



INFORMACJA O SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY W POWIECIE DĄBROWSKIM

według stanu na dzień 31 sierpnia 2019 r.

DĄBROWA TARNOWSKA, WRZESIEŃ 2019

INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY

W POWIECIE DĄBROWSKIM

według stanu na dzień 31 sierpnia 2019 r.

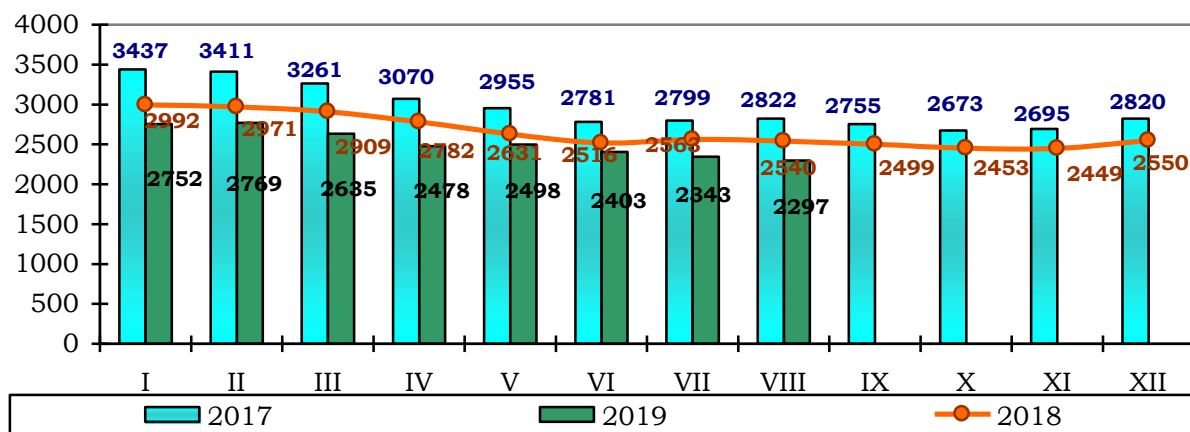
1. POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na dzień 31 sierpnia 2019 r. w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrowanych było **2297** osób bezrobotnych, w tym **1910** tj. 83,2 % ogółu to osoby bez prawa do zasiłku, a **387** (16,8 % ogółu) – z prawem do zasiłku.

Zdecydowaną większość zarejestrowanych stanowią osoby, które pracowały przed uzyskaniem statusu bezrobotnego, bo **1963** czyli 85,5 % ogółu bezrobotnych.

Natomiast osób, które dotychczas nie pracowały było **334** tj. 14,5 % bezrobotnych.

W ewidencji bezrobotnych pozostawały 74 (3,2%) osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy.



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W porównaniu do lipca 2019 r. liczba bezrobotnych **spadła o 46 osób**.

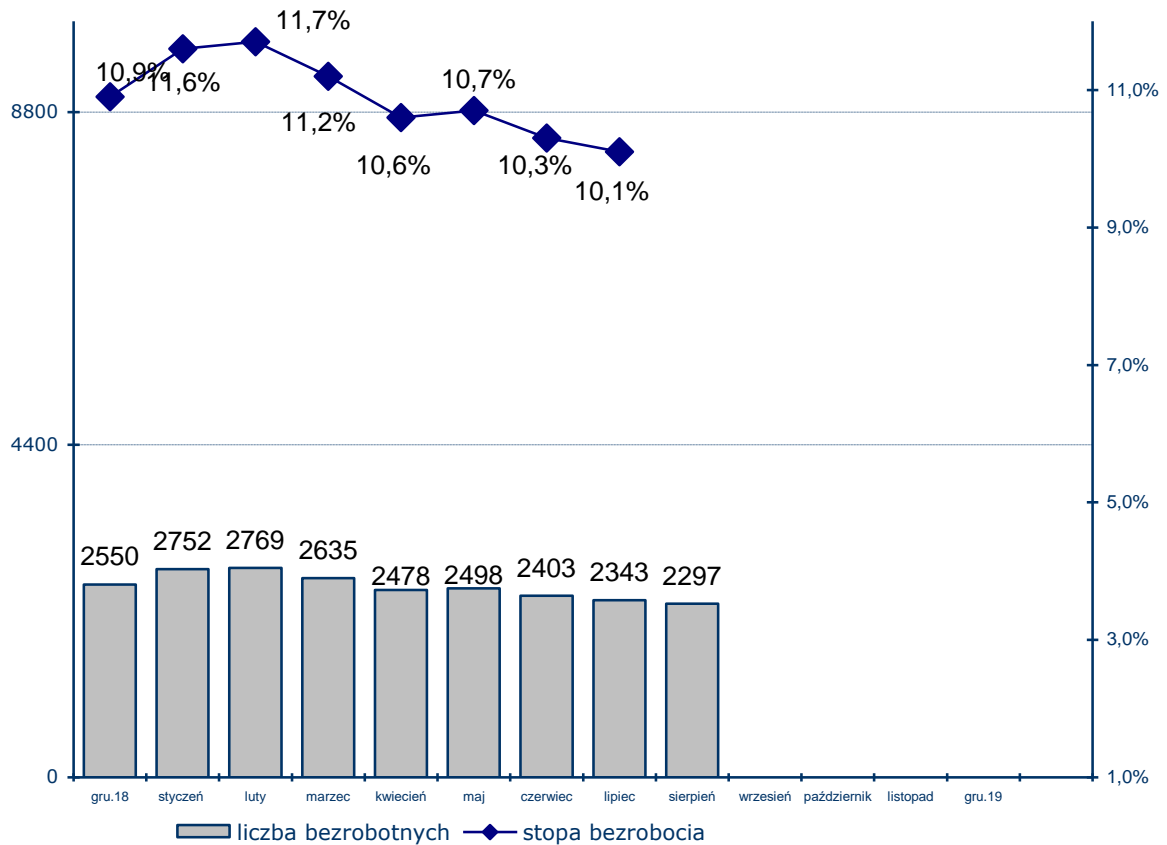
Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku **spadła o 10 osób**.

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrował **243** osoby – **10,6%** do ogółu bezrobotnych. Największy udział w grupie nowo zarejestrowanych miały osoby rejestrujące się po raz kolejny, stanowiły one **86,0%**. (209 osób). Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły **14,0%** (34 osoby) ogółu nowo zarejestrowanych.

Rejestrujący się w sierpniu 2019 r. to w przeważającej większości osoby:

- osoby poprzednio pracujące (202 osoby tj. 83,1% ogółu nowo zarejestrowanych),
- zamieszkałe na wsi (183 osoby, tj. 75,3% ogółu nowo zarejestrowanych),
- osoby młode do 30 roku życia (129 osób tj. 53,1% ogółu nowo zarejestrowanych),
- długotrwale bezrobotne (90 osób tj. 37,0% ogółu nowo zarejestrowanych),
- bez kwalifikacji zawodowych (80 osób tj. 32,9% ogółu nowo zarejestrowanych).

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie dąbrowskim w 2019 roku.



Źródło: PUP Dąbrowa Tarnowska, GUS

Rynek pracy w powiecie dąbrowskim charakteryzuje się najwyższą stopą bezrobocia w województwie małopolskim.

Przez "**stopę bezrobocia**" należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia dla powiatu dąbrowskiego w miesiącu lipcu 2019 roku ukształtowała się na poziomie 10,1% i była wyższa od stopy bezrobocia w województwie małopolskim o 5,9 punktów procentowych oraz wyższa od stopy krajowej o 4,9 punktu procentowego. W porównaniu do sytuacji sprzed miesiąca wysokość tego wskaźnika spadła o 0,2 punktu procentowego.

W miesiącu sierpniu rynek pracy na terenie powiatu dąbrowskiego charakteryzował się:

- wysokim udziałem kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych – w sierpniu 2019 roku stanowiły one **62,8%** (1443 osoby);
- wysokim udziale mieszkańców wsi – w sierpniu 2019 roku stanowili **75,5%** (1734 osoby);
- wysokim udziale osób długotrwale bezrobotnych – ta grupa bezrobotnych – 1312 osób – stanowiła **57,1%** ogółu zarejestrowanych na koniec sierpnia 2019 r. W porównaniu ze stanem z ubiegłego miesiąca liczba ta spadła o 3 osoby.

