

**POWIATOWY URZĄD PRACY
W NAMYSŁOWIE**
tel: (77) 419 09 20 ; fax (77) 419 09 25
e-m a i l : opna@praca.gov.pl

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NAMYSŁOWIE

Za okres 01.01.2015 – 31.12.2015 r.



Luty 2016 rok

Spis treści :

Wstęp

I Poziom i struktura bezrobocia

1. Poziom bezrobocia
2. Zmiany w poziomie bezrobocia
3. Wybrane kategorie bezrobotnych
4. Struktura bezrobotnych

II Centrum Aktywizacji Zawodowej

1. Środki z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego
2. Szkolenia, staże
3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
4. Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego
5. Oferty pracy
6. EURES
7. Targi Edukacji i Pracy
8. Poradnictwo zawodowe

III Ewidencja i świadczenia

IV Obsługa informatyczna urzędu

V Zatrudnienie i warunki pracy w urzędzie

Podsumowanie

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie jest jednostką organizacyjną Powiatu, powołaną do wykonywania zadań publicznych wynikających z przepisów:

- a) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015r. poz. 149 z późn. zm.),
- b) ustawy z dnia 13 października 1998r. przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną (Dz. U. Nr 133, poz. 872 z późn. zm.),
- c) ustawy z dnia 05 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2015r. poz. 1445 z późn. zm.),
- d) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.),
- e) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2013r. poz. 885 z późn. zm.),
- f) innych obowiązujących aktów prawnych.

Urząd jest jednostką organizacyjną Powiatu Namysłowskiego działającą w formie jednostki budżetowej, wchodzi w skład powiatowej administracji zespolonej, a bezpośredni nadzór nad Urzędem sprawuje Starosta .

Obszarem działania Urzędu jest teren gmin wchodzących w skład Powiatu Namysłowskiego. Siedziba Urzędu znajduje się na terenie miasta Namysłowa.

Przedmiotem działania Urzędu jest promocja zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa, które to działania są realizowane w szczególności w zakresie:

1. polityki rynku pracy;
2. usług rynku pracy;
3. instrumentów rynku pracy;
4. rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych;
5. praw i obowiązków związanych z członkostwem Polski w Unii Europejskiej

Polityka rynku pracy nakierowana jest głównie na rozwiązywanie problemów strukturalnych rynku pracy i poprawiania skuteczności jego funkcjonowania. Instrumenty aktywnej polityki rynku pracy pomagają w realizacji planów działania. Należą do nich:

1. publiczne programy zatrudnienia

2. usługi pośrednictwa i doradztwa zawodowego świadczone przez służby zatrudnienia

3. współpraca tych służb z administracją rządową i samorządową, pracodawcami, instytucjami otoczenia biznesu, instytucjami oświaty i szkoleniowymi, organizacjami pozarządowymi.

Niniejsze sprawozdanie ma na celu przedstawienie działań podejmowanych przez PUP w ostatnim roku w celu zmniejszenia bezrobocia. Trudno jest pogodzić interesy wszystkich partnerów rynku pracy. Z jednej strony bezrobotni chcą znaleźć odpowiednią pracę z godziwym wynagrodzeniem, z drugiej strony pracodawcy chcą pozyskać wykwalifikowanych pracowników, najchętniej miejscowych, którzy zgodzą się pracować za najniższe wynagrodzenie.

Sprawozdanie zostało przygotowane w oparciu o zadania przypisane samorządowi powiatu namysłowskiego, a realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie, do których należy m.in.: pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy, prowadzenie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy, inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych oraz współdziałanie z instytucjami rynku pracy w tym z Powiatową Radą Zatrudnienia.

Jednym z istotnych elementów kreowania pozytywnej sytuacji rynku pracy oraz wytyczania kierunków zmian była w ubiegłych latach działalność Powiatowego Urzędu Pracy. Działalność ta jest tu zaprezentowana w rozbiciu na najważniejsze elementy składowe: aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe.

I. Poziom i struktura bezrobocia

1. Poziom bezrobocia

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie na koniec grudnia 2015r. wynosiła **1638 osób** z czego **933 osoby** stanowiły **kobiety, tj. 56,9 %** ogółu bezrobotnych. Stopa bezrobocia na koniec grudnia **2015 r.** wynosiła **12,7%** (spadek o 3,7 % w stosunku do XII 2014r.).

Porównując liczbę bezrobotnych na koniec grudnia 2014r. i grudnia 2015r. liczba bezrobotnych **spadła o 670 osób**.

Tabela nr 1. Stan bezrobocia w powiecie namysłowskim w rozbiciu na miesiące w latach 2014 i 2015.

MIESIĄCE	ROK 2014		ROK 2015	
	OGÓŁ	KOBIETY	OGÓŁ	KOBIETY
I	2913	1527	2365	1284
II	2882	1466	2342	1253
III	2839	1444	2261	1202
IV	2671	1352	2177	1166
V	2607	1346	2134	1157
VI	2492	1313	1924	1058
VII	2476	1362	1752	970
VIII	2460	1372	1743	982
IX	2374	1325	1657	925
X	2358	1316	1623	923
XI	2317	1289	1621	933
XII	2308	1273	1638	933

Z tabeli wynika, że w 2015 roku nadal można odnotować tendencję spadkową liczby bezrobotnych. Spadek liczby ogółu bezrobotnych można zauważyć w miesiącach od stycznia do listopada. W grudniu natomiast nastąpił nieznaczny wzrost.

Sytuacja u kobiet przedstawia się podobnie, spadek zauważalny jest w miesiącach od stycznia do października, w listopadzie oraz grudniu nastąpił wzrost.

Wykres nr 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie w 2015 roku – stan na koniec każdego miesiąca

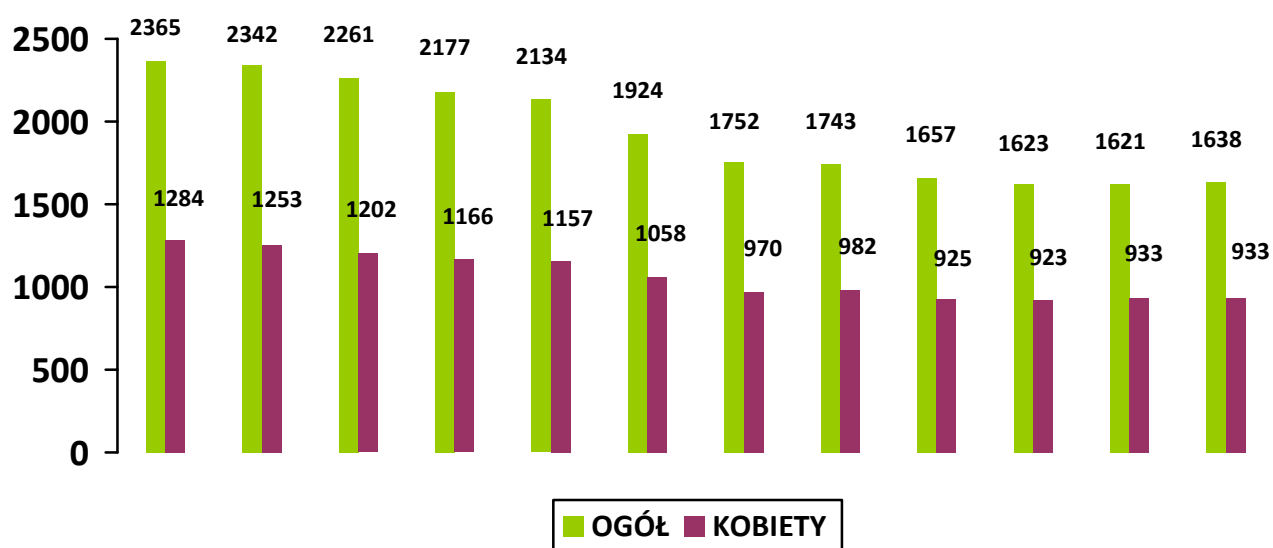


Tabela nr 2. Poziom bezrobocie w poszczególnych gminach (stan na 31.12.2015r.)

gmina	bezrobotni		z liczby bezrobotnych																	
			z prawem do zasiłku		do 30 roku życia		w tym do 25 roku życia		powyżej 50 roku życia		Długotrwa. bezrob.		bez kwalifi. zawod.		niepełno-sprawni		osoby w okresie do 12-tu mieś. od ukończenia szkoły		kobiety które nie podjęły zatrudn. po urodz. dziecka	
	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k
Namysłów	874	518	104	69	292	192	174	114	256	108	464	278	257	163	72	35	53	38	131	131
Wilków	221	122	29	15	68	46	47	31	65	24	111	68	86	54	15	3	10	8	28	28
Świerczów	162	78	20	2	49	25	30	16	51	14	92	49	54	26	12	6	7	4	25	25
Domaszowice	129	76	4	3	47	33	33	24	40	17	87	50	45	29	6	1	9	6	24	24
Pokój	252	139	21	8	72	57	43	34	84	24	151	86	81	45	11	6	12	11	46	46
Ogółem	1638	933	178	97	528	353	327	219	496	187	905	531	523	317	116	51	91	67	254	254

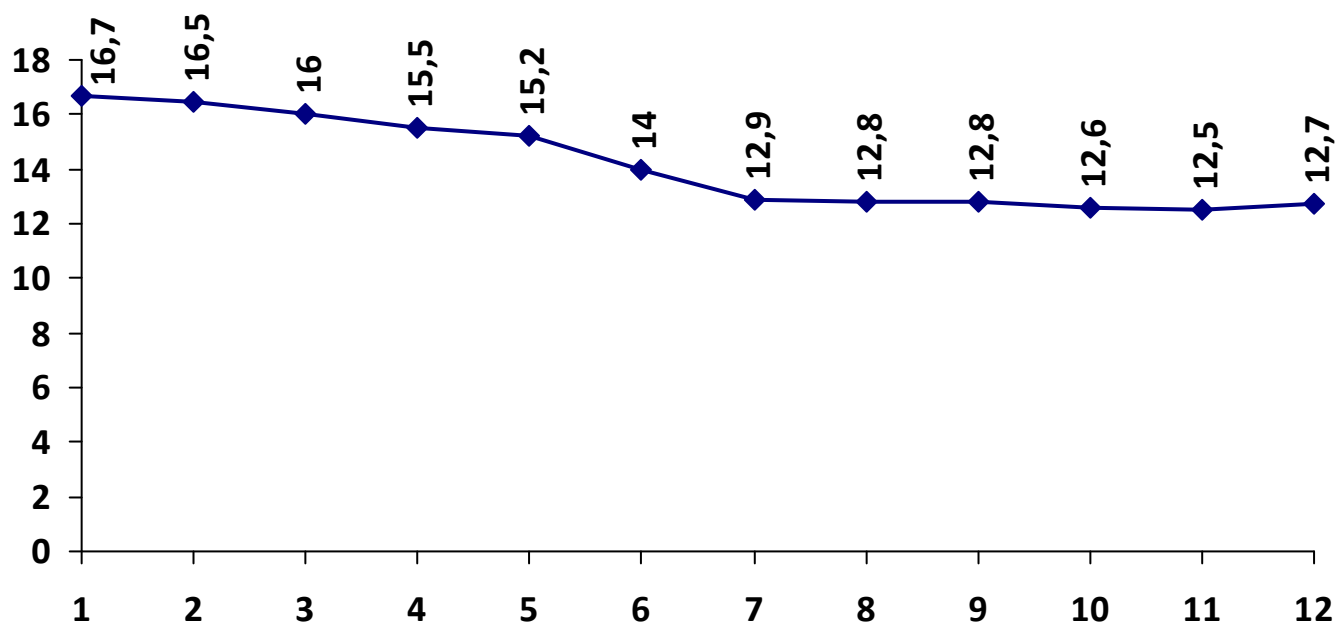
o- ogółem k- kobiety

Stopa bezrobocia jest najbardziej znanym miernikiem w analizie bezrobocia. Poniższa tabela przedstawia wskaźniki stopy bezrobocia naszego powiatu na tle województwa i kraju w 2014 i 2015 roku.

Tabela nr 3. Wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach.

Miesiąc	Powiat Namysłów		Województwo opolskie		Polska	
	2014r.	2015r.	2014r.	2015r.	2014r.	2015r.
I	19,8	16,7	15,0	12,4	13,9	12,0
II	19,7	16,5	14,8	12,4	13,9	12,0
III	19,4	16,0	14,3	12,0	13,5	11,7
IV	18,5	15,5	13,7	11,6	13,0	11,2
V	18,1	15,2	13,2	11,1	12,5	10,8
VI	17,5	14,0	12,7	10,6	12,0	10,3
VII	17,4	12,9	12,4	10,2	11,8	10,1
VIII	17,3	12,8	12,3	10,0	11,7	10,0
IX	16,8	12,8	12,0	9,7	11,5	9,7
X	16,6	12,6	11,7	9,6	11,3	9,6
XI	16,4	12,5	11,7	9,6	11,4	9,6
XII	16,4	12,7	11,9	10,2	11,5	9,8

Wykres nr 2. Stopa bezrobocia w powiecie namysłowskim w 2015 roku



Najwyższy wskaźnik stopy bezrobocia przypada na miesiąc styczeń, co się wiąże z najwyższą liczbą bezrobotnych w ciągu roku (2365). Spadek zauważalny jest od lutego, a powodem tego są wykreślenia bezrobotnych z ewidencji. Do listopada stopa bezrobocia ma tendencje spadkową, w grudniu odnotowano nieznaczny wzrost (0,2%).

2. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2015 roku

„Napływ” bezrobotnych – rejestracje

W 2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie zarejestrowało się 3108 osób w tym 1657 kobiet.

