



2015 r.

# Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie za 2015 rok



Bytów 2016 r.

## Spis treści

<b>I. WSTĘP .....</b>	<b>3</b>
<b>II. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA.....</b>	<b>6</b>
1. Struktura bezrobotnych .....	9
2. Rejestracja, ewidencja, świadczenia .....	13
3. Płynność bezrobocia, podjęcia pracy .....	17
<b>III. USŁUGI RYNKU PRACY.....</b>	<b>20</b>
<b>IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY.....</b>	<b>32</b>
1. Prace interwencyjne.....	32
2. Roboty publiczne.....	32
3. Staż .....	32
4. Prace społecznie użyteczne .....	33
5. Bon stażowy.....	33
6. Bon zatrudnieniowy.....	33
7. Bon na zasiedlenie.....	34
8. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej .....	34
9. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy .....	35
<b>V. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO .....</b>	<b>37</b>
1. Środki Funduszu Pracy dotyczące aktywizacji osób bezrobotnych.....	37
2. Realizowane w 2015 r. projekty konkursowe w ramach środków EFS .....	38
<b>VI. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON.....</b>	<b>45</b>
<b>VII. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY .....</b>	<b>49</b>
<b>VIII. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I WSPIERANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY</b>	<b>51</b>
<b>IX. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZEZNACZONE NA ZADANIA FAKULTATYWNE.....</b>	<b>53</b>
<b>X. KONTROLE W PUP W BYTOWIE.....</b>	<b>57</b>
<b>XI. INNE DZIAŁANIA URZĘDU.....</b>	<b>58</b>
<b>PODSUMOWANIE .....</b>	<b>63</b>

### Załączniki:

- Tabela nr 1 - Bilans bezrobotnych za 2014 – 2015 rok
- Tabela nr 2 - Bezrobotni według wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy zarejestrowani w dniu 31 grudnia 2014 r. i 31 grudnia 2015 r.
- Tabela nr 3 - Wydatki z Funduszu Pracy
- Tabela nr 4 - Przegląd sytuacji w zakresie zatrudnienia cudzoziemców w powiecie bytowskim w 2015 r.
- Wykres 1 - Stan bezrobocia w powiecie bytowskim w dniu 31.12.2014 r. i 31.12.2015 r.

*Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie  
za 2015 rok zostało opracowane przez jego pracowników.*

## **I. WSTĘP**

Niniejsze opracowanie stanowi szczegółowe sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie w zakresie polityki rynku pracy za 2015 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie realizuje zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2015 r., poz. 149 tj. z późn.zm.) oraz na podstawie aktów wykonawczych do w/w ustawy. Należy pamiętać, iż tworzenie miejsc pracy i wzrost zatrudnienia nie są tylko zależne od elastyczności rynku pracy, ale głównie od mikroekonomicznej, regionalnej i lokalnej polityki społeczno-gospodarczej, na który spory wpływ mają partnerzy społeczni. Zwłaszcza tacy jak samorządy lokalne, pracodawcy, organizacje pozarządowe, związki zawodowe oraz instytucje i organizacje działające na rzecz lokalnego społeczeństwa w obszarze edukacji pomocy społecznej, zdrowia i gospodarki ekonomicznej. Rok 2015 przyniósł poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy, czego wyrazem był w stosunku do roku poprzedniego, znaczący, bo o 16 % spadek liczby bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie wydatkował ponad 15 mln złotych na programy aktywizacji zawodowej. Środki pozyskano w ramach algorytmu, projektów systemowych współfinansowanych z EFS, projektów konkursowych oraz z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Ze środków tych organizowano prace subsydiowane, staże, szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe osób zarejestrowanych, wspierano przedsiębiorczość.

Rok 2015 - w działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie – zdominowany był dalszym wdrażaniem nowelizacji z 2014 r. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Nowe regulacje wniosły rozwiązania skierowane na poprawę efektywności funkcjonowania urzędów pracy jak i jakości świadczonych przez nie usług. W ramach poprawy efektywności działania urzędów pracy ustawodawca zaproponował uzależnienie wysokości środków przekazywanych z Funduszu Pracy samorządom powiatowym na wynagrodzenia pracowników powiatowych urzędów pracy z efektami ich działania na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych. Poprawę jakości usług świadczonych bezrobotnym wdrożono m.in. poprzez wzmocnienie indywidualnego podejścia do klientów dzięki zainicjowaniu funkcji doradcy klienta oraz wprowadzeniu systemu profilowania pomocy dla bezrobotnych. W związku z nowelizacją ustawy, przygotowano nową ofertę dla pracodawców i osób bezrobotnych, która zawierała instrumenty mające sprzyjać tworzeniu miejsc pracy i powracaniu do zatrudnienia osób bezrobotnych np. świadczenie aktywizacyjne, instrumenty wspierające zatrudnianie osób do 30 lub powyżej 50 roku życia.

Podjęmowano nowe inicjatywy mające ułatwić powrót na rynek pracy osobom po przerwie związanej z wychowywaniem dzieci, co ma uzasadnienie zwłaszcza w niskiej aktywności zawodowej kobiet w Polsce. Zintensyfikowano wsparcie zatrudnienia osób młodych, do 30 roku życia m.in. w ramach bonów szkoleniowych, stażowych, bonów na zasiedlenie. Ważnym zadaniem było również wdrożenie oferty Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) skierowanego na finansowanie kształcenia i szkolenia pracodawców i pracowników powyżej 45 roku życia w celu dostosowania ich kompetencji do zmian społeczno-gospodarczych.

Wdrażanie licznych działań Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie zmierzających do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy dostrzeżono w województwie pomorskim, a także Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej. We wrześniu 2015 r. PUP Bytów zaproszono do udziału w regionalnej konferencji „Jak skutecznie wspierać? Dobre praktyki w zakresie aktywizacji zawodowej osób w wieku 50+” w Olsztynie w ramach odnowionego rządowego programu „Solidarność Pokoleń. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób

w wieku 50+”. Organizatorem wydarzenia było Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Powodem zaproszenia był realizowany przez bytowski urząd pracy program specjalny „Cenne pokolenie”. Jego grupę docelową stanowiły 23 osoby spośród bezrobotnych, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Kryterium doboru uczestników, poza wiekiem, było zamieszkanie na terenach wiejskich powiatu bytowskiego, ze szczególnym uwzględnieniem bezrobotnych kobiet, osób o niskich kwalifikacjach zawodowych i długotrwale bezrobotnych. W ramach programu przygotowano cały wachlarz usług: pomoc animatora pracy, psychologa, wizażysty, indywidualne spotkania z doradcą zawodowym, a następnie staże i prace interwencyjne. Program zakończył się bardzo wysoką efektywnością, niemal 100% osób otrzymało dalsze zatrudnienie. Dzięki zaproszeniu na konferencję, bytowski PUP miał okazję zaprezentować innowacyjne przedsięwzięcie z wykorzystaniem dobrych praktyk, przedstawicielom innych urzędów pracy oraz instytucji zajmujących się aktywizacją bezrobotnych.



Dobrymi praktykami bytowski PUP mógł się również podzielić na konferencji w Kątach Rybackich, która odbyła się w połowie października 2015 r. Przedstawiono kilkanaście działań, m.in. PUP z Kartuz, Bytowa, Sztumu i Gdyni, które pozwoliły zaktywizować sporą grupę bezrobotnych. Nasi przedstawiciele zaprezentowali „Projekt Mama”, który skierowany był do bezrobotnych kobiet wychowujących dzieci do 7 roku życia. Jego wysoka efektywność, a także nowatorskie rozwiązania, spotkały się ze sporym uznaniem. W działaniu tym bezrobotne uczestniczki zostały objęte szerokim wachlarzem pomocy. Po raz pierwszy w ramach projektu sfinansowano opiekę nad dziećmi, w czasie gdy matki brały udział w zajęciach, warsztatach, stażach. W trakcie konferencji dyskutowano również o programach pomocowych dla osób najbardziej oddalonych od rynku pracy, czyli tych najmniej aktywnych w poszukiwaniu zatrudnienia. Przedstawiono trzy realizowane w ubiegłym roku w województwie pomorskim Programy Aktywizacja i Integracja. Każdy z nich jednak różnił się partnerem, który wspomagał działania. W przypadku PUP w Bytowie było to Stowarzyszenie Loko-Motywa z Czarnej Dąbrówki, które sprawdziło się jako partner w realizacji działań z zakresu integracji społecznej. Udział w konferencji był okazją, aby podzielić się swoimi spostrzeżeniami i wyciągnąć wnioski, które pomogą w przyszłości na

zastosowanie jeszcze ciekawszych i efektywniejszych rozwiązań przy aktywizacji osób bezrobotnych.



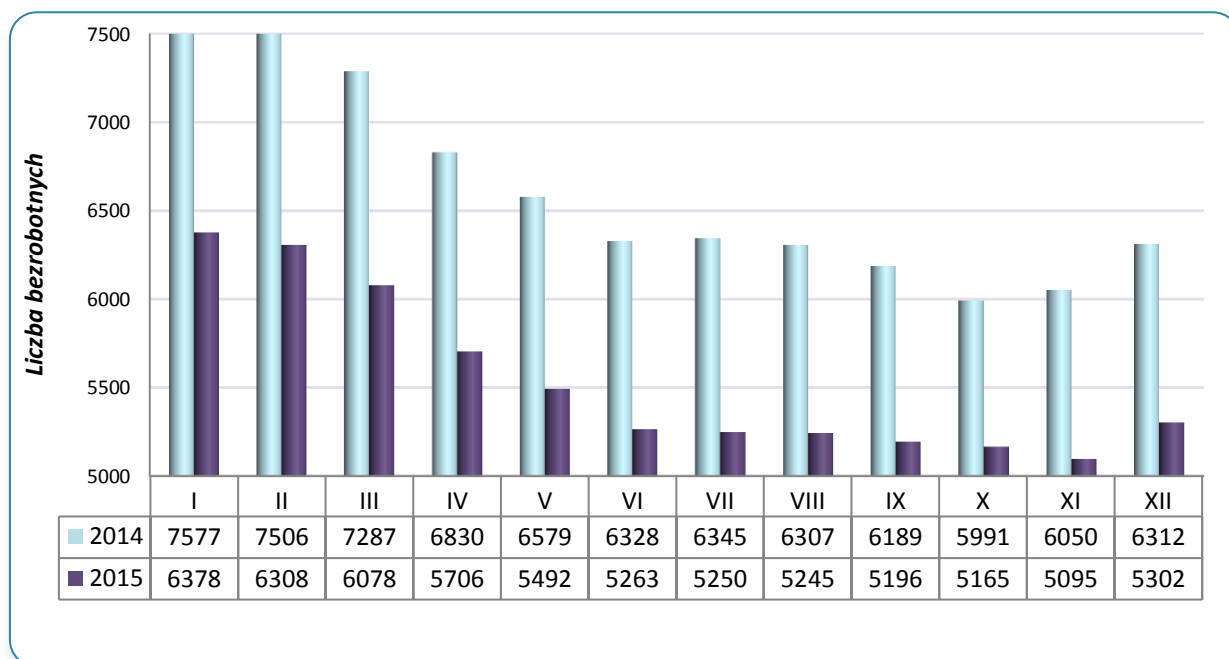
Przedstawiciele PUP Bytów nie zabrakło również na dorocznych obchodach z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia w Gdańsku. Podczas spotkania wręczono pracownikom urzędów pracy wyróżnienia za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej w ramach publicznych służb zatrudnienia za 2015 r. Wśród uhonorowanych osób znalazła się pracownica PUP Bytów, Pani Maria Maszka - starszy inspektor powiatowy.



## II. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bytowie według stanu na **31.12.2015 r.** wynosiła **5 302** osób i była niższa od stanu z dnia **31.12.2014 r.** o **1010** osób (16,0 %).

**Kształtowanie się liczby osób bezrobotnych na koniec poszczególnych miesięcy 2014 r. i 2015 r.**



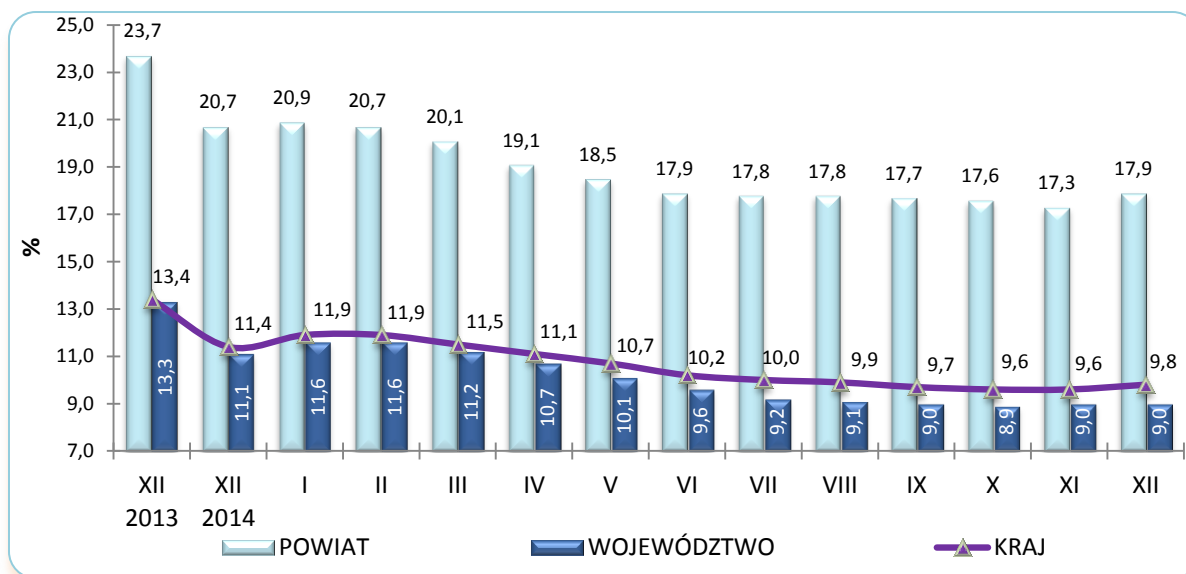
*(Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdania MPiPS-01)*

**Wskaźnik stopy bezrobocia** (charakteryzujący udział bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo) dla powiatu bytowskiego wyniósł **w grudniu 2015 roku 17,9%**. W porównaniu z grudniem 2014 r. stopa bezrobocia w powiecie zmniejszyła się o 2,8 punktu procentowego (przy uwzględnieniu korekty GUS za XII 2014). W tym samym czasie w Polsce wskaźnik ten zmalał o 1,6 punktu procentowego i wyniósł 9,8%, w województwie pomorskim natomiast o 2,1 punktu procentowego i wyniósł 9,0 %.

W odniesieniu do grudnia 2013 r. spadek stopy bezrobocia w powiecie wyniósł 5,5 punktu procentowego (w tym samym czasie stopa bezrobocia zmalała odpowiednio w Polsce o 3,6; w województwie pomorskim o 4,2 punktu procentowego). Nadal zauważalne jest utrzymywanie się dużego zróżnicowania w poziomie bezrobocia pomiędzy poszczególnymi gminami powiatu.

W dalszym ciągu również stopa bezrobocia w powiecie bytowskim jest znacznie wyższa niż średnia w kraju i w województwie. Różnica od wielu lat wynosi około 9 punktów procentowych.

**Kształtowanie się poziomu stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2015 r. przedstawia poniższy wykres:**



W 2015 r. zarejestrowało się w PUP Bytów łącznie **6 944** osób poszukujących zatrudnienia (o 672 osoby mniej niż w 2014 r. i o 392 osoby mniej niż w 2013 r.). Kobiety w tej liczbie stanowiły 47,6% (3 305 osób), przed rokiem wskaźnik ten wynosił 48,4%. Wśród bezrobotnych nowo zarejestrowanych 84,9% stanowiły osoby rejestrujące się po raz kolejny (przed rokiem – 85,0%). Od lat, utrzymuje się udział tej grupy bezrobotnych na bardzo wysokim poziomie. Wśród osób rejestrujących się po raz kolejny do ewidencji osób bezrobotnych włączane są także osoby kończące uczestnictwo w organizowanych przez urząd pracy programach aktywizujących oraz powracający po zatrudnieniu sezonowym w kraju i za granicą. Spośród osób nowo zarejestrowanych 12,9% to osoby dotychczas niepracujące (13,6% przed rokiem). Osoby do 25 roku życia stanowiły 31,4% ogólnej liczby nowo zarejestrowanych (30,1% przed rokiem). Odsetek nowo zarejestrowanych absolwentów (tj. osób, dla których okres od momentu zakończenia nauki do momentu rejestracji nie przekroczył 12 miesięcy) wyniósł 10,3% ogólnej liczby nowo zarejestrowanych (przed rokiem 10,6%). Udział osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ogólnej liczbie nowo rejestrujących się wyniósł 7,0% (5,5% przed rokiem). Spośród osób nowo zarejestrowanych 65,6% mieszkało na wsi (66,1% przed rokiem).

Wśród osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie, liczną grupę stanowiły również osoby długotrwale bezrobotne. W roku 2015 należała do niej ponad połowa osób bezrobotnych zarejestrowana w urzędzie pracy - 56,2% (w 2014 r. - 52,7%).

Ogółem z ewidencji bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2015 r. wyłączono **7 954** osoby, tj. o **556** osób (**6,5%**) mniej niż przed rokiem (8510 osób).

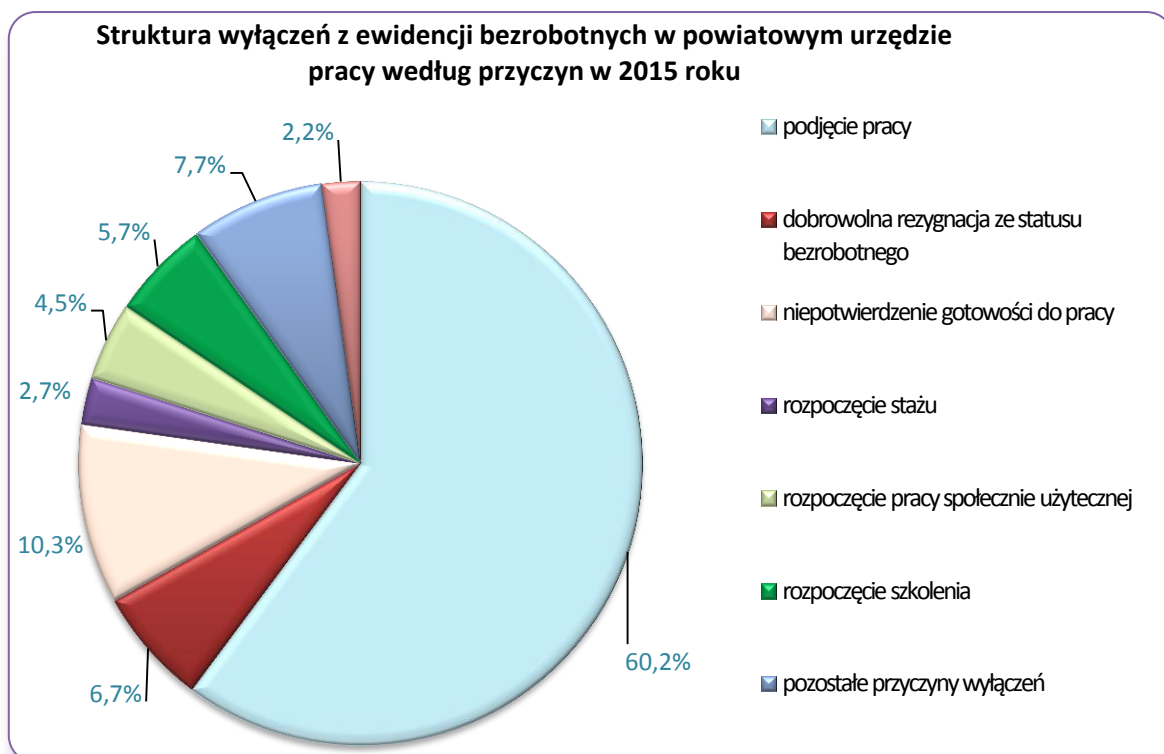
Wyłączenia z ewidencji dokonano przede wszystkim z powodu:

- podjęcia pracy – **4 785** osób (**60,2%** ogółu wyłączeń); o 4,6 punktu procentowego więcej aniżeli w 2014 r.;

- niepotwierdzenia gotowości do pracy – **823** osoby (**10,3%** ogółu wyłączeń); o 351 osób mniej niż w 2014 r.;
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – **532** osoby (**6,7%** ogółu wyłączeń); w 2014 r. odpowiednio 719 osób i 8,4 %;
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – **173** osoby, tj. **2,2%** ogółu wyłączeń (w 2014 r. odpowiednio 107 osób i 1,3 %) oraz z powodu odmowy ustalenia profilu pomocy – **1** osoba;
- pozostałych – **1 640** (**20,6%** ogółu wyłączeń), w 2014 r. – 1780, 20,9% ogółu wyłączeń.

