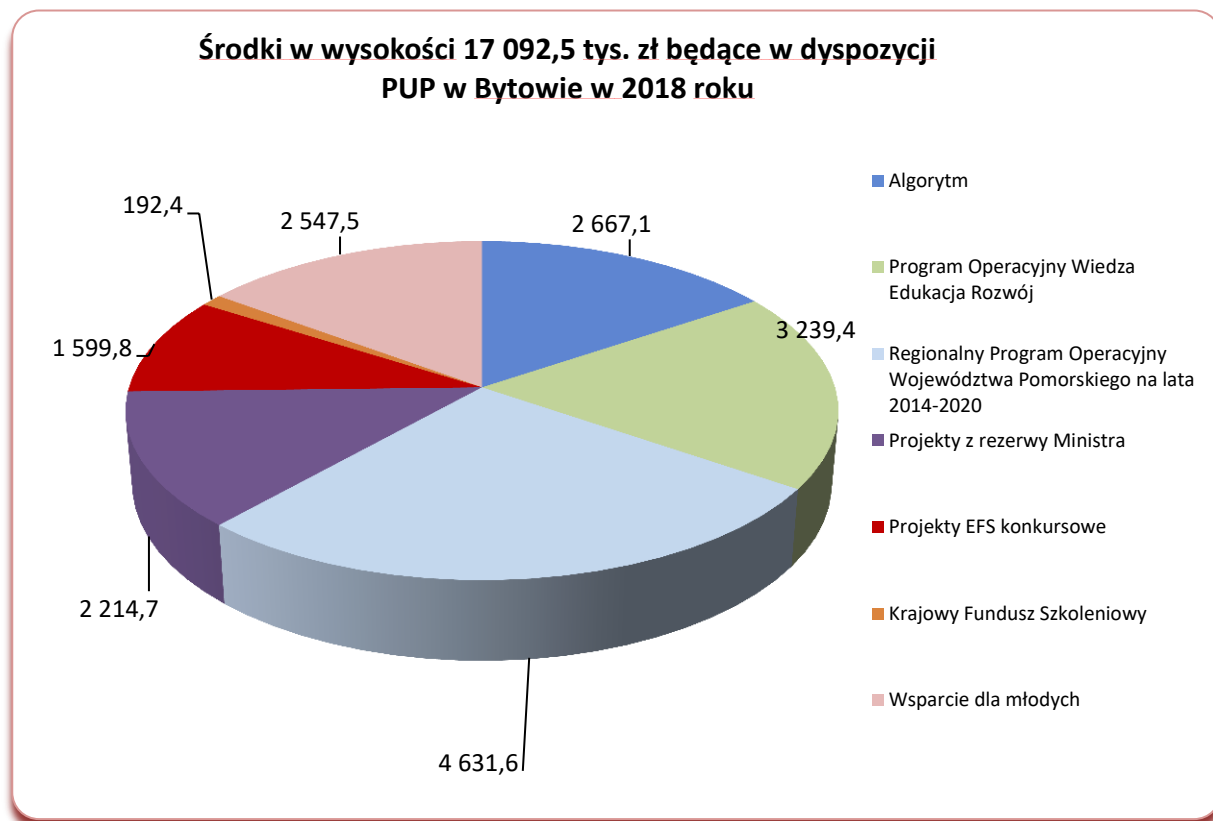
12. Zwrot kosztów przejazdu

Powiat bytowski zderza się ze szczególnymi trudnościami w doprowadzeniu osób bezrobotnych do zatrudnienia ze względu na rozległość terytorialną. Ponad 60% osób zarejestrowanych w tutejszym urzędzie stanowią osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Konieczność organizacji dojazdu do pracy oraz poniesienia z tego tytułu dodatkowych kosztów stanowi istotną barierę powstrzymującą przed podjęciem aktywności zawodowej naszych klientów. Wychodząc naprzeciw potrzebom i oczekiwaniom osób bezrobotnych Urząd uruchomił w 2017 r. instrument wspierający zatrudnienie – zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca pracy. Zwrot przysługuje osobom, które podjęły

zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na podstawie skierowania Urzędu oraz uzyskują wynagrodzenie bądź inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę. W związku z tym, że w roku 2017 instrument ten cieszył się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych, również w 2018 r. zaplanowano środki na ten cel. W 2018 r. w ramach środków przeznaczonych na tę formę pomocy Urząd dokonywał zwrotu kosztów przejazdu łącznie **129** osobom bezrobotnym skierowanym do pracy. Zwrot kosztów przejazdu otrzymały osoby podejmujące zatrudnienie w ramach:

1. prac interwencyjnych – 52 os.
2. doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy – 33 os.
3. programu „Wsparcia dla młodych” – 32 os.
4. pracy niesubsydiowanej – 12 os.

IV. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA



W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie zgodnie z przyznanym limitem dysponował środkami w kwocie **10 538,1 tys. zł** na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Z kwoty tej **2 667,1 tys. zł** stanowiły środki przyznane algorytmem (w tym program regionalny - 417,0 tys. zł, programy specjalne - 1 046,4 tys. zł). Pozostałe środki, tj. **7 871,0 tys. zł** otrzymano na realizację projektów pozakonkursowych z EFS (PO WER - 3 239,4 tys. zł oraz RPO - 4 631,6 tys. zł).

W 2018 roku tutejszy Urząd dodatkowo pozyskał środki z rezerwy Ministra w kwocie **2 214,7 tys. zł** oraz środki z projektów konkursowych RPO w wysokości **1 599,8 tys. zł**. Pozyskano **192,4 tys. zł** na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W 2018 r. limit środków Funduszu Pracy został zwiększony o kwotę **2 547,5 tys. zł** na realizację zadań dla osób bezrobotnych do 30 roku życia („Wsparcie dla młodych”), o którym mowa w art. 150f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Zestawienie projektów realizowanych w 2018 r. i kwoty pozyskanych środków:

Lp.	Nazwa programu	Okres realizacji	Cele i realizowane zadania w ramach projektu	Kwota otrzymana w tys. zł w 2018 roku
EFS – projekty pozakonkursowe				7 871,0
	"Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bytowskim (III)" 1.1.1	01.01.2017 - 31.12.2018	Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). W ramach projektu wsparciem zostało objętych w 2018 roku 170 osoby . Zastosowane formy wsparcia: szkolenia, staże, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie.	3 239,4
	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) w powiecie bytowskim (III) 5.1.2	01.01.2017 - 31.12.2018	Celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia osób pozostających bez pracy powyżej 30 roku życia należących do co najmniej jednej z grup: powyżej 50 roku życia, kobiety, niepełnosprawni, długotrwale bezrobotni, o niskich kwalifikacjach. W ramach projektu wsparciem zostało objętych w 2018 roku 257 osób . Zastosowane formy wsparcia: szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, staże, prace interwencyjne.	4 631,6
EFS – projekty konkursowe				1 599,8
	„RPO – Rynek Pracy Otwarty dla wszystkich”	01.09.2016 - 31.10.2018	Celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia osób pozostających bez pracy znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) realizowane w postaci kompleksowych rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej. Łącznie 214 osób otrzymało skierowania do programu otrzymując pomoc w formie:	1 098,7