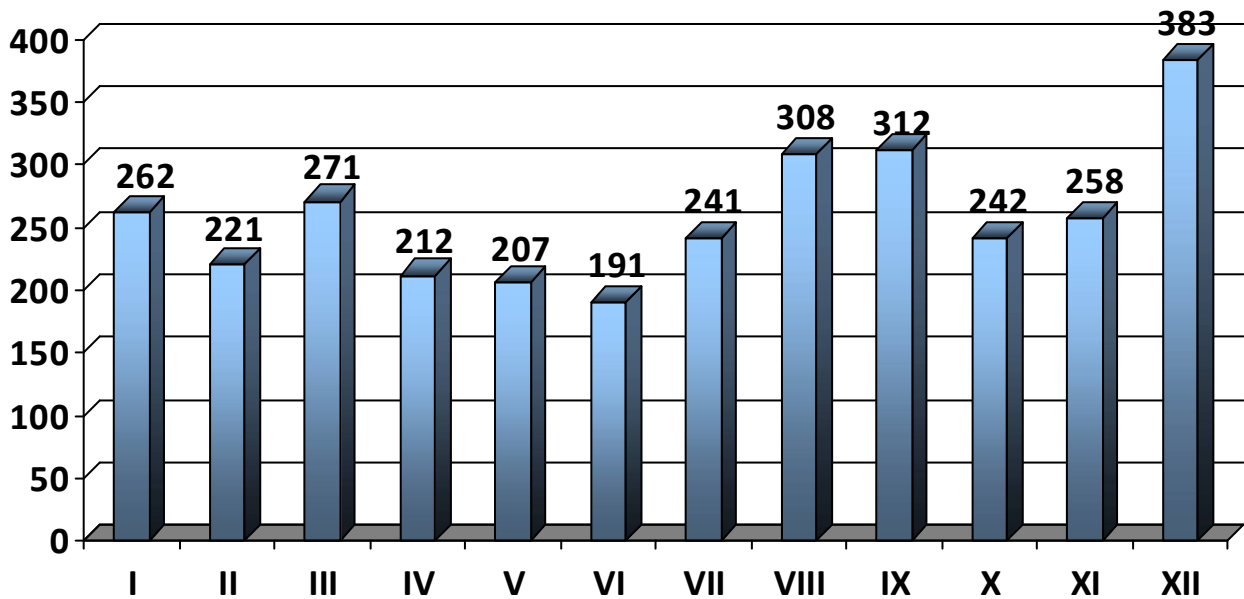
Wśród ogólnej liczby zarejestrowanych w 2015 r. :

- 1946 osób zamieszkiwały tereny wiejskie (63% ogółu zarejestrowanych),
- Wśród rejestrujących się bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowią osoby powracające po raz kolejny do ewidencji bezrobotnych osób tj. 86,6% ogółu rejestrujących się
- Najmniej, bo tylko 417 bezrobotnych stanowiły osoby rejestrujące się po raz pierwszy w Urzędzie tj. 13,4% nowo rejestrujących się

Tabela nr 4. Napływ bezrobotnych w 2015 roku.

MIESIĄCE	OGÓŁEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
I	262	131	131
II	221	109	112
III	271	123	148
IV	212	98	114
V	207	102	105
VI	191	104	87
VII	241	139	102
VIII	308	195	113
IX	312	171	141
X	242	131	111
XI	258	135	123
XII	383	219	164
OGÓŁEM	3108	1657	1451

Wykres nr 3. Napływ bezrobotnych od stycznia do grudnia 2015 r.



Szczególnie widoczny „napływ” był w drugiej połowie 2015 roku .

Najwyższym przyrostem liczby bezrobotnych który charakteryzował rok 2015 były miesiące sierpień, wrzesień oraz grudzień. Spowodowane było to zakończeniem prac sezonowych, prac budowlanych, ukończeniem szkoły.

„Odływ” bezrobotnych – wyrejestrowania

W roku 2015 z ewidencji osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie wyłączono ogółem 3778 osób.

Wykres nr 4. Liczba osób wyłączonych z ewidencji osób bezrobotnych w 2015 roku z podziałem na miesiące.

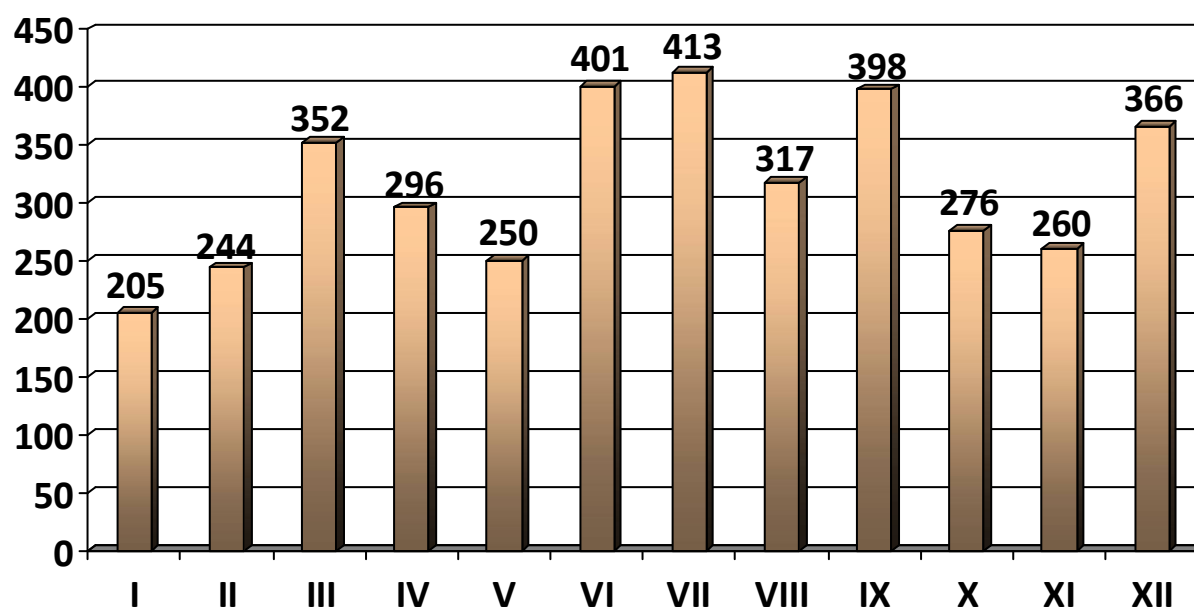


Tabela nr 5. Odływ bezrobotnych w 2015 roku.

MIESIĄCE	OGÓŁEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
I	205	120	85
II	244	140	104
III	352	174	178
IV	296	134	162
V	250	111	139
VI	401	203	198
VII	413	227	186
VIII	317	183	134
IX	398	228	170
X	276	133	143
XI	260	125	135
XII	366	219	147
OGÓŁEM	3778	1997	1781

Przyczynami odpływu bezrobotnych były m.in.:

1. Podjęcie pracy – 1799 osoby

w tym :

1) prace niesubsydiowane 1579 osób

2) prace subsydiowane 220 osób

w tym :

a) prace interwencyjne 28 osób

b) roboty publiczne 98 osób

c) podjęcia działalności gospodarczej 37 osób

d) podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów
zatrudnienia bezrobotnego 22 osoby

e) podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego 19 osób

f) podjęcia pracy w ramach dofinansowania
wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego
bezrobotnego powyżej 50 roku życia 12 osób

g) inne 4 osoby

2. Rozpoczęcie szkolenia – 66 osób

w tym w ramach bonu szkoleniowego – 18 osób

3. Rozpoczęcia staży – 480 osób

w tym w ramach bonu stażowego – 8 osób

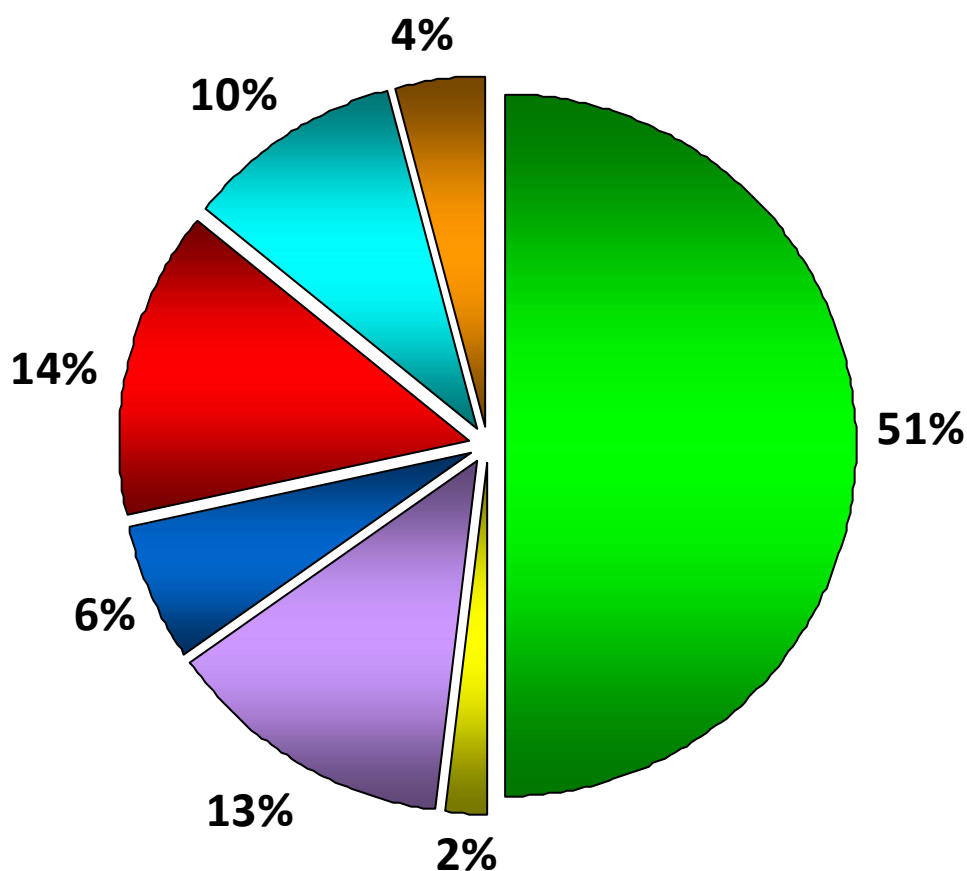
4. Skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych – 231 osób

5. Niepotwierdzenie gotowości do pracy – 514 osób

6. Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 360 osób

7. Inne – 146 osób

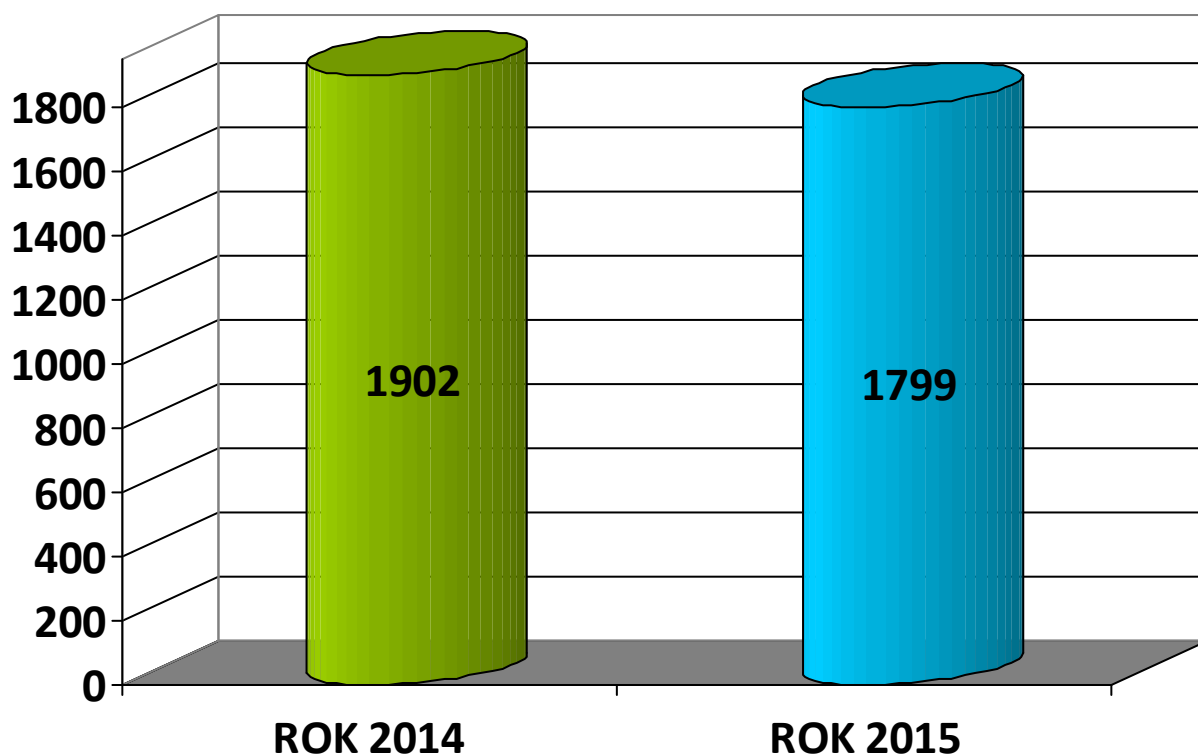
Wykres nr 5. Struktura przyczyn wyrejestrowań z ewidencji bezrobotnych w 2015 roku



- Podjęcie pracy
- Rozpoczęcie szkolenia
- Rozpoczęcie stażu
- Skierowanie do agencji zatrudnienia
- Niepotwierdzenie gotowości do pracy
- Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego
- Inne

Głównym powodem wyrejestrowań były podjęcia pracy. Tradycyjnie dość znaczną grupę wśród wyłączonych z ewidencji stanowiły osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy. Oprócz tego duży udział w wyłączeniu miały osoby, które udały się na staże.

Wykres nr 6. Podjęcia pracy w latach 2014-2015



Rok **2014** – podjęć pracy – **1902**

Rok **2015** – podjęć pracy – **1799**

Porównując podjęcia pracy w latach 2014 i 2015 należy stwierdzić, że nastąpił spadek liczby osób podejmujących pracę. Spadek podejmujących pracę w porównaniu z rokiem ubiegłym dotyczył szczególnie pracy niesubsydiowanej – liczba osób podejmujących pracę zmniejszyła się o 6,84 %.

Wskaźnik płynności rynku pracy

Wymiernym wskaźnikiem relacji pomiędzy wielkością napływu i odpływu z bezrobocia jest wskaźnik płynności rynku pracy, wyrażający się w procentach (stosunek liczby bezrobotnych podejmujących pracę do liczby nowo zarejestrowanych w tym okresie). Należy podkreślić, że tendencje rosnące płynności rynku pracy wykazane są w lutym, kwietniu i czerwcu, jak i w drugiej połowie roku w sierpniu, wrześniu i grudniu.

