

Kwartalnik

Mławski Świat Pracy

Egzemplarz
bezpłatny
Kwiecień 2018/21
ISSN 2300-4002





Drodzy Czytelnicy!

W tym roku realizacja zadań w zakresie promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia skoncentrowana jest na zwiększaniu świadomości młodzieży o rynku pracy, jego tendencjach i specyfice. Założeniem naszych działań jest dotarcie do osób młodych, niebawem wkraczających na rynek pracy. W marcu br. zorganizowaliśmy pierwszy etap IX Powiatowego Forum Edukacji Młodzieży, które jest ściśle związane z realizacją programu "Młodzi u progu kariery". Przed nami drugi etap Forum, który zaplanowany jest na maj 2018 roku.

W ścisłej współpracy z pracodawcami, organizujemy i finansujemy szkolenia, według ich potrzeb. Jestem przekonany, że jest to sposób na efektywną aktywizację zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Zachęcam do przeczytania artykułu na ten temat, który obrazuje jak w praktyce wyglądają działania związane z tą formą wsparcia.

Dużymi krokami zbliżają się, organizowane od ośmiu lat, Mławskie Targi Pracy. Wiem, że jest to słuszne przedsięwzięcie, które cieszy się zainteresowaniem wśród pracodawców oraz osób szukających zatrudnienia. **Wszystkich zainteresowanych zapraszam do aktywnego udziału w naszych Targach.**



mlawa.praca.gov.pl

Witold Zewarski

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Mławie

Spis treści

SŁOWO WSTĘPNE	2
RYNEK PRACY W POWIECIE MŁAWSKIM	3
PRACOWNIK 50+	4
INWESTUJ W SIEBIE POPRZEZ SZKOLENIA	4-5
SPÓŁDZIELNIE SOCJALNE SZANSĄ NA ROZWÓJ	5-6
IX POWIATOWE FORUM EDUKACJI MŁODZIEŻY	6-7
PROFESJONALNI DORADCY KLIENTA - TO MY	8
UCZESTNICZĄC W PROJEKCIE ZMIENIASZ SIEBIE	9
99 URODZINY PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA	10
RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ	10
MIĘDZYNARODOWE POŚREDNICTWO PRACY	11
VIII MŁAWSKIE TARGI PRACY	12

Wydawca: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, ul. Wyspiańskiego 7, 06-500 Mława tel. 23 654-52-85, 23 654-34-01, 23 655-19-96

Redaktor prowadzący: Anna Czaplicka, anna.czaplicka@pup.mlawa.pl

Materiały do numeru przygotowali: Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

Adres redakcyjny: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, 06-500 Mława ul. Wyspiańskiego 7

tel. 23 654 44 08 mlawa.praca.gov.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład- 500 egz. Druk: Drukarnia J.J. Maciejewscy. Adres: ul. Gdańska 1, 06-300 Przasnysz

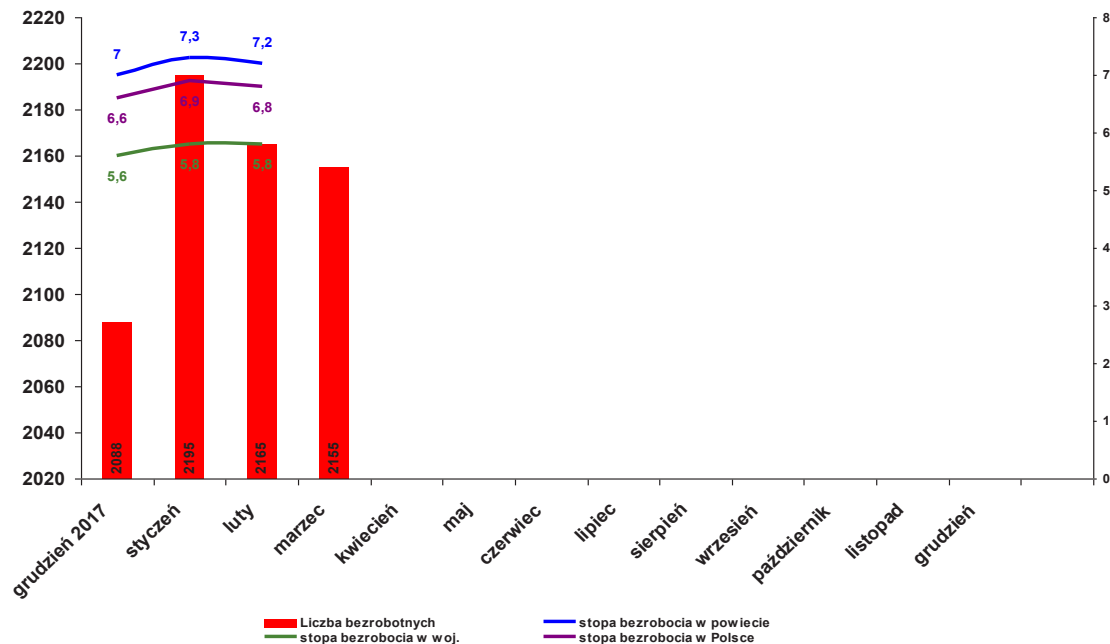
Wykorzystywanie danych statystycznych oraz przedruki kwartalnika dozwolone wyłącznie za podaniem źródła

Rynek pracy w powiecie mławskim

Struktura osób bezrobotnych na dzień 31 marca 2018 roku

Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie

Bezrobocie w powiecie mławskim w 2018 roku



Osoby zarejestrowane znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Ilość osób ogółem	W tym kobiet
Bezrobotni w wieku powyżej 50 lat	628	219
Bezrobotni w wieku 18-25 lat	307	183
Bezrobotni niepełnosprawni	129	61
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	481	291
Zamieszkali na wsi	1201	665
Osoby z prawem do zasiłku	384	217
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	16	11
Osoby w okresie 12 miesięcy od ukończenia nauki	100	59

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie z podziałem na gminy wg stanu na dzień 31.03.2018r.

