



INFORMACJA O SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY W POWIECIE DĄBROWSKIM

według stanu na dzień 30 września 2019 r.

DĄBROWA TARNOWSKA, PAŹDZIERNIK 2019

INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY

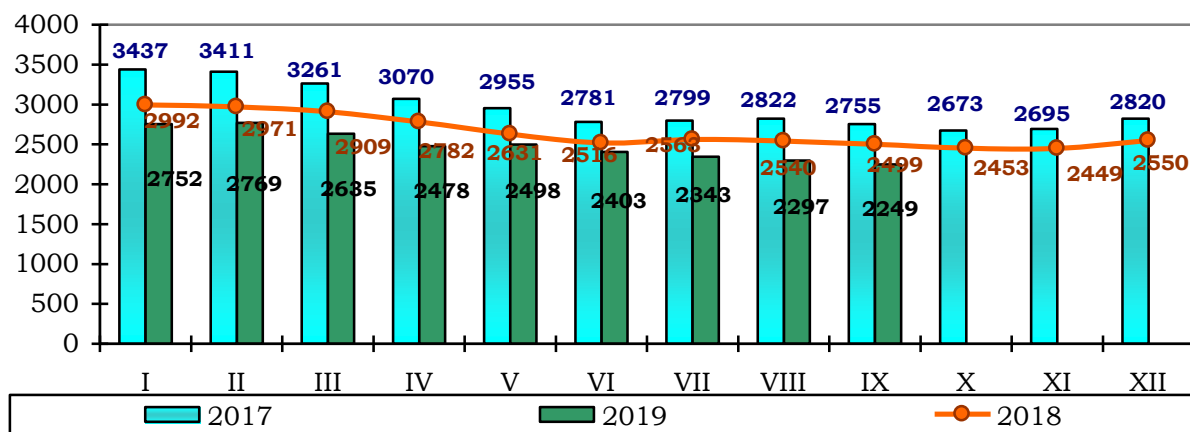
W POWIECIE DĄBROWSKIM
według stanu na dzień 30 września 2019 r.

1. POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na dzień 30 września 2019 r. w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrowanych było **2249** osób bezrobotnych, w tym **1906** tj. 84,7 % ogółu to osoby bez prawa do zasiłku, a **343** (15,3 % ogółu) – z prawem do zasiłku.

Zdecydowaną większość zarejestrowanych stanowią osoby, które pracowały przed uzyskaniem statusu bezrobotnego, bo **1911** czyli 85,0% ogółu bezrobotnych.

Natomiast osób, które dotychczas nie pracowały było **338** tj. 15,0 % bezrobotnych. W ewidencji bezrobotnych pozostawało 67 (3,0%) osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W porównaniu do sierpnia 2019 r. liczba bezrobotnych **spadła o 48 osób**.

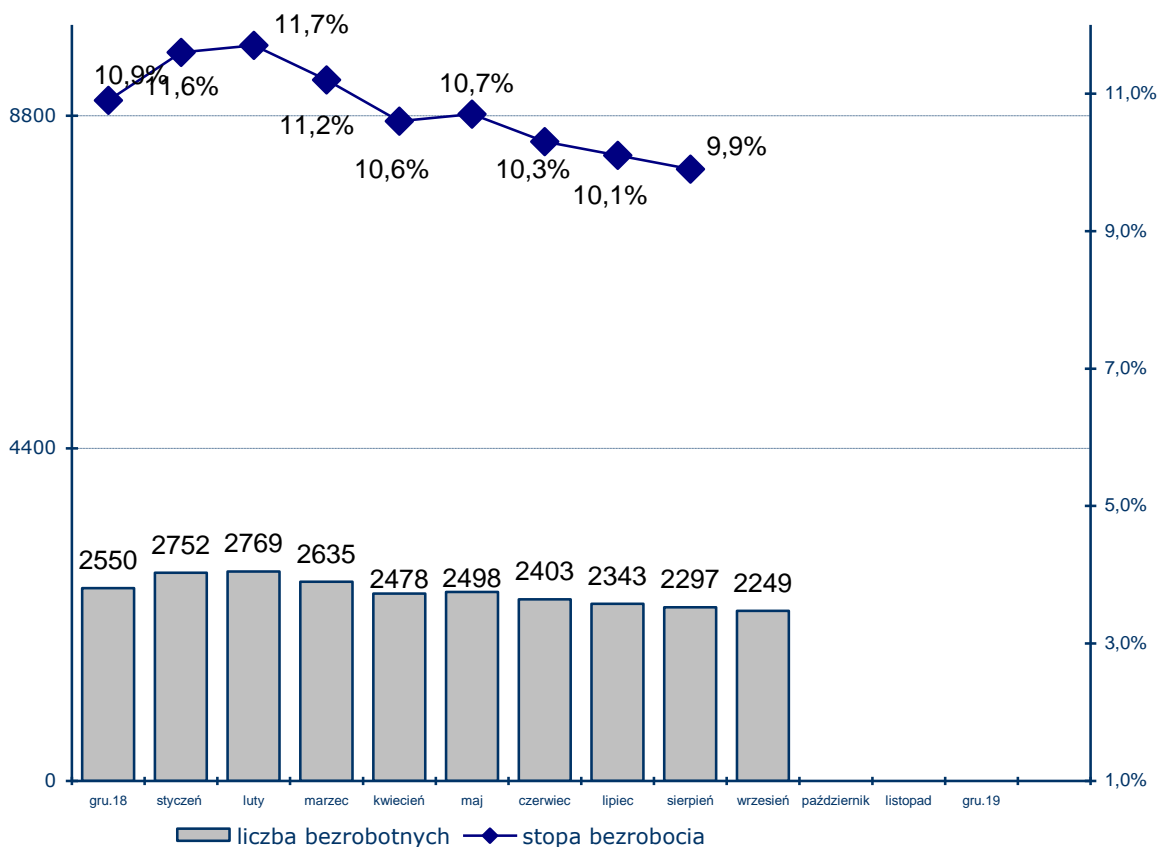
Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku **spadła o 44 osoby**.

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrował **387** osób – **17,2%** do ogółu bezrobotnych. Największy udział w grupie nowo zarejestrowanych miały osoby rejestrujące się po raz kolejny, stanowiły one **73,4%**. (284 osoby). Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły **26,6%** (103 osoby) ogółu nowo zarejestrowanych.

Rejestrujący się we wrześniu 2019 r. to w przeważającej większości osoby:

- osoby poprzednio pracujące (322 osoby tj. 83,2% ogółu nowo zarejestrowanych),
- zamieszkałe na wsi (288 osób, tj. 74,4% ogółu nowo zarejestrowanych),
- osoby młode do 30 roku życia (234 osób tj. 60,5% ogółu nowo zarejestrowanych),
- długotrwale bezrobotne (100 osób tj. 25,8% ogółu nowo zarejestrowanych),
- bez kwalifikacji zawodowych (153 osoby tj. 39,5% ogółu nowo zarejestrowanych).

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie dąbrowskim w 2019 roku.



Źródło: PUP Dąbrowa Tarnowska, GUS

Rynek pracy w powiecie dąbrowskim charakteryzuje się najwyższą stopą bezrobocia w województwie małopolskim.

Przez "**stopę bezrobocia**" należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia dla powiatu dąbrowskiego w miesiącu sierpniu 2019 roku ukształtowała się na poziomie 9,9% i była wyższa od stopy bezrobocia w wojewódzkie małopolskim o 5,7 punktów procentowych oraz wyższa od stopy krajowej o 4,7 punktu procentowego. W porównaniu do sytuacji sprzed miesiąca wysokość tego wskaźnika spadła o 0,2 punktu procentowego.

W miesiącu wrześniu rynek pracy na terenie powiatu dąbrowskiego charakteryzował się:

- wysokim udziałem kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych – w miesiącu wrześniu 2019 roku stanowiły one **62,0%** (1394 osoby);
- wysokim udziale mieszkańców wsi – w miesiącu wrześniu 2019 roku stanowili **75,2%** (1692 osoby);
- wysokim udziale osób długotrwale bezrobotnych – ta grupa bezrobotnych – 1270 osób – stanowiła **56,5%** ogółu zarejestrowanych na koniec września 2019 r. W porównaniu ze stanem z ubiegłego miesiąca liczba ta spadła o 42 osoby.