Tabela nr 6. Wskaźnik płynności rynku pracy w 2015 roku.

Miesiąc	Liczba nowo zarejestrowanych „Napływ”	Liczba wyłączonych z ewidencji „Odpływ”	Podjęcia pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	262	205	111	42%
Luty	221	244	122	55%
Marzec	271	352	145	53%
Kwiecień	212	296	141	66%
Maj	207	250	119	57%
Czerwiec	191	401	134	70%
Lipiec	241	413	119	49%
Sierpień	308	317	157	51%
Wrzesień	312	398	210	67%
Październik	242	276	145	60%
Listopad	258	260	146	57%
Grudzień	383	366	250	65%

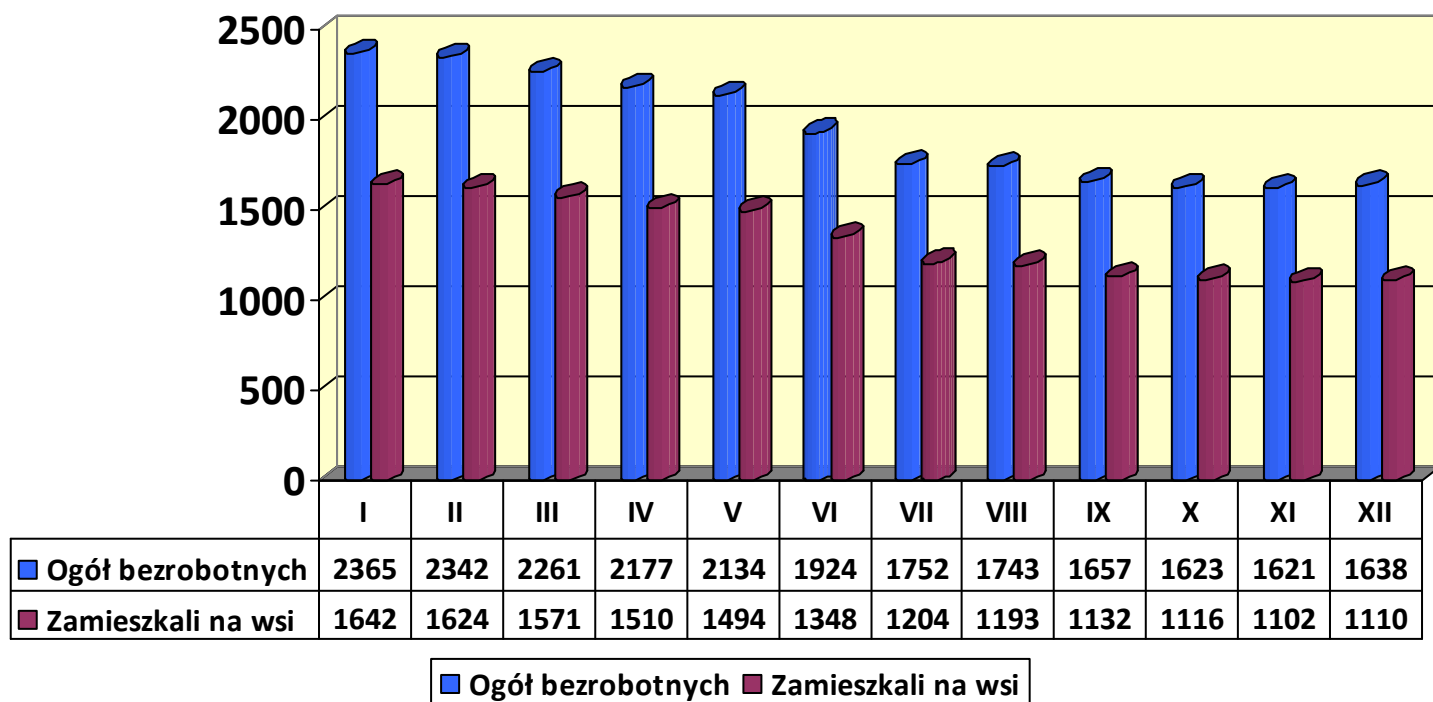
3. Wybrane kategorie bezrobotnych

Bezrobotni zamieszkali na wsi

Na koniec grudnia 2015 r. liczba bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich wynosiła 1110 osób, co stanowiło 68% ogółu bezrobotnych. Kobiety zamieszkałe na wsi stanowiły 56% ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

W grupie bezrobotnych z terenów wiejskich bez prawa do zasiłku pozostawało 1001 osób co stanowiło 90% ogółu bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich zarejestrowanych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Namysłowie.

Wykres nr 7. Bezrobotni zamieszkali na wsi w porównaniu do ogółu bezrobotnych.



W omawianym okresie odsetek bezrobotnych mieszkańców wsi utrzymywał się na podobnym poziomie w ciągu całego roku. Wynosił około 69 %.

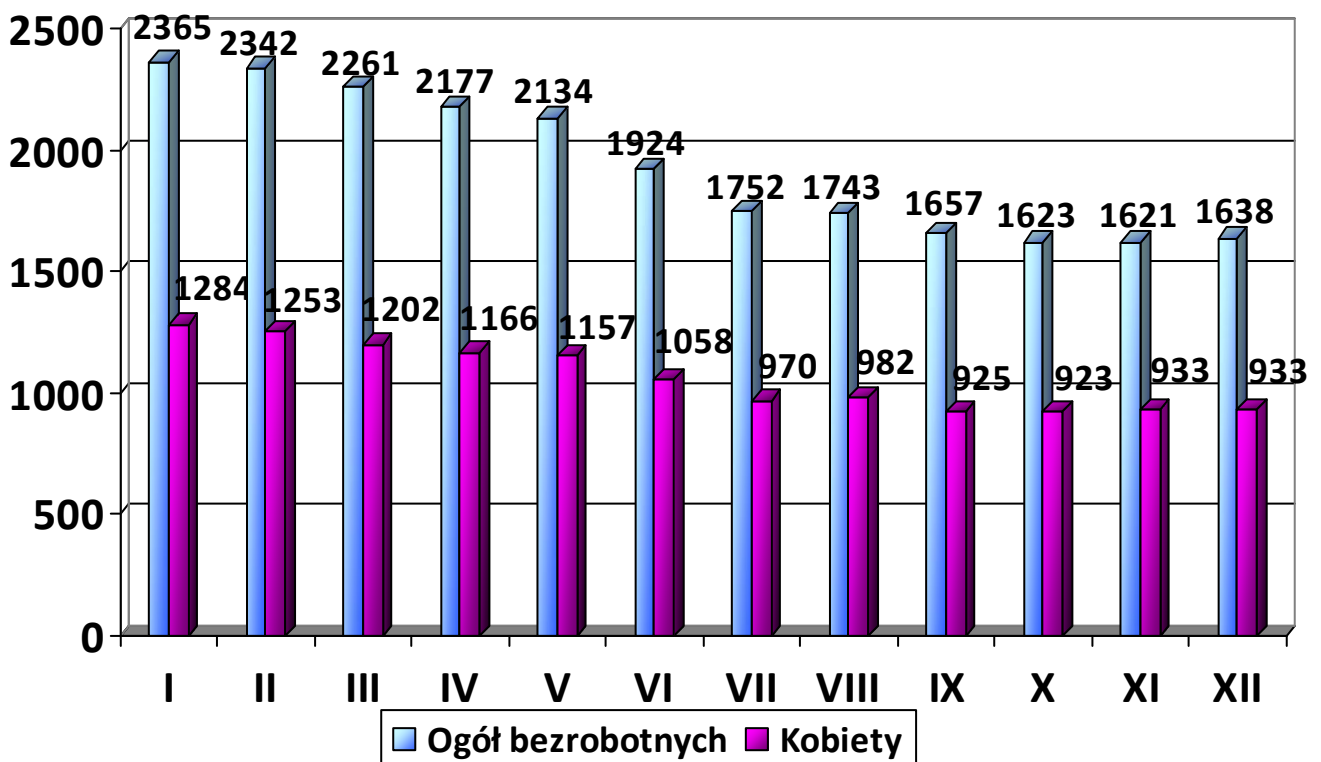
Bezrobotne kobiety

Na koniec 2015 r. liczba kobiet zarejestrowanych w Urzędzie Pracy wynosiła 933 osób co stanowiło 57 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu z 2014 r., stan liczby kobiet na koniec roku zmniejszył się o 340 osób.

Spośród zarejestrowanych kobiet tylko 97 posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych, wynika z tego, że aż 90 % stanowiły kobiety nie posiadające prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

Poniższy wykres obrazuje liczbę kobiet zarejestrowanych w PUP Namysłów w porównaniu do ogółu bezrobotnych wg. stanu na koniec każdego miesiąca.

Wykres nr 8. Liczba kobiet zarejestrowanych w porównaniu do ogółu bezrobotnych.



W okresie sprawozdawczym procentowy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych nie ulegał wielkim wahaniom. Stopień feminizacji w omawianym okresie utrzymywał się na podobnym poziomie - przekraczał 53% udziału kobiet do ogółu; wzrost nastąpił w ostatnim kwartale roku – w listopadzie aż o 5 %.

Bezrobotni bez prawa do zasiłku

Na koniec 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było **1460 osób bez prawa do zasiłku**. Stanowili oni **89 % ogółu** zarejestrowanych.

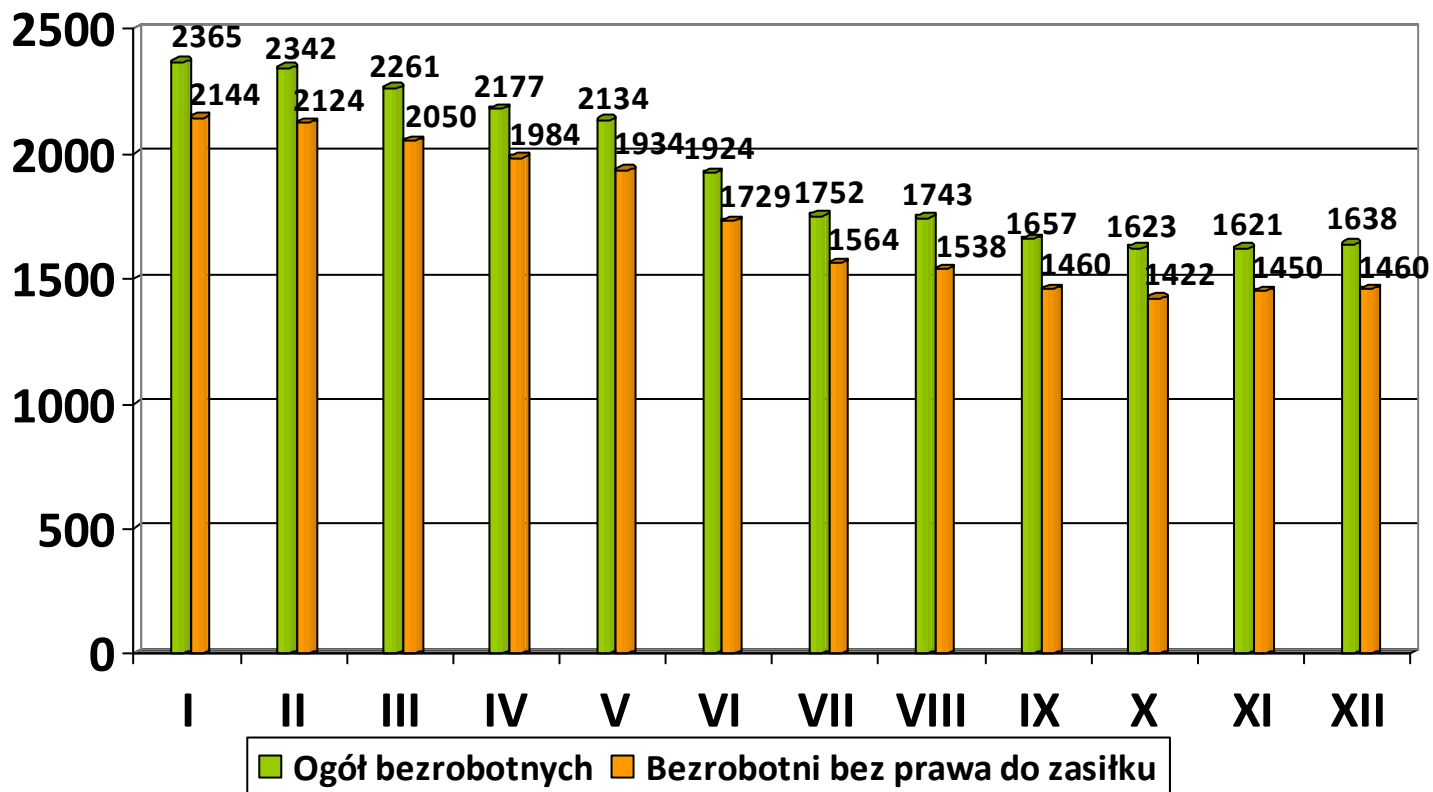
Struktura osób bez prawa do zasiłku przedstawia się następująco :

- Kobiety bez prawa do zasiłku stanowią - stanowią 51 % ogółu bezrobotnych.
- Osoby poprzednio pracujące – stanowią 89 % ogółu bezrobotnych,
- Osoby niepełnosprawne – stanowią 7 % ogółu bezrobotnych,
- Osoby zamieszkałe na wsi – stanowią 68 % ogółu bezrobotnych.

Tabela nr 7. Bezrobotni bez prawa do zasiłku w latach 2014 – 2015 z podziałem na miesiące.

MIESIĄCE	ROK 2014	ROK 2015
I	2641	2144
II	2607	2124
III	2574	2050
IV	2408	1984
V	2354	1934
VI	2247	1729
VII	2244	1564
VIII	2240	1538
IX	2133	1460
X	2108	1422
XI	2099	1450
XII	2095	1460

Wykres nr 9. Bezrobotni bez prawa do zasiłku w 2015 z podziałem na miesiące



Udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku do ogółu bezrobotnych utrzymywał się na podobnym poziomie – przekraczał 88%.

