



INFORMACJA O SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY W POWIECIE DĄBROWSKIM

według stanu na dzień 31 października 2019 r.

DĄBROWA TARNOWSKA, LISTOPAD 2019

INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY

W POWIECIE DĄBROWSKIM

według stanu na dzień 31 października 2019 r.

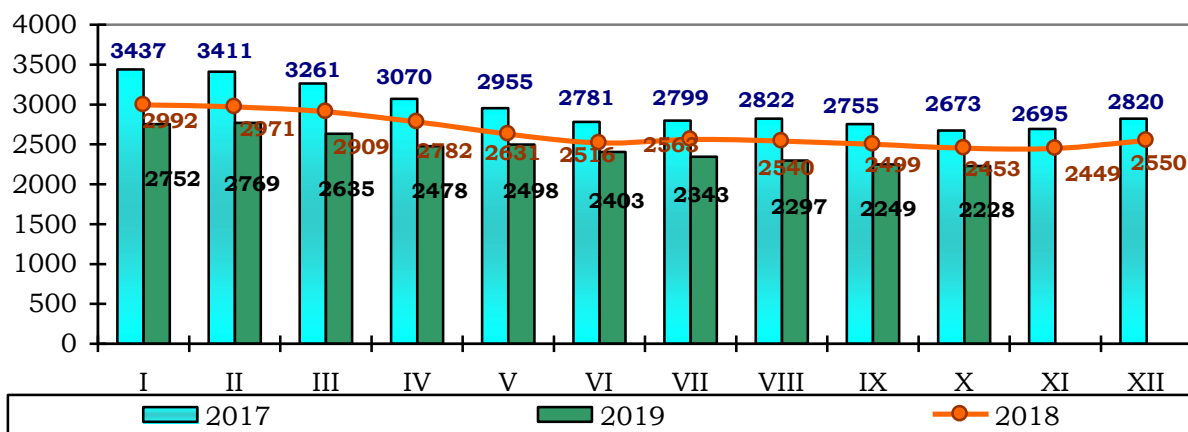
1. POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na dzień 31 października 2019 r. w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrowanych było **2228** osób bezrobotnych, w tym **1859** tj. 83,4 % ogółu to osoby bez prawa do zasiłku, a **369** (16,6 % ogółu) – z prawem do zasiłku.

Zdecydowaną większość zarejestrowanych stanowią osoby, które pracowały przed uzyskaniem statusu bezrobotnego, bo **1915** czyli 86,0% ogółu bezrobotnych.

Natomiast osób, które dotychczas nie pracowały było **313** tj. 14,0 % bezrobotnych.

W ewidencji bezrobotnych pozostawało 78 (3,5%) osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W porównaniu do września 2019 r. liczba bezrobotnych **spadła o 21 osób**.

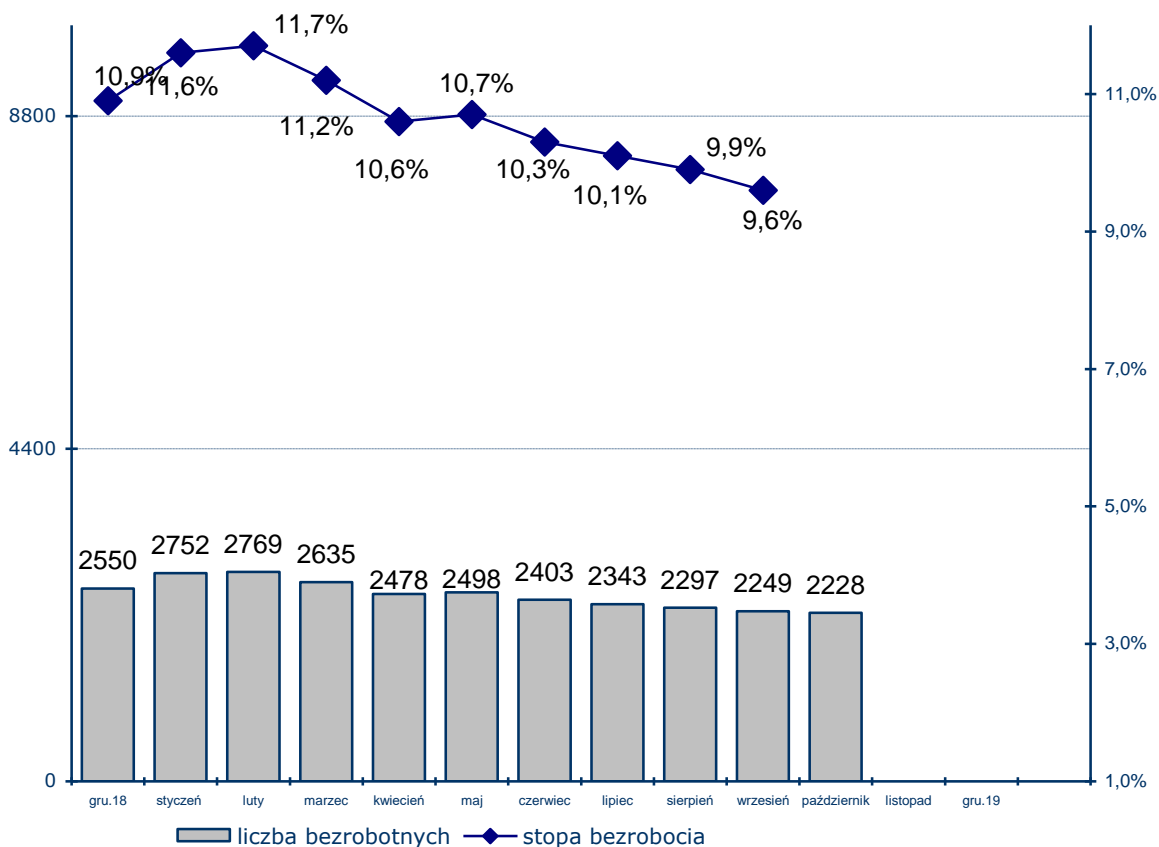
Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku **wzrosła o 26 osób**.

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrował **351** osób – **15,8%** do ogółu bezrobotnych. Największy udział w grupie nowo zarejestrowanych miały osoby rejestrujące się po raz kolejny, stanowiły one **83,8%**. (294 osoby). Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły **16,2%** (57 osób) ogółu nowo zarejestrowanych.

Rejestrujący się w październiku 2019 r. to w przeważającej większości osoby:

- osoby poprzednio pracujące (287 osób tj. 81,8% ogółu nowo zarejestrowanych),
- zamieszkałe na wsi (247 osób, tj. 70,4% ogółu nowo zarejestrowanych),
- osoby młode do 30 roku życia (221 osób tj. 63,0% ogółu nowo zarejestrowanych),
- bez kwalifikacji zawodowych (124 osoby tj. 35,3% ogółu nowo zarejestrowanych),
- bez doświadczenia zawodowego (97 osób tj. 27,6% ogółu nowo zarejestrowanych).

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie dąbrowskim w 2019 roku.



Źródło: PUP Dąbrowa Tarnowska, GUS

Rynek pracy w powiecie dąbrowskim charakteryzuje się najwyższą stopą bezrobocia w województwie małopolskim.

Przez "**stopę bezrobocia**" należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia dla powiatu dąbrowskiego w miesiącu wrześniu 2019 roku ukształtowała się na poziomie 9,6% i była wyższa od stopy bezrobocia w wojewódzkie małopolskim o 5,5 punktów procentowych oraz wyższa od stopy krajowej o 4,5 punktu procentowego. W porównaniu do sytuacji sprzed miesiąca wysokość tego wskaźnika spadła o 0,3 punktu procentowego.

W miesiącu październiku rynek pracy na terenie powiatu dąbrowskiego charakteryzował się:

- wysokim udziałem kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych – w miesiącu październiku 2019 roku stanowiły one **60,7%** (1352 osoby);
- wysokim udziale mieszkańców wsi – w miesiącu październiku 2019 roku stanowili **74,9%** (1668 osób);
- wysokim udziale osób długotrwale bezrobotnych – ta grupa bezrobotnych – 1244 osób – stanowiła **55,8%** ogółu zarejestrowanych na koniec października 2019 r. W porównaniu ze stanem z ubiegłego miesiąca liczba ta spadła o 26 osób.

