



INFORMACJA O SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY W POWIECIE DĄBROWSKIM

według stanu na dzień 31 lipca 2019 r.

DĄBROWA TARNOWSKA, SIERPIEŃ 2019

INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY

W POWIECIE DĄBROWSKIM
według stanu na dzień 31 lipca 2019 r.

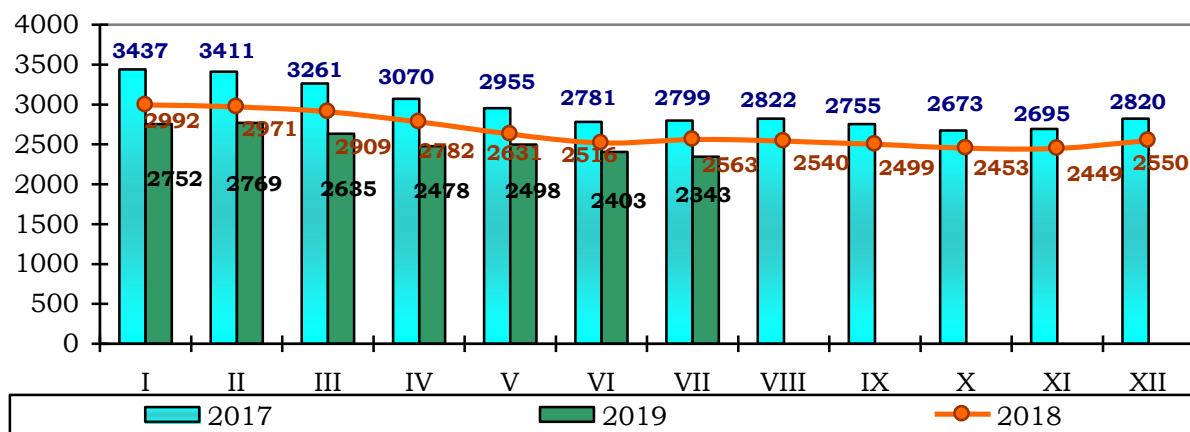
1. POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na dzień 31 lipca 2019 r. w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrowane były **2343** osoby bezrobotne, w tym **1946** tj. 83,1 % ogółu to osoby bez prawa do zasiłku, a **397** (16,9 % ogółu) – z prawem do zasiłku.

Zdecydowaną większość zarejestrowanych stanowią osoby, które pracowały przed uzyskaniem statusu bezrobotnego, bo **2017** czyli 86,1 % ogółu bezrobotnych.

Natomiast osób, które dotychczas nie pracowały było **326** tj. 13,9 % bezrobotnych.

W ewidencji bezrobotnych pozostawały 82 (3,5%) osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy.



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W porównaniu do czerwca 2019 r. liczba bezrobotnych **spadła o 60 osób**.

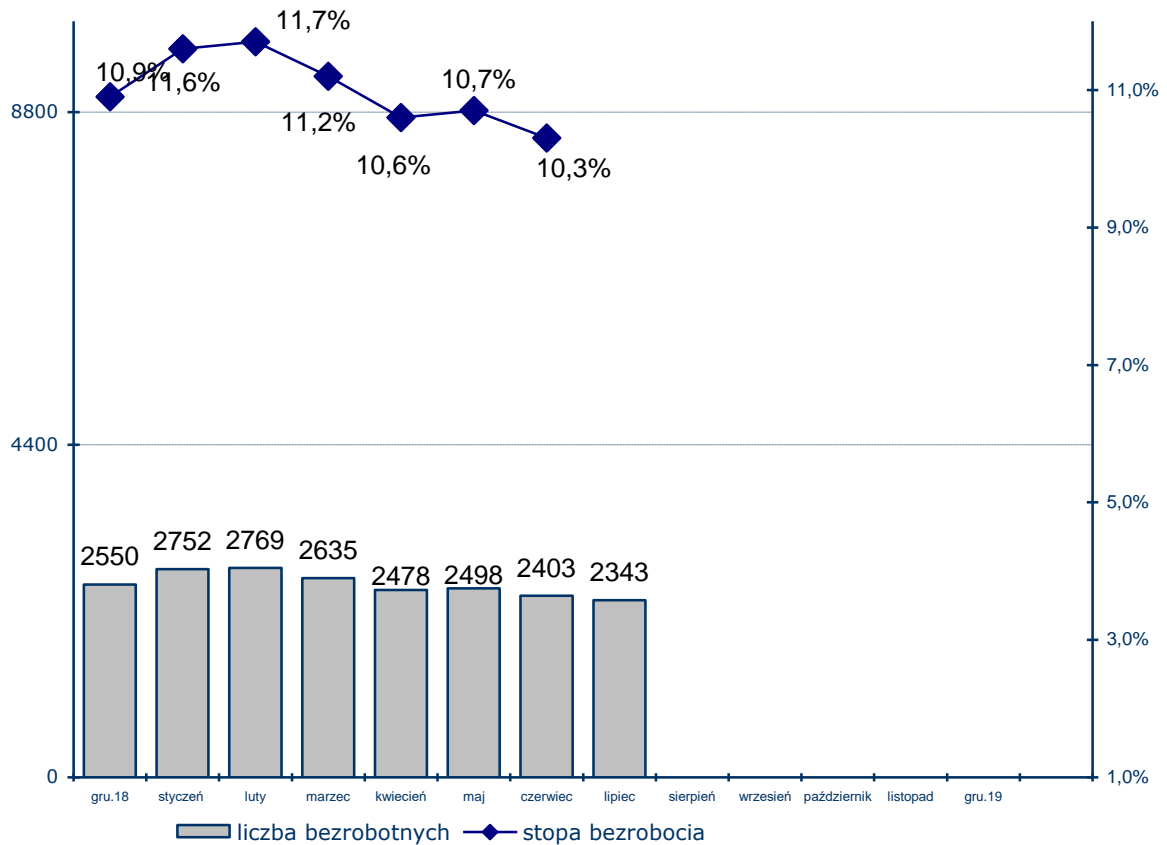
Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku **spadła o 5 osób**.

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrował **325** osób – **13,9%** do ogółu bezrobotnych. Największy udział w grupie nowo zarejestrowanych miały osoby rejestrujące się po raz kolejny, stanowiły one **89,5%**. (291 osób). Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły **10,5%** (34 osoby) ogółu nowo zarejestrowanych.

Rejestrujący się w lipcu 2019 r. to w przeważającej większości osoby:

- osoby poprzednio pracujące (286 osób tj. 88,0% ogółu nowo zarejestrowanych),
- zamieszkałe na wsi (246 osób, tj. 75,7% ogółu nowo zarejestrowanych),
- osoby młode do 30 roku życia (162 osoby tj. 49,8% ogółu nowo zarejestrowanych),
- bez kwalifikacji zawodowych (88 osób tj. 27,1% ogółu nowo zarejestrowanych).
- długotrwale bezrobotne (92 osoby tj. 28,3% ogółu nowo zarejestrowanych),

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie dąbrowskim w 2019 roku.



Źródło: PUP Dąbrowa Tarnowska, GUS

Rynek pracy w powiecie dąbrowskim charakteryzuje się najwyższą stopą bezrobocia w województwie małopolskim.

Przez "**stopę bezrobocia**" należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia dla powiatu dąbrowskiego w miesiącu czerwcu 2019 roku ukształtowała się na poziomie 10,3% i była wyższa od stopy bezrobocia w województwie małopolskim o 6,1 punktów procentowych oraz wyższa od stopy krajowej o 5,0 punktu procentowego. W porównaniu do sytuacji sprzed miesiąca wysokość tego wskaźnika spadła o 0,4 punktu procentowego.

W miesiącu lipcu rynek pracy na terenie powiatu dąbrowskiego charakteryzował się:

- wysokim udziałem kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych – w lipcu 2019 roku stanowiły one **62,2%** (1458 osób);
- wysokim udziale mieszkańców wsi – w lipcu 2019 roku stanowili **74,6%** (1749 osób);
- wysokim udziale osób długotrwale bezrobotnych – ta grupa bezrobotnych – 1315 osób – stanowiła **56,1%** ogółu zarejestrowanych na koniec lipca 2019 r. W porównaniu ze stanem z ubiegłego miesiąca liczba ta spadła o 68 osób.

