



INFORMACJA O SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY W POWIECIE DĄBROWSKIM

według stanu na dzień 30 kwietnia 2019 r.

DĄBROWA TARNOWSKA, MAJ 2019

INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY

