



# **INFORMACJA O SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY W POWIECIE DĄBROWSKIM**

według stanu na dzień 31 stycznia 2019 r.

**DĄBROWA TARNOWSKA, LUTY 2019**

# INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY

W POWIECIE DĄBROWSKIM

według stanu na dzień 31 stycznia 2019 r.

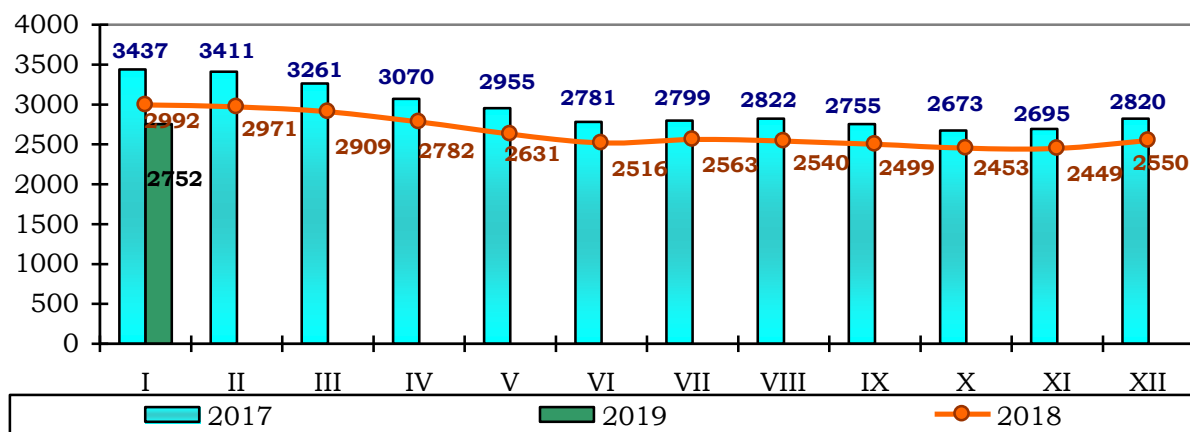
## 1. POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na dzień 31 stycznia 2019 w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrowane były **2752** osoby bezrobotne, w tym **2312** tj. 84,0 % ogółu to osoby bez prawa do zasiłku, a **440** (16,0 % ogółu) – z prawem do zasiłku.

Zdecydowaną większość zarejestrowanych stanowią osoby, które pracowały przed uzyskaniem statusu bezrobotnego, bo **2396** czyli 87,1 % ogółu bezrobotnych.

Natomiast osób, które dotychczas nie pracowały było **356** tj. 12,9 % bezrobotnych.

W ewidencji bezrobotnych pozostawały 83 (3,0%) osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W porównaniu do grudnia 2018 r. liczba bezrobotnych **wzrosła o 202 osoby**.

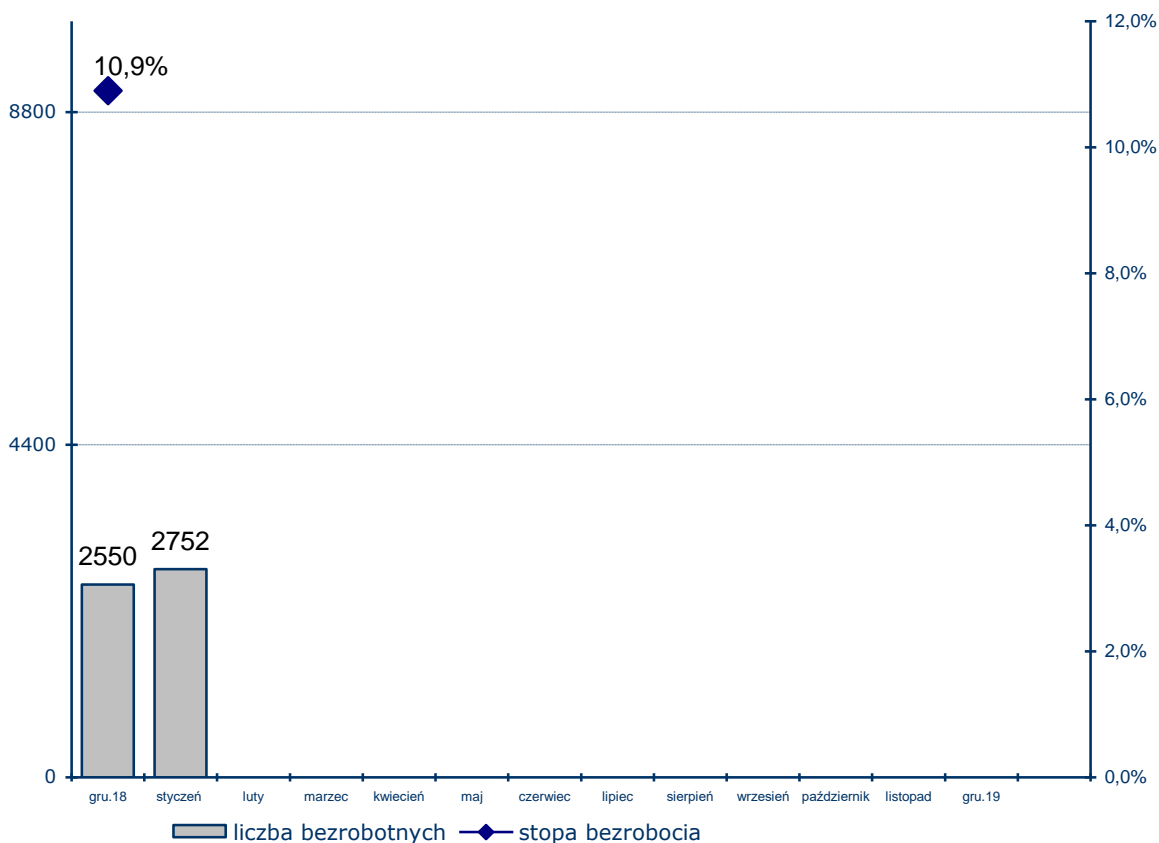
Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku **wzrosła o 39 osób**.

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrował **425** osób – **15,4%** do ogółu bezrobotnych. Największy udział w grupie nowo zarejestrowanych miały osoby rejestrujące się po raz kolejny, stanowiły one **93,6%**. (398 osób). Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły **6,4%** (27 osób) ogółu nowo zarejestrowanych.

Rejestrujący się w styczniu 2019 r. to w przeważającej większości osoby:

- osoby poprzednio pracujące (393 osoby tj. 92,5% ogółu nowo zarejestrowanych),
- zamieszkałe na wsi (303 osoby, tj. 71,3% ogółu nowo zarejestrowanych),
- osoby młode do 30 roku życia (199 osób tj. 46,8% ogółu nowo zarejestrowanych),
- długotrwale bezrobotne (116 osób tj. 27,3% ogółu nowo zarejestrowanych),
- bez kwalifikacji zawodowych (111 osób tj. 26,1% ogółu nowo zarejestrowanych).

### Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie dąbrowskim w 2019 roku.



Źródło: PUP Dąbrowa Tarnowska, GUS

Rynek pracy w powiecie dąbrowskim charakteryzuje się najwyższą stopą bezrobocia w województwie małopolskim.

Przez "**stopę bezrobocia**" należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia dla powiatu dąbrowskiego w miesiącu grudniu 2018 roku ukształtowała się na poziomie 10,9% i była wyższa od stopy bezrobocia w wojewódzkie małopolskim o 6,2 punktów procentowych oraz wyższa od stopy krajowej o 5,1 punktu procentowego. W porównaniu do sytuacji sprzed miesiąca wysokość tego wskaźnika wzrosła o 0,4 punktu procentowego.

W miesiącu styczniu rynek pracy na terenie powiatu dąbrowskiego charakteryzował się:

- wysokim udziałem kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych – w styczniu 2019 roku stanowiły one **57,3%** (1578 osób);
- wysokim udziale mieszkańców wsi – w styczniu 2019 roku stanowili **75,1%** (2068 osób);
- wysokim udziale osób długotrwale bezrobotnych – ta grupa bezrobotnych – 1483 osoby – stanowiła **53,9%** ogółu zarejestrowanych na koniec stycznia 2019 r. W porównaniu ze stanem z ubiegłego miesiąca liczba ta wzrosła o 53 osoby.