Ocena zmian w poziomie bezrobocia (według wybranych kategorii)

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 30.09.2018r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.08.2019r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 30.09.2019r.	Wzrost/spadek w porównaniu do września 2018r.	Wzrost/spadek w porównaniu do sierpnia 2019r.	Dynamika sierpień 2019 rok =100%
Bezrobotni ogółem	2499	2297	2249	-250	-48	97,9
kobiety	1464	1443	1394	-70	-49	96,6
mężczyźni	1035	854	855	-180	1	100,1
Poprzednio pracujący	2123	1963	1911	-212	-52	97,4
Dotychczas niepracujący	376	334	338	-38	4	101,2
Zamieszkali na wsi	1880	1734	1692	-188	-42	97,6
Z prawem do zasiłku	401	387	343	-58	-44	88,6
Bez prawa do zasiłku	2098	1910	1906	-192	-4	99,8
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	78	74	67	-11	-7	90,5
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	169	81	143	-26	62	176,5
Do 30 roku życia	962	878	881	-81	3	100,3

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Śledząc dynamikę zmian w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano spadek poziomu bezrobocia o 250 osób (spadek o 10,0%). Spadek poziomu bezrobocia odnotowano również w porównaniu do poprzedniego miesiąca tj. sierpnia 2019 roku (spadek o 2,1%).

Szczegółową dynamikę bezrobocia według wybranych kategorii osób bezrobotnych przedstawia powyższa tabela.

Nowe zasady sprawozdawczości pozwalają na statystyczne monitorowanie wyodrębnionej kategorii bezrobotnych „Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy”¹.

Należą do nich osoby bezrobotne:

- do 30 roku życia – **39,2%** ogółu bezrobotnych (881 osób w tym 574 kobiety) zarejestrowanych na koniec września 2019 r.;
- długotrwale bezrobotne² – **56,5%** ogółu bezrobotnych (1270 osób w tym 884 kobiety);
- powyżej 50 roku życia – stanowili **17,2%** ogółu bezrobotnych na koniec września 2019 r. (386 osób w tym 158 kobiet);
- bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej – **0,4%** ogółu bezrobotnych (9 osób w tym 7 kobiet);
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – **28,1%** (633 osoby w tym 547 kobiet);
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – **0,2%** ogółu na koniec września 2019 r. (5 osób w tym 5 kobiet);
- niepełnosprawni – **3,6%** ogółu (80 osób w tym 34 kobiety).

Najbardziej liczebną grupą wśród „osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy” to długotrwale bezrobotni (pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego), którzy stanowili na koniec września 56,5% ogółu bezrobotnych. Kolejną grupę pod względem liczebności stanowią osoby młode do 30 roku życia – 39,2%.

W większości kategorii dominowały kobiety. Udział mężczyzn był wyższy w dwóch grupach:

- ✓ bezrobotnych powyżej 50 roku życia (59,1%),
- ✓ niepełnosprawnych (57,5%).

¹ art. 49 znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie 27 maja 2014 r. wskazuje grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

² **bezrobotnym długotrwale** - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

NAPŁYW I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE DĄBROWSKIM

Wyszczególnienie	zarejestrowani we wrześniu 2019 roku		narastająco od początku 2019 roku		stan na koniec okresu sprawozdawczego			
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	% z ogółu	kobiety	% z ogółu kobiet
zarejestrowano ogółem	387	203	2812	1452	2249	100	1394	100
w tym:								
poprzednio pracujący	322	168	2413	1213	1911	85,0	1172	84,1
zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	8	4	74	44	67	3,0	51	3,7
dotychczas nie pracujący	65	35	399	239	338	15,0	222	15,9
zarejestrowani po raz pierwszy	103	42	390	208	X	X	X	X
zarejestrowani po raz kolejny	284	161	2422	1244	X	X	X	X
z prawem do zasiłku	43	22	556	291	343	15,3	196	14,1
zamieszkali na wsi	288	162	2065	1076	1692	75,2	1058	75,9
bez kwalifikacji zawodowych	153	75	941	478	768	34,1	432	31,0
bez doświadczenia zawodowego	93	54	625	392	485	21,6	330	23,7
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	X	27	X	178	X	X	532	38,2
do 12 miesięcy od ukończenia nauki	96	41	439	263	143	6,4	77	5,5
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)								
do 30 roku życia	234	127	1557	846	881	39,2	574	41,2
w tym do 25 roku życia	179	90	1057	576	483	21,5	282	20,2
długotrwale bezrobotne	100	57	823	478	1270	56,5	884	63,4
powyżej 50 r. życia	40	15	381	152	386	17,2	158	11,3
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	4	3	19	14	9	0,4	7	0,5
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	41	29	416	252	633	28,1	547	39,2
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	1	8	5	5	0,2	5	0,4
niepełnosprawni	11	2	89	35	80	3,6	34	2,4

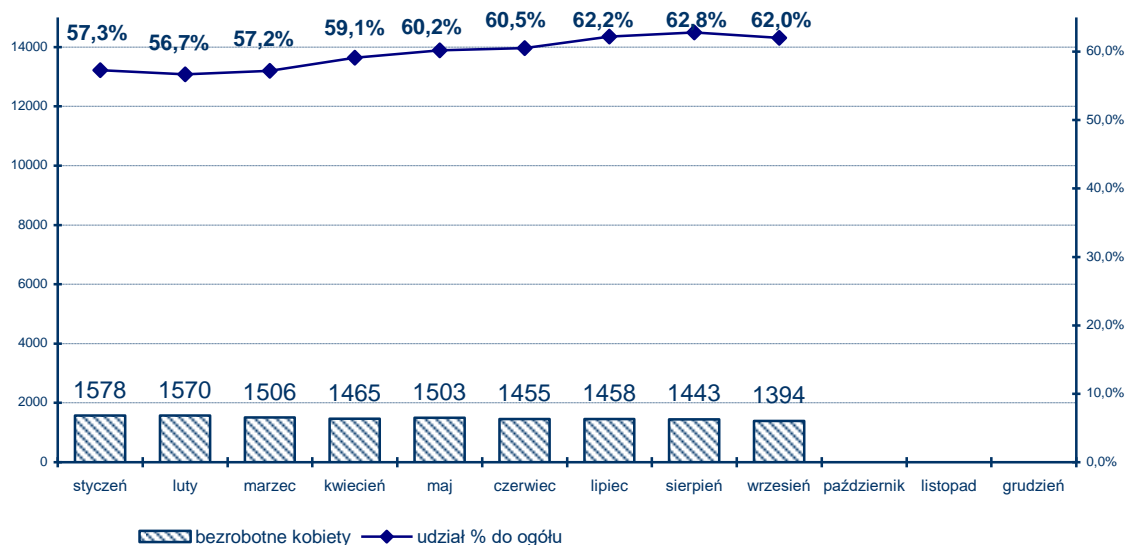
ODPŁYW Z BEZROBOCIA W POWIECIE DĄBROWSKI

Wyszczególnienie	wyłączeni we wrześniu 2019				narastająco od początku 2019	
	ogółem	% z ogółu	kobiety	% z ogółu kobiet	ogółem	kobiety
wyłączono z ewidencji ogółem	435	100	252	100	3113	1534
w tym:						
podjęcia pracy w m-cu sprawozdawczym	256	58,9	162	64,3	1641	796
niesubsydiowanej	184	42,3	117	46,4	1133	564
subsydiowanej	72	16,6	45	17,9	508	232
prac interwencyjnych	34	7,8	28	11,1	215	123
robót publicznych	15	3,4	9	3,6	122	51
podjęcia działalności gospodarczej	9	2,1	3	1,2	71	25
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	0,0	0	0,0	1	0
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	8	1,8	1	0,4	54	13
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	6	1,4	4	1,6	38	18
podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	0,0	0	0,0	2	0
inne	0	0,0	0	0,0	6	2
rozpoczęcia szkolenia	10	2,3	2	0,8	71	15
w tym w ramach bonu szkoleniowego	8	1,8	0	0,0	52	1
rozpoczęcie stażu	15	3,4	11	4,4	318	223
w tym w ramach bonu stażowego	0	0,0	0	0,0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0,0	0	0,0	0	0
rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0,0	0	0,0	10	7
w tym w ramach PAI	0	0,0	0	0,0	0	0
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0,0	0	0,0	0	0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach	8	1,8	2	0,8	41	16
odmowy ustalenia profilu pomocy	0	0,0	0	0,0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy	59	8,0	23	9,1	360	105
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	65	14,9	41	16,3	450	260
podjęcia nauki	1	0,2	1	0,4	1	1
osiągnięcia wieku emerytalnego	1	0,2	1	0,4	22	11
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	2	0,5	2	0,8	14	6
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	1	0,2	0	0,0	11	3
innych	17	3,9	7	2,8	174	91
Według wybranych kategorii bezrobotnych:						
do 30 roku życia	226	52,0	131	52,0	1603	828
powyżej 50 roku życia	54	12,4	23	9,1	414	139
długotrwale bezrobotne	142	73,0	86	34,1	983	527

2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH (wybrane kategorie)

1. Kobiety

Według stanu na dzień 30 września 2019 r. w PUP zarejestrowanych kobiet było 1394, co stanowi **62,0%** ogółu bezrobotnych.



Liczba bezrobotnych kobiet z powiatu dąbrowskiego w 2019 roku.

Liczba bezrobotnych **kobiet spadła o 49 osób**. W miesiącu wrześniu 2019 r. zarejestrowano **203** kobiety, co stanowi **52,5%** ogółu nowo zarejestrowanych, a wyłączono z ewidencji **252** kobiety, co stanowi **57,9%** ogółu wyłączonych. Liczba kobiet bez prawa do zasiłku **1198** tj. **53,3%** ogółu bezrobotnych.

Wybrane kategorie osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 30 września 2019 r.)

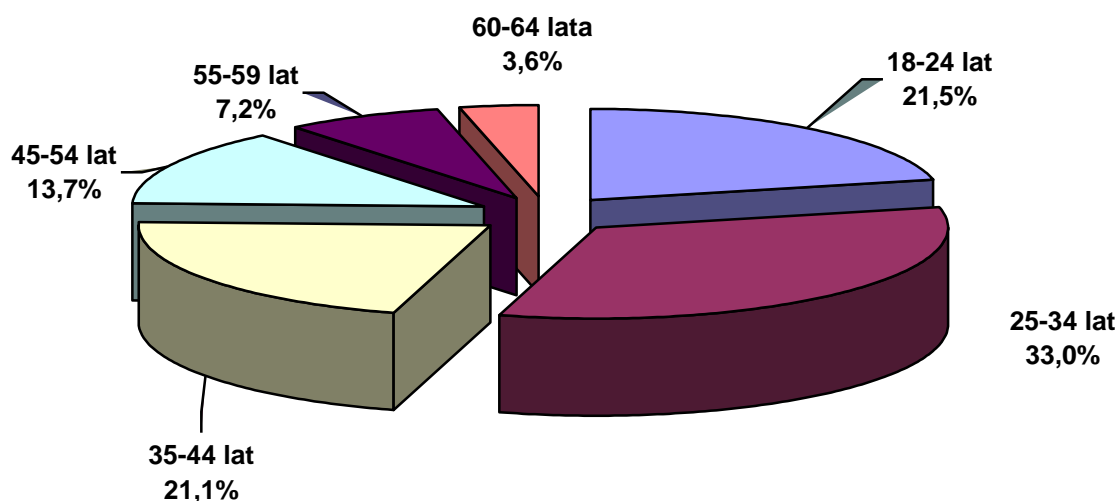
Kategorie bezrobotnych	liczba (w osobach)	w tym kobiety (w osobach)	w odsetkach do ogółu w poszczególnych kategoriach
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	633	547	86,4
długotrwale bezrobotni	1270	884	69,6
zamieszkali na wsi w tym posiadający gospodarstwo rolne	287	198	69,0
bez doświadczenia zawodowego	485	330	68,0
dotychczas niepracujący	338	222	65,7
zamieszkali na wsi	1692	1087	64,2

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W końcu września 2019 r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było kobiet 1394. To o 70 osób (o 4,8 %) mniej niż przed rokiem. Natomiast bezrobotnych mężczyzn było 855 – o 180 osób (o 17,4%) mniej niż przed rokiem.

2. Informacje dodatkowe dotyczące struktury bezrobocia w miesiącu wrześniu 2019 r.

BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU (stan w końcu września 2019 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Wiek jest jednym z czynników decydujących o sytuacji na rynku pracy. Rozkład bezrobotnych według wieku odzwierciedla populację osób bezrobotnych na terenie powiatu dąbrowskiego. Ponad połowę zbiorowości stanowią osoby młode tj. między 18 a 35 rokiem życia (54,5% na koniec września 2019 r.). Zdecydowanie najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni w wieku przedemerytalnym, czyli mieszczący się w przedziale lat 55 i więcej (10,8% na koniec września 2019 r.).

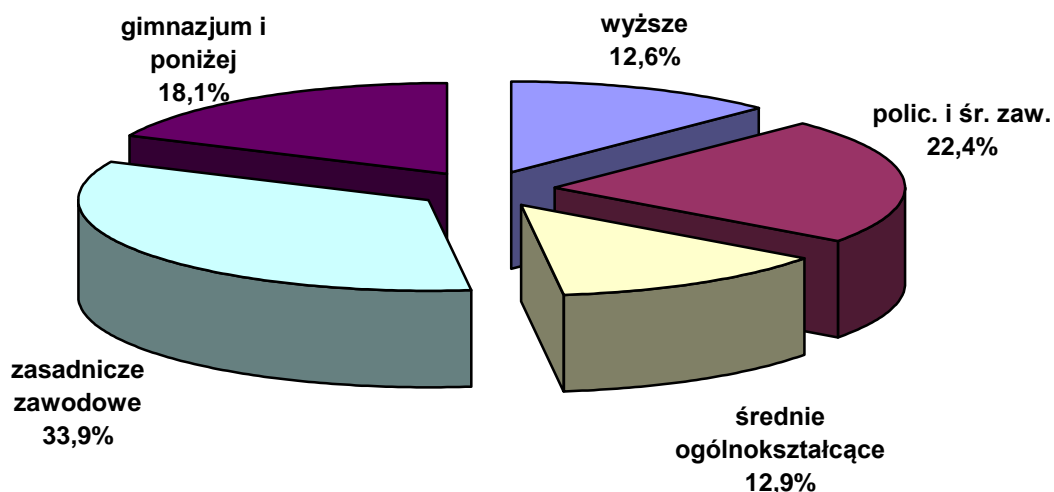
Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według wieku

Wyszczególnienie	Wrzesień 2018		Wrzesień 2019		Dynamika wrzesień 2018=100%
	liczba	%	liczba	%	%
18- 24 lat	522	20,9%	483	21,5%	92,5%
25-34 lat	851	34,1%	742	33,0%	87,2%
35-44 lat	555	22,2%	474	21,1%	85,4%
45-54 lat	335	13,4%	307	13,7%	91,6%
55-59 lat	156	6,2%	161	7,2%	103,2%
60-64 lat	80	3,2%	82	3,6%	102,5%
Ogółem	2499	100,0%	2249	100,0%	90,0%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w porównaniu do zeszłego roku wzrost jego poziomu odnotowano w dwóch przedziałach: od 55-59 roku życia (wzrost o 3,2%) oraz od 60-64 roku życia (wzrost o 2,5%). W pozostałych przedziałach nastąpiły spadki, przy czym największy miał miejsce w przedziale wiekowym od 35 do 44 roku życia (spadek o 14,6%).

BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA
(stan w końcu września 2019 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując poziom bezrobocia pod względem wykształcenia, należy stwierdzić, iż na koniec września 2019 r. najczęściej 33,9% osób legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym. Następną w kolejności grupę stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym i średnim (22,4%) oraz gimnazjalnym i poniżej (18,1%). Wykształcenie średnie ogólnokształcące posiadało 12,9% ogółu tej populacji. Najmniejszą grupę w tej kategorii osób według wykształcenia stanowili bezrobotni posiadający wykształcenie wyższe 12,6%.

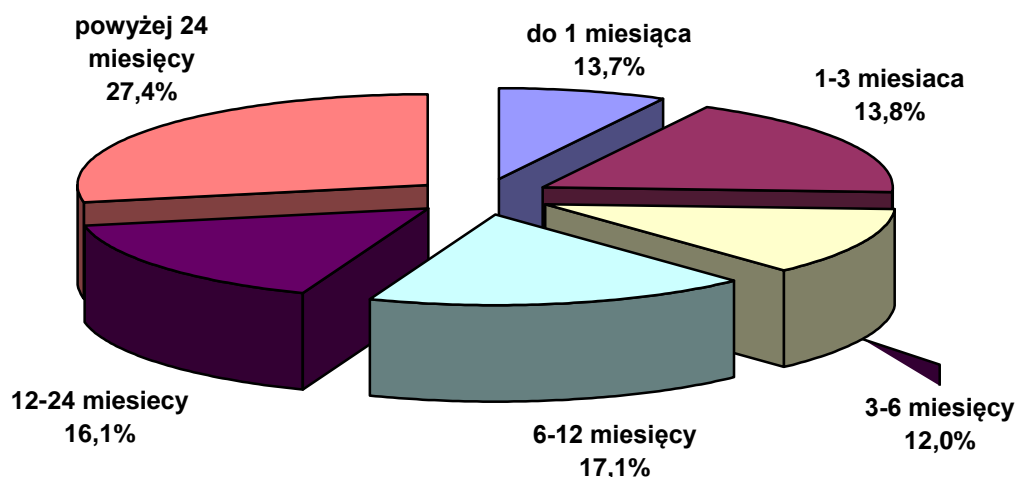
Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według wykształcenia

Wyszczególnienie	Wrzesień 2018		Wrzesień 2019		Dynamika wrzesień 2018=100%
	liczba	%	liczba	%	%
wyższe	297	11,9%	284	12,6%	95,6%
policealne i średnie zawodowe	545	21,8%	504	22,4%	92,5%
średnie ogólnokształcące	325	13,0%	291	12,9%	89,5%
zasadnicze zawodowe	865	34,6%	763	33,9%	88,2%
gimnazjum i poniżej	467	18,7%	407	18,1%	87,2%
Ogółem	2499	100,0%	2249	100,0%	90,0%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Spadek poziomu bezrobocia w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano we wszystkich wyżej wymienionych przedziałach. Przy czym największe spadki miały miejsce wśród bezrobotnych legitymujących się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (spadek o 12,8%) oraz zasadniczym zawodowym (spadek o 11,8%).