Wśród wyłączonych z ewidencji osób bezrobotnych z powodu podjęcia pracy– **3 910** osób podjęło pracę **niesubsydiowaną** (o **86** osób, tj. **2,2%** więcej niż w 2014 r.), **875** osób podjęło pracę **subsydiowaną** (o **31** osób, tj. **3,4%** mniej niż w 2014 r.).

W ramach prac subsydiowanych **236** osób podjęło prace interwencyjne, przy robotach publicznych zatrudniono **192**. Kolejnych **150** podjęło działalność gospodarczą (w tym 1 w ramach bonu na zasiedlenie), **219** znalazło zatrudnienie w ramach doposażenia stanowiska pracy, **50** osób podjęło pracę w ramach bonu na zasiedlenie, a **18** osób w ramach bonu zatrudnieniowego. W związku z rozpoczęciem szkolenia i stażu wyłączono z rejestru bezrobotnych **662** osoby, tj. o **91** osób mniej niż w analogicznym okresie 2014 r.



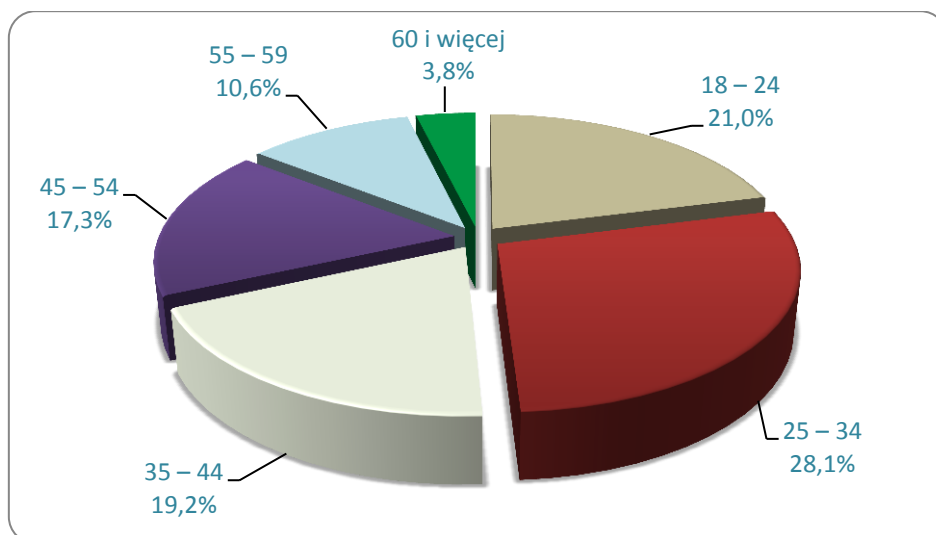


## 1. Struktura bezrobotnych

Charakterystyczną cechą bezrobocia, niezależnie od tendencji występujących w kształtowaniu się ogólnej liczby bezrobotnych w poszczególnych latach, jest utrzymywanie się niekorzystnych cech w strukturze bezrobocia, do których w szczególności należy wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych osób młodych, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia.

### 1.1. Osoby bezrobotne wg wieku

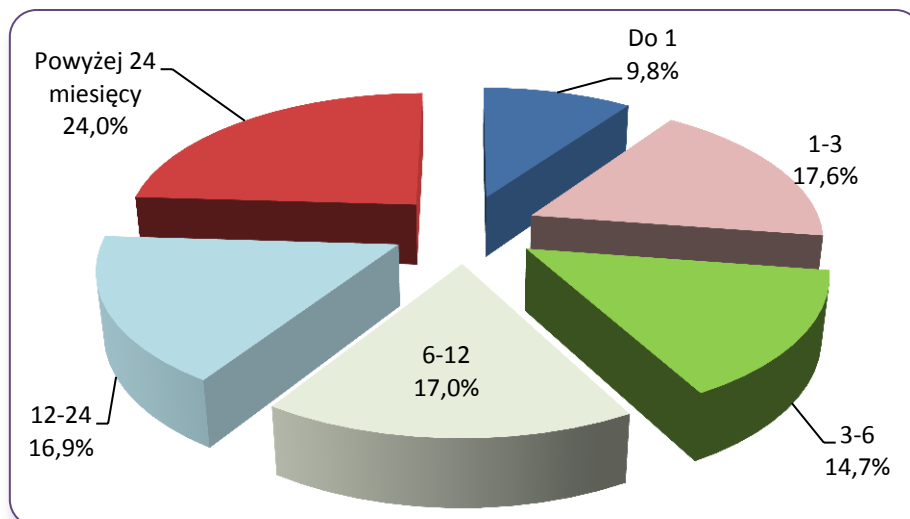
Największy odsetek bezrobotnych na koniec 2015 r. stanowiły osoby młode w wieku 18 – 34 lata w liczbie **2 605**, co stanowiło 49,0% ogółu bezrobotnych (w 2014 r. - 48,8%).



### 1.2. Osoby bezrobotne wg czasu pozostawania bez pracy

W strukturze bezrobotnych pozostających bez pracy do 12 miesięcy dominowały osoby pozostające w ewidencji od 1 – 3 miesięcy (**933** osoby, tj. 17,6%) oraz 6 – 12 miesięcy (**901** osób). Bez pracy powyżej 12 miesięcy pozostawało 2.169 osób, tj. 41,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba osób bezrobotnych według pozostawania bez pracy zmniejszyła o 454 osoby, tj. 17,3%.

Bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy w liczbie **1 275** osób, stanowiły **40,9%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W 2014 r. wskaźnik ten wynosił **41,5%**.



### 1.3. Osoby bezrobotne wg wykształcenia

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby o wykształceniu zasadniczym zawodowym w liczbie **1 764 (33,3%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych) oraz gimnazjalnym i niższym **1 513 (28,5%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych). Niski poziom wykształcenia bezrobotnych w zasadniczy sposób decyduje o ich szansach na znalezienie zatrudnienia, co potwierdza struktura bezrobotnych według zawodów i specjalności.

W tym samym czasie zarejestrowanych było **369** osób legitymujących się wyższym wykształceniem (**7,0%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na 31.12.2015 r.).

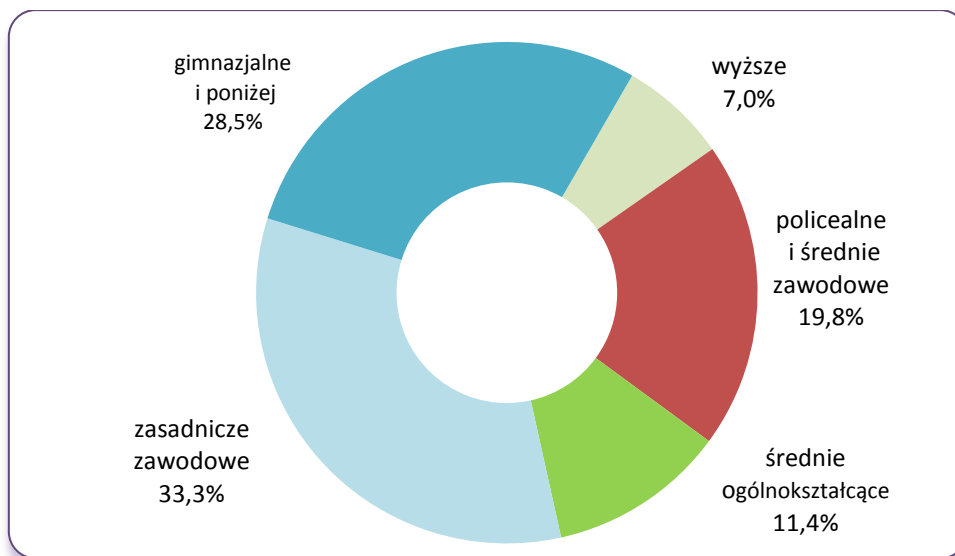
Najwięcej osób z wyższym wykształceniem na dzień 31.12.2015 r. zarejestrowanych było w zawodach: ekonomista - 35, pedagog - 32, nauczyciel przedszkola – 11, specjalista administracji publicznej – 11, nauczyciel nauczania początkowego – 10, specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych – 9, specjalista do spraw rachunkowości – 8, pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 8, pielęgniarka – 8, nauczyciel historii - 8.

Ponadto w ewidencji osób bezrobotnych figurowało **1 049** osób posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe (**19,8%**) oraz **607** osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (**11,4%**).

W odniesieniu do końca roku 2014 odnotowano spadek wśród osób z wykształceniem zawodowym o **356**, gimnazjalnym i poniżej o **342**, policealnym i średnim zawodowym o **139**, z wykształceniem średnim ogólnokształcącym o **82**, wyższym o **91**.

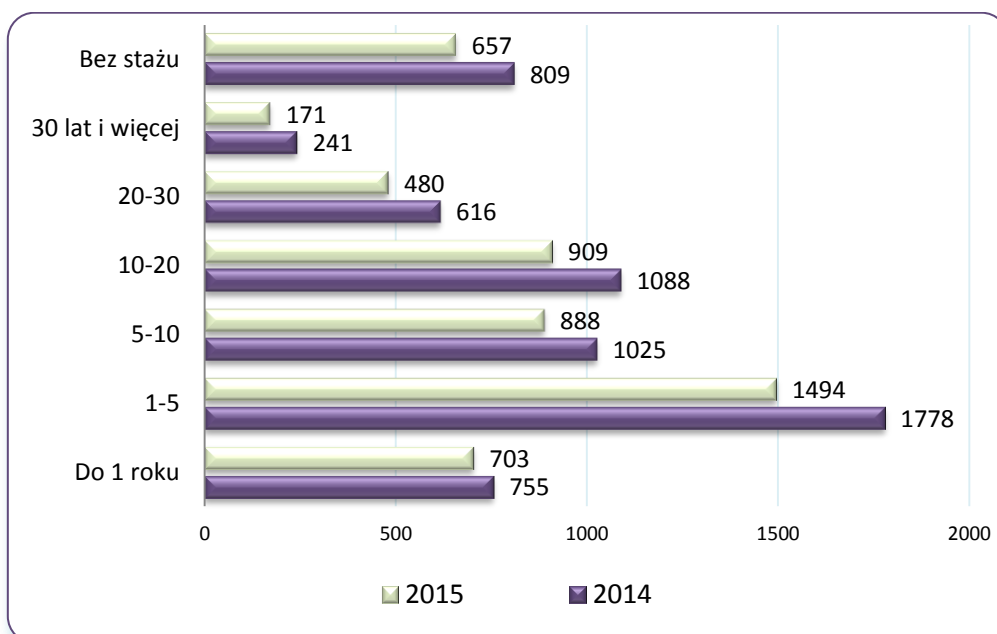
Zwiększenie udziału bezrobotnych w ich ogólnej liczbie nastąpiło wśród osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (o 1,1 punkt procentowy), średnim ogólnokształcącym (o 0,5), w pozostałych natomiast poziomach wykształcenia odnotowano

spadek, najwyższy bo o 0,9 punktu procentowego (gimnazjalne i poniżej) i po 0,3 (wyższe i zasadnicze zawodowe).



#### 1.4. Osoby bezrobotne wg stażu pracy

Według tego podziału największą grupę stanowiły osoby ze stażem od 1 do 5 lat - **1 778**, tj. **28,2%** ogółu bezrobotnych. Osoby ze stażem od 10 do 20 lat w liczbie **1 088** stanowiły **17,2%** ogółu bezrobotnych. Osoby dotychczas niepracujące w liczbie **809** osób stanowiły **12,8%** ogółu bezrobotnych.



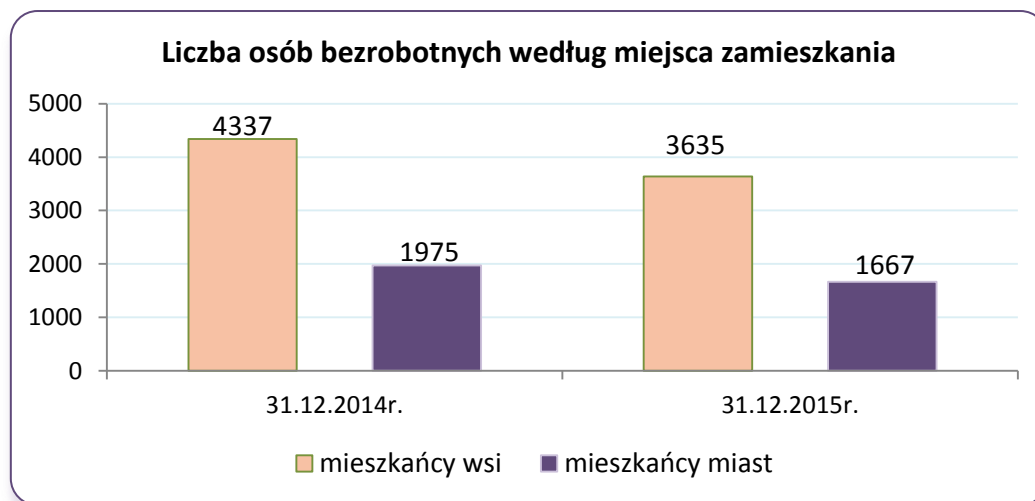
### 1.5. Osoby bezrobotne uprawnione do zasiłku

Na koniec roku 2015 zarejestrowane były **1 152** osoby posiadające prawo do zasiłku, stanowiło to **21,7%** ogólnej liczby bezrobotnych (na 31.12.2014 r. –**21,1%**). W okresie 12 miesięcy 2015 r. zarejestrowano **1 889** osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku (**27,2%** ogółu rejestrujących się w 2015 roku), w tym **869** kobiet. W 2014 r. wielkości te przedstawiały się następująco: 2 021 zarejestrowanych, 26,5% ogółem nowych rejestracji, 973 kobiety.

### 1.6. Osoby bezrobotne – mieszkańcy wsi

Na koniec grudnia 2015 roku bezrobotni mieszkańcy wsi w liczbie **3 635** osób stanowili **68,6%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Oznacza to spadek o **702** osoby, czyli o **16,2%** w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego, przy czym ich udział w liczbie bezrobotnych ogółem pozostał na podobnym poziomie. Wśród tej grupy bezrobotnych **765** osób posiadało prawo do zasiłku, tj. **21,0%** zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców wsi (w końcu 2014 r. - **20,1%**).

Ogółem w okresie 12 miesięcy 2015 roku zarejestrowało się **4 556** bezrobotnych mieszkańców wsi, w tym **2 187** kobiet (w 2014 r. 5034 ogółem, 2481 kobiet). Stanowili oni **65,6%** ogółu rejestrujących się bezrobotnych. W omawianym okresie pracę podjęły **3 133** osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi (w tym **1 494** kobiety).



### 1.7. Bezrobotne kobiety

Według danych na koniec grudnia 2015 r. wśród zarejestrowanych bezrobotnych, kobiety stanowiły **58,7%**, czyli **3 113** osoby. W porównaniu do analogicznego okresu roku

ubiegłego nastąpił spadek o **559** osób, przy jednoczesnym wzroście ich udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych o 0,5 punktu procentowego.

W okresie 12 miesięcy 2015 r. zarejestrowały się **3 305** kobiety, co stanowiło **47,6%** ogółu nowo zarejestrowanych osób bezrobotnych (w analogicznym okresie 2014 r. odpowiednio 3 683 i 48,4%).

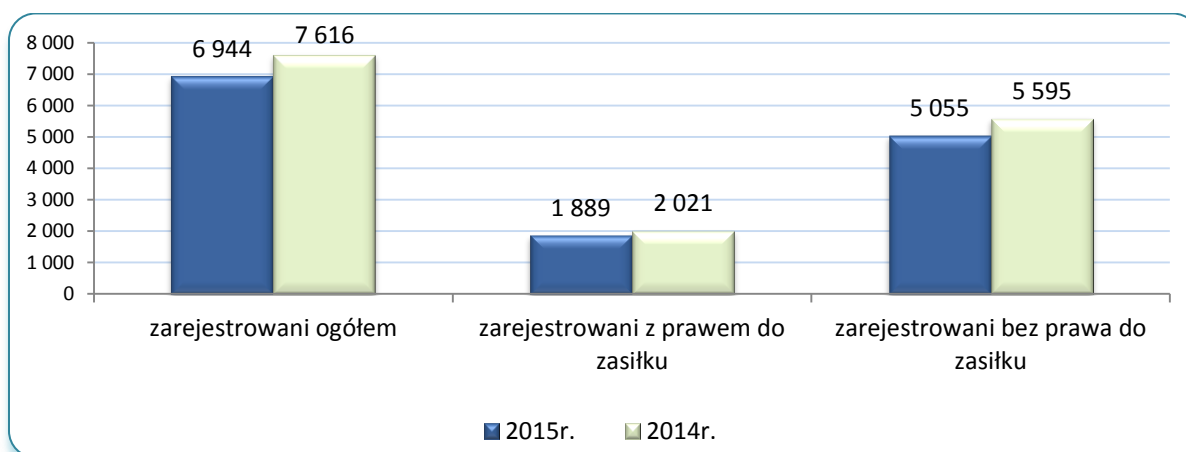
## 2. Rejestracja, ewidencja, świadczenia

### • Rejestracja i wyłączenia

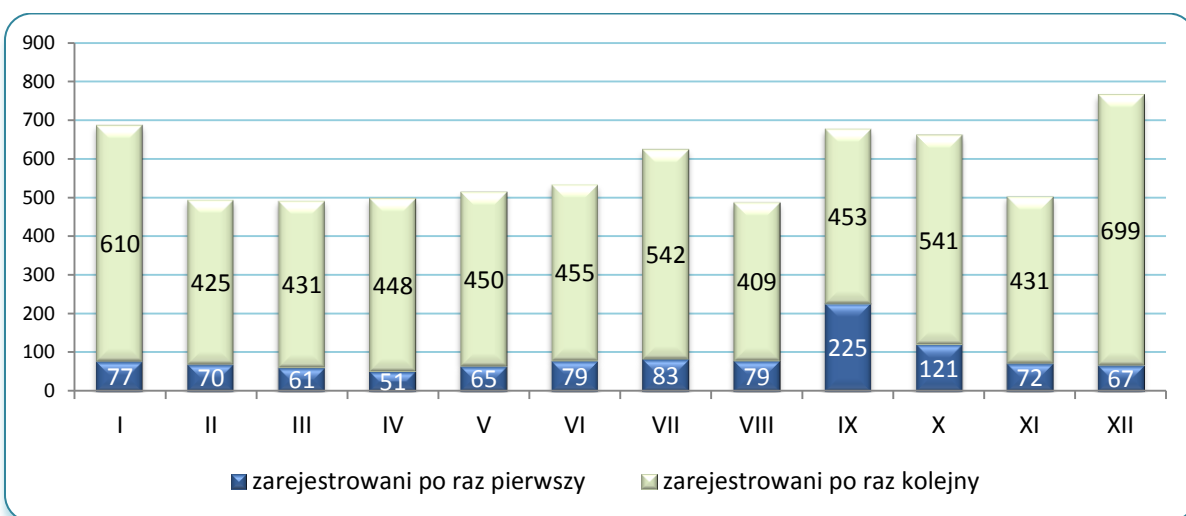
W 2015 r. zarejestrowano ogółem **6 944** osoby, tj. o **8,8%** mniej niż w analogicznym roku 2014, z tej liczby:

- ▣ **1 889** osób uzyskało prawo do zasiłku dla bezrobotnych,
- ▣ **5 055** osób uzyskało status osoby bezrobotnej bez prawa do zasiłku