Ocena zmian w poziomie bezrobocia (według wybranych kategorii)

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.10.2018r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 30.09.2019r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.10.2019r.	Wzrost/spadek w porównaniu do października 2018r.	Wzrost/spadek w porównaniu do września 2019r.	Dynamika wrzesień 2019 rok =100%
Bezrobotni ogółem	2453	2249	2228	-225	-21	99,1
kobiety	1439	1394	1352	-87	-42	97,0
mężczyźni	1014	855	876	-138	21	102,5
Poprzednio pracujący	2090	1911	1915	-175	4	100,2
Dotychczas niepracujący	363	338	313	-50	-25	92,6
Zamieszkali na wsi	1843	1692	1668	-175	-24	98,6
Z prawem do zasiłku	374	343	369	-5	26	107,6
Bez prawa do zasiłku	2079	1906	1859	-220	-47	97,5
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	72	67	78	6	11	116,4
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	168	143	145	-23	2	101,4
Do 30 roku życia	951	881	876	-75	-5	99,4

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Śledząc dynamikę zmian w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano spadek poziomu bezrobocia o 225 osób (spadek o 9,1%). Niewielki spadek poziomu bezrobocia odnotowano również w porównaniu do poprzedniego miesiąca tj. września 2019 roku (spadek o 0,9%).

Szczegółową dynamikę bezrobocia według wybranych kategorii osób bezrobotnych przedstawia powyższa tabela.

Nowe zasady sprawozdawczości pozwalają na statystyczne monitorowanie wyodrębnionej kategorii bezrobotnych „Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy”¹.

Należą do nich osoby bezrobotne:

- do 30 roku życia – **39,3%** ogółu bezrobotnych (876 osób w tym 550 kobiet) zarejestrowanych na koniec października 2019 r.;
- długotrwale bezrobotne² – **55,8%** ogółu bezrobotnych (1244 osoby w tym 852 kobiety);
- powyżej 50 roku życia – stanowili **17,8%** ogółu bezrobotnych na koniec października 2019 r. (396 osób w tym 159 kobiet);
- bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej – **0,7%** ogółu bezrobotnych (16 osób w tym 14 kobiet);
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – **27,4%** (610 osób w tym 527 kobiet);
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – **0,2%** ogółu na koniec października 2019 r. (5 osób w tym 5 kobiet);
- niepełnosprawni – **4,1%** ogółu (91 osób w tym 36 kobiet).

Najbardziej liczebną grupą wśród „osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy” to długotrwale bezrobotni (pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego), którzy stanowili na koniec października 55,8% ogółu bezrobotnych. Kolejną grupę pod względem liczebności stanowią osoby młode do 30 roku życia – 39,3%.

W większości kategorii dominowały kobiety. Udział mężczyzn był wyższy w dwóch grupach:

- ✓ bezrobotnych powyżej 50 roku życia (59,8%),
- ✓ niepełnosprawnych (60,4%).

¹ art. 49 znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie 27 maja 2014 r. wskazuje grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

² **bezrobotnym długotrwale** - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

NAPŁYW I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE DĄBROWSKIM

Wyszczególnienie	zarejestrowani w październiku 2019 roku		narastająco od początku 2019 roku		stan na koniec okresu sprawozdawczego			
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	% z ogółu	kobiety	% z ogółu kobiet
zarejestrowano ogółem	351	170	3163	1622	2228	100	1352	100
w tym:								
poprzednio pracujący	287	128	2700	1341	1915	86,0	1142	84,5
zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	18	11	92	55	78	3,5	56	4,1
dotychczas nie pracujący	64	42	463	281	313	14,0	210	15,5
zarejestrowani po raz pierwszy	57	25	447	233	X	X	X	X
zarejestrowani po raz kolejny	294	145	2716	1389	X	X	X	X
z prawem do zasiłku	72	37	628	328	369	16,6	208	15,4
zamieszkali na wsi	247	112	2312	1188	1668	74,9	1010	74,7
bez kwalifikacji zawodowych	124	58	1065	536	751	33,7	417	30,8
bez doświadczenia zawodowego	97	62	722	454	461	20,7	313	23,2
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	X	17	X	195	X	X	511	37,8
do 12 miesięcy od ukończenia nauki	77	43	516	306	145	6,5	73	5,4
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)								
do 30 roku życia	221	110	1778	956	876	39,3	550	40,7
w tym do 25 roku życia	164	83	1221	659	477	21,4	268	19,8
długotrwale bezrobotne	81	38	904	516	1244	55,8	852	63,0
powyżej 50 r. życia	32	8	413	160	396	17,8	159	11,8
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0	19	14	16	0,7	14	1,0
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	50	31	466	283	610	27,4	527	39,0
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	1	9	6	5	0,2	5	0,4
niepełnosprawni	16	4	105	39	91	4,1	24	1,8

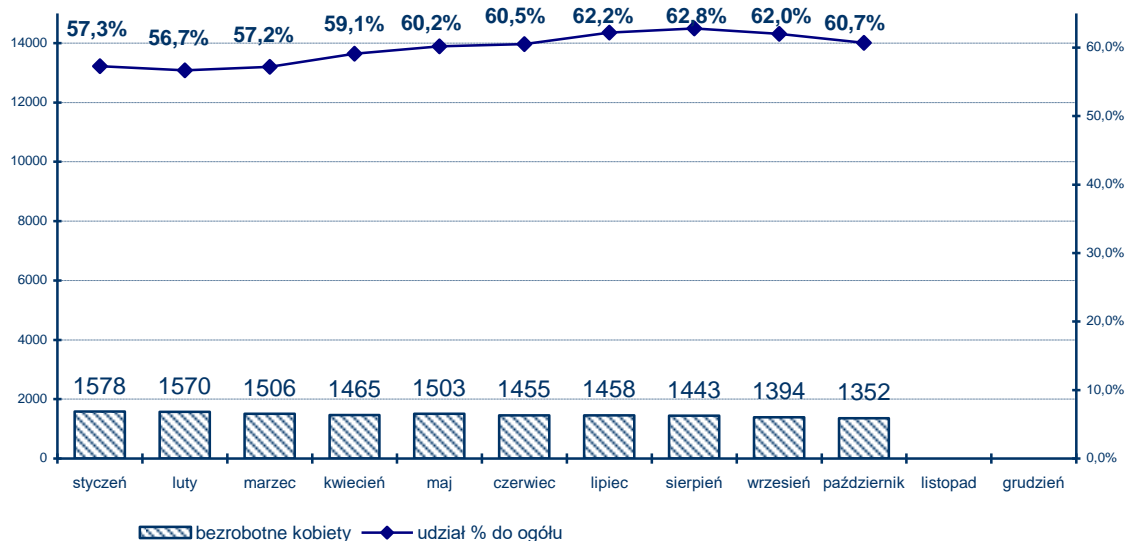
ODPŁYW Z BEZROBOCIA W POWIECIE DĄBROWSKI

Wyszczególnienie	wyłączeni w październiku 2019				narastająco od początku 2019	
	ogółem	% z ogółu	kobiety	% z ogółu kobiet	ogółem	kobiety
wyłączono z ewidencji ogółem	372	100	212	100	3485	1746
w tym:						
podjęcia pracy w m-cu sprawozdawczym	177	47,6	109	51,4	1818	905
niesubsydiowanej	162	43,5	101	47,6	1295	665
subsydiowanej	15	4,0	8	3,8	523	240
z tego:						
z tego:						
prac interwencyjnych	4	1,1	3	1,4	219	126
robót publicznych	0	0,0	0	0,0	122	51
podjęcia działalności gospodarczej	4	1,1	2	0,9	75	27
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	0,0	0	0,0	1	0
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	5	1,3	2	0,9	59	15
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	2	0,5	1	0,5	40	19
podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	0,0	0	0,0	2	0
inne	0	0,0	0	0,0	6	2
rozpoczęcia szkolenia	10	2,7	1	0,5	81	16
w tym w ramach bonu szkoleniowego	10	2,7	1	0,5	62	2
rozpoczęcie stażu	16	4,3	14	6,6	334	237
w tym w ramach bonu stażowego	0	0,0	0	0,0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0,0	0	0,0	0	0
rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0,0	0	0,0	10	7
w tym w ramach PAI	0	0,0	0	0,0	0	0
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0,0	0	0,0	0	0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach	7	1,9	1	0,5	48	17
odmowy ustalenia profilu pomocy	0	0,0	0	0,0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy	58	8,0	21	9,9	418	126
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	54	14,5	33	15,6	504	293
podjęcia nauki	30	8,1	22	10,4	31	23
osiągnięcia wieku emerytalnego	1	0,3	0	0,0	23	11
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	0	0,0	0	0,0	14	6
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	1	0,3	1	0,5	12	4
innych	18	4,8	10	4,7	192	101
Według wybranych kategorii bezrobotnych:						
do 30 roku życia	222	59,7	130	61,3	1825	958
powyżej 50 roku życia	22	5,9	7	3,3	436	146
długotrwale bezrobotne	107	73,0	70	33,0	1090	597

2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH (wybrane kategorie)

1. Kobiety

Według stanu na dzień 31 października 2019 r. w PUP zarejestrowanych kobiet było 1352, co stanowi **60,7%** ogółu bezrobotnych.