### Ocena zmian w poziomie bezrobocia (według wybranych kategorii)

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.01.2018r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2018r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.01.2019r.	Wzrost/spadek w porównaniu do stycznia 2018r.	Wzrost/spadek w porównaniu do grudnia 2018r.	Dynamika grudzień 2018 rok =100%
Bezrobotni ogółem	2992	2550	2752	-240	202	107,9
kobiety	1650	1476	1578	-72	102	106,9
mężczyźni	1342	1074	1174	-168	100	109,3
Poprzednio pracujący	2592	2208	2396	-196	188	108,5
Dotychczas niepracujący	400	342	356	-44	14	104,1
Zamieszkali na wsi	2285	1936	2068	-217	132	106,8
Z prawem do zasiłku	495	401	440	-55	39	109,7
Bez prawa do zasiłku	2497	2149	2312	-185	163	107,6
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	80	73	83	3	10	113,7
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	149	146	158	9	12	108,2
Do 30 roku życia	1141	988	1066	-75	78	107,9

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Śledząc dynamikę zmian w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano spadek poziomu bezrobocia o 240 osób (spadek o 8,0%). Wyraźny wzrost poziomu bezrobocia odnotowano w porównaniu do poprzedniego miesiąca tj. grudnia 2018 roku (wzrost o 7,9%).

Szczegółową dynamikę bezrobocia według wybranych kategorii osób bezrobotnych przedstawia powyższa tabela.

Nowe zasady sprawozdawczości pozwalają na statystyczne monitorowanie wyodrębnionej kategorii bezrobotnych „Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy”<sup>1</sup>.

Należą do nich osoby bezrobotne:

- do 30 roku życia – **38,7%** ogółu bezrobotnych (1066 osób w tym 639 kobiet zarejestrowane na koniec stycznia 2019 r.);
- długotrwale bezrobotne<sup>2</sup> – **53,9%** ogółu bezrobotnych (1483 osoby w tym 965 kobiet);
- powyżej 50 roku życia – stanowili **16,6%** ogółu bezrobotnych na koniec stycznia 2019 r. (458 osób w tym 150 kobiet);
- bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej – **1,0%** ogółu bezrobotnych (28 osób w tym 20 kobiet);
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – **26,3%** (724 osoby w tym 605 kobiet);
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – **0,2%** ogółu na koniec stycznia 2019 r. (5 osób w tym 5 kobiet);
- niepełnosprawni – **3,4%** ogółu (94 osoby w tym 36 kobiet).

Najbardziej liczebną grupą wśród „osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy” to długotrwale bezrobotni (pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego), którzy stanowili na koniec stycznia 53,9% ogółu bezrobotnych. Kolejną grupę pod względem liczebności stanowią osoby młode do 30 roku życia - 38,7%.

W większości kategorii dominowały kobiety. Udział mężczyzn był wyższy w dwóch grupach:

- ✓ bezrobotnych powyżej 50 roku życia (67,2%),
- ✓ niepełnosprawnych (61,7%).

---

<sup>1</sup> art. 49 znówelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie 27 maja 2014 r. wskazuje grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

<sup>2</sup> **bezrobotnym długotrwale** - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

## NAPŁYW I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE DĄBROWSKIM

Wyszczególnienie	zarejestrowani w styczniu 2019 roku		narastająco od początku 2019 roku		stan na koniec okresu sprawozdawczego			
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	% z ogółu	kobiety	% z ogółu kobiet
zarejestrowano ogółem	425	213	425	213	2752	100	1578	100
w tym:								
poprzednio pracujący	393	196	393	196	2396	87,1	1342	85,0
zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	15	7	15	7	83	3,0	56	3,5
dotychczas nie pracujący	32	17	32	17	356	12,9	236	15,0
zarejestrowani po raz pierwszy	27	13	27	13	X	X	X	X
zarejestrowani po raz kolejny	398	200	398	200	X	X	X	X
z prawem do zasiłku	102	43	102	43	440	16,0	225	14,3
zamieszkali na wsi	303	148	303	148	2068	75,1	1177	74,6
bez kwalifikacji zawodowych	111	50	111	50	883	32,1	458	29,0
bez doświadczenia zawodowego	69	41	69	41	550	20,0	368	23,3
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	X	15	X	15	X	X	571	36,2
do 12 miesięcy od ukończenia nauki	41	28	41	28	158	5,7	91	5,8
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)								
do 30 roku życia	199	106	199	106	1066	38,7	639	40,5
w tym do 25 roku życia	135	74	135	74	560	20,3	296	18,8
długotrwale bezrobotne	116	66	116	66	1483	53,9	965	61,2
powyżej 50 r. życia	65	22	65	22	458	16,6	150	9,5
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	4	3	4	3	28	1,02	20	1,3
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	49	27	49	27	724	26,3	605	38,3
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	2	1	2	1	5	0,2	5	0,3
niepełnosprawni	15	6	15	6	94	3,4	36	2,3

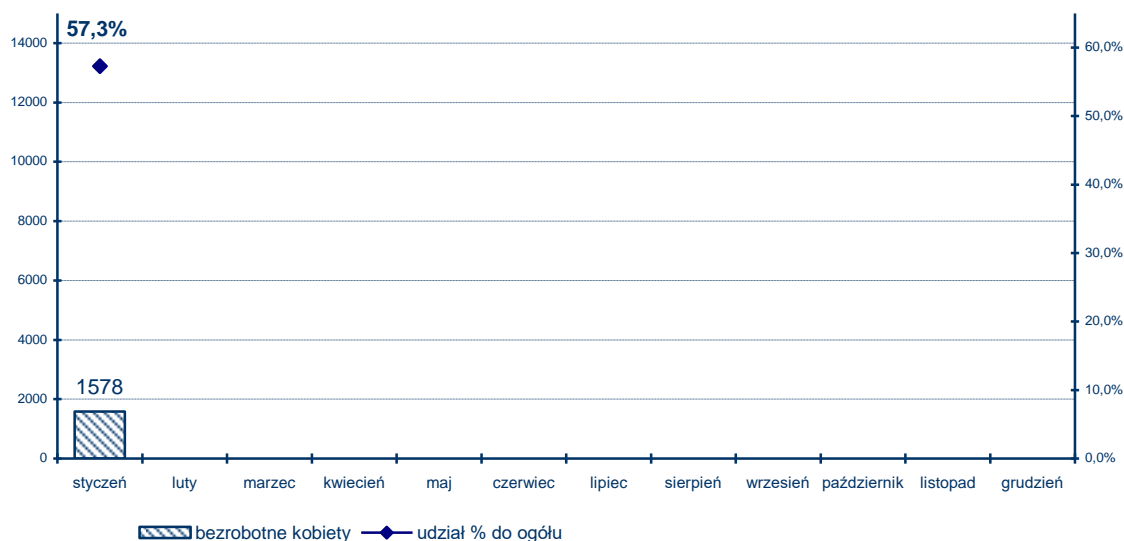
## ODPŁYW Z BEZROBOCIA W POWIECIE DĄBROWSKI

Wyszczególnienie	wyłączeniu w STYCZNIU 2019				narastająco od początku 2019	
	ogółem	% z ogółu	kobiety	% z ogółu kobiet	ogółem	kobiety
wyłączono z ewidencji ogółem	223	100	111	100	223	111
w tym:						
podjęcia pracy w m-cu sprawozdawczym	140	62,8	65	58,6	140	65
niesubsydiowanej	130	58,3	63	56,8	130	63
subsydiowanej	10	4,5	2	1,8	10	2
prac interwencyjnych	4	1,8	1	0,9	4	1
robót publicznych	1	0,4	1	0,9	1	1
podjęcia działalności gospodarczej	0	0,0	0	0,0	0	0
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	4	1,8	0	0,0	4	0
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	0,0	0	0,0	0	0
inne	1	0,4	0	0,0	1	0
rozpoczęcia szkolenia	0	0,0	0	0,0	0	0
w tym w ramach bonu szkoleniowego	0	0,0	0	0,0	0	0
rozpoczęcie stażu	0	0,0	0	0,0	0	0
w tym w ramach bonu stażowego	0	0,0	0	0,0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0,0	0	0,0	0	0
rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0,0	0	0,0	0	0
w tym w ramach PAI	0	0,0	0	0,0	0	0
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0,0	0	0,0	0	0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	2	0,9	2	1,8	2	2
odmowy ustalenia profilu pomocy	0	0,0	0	0,0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy	19	8,0	8	7,2	19	8
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	30	13,5	15	13,5	30	15
podjęcia nauki	0	0,0	0	0,0	0	0
osiągnięcia wieku emerytalnego	1	0,4	1	0,9	1	1
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	3	1,3	1	0,9	3	1
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	2	0,9	1	0,9	2	1
innych	26	11,7	18	16,2	26	18
Według wybranych kategorii bezrobotnych:						
do 30 roku życia	113	50,7	51	45,9	113	51
powyżej 50 roku życia	26	11,7	17	15,3	26	17
długotrwale bezrobotne	63	73,0	34	30,6	63	34

## 2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH (wybrane kategorie)

### 1. Kobiety

Według stanu na dzień 31 stycznia 2019 r. w PUP zarejestrowanych było 1578 kobiet, co stanowi **57,3%** ogółu bezrobotnych.