Ocena zmian w poziomie bezrobocia (według wybranych kategorii)

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.07.2018r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 30.06.2019r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.07.2019r.	Wzrost/spadek w porównaniu do lipca 2018r.	Wzrost/spadek w porównaniu do czerwca 2019r.	Dynamika czerwiec 2019 rok =100%
Bezrobotni ogółem	2563	2403	2343	-220	-60	97,5
kobiety	1514	1455	1458	-56	3	100,2
mężczyźni	1049	948	985	-64	37	103,9
Poprzednio pracujący	2220	2071	2017	-203	-54	97,4
Dotychczas niepracujący	343	332	326	-17	-6	98,2
Zamieszkali na wsi	1907	1798	1749	-158	-49	97,3
Z prawem do zasiłku	468	402	397	-71	-5	98,8
Bez prawa do zasiłku	2095	2001	1946	-149	-55	97,3
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	90	84	82	-8	-2	97,6
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	76	80	70	-6	-10	87,5
Do 30 roku życia	915	906	894	-21	-12	98,7

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Śledząc dynamikę zmian w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano spadek poziomu bezrobocia o 220 osób (spadek o 8,6%). Spadek poziomu bezrobocia odnotowano również w porównaniu do poprzedniego miesiąca tj. czerwca 2019 roku (spadek o 2,5%).

Szczegółową dynamikę bezrobocia według wybranych kategorii osób bezrobotnych przedstawia powyższa tabela.

Nowe zasady sprawozdawczości pozwalają na statystyczne monitorowanie wyodrębnionej kategorii bezrobotnych „Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy”¹.

Należą do nich osoby bezrobotne:

- do 30 roku życia – **38,2%** ogółu bezrobotnych (894 osoby w tym 591 kobiet zarejestrowanych na koniec lipca 2019 r.);
- długotrwale bezrobotne² – **56,1%** ogółu bezrobotnych (1315 osób w tym 903 kobiety);
- powyżej 50 roku życia – stanowili **17,4%** ogółu bezrobotnych na koniec lipca 2019 r. (407 osób w tym 164 kobiety);
- bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej – **0,3%** ogółu bezrobotnych (6 osób w tym 5 kobiet);
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – **29,9%** (701 osób w tym 600 kobiet);
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – **0,2%** ogółu na koniec lipca 2019 r. (5 osób w tym 5 kobiet);
- niepełnosprawni – **3,5%** ogółu (81 osób w tym 40 kobiet).

Najbardziej liczebną grupą wśród „osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy” to długotrwale bezrobotni (pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego), którzy stanowili na koniec lipca 56,1% ogółu bezrobotnych. Kolejną grupę pod względem liczebności stanowią osoby młode do 30 roku życia – 38,2%.

W większości kategorii dominowały kobiety. Udział mężczyzn był wyższy w dwóch grupach:

- ✓ bezrobotnych powyżej 50 roku życia (59,7%),
- ✓ niepełnosprawnych (50,6%).

¹ art. 49 znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie 27 maja 2014 r. wskazuje grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

² **bezrobotnym długotrwale** - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

NAPŁYW I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE DĄBROWSKIM

Wyszczególnienie	zarejestrowani w lipcu 2019 roku		narastająco od początku 2019 roku		stan na koniec okresu sprawozdawczego			
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	% z ogółu	kobiety	% z ogółu kobiet
zarejestrowano ogółem	325	178	2182	1118	2343	100	1458	100
w tym:								
poprzednio pracujący	286	154	1889	935	2017	86,1	1233	84,6
zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	6	3	64	39	82	3,5	60	4,1
dotychczas nie pracujący	39	24	293	183	326	13,9	225	15,4
zarejestrowani po raz pierwszy	34	19	253	151	X	X	X	X
zarejestrowani po raz kolejny	291	159	1929	967	X	X	X	X
z prawem do zasiłku	86	54	469	243	397	16,9	222	15,2
zamieszkali na wsi	246	139	1594	813	1749	74,6	1086	74,5
bez kwalifikacji zawodowych	88	47	708	366	764	32,6	436	29,9
bez doświadczenia zawodowego	56	35	468	301	484	20,7	343	23,5
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	X	27	X	137	X	X	560	38,4
do 12 miesięcy od ukończenia nauki	29	21	321	212	70	3,0	50	3,4
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)								
do 30 roku życia	162	89	1194	648	894	38,2	591	40,5
w tym do 25 roku życia	107	57	794	439	450	19,2	264	18,1
długotrwale bezrobotne	92	57	633	363	1315	56,1	903	61,9
powyżej 50 r. życia	53	27	307	123	407	17,4	164	11,2
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	2	2	15	11	6	0,3	5	0,3
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	68	44	332	201	701	29,9	600	41,2
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	2	1	7	4	5	0,2	5	0,3
niepełnosprawni	8	3	70	30	81	3,5	40	2,7

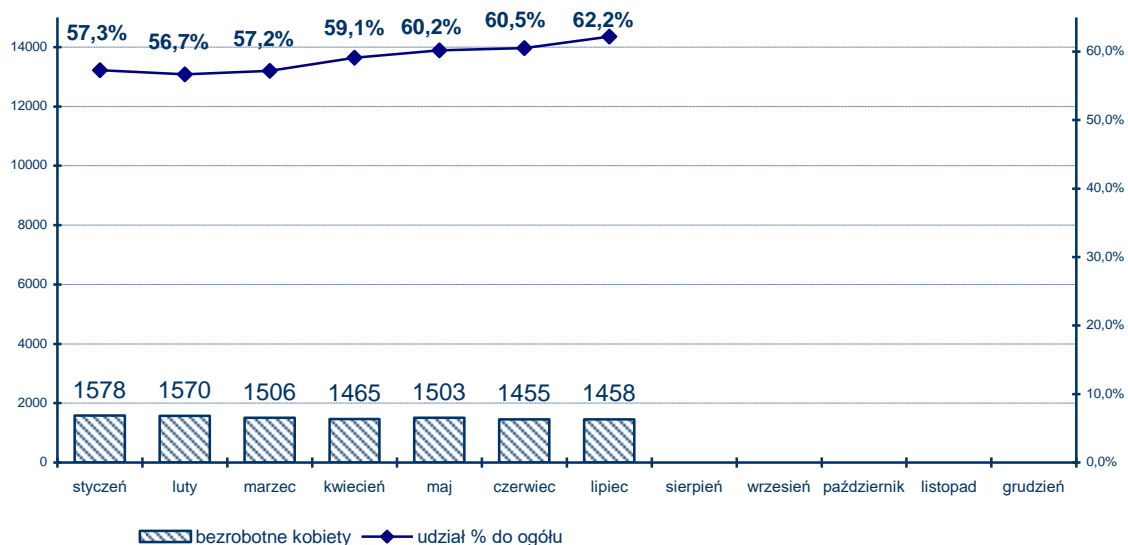
ODPŁYW Z BEZROBOCIA W POWIECIE DĄBROWSKI

Wyszczególnienie	wyłączeniu w lipcu 2019				narastająco od początku 2019	
	ogółem	% z ogółu	kobiety	% z ogółu kobiet	ogółem	kobiety
wyłączono z ewidencji ogółem	385	100	175	100	2389	1136
w tym:						
podjęcia pracy w m-cu sprawozdawczym	187	48,6	73	41,7	1239	556
niesubsydiowanej	98	25,5	48	27,4	833	381
subsydiowanej	89	23,1	25	14,3	406	175
prac interwencyjnych	9	2,3	4	2,3	174	91
robót publicznych	52	13,5	15	8,6	96	35
podjęcia działalności gospodarczej	10	2,6	3	1,7	57	22
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	10	2,6	2	1,1	43	12
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	7	1,8	1	0,6	28	13
podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	0,0	0	0,0	2	0
inne	1	0,3	0	0,0	6	2
rozpoczęcia szkolenia	14	3,6	9	5,1	54	11
w tym w ramach bonu szkoleniowego	2	0,5	0	0,0	38	0
rozpoczęcie stażu	37	9,6	28	16,0	283	197
w tym w ramach bonu stażowego	0	0,0	0	0,0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0,0	0	0,0	0	0
rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	10	2,6	7	4,0	10	7
w tym w ramach PAI	0	0,0	0	0,0	0	0
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0,0	0	0,0	0	0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach	8	2,1	3	1,7	30	13
odmowy ustalenia profilu pomocy	0	0,0	0	0,0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy	52	8,0	13	7,4	261	73
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	55	14,3	34	19,4	336	190
podjęcia nauki	0	0,0	0	0,0	0	0
osiągnięcia wieku emerytalnego	1	0,3	0	0,0	17	8
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	0	0,0	0	0,0	12	4
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	3	0,8	1	0,6	8	3
innych	18	4,7	7	4,0	139	74
Według wybranych kategorii bezrobotnych:						
do 30 roku życia	167	43,4	85	48,6	1240	622
powyżej 50 roku życia	87	22,6	29	16,6	319	104
długotrwale bezrobotne	160	73,0	84	48,0	748	393

2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH (wybrane kategorie)

1. Kobiety

Według stanu na dzień 31 lipca 2019 r. w PUP zarejestrowanych kobiet było 1458, co stanowi **62,2%** ogółu bezrobotnych.