Liczba bezrobotnych kobiet z powiatu dąbrowskiego w 2019 roku.

Liczba bezrobotnych **kobiet spadła o 42 osoby**. W miesiącu październiku 2019 r. zarejestrowano **170** kobiet, co stanowi **48,4%** ogółu nowo zarejestrowanych, a wyłączono z ewidencji **212** kobiet, co stanowi **57,0%** ogółu wyłączonych. Liczba kobiet bez prawa do zasiłku **1144** tj. **51,3%** ogółu bezrobotnych.

Wybrane kategorie osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 31 października 2019 r.)

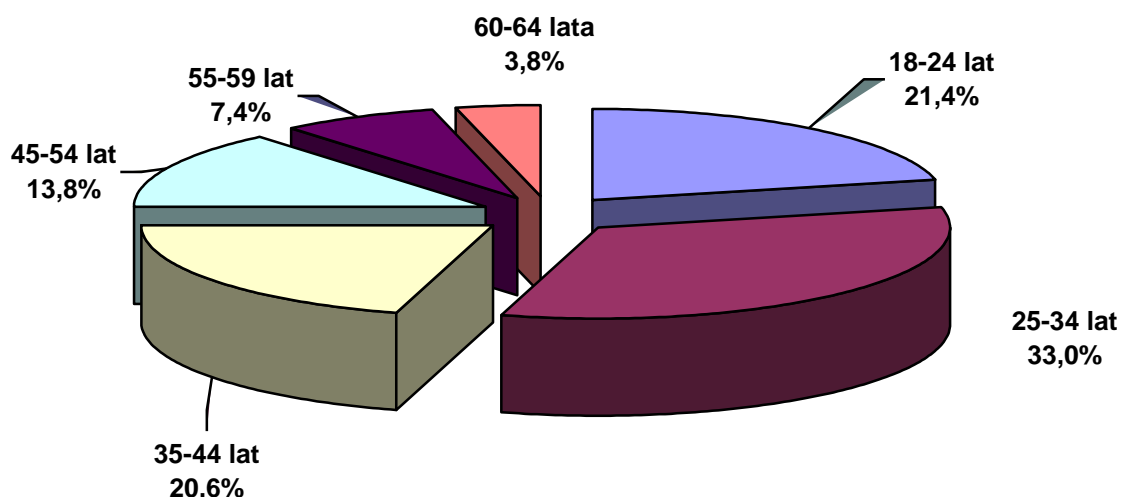
Kategorie bezrobotnych	liczba (w osobach)	w tym kobiety (w osobach)	w odsetkach do ogółu w poszczególnych kategoriach
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	610	527	86,4
długotrwale bezrobotni	1244	852	68,5
bez doświadczenia zawodowego	461	313	67,9
zamieszkali na wsi w tym posiadający gospodarstwo rolne	275	186	67,6
dotychczas niepracujący	313	210	67,1
zamieszkali na wsi	1668	1010	60,6

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W końcu października 2019 r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było kobiet 1352. To o 87 osób (o 6,0 %) mniej niż przed rokiem. Natomiast bezrobotnych mężczyzn było 876 – o 138 osób (o 13,6%) mniej niż przed rokiem.

2. Informacje dodatkowe dotyczące struktury bezrobocia w miesiącu październiku 2019 r.

BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU (stan w końcu października 2019 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Wiek jest jednym z czynników decydujących o sytuacji na rynku pracy. Rozkład bezrobotnych według wieku odzwierciedla populację osób bezrobotnych na terenie powiatu dąbrowskiego. Ponad połowę zbiorowości stanowią osoby młode tj. między 18 a 35 rokiem życia (54,4% na koniec października 2019 r.). Zdecydowanie najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni w wieku przedemerytalnym, czyli mieszczący się w przedziale lat 55 i więcej (11,2% na koniec października 2019 r.).

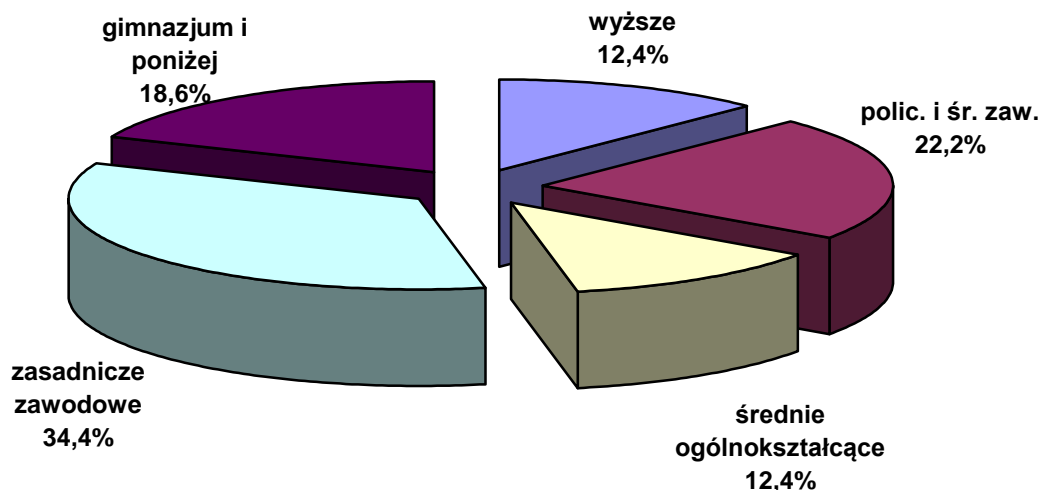
Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według wieku

Wyszczególnienie	Październik 2018		Październik 2019		Dynamika październik 2018=100%
	liczba	%	liczba	%	
18- 24 lat	507	20,7%	477	21,4%	94,1%
25-34 lat	835	34,0%	735	33,0%	88,0%
35-44 lat	553	22,5%	459	20,6%	83,0%
45-54 lat	329	13,4%	308	13,8%	93,6%
55-59 lat	152	6,2%	164	7,4%	107,9%
60-64 lat	77	3,1%	85	3,8%	110,4%
Ogółem	2453	100,0%	2228	100,0%	90,8%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w porównaniu do zeszłego roku wzrost jego poziomu odnotowano w dwóch przedziałach: od 55-59 roku życia (wzrost o 7,9%) oraz od 60-64 roku życia (wzrost o 10,4%). W pozostałych przedziałach nastąpiły spadki, przy czym największy miał miejsce w przedziale wiekowym od 35 do 44 roku życia (spadek o 17,0%).

BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA
(stan w końcu października 2019 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując poziom bezrobocia pod względem wykształcenia, należy stwierdzić, iż na koniec października 2019 r. najwięcej 34,4% osób legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym. Następną w kolejności grupę stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (22,2%) oraz gimnazjalnym i poniżej (18,6%). Wykształcenie wyższe oraz średnie ogólnokształcące posiadało 12,4% ogółu tej populacji.

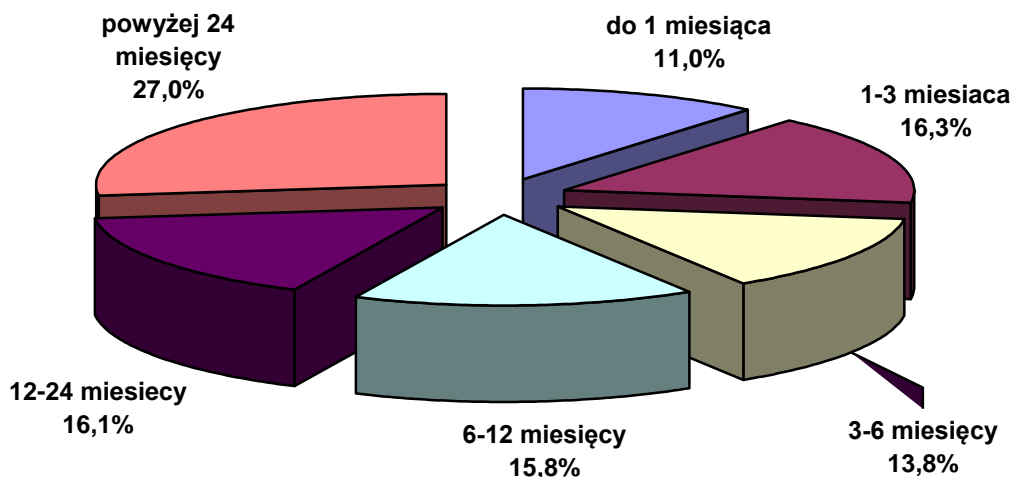
Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według wykształcenia

Wyszczególnienie	Październik 2018		Październik 2019		Dynamika październik 2018=100%
	liczba	%	liczba	%	%
wyższe	294	12,0%	276	12,4%	93,9%
policealne i średnie zawodowe	541	22,1%	495	22,2%	91,5%
średnie ogólnokształcące	307	12,5%	276	12,4%	89,9%
zasadnicze zawodowe	845	34,4%	766	34,4%	90,7%
gimnazjum i poniżej	466	19,0%	415	18,6%	89,1%
Ogółem	2453	100,0%	2228	100,0%	90,8%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Spadek poziomu bezrobocia w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano we wszystkich wyżej wymienionych przedziałach. Przy czym największe spadki miały miejsce wśród bezrobotnych legitymujących się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (spadek o 10,9%) oraz średnie ogólnokształcące (spadek o 10,1%).