			szkolenia, stażu lub prac interwencyjnych.	
	„30 PLUS - Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy”	01.09.2017 - 29.02.2020	Celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia osób pozostających bez pracy znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) realizowane w postaci kompleksowych rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej. Formy wsparcia przewidziane w projekcie: szkolenia, staże, prace interwencyjne. W 2018 roku 76 osób otrzymało skierowania do programu otrzymując pomoc w formie: szkolenia, stażu lub prac interwencyjnych.	501,1
Fundusz Pracy z Rezerwy Ministra				2 214,7
	„Praca dla Pomorzan”	23.03.2018 – 31.12.2018	Program regionalny objął wsparciem bezrobotnych, w szczególności zamieszkałych na terenach wiejskich, w wieku 30-50 lat oraz o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych. Zrealizowane w ramach programu formy wsparcia to: szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, staże . W 2018 r. zaktywizowano w ramach programu 48 osób .	234,5
	„Wracam na rynek pracy”	25.04.2018 – 31.12.2018	Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych. Formy aktywizacji zawodowej zrealizowane w ramach programu: roboty publiczne, refundacja wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, staże . W 2018 r. zaktywizowano w ramach programu 14 osób .	370,0
	„Aktywizacja 45 plus”	25.04.2018 – 31.12.2018	Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia. W ramach programu udzielano refundacji wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy .	184,8
	„Aktywny rodzic”	25.04.2018 – 31.12.2018	Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy. Formy aktywizacji zawodowej zrealizowane w ramach programu: staże, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w ramach zatrudnienia . W 2018 r. zaktywizowano w ramach programu 13 osób .	255,4

	„Szansa na rozwój, szansa na pracę”	25.04.2018 – 31.12.2018	Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie. Formy aktywizacji zawodowej zrealizowane w ramach programu: staże, zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca pracy i powrotu do miejsca zatrudnienia. W 2018 r. zaktywizowano w ramach programu 73 osoby.	124,0
	„Mobilny pracownik”	22.06.2018 – 31.12.2018	Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie. Formy aktywizacji zawodowej zrealizowane w ramach programu: bony na zasiedlenie, zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca pracy i powrotu do miejsca zatrudnienia. W 2018 r. zaktywizowano w ramach programu 15 osób.	70,0
	„Praca na wymiar”	26.06.2018 – 31.12.2018	Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w szczególności do 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych, opiekujących się dziećmi do 6 roku życia. Formy aktywizacji zawodowej zrealizowane w ramach programu: roboty publiczne, refundacje doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W 2018 r. zaktywizowano w ramach programu 60 osób.	516,0
	„Aktywni młodzi”	10.09.2018 – 31.12.2018	Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia. Formy aktywizacji zawodowej zrealizowane w ramach programu: roboty publiczne, refundacje doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W 2018 r. zaktywizowano w ramach programu 48 osób.	460,0
Programy specjalne realizowane z 10% środków FP przyznanych algorytmem				1 046,4
	„Warto pracować”	01.02.2018 – 31.12.2018	Działania zaplanowane dla uczestników programu będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w szczególności bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej, dłużników alimentacyjnych, bezrobotnych niepełnosprawnych i z ustalonym III profilem pomocy, były	692,2

			<p>dostosowane do ich predyspozycji psychospołecznych i możliwości zmiany ich kwalifikacji. Program uwzględniał kompleksowe wsparcie od identyfikacji potrzeb tych osób – poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy oraz przedsięwzięcie prowadzące do uzyskania zatrudnienia – roboty publiczne.</p> <p>Elementy specyficzne: bon w celu adaptacji zawodowej, ryczałt na opiekę nad dzieckiem, jednorazowa premia dla pracodawców za zatrudnienie, jednorazowa premia dla uczestników za utrzymanie zatrudnienia, jednorazowa premia dla uczestników za podjęcie zatrudnienia na otwartym rynku pracy bezpośrednio po zakończeniu robót publicznych. W 2018 r. dzięki programowi zaktywizowano 74 osoby.</p>	
	„Szansa na zmianę”	01.02.2018 – 31.12.2018	<p>Program skierowany do bezrobotnych kobiet. Działania zaplanowane dla uczestniczek programu będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w szczególności z ustalonym III profilem pomocy, były dostosowane do ich predyspozycji psychospołecznych i możliwości zmiany ich kwalifikacji. Program uwzględniał kompleksowe wsparcie od identyfikacji potrzeb tych osób – poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy oraz przedsięwzięcia prowadzące do uzyskania zatrudnienia – szkolenia, staże.</p> <p>Elementy specyficzne: bon w celu adaptacji zawodowej, ryczałt na opiekę nad dzieckiem w czasie szkolenia, jednorazowa premia dla pracodawców za zatrudnienie po stażu, jednorazowa premia dla uczestniczek za podjęcie zatrudnienia na otwartym rynku pracy, po zakończeniu szkolenia. W 2018 r. dzięki programowi zaktywizowano 19 bezrobotnych kobiet.</p>	239,2
	„Czas na pracę”	23.06.2018 – 31.12.2018	<p>Działania zaplanowane dla uczestników programu: kobiet długotrwale bezrobotnych wychowujących dziecko do 6 roku życia oraz mężczyzn z ustalonym III profilem pomocy, były dostosowane do ich predyspozycji psychospołecznych i możliwości zmiany ich kwalifikacji. Program uwzględniał kompleksowe</p>	115,0

			<p>wsparcie od identyfikacji potrzeb tych osób – poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy oraz przedsięwzięcia prowadzące do uzyskania zatrudnienia i/lub samozatrudnienia – szkolenia, przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy.</p> <p>Elementy specyficzne: bon w celu adaptacji zawodowej, ryczałt na opiekę nad dzieckiem czasie szkolenia, jednorazowa premia dla uczestników za samodzielne znalezienie pracodawcy, który zatrudni w ramach doposażonego stanowiska pracy. W 2018 r. dzięki programowi zaktywizowano 3 osoby.</p>	
Program regionalny realizowany z FP przyznanych algorytmem				417,0
9	„Praca dla Pomorzan”	01.01.2018 - 31.12.2018	<p>Głównym celem programu było wsparcie osób bezrobotnych, w szczególności zamieszkałych na terenach wiejskich, w wieku 30-50 lat oraz o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych. W ramach programu zrealizowano szkolenia, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne i bony na zasiedlenie.</p> <p>W programie udział wzięło 31 osób.</p>	417,0

VI. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

Zarejestrowani bezrobotni niepełnosprawni znajdują się w grupie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Niepełnosprawni wymagają szczególnego wsparcia, gdyż praca dla nich jest nie tylko źródłem dochodów, ale także najskuteczniejszym sposobem rehabilitacji społeczno - zawodowej. Osoby niepełnosprawne nie będące w zatrudnieniu, które pobierają renty i inne świadczenia rejestrują się, jako poszukujące pracy (nie uzyskują statusu osoby bezrobotnej). Daje to im możliwość skorzystania ze środków PFRON przeznaczonych na aktywizację zawodową.

W 2018 r. Uchwałą Rady Powiatu Bytowskiego oraz Uchwałą Zarządu Powiatu Bytowskiego PUP w Bytowie otrzymał środki **PFRON** w kwocie **258,6 tys. zł.** Środki te przeznaczono na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046 t.j.)

Na wyżej wymienioną kwotę składają się :

- środki przyznane algorytmem w wysokości **172,4** tys. zł na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych określonych w w/w ustawie;
- środki w wysokości **86,2** tys. zł na realizację projektu pt. „**Program wyrównywania różnic między regionami III**” w ramach obszaru **G**, pod nazwą „Kariera bez barier”.