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY
(stan w końcu września 2019 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Na koniec września 2019 r. w powiecie dąbrowskim 978 osób bezrobotnych oczekiwało na pracę ponad 12 miesięcy, co stanowiło 43,5% ogółu bezrobotnych. Struktura bezrobotnych według czasu oczekiwania na pracę w miesiącu wrześniu w latach 2018 – 2019 przedstawia się następująco:

Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według czasu oczekiwania na pracę

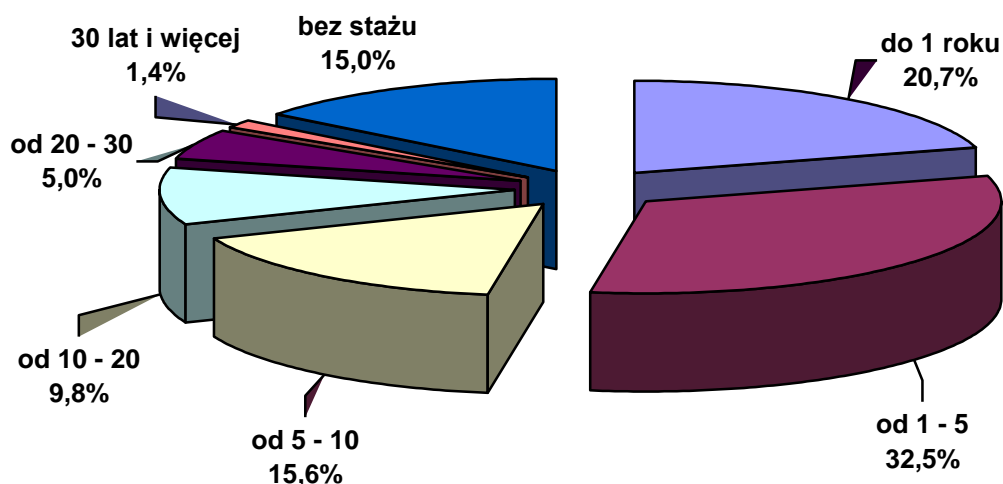
Wyszczególnienie	Wrzesień 2018		Wrzesień 2019		Dynamika wrzesień 2018=100%
	liczba	%	liczba	%	%
do 1 miesiąca	329	13,2%	307	13,7%	93,3%
od 1 do 3 miesięcy	400	16,0%	310	13,8%	77,5%
od 3 do 6 miesięcy	260	10,4%	269	12,0%	103,5%
od 6 do 12 miesięcy	414	16,6%	385	17,1%	93,0%
od 12 do 24 miesięcy	387	15,5%	362	16,1%	93,5%
powyżej 24 miesiące	709	28,4%	616	27,4%	86,9%
Ogółem	2499	100,0%	2249	100,0%	90,0%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w porównaniu do zeszłego roku wzrost poziomu bezrobocia odnotowano tylko w jednym przedziale od 3-6 miesięcy oczekiwania na pracę (wzrost o 3,5%). W pozostałych przedziałach nastąpiły spadki, przy czym największe miały miejsce:

- do 1 do 3 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek 22,5%),
- powyżej 24 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek 13,1%).

BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY (stan w końcu września 2019 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując struktury bezrobocia rejestrowanego pod względem stażu pracy, zauważa się, że najczęściej osób bezrobotnych posiada staż pracy 1-5 lat – 32,5% (tj. 732 osoby). Drugą co do wielkości grupę stanowili bezrobotni ze stażem pracy do 1 roku – 20,7% (tj. 465 osób). Trzecią grupę stanowią osoby ze stażem pracy od 5-10 lat- 15,6% (tj. 351 osób). Najmniej liczebną grupę stanowią bezrobotni ze stażem pracy 30 lat i więcej – 1,4% (tj. 31 osób). Bezrobotni pozostający w ewidencji PUP w Dąbrowie Tarnowskiej bez stażu pracy stanowili 15,0% (tj. 338 osób).

Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według stażu pracy

Wyszczególnienie	Wrzesień 2018		Wrzesień 2019		Dynamika wrzesień 2018=100%
	liczba	%	liczba	%	
do 1 roku	507	20,3%	465	20,7%	91,7%
1 - 5	823	32,9%	732	32,5%	88,9%
5 - 10	376	15,0%	351	15,6%	93,4%
10 - 20	260	10,4%	220	9,8%	84,6%
20 - 30	119	4,8%	112	5,0%	94,1%
30 lat i więcej	38	1,5%	31	1,4%	81,6%
bez stażu	376	15,0%	338	15,0%	89,9%
Ogółem	2499	100,0%	2249	100,0%	90,0%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

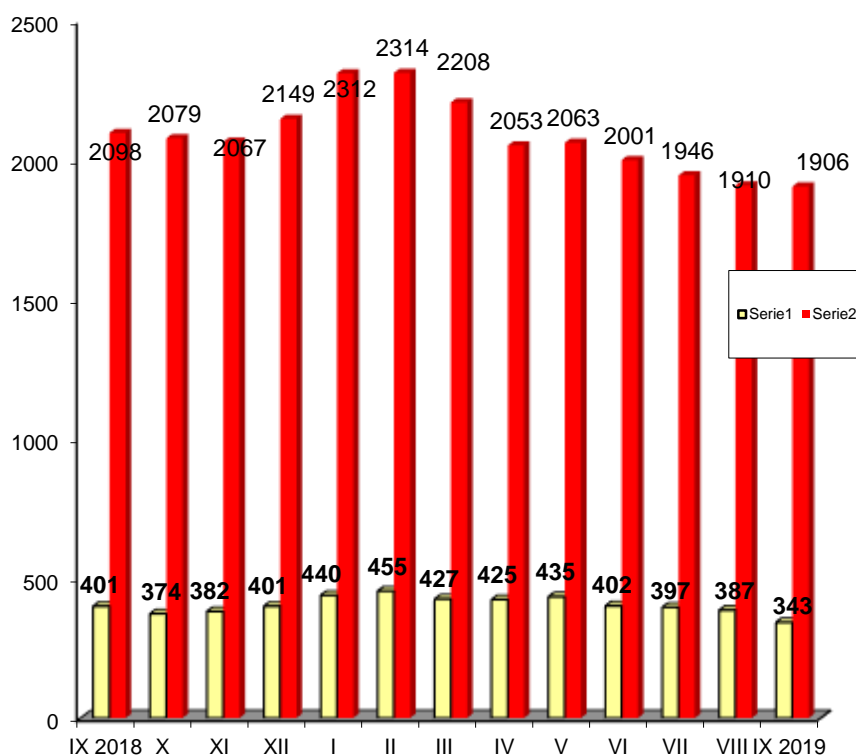
Śledząc dynamikę według kategorii stażu pracy w ciągu ostatniego roku największe spadki miały miejsce w grupie osób bezrobotnych, których staż pracy wynosił powyżej 30 lat pracy (spadek o 18,4%), gdzie z liczby 38 osób zarejestrowanych w miesiącu wrześniu 2018 spadł do 31 osób we wrześniu 2019 roku.

3. Bezrobotni, którzy ukończyli szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki

Na koniec września 2019 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych **143** osoby ukończyły szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki / **6,4%** ogółu bezrobotnych/ w tym **77** kobiet.

Wyszczególnienie	zarejestrowani we wrześniu 2019 roku		Narastająco od początku roku		Stan na koniec okresu sprawozdawczego		
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	
osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	96	41	439	263	143	77	
z tego:	wyższe	10	6	102	81	25	18
	policealne i średnie zaw.	22	9	121	66	38	19
	LO	11	6	105	74	28	20
	zas.zawod.	53	20	111	42	52	20
	gimn.i pon.	0	0	0	0	0	0

Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

4. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy.

Na dzień 30 września 2019 r. wśród osób, które pracowały przed zarejestrowaniem się w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej – **1560** osób pracowało w sektorze prywatnym, co stanowi 81,6% ogółu pracujących. Natomiast w sektorze publicznym pracowały **351** osób, tj. 18,4% ogółu pracujących.

Duże grupy stanowiły :

- osoby pracujące w handlu hurtowym i detalicznym **455** – 23,8% ogółu pracujących,
- w przetwórstwie przemysłowym **302** – 15,8% ogółu pracujących,
- w administracji publicznej i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne **206** osób – 10,8%.
- w budownictwie **199** – 10,4%.