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY
(stan w końcu października 2019 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Na koniec października 2019 roku w powiecie dąbrowskim 959 osób bezrobotnych oczekiwało na pracę ponad 12 miesięcy, co stanowiło 43,1% ogółu bezrobotnych. Struktura bezrobotnych według czasu oczekiwania na pracę w miesiącu październiku w latach 2018 – 2019 przedstawia się następująco:

Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według czasu oczekiwania na pracę

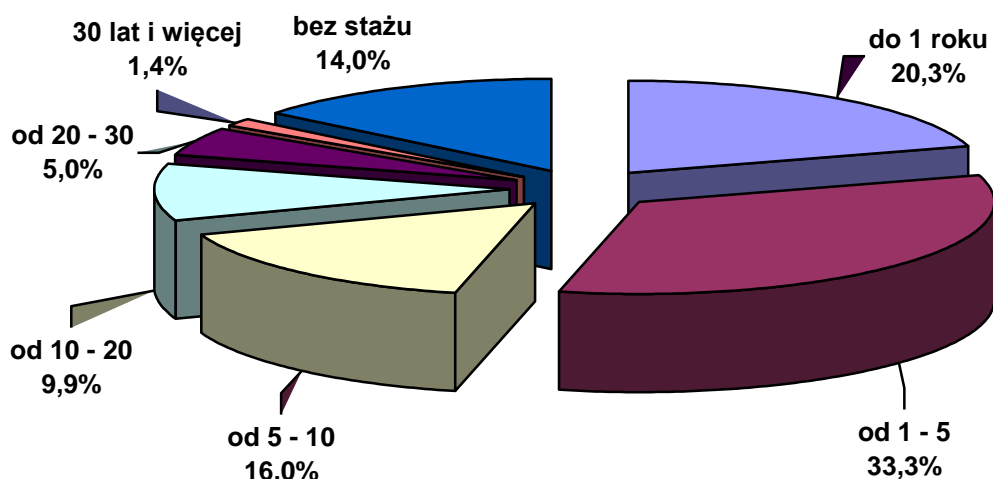
Wyszczególnienie	Październik 2018		Październik 2019		Dynamika październik 2018=100%
	liczba	%	liczba	%	%
do 1 miesiąca	251	10,2%	246	11,0%	98,0%
od 1 do 3 miesięcy	424	17,3%	363	16,3%	85,6%
od 3 do 6 miesięcy	311	12,7%	307	13,8%	98,7%
od 6 do 12 miesięcy	378	15,4%	353	15,8%	93,4%
od 12 do 24 miesięcy	390	15,9%	358	16,1%	91,8%
powyżej 24 miesiące	699	28,5%	601	27,0%	86,0%
Ogółem	2453	100,0%	2228	100,0%	90,8%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w porównaniu do zeszłego roku spadek poziomu bezrobocia odnotowano we wszystkich w/w przedziałach. Przy czym największe spadki miały miejsce w przedziałach:

- do 1 do 3 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek 14,4%),
- powyżej 24 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek 14,0%).

BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY (stan w końcu października 2019 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując struktury bezrobocia rejestrowanego pod względem stażu pracy, zauważa się, że najwięcej osób bezrobotnych posiada staż pracy 1-5 lat – 33,3% (tj. 741 osób). Drugą co do wielkości grupę stanowili bezrobotni ze stażem pracy do 1 roku – 20,3% (tj. 453 osoby). Trzecią grupę stanowią osoby ze stażem pracy od 5-10 lat- 16,0% (tj. 356 osób). Najmniej liczebną grupę stanowią bezrobotni ze stażem pracy 30 lat i więcej – 1,4% (tj. 32 osoby). Bezrobotni pozostający w ewidencji PUP w Dąbrowie Tarnowskiej bez stażu pracy stanowili 14,0% (tj. 313 osób).

Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według stażu pracy

Wyszczególnienie	Październik 2018		Październik 2019		Dynamika październik 2018=100%
	liczba	%	liczba	%	%
do 1 roku	498	20,3%	453	20,3%	91,0%
1 - 5	819	33,4%	741	33,3%	90,5%
5 - 10	370	15,1%	356	16,0%	96,2%
10 - 20	259	10,6%	221	9,9%	85,3%
20 - 30	114	4,6%	112	5,0%	98,2%
30 lat i więcej	30	1,2%	32	1,4%	106,7%
bez stażu	363	14,8%	313	14,0%	86,2%
Ogółem	2453	100,0%	2228	100,0%	90,8%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

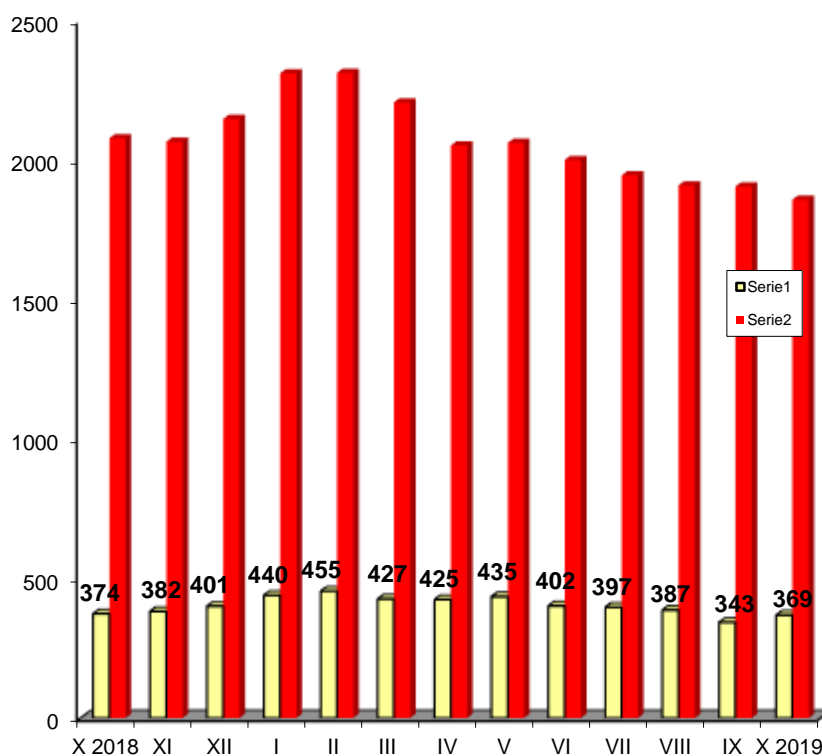
Śledząc dynamikę według kategorii stażu pracy w ciągu ostatniego roku jedyny wzrost poziomu bezrobocia odnotowano w przedziale powyżej 30 lat pracy (wzrost o 6,7%), gdzie z liczby 30 osób zarejestrowanych w miesiącu październiku 2018 wzrósł do 32 osób w październiku 2019 roku. W pozostałych wystąpiły spadki, przy czym największy miał miejsce od 10 – 20 lat pracy (spadek o 14,7%).

3. Bezrobotni, którzy ukończyli szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki

Na koniec października 2019 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych **145** osób ukończyło szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki / **6,5%** ogółu bezrobotnych/ w tym **73** kobiety.

Wyszczególnienie	zarejestrowani w październiku 2019 roku		Narastająco od początku roku		Stan na koniec okresu sprawozdawczego		
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	
osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	77	43	516	306	145	73	
z tego:	wyższe	17	12	119	93	29	19
	policealne i średnie zaw.	18	7	139	73	38	18
	LO	26	21	131	95	24	18
	zas.zawod.	16	3	12	45	54	18
	gimn.i pon.	0	0	0	0	0	0

Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

4. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy.

Na dzień 31 października 2019 r. wśród osób, które pracowały przed zarejestrowaniem się w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej – **1574** osoby pracowały w sektorze prywatnym, co stanowi 82,2% ogółu pracujących. Natomiast w sektorze publicznym pracowały **341** osób, tj. 17,8% ogółu pracujących.

Duże grupy stanowiły :

- osoby pracujące w handlu hurtowym i detalicznym **453** – 23,7% ogółu pracujących,
- w przetwórstwie przemysłowym **296** – 15,4% ogółu pracujących,
- w budownictwie **204** – 10,7%.
- w administracji publicznej i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne **199** osób – 10,4%.