Ocena zmian w poziomie bezrobocia (według wybranych kategorii)

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.08.2018r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.07.2019r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.08.2019r.	Wzrost/spadek w porównaniu do sierpnia 2018r.	Wzrost/spadek w porównaniu do lipca 2019r.	Dynamika lipiec 2019 rok =100%
Bezrobotni ogółem	2540	2343	2297	-243	-46	98,0
kobiety	1526	1458	1443	-83	-15	99,0
mężczyźni	1014	985	854	-160	-131	86,7
Poprzednio pracujący	2177	2017	1963	-214	-54	97,3
Dotychczas niepracujący	363	326	334	-29	8	102,5
Zamieszkali na wsi	1895	1749	1734	-161	-15	99,1
Z prawem do zasiłku	459	397	387	-72	-10	97,5
Bez prawa do zasiłku	2081	1946	1910	-171	-36	98,2
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	83	82	74	-9	-8	90,2
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	90	70	81	-9	11	115,7
Do 30 roku życia	916	894	878	-38	-16	98,2

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Śledząc dynamikę zmian w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano spadek poziomu bezrobocia o 243 osoby (spadek o 9,6%). Spadek poziomu bezrobocia odnotowano również w porównaniu do poprzedniego miesiąca tj. lipca 2019 roku (spadek o 2,0%).

Szczegółową dynamikę bezrobocia według wybranych kategorii osób bezrobotnych przedstawia powyższa tabela.

Nowe zasady sprawozdawczości pozwalają na statystyczne monitorowanie wyodrębnionej kategorii bezrobotnych „Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy”¹.

Należą do nich osoby bezrobotne:

- do 30 roku życia – **38,2%** ogółu bezrobotnych (878 osób w tym 581 kobiet zarejestrowanych na koniec sierpnia 2019 r.);
- długotrwale bezrobotne² – **57,1%** ogółu bezrobotnych (1312 osób w tym 913 kobiet);
- powyżej 50 roku życia – stanowili **17,4%** ogółu bezrobotnych na koniec sierpnia 2019 r. (400 osób w tym 166 kobiet);
- bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej – **0,2%** ogółu bezrobotnych (5 osób w tym 4 kobiety);
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – **29,9%** (687 osób w tym 587 kobiet);
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – **0,2%** ogółu na koniec sierpnia 2019 r. (4 osób w tym 4 kobiety);
- niepełnosprawni – **3,4%** ogółu (79 osób w tym 38 kobiet).

Najbardziej liczebną grupą wśród „osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy” to długotrwale bezrobotni (pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego), którzy stanowili na koniec sierpnia 57,1% ogółu bezrobotnych. Kolejną grupę pod względem liczebności stanowią osoby młode do 30 roku życia – 38,2%.

W większości kategorii dominowały kobiety. Udział mężczyzn był wyższy w dwóch grupach:

- ✓ bezrobotnych powyżej 50 roku życia (58,5%),
- ✓ niepełnosprawnych (51,9%).

¹ art. 49 znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie 27 maja 2014 r. wskazuje grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

² **bezrobotnym długotrwale** - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

NAPŁYW I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE DĄBROWSKIM

Wyszczególnienie	zarejestrowani w sierpniu 2019 roku		narastająco od początku 2019 roku		stan na koniec okresu sprawozdawczego			
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	% z ogółu	kobiety	% z ogółu kobiet
zarejestrowano ogółem	243	131	2425	1249	2297	100	1443	100
w tym:								
poprzednio pracujący	202	110	2091	1045	1963	85,5	1220	84,5
zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	2	1	66	40	74	3,2	56	3,9
dotychczas nie pracujący	41	21	334	204	334	14,5	223	15,5
zarejestrowani po raz pierwszy	34	15	287	166	X	X	X	X
zarejestrowani po raz kolejny	209	116	2138	1083	X	X	X	X
z prawem do zasiłku	44	26	513	269	387	16,8	219	15,2
zamieszkali na wsi	183	101	1777	914	1734	75,5	1087	75,3
bez kwalifikacji zawodowych	80	37	788	403	742	32,3	426	29,5
bez doświadczenia zawodowego	64	37	532	338	484	21,1	337	23,4
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	X	14	X	151	X	X	553	38,3
do 12 miesięcy od ukończenia nauki	22	10	343	222	81	3,5	54	3,7
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)								
do 30 roku życia	129	71	1323	719	878	38,2	581	40,3
w tym do 25 roku życia	84	47	878	486	439	19,1	260	18,0
długotrwale bezrobotne	90	58	723	421	1312	57,1	913	63,3
powyżej 50 r. życia	34	14	341	137	400	17,4	166	11,5
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0	15	11	5	0,2	4	0,3
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	43	22	375	223	687	29,9	587	40,7
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0	7	4	4	0,2	4	0,3
niepełnosprawni	8	3	78	33	79	3,4	38	2,6

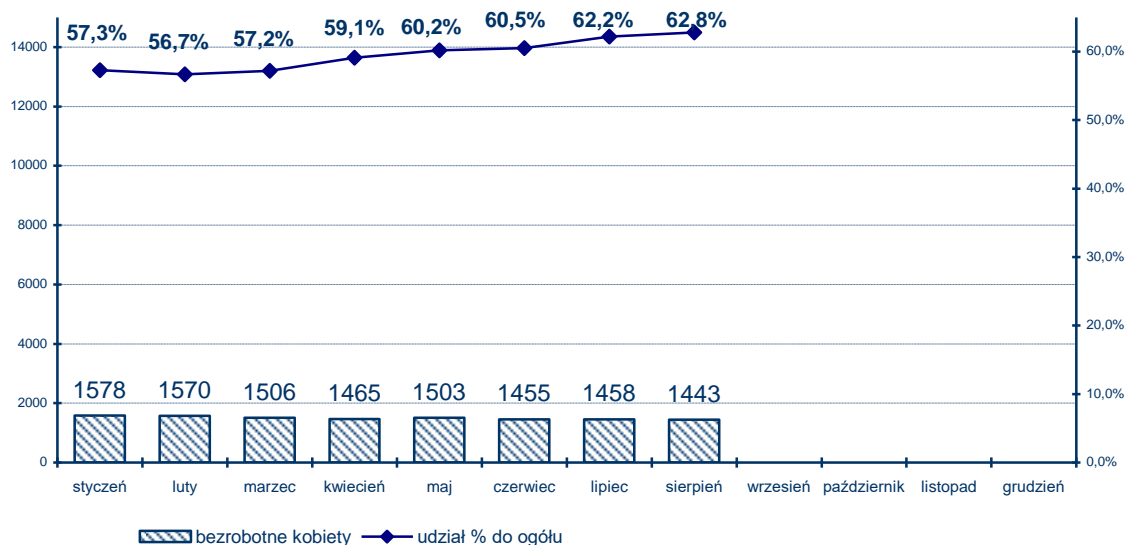
ODPŁYW Z BEZROBOCIA W POWIECIE DĄBROWSKI

Wyszczególnienie	wyłączeni w sierpniu 2019				narastająco od początku 2019	
	ogółem	% z ogółu	kobiety	% z ogółu kobiet	ogółem	kobiety
wyłączono z ewidencji ogółem	289	100	146	100	2678	1282
w tym:						
podjęcia pracy w m-cu sprawozdawczym	146	50,5	78	53,4	1385	634
niesubsydiowanej	116	40,1	66	45,2	949	447
subsydiowanej	30	10,4	12	8,2	436	187
prac interwencyjnych	7	2,4	4	2,7	181	95
robót publicznych	11	3,8	7	4,8	107	42
podjęcia działalności gospodarczej	5	1,7	0	0,0	62	22
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	1	0,3	0	0,0	1	0
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	3	1,0	0	0,0	46	12
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	4	1,4	1	0,7	32	14
podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	0,0	0	0,0	2	0
inne	0	0,0	0	0,0	6	2
rozpoczęcia szkolenia	7	2,4	2	1,4	61	13
w tym w ramach bonu szkoleniowego	6	2,1	1	0,7	44	1
rozpoczęcie stażu	20	6,9	15	10,3	303	212
w tym w ramach bonu stażowego	0	0,0	0	0,0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0,0	0	0,0	0	0
rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0,0	0	0,0	10	7
w tym w ramach PAI	0	0,0	0	0,0	0	0
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0,0	0	0,0	0	0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach	3	1,0	1	0,7	33	14
odmowy ustalenia profilu pomocy	0	0,0	0	0,0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy	40	8,0	9	6,2	301	82
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	49	17,0	29	19,9	385	219
podjęcia nauki	0	0,0	0	0,0	0	0
osiągnięcia wieku emerytalnego	4	1,4	2	1,4	21	10
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	0	0,0	0	0,0	12	4
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	2	0,7	0	0,0	10	3
innych	18	6,2	10	6,8	157	84
Według wybranych kategorii bezrobotnych:						
do 30 roku życia	137	47,4	75	51,4	1377	697
powyżej 50 roku życia	41	14,2	12	8,2	360	116
długotrwale bezrobotne	93	73,0	48	32,9	841	441

2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH (wybrane kategorie)

1. Kobiety

Według stanu na dzień 31 sierpnia 2019 r. w PUP zarejestrowanych kobiet było 1443, co stanowi **62,8%** ogółu bezrobotnych.