**Liczba bezrobotnych kobiet z powiatu dąbrowskiego w 2019 roku.**

Liczba bezrobotnych **kobiet wzrosła o 102 osoby**. W styczniu 2019 r. zarejestrowano **213** kobiet, co stanowi **50,1%** ogółu nowo zarejestrowanych, a wyłączono z ewidencji **111** kobiet, co stanowi **49,8%** ogółu wyłączonych. Liczba kobiet bez prawa do zasiłku **1353** tj. **49,2%** ogółu bezrobotnych.

#### Wybrane kategorie osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 31 stycznia 2019 r.)

Kategorie bezrobotnych	liczba (w osobach)	w tym kobiety (w osobach)	w odsetkach do ogółu w poszczególnych kategoriach
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	724	605	83,6
bez doświadczenia zawodowego	550	368	66,9
dotychczas niepracujący	356	236	66,3
długotrwale bezrobotni	1483	965	65,1
zamieszkali na wsi w tym posiadający gospodarstwo rolne	364	230	63,2
zamieszkali na wsi	2068	1177	56,9

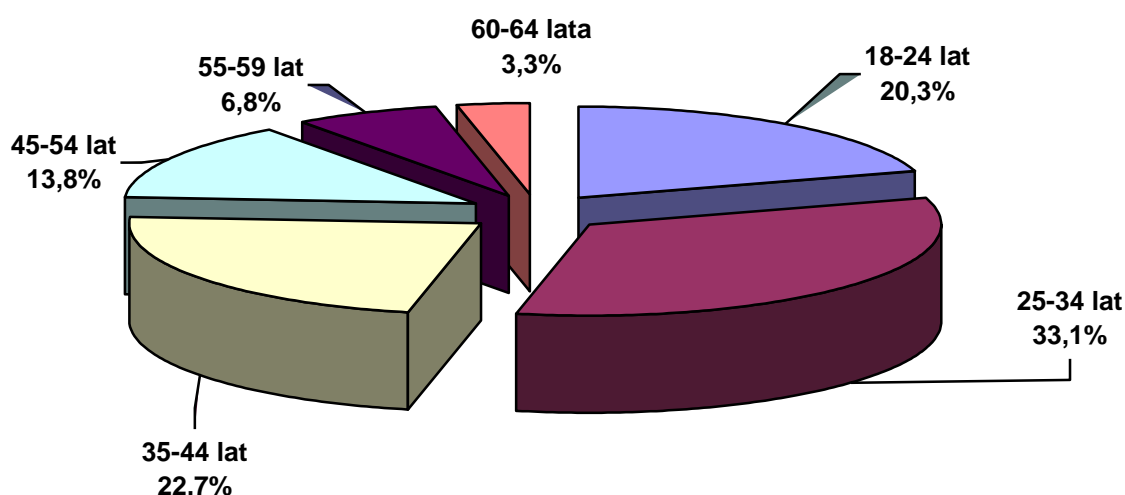
Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W końcu stycznia 2019 r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było 1578 kobiet. To o 72 osób (o 4,4 %) mniej niż przed rokiem. Natomiast bezrobotnych mężczyzn było 1174 – o 168 osób (o 12,5%) mniej niż przed rokiem.



## 2. Informacje dodatkowe dotyczące struktury bezrobocia w miesiącu styczniu 2019 r.

### BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU (stan w końcu stycznia 2019 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Wiek jest jednym z czynników decydujących o sytuacji na rynku pracy. Rozkład bezrobotnych według wieku odzwierciedla populację osób bezrobotnych na terenie powiatu dąbrowskiego. Ponad połowę zbiorowości stanowią osoby młode tj. między 18 a 35 rokiem życia (53,4% na koniec stycznia 2019 r.). Zdecydowanie najmniej liczącą grupę stanowili bezrobotni w wieku przedemerytalnym, czyli mieszczący się w przedziale lat 55 i więcej (10,1% na koniec stycznia 2019 r.).

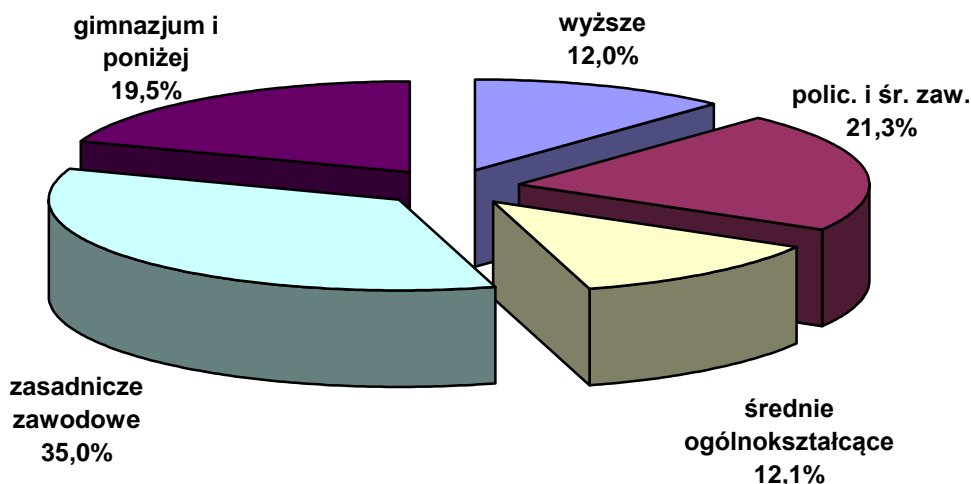
### Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według wieku

Wyszczególnienie	Styczeń 2018		Styczeń 2019		Dynamika styczeń 2018=100%
	liczba	%	liczba	%	%
18- 24 lat	588	19,7%	560	20,3%	95,2%
25-34 lat	1038	34,7%	910	33,1%	87,7%
35-44 lat	640	21,4%	625	22,7%	97,7%
45-54 lat	415	13,9%	380	13,8%	91,6%
55-59 lat	214	7,2%	186	6,8%	86,9%
60-64 lat	97	3,2%	91	3,3%	93,8%
<b>Ogółem</b>	<b>2992</b>	<b>100,0%</b>	<b>2752</b>	<b>100,0%</b>	<b>92,0%</b>

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w porównaniu do zeszłego roku spadki odnotowano we wszystkich przedziałach wiekowych. Przy czym największy miał miejsce w przedziale od 55 do 59 roku życia (spadek o 13,1%) oraz w przedziale wiekowym od 25 – 34 roku życia (spadek o 12,3%).

**BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA**  
(stan w końcu stycznia 2019 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując poziom bezrobocia pod względem wykształcenia, należy stwierdzić, iż na koniec stycznia 2019 r. najczęściej 35,0% osób legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym. Następną w kolejności grupę stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym i średnim (21,3%) oraz gimnazjalnym i poniżej (19,5%). Wykształcenie średnie ogólnokształcące posiadało 12,1 % ogółu tej populacji. Najmniejszą grupę w tej kategorii osób według wykształcenia stanowili bezrobotni posiadający wykształcenie wyższe 12,0%.

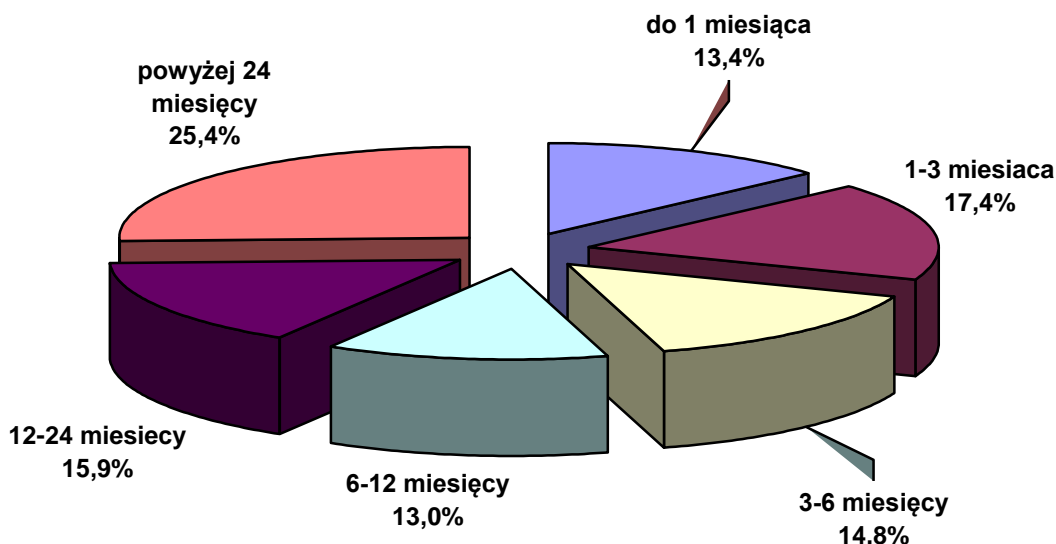
**Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według wykształcenia**

Wyszczególnienie	Styczeń 2018		Styczeń 2019		Dynamika styczeń 2018=100%
	liczba	%	liczba	%	%
wyższe	345	11,5%	331	12,0%	95,9%
policealne i średnie zawodowe	606	20,3%	586	21,3%	96,7%
średnie ogólnokształcące	397	13,3%	334	12,1%	84,1%
zasadnicze zawodowe	1043	34,9%	964	35,0%	92,4%
gimnazjum i poniżej	601	20,1%	537	19,5%	89,4%
<b>Ogółem</b>	<b>2992</b>	<b>100,0%</b>	<b>2752</b>	<b>100,0%</b>	<b>92,0%</b>

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Śledząc dynamikę według poziomu wykształcenia spadki odnotowano we wszystkich w/w przedziałach. Przy czym największy miał miejsce wśród bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (spadek o 15,9%) oraz gimnazjalnym i poniżej (spadek o 10,6%).

**BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**  
(stan w końcu stycznia 2019 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Na koniec stycznia 2019 r. w powiecie dąbrowskim 1138 osób bezrobotnych oczekiwało na pracę ponad 12 miesięcy, co stanowiło 41,3% ogółu bezrobotnych. Struktura bezrobotnych według czasu oczekiwania na pracę w miesiącu styczniu w latach 2018 – 2019 przedstawia się następująco:

**Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według czasu oczekiwania na pracę**

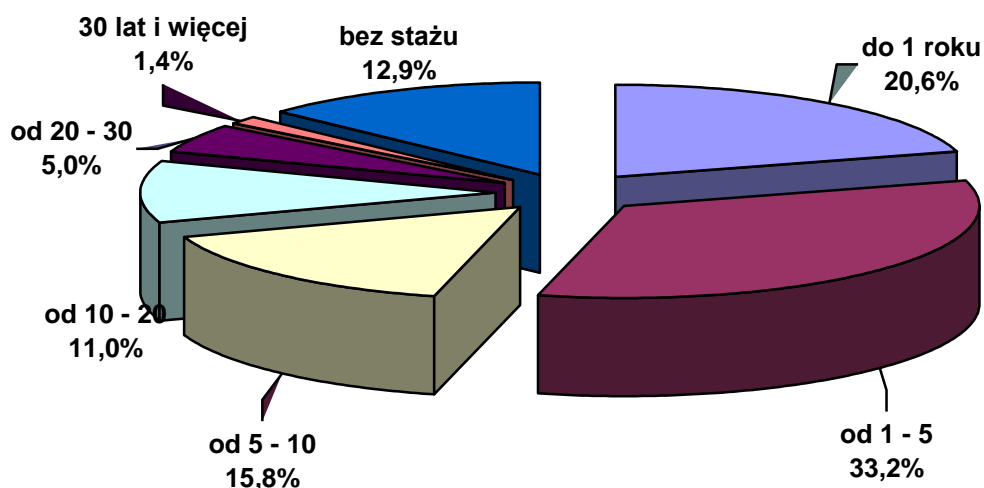
Wyszczególnienie	Styczeń 2018		Styczeń 2019		Dynamika styczeń 2018=100%
	liczba	%	liczba	%	
do 1 miesiąca	386	12,9%	369	13,4%	95,6%
od 1 do 3 miesięcy	524	17,5%	479	17,4%	91,4%
od 3 do 6 miesięcy	452	15,1%	408	14,8%	90,3%
od 6 do 12 miesięcy	436	14,6%	358	13,0%	82,1%
od 12 do 24 miesięcy	431	14,4%	438	15,9%	101,6%
powyżej 24 miesiące	763	25,5%	700	25,4%	91,7%
<b>Ogółem</b>	<b>2992</b>	<b>100,0%</b>	<b>2752</b>	<b>100,0%</b>	<b>92,0%</b>

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w porównaniu do zeszłego roku jedyny wzrost jego poziomu odnotowano w przedziale od 12 do 24 miesięcy oczekiwania na pracę (wzrost o 1,6%). W pozostałych odnotowano spadki, przy czym największe miały miejsce w przedziałach:

- od 6 do 12 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek 17,9%),
- od 3 do 6 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek 9,7%).

**BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY**  
(stan w końcu stycznia 2019 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując struktury bezrobocia rejestrowanego pod względem stażu pracy, zauważa się, że najczęściej osób bezrobotnych posiada staż pracy 1-5 lat – 33,2% (tj. 914 osób). Drugą co do wielkości grupę stanowili bezrobotni ze stażem pracy do 1 roku – 20,6% (tj. 568 osób). Trzecią grupę stanowią osoby ze stażem pracy od 5-10 lat- 15,8% (tj. 435 osób). Najmniej liczebną grupę stanowią bezrobotni ze stażem pracy 30 lat i więcej – 1,4% (tj. 38 osób). Bezrobotni pozostający w ewidencji PUP w Dąbrowie Tarnowskiej bez stażu pracy stanowili 12,9% (tj. 356 osób).

**Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według stażu pracy**

Wyszczególnienie	Styczeń 2018		Styczeń 2019		Dynamika styczeń 2018=100%
	liczba	%	liczba	%	
do 1 roku	639	21,4%	568	20,6%	88,9%
1 - 5	952	31,8%	914	33,2%	96,0%
5 - 10	472	15,8%	435	15,8%	92,2%
10 - 20	355	11,9%	303	11,0%	85,4%
20 - 30	145	4,8%	138	5,0%	95,2%
30 lat i więcej	29	1,0%	38	1,4%	131,0%
bez stażu	400	13,4%	356	12,9%	89,0%
<b>Ogółem</b>	<b>2992</b>	<b>100,0%</b>	<b>2752</b>	<b>100,0%</b>	<b>92,0%</b>

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

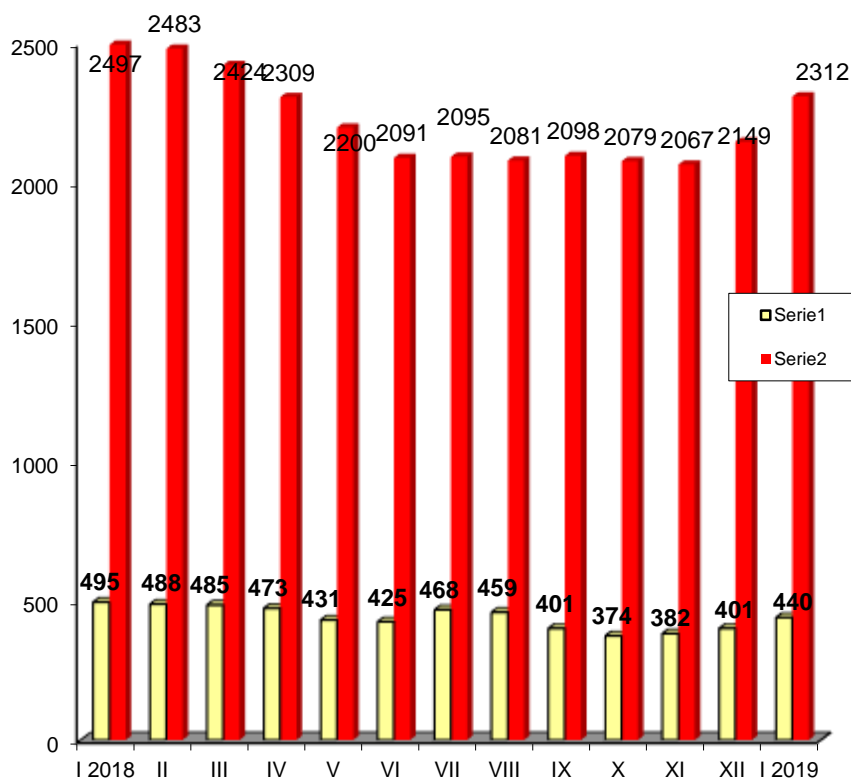
Śledząc dynamikę według kategorii stażu pracy w ciągu ostatniego roku znaczący wzrost poziomu bezrobocia odnotowano w przedziale powyżej 30 lat pracy (wzrost o 31,0%). W pozostałych nastąpiły spadki, przy czym największy miał miejsce w grupie osób bezrobotnych, których staż pracy wynosił od 10 – 20 lat pracy (spadek o 14,6%), gdzie z liczby 355 osób zarejestrowanych w styczniu 2018 spadł do 303 osób w styczniu 2019 roku.