Najmniej osób reprezentowało sekcje:

- górnictwo i wydobywanie – 2,
- wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych – 2,
- informacja i komunikacja – 5,
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 9,
- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby – 10,
- dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją – 18,
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa – 18.

5. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W miesiącu wrześniu 2019 roku żaden zakład działający na terenie powiatu dąbrowskiego nie zwolnił pracowników z przyczyn dotyczących zakładów pracy w ramach tzw. zwolnień grupowych.

6. Osoby niepełnosprawne

Według stanu na 30 września 2019 roku w powiecie dąbrowskim pozostawało zarejestrowanych 80 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Stanowiły oni 3,6% ogółu bezrobotnych. Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych kobiety stanowią 42,5%.

Ponadto w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pozostało 15 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujący pracy (w tym 10 kobiet).

7. Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy

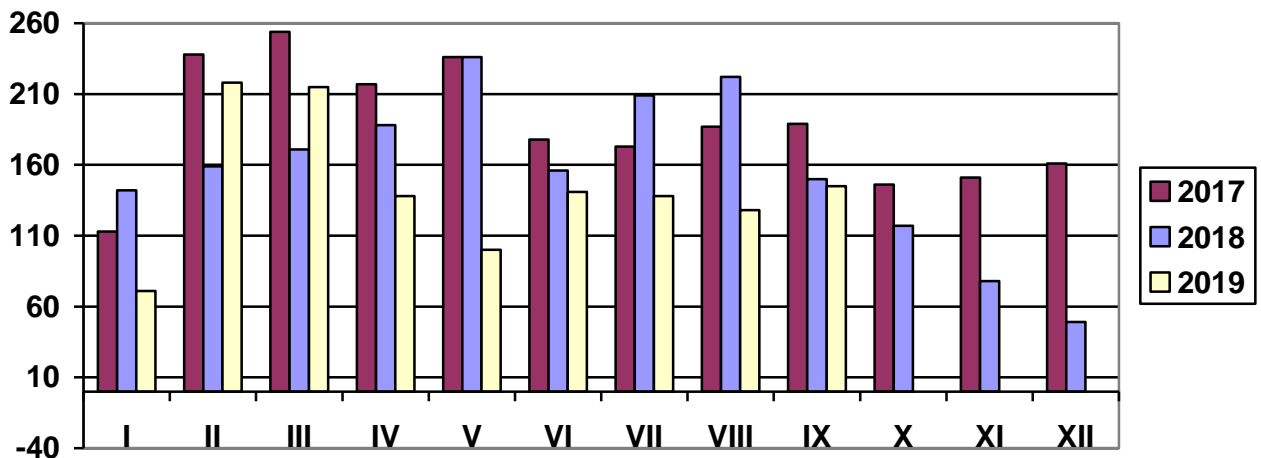
Poza ogólną liczbą bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy obsługuje jeszcze osoby, które są ewidencjonowane jako poszukujące pracy. Na koniec września 2019 roku w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej, jako poszukujący pracy zarejestrowane były 33 osoby (w tym kobiet 17).

OFERTY PRACY

Wyszczególnienie	Zgłoszone we wrześniu 2019				Narastająco od początku roku 2019				
	razem	z rub. 1 dot. pracy			razem	z rub. 1 dot. pracy			
		subsydiowanej	z sektora publicz.	sezonowej		subsydiowanej	z sektora publicz.	sezonowej	
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	145	55	18	74	1294	801	268	386	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	128	38	13	74	910	417	178	386
	miejsca aktywizacji zawodowej	17	17	5	X	384	384	90	X
	w tym								
	staże	17	17	5	X	374	374	90	X
	przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	X	0	0	0	X
	prace społecznie użyteczne	0	0	0	X	10	10	0	X
	dla niepełnosprawnych	1	0	0	0	23	2	5	12
dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	

W miesiącu wrześniu 2019 r. pracodawcy zgłosili **145 miejsc pracy**, czyli o 17 miejsc więcej niż w miesiącu poprzednim. **Zakłady pracy z sektora prywatnego zgłosiły 87,6% wszystkich miejsc pracy** (127 miejsc pracy). **55 miejsc pracy (37,9% ogółu) dotyczyło pracy subsydiowanej**. Na koniec września 2019 r. Urząd dysponował 112 wolnymi miejscami pracy (w poprzednim m-cu – 69 miejscami pracy).

LICZBA OFERT PRACY



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

3. USŁUGI RYNKU PRACY

Szkolenia

Organizacja szkoleń jest jedną z podstawowych usług rynku pracy.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie, braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Finansowanie szkoleń osób skierowanych przez starostę jest realizowane ze środków publicznych, w szczególności ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego lub ze środków programów Unii Europejskiej.

Szkolenia indywidualne

W 2019 roku szkolenia indywidualne organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej są **finansowane ze środków Funduszu Pracy**.

L.p.	Wyszczególnienie	wrzesień 2019 r.	Razem od początku roku
1.	Liczba zawartych umów szkoleniowych	1	6
2.	Ilość osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach szkoleń indywidualnych	1	6
3.	Ilość osób, które ukończyły szkolenie w ramach szkoleń indywidualnych	1	6
4.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	2	3
5.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą po ukończeniu szkolenia (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	0

Szkolenia indywidualne

Szkolenia realizowane w 2019 roku w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (V) „Szybki Start” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014 – 2020 (RPO WM).

L.p.	Wyszczególnienie	wrzesień 2019 r.	Razem od początku roku
1.	Liczba zawartych umów szkoleniowych	1	3
2.	Ilość osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach szkoleń indywidualnych	1	3
3.	Ilość osób, które ukończyły szkolenie w ramach szkoleń indywidualnych	0	2
4.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	2
5.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą po ukończeniu szkolenia (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	1

Szkolenia grupowe

W 2019 roku szkolenia grupowe organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej są realizowane w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (V) – Szybki Start” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014 – 2020 (RPO WM).

L.p.	Wyszczególnienie	wrzesień 2019 r.	Razem od początku roku
1.	Liczba zawartych umów szkoleniowych	0	1
2.	Ilość szkoleń rozpoczętych	0	1
3.	Ilość szkoleń zakończonych	0	1
4.	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach szkoleń grupowych	0	10
5.	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w ramach szkoleń grupowych	0	10
6.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	1	1
7.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą po ukończeniu szkolenia (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	0

Bony szkoleniowe

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

- 1) jednego lub kilku szkoleń;
- 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- 3) przejazdu na szkolenia;
- 4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

Starosta finansuje koszty, o których mowa powyżej, do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit.

W 2019 roku szkolenia organizowane w ramach bonów szkoleniowych realizowane są w ramach projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pn. **Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (IV) - „Młodzi i Aktywni” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego** realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój (PO WER 2014-2020) Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

L.p.	Wyszczególnienie	wrzesień 2019 r.	Razem od początku roku
1.	Liczba umów szkoleniowych zawartych w ramach bonu szkoleniowego	11	56
2.	Ilość szkoleń rozpoczętych w ramach bonu szkoleniowego	8	52
3.	Ilość szkoleń zakończonych w ramach bonu szkoleniowego	6	45
4.	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach bonu szkoleniowego	8	53
5.	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w ramach bonu szkoleniowego	6	45
6.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia w ramach bonu szkoleniowego (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	3	12
7.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia w ramach bonu szkoleniowego (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	2

4. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

4.1 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Bezrobotnym podejmującym działalność gospodarczą mogą być przyznane jednorazowe środki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości nieprzekraczającej 6 – krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia na dzień zawarcia umowy.

W miesiącu wrześniu 2019 r. tut. Urząd udzielił 9 jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wyszczególnienie		Ogółem we wrześniu 2019		Narastająco od 1.01.2019 r.	
		Razem	w tym EFS	Razem	w tym EFS
Osoby, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		9	7	71³	64
w tym na działalność.	Produkcyjną	1	1	8	7
	Usługową	7	5	55	50
	Handlową	1	1	8	7

Wyszczególnienie		Struktura bezrobotnych, którzy otrzymali jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w 2019 roku											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM		0	0	13	13	11	10	10	5	9	0	0	0
z tego	wyszktałcenie	Szkół wyższych	0	0	4	1	2	2	4	3	3		
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	0	1	5	3						
		LO	0	0	3	1	2	3	1	0	0		
		ZSZ	0	0	3	6	3	3	3	0	3		
		Gimnazjum i poniżej	0	0	2	0	1	0	0	0	0		
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	0	0	10	9	9	7	6	5	5		
		6-12 m-cy	0	0	0	3	2	1	1	0	3		
		12-24 m-cy	0	0	2	1	0	3	2	0	1		
		pow. 24 m-cy	0	0	1	0	0	0	1	0	0		
	wiek	do 30 lat	0	0	9	8	7	7	4	4	3		
		30-44 lat	0	0	3	5	3	2	5	1	6		
		powyżej 45 lat	0	0	1	0	1	1	1	0	0		

W okresie od 01.09.2019 do 30.09.2019 roku PUP w Dąbrowie Tarnowskiej zawarł 9 umów z osobami bezrobotnymi w celu otrzymania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 3 osoby (1 kobieta) do 30 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 2 osoby (1 kobieta) długotrwale bezrobotne.