Liczba bezrobotnych kobiet z powiatu dąbrowskiego w 2019 roku.

Liczba bezrobotnych **kobiet spadła o 15 osób**. W sierpniu 2019 r. zarejestrowano **131** kobiet, co stanowi **53,9%** ogółu nowo zarejestrowanych, a wyłączono z ewidencji **146** kobiet, co stanowi **50,5%** ogółu wyłączonych. Liczba kobiet bez prawa do zasiłku **1224** tj. **53,3%** ogółu bezrobotnych.

Wybrane kategorie osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 31 sierpnia 2019 r.)

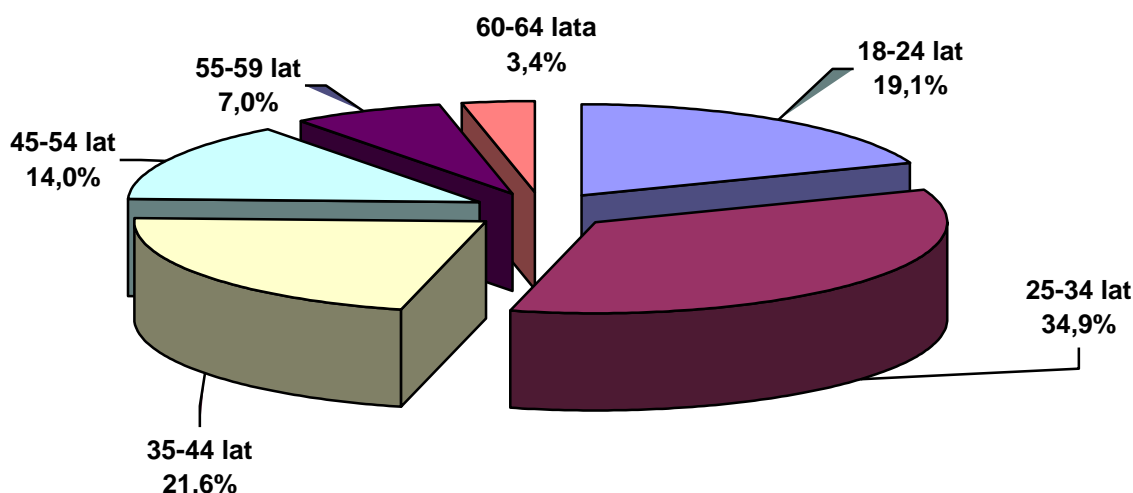
Kategorie bezrobotnych	liczba (w osobach)	w tym kobiety (w osobach)	w odsetkach do ogółu w poszczególnych kategoriach
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	687	587	85,4
bez doświadczenia zawodowego	484	337	69,6
długotrwale bezrobotni	1312	913	69,6
zamieszkali na wsi w tym posiadający gospodarstwo rolne	312	214	68,6
dotychczas niepracujący	334	223	66,8
zamieszkali na wsi	1734	1087	62,7

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W końcu sierpnia 2019 r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było kobiet 1443. To o 83 osoby (o 5,4 %) mniej niż przed rokiem. Natomiast bezrobotnych mężczyzn było 854 – o 160 osób (o 15,8%) mniej niż przed rokiem.

2. Informacje dodatkowe dotyczące struktury bezrobocia w miesiącu sierpnia 2019 r.

BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU (stan w końcu sierpnia 2019 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Wiek jest jednym z czynników decydujących o sytuacji na rynku pracy. Rozkład bezrobotnych według wieku odzwierciedla populację osób bezrobotnych na terenie powiatu dąbrowskiego. Ponad połowę zbiorowości stanowią osoby młode tj. między 18 a 35 rokiem życia (54,0% na koniec sierpnia 2019 r.). Zdecydowanie najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni w wieku przedemerytalnym, czyli mieszczący się w przedziale lat 55 i więcej (10,4% na koniec sierpnia 2019 r.).

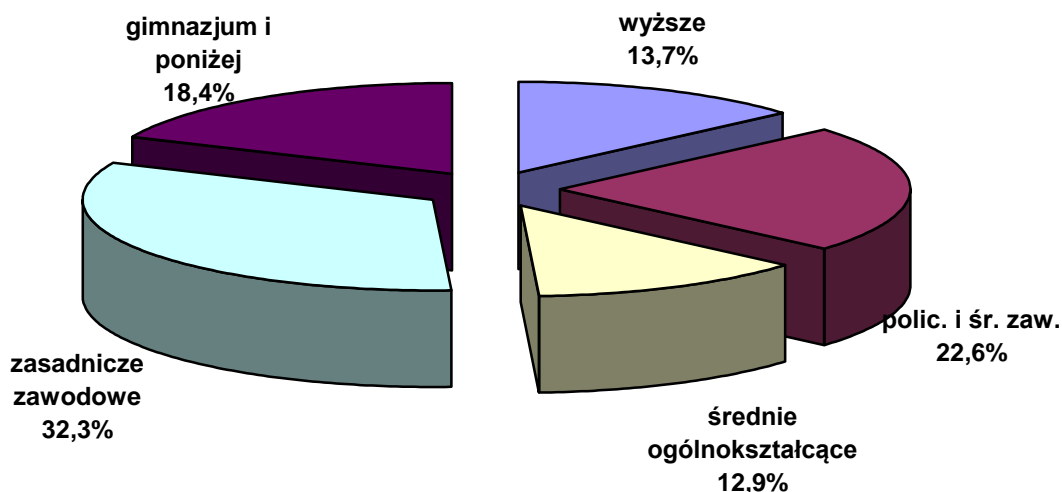
Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według wieku

Wyszczególnienie	Sierpień 2018		Sierpień 2019		Dynamika sierpień 2018=100%
	liczba	%	liczba	%	%
18- 24 lat	453	17,8%	439	19,1%	96,9%
25-34 lat	915	36,0%	802	34,9%	87,7%
35-44 lat	578	22,8%	497	21,6%	86,0%
45-54 lat	341	13,4%	322	14,0%	94,4%
55-59 lat	167	6,6%	160	7,0%	95,8%
60-64 lat	86	3,4%	77	3,4%	89,5%
Ogółem	2540	100,0%	2297	100,0%	90,4%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w porównaniu do zeszłego roku spadki odnotowano we wszystkich przedziałach wiekowych. Przy czym największy miały miejsce w przedziałach od 35 do 44 roku życia (spadek o 14,0%) oraz od 25 do 34 roku życia (spadek o 12,3%).

BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA (stan w końcu sierpnia 2019 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując poziom bezrobocia pod względem wykształcenia, należy stwierdzić, iż na koniec sierpnia 2019 r. najczęściej 32,3% osób legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym. Następną w kolejności grupę stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym i średnim (22,6%) oraz gimnazjalnym i poniżej (18,4%). Wykształcenie średnie ogólnokształcące posiadało 12,9% ogółu tej populacji. Najmniejszą grupę w tej kategorii osób według wykształcenia stanowili bezrobotni posiadający wykształcenie wyższe 13,7%.

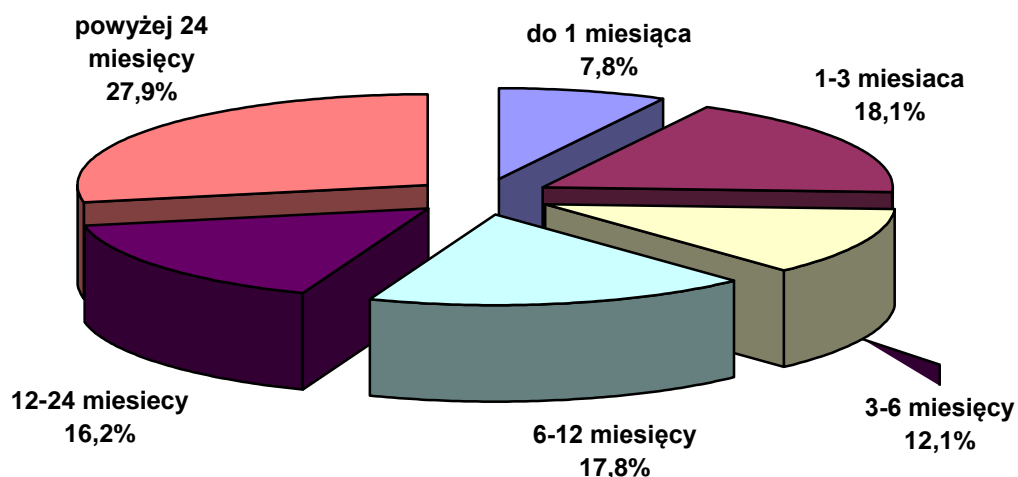
Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według wykształcenia

Wyszczególnienie	Sierpień 2018		Sierpień 2019		Dynamika sierpień 2018=100%
	liczba	%	liczba	%	%
wyższe	340	13,4%	314	13,7%	92,4%
policealne i średnie zawodowe	546	21,5%	520	22,6%	95,2%
średnie ogólnokształcące	335	13,2%	297	12,9%	88,7%
zasadnicze zawodowe	838	33,0%	743	32,3%	88,7%
gimnazjum i poniżej	481	18,9%	423	18,4%	87,9%
Ogółem	2540	100,0%	2297	100,0%	90,4%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Spadek poziomu bezrobocia w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano we wszystkich wyżej wymienionych przedziałach. Przy czym największe spadki miały miejsce wśród bezrobotnych legitymujących się wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz zasadniczym zawodowym (spadek o 11,3%).