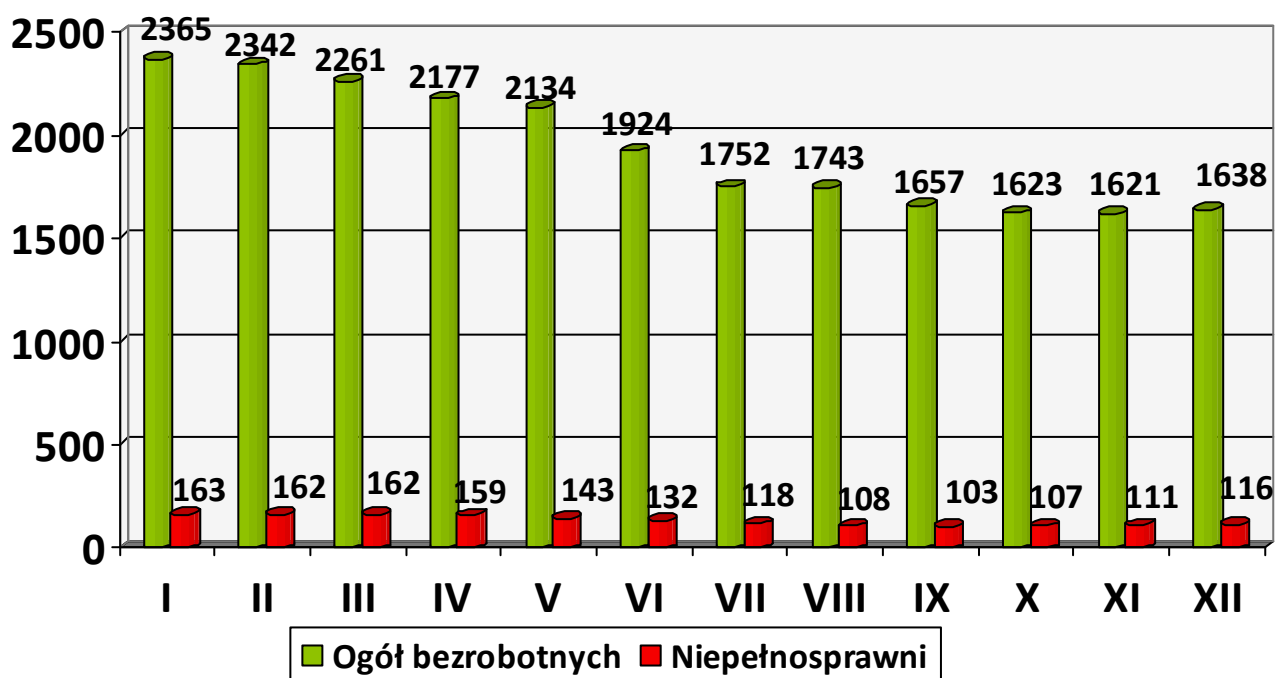
Niepełnosprawni

Na koniec grudnia 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie zarejestrowanych było 116 osób, które posiadały stopień niepełnosprawności, w tym 51 kobiet.

Dla porównania w grudniu 2014 r. było zarejestrowanych 159 osób (o 43 więcej), liczba kobiet także uległa zmianie – zmniejszyła się o 27 osób .

Z porównania wynika, że poziom bezrobocia w tej grupie nieznacznie zmaleł.

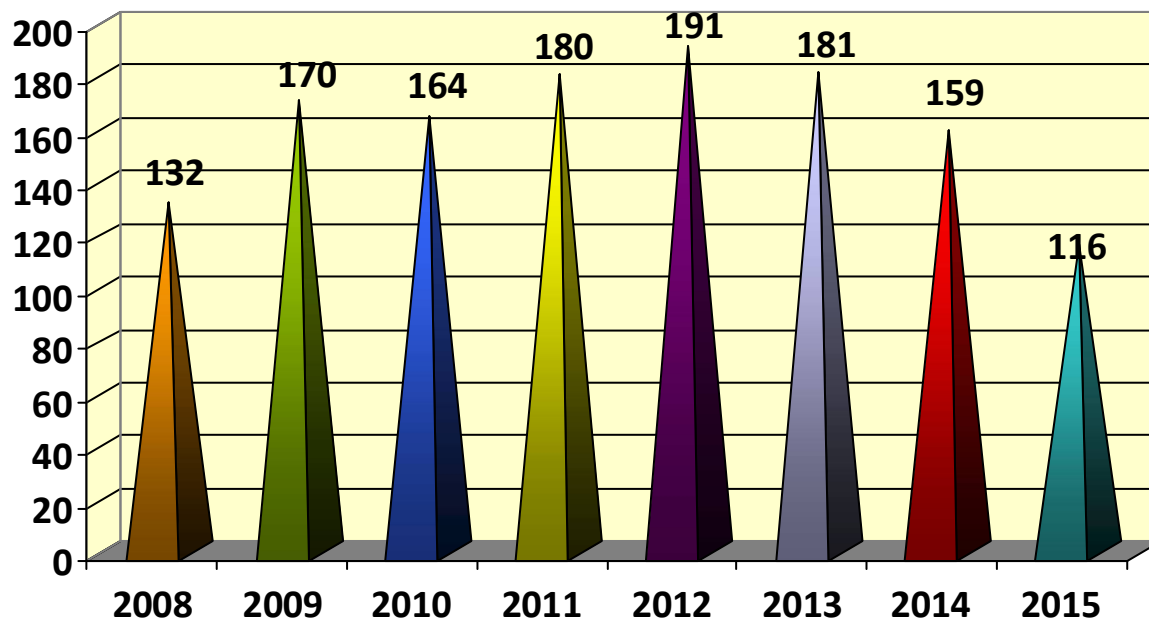
Wykres nr 10. Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP w stosunku do zarejestrowanych ogółem.



Z przedstawionego wykresu wynika, że liczba osób niepełnosprawnych pozostających w ewidencji we wszystkich miesiącach kształtowała się na poziomie 6% - 7%.

Wykres nr 11. Liczba osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie

w latach: 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015.



Z wyżej przedstawionego wykresu można zauważyć, że liczba osób niepełnosprawnych w ewidencji ma tendencję spadku. Na przestrzeni ostatnich 3 lat, zmalała o 75 osób. W porównaniu do roku ubiegłego zmalała o 43 osoby. Osoby niepełnosprawne napotykają cały szereg problemów związanych z wyborem lub zmianą zawodu, uzyskaniem nowych kwalifikacji zawodowych a tym samym odpowiedniej pracy.

Dlatego znaczna część z nich widnieje w ewidencji osób bezrobotnych w urzędzie pracy przez długie lata. Trzeba dodać, iż osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności mogą być w urzędzie zarejestrowane jako bezrobotne lub jako poszukujące pracy.

Osoby te mogą korzystać z poradnictwa zawodowego świadczonego jako porady indywidualne lub grupowe.

Tabela nr 8. Struktura osób niepełnosprawnych wg wykształcenia (stan na 31.12.2015r.)

WYKSZTAŁCENIE	OGÓŁEM
Wyższe	7
Policealne i średnie zawodowe	16
Liceum Ogólnokształcące	10
Zasadnicze zawodowe	41
Gimnazjalne i poniżej	42
OGÓŁ	116

Wykres nr 12. Wykształcenie osób niepełnosprawnych.

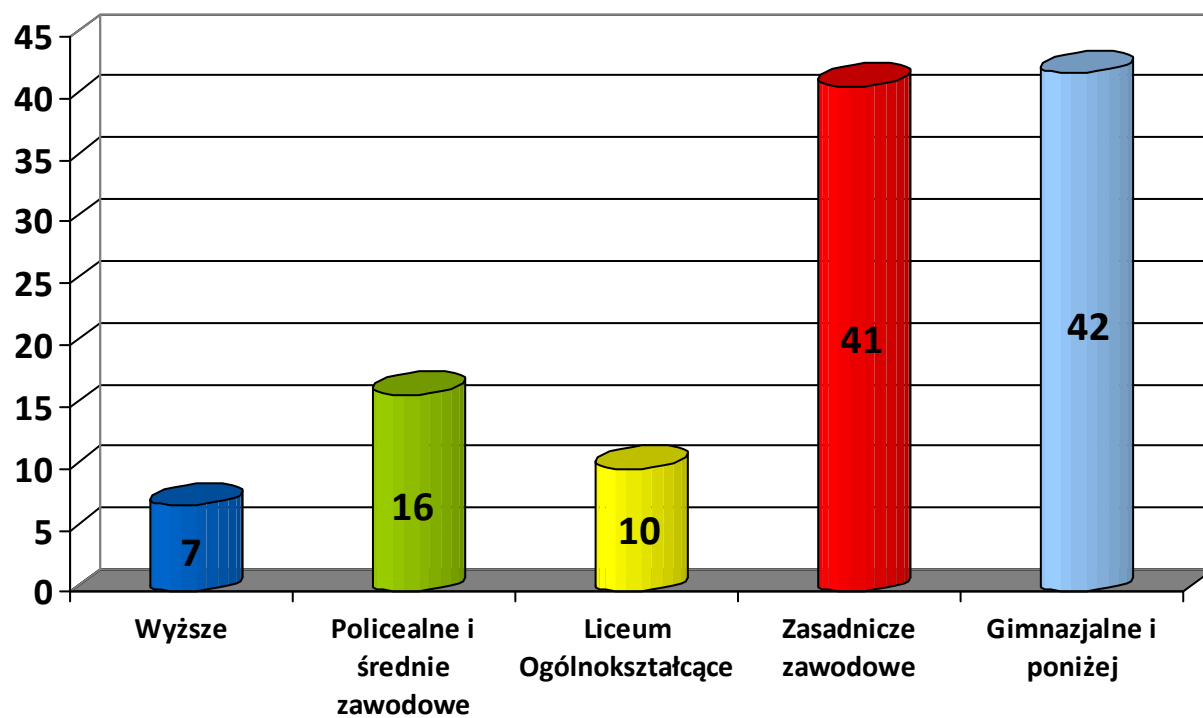
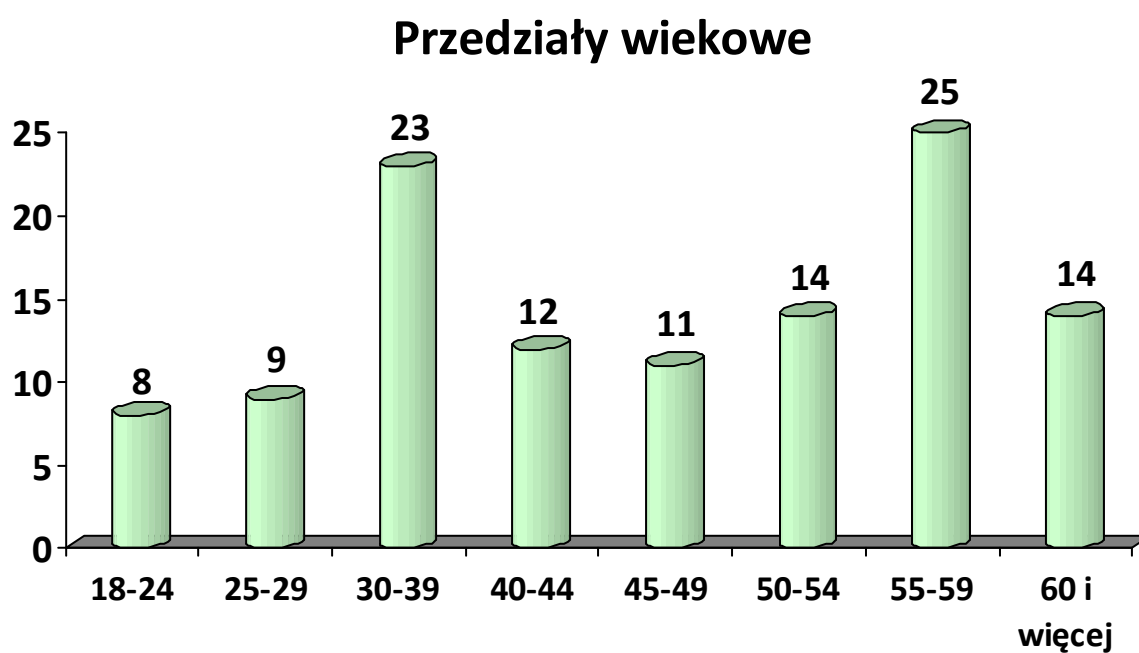


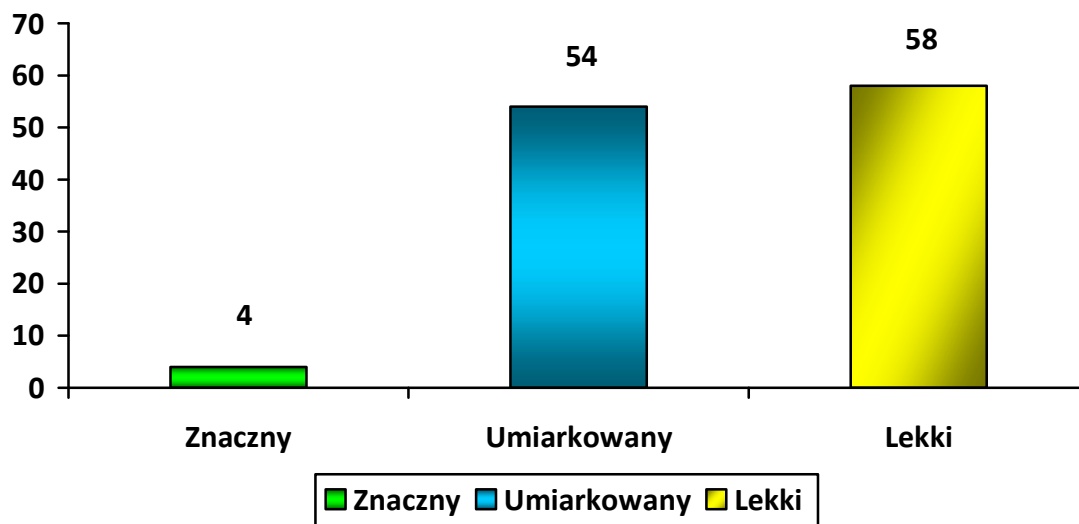
Tabela nr 9. Struktura osób niepełnosprawnych wg wieku (stan na 31.12.2015r.)