³ W miesiącu sierpniu 2019 r. jedna osoba bezrobotna otrzymała bon na zasiedlenie, w związku z podjęciem działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania

4.2 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Pracodawcy, który poniósł koszty wyposażenia lub doposażenia utworzonego dla bezrobotnego stanowiska pracy może być przyznana refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia w wysokości nie wyższej niż **6 – krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia na dzień zawarcia umowy**.

W miesiącu wrześniu 2019 r. zatrudniono **8 osób bezrobotnych** w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Wyszczególnienie		Ogółem we wrześniu 2019		Narastająco od początku roku	
		Razem	w tym EFS	Razem	w tym EFS
Osoby zatrudnione w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego		8	0	54	0
w tym u pracodawcy prowadzącego działalność	Produkcyjną	3	0	16	0
	Usługową	4	0	27	0
	Handlową	1	0	11	0

Wyszczególnienie			Podjęcia zatrudnienia w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego w 2019 roku											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM			4	4	4	10	4	7	10	3	8	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0	1	0	1	1	1	2	1	0			
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	2	0	4	2	2	3	1	1			
		LO	1	0	0	1	0	3	0	0	0			
		ZSZ	2	1	3	4	1	1	4	0	7			
		Gimnazjum i poniżej	1	0	1	0	0	0	1	1	0			
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	3	3	4	10	4	6	10	2	5			
		6-12 m-cy	0	1	0	0	0	0	0	1	2			
		12-24 m-cy	1	0	0	0	0	0	0	0	1			
		pow. 24 m-cy	0	0	0	0	0	1	0	0	0			
	wiek	do 30 lat	3	2	2	6	2	4	6	2	6			
		30-44 lat	1	2	2	4	1	3	2	1	1			
		powyżej 45 lat	0	0	0	0	1	0	2	0	1			

W okresie od 01.09.2019 do 30.09.2019 r. zatrudniono 8 osób bezrobotnych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajdują się:

- 6 osób (1 kobieta) do 30 roku życia,
- 1 osoba (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 3 osoby (0 kobiet) długotrwale bezrobotnych.

4.3 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu aktywizację osób bezrobotnych poprzez dotowanie ich zatrudnienia u pracodawców.

Na podstawie zawartej umowy dokonywana jest refundacja części kosztów poniesionych przez Pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych.

W miesiącu wrześniu 2019 r. PUP w Dąbrowie Tarnowskiej skierował **34 osoby bezrobotne** (w tym 28 kobiet) na utworzone miejsca pracy interwencyjnej.

- według struktury zatrudnionych bezrobotnych

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	wrzesień 2019	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	wrzesień 2019	w tym EFS	narastająco od początku roku	w tym EFS
Prace interwencyjne	21	2	230	125	34	7	215	117

Wyszczególnienie		Podjęcia zatrudnienia w ramach Prac interwencyjnych w 2019 roku												
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
OGÓLEM		4	31	42	39	20	29	9	7	34	0	0	0	
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	1	5	4	8	3	2	0	0	4			
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	1	9	11	8		4	11	0	1	11		
		LO	0	2	6	4	3	6	2	3	7			
		ZSZ	1	13	13	14	7	9	6	3	8			
		Gimnazjum i poniżej	1	2	8	5	3	1	1	0	4			
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	4	27	34	31	15	23	7	6	27			
		6-12 m-cy	0	2	5	3	1	4	1	0	1			
		12-24 m-cy	0	1	1	3	4	2	1	1	3			
		pow. 24 m-cy	0	1	2	2	0	0	0	0	3			
	wiek	do 30 lat	2	15	22	17	6	13	3	6	11			
		30-44 lat	1	6	12	16	10	12	1	1	11			
		powyżej 45 lat	1	10	8	6	4	4	5	0	12			

W okresie od 01.08.2019 do 31.08.2019 r. utworzono 21 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych. Ogółem zatrudnienie subsydiowane w wyżej wymienionym okresie otrzymały 34 osoby bezrobotne (w tym 28 kobiet). W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 11 osób (9 kobiet) do 30 roku życia,
- 8 osób (6 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 7 osób (6 kobiet) długotrwale bezrobotnych.

4.4 Roboty publiczne

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, mające na celu reintegrację zawodową i społeczną, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym.

W miesiącu wrześniu 2019 roku PUP w Dąbrowie Tarnowskiej skierował **15 osób bezrobotnych** (w tym 9 kobiet) na roboty publiczne.

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	wrzesień 2019	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	wrzesień 2019	w tym EFS	narastająco od początku roku	w tym EFS
Roboty publiczne	9	0	124	0	15	0	122	0

Wyszczególnienie		podjęcie zatrudnienia w ramach Robót publicznych w 2019 roku											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM		1	15	15	12	0	1	52	11	15	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0	1	3	0	0	1	0	0	1		
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	3	2	0	0	0	3	2	3		
		LO	0	1	1	2	0	0	2	1	0		
		ZSZ	0	6	6	5	0	0	22	4	3		
		Gimnazjum i poniżej	1	4	3	5	0	0	25	4	8		
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	1	14	13	9	0	1	27	5	10		
		6-12 m-cy	0	0	1	2	0	0	20	4	4		
		pow. 24 m-cy	0	0	1	1	0	0	3	2	1		
	wiek	do 30 lat	0	2	4	1	0	0	3	3	0		
		30-44 lat	0	5	3	2	0	1	11	4	3		
		powyżej 45 lat	1	8	8	9	0	0	38	4	12		

W okresie od 01.09.2019 do 30.09.2019 r. utworzono 9 miejsc pracy w ramach robót publicznych. W wymienionym okresie skierowano 15 osób bezrobotnych do pracy w ramach tej formy zatrudnienia.

W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 0 osób (0 kobiet) do 30 roku życia,
- 11 osób (6 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 5 osób (4 kobiety) długotrwale bezrobotnych.

4.5 Staż

STAŻ - polega na nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Bezrobotny może zostać skierowany do odbycia stażu:

- u pracodawcy,
- w rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub
- u pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalności w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

W miesiącu wrześniu 2019 r. urząd skierował 15 osób bezrobotnych na staż.

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	wrzesień 2019	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	wrzesień 2019	w tym EFS	narastająco od początku roku	w tym EFS
Staż	11	6	368	344	15	15	318	298

Spośród 15 osób bezrobotnych, którzy podjęli staż w wyżej wymienionym okresie, to:

- 12 osób (w tym 8 kobiet) w wieku do 30 roku życia,
- w tym do 25 roku życia – 7 osób (w tym 4 kobiety),
- 0 osób (w tym 0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 2 osoby (w tym 2 kobiety) długotrwale bezrobotne.

4.7 Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie - starosta może przyznać osobie bezrobotnej do 30 roku życia bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez nią poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:-

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wydanie i realizacja bonu odbywa się na podstawie umowy zawartej między starostą a wnioskującym.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, **w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę**, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W miesiącu wrześniu 2019 roku 6 osób bezrobotnych otrzymało bon na zasiedlenie w związku z podjęciem pracy poza miejscem zamieszkania.

	wrzesień 2019	Narastająco od początku roku
Bon zasiedleniowy	6	38

4.8 Refundacja kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia

Od 01 stycznia 2016 r. wszedł w życie nowy instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia (art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Instrument ten umożliwia refundowanie pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia, do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.

Podstawą dokonania refundacji przez Powiatowy Urząd Pracy są umowy zawarte pomiędzy starostą a pracodawcą w okresie od 01 stycznia 2016 roku do 31 grudnia 2017 roku.

W miesiącu wrześniu 2019 roku nie dokonano podmian na utworzone wcześniej miejsca pracy pracodawcy w ramach refundacji wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia pracodawcy.