Kwota ta pozwoliła na zaktywizowanie **8** osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.

- Na podstawie art. 11 w/w ustawy zostały skierowane **2** osoby poszukujące pracy do odbycia stażu, na które wydatkowano kwotę **12,4 tys. zł.**
- Na podstawie art. 12a w/w ustawy jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymały **2** osoby na ogólną kwotę **80,0 tys. zł**, na poszczególne działalności, w ramach której sfinansowano:
 - pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana;
 - roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych.
- Na podstawie art. 26e w/w ustawy dwóm przedsiębiorcom zrefundowano koszty wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej w kwocie **80,0 tys. zł**, na 2 stanowiska pracy:
 - kierowca - drogomistrz;
 - kierowca - konserwator.
- W ramach realizacji projektu „**Programu wyrównywania różnic między regionami III**” w ramach obszaru **G**, pod nazwą „Kariera bez barier III”, zrefundowano dwóm przedsiębiorcom koszty wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej w kwocie **86,2 tys. zł**, na 2 stanowiska pracy:
 - pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna;
 - konserwator - kierowca.

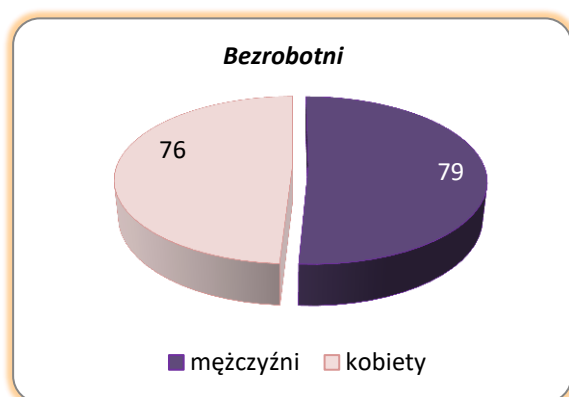
AKTYWNE FORMY	Limit ogółem	WYKONANIE	
	Kwota w tys. zł	Środki zaangażowane w umowach w tys. zł	Liczba osób objętych programem
1	2	3	4
OGÓLEM	258,6	237,1	8
zwrot wydatków na instrumenty rynku pracy art. 11	12,4	12,4	2
dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej art. 12a	80,0	80,0	2
zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej art. 26e	166,2	166,2	4

Osoby niepełnosprawne rejestrujące się w 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie.

W końcu grudnia 2018 r. w Urzędzie zarejestrowanych było **155** osób bezrobotnych niepełnosprawnych (5,3% ogółu bezrobotnych), o 11 osób mniej niż w końcu grudnia 2017 r. Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych kobiety stanowiły 49,0% (76 osób), a prawo do zasiłku posiadały **62** osoby (40,0% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych).

Na dzień 31.12.2018 r. zarejestrowanych było 25 (6 kobiet) niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu (w końcu 2017 r. – 24 w tym 7 kobiet).

Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy według płci - stan na 31.12.2018 roku



W ciągu 2018 r. w naszym Urzędzie zarejestrowało się 361 osób niepełnosprawnych, tj. o 11 mniej w stosunku do poprzedniego roku. Osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne mają możliwość skorzystania ze wszystkich form pomocy oferowanych przez

PUP. Natomiast niepełnosprawni zarejestrowani jako poszukujący pracy mogą liczyć na aktywizację tylko w ramach środków PFRON.

W 2018 r. pracodawcy zgłosili do PUP w Bytowie 46 oferty pracy adresowane do osób niepełnosprawnych (w 2017 r. – 52), spośród których 37,0% dotyczyło pracy subsydiowanej (17 ofert). W porównaniu z 2017 r. odnotowano spadek ich liczby o 11,5%, przy jednoczesnym spadku liczby osób podejmujących zatrudnienie o 15,7%. Jest to więc wyraźny spadek ofert pracy kierowanych do tej grupy osób.

Cechy społeczno – demograficzne osób niepełnosprawnych bezrobotnych poszukujących pracy według stopnia niepełnosprawności, wykształcenia, wieku, stażu pracy, czasu pozostawania bez pracy oraz rodzaju niepełnosprawności

Wyszczególnienie	Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni	
	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2018
Ogółem	166	155	24	25
Kobiety	77	76	7	6
Zamieszkali na wsi	103	107	15	16
Stopień niepełnosprawności				
Znaczny	5	9	5	6
Umiarkowany	114	107	16	14
Lekki	47	39	3	5
Rodzaj niepełnosprawności				
Upośledzenie umysłowe	1	1	-	-
Choroby psychiczne	26	17	5	5
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	8	14	3	3
Choroby narządu wzroku	17	9	3	2
Upośledzenia narządu ruchu	23	22	4	3
Epilepsja	6	5	-	1
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	5	6	1	-
Choroby układu pokarmowego	1	-	-	-
Choroby układu moczowo-płciowego	10	5	-	-
Choroby neurologiczne	37	46	6	8
Inne	32	30	2	3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07 o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu

VII. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY

W 2018 r. PUP w Bytowie wydatkował ze środków Funduszu Pracy łącznie kwotę **24 953,6** tys. zł, z tego: **8 712,5** tys. zł, (**34,9%** ogółu wydatków) stanowiły zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia wydatkowano **14 751,5** tys. zł (**59,1%**), natomiast kwotę **893,6** tys. zł (**3,6%**) przeznaczono na dodatki aktywizacyjne oraz świadczenia integracyjne. Składki na ubezpieczenie społeczne rolników wyniosły **0,8 tys. zł**. Pozostałe wydatki zostały zrealizowane na zadania fakultatywne, które wyniosły **595,2 tys. zł**, czyli **2,4%** ogółu wydatków.

Wydatki środków Funduszu Pracy w latach 2017 – 2018

Lp.	Wyszczególnienie	2017 r.		2018 r.	
		Kwota (tys. zł)	Udział (%)	Kwota (tys. zł)	Udział (%)
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	9 850,2	34,2	8 712,5	34,9
2.	Dodatki aktywizacyjne	560,2	1,9	598,8	2,4
3.	Świadczenia integracyjne	256,6	0,9	294,8	1,2
4.	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników	0,00	0	0,8	0
5.	Aktywne formy na rzecz promocji zatrudnienia	17 402,5	60,5	14 751,5	59,1
6.	Pozostałe wydatki na zadania fakultatywne i inne wydatki	716,6	2,5	595,2	2,4
OGÓLEM		28 786,1	100	24 953,6	100

Środki Funduszu Pracy w 2018 r. w realizowanych programach na rzecz promocji zatrudnienia przeznaczono głównie na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, pomoc osobom bezrobotnym rozpoczynającym własną działalność gospodarczą, refundację wynagrodzeń osób do 30 roku życia, organizację robót publicznych i prac interwencyjnych oraz organizację staży, szkoleń i bonów na zasiedlenie. Na aktywizację osób bezrobotnych wykorzystywano również środki z projektów pozakonkursowych z Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie 7 871,00 tys. zł.

Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w roku 2017 i 2018*

Lp.	Wyszczególnienie	2017 r.		2018 r.	
		Kwota (tys. zł)	Udział (%) do ogółu wydatków	Kwota (tys. zł)	Udział (%) do ogółu wydatków
1.	Szkolenia i bony szkoleniowe	1 045,3	6,0	767,1	5,2
2.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	313,4	1,8	187,3	1,3
3.	Prace interwencyjne	802,7	4,6	891,5	6,0
4.	Roboty publiczne	1 084,9	6,2	879,5	6,0
5.	Staż i bony stażowe	1 182,2	6,8	1 530,2	10,4
6.	Bon na zasiedlenie	922,2	5,3	277,2	1,9
7.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	2 792,6	16,1	3 238,9	22,0
8.	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	3 731,3	21,4	3 246,5	22,0
9.	Prace społecznie użyteczne	289,7	1,7	270,2	1,8
10.	Bon zatrudnieniowy	13,5	0,1	10,2	0,1
11.	Refundacja wynagrodzeń osób do 30 r.ż.	4 538,3	26,1	2 465,0	16,7
12.	Stypendia i składki na ubezpieczenie społeczne (studia podyplomowe, kontynuacja nauki)	61,9	0,4	64,0	0,4
13.	Koszty specyficznych elementów programów specjalnych	93,7	0,5	93,5	0,6
14.	Inne instrumenty rynku pracy (badania osób bezrobotnych, koszty przejazdu, zakwaterowania, opieka nad dzieckiem, osobą zależną)	530,8	3,0	830,40	5,6
Ogółem kwota wydatkowana		17 402,5	100	14 751,50	100

* nie uwzględniono projektów konkursowych finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2017 r. i w 2018 r. ¹⁾

Wyszczególnienie	2017 r.				2018 r.			
	Liczba osób ²⁾			Efektywność %	Liczba osób ²⁾			Efektywność* %
	uczestnicząca w danej formie aktywizacji	które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	które zostały zatrudnione		uczestnicząca w danej formie aktywizacji	które zakończyły udział w danej formie aktywizacji*	które zostały zatrudnione*	
Staż	196	106	89	84,0	233	-	-	-
Szkolenia	330	316	236	74,7	273	-	-	-
Prace interwencyjne	192	166	165	99,4	219	-	-	-
Roboty publiczne	129	126	116	92,1	51	-	-	-
Prace społecznie użyteczne (bez PAI)	269	200	36	18,0	224	-	-	-
Studia podyplomowe	18	2	2	100,0	19	-	-	-
Bon zatrudnieniowy	4	9	4	44,4	3	-	-	-
Bon na zasiedlenie	125	61	53	86,9	40	-	-	-
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	167	172	169	98,3	140	-	-	-
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	120	157	151	96,2	140	-	-	-
Programy specjalne	32	65	47	72,3	96	-	-	-
Refundacja wynagrodzeń do 30 roku życia	432	32	30	93,7	209	-	-	-
Formy aktywizacji zawodowej ogółem	2 014	1 412	1 098	77,8	1 647	-	-	

¹⁾ liczona na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MPiPS-02 sprawozdanie o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy;

²⁾ wykazywana jest liczba osób, za które poniesiono wydatki w roku kalendarzowym;

* liczba osób, które podjęły zatrudnienie oraz efektywność za 2018 r. będzie liczona w kwietniu 2019 roku według stanu na 31.03.2019 r.

VIII. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I WSPIERANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW PUP W BYTOWIE

Sprawne i efektywne realizowanie zadań Urzędu w obszarze aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych możliwe jest dzięki profesjonalnie przygotowanej i wykwalifikowanej kadrze, która na bieżąco doskonali swoje kompetencje zawodowe. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia w Bytowie jest szczególnie istotne ze względu na obsługę w większości trudnego klienta z szerokim wachlarzem potrzeb i oczekiwań. Niezbędny jest ciągły rozwój zawodowy pracowników, realizowany w obszarze wiedzy merytorycznej, umiejętności komunikacyjnych i interpersonalnych. Na szkolenia pracowników PUP w Bytowie w 2018 r. zostały wydatkowane środki w wysokości **49 637,00 zł** (w tym **49 397,00 zł** ze środków Funduszu Pracy i **240,00 zł** ze środków budżetowych). Natomiast na studia, w tym studia podyplomowe pracowników przeznaczono **7 030,00 zł**.

Wykaz szkoleń, w których uczestniczyli pracownicy PUP w Bytowie w 2018 r.

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników
1.	Jak zachować motywację do pracy w czasach ciągłych zmian. Praca zespołowa kluczem do sukcesu. Wypalenie zawodowe. Jak uniknąć jak sobie z nim radzić. Ochrona danych osobowych. Profesjonalna obsługa klienta z uwzględnieniem klienta trudnego.	32
2.	Szkolenie okresowe w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników służby bezpieczeństwa i higieny pracy i osób wykonujących zadania tej służby.	1
3.	Szkolenie okresowe pracodawców i innych osób kierujących pracownikami.	7
4.	Obsługa komponentu Zatrudnienie Cudzoziemców w Oprogramowaniu SyriuszSTD w kontekście nowych przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	1
5.	RODO, czyli rewolucja w ochronie danych osobowych po 25 maja 2018 jak przygotować się na zmiany.	2
6.	Sprawy kadrowe - stan prawny na luty 2018.	1
7.	Projekt ustawy o jawności życia publicznego. Nowe wymogi ochrony danych osobowych - wprowadzenie RODO.	1
8.	Szkolenie w zakresie ochrony informacji niejawnych.	6
9.	RODO w PSZ - wdrożenie przepisów przy wykorzystaniu systemów Sygnity.	1
10.	Tworzenie, realizacja i modyfikacja Indywidualnego Planu Działania.	1
11.	Elektronizacja zamówień do progu 30 000 euro oraz powyżej 30 000.	1

12.	Udostępnianie informacji publicznej w świetle wymogów RODO i nowej ustawy o ochronie danych osobowych.	2
13.	Szkolenie dla Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy.	1
14.	Zamówienia publiczne dla początkujących.	2
15.	Unijna reforma danych osobowych dla przedsiębiorców.	1
16.	Ochrona danych osobowych RODO i zasady dostępu do informacji publicznej.	2
17.	Rachunkowość i ewidencja księgowa budżetu i Funduszu Pracy po zmianach oraz projekty pozakonkursowe PO WER i RPO.	1
18.	Szkolenie okresowe pracodawców i innych osób kierujących pracownikami.	1
19.	Argumentacja, perswazja, komunikacja - przewodnik służbowy.	1
20.	Praktyczne ujęcie pomocy de mini mis w instrumentach o promocji i instytucjach rynku pracy.	1
21.	Wdrażanie strategii aktywizacji bezrobotnych w wieku 50+.	4
22.	Zamknięcie roku 2018 - sprawozdawczość finansowa Powiatowych Urzędów Pracy według nowych zasad.	2
23.	Nowa jakość zarządzania w kontekście ustawy o rynku pracy - warsztaty nowych technik zarządzania w PSZ.	1
24.	Skuteczne sposoby motywowania.	2
25.	Przewodnik ZUS 2019 - czyli przystępnie o raportach U1-U7, praktycznie o programie PŁATNIK IPP oraz rzeczowo o raporcie ZUS RIA - nowość 2019.	2
26.	Nowelizacja KPA w roku 2018 i 2019.	4
27.	Studia, studia podyplomowe.	3

IX. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZEZNACZONE NA ZADANIA FAKULTATYWNE

Powiatowy Urząd Pracy w 2018 r. na finansowanie zadań fakultatywnych wydał środki Funduszu Pracy przyznane decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w kwocie 595,2 tys. zł.