#### Bezrobotni zarejestrowani w latach 2014 i 2015

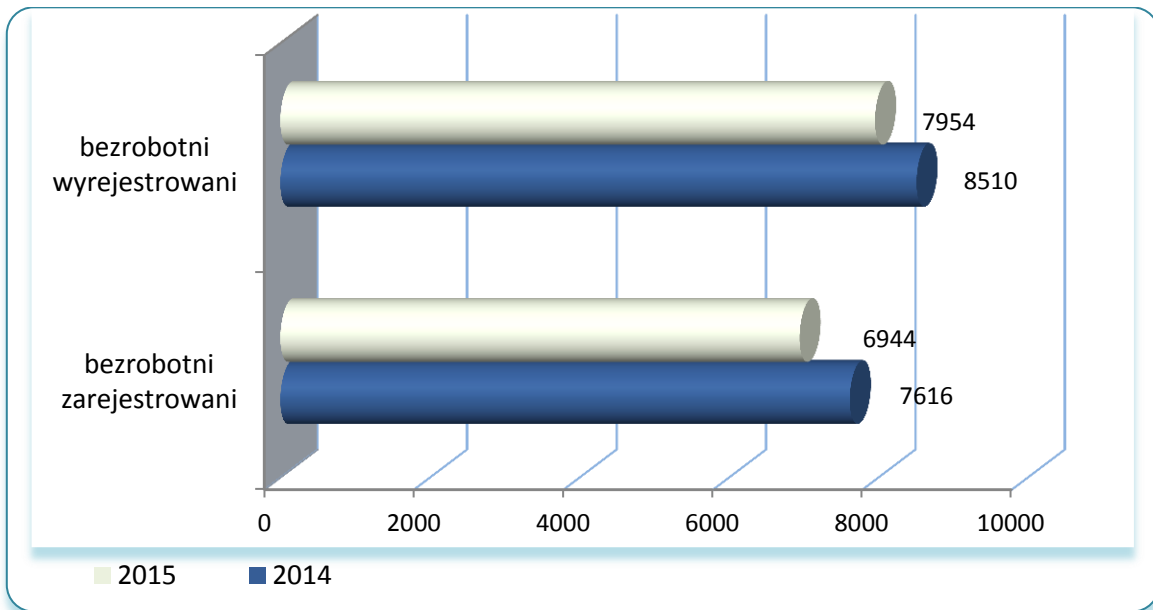


#### Bezrobotni rejestrujący się po raz pierwszy i po raz kolejny w poszczególnych miesiącach 2015 r.

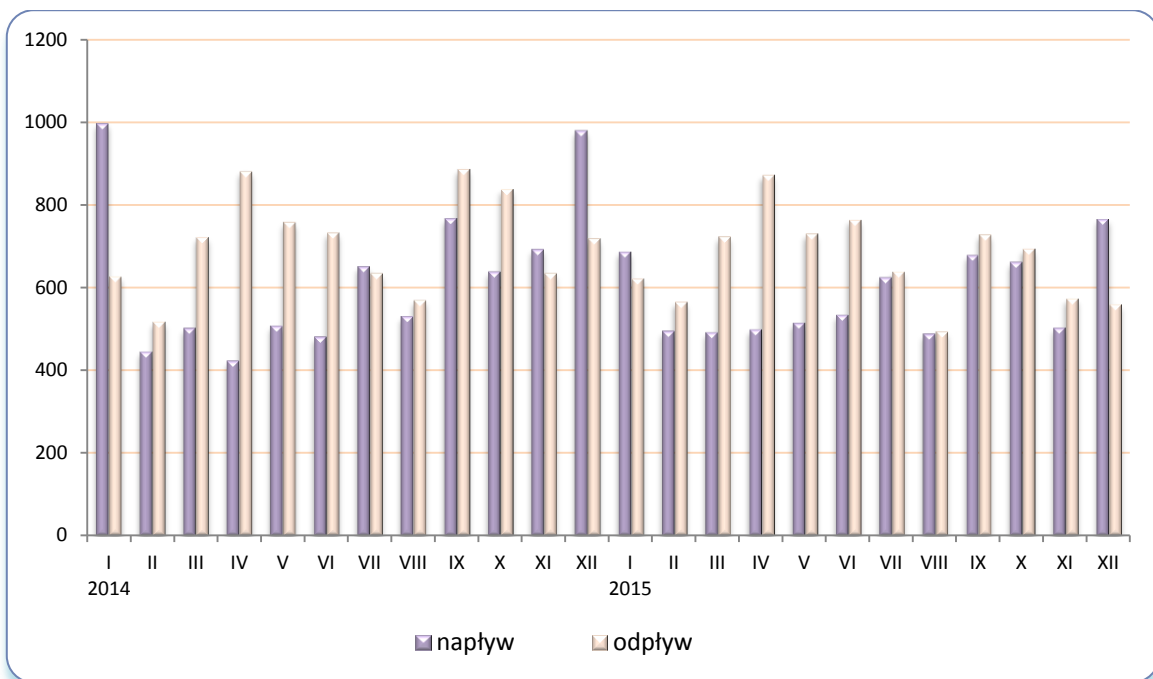


W 2015 r. zarejestrowano jako bezrobotnych:

- ⊕ po raz pierwszy – **1 050** osób (**15,1%** ogółu),
- ⊕ po raz kolejny – **5 894** osób (**84,9%** ogółu).



**Fluktuacja (napływ i odpływ) bezrobotnych w kolejnych miesiącach 2014 i 2015 przedstawiała się następująco:**



- **Decyzje administracyjne**

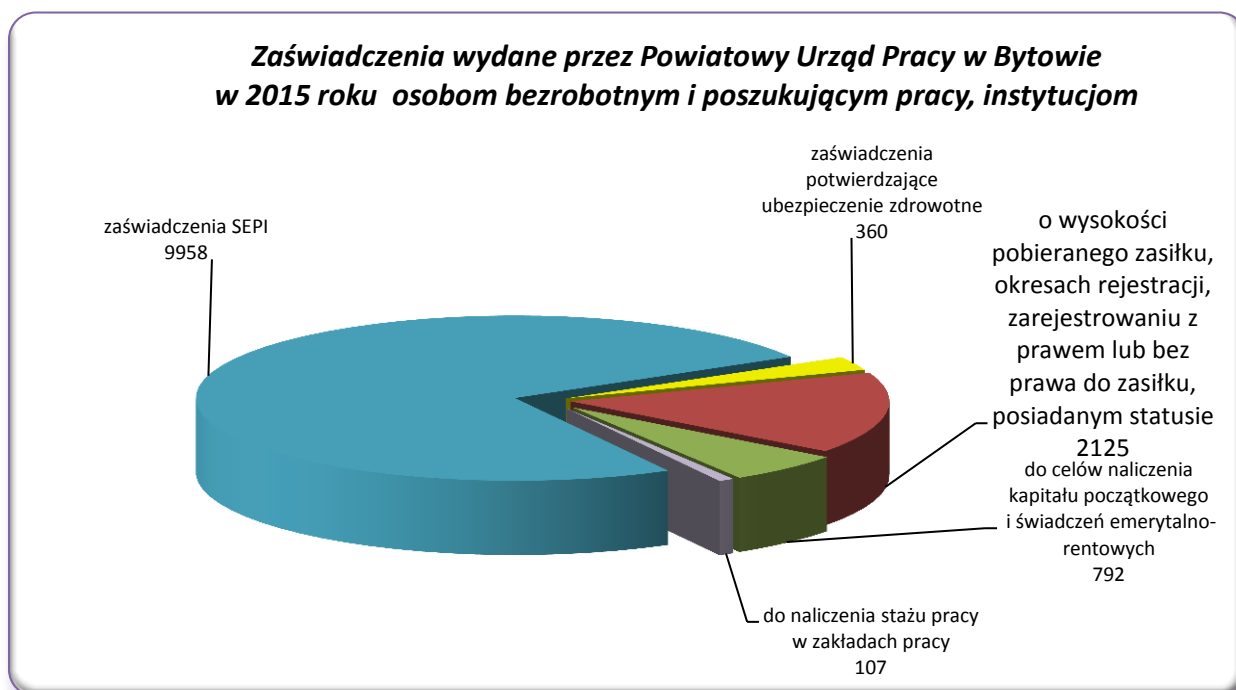
W roku 2015 wydano **14 929** decyzji dotyczących uznania lub odmowy uznania danej osoby za bezrobotną oraz o utracie statusu bezrobotnego, przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz o utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium lub dodatku aktywizacyjnego.

Od decyzji administracyjnych wydanych przez tut. urząd wpłynęło 6 odwołań z czego 3 zostały rozpatrzone w trybie art.132 KPA a 3 zostały przesłane wraz z aktami sprawy do organu II instancji. Wojewoda Pomorski utrzymał w mocy 2 decyzje, 1 uchylił i przesłał do ponownego rozpatrzenia.

- **Bieżąca obsługa**

W ramach bieżącej obsługi wydano klientom urzędu pracy w 2015 r. ogółem **13 342** zaświadczeń, w tym:

- **360** zaświadczeń potwierdzających ubezpieczenie zdrowotne według żadanego tytułu dla osób bezrobotnych i zainteresowanych instytucji;
- **2125** osobom bezrobotnym i poszukującym pracy o wysokości pobieranego zasiłku, okresach rejestracji, zarejestrowaniu z prawem lub bez prawa do zasiłku, posiadanym statusie dla sądu, policji, „komornika”, banku;
- **792** osobom bezrobotnym do celów naliczenia kapitału początkowego, nabycia uprawnień do świadczenia emerytalnego, celów emerytalno-rentowych;
- **107** osobom bezrobotnym do naliczenia stażu pracy w zakładach pracy;
- wydano **9 958** zaświadczeń w formie elektronicznej poprzez Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną - SEPI (głównie dla ośrodków pomocy społecznej powiatu bytowskiego, Urzędów Miejskich – do celów mieszkaniowych oraz dla Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie).



W ramach Koordynacji Systemu Zabezpieczenia Społecznego skompletowano i przesłano do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku **140** wniosków o pomoc w uzyskaniu druków U1( okresów, które należy uwzględnić przy przyznawaniu prawa do zasiłku) i U002 (przebiegu ubezpieczenia) lub przyznanie prawa do zasiłku.

**23** osoby zamieszkujące nasz powiat skorzystały z transferu zasiłku nabytego w krajach UE.

- **Ubezpieczenia**

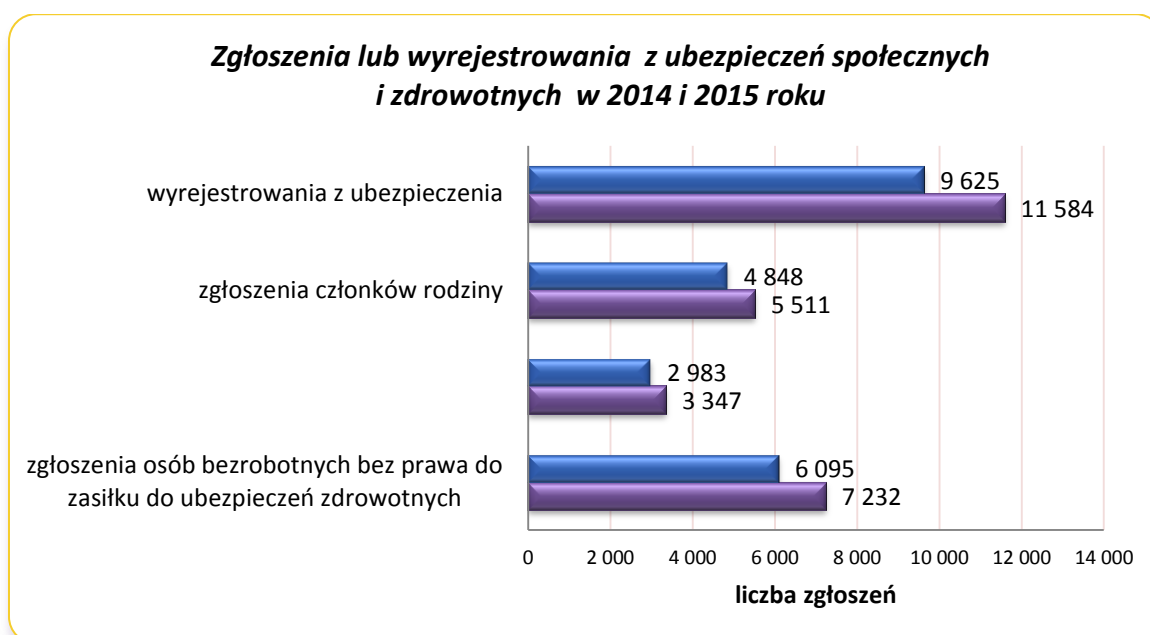
W 2015 r. przesłano do ZUS **23 551** zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych lub wyrejestrowano z ubezpieczeń osób bezrobotnych i członków ich rodzin.

Rodzaj zgłoszeń	Liczba zgłoszeń	
	2014r.	2015r.
ZZA - ubezpieczenia zdrowotne	7 232	6 095
ZUA – ubezpieczenia zdrowotne i społeczne	3 347	2 983
ZCNA – zmiany danych o członkach rodziny	5 511	4 848
ZWUA – wyrejestrowania z ubezpieczenia	11 584	9 625
<b>OGÓLEM</b>	<b>27 674</b>	<b>23 551</b>

Od stycznia 2015 r. urząd pracy otrzymuje raporty ZUS, które dają możliwość weryfikacji podlegania przez bezrobotnego ubezpieczeniu z tytułu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, itp.

Otrzymując co miesiąc raport ZUS dot. zbiegu tytułu ubezpieczeń pracownicy urzędu prowadzą postępowanie w celu weryfikacji okresów nakładających się ubezpieczeń z innych tytułów niż status osoby bezrobotnej.

W 2015 r. w ramach otrzymanego raportu **1405 osób** podlegało weryfikacji (tj. nie zgłosiły faktu podjęcia zatrudnienia lub pracodawca nie złożył zgłoszenia o wyrejestrowaniu po zakończeniu zatrudnienia).





### 3. Płynność bezrobocia, podjęcia pracy

W 2015 r. w PUP w Bytowie zarejestrowało się **6 944** osób bezrobotnych (o **672** osoby mniej niż w 2014 r.), przy czym **1 084** osoby (15,6%) nie posiadały zawodu. W omawianym okresie najczęściej osób przyjmowało status bezrobotnego w grupie zawodowej **robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni**, w tej grupie najliczniej byli reprezentowani ślusarze. Również duży udział w napływie do bezrobocia stanowili **sprzedawcy i pokrewni**.

**W 2015 r. najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowało się w zawodach:**

Nazwa zawodu	Liczba osób
Sprzedawca	559
Ślusarz	343
Krawiec	223
Kucharz	204
Technik ekonomista	202
Mechanik pojazdów samochodowych	191
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	190
Murarz	184
Stolarz	178
Technik mechanik	102
Technik handlowiec	101
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	93
Fryzjer	93
Robotnik gospodarczy	76
Technik rolnik	69
Tokarz w metalu	69
Piekarz	67
Pomocniczy robotnik budowlany	58
Ekonomista	56
Monter wyrobów z drewna	54

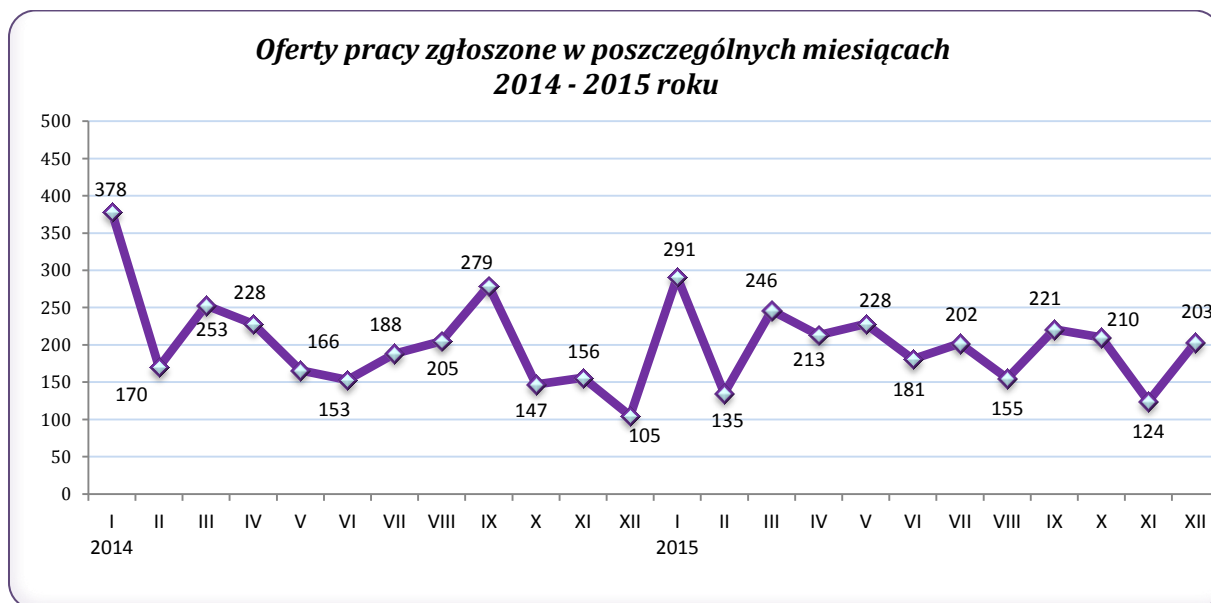
W 2015 roku wyrejestrowano z ewidencji bezrobotnych **7 954** osoby, tj. o **556** mniej niż w 2014 roku. Główną przyczyną wyłączeń bezrobotnych z ewidencji było podjęcie pracy. W okresie stycznia - grudnia 2015 r. pracę podjęło **4 785** osób (w roku 2014 – **4 730**), z tego:

- prace niesubsydiowane podjęło **3 910** osób (w roku 2014 – **3 824**),
- prace subsydiowane podjęło **875** osób (w roku 2014 – **906**).

O stanie bezrobocia decyduje płynność bezrobocia, czyli wzajemne relacje „napływu i odpływu bezrobotnych”. W powiecie bytowskim w 2015 r. relacje te kształtowały się korzystnie, zarejestrowano bowiem mniej bezrobotnych niż wyłączono z ewidencji. Wskaźnik płynności bezrobocia (iloraz liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym okresie) wyniósł 114,5, w 2014 r. wskaźnik ten wynosił 111,7. Mimo, iż udział podjęć pracy wynosił w 2015r. 60,2 % (w 2014 – 55,6%) należy z pewnym dystansem podchodzić do wskaźników obrazujących stan bezrobocia w powiecie bytowskim zwłaszcza, że nadal duży udział stanowią wyłączenia z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy i dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej.

**W okresie 12 miesięcy 2015 r. pozyskano 2 409 ofert pracy (w 2014 r. – 2428)**

Subsydiowane miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w liczbie **1 310** stanowiły **54,4%** zgłoszonych wolnych miejsc pracy ogółem, w tym same miejsca aktywizacji zawodowej to **596** (24,7% zgłoszonych wolnych miejsc pracy ogółem). Dla osób niepełnosprawnych zgłoszono 39 wolnych miejsc pracy, a dla osób w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki – 24.



**W 2015 r. najwięcej ofert pracy zgłoszono w zawodach:**

Nazwa zawodu	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	
	Ogółem	w tym pracy subsydiowanej
robotnik gospodarczy	242	239
robotnik placowy	211	211
sprzedawca	140	78
pozostali pracownicy obsługi biurowej	115	102
inwentaryzator	100	-
robotnik oczyszczania miasta/wsi	59	59
Monter wyrobów z drewna	58	7
Pomocniczy robotnik budowlany	51	31
Szwaczka maszynowa	48	1
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	46	46
Kierowca samochodu ciężarowego	45	4

### **III. USŁUGI RYNKU PRACY**

Powiatowy Urząd Pracy świadczy usługi rynku pracy dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Usługi rynku pracy realizowane są zgodnie z obowiązującymi standardami określonymi w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 667). Usługi świadczone osobom bezrobotnym i poszukującym pracy mają na celu pomóc im w poruszaniu się po rynku pracy, we właściwym określeniu kompetencji oraz w podniesieniu kwalifikacji zawodowych, a pracodawcom w pozyskaniu właściwych pracowników.

Podstawowymi usługami rynku pracy są:

- pośrednictwo pracy;
- poradnictwo zawodowe;
- organizacja szkoleń.

Urząd świadczy usługi bezpłatnie, bez zbędnej zwłoki, w sposób dostosowany do indywidualnych potrzeb, gwarantujący równy dostęp i równe traktowanie, który wyklucza jakąkolwiek dyskryminację.

#### **1. Profilowanie pomocy dla bezrobotnych i indywidualne plany działania**

Profilowanie to ustalenie dla bezrobotnego profilu pomocy oznaczającego właściwy ze względu na jego potrzeby zakres form pomocy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, którymi może objąć go urząd pracy w ramach realizacji indywidualnego planu działania. Są to m.in. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia, finansowanie i dotowanie różnego rodzaju działań realizowanych na rzecz bezrobotnych.

Wyróżniamy następujące profile pomocy:

- **Profil pomocy I** – dla osób aktywnych, gotowych od razu do podjęcia zatrudnienia. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 180 dni.
- **Profil pomocy II** – dla osób wymagających intensywnego wsparcia ze strony urzędu w celu znalezienia zatrudnienia. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 540 dni.
- **Profil pomocy III** – dla osób oddalonych od rynku pracy, wymagających szczególnego wsparcia ze strony urzędu i innych instytucji rynku pracy. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 720 dni.

Na dzień 31 grudnia 2015 roku w PUP Bytów zarejestrowanych było **5 109** osób z ustalonym profilem pomocy, co stanowiło 96,4 % ogółu wszystkich bezrobotnych. Największy odsetek stanowiły osoby bezrobotne z ustalonym II profilem - aż 77,1% bezrobotnych, najniższy natomiast to osoby bezrobotne z ustalonym I profilem (2,3%). W okresie 12 miesięcy 2015 r. ustalono łącznie profil pomocy dla **6 065** bezrobotnych, tj. 87,3 % nowo rejestrowanych osób.

## Osoby bezrobotne w poszczególnych profilach pomocy w powiecie bytowskim

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych, którzy nie wyrazili zgody na ustalenie profilu pomocy		Liczba wywiadów zakończonych ustaleniem profilu		Liczba osób z ustalonym profilem pomocy (stan na 31.grudnia)	
				2014 r. (od 27.05.)	2015	2014	2015
		2014	2015				
<b>OGÓLEM</b>		<b>4</b>	<b>1</b>	<b>8 088</b>	<b>6065</b>	<b>6 012</b>	<b>5109</b>
Z tego	Profil I	x	x	412	283	279	119
	Profil II	x	x	6 149	5107	4 403	3940
	Profil III	x	x	1 527	675	1 330	1050

W tym samym czasie dla **5 750** bezrobotnych oraz 22 poszukujących pracy przygotowano **Indywidualne Plany Działania** – IPD (w 2014 roku było to odpowiednio: 6 795 bezrobotnych i 25 poszukujących pracy). Na dzień 31 grudnia 2015 r. IPD realizowało **5 270** bezrobotnych oraz **1** osoba poszukująca pracy.