Najmniej osób reprezentowało sekcje:

- górnictwo i wydobywanie – 2,
- wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych – 3,
- informacja i komunikacja – 6,
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 10,
- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby – 10,
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa – 16,
- dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją – 22.

5. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W miesiącu październiku 2019 roku żaden zakład działający na terenie powiatu dąbrowskiego nie zwolnił pracowników z przyczyn dotyczących zakładów pracy w ramach tzw. zwolnień grupowych.

6. Osoby niepełnosprawne

Według stanu na 31 października 2019 roku w powiecie dąbrowskim pozostawało zarejestrowanych 91 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Stanowiły oni 4,1% ogółu bezrobotnych. Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych kobiety stanowią 39,6%.

Ponadto w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pozostało 12 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujący pracy (w tym 9 kobiet).

7. Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy

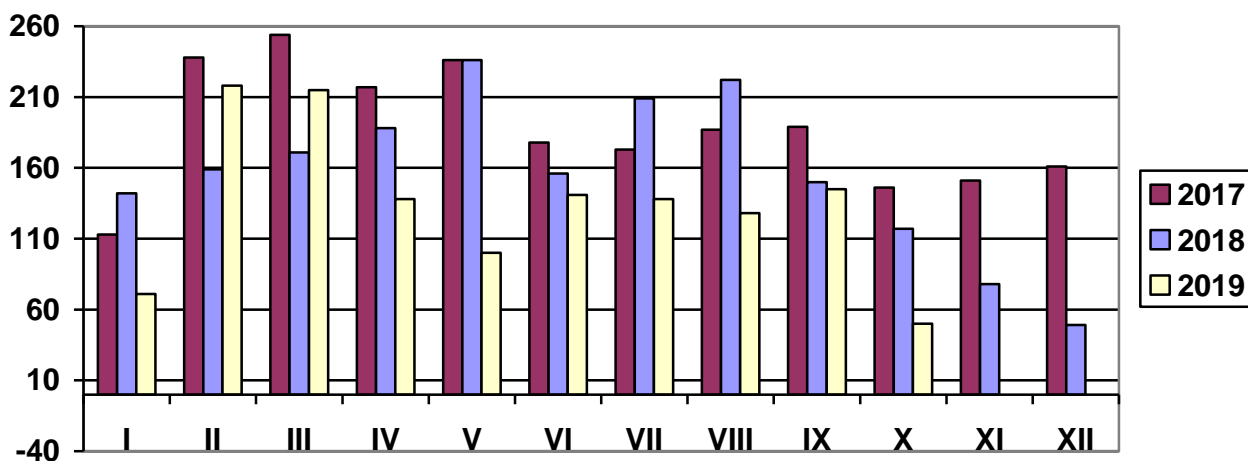
Poza ogólną liczbą bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy obsługuje jeszcze osoby, które są ewidencjonowane jako poszukujące pracy. Na koniec października 2019 roku w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej, jako poszukujący pracy zarejestrowanych było 30 osób (w tym kobiet 18).

OFERTY PRACY

Wyszczególnienie	Zgłoszone w październiku 2019				Narastająco od początku roku 2019				
	razem	z rub. 1 dot. pracy			razem	z rub. 1 dot. pracy			
		subsydiowanej	z sektora publicz.	sezonowej		subsydiowanej	z sektora publicz.	sezonowej	
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	50	27	4	17	1344	828	272	403	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	35	12	0	17	945	429	178	403
	miejsca aktywizacji zawodowej	15	15	4	X	399	399	94	X
	w tym								
	staże	15	15	4	X	389	389	94	X
	przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	X	0	0	0	X
	prace społecznie użyteczne	0	0	0	X	10	10	0	X
	dla niepełnosprawnych	1	1	1	0	24	3	6	12
dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	

W miesiącu października 2019 r. pracodawcy zgłosili **50 miejsc pracy**, czyli o 95 miejsc mniej niż w miesiącu poprzednim. **Zakłady pracy z sektora prywatnego zgłosiły 92,0% wszystkich miejsc pracy** (46 miejsc pracy). **27 miejsc pracy (54,0% ogółu) dotyczyło pracy subsydiowanej**. Na koniec października 2019 r. Urząd dysponował 60 wolnymi miejscami pracy (w poprzednim m-cu – 112 miejscami pracy).

LICZBA OFERT PRACY



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

3. USŁUGI RYNKU PRACY

Szkolenia

Organizacja szkoleń jest jedną z podstawowych usług rynku pracy.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie, braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Finansowanie szkoleń osób skierowanych przez starostę jest realizowane ze środków publicznych, w szczególności ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego lub ze środków programów Unii Europejskiej.

Szkolenia indywidualne

W 2019 roku szkolenia indywidualne organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej są **finansowane ze środków Funduszu Pracy**.

L.p.	Wyszczególnienie	październik 2019 r.	Razem od początku roku
1.	Liczba zawartych umów szkoleniowych	0	6
2.	Ilość osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach szkoleń indywidualnych	0	6
3.	Ilość osób, które ukończyły szkolenie w ramach szkoleń indywidualnych	0	6
4.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	3
5.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą po ukończeniu szkolenia (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	0

Szkolenia indywidualne

Szkolenia realizowane w 2019 roku w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (V) „Szybki Start” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014 – 2020 (RPO WM).

L.p.	Wyszczególnienie	październik 2019 r.	Razem od początku roku
1.	Liczba zawartych umów szkoleniowych	0	3
2.	Ilość osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach szkoleń indywidualnych	0	3
3.	Ilość osób, które ukończyły szkolenie w ramach szkoleń indywidualnych	0	2
4.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	2
5.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą po ukończeniu szkolenia (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	1

Szkolenia grupowe

W 2019 roku szkolenia grupowe organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej są realizowane w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (V) – Szybki Start” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014 – 2020 (RPO WM).

L.p.	Wyszczególnienie	październik 2019 r.	Razem od początku roku
1.	Liczba zawartych umów szkoleniowych	0	1
2.	Ilość szkoleń rozpoczętych	0	1
3.	Ilość szkoleń zakończonych	0	1
4.	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach szkoleń grupowych	0	10
5.	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w ramach szkoleń grupowych	0	10
6.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	1
7.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą po ukończeniu szkolenia (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	0

Bony szkoleniowe

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

- 1) jednego lub kilku szkoleń;
- 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- 3) przejazdu na szkolenia;
- 4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

Starosta finansuje koszty, o których mowa powyżej, do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit.

W 2019 roku szkolenia organizowane w ramach bonów szkoleniowych realizowane są w ramach projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pn. **Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (IV) - „Młodzi i Aktywni”** współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój (PO WER 2014-2020) Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

L.p.	Wyszczególnienie	październik 2019 r.	Razem od początku roku
1.	Liczba umów szkoleniowych zawartych w ramach bonu szkoleniowego	6	62
2.	Ilość szkoleń rozpoczętych w ramach bonu szkoleniowego	10	62
3.	Ilość szkoleń zakończonych w ramach bonu szkoleniowego	12	57
4.	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach bonu szkoleniowego	10	63
5.	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w ramach bonu szkoleniowego	12	57
6.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia w ramach bonu szkoleniowego (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	12
7.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia w ramach bonu szkoleniowego (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	2

4. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

4.1 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Bezrobotnym podejmującym działalność gospodarczą mogą być przyznane jednorazowe środki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości nieprzekraczającej 6 – krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia na dzień zawarcia umowy.

W miesiącu październiku 2019 r. tut. Urząd udzielił 4 jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Wyszczególnienie		Ogółem w październiku 2019		Narastająco od 1.01.2019 r.	
		Razem	w tym EFS	Razem	w tym EFS
Osoby, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		4	1	75³	65
w tym na działalność.	Produkcyjną	0	0	8	7
	Usługową	4	1	59	51
	Handlową	0	0	8	7

Wyszczególnienie		Struktura bezrobotnych, którzy otrzymali jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w 2019 roku											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM		0	0	13	13	11	10	10	5	9	4	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0	0	4	1	2	2	4	3	3	0	
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	0	1	5	3						
		LO	0	0	3	1	2	3	1	0	0	0	
		ZSZ	0	0	3	6	3	3	3	0	3	1	
		Gimnazjum i poniżej	0	0	2	0	1	0	0	0	0	1	
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	0	0	10	9	9	7	6	5	5	3	
		6-12 m-cy	0	0	0	3	2	1	1	0	3	0	
		12-24 m-cy	0	0	2	1	0	3	2	0	1	1	
		pow. 24 m-cy	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	
	wiek	do 30 lat	0	0	9	8	7	7	4	4	3	2	
		30-44 lat	0	0	3	5	3	2	5	1	6	2	
		powyżej 45 lat	0	0	1	0	1	1	1	0	0	0	

W okresie od 01.10.2019 do 31.10.2019 roku PUP w Dąbrowie Tarnowskiej zawarł 4 umowy z osobami bezrobotnymi w celu otrzymania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 2 osoby (1 kobieta) do 30 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 1 osoba (1 kobieta) długotrwale bezrobotne.