Liczba bezrobotnych kobiet z powiatu dąbrowskiego w 2019 roku.

Liczba bezrobotnych **kobiet wzrosła o 3 osoby**. W lipcu 2019 r. zarejestrowano **178** kobiet, co stanowi **54,8%** ogółu nowo zarejestrowanych, a wyłączono z ewidencji **175** kobiet, co stanowi **45,5%** ogółu wyłączonych. Liczba kobiet bez prawa do zasiłku **1236** tj. **52,8%** ogółu bezrobotnych.

Wybrane kategorie osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 31 lipca 2019 r.)

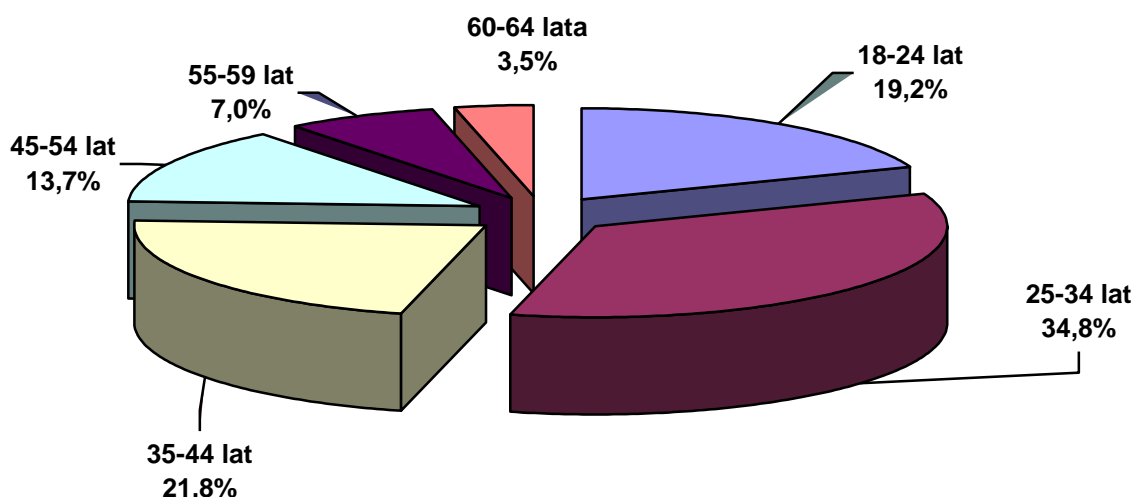
Kategorie bezrobotnych	liczba (w osobach)	w tym kobiety (w osobach)	w odsetkach do ogółu w poszczególnych kategoriach
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	701	600	85,6
bez doświadczenia zawodowego	484	343	70,9
dotychczas niepracujący	326	225	69,0
długotrwale bezrobotni	1315	903	68,7
zamieszkali na wsi w tym posiadający gospodarstwo rolne	308	211	68,5
zamieszkali na wsi	1749	1086	62,1

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W końcu lipca 2019 r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było kobiet 1458. To o 56 osób (o 3,7 %) więcej niż przed rokiem. Natomiast bezrobotnych mężczyzn było 985 – o 64 osoby (o 6,1%) mniej niż przed rokiem.

2. Informacje dodatkowe dotyczące struktury bezrobocia w miesiącu lipca 2019 r.

BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU (stan w końcu lipca 2019 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Wiek jest jednym z czynników decydujących o sytuacji na rynku pracy. Rozkład bezrobotnych według wieku odzwierciedla populację osób bezrobotnych na terenie powiatu dąbrowskiego. Ponad połowę zbiorowości stanowią osoby młode tj. między 18 a 35 rokiem życia (54,0% na koniec lipca 2019 r.). Zdecydowanie najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni w wieku przedemerytalnym, czyli mieszczący się w przedziale lat 55 i więcej (10,5% na koniec lipca 2019 r.).

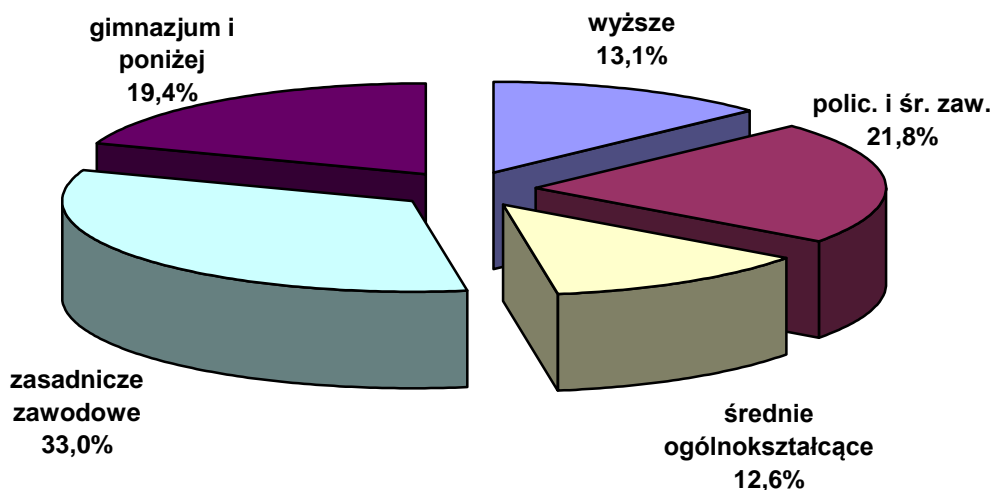
Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według wieku

Wyszczególnienie	Lipiec 2018		Lipiec 2019		Dynamika lipiec 2018=100%
	354	%	liczba	%	%
18- 24 lat	451	17,6%	450	19,2%	99,8%
25-34 lat	911	35,5%	815	34,8%	89,5%
35-44 lat	583	22,7%	510	21,8%	87,5%
45-54 lat	353	13,8%	322	13,7%	91,2%
55-59 lat	180	7,0%	163	7,0%	90,6%
60-64 lat	85	3,3%	83	3,5%	97,6%
Ogółem	2563	100,0%	2343	100,0%	91,4%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w porównaniu do zeszłego roku spadki odnotowano we wszystkich przedziałach wiekowych. Przy czym największy miały miejsce w przedziałach od 35 do 44 roku życia (spadek o 12,5%) oraz od 25 do 34 roku życia (spadek o 10,5%).

BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA
(stan w końcu lipca 2019 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując poziom bezrobocia pod względem wykształcenia, należy stwierdzić, iż na koniec lipca 2019 r. najwięcej 33,0% osób legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym. Następną w kolejności grupę stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym i średnim (21,8%) oraz gimnazjalnym i poniżej (19,4%). Wykształcenie średnie ogólnokształcące posiadało 12,6% ogółu tej populacji. Najmniejszą grupę w tej kategorii osób według wykształcenia stanowili bezrobotni posiadający wykształcenie wyższe 13,1%.

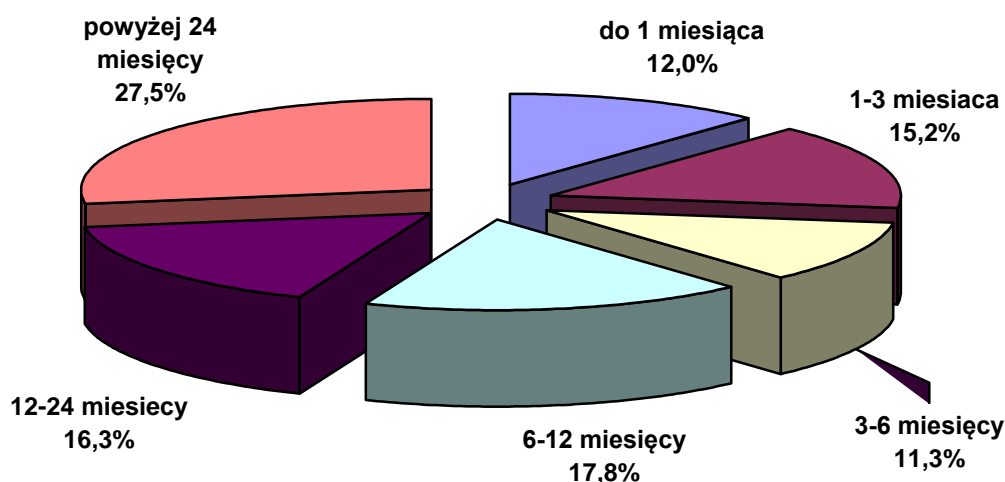
Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według wykształcenia

Wyszczególnienie	Lipiec 2018		Lipiec 2019		Dynamika lipiec 2018=100%
	liczba	%	liczba	%	%
wyższe	324	12,6%	308	13,1%	95,1%
policealne i średnie zawodowe	552	21,5%	511	21,8%	92,6%
średnie ogólnokształcące	340	13,3%	295	12,6%	86,8%
zasadnicze zawodowe	855	33,4%	774	33,0%	90,5%
gimnazjum i poniżej	492	19,2%	455	19,4%	92,5%
Ogółem	2563	100,0%	2343	100,0%	91,4%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Największe spadki miały miejsce wśród bezrobotnych legitymujących się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (spadek o 13,2%) oraz wykształceniem zasadniczym zawodowym (spadek o 9,5%).