Wydatkowanie środków fakultatywnych na poszczególne zadania w 2018 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota w tys. zł
1	Wysyłka zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacja	159,5
2	Rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego	238,7
3	Opłaty sądowe, egzekucyjne i odsetki	5,8
4	Powiatowa Rada Rynku Pracy	0,4
5	Szkolenia kadr służb zatrudnienia, UW i OHP	65,0
6	Refundacja dodatków do wynagrodzeń	100,9
7	Poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy	20,1
8	Partnerstwo lokalne, system EURES, konferencje MRPiPS	4,8
OGÓLEM		595,2

W 2018 r. przeważającą kwotę na finansowanie zadań fakultatywnych wydatkowano na rozwój i eksploatację systemu teleinformatycznego oraz na usługi pocztowe. Z wyżej wymienionych środków dokonano zakupu sprzętu informatycznego oraz urządzeń wielofunkcyjnych.

Zakup sprzętu teleinformatycznego na kwotę 45 633,00 zł:

Sprzętowy firewall Fortigate 100E – 2szt.	Komputer stacjonarny Dell Optiplex 3060SFF – 1szt.	Monitor Dell E2218HN – 3 szt.
		

Switch Zyxel GS1900-48 – 2 szt.	Skanery Canon DR-C225II – 3szt.	Niszczarki HSM Securio C16 4x25mm – 4 szt.
		
Rejestrator IP BCS-NVR08025ME-P-II, 8-kanalowy	Wskaźnik laserowy Logitech R400 Presenter	
		

W ramach środków PFRON w wysokości 9 960,19 zł pozyskanych z programu „Stabilne zatrudnienie” zakupiono m.in.:

Szorowarka Karcher BDS 33/180	Odkurzacz ogrodowy B&D GW2500-QS	Dmuchała Karcher AB 20
		
Odkurzacz Karcher NT 48/1	Podkaszarka B&D 550W ST5530CM	Myjka Karcher WV 5 Premium Non Stop
		

W 2018 r. koszty utrzymania oprogramowania PUP w Bytowie wyniosły **140 121,88 zł**, w tym:

Licencja na oprogramowanie PSZ.eDOK	5 670,30 zł
Usługa udostępniania oprogramowania Syriusz w trybie SaaS	29 520,00 zł
Pakiet SMS w celu wysyłania powiadomień dla osób bezrobotnych	3 690,00 zł
SEPI	20 857,11 zł
SmartMedia licencja i aktualizacja oprogramowania do ewidencji środków trwałych STOCK	3 123,95 zł
Konserwacja systemu alarmowego	541,20 zł
Licencja na sprzętowy firewall FortiGate100E dodatkowy rok oraz FortiCloud – 2 lata	47 428,80 zł
Antywirus ESET Endpoint Security – licencja na 3 lata	13 733,14
Utrzymanie podpisów kwalifikowanych	1 819,08 zł
Utrzymanie Biuletynu Informacji Publicznej (BIP)	861,00 zł
System operacyjny Windows Server 2019 – 2szt.	3 300,00 zł
Oprogramowanie bazodanowe SQL Server 2019	7 693,65 zł
Program do anonimizacji dokumentów PDF	1 883,65 zł

REMONTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW BUDŻETOWYCH JEDNOSTKI SAMORZĄDU POWIATOWEGO

W 2018 r. przeprowadzono remonty w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie, z których na największą uwagę zasługują:

1. Wykonanie przegrody aluminiowej w sali obsługi klienta PUP Bytów na kwotę 15 118,71 zł.
2. Zakup mebli na potrzeby pracowników Referatu ds. zatrudniania cudzoziemców i EURES oraz kierownika Usług Rynku Pracy PUP Bytów na łączną kwotę 4 435,40 zł.



X. KONTROLE W PUP W BYTOWIE

Wykaz kontroli zewnętrznych i wewnętrznych przeprowadzonych w 2018 r.

Lp.	Organ kontrolujący	Temat kontroli	Data przeprowadzenia kontroli
1.	Starostwo Powiatowe w Bytowie	Ocena struktury organizacyjnej PUP na tle zmian na rynku pracy i zasad finansowania jednostki.	26 - 28.02.2018 r.
2.	Starostwo Powiatowe w Bytowie	Procedura kierowania osób bezrobotnych poszukujących pracy na studia podyplomowe	21-28.12.2018 r.
3.	PUP Bytów	Wyплаты zasiłków dla bezrobotnych, potrącenia alimentacyjne.	05.10.2018 r.
4.	PUP Bytów	Decyzje o przyznaniu lub odmowie przyznania zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej wydane na podstawie art. 45 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	28.09.2018 r.
5.	PUP Bytów	Realizacja umów o sfinansowanie KFS kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy zawartych na podstawie art. 69 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	27.09.2018 r.
6.	PUP Bytów	Kontrola prawidłowości prowadzenia Książki Obiektu Budowlanego.	18.06.2018 r.
7.	PUP Bytów	Kontrola przestrzegania procedur zamówień publicznych.	14.06.2018 r.
8.	PUP Bytów	Okresowa kontrola dokumentów finansowo – księgowych, kontrola ksiąg rachunkowych (księga główna i kartoteki finansowo – księgowe).	30.06.2018 r. 14.12.2018 r. 27.12.2018 r.
9.	PUP Bytów	Okresowa kontrola kasy (wg raportów kasowych)	19.02.2018 r. 29.06.2018 r. 28.12.2018 r. 03.12.2018 r.

W związku z przeprowadzonymi w 2018 roku w PUP w Bytowie kontrolami, w żadnym przypadku nie stwierdzono nieprawidłowości, nie zalecono więc działań kontrolnych.

XI. INNE DZIAŁANIA URZĘDU

1. Edukacja a przedsiębiorczość

1 marca 2018 r. w Miastku odbyła się debata „Edukacja a Przedsiębiorczość”, której celem było przeanalizowanie funkcjonowania i rozwoju szkolnictwa zawodowego na tle uwarunkowań rynku pracy. Podczas spotkania przedstawiono kluczowe branże szkolnictwa zawodowego w powiecie bytowskim. Na zakończenie odbyła się dyskusja, w której uczestniczyli najważniejsi przedstawiciele środowisk związanych z doradztwem edukacyjno - zawodowym, w tym Dyrektor PUP w Bytowie.

2. Marzec na obcasach

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie, w ramach akcji pt. „**Marzec na obcasach**”, której inicjatorem był Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, zorganizował 7 spotkań dla kobiet zarejestrowanych w tutejszym urzędzie. Zajęcia dotyczyły różnych aspektów życia społecznego, rodzinnego i zawodowego. Zrealizowano następujące bloki tematyczne:

- „Kobieta w pracy i w domu”
- „Racjonalne zarządzanie budżetem domowym”
- „Wizerunek kobiety w poszukiwaniu pracy”
- „Kodeks pracy okiem kobiety”
- „Bizneswomen”
- „Kobieca strona mocy - warsztat samopoznania”
- „Kobieta w biznesie - przedsiębiorczość w spódnicy”.