### 3. Bezrobotni, którzy ukończyli szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki

Na koniec stycznia 2019 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych **158** osób ukończyło szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki / **5,7%** ogółu bezrobotnych/ w tym **91** kobiet.

Wyszczególnienie	zarejestrowani w styczniu 2019 roku		Narastająco od początku 2019 roku		Stan na koniec okresu sprawozdawczego		
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	
osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	<b>41</b>	<b>28</b>	<b>41</b>	<b>28</b>	<b>158</b>	<b>91</b>	
z tego:	wyższe	17	16	17	16	35	31
	policealne i średnie zaw.	11	6	11	6	39	23
	LO	4	3	4	3	25	21
	zas.zawod.	9	3	9	3	59	16
	gimn.i pon.	0	0	0	0	0	0

### Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

#### 4. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy.

Na dzień 31 stycznia 2019 r. wśród osób, które pracowały przed zarejestrowaniem się w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej – **1889** osób pracowało w sektorze prywatnym, co stanowi 78,8% ogółu pracujących. Natomiast w sektorze publicznym pracowały **507** osób, tj. 21,2% ogółu pracujących.

Duże grupy stanowiły :

- osoby pracujące w handlu hurtowym i detalicznym **538** – 22,5% ogółu pracujących,
- w przetwórstwie przemysłowym **361** – 15,1% ogółu pracujących,
- w administracji publicznej i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne **311** osób – 13,0%,
- w budownictwie **296** – 12,4%.

Najmniej osób reprezentowało sekcje:

- wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych – 1,
- górnictwo i wydobywanie – 2,
- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby – 8,
- informacja i komunikacja – 8,
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 9,
- dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją – 15,
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa - 26.

#### 5. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W miesiącu styczniu 2019 żaden zakład działający na terenie powiatu dąbrowskiego nie zgłosił zwolnień z przyczyn dotyczących zakładów pracy (zwolnienie grupowe).

#### 6. Osoby niepełnosprawne

Według stanu na 31 stycznia 2019 roku w powiecie dąbrowskim pozostawały zarejestrowane 94 osoby bezrobotne niepełnosprawne. Stanowiły one 3,4% ogółu bezrobotnych. Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych kobiety stanowią 38,3%.

Ponadto w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pozostało 16 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujący pracy ( w tym 11 kobiet).

#### 7. Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy

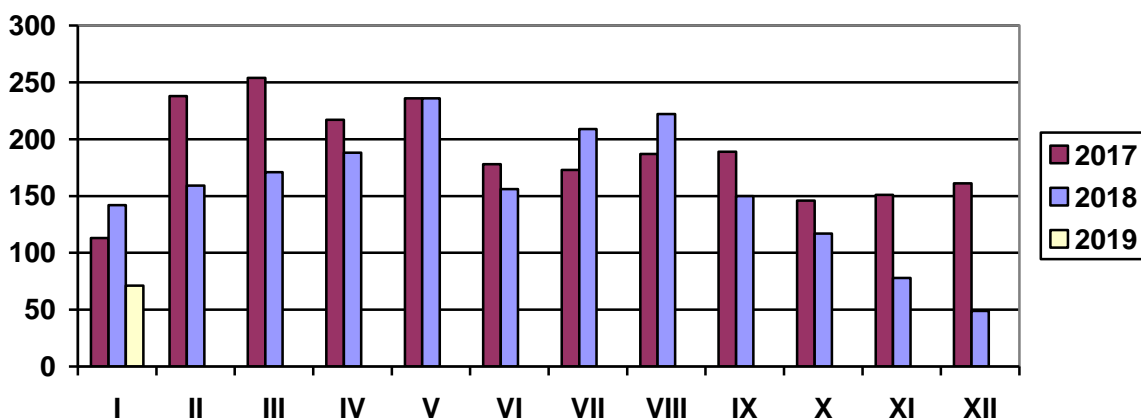
Poza ogólną liczbą bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy obsługuje jeszcze osoby, które są ewidencjonowane jako poszukujące pracy. Na koniec stycznia 2019 roku w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej, jako poszukujący pracy zarejestrowanych było 27 osób (w tym kobiet 17).

## OFERTY PRACY

Wyszczególnienie		Zgłoszone w styczniu 2019			Narastająco od początku roku 2019				
		razem	z rub. 1 dot. pracy			razem	z rub. 1 dot. pracy		
			subsydiowanej	z sektora publicz.	sezonowej		subsydiowanej	z sektora publicz.	sezonowej
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		71	13	8	51	71	13	8	51
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	71	13	8	51	71	13	8	51
	miejsca aktywizacji zawodowej	0	0	0	X	0	0	0	X
	w tym	0	0	0	X	0	0	0	X
	staże	0	0	0	X	0	0	0	X
	przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	X	0	0	0	X
	prace społecznie użyteczne	0	0	0	X	0	0	0	X
	dla niepełnosprawnych	2	0	1	2	2	0	1	2
dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	

W styczniu 2019 r. pracodawcy zgłosili **71 miejsc pracy**, czyli o 22 miejsca więcej niż w miesiącu poprzednim. **Zakłady pracy z sektora prywatnego zgłosiły 88,7% wszystkich miejsc pracy** (63 miejsca pracy). **13 miejsc pracy (18,3% ogółu) dotyczyły pracy subsydiowanej**. Na koniec stycznia 2019 r. Urząd dysponował 61 wolnymi miejscami pracy (w poprzednim m-cu – 31 miejscami pracy).

### LICZBA OFERT PRACY



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

### 3. USŁUGI RYNKU PRACY

#### Szkolenia

Organizacja szkoleń jest jedną z podstawowych usług rynku pracy.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie, braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Finansowanie szkoleń osób skierowanych przez starostę jest realizowane ze środków publicznych, w szczególności ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego lub ze środków programów Unii Europejskiej.

#### Szkolenia indywidualne

Szkolenia realizowane w 2019 roku w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (IV)- „Szybki Start” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014 – 2020 (RPO WM).

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w miesiącu styczniu	Razem od początku roku
1.	Liczba zawartych <b>umów szkoleniowych</b>	0	0
2.	Ilość <b>osób, które rozpoczęły szkolenie</b> w ramach szkoleń indywidualnych	0	0
3.	Ilość <b>osób, które ukończyły szkolenie</b> w ramach szkoleń indywidualnych	0	0
4.	Liczba <b>osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą</b> w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	0
5.	Liczba <b>osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą</b> po ukończeniu szkolenia (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	0



## Szkolenia grupowe

W 2019 roku szkolenia grupowe organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej są realizowane w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (IV) – Szybki Start” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014 – 2020 (RPO WM).

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w miesiącu styczniu	Razem od początku roku
1.	Liczba zawartych <b>umów szkoleniowych</b>	0	0
2.	Ilość szkoleń rozpoczętych	0	0
3.	Ilość szkoleń zakończonych	0	0
4.	Liczba <b>osób, które rozpoczęły szkolenie</b> w ramach szkoleń grupowych	0	0
5.	Liczba <b>osób, które ukończyły szkolenie</b> w ramach szkoleń grupowych	0	0
6.	Liczba <b>osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą</b> w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	0
7.	Liczba <b>osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą</b> po ukończeniu szkolenia (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	0

## **Bony szkoleniowe**

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

- 1) jednego lub kilku szkoleń;
- 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- 3) przejazdu na szkolenia;
- 4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

Starosta finansuje koszty, o których mowa powyżej, do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit.