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY
(stan w końcu lipiec 2019 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Na koniec lipca 2019 r. w powiecie dąbrowskim 1027 osób bezrobotnych oczekiwało na pracę ponad 12 miesięcy, co stanowiło 43,8% ogółu bezrobotnych. Struktura bezrobotnych według czasu oczekiwania na pracę w miesiącu lipcu w latach 2018 – 2019 przedstawia się następująco:

Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według czasu oczekiwania na pracę

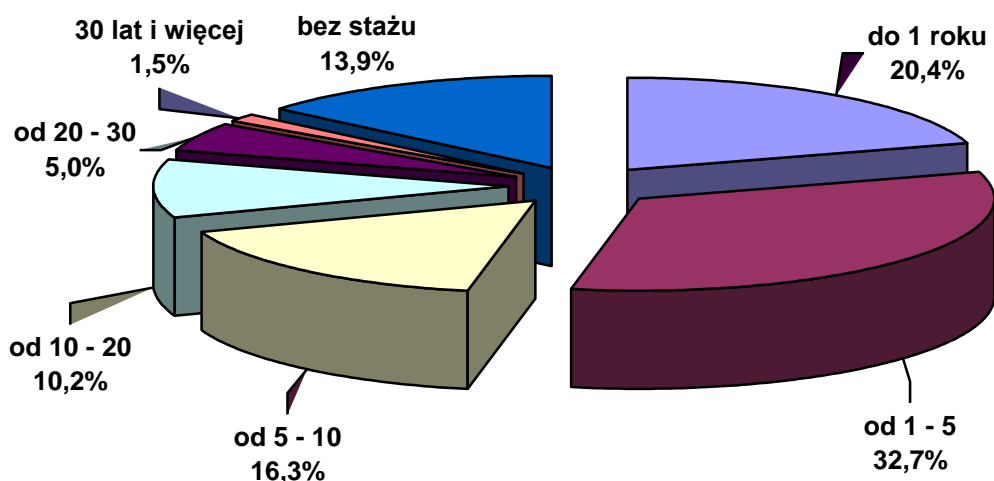
Wyszczególnienie	Lipiec 2018		Lipiec 2019		Dynamika lipiec 2018=100%
	liczba	%	liczba	%	%
do 1 miesiąca	354	13,8%	280	12,0%	79,1%
od 1 do 3 miesięcy	313	12,2%	356	15,2%	113,7%
od 3 do 6 miesięcy	289	11,3%	264	11,3%	91,3%
od 6 do 12 miesięcy	496	19,4%	416	17,8%	83,9%
od 12 do 24 miesięcy	405	15,8%	383	16,3%	94,6%
powyżej 24 miesiące	706	27,5%	644	27,5%	91,2%
Ogółem	2563	100,0%	2343	100,0%	91,4%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w porównaniu do zeszłego roku wzrost jego poziomu odnotowano w jednym przedziale: od 1-3 miesięcy oczekiwania na pracę (wzrost 13,7%). W pozostałych przedziałach nastąpiły spadki, przy czym największe miały miejsce w przedziałach:

- do 1 miesiąca oczekiwania na pracę (spadek 20,9%),
- od 6 do 12 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek 16,1%).

BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY (stan w końcu lipiec 2019 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując struktury bezrobocia rejestrowanego pod względem stażu pracy, zauważa się, że najwięcej osób bezrobotnych posiada staż pracy 1-5 lat – 32,7% (tj. 767 osób). Drugą co do wielkości grupę stanowili bezrobotni ze stażem pracy do 1 roku – 20,4% (tj. 477 osób). Trzecią grupę stanowią osoby ze stażem pracy od 5-10 lat- 16,3% (tj. 383 osoby). Najmniej liczebną grupę stanowią bezrobotni ze stażem pracy 30 lat i więcej – 1,5% (tj. 34 osoby). Bezrobotni pozostający w ewidencji PUP w Dąbrowie Tarnowskiej bez stażu pracy stanowili 13,9% (tj. 326 osób).

Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według stażu pracy

Wyszczególnienie	Lipiec 2018		Lipiec 2019		Dynamika lipiec 2018=100%
	liczba	%	liczba	%	%
do 1 roku	524	20,4%	477	20,4%	91,0%
1 - 5	812	31,7%	767	32,7%	94,5%
5 - 10	422	16,5%	383	16,3%	90,8%
10 - 20	292	11,4%	238	10,2%	81,5%
20 - 30	132	5,2%	118	5,0%	89,4%
30 lat i więcej	38	1,5%	34	1,5%	89,5%
bez stażu	343	13,4%	326	13,9%	95,0%
Ogółem	2563	100,0%	2343	100,0%	91,4%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

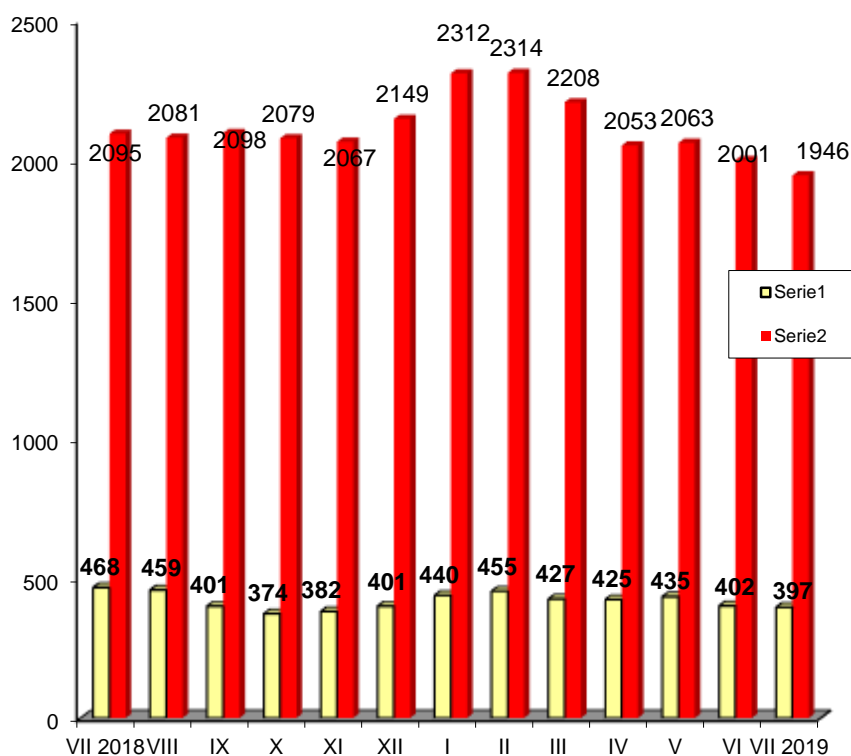
Śledząc dynamikę według kategorii stażu pracy w ciągu ostatniego roku największe spadki miały miejsce w grupie osób bezrobotnych, których staż pracy wynosił od 10 – 20 lat pracy (spadek o 18,5%), gdzie z liczby 292 osób zarejestrowanych w lipcu 2018 spadł do 238 osób w lipcu 2019 roku.

3. Bezrobotni, którzy ukończyli szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki

Na koniec lipca 2019 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych **70** osób ukończyło szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki / **3,0%** ogółu bezrobotnych/ w tym **50** kobiet.

Wyszczególnienie	zarejestrowani w lipcu 2019 roku		Narastająco od początku roku		Stan na koniec okresu sprawozdawczego		
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	
osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	29	21	321	212	70	50	
z tego:	wyższe	19	16	85	72	25	22
	policealne i średnie zaw.	5	2	93	56	25	14
	LO	5	3	86	62	19	14
	zas.zawod.	0	0	57	22	1	0
	gimn.i pon.	0	0	0	0	0	0

Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

4. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy.