Nazwa gminy	Ilość osób ogółem	W tym kobiet
Mława	953	528
Dzierzgowo	80	47
Lipowiec Kościelny	142	80
Radzanów	98	52
Strzegowo	245	123
Stupsk	127	67
Sześćsk	117	69
Szydłowo	123	66
Wieczfnia Kościelna	122	69
Wiśniewo	148	92
Ogółem	2155	1193

Opracowanie: Oktawian Bińkiewicz

Pracownik 50+

Szukanie nowej pracy może wydawać się zadaniem bardzo trudnym, z tym problemem zmagają się zarówno osoby młode jak i te z dużym doświadczeniem. Zatrudnienie jest ważne nie tylko ze względu na korzyści materialne, ale daje ogromną satysfakcję, umożliwia osobisty rozwój i jednocześnie podnosi samoocenę.

Dojrzały pracownik stanowi cenny kapitał dla każdego przedsiębiorstwa. To nie tylko bogate doświadczenie zawodowe, ale przede wszystkim stabilność i lojalność. Spadające bezrobocie to okazja dla osób poszukujących pracy po 50 roku życia, gdyż firmy zaczynają doceniać doświadczenie zawodowe, umiejętności oraz kompetencje. Zaciera się granica wiekowa, tak więc osoby starsze i młodsze uzupełniają się w wielu obszarach.

Obecnie pracodawcy doskonale wiedzą, że doświadczenie zawodowe i umiejętności odnalezienia się w wielu różnych sytuacjach są o wiele cenniejszymi atrybutami niż to, co mówi metryka. Osoby w wieku dojrzałym potrafią być bardziej kreatywne, zmotywowane i chętne do działania. Obserwujemy, że dla pracodawców starszy wiek bezrobotnego przestaje być barierą, przede wszystkim ze względu na korzyści jakie zyskuje: brak składek na Fundusz Pracy, zwolnienia z Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, krótszy czas wypłaty wynagrodzenia chorobowego oraz dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika. Nie bez znaczenia jest chęć tych osób do stabilnego zatrudnienia, które zapewnia równowagę firmie.

Osoby po 50 roku życia, które szukają pracy mogą liczyć na wsparcie urzędu pracy. Informacja od doradcy klienta o formach wsparcia jest kluczowa na drodze do podjęcia pracy. Oferujemy osobom w wieku powyżej 50 roku życia formy umożliwiające powrót na rynek pracy. Należą do nich między innymi: **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** - to wsparcie finansowe udzielane przez urząd w ramach, którego pracodawca zatrudnia skierowaną osobę bezrobotną na minimum 25 miesięcy na zasadach umowy o pracę.

Prace interwencyjne przewidują zwrot części kosztów zatrudnienia, gdzie refundacja trwa do 6 miesięcy, w czasie minimum 10 miesięcznej umowy o pracę.

Staż to forma aktywizacji zawodowej osoby bezrobotnej, która umożliwia nabycie umiejętności praktycznych/kompetencji do wykonywania pracy przez realizowanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Zachęcamy osoby zainteresowane, zarówno osoby szukające pracy, które ukończyły 50 rok życia, a także pracodawców do kontaktu z doradcami klienta Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie, w celu uzyskanie informacji na temat możliwości wsparcia i zatrudnienia osób.

Opracowanie: Magdalena Dumińska

Inwestuj w siebie poprzez szkolenia



Gdy po kolejnej rozmowie kwalifikacyjnej słyszymy, że to nie my jesteśmy tym odpowiednim kandydatem spełniającym oczekiwania pracodawcy z powodu braku odpowiednich uprawnień, rozpoczynamy poszukiwania rozwiązań, które odmienią naszą sytuację. Najczęściej to wówczas przychodzi pomysł i motywacja do nauki lub zdobywania nowych umiejętności. Wówczas staramy się nauczyć jak najwięcej, by zachęcić do siebie nowego pracodawcę i zabłysnąć na rozmowie kwalifikacyjnej. Dzieje się to niestety tylko do momentu zdobycia przez nas odpowiedniego stanowiska. Gdy nasz cel zostaje osiągnięty, motywacja na zdobywanie i podnoszenie kwalifikacji wygasa. Musimy jednak pamiętać, że inwestycja we własne kompetencje poprzez kształcenie lub szkolenia może przynieść nam wiele korzyści, nie tylko w procesie szukania pracy.

Pracując z osobami bezrobotnymi zaobserwowaliśmy, że najtrudniej na rynku pracy mają osoby, które długo pozostają bez zatrudnienia. Ich brak aktywności zawodowej spowodował, że posiadane uprawnienia i kwalifikacje ulegały dezaktualizacji. Bezrobotni często trafiali do grup zagrożonych wykluczeniem społecznym. Będąc w rejestrze bezrobotnych klienci ci nie inwestowali w swoje kompetencje, a przecież wiadomo, że trendy rynku pracy i oczekiwania pracodawców ciągle się zmieniają.