### Osoby objęte indywidualnym planem działania w 2015 r.

Wyszczególnienie		Osoby objęte indywidualnym planem działania			
		bezrobotni		Poszukujący pracy	
		razem	kobiety	razem	kobiety
Ogólna liczba przygotowanych IPD	w okresie I - XII 2015 r.	5 750	2 805	22	12
Liczba przerwanych realizacji IPD		3 106	1 648	16	8
• w tym z powodu podjęcia pracy		1 642	716	4	-
Liczba zakończonych realizację IPD		3 705	1 867	20	11
<b>Realizujący IPD w końcu grudnia 2015 r.<sup>1)</sup></b>		<b>5 270</b>	<b>3 253</b>	<b>1</b>	<b>-</b>

<sup>1)</sup> Łącznie z osobami uczestniczącymi w formach aktywizacji zawodowej staże, szkolenie, prace społeczne użyteczne

## 2. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest prowadzone w formie:

- 1) bezpośredniego kontaktu pracownika urzędu pracy z osobą zarejestrowaną lub osobą niezarejestrowaną w celu przedstawienia propozycji odpowiedniej pracy lub innej propozycji pomocy;
- 2) bezpośredniego kontaktu pracownika urzędu pracy z pracodawcą w celu pozyskania oferty pracy, przyjęcia zgłoszenia oferty pracy lub przedstawienia propozycji pomocy;
- 3) udostępniania ofert pracy do samodzielnego zapoznania się przez osoby zarejestrowane lub osoby niezarejestrowane;

- 4) zgłaszania ofert pracy bez konieczności bezpośredniego kontaktu pracodawcy z pracownikiem urzędu pracy;
- 5) giełdy pracy będącej zorganizowaną przez urząd pracy formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi spośród osób zarejestrowanych, w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy;
- 6) targów pracy będących zorganizowaną przez urząd pracy formą bezpośredniego kontaktu wielu pracodawców z wieloma kandydatami do pracy w celu prezentacji ofert pracy lub propozycji miejsc pracy oraz pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom poszczególnych pracodawców.

## 2.1. Targi pracy

W dniu **08.04.2015 r.** Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie uczestniczył w Mertopolitalnych Targach Pracy Pomorza organizowanych przez WUP i PUP w Gdańsku adresowanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W trakcie spotkania **38 bezrobotnych** zarejestrowanych w PUP Bytów miało możliwość kontaktu z pracodawcami w tym również zagranicznymi, w sprawie ofert pracy. Ponadto można było spotkać się z przedstawicielami organizacji wspierających rozwój przedsiębiorczości, doradcami zawodowymi oraz specjalistami prawa pracy.

## 2.2. Spotkanie z pracodawcą

W dniu **30.07.2015 r.** Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie zorganizował spotkanie dla ponad 40 osób bezrobotnych z gmin Miastko i Trzebielino w firmie DRUTEX w celu przybliżenia ewentualnym kandydatom do pracy jak funkcjonuje największa w Europie firma zajmująca się produkcją okien i drzwi. W trakcie spotkania bezrobotni otrzymali informacje o warunkach i specyfice pracy, jak również zostali poinformowani o wymaganych dokumentach przy aplikowaniu o pracę. Wszyscy uczestnicy zostali wprowadzeni na hale produkcyjne, gdzie z bliska zapoznali się z procesem produkcji okien i drzwi. Część osób po wizycie podjęła zatrudnienie w firmie Drutex, niestety z różnych powodów nie wszyscy utrzymali pracę. Łącznie z terenu gmin Miastko i Trzebielino firma Drutex zatrudnia ok. 60 osób.

## 2.3. Giełdy pracy

- **15.01.2015 r. - Giełda pracy dla firmy Timac Agro Polska Sp. z o.o.**

Dnia 15.01. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie odbyła się giełda pracy przygotowana na prośbę firmy Timac Agro Polska Sp. z o.o. na stanowisko doradca techniczno - handlowy. Na spotkanie z przedstawicielami firmy przybyło **19 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w PUP Bytów. Pracodawca przedstawił uczestnikom giełdy swoje wymagania, wyjaśnił na czym dokładnie polega praca na stanowisku doradcy techniczno – handlowego oraz omówił warunki zatrudnienia. Ze względu na dużą ilość osób zainteresowanych podjęciem pracy, rekrutacja przez przedstawicieli firmy odbyła się w dwóch etapach. Podczas pierwszego w rozmowach indywidualnych kandydaci zaprezentowali siebie oraz swoją dotychczasową karierę zawodową. W drugim zaś, który odbył się 28.01.2015 r. odpowiadali na pytania z wiedzy rolniczej i znajomości firmy. Osoby

zainteresowane podjęciem pracy w firmie Timac Agro Polska Sp. z o.o. wykazały się dużą wiedzą z branży rolniczej jak i znajomością produktów sprzedażowych firmy.

Po przeprowadzonych rozmowach z kandydatami zostały wybrane 3 osoby z którymi firma Timac Agro Polska Sp. z o.o. podjęła współpracę.

- **02.02.2015 r. Spotkanie informacyjne dla agencji zatrudnienia Kontarmed Sp. z o.o.**

Dnia 02.02. w PUP Bytów odbyło się spotkanie informacyjne z osobami bezrobotnymi na potrzeby agencji zatrudnienia Kontarmed Sp. z o.o., która rekrutuje do pracy w Niemczech na stanowisko: opiekun osób starszych. W spotkaniu uczestniczyło **7 osób bezrobotnych**, które wcześniej ukończyły szkolenie: opiekun osób starszych. Uczestnicy spotkania otrzymali szczegółowe informacje dotyczące wynagrodzenia oraz organizacji wyjazdu. Na zakończenie zainteresowani mieli możliwość zgłoszenia swojej kandydatury poprzez wypełnienie ankiety.

- **18.05.2016 r. Gielda pracy dla firmy TERG S.A.**

Dnia 18.05. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie odbyła się giełda pracy dla osób bezrobotnych, na potrzeby firmy TERG S.A. na jedno stanowisko sprzedawca - prezen-ter handlowy. W spotkaniu uczestniczyło **25 bezrobotnych**. Pracodawca przedstawił uczestnikom giełdy swoje wymagania, omówił warunki zatrudnienia oraz udzielał odpowiedzi na pytania. Po szczegółowym przedstawieniu oferty pracy, osoby zainteresowane pozostawiły swoje CV. Po przeanalizowaniu dokumentów aplikacyjnych przez pracodawcę trzy osoby zostały zaproszone na rozmowę rekrutacyjną, która odbyła się 28.05.2015 r. w Sklepie Media Expert w Bytowie. W wyniku rozmów, firma TERG S.A. zdecydowała się na współpracę z jedną osobą.

- **08.06.2015r. Gielda pracy dla firmy „Bob – Rollo”**

08.06. w sali Klubu Pracy przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie odbyła się giełda pracy na potrzeby gdyńskiej firmy „Bob – Rollo”. Na spotkaniu przygotowanym przez bytowski PUP zjawili się przedstawiciele firmy oraz **17 bezrobotnych** zarejestrowanych w tut. urzędzie. W trakcie spotkania przedstawiono wymagania co do przyszłych pracowników, a także warunki zatrudnienia i płacy. Ostatecznie zainteresowanych podjęciem pracy w gdyńskim przedsiębiorstwie było 5 osób.

- **17.07.2015r. Kiedrowscy Sp. z o.o.**

W dniu **17.07. 20 bezrobotnych** kobiet zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie wzięło udział w giełdzie pracy na stanowisko sprzedawcy w sklepie z pieczywem firmy Kiedrowscy S.A. Po przedstawieniu swojej oferty, 9 bezrobotnych kobiet zgłosiło swoje kandydatury do pracy w firmie Kiedrowscy S.A.

- **16.09.2016 r. - Gielda pracy dla firmy Fant-Kuten Patrycja Kuten**

W dniu **19.08.2015 r.** została zorganizowana giełda pracy dla firmy - Fant-Kuten Patrycja Kuten z siedzibą w Kobylnicy zajmująca się produkcją i szyciem odzieży damskiej w celu rekrutacji osób bezrobotnych na stanowisko krawiec. Na giełdę wezwano 12 osób bezrobotnych spełniających wymagania pracodawcy z czego 3 osoby podjęły zatrudnienie.

- **16.09.2016 Gielda pracy dla firmy Modelana Sp. z o.o.**

W dniu **16.09.** Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie wspólnie z firmą Modelana Sp. z o.o. zorganizował giełdę pracy dla osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia jako krawcowe/szwaczki. **10 bezrobotnych kobiet** zainteresowanych podjęciem pracy jako krawcowe, które od dawna nie wykonywały zawodu, uczestniczyło następnie w szkoleniu przygotowanym przez PUP w Bytowie.

- **08.10.2015r Spotkanie informacyjne dla Agencji Zatrudnienia GoWork.pl**

W dniu **08.10.** **12 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie wzięło udział w spotkaniu dotyczącym pracy za granicą. Agencja Zatrudnienia GoWork.pl poszukiwała osób chętnych do pracy nad opieką osób starszych. Spośród bezrobotnych uczestniczących w spotkaniu, dwie osoby zdecydowały się podjąć zaproponowaną pracę.

- **19.10.2015 Gielda Pracy dla firmy Browar Olimp Sp. z o.o.**

W dniu **19.10.** **28 osób** bezrobotnych wzięło udział w giełdzie pracy przygotowanej na potrzeby firmy Browar Olimp. Na spotkanie zgłosiło się **39** bezrobotnych osób. Spotkanie zorganizowano w związku z poszukiwaniem przez firmę Browar Olimp trzech osób do pracy na stanowiska: magazynier, operator nalewarki i operator etykieciarki. Ostatecznie zainteresowanych podjęciem pracy w Browarze Olimp było **19 osób**. Przedstawiciel firmy rozmawiał z każdą z nich indywidualnie. Zatrudnienie w nowo otwartej firmie znalazło 5 osób.

### **3. Pośrednictwo pracy w ramach EURES**

Szczególną formą pośrednictwa pracy realizowaną przez PUP Bytów jest międzynarodowe pośrednictwo w ramach sieci Eures. Polega ono na informowaniu osób bezrobotnych i poszukujących pracy o ofertach pracy za granicą pozyskiwanych z WUP w Gdańsku, a także upowszechnianiu wybranych ofert pracy z Centralnej Bazy Ofert Pracy co najmniej raz na 14 dni kierując się sytuacją na lokalnym rynku pracy na terenie powiatu. W roku 2015 pracodawcy powiatu bytowskiego byli zainteresowani zatrudnieniem cudzoziemców w znacznie większym stopniu niż w roku poprzedzającym. Zarejestrowano **132 oświadczenia** o zamiarze powierzenia pracy obywatelom **Republiki Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy**, co stanowiło ponad szesnastokrotny wzrost w porównaniu do roku 2014. Często oferenci oczekiwali od kandydatów do pracy szczególnych kwalifikacji czy umiejętności.

Spośród zarejestrowanych w **2015 roku PUP Bytów oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy obywatelom w/w krajów**, najliczniej – w 99,2% przypadków – pracodawcy zamierzali zatrudnić osoby z narodowością ukraińską. Liczba oświadczeń zarejestrowanych w roku 2015 dla obywateli poszczególnych państw objętych procedurą uproszczoną przedstawiała się następująco: Białoruś – 1, Ukraina – 131.



Zapotrzebowanie na pracę wzrosło w większości branż. Najczęściej reprezentowane sekcje PKD w strukturze rejestrowanych oświadczeń to: przetwórstwo przemysłowe – 56,8 % oraz handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych – 18,9 %.

Najczęściej pracodawcy zainteresowani byli zatrudnieniem operatorów i monterów maszyn i urządzeń - 64,4 % i robotników przemysłowych i rzemieślników – 18,9 %.

#### **Zatrudnianie cudzoziemców odbywało się:**

- **w trybie wydawania decyzji administracyjnych przez wojewodę** (postępowanie wszczynane jest na wniosek pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem obcokrajowców). Cudzoziemiec może wykonywać pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli posiada zezwolenie na pracę wydane przez wojewodę. Składając wniosek o zezwolenie na pracę dla cudzoziemca, pracodawca jest zobowiązany dołączyć również informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, która sporządzona jest z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1, ust. 1 pkt 1-11. W tym celu pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec do pup właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi oraz wnioski o określenie braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na podstawie rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy lub negatywnych wyników rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. W roku 2015 odnotowywano dynamiczny wzrost zainteresowania pracodawców zatrudnieniem obcokrajowców. W związku z brakiem możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawców w tym zakresie i napływającą liczbą cudzoziemców Urząd wydawał informacje starosty umożliwiające uzyskanie zgody wojewody na zatrudnienie cudzoziemców.

- ✓ **W 2015r. wydano 13 (w 2014 r. – 11) informacji starosty w celu ubiegania się o uzyskanie zgody wojewody na zatrudnienie cudzoziemców na łączną liczbę 66 stanowisk pracy.** Pracodawcy, którym wydawano opinie, w największym stopniu zainteresowani byli zatrudnieniem pracowników na stanowiskach:

- ✱ pracownik produkcji drzewnej - 20,
- ✱ kierowca samochodu dostawczego -10,
- ✱ szwaczka – 10,
- ✱ spawacz – 14,
- ✱ ślusarz – 5,
- ✱ kierowca pojazdów ciężarowych – 2,
- ✱ murarz-1,
- ✱ przedstawiciel handlowy - 1,
- ✱ spedytor - 1,
- ✱ lektor j. obcego - angielskiego - native speaker – 1,
- ✱ operator pił tarczowych - 1.

### **3. Poradnictwo zawodowe**

**Poradnictwo zawodowe** jest usługą realizowaną przez Powiatowy Urząd Pracy. Polega na udzielaniu pomocy przez doradcę zawodowego w rozwiązywaniu problemów zawodowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Usługa poradnictwa zawodowego

jest dostępna zarówno dla osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, jak i w węższym zakresie dla osób niezarejestrowanych oraz pracodawców i ich pracowników. Pomoc może być świadczona w formie indywidualnego kontaktu doradcy z osobą potrzebującą pomocy lub za pośrednictwem łącza telefonicznego albo internetowego. Zadaniem doradcy zawodowego jest towarzyszenie klientowi w uzyskaniu wiedzy o nim samym, o otoczeniu, uwarunkowaniach, które w każdym momencie życia mają kluczowe znaczenie dla decyzji zawodowych.

Podstawową metodą pracy jest rozmowa doradcza. W wyniku rozmowy indywidualnej doradca uzyskuje niezbędne informacje o sytuacji klienta, przebiegu jego kariery szkolnej i zawodowej, zainteresowań i oczekiwań związanych z zawodem lub pracą. Rozmowa doradcza stanowi punkt wyjścia do wspólnego określenia planu dalszego działania klienta.

W 2015 r. rozmowami doradczymi PUP Bytów objął **1554** osób, liczba wizyt w ramach porad indywidualnych to **1931**. Poradnictwem zawodowym objęto wszystkie osoby ubiegające się o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, łącznie było to **249** osób. Przy udzielaniu porad w większości przypadków, wykorzystywana była standaryzowana metoda badająca zainteresowania zawodowe – Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych. Tego rodzaju badaniami testowymi objęto **145** osób. Doradca zawodowy w trakcie porady pomagał klientowi określić predyspozycje do wykonywania określonego typu pracy. Ponadto opiniował każdy wniosek o skierowanie na szkolenie indywidualne w zakresie predyspozycji zawodowych osoby wnioskującej.

W ramach poradnictwa grupowego zorganizowano 8 spotkań, w których uczestniczyło **86** osób. Tematyka zajęć najczęściej dotyczyła: planowania kariery zawodowej i określania potencjału zawodowego, poznania własnych preferencji zawodowych, przygotowania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy z pracodawcą.

Kolejną formą doradztwa zawodowego była informacja zawodowa. W 2015 r. z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało **264** osoby. Klienci mogli zapoznać się z materiałami informacyjnymi dotyczącymi zawodów oraz sytuacją na lokalnym rynku pracy. Na spotkaniach przedstawiano ofertę usług oraz instrumentów rynku pracy adresowanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W ramach grupowej informacji zawodowej zorganizowano 30 spotkań, w których uczestniczyło **238** osób.

W ramach poradnictwa zawodowego zostały przeprowadzone zajęcia dla uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Tematyka zajęć dotyczyła zagadnień wyboru zawodu, kierunku kształcenia, sytuacji na lokalnym rynku pracy. Zorganizowano **38** spotkań dla **710** uczniów. Z zajęć korzystali uczniowie Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Miastku, Zespołu Szkół Ogólnokształcących w Bytowie, Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Bytowie, Zespołu Szkół w Parchowie a także Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie dla usamodzielniających się wychowanków pieczy zastępczej.

#### **4. Organizacja szkoleń**

Organizacja szkoleń jest jedną z podstawowych usług rynku pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia. Zgodnie z art. 40 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r. (t.j. Dz.U. z 2015. poz. 149) „Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- 1) braku kwalifikacji zawodowych;
- 2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- 3) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- 4) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy”.

Szkolenia dają możliwość zdobycia odpowiednich kwalifikacji, umiejętności i uprawnień zawodowych, dzięki którym osoby bezrobotne mają większe szanse na znalezienie zatrudnienia.

Szkolenia cieszą się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Tematyka szkoleń z roku na rok staje się coraz bardziej różnorodna. Ma to związek z zmieniającymi się potrzebami rynku pracy w zakresie posiadanych kwalifikacji i uprawnień. Urząd, organizuje zarówno szkolenia grupowe jak i indywidualne. Szkolenia grupowe organizowane są zgodnie z planem szkoleń sporządzonym na dany rok kalendarzowy i zatwierdzonym przez Powiatową Radę Rynku Pracy. Natomiast szkolenia indywidualne organizowane są zgodnie z zapotrzebowaniem osób uprawnionych, często w porozumieniu z przyszłym pracodawcą.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie w 2015 roku skierował na szkolenia **426 osób**, z tego na szkolenia grupowe skierowano 376 osób, a na szkolenia indywidualne trafiło 50 osób.

#### **Osoby uprawnione zostały przeszkolone w następującym zakresie:**

Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość osób	
		Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne
1	International Coaching Certification	-	1
2	Świadectwo kwalifikacyjne w zakresie eksploatacji	-	1
3	Uprawnienia elektryczne i gazowe	-	1
4	Auto Detailing	-	1
5	Stolarz	-	1
6	Ciastkarz – cukiernik	-	1
7	Kurs kosmetyczny	-	1
8	Stylizacja rzęs metodą 1:1, 1:2	-	1
9	Kosmetyka i stylizacja paznokci	-	1
10	Stylizacja paznokci i zdobnictwo	-	1

11	Microblading, stylizacja rzęs z pielęgnacją oprawy oka	-	1
12	Pracownik ds. informacji turystycznej	-	1
13	Akademia księgowości – kurs księgowości od podstaw do samodzielnego księgowego	-	1
14	Wykonanie i interpretacja zapisu elektrokardiograficznego	-	1
15	Terapia bólu ostrego i terapia bólu przewlekłego u dorosłych	-	1
16	Pielęgniarstwo operacyjne	-	3
17	Specjalista ds. projektów unijnych	-	2
18	Pomoc kuchenna	3	-
19	Operator obsługi urządzeń transportu bliskiego w kategorii II Ż (HDS)	-	1
20	Kierowca wózka jezdniowego specjalizowanego	-	1
21	Instruktor nauki jazdy kat. C, C+E	-	1
22	Prawo jazdy kat. D oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona	-	1
23	Szkolenie okresowe kat. D/kwalifikacja wstępna kat. D	-	2
24	Prawo jazdy kat. C	-	1
25	Prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona	30	14
26	Prawo jazdy kat. C+E	-	2
27	Prawo jazdy kat. C+E oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona	10	2
28	Kwalifikacja wstępna przyspieszona	-	2
29	Operator maszyn roboczych (koparko ładowarka, koparka, ładowarka)	20	1
30	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi oraz spawanie blach spoinami czołowymi met. MAG 135	20	
31	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi met. TIG (141)	-	1

32	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi met. MIG/MAG	-	1
33	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	10	
34	Operator żurawi wieżowych I Ż	5	
35	Pracownik linii produkcyjnej browaru	5	
36	Sortowacz surowców wtórnych	11	
37	Stolarz budowlany	10	
38	Kierowca wózka jezdniowego z bezpieczną wymianą butli gazowej	10	
39	Operator pił mechanicznych do ścinki drzew z uprawnieniami pilarz- drwal	10	
40	Szwaczka	10	
41	Opiekun medyczny osób starszych, chorych i niepełnosprawnych	20	
42	Komputerowa księgowość małych i średnich firm	10	
43	Kadry i płace	10	
44	Pracownik biurowy	8	
45	Pracownik administracyjno biurowy- sekretariat	10	
46	Grafika i animacja komputerowa z reklamą oraz tworzenie stron www	10	
47	Obsługa kasy fiskalnej, terminali płatniczych i sprzedaż internetowa	15	
48	Język angielski na poziomie podstawowym	10	
49	Moja firma	129	
		376	50
<b>Razem:</b>		<b>426</b>	

### Bony szkoleniowe

Zgodnie z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, bezrobotne osoby do 30 r. ż. mogą starać się w Powiatowym Urzędzie Pracy o przyznanie **bonu szkoleniowego**. Otrzymanie bonu gwarantuje skierowanie bezrobotnego na wskazane

przez niego szkolenie i pokrycie przez urząd jego kosztów. Wartość bonu wynosi do 100% przeciętnego wynagrodzenia, czyli ok. 4 tys. zł. W ramach tych środków mogą zostać pokryte również koszty przejazdu na szkolenie lub zakwaterowania w czasie jego trwania. W 2015 r. PUP bytów przyznał tego rodzaju pomoc **31 osobom**.