Na dzień 31 lipca 2019 r. wśród osób, które pracowały przed zarejestrowaniem się w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej – **1631** osób pracowało w sektorze prywatnym, co stanowi 80,9% ogółu pracujących. Natomiast w sektorze publicznym pracowały **386** osób, tj. 19,1% ogółu pracujących.

Duże grupy stanowiły :

- osoby pracujące w handlu hurtowym i detalicznym **482** – 23,9% ogółu pracujących,
- w przetwórstwie przemysłowym **332** – 16,5% ogółu pracujących,
- w administracji publicznej i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne **216** osób – 10,7%.
- w budownictwie **207** – 10,3%.

Najmniej osób reprezentowało sekcje:

- górnictwo i wydobywanie – 1,
- wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych – 2,
- informacja i komunikacja – 6,
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 8,
- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby – 9,
- dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją – 19,
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa – 23.

5. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W miesiącu lipcu 2019 roku firma CHM Tesco Sp z o.o. zwolniła 2 pracowników z przyczyn dotyczących zakładów pracy w ramach tzw. zwolnień grupowych.

6. Osoby niepełnosprawne

Według stanu na 31 lipca 2019 roku w powiecie dąbrowskim pozostawało zarejestrowanych 81 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Stanowiły oni 3,5% ogółu bezrobotnych. Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych kobiety stanowią 49,4%.

Ponadto w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pozostało 13 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujący pracy (w tym 9 kobiet).

7. Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy

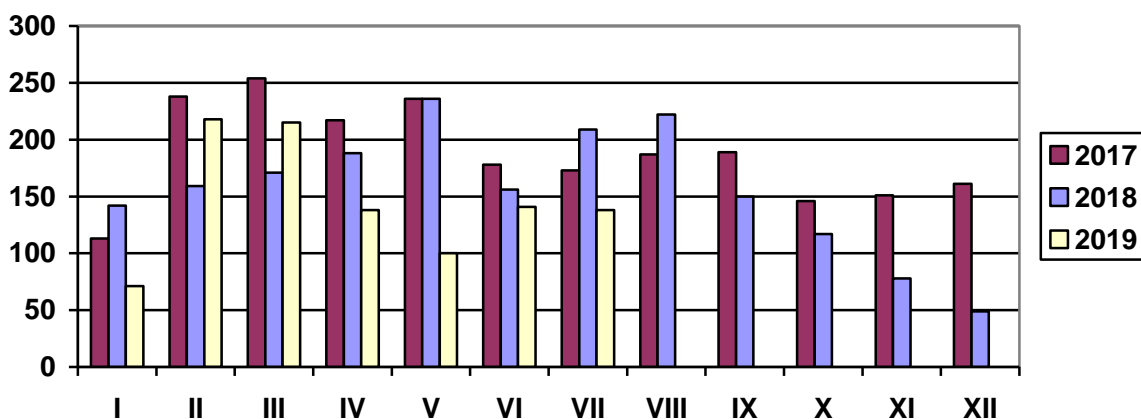
Poza ogólną liczbą bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy obsługuje jeszcze osoby, które są ewidencjonowane jako poszukujące pracy. Na koniec lipca 2019 roku w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej, jako poszukujący pracy zarejestrowanych było 29 osób (w tym kobiet 14).

OFERTY PRACY

Wyszczególnienie	Zgłoszone w lipcu 2019				Narastająco od początku roku 2019				
	razem	z rub. 1 dot. pracy			razem	z rub. 1 dot. pracy			
		subsydiowanej	z sektora publicz.	sezonowej		subsydiowanej	z sektora publicz.	sezonowej	
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	138	107	60	26	1021	679	221	257	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	94	63	51	26	680	338	142	257
	miejsca aktywizacji zawodowej	44	44	9	X	341	341	79	X
	w tym								
	staże	34	34	9	X	331	331	79	X
	przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	X	0	0	0	X
	prace społecznie użyteczne	10	10	0	X	10	10	0	X
	dla niepełnosprawnych	2	0	2	2	20	2	5	10
	dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	0	0	0	0

W lipcu 2019 r. pracodawcy zgłosili **138 miejsc pracy**, czyli o 3 miejsca mniej niż w miesiącu poprzednim. **Zakłady pracy z sektora prywatnego zgłosiły 56,5% wszystkich miejsc pracy** (78 miejsc pracy). **107 miejsc pracy (77,5% ogółu) dotyczyło pracy subsydiowanej**. Na koniec lipca 2019 r. Urząd dysponował 61 wolnymi miejscami pracy (w poprzednim m-cu – 89 miejscami pracy).

LICZBA OFERT PRACY



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

3. USŁUGI RYNKU PRACY

Szkolenia

Organizacja szkoleń jest jedną z podstawowych usług rynku pracy.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie, braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Finansowanie szkoleń osób skierowanych przez starostę jest realizowane ze środków publicznych, w szczególności ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego lub ze środków programów Unii Europejskiej.

Szkolenia indywidualne

W 2019 roku szkolenia indywidualne organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej są **finansowane ze środków Funduszu Pracy**.

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w lipcu 2019 r.	Razem od początku roku
1.	Liczba zawartych umów szkoleniowych	2	4
2.	Ilość osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach szkoleń indywidualnych	2	4
3.	Ilość osób, które ukończyły szkolenie w ramach szkoleń indywidualnych	1	3
4.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	1
5.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą po ukończeniu szkolenia (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	0

Szkolenia indywidualne

Szkolenia realizowane w 2019 roku w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (V) „Szybki Start” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014 – 2020 (RPO WM).

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w miesiącu lipcu	Razem od początku roku
1.	Liczba zawartych umów szkoleniowych	11	13
2.	Ilość osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach szkoleń indywidualnych	1	3
3.	Ilość osób, które ukończyły szkolenie w ramach szkoleń indywidualnych	0	2
4.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	2
5.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą po ukończeniu szkolenia (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	1

Szkolenia grupowe

W 2019 roku szkolenia grupowe organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej są realizowane w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (V) – Szybki Start” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014 – 2020 (RPO WM).

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w m-cu VII	Razem od początku roku
1.	Liczba zawartych umów szkoleniowych	1	1
2.	Ilość szkoleń rozpoczętych	1	1
3.	Ilość szkoleń zakończonych	1	1
4.	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach szkoleń grupowych	10	10
5.	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w ramach szkoleń grupowych	10	10
6.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	0
7.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą po ukończeniu szkolenia (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	0

Bony szkoleniowe

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

- 1) jednego lub kilku szkoleń;
- 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- 3) przejazdu na szkolenia;
- 4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

Starosta finansuje koszty, o których mowa powyżej, do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit.

W 2019 roku szkolenia organizowane w ramach bonów szkoleniowych realizowane są w ramach projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pn. **Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (IV) - „Młodzi i Aktywni”** współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój (PO WER 2014-2020) Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w miesiącu lipcu	Razem od początku roku
1.	Liczba umów szkoleniowych zawartych w ramach bonu szkoleniowego	2	38
2.	Ilość szkoleń rozpoczętych w ramach bonu szkoleniowego	2	38
3.	Ilość szkoleń zakończonych w ramach bonu szkoleniowego	6	35
4.	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach bonu szkoleniowego	2	39
5.	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w ramach bonu szkoleniowego	6	35
6.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia w ramach bonu szkoleniowego (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	2	7
7.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia w ramach bonu szkoleniowego (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	2

4. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

4.1 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Bezrobotnym podejmującym działalność gospodarczą mogą być przyznane jednorazowe środki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości nieprzekraczającej 6 – krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia na dzień zawarcia umowy.

W miesiącu lipcu 2019 r. tut. Urząd udzielił 10 jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wyszczególnienie		Ogółem w lipcu 2019		Narastająco od 1.01.2019 r.	
		Razem	w tym EFS	Razem	w tym EFS
Osoby, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		10	9	57	53
w tym na działalność.	Produkcyjną	1	1	7	6
	Usługową	6	6	43	41
	Handlową	3	2	7	6

Wyszczególnienie		Struktura bezrobotnych, którzy otrzymali jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w 2019 roku											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM		0	0	13	13	11	10	10	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0	0	4	1	2	2	4				
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	0	1	5	3		2	2			
		LO	0	0	3	1	2	3	1				
		ZSZ	0	0	3	6	3	3	3				
		Gimnazjum i poniżej	0	0	2	0	1	0	0				
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	0	0	10	9	9	7	6				
		6-12 m-cy	0	0	0	3	2	1	1				
		12-24 m-cy	0	0	2	1	0	3	2				
		pow. 24 m-cy	0	0	1	0	0	0	1				
	wiek	do 30 lat	0	0	9	8	7	7	4				
		30-44 lat	0	0	3	5	3	2	5				
		powyżej 45 lat	0	0	1	0	1	1	1				

W okresie od 01.07.2019 do 31.07.2019 roku PUP w Dąbrowie Tarnowskiej zawarł 10 umów z osobami bezrobotnymi w celu otrzymania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 4 osoby (1 kobieta) do 30 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 4 osoby (3 kobiety) długotrwale bezrobotne.

