



INFORMACJA O SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY W POWIECIE DĄBROWSKIM

według stanu na dzień 30 czerwca 2019 r.

DĄBROWA TARNOWSKA, LIPIEC 2019

INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY

W POWIECIE DĄBROWSKIM

według stanu na dzień 30 czerwca 2019 r.

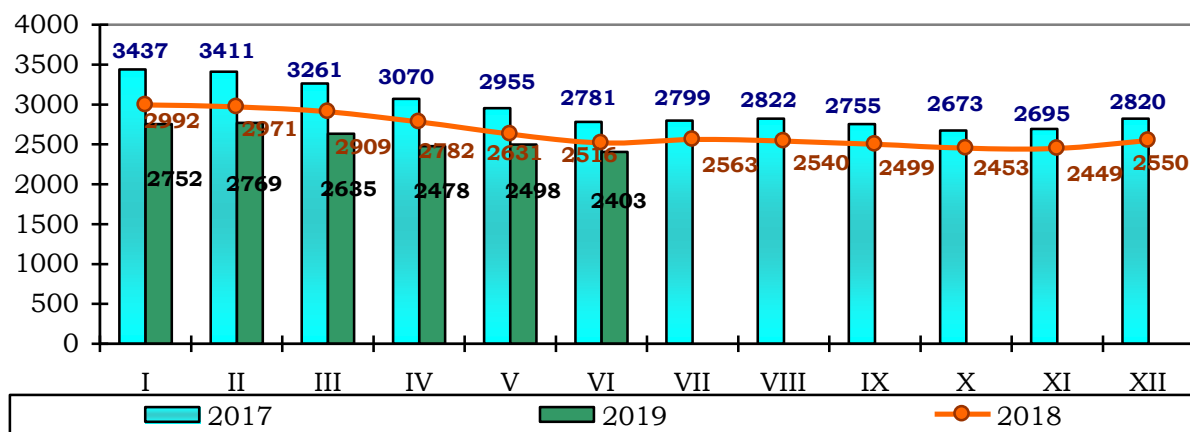
1. POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na dzień 30 czerwca 2019 r. w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrowane były **2403** osoby bezrobotne, w tym **2001** tj. 83,3 % ogółu to osoby bez prawa do zasiłku, a **402** (16,7 % ogółu) – z prawem do zasiłku.

Zdecydowaną większość zarejestrowanych stanowią osoby, które pracowały przed uzyskaniem statusu bezrobotnego, bo **2071** czyli 86,2 % ogółu bezrobotnych.

Natomiast osób, które dotychczas nie pracowały było **332** tj. 13,8 % bezrobotnych.

W ewidencji bezrobotnych pozostawały 84 (3,5%) osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W porównaniu do maja 2019 r. liczba bezrobotnych **spadła o 95 osób**.

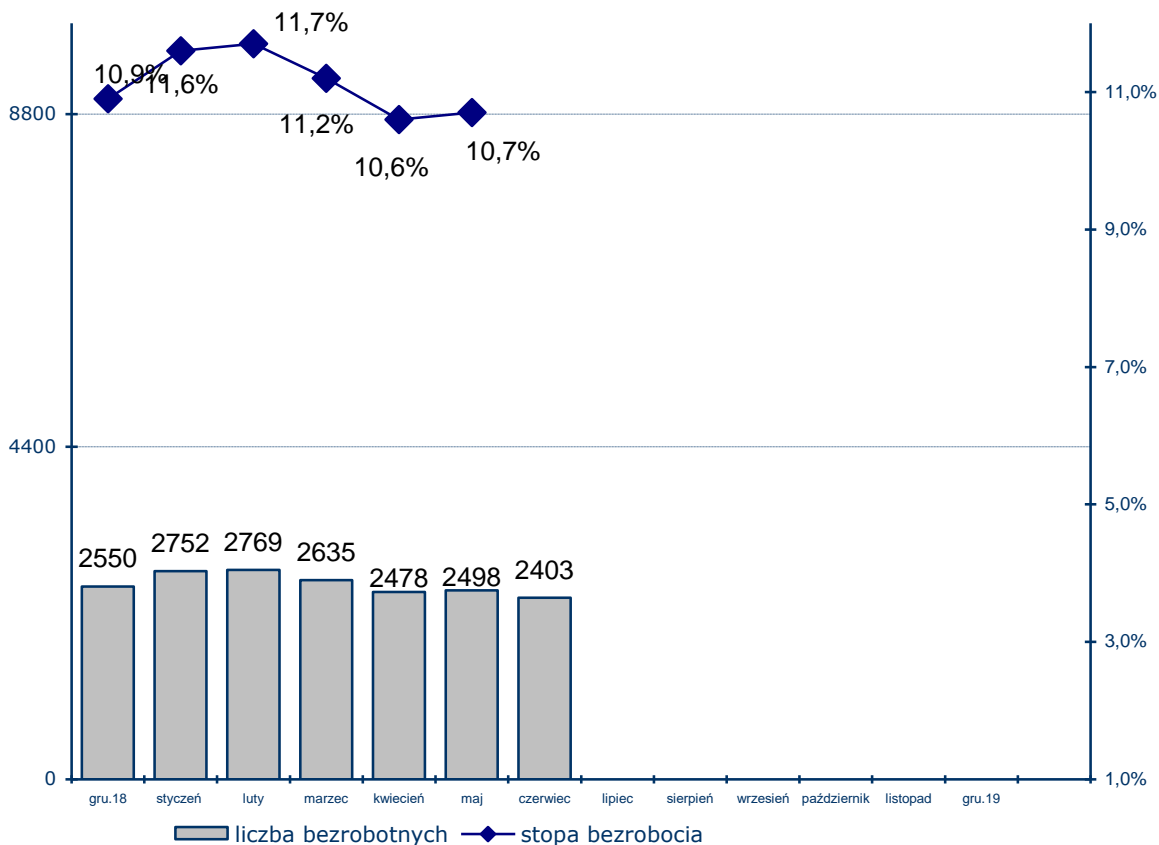
Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku **spadła o 33 osoby**.

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrował **243** osoby – **10,1%** do ogółu bezrobotnych. Największy udział w grupie nowo zarejestrowanych miały osoby rejestrujące się po raz kolejny, stanowiły one **83,5%**. (203 osoby). Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły **16,5%** (40 osób) ogółu nowo zarejestrowanych.

Rejestrujący się w czerwcu 2019 r. to w przeważającej większości osoby:

- osoby poprzednio pracujące (208 osób tj. 85,6% ogółu nowo zarejestrowanych),
- zamieszkałe na wsi (178 osób, tj. 73,3% ogółu nowo zarejestrowanych),
- osoby młode do 30 roku życia (151 osób tj. 62,1% ogółu nowo zarejestrowanych),
- bez kwalifikacji zawodowych (91 osób tj. 37,4% ogółu nowo zarejestrowanych).
- długotrwale bezrobotne (89 osób tj. 36,6% ogółu nowo zarejestrowanych),

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie dąbrowskim w 2019 roku.



Źródło: PUP Dąbrowa Tarnowska, GUS

Rynek pracy w powiecie dąbrowskim charakteryzuje się najwyższą stopą bezrobocia w województwie małopolskim.

Przez "**stopę bezrobocia**" należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia dla powiatu dąbrowskiego w miesiącu maja 2019 roku ukształtowała się na poziomie 10,7% i była wyższa od stopy bezrobocia w województwie małopolskim o 6,3 punktów procentowych oraz wyższa od stopy krajowej o 5,3 punktu procentowego. W porównaniu do sytuacji sprzed miesiąca wysokość tego wskaźnika wzrosła o 0,1 punktu procentowego.

W miesiącu czerwcu rynek pracy na terenie powiatu dąbrowskiego charakteryzował się:

- wysokim udziałem kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych – w czerwcu 2019 roku stanowiły one **60,5%** (1455 osób);
- wysokim udziale mieszkańców wsi – w czerwcu 2019 roku stanowili **74,8%** (1798 osób);
- wysokim udziale osób długotrwale bezrobotnych – ta grupa bezrobotnych – 1383 osoby – stanowiła **57,6%** ogółu zarejestrowanych na koniec czerwca 2019 r. W porównaniu ze stanem z ubiegłego miesiąca liczba ta spadła o 17 osób.