Wychodząc naprzeciw potrzebom naszych pracodawców, ale także by zwiększyć szanse na zatrudnienie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, rozpoczęliśmy realizację projektu dla osób bezrobotnych posiadających III Profil wsparcia. Poprzez indywidualną diagnozę prowadzoną przez specjalistów z każdym z uczestników projektu możemy określić ich potrzeby i oczekiwania, a dzięki temu odpowiednio



wspierać naszych bezrobotnych w nabyciu, przywróceniu lub wzmocnieniu kompetencji społecznych. Każdy z 95 uczestników projektu weźmie udział w grupowych warsztatach rozwoju osobistego w zakresie podniesienia kompetencji życiowych i umiejętności społeczno-zawodowych umożliwiających docelowo powrót na rynek pracy. W projekcie zapisana jest możliwość aktywizacji zawodowej poprzez staże zawodowe i subsydiowanego zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy. Bardzo ważnym elementem projektu jest dostosowanie wykształcenia lub kwalifikacji zawodowych naszych bezrobotnych potrzebnych do funkcjonowania na rynku pracy, a także do potrzeb lokalnych pracodawców. Możemy to osiągnąć poprzez szkolenia. Każdy z bloków tematycznych szkolenia zapisanych w projekcie będzie się kończyć egzaminem zewnętrznym i uzyskaniem przez uczestnika certyfikatu potwierdzającego uzyskanie bądź podniesienie kwalifikacji zawodowych. Projekt będziemy realizować w latach 2018-2019 i w związku z tym szkolenia odbywać się będą w 2 turach. Przewidziano między innymi następujące szkolenia: kasjer sprzedawca, operator wózka widłowego, spawacz metoda TIG, operator koparko-ładowarki lub dla kobiet w projekcie prawo jazdy kat. B. Dzięki tej usłudze osoby skierowane na szkolenia nie tylko poszerzą swoją wiedzę i umiejętności, naberą nowe kwalifikacje zawodowe, ale także zostaną zachęceni do większej otwartości na nowości, jak również do stałego podwyższania swoich kompetencji.

Aby nasze uprawnienia i kompetencje nie ulegały dezaktualizacji nie zaniedbujemy szkoleń. Choć to z pewnością wysiłek i pewne poświęcenie z naszej strony. Zdecydowanie warto poszerzać wiedzę i zdobywać nowe umiejętności, by być „atrakcyjnym” dla pracodawców. Przyda nam się to nie tylko jako źródło nowych narzędzi czy informacji, ale także dla siebie – jako element pracy nad sobą.

Opracowanie: Katarzyna Bartosiewicz

Spółdzielnia Socjalna szansą na rozwój



Idea tworzenia spółdzielni socjalnych jest w Polsce coraz szerzej propagowana. Spółdzielnie socjalne są przedsiębiorstwami społecznymi, które łączą w swojej działalności funkcje społeczne i ekonomiczne. Wypracowany przez członków spółdzielni zysk służy społecznej i zawodowej reintegracji osób wykluczonych społecznie. Utworzenie i prowadzenie spółdzielni wymaga inicjatywy ze strony jej członków, co pozwala odbudować i podtrzymywać umiejętności uczestniczenia w życiu lokalnej społeczności, a także zdolność do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy. Zarówno samo podjęcie decyzji o założeniu spółdzielni socjalnej, jak i jej prowadzenie wymaga od jej założycieli samodzielności, umiejętności współpracy oraz dbania o własne dobro.

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie od kilku lat wspiera ideę tworzenia spółdzielni socjalnych, o czym świadczą funkcjonujące na lokalnym rynku podmioty ekonomii społecznej utworzone między innymi dzięki naszemu wsparciu. Urząd jest zaangażowany w tworzenie spółdzielni od 2015 roku. Od tego czasu powstało 6 spółdzielni socjalnych działających na terenie powiatu mławskiego.

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mławie zainicjował tworzenie spółdzielni socjalnych, w wyniku czego powstały dwa tego typu podmioty, są to: „RAZEM” Spółdzielnia Socjalna oraz „INKLUZYWNA” Spółdzielnia Socjalna. Obecnie są to spółdzielnie rozpoznawalne na

lokalnym rynku, które uczestniczą w wielu projektach lokalnych. „RAZEM” świadczy usługi opiekuńcze zarówno dla osób starszych, chorych, samotnych, jak również dla dzieci. Spółdzielnia „INKLUZYWNA” działa w obszarze mobilnych usług gastronomicznych, cateringu świadcząc je podczas wszelkiego rodzaju imprez masowych, okolicznościowych, czy też plenerowych.

Z kolejnym rokiem powstały dwie kolejne wielobranżowe spółdzielnie socjalne: „Perfect – Socjal” oraz „Bus – Kom”. „Perfect – Socjal” opiera się na świadczeniu usług budowlanych, sprzątających oraz opiekuńczych. Głównym przedmiotem działalności Wielobranżowej Spółdzielni Socjalnej „Bus - Kom” jest przewóz osób oraz wynajem transportu osobowego, przyczepy campingowej, usługi remontowe, wykończeniowe, a także opieka nad osobami starszymi i niepełnosprawnymi. W porównaniu do spółdzielni utworzonych w 2015 roku, z racji krótszej działalności, podmioty te są na etapie budowania swojej pozycji na rynku.

Rok 2017, również zaowocował utworzeniem dwóch podmiotów ekonomii społecznej. Na lokalnym rynku pojawiły się spółdzielnie: „Pomocna Dłoń” oraz „Clean – Bud”. Pierwsza z nich ma w swojej ofercie szeroki wachlarz usług. Świadczą usługi w zakresie fizjoterapii, rehabilitacji oraz wsparcia psychologicznego, ponadto Spółdzielnia w ramach swojej działalności zajmuje się opieką nad osobami starszymi, samotnymi i dziećmi, oraz świadczy usługi sprzątające. Drugą z utworzonych Spółdzielni – „Clean – Bud” oferuje kompleksowe usługi ogólnobudowlane. Zajmują się wznoszeniem budynków po ich wykończeniu, świadczą również usługi remontowe. W swojej ofercie „Clean – Bud” posiada również usługi sprzątające. Głównym założeniem członków Spółdzielni było takie połączenie oferowanych usług, które stworzą możliwość oddania mieszkań, czy też domów „pod klucz”.

Założyciele Spółdzielni idąc z oczekiwaniami dzisiejszego rynku i chcą być konkurencyjnymi, oferują pełną gamę usług, co pozwoli im zdobyć ugruntowaną pozycję. Są osobami z doświadczeniem w dziedzinach, w których obecnie pracują, co jest ich dodatkowym atutem.

Podsumowując, powstałe na lokalnym rynku podmioty ekonomii społecznej stają się na nim coraz bardziej widoczne i rozpoznawalne. Nadrzędnym celem tworzenia spółdzielni socjalnych jest umożliwienie osobom, z różnych przyczyn oddalonym od rynku pracy, powrotu na ten rynek i w powyższych przypadkach cel ten został osiągnięty. Zaskakujące jest, jak wiele pozytywnej energii i pomysłów każdy z członków spółdzielni wnosi do utworzonego przedsiębiorstwa.

Opracowanie: Marta Domżańska, Katarzyna Bartosiewicz

IX Powiatowe Forum Edukacji Młodzieży

Jesteśmy po pierwszym etapie Forum Edukacji Młodzieży. W dniu 20 marca 2018 roku Mławska Hala Sportowa zmieniła się w centrum wydarzeń oświatowych. Po dłuższej przerwie wspólnie z Wydziałem Edukacji i Zdrowia Starostwa Powiatowego w Mławie zorganizowaliśmy IX Powiatowe Forum Edukacji Młodzieży. Podczas uroczystego otwarcia Starosta Mławski - Włodzimierz Adam Wojnarowski podkreślił znaczenie właściwego określenia ścieżki kariery zawodowej zgodnej z posiadanymi predyspozycjami zawodowymi, równocześnie dostosowanymi do potrzeb rynku pracy.

W trakcie Forum młodzież z ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych mogła zapoznać się z szeroką ofertą edukacyjną szkół wyższych, policealnych, instytucji szkoleniowych i służb mundurowych.

Przedstawiciele uczelni zachęcali nie tylko młodzież, ale również ich rodziców do rozpoczęcia nauki między innymi na kierunkach: logistyka, elektronika i telekomunikacja, pielęgniarstwo, położnictwo, kosmetologia, mechanika i budowa maszyn, informatyka, budownictwo, geodezja, finanse i rachunkowość, psychologia, zarządzanie. Największym zainteresowaniem cieszyły się stoiska uczelni kształcących na kierunkach technicznych, medycznych i informatycznych. Uczestnicy byli również bardzo zainteresowani możliwością podjęcia służby wojskowej w Wojskach Obrony Terytorialnej.

Przedstawiciele uczelni wyższych gratulowali inicjatywy, postrzegając ją jako ważną i potrzebną, wspierającą młodzież uczącą się w szkołach średnich. Poprzez możliwość zaprezentowania oferty uczelni wyższych, młodzież otrzymała pomoc w wyborze najważniejszej drogi życiowej, dalszego kształcenia, a także wskazania kierunków zaspakajania aspiracji zawodowych.

Wszyscy uczestnicy forum uznali, że tego typu impreza była potrzebna. Wyrazili nadzieję, że wydarzenie to na stałe wpisze się do kalendarza oświatowego. Deklarowali także udział w kolejnych edycjach Forum Edukacji Młodzieży.





Gimnazjalisto ten etap Forum jest dla Ciebie!

W dniu 23 maja 2018 roku zapraszamy uczniów ostatnich klas gimnazjum, ich rodziców oraz pedagogów do udziału w drugim etapie IX Forum Edukacji Młodzieży, które odbędzie się w Mławskiej Hali Sportowej, Aleja J. Piłsudskiego 33A. W tym dniu swoją ofertę edukacyjną zaprezentują szkoły ponadgimnazjalne oraz instytucje wspierające młodzież w trafnym wyborze dalszego kierunku kształcenia. Doradcy zawodowi będą udzielać konsultacji związanych z określeniem predyspozycji zawodowych, czy tworzeniu indywidualnej ścieżki kariery zawodowej.