4.2 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Pracodawcy, który poniósł koszty wyposażenia lub doposażenia utworzonego dla bezrobotnego stanowiska pracy może być przyznana refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia w wysokości nie wyższej niż **6 – krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia na dzień zawarcia umowy.**

W miesiącu lipcu 2019 r. zatrudniono **10 osób bezrobotnych** w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Wyszczególnienie		Ogółem w lipcu 2019		Narastająco od początku roku	
		Razem	w tym EFS	Razem	w tym EFS
Osoby zatrudnione w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego		10	0	43	0
w tym u pracodawcy prowadzącego o działalność	Produkcyjną	3	0	12	0
	Usługową	4	0	21	0
	Handlową	3	0	10	0

Wyszczególnienie			Podjęcia zatrudnienia w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego w 2019 roku											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM			4	4	4	10	4	7	10	0	0	0	0	0
z tego	wyszkolenie	Szkół wyższych	0	1	0	1	1	1	2					
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	2	0	4	2	2	3					
		LO	1	0	0	1	0	3	0					
		ZSZ	2	1	3	4	1	1	4					
		Gimnazjum i poniżej	1	0	1	0	0	0	1					
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	3	3	4	10	4	6	10					
		6-12 m-cy	0	1	0	0	0	0	0					
		12-24 m-cy	1	0	0	0	0	0	0					
	wiek	pow. 24 m-cy	0	0	0	0	0	1	0					
		do 30 lat	3	2	2	6	2	4	6					
30-44 lat		1	2	2	4	1	3	2						
		powyżej 45 lat	0	0	0	0	1	0	2					

W okresie od 01.07.2019 do 31.07.2019 r. zatrudniono 10 osób bezrobotnych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajdują się:

- 6 osób (1 kobieta) do 30 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 3 osoby (0 kobiet) długotrwale bezrobotna.

4.3 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu aktywizację osób bezrobotnych poprzez dotowanie ich zatrudnienia u pracodawców.

Na podstawie zawartej umowy dokonywana jest refundacja części kosztów poniesionych przez Pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych.

W miesiącu lipcu 2019 r. PUP w Dąbrowie Tarnowskiej skierował **9 osób bezrobotnych** (w tym 4 kobiety) na utworzone miejsca pracy interwencyjnej.

- według struktury zatrudnionych bezrobotnych

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Lipiec 2019	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Lipiec 2019	w tym EFS	narastająco od początku roku	w tym EFS
Prace interwencyjne	10	2	187	117	9	2	174	110

Wyszczególnienie		Podjęcia zatrudnienia w ramach Prac interwencyjnych w 2019 roku											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM		4	31	42	39	20	29	9	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkoł wyższych	1	5	4	8	3	2	0				
		Szkoł policealnych i średnich zawodowych	1	9	11	8	4	11	0				
		LO	0	2	6	4	3	6	2				
		ZSZ	1	13	13	14	7	9	6				
		Gimnazjum i poniżej	1	2	8	5	3	1	1				
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	4	27	34	31	15	23	7				
		6-12 m-cy	0	2	5	3	1	4	1				
		12-24 m-cy	0	1	1	3	4	2	1				
		pow. 24 m-cy	0	1	2	2	0	0	0				
	wiek	do 30 lat	2	15	22	17	6	13	3				
		30-44 lat	1	6	12	16	10	12	1				
		powyżej 45 lat	1	10	8	6	4	4	5				

W okresie od 01.07.2019 do 31.07.2019 r. utworzono 10 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych. Ogółem zatrudnienie subsydiowane w wyżej wymienionym okresie otrzymało 9 osób bezrobotnych (w tym 4 kobiety). W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 3 osoby (1 kobieta) do 30 roku życia,
- 5 osób (3 kobiety) powyżej 50 roku życia,
- 2 osoby (2 kobiety) długotrwale bezrobotne.

4.4 Roboty publiczne

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, mające na celu reintegrację zawodową i społeczną, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym.

W miesiącu lipcu 2019 roku PUP w Dąbrowie Tarnowskiej skierował **52 osoby bezrobotne** na roboty publiczne.

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Lipiec 2019	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Lipiec 2019	w tym EFS	narastająco od początku roku	w tym EFS
Roboty publiczne	46	0	99	0	52	0	96	0

Wyszczególnienie		podjęcie zatrudnienia w ramach Robót publicznych w 2019 roku											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM		1	15	15	12	0	1	52	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0	1	3	0	0	1	0				
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	3	2	0	0	0	3				
		LO	0	1	1	2	0	0	2				
		ZSZ	0	6	6	5	0	0	22				
		Gimnazjum i poniżej	1	4	3	5	0	0	25				
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	1	14	13	9	0	1	27				
		6-12 m-cy	0	0	1	2	0	0	20				
		12-24 m-cy	0	0	1	1	0	0	3				
	wiek	pow. 24 m-cy	0	1	0	0	0	0	2				
		do 30 lat	0	2	4	1	0	0	3				
		30-44 lat	0	5	3	2	0	1	11				
		powyżej 45 lat	1	8	8	9	0	0	38				

W okresie od 01.07.2019 do 31.07.2019 r. utworzono 46 miejsc pracy w ramach robót publicznych. W wymienionym okresie skierowano 52 osoby do pracy w ramach tej formy zatrudnienia.

W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 3 osoby (0 kobiet) do 30 roku życia,
- 35 osób (9 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 30 osób (9 kobiet) długotrwale bezrobotnych.

4.5 Staż

STAŻ - polega na nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Bezrobotny może zostać skierowany do odbycia stażu:

- u pracodawcy,
- w rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub
- u pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalności w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

W miesiącu lipcu 2019 r. urząd skierował 37 osób bezrobotnych na staż.

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Lipiec 2019	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Lipiec 2019	w tym EFS	narastająco od początku roku	w tym EFS
Staż	34	33	331	312	37	36	283	264

Spośród 37 osób bezrobotnych, którzy podjęli staż w wyżej wymienionym okresie, to:

- 39 osób (w tym 23 kobiety) w wieku do 30 roku życia,
- w tym do 25 roku życia – 25 osób (w tym 20 kobiet),
- 4 osoby (w tym 2 kobiety) powyżej 50 roku życia,
- 8 osób (w tym 4 kobiety) długotrwale bezrobotnych.

4.7 Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie - starosta może przyznać osobie bezrobotnej do 30 roku życia bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez nią poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:-

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wydanie i realizacja bonu odbywa się na podstawie umowy zawartej między starostą a wnioskującym.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, **w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę**, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W miesiącu lipcu 2019 roku przyznano 7 osobom bezrobotnym bon na zasiedlenie w związku z podjęciem pracy poza miejscem zamieszkania.

	Lipiec 2019	Narastająco od początku roku
Bon zasiedleniowy	7	28

4.8 Refundacja kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia

Od 01 stycznia 2016 r. wszedł w życie nowy instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia (art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Instrument ten umożliwia refundowanie pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia, do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.

Podstawą dokonania refundacji przez Powiatowy Urząd Pracy są umowy zawarte pomiędzy starostą a pracodawcą w okresie od 01 stycznia 2016 roku do 31 grudnia 2017 roku.

W miesiącu lipcu 2019 roku dokonano jednej podmiany na utworzone wcześniej miejsca pracy pracodawcy w ramach refundacji wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia pracodawcy.

	Lipiec 2019	Narastająco od początku roku
<i>Refundacja kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia</i>	1	6

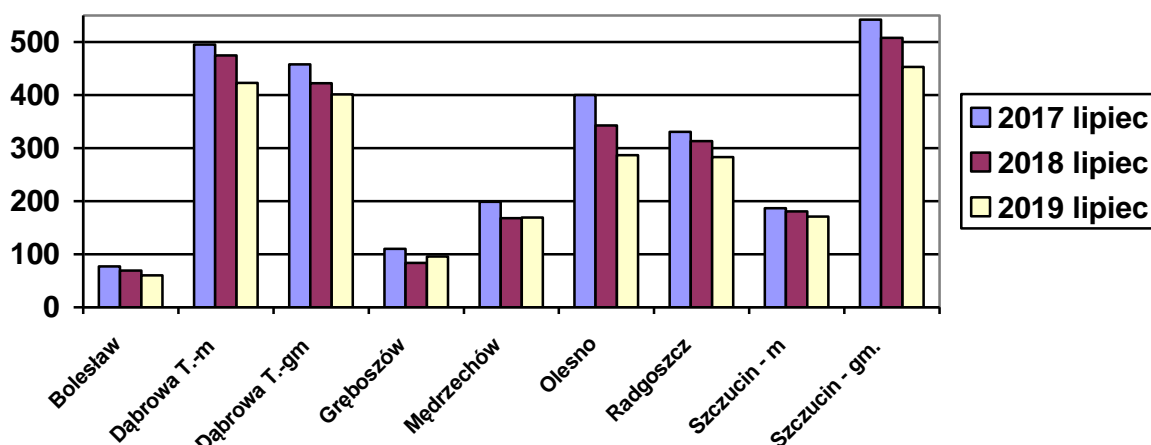
4.1 POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W PODZIALE NA GMINY

STAN dzień na 31 lipca 2019 r.