WIEK	OGÓŁEM	KOBIETY
18-24	8	1
25-29	9	7
30-39	23	8
40-44	12	8
45-49	11	4
50-54	14	9
55-59	25	14
60 i więcej	14	0
OGÓŁEM	116	51

Wykres nr 13. Struktura wiekowa osób niepełnosprawnych.



Wykres nr 14. Stopień niepełnosprawności w liczbach



Liczba osób niepełnosprawnych ze stopniem lekkim jest dominująca. Kolejną liczną grupę osób stanowią osoby niepełnosprawne ze stopniem umiarkowanym. Stopień niepełnosprawności znaczny posiadają cztery osoby.

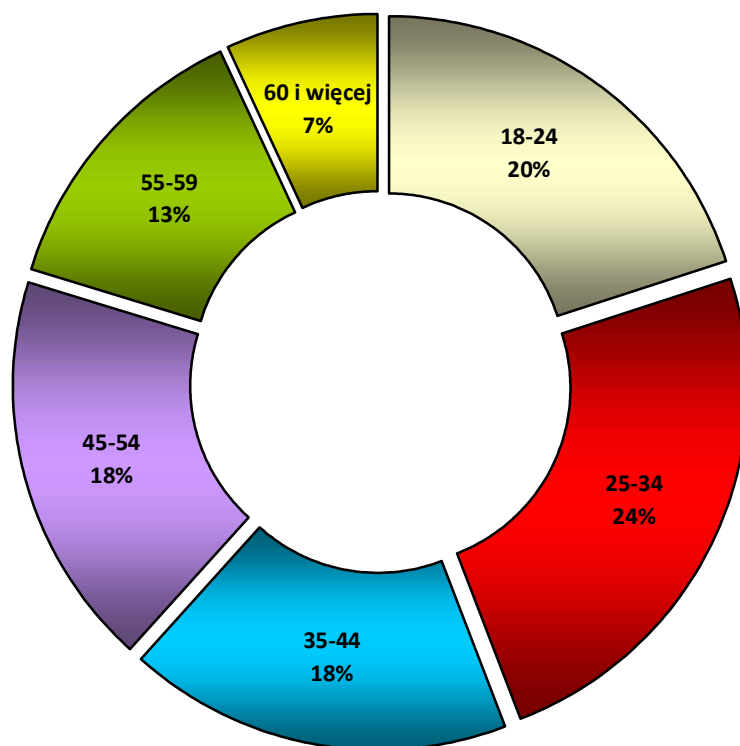
4. Struktura bezrobotnych

Bezrobotni według wieku

W końcu IV kwartału 2015 roku najwięcej bezrobotnych znajdowało się w przedziale wiekowym 25-34 lata (24%). Równie duży odsetek stanowiła grupa bezrobotnych z przedziału wiekowego 18-24 lata (20%). Łącznie te dwie grupy wiekowe stanowiły niecałą połowę wszystkich zarejestrowanych (44%). Liczby bezrobotnych w wieku 35-44 lata oraz 45-54 lata były zbliżone do siebie i każda z tych grup stanowiła odpowiednio 18% ogółu bezrobotnych. Najmniejszy procentowy udział w liczbie bezrobotnych reprezentowały osoby w wieku 60 lat i więcej - łącznie 7%.

Wykres nr 15. Bezrobotni według wieku

Przedziały wiekowe



Porównując udział procentowy poszczególnych grup według stanu na rok 2014 oraz 2015, wśród bezrobotnych poniżej 35 roku życia nastąpił wzrost o 2%. Przedział wiekowy 35-44 lata pozostał bez zmian, stanowi on 18% ogółu bezrobotnych. Wśród bezrobotnych w wieku 45-54 lata oraz 55-59 lat nastąpił spadek, grupy te stanowią odpowiednio 18% oraz 13% ogółu bezrobotnych. Przedział wiekowy bezrobotnych 60 lat i więcej wzrósł o 2%.

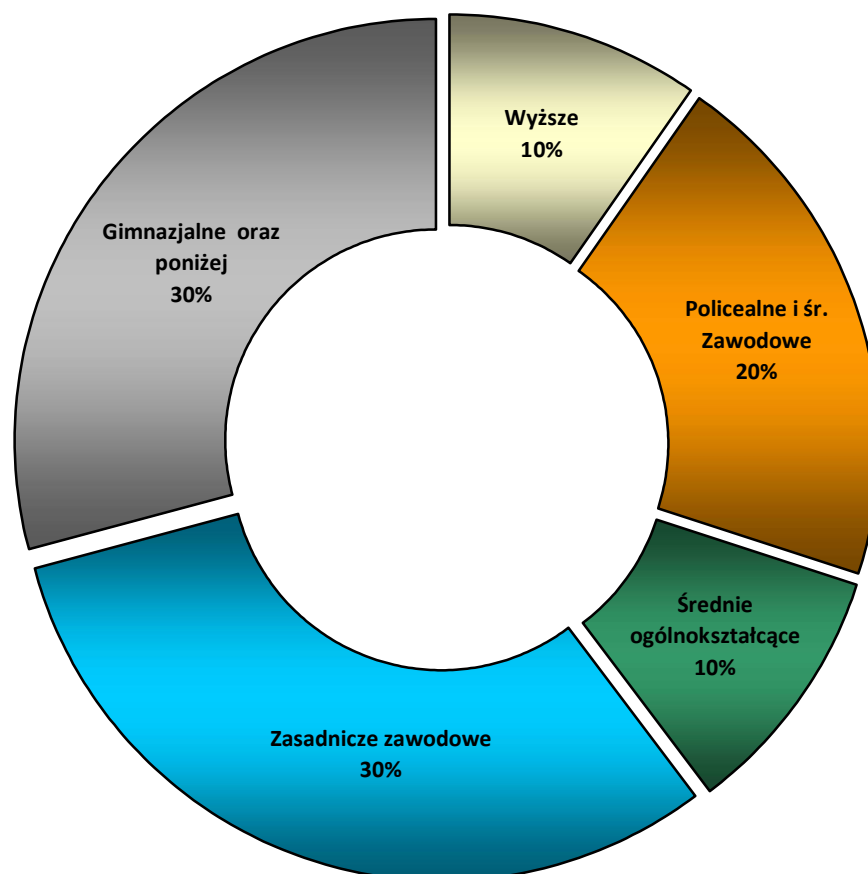
Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Rok 2015 utrzymywał charakterystyczną od lat sytuację, w której bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym i niższym mają największe trudności ze znalezieniem pracy na lokalnym rynku pracy. Na dzień 31 grudnia 2015 roku bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami zarejestrowanych było 988 osób, co stanowiło 60 % ogółu zarejestrowanych. Kolejną grupą z dużym udziałem procentowym w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (20%).

Stalą tendencją jest mały udział bezrobotnych z wykształceniem wyższym, który stanowi 10%. W porównaniu do 2014 roku, nastąpił wzrost o 3%.

Udział osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym wśród ogółu bezrobotnych wynosi 10%. W porównaniu do 2014 roku, nastąpił spadek o 1%

Wykres nr 16. Bezrobotni według poziomu wykształcenia.



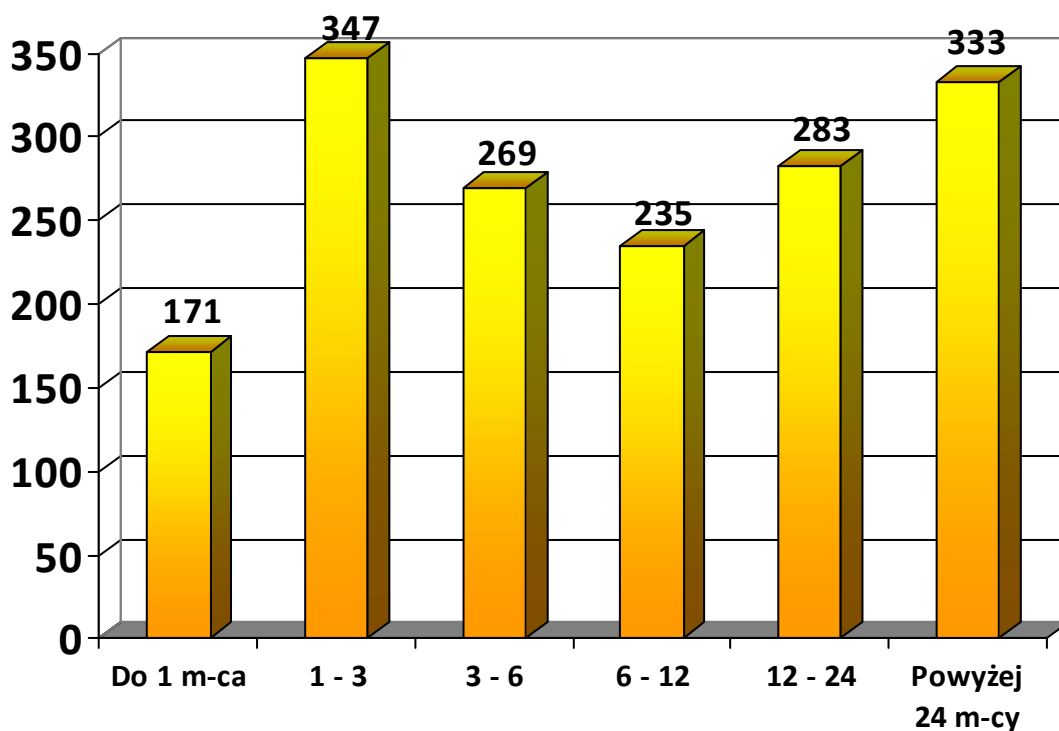
Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Trudną sytuację powrotu do pracy posiadają osoby, które są zarejestrowane w urzędzie pracy nieprzerwanie od 12 do 24 miesięcy i powyżej 24 miesięcy. Na koniec 2015 roku te dwie grupy stanowiły 38% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

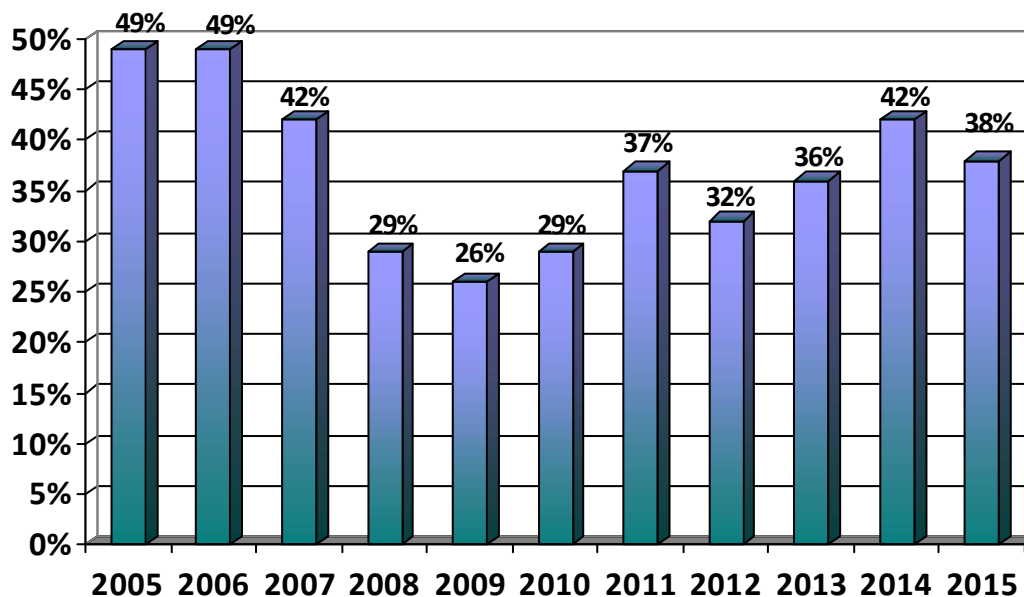
W porównaniu do 2014 roku, największy wzrost w udziale procentowym w stosunku do ogółu widać u osób według czasu pozostawania bez pracy do 1 do 3 miesięcy - nastąpił wzrost o 5 punktów procentowych.

Największy spadek w udziale procentowym w stosunku do ogółu widać u osób według czasu pozostawania bez pracy od 6 do 12 miesięcy - nastąpił spadek o 3 punkty procentowe.

Wykres nr 17. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy



Wykres nr 18. Udział osób bezrobotnych nieprzerwanie przez okres co najmniej 12 miesięcy w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2005-2015.



Według zmian wprowadzonych z początkiem 2005 roku za osoby długotrwale bezrobotne należy uważać bezrobotnych, którzy w ciągu ostatnich 24 miesięcy przez okres minimum 12 miesięcy posiadali status osoby bezrobotnej. W porównaniu z rokiem 2005 widoczny jest spadek udziału do ogółu tej grupy bezrobotnych.

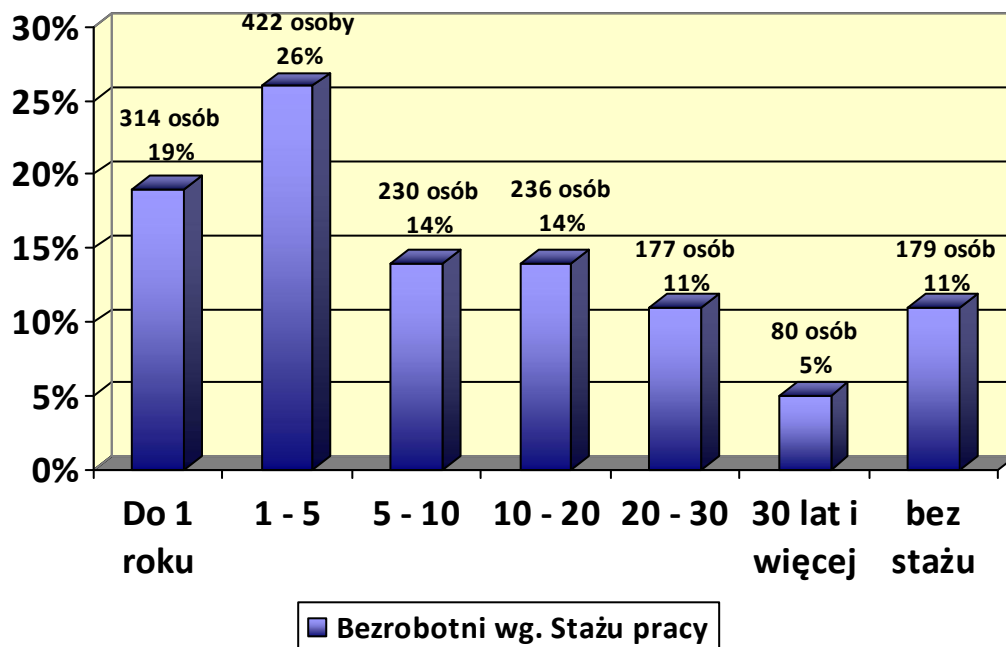
Na koniec roku 2015 wynosił on 38%. Porównując ubiegły rok widzimy spadek procentowy (o 4%) w tej grupie bezrobotnych.