W 2019 roku szkolenia organizowane w ramach bonów szkoleniowych realizowane są w ramach projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pn. **Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (III) - „Młodzi i Aktywni” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego** realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój (PO WER 2014-2020) Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w miesiącu styczniu	Razem od początku roku
1.	Liczba <b>umów szkoleniowych</b> zawartych w ramach bonu szkoleniowego	0	0
2.	Ilość szkoleń rozpoczętych w ramach bonu szkoleniowego	0	0
3.	Ilość szkoleń zakończonych w ramach bonu szkoleniowego	0	0
4.	Liczba <b>osób, które rozpoczęły szkolenie</b> w ramach bonu szkoleniowego	0	0
5.	Liczba <b>osób, które ukończyły szkolenie</b> w ramach bonu szkoleniowego	0	0
6.	Liczba <b>osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą</b> w trakcie lub po ukończeniu szkolenia w ramach bonu szkoleniowego (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	2	2
7.	Liczba <b>osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą</b> w trakcie lub po ukończeniu szkolenia w ramach bonu szkoleniowego (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	1	1

## 4. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

### 4.1 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

**Bezrobotnym podejmującym działalność gospodarczą mogą być przyznane jednorazowe środki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości nieprzekraczającej 6 – krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia na dzień zawarcia umowy.**

W miesiącu styczniu 2019 r. tut. Urząd nie udzielił jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wyszczególnienie		Ogółem w styczniu 2019		Narastająco od 1.01.2019 r.	
		Razem	w tym EFS	Razem	w tym EFS
<b>Osoby, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
w tym na działalność.	Produkcyjną	0	0	0	0
	Usługową	0	0	0	0
	Handlową	0	0	0	0

Wyszczególnienie			Struktura bezrobotnych, którzy otrzymali jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w 2019 roku												
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
<b>OGÓLEM</b>			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0												
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0												
		LO	0												
		ZSZ	0												
		Gimnazjum i poniżej	0												
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	0												
		6-12 m-cy	0												
		12-24 m-cy	0												
		pow. 24 m-cy	0												
	wiek	do 30 lat	0												
		30-44 lat	0												
		powyżej 45 lat	0												

W okresie od 01.01.2019 do 31.01.2019 roku PUP w Dąbrowie Tarnowskiej nie zawarł umów z osobami bezrobotnymi w celu otrzymania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

#### 4.2 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Pracodawcy, który poniósł koszty wyposażenia lub doposażenia utworzonego dla bezrobotnego stanowiska pracy może być przyznana refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia w wysokości nie wyższej niż **6 – krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia na dzień zawarcia umowy**.

W miesiącu styczniu 2019 r. zatrudniono **4 osoby bezrobotne** w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Wyszczególnienie		Ogółem w styczniu 2019		Narastająco od 1.01.2019 r.	
		Razem	w tym EFS	Razem	w tym EFS
<b>Osoby zatrudnione w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego</b>		<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>
w tym u pracodawcy prowadzącego o działalność	Produkcyjną	0	0	0	0
	Usługową	4	0	4	0
	Handlową	0	0	0	0

Wyszczególnienie			Podjęcia zatrudnienia w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego w 2019 roku											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>OGÓLEM</b>			4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0											
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0											
		LO	1											
		ZSZ	2											
		Gimnazjum i poniżej	1											
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	3											
		6-12 m-cy	0											
		12-24 m-cy	1											
	wiek	pow. 24 m-cy	0											
		do 30 lat	3											
		30-44 lat	1											
			powyżej 45 lat	0										

W okresie od 01.01.2019 do 31.01.2019 r. zatrudniono 4 osoby bezrobotne w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajdują się:

- 3 osoby (0 kobiet) do 30 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 1 osoba (0 kobiet) długotrwale bezrobotna.

#### 4.3 Prace interwencyjne

**Prace interwencyjne** - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu aktywizację osób bezrobotnych poprzez dotowanie ich zatrudnienia u pracodawców.

Na podstawie zawartej umowy dokonywana jest refundacja części kosztów poniesionych przez Pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych.

W miesiącu styczniu 2019 r. PUP w Dąbrowie Tarnowskiej skierował **4 osoby bezrobotne** (w tym 1 kobieta) na utworzone miejsca pracy interwencyjnej.

- według struktury zatrudnionych bezrobotnych

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Styczeń 2019	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Styczeń 2019	w tym EFS	narastająco od początku roku	w tym EFS
Prace interwencyjne	6	2	6	2	4	3	4	3

Wyszczególnienie		Podjęcia zatrudnienia w ramach Prac interwencyjnych w 2019 roku											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>OGÓLEM</b>		4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkoł wyższych	1	1									
		Szkoł policealnych i średnich zawodowych	1	1									
		LO	0	0									
		ZSZ	1	1									
		Gimnazjum i poniżej	1	1									
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	4	4									
		6-12 m-cy	0	0									
		12-24 m-cy	0	0									
		pow. 24 m-cy	0	0									
	wiek	do 30 lat	2	2									
30-44 lat		1	1										
powyżej 45 lat		1	1										

W okresie od 01.01.2019 do 31.01.2019 r. utworzono 6 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych. Ogółem zatrudnienie subsydiowane w wyżej wymienionym okresie otrzymały 4 osoby bezrobotne (w tym 1 kobieta). W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 2 osoby (0 kobiet) do 30 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 1 osoba (0 kobiet) długotrwale bezrobotna.

#### 4.4 Roboty publiczne

**Roboty publiczne** - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, mające na celu reintegrację zawodową i społeczną, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym.

W miesiącu styczniu 2019 roku PUP w Dąbrowie Tarnowskiej skierował 1 osobę bezrobotną na roboty publiczne.

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Styczeń 2019	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Styczeń 2019	w tym EFS	narastająco od początku roku	w tym EFS
Roboty publiczne	4	0	4	0	1	0	1	0

Wyszczególnienie			podjęcie zatrudnienia w ramach Robót publicznych w 2019 roku											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>OGÓLEM</b>			1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0											
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0											
		LO	0											
		ZSZ	0											
		Gimnazjum i poniżej	1											
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	1											
		6-12 m-cy	0											
		12-24 m-cy	0											
		pow. 24 m-cy	0											
	wiek	do 30 lat	0											
		30-44 lat	0											
		powyżej 45 lat	1											

W okresie od 01.01.2019 do 31.01.2019 r. utworzono 4 miejsca pracy w ramach robót publicznych. W wymienionym okresie skierowano do pracy 1 osobę bezrobotną w ramach tej formy zatrudnienia.

W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 0 osób (0 kobiet) do 30 roku życia,
- 1 osoba (1 kobieta) powyżej 50 roku życia,
- 1 osoba (1 kobieta) długotrwale bezrobotna.

#### 4.5 Staż

**STAŻ - polega na nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.**

Bezrobotny może zostać skierowany do odbycia stażu:

- u pracodawcy,
- w rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub
- u pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalności w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

W miesiącu styczniu 2019 r. urząd nie kierował osób bezrobotnych na staż.

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Styczeń 2019	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Styczeń 2019	w tym EFS	narastająco od początku roku	w tym EFS
Staż	0	0	0	0	0	0	0	0

#### 4.7 Bon na zasiedlenie

**Bon na zasiedlenie** - starosta może przyznać osobie bezrobotnej do 30 roku życia bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez nią poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:-

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wydanie i realizacja bonu odbywa się na podstawie umowy zawartej między starostą a wnioskującym.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, **w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę**, przeznaczają się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W miesiącu styczniu 2019 roku nie przyznano bonu na zasiedlenie w związku z podjęciem pracy poza miejscem zamieszkania.

	Styczeń 2019	Narastająco od początku roku
<b>Bon zasiedleniowy</b>	0	0



#### 4.8 Refundacja kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia

Od 01 stycznia 2016 r. wszedł w życie nowy instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia (art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Instrument ten umożliwia refundowanie pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia, do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.

**Podstawą dokonania refundacji przez Powiatowy Urząd Pracy są umowy zawarte pomiędzy starostą a pracodawcą w okresie od 01 stycznia 2016 roku do 31 grudnia 2017 roku.**

W miesiącu styczniu 2019 roku w wyniku podmian na utworzone wcześniej miejsca pracy pracodawcy w ramach refundacji wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia pracodawcy zatrudnili 1 osobę bezrobotnych.

	Styczeń 2019	Narastająco od 01.01.2019
<i>Refundacja kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia</i>	1	1

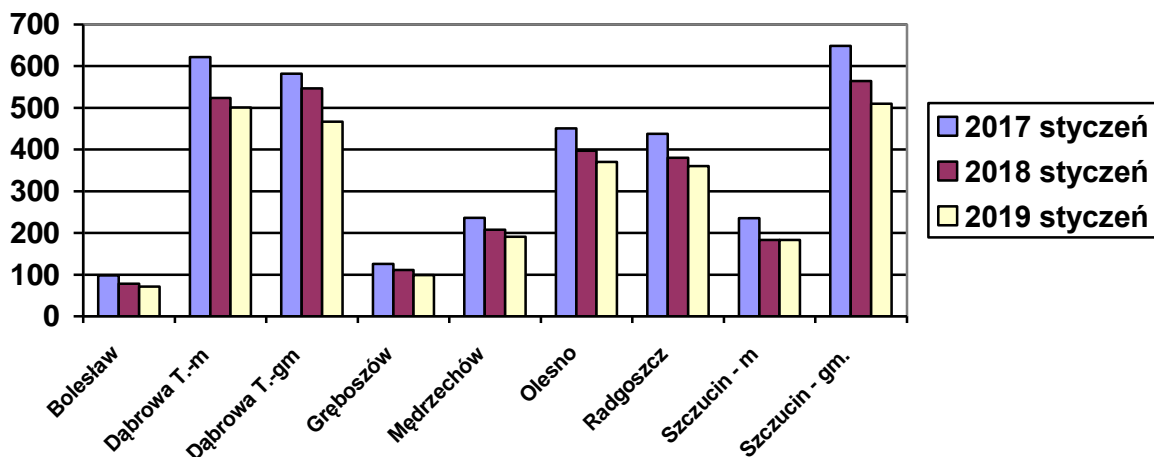
#### 4.1 POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W PODZIALE NA GMINY

STAN dzień na 31 stycznia 2019 r.