Ocena zmian w poziomie bezrobocia (według wybranych kategorii)

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 30.06.2018r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.05.2019r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 30.06.2019r.	Wzrost/spadek w porównaniu do czerwca 2018r.	Wzrost/spadek w porównaniu do maja 2019r.	Dynamika maj 2019 rok =100%
Bezrobotni ogółem	2516	2498	2403	-113	-95	96,2
kobiety	1458	1503	1455	-3	-48	96,8
mężczyźni	1058	995	948	-110	-47	95,3
Poprzednio pracujący	2175	2146	2071	-104	-75	96,5
Dotychczas niepracujący	341	352	332	-9	-20	94,3
Zamieszkali na wsi	1887	1869	1798	-89	-71	96,2
Z prawem do zasiłku	425	435	402	-23	-33	92,4
Bez prawa do zasiłku	2091	2063	2001	-90	-62	97,0
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	84	91	84	0	-7	92,3
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	68	127	80	12	-47	63,0
Do 30 roku życia	886	933	906	20	-27	97,1

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Śledząc dynamikę zmian w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano spadek poziomu bezrobocia o 113 osób (spadek o 4,5%). Spadek poziomu bezrobocia odnotowano również w porównaniu do poprzedniego miesiąca tj. maja 2019 roku (spadek o 3,8%).

Szczegółową dynamikę bezrobocia według wybranych kategorii osób bezrobotnych przedstawia powyższa tabela.

Nowe zasady sprawozdawczości pozwalają na statystyczne monitorowanie wyodrębnionej kategorii bezrobotnych „Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy”¹.

Należą do nich osoby bezrobotne:

- do 30 roku życia – **37,7%** ogółu bezrobotnych (906 osób w tym 589 kobiet zarejestrowanych na koniec czerwca 2019 r.);
- długotrwale bezrobotne² – **57,6%** ogółu bezrobotnych (1383 osoby w tym 930 kobiet);
- powyżej 50 roku życia – stanowili **18,4%** ogółu bezrobotnych na koniec czerwca 2019 r. (441 osób w tym 166 kobiet);
- bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej – **1,2%** ogółu bezrobotnych (29 osób w tym 20 kobiet);
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – **28,7%** (690 osób w tym 588 kobiet);
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – **0,2%** ogółu na koniec czerwca 2019 r. (5 osób w tym 5 kobiet);
- niepełnosprawni – **3,7%** ogółu (89 osób w tym 40 kobiet).

Najbardziej liczebną grupą wśród „osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy” to długotrwale bezrobotni (pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego), którzy stanowili na koniec czerwca 57,6% ogółu bezrobotnych. Kolejną grupę pod względem liczebności stanowią osoby młode do 30 roku życia – 37,7%.

W większości kategorii dominowały kobiety. Udział mężczyzn był wyższy w dwóch grupach:

- ✓ bezrobotnych powyżej 50 roku życia (62,4%),
- ✓ niepełnosprawnych (55,1%).

¹ art. 49 znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie 27 maja 2014 r. wskazuje grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

² **bezrobotnym długotrwale** - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

NAPŁYW I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE DĄBROWSKIM

Wyszczególnienie	zarejestrowani w czerwcu 2019 roku		narastająco od początku 2019 roku		stan na koniec okresu sprawozdawczego			
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	% z ogółu	kobiety	% z ogółu kobiet
zarejestrowano ogółem	243	129	1857	940	2403	100	1455	100
w tym:								
poprzednio pracujący	208	106	1603	781	2071	86,2	1222	84,0
zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	6	4	58	36	84	3,5	62	4,3
dotychczas nie pracujący	35	23	254	159	332	13,8	233	16,0
zarejestrowani po raz pierwszy	40	26	219	132	X	X	X	X
zarejestrowani po raz kolejny	203	103	1638	808	X	X	X	X
z prawem do zasiłku	41	23	383	189	402	16,7	211	14,5
zamieszkali na wsi	178	99	1348	674	1798	74,8	1075	73,9
bez kwalifikacji zawodowych	91	45	620	319	825	34,3	462	31,8
bez doświadczenia zawodowego	57	39	412	266	497	20,7	353	24,3
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	X	17	X	110	X	X	564	38,8
do 12 miesięcy od ukończenia nauki	42	31	292	191	80	3,3	61	4,2
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)								
do 30 roku życia	151	81	1032	559	906	37,7	589	40,5
w tym do 25 roku życia	104	64	687	382	440	18,3	266	18,3
długotrwale bezrobotne	89	53	541	306	1383	57,6	930	63,9
powyżej 50 r. życia	29	13	254	96	441	18,4	166	11,4
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	1	0	13	9	29	1,2	20	1,4
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	33	25	264	157	690	28,7	588	40,4
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	1	5	3	5	0,2	5	0,3
niepełnosprawni	8	3	62	27	89	3,7	40	2,7

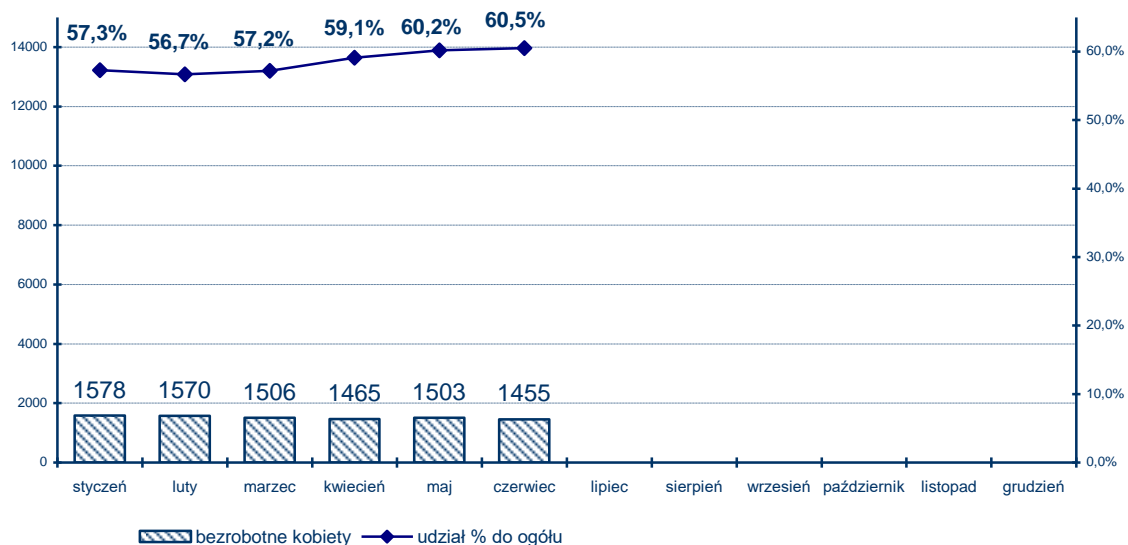
ODPŁYW Z BEZROBOCIA W POWIECIE DĄBROWSKI

Wyszczególnienie	wyłączeniu w czerwcu 2019				narastająco od początku 2019	
	ogółem	% z ogółu	kobiety	% z ogółu kobiet	ogółem	kobiety
wyłączono z ewidencji ogółem	338	100	177	100	2004	961
w tym:						
podjęcia pracy w m-cu sprawozdawczym	160	47,3	82	46,3	1052	483
niesubsydiowanej	108	32,0	54	30,5	735	333
subsydiowanej	52	15,4	28	15,8	317	150
z tego:						
z tego: prac interwencyjnych	29	8,6	15	8,5	165	87
robót publicznych	1	0,3	1	0,6	44	20
podjęcia działalności gospodarczej	10	3,0	5	2,8	47	19
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	7	2,1	4	2,3	33	10
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	4	1,2	3	1,7	21	12
podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	0,0	0	0,0	2	0
inne	1	0,3	0	0,0	5	2
rozpoczęcia szkolenia	6	1,8	0	0,0	40	2
w tym w ramach bonu szkoleniowego	6	1,8	0	0,0	36	0
rozpoczęcie stażu	47	13,9	30	16,9	246	169
w tym w ramach bonu stażowego	0	0,0	0	0,0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0,0	0	0,0	0	0
rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0,0	0	0,0	0	0
w tym w ramach PAI	0	0,0	0	0,0	0	0
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0,0	0	0,0	0	0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach	7	2,1	4	2,3	22	10
odmowy ustalenia profilu pomocy	0	0,0	0	0,0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy	37	8,0	11	6,2	209	60
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	56	16,6	38	21,5	281	156
podjęcia nauki	0	0,0	0	0,0	0	0
osiągnięcia wieku emerytalnego	2	0,6	1	0,6	16	8
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	2	0,6	2	1,1	12	4
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	2	0,6	0	0,0	5	2
innych	19	5,6	9	5,1	121	67
Według wybranych kategorii bezrobotnych:						
do 30 roku życia	175	51,8	93	52,5	1073	537
powyżej 50 roku życia	41	12,1	15	8,5	232	75
długotwale bezrobotne	106	73,0	65	36,7	588	309

2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH (wybrane kategorie)

1. Kobiety

Według stanu na dzień 30 czerwca 2019 r. w PUP zarejestrowanych kobiet było 1455, co stanowi **60,5%** ogółu bezrobotnych.