Bezrobotni wg stażu pracy

Wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2015 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy 1-5 lat (26% ogółu).

Kolejną grupą o dużym odsetku bezrobotnych stanowią osoby, które pracowały do roku czasu (19% ogółu). Najmniejszą grupę stanowią osoby które pracowały powyżej 30 lat stanowi ona tylko 5% ogółu bezrobotnych.

Wykres nr 19. Bezrobotni według stażu pracy.



II. Centrum Aktywizacji Zawodowej

1. Środki z Funduszu Pracy

Obecnie dużą wagę przywiązuje się do opanowania bezrobocia i zwiększenia zatrudnienia poprzez aktywne formy. Działania te wpływają na stronę podażową rynku pracy (szkolenia, staże zawodowe, przygotowanie zawodowe) stymulują popyt na prace (subsydiowane zatrudnienie, roboty publiczne), a także usprawniają funkcjonowanie całego rynku pracy (pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe). Środki na aktywne formy pochodzą z Funduszu Pracy oraz funduszy unijnych, a w szczególności:

Zawiadomieniami: Nr DF-I-4021-a-8-1-JW/14 z dnia 29.12.2014r., DF-I.4021.8.2.2015.JW z dnia 28.01.2015r., DF-I.4021.8.7.2015.JW z dnia 23.04.2015r., DF-I.4021.8.8.2015.JW z dnia 18.06.2015r., DF-I.4021.8.9.2015.JW z dnia 05.08.2015r. oraz DF-I.4021.8.12.2015.JW z dnia 04.11.2015r.

Minister Pracy i Polityki Społecznej ustalił na 2015 rok następujące kwoty środków Funduszu Pracy:

1. **4.533,9 tys. zł** (słownie: cztery miliony pięćset trzydzieści trzy tysiące dziewięćset złotych) – na finansowanie zadań określonych w §2 ust. 1 pkt. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. poz. 12z4), w tym:

1.278,0 tys. zł na projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO)

1.015,3 tys. zł na projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).

2. Środki pozyskane przez urząd:

- a. w dniu 28.01.2015r. – **132,7 tys. zł** (słownie: sto trzydzieści dwa tysiące siedemset złotych) na realizację programu zwiększającego algorytm (dla bezrobotnych do 25 roku życia),
- b. w dniu 23.04.2015r. – **52,1 tys. zł** (słownie: pięćdziesiąt dwa tysiące sto złotych) na realizację programu zwiększającego algorytm (dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia) oraz **94,0 tys. zł.** (słownie: dziewięćdziesiąt cztery tysiące złotych) dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- c. w dniu 18.06.2015r. – **104,1 tys. zł** (słownie: sto cztery tysiące sto złotych) na realizację programu zwiększającego algorytm (dla bezrobotnych w wieku 30-50lat),
- d. w dniu 05.08.2015r. – **230,0 tys. zł** (słownie: dwieście trzydzieści tysięcy złotych) na realizację programu zwiększającego algorytm (dla bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy),
- e. w dniu 04.11.2015r. – **100,0 tys. zł** (słownie: sto tysięcy złotych) na realizację programu zwiększającego algorytm (dla bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy),

Ostatecznie samorząd powiatu dysponował w 2015 roku kwotą:

5.246,8 tys. zł (słownie: pięć milionów dwieście czterdzieści sześć tysięcy osiemset złotych) na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

W porównaniu z rokiem 2014 jest to kwota o **516,5 tys. zł** mniejsza.

Pokazuje to poniższa tabela porównująca rok 2014 i 2015.

Tabela nr 10. Wykorzystanie środków

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób		Kwota w tys. zł	
		2014r.	2015r.	2014r.	2015r.
1.	Prace interwencyjne	4	28	15,1	113,0
2.	Roboty publiczne	68	64	362,6	382,4
3.	Staże	485	424	2.697,5	2.358,7
4.	Bony stażowe	0	26	0	163,8
5.	Szkolenia	273	46	492,1	81,0
6.	Bony szkoleniowe	0	16	0	53,9
7.	Bony na zasiedlenie	0	1	0	2,5
8.	Bony na zatrudnienie	0	37	0	219,6
9.	Dofinansowanie wynagr. za zatrudnienie bezrob. po 50 r.ż.	0	12	0	55,3
10.	Dotacje	31	31	543,4	594,2
11.	Ref. kosztów doposaż. stanowiska pracy	12	14	211,4	250,0

12.	Rezerwa MPiPS do 25 r.ż. Staże		0	22	0	132,7
13.	Rezerwa MPiPS pow. 50 r.ż. Staże		0	10	0	50,7
14.	Rezerwa MPiPS bezr. w szczeg. synt. Roboty publiczne		0	16	0	93,3
15.	Rezerwa MPiPS 30-50 r.ż. Refundacja doposaż. st. pracy		0	6	0	104,1
16.	Rezerwa MPiPS art. 49		0	38	0	227,8
	Z tego	Roboty publ.	0	18	0	102,8
		Dotacje	0	3	0	54,0
		Staże	0	17	0	71,0
17.	Rezerwa MPiPS art. 49		0	7	0	100,0
	Z tego	Dotacje	0	3	0	59,2
		Ref. Doposaż.	0	2	0	37,0
		Szkolenia	0	2	0	3,8
18.	Rezerwa MiPS 2014r. (bezrobotni do 25 r. ż.)		55	0	297,7	0
	Z tego	Staże	37	0	198,4	0
		Roboty publiczne	18	0	99,3	0
19.	Rezerwa MPiPS 2014r. (bezrobotni do 30 r. ż.)		46	0	169,1	0
	Z tego	Bony zatrudnieniowe	20	0	32,8	0
		Bony stażowe	19	0	63,6	0

		Bony szkoleniowe	4	0	18,2	0
		Ref. kosztów dop. st. pracy	1	0	17,5	0
		Dotacje	2	0	37,0	0
20.	Rezerwa MPiPS 2014r.(bezrobotni w region. wysokiego bezrobocia)		25	0	142,0	0
21.	Rezerwa MPiPS 2014r. (bezrobotni art. 49)		20	0	350,0	0
	Z tego	Dotacje na podj. dział. gospodarczej	5	0	87,5	0
		Ref. kosztów doposaż. stanow. pracy	15	0	262,5	0
22.	Rezerwa MPiPS 2014r.(bezrobotni w szczególnej sytuacji art. 49 – dotacje na podjęcie dział. gospod.)		14	0	250,0	0
23.	Rezerwa MPiPS 2014r. (bezrobotni 30-50 – dotacje na podjęcie dział. gospod.)		11	0	200,0	0

Od 2015r. Urząd rozpoczął realizację unijnych projektów z:

Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO)

Tabela nr 11. Wykorzystanie środków z RPO

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób	Kwota w tys. zł
1	Staże	144	731,6
2	Dotacje	14	280,0
3	Szkolenia	10	30,6
Ogółem		168	1.042,2

Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)

Tabela nr 12. Wykorzystanie środków z PO WER

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób	Kwota w tys. zł
1	Staże	133	891,6
2	Dotacje	5	100,0
Ogółem		138	991,6

2. Szkolenia, staże

Szkolenia

Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy są ukierunkowane tematycznie na lokalny rynek pracy oraz potrzeb zgłaszanych przez bezrobotnych.

Celem przeprowadzonych szkoleń było dostosowanie kwalifikacji do wymagań rynku pracy.

Tabela nr 13. Wykaz osób skierowanych na szkolenia w 2015 roku.

Lp.	Szkolenia RPO WO	Ilość osób skierowanych
1	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135)	5
2	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą „TIG”	5
RAZEM		10
L.P.	Szkolenia –Algorytm	Ilość osób skierowanych
1	ABC przedsiębiorczości	22
2	Sanitariusz szpitalny	10
3	Kadry i płace	2
4	Kurs dla nauczycieli języka angielskiego przygotowujący do nauczania metodą Helen Doron	1
5	Kwalifikacja wstępna przyspieszona	1
RAZEM		36
L.P.	Szkolenia –Bon szkoleniowy	Ilość osób skierowanych
1	Prawo jazdy kategorii C	5
2	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135)	3
3	Operator koparko-ładowarki III kl. uprawnień	2
4	Stylistka w makijażu permanentnym	1
5	Pedicure specjalistyczny z rozszerzeniem o zakładanie klamer na wrastające paznokcie	1
6	Operator koparko-ładowarki III kl. uprawnień	2
7	Prawo jazdy kategorii C+E	1
8	Cut & Color (szkolenie fryzjerskie)	1
RAZEM		16

1	Palacz CO	1
2	Prawo jazdy kategorii C	1
RAZEM		2
OGÓŁEM		64

Kolejna tabela przedstawia limit środków przeznaczonych na realizację szkoleń w 2015 roku w rozbiciu na poszczególne programy.

Tabela nr 14. Realizacja szkoleń w 2015 roku

Lp.	SZKOLENIA	Liczba osób skierowanych	Kwota w tys. zł
1	Szkolenia RPO WO	10	30,6
2	Szkolenia –Algorytm	36	50,4
3	Szkolenia – Bon szkoleniowy	16	53,9
4	Rezerwa MPiPS	2	3,8
Ogółem		64	138,7
1	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	415	463,2

Ogółem na szkolenia skierowano **64** osoby bezrobotne. Koszt wszystkich szkoleń zamknął się w kwocie **138,7 tys. zł.**

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy realizował również działania obejmujące kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy realizowane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W ramach tej formy wsparcia przeszkolonych zostało **415** osób na łączną kwotę **463,2 tys. zł.**

Stáže

Aktywna polityka na rynku pracy to również przygotowanie zawodowe i staże. W 2015 roku 499 osób uczestniczyło w stażach, co zamknęło się w kwocie **2.776,9 tys. zł**

Tabela 15. Wykorzystanie środków na aktywizację zawodową absolwentów

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób	Kwota w tys. zł
1	Staż PO WER	133	891,6
2	Staż ALG	147	735,5
3	Staż – Rezerwa Ministra (-25)	22	132,7
4	Staż – Rezerwa Ministra (50+)	10	50,7
5	Staż – Rezerwa Ministra -w szczególnej sytuacji	17	71,0
6	Staż RPO	144	731,6
7	Bon stażowy	26	163,8
	Ogółem	499	2.776,9

3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2015 roku jednym z istotnych przedsięwzięć realizowanych przez PUP była także promocja przedsiębiorczości oraz środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej zostały przeznaczone m.in. na: korty tenisowe, usługi geodezyjne i kartograficzne, skup złomu i metali kolorowych, usługi elektryczne, gabinet masażu, działalność usługową związaną z zagospodarowaniem terenów zielonych, działalność usługową związaną z renowacją mebli, działalność fizjoterapeutyczną, gabinety kosmetyczne, usługi handlowo-usługowe,

usługi gastronomiczne, agencję opiekunek, usługi krawieckie, usługi budowlane, sklep odzieżowy oraz doradztwo techniczne.

Tabela nr 16. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób	Kwota w tys. zł.
1	Dotacje-Fundusz Pracy	12	214,1
2	Dotacje –PO WER	5	100,1
3	Dotacje -RPO	14	280,0
4	Dotacje – Rezerwa Ministra Art. 49	6	113,2
	Ogółem	37	707,4

4. Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Tabela nr 17. Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

L.p.	Wyszczególnienie	Liczba utworzonych stanowisk pracy	Kwota w tys. zł.
1	Refundacje-Fundusz Pracy	14	250,0
2	Refundacje-Rezerwa Ministra kod 048 (bezrobotni 30-50 r.ż.)	6	104,1
3	Refundacje-Rezerwa Ministra kod 050 (bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy)	2	37,0
	OGÓŁEM	22	391,1

5. Oferty pracy

Tabela nr 18. Zawody w jakich najczęściej występowały oferty pracy od 01.01.2015-31.12.2015 roku.

Zawód	Kod grupy zawod.	Liczba ofert
Pracownik produkcyjny	9329	285
Sprzedawca, technik handlowiec, kasjer	5229	199
Technik prac biurowych , pozostali pracownicy biurowi	4110	196
Operator maszyn i urządzeń i pokrewni	8142	129
Magazynier, pozostali magazynierzy i pokrewni	4321	119
Kierowcy samochodu ciężarowego, ciągnika siodłowego	8332	101
Murarze, zbrojarz, tynkarze i pokrewni	7112	95
Robotnik budowlany	9313	73
Robotnik gospodarczy	5153	71
Kucharz, pozostali kucharze	5120	62
Sprzątaczk , pokojowe, salowe	9112	61
Stolarze, pozostali stolarze i pokrewni, monterzy mebli i wyrobów z drewna	7522	43
Spawacze	7212	37
Pracownik ochrony mienia i osób/ portier	5413	33
Dekarz	7121	30
Przedstawiciel handlowy	3322	24
Ślusarz, pozostali ślusarze i pokrewni	7222	21
Asystent nauczyciela przedszkola	5312	21
Księgowy	3313	20
Sekretarka	4120	18
Nauczyciel	2320	15
Cieśla	7115	15

Tabela nr 19. Oferty pracy zgłoszone i pozyskane przez PUP
 Realizacja ofert pracy w okresie 01.01.2015-31.12.2015r.

Lp.	TREŚĆ	Liczba pozyskanych ofert pracy w ciągu roku	Realizacja ofert pracy		
			Zrealizowane przez PUP	Brak informacji od pracodawcy o zrealizowaniu oferty	Ogółem
1.	Oferty pracy	2188	1081	425	1506
2.	Prace interwencyjne :	25	25	0	25
3.	Staże	539	523	16	539
4.	Roboty publiczne	96	96	0	96
5.	Refundacje z FP	22	22	0	22
6.	PSU – prace społ. użyteczne	0	0	0	0
7.	OGÓŁEM	2870	1747	441	2188

Tabela nr 20. Liczba ofert pracy w dyspozycji PUP w 2015 roku.