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY
(stan w końcu sierpnia 2019 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Na koniec sierpnia 2019 r. w powiecie dąbrowskim 1014 osób bezrobotnych oczekiwało na pracę ponad 12 miesięcy, co stanowiło 44,1% ogółu bezrobotnych. Struktura bezrobotnych według czasu oczekiwania na pracę w miesiącu sierpniu w latach 2018 – 2019 przedstawia się następująco:

Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według czasu oczekiwania na pracę

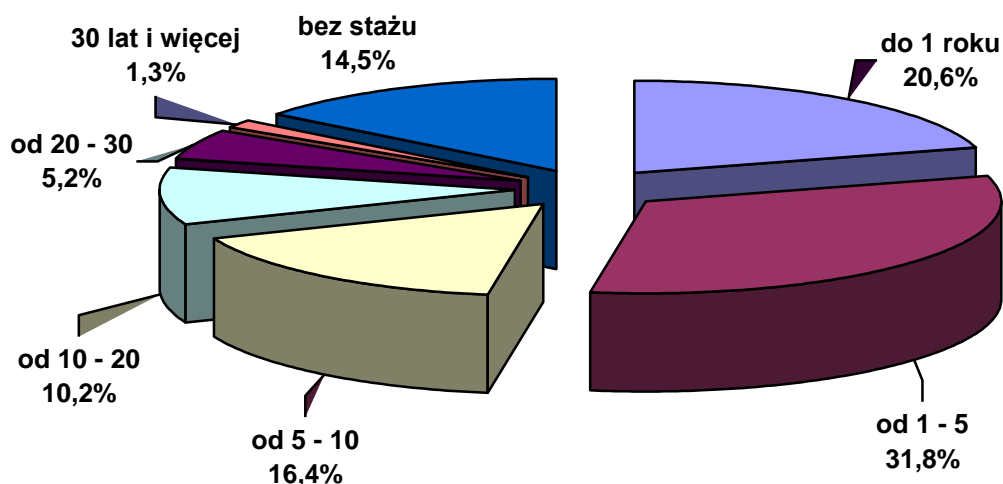
Wyszczególnienie	Sierpień 2018		Sierpień 2019		Dynamika sierpień 2018=100%
	liczba	%	liczba	%	%
do 1 miesiąca	244	9,6%	180	7,8%	73,8%
od 1 do 3 miesięcy	441	17,4%	415	18,1%	94,1%
od 3 do 6 miesięcy	282	11,1%	278	12,1%	98,6%
od 6 do 12 miesięcy	461	18,1%	410	17,8%	88,9%
od 12 do 24 miesięcy	395	15,6%	372	16,2%	94,2%
powyżej 24 miesiące	717	28,2%	642	27,9%	89,5%
Ogółem	2540	100,0%	2297	100,0%	90,4%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w porównaniu do zeszłego roku największe spadki miały miejsce w przedziałach:

- do 1 miesiąca oczekiwania na pracę (spadek 26,2%),
- od 6 do 12 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek 11,1%).

BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY (stan w końcu sierpnia 2019 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując struktury bezrobocia rejestrowanego pod względem stażu pracy, zauważa się, że najczęściej osób bezrobotnych posiada staż pracy 1-5 lat – 31,8% (tj. 731 osób). Drugą co do wielkości grupę stanowili bezrobotni ze stażem pracy do 1 roku – 20,6% (tj. 473 osoby). Trzecią grupę stanowią osoby ze stażem pracy od 5-10 lat- 16,4% (tj. 377 osób). Najmniej liczebną grupę stanowią bezrobotni ze stażem pracy 30 lat i więcej – 1,3% (tj. 29 osób). Bezrobotni pozostający w ewidencji PUP w Dąbrowie Tarnowskiej bez stażu pracy stanowili 14,5% (tj. 334 osoby).

Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według stażu pracy

Wyszczególnienie	Sierpień 2018		Sierpień 2019		Dynamika sierpień 2018=100%
	liczba	%	liczba	%	
do 1 roku	522	20,6%	473	20,6%	90,6%
1 - 5	808	31,8%	731	31,8%	90,5%
5 - 10	400	15,7%	377	16,4%	94,3%
10 - 20	280	11,0%	234	10,2%	83,6%
20 - 30	129	5,1%	119	5,2%	92,2%
30 lat i więcej	38	1,5%	29	1,3%	76,3%
bez stażu	363	14,3%	334	14,5%	92,0%
Ogółem	2540	100,0%	2297	100,0%	90,4%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

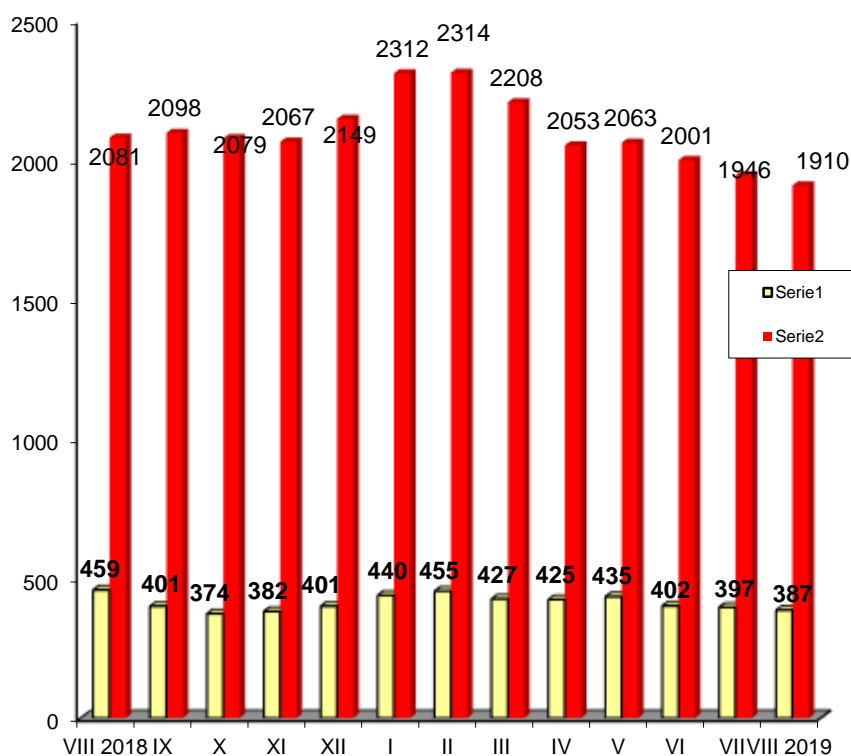
Śledząc dynamikę według kategorii stażu pracy w ciągu ostatniego roku największe spadki miały miejsce w grupie osób bezrobotnych, których staż pracy wynosił powyżej 30 lat pracy (spadek o 23,7%), gdzie z liczby 38 osób zarejestrowanych w sierpniu 2018 spadł do 29 osób w sierpniu 2019 roku.

3. Bezrobotni, którzy ukończyli szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki

Na koniec sierpnia 2019 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych **81** osób ukończyło szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki / **3,5%** ogółu bezrobotnych/ w tym **54** kobiety.

Wyszczególnienie	zarejestrowani w sierpniu 2019 roku		Narastająco od początku roku		Stan na koniec okresu sprawozdawczego		
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	
osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	22	10	343	222	81	54	
z tego:	wyższe	7	3	92	75	29	24
	policealne i średnie zaw.	6	1	99	57	27	14
	LO	8	6	94	68	23	16
	zas.zawod.	1	0	58	22	2	0
	gimn.i pon.	0	0	0	0	0	0

Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

4. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy.

Na dzień 31 sierpnia 2019 r. wśród osób, które pracowały przed zarejestrowaniem się w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej – **1584** osoby pracowały w sektorze prywatnym, co stanowi 80,7% ogółu pracujących. Natomiast w sektorze publicznym pracowały **379** osób, tj. 19,3% ogółu pracujących.