Nazwa Gminy	Bezrobotni		Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni bez prawa do zasiłku		Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Bolesław	60	33	4	3	56	30	7	5
Dąbrowa T. m.	423	246	83	46	340	200	13	7
Dąbrowa T. gm.	401	249	76	43	325	206	13	7
Gręboszów	96	67	14	4	82	63	4	4
Mędrzechów	169	115	21	14	148	101	3	3
Olesno	287	177	40	19	247	158	6	6
Radgoszcz	283	164	53	31	230	133	9	6
Szczucin miasto	171	126	27	21	144	105	3	3
Szczucin gm.	453	281	79	41	374	240	12	9
OGÓŁEM	2343	1458	397	222	1946	1236	70	50

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

**BEZROBOTNI W PODZIALE NA GMINY
w latach 2017 - 2019**



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W ogólnej liczbie zarejestrowanych udział w poszczególnych samorządach jest różny. Według stanu na dzień 31 lipca 2019 r. najczęściej zarejestrowanych osób bezrobotnych pochodzi z terenów miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska – 824 (35,2 %) oraz miasta i gminy Szczucin – 624 osoby (26,6% ogółu bezrobotnych). Najmniej zaś gminy: Bolesław – 60 osób (2,6%) oraz Gręboszów – 96 osób (4,1% ogółu bezrobotnych).

Wyszczególnienie	lipiec 2018	lipiec 2019	Wzrost/spadek w porównaniu do lipca 2018	Dynamika lipiec 2018 =100%
Bolesław	69	60	-9	87,0%
Dąbrowa Tarn. miasto	475	423	-52	89,1%
Dąbrowa Tarn. gmina	422	401	-21	95,0%
Gręboszów	84	96	12	114,3%
Mędrzechów	168	169	1	100,6%
Olesno	343	287	-56	83,7%
Radgoszcz	313	283	-30	90,4%
Szczucin miasto	181	171	-10	94,5%
Szczucin gmina	508	453	-55	89,2%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w poszczególnych samorządach powiatu dąbrowskiego w stosunku do poprzedniego roku wzrost bezrobocia odnotowano na terenie dwóch gmin: gminy Gręboszów (wzrost o 14,3%) oraz gminy Mędrzechów (wzrost o 0,6%). W pozostałych gminach nastąpiły spadki, przy czym największe miały miejsce na terenie gminy Olesno (spadek o 16,3%) oraz gminy Bolesław (spadek o 13,0%). Powyższa tabela szczegółowo przedstawia dynamikę liczby zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach w odniesieniu do poprzedniego roku.

Wykaz osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy z podziałem na gminy stan na 31 lipca 2019 roku

Nazwa Gminy	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
Bolesław	23	15	28	7	0	15	0	2
Dąbrowa T. miasto	135	60	230	83	1	115	0	18
Dąbrowa T. gmina	155	78	221	67	2	138	0	14
Gręboszów	48	21	51	20	0	31	1	3
Mędrzechów	65	29	95	33	0	58	0	8
Olesno	116	60	167	44	0	75	0	11
Radgoszcz	119	66	166	47	1	79	1	8
Szczucin miasto	52	23	93	21	0	63	1	6
Szczucin gm.	181	98	264	85	2	127	2	11
OGÓŁEM	894	450	1315	407	6	701	5	81

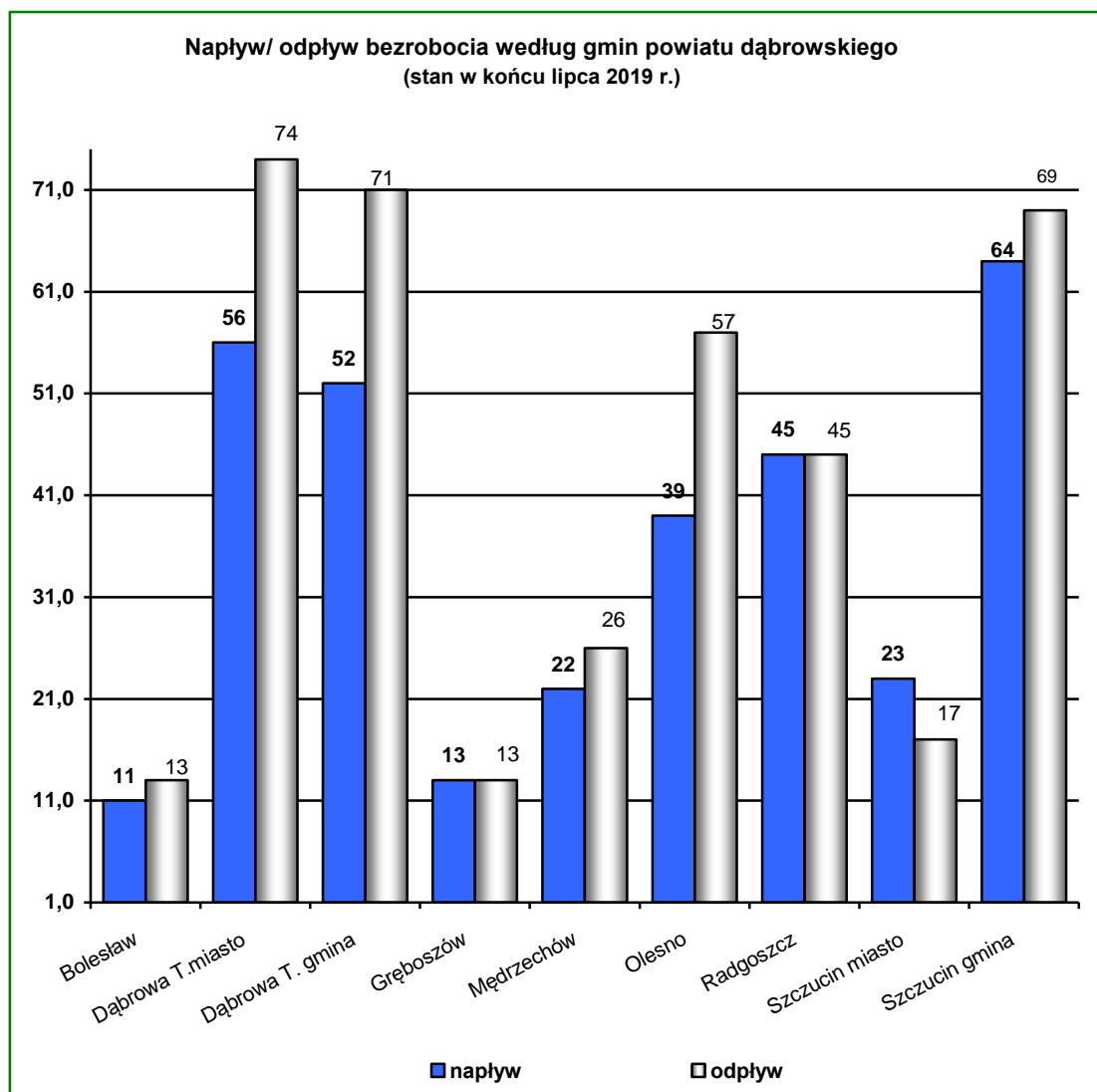
Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

STRUKTURA BEZROBOCIA W PODZIALE NA GMINY
według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy
stan na 31 lipca 2019 r.