Oferty pracy	Ilość ofert	Gmina	Zgłoszone
Oferty	2235	Miasto + Gmina N-ów	1236
		Domaszowice	68
		Świerczów	129
		Wilków	61
		Pokój	73
		Obce	668
Staż	539	Miasto + Gmina N-ów	424
		Domaszowice	20
		Świerczów	38
		Wilków	32
		Pokój	22
		Obce	3
Roboty publiczne	96	Miasto + Gmina N-ów	58
		Domaszowice	4
		Świerczów	9
		Wilków	4
		Pokój	21
Ogółem	2870		2870

Tabela nr 21. Wykaz zakładów pracy od których pozyskano oferty pracy i ofert o organizację staży w okresie roku 2015.

Lp.	Nazwa zakładu pracy	Liczba ofert pracy
1	AUTOLIV Poland Sp z o.o Oława	180
2	Agencja pracy i doradztwa INTERKADRA	122
3	Trenkwalder&Partner Sp z o.o. Skierniewice	110
4	Adecco Poland Sp z o.o	55
5	Manpower Group Sp z o.o	52
6	Randstad Polska Sp z o.o.	48
7	ZPHU ELTAP Leszek Dworak	48
8	Aterima Sp z o.o.	35
9	NESTLE ICE CREAM	43
10	Usługi Budowlane Jolanta Końpa Dąbrowa N.	43
11	BMS GROUP Pegza Sławomir	35
12	Rzeźnictwo „MARYNIAK” Namysłów	32
13	PPUH Proсна Zbigniew Sobczak	27
14	DEMAR Firma remontowo budowlana	27
15	ICB Driver-Network Sp z o.o.	25
16	Metalowiec Sp z o.o.	24
17	Madej Wróbek Sp z o.o	23
18	Zakład Wodociągów i Usług Komunalnych	22
19	Namysłowskie Centrum Zdrowia S. A.	22

6. EURES

Europejskie Pośrednictwo Pracy –Usługi EURES

W 2015 roku pozyskano 359 oferty pracy na 2755 stanowisk pracy EURES. Największym zainteresowaniem wśród bezrobotnych cieszyły się oferty pracy do następujących krajów: Niemcy, Holandia, Wielka Brytania, Norwegia, Irlandia, Francja, Czechy. Najpopularniejsze stanowiska pracy to: kucharz, kelner, pokojówka, pielęgniarka, spawacz, pracownik sezonowy w ogrodnictwie, monter, technik, kierowca, spawacz.

Oferty pracy EURES zostały umieszczone na tablicy ogłoszeń w PUP , zostały również przesłane do takich instytucji jak: NCI, GCI, (22 kontakty), jednakże oferty te, nie budziły zbyt dużego zainteresowania, gdyż przeszkodą była bariera językowa, jak i miejsca w których odbywały się rozmowy kwalifikacyjne.

Z informacji ogólnych skorzystało 21 osoby, z informacji o warunkach życia i pracy skorzystało 15 osób, natomiast 15 osób poszukiwało pracy.

7. Targi Edukacji i Pracy

Dnia 19.03.2015r. Powiatowy Urząd Pracy Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie wraz z Opolską Wojewódzką Komendą OHP organizował X Targi Edukacji i Pracy.

W targach wzięło udział około 45 wystawców, głównie z Powiatu Namysłowskiego, ale także z sąsiednich powiatów jak również instytucje oferujące pracę za granicą oraz reprezentanci służb mundurowych Wojska Polskiego. Swoje stanowiska miały również konsultanci tacy jak Zakład Ubezpieczeń Społecznych (ZUS), Urząd Skarbowy (US) gdzie można było zapoznać się z usługami jakie świadczą te instytucje.

Firmy, które uczestniczyły w targach poszukiwały głównie osób do pracy w branży mechaniczno - technicznej, budowlanej, handlowej, usługowej, administracyjnej. Oprócz ofert pracy w Polsce, agencje zatrudnienia oferowały pracę sezonową poza granicami kraju. Targi Pracy cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem.

Targi pracy stanowią jedną z uznanych i potrzebnych form prowadzenia pośrednictwa pracy. Liczba wystawców, uczestników, konsultantów, ofert, możliwości nabywania przez bezrobotnych kontaktów z pracodawcami a także powyższe propozycje pracy utwierdzają organizatorów w przekonaniu, że Targi Pracy i Edukacji są imprezą, którą warto nadal organizować.

8. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe w liczbach.

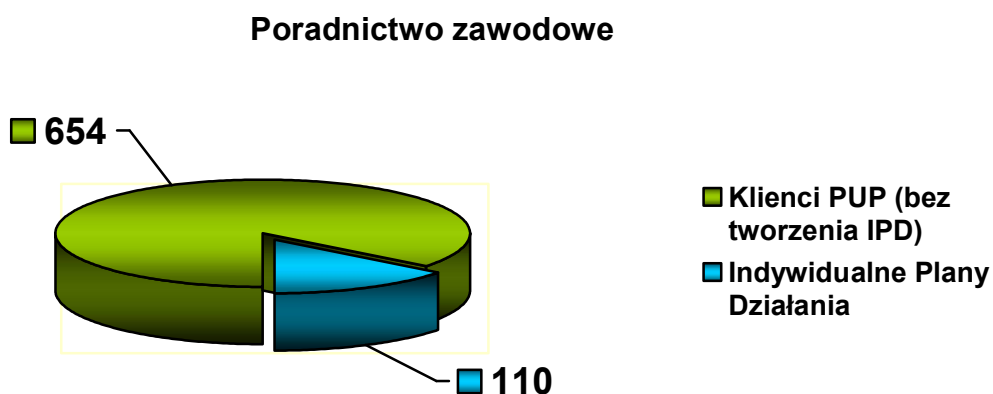
Poniżej przedstawiono dane statystyczne obejmujące najważniejsze działania w roku 2015.

Tabela nr 22. Klienci poradnictwa zawodowego

Klienci poradnictwa zawodowego	Liczba (ogółem)
Klienci PUP Namysłów	654
w tym Indywidualne Plany Działania	110

Wykres przedstawia ilość osób, które skorzystały z różnych form wsparcia ze strony poradnictwa zawodowego.

Wykres nr 20. Poradnictwo zawodowe.



Powyższe zestawienie świadczy o znacznym zainteresowaniu usługami poradnictwa zawodowego, które dzięki aktywnym działaniom pracowników PUP oferują szeroki wachlarz atrakcyjnych dla odbiorców działań, wspieranych również funduszami pozyskanymi z Unii Europejskiej.

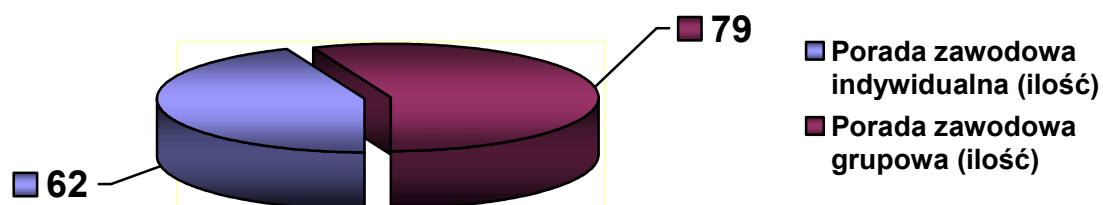
Poradnictwo Zawodowe w 2015 roku działało na wielu płaszczyznach związanych z pomocą osobom bezrobotnym i poszukującym pracy angażując się w zadania *stricte* doradcze:

- Rozpoznanie istniejących trudności w znalezieniu pracy;
- Diagnozowanie predyspozycji zawodowych;
- Wybranie odpowiedniego rodzaju pracy lub kierunku szkolenia, przekwalifikowania;
- Zaplanowanie ścieżki kariery zawodowej (**Indywidualne Plany Działania**);
- Udzielanie szczegółowych informacji o zawodach na współczesnym rynku pracy;
- Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej i nabywanie umiejętności związanych z poszukiwaniem zatrudnienia.

Kolejne wykresy ukazują w formie statystyk rejestrowane usługi w rozróżnieniu na ich rodzaje.

W ramach poradnictwa indywidualnego i grupowego, które skupiało się udzielaniu porad ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcia lub zmianę zatrudnienia oraz zdobywaniu umiejętności związanych z poszukiwaniem zatrudnienia i sprawnym poruszaniem się po rynku pracy, skorzystały w 2015 roku 141 osoby: 62 indywidualnie i 39 w ramach porad grupowych.

Wykres nr 21. Poradnictwo zawodowe.

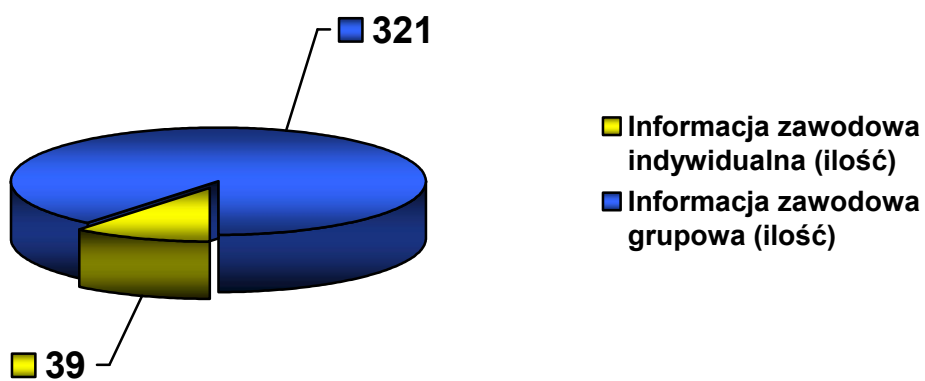


Dane dotyczące informacji zawodowej w formie indywidualnej i grupowej zostały przedstawione na poniższej tabeli:

Tabela nr 23. Informacja zawodowa

Informacja zawodowa indywidualna	39 klientów
Informacja zawodowa grupowa	321 klientów
Suma	360 klientów

Wykres 22. Informacja zawodowa.



III Ewidencja i świadczenia

Powiatowy Urząd Pracy wydaje rocznie dużą ilość decyzji administracyjnych oraz zaświadczeń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Zestawienie ilości wydanych decyzji i zaświadczeń w 2015r.

Powiatowy Urząd Pracy w 2015 roku wydał:

- **5 044** decyzje o ustaleniu statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku
- **1286** decyzji o ustaleniu uprawnień do pobierania stypendium szkoleniowego
- **1 421** zaświadczeń wystawionych dla bezrobotnych do stażu pracy
- **237** zaświadczeń dla ZUS (Rp-7)
- **1 109** zaświadczeń wystawionych do instytucji
- **4 256** zaświadczeń wystawionych do ośrodków pomocy społecznej powiatu namysłowskiego (drogą elektroniczną)
- **409** pisma, na które urząd odpowiadał różnym instytucjom w sprawie bezrobotnych

Realizacja wypłaty zasiłków

Poniższa tabela przedstawia kwoty oraz rodzaje zasiłków jakie PUP wypłacił w okresie od stycznia do grudnia 2015r.

Tabela nr 24. Realizacja wypłaty zasiłków

Wyszczególnienie	Rok 2014 Kwota w zł.	Rok 2015 Kwota w zł.	Różnica
Zasiłki dla bezrobotnych +składki ZUS	2.825.846,00	2.341.723,00	-484.123,00
Dodatki aktywizacyjne	72.425,00	94.120,00	+21.695,00
Stypendium za okres stażu	2.955.271,00	2.750.763,00	-204.508,00
Stypendium za okres szkoleń	223.431,00	40.587,00	-182.844,00

Na podstawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia Powiatowy Urząd Pracy wypłaca na podstawie decyzji Marszałka Województwa zasiłki dla osób powracających po pracy za granicą oraz osób które nabyły prawa do zasiłku w kraju UE/EOG lecz zdecydowały się na jego transfer do Polski.

Tabela nr 25. Osoby starające się o zasiłek po okresach zatrudnienia w krajach UE/EOG w 2015 roku.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób
1.	Osoby, które starały się o zasiłek dla bezrobotnych po okresach zatrudnienia w innych krajach UE/EOG,	20 osób złożyło wnioski, w tym 3 sprawy w toku 4 osobom przyznano zasiłek dla bezrobotnych 4 odmówiono przyznania zasiłku dla bezrobotnych 9 osób zostało pozbawionych statusu przed przyznaniem zasiłku dla bezrobotnych
2.	Osoby, które transferowały zasiłek z krajów UE/EOG do Polski na podstawie formularza E 303	19 osób złożyło wnioski 19 osobom przyznano transfer zasiłku

W Referacie Ewidencji, Świadczeń, Rejestracji i Informacji dwóch specjalistów dokonuje rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W 2015 roku zarejestrowano **3108** osób bezrobotnych.

IV. Obsługa informatyczna urzędu

Obsługa Informatyczna Urzędu

Z roku na rok w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie polepsza się i wzbogaca infrastruktura informatyczna zarówno pod względem sprzętowym jak i oprogramowania.

W 2015 roku w Urzędzie jedną z największych inwestycji informatycznych był zakup oraz wdrożenie profesjonalnej centrali telefonicznej VoIP wraz z telefonami bezprzewodowymi. Zakończenie projektu pilotażowego telefonii VoIP oraz planowana decentralizacja utworzonej w 2013 roku struktury telefonicznej, przyczyniły się do konieczności wdrożenia przez Urząd własnego systemu telekomunikacyjnego. W grudniu zaczęły już funkcjonować nowe aparaty telefoniczne, które w znacznym stopniu przyczyniły się do zwiększenia komfortu oraz mobilności pracy. Nowoczesny system telefoniczny przyniósł także korzyści dla klientów Urzędu pracy. Dzięki rozszerzeniu planu numeracji oraz wdrożeniu systemu łączenia rozmów poprzez centralę telefoniczną, osoby dzwoniące do urzędu mogą bezpośrednio połączyć się z każdym pracownikiem PUP.