**Szkolenia w ramach bonów szkoleniowych:**

<b>Lp.</b>	<b>Nazwa szkolenia</b>	<b>Ilość osób</b>
1	Prawo jazdy kat. C i C+E	1
2	Prawo jazdy kat. C+E	2
3	Prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna	5
4	Prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona	5
5	Prawo jazdy kat. C+E oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona	1
6	Kierowca wózka jezdniowego z bezpieczną wymianą butli gazowych	1
7	Brukarz – kamieniarz	1
8	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi met. MIG/MAG	2
9	Spawanie stali niestopowych elektrodą topliwą met. MAG oraz spawanie stali wysokostopowych elektrodą nietopliwą met. TIG	2
10	Projektowanie i wizualizacje architektoniczne w programie Revit, 3DS Max	1
11	Manager gastronomii oraz szkolenie barmańskie II stopnia	1
12	Kurs filmowy, nauka filmowania i montażu video	1
13	Fotografia ślubna i okolicznościowa od A do Z	1
14	Operator ładowarki jednonaczyniowej oraz maszyn do produkcji, sortowania i uszlachetniania kruszyw kl. III	1
15	Operator koparko ładowarki	2
16	Operator koparko ładowarki wszystkie typy klasa III oraz Prawo jazdy kat. B+E	1
17	Zawodowy kurs masażu	1
18	Akredytowany kurs masażu orientalnych i ajurwedyjskich	1
19	Kurs kosmetyki i stylizacji paznokci	1
<b>Razem</b>		<b>31</b>

**Studia podyplomowe**

W oparciu o art. 42 a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, starosta na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych. O sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych ubiegać się może

również osoba poszukująca pracy, o której mowa w art. 43 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. osób powyżej 45 r.ż.

W 2015 r. **13 osób** skorzystało z tej formy pomocy na ogólną kwotę **47 830,00 zł**. Osoby te studiują na kierunkach: rachunkowość od podstaw, kadry i płace, zarządzanie projektami, organizacja zarządzanie w oświacie, zarządzanie BHP, transport i logistyka, zarządzanie jakością, wycena nieruchomości, język kaszubski, filologia angielska – wczesne nauczanie języka angielskiego, logopedia.

### Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej albo w szkole wyższej gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, starosta na wniosek bezrobotnego przyznaje stypendium w wysokości 100% kwoty zasiłku wypłacanego przez 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki. Stypendium przysługuje pod warunkiem nieprzekroczenia dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej. Do 31.12.2015 r. **2 osoby** bezrobotne spełniły powyższe warunki i przyznano im stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki.

## **IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY**

### **4.1. Prace interwencyjne**

To instrument, który oznacza zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą. Starosta może dokonywać zwrotu części kosztów poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia, w ramach prac interwencyjnych w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego, kosztów wypłaconego mu wynagrodzenia nagród oraz opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne. Refundacja za jedną osobę wynosiła ok. 980,00 zł miesięcznie. W 2015 r. do pracy w ramach prac interwencyjnych skierowano **236 osób** w tym 136 kobiet. Najczęściej w ramach prac interwencyjnych były tworzone miejsca pracy na stanowisku: sprzedawca, opiekunka środowiskowa, sprzątaczką, pozostali pracownicy obsługi biurowej, opiekun dzieci na przejściach, operator linii do produkcji stolarki PCV.

### **4.2. Roboty publiczne**

Organizatorami robót publicznych mogą być powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych przez urząd pracy, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Starosta zwraca organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Do robót publicznych kierowane były przede wszystkim osoby bezrobotne w bardzo trudnej sytuacji materialnej będące klientami ośrodków pomocy społecznej, po 50 roku życia.

Najczęściej roboty publiczne organizowano na stanowiskach robotnika gospodarczego, pomocy kuchennej, robotnika oczyszczania miasta, robotnika placowego, zamiatacza. W okresie 12 miesięcy 2015 roku do prac na zasadach robót publicznych skierowano **192** osoby bezrobotne, w tym 106 kobiet.

### **4.3. Staż**

Celem stażu jest nabywanie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy przez bezrobotnego, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Staż realizowany jest według programu określonego w umowie zawartej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a pracodawcą. W przypadku osób do 30 r. ż staż może trwać od 3 do 12 miesięcy. Natomiast bezrobotni po 30 r. ż. mogą otrzymać skierowanie na odbycie stażu maksymalnie na 6 miesięcy.

Pracodawca przyjmując osobę bezrobotną na staż otrzymywał świadczenie pracy wg ustalonego programu nie ponosząc przy tym kosztów wynagrodzenia. Ponadto miał



możliwość sprawdzenia przydatności zawodowej bezrobotnego w firmie pod kątem zatrudnienia go po odbyciu stażu.

W ramach środków będących w dyspozycji tutejszego urzędu w 2015 r. na staże zostało skierowanych ogółem **204** osób bezrobotnych. Bezrobotni legitymowali się w większości wykształceniem średnim i wyższym i były to przede wszystkim osoby do 30 roku życia (180 osób). Najczęściej staże organizowano na stanowiskach: pozostali pracownicy obsługi biurowej, sprzedawca, spedytor.

#### **4.4. Prace społecznie użyteczne**

Na wniosek gminy starosta może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godz. w tygodniu.

Do prac społecznie użytecznych organizowanych przez gminy w 2015 r. PUP Bytów skierował **355** osób uprawnionych. Refundacja z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych wynosiła 194,4 zł miesięcznie za 1 osobę uprawnioną w liczbie do 10 godzin tygodniowo lecz nie więcej niż 40 godz. miesięcznie.

#### **4.5. Bon stażowy**

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy (przez zatrudnienie rozumiemy wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą).

Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania. Pracodawcy, który zatrudnił bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, urząd wypłaca premię, która stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. W ramach bonu stażowego urząd finansuje:

- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
  - koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu, do wysokości 600 zł, wypłacane bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł, łącznie ze stypendium.
- W 2015 r. na staż, w ramach bonu stażowego, zostało skierowanych **7 osób** (w tym 5 kobiet).

#### **4.6. Bon zatrudnieniowy**

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawców gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej do 30 roku życia, której Powiatowy Urząd Pracy przyznał przedmiotowy bon. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres co najmniej 18 miesięcy. Refundacja przyznawana jest na okres 12 miesięcy w wysokości kwoty zasiłku dla bezrobotnych, a pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji. W ramach bonu zatrudnieniowego w 2015 r. zatrudnienie znalazło **18 osób** bezrobotnych do 30 roku życia, w tym 11 kobiet, na stanowiskach m.in.: sprzedawcy,

mechanika samochodowego, pracownika biurowego, doradcy klienta, operatora wózka widłowego.

#### **4.7. Bon na zasiedlenie**

**Bon zasiedleniowy** mogą otrzymać bezrobotni, którzy mają wykształcenie w zawodach nadwyżkowych i znalezienie pracy na lokalnym rynku jest utrudnione. Jeżeli zdecydują się wyemigrować poza nasz powiat i podjąć zatrudnienie w innych miejscowościach mogą liczyć na przyznanie bonu na zasiedlenie. Tego rodzaju pomoc to jednorazowe wsparcie i wynosi 200 % średniego wynagrodzenia (ok. 8 tys. zł). Warunkiem otrzymania bonu na zasiedlenie jest podjęcie, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- ✓ za ich wykonywanie osiąga wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- ✓ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszkuje w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- ✓ będzie pozostawał w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2015 r. PUP Bytów przyznał **50 bonów** na zasiedlenie na łączną kwotę **412,9 tys. zł**.

#### **4.8. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

**Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje)** to jeden z instrumentów rynku pracy, który jest skierowany do osób bezrobotnych, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

Starosta ze środków Funduszu Pracy może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia, a w przypadku gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 4-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu.

W 2015 r. wpłynęło łącznie 249 wniosków o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Udzielono **149 dotacji** na łączną kwotę **3 269 373,30 zł**. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej przyznano z FP oraz EFS. Poniższa tabela obrazuje pogramy, w ramach których zostało udzielone wsparcie.

Nazwa programu (kod)	Liczba beneficjentów	Kwota
FP (000)	21	462 000,00
FP Gryf (065)	5	110 000,00
FP Nowe perspektywy (067)	5	106 498,00
FP Szansa 50+ (066)	1	22 000,00
FP Wkraczamy na rynek (062)	7	154 000,00
FP Pracujesz Zyskujesz (068)	7	154 000 ,00
EFS RPO (064)	39	855 902,30
EFS PO WER (060)	64	1 404 973,00
Razem:	<b>149</b>	<b>3 269 373,30 zł</b>

Maksymalna kwota dofinansowania dla jednej osoby bezrobotnej przyznawana w 2015 r. przez PUP Bytów wynosiła **22 000,00 zł**. Preferowane przez osoby bezrobotne sektory działalności gospodarczej, to przede wszystkim:

- naprawa i konserwacja pojazdów samochodowych i maszyn,
- usługi ogólnobudowlane i remontowe,
- usługi fryzjerskie i kosmetyczne,
- wykonywanie instalacji elektrycznych,
- działalność fotograficzna,
- usługi stolarskie i tartaczne,
- usługi związane z obróbką mechaniczną elementów metalowych,
- projektowanie w zakresie architektury,
- usługi pozostałe.

#### **4.9. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

**Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy** - oznacza zorganizowanie przez pracodawcę nowego stanowiska pracy w wyniku zakupu sprzętu lub brakujących elementów niezbędnych do wykonywania pracy na tym stanowisku. Starosta może: podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie w 2015 roku przyjął 303 wnioski o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Podpisał **155** umów ze 131 przedsiębiorcami o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia **168** stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych na łączną kwotę **3 680 354 zł**. Maksymalna kwota refundacji wynosiła **22 tys. zł** na jedno stanowisko pracy. Najczęściej tworzone stanowiska pracy w ramach refundacji to:

- stolarz, operator maszyn stolarskich,
- robotnik budowlany,
- robotnik leśny,
- ślusarz, spawacz, mechanik,
- monter urządzeń elektrycznych,
- lakiernik proszkowy,

- spedytor, logistyk,
- mechanik pojazdów samochodowych,
- kierowca, operator wózka widłowego,
- pomoc kuchenna, kucharz, piekarz;
- sprzedawca, sprzedawca internetowy, magazynier,
- nauczyciel,
- pomoc administracyjno-biurowa,
- szwaczka,
- projektant, ogrodnik.

Program Aktywizacja i Integracja - to pionierskie przedsięwzięcie wdrożone w Powiatowych Urzędach Pracy w 2014 r. W pierwszej edycji udało się to tylko 29 placówkom w całym kraju. W tej grupie nie zabrakło PUP w Bytowie. Od 13.07. 2015 r. bytowski PUP realizował drugą edycję Programu. Tym razem skorzystało z niego 40 bezrobotnych z określonym III profilem pomocy. Były to przede wszystkim osoby zamieszkujące tereny wiejskie, słabo rozwinięte przemysłowo. Uczestnicy Programu podzieleni zostali na cztery grupy. Znaleźli się w nich mieszkańcy gmin Miastko, Czarna Dąbrówka i Bytów. Realizacją programu zajęło się, wyłonione w konkursie, Stowarzyszenie Loko-Motywa z Czarnej Dąbrówki. Uczestnicy Programu wykonywali prace społecznie użyteczne zlecane przez gminy, a także brali udział w zajęciach z zakresu integracji społecznej, w trakcie których uczestniczyli w warsztatach prowadzonych przez psychologa. Spotkania te służyły głównie kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym. Następnie 20 beneficjentów Programu, szczególnie wyróżniających się, skierowanych zostało do pracy w ramach robót publicznych. Koszt Programu to 35,4 tys. zł, środki te pochodziły z Funduszu Pracy.

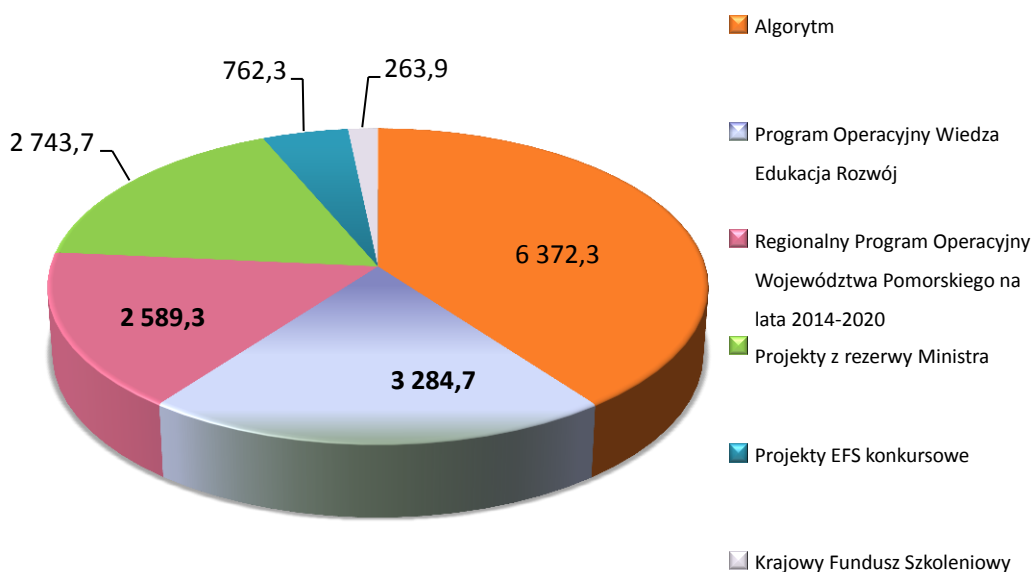
Krajowy Fundusz Szkoleniowy – jest to nowy instrument polityki rynku pracy. KFS jest wsparciem adresowanym do pracodawców. Środki KFS przeznaczone są bowiem na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące posiadające kompetencje nieadekwatne do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy docelowo poprawi pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2015 r. przeznaczone były na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w wieku 45 lat i więcej. Skupienie się na tej grupie miało na celu zapobieganie utracie pracy przez osoby starsze z powodu braków lub dezaktualizacji posiadanych przez nich kompetencji.

W 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie dysponował środkami z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wysokości **263 900 zł**. Z tych środków skorzystało **25 pracodawców**. Łącznie kształceniem ustawicznym, w ramach środków z KFS objęte zostały **324 osoby**. Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia z branży medycznej, szkolenia oraz studia podyplomowe dla nauczycieli oraz szkolenia z branży gastronomicznej.

## V. POZYSKIWIWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA

Środki w wysokości 16 016,6 tys. zł będące w dyspozycji PUP w Bytowie w 2015 roku (w tys. zł)



W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie dysponował środkami w kwocie – **15 752,3 tys. zł** na aktywizację osób bezrobotnych. Środki FP i EFS stanowiły kwotę **14 990,0 tys. zł**, pozostałą kwotę **762,3 tys. zł** stanowiły środki EFS pozyskane w ramach projektów konkursowych. Ponadto **263,9 tys. zł** przeznaczono na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

### 1) Środki Funduszu Pracy dotyczące aktywizacji osób bezrobotnych

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie dysponował środkami Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w kwocie **15 752,3 tys. zł**. W tym środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem wynosiły **6 372,3 tys. zł**, środki EFS na realizację projektów systemowych PO WER 1.1.1 oraz RPO 5.1.2 wynosiły **5 874,0 tys. zł**. Z kolei środki pozyskane z rezerwy ministra na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie **2 743,7 tys. zł**. PUP Bytów dysponował również środkami z projektów konkursowych EFS w kwocie **762,3 tys. zł**.

- W ramach środków **Europejskiego Funduszu Społecznego:**

**Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020**, Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie Europejskiego Funduszu Społecznego Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie realizował projekt systemowy **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bytowskim (I)”** na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Środki na realizację w/w projektu wynosiły **3 284,7 tys. zł.**

**Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020**, Oś Priorytetowa 5 Zatrudnienie, Działanie 5.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałanie 5.1.2 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, projekt pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia w powiecie bytowskim”**. Środki na realizację w/w projektu wynosiły **2 589,3 tys. zł.**

## 2) Realizowane w 2015 r. projekty konkursowe w ramach środków EFS

**W 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie realizował 4 projekty konkursowe finansowane z EFS w kwocie 753,2 tys. zł:**

- **„Profesjonalni”** (okres realizacji projektu: 01.09.2013 r. – 31.05.2015 r.) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VIII „Regionalne kadry gospodarki”, Działanie 8.1. „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie”, Poddziałanie 8.1.1 „Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw”.– kwota dofinansowania projektu - **600,1 tys. zł**, z czego w 2015 r. zostały wykorzystane środki w kwocie 104,5 tys. zł)  
Celem ogólnym projektu było wzmocnienie pozycji 49 mikro i 16 małych przedsiębiorstw powiatu bytowskiego poprzez podniesienie kwalifikacji 152 ich pracowników.
- **„Strefa 30-latków”** (okres realizacji projektu: 01.11.2013 r. – 31.07.2015 r.) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”; Działanie 6.1. „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w regionie”; Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” – całkowita kwota dofinansowania projektu **694,1 tys. zł**, z czego w 2015 r. zostały wykorzystane środki w kwocie 164,0 tys. zł).  
Celem nadrzędnym projektu był wzrost aktywności zawodowej 30 uczestniczek/ków do 30 r.ż., zamieszkałych na terenie powiatu bytowskiego poprzez zdobycie nowych umiejętności, kwalifikacji i doświadczenia zawodowego, niezbędnych do podjęcia pracy.
- **„PO KLucz do kariery”** (okres realizacji projektu: 01.02.2014 r. – 31.07.2015 r.) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki, 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie, – całkowita kwota dofinansowania projektu **1 124,2 tys. zł**, z czego w 2015 r. zostały wykorzystane środki w kwocie 184,6 tys. zł). Celem głównym projektu jest podniesienie zdolności do samozatrudnienia i zwiększenie aktywności zawodowej 30 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zamieszkałych na terenie powiatu bytowskiego

i dostosowanie ich potencjału zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy w 2014 r. i 2015 r.

- „Projekt Mama” (okres realizacji projektu: 01.06.2014 r. – 30.06.2015 r.) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej, Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem – całkowita kwota dofinansowania projektu **499,2 tys. zł**, z czego w 2015 r. zostały wykorzystane środki w kwocie 300,1 tys. zł). Celem nadrzędnym projektu jest wzrost aktywności zawodowej 20 uczestniczek zagrożonych wykluczeniem społecznym, wychowujących przynajmniej 1 dziecko do 6 roku życia, zamieszkałych na terenie powiatu bytowskiego poprzez zdobycie nowych umiejętności, kwalifikacji i doświadczenia zawodowego, niezbędnych do podjęcia pracy oraz uzyskanie zatrudnienia lub samozatrudnienia w 2014 r. i w 2015 r.