Opracowanie: Beata Jakubowska



Profesjonalni Doradcy Klienta - to my



Pośrednik pracy - doradca klienta pełni rolę „pracownika pierwszego kontaktu”, pomagającego osobie bezrobotnej i poszukującej pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia. Kieruje osoby bezrobotne do pracy biorąc pod uwagę przede wszystkim wymagania pracodawcy zamieszczone w zgłoszonej ofercie pracy. Są to m.in. kwalifikacje i predyspozycje osoby bezrobotnej do wykonywania pracy na danym stanowisku. Jeżeli pośrednik nie będzie miał możliwości zaproponowania odpowiedniej pracy, może skierować osobę do doradcy zawodowego, specjalisty ds. rozwoju zawodowego, w celu wypracowania indywidualnego planu działania, uzupełnienia kwalifikacji lub przekwalifikowania w drodze szkolenia, stażu albo nabycia umiejętności poszukiwania pracy.

Pośredników pracy, zajmujących się obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy w naszym Urzędzie cechuje przede wszystkim profesjonalizm, otwartość i nastawienie na indywidualne podejście do klienta. Doradca stara się w trakcie wizyt i rozmów z osobami bezrobotnymi uzyskać jak najwięcej informacji dotyczących, nie tylko ich oczekiwań wobec pracy, ale również sytuacji osobistej, która ma znaczący wpływ na poszukiwanie pracy.



Chętnie udzielimy informacji!

Doradcy Klienta

Ilona Prymus

Anna Kowalska - Welenc

Anna Szatkowska

Martyna Misiewicz

ZAPRASZAMY

pokój nr 6

stanowiska 2, 3, 5, 6

tel. 23 655 19 96

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy oczekują od pośredników pracy - doradców klienta obsługi dostosowanej do ich potrzeb. Jednak należy pamiętać, że nieodłącznym elementem w prawidłowej realizacji zadań doradcy klienta jest stosowanie obowiązujących aktów prawnych. Istotą dobrej i efektywnej współpracy jest wzajemny szacunek i obopólne zrozumienie, jak również zaufanie. Jesteśmy wiarygodni w naszych działaniach i oczekujemy tego samego od naszych klientów, bo tylko w taki sposób razem uzyskamy najlepsze efekty dla naszego klienta. Rolą pośrednika pracy nie jest - jak uważają bezrobotni - wyłączenie z ewidencji i pozbawienie statusu osoby bezrobotnej, ale przede wszystkim pomaganie w znalezieniu pracy, a także przedstawienie katalogu usług w ramach, których można między innymi poprzez przekwalifikowanie się czy uzupełnienie kwalifikacji zwiększyć szansę na zatrudnienie. Dlatego też każda osoba bezrobotna powinna zadać sobie pytanie, w jakim celu rejestruje się w urzędzie pracy?

Codziennie dokładamy starań by współpraca z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy układała się coraz lepiej, byśmy mogli sprawniej i efektywniej wykonywać swoje zadania. Jesteśmy otwarci na nowe rozwiązania. Odpowiednia organizacja własnej pracy oraz odpowiedzialne podejście do wykonywanych obowiązków jest gwarantem sukcesów zawodowych, a także zapewni grono zadowolonych klientów.

Ciągłe zmiany zachodzące na rynku pracy obligują też do podwyższania kwalifikacji, dbania o wysoką jakość i kulturę obsługi. Rozumiemy swoją „służbę”, dlatego tworzymy profesjonalny, dynamiczny zespół, który z intuicją realizuje działania niestandardowe, ukierunkowane na rzeczywistą pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy. Wierzymy, że nasz zapał przyczynia się do zmiany wizerunku służb zatrudnienia, a tym samym wypracowaniu zasad partnerstwa w aktywizowaniu lokalnego rynku pracy.

Opracowanie: Anna Kowalska - Welenc



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt konkursowy "Aktywny III profil w powiecie mławskim" współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020

Uczestnicząc w projekcie zmieniasz siebie

Rozmowa z Panią Anitą - uczestniczką projektu „Aktywny III profil w powiecie mławskim”, który zakłada konsultacje z psychologiem, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy. Dostępne są także formy aktywizacji takie jak: staż lub szkolenie oraz skierowanie do pracy w ramach prac interwencyjnych lub doposażenia stanowiska pracy. Pani Anita jest w grupie osób długotrwale bezrobotnych. Opowiedziała w jaki sposób została zakwalifikowana do udziału w projekcie, na jakim jest obecnie etapie i co się w jej życiu zmieni dzięki udziałowi w projekcie.

Co było powodem, że tak długo pozostawała Pani bez pracy?

Głównym powodem pozostawania bez pracy było miejsce zamieszkania oraz brak dojazdu. Poza tym samotnie wychowuję dziecko, które obecnie ma 8 lat. Szkoła nie zapewnia opiekunów dla dzieci w dowożącym do szkoły autobusie i wobec tego obowiązek ten spada na rodzica.

Od kogo dowiedziała się Pani o możliwości udziału w projekcie „Aktywny III profil w powiecie mławskim”?

Od doradcy klienta, który poznał moją sytuację i starał się za wszelką cenę znaleźć rozwiązanie dogodne dla mnie zaproponował udział w projekcie.

Co sprawiło, że zdecydowała się Pani wziąć udział w projekcie?