Liczba bezrobotnych kobiet z powiatu dąbrowskiego w 2019 roku.

Liczba bezrobotnych **kobiet spadła o 48 osób**. W czerwcu 2019 r. zarejestrowano **129** kobiet, co stanowi **53,1%** ogółu nowo zarejestrowanych, a wyłączono z ewidencji **177** kobiet, co stanowi **52,4%** ogółu wyłączonych. Liczba kobiet bez prawa do zasiłku **1244** tj. **51,8%** ogółu bezrobotnych.

Wybrane kategorie osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 30 czerwca 2019 r.)

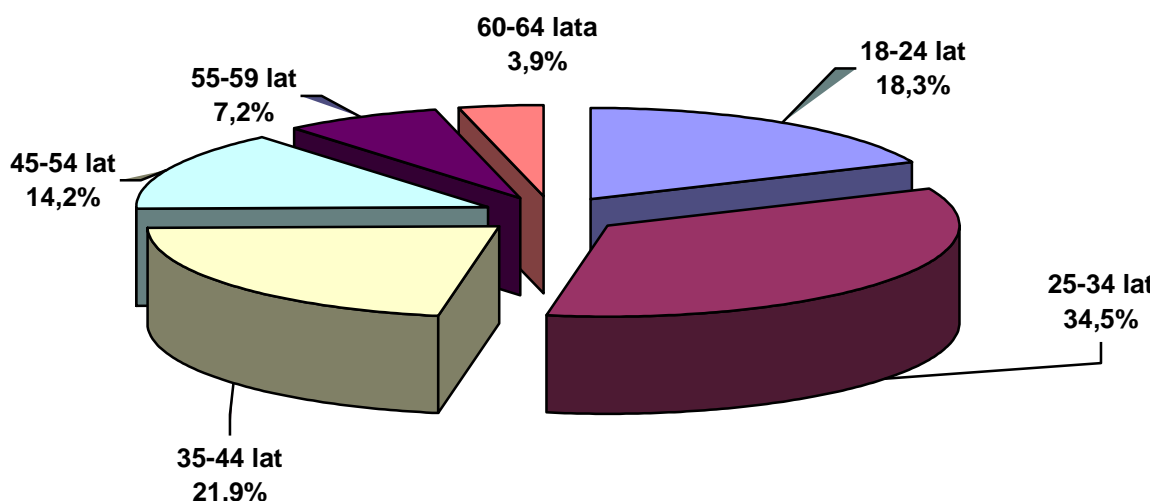
Kategorie bezrobotnych	liczba (w osobach)	w tym kobiety (w osobach)	w odsetkach do ogółu w poszczególnych kategoriach
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	690	588	85,2
bez doświadczenia zawodowego	497	353	71,0
dotychczas niepracujący	332	233	70,2
długotrwale bezrobotni	1383	930	67,2
zamieszkali na wsi w tym posiadający gospodarstwo rolne	319	202	63,3
zamieszkali na wsi	1798	1075	59,8

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W końcu czerwca 2019 r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było kobiet 1455. To o 3 osoby (o 0,2 %) więcej niż przed rokiem. Natomiast bezrobotnych mężczyzn było 948 – o 110 osób (o 10,4%) mniej niż przed rokiem.

2. Informacje dodatkowe dotyczące struktury bezrobocia w miesiącu czerwca 2019 r.

BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU (stan w końcu czerwca 2019 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Wiek jest jednym z czynników decydujących o sytuacji na rynku pracy. Rozkład bezrobotnych według wieku odzwierciedla populację osób bezrobotnych na terenie powiatu dąbrowskiego. Ponad połowę zbiorowości stanowią osoby młode tj. między 18 a 35 rokiem życia (52,8% na koniec czerwca 2019 r.). Zdecydowanie najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni w wieku przedemerytalnym, czyli mieszczący się w przedziale lat 55 i więcej (11,1% na koniec czerwca 2019 r.).

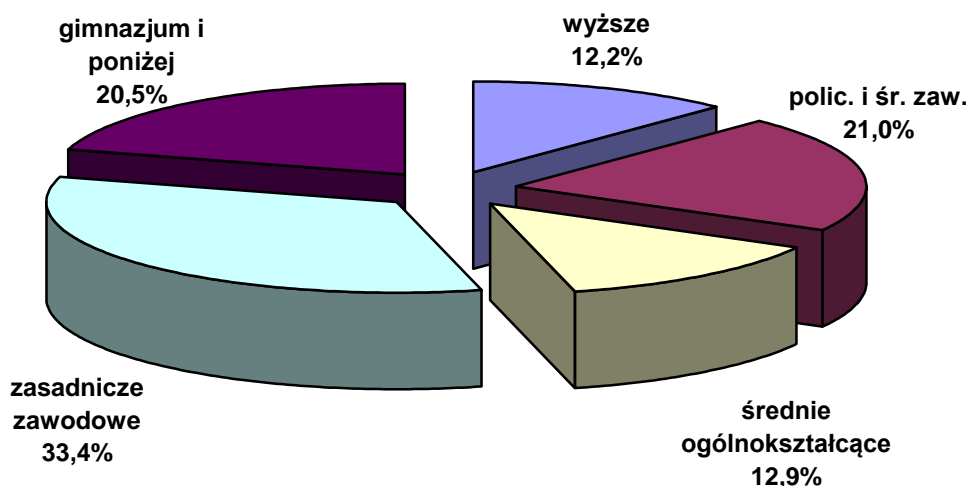
Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według wieku

Wyszczególnienie	Czerwiec 2018		Czerwiec 2019		Dynamika czerwiec 2018=100%
	liczba	%	liczba	%	%
18- 24 lat	452	18,0%	440	18,3%	97,3%
25-34 lat	862	34,3%	830	34,5%	96,3%
35-44 lat	577	22,9%	526	21,9%	91,2%
45-54 lat	349	13,9%	341	14,2%	97,7%
55-59 lat	192	7,6%	172	7,2%	89,6%
60-64 lat	84	3,3%	94	3,9%	111,9%
Ogółem	2516	100,0%	2403	100,0%	95,5%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w porównaniu do zeszłego roku spadki odnotowano prawie we wszystkich przedziałach wiekowych. Przy czym największy miał miejsce w przedziale od 55 do 59 roku życia (spadek o 10,4%). Wzrost poziomu bezrobocia wystąpił tylko w przedziale wiekowym powyżej 60 roku życia (wzrost o 11,9%).

BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA
(stan w końcu czerwca 2019 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując poziom bezrobocia pod względem wykształcenia, należy stwierdzić, iż na koniec czerwca 2019 r. najczęściej 33,4% osób legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym. Następną w kolejności grupę stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym i średnim (21,0%) oraz gimnazjalnym i poniżej (20,5%). Wykształcenie średnie ogólnokształcące posiadało 12,9 % ogółu tej populacji. Najmniejszą grupę w tej kategorii osób według wykształcenia stanowili bezrobotni posiadający wykształcenie wyższe 12,2%.

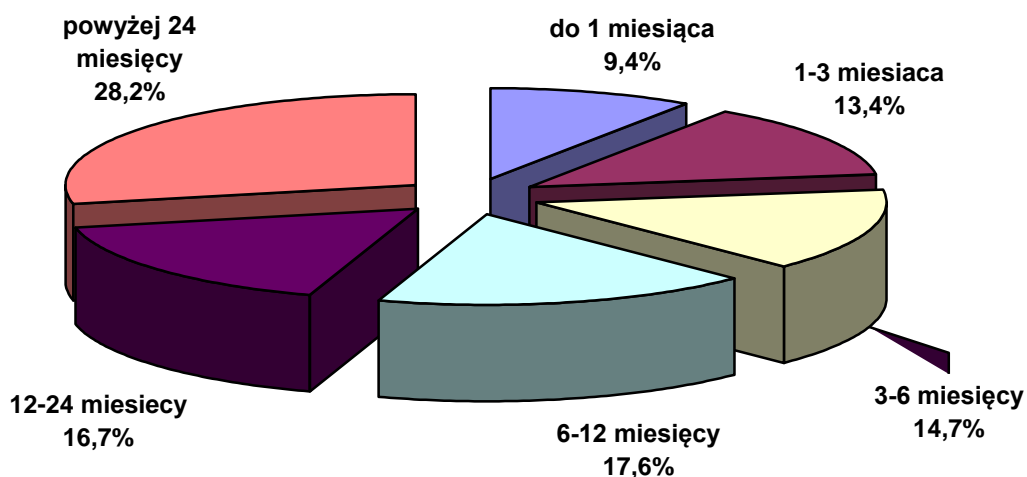
Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według wykształcenia

Wyszczególnienie	Czerwiec 2018		Czerwiec 2019		Dynamika czerwiec 2018=100%
	liczba	%	liczba	%	%
wyższe	287	11,4%	292	12,2%	101,7%
policealne i średnie zawodowe	520	20,7%	505	21,0%	97,1%
średnie ogólnokształcące	337	13,4%	310	12,9%	92,0%
zasadnicze zawodowe	869	34,5%	803	33,4%	92,4%
gimnazjum i poniżej	503	20,0%	493	20,5%	98,0%
Ogółem	2516	100,0%	2403	100,0%	95,5%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Niewielki wzrost poziomu bezrobocia miał miejsce wśród osób posiadających wykształcenie wyższe (wzrost o 1,7%). W pozostałych przypadkach nastąpiły spadki, czym największy miał miejsce wśród bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (spadek o 8,0%).