	Wrzesień 2019	Narastająco od początku roku
<i>Refundacja kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia</i>	0	6

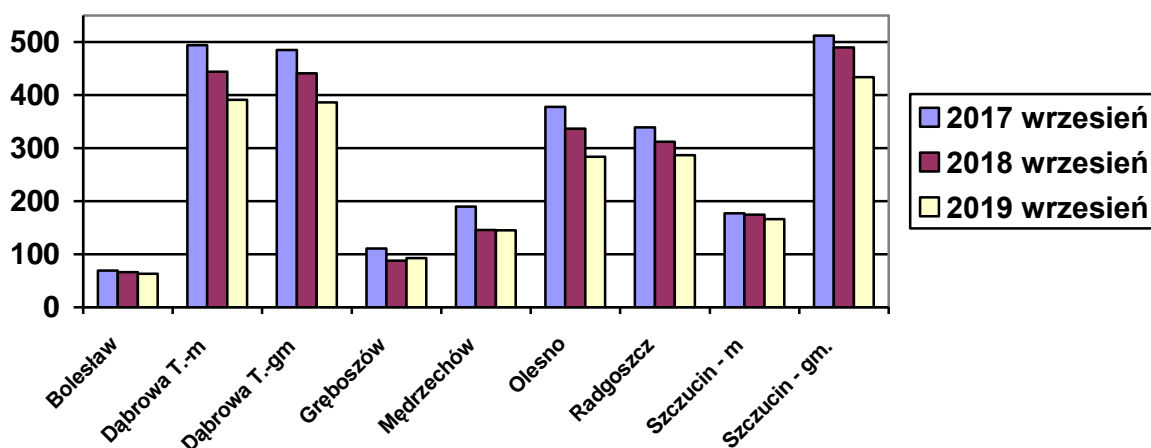
4.1 POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W PODZIALE NA GMINY

STAN dzień na 30 września 2019 r.

Nazwa Gminy	Bezrobotni		Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni bez prawa do zasiłku		Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Bolesław	63	36	7	4	56	32	8	6
Dąbrowa T. m.	391	223	75	38	316	185	20	9
Dąbrowa T. gm.	386	239	59	40	327	199	32	14
Gręboszów	93	60	13	5	80	55	4	2
Mędrzechów	145	100	15	9	130	91	5	4
Olesno	284	182	37	20	247	162	17	8
Radgoszcz	287	172	48	30	239	142	26	16
Szczucin miasto	166	113	22	15	144	98	9	5
Szczucin gm.	434	269	67	35	367	234	22	13
OGÓŁEM	2249	1394	343	196	1906	1198	143	77

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

**BEZROBOTNI W PODZIALE NA GMINY
w latach 2017 - 2019**



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W ogólnej liczbie zarejestrowanych udział w poszczególnych samorządach jest różny. Według stanu na dzień 30 września 2019 r. najczęściej zarejestrowanych osób bezrobotnych pochodzi z terenów miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska – 777 (34,5 %) oraz miasta i gminy Szczucin – 600 osób (26,7% ogółu bezrobotnych). Najmniej zaś gminy: Bolesław – 63 osoby (2,8%) oraz Gręboszów – 93 osoby (4,1% ogółu bezrobotnych).

Wyszczególnienie	wrzesień 2018	wrzesień 2019	Wzrost/spadek w porównaniu do września 2018	Dynamika wrzesień 2018 =100%
Bolesław	66	63	-3	95,5%
Dąbrowa Tarn. miasto	444	391	-53	88,1%
Dąbrowa Tarn. gmina	441	386	-55	87,5%
Gręboszów	88	93	5	105,7%
Mędrzechów	146	145	-1	99,3%
Olesno	337	284	-53	84,3%
Radgoszcz	312	287	-25	92,0%
Szczucin miasto	175	166	-9	94,9%
Szczucin gmina	490	434	-56	88,6%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w poszczególnych samorządach powiatu dąbrowskiego w stosunku do poprzedniego roku wzrost bezrobocia odnotowano na terenie jednej gminy Gręboszów (wzrost o 5,7%). W pozostałych gminach nastąpiły spadki, przy czym największe miały miejsce na terenie gminy Olesno (spadek o 15,7%) oraz miasta Dąbrowa Tarnowska (spadek o 12,5%). Powyższa tabela szczegółowo przedstawia dynamikę liczby zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach w odniesieniu do poprzedniego roku.

Wykaz osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy z podziałem na gminy stan na 30 września 2019 roku

Nazwa Gminy	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
Bolesław	22	15	26	11	0	13	0	2
Dąbrowa T. miasto	118	59	211	83	1	100	0	20
Dąbrowa T. gmina	161	90	219	57	4	118	0	14
Gręboszów	39	15	53	23	0	30	1	2
Mędrzechów	51	22	90	29	0	54	0	5
Olesno	119	63	168	42	1	72	0	11
Radgoszcz	137	92	155	44	2	72	1	9
Szczucin miasto	55	28	97	18	0	57	1	6
Szczucin gm.	179	99	251	79	1	117	2	11
OGÓŁEM	881	483	1270	386	9	633	5	80

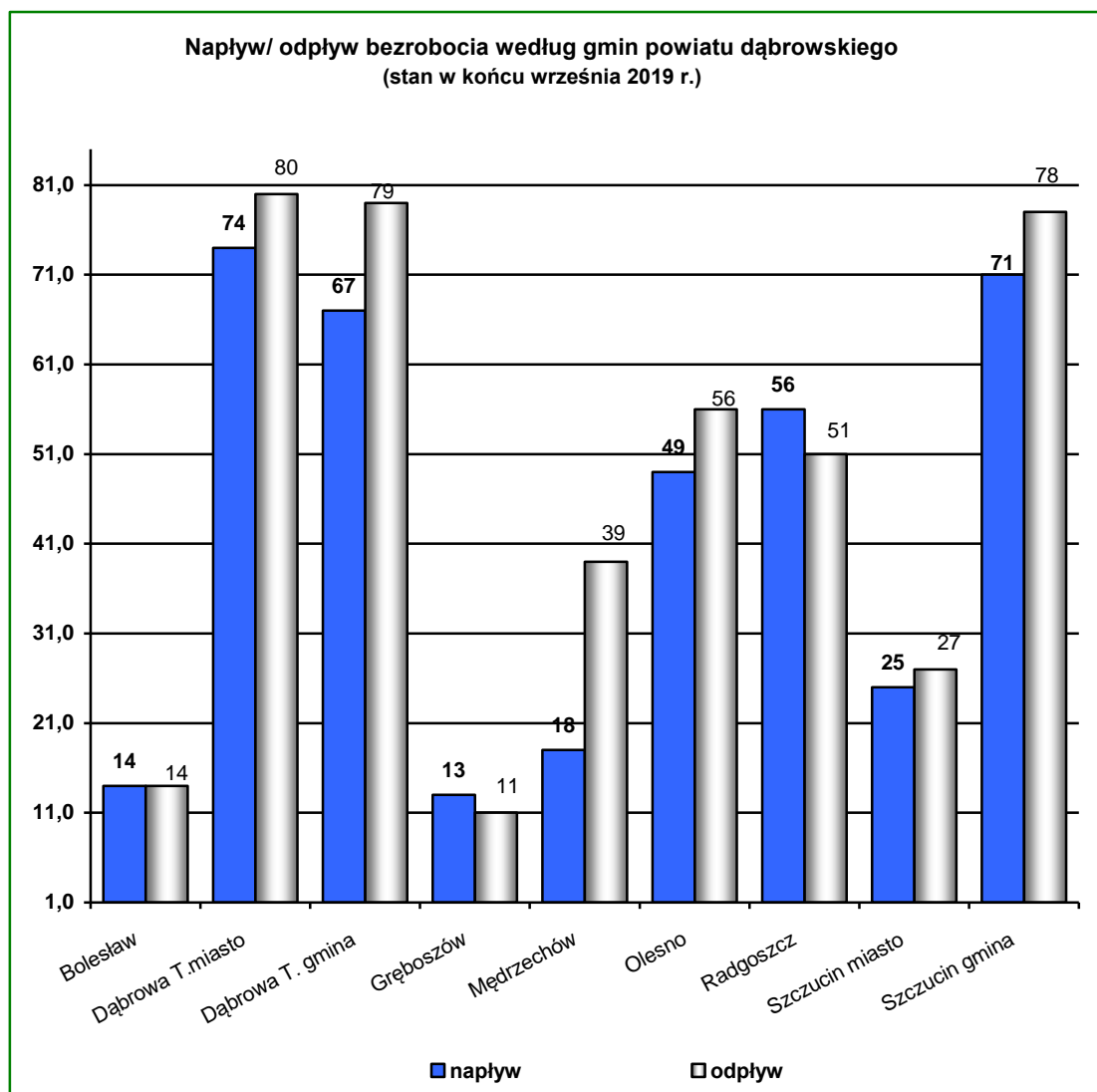
Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

STRUKTURA BEZROBOCIA W PODZIALE NA GMINY
według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy
stan na 30 września 2019 r.