Zauważyłam nowe możliwości rozwiązania mojej sytuacji osobistej i zawodowej. Realizacja punkt po punkcie wszystkich etapów niesie ze sobą możliwość podjęcia pracy, a tym samym poprawę sytuacji rodzinnej, osobistej i zawodowej.

Udział w projekcie zwiększa moją szansę na podjęcie pracy. Na pewno zmieni moją sytuację materialną na lepszą, ponieważ po uzyskaniu prawa jazdy kat. B będę mogła dojechać do pracy, jak również będę mogła kontynuować naukę w systemie zaocznym. Zapisalam się już do szkoły, naukę rozpocznę od września 2018 roku.

Z jakich działań Urzędu już Pani korzystała?

Jedną z propozycji była grupowa porada zawodowa dla osób z III profilem pomocy prowadzona przez panią psycholog. Drugą możliwością, z której korzystam jest udział w szkoleniu „prawo jazdy kategorii B”.

Jak ocenia Pani pomoc PUP w całym procesie powrotu na rynek pracy?

Bardzo dobrze, samo wsparcie w poszukiwaniu pracy sprawiło, że myślenie typu "TU NIE MA PRACY" zniknęło. Pracownicy pomogli mi w zmianie mojego sposobu myślenia, oswojeniu się z moją sytuacją, wzmocnieniu motywacji do działania. Wszystko to sprawiło, że jestem uczestnikiem projektu i w niedługim czasie ukończę szkolenie, uzyskam prawo jazdy i podejmę pracę.

Jak wygląda to samodzielne poszukiwanie pracy, a jak się zmieniło w momencie współpracy z PUP?

Samodzielnie szukałam pracy głównie w internecie, ale z moim wykształceniem, brakiem dojazdu oraz małym dzieckiem, nie było to łatwe. Dzięki pomocy urzędu pracy zaczęłam szukać pracy z większym zaangażowaniem, motywacją i pewnością siebie.

Czy chciałaby Pani odpowiedzieć osobom, które również szukają pracy, ale napotykają na różne przeszkody?

Wszystkim osobom, które chciałyby podjąć pracę powiedziałabym, żeby nie zamykały się w domu i zaczęły działać zarówno same jak i przy pomocy urzędu. Gdy otrzymujecie propozycję kursu, szkolenia bądź tak jak ja, udziału w projekcie, zgódźcie się, ponieważ daje to nową możliwość łatwiejszego życia i rozwoju. Poszukując pracy osobiście, podejmujcie rozmawę z pracodawcą. Daje to dużo większe szanse by podjąć pracę.

Życzę powodzenia wszystkim, którzy dzięki mojemu przykładowi będą w stanie zmienić nastawienie do samodzielnego poszukiwania pracy i korzystania z pomocy urzędu pracy.

Dziękuję
za poświęcony czas.
Jadwiga Han-Wisniewska



99 urodziny Publicznych Służb Zatrudnienia

25 stycznia br. odbyła się uroczystość z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia, zorganizowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Podczas uroczystości pracownicy mazowieckich urzędów pracy zostali uhonorowani dyplomami Marszałka Województwa Mazowieckiego.

Wśród wyróżnionych dyplomem Adama Struzika Marszałka Województwa Mazowieckiego, za wieloletnią pracę oraz pełne zaangażowanie w aktywizację mazowieckiego rynku pracy i rozwój regionalnej polityki zatrudnienia byli Witold Żerański Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie i Jolanta Bramorska pośrednik pracy.



Opracowanie:
Anna Czaplicka

Razem możemy więcej

Wywiad z właścicielem firmy Mobilna Klinika Urody Agata Gralewicz.

Firma "Mobilna Klinika Urody Agata Gralewicz" rozpoczęła swoją działalność w zakresie usług kosmetycznych, podologii i dermatologii. Działalność Pani Agaty ma przewagę nad gabinetami stacjonarnymi dzięki elastycznym godzinom pracy oraz bezpośredniemu dojazdowi do klienta.

Jak długo Pani współpracuje z Powiatowym Urzędem Pracy w Mławie?

Z Urzędem Pracy współpracuję od momentu zarejestrowania się jako osoba bezrobotna. W trakcie poszukiwania pracy dowiedziałam się o możliwości założenia własnej działalności gospodarczej ze wsparciem

finansowym urzędu.

Sam pomysł na otwarcie usług kosmetycznych jest związany z moim wykształceniem. Duży wpływ na decyzję miał mój udział w stażu zorganizowanym przez pracodawcę. Gdyby nie to doświadczenie, nie podjęłabym się założenia własnej działalności gospodarczej. To dało mi motywację do samozatrudnienia. Od października 2016 roku prowadzę działalność nieprzerwanie i wszystko przebiega pomyślnie.

Czy ma Pani plany związane z rozwojem działalności?

Już niejednokrotnie brałam udział w szkoleniach, które pomagają mi urozmaicić ofertę działalności. Swoje plany systematycznie realizuję. Szkolenia, kursy to inwestycja, na której firma korzysta.

Charakter mojej pracy to praca z człowiekiem, a tak naprawdę "na człowieku". Wykonuję zabiegi, które wymagają pełnego profesjonalizmu i odpowiedzialności m.in. manicure klasyczny jak i hybrydowy, pedicure leczniczy - schorzenia stóp (np. wrastające paznokcie), zabiegi na twarz tj. mikrodermabrazja, oczyszczanie manualne, peelingi chemiczne, peeling kawitacyjny oraz światłolecznictwo.