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY
(stan w końcu czerwca 2019 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Na koniec czerwca 2019 r. w powiecie dąbrowskim 1080 osób bezrobotnych oczekiwało na pracę ponad 12 miesięcy, co stanowiło 44,9% ogółu bezrobotnych. Struktura bezrobotnych według czasu oczekiwania na pracę w miesiącu czerwcu w latach 2018 – 2019 przedstawia się następująco:

Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według czasu oczekiwania na pracę

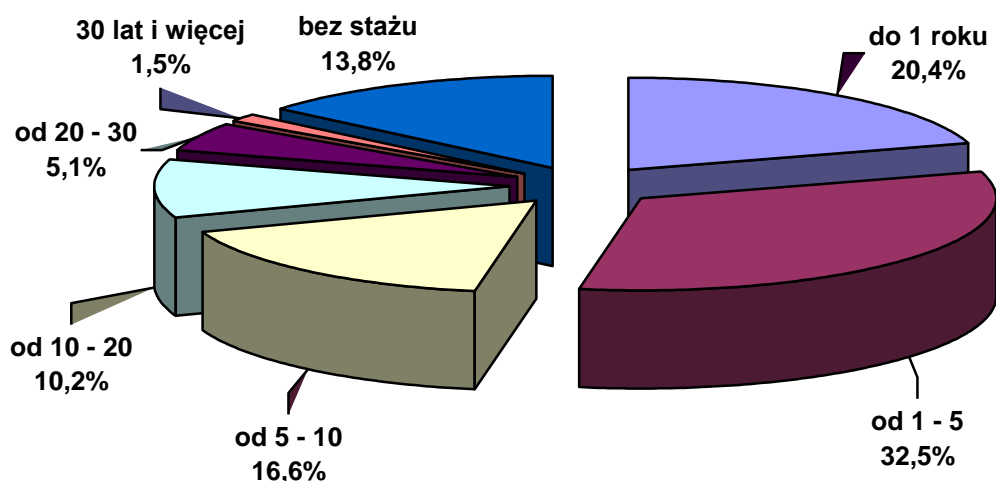
Wyszczególnienie	Czerwiec 2018		Czerwiec 2019		Dynamika czerwiec 2018=100%
	liczba	%	liczba	%	
do 1 miesiąca	233	9,3%	226	9,4%	97,0%
od 1 do 3 miesięcy	317	12,6%	322	13,4%	101,6%
od 3 do 6 miesięcy	365	14,5%	353	14,7%	96,7%
od 6 do 12 miesięcy	487	19,4%	422	17,6%	86,7%
od 12 do 24 miesięcy	400	15,9%	402	16,7%	100,5%
powyżej 24 miesiące	714	28,4%	678	28,2%	95,0%
Ogółem	2516	100,0%	2403	100,0%	95,5%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w porównaniu do zeszłego roku wzrost jego poziomu odnotowano w dwóch przedziałach: od 1-3 miesięcy oczekiwania na pracę (wzrost 1,6%) oraz od 12-24 miesięcy (wzrost 0,5%). W pozostałych przedziałach nastąpiły spadki, przy czym największe miały miejsce w przedziałach:

- od 6 do 12 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek 13,3%),
- powyżej 24 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek 5,0%).

BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY (stan w końcu czerwca 2019 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując struktury bezrobocia rejestrowanego pod względem stażu pracy, zauważa się, że najczęściej osób bezrobotnych posiada staż pracy 1-5 lat – 32,5% (tj. 780 osób). Drugą co do wielkości grupę stanowili bezrobotni ze stażem pracy do 1 roku – 20,4% (tj. 490 osób). Trzecią grupę stanowią osoby ze stażem pracy od 5-10 lat- 16,6% (tj. 400 osób). Najmniej liczebną grupę stanowią bezrobotni ze stażem pracy 30 lat i więcej – 1,5% (tj. 35 osób). Bezrobotni pozostający w ewidencji PUP w Dąbrowie Tarnowskiej bez stażu pracy stanowili 13,8% (tj. 332 osoby).

Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według stażu pracy

Wyszczególnienie	Czerwiec 2018		Czerwiec 2019		Dynamika czerwiec 2018=100%
	liczba	%	liczba	%	%
do 1 roku	513	20,4%	490	20,4%	95,5%
1 - 5	801	31,8%	780	32,5%	97,4%
5 - 10	400	15,9%	400	16,6%	100,0%
10 - 20	298	11,8%	244	10,2%	81,9%
20 - 30	126	5,0%	122	5,1%	96,8%
30 lat i więcej	37	1,5%	35	1,5%	94,6%
bez stażu	341	13,6%	332	13,8%	97,4%
Ogółem	2516	100,0%	2403	100,0%	95,5%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

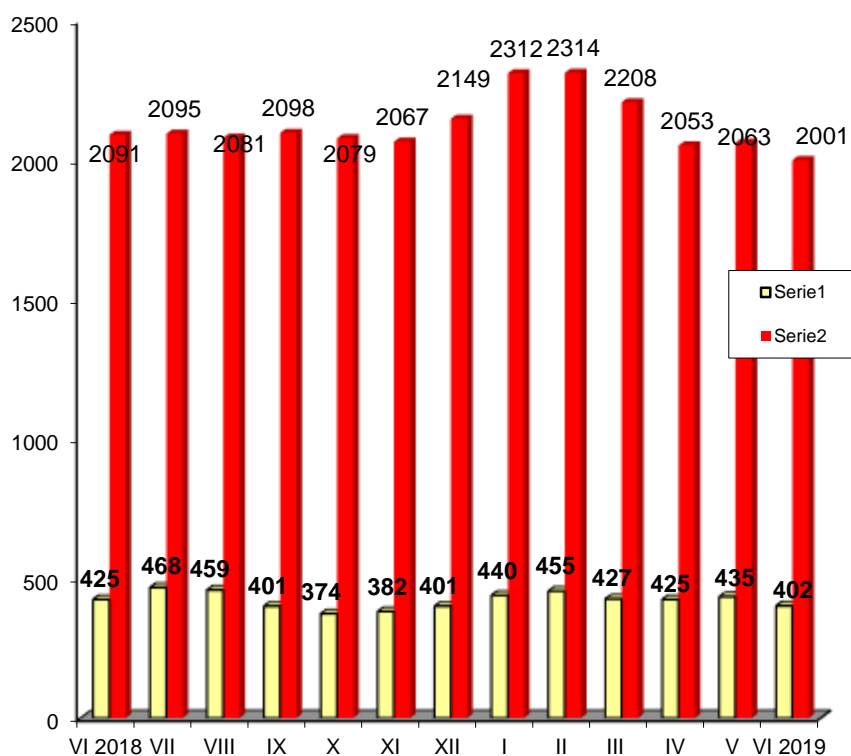
Śledząc dynamikę według kategorii stażu pracy w ciągu ostatniego roku największe spadki miał miejsce w grupie osób bezrobotnych, których staż pracy wynosił od 10 – 20 lat pracy (spadek o 18,1%), gdzie z liczby 298 osób zarejestrowanych w czerwcu 2018 spadł do 244 osób w czerwcu 2019 roku. Poziom bezrobocia wśród osób bezrobotnych posiadających staż pracy od 5 do 10 lat utrzymał się na tym samym poziomie.

3. Bezrobotni, którzy ukończyli szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki

Na koniec czerwca 2019 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych **80** osób ukończyło szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki / **3,3%** ogółu bezrobotnych/ w tym **61** kobiet.

Wyszczególnienie	zarejestrowani w czerwcu 2019 roku		Narastająco od początku roku		Stan na koniec okresu sprawozdawczego		
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	
osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	42	31	292	191	80	61	
z tego:	wyższe	12	10	66	56	21	18
	policealne i średnie zaw.	11	6	88	54	30	20
	LO	14	12	81	59	27	23
	zas.zawod.	5	3	57	22	2	0
	gimn.i pon.	0	0	0	0	0	0

Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

4. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy.