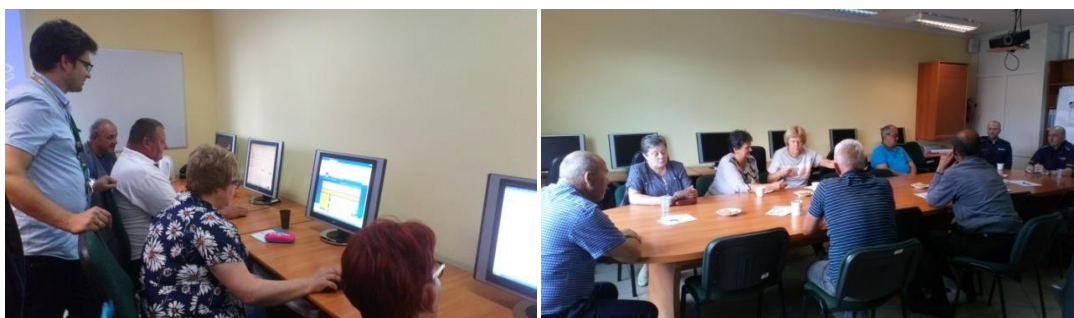
Zajęcia były prowadzone głównie metodą warsztatową, w trakcie której wykorzystano elementy ćwiczeń, testów, kolaży, dyskusji, wymiany doświadczeń. Zajęcia prowadzili doświadczeni doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie oraz dodatkowo zaproszeni goście – specjaliści z różnych dziedzin tj.: Pani Małgorzata Szczęk - Powiatowy Konsultant ds. Doradztwa Edukacyjno-Zawodowego, Weronika Sienkiewicz – doradca zawodowy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku Oddział Zamiejscowy w Słupsku, Małgorzata Micheńko - Kierownik Działu Świadczeń Rodziny MOPS w Bytowie, Iwona Turnak - specjalista ds. kadr PUP w Bytowie, Wioletta Maszkowska - przedsiębiorca , Ewa Rybka - właścicielka Studia Makijażu MAKEUP. W warsztatach wzięło udział łącznie 66 pań. Uczestniczki wykazywały duże zainteresowanie oraz zaangażowanie w trakcie ćwiczeń i dyskusji. Udział w zajęciach pozwolił im poznać własne potrzeby i kompetencje, zastanowić się nad swoim miejscem na rynku pracy, a także pomógł rozważyć ewentualne zmiany w życiu zawodowym. Panie wyraziły chęć udziału w podobnych warsztatach w przyszłości.



3. Aktywni z pasją

W czerwcu odbyły się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie oraz w Filii w Miastku bezpłatne spotkania i warsztaty rozwojowe dedykowane osobom powyżej 50 roku życia. Doradcy zawodowi w ramach akcji „Aktywni z pasją” zorganizowali 8 spotkań dotyczących różnych sfer życia. Spotkania dedykowane były osobom, które chcą na długo zachować dobrą kondycję i samopoczucie, chcą rozwijać kreatywność i dzielić się pasją z innymi. Przedstawiono ofertę i zakres działalności stowarzyszenia „seniorzybytow.pl”, omówiono podstawowe kwestie dotyczące emerytur i rent. Ponadto skupiono się na zasobach i doświadczeniu seniorów, na ich bezpieczeństwie, zdrowiu, rozwoju zainteresowań i umiejętności związanych m.in. z obsługą Internetu. Zwrócono uwagę na istotę zadbania o swoje potrzeby i planowania dnia w sposób aktywny i optymalny. Doradcy zawodowi z Filii Miastko przeprowadzili indywidualne porady i konsultacje z osobami bezrobotnymi po 50 roku życia.

W spotkaniach wzięły udział łącznie 64 osoby, z indywidualnych konsultacji skorzystały 4 osoby. Celem spotkań było zachęcenie osób powyżej 50 r.ż. do aktywności społecznej i zawodowej.



4. Pomorski Dzień Przedsiębiorczości

4 listopada Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie, przy współpracy ze Starostwem Powiatowym w Bytowie oraz Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku, zorganizował **Pomorski Dzień Przedsiębiorczości (PDP)**. Wydarzenie to odbyło się w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości - kampanii, której celem jest promowanie przedsiębiorczości, tj. zarówno indywidualnej działalności gospodarczej, jak również przedsiębiorczości postrzeganej jako szczególny rodzaj aktywności sprzyjającej rozwojowi zawodowemu i edukacyjnemu.

PUP w Bytowie w ramach PDP zorganizował dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych konkurs na krótkometrażowy film pt. „Odkrywam przedsiębiorczość”. Głównym celem konkursu było zachęcenie młodzieży do „odkrycia” przedsiębiorczości. Uczestnicy konkursu, poprzez filmy odpowiadali na pytania: to znaczy być przedsiębiorczym, jaki zespół cech i umiejętności charakteryzuje tę postawę, jak można ją rozwinąć, w czym może okazać się przydatna.

I miejsce zajął film stworzony przez uczniów z Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Łodzierzy, II i III miejsce zajęli uczniowie Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Miastku. Nagrodę wyróżnienia otrzymali uczniowie Zespołu Szkół Ekonomiczno-Usługowych w Bytowie. W drugiej części spotkania wystąpił Michał Zawadka - mówca inspiracyjno-motywacyjny, pisarz, autor książek motywacyjnych i społecznych dla dzieci i młodzieży.





5. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bytowie – kadencja 2015-2019

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bytowie została powołana Zarządzeniem Nr 17/2015 Starosty Bytowskiego z dn. 20.05.2015 r. Jej skład tworzy 12 przedstawicieli lokalnych samorządów, organizacji pozarządowych, związków zawodowych i stowarzyszeń.

W 2018 roku Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bytowie zebrała się czterokrotnie. Łącznie podjęto 13 uchwał. Dotyczyły one:

- wyrażenia opinii na temat kryteriów i zasad realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków z Funduszu Pracy oraz EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2018 roku;
- wyrażenia opinii na temat celowości realizacji programów specjalnych: „Warto pracować”, „Szansa na zmianę” oraz „Czas na pracę”;
- zatwierdzenia zmian w podziale środków Funduszu Pracy w 2018 r.;
- zatwierdzenia zmian w programach specjalnych;
- wyrażenia opinii na temat umorzenia środków Funduszu Pracy w związku ze złożonym przez dłużnika wnioskiem o umorzenie,
- wyrażenia opinii na temat planu szkoleń dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz członków Powiatowej Rady Rynku Pracy na rok 2019.

W trakcie obrad PRRP w 2018 roku poruszano także ważne kwestie dotyczące bieżącej działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie w zakresie działań na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w naszym powiecie. Mówiono między innymi o organizacji Powiatowych Targów Edukacji i Pracy oraz o przygotowaniach do obchodów

Dnia Przedsiębiorczości. Rozmawiano także o szkoleniach dla osób bezrobotnych, bieżących działaniach w zakresie pozyskiwania dodatkowych środków z rezerwy ministra, a także przedstawiono informację na temat wysokości środków KFS przypadających dla Powiatu Bytowskiego i priorytetach ich wydatkowania w 2019 r.



6. Informator „Bytowski Rynek Pracy”

W 2018 r. ukazał się kolejny siódmy numer bezpłatnego informatora „Bytowski Rynek Pracy”, którego wydawcą jest Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie. Jego głównym zadaniem jest dotarcie do jak najszerszej grupy odbiorców z propozycjami pomocy świadczonej przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie. Informator „Bytowski Rynek Pracy” pozwala lokalnym przedsiębiorcom na podzielenie się swoimi osiągnięciami, spostrzeżeniami oraz zachęca innych do podejmowania podobnych działań. Jest to dla nich również okazja do promocji swoich firm. W minionym roku w kolejnym wydaniu „Bytowskiego Rynku Pracy” opublikowano wywiady z osobami, które rozpoczęły własną działalność gospodarczą przy wsparciu bytowskiego Urzędu i do dziś z powodzeniem funkcjonują na lokalnym rynku pracy. W biuletynie można było również znaleźć informacje o Pomorskim Dniu Przedsiębiorczości oraz o realizowanych przez PUP w Bytowie projektach finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz współfinansowanych ze środków unijnych. Przybliżyliśmy również temat przepisów prawnych dotyczących zatrudniania cudzoziemców przez krajowych pracodawców. W biuletynie pojawiały się statystyki informujące o bieżącej sytuacji na lokalnym rynku pracy, a także informacje o rodzajach i wysokości świadczeń udzielanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie. Za pomocą biuletynu na bieżąco informowaliśmy przedsiębiorców i osoby bezrobotne o zmianach w przepisach prawa.