Wyszczególnienie	Wiek						Wykształcenie					Staż pracy - w latach						Czas pozostawania bez pracy - w miesiącach						
	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata	wyższe	poli i średnie zawodowe	średnie ogólnosz tałcące	zasadnic zawodowe	podstawo we i niepełne podstawo we	do 1 roku	1- 5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
wrzesień 2019 r. PUP Dąbrowa Tarnowska	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata	wyższe	poli i średnie zawodowe	średnie ogólnosz tałcące	zasadnic zawodowe	podstawo we i niepełne podstawo we	do 1 roku	1- 5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
Powiat dąbrowski	483	742	474	307	161	82	284	504	291	763	407	465	732	351	220	112	31	338	307	310	269	385	362	616
Bolesław	15	19	15	6	5	3	8	16	8	17	14	11	20	11	7	0	1	13	12	10	11	7	6	17
Dąbrowa Tarnowska m.	59	114	105	56	36	21	82	74	58	119	58	63	119	64	47	33	11	54	61	46	42	77	73	92
Dąbrowa Tarnowska gm.	90	128	81	54	25	8	33	89	45	145	74	75	131	66	38	17	2	57	50	54	49	66	59	108
Gręboszów	15	38	13	8	13	6	9	34	8	25	17	23	24	12	12	7	2	13	11	13	13	13	12	31
Mędrzechów	22	53	29	26	10	5	21	27	26	42	29	33	51	21	15	4	2	19	12	17	20	34	17	45
Olesno	63	98	70	26	17	10	47	78	31	85	43	73	85	39	29	9	3	46	38	44	29	45	48	80
Radgoszcz	92	86	50	27	19	13	25	66	34	106	56	59	100	44	15	9	4	56	47	43	34	46	50	67
Szczucin miasto	28	59	46	24	8	1	25	45	34	45	17	40	52	28	18	8	1	19	21	20	18	30	28	49
Szczucin gm.	99	147	65	80	28	15	34	75	47	179	99	88	150	66	39	25	5	61	55	63	53	67	69	127

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia. Zmiany w poziomie bezrobocia odzwierciedlają dwie zmienne: napływu i odpływu z bezrobocia. **Napływ**, to liczba osób, które rejestrują się w danym miesiącu, a **odpływ** to wyrejestrowania bezrobotnych w związku z podjęciem pracy, nie stawieniem się w terminie wyznaczonym przez Urząd, nabyciem praw emerytalnych lub rentowych itd.

We wrześniu 2019 roku **ruch bezrobotnych – „przyplywu” i „odplywu”** w poszczególnych gminach powiatu dąbrowskiego kształtował się następująco:



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W poszczególnych gminach powiatu dąbrowskiego **największy napływ** do bezrobocia odnotowano wśród bezrobotnych zamieszkujących: miasto i gminę Dąbrowa Tarnowska (**36,4%**), w mieście i gminie Szczucin (**24,8%**) oraz gminie Radgoszcz (**14,5%**) ogółu nowo zarejestrowanych. **Największy odpływ** z bezrobocia wystąpił wśród bezrobotnych z terenu gminy miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska (**36,6%**), gminy i miasta Szczucin (**24,1%**), gminie Olesno (**12,9%**) oraz w gminie Radgoszcz (**11,7%**), najmniejszy zaś w gminie Gręboszów (**2,5%**) i gminie Bolesław (**3,2%**).

4.2 PODSUMOWANIE

Charakterystyka dąbrowskiego rynku pracy w miesiącu wrześniu 2019 roku:

- ◆ **W okresie sprawozdawczym liczba bezrobotnych wynosiła 2249 i spadła względem miesiąca poprzedniego o 48 osób (w miesiącu poprzednim – 2297 osób).** Na koniec września 2018 roku liczba bezrobotnych wynosiła 2499, tj. była wyższa o 250 osoby w porównaniu do analizowanego okresu.
- ◆ **Wysoki udział kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych – w miesiącu wrześniu 2019 roku stanowiły one 62,0%.**
- ◆ **Wysoki udział mieszkańców wsi – we wrześniu 2019 roku stanowili 75,2% (1692 osoby).** W porównaniu do stanu z końca sierpnia 2019 roku, liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi spadła o 2,4%.
- ◆ **Wysoki udział bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia – 52,0%** to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym lub poniżej (1170 osób).
- ◆ **Wysoki odsetek ogółu bezrobotnych, którzy nie posiadają prawa do zasiłku (84,7% według stanu na koniec września 2019 roku).**
- ◆ **Duży odsetek osób bezrobotnych poprzednio pracujących (85,0% według stanu na koniec września 2019 roku).** W grupie tej relatywnie wysoki odsetek - 62,6% ogółu bezrobotnych - stanowią osoby o krótkim, nie przekraczającym 5 lat stażu pracy.
- ◆ **We wrześniu br. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 881 osób bezrobotnych do 30 roku życia, 386 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz 1270 długotrwale bezrobotnych.** Osoby te określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, stanowiły odpowiednio 39,2 %, 17,2 % oraz 56,5% w stosunku do bezrobotnych ogółem.
- ◆ **Na koniec września 2019 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych 6,4% stanowiły osoby, które ukończyły szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.**
- ◆ **Duży odsetek kobiet wśród osób bezrobotnych: posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (86,4%), długotrwale bezrobotnych (69,6%), wśród zamieszkałych na wsi**

w tym posiadający gospodarstwa rolne (69,0%), bez doświadczenia zawodowego (68,0%) oraz wśród dotychczas niepracujących (65,7%).

- ◆ Największy udział w **grupie nowo zarejestrowanych** w miesiącu wrześniu br. miały osoby rejestrujący się po raz kolejny, stanowiły one 73,4%. Rejestrujący się we wrześniu to w przeważającej większości osoby poprzednio pracujące (83,2% ogółu nowo zarejestrowanych), zamieszkałe na wsi (74,4%), osoby młode do 30 roku życia (60,5%).
- ◆ Analizując **dynamikę bezrobocia** w poszczególnych grupach w ciągu ostatniego roku zauważa się, że :
 - ✓ *wzrost* jego poziomu w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano:
 - w przedziale wiekowym powyżej 55-59 roku życia (wzrost o 3,2%) oraz w przedziale 60-64 roku życia (wzrost o 2,5%),
 - od 3-6 miesięcy oczekiwania na pracę (wzrost o 3,5%)
 - ✓ *zaś największe spadki* bezrobocia w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano:
 - w przedziale wiekowym od 35 do 44 roku życia (spadek o 14,6%),
 - z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (spadek o 12,8%),
 - do 1-3 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek o 22,5%),
 - ze stażem pracy powyżej 30 lat pracy (spadek o 18,4%).
- ◆ **Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia.** Według stanu na dzień 30 września 2019 r. najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkuje tereny miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska (34,5%) oraz miasta i gminy Szczucin (26,7% ogółu bezrobotnych). Najmniej zaś z gmin: Bolesław (2,8%) oraz Gręboszów (4,1% ogółu bezrobotnych).
- ◆ **Analizując dynamikę bezrobocia w poszczególnych samorządach powiatu dąbrowskiego** w stosunku do poprzedniego roku wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano na terenie gminy Gręboszów (wzrost o 5,7%). Zaś największy spadek bezrobocia miał miejsce na terenie gminy Olesno (wzrost o 15,7%) oraz miasta Dąbrowa Tarnowska (spadek o 12,5%).

- ◆ Na kształt poziomu bezrobocia ma wpływ wielkość i dynamika zmian w napływie i odpływie z bezrobocia. Czynniki te charakteryzują się wysokimi wahaniami wynikającymi w znacznej mierze z sezonowości. W miesiącu wrześniu 2019 roku odpływ (**wyrejestrowano z ewidencji 435 osób**) przewyższył napływ (**zarejestrowano 387 osób**), co przełożyło się na spadek liczby bezrobotnych w powiecie dąbrowskim.
- ◆ W miesiącu wrześniu 2019 r. pracę podjęło 256 osób, co stanowiło 58,9% ogółu wyłączonych. Z tego 184 osoby zostało wyrejestrowane z ewidencji z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej.
- ◆ W ramach subsydiowanej formy zatrudnienia w miesiącu wrześniu zatrudniono:
 - 34 osoby w ramach prac interwencyjnych,
 - 15 osób w ramach robót publicznych,
 - 9 osób podjęło działalność gospodarczą w ramach refundacji środków,
 - 8 osób w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego,
 - 6 osób podjęło pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie.
- ◆ W miesiącu wrześniu 2019 r. staż rozpoczęło 15 osób (w ramach środków z EFS).
- ◆ **Większa niż przed miesiącem była liczba oferowanych przez zakłady wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.** We wrześniu 2019 do urzędu wpłynęło **145 ofert**, tj. o 17 miejsc pracy więcej niż w miesiącu poprzednim. Biorąc pod uwagę łączną liczbę propozycji jakie w omawianym miesiącu zostały zgłoszone do urzędu 37,9% stanowiły miejsca pracy subsydiowanej (55 m. p.), wśród których 30,9% stanowiły miejsca aktywizacji zawodowej na staż (17 m. p.). Zakłady pracy z sektora prywatnego zgłosiły 87,6% wszystkich wolnych miejsc pracy (127 miejsc pracy).