Na dzień 30 czerwca 2019 r. wśród osób, które pracowały przed zarejestrowaniem się w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej – **1631** osób pracowało w sektorze prywatnym, co stanowi 78,8% ogółu pracujących. Natomiast w sektorze publicznym pracowały **440** osób, tj. 21,2% ogółu pracujących.

Duże grupy stanowiły :

- osoby pracujące w handlu hurtowym i detalicznym **495** – 23,9% ogółu pracujących,
- w przetwórstwie przemysłowym **330** – 15,9% ogółu pracujących,
- w administracji publicznej i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne **261** osób – 12,6%.
- w budownictwie **225** – 10,9%.

Najmniej osób reprezentowało sekcje:

- górnictwo i wydobywanie – 1,
- wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych – 2,
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 9,
- informacja i komunikacja – 9,
- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby – 9,
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa – 25,
- dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją – 28.

5. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W miesiącu czerwcu 2019 żaden zakład pracy nie zwolnił pracowników z przyczyn dotyczących zakładów pracy w ramach tzw. zwolnień grupowych.

6. Osoby niepełnosprawne

Według stanu na 30 czerwca 2019 roku w powiecie dąbrowskim pozostawało zarejestrowanych 89 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Stanowiły oni 3,7% ogółu bezrobotnych. Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych kobiety stanowią 44,9%.

Ponadto w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pozostało 13 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujący pracy (w tym 9 kobiet).

7. Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy

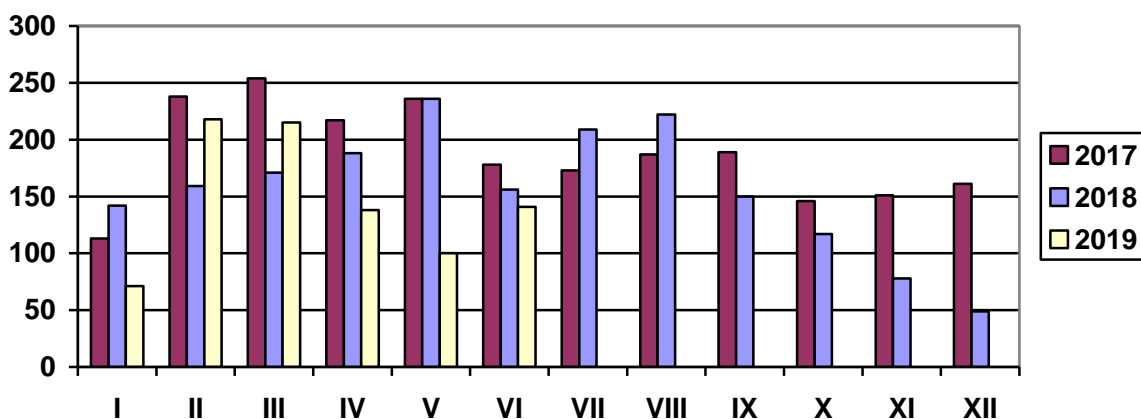
Poza ogólną liczbą bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy obsługuje jeszcze osoby, które są ewidencjonowane jako poszukujące pracy. Na koniec czerwca 2019 roku w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej, jako poszukujący pracy zarejestrowanych było 27 osób (w tym kobiet 15).

OFERTY PRACY

Wyszczególnienie		Zgłoszone w czerwcu 2019				Narastająco od początku roku 2019			
		razem	z rub. 1 dot. pracy			razem	z rub. 1 dot. pracy		
			subsydiowanej	z sektora publiczn.	sezonowej		subsydiowanej	z sektora publiczn.	sezonowej
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		141	87	25	40	883	572	161	231
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	96	42	16	40	586	275	91	231
	miejsca aktywizacji zawodowej	45	45	9	X	297	297	70	X
	w tym								
	staże	45	45	9	X	297	297	70	X
	przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	X	37	37	9	X
	prace społecznie użyteczne	0	0	0	X	0	0	0	X
	dla niepełnosprawnych	2	0	0	1	18	2	3	8
	dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	0	0	0	0

W czerwcu 2019 r. pracodawcy zgłosili **141 miejsc pracy**, czyli o 41 miejsc więcej niż w miesiącu poprzednim. **Zakłady pracy z sektora prywatnego zgłosiły 82,3% wszystkich miejsc pracy** (116 miejsca pracy). **87 miejsc pracy (61,7% ogółu) dotyczyło pracy subsydiowanej**. Na koniec czerwca 2019 r. Urząd dysponował 89 wolnymi miejscami pracy (w poprzednim m-cu – 103 miejscami pracy).

LICZBA OFERT PRACY



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

3. USŁUGI RYNKU PRACY

Szkolenia

Organizacja szkoleń jest jedną z podstawowych usług rynku pracy.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie, braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Finansowanie szkoleń osób skierowanych przez starostę jest realizowane ze środków publicznych, w szczególności ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego lub ze środków programów Unii Europejskiej.

Szkolenia indywidualne

W 2019 roku szkolenia indywidualne organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej są **finansowane ze środków Funduszu Pracy**.

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w czerwcu 2019 r.	Razem od początku roku
1.	Liczba zawartych umów szkoleniowych	0	2
2.	Ilość osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach szkoleń indywidualnych	0	2
3.	Ilość osób, które ukończyły szkolenie w ramach szkoleń indywidualnych	0	2
4.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	1
5.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą po ukończeniu szkolenia (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	0

Szkolenia indywidualne

Szkolenia realizowane w 2019 roku w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (V) „Szybki Start” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014 – 2020 (RPO WM).

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w miesiącu czerwcu	Razem od początku roku
1.	Liczba zawartych umów szkoleniowych	0	2
2.	Ilość osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach szkoleń indywidualnych	0	2
3.	Ilość osób, które ukończyły szkolenie w ramach szkoleń indywidualnych	0	2
4.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	1	2
5.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą po ukończeniu szkolenia (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	1

Szkolenia grupowe

W 2019 roku szkolenia grupowe organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej są realizowane w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (V) – Szybki Start” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014 – 2020 (RPO WM).

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w m-cu VI	Razem od początku roku
1.	Liczba zawartych umów szkoleniowych	0	0
2.	Ilość szkoleń rozpoczętych	0	0
3.	Ilość szkoleń zakończonych	0	0
4.	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach szkoleń grupowych	0	0
5.	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w ramach szkoleń grupowych	0	0
6.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	0
7.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą po ukończeniu szkolenia (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	0

Bony szkoleniowe

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

- 1) jednego lub kilku szkoleń;
- 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- 3) przejazdu na szkolenia;
- 4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

Starosta finansuje koszty, o których mowa powyżej, do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit.

W 2019 roku szkolenia organizowane w ramach bonów szkoleniowych realizowane są w ramach projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pn. **Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (IV) - „Młodzi i Aktywni”** współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój (PO WER 2014-2020) Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w miesiącu czerwcu	Razem od początku roku
1.	Liczba umów szkoleniowych zawartych w ramach bonu szkoleniowego	6	36
2.	Ilość szkoleń rozpoczętych w ramach bonu szkoleniowego	6	36
3.	Ilość szkoleń zakończonych w ramach bonu szkoleniowego	8	29
4.	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach bonu szkoleniowego	6	37
5.	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w ramach bonu szkoleniowego	8	29
6.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia w ramach bonu szkoleniowego (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	5
7.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia w ramach bonu szkoleniowego (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	2

4. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

4.1 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Bezrobotnym podejmującym działalność gospodarczą mogą być przyznane jednorazowe środki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości nieprzekraczającej 6 – krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia na dzień zawarcia umowy.

W miesiącu czerwcu 2019 r. tut. Urząd udzielił 10 jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wyszczególnienie		Ogółem w czerwcu 2019		Narastająco od 1.01.2019 r.	
		Razem	w tym EFS	Razem	w tym EFS
Osoby, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		10	8	47	44
w tym na działalność.	Produkcyjną	3	2	6	5
	Usługową	7	6	37	35
	Handlową	0	0	4	4

Wyszczególnienie		Struktura bezrobotnych, którzy otrzymali jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w 2019 roku											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM		0	0	13	13	11	10	0	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0	0	4	1	2	2					
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	0	1	5	3	2					
		LO	0	0	3	1	2	3					
		ZSZ	0	0	3	6	3	3					
		Gimnazjum i poniżej	0	0	2	0	1	0					
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	0	0	10	9	9	7					
		6-12 m-cy	0	0	0	3	2	1					
		12-24 m-cy	0	0	2	1	0	3					
		pow. 24 m-cy	0	0	1	0	0	0					
	wiek	do 30 lat	0	0	9	8	7	7					
		30-44 lat	0	0	3	5	3	2					
		powyżej 45 lat	0	0	1	0	1	1					

W okresie od 01.06.2019 do 30.06.2019 roku PUP w Dąbrowie Tarnowskiej zawarł 10 umów z osobami bezrobotnymi w celu otrzymania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 7 osób (5 kobiet) do 30 roku życia,
- 1 osoba (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 4 osoby (3 kobiety) długotrwale bezrobotne.