³ W miesiącu sierpniu 2019 r. jedna osoba bezrobotna otrzymała bon na zasiedlenie, w związku z podjęciem działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania

4.2 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Pracodawcy, który poniósł koszty wyposażenia lub doposażenia utworzonego dla bezrobotnego stanowiska pracy może być przyznana refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia w wysokości nie wyższej niż **6 – krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia na dzień zawarcia umowy**.

W miesiącu październiku 2019 r. zatrudniono **5 osób bezrobotnych** w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Wyszczególnienie		Ogółem w październiku 2019		Narastająco od początku roku	
		Razem	w tym EFS	Razem	w tym EFS
Osoby zatrudnione w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego		5	0	59	0
w tym u pracodawcy prowadzącego działalność	Produkcyjną	1	0	17	0
	Usługową	3	0	30	0
	Handlową	1	0	12	0

Wyszczególnienie			Podjęcia zatrudnienia w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego w 2019 roku											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM			4	4	4	10	4	7	10	3	8	5	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0	1	0	1	1	1	2	1	0	2		
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	2	0	4	2	2	3	1	1	0		
		LO	1	0	0	1	0	3	0	0	0	0		
		ZSZ	2	1	3	4	1	1	4	0	7	3		
		Gimnazjum i poniżej	1	0	1	0	0	0	1	1	0	0		
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	3	3	4	10	4	6	10	2	5	5		
		6-12 m-cy	0	1	0	0	0	0	0	1	2	0		
		12-24 m-cy	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0		
		pow. 24 m-cy	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0		
	wiek	do 30 lat	3	2	2	6	2	4	6	2	6	2		
		30-44 lat	1	2	2	4	1	3	2	1	1	2		
		powyżej 45 lat	0	0	0	0	1	0	2	0	1	1		

W okresie od 01.10.2019 do 31.10.2019 r. zatrudniono 5 osób bezrobotnych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajdują się:

- 2 osoby (1 kobieta) do 30 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) długotrwale bezrobotnych.

4.3 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu aktywizację osób bezrobotnych poprzez dotowanie ich zatrudnienia u pracodawców.

Na podstawie zawartej umowy dokonywana jest refundacja części kosztów poniesionych przez Pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych.

W miesiącu październiku 2019 r. PUP w Dąbrowie Tarnowskiej skierował **4 osoby bezrobotne** (w tym 2 kobiety) na utworzone miejsca pracy interwencyjnej.

- według struktury zatrudnionych bezrobotnych

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	październik 2019	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	październik 2019	w tym EFS	narastająco od początku roku	w tym EFS
Prace interwencyjne	6	6	236	131	4	1	219	118

Wyszczególnienie		Podjęcia zatrudnienia w ramach Prac interwencyjnych w 2019 roku												
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
OGÓLEM		4	31	42	39	20	29	9	7	34	4	0	0	
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	1	5	4	8	3	2	0	0	4	0		
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	1	9	11	8	4	11	0	1	11	2		
		LO	0	2	6	4	3	6	2	3	7	0		
		ZSZ	1	13	13	14	7	9	6	3	8	2		
		Gimnazjum i poniżej	1	2	8	5	3	1	1	0	4	0		
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	4	27	34	31	15	23	7	6	27	3		
		6-12 m-cy	0	2	5	3	1	4	1	0	1	0		
		12-24 m-cy	0	1	1	3	4	2	1	1	3	1		
		pow. 24 m-cy	0	1	2	2	0	0	0	0	3	0		
	wiek	do 30 lat	2	15	22	17	6	13	3	6	11	4		
		30-44 lat	1	6	12	16	10	12	1	1	11	0		
		powyżej 45 lat	1	10	8	6	4	4	5	0	12	0		

W okresie od 01.10.2019 do 31.10.2019 r. utworzono 6 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych. Ogółem zatrudnienie subsydiowane w wyżej wymienionym okresie otrzymały 4 osoby bezrobotne (w tym 2 kobiety). W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 4 osoby (3 kobiety) do 30 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 1 osoba (1 kobieta) długotrwale bezrobotnych.

4.4 Roboty publiczne

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, mające na celu reintegrację zawodową i społeczną, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym.

W miesiącu październiku 2019 roku PUP w Dąbrowie Tarnowskiej nie skierował osób bezrobotnych na roboty publiczne.

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	październik 2019	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	październik 2019	w tym EFS	narastająco od początku roku	w tym EFS
Roboty publiczne	0	0	124	0	0	0	122	0

Wyszczególnienie			podjęcie zatrudnienia w ramach Robót publicznych w 2019 roku											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM			1	15	15	12	0	1	52	11	15	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0	1	3	0	0	1	0	0	1	0		
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	3	2	0	0	0	3	2	3	0		
		LO	0	1	1	2	0	0	2	1	0	0		
		ZSZ	0	6	6	5	0	0	22	4	3	0		
		Gimnazjum i poniżej	1	4	3	5	0	0	25	4	8	0		
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	1	14	13	9	0	1	27	5	10	0		
		6-12 m-cy	0	0	1	2	0	0	20	4	4	0		
		12-24 m-cy	0	0	1	1	0	0	3	2	1	0		
		pow. 24 m-cy	0	1	0	0	0	0	2	0	0	0		
	wiek	do 30 lat	0	2	4	1	0	0	3	3	0	0		
		30-44 lat	0	5	3	2	0	1	11	4	3	0		
		powyżej 45 lat	1	8	8	9	0	0	38	4	12	0		

W okresie od 01.10.2019 do 31.10.2019 r. nie utworzono miejsc pracy w ramach robót publicznych. W wymienionym okresie urząd nie skierował osoby bezrobotne do pracy w ramach tej formy zatrudnienia.

W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 0 osób (0 kobiet) do 30 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 0 osób (kobiet) długotrwale bezrobotnych.

4.5 Staż

STAŻ - polega na nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Bezrobotny może zostać skierowany do odbycia stażu:

- u pracodawcy,
- w rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub
- u pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalności w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

W miesiącu październiku 2019 r. urząd skierował 16 osób bezrobotnych na staż.

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	październik 2019	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	październik 2019	w tym EFS	narastająco od początku roku	w tym EFS
Staż	15	13	383	357	16	10	334	308

Spośród 16 osób bezrobotnych, którzy podjęli staż w wyżej wymienionym okresie, to:

- 11 osób (w tym 10 kobiet) w wieku do 30 roku życia,
- w tym do 25 roku życia – 8 osób (w tym 7 kobiet),
- 0 osób (w tym 0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 5 osób (w tym 5 kobiet) długotrwale bezrobotne.

4.7 Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie - starosta może przyznać osobie bezrobotnej do 30 roku życia bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez nią poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:-

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wydanie i realizacja bonu odbywa się na podstawie umowy zawartej między starostą a wnioskującym.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, **w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę**, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W miesiącu październiku 2019 roku 2 osoby bezrobotne otrzymało bon na zasiedlenie w związku z podjęciem pracy poza miejscem zamieszkania.

	październik 2019	Narastająco od początku roku
Bon zasiedleniowy	2	40

4.8 Refundacja kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia

Od 01 stycznia 2016 r. wszedł w życie nowy instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia (art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Instrument ten umożliwia refundowanie pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia, do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.

Podstawą dokonania refundacji przez Powiatowy Urząd Pracy są umowy zawarte pomiędzy starostą a pracodawcą w okresie od 01 stycznia 2016 roku do 31 grudnia 2017 roku.

W miesiącu październiku 2019 roku nie dokonano podmian na utworzone wcześniej miejsca pracy pracodawcy w ramach refundacji wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia pracodawcy.