Na ten cel pozyskane zostały dodatkowe środki z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 50.000,00 zł.

Drugą ważną inicjatywą było wdrożenie oprogramowania infoKadra2. Jest to innowacyjny system analityczno-raportowy, służący do pozyskiwania oraz prezentowania danych zarządczych w przejrzystej oraz atrakcyjnej formie. Aplikacja ta w swojej pracy wykorzystuje dane z systemu dziedzicznego SyriuszSTD.

infoKadra2 została wyposażona w wiele wskaźników z różnych obszarów funkcjonowania Urzędu, które dotyczą między innymi: ewidencji bezrobotnych, monitoringu finansowego, instrumentów rynku pracy, ofert pracy, pośrednictwa oraz poradnictwa zawodowego itp.

System ten pozwala na pozyskiwanie kluczowych danych we wszystkich obszarach merytorycznych oraz wspiera w procesie analizowania powstałych sytuacji.

Wdrożenie infoKadry było możliwe dzięki dodatkowym funduszom, które PUP Namysłów pozyskał z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 28.300,00 zł.

W ubiegłym roku dokonano także zakupu dwóch licencji oprogramowania Microsoft Windows Server 2012 R2 wraz z licencjami dostępowymi. Oprogramowanie zostało zakupione w celu zastąpienia jego poprzedniej wersji, która przestała być wspierana przez producenta oraz wielu innych wydawców aplikacji. Nowa wersja oprogramowania pozwala na rozwinięcie większych możliwości oraz zwiększa wydajność i bezpieczeństwo pracy.

Na zakup licencji Microsoft Windows Server 2012 R2 Urząd także pozyskał dodatkowe środki z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 8.000,00 zł.

Oprócz rozwoju oprogramowania Urząd dba także o stałe modernizowanie infrastruktury sprzętowej. Z roku na rok, w miarę możliwych środków, staramy się także wymieniać przestarzały sprzęt komputerowy.

W 2015 roku dokonano zakupu sześciu sztuk zestawów komputerowych wraz z oprogramowaniem systemowym i narzędziowym. Wymiana przestarzałego sprzętu komputerowego zwiększyła komfort oraz sprawność pracy z systemami dziedzinowymi.

Zakup był możliwy dzięki pozyskaniu przez PUP Namysłów dodatkowych środków z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 22.000,00 zł.

Łączna kwota środków pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w 2015 roku to 108.300,00 zł (słownie: sto osiem tysięcy trzysta złotych).

W ubiegłym roku zakupiono także cztery drukarki laserowe, które zastąpiły zużyty sprzęt. Drukarki są urządzeniami, które oprócz komputerów są niemal równie intensywnie eksploatowane. Urząd musi być w posiadaniu sprawnych urządzeń, które będą wykonywały wydruki wolne od śladów uszkodzenia, czy nadmiernego zużycia podzespołów.

Dbając o bezpieczeństwo przetwarzania danych w 2015 roku dokonano także przedłużenia usługi FortiCare dla urządzenia FortiGate 80C, które jest urządzeniem UTM zabezpieczającym sieć lokalną przed jakąkolwiek ingerencją z zewnątrz.

Usługa FortiCare zapewnia pełne wsparcie producenta 8hx5d, naprawę urządzenia zaawansowaną konfiguracją, a w razie potrzeby wymianę urządzenia w ciągu 1 dnia roboczego.

Aby podnieść standard ewidencjonowania środków trwałych, Urząd w 2015 roku przedłużył licencję aplikacji SmartMedia STOCK oraz dokonał zakupu nowoczesnego skanera kodów kreskowych wraz z niezbędnym do niego oprogramowaniem. Aplikacja STOCK pozwala na skuteczne inwentaryzowanie posiadanego majątku, wykorzystując technologię kodów kreskowych.

Na wszystkich stacjach roboczych oraz serwerach zainstalowane jest tylko i wyłącznie oryginalne oprogramowanie systemowe oraz użytkowe. Całość oprogramowania używanego w urzędzie jest licencjonowana i aktualizowana do nowych wersji, co pozwala zachować ciągłą stabilność i niezawodność infrastruktury teleinformatycznej.

Poniżej przedstawione zostały systemy i kluczowe aplikacje oraz systemy wykorzystywane w urzędzie:

- VMware vSphere Hypervisor (ESXi) Essential + KIT
- SUSE Linux Server 10
- Platforma NETWARE – Novell 6.5
- Windows Server 2012 R2

- Windows Server 2003 SBS
- Windows Serwer 2003 R2
- Windows XP Professional
- Windows Vista Business
- Windows 7 Ultimate
- Windows 7 Professional
- Windows 8.1 Professional
- Syriusz STD – system urzędów pracy do obsługi bezrobotnych
- SEPI – Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna, system służący do obustronnej wymiany informacji pomiędzy PUP a OPS
- infoKadra2 – oprogramowanie wspierające kadrę zarządczą.
- Puls – system archiwalny urzędów pracy do obsługi bezrobotnych
- SEB – system archiwalny urzędów pracy do obsługi bezrobotnych
- PSZ.eDOK – system do obsługi elektronicznego obiegu dokumentów.
- Płatnik – system do obsługi ubezpieczeń społecznych zarówno pracowników jak i osób bezrobotnych
- Axence nVision – pomocy zdalnej użytkownikom, rozliczania licencji, audytów zainstalowanego oprogramowania.
- STOCK – system do inwentaryzowania majątku trwałego
- Microsoft Office 2003 – pakiet biurowy
- Microsoft Office 2007 - pakiet biurowy
- Microsoft Office 2013 – pakiet biurowy
- OpenOffice – pakiet biurowy
- MS SQL Server 2005 – system bazodanowy
- Progress – system bazodanowy
- Formularze IPS
- Doradca 2000
- HitStaż

- ESET SmartSecurity

- TotalCommander

Systematycznie podnoszone jest też bezpieczeństwo dostępu do danych oraz zabezpieczenia antywirusowego. Każda stacja robocza w urzędzie posiada zainstalowane aktualne oprogramowanie antywirusowe. Na styku lokalnej sieci urzędu z siecią WAN znajduje się Urządzenie zabezpieczające klasy UTM - FortiGate 80C. Urządzenie to zabezpiecza urząd przed jakąkolwiek ingerencją z zewnątrz oraz pozwala na zdefiniowanie zasad używania programów oraz usług sieciowych wewnątrz sieci LAN. Oprócz tego, całość pracy infrastruktury informatycznej jest także monitorowana przez oprogramowanie Axence nVision, które informuje administratora o awariach, przerwach w dostępie do urządzenia oraz historii jego działania.

V. Zatrudnienie i warunki pracy w urzędzie

Tabele przedstawiają stan zatrudnienia w poszczególnych latach w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie w latach 2008-2015

Tabela nr 26. Stan zatrudnienia w PUP wg stanu na 31.12.2008r.

<i>Pracownicy zatrudnieni</i>	<i>Rok 2008</i>			
	<i>W ramach limitu etatów</i>	<i>W ramach robót publicznych</i>	<i>W ramach projektu z PO KL 6.1.2 „Sprawny Urząd”</i>	<i>Ogółem zatrudnieni</i>
Liczba osób	31	0	3	34
Po przeliczeniu na pełne etaty	30	0	3	33

Tabela 27. Stan zatrudnienia w PUP wg stanu na 31.12.2009r.

<i>Pracownicy zatrudnieni</i>	<i>Rok 2009</i>			
	<i>W ramach limitu etatów</i>	<i>W ramach robót publicznych</i>	<i>W ramach projektu z PO KL 6.1.2 „Sprawny Urząd”</i>	<i>Ogółem zatrudnieni</i>
Liczba osób	29	0	3	32
Po przeliczeniu na pełne etaty	27,5	0	3	30,5

Tabela 28. Stan zatrudnienia w PUP wg stanu na 31.12.2010r.

<i>Pracownicy zatrudnieni</i>	Rok 2010			
	<i>W ramach limitu etatów</i>	<i>W ramach robót publicznych</i>	<i>W ramach projektu z PO KL 6.1.2 „Sprawny Urząd”</i>	<i>Ogółem zatrudnieni</i>
Liczba osób	30	0	3	33
Po przeliczeniu na pełne etaty	29,5	0	3	32,5

Tabela 29. Stan zatrudnienia w PUP wg stanu na 31.12.2011r.

<i>Pracownicy zatrudnieni</i>	Rok 2011			
	<i>W ramach limitu etatów</i>	<i>W ramach robót publicznych</i>	<i>W ramach projektu z PO KL 6.1.2 „Sprawny Urząd II”</i>	<i>Ogółem zatrudnieni</i>
Liczba osób	28	0	3	31
Po przeliczeniu na pełne etaty	28	0	3	31

Tabela nr 30. Stan zatrudnienia w PUP wg stanu na 31.12.2012r.

<i>Pracownicy zatrudnieni</i>	Rok 2012						<i>Ogółem zatrudnieni</i>
	<i>W ramach limitu etatów</i>	<i>W ramach robót publicznych</i>	<i>W ramach projektu z PO KL 6.1.2 „Sprawny Urząd”</i>	<i>W ramach projektu z PO KL 6.2 „PO Klucz do biznesu 2!”</i>	<i>W ramach projektu z PO KL 7.2.1 „Sieć możliwości”</i>	<i>W ramach projektu z PO KL 7.2.1 „Zamknij drzwi wykluczeniu II”</i>	
Liczba osób	29	0	3	1	4	4	36
Po przeliczeniu na pełne etaty	27,25	0	3	1	1,75	1,75	34,75

Tabela nr 31. Stan zatrudnienia w PUP wg stanu na 31.12.2013r

<i>Pracownicy zatrudnieni</i>	Rok 2013						<i>Ogółem zatrudnieni</i>
	<i>W ramach limitu etatów</i>	<i>W ramach robót publicznych</i>	<i>W ramach projektu z PO KL 6.1.2 „Sprawny Urząd”</i>	<i>W ramach projektu z PO KL 6.2 „PO Klucz do biznesu 2!”</i>	<i>W ramach projektu z PO KL 7.2.1 „Sieć możliwości”</i>	<i>W ramach projektu z PO KL 7.2.1 „Zamknij drzwi wykluczeniu II”</i>	
Liczba osób	31	0	3	1	4	4	38
Po przeliczeniu na pełne etaty	28,75	0	3	0,5	1,75	1,75	35,75

Tabela nr 32. Stan zatrudnienia w PUP wg stanu na 31.12.2014r

<i>Pracownicy zatrudnieni</i>	Rok 2014			
	<i>W ramach limitu etatów</i>	<i>W ramach projektu z PO KL 6.2 „PO Klucz do biznesu 2!”</i>	<i>W ramach projektu z PO KL 7.2.1 „Zamknij drzwi wykluczeniu II”</i>	<i>Ogółem zatrudnieni</i>
Liczba osób	30	1	1	32
Po przeliczeniu na pełne etaty	29,25	0,5	0,5	30,25

Tabela nr 33: Stan zatrudnienia w PUP wg stanu na 31.12.2015r

<i>Pracownicy zatrudnieni</i>	Rok 2015	
	W ramach limitu etatów	
Liczba osób	31	
Po przeliczeniu na pełne etaty	29,75	

Podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie w okresie 2015 roku podobnie jak w latach ubiegłych, podejmował działania zmierzające do skutecznego ograniczania zjawiska bezrobocia. Szczególne preferencje otrzymały zadania zmierzające do tworzenia nowych, stałych miejsc pracy, ochrony już istniejących oraz aktywizowania naszych klientów. W niniejszym opracowaniu przedstawiono działania podejmowane przez Urząd w ubiegłym roku.

W trakcie naszej pracy realizowaliśmy nie tylko zadania ustawowe, ale również wdrażaliśmy nowe przedsięwzięcia i projekty. Wśród nich znalazły się „Regionalny Program Operacyjny” (RPO) oraz „Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój” (PO WER).

Nasi pracownicy codziennie starali się wychodzić naprzeciw potrzebom klientów realizując standardowe zadania, ale także skutecznie reagowali na pojawiające się nowe wyzwania.

Dla wzmocnienia aktywnych działań na rynku pracy duży nacisk położony został na stosowanie indywidualnych rozwiązań wobec poszczególnych grup osób bezrobotnych. Wejście na rynek pracy, czy też powrót do życia zawodowego to niejednokrotnie procesy długotrwałe. Aby pomóc bezrobotnym znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy trzeba najpierw poznać ich umiejętności, kwalifikacje i oczekiwania a następnie pobudzić do poszukiwania pracy poprzez zastosowanie odpowiednich narzędzi. Podstawą do ustalenia właściwych form aktywizacji zawodowej są więc bezpośrednio rozmowy z osobami bezrobotnymi.

Sposobem na poprawę efektywności aktywnych programów rynku pracy jest równoczesne stosowanie różnych, dostosowanych do potrzeb form wsparcia. Wyższy efekt zatrudnieniowy można osiągnąć dobierając do programów osoby mające największe szanse na powrót na rynek pracy, po zastosowaniu wybranych form. Efektywność programów dla takich osób można poprawić stosując selekcję uczestników grup do których adresowane są poszczególne formy wsparcia.

Wszystkie nasze działania sprowadzały się do jak najbardziej efektywnego wykorzystania środków jakimi dysponowaliśmy. Poprzez ciągłe podnoszenie umiejętności zawodowych oraz doskonalenie naszej pracy dla potrzeb klientów, staraliśmy się aby świadczone przez nas usługi charakteryzował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka.

Według badania, które w ubiegłym roku przeprowadzono na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie zajął **11 miejsce** w skali kraju pod względem jakości obsługi pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Kolejnym z sukcesów Powiatowego Urzędu Pracy w Namysłowie, było osiągnięcie w 2015 roku dobrego wyniku efektywności kosztowej, która wyniosła **8 361,18 zł**. Zgodnie z Komunikatem Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 października 2015 roku, Urząd uplasował się na **13 miejscu** w skali kraju oraz na **2 miejscu** w skali województwa opolskiego pod względem efektywności kosztowej.

W kolejnych latach dążyć będziemy do dalszego zmniejszania bezrobocia w powiecie i bardziej efektywnej współpracy z samorządami i pracodawcami, pozyskując dodatkowe środki z funduszy strukturalnych z przeznaczeniem na aktywizację zawodową osób bezrobotnych.