4.2 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Pracodawcy, który poniósł koszty wyposażenia lub doposażenia utworzonego dla bezrobotnego stanowiska pracy może być przyznana refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia w wysokości nie wyższej niż **6 – krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia na dzień zawarcia umowy**.

W miesiącu czerwcu 2019 r. zatrudniono **7 osób bezrobotnych** w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Wyszczególnienie		Ogółem w czerwcu 2019		Narastająco od początku roku	
		Razem	w tym EFS	Razem	w tym EFS
Osoby zatrudnione w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego		7	0	33	0
w tym u pracodawcy prowadzącego o działalność	Produkcyjną	4	0	9	0
	Usługową	0	0	17	0
	Handlową	3	0	7	0

Wyszczególnienie			Podjęcia zatrudnienia w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego w 2019 roku											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM			4	4	4	10	4	7	0	0	0	0	0	0
z tego	wyszktałenie	Szkół wyższych	0	1	0	1	1	1						
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	2	0	4	2	2						
		LO	1	0	0	1	0	3						
		ZSZ	2	1	3	4	1	1						
		Gimnazjum i poniżej	1	0	1	0	0	0						
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	3	3	4	10	4	6						
		6-12 m-cy	0	1	0	0	0	0						
		12-24 m-cy	1	0	0	0	0	0						
	wiek	pow. 24 m-cy	0	0	0	0	0	1						
		do 30 lat	3	2	2	6	2	4						
		30-44 lat	1	2	2	4	1	3						
		powyżej 45 lat	0	0	0	0	1	0						

W okresie od 01.06.2019 do 30.06.2019 r. zatrudniono 7 osób bezrobotnych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajdują się:

- 4 osoby (2 kobiety) do 30 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 1 osoba (1 kobieta) długotrwale bezrobotna.

4.3 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu aktywizację osób bezrobotnych poprzez dotowanie ich zatrudnienia u pracodawców.

Na podstawie zawartej umowy dokonywana jest refundacja części kosztów poniesionych przez Pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych.

W miesiącu czerwcu 2019 r. PUP w Dąbrowie Tarnowskiej skierował **29 osób bezrobotnych** (w tym 15 kobiet) na utworzone miejsca pracy interwencyjnej.

- według struktury zatrudnionych bezrobotnych

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Czerwiec 2019	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Czerwiec 2019	w tym EFS	narastająco od początku roku	w tym EFS
Prace interwencyjne	20	8	177	115	29	17	165	108

Wyszczególnienie		Podjęcia zatrudnienia w ramach Prac interwencyjnych w 2019 roku											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM		4	31	42	39	20	29	0	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	1	5	4	8	3	2					
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	1	9	11	8	4	11					
		LO	0	2	6	4	3	6					
		ZSZ	1	13	13	14	7	9					
		Gimnazjum i poniżej	1	2	8	5	3	1					
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	4	27	34	31	15	23					
		6-12 m-cy	0	2	5	3	1	4					
		12-24 m-cy	0	1	1	3	4	2					
	wiek	pow. 24 m-cy	0	1	2	2	0	0					
		do 30 lat	2	15	22	17	6	13					
		30-44 lat	1	6	12	16	10	12					
		powyżej 45 lat	1	10	8	6	4	4					

W okresie od 01.06.2019 do 30.06.2019 r. utworzono 20 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych. Ogółem zatrudnienie subsydiowane w wyżej wymienionym okresie otrzymało 29 osób bezrobotnych (w tym 15 kobiet). W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 13 osób (5 kobiet) do 30 roku życia,
- 3 osoby (2 kobiety) powyżej 50 roku życia,
- 10 osób (5 kobiet) długotrwale bezrobotnych.

4.4 Roboty publiczne

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, mające na celu reintegrację zawodową i społeczną, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym.

W miesiącu czerwcu 2019 roku PUP w Dąbrowie Tarnowskiej skierował **1 osobę bezrobotną** na roboty publiczne.

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Czerwiec 2019	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Czerwiec 2019	w tym EFS	narastająco od początku roku	w tym EFS
Roboty publiczne	1	0	53	0	1	0	44	0

Wyszczególnienie		podjęcie zatrudnienia w ramach Robót publicznych w 2019 roku											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM		1	15	15	12	0	1	0	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0	1	3	0	0	1					
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	3	2	0	0	0					
		LO	0	1	1	2	0	0					
		ZSZ	0	6	6	5	0	0					
		Gimnazjum i poniżej	1	4	3	5	0	0					
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	1	14	13	9	0	1					
		6-12 m-cy	0	0	1	2	0	0					
		12-24 m-cy	0	0	1	1	0	0					
	wiek	pow. 24 m-cy	0	1	0	0	0	0					
		do 30 lat	0	2	4	1	0	0					
		30-44 lat	0	5	3	2	0	1					
		powyżej 45 lat	1	8	8	9	0	0					

W okresie od 01.06.2019 do 30.06.2019 r. utworzono 9 miejsc pracy w ramach robót publicznych. W wymienionym okresie skierowano 1 osobę do pracy w ramach tej formy zatrudnienia.

W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 0 osób (0 kobiet) do 30 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 0 osób (0 kobiety) długotrwale bezrobotnych.

4.5 Staż

STAŻ - polega na nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Bezrobotny może zostać skierowany do odbycia stażu:

- u pracodawcy,
- w rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub
- u pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalności w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

W miesiącu czerwcu 2019 r. urząd skierował 47 osób bezrobotnych na staż.

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Czerwiec 2019	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Czerwiec 2019	w tym EFS	narastająco od początku roku	w tym EFS
Staż	45	43	297	279	47	43	246	228

Spośród 47 osób bezrobotnych, którzy podjęli staż w wyżej wymienionym okresie, to:

- 39 osób (w tym 26 kobiet) w wieku do 30 roku życia,
- w tym do 25 roku życia – 33 osoby (w tym 23 kobiety),
- 3 osoby (w tym 0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 6 osób (w tym 5 kobiet) długotrwale bezrobotnych.

4.7 Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie - starosta może przyznać osobie bezrobotnej do 30 roku życia bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez nią poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:-

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wydanie i realizacja bonu odbywa się na podstawie umowy zawartej między starostą a wnioskującym.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, **w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę**, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W miesiącu czerwcu 2019 roku przyznano 4 osobom bezrobotnym bon na zasiedlenie w związku z podjęciem pracy poza miejscem zamieszkania.

	Czerwiec 2019	Narastająco od początku roku
Bon zasiedleniowy	4	21

4.8 Refundacja kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia

Od 01 stycznia 2016 r. wszedł w życie nowy instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia (art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Instrument ten umożliwia refundowanie pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia, do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.

Podstawą dokonania refundacji przez Powiatowy Urząd Pracy są umowy zawarte pomiędzy starostą a pracodawcą w okresie od 01 stycznia 2016 roku do 31 grudnia 2017 roku.

W miesiącu czerwcu 2019 roku dokonano jednej podmiany na utworzone wcześniej miejsca pracy pracodawcy w ramach refundacji wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia pracodawcy.

	Czerwiec 2019	Narastająco od początku roku
<i>Refundacja kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia</i>	1	5

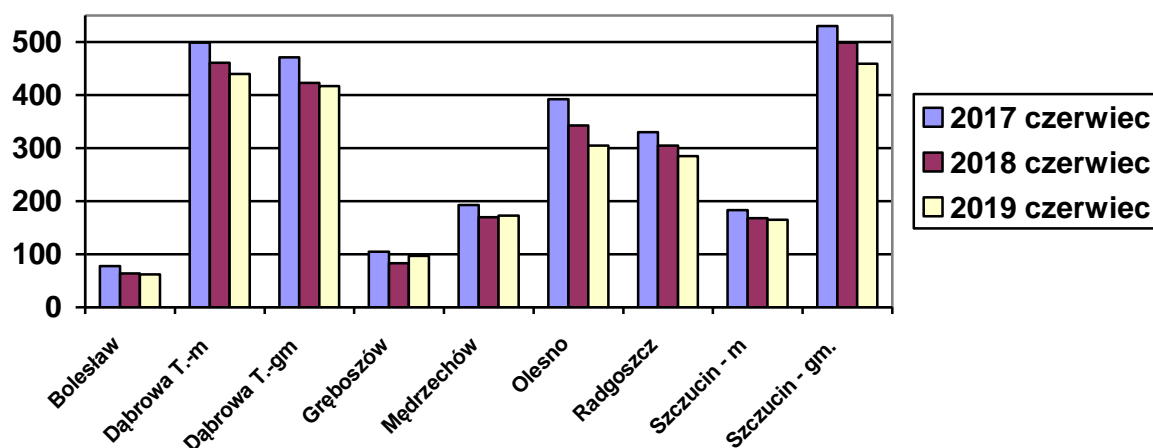
4.1 POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W PODZIALE NA GMINY

STAN dzień na 30 czerwca 2019 r.