Duże grupy stanowiły :

- osoby pracujące w handlu hurtowym i detalicznym **449** – 22,9% ogółu pracujących,
- w przetwórstwie przemysłowym **317** – 16,1% ogółu pracujących,
- w administracji publicznej i obrona narodoowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne **209** osób – 10,6%.
- w budownictwie **198** – 10,1%.

Najmniej osób reprezentowało sekcje:

- górnictwo i wydobywanie – 2,
- wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych – 2,
- informacja i komunikacja – 5,
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 8,
- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby – 9,
- dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją – 19,
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa – 19.

5. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W miesiącu sierpniu 2019 roku żaden zakład działający na terenie powiatu dąbrowskiego nie zwolnił pracowników z przyczyn dotyczących zakładów pracy w ramach tzw. zwolnień grupowych.

6. Osoby niepełnosprawne

Według stanu na 31 sierpnia 2019 roku w powiecie dąbrowskim pozostawało zarejestrowanych 79 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Stanowiły oni 3,4% ogółu bezrobotnych. Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych kobiety stanowią 48,1%.

Ponadto w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pozostało 13 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujący pracy (w tym 9 kobiet).

7. Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy

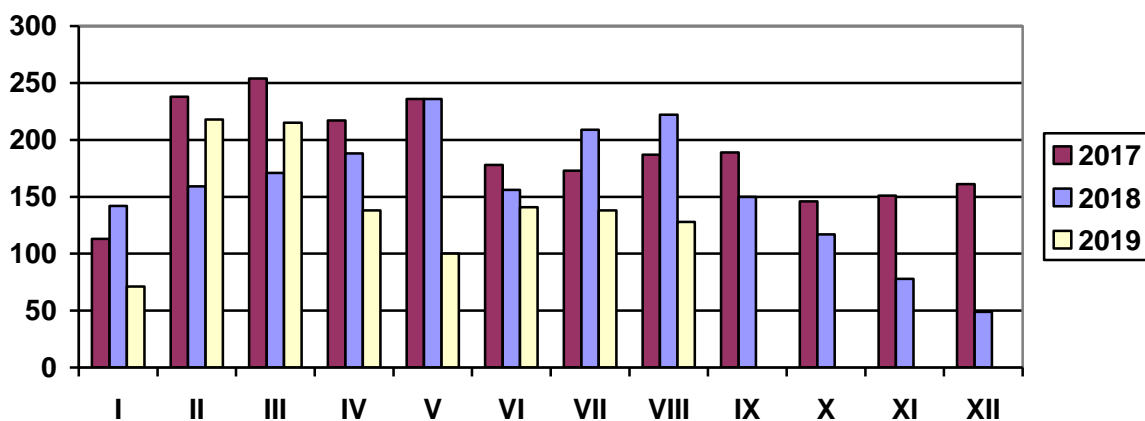
Poza ogólną liczbą bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy obsługuje jeszcze osoby, które są ewidencjonowane jako poszukujące pracy. Na koniec sierpnia 2019 roku w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej, jako poszukujący pracy zarejestrowane były 34 osoby (w tym kobiet 17).

OFERTY PRACY

Wyszczególnienie	Zgłoszone w sierpniu 2019				Narastająco od początku roku 2019				
	razem	z rub. 1 dot. pracy			razem	z rub. 1 dot. pracy			
		subsydiowanej	z sektora publicz.	sezonowej		subsydiowanej	z sektora publicz.	sezonowej	
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	128	67	29	55	1149	746	250	312	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	102	41	23	55	782	379	165	312
	miejsca aktywizacji zawodowej	26	26	6	X	367	367	85	X
	w tym								
	staże	26	26	6	X	357	357	85	X
	przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	X	0	0	0	X
	prace społecznie użyteczne	0	0	0	X	10	10	0	X
	dla niepełnosprawnych	2	0	0	2	22	2	5	12
	dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	0	0	0	0

W sierpniu 2019 r. pracodawcy zgłosili **128 miejsc pracy**, czyli o 10 miejsc mniej niż w miesiącu poprzednim. **Zakłady pracy z sektora prywatnego zgłosiły 77,3% wszystkich miejsc pracy** (99 miejsc pracy). **67 miejsc pracy (52,3% ogółu) dotyczyło pracy subsydiowanej**. Na koniec sierpnia 2019 r. Urząd dysponował 69 wolnymi miejscami pracy (w poprzednim m-cu – 61 miejscami pracy).

LICZBA OFERT PRACY



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

3. USŁUGI RYNKU PRACY

Szkolenia

Organizacja szkoleń jest jedną z podstawowych usług rynku pracy.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie, braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Finansowanie szkoleń osób skierowanych przez starostę jest realizowane ze środków publicznych, w szczególności ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego lub ze środków programów Unii Europejskiej.

Szkolenia indywidualne

W 2019 roku szkolenia indywidualne organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej są **finansowane ze środków Funduszu Pracy**.

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w sierpniu 2019 r.	Razem od początku roku
1.	Liczba zawartych umów szkoleniowych	1	5
2.	Ilość osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach szkoleń indywidualnych	1	5
3.	Ilość osób, które ukończyły szkolenie w ramach szkoleń indywidualnych	2	5
4.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	1
5.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą po ukończeniu szkolenia (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	0

Szkolenia indywidualne

Szkolenia realizowane w 2019 roku w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (V) „Szybki Start” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014 – 2020 (RPO WM).

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w miesiącu sierpniu	Razem od początku roku
1.	Liczba zawartych umów szkoleniowych	0	2
2.	Ilość osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach szkoleń indywidualnych	0	2
3.	Ilość osób, które ukończyły szkolenie w ramach szkoleń indywidualnych	0	2
4.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	1	2
5.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą po ukończeniu szkolenia (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	1

Szkolenia grupowe

W 2019 roku szkolenia grupowe organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej są realizowane w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (V) – Szybki Start” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014 – 2020 (RPO WM).

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w m-cu VIII	Razem od początku roku
1.	Liczba zawartych umów szkoleniowych	0	1
2.	Ilość szkoleń rozpoczętych	0	1
3.	Ilość szkoleń zakończonych	0	1
4.	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach szkoleń grupowych	0	10
5.	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w ramach szkoleń grupowych	0	10
6.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	0
7.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą po ukończeniu szkolenia (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	0

Bony szkoleniowe

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

- 1) jednego lub kilku szkoleń;
- 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- 3) przejazdu na szkolenia;
- 4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

Starosta finansuje koszty, o których mowa powyżej, do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit.

W 2019 roku szkolenia organizowane w ramach bonów szkoleniowych realizowane są w ramach projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pn. **Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (IV) - „Młodzi i Aktywni”** współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój (PO WER 2014-2020) Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w miesiącu sierpniu	Razem od początku roku
1.	Liczba umów szkoleniowych zawartych w ramach bonu szkoleniowego	7	45
2.	Ilość szkoleń rozpoczętych w ramach bonu szkoleniowego	6	44
3.	Ilość szkoleń zakończonych w ramach bonu szkoleniowego	4	39
4.	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach bonu szkoleniowego	6	45
5.	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w ramach bonu szkoleniowego	4	39
6.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia w ramach bonu szkoleniowego (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	2	9
7.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia w ramach bonu szkoleniowego (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	2

4. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

4.1 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Bezrobotnym podejmującym działalność gospodarczą mogą być przyznane jednorazowe środki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości nieprzekraczającej 6 – krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia na dzień zawarcia umowy.

W miesiącu sierpniu 2019 r. tut. Urząd udzielił 5 jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wyszczególnienie		Ogółem w sierpniu 2019		Narastająco od 1.01.2019 r.	
		Razem	w tym EFS	Razem	w tym EFS
Osoby, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		5	4	62³	57
w tym na działalność.	Produkcyjną	0	0	7	6
	Usługową	5	4	48	45
	Handlową	0	0	7	6

Wyszczególnienie		Struktura bezrobotnych, którzy otrzymali jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w 2019 roku												
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
OGÓLEM		0	0	13	13	11	10	10	5	0	0	0	0	
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0	0	4	1	2	2	4	3				
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	0	1	5	3							
		LO	0	0	3	1	2	3	1	0				
		ZSZ	0	0	3	6	3	3	3	0				
		Gimnazjum i poniżej	0	0	2	0	1	0	0	0				
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	0	0	10	9	9	7	6	5				
		6-12 m-cy	0	0	0	3	2	1	1	0				
		12-24 m-cy	0	0	2	1	0	3	2	0				
		pow. 24 m-cy	0	0	1	0	0	0	1	0				
	wiek	do 30 lat	0	0	9	8	7	7	4	4				
		30-44 lat	0	0	3	5	3	2	5	1				
		powyżej 45 lat	0	0	1	0	1	1	1	0				

W okresie od 01.08.2019 do 31.08.2019 roku PUP w Dąbrowie Tarnowskiej zawarł 5 umów z osobami bezrobotnymi w celu otrzymania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 4 osoby (0 kobiet) do 30 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 1 osoba (0 kobiet) długotrwale bezrobotne.