Bezpłatny informator „Bytowski Rynek Pracy” dostępny jest m.in. w Urzędach Gmin, Starostwie Powiatowym, a także w wersji elektronicznej na naszej stronie www.bytow.praca.gov.pl w zakładce „Rynek pracy”.



7. PUP na Facebooku

Wychodząc naprzeciw potrzebom i oczekiwaniom zarówno pracodawców, jak i osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, PUP w Bytowie 11 czerwca założył oficjalne konto w serwisie Facebook. Celem było jeszcze skuteczniejsze docieranie do osób zainteresowanych usługami i/lub instrumentami rynku pracy oferowanymi przez tutejszy Urząd. Poprzez konto na FB przekazywane są m.in. informacje o posiadanych ofertach pracy, naborach na organizowane szkolenia, realizowanych programach na rzecz aktywizacji zawodowej, naborach wniosków o przyznanie różnego rodzaju wsparcia dla pracodawców i osób bezrobotnych oraz informacje dotyczące lokalnego i krajowego rynku pracy.

XII. PODSUMOWANIE

- W 2018 roku powiat bytowski, na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową bezrobotnych, otrzymał z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego (PO WER Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, RPO Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020) środki w wysokości 10 538,1 tys. zł. Było to o 18% mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego (kiedy kwota ta wynosiła 12 854,1 tys. zł). Ponadto dysponował środkami EFS pozyskanymi w ramach projektów konkursowych w wysokości 1 599,8 tys. zł. Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) powiat bytowski otrzymał kwotę 192,4 tys. zł. W 2018 r. limit środków Funduszu Pracy został zwiększony o kwotę 2 547,5 tys. zł na realizację zadań związanych z zatrudnianiem osób bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f ustawy). Ogółem na aktywizację zawodową osób bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie dysponował środkami w kwocie **17 092,5 tys. zł.**
- Ogółem Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie w 2018 roku wydatkował z Funduszu Pracy 24 953,6 tys. zł. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych wyniosły 8 712,5 tys. zł (34,9% ogółu wydatków), na programy na rzecz promocji zatrudnienia wydatkowano 14 751,5 tys. zł (59,1%), natomiast kwotę 893,6 tys. zł (3,6%) przeznaczono na dodatki aktywizacyjne oraz świadczenia integracyjne.
- Według stanu na dzień 31. grudnia 2018 roku w powiecie bytowskim zarejestrowanych było **2 907** bezrobotnych. Było to o 6,3% (197 osób bezrobotnych) mniej niż w końcu grudnia roku poprzedniego (w 2017 roku - 3 104 osoby).
- Wskaźnik stopy bezrobocia dla powiatu bytowskiego wyniósł w grudniu 2018 roku 9,8%.
- Najniższy stan bezrobocia odnotowano w czerwcu 2018 roku (2 875 zarejestrowanych osób bezrobotnych).
- W 2018 roku postępował spadek liczby osób bezrobotnych oraz wzrost zapotrzebowania na pracowników. Kluczowym problemem stały się narastające deficyty kadrowe i trudności z realizacją rekrutacji dla pracodawców. W poszukiwaniu pracowników pracodawcy bardzo często zatrudniali osoby z zagranicy, co ma odzwierciedlenie w znaczącym wzroście rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom.
- Na bieżąco monitorowano procesy zachodzące w otaczającej nas rzeczywistości i dostosowywano usługi Urzędu do aktualnych wymogów rynku pracy.
- Pracownicy Urzędu nie tylko wychodzili naprzeciw potrzebom klientów realizując standardowe zadania, ale także skutecznie reagowali na pojawiające się nowe wyzwania.
- Dokładano wszelkich starań, aby świadczone przez Urząd usługi cechował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka.
- Wszystkie nasze działania sprowadzały się do jeszcze bardziej efektywnego wykorzystania środków, jakimi dysponowano, poprzez ciągłe doskonalenie umiejętności zawodowych oraz wychodzenie naprzeciw potrzebom naszych klientów.

ZAŁĄCZNIKI

Bilans bezrobotnych w okresie styczeń - grudzień 2017 i 2018 roku

Tabela Nr 1

Lp.	Wyszczególnienie		2017 rok		2018 rok	
			Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
I	Bezrobotni wg stanu na koniec poprzedniego okresu sprawozdawczego (31.12.2016 i 31.12.2017)		4 317	2 685	3 104	1 910
II	Bezrobotni rejestrowani w okresie stycznia - grudnia		6 336	3 155	5 686	2 969
	1	po raz pierwszy	877	422	773	394
	2	po raz kolejny (od 1990 r.)	5 459	2 733	4 913	2 575
	3	po pracach interwencyjnych	4	3	7	4
	4	po robotach publicznych	111	66	87	51
	5	po stażu	148	123	249	196
	6	po szkoleniu	387	145	331	132
	7	po pracach społecznie użytecznych	265	207	205	158
III	Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych (styczeń-grudzień)		7 549	3 930	5 883	3 010
z tego z przyczyn	1	z tytułu podjęcia pracy ogółem, w tym:	4 047	1 999	3 374	1 701
		pracy niesubsydiowanej	2 909	1 466	2 521	1 276
		w tym podjęcie działalności gospodarczej	152	63	120	32
		pracy sezonowej	411	195	384	189
		prac subsydiowanej	1 138	533	853	425
		z tego: prac interwencyjnych	197	111	223	128
		robot publicznych	156	91	128	79
		podjęcia działalności gospodarczej	169	65	143	51
		z tego: w tym w ramach bonu na zasiedlenie	4	4	0	0
		podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie	112	50	34	19
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	213	54	215	80
		podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	1	1	2	1
		inne (w tym „Wsparcie dla młodych” 81 osób)	290	161	108	67
		2	rozpoczęcia szkolenia	381	134	326
		w tym w ramach bonu szkoleniowego	25	14	10	6
	3	rozpoczęcia stażu	207	163	204	161
		w tym w ramach bonu stażowego	1	1	0	0
	4	rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	242	179	207	162
		w tym w ramach PAI	0	0	0	0
	5	skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	442	335	18	13
	6	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	376	171	144	49
	7	odmowy ustalenia profilu pomocy	0	0	0	0
	8	niepotwierdzenia gotowości do pracy	742	228	669	175
	9	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	499	360	442	328
	10	podjęcia nauki	15	10	5	1
	11	osiągnięcia wieku emerytalnego	126	98	64	41
	12	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	77	36	37	14
	13	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	98	44	62	31
	14	innych	297	173	331	198
IV	Bezrobotni wg stanu na koniec grudnia (31.12.2017 i 31.12.2018)		3 104	1 910	2 907	1 869
	w tym: zarejestrowani po raz pierwszy		431	304	404	283

BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY ZAREJESTROWANI W PUP W BYTOWIE
STAN NA 31 GRUDNIA 2017 i 2018 ROKU

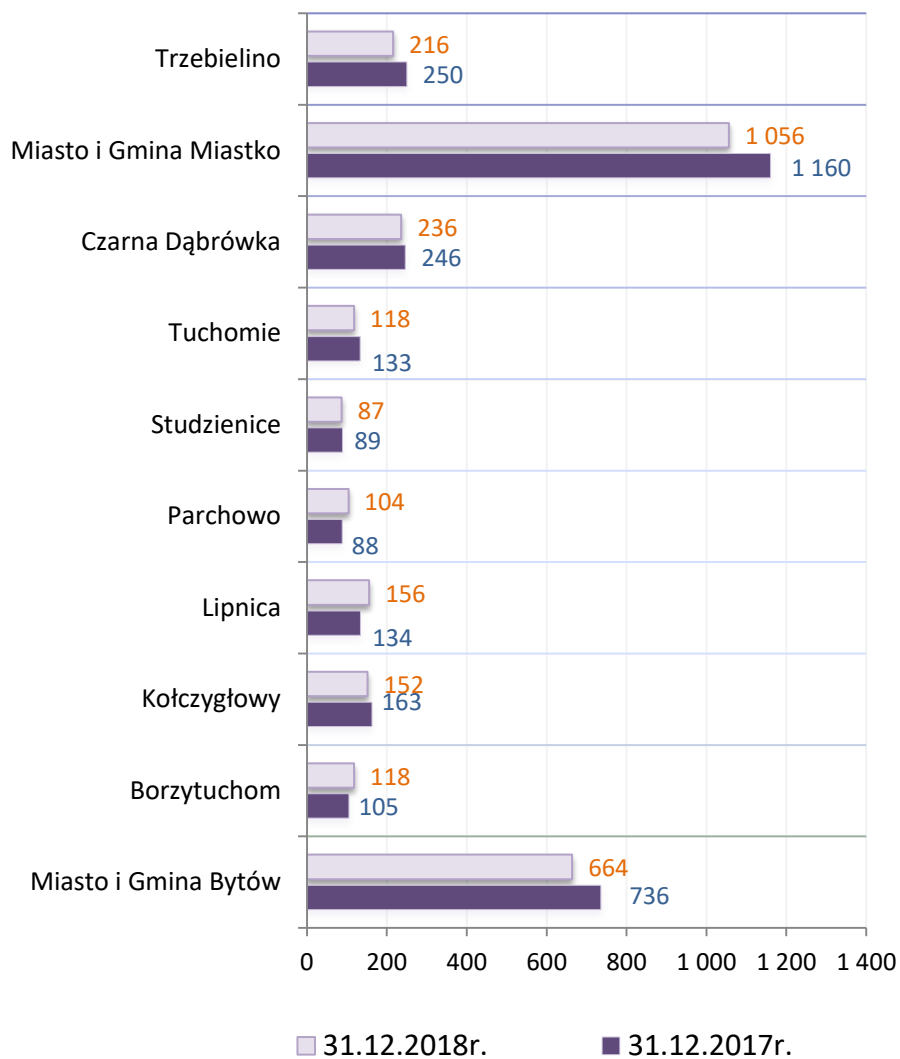
A - wiek B - wykształcenie C - staż pracy D - czas pozostawania bez pracy		31.12.2017		% do liczby bezrobot- nych ogółem	31.12.2018		% do liczby bezrobot- nych ogółem
		Liczba bezrobotnych			Liczba bezrobotnych		
		Ogółem	w tym: kobiet		Ogółem	w tym: kobiet	
1	2	3	4	5	6	7	
Bezrobotni ogółem		3 104	1 910	100,0	2 907	1 869	100,0
A - wiek	18 – 24	596	392	19,2	562	380	19,3
	25 – 34	984	687	31,7	915	677	31,5
	35 – 44	574	396	18,5	542	381	18,6
	45 – 54	468	266	15,1	456	283	15,7
	55 – 59	332	169	10,7	282	148	9,7
	60 i więcej	150	0	4,8	150	0	5,2
B – wykształcenie	wyższe	257	192	8,3	270	191	9,3
	policealne i średnie zawodowe	601	439	19,4	569	422	19,6
	średnie ogólnokształcące	355	270	11,4	323	253	11,1
	zasadnicze zawodowe	999	538	32,2	948	555	32,6
	gimnazjalne i poniżej	892	471	28,7	797	448	27,4
C – staż pracy	do 1 roku	438	314	14,1	429	315	14,8
	1 – 5	950	667	30,6	895	670	30,8
	5 – 10	495	292	15,9	483	308	16,6
	10 – 20	493	267	15,9	450	257	15,5
	20 – 30	286	88	9,2	240	78	8,2
	30 lat i więcej	102	28	3,3	104	22	3,6
	bez stażu	340	254	11,0	306	219	10,5
D –czas pozostawania bez pracy	do 1 miesiąca	414	171	13,3	335	144	11,5
	1 – 3	673	347	21,7	614	342	21,1
	3 – 6	492	294	15,9	464	300	16,0
	6 – 12	508	316	16,4	620	416	21,3
	12 – 24	470	339	15,1	456	326	15,7
	powyżej 24 miesięcy	547	443	17,6	418	341	14,4

Tabela nr 3

PRZEGLĄD SYTUACJI W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW							
oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (dotyczy cudzoziemców – obywatele państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę							
Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca						Razem
	Białoruś	Rosja	Ukraina	Moldowa	Gruzja	Armenia	
1. Liczba oświadczeń	45	10	1183	28	32		1298
2. Liczba kobiet	10	3	138	8	1		160
3. Wiek pracownika							
poniżej 26 lat	4		285	10	8		307
26-40 lat	24	7	604	12	14		661
41-65 lat	17	3	294	6	10		330
powyżej 65 lat							
4. Sekcje PKD							
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1		110				111
Przetwórstwo przemysłowe			399	25	23		447
Budownictwo	4	4	518	2	8		536
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	29	2	24				55
Transport i gospodarka magazynowa	1	4	75	1			81
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi			17		1		18
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości							
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna							
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1		26				27
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	9		9				18
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją			1				1
Pozostała działalność usługowa			1				1
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby			3				3
5. Wielkie grupy zawodów i specjalności							
Specjaliści			1				1
Technicy i inny średni personel	9		10				19
Pracownicy biurowi			5				5
Pracownicy usług i sprzedawcy			45				45
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy			77				77
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	31	2	486	2	11		532
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1	2	209	25	20		257
Pracownicy przy pracach prostych	4	6	350	1	1		362
6. Rodzaj umowy							
Umowa o pracę	42	4	855	28	27		956
Umowa zlecenie	3	6	322		3		334
Umowa o dzieło			6		2		8

STAN BEZROBOCIA W POWIECIE BYTOWSKIM

W DNIU 31.12.2017 r. i 31.12.2018 r.





POWIATOWY URZĄD PRACY w BYTOWIE

ul. Wojska Polskiego 6
77 - 100 Bytów
tel. (59) 822 22 27, 822 34 45, 822 23 73
fax. (59) 823 41 02
bytow.praca.gov.pl
gdby@praca.gov.pl

Filia w Miastku
ul. Gen. Sikorskiego 1
77 - 200 Miastko
tel. (59) 857 51 19
fax. (59) 857 06 00