Nazwa Gminy	Bezrobotni		Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni bez prawa do zasiłku		Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Bolesław	62	35	6	3	56	32	7	6
Dąbrowa T. m.	440	259	87	46	353	213	19	13
Dąbrowa T. gm.	417	257	82	47	335	210	11	8
Gręboszów	97	63	17	6	80	57	6	5
Mędrzechów	173	111	19	11	154	100	5	5
Olesno	305	173	44	19	261	154	2	2
Radgoszcz	285	165	44	23	241	142	9	5
Szczucin miasto	165	121	29	21	136	100	6	5
Szczucin gm.	459	271	74	35	385	236	15	12
OGÓŁEM	2403	1455	402	211	2001	1244	80	61

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

**BEZROBOTNI W PODZIALE NA GMINY
w latach 2017 - 2019**



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W ogólnej liczbie zarejestrowanych udział w poszczególnych samorządach jest różny. Według stanu na dzień 30 czerwca 2019 r. najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych pochodzi z terenów miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska – 857 (35,7 %) oraz miasta i gminy Szczucin – 624 osoby (26,0 % ogółu bezrobotnych). Najmniej zaś gminy: Bolesław – 62 osoby (2,6%) oraz Gręboszów – 97 osób (4,0% ogółu bezrobotnych).

Wyszczególnienie	czerwiec 2018	czerwiec 2019	Wzrost/spadek w porównaniu do czerwca 2018	Dynamika czerwiec 2018 =100%
Bolesław	64	62	-2	96,9%
Dąbrowa Tarn. miasto	461	440	-21	95,4%
Dąbrowa Tarn. gmina	423	417	-6	98,6%
Gręboszów	83	97	14	116,9%
Mędrzechów	170	173	3	101,8%
Olesno	343	305	-38	88,9%
Radgoszcz	305	285	-20	93,4%
Szczucin miasto	168	165	-3	98,2%
Szczucin gmina	499	459	-40	92,0%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w poszczególnych samorządach powiatu dąbrowskiego w stosunku do poprzedniego roku wzrost bezrobocia odnotowano na terenie dwóch gmin: gminy Gręboszów (wzrost o 16,9%) oraz gminy Mędrzechów (wzrost o 1,8%). W pozostałych gminach nastąpiły spadki, przy czym największe miały miejsce na terenie gminy Olesno (spadek o 11,1%) oraz gminy Szczucin (spadek o 8,0%). Powyższa tabela szczegółowo przedstawia dynamikę liczby zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach w odniesieniu do poprzedniego roku.

Wykaz osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy z podziałem na gminy stan na 30 czerwca 2019 roku

Nazwa Gminy	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
Bolesław	23	14	31	11	0	14	0	3
Dąbrowa T. miasto	140	60	243	89	6	112	1	23
Dąbrowa T. gmina	160	81	234	70	5	132	0	15
Gręboszów	47	18	54	22	0	29	1	3
Mędzrechów	67	31	97	36	3	60	0	9
Olesno	123	59	184	52	3	78	1	11
Radgoszcz	120	66	166	49	3	80	0	9
Szczucin miasto	52	23	93	24	2	57	1	6
Szczucin gm.	174	88	281	88	7	128	1	10
OGÓŁEM	906	440	1383	441	29	690	5	89

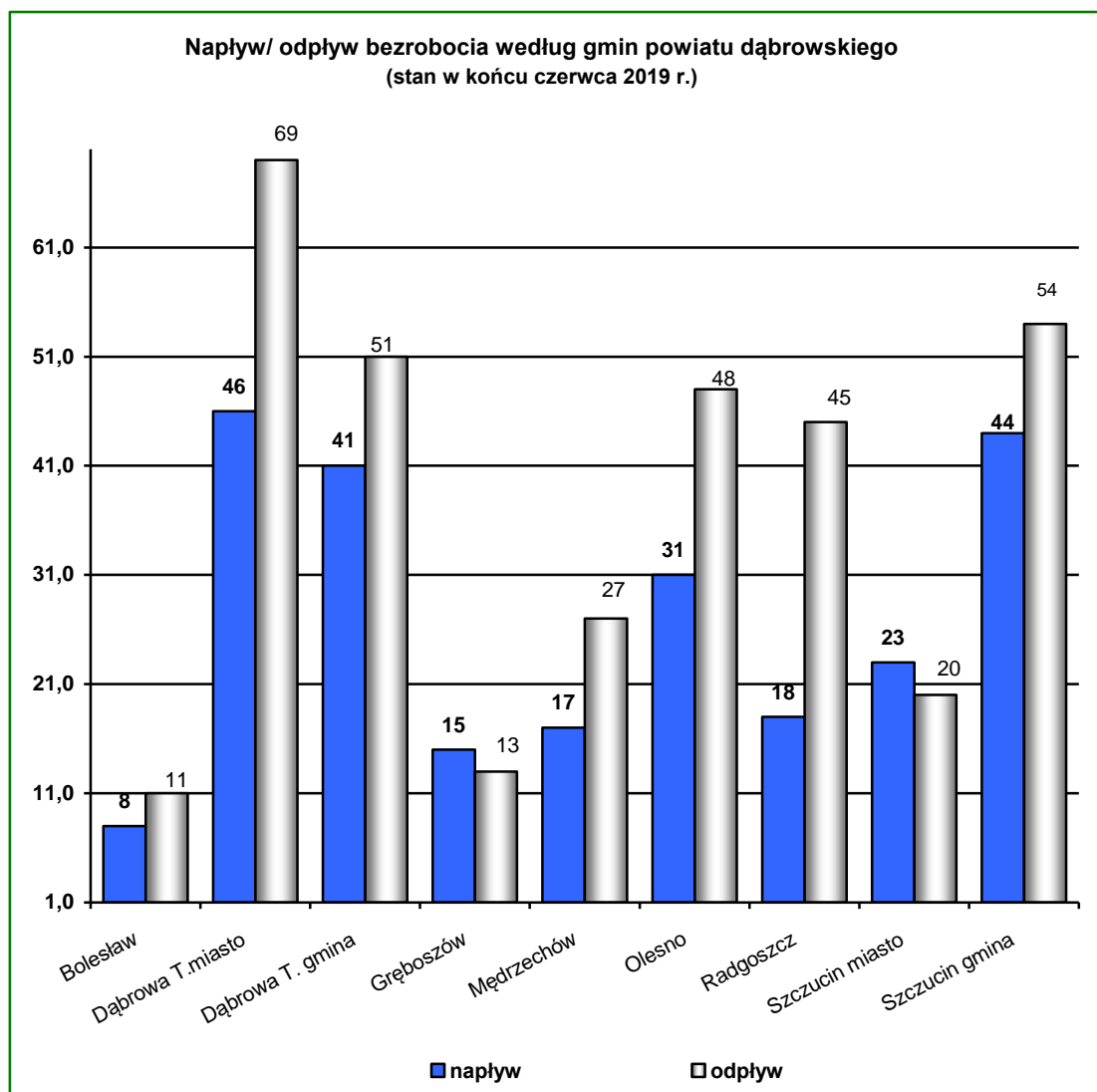
Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

STRUKTURA BEZROBOCIA W PODZIALE NA GMINY
według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy
stan na 30 czerwca 2019 r.