³ W miesiącu sierpniu 2019 r. jedna osoba bezrobotna otrzymała bon na zasiedlenie, w związku z podjęciem działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania

4.2 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Pracodawcy, który poniósł koszty wyposażenia lub doposażenia utworzonego dla bezrobotnego stanowiska pracy może być przyznana refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia w wysokości nie wyższej niż **6 – krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia na dzień zawarcia umowy**.

W miesiącu sierpniu 2019 r. zatrudniono **3 osoby bezrobotne** w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Wyszczególnienie		Ogółem w sierpniu 2019		Narastająco od początku roku	
		Razem	w tym EFS	Razem	w tym EFS
Osoby zatrudnione w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego		3	0	46	0
w tym u pracodawcy prowadzącego działalność	Produkcyjną	1	0	13	0
	Usługową	2	0	23	0
	Handlową	0	0	10	0

Wyszczególnienie			Podjęcia zatrudnienia w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego w 2019 roku											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM			4	4	4	10	4	7	10	3	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0	1	0	1	1	1	2	1				
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	2	0	4	2	2	3	1				
		LO	1	0	0	1	0	3	0	0				
		ZSZ	2	1	3	4	1	1	4	0				
		Gimnazjum i poniżej	1	0	1	0	0	0	1	1				
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	3	3	4	10	4	6	10	2				
		6-12 m-cy	0	1	0	0	0	0	0	1				
		12-24 m-cy	1	0	0	0	0	0	0	0				
	wiek	pow. 24 m-cy	0	0	0	0	0	1	0	0				
		do 30 lat	3	2	2	6	2	4	6	2				
		30-44 lat	1	2	2	4	1	3	2	1				
			powyżej 45 lat	0	0	0	0	1	0	2	0			

W okresie od 01.08.2019 do 31.08.2019 r. zatrudniono 3 osoby bezrobotne w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajdują się:

- 2 osoby (0 kobiet) do 30 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) długotrwale bezrobotnych.

4.3 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu aktywizację osób bezrobotnych poprzez dotowanie ich zatrudnienia u pracodawców.

Na podstawie zawartej umowy dokonywana jest refundacja części kosztów poniesionych przez Pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych.

W miesiącu sierpniu 2019 r. PUP w Dąbrowie Tarnowskiej skierował **7 osób bezrobotnych** (w tym 4 kobiety) na utworzone miejsca pracy interwencyjnej.

- według struktury zatrudnionych bezrobotnych

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Sierpień 2019	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Sierpień 2019	w tym EFS	narastająco od początku roku	w tym EFS
Prace interwencyjne	22	6	209	123	7	0	181	110

Wyszczególnienie		Podjęcia zatrudnienia w ramach Prac interwencyjnych w 2019 roku												
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
OGÓLEM		4	31	42	39	20	29	9	7	0	0	0	0	
z tego	wykształcenie	Szkoł wyższych	1	5	4	8	3	2	0	0				
		Szkoł policealnych i średnich zawodowych	1	9	11	8		4	11	0	1			
		LO	0	2	6	4	3	6	2	3				
		ZSZ	1	13	13	14	7	9	6	3				
		Gimnazjum i poniżej	1	2	8	5	3	1	1	0				
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	4	27	34	31	15	23	7	6				
		6-12 m-cy	0	2	5	3	1	4	1	0				
		12-24 m-cy	0	1	1	3	4	2	1	1				
		pow. 24 m-cy	0	1	2	2	0	0	0	0				
	wiek	do 30 lat	2	15	22	17	6	13	3	6				
		30-44 lat	1	6	12	16	10	12	1	1				
		powyżej 45 lat	1	10	8	6	4	4	5	0				

W okresie od 01.08.2019 do 31.08.2019 r. utworzono 22 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych. Ogółem zatrudnienie subsydiowane w wyżej wymienionym okresie otrzymało 7 osób bezrobotnych (w tym 4 kobiety). W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 6 osób (4 kobiety) do 30 roku życia,
- 0 osób (0 kobiety) powyżej 50 roku życia,
- 2 osoby (1 kobieta) długotrwale bezrobotne.

4.4 Roboty publiczne

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, mające na celu reintegrację zawodową i społeczną, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym.

W miesiącu sierpniu 2019 roku PUP w Dąbrowie Tarnowskiej skierował **11 osób bezrobotne** na roboty publiczne.

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Sierpień 2019	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Sierpień 2019	w tym EFS	narastająco od początku roku	w tym EFS
Roboty publiczne	16	0	115	0	11	0	107	0

Wyszczególnienie		podjęcie zatrudnienia w ramach Robót publicznych w 2019 roku											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM		1	15	15	12	0	1	52	11	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0	1	3	0	0	1	0	0			
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	3	2	0	0	0	3	2			
		LO	0	1	1	2	0	0	2	1			
		ZSZ	0	6	6	5	0	0	22	4			
		Gimnazjum i poniżej	1	4	3	5	0	0	25	4			
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	1	14	13	9	0	1	27	5			
		6-12 m-cy	0	0	1	2	0	0	20	4			
		12-24 m-cy	0	0	1	1	0	0	3	2			
	wiek	pow. 24 m-cy	0	1	0	0	0	0	2	0			
		do 30 lat	0	2	4	1	0	0	3	3			
		30-44 lat	0	5	3	2	0	1	11	4			
		powyżej 45 lat	1	8	8	9	0	0	38	4			

W okresie od 01.08.2019 do 31.08.2019 r. utworzono 16 miejsc pracy w ramach robót publicznych. W wymienionym okresie skierowano 11 osób bezrobotnych do pracy w ramach tej formy zatrudnienia.

W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 3 osoby (0 kobiet) do 30 roku życia,
- 3 osoby (2 kobiety) powyżej 50 roku życia,
- 5 osób (3 kobiety) długotrwale bezrobotnych.

4.5 Staż

STAŻ - polega na nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Bezrobotny może zostać skierowany do odbycia stażu:

- u pracodawcy,
- w rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub
- u pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalności w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

W miesiącu sierpniu 2019 r. urząd skierował 20 osób bezrobotnych na staż.

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Sierpień 2019	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Sierpień 2019	w tym EFS	narastająco od początku roku	w tym EFS
Staż	26	26	357	338	20	19	303	283

Spośród 20 osób bezrobotnych, którzy podjęli staż w wyżej wymienionym okresie, to:

- 12 osób (w tym 9 kobiet) w wieku do 30 roku życia,
- w tym do 25 roku życia – 9 osób (w tym 7 kobiet),
- 1 osoba (w tym 0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 7 osób (w tym 6 kobiet) długotrwale bezrobotnych.

4.7 Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie - starosta może przyznać osobie bezrobotnej do 30 roku życia bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez nią poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:-

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wydanie i realizacja bonu odbywa się na podstawie umowy zawartej między starostą a wnioskującym.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, **w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę**, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W miesiącu sierpniu 2019 roku 4 osoby bezrobotne otrzymało bon na zasiedlenie w związku z podjęciem pracy poza miejscem zamieszkania.

	Sierpień 2019	Narastająco od początku roku
Bon zasiedleniowy	4	32

4.8 Refundacja kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia

Od 01 stycznia 2016 r. wszedł w życie nowy instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia (art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Instrument ten umożliwia refundowanie pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia, do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.

Podstawą dokonania refundacji przez Powiatowy Urząd Pracy są umowy zawarte pomiędzy starostą a pracodawcą w okresie od 01 stycznia 2016 roku do 31 grudnia 2017 roku.

W miesiącu sierpniu 2019 roku nie dokonano podmian na utworzone wcześniej miejsca pracy pracodawcy w ramach refundacji wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia pracodawcy.