### Zestawienie projektów realizowanych w 2015 r. i kwoty pozyskanych środków

Lp.	Nazwa programu	Okres realizacji	Cel i realizowane zadania w ramach projektu	Kwota otrzymana w tys. zł
<b>EFS – projekty systemowe</b>				<b>5 428,2</b>
1	<b>PO WER</b> „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bytowskim (I)” <b>1.1.1</b>	<b>01.01.2015</b> - <b>30.04.2016</b>	Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). W ramach projektu wsparciem zostało objętych 342 os. (159K i 183M). Zastosowane formy wsparcia: szkolenia, staż, prace interwencyjne, przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie.	<b>3 412,8</b> <b>(3 284,7 w 2015 r.)</b>
2	<b>RPO</b> „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia w powiecie bytowskim” <b>5.1.2</b>	<b>01.08.2015</b> - <b>30.04.2016</b>	Celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia osób pozostających bez pracy powyżej 30 roku życia należących do co najmniej jednej z grup osób: - powyżej 50 roku życia, - kobiety, - niepełnosprawni - długotrwale bezrobotni, - o niskich kwalifikacjach; Zastosowane formy wsparcia: szkolenia, przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.	<b>3 149,0</b> <b>(2 143,5 w 2015 r.)</b>

EFS – projekty konkursowe				753,2
3	"Profesjonalni" - 8.1.1	01.09.2013 - 31.05.2015	Projekt skierowany był do osób zatrudnionych. Jego celem było wzmocnienie pozycji 49 mikro i 10 małych przedsiębiorstw powiatu bytowskiego poprzez podniesienie kwalifikacji 152 ich pracowników. W 2015r. w ramach projektu zastosowano wsparcie w formie szkolenia.	600,1 (104,5 w 2015 r.)
4	"Strefa 30-latków" - 6.1.1	01.11.2013 - 31.07.2015	Celem ogólnym projektu był wzrost aktywności zawodowej 30 uczestniczek/ków do 30 r.ż., zamieszkałych na terenie powiatu bytowskiego poprzez zdobycie nowych umiejętności, kwalifikacji i doświadczenia zawodowego, niezbędnych do podjęcia pracy w 2014r. i 2015r. W 2015r. zastosowano w ramach projektu takie formy wsparcia jak: staże, prace interwencyjne.	694,1 (164,0 w 2015 r.)
5	„PO KLucz do kariery” 8.1.2	01.02.2014 - 31.07.2015	Celem głównym projektu było podniesienie zdolności do samozatrudnienia i zwiększenie aktywności zawodowej 30 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zamieszkałych na terenie powiatu bytowskiego i dostosowanie ich potencjału zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy w 2014 i 2015r. Dla uczestników zastosowano następujące formy wsparcia: szkolenia, staże, przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.	1 124,2 (184,6 w 2015 r.)
6	„Projekt Mama” 7.2.1	01.06.2014 - 30.06.2015	Celem głównym projektu był wzrost aktywności zawodowej 20 uczestniczek zagrożonych wykluczeniem społecznym, wychowujących przynajmniej 1 dziecko do 6 roku życia, zamieszkałych na terenie powiatu bytowskiego poprzez zdobycie nowych umiejętności, kwalifikacji i doświadczenia zawodowego, niezbędnych do podjęcia pracy w 2014r. i 2015r. Zastosowano takie formy wsparcia jak staże.	499,2 (300,1 w 2015 r.)
<b>Fundusz Pracy z rezerwy Ministra</b>				<b>2 172,4</b>
7	"Na start"	02.2015 - 31.12.2015	Program ten umożliwił aktywizację zawodową bezrobotnym do 25 r.ż. Zakładał indywidualizację form wsparcia zaplanowaną dla jego uczestników, pozwalającą przełamywać bariery utrudniające im znalezienie zatrudnienia.	229,5



			W 2015 r. zaktywizowano <b>36 osób</b> . Formy wsparcia: szkolenia, bony stażowe, prace interwencyjne, bon na zasiedlenie.	
8	"Szansa 50+"	04.2015 – 31.12.2015	Realizacja programu umożliwiła zniesienie barier utrudniających znalezienie zatrudnienia bezrobotnym powyżej 50 roku życia. Dobranie odpowiednich usług i instrumentów rynku pracy, pomogło zmienić sytuację zawodową tych osób. W 2015 r. zaktywizowano <b>21 osób</b> . Formy wsparcia: roboty publiczne, prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.	135,3
9	"Nowe perspektywy"	04.2015 – 31.12.2015	Zaplanowane w tym programie działania wpłynęły na zidentyfikowane bariery bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Szeroki wachlarz form wsparcia zaplanowany dla uczestników programu i dostosowanie narzędzi aktywizacji indywidualnie do każdej osoby bezrobotnej, umożliwił tym osobom wejście lub powrót na rynek pracy. W 2015 r. zaktywizowano <b>56 osób</b> . Formy wsparcia: szkolenia, staże roboty publiczne, prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na podjęcia działalności gospodarczej.	631,5
10	"Pracujesz-zyskujesz"	06.2015 – 31.12.2015	Działania w ramach tego programu były kierowane przede wszystkim do bezrobotnych w wieku 30-50 lat. Proponowana przez program ścieżka aktywizacyjna ułatwiła uczestnikom przyzwyczajenie się do życia zawodowego po niejednokrotnie przedłużającym się okresie pozostawania bez pracy, a także pozwoliła na zaprezentowanie nabytych doświadczeń w pracy oraz odnowienie umiejętności interpersonalnych i społecznych. W 2015 r. zaktywizowano <b>27 osób</b> . Formy wsparcia: szkolenia, staże, prace interwencyjne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.	246,8
11	"Zdobywcy rynku"	08.2015 – 31.12.2015	Różnorodność instrumentów rynku pracy i kompleksowość wsparcia zaplanowanych dla uczestników będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy od doradztwa zawodowego po działania aktywizujące, pozwoliły uczestnikom uzyskać doświadczenie zawodowe, zdobyć lub uzupełnić posiadane kwalifikacje zawodowe, uzyskać doświadczenie niezbędne w pracy oraz	296,6

			zniwelować inne bariery utrudniające podjęcie zatrudnienia. W 2015 r. zaktywizowano <b>25 osób</b> . Formy wsparcia: szkolenia, studia podyplomowe oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.	
12	„Ekspres do zatrudnienia”	<b>08.2015 – 31.12.2015</b>	Zaplanowane w programie działania przyniosły bezrobotnym w wieku 30-50 lat zamierzone skutki w postaci samozatrudnienia oraz zwiększyły ich atrakcyjność w oczach przyszłych pracodawców. Proponowana przez program ścieżka aktywizacyjna ułatwiła uczestnikom programu wdrożyć się do życia zawodowego, a dobrane indywidualnie usługi i instrumenty rynku pracy pomogły zmienić sytuację większości osób. W 2015 r. zaktywizowano <b>11 osób</b> . Formy wsparcia: szkolenia, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.	<b>226,6</b>
13	„Jesienna aktywizacja”	<b>09.2015 – 12.2015r.</b>	Zrealizowane w ramach programu roboty publiczne pozwoliły zniwelować bariery osób biernych zawodowo, często uważających się za mało atrakcyjne na rynku pracy oraz słabo zmotywowane do poszukiwania zatrudnienia. Roboty publiczne pozwoliły także zaspokoić sferę finansową w trudnym okresie zwłaszcza jesienno-zimowym. W 2015 r. zaktywizowano <b>57 osób</b> . Zastosowanymi formami wsparcia były roboty publiczne.	<b>336,1</b>
14	"Program Aktywizacja i Integracja"	<b>07.-09.2015</b>	Program pozwolił na aktywizację osób, które utraciły możliwość podjęcia pracy z powodu długiego okresu przebywania bez pracy, często połączonego z brakiem kwalifikacji, nie wystarczającymi kompetencjami i deficytami utrudniającymi funkcjonowanie w środowisku pracy. Dla bezrobotnych tych ustalony został III profil pomocy. Realizacja zadań w zakresie integracji społecznej polegała na kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Osoby te brały udział w grupowym poradnictwie psychologicznym oraz warsztatach trenerskich. Natomiast realizacja zadań w zakresie aktywizacji bezrobotnych polegała na udziale bezrobotnych w pracach społecznie -użytecznych w wymiarze 10	<b>70,0</b>

			godzin tygodniowo. W 2015 r. zaktywizowano <b>40 osób.</b>	
<b>Program specjalny realizowany z 10% środków FP przyznanych algorytmem</b>				<b>1 117,6</b>
15	<b>„Aktywna Mama”</b>	<b>01.02.2015 – 31.12.2015</b>	<p>Działania zaplanowane dla uczestniczek programu wychowujących przynajmniej 1 dziecko do 7 r. ż., były dostosowane do ich predyspozycji psychospołecznych i możliwości zmiany ich kwalifikacji. Program uwzględniał kompleksowe wsparcie od identyfikacji potrzeb tych osób – poradnictwo zawodowe i psychologiczne oraz szkolenia, po konkretne przedsięwzięcia, prowadzące do uzyskania zatrudnienia – staż.</p> <p>Element specyficzny: portfolio - teczka kariery, wsparcie psychologiczne, dofinansowanie kosztów opieki nad dzieckiem, dofinansowanie kosztów dojazdu, voucher wizerunkowy w wysokości 500zł, dodatek motywacyjny w wysokości 500 zł dla uczestniczek, które po zakończonym szkoleniu samodzielnie znalazły staż, jednorazowa premia dla pracodawców, gwarantujących zatrudnienie na podstawie umowy o pracę po zakończonym stażu, przez okres co najmniej 6 m-cy. W 2015 r. dzięki programowi zaktywizowano <b>20 osób.</b></p>	<b>303,5</b>
16	<b>„Wkraczamy na rynek”</b>	<b>01.09.2014- 31.12.2015</b>	<p>Głównym celem programu była pomoc bezrobotnym z ustalonym III lub II profilem pomocy, znajdujących się w trudnej sytuacji społecznej, oddalonych od rynku pracy z powodu braku kwalifikacji, deficytu umiejętności zawodowych i społecznych oraz innych barier utrudniających podjęcie zatrudnienia. Wszystkie działania zaplanowane w ramach programu były dostosowane do indywidualnych potrzeb i możliwości zmian kwalifikacji uczestników projektu.</p> <p>W ramach programu zrealizowano poradnictwo zawodowe, szkolenia, bon zatrudnieniowy, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Elementy specyficzne zastosowane w programie to: portfolio, bon na przygotowanie stanowiska pracy dla pracodawców, voucher wizerunkowy, refundacja składek i części wynagrodzenia, Premia dla pracodawców za zatrudnienie osoby bezrobotnej po szkoleniu przez deklarowany okres co najmniej 3 miesięcy. W 2015 r. zaktywizowano <b>77 osób.</b></p>	<b>814,1</b> <b>(wnioskowana- kwota 814,1)</b>

<i>Program regionalny realizowany z FP przyznanych algorytmem</i>				<i>571,3 tys. zł</i>
16	„Gryf”	<b>01.09.2014- 31.12.2014</b>	<p>Głównym celem programu była pomoc bezrobotnym z ustalonym II profilem pomocy, zamieszkałym na terenach wiejskich oraz dla kobiet z miast. W ramach programu zrealizowano poradnictwo zawodowe, szkolenia m.in. prawa jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna przyspieszona, prawo jazdy kat. C+E, prawo jazdy kat. D, opiekun medyczny osób starszych, chorych i niepełnosprawnych, spawanie, stylizacja paznokci; refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, staże, prace interwencyjne.</p> <p>W programie udział wzięły <b>73 osoby</b>.</p>	<b>571,3</b>

## VI. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

Uchwałą Rady Powiatu Bytowskiego oraz Uchwałą Zarządu Powiatu Bytowskiego w 2015 r. PUP w Bytowie otrzymał środki **PFRON** w kwocie **215,0 tys. zł**. Środki przeznaczono na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721 z późn.zm.)

Kwota ta pozwoliła na zaaktywizowanie **10** osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności.

- Zgodnie z (**art. 11 w/w ustawy**) zaktywizowano **4** osoby poszukujące pracy, na które wydatkowano kwotę **22,3 tys. zł**;
  - prace interwencyjne - 2 osoby,
  - staże - 2 osoby.
- Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej (**art. 12a w/w ustawy**) otrzymały **3** osoby i wydatkowano kwotę **87,7 tys. zł**, na poszczególne działalności;
  - usługi związane z naprawą komputerów, sprzedaż detaliczna komputerów, urządzeń peryferyjnych
  - pozyskiwanie drewna
  - mobilne usługi kosmetyczne
- Trzem przedsiębiorcom zrefundowano koszty wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (**art. 26e w/w ustawy**) w kwocie **105,0 tys. zł**, na **3** stanowiska pracy:
  - produkcja PCW i aluminium
  - operator lasera
  - pracownik gospodarczy, obsługa magła

AKTYWNE FORMY	Limit ogółem	WYKONANIE	
	Kwota w tys. zł	Środki zaangażowane w umowach w tys. zł	Liczba osób objętych programem
1	2	3	4
<b>OGÓŁEM</b>	<b>215,0</b>	<b>215,0</b>	<b>10</b>
zwrot wydatków na instrumenty rynku pracy art 11	22,3	22,3	4
zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej art 26e	105,0	105,0	3
dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej art 12a	87,7	87,7	3
finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego art 40	0,0	0,0	0

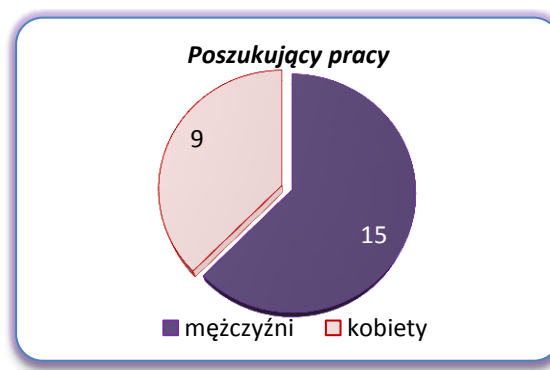
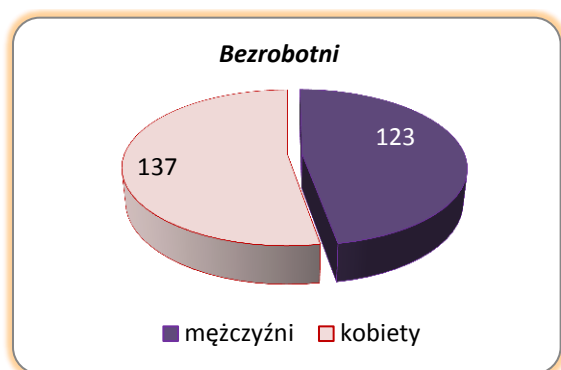
## Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie

Zarejestrowani bezrobotni niepełnosprawni znajdują się w grupie osób wyróżnionych przez ustawę – jako w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Osoby niepełnosprawne wymagają szczególnego wsparcia, gdyż praca dla nich stanowi nie tylko źródło dochodów umożliwiających zaspokojenie potrzeb, ale także najskuteczniejszy sposób rehabilitacji społeczno-zawodowej. Niepełnosprawni pobierający renty i inne świadczenia rejestrują się, jako osoby poszukujące pracy (nie uzyskują statusu osoby bezrobotnej).

W końcu grudnia 2015 r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było **260** osób bezrobotnych niepełnosprawnych (4,9% ogółu bezrobotnych), o 3 osoby więcej niż w końcu grudnia 2014 r. Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych kobiety stanowiły 52,7% (137 osób), a prawo do zasiłku posiadało **59** osób (22,7% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych). Niepełnosprawni zamieszkali na wsi w liczbie 152 stanowili 58,5 % tej kategorii bezrobotnych.

Na dzień 31.12.2015 r. zarejestrowane było 24 (w tym 9 kobiet) niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu.

### *Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy wg płci:*



W 2015 r. zarejestrowały się 362 osoby niepełnosprawne (w 2014 r. – 409). Napływ bezrobotnych w tej grupie zmniejszył się w 2015 r. o 47 osób (o 11,5 %) w stosunku do poprzedniego roku. Osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotni mają możliwość skorzystać ze wszystkich form usług oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie. Natomiast niepełnosprawni zarejestrowani jako poszukujący pracy mogą liczyć na aktywizacje w ramach środków PFRON.

Jeśli chodzi o oferty pracy dla tej grupy osób w porównaniu do 2014 r. odnotowano spadek. To z kolei wiązało się ze zmniejszeniem podjęcia zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne. W ciągu 2015 roku pracodawcy zgłosili do urzędu pracy 39 ofert pracy dla osób niepełnosprawnych (w roku 2014 – 50). Wśród tej liczby 20,5 % ofert (8) stanowiły oferty pracy subsydiowanej.

**Cechy społeczno – demograficzne osób niepełnosprawnych bezrobotnych poszukujących pracy według stopnia niepełnosprawności, wykształcenia, wieku, stażu pracy, czasu pozostawania bez pracy oraz rodzaju niepełnosprawności**

Wyszczególnienie	Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni	
	31.12.2014	31.12.2015	31.12.2014	31.12.2015
Ogółem	<b>257</b>	<b>260</b>	<b>42</b>	<b>24</b>
Kobiety	<b>124</b>	<b>137</b>	<b>22</b>	<b>9</b>
Zamieszkali na wsi	<b>153</b>	<b>152</b>	<b>27</b>	<b>11</b>
<b>Stopień niepełnosprawności</b>				
Znaczny	11	10	8	7
Umiarkowany	151	156	26	12
Lekki	95	94	8	5
<b>Rodzaj niepełnosprawności</b>				
Choroby psychiczne	43	34	10	5
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	20	15	2	2
Choroby narządu wzroku	21	33	12	4
Upośledzenia narządu ruchu	62	61	7	4
Epilepsja	8	6	3	2
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	7	11	1	-
Choroby układu pokarmowego	2	1	-	-
Choroby układu moczowo-płciowego	6	10	1	-
Choroby neurologiczne	35	39	4	4
Inne	53	50	2	3

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07 o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.*

Z myślą o niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie w **2015 r.** po raz drugi realizował **program „Junior - program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”** pomagający w aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych. Działania realizowano przy wsparciu Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Adresatami programu były osoby **w wieku do 30 roku życia** z orzeczoną znacznym, umiarkowanym lub lekkim stopniem niepełnosprawności lub posiadające orzeczenie równoważne.

Głównym celem trwającego 6 miesięcy programu było zwiększenie możliwości osób niepełnosprawnych w korzystaniu ze staży. Udział w programie wzięło **13** bezrobotnym z orzeczonym stopniem niepełnosprawności. Staże realizowało **6 kobiet i 7 mężczyzn** do 30 roku życia. Przed skierowaniem na staż do konkretnych pracodawców, doradcy zawodowi PUP w Bytowie przeprowadzili z beneficjentami programu szereg działań. Pomagali m.in. w nawiązywaniu kontaktów, przełamywaniu barier itd. W trakcie trwania programu każdy z uczestników miał zapewnione stypendium z tytułu udziału w stażu oraz comiesięczne dofinansowanie będące świadczeniem na rehabilitację zawodową, a pracodawcy zaangażowani w realizację, specjalną premię.

Organizatorami stażu byli pracodawcy z różnych branż. Znaleźli się wśród nich m.in. Pepco Poland Sp. z o.o., Zakład Ubezpieczeń Społecznych Inspektorat w Bytowie, Textil Market, Spółdzielnia Inwalidów „Metal”, Urząd Pocztowy Bytów 1, Zakład Usług Leśnych Marek Węsierski, Przedszkole nr 1 w Bytowie, Andrzej Jaszul - „Jaszul” Przedsiębiorstwo Usług Budowlano-Drogowych, Evbra Ewa Masternak, Fundacja „Kaszubskie Słoneczniki” - Punkt Przedszkolny w Modrzejewie, Zbigniew Gański Gałąźnia Wielka, Beata Gryckiewicz Firma Handlowo Usługowa „Beata”.

W ramach stażu osoby niepełnosprawne nabyły nowych umiejętności jako: sprzedawcy, ekspedient pocztowy, urzędnik ubezpieczeń społecznych, ślusarz, pracownik drogowy, pomoc nauczyciela, sprzątaczką, woźna, pracownik fizyczny, pomocnik robotnika leśnego.

Program „Junior” realizowany był ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, wsparcie to wyniosło **106 500 zł**.



## VII. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY

W 2015 r. wydatковано z Funduszu Pracy łącznie kwotę **29 809,3** tys. zł, z tego: **13 370,2** tys. zł, (tj. **44,8%** ogółu wydatków) stanowiły zasiłki dla bezrobotnych, na programy na rzecz promocji zatrudnienia wydatковано kwotę **14 697,6** tys. zł, (tj. **49,3%** ogółu wydatków), kwotę **1 006,3** tys. zł (tj. 3,4% ogółu wydatków) stanowiły dodatki aktywizacyjne oraz świadczenia integracyjne i refundacja składek KRUS. Pozostałe wydatki na zadania fakultatywne stanowiły **735,2** tys. zł, tj. **2,5%** ogółu wydatków.

Wydatki środków Funduszu Pracy w latach 2014 - 2015

Lp.	Wyszczególnienie	2014r		2015	
		Kwota (tys. zł)	Udział (%)	Kwota (tys. zł)	Udział (%)
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	14 933,8	47,6	13 370,2	44,9
2.	Dodatki aktywizacyjne	520,6	1,7	647,1	2,2
3.	Świadczenia integracyjne	339,4	1,1	358,8	1,2
4.	Refundacja składek KRUS	x	x	0,4	0,0
5.	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	14 879,8	47,4	14 697,6	49,3
6.	Pozostałe wydatki na zadania fakultatywne i inne wydatki	700,1	2,2	735,2	2,5
<b>OGÓLEM</b>		<b>31 373,7</b>	<b>100</b>	<b>29 809,3</b>	<b>100,0</b>

Środki Funduszu Pracy w 2015 r. w realizowanych programach na rzecz promocji zatrudnienia przeznaczono głównie na refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, pomoc osobom bezrobotnym rozpoczynającym własną działalność gospodarczą, organizację prac interwencyjnych oraz organizację staży. Na aktywizację osób bezrobotnych wykorzystywano również środki konkursowe pozyskane z EFS.

Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w roku 2014 i 2015

Lp.	Wyszczególnienie	2014r		2015r.	
		Kwota (tys. zł)	Udział (%) do ogółu wydatków	Kwota (tys. zł)	Udział (%) do ogółu wydatków
1.	Szkolenia i bony szkoleniowe	1 611,5	10,8	1 418,3	9,6
2.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	x	x	262,9	1,8
3.	Prace interwencyjne	1 951,0	13,1	1326,1	9,0
4.	Roboty publiczne	777,0	5,2	1254,8	8,5
5.	Staż i bony stażowe	1 759,0	11,8	1730,4	11,8
6.	Bon na zasiedlenie	x	x	412,9	2,8
7.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	3 148,9	21,3	3 308,7	22,5
8.	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	3 586,0	24,2	3 115,4	21,2
9.	Prace społecznie użyteczne	449,7	3,0	364,2	2,5
10.	Bon zatrudnieniowy	x	x	53,6	0,4
11.	Pozostałe (przejazd, zakwaterowanie, stypendia z tyt. nauki, studia podyplomowe)	522,1	3,5	353,2	2,4
12.	Programy specjalne	1 074,6	7,2	1 097,1	7,5
<b>Ogółem kwota wydatkowana</b>		<b>14 879,8</b>	<b>100</b>	<b>14 697,6</b>	<b>100,0</b>

## Liczba osób skierowanych na poszczególne formy aktywizacji w 2014 r.\* i w 2015r.

[Bezrobotni łącznie z poszukującymi pracy]

lp	Wyszczególnienie	2014r.				2015r.			
		Ilość osób			Efektywność %**	Ilość osób			Efektywność %***
		rozpoczynających	kończących	które podjęły zatrudnienie		rozpoczynających	kończących	które podjęły zatrudnienie ***	
1.	Szkolenia	500	499	265	53,0	451	-	-	-
2.	Prace interwencyjne	414	391	254	65,0	236	-	-	-
3.	Roboty publiczne	90	152	72	47,4	192	-	-	-
4.	Staż	257	231	182	78,8	213	-	-	-
5.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	223	223	223	100,0	219	-	-	-
6.	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	170	170	170,0	100,0	149	-	-	-
7.	Prace społecznie użyteczne	365	464	98	21,1	355	-	-	-
8.	Klub pracy	34	34	15	44,1	x	x	x	x
9.	Poradnictwo zawodowe	2 175	2 175	619	28,5	1 519	-	-	-
10.	Bon zatrudnieniowy	x	x	x	x	18	-	-	-
11.	Bon na zasiedlenie	x	x	x	x	50	-	-	-
<b>Razem</b>		<b>4 228</b>	<b>4 339</b>	<b>1 898</b>	<b>43,7</b>	<b>3 334</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

\*- dane przygotowano na podstawie sprawozdania MPiPS;

\*\* - efektywność za 2014 rok liczona była według załącznika nr 6 do sprawozdania MPiPS-01 z wyłączeniem osób podejmujących działalność gospodarczą i osób kierowanych na doposażone lub wyposażone stanowisko pracy;

\*\*\* - ilość osób, które podjęły zatrudnienie oraz efektywność za 2015 rok będzie liczona w II kwartale 2016 roku;

W 2015 r. nie realizowano działań aktywizacyjnych w ramach Klubów Pracy. Z powodu likwidacji tej formy po wprowadzeniu zmian do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 27 maja 2014 r.

## VIII. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I WSPIERANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Sprawne i efektywne realizowanie zadań urzędu w obszarze aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych możliwe jest dzięki profesjonalnie przygotowanej i wykwalifikowanej kadrze, która na bieżąco doskonali swoje kompetencje zawodowe. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia w Bytowie jest szczególnie istotne ze względu na obsługę w większości trudnego klienta z szerokim wachlarzem potrzeb i oczekiwań wobec urzędu. Niezbędny jest ciągły rozwój zawodowy pracowników, realizowany w obszarze wiedzy merytorycznej, umiejętności komunikacyjnych i interpersonalnych. Na szkolenia pracowników PUP w Bytowie w 2015 r. zostały wydatkowane środki Funduszu Pracy w wysokości 78 989,81 zł.

### Wykaz szkoleń, w których uczestniczyli pracownicy urzędu pracy w 2015 r.

Nazwa szkolenia	Uczestnik szkolenia	Ilość uczestników
Doradca klienta – Indywidualizacja obsługi osoby bezrobotnej poprzez sporządzanie, monitorowania i ewaluację poszczególnych etapów realizacji IPD	CAZ	24
Umorzenia, odroczenia terminów płatności i rozkładanie na raty wierzytelności urzędu pracy powstałych z tytułu m.in. z nienależnie pobranych świadczeń, zwrotów dotacji, refundacji, robót publicznych oraz innych umów cywilnoprawnych zawieranych przez pup	kierownik CAZ, kierownik EI, pośrednik pracy, pośrednik pracy – stażysta, specjalista ds. ew. i świadczeń, inspektor powiatowy	6
Zmiany w prawie pracy w siedmiu krokach	starszy inspektor powiatowy, inspektor powiatowy	2
Kontrola prawidłowości wykorzystania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przez pracodawcę w trybie art. 111 w zw. z art. 69b ust 5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	dyrektor	1
Płatnik 10.01.001 oraz raporty U3- nowe wymagania dla Urzędów Pracy	inspektor powiatowy	2
Indywidualny Plan Działania w oprogramowaniu Syriusz – obsługa, tworzenie zestawień, rozwiązywanie problemów. Analiza wartości wskaźników efektywności pod kątem wzrostu efektywności działań Urzędu	CAZ, starszy referent	25
Rozliczanie świadczeń FP w 2016 r., sporządzanie list wypłat, rozliczenia podatkowe PIT, korekta składek, ZUS, świadczenia przedawnione i nienależnie pobrane w praktyce urzędów pracy	z-ca dyrektora, kierownik KA, kierownik EI, inspektor, starszy inspektor powiatowy, specjalista ds. ew. i świadczeń, pośrednik pracy	22
Projekty pozakonkursowe POWER i RPO realizowane przez PUP w 2015 r. Środki Funduszu Pracy w świetle znowelizowanej ustawy o promocji (...)	inspektor, inspektor powiatowy	2
Przygotowanie danych w Oprogramowaniu SyriuszStd do rozliczania projektów z wykorzystaniem systemu SL2014	inspektor, specjalista ds. programów	2

Zadania i obowiązki PSZ w stosunku do cudzoziemców – nowe zasady zatrudniania i powierzania cudzoziemcom innej pracy zarobkowej (...)	pośrednik pracy	1
Szkolenie z zakresu programu „Szukam pracy”	doradca zawodowy	1
Przygotowanie wniosku aplikacyjnego EFS 2014 - 2020	specjalista ds. programów	2
Przygotowanie wniosku aplikacyjnego EFS 2014 – 2020 w ramach RPO i PO WER województwa pomorskiego	specjalista ds. programów	2
Zamówienia publiczne w praktykach Urzędów Pracy. Udzielanie zamówień po nowelizacji ustawy PZP	referent	1
Zamówienia publiczne w projektach unijnych w świetle zasad kwalifikowania wydatków – praktyczny warsztat dla beneficjentów funduszy unijnych	referent	1
Zasady realizacji narzędzi dot. realizacji szkoleń oraz podnoszenia, uzupełniania i zmiany kwalifikacji przez bezrobotnych, pracowników i pracodawców	specjalista ds. rozwoju zawodowego	1
Kompleksowe warsztaty Administratora Bezpieczeństwa Informacji	kierownik filii	1
Seminarium Dobrych Praktyk	dyrektor, z-ca dyrektora, z-ca kierownika CAZ, specjalista ds. programów	4
Seminarium dla kadry zarządzającej instytucjami pomocy społecznej oraz instytucji rynku pracy	dyrektor z-ca dyrektora	2
Elementy dialogu motywującego w pracy z trudnym klientem	pośrednik pracy	3
Komunikacja interpersonalna	pośrednik pracy	3
Elementy rozmowy doradczej	pośrednik pracy	10
Warsztaty metodyczne dot. Kierowania klienta na badania kompetencji w oparciu o „próbki pracy” w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gdańsku	doradca zawodowy, pośrednik pracy	2
Pomoc publiczna	dyrektor	1
Stosowanie przepisów KPA w postępowaniach prowadzonych przez pracowników PSZ	kierownik EI, pomoc administracyjno-biurowa, specjalista ds. ew. i świadczeń	3

## **IX. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZEZNACZONE NA ZADANIA FAKULTATYWNE**




Powiatowy Urząd Pracy w 2015 r. wydatkował środki Funduszu Pracy w wysokości **735,2 tys. zł** na finansowanie zadań fakultatywnych przyznanych decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

### **Wydatkowanie środków fakultatywnych na poszczególne zadania w 2015 r.**

<b>Lp.</b>	<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Kwota w tys. zł</b>
1	Koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego	267,5
2	Koszty wysyłki zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacji	227,2
3	Refundacja dodatków do wynagrodzeń	93,6
4	Koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia, UW i OHP	92,1
5	Koszty poradnictwa zawodowego, badań i ekspertyz oraz klubów pracy	31,8
6	Koszty rad zatrudnienia (rad rynku pracy)	13,0
7	Koszty sądowe, egzekucyjne, odsetki, audyt zewnętrzny	10,0
<b>OGÓLEM:</b>		<b>735,2</b>

W 2015 r. najwięcej środków na finansowanie zadań fakultatywnych wydatkowano na rozwój i eksploatację systemu teleinformatycznego. Z wyżej wymienionych środków dokonano zakupu sprzętu informatycznego oraz urządzeń wielofunkcyjnych.

### **Zakup sprzętu teleinformatycznego na kwotę 86 247,60 zł:**

Komputery DELL 20 sztuk 3020 SFF	Monitory DELL 5 szt.	Urządzenie wielofunkcyjne Canon C3320i
		

Skaner Canon DR-C130	Urządzenie wielofunkcyjne Canon iR C1325iF	Urządzenie wielofunkcyjne Canon iR C1225iF
		

W 2015 r. koszty utrzymania oprogramowania PUP w Bytowie wyniosły **113 364,87 zł** w tym:

Pakiet sms SYGNITY	7 380,00 zł
Licencja na oprogramowanie EDOK	3 321,00 zł
Smart media licencja i aktualizacja oprogramowania do ewidencji środków trwałych STOCK	2 788,04 zł
Oprogramowanie antywirusowe ESET do ochrony stacji roboczych i serwerów	18 326,83 zł
Licencja na urządzenia do ochrony sieci komputerowej zapewniającą wszechstronną ochronę infrastruktury informatycznej	52 029,00 zł
Usługa udostępniania oprogramowania Syriusz w trybie SaaS	29 520,00 zł
Konserwacja systemu alarmowego	600,00 zł

## REMONTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW BUDŻETOWYCH JEDNOSTKI SAMORZĄDU POWIATOWEGO

W 2015 r. przeprowadzono remonty Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie, na największą uwagę zasługują:

- Wymiana stolarki okiennej (31 okien) w Filii PUP w Miastku na kwotę **16 016,68 zł.**

Stan przed:



Stan po:



Przy okazji remontu ul. Młyńskiej sąsiadującej z Powiatowym Urzędem Pracy w Bytowie poprawiono warunki na znajdującym się przy budynku urzędu parkingu (inwestycja ta nie wiązała się z wydatkowaniem środków przez PUP Bytów).





## X. KONTROLE W PUP W BYTOWIE

### Wykaz kontroli zewnętrznych i wewnętrznych przeprowadzonych w 2015 r.

Lp.	Organ kontrolujący	Temat kontroli	Data przeprowadzenia kontroli
1.	Starostwo Powiatowe w Bytowie	Realizacja zadania dotyczącego wykorzystania środków PFRON na szkolenia i przekwalifikowania osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy z Bytowie w art. 40 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych.	12.01.2015 r.
2.	Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego	Kontrola planowa projektu konkursowego „Profesjonalni” w trakcie jego realizacji. (nr projektu POKL.08.01.01-22-027/13)	19-20.01.2015 r.
3.	Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku	Kontrola planowa projektu „Praca dla każdego” (nr projektu POKL.06.01.03-22-015/08)	25.03.2015 r.
4.	Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego	Kontrola planowa projektu konkursowego „PO klucz do kariery” (nr projektu POKL.08.01.02-22-032/13)	29.06.2015 r.- 01.07.2015 r.
5.	Pomorski Urząd Wojewódzki w Gdańsku	Realizacja zadań z zakresu pośrednictwa pracy w roku 2014r.	19-20.08.2015 r.
6.	Starostwo Powiatowe w Bytowie	Przygotowanie i realizacja Indywidualnego Planu Działania oraz przyjmowanie i upublicznianie ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie.	14-18.12.2015 r.
7.	PUP Bytów	Okresowe kontrole kasy (wg raportów kasowych)	31.03.2015 r. 31.12.2015 r.
8.	PUP Bytów	Okresowe kontrole dokumentów finansowo - księgowych, kontrola ksiąg rachunkowych (księga główna i kartoteki finansowo - księgowe)	15.03.2015 r. 19.05.2015 r. 06.10.2015 r. 25.11.2015 r.
9.	PUP Bytów	Kontrola stanu pomieszczenia serwerowni.	29.06.2015 r.
10.	PUP Bytów	Kontrola stanu pomieszczeń piwnicy, korytarza, klatki schodowej oraz łazienek.	29.06.2015 r.
11.	PUP Bytów	Prawidłowość wydawanych decyzji w zakresie nienależnie pobranych świadczeń.	31.07.2015 r.
12.	PUP Bytów	Prawidłowa realizacja bonów dla osób bezrobotnych do 30 roku życia.	10-28.08.2015 r.
13.	PUP Bytów	Utrata prawa do zasiłku i statusu osoby bezrobotnej – prawidłowość wydawania decyzji.	30.09.2015 r.

W związku z przeprowadzonymi w 2015 r. w PUP Bytów kontrolami, w żadnym przypadku nie stwierdzono nieprawidłowości, nie zlecano więc działań pokontrolnych.

## **XI. INNE DZIAŁANIA URZĘDU**

### **1) Pomorski Dzień Przedsiębiorczości w Bytowie**

Przedsiębiorczość jest nowatorstwem polegającym na poszukiwaniu odmienności w porównaniu z tym, co robią inni, znajdowaniu bardziej skutecznych sposobów działania na rynku, dających wyższą użyteczność produktów i usług oraz większą efektywność gospodarowania.

Po raz siódmy Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie w partnerstwie z Urzędem Miejskim w Bytowie oraz Pomorską Agencją Rozwoju Regionalnego w Słupsku i koordynatorem przedsięwzięcia Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku zorganizował 19 listopada 2015 r. w ramach Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości konferencję pt. „Przedsiębiorczość – Twoją szansą na sukces” podsumowującą Światowy Tydzień Przedsiębiorczości. Konferencja odbyła się w Inkubatorze Przedsiębiorczości, którego główny zakres działalności dotyczy wspierania przedsiębiorczości na terenie powiatu bytowskiego.

Celem przedsięwzięcia była promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych i innych osób zamierzających uruchomić indywidualną działalność gospodarczą, a także wspieranie rozwoju firm założonych m.in. przez osoby bezrobotne i przekształcaniu się ich w mikroprzedsiębiorstwa.

Wzorem lat ubiegłych, osoby chcące założyć własną firmę, miały okazję w jednym miejscu uzyskać informacje o sposobie postępowania w procesie zakładania działalności gospodarczej, wymaganiach i niezbędnych dokumentach. Porad udzielali w tym zakresie przedstawiciele Urzędu Skarbowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urzędu Miejskiego i Państwowej Inspekcji Pracy. Natomiast od pracowników Powiatowego Centrum Informacyjnego oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie można było uzyskać informacje o źródłach finansowania umożliwiających założenie własnej firmy oraz o innych możliwościach wsparcia. Ponadto uczestnicy w trakcie zorganizowanego przedsięwzięcia mogli przeanalizować swoje pomysły z osobami, które rozpoczęły działalność dzięki wsparciu Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie i do dziś z powodzeniem funkcjonują na lokalnym rynku pracy.

Pomorski Dzień Przedsiębiorczości cieszył się dużym zainteresowaniem osób młodych, które po zakończeniu szkół ponadgimnazjalnych planują otworzyć własną firmę. Był także doskonałą okazją do promocji przedsiębiorczości, która polega nie tylko na uzyskiwaniu maksimum korzyści z wykorzystywania tego, co istnieje, lecz również na ciągłym stwarzaniu czegoś nowego.

W wydarzeniu uczestniczyło łącznie ok. 300 osób w tym również prowadzących własne firmy, a także zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej.







## 2) Powołanie i posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy

Przedstawiciele samorządów, organizacji pozarządowych, związków zawodowych i stowarzyszeń znaleźli się w nowo powołanej w maju 2015 r. Powiatowej Radzie Rynku Pracy w powiecie bytowskim. Zastąpiła ona działającą do tej pory Powiatową Radę Zatrudnienia.

Powołanie PRRP wymogły zmienione w 2014 r. przepisy w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W związku z czym w pierwszej połowie maja 2015 r. starosta bytowski rozwiązał PRZ i powołał PRRP. Spotkanie inauguracyjne nowej rady odbyło się 28.05. w sali byłego Klubu Pracy przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie. Udział w nim wzięli członkowie nowo powołanej PRRP, starosta bytowski, Leszek Waszkiewicz oraz dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie, Janusz Wiczkowski. Obrady rozpoczęto od przedstawienia zarządzenia starosty bytowskiego z dn. 20.05.2015 r. o powołaniu PRRP kadencji 2015-2019. W jej skład weszło 12 osób związanych z lokalnymi samorządami, związkami zawodowymi i organizacjami.

Następnie zebrani w jawnym głosowaniu wybrali spośród siebie przewodniczącego, którym został **Jerzy Lewi Kiedrowski** reprezentujący Samorząd Gminy Tuchomie oraz zastępcę przewodniczącego - **Zofię Derę** ze Stowarzyszenia Obrony Praw Bezrobotnych w Czarnej Dąbrówce. Pozostali członkowie to: **Witold Diug** – Ogólnopolskie Porozumienia Związków Zawodowych Województwa Pomorskiego w Gdańsku, **Krzysztof Wirkus** – Fundacja Rozwoju Lokalnego „Parasol” w Bytowie, **Maria Jelonek** – Pomorskie Forum Związków Zawodowych w Gdańsku, **Dariusz Kiedrowski** – Stowarzyszenie „Kupcy Bytowscy”, **Marian Rudnik** – Niezależny Samorządowy Związek Zawodowy „Solidarność” Region Słupski, **Jarosław Gawin** – Cech Rzemiosł Różnych w Bytowie, **Roman Ramion** – Samorząd Gminy Miastko, **Ryszard Sylka** – Samorząd Gminy Bytów, **Leon Wnuk-Lipiński** – Pomorska Izba Rolnicza, **Danuta Grzenkowska** – Wojewódzki Związek Rolników, Kólek i Organizacji Rolniczych.

W trakcie pierwszego spotkania wybrano również osoby, które reprezentować będą PRRP w zespole do spraw rozpatrywania wniosków o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia nowych miejsc pracy. W jego skład weszli: Jarosław Gawin, Dariusz Kiedrowski oraz Zofia Dera. Na koniec zebraniem przedstawiono sprawozdanie na temat stanu bezrobocia w powiecie bytowskim za pierwszy kwartał 2015 r.



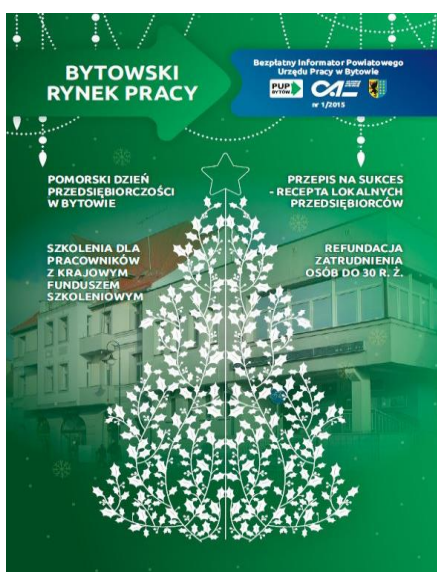
W 2015 r. PRRP zebrała się 5-krotnie. Łącznie podjęto 28 uchwał. Dotyczyły one m.in.:

- wyrażenia opinii na temat przedłożonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie programów specjalnych „Aktywna mama”, „Wkraczamy na rynek”;
- wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia nowych kierunków kształcenia na poziomie technik w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Bytowie, Zespole Szkół Ekonomiczno – Usługowych w Bytowie oraz Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Łódzierz;
- podziału środków Funduszu Pracy i EFS na instrumenty i usługi rynku pracy 2015 roku;
- zaopiniowania wniosków o umorzenia nienależnie pobranych środków FP.