	Październik 2019	Narastająco od początku roku
<i>Refundacja kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia</i>	0	6

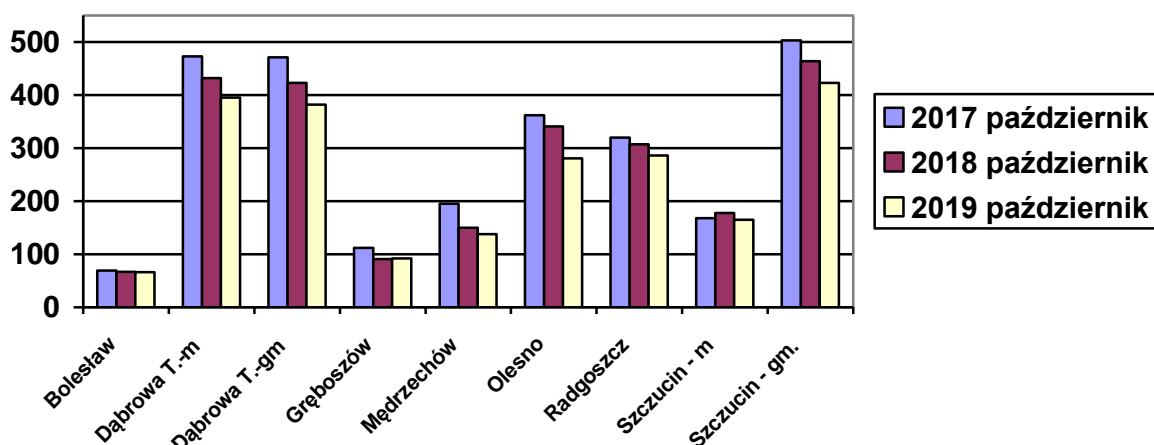
4.1 POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W PODZIALE NA GMINY

STAN dzień na 31 października 2019 r.

Nazwa Gminy	Bezrobotni		Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni bez prawa do zasiłku		Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Bolesław	66	34	8	4	58	30	10	5
Dąbrowa T. m.	395	228	80	40	315	188	20	12
Dąbrowa T. gm.	382	228	65	40	317	188	34	14
Gręboszów	92	58	15	6	77	52	5	2
Mędrzechów	138	93	12	6	126	87	5	3
Olesno	281	172	47	25	234	147	13	4
Radgoszcz	286	165	49	30	237	135	30	18
Szczucin miasto	165	114	23	18	142	96	7	4
Szczucin gm.	423	260	70	39	353	221	21	11
OGÓŁEM	2228	1352	369	208	1859	1144	145	73

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

**BEZROBOTNI W PODZIALE NA GMINY
w latach 2017 - 2019**



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W ogólnej liczbie zarejestrowanych udział w poszczególnych samorządach jest różny. Według stanu na dzień 31 października 2019 r. najczęściej zarejestrowanych osób bezrobotnych pochodzi z terenów miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska – 777 (34,9 %) oraz miasta i gminy Szczucin – 588 osób (26,4% ogółu bezrobotnych). Najmniej zaś gminy: Bolesław – 66 osób (3,0%) oraz Gręboszów – 92 osoby (4,1% ogółu bezrobotnych).

Wyszczególnienie	październik 2018	październik 2019	Wzrost/spadek w porównaniu do października 2018	Dynamika październik 2018 =100%
Bolesław	67	66	-1	98,5%
Dąbrowa Tarn. miasto	432	395	-37	91,4%
Dąbrowa Tarn. gmina	423	382	-41	90,3%
Gręboszów	91	92	1	101,1%
Mędrzechów	150	138	-12	92,0%
Olesno	341	281	-60	82,4%
Radgoszcz	307	286	-21	93,2%
Szczucin miasto	178	165	-13	92,7%
Szczucin gmina	464	423	-41	91,2%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w poszczególnych samorządach powiatu dąbrowskiego w stosunku do poprzedniego roku wzrost bezrobocia odnotowano na terenie jednej gminy Gręboszów (wzrost o 1,1%). W pozostałych gminach nastąpiły spadki, przy czym największe miały miejsce na terenie gminy Olesno (spadek o 17,6%) oraz gminy Dąbrowa Tarnowska (spadek o 9,7%). Powyższa tabela szczegółowo przedstawia dynamikę liczby zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach w odniesieniu do poprzedniego roku.

Wykaz osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy z podziałem na gminy stan na 31 października 2019 roku

Nazwa Gminy	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
Bolesław	26	17	28	10	0	16	0	2
Dąbrowa T. miasto	113	60	210	89	0	89	0	20
Dąbrowa T. gmina	160	88	215	60	5	120	0	16
Gręboszów	36	15	52	22	4	30	1	2
Mędrzechów	54	22	79	26	1	51	0	6
Olesno	121	60	165	43	2	71	0	14
Radgoszcz	141	97	152	43	3	66	1	10
Szczucin miasto	56	29	95	22	0	52	1	6
Szczucin gm.	169	89	248	81	1	115	2	15
OGÓŁEM	876	477	1244	396	16	610	5	91

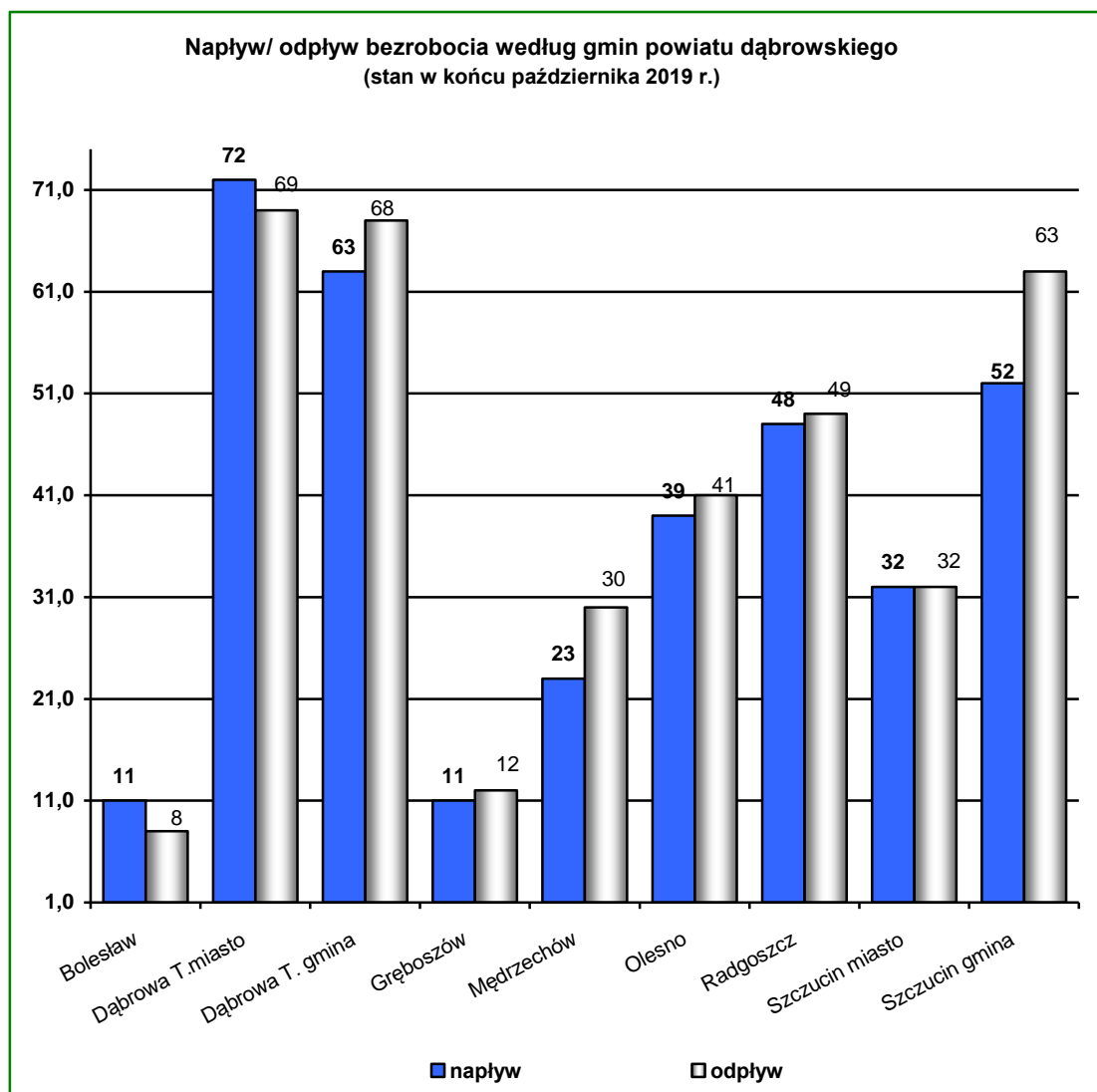
Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

STRUKTURA BEZROBOCIA W PODZIALE NA GMINY
według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy
stan na 31 października 2019 r.