Wyszczególnienie	Wiek						Wykształcenie					Staż pracy - w latach						Czas pozostawania bez pracy - w miesiącach						
	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata	wyższe	poli i średnie zawodowe	średnie ogólnosz tałcące	zasadnic zawodowe	podstawo we i niepełne podstawo we	do 1 roku	1- 5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
czerwiec 2019 r. PUP Dąbrowa Tarnowska	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata	wyższe	poli i średnie zawodowe	średnie ogólnosz tałcące	zasadnic zawodowe	podstawo we i niepełne podstawo we	do 1 roku	1- 5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
Powiat dąbrowski	440	830	526	341	172	94	292	505	310	803	493	490	780	400	244	122	35	332	226	322	353	422	402	678
Bolesław	14	21	11	9	4	3	7	13	12	14	16	12	14	12	7	1	0	16	7	10	11	7	9	18
Dąbrowa Tarnowska m.	60	144	117	62	37	20	91	92	66	129	62	87	121	82	53	31	10	56	40	66	77	71	79	107
Dąbrowa Tarnowska gm.	81	147	91	53	30	15	31	89	52	149	96	78	139	71	44	23	7	55	40	47	70	81	62	117
Gręboszów	18	40	12	10	11	6	11	32	9	21	24	21	30	9	10	6	2	19	12	11	9	19	14	32
Mędzzechów	31	60	32	31	10	9	20	33	26	57	37	30	70	27	18	6	1	21	15	26	27	30	23	52
Olesno	59	111	72	31	19	13	43	77	31	95	59	80	96	43	32	12	2	40	31	41	34	60	56	83
Radgoszcz	66	91	63	33	18	14	22	59	29	110	65	55	100	45	18	13	5	49	20	46	40	47	59	73
Szczucin miasto	22	58	46	29	9	1	34	37	31	42	21	35	54	33	15	8	1	19	18	19	23	27	25	53
Szczucin gm.	89	158	82	83	34	13	33	73	54	186	113	92	156	78	47	22	7	57	43	56	62	80	75	143

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia. Zmiany w poziomie bezrobocia odzwierciedlają dwie zmienne: napływu i odpływu z bezrobocia. **Napływ**, to liczba osób, które rejestrują się w danym miesiącu, a **odpływ** to wyrejestrowania bezrobotnych w związku z podjęciem pracy, nie stawieniem się w terminie wyznaczonym przez Urząd, nabyciem praw emerytalnych lub rentowych itd.

W czerwcu 2019 roku **ruch bezrobotnych – „przyplywu” i „odplywu”** w poszczególnych gminach powiatu dąbrowskiego kształtował się następująco:



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W poszczególnych gminach powiatu dąbrowskiego największy napływ do bezrobocia odnotowano wśród bezrobotnych zamieszkujących: miasto i gminę Dąbrowa Tarnowska (**35,8%**), w mieście i gminie Szczucin (**27,6%**) ogółu nowo zarejestrowanych.

Największy odpływ z bezrobocia wystąpił wśród bezrobotnych z terenu gminy miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska (**35,5%**), gminy i miasta Szczucin (**21,9%**), gminie Olesno (**14,2%**) oraz w gminie Radgoszcz (**13,3%**), najmniejszy zaś w gminie Bolesław (**3,3%**) i gminach Gręboszów i Mędrzechów (**3,8%**).

4.2 PODSUMOWANIE

Charakterystyka dąbrowskiego rynku pracy w miesiącu czerwcu 2019 roku:

- ◆ **W okresie sprawozdawczym liczba bezrobotnych wynosiła 2403 i spadła względem miesiąca poprzedniego o 95 osób (w miesiącu poprzednim – 2498 osób).** Na koniec czerwca 2018 roku liczba bezrobotnych wynosiła 2516, tj. była wyższa o 113 osób w porównaniu do analizowanego okresu.
- ◆ **Wysoki udział kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych** – w czerwcu 2019 roku stanowiły one **60,5%**.
- ◆ **Wysoki udział mieszkańców wsi** – w czerwcu 2019 roku stanowili **74,8%** (1798 osób). W porównaniu do stanu z końca maja 2019 roku, liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi spadła o 3,8%.
- ◆ **Wysoki udział bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia** – **53,9%** to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym lub poniżej (1296 osób).
- ◆ **Wysoki odsetek ogółu bezrobotnych, którzy nie posiadają prawa do zasiłku** (83,3% według stanu na koniec czerwca 2019 roku).
- ◆ **Duży odsetek osób bezrobotnych poprzednio pracujących** (86,2% według stanu na koniec czerwca 2019 roku). W grupie tej relatywnie wysoki odsetek - 61,3% ogółu bezrobotnych - stanowią osoby o krótkim, nie przekraczającym 5 lat stażu pracy.
- ◆ W czerwcu br. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowane były **906 osób bezrobotnych do 30 roku życia, 441 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz 1383 długotrwale bezrobotnych.** Osoby te określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, stanowiły odpowiednio 37,7 %, 18,4 % oraz 57,6% w stosunku do bezrobotnych ogółem.
- ◆ Na koniec czerwca 2019 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych **3,3%** stanowiły osoby, które ukończyły szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.
- ◆ **Duży odsetek kobiet** wśród osób bezrobotnych: posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (85,2%), bez doświadczenia zawodowego (71,0%), dotychczas

niepracujących (70,2%), długotrwale bezrobotnych (67,2%), oraz wśród zamieszkałych na wsi w tym posiadający gospodarstwa rolne (63,3%).

- ◆ Największy udział w **grupie nowo zarejestrowanych** w miesiącu czerwcu br. miały osoby rejestrujący się po raz kolejny, stanowiły one 83,5%. Rejestrujący się w czerwcu to w przeważającej większości osoby poprzednio pracujące (85,6% ogółu nowo zarejestrowanych), zamieszkałe na wsi (73,3%), osoby młode do 30 roku życia (62,1%).

- ◆ Analizując **dynamikę bezrobocia** w poszczególnych grupach w ciągu ostatniego roku zauważa się :

- ✓ *wzrosty poziomu* bezrobocia w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano:

- w przedziale wiekowym od 60 do 64 roku życia (wzrost o 11,9%),
- z wykształceniem wyższym (wzrost o 1,7%),
- od 1 do 3 m-cy oczekiwania na pracę (1,6%).

- ✓ *zaś największe spadki* bezrobocia w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano:

- w przedziale wiekowym od 55 do 59 roku życia (spadek o 10,4%),
- z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (spadek o 8,0%),
- od 6 do 12 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek o 13,3%),
- ze stażem pracy od 10-20 lat (spadek o 18,1%).

- ◆ **Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia.** Według stanu na dzień 30 czerwca 2019 r. najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkuje tereny miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska (35,7%) oraz miasta i gminy Szczucin (26,0% ogółu bezrobotnych). Najmniej zaś z gmin: Bolesław (2,6%) oraz Gręboszów (4,0% ogółu bezrobotnych).

- ◆ **Analizując dynamikę bezrobocia w poszczególnych samorządach powiatu dąbrowskiego** w stosunku do poprzedniego roku największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano na terenie gminy Olesno (spadek o 11,1%) oraz gminy Szczucin (spadek o 8,0%). Wzrost poziomu bezrobocia odnotowano na terenie gminy Gręboszów (wzrost o 16,9%) oraz gminy Mędrzechów (wzrost o 1,8%)..

- ◆ Na kształt poziomu bezrobocia ma wpływ wielkość i dynamika zmian w napływie i odpływie z bezrobocia. Czynniki te charakteryzują się wysokimi wahaniami wynikającymi w znacznej mierze z sezonowości. W miesiącu czerwcu 2019 roku odpływ (**wyrejestrowano z ewidencji 338 osoby**) przewyższył napływ (**zarejestrowano 243 osoby**), co przełożyło się na spadek liczby bezrobotnych w powiecie dąbrowskim.
- ◆ W miesiącu czerwcu 2019 r. pracę podjęło 160 osób, co stanowiło 47,3% ogółu wyłączonych. Z tego 108 osób zostało wyrejestrowanych z ewidencji z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej.
- ◆ W ramach subsydiowanej formy zatrudnienia w miesiącu czerwcu zatrudniono:
 - 29 osób na prace interwencyjne,
 - 1 osoba w ramach robót publicznych,
 - 10 osób podjęło działalność gospodarczą w ramach refundacji środków,
 - 7 osób w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego,
 - 4 osoby podjęły pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie.
- ◆ W miesiącu czerwcu 2019 r. staż rozpoczęło 47 osób, z tego w ramach EFS 45 osób.
- ◆ **Większa niż przed miesiącem była liczba oferowanych przez zakłady wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.** W czerwcu 2019 do urzędu wpłynęło **141 ofert**, tj. o 41 miejsc pracy więcej niż w miesiącu poprzednim. Biorąc pod uwagę łączną liczbę propozycji jakie w omawianym miesiącu zostały zgłoszone do urzędu 61,7% stanowiły miejsca pracy subsydiowanej, wśród których 51,7% stanowiły miejsca aktywizacji zawodowej na staż (45 miejsc pracy). Zakłady pracy z sektora prywatnego zgłosiły 82,3% wszystkich wolnych miejsc pracy (116 miejsc pracy).