	Sierpień 2019	Narastająco od początku roku
<i>Refundacja kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia</i>	0	6

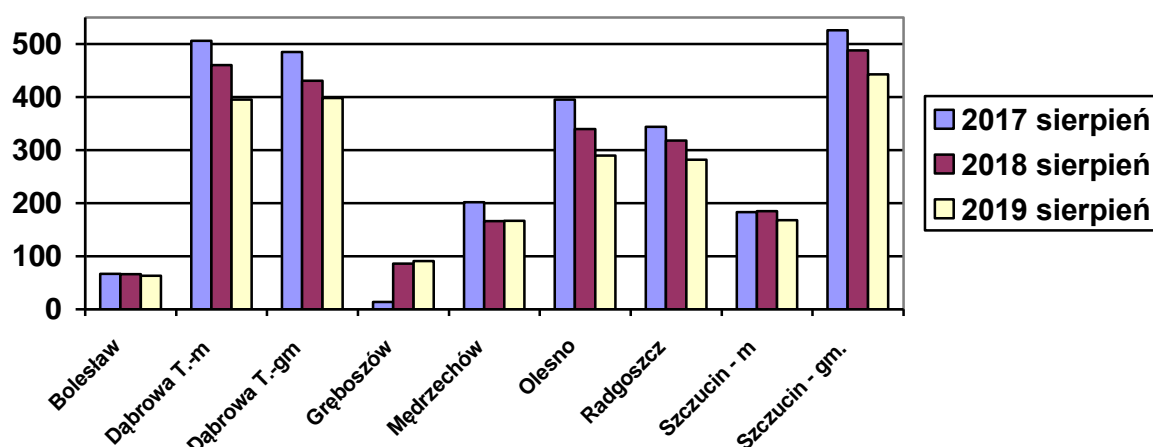
4.1 POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W PODZIALE NA GMINY

STAN dzień na 31 sierpnia 2019 r.

Nazwa Gminy	Bezrobotni		Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni bez prawa do zasiłku		Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Bolesław	63	32	6	4	57	28	8	5
Dąbrowa T. m.	395	230	80	43	315	187	14	7
Dąbrowa T. gm.	398	250	70	43	328	207	17	9
Gręboszów	91	65	14	5	77	60	3	3
Mędrzechów	167	114	19	12	148	102	5	4
Olesno	290	185	41	22	249	163	7	6
Radgoszcz	282	163	53	31	229	132	8	5
Szczucin miasto	168	126	24	18	144	108	3	3
Szczucin gm.	443	278	80	41	363	237	16	12
OGÓŁEM	2297	1443	387	219	1910	1224	81	54

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

**BEZROBOTNI W PODZIALE NA GMINY
w latach 2017 - 2019**



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W ogólnej liczbie zarejestrowanych udział w poszczególnych samorządach jest różny. Według stanu na dzień 31 sierpnia 2019 r. najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych pochodzi z terenów miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska – 793 (34,5 %) oraz miasta i gminy Szczucin – 611 osób (26,6% ogółu bezrobotnych). Najmniej zaś gminy: Bolesław – 63 osoby (2,7%) oraz Gręboszów – 91 osób (4,0% ogółu bezrobotnych).

Wyszczególnienie	sierpień 2018	sierpień 2019	Wzrost/spadek w porównaniu do sierpnia 2018	Dynamika sierpień 2018 =100%
Bolesław	66	63	-3	95,5%
Dąbrowa Tarn. miasto	460	395	-65	85,9%
Dąbrowa Tarn. gmina	431	398	-33	92,3%
Gręboszów	86	91	5	105,8%
Mędrzechów	166	167	1	100,6%
Olesno	340	290	-50	85,3%
Radgoszcz	318	282	-36	88,7%
Szczucin miasto	185	168	-17	90,8%
Szczucin gmina	488	443	-45	90,8%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w poszczególnych samorządach powiatu dąbrowskiego w stosunku do poprzedniego roku wzrost bezrobocia odnotowano na terenie dwóch gmin: gminy Gręboszów (wzrost o 5,8%) oraz gminy Mędrzechów (wzrost o 0,6%). W pozostałych gminach nastąpiły spadki, przy czym największe miały miejsce na terenie gminy Olesno (spadek o 14,7%) oraz miasta Dąbrowa Tarnowska (spadek o 14,1%). Powyższa tabela szczegółowo przedstawia dynamikę liczby zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach w odniesieniu do poprzedniego roku.

Wykaz osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy z podziałem na gminy stan na 31 sierpnia 2019 roku

Nazwa Gminy	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
Bolesław	22	15	27	12	0	14	0	2
Dąbrowa T. miasto	121	49	224	81	0	108	0	18
Dąbrowa T. gmina	155	81	230	64	2	136	0	14
Gręboszów	42	17	50	20	0	32	1	3
Mędrzechów	64	28	91	33	0	55	0	7
Olesno	116	59	171	46	1	79	0	11
Radgoszcz	122	71	165	45	1	77	0	9
Szczucin miasto	53	22	95	18	0	61	1	5
Szczucin gm.	183	97	259	81	1	125	2	10
OGÓŁEM	878	439	1312	400	5	687	4	79

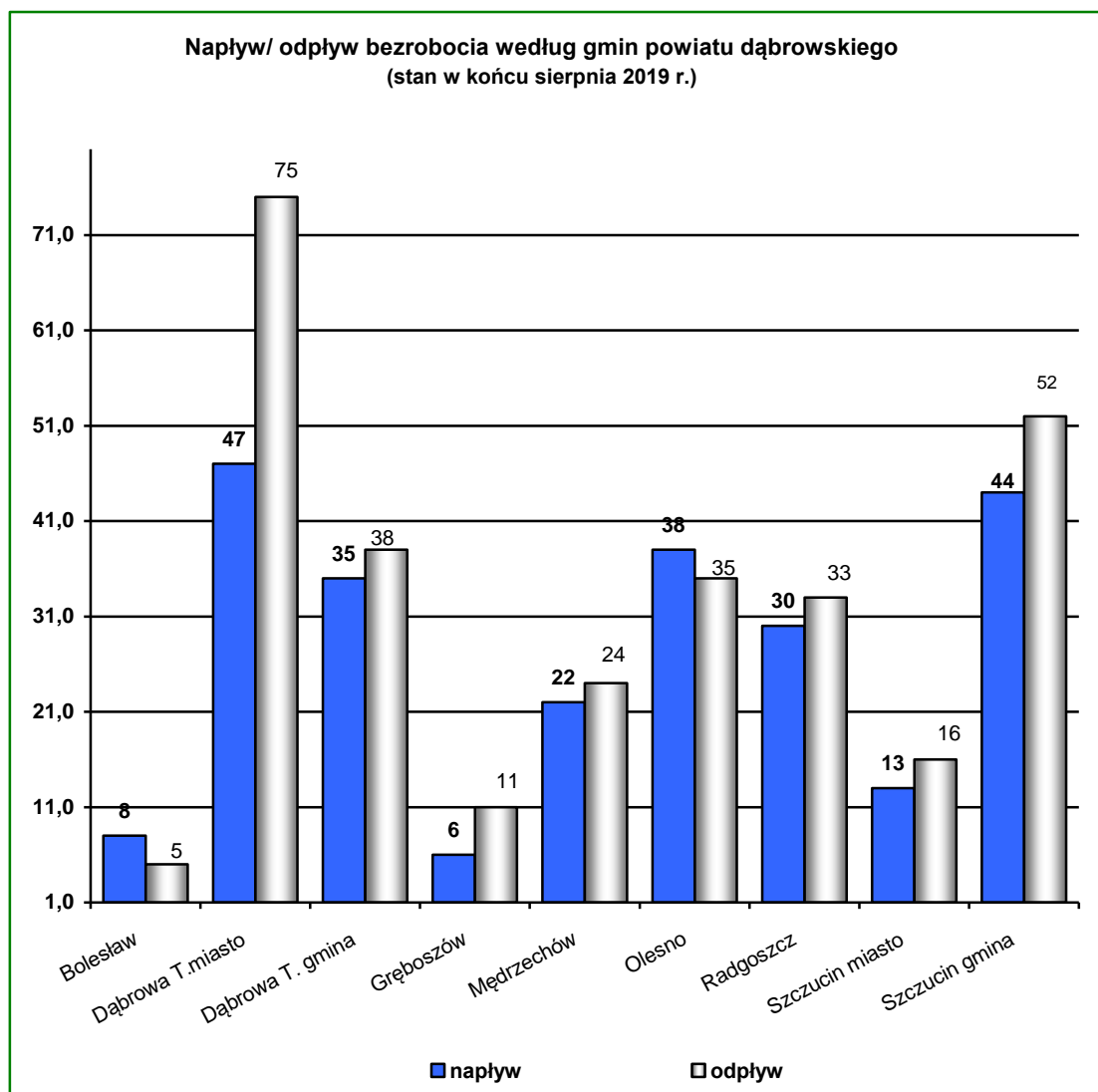
Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

STRUKTURA BEZROBOCIA W PODZIALE NA GMINY
według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy
stan na 31 sierpnia 2019 r.