Wyszczególnienie	Wiek						Wykształcenie					Staż pracy - w latach						Czas pozostawania bez pracy - w miesiącach						
	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata	wyższe	poli i średnie zawodowe	średnie ogólnosz tałcące	zasadnic zawodowe	podstawo we i niepełne podstawo we	do 1 roku	1- 5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
październik 2019 r. PUP Dąbrowa Tarnowska	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata	wyższe	poli i średnie zawodowe	średnie ogólnosz tałcące	zasadnic zawodowe	podstawo we i niepełne podstawo we	do 1 roku	1- 5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
Powiat dąbrowski	477	735	459	308	164	85	276	495	276	766	415	453	741	356	221	112	32	313	246	363	307	353	358	601
Bolesław	17	20	15	7	4	3	9	18	7	18	14	10	21	15	7	0	1	12	10	15	13	4	8	16
Dąbrowa Tarnowska m.	60	113	104	56	37	25	84	78	56	119	58	63	124	70	46	32	14	46	48	69	46	71	71	90
Dąbrowa Tarnowska gm.	88	127	80	53	26	8	33	86	43	143	77	76	133	63	40	18	2	50	48	61	50	58	57	108
Gręboszów	15	39	11	9	12	6	9	33	8	25	17	24	22	13	11	7	2	13	5	15	17	13	13	29
Mędrzechów	22	52	27	22	10	5	17	24	26	44	27	30	50	21	13	4	2	18	14	20	12	33	18	41
Olesno	60	99	66	29	17	10	44	73	31	85	48	74	87	39	31	6	3	41	31	45	42	38	46	79
Radgoszcz	97	81	50	27	19	12	24	66	30	110	56	57	103	41	18	9	3	55	37	53	41	45	47	63
Szczucin miasto	29	57	42	24	11	2	23	46	32	47	17	40	53	26	17	10	1	18	18	20	20	30	30	47
Szczucin gm.	89	147	64	81	28	14	33	71	43	175	101	79	148	68	38	26	4	60	35	65	66	61	68	128

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia. Zmiany w poziomie bezrobocia odzwierciedlają dwie zmienne: napływu i odpływu z bezrobocia. **Napływ**, to liczba osób, które rejestrują się w danym miesiącu, a **odpływy** to wyrejestrowania bezrobotnych w związku z podjęciem pracy, nie stawieniem się w terminie wyznaczonym przez Urząd, nabyciem praw emerytalnych lub rentowych itd.

W październiku 2019 roku **ruch bezrobotnych – „przyplywu” i „odplywu”** w poszczególnych gminach powiatu dąbrowskiego kształtował się następująco:



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W poszczególnych gminach powiatu dąbrowskiego **największy napływ** do bezrobocia odnotowano wśród bezrobotnych zamieszkujących: miasto i gminę Dąbrowa Tarnowska (**38,5%**), w mieście i gminie Szczucin (**23,9%**) oraz gminie Radgoszcz (**13,7%**) ogółu nowo zarejestrowanych. **Największy odpływ** z bezrobocia wystąpił wśród bezrobotnych z terenu gminy miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska (**36,8%**), gminy i miasta Szczucin (**25,5%**), gminie Radgoszcz (**13,2%**) oraz w gminie Olesno (**11,0%**), najmniejszy zaś w gminie Bolesław (**2,2%**) i gminie Gręboszów (**3,2%**).

4.2 PODSUMOWANIE

Charakterystyka dąbrowskiego rynku pracy w miesiącu październiku 2019 roku:

- ◆ **W okresie sprawozdawczym liczba bezrobotnych wynosiła 2228 i spadła względem miesiąca poprzedniego o 21 osób (w miesiącu poprzednim – 2228 osób).** Na koniec października 2018 roku liczba bezrobotnych wynosiła 2453, tj. była wyższa o 225 osób w porównaniu do analizowanego okresu.
- ◆ **Wysoki udział kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych – w miesiącu październiku 2019 roku stanowiły one 60,7%.**
- ◆ **Wysoki udział mieszkańców wsi – w październiku 2019 roku stanowili 74,9%** (1668 osób). W porównaniu do stanu z końca września 2019 roku, liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi spadła o 1,4%.
- ◆ **Wysoki udział bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia – 53,0%** to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym lub poniżej (1181 osób).
- ◆ **Wysoki odsetek ogółu bezrobotnych, którzy nie posiadają prawa do zasiłku** (83,4% według stanu na koniec października 2019 roku).
- ◆ **Duży odsetek osób bezrobotnych poprzednio pracujących** (86,0% według stanu na koniec października 2019 roku). W grupie tej relatywnie wysoki odsetek - 62,3% ogółu bezrobotnych - stanowią osoby o krótkim, nie przekraczającym 5 lat stażu pracy.
- ◆ W październiku br. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było **876 osób bezrobotnych do 30 roku życia, 396 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz 1244 długotrwale bezrobotnych.** Osoby te określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, stanowiły odpowiednio 39,3 %, 17,8 % oraz 55,8% w stosunku do bezrobotnych ogółem.
- ◆ Na koniec października 2019 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych **6,5%** stanowiły osoby, które ukończyły szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.
- ◆ **Duży odsetek kobiet** wśród osób bezrobotnych: posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (86,4%), długotrwale bezrobotnych (68,5%), bez doświadczenia

zawodowego (67,9%), wśród zamieszkałych na wsi w tym posiadający gospodarstwa rolne (67,6%) oraz wśród dotychczas niepracujących (67,1%).

- ◆ Największy udział w **grupie nowo zarejestrowanych** w miesiącu październiku br. miały osoby rejestrujący się po raz kolejny, stanowiły one 83,8%. Rejestrujący się w październiku to w przeważającej większości osoby poprzednio pracujące (81,8% ogółu nowo zarejestrowanych), zamieszkałe na wsi (70,4%), osoby młode do 30 roku życia (63,0%).
- ◆ Analizując **dynamikę bezrobocia** w poszczególnych grupach w ciągu ostatniego roku zauważa się, że :
 - ✓ *największy wzrost* jego poziomu w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano:
 - w przedziale wiekowym od 55-59 roku życia (wzrost o 7,9%),
 - ze stażem pracy powyżej 30 lat (wzrost o 6,7%)
 - ✓ *zaś największe spadki* bezrobocia w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano:
 - w przedziale wiekowym od 35 do 44 roku życia (spadek o 17,0%),
 - z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (spadek o 10,9%),
 - do 1-3 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek o 14,4%),
 - ze stażem pracy od 10 – 20 lat pracy (spadek o 14,7%).
- ◆ **Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia.** Według stanu na dzień 31 października 2019 r. najczęściej zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkuje tereny miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska (34,9%) oraz miasta i gminy Szczucin (26,4% ogółu bezrobotnych). Najmniej zaś z gmin: Bolesław (3,0%) oraz Gręboszów (4,1% ogółu bezrobotnych).
- ◆ **Analizując dynamikę bezrobocia w poszczególnych samorządach powiatu dąbrowskiego** w stosunku do poprzedniego roku wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano na terenie gminy Gręboszów (wzrost o 1,1%). Zaś największy spadek bezrobocia miał miejsce na terenie gminy Olesno (spadek o 17,6%) oraz gminy Dąbrowa Tarnowska (spadek o 9,7%).

- ◆ Na kształt poziomu bezrobocia ma wpływ wielkość i dynamika zmian w napływie i odpływie z bezrobocia. Czynniki te charakteryzują się wysokimi wahaniami wynikającymi w znacznej mierze z sezonowości. W miesiącu październiku 2019 roku odpływ (**wyrejestrowano z ewidencji 372 osoby**) przewyższył napływ (**zarejestrowano 351 osób**), co przełożyło się na spadek liczby bezrobotnych w powiecie dąbrowskim.
- ◆ W październiku 2019 r. pracę podjęło 177 osób, co stanowiło 47,6% ogółu wyłączonych. Z tego 162 osoby zostało wyrejestrowane z ewidencji z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej.
- ◆ W ramach subsydiowanej formy zatrudnienia w miesiącu październiku zatrudniono:
 - 4 osoby w ramach prac interwencyjnych,
 - 4 osoby podjęło działalność gospodarczą w ramach refundacji środków,
 - 5 osób w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego,
 - 2 osoby podjęło pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie.
- ◆ W miesiącu październiku 2019 r. staż rozpoczęło 16 osób (w tym 10 osób w ramach środków EFS).
- ◆ **Mniejsza niż przed miesiącem była liczba oferowanych przez zakłady wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.** W październiku 2019 do urzędu wpłynęło **50 ofert**, tj. o 95 miejsc pracy mniej niż w miesiącu poprzednim. Biorąc pod uwagę łączną liczbę propozycji jakie w omawianym miesiącu zostały zgłoszone do urzędu 54,0% stanowiły miejsca pracy subsydiowanej (27 m. p.), wśród których 55,5% stanowiły miejsca aktywizacji zawodowej na staż (15 m. p.). Zakłady pracy z sektora prywatnego zgłosiły 92,0% wszystkich wolnych miejsc pracy (46 miejsc pracy).