### 3) Informator „Bytowski Rynek Pracy”

W grudniu 2015 r. ukazał się pierwszy numer bezpłatnego informatora „Bytowski Rynek Pracy”, którego wydawcą jest Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie. Kilkunastostronicowy informator powstał z myślą o mieszkańcach powiatu bytowskiego, a w szczególności osobach bezrobotnych, poszukujących pracy oraz przedsiębiorcach. Głównym zadaniem biuletynu jest dotarcie do jak najszerszej grupy odbiorców z propozycjami pomocy świadczonej przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie. Informator „Bytowski Rynek Pracy” ma umożliwić przedsiębiorcom dzielenie się swoimi osiągnięciami, spostrzeżeniami oraz zachęcanie innych do podejmowania podobnych działań. Będzie to dla nich również okazją do promocji swoich firm. W biuletynie pojawiają się statystyki informujące o bieżącej sytuacji na lokalnym rynku pracy, a także informacje o rodzajach i wysokości świadczeń udzielanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie. Biuletyn informuje na bieżąco o zmianach w przepisach prawa.

„Bytowski Rynek Pracy” dostępny jest m.in. w Urzędach Gmin, Starostwie Powiatowym, a także w wersji elektronicznej na naszej stronie [www.bytow.pup.pl](http://www.bytow.pup.pl) w zakładce „Urząd pracy”.



## PODSUMOWANIE

- ✦ W **2015** roku powiat bytowski na **finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową bezrobotnych** otrzymał z **Funduszu Pracy i EFS (POWER, RPO)** środki w wysokości **14.990,0** tys. zł. Było to o **1,1 %** więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego (kiedy kwota ta wyniosła 14.830,1 tys. zł). Ponadto dysponował środkami EFS pozyskanymi w ramach projektów konkursowych w wysokości **762,3 tys. zł**, tj. o **68,2 %** mniej niż w 2014 r. (znacznie niższa kwota wynikała z rozpoczęcia nowego okresu finansowania EFS na lata 2014 – 2020 i pomimo tego że programowanie formalnie rozpoczęło się w 2014 r. - o fundusze unijne można było ubiegać się dopiero w 2015 r., wpływ na to miało długotrwałe wieloetapowe ustalanie kształtu dokumentacji programowej, dlatego też ramy czasowe nie świadczyły o możliwości realizacji projektów).
- ✦ W 2015 roku **wydatki Funduszu Pracy** w powiecie bytowskim wyniosły **29 809,3 tys. zł.** (o **5 %** mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego). Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych **zmniejszyły** się o **10,5%**, na programy na rzecz promocji zatrudnienia o **1,2 %**. **Wzrost** dotyczył jedynie **wydatków** na dodatki aktywizacyjne – o **24,3%** i na świadczenia integracyjne – o **5,7 %** .
- ✦ Według stanu na dzień 31 grudnia 2015 roku w powiecie bytowskim zarejestrowanych było **5.302** bezrobotnych. Było to o **16,0%** (**1.010** osób bezrobotnych) mniej niż w końcu grudnia roku poprzedniego (6312).
- ✦ **Wskaźnik stopy bezrobocia** (charakteryzujący udział bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo) dla powiatu bytowskiego wyniósł w **grudniu 2015** roku **17,9%**. W porównaniu z grudniem 2014 r. stopa bezrobocia w powiecie zmniejszyła się o **2,8 punktu procentowego** (przy uwzględnieniu korekty GUS za XII 2014).  
W tym samym czasie w Polsce wskaźnik ten zmalał o **1,6 punktu procentowego** i wyniósł **9,8%**, w województwie pomorskim natomiast o **2,1 punktu procentowego** - wyniósł **9,0 %**.
- ✦ Tendencja spadkowa bezrobocia zapoczątkowana w 2014 r. została utrzymana. Stwierdzono nie notowany w warunkach funkcjonowania powiatu (od 1999 r.) najniższy stan bezrobocia (listopad 2015 – 5095 osób bezrobotnych).  
W okresie lutego – listopada 2015 r. następował sukcesywny spadek bezrobocia, w grudniu natomiast odnotowano przyrost poziomu bezrobocia wynikający z tzw. efektu sezonowości związanej z ograniczenia aktywności w niektórych sektorach gospodarki oraz w związku z zakończeniem się części programów rynku pracy.
- ✦ Na kształtowanie sytuacji na rynku pracy w powiecie bytowskim w 2015 r. miały wpływ m.in.: aktywizacja zawodowa bezrobotnych realizowana przez PUP, zmienny popyt na pracę wynikający z wahań sezonowych, pozostające na podobnym poziomie, jak w 2014 r. zgłoszenia liczby wolnych miejsc pracy, niski poziom płac w sektorze prywatnym, migracje zarobkowe, szara strefa i praca nierejestrowana.

- Utrzymywały się niekorzystne cechy w strukturze bezrobocia:
- Niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych – 61,8% osób w stosunku do ogółu zarejestrowanych posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej oraz zasadnicze zawodowe.
  - Wysoka liczba osób długotrwale bezrobotnych – 2.979 osób, tj. 56,2% ogółu zarejestrowanych (2014r. – 2.623 osoby, tj. 41,6%).
  - Wysoka liczba kobiet 3.113, tj. **58,7%** w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w 2014r. - 58,2%).
  - Wysoki odsetek osób bezrobotnych z terenów wiejskich – **68,6%** do ogółu zarejestrowanych (w 2014r. – 68,7%).
  - Wysoki odsetek osób młodych, do 25 roku życia (**21,0%**) i osób w wieku powyżej 50 lat (**23,7%**).
- W 2015 roku nastąpił wzrost podjęć pracy niesubsydiowanej w liczbie ogółem podejmujących zatrudnienie z 44,9% w 2014 roku do **49,2%** w 2015 r.
- W niniejszym opracowaniu staraliśmy się przybliżyć inicjatywy i działania podejmowane przez Urząd w ubiegłym roku. w trakcie naszej pracy realizowaliśmy nie tylko zadania ustawowe, ale także wdrażaliśmy nowe przedsięwzięcia i projekty.
- Na bieżąco monitorowaliśmy procesy zachodzące w otaczającej nas rzeczywistości i dostosowywaliśmy usługi Urzędu do aktualnych wymogów rynku pracy.
- Pracownicy tutejszego Urzędu nie tylko wychodzili naprzeciw potrzebom klientów realizując standardowe zadania, ale także skutecznie reagowali na pojawiające się nowe wyzwania.
- Wszystkie nasze działania sprowadzały się do jeszcze bardziej efektywnego wykorzystania środków, jakimi dysponowaliśmy, poprzez ciągłe doskonalenie umiejętności zawodowych oraz wychodzenia naprzeciw potrzebom naszych klientów.
- Urząd prowadził szeroko zakrojoną akcję promowania nowych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy, co skutkowało, że zainteresowanie zarówno ze strony osób bezrobotnych, jak i pracodawców znacząco wzrosło.
- Dokładaliśmy wszelkich starań, aby świadczone przez nas usługi cechował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka.



## BILANS BEZROBOTNYCH w okresie stycznia - grudnia 2014 i 2015 roku

Lp.	Wyszczególnienie		2014 rok		2015 rok		
			Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	
<b>I</b>	<b>Bezrobotni wg stanu na koniec poprzedniego okresu sprawozdawczego (31.12.2013 i 31.12.2014)</b>		<b>7 206</b>	<b>4 086</b>	<b>6 312</b>	<b>3 672</b>	
<b>II</b>	<b>Bezrobotni rejestrowani w okresie stycznia - grudnia</b>		<b>7 616</b>	<b>3 683</b>	<b>6 944</b>	<b>3 305</b>	
	1	po raz pierwszy	1 146	535	1 050	503	
	2	po raz kolejny (od 1990 r.)	6 470	3 148	5 894	2 802	
	3	po pracach interwencyjnych	183	115	26	11	
	4	po robotach publicznych	147	86	61	29	
	5	po stażu	213	165	194	149	
	6	po szkoleniu	0	0	452	182	
	7	po pracach społecznie użytecznych	463	373	173	132	
<b>III</b>	<b>Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych (styczeń - grudzień)</b>		<b>8 510</b>	<b>4 097</b>	<b>7 954</b>	<b>3 864</b>	
z tego z przyczyn	1	z tytułu <b>podjęcia pracy ogółem</b> , w tym:	4 730	2 241	4 785	2 262	
		pracy <b>niesubsydiowanej</b>	3 824	1 836	3 910	1 860	
		w tym					
		podjęcie działalności gospodarczej	x	x	128	39	
		pracy sezonowej	461	200	709	328	
		pracy <b>subsydiowanej</b>	906	405	875	402	
		z tego:					
		prac interwencyjnych	409	245	236	136	
		robót publicznych	90	53	192	106	
		podjęcia działalności gospodarczej	170	46	150	50	
		w tym w ramach bonu na zasiedlenie	x	x	1	1	
		podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie	x	x	50	22	
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	223	55	219	70	
		podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	x	x	18	11	
		inne	14	6	10	7	
		2	rozpoczęcia <b>szkolenia</b>	499	191	457	182
			w tym w ramach bonu szkoleniowego	x	x	31	5
	3	rozpoczęcia <b>stażu</b>	254	195	211	164	
		w tym w ramach bonu stażowego	x	x	7	5	
	4	rozpoczęcia <b>pracy społecznie użytecznej</b>	365	293	355	284	
		w tym w ramach PAI	x	x	40	33	
	5	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	107	27	173	53	
	6	odmowy ustalenia profilu pomocy	x	x	1	0	
	7	niepotwierdzenia gotowości do pracy	1 174	357	823	249	
	8	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	719	457	532	340	
	9	podjęcia nauki	14	6	18	8	
	10	osiągnięcia wieku emerytalnego	30	20	46	37	
	11	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	110	46	108	48	
	12	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	174	97	142	77	
	13	innych	334	167	309	160	
<b>IV</b>	<b>Bezrobotni wg stanu na koniec grudnia (31.12.2014 i 31.12.2015)</b>		<b>6 312</b>	<b>3 672</b>	<b>5 302</b>	<b>3 113</b>	
	w tym: zarejestrowani po raz pierwszy		902	555	747	483	

**BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY  
I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY ZAREJESTROWANI  
W DNIU 31. GRUDNIA 2014 i 2015r.**

A - wiek B - wykształcenie C - staż pracy D - czas pozostawania bez pracy	31.12.2014		% do liczby bezrobotnych ogółem	31.12.2015		% do liczby bezrobotnych ogółem	
	Liczba bezrobotnych			Liczba bezrobotnych			
	Ogółem	w tym: kobiet		Ogółem	w tym: kobiet		
1	2	3	4	5	6	7	
<b>Bezrobotni ogółem</b>	<b>6 312</b>	<b>3 672</b>	<b>100,0</b>	<b>5 302</b>	<b>3 113</b>	<b>100,0</b>	
<b>A - wiek</b>	18 – 24	1 326	783	21,0	1 115	653	21,0
	25 – 34	1 757	1 108	27,8	1 490	970	28,1
	35 – 44	1 196	759	18,9	1 016	656	19,2
	45 – 54	1 151	667	18,2	918	519	17,3
	55 – 59	666	325	10,6	561	282	10,6
	60 i więcej	216	30	3,4	202	33	3,8
<b>B – wykształcenie</b>	wyższe	460	341	7,3	369	283	7,0
	policealne i średnie zawodowe	1 188	798	18,8	1 049	729	19,8
	średnie ogólnokształcące	689	496	10,9	607	445	11,4
	zasadnicze zawodowe	2 120	1 071	33,6	1 764	896	33,3
	gimnazjalne i poniżej	1 855	966	29,4	1 513	760	28,5
<b>C – staż pracy</b>	do 1 roku	755	493	12,0	703	447	13,3
	1 – 5	1 778	1 121	28,2	1 494	961	28,2
	5 – 10	1 025	585	16,2	888	520	16,7
	10 – 20	1 088	570	17,2	909	467	17,1
	20 – 30	616	256	9,8	480	193	9,1
	30 lat i więcej	241	65	3,8	171	37	3,2
	bez stażu	809	582	12,8	657	488	12,4
<b>D – czas pozostawania bez pracy</b>	do 1 miesiąca	575	218	9,1	518	187	9,8
	1 – 3	1 224	668	19,4	933	461	17,6
	3 – 6	855	466	13,5	781	453	14,7
	6 – 12	1 035	554	16,4	901	519	17,0
	12 – 24	1 201	724	19,0	894	562	16,9
	powyżej 24 miesięcy	1 422	1 042	22,5	1 275	931	24,0

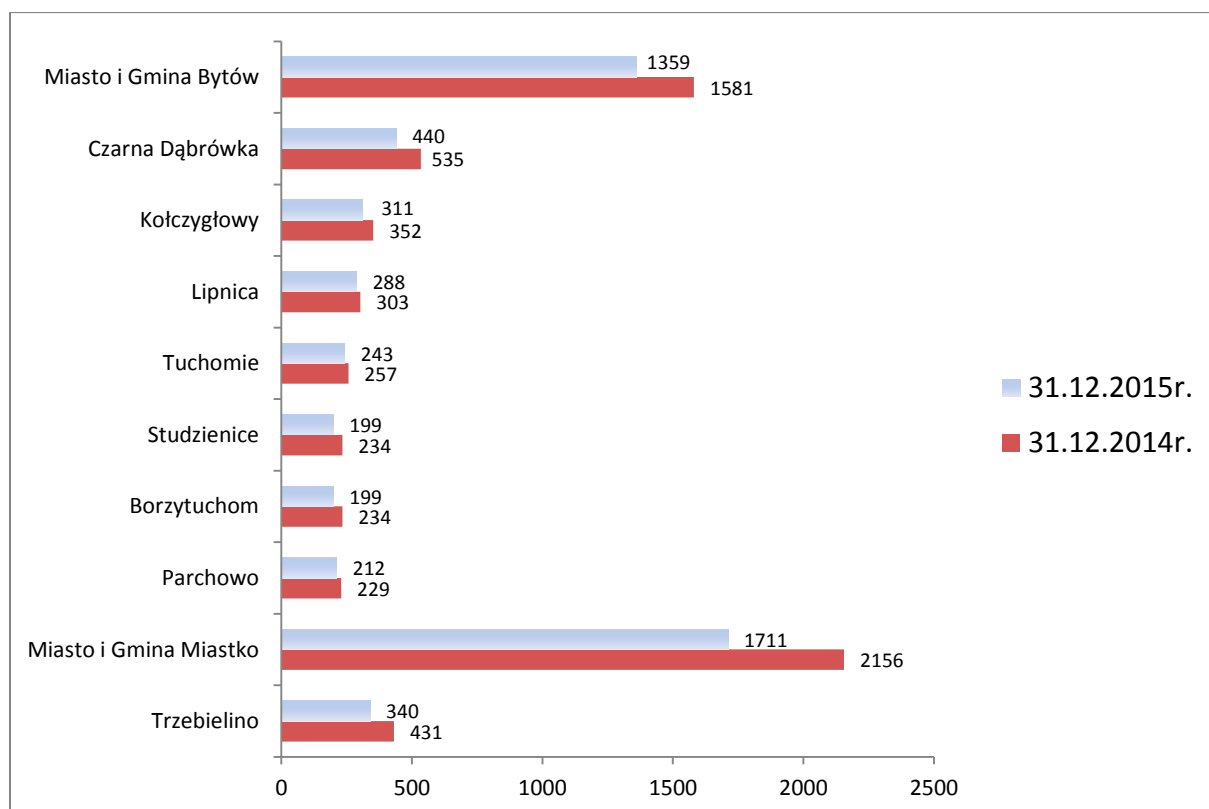
## WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY

Wyszczególnienie	styczeń - grudzień				Wzrost/ spadek 4:2 %	
	2014		2015			
	Kwota wydatków (w tys. zł)	%	Kwota wydatków (w tys. zł)	%		
1	2	3	4	5	8	
<b>WYDATKI OGÓŁEM</b>	<b>31 373,7</b>	<b>100,0</b>	<b>29 809,3</b>	<b>98,8</b>	<b>-5,0</b>	
<b>Zasiłki dla bezrobotnych</b>	<b>14 933,8</b>	<b>47,6</b>	<b>13 370,2</b>	<b>44,9</b>	<b>-10,5</b>	
Dodatki aktywizacyjne	520,6	1,7	647,1	2,2	24,3	
Świadczenia integracyjne	339,4	1,1	358,8	1,2	5,7	
Składki na ubezpieczenia społeczne rolników	x	x	0,4	0,0	x	
<b>Programy na rzecz promocji zatrudnienia</b>	<b>14 879,8</b>	<b>47,4</b>	<b>14 697,6</b>	<b>49,3</b>	<b>-1,2</b>	
w tym:	Szkolenia	1 689,5	5,4	1 559,8	5,2	-7,7
	Prace społecznie użyteczne	449,7	1,4	364,2	0,0	-19,0
	Roboty publiczne	777,0	2,5	1 254,8	4,2	61,5
	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenie stanowisk pracy	3 898,7	12,4	3 682,2	12,4	-5,6
	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	3 607,5	11,5	3 269,4	11,0	-9,4
	Prace interwencyjne	2 033,9	6,5	1 405,9	4,7	-30,9
	Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Stypendia i składki na ubezpieczenie społeczne (studia podyplomowe, kontynuacja nauki)	87,3	0,3	77,6	0,3	-11,1
	Stáže	1 759,0	5,6	1 876,4	6,3	6,7
	Bon na zasiedlenie	x	x	412,9	1,4	x
	Bon zatrudnieniowy	x	x	70,6	0,2	x
	Koszty specyficznych elementów programów specjalnych	91,9	0,3	158,3	0,5	72,3
Inne instrumenty rynku pracy	485,3	1,5	565,5	1,9	16,5	
<b>Pozostałe wydatki</b>	<b>700,1</b>	<b>2,2</b>	<b>735,2</b>	<b>2,5</b>	<b>5,0</b>	

**PRZEGLĄD SYTUACJI W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW W POWIECIE BYTOWSKIM W 2015 R.**  
**§1 pkt 22 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20.07.11 r.**  
**w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**  
**jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę**  
**(Dz. U. z 2011 r.Nr155, poz.919 z późn. zm.)**

Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca						Razem
	Białoruś	Rosja	Ukraina	Moldowa	Gruzja	Armenia	
<b>1. Liczba oświadczeń</b>	1	-	131	-	-	-	<b>132</b>
w tym - liczba oświadczeń dla osób, które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	-	-	51	-	-	-	<b>51</b>
<b>2. Liczba kobiet</b>	-	-	13	-	-	-	<b>13</b>
<b>3. Wiek pracownika</b>							
poniżej 26 lat	-	-	26	-	-	-	<b>26</b>
26-40 lat	-	-	74	-	-	-	<b>74</b>
41-65 lat	1	-	31	-	-	-	<b>32</b>
<b>4. Sekcje PKD</b>							
Przetwórstwo przemysłowe	-	-	75	-	-	-	<b>75</b>
Budownictwo	1	-	9	-	-	-	<b>10</b>
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	-	-	25	-	-	-	<b>25</b>
Transport i gospodarka magazynowa	-	-	14	-	-	-	<b>14</b>
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	-	-	1	-	-	-	<b>1</b>
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	-	-	6	-	-	-	<b>6</b>
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	-	-	1	-	-	-	<b>1</b>
<b>5. Wielkie grupy zawodów i specjalności</b>							
Specjaliści	-	-	2	-	-	-	<b>2</b>
Pracownicy usług i sprzedawcy	-	-	7	-	-	-	<b>7</b>
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	-	-	25	-	-	-	<b>25</b>
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	-	-	85	-	-	-	<b>85</b>
Pracownicy przy pracach prostych	1	-	12	-	-	-	<b>13</b>
<b>6. Rodzaj umowy</b>							
Umowa o pracę	-	-	81	-	-	-	<b>81</b>
Umowa zlecenie	1	-	49	-	-	-	<b>50</b>
Umowa o dzieło	-	-	1	-	-	-	<b>1</b>
<b>7. Okres na jaki wystawiono oświadczenie</b>							
Od 1 do 3 miesięcy	-	-	9	-	-	-	<b>9</b>
Od 3 do 6 miesięcy	1	-	122	-	-	-	<b>123</b>
<b>8. Miesięczne wynagrodzenie brutto</b>							
Średnie miesięczne wynagrodzenie w PLN	1 180,00	0,00	1 694,44	0,00	0,00	0,00	<b>1 690,55</b>

**STAN BEZROBOCIA W POWIECIE BYTOWSKIM  
W DNIU 31.12.2014r. i 31.12.2015r.**





## **POWIATOWY URZĄD PRACY w BYTOWIE**

ul. Wojska Polskiego 6  
77 - 100 Bytów  
tel. (59) 822 22 27, 822 34 45, 82223 73  
fax. (59) 823 41 02  
[www.bytow.pup.pl](http://www.bytow.pup.pl)  
gdby@praca.gov.pl

**Filia w Miastku**  
ul. Gen. Sikorskiego 1  
77-200 Miastko  
tel. (59) 857 51 19  
fax. (59) 857 06 00