Nazwa Gminy	Bezrobotni		Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni bez prawa do zasiłku		Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Bolesław	71	38	9	4	62	34	5	2
Dąbrowa T. m.	501	286	96	56	405	230	27	17
Dąbrowa T. gm.	467	264	78	34	389	230	25	10
Gręboszów	99	62	14	6	85	56	5	4
Mędrzechów	191	123	29	17	162	106	9	6
Olesno	370	204	58	30	312	174	24	13
Radgoszcz	360	199	51	27	309	172	30	14
Szczucin miasto	183	115	32	16	151	99	5	4
Szczucin gm.	510	287	73	35	437	252	28	21
<b>OGÓŁEM</b>	<b>2752</b>	<b>1578</b>	<b>440</b>	<b>225</b>	<b>2312</b>	<b>1353</b>	<b>158</b>	<b>91</b>

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

**BEZROBOTNI W PODZIALE NA GMINY  
w latach 2017 - 2019**



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W ogólnej liczbie zarejestrowanych udział w poszczególnych samorządach jest różny. Według stanu na dzień 31 stycznia 2019 r. najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych pochodzi z terenów miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska – 968 (35,2 %) oraz miasta i gminy Szczucin – 693 osoby (25,2 % ogółu bezrobotnych). Najmniej zaś gminy: Bolesław – 71 osób (2,6%) oraz Gręboszów – 99 osób (3,6% ogółu bezrobotnych).

Wyszczególnienie	styczeń 2018	styczeń 2019	Wzrost/spadek w porównaniu do stycznia 2018	Dynamika styczeń 2018 =100%
Bolesław	78	71	-7	91,0%
Dąbrowa Tarn. miasto	524	501	-23	95,6%
Dąbrowa Tarn. gmina	547	467	-80	85,4%
Gręboszów	111	99	-12	89,2%
Mędrzechów	208	191	-17	91,8%
Olesno	397	370	-27	93,2%
Radgoszcz	380	360	-20	94,7%
Szczucin miasto	183	183	0	100,0%
Szczucin gmina	564	510	-54	90,4%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w poszczególnych samorządach powiatu dąbrowskiego w stosunku do poprzedniego roku prawie we wszystkich gminach odnotowano spadek poziomu bezrobocia, przy czym największy miał miejsce na terenie gminy Dąbrowa Tarnowska (spadek o 14,6%) oraz na terenie gminy Gręboszów (spadek o 10,8%). Poziom bezrobocia na terenie miasta Szczucin utrzymał się na tym samym poziomie co w roku ubiegłym. Powyższa tabela szczegółowo przedstawia dynamikę liczby zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach w odniesieniu do poprzedniego roku.

Wykaz osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy z podziałem na gminy  
stan na 31 stycznia 2019 roku

Nazwa Gminy	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
Bolesław	32	21	36	8	0	15	0	1
Dąbrowa T. miasto	159	73	242	95	2	116	1	19
Dąbrowa T. gmina	181	101	255	75	11	139	0	19
Gręboszów	45	20	58	19	1	27	1	3
Mędrzechów	72	34	107	37	2	61	0	7
Olesno	149	81	197	58	1	81	1	17
Radgoszcz	164	98	193	53	1	95	0	10
Szczucin miasto	58	22	97	24	1	59	1	7
Szczucin gm.	206	110	298	89	9	131	1	11
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1066</b>	<b>560</b>	<b>1483</b>	<b>458</b>	<b>28</b>	<b>724</b>	<b>5</b>	<b>94</b>

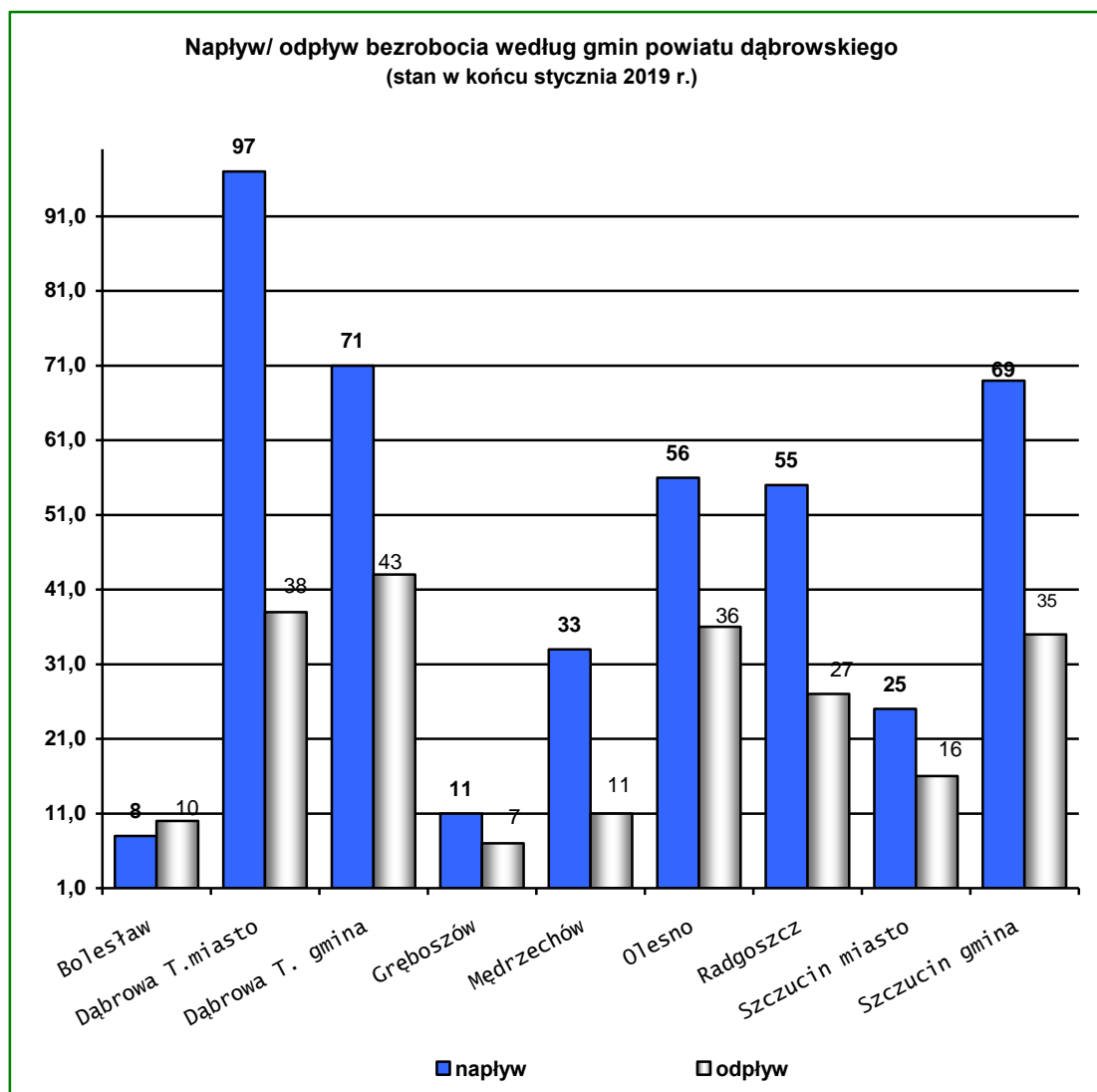
Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

**STRUKTURA BEZROBOCIA W PODZIALE NA GMINY**  
według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy  
stan na 31 stycznia 2019 r.