Czy ma Pani potrzeby kadrowe?

Z racji, że zapotrzebowanie na moje usługi rośnie i powiększa się grono klientów, planuję zatrudnić osobę na stanowisko kosmetyczki. Oczekuję od kandydata wykształcenia wyższego w kierunku kosmetycznym, posiadającego prawo jazdy kategorii B, dyspozycyjności i punktualności. Zdecydowanego do pracy zgodnie ze specyfiką pracy mojej firmy.

Swoją współpracę z urzędem pracy na pewno będę kontynuować.



Dziękuję za rozmowę.
Mariusz Kupiński

Międzynarodowe pośrednictwo pracy

Osoby poszukujące pracy za granicą mają w dzisiejszych czasach coraz więcej możliwości. Pomocne są tu zarówno agencje pracy, gwarantujące kandydatom do pracy kursy językowe, jak również Wojewódzkie i Powiatowe Urzędy Pracy, które upowszechniają zagraniczne oferty na skalę całego kraju oraz pośredniczą między pracodawcami, a ich przyszłymi pracownikami, ułatwiając im pierwszy kontakt.



Powiatowy Urząd Pracy w Mławie w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES) świadczy usługi z zakresu unijnego pośrednictwa pracy oraz doradztwa z zakresu unijnej mobilności pracowników. Aktualnie w tutejszym Urzędzie są 373 zagraniczne oferty pracy, z czego największa ilość dotyczy pracy w Niemczech (230 ofert). Poszukiwani są zarówno specjaliści, jak również osoby nieposiadające kwalifikacji. Ciekawe oferty pracy znajdują animatorzy czasu wolnego, dla których praca znajduje się w hotelach na Majorce, Minorce i Ibizie oraz w Hiszpanii kontynentalnej. Szczegóły dotyczące zagranicznych ofert pracy można uzyskać podczas wizyty u doradcy klienta, a także na naszej stronie internetowej. Inną formą uzyskania informacji o zagranicznych ofertach pracy są międzynarodowe targi pracy, które raz w roku organizują wojewódzkie urzędy pracy oraz targi pracy organizowane przez powiatowe urzędy pracy.

Dla osób, które powróciły do kraju po długiej nieobecności oraz dla cudzoziemców przebywających w Polsce, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej opracowało informator na temat życia i pracy w Polsce dostępny w trzech wersjach językowych. Informatory są ogólnodostępne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie. Znajdują się w nich aktualne informacje dotyczące m.in. wiedzy z zakresu prawa pracy, ubezpieczeń w Polsce, zasiłków, świadczeń pieniężnych, usług oferowanych przez powiatowe urzędy pracy, a także wiele innych informacji, które mogą być przydatne dla osoby, która po kilku latach nieobecności powraca do kraju.

Osoby, które nie mają sprecyzowanych planów, w którym kraju chętnie podjęłyby pracę, mogą zamieścić swój życiorys w unijnej bazie CV na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej EURES, do której dostęp ma tysiące zarejestrowanych pracodawców m.in. z Unii Europejskiej.

Z kolei dla osób, które już zdecydowały się na wyjazd i poszukiwanie pracy za granicą Powiatowy Urząd Pracy w Mławie organizuje cykliczne spotkania na temat „Bezpieczny wyjazd bezpieczny powrót”. Podczas grupowego spotkania omawiane są zagadnienia dotyczące organizacji i możliwości wyjazdu za granicę, informacje o warunkach życia i pracy w krajach Unii Europejskiej, aktualne oferty pracy za granicą. W trakcie zajęć uczestnicy mają możliwość poznać prezentowane przez asystenta EURES wskazówki jak trzeba zorganizować sobie wyjazd w celu znalezienia i podjęcia pracy. Informujemy jak uniknąć nieprzewidzianych trudności i zagrożeń. Tak jak obcokrajowcom wsparciem służą polskie służby zatrudnienia, tak za granicą Polacy również mogą liczyć na pomoc. Trzeba tylko wiedzieć, gdzie szukać pomocy i gdzie można uzyskać niezbędne dla nas informacje. Udział w naszych warsztatach na pewno przybliży uczestników do podjęcia ostatecznej decyzji o wyjeździe do pracy za granicę. Ostatnie takie spotkanie dla osób chętnych do pracy poza granicami naszego kraju odbyło się 15.03.2018 roku, kolejne zaplanowano na 14.06.2018r. - do udziału, w którym zapraszamy.