Wyszczególnienie	Wiek						Wykształcenie					Staż pracy - w latach						Czas pozostawania bez pracy - w miesiącach						
	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata	wyższe	poli i średnie zawodowe	średnie ogólnosz tałcące	zasadnic zawodowe	podstawo we i niepełne podstawo we	do 1 roku	1- 5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
lipiec 2019 r. PUP Dąbrowa Tarnowska	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata	wyższe	poli i średnie zawodowe	średnie ogólnosz tałcące	zasadnic zawodowe	podstawo we i niepełne podstawo we	do 1 roku	1- 5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
Powiat dąbrowski	450	815	510	322	163	83	308	511	295	774	455	477	767	383	238	118	34	326	280	356	264	416	383	644
Bolesław	15	22	12	5	4	2	8	14	9	16	13	13	18	11	5	1	0	12	10	11	11	4	8	16
Dąbrowa Tarnowska m.	60	137	115	55	34	22	91	84	66	124	58	78	123	75	52	29	10	56	48	60	59	81	75	100
Dąbrowa Tarnowska gm.	78	144	84	57	26	12	33	93	45	146	84	77	133	69	41	21	7	53	45	65	45	75	61	110
Gręboszów	21	39	10	10	11	5	12	35	7	20	22	24	26	11	10	5	2	18	13	13	14	12	13	31
Mędrzechów	29	61	35	27	11	6	25	33	27	51	33	35	65	22	17	6	2	22	16	27	20	34	22	50
Olesno	60	104	68	30	16	9	44	76	34	87	46	71	92	43	28	11	3	39	33	50	24	47	54	79
Radgoszcz	66	97	58	32	17	13	25	59	30	100	69	51	99	48	18	11	4	52	39	40	31	47	56	70
Szczucin miasto	23	62	49	27	10	0	35	43	30	47	16	39	59	32	17	8	1	15	21	24	15	35	22	54
Szczucin gm.	98	149	79	79	34	14	35	74	47	183	114	89	152	72	50	26	5	59	55	66	45	81	72	134

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia. Zmiany w poziomie bezrobocia odzwierciedlają dwie zmienne: napływu i odpływu z bezrobocia. **Napływ**, to liczba osób, które rejestrują się w danym miesiącu, a **odpływ** to wyrejestrowania bezrobotnych w związku z podjęciem pracy, nie stawieniem się w terminie wyznaczonym przez Urząd, nabyciem praw emerytalnych lub rentowych itd.

W lipcu 2019 roku **ruch bezrobotnych – „przyplywu” i „odplywu”** w poszczególnych gminach powiatu dąbrowskiego kształtował się następująco:



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W poszczególnych gminach powiatu dąbrowskiego największy napływ do bezrobocia odnotowano wśród bezrobotnych zamieszkujących: miasto i gminę Dąbrowa Tarnowska (**33,2%**), w mieście i gminie Szczucin (**26,8%**) ogółu nowo zarejestrowanych.

Największy odpływ z bezrobocia wystąpił wśród bezrobotnych z terenu gminy miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska (**37,7%**), gminy i miasta Szczucin (**22,3%**), gminie Olesno (**14,8%**) oraz w gminie Radgoszcz (**11,7%**), najmniejszy zaś w gminie Bolesław i gminie Gręboszów (**3,4%**) oraz na terenie gminy Mędrzechów (**6,8%**).

4.2 PODSUMOWANIE

Charakterystyka dąbrowskiego rynku pracy w miesiącu lipcu 2019 roku:

- ◆ **W okresie sprawozdawczym liczba bezrobotnych wynosiła 2343 i spadła względem miesiąca poprzedniego o 60 osób (w miesiącu poprzednim – 2403 osoby).** Na koniec lipca 2018 roku liczba bezrobotnych wynosiła 2563, tj. była wyższa o 220 osób w porównaniu do analizowanego okresu.
- ◆ **Wysoki udział kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych – w lipcu 2019 roku stanowiły one 62,2%.**
- ◆ **Wysoki udział mieszkańców wsi – w lipcu 2019 roku stanowili 74,6% (1749 osób).** W porównaniu do stanu z końca czerwca 2019 roku, liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi spadła o 2,7%.
- ◆ **Wysoki udział bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia – 52,4%** to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym lub poniżej (1229 osób).
- ◆ **Wysoki odsetek ogółu bezrobotnych, którzy nie posiadają prawa do zasiłku (83,1% według stanu na koniec lipca 2019 roku).**
- ◆ **Duży odsetek osób bezrobotnych poprzednio pracujących (86,1% według stanu na koniec lipca 2019 roku).** W grupie tej relatywnie wysoki odsetek - 61,7% ogółu bezrobotnych - stanowią osoby o krótkim, nie przekraczającym 5 lat stażu pracy.
- ◆ W lipcu br. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowane były **894 osoby bezrobotne do 30 roku życia, 407 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz 1315 długotrwale bezrobotnych.** Osoby te określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, stanowiły odpowiednio 38,2 %, 17,4 % oraz 56,1% w stosunku do bezrobotnych ogółem.
- ◆ Na koniec lipca 2019 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych **3,0%** stanowiły osoby, które ukończyły szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.
- ◆ **Duży odsetek kobiet wśród osób bezrobotnych: posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (85,6%), bez doświadczenia zawodowego (70,9%), dotychczas**

niepracujących (69,0%), długotrwale bezrobotnych (68,7%) oraz wśród zamieszkałych na wsi w tym posiadający gospodarstwa rolne (68,5%).

- ◆ Największy udział w **grupie nowo zarejestrowanych** w miesiącu lipcu br. miały osoby rejestrujący się po raz kolejny, stanowiły one 83,5%. Rejestrujący się w lipcu to w przeważającej większości osoby poprzednio pracujące (88,0% ogółu nowo zarejestrowanych), zamieszkałe na wsi (75,7%), osoby młode do 30 roku życia (49,8%).
- ◆ Analizując **dynamikę bezrobocia** w poszczególnych grupach w ciągu ostatniego roku zauważa się, że :
 - ✓ *wzrost poziomu bezrobocia* w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano:
 - w przedziale od 1 do 3 m-cy oczekiwania na pracę (13,7%).
 - ✓ *zaś największe spadki bezrobocia* w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano:
 - w przedziale wiekowym od 35 do 44 roku życia (spadek o 12,5%),
 - z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (spadek o 13,2%),
 - do 1 miesiąca oczekiwania na pracę (spadek o 20,9%),
 - ze stażem pracy od 10-20 lat (spadek o 18,5%).
- ◆ **Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia.** Według stanu na dzień 31 lipca 2019 r. najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkuje tereny miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska (35,2%) oraz miasta i gminy Szczucin (26,6% ogółu bezrobotnych). Najmniej zaś z gmin: Bolesław (2,6%) oraz Gręboszów (4,1% ogółu bezrobotnych).
- ◆ **Analizując dynamikę bezrobocia w poszczególnych samorządach powiatu dąbrowskiego** w stosunku do poprzedniego roku największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano na terenie gminy Olesno (spadek o 16,3%) oraz gminy Bolesław (spadek o 13,0%). Wzrost poziomu bezrobocia odnotowano na terenie gminy Gręboszów (wzrost o 14,3%) oraz gminy Mędrzechów (wzrost o 0,6%)..
- ◆ Na kształt poziomu bezrobocia ma wpływ wielkość i dynamika zmian w napływie i odpływie z bezrobocia. Czynniki te charakteryzują się wysokimi wahaniami wynikającymi w znacznej mierze z sezonowości. W miesiącu lipcu 2019 roku

odpływ (**wyrejestrowano z ewidencji 385 osób**) przewyższył napływ (**zarejestrowano 325 osób**), co przełożyło się na spadek liczby bezrobotnych w powiecie dąbrowskim.

- ◆ W miesiącu lipcu 2019 r. pracę podjęło 187 osób, co stanowiło 48,6% ogółu wyłączonych. Z tego 108 osób zostało wyrejestrowanych z ewidencji z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej.
- ◆ W ramach subsydiowanej formy zatrudnienia w miesiącu lipcu zatrudniono:
 - 9 osób na prace interwencyjne,
 - 52 osoby w ramach robót publicznych,
 - 10 osób podjęło działalność gospodarczą w ramach refundacji środków,
 - 10 osób w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego,
 - 7 osób podjęło pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie.
- ◆ W miesiącu lipcu 2019 r. staż rozpoczęło 37 osób, z tego w ramach EFS 36 osób.
- ◆ **Mniejsza niż przed miesiącem była liczba oferowanych przez zakłady wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.** W lipcu 2019 do urzędu wpłynęło **138 ofert**, tj. o 3 miejsca pracy mniej niż w miesiącu poprzednim. Biorąc pod uwagę łączną liczbę propozycji jakie w omawianym miesiącu zostały zgłoszone do urzędu 77,5% stanowiły miejsca pracy subsydiowanej, wśród których 31,8% stanowiły miejsca aktywizacji zawodowej na staż (34 miejsca pracy). Zakłady pracy z sektora prywatnego zgłosiły 56,5% wszystkich wolnych miejsc pracy (78 miejsc pracy).