Wyszczególnienie	Wiek						Wykształcenie					Staż pracy - w latach						Czas pozostawania bez pracy - w miesiącach						
	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata	wyższe	poli i średnie zawodowe	średnie ogólnosz tałcące	zasadnic zawodowe	podstawo we i niepełne podstawo we	do 1 roku	1- 5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
sierpień 2019 r. PUP Dąbrowa Tarnowska	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata	wyższe	poli i średnie zawodowe	średnie ogólnosz tałcące	zasadnic zawodowe	podstawo we i niepełne podstawo we	do 1 roku	1- 5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
Powiat dąbrowski	439	802	497	322	160	77	314	520	297	743	423	473	731	377	234	119	29	334	180	415	278	410	372	642
Bolesław	15	21	12	8	5	2	8	16	9	15	15	13	16	12	7	0	1	14	7	16	11	4	9	16
Dąbrowa Tarnowska m.	49	129	109	56	33	19	88	80	60	115	52	67	116	67	51	31	9	54	29	54	56	86	73	97
Dąbrowa Tarnowska gm.	81	141	82	55	28	11	36	95	45	143	79	74	132	71	40	21	4	56	30	71	52	70	60	115
Gręboszów	17	37	12	9	11	5	11	35	7	21	17	22	22	12	10	6	2	17	5	17	11	15	13	30
Mędrzechów	28	60	35	28	11	5	26	34	28	48	31	36	61	23	18	5	2	22	13	33	20	36	15	50
Olesno	59	105	69	31	17	9	49	80	36	80	45	78	83	43	31	10	3	42	29	57	26	47	51	80
Radgoszcz	71	94	57	29	18	13	23	61	33	101	64	54	99	48	15	11	4	51	20	53	36	48	52	73
Szczucin miasto	22	64	48	27	7	0	34	43	33	43	15	41	55	31	16	8	1	16	11	31	16	33	27	50
Szczucin gm.	97	151	73	79	30	13	39	76	46	177	105	88	147	70	46	27	3	62	36	83	50	71	72	131

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia. Zmiany w poziomie bezrobocia odzwierciedlają dwie zmienne: napływu i odpływu z bezrobocia. **Napływ**, to liczba osób, które rejestrują się w danym miesiącu, a **odpływ** to wyrejestrowania bezrobotnych w związku z podjęciem pracy, nie stawieniem się w terminie wyznaczonym przez Urząd, nabyciem praw emerytalnych lub rentowych itd.

W sierpniu 2019 roku **ruch bezrobotnych – „przyływu” i „odpływu”** w poszczególnych gminach powiatu dąbrowskiego kształtował się następująco:



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W poszczególnych gminach powiatu dąbrowskiego **największy napływ** do bezrobocia odnotowano wśród bezrobotnych zamieszkujących: miasto i gminę Dąbrowa Tarnowska (**33,7%**), w mieście i gminie Szczucin (**23,5%**) oraz gminie Olesno (**15,6%**) ogółu nowo zarejestrowanych. **Największy odpływ** z bezrobocia wystąpił wśród bezrobotnych z terenu gminy miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska (**39,1%**), gminy i miasta Szczucin (**23,5%**), gminie Olesno (**12,1%**) oraz w gminie Radgoszcz (**11,4%**), najmniejszy zaś w gminie Bolesław (**1,7%**) i gminie Gręboszów (**3,8%**).

4.2 PODSUMOWANIE

Charakterystyka dąbrowskiego rynku pracy w miesiącu sierpniu 2019 roku:

- ◆ **W okresie sprawozdawczym liczba bezrobotnych wynosiła 2297 i spadła względem miesiąca poprzedniego o 46 osób (w miesiącu poprzednim – 2343 osoby).** Na koniec sierpnia 2018 roku liczba bezrobotnych wynosiła 2540, tj. była wyższa o 243 osoby w porównaniu do analizowanego okresu.
- ◆ **Wysoki udział kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych** – w sierpniu 2019 roku stanowiły one **62,8%**.
- ◆ **Wysoki udział mieszkańców wsi** – w sierpniu 2019 roku stanowili **75,5%** (1734 osoby). W porównaniu do stanu z końca lipca 2019 roku, liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi spadła o 0,9%.
- ◆ **Wysoki udział bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia** – **50,7%** to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym lub poniżej (1166 osób).
- ◆ **Wysoki odsetek ogółu bezrobotnych, którzy nie posiadają prawa do zasiłku** (83,2% według stanu na koniec sierpnia 2019 roku).
- ◆ **Duży odsetek osób bezrobotnych poprzednio pracujących** (85,5% według stanu na koniec sierpnia 2019 roku). W grupie tej relatywnie wysoki odsetek - 61,3% ogółu bezrobotnych - stanowią osoby o krótkim, nie przekraczającym 5 lat stażu pracy.
- ◆ W sierpniu br. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było **878 osób bezrobotnych do 30 roku życia, 400 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz 1312 długotrwale bezrobotnych.** Osoby te określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, stanowiły odpowiednio 38,2 %, 17,4 % oraz 57,1% w stosunku do bezrobotnych ogółem.
- ◆ Na koniec sierpnia 2019 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych **3,5%** stanowiły osoby, które ukończyły szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.
- ◆ **Duży odsetek kobiet** wśród osób bezrobotnych: posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (85,4%), bez doświadczenia zawodowego (69,6%), długotrwale

bezrobotnych (69,6%), wśród zamieszkałych na wsi w tym posiadający gospodarstwa rolne (68,6%) oraz dotychczas niepracujących (66,8%).

- ◆ Największy udział w **grupie nowo zarejestrowanych** w miesiącu sierpniu br. miały osoby rejestrujący się po raz kolejny, stanowiły one 86,0%. Rejestrujący się w sierpniu to w przeważającej większości osoby poprzednio pracujące (83,1% ogółu nowo zarejestrowanych), zamieszkałe na wsi (79,7%), osoby młode do 30 roku życia (53,1%).
- ◆ Analizując **dynamikę bezrobocia** w poszczególnych grupach w ciągu ostatniego roku zauważa się, że :
 - ✓ zaś *największe spadki* bezrobocia w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano:
 - w przedziale wiekowym od 35 do 44 roku życia (spadek o 14,0%),
 - z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz zasadniczym zawodowym (spadek o 11,3%),
 - do 1 miesiąca oczekiwania na pracę (spadek o 26,2%),
 - ze stażem pracy powyżej 30 lat pracy (spadek o 23,7%).
- ◆ **Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia.** Według stanu na dzień 31 sierpnia 2019 r. najczęściej zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkuje tereny miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska (34,5%) oraz miasta i gminy Szczucin (26,6% ogółu bezrobotnych). Najmniej zaś z gmin: Bolesław (2,7%) oraz Gręboszów (4,0% ogółu bezrobotnych).
- ◆ **Analizując dynamikę bezrobocia w poszczególnych samorządach powiatu dąbrowskiego** w stosunku do poprzedniego roku największy wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano na terenie dwóch gmin: gminy Gręboszów (wzrost o 5,8%) oraz gminy Mędrzechów (wzrost o 0,6%). Największy spadek bezrobocia miał miejsce na terenie gminy Olesno (wzrost o 14,7%) oraz miasta Dąbrowa tarnowska (spadek o 14,1%).
- ◆ Na kształt poziomu bezrobocia ma wpływ wielkość i dynamika zmian w napływie i odpływie z bezrobocia. Czynniki te charakteryzują się wysokimi wahaniami wynikającymi w znacznej mierze z sezonowości. W miesiącu sierpniu 2019 roku

odpływ (**wyrejestrowano z ewidencji 289 osób**) przewyższył napływ (**zarejestrowano 243 osoby**), co przełożyło się na spadek liczby bezrobotnych w powiecie dąbrowskim.

- ◆ W miesiącu sierpniu 2019 r. pracę podjęło 146 osób, co stanowiło 50,5% ogółu wyłączonych. Z tego 116 osób zostało wyrejestrowanych z ewidencji z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej.
- ◆ W ramach subsydiowanej formy zatrudnienia w miesiącu sierpniu zatrudniono:
 - 7 osób na prace interwencyjne,
 - 11 osób w ramach robót publicznych,
 - 5 osób podjęło działalność gospodarczą w ramach refundacji środków,
 - 3 osoby w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego,
 - 4 osoby podjęło pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie.
- ◆ W miesiącu sierpniu 2019 r. staż rozpoczęło 20 osób, z tego w ramach EFS 19 osób.
- ◆ **Mniejsza niż przed miesiącem była liczba oferowanych przez zakłady wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.** W sierpniu 2019 do urzędu wpłynęło **128 ofert**, tj. o 10 miejsc pracy mniej niż w miesiącu poprzednim. Biorąc pod uwagę łączną liczbę propozycji jakie w omawianym miesiącu zostały zgłoszone do urzędu 52,3% stanowiły miejsca pracy subsydiowanej, wśród których 38,8% stanowiły miejsca aktywizacji zawodowej na staż (26 miejsc pracy). Zakłady pracy z sektora prywatnego zgłosiły 77,3% wszystkich wolnych miejsc pracy (99 miejsc pracy).