Opracowanie: Wioleta Rączka, Anna Kowalska

 Eures Polska EUROPEJSKIE SŁUŻBY ZATRUDNIENIA	 Eures Polska EUROPEJSKIE SŁUŻBY ZATRUDNIENIA
<p align="center">BEZPIECZNE WYJAZDY DO PRACY ZA GRANICĘ</p> <p>Wiele osób decyduje się na wyjazd do pracy za granicę do krajów Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Osoby te korzystają nie tylko z ofert urzędów pracy, agencji zatrudnienia, ale też poszukują ofert pracy „na własną rękę”, wykorzystując prywatne kontakty, czy też wyszukując ogłoszenia w prasie lub Internecie.</p> <p>Pragniemy zwrócić uwagę, że wyjazd do pracy powinien być zawsze decyzją starannie przemyślaną, co pozwoli uniknąć ewentualnych rozczarowań, czy wręcz kłopotów.</p> <p>Staraj się postępować zgodnie z poniższymi radami:</p> <ol style="list-style-type: none"> Zawsze, w miarę możliwości, sprawdź swojego pracodawcę: obejrzyj stronę internetową pracodawcy, spróbuj poznać opinie innych pracowników na temat pracodawcy przeglądając odpowiednio fora internetowe. Upewnij się, czy rzekomo wolne stanowisko pracy rzeczywiście istnieje. Przyjmij z dystansem oferty, w których podany jest tylko telefon komórkowy. Zapytaj pracodawcę, gdzie i pod jakim numerem zarejestrował swoją działalność. Korzystaj z usług urzędów pracy, Ochotniczych Hufców Pracy lub agencji zatrudnienia. Jeżeli zdecydujesz się skorzystać z oferty agencji zatrudnienia: <ul style="list-style-type: none"> sprawdź, czy agencja posiada odpowiedni certyfikat (wykaz certyfikowanych polskich agencji zatrudnienia znajduje się na stronie internetowej www.kraz.praca.gov.pl); upewnij się, czy dana agencja posiada umowę zawartą z pracodawcą zagranicznym i czy ma doświadczenie w kierowaniu do pracy za granicę. Poproś o numery telefonów do pracodawcy zagranicznego oraz do osób, które już skorzystały z jego oferty pracy, abyś mógł z nimi skonsultować warunki pracy i wymagania pracodawcy; bezwzględnie domagaj się spisania z agencją zatrudnienia umowy, w której będą podane warunki pracy, płacy, należne świadczenia itp.; Pamiętaj, że agencja nie może pobierać od poszukujących pracy za granicą żadnych opłat, za wyjątkiem kwot z tytułu faktycznie poniesionych kosztów (np. tłumaczenie dokumentów, koszty podróży). Pobieranie przez agencję opłat za pośrednictwo pracy jest naruszeniem prawa. <p>Dowód wpłaty na konto nieuczciwego pośrednika nie daje dużych szans na odzyskanie wpłaconej kwoty. Do zakładania kont bankowych mogą być wykorzystywane osoby trzecie;</p> 	<ul style="list-style-type: none"> nie przepłacaj za przejazd. Zanim zapłacisz agencji za podróż sprawdź, ile wynoszą ceny u innych przewoźników; nie płac przed wyjazdem za mieszkanie za granicą oferowane przez agencję. Zdarza się, że mieszkanie, za którego wynajem zapłaciłeś, nie istnieje. <ol style="list-style-type: none"> Kup bilet powrotny. Jeżeli Twoje plany pracy za granicą nie powiodą się, to będziesz mógł wrócić bez problemu do domu. Sprawdź, ile wynoszą koszty utrzymania w danym kraju; w niektórych krajach Unii Europejskiej „życie” jest bardzo drogie. Zabierz ze sobą wystarczającą sumę pieniędzy „na początek”. Oceń obiektywnie swoje umiejętności językowe. Jeżeli nie mówisz dobrze w języku pracodawcy, Twoje szanse na znalezienie pracy maleją. Sprawdź, gdzie mieści się polski konsul, najbliższy Twojemu miejscu pracy w danym kraju. Weź również ze sobą dane kontaktowe znajomych osób, które już tam są. Bądź świadomy swoich praw. Zapoznaj się przed wyjazdem z podstawowymi przepisami prawnymi w danym kraju (np. jakie jest minimalne wynagrodzenie, gdzie należy zarejestrować się po przyjeździe, aby uzyskać prawo pobytu i prawo do opieki lekarskiej). Możesz skorzystać z informacji na stronach internetowych: www.eures.europa.eu lub www.eures.praca.gov.pl. Zabierz ze sobą dokumenty potwierdzające Twoje doświadczenie zawodowe i kwalifikacje przetłumaczone na język pracodawcy. Pamiętaj, że podejmujesz pracę w oparciu o przepisy prawa obowiązujące w danym kraju. Ewentualne spory pomiędzy Tobą a pracodawcą rozstrzyga sąd w kraju pracodawcy, a nie sąd w Polsce. Nie łam prawa. Nie zgadzaj się na nielegalną pracę. Pamiętaj, że podejmowanie pracy w państwie członkowskim Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego nie wymaga posiadania zezwolenia na pracę. <p align="right"><i>ZIŹNYMI WIELU SUKCESÓW ZAWODOWYCH</i> <small>Departament Rynku Pracy Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej</small></p>
www.eures.praca.gov.pl	www.eures.europa.eu



**Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie
Burmistrz Miasta Mława**

serdecznie zapraszają na

VIII MŁAWSKIE TARGI PRACY

HONOROWY PATRONAT - STAROSTA MŁAWSKI

17.04.2018

Mławska Hala Sportowa

Aleja Józefa Piłsudskiego 33 - godz. 10.00 - 12.30



WARTO BYĆ W CENTRUM WYDARZEŃ

Patronat
medialny:

**TEM Tygodnik
gazeta mławska**

**NOWY KURIER
mławski.pl**

**CODZIENNIK
mławski.pl
PISZEMY, JAK JEST!**

**M MŁAWSKI
TYGODNIK TELEWIZYJNY**

radio

Internetowy Serwis Lokalny
Nasz@Mława
www.naszamlawa.pl

Partnerzy wydarzenia: Mławska Hala Sportowa MOSiR MOPS