Wyszczególnienie	Wiek						Wykształcenie					Staż pracy - w latach						Czas pozostawania bez pracy - w miesiącach						
	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata	wyższe	poli i średnie zawodowe	średnie ogólnosz tałcące	zasadnic zawodowe	podstawo we i niepełne podstawo we	do 1 roku	1- 5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
styczeń 2019 r. PUP Dąbrowa Tarnowska	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata	wyższe	poli i średnie zawodowe	średnie ogólnosz tałcące	zasadnic zawodowe	podstawo we i niepełne podstawo we	do 1 roku	1- 5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
<b>Powiat dąbrowski</b>	<b>560</b>	<b>910</b>	<b>625</b>	<b>380</b>	<b>186</b>	<b>91</b>	<b>331</b>	<b>586</b>	<b>334</b>	<b>964</b>	<b>537</b>	<b>568</b>	<b>914</b>	<b>435</b>	<b>303</b>	<b>138</b>	<b>38</b>	<b>356</b>	<b>369</b>	<b>479</b>	<b>408</b>	<b>358</b>	<b>438</b>	<b>700</b>
<b>Bolesław</b>	21	24	11	11	1	3	9	13	15	17	17	13	25	12	6	0	0	15	4	13	12	14	9	19
<b>Dąbrowa Tarnowska m.</b>	73	158	141	64	48	17	100	105	63	161	72	98	152	85	70	29	12	55	89	79	74	74	73	112
<b>Dąbrowa Tarnowska gm.</b>	101	150	106	64	35	11	31	95	55	184	102	93	154	71	59	27	7	56	62	85	77	50	77	116
<b>Gręboszów</b>	20	36	18	12	9	4	10	30	11	24	24	23	29	10	11	7	1	18	10	10	17	15	16	31
<b>Mędzechów</b>	34	67	40	30	12	8	21	43	26	65	36	39	67	35	19	9	3	19	29	41	21	19	23	58
<b>Olesno</b>	81	121	91	43	21	13	42	97	44	116	71	86	120	56	40	13	2	53	46	70	57	53	65	79
<b>Radgoszcz</b>	98	112	73	41	21	15	34	77	38	137	74	63	131	52	34	17	4	59	50	73	50	44	62	81
<b>Szczucin miasto</b>	22	68	51	32	8	2	42	40	31	50	20	48	55	36	14	9	2	19	20	26	32	28	25	52
<b>Szczucin gm.</b>	110	174	94	83	31	18	42	86	51	210	121	105	181	78	50	27	7	62	59	82	68	61	88	152

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia. Zmiany w poziomie bezrobocia odzwierciedlają dwie zmienne: napływu i odpływu z bezrobocia. **Napływ**, to liczba osób, które rejestrują się w danym miesiącu, a **odpływy** to wyrejestrowania bezrobotnych w związku z podjęciem pracy, nie stawieniem się w terminie wyznaczonym przez Urząd, nabyciem praw emerytalnych lub rentowych itd.

W styczniu 2019 roku **ruch bezrobotnych – „przyplywu” i „odplywu”** w poszczególnych gminach powiatu dąbrowskiego kształtował się następująco:



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W poszczególnych gminach powiatu dąbrowskiego największy napływ do bezrobocia odnotowano wśród bezrobotnych zamieszkujących: miasto i gminę Dąbrowa Tarnowska (**39,5%**), w mieście i gminie Szczucin (**22,1%**) ogółu nowo zarejestrowanych.

Największy odpływ z bezrobocia wystąpił wśród bezrobotnych z terenu gminy miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska (**36,3%**), gminy i miasta Szczucin (**22,9%**), gminie Olesno (**16,1%**) oraz w gminie Radgoszcz (**12,1%**), najmniejszy zaś w gminie Gręboszów (**3,1%**) i gminie Bolesław (**4,5%**).

## 4.2 PODSUMOWANIE

Charakterystyka dąbrowskiego rynku pracy w miesiącu styczniu 2019 roku:

- ◆ **W okresie sprawozdawczym liczba bezrobotnych wynosiła 2752 i wzrosła względem miesiąca poprzedniego o 202 osoby (w miesiącu poprzednim – 2550 osób).** Na koniec stycznia 2018 roku liczba bezrobotnych wynosiła 2992, tj. była wyższa o 240 osób w porównaniu do analizowanego okresu.
- ◆ **Wysoki udział kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych** – w styczniu 2019 roku stanowiły one **57,3%**.
- ◆ **Wysoki udział mieszkańców wsi** – w styczniu roku stanowili **75,1%** (2068 osób). W porównaniu do stanu z końca grudnia 2018 roku, liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi wzrosła o 6,8%.
- ◆ **Wysoki udział bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia** – **54,5%** to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym lub poniżej (1501 osób).
- ◆ **Wysoki odsetek ogółu bezrobotnych, którzy nie posiadają prawa do zasiłku** (84,0% według stanu na koniec stycznia 2019 roku).
- ◆ **Duży odsetek osób bezrobotnych poprzednio pracujących** (87,1% według stanu na koniec stycznia 2019 roku). W grupie tej relatywnie wysoki odsetek - 61,9% ogółu bezrobotnych - stanowią osoby o krótkim, nie przekraczającym 5 lat stażu pracy.
- ◆ W styczniu br. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było **1066 osób bezrobotnych do 30 roku życia, 458 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz 1483 długotrwale bezrobotnych.** Osoby te określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, stanowiły odpowiednio 38,7 %, 16,6 % oraz 53,9% w stosunku do bezrobotnych ogółem.
- ◆ Na koniec stycznia 2019 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych **5,7%** stanowiły osoby, które ukończyły szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.
- ◆ **Duży odsetek kobiet wśród osób bezrobotnych:** posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (83,6%), bez doświadczenia zawodowego (66,9%), dotychczas

niepracujących (66,3%), długotrwale bezrobotnych (65,1%), oraz wśród zamieszkałych na wsi w tym posiadający gospodarstwa rolne (63,2%).

- ◆ Największy udział w **grupie nowo zarejestrowanych** w miesiącu styczniu br. miały osoby rejestrujący się po raz kolejny, stanowiły one 93,6%. Rejestrujący się w styczniu to w przeważającej większości osoby poprzednio pracujące (92,5% ogółu nowo zarejestrowanych), zamieszkałe na wsi (71,3%), osoby młode do 30 roku życia (46,8%).
- ◆ Analizując **dynamikę bezrobocia** w poszczególnych grupach w ciągu ostatniego roku zauważa się :
  - ✓ *największy wzrost poziomu bezrobocia*
    - od 12 do 24 miesięcy oczekiwania na pracę (wzrost o 1,6%),
    - powyżej 30 lat pracy (wzrost o 31,0%).
  - ✓ *zaś największe spadki bezrobocia w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano:*
    - w przedziale wiekowym od 55 do 59 roku życia (spadek o 13,1%),
    - z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (spadek o 15,9%),
    - od 6 do 12 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek o 17,9%),
    - ze stażem pracy od 10-20 lat (spadek o 14,6%).
- ◆ **Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia.** Według stanu na dzień 31 stycznia 2019 r. najczęściej zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkuje tereny miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska (35,2%) oraz miasta i gminy Szczucin (25,2% ogółu bezrobotnych). Najmniej zaś z gmin: Bolesław (2,6%) oraz Gręboszów (3,6% ogółu bezrobotnych).
- ◆ **Analizując dynamikę bezrobocia w poszczególnych samorządach powiatu dąbrowskiego** w stosunku do poprzedniego roku największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano na terenie gminy Dąbrowa Tarnowska (spadek o 14,6%) oraz gminy Gręboszów (spadek o 10,8%).



- ◆ Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, która weszła w życie 27 maja 2014 roku wprowadziła obowiązek profilowania pomocy dla bezrobotnych. Według stanu w końcu miesiąca, z ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, **2517** (tj. 91,5%) miało ustalony profil pomocy:
  - **6** osób (0,2%) **I profil**,
  - **1487** osób (59,1%) **II profil**,
  - **1024** osoby (40,7%) **III profil**.
  
- ◆ Na kształt poziomu bezrobocia ma wpływ wielkość i dynamika zmian w napływie i odpływie z bezrobocia. Czynniki te charakteryzują się wysokimi wahaniami wynikającymi w znacznej mierze z sezonowości. W miesiącu styczniu 2019 roku napływ (**zarejestrowano z ewidencji 425 osób**) przewyższył odpływ (**wyrejestrowano 223 osoby**), co przełożyło się na wzrost liczby bezrobotnych w powiecie dąbrowskim.
  
- ◆ W miesiącu styczniu 2019 r. pracę podjęło 140 osób, co stanowiło 62,8% ogółu wyłączonych.
  
- ◆ **Większa niż przed miesiącem była liczba oferowanych przez zakłady wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.** W styczniu 2019 do urzędu wpłynęło **71 ofert**, tj. o 22 miejsca pracy więcej niż w miesiącu poprzednim. Biorąc pod uwagę łączną liczbę propozycji jakie w omawianym miesiącu zostały zgłoszone do urzędu 81,7% stanowiły miejsca pracy niesubsydiowanej. Zakłady pracy z sektora prywatnego zgłosiły 88,7% wszystkich wolnych miejsc pracy (63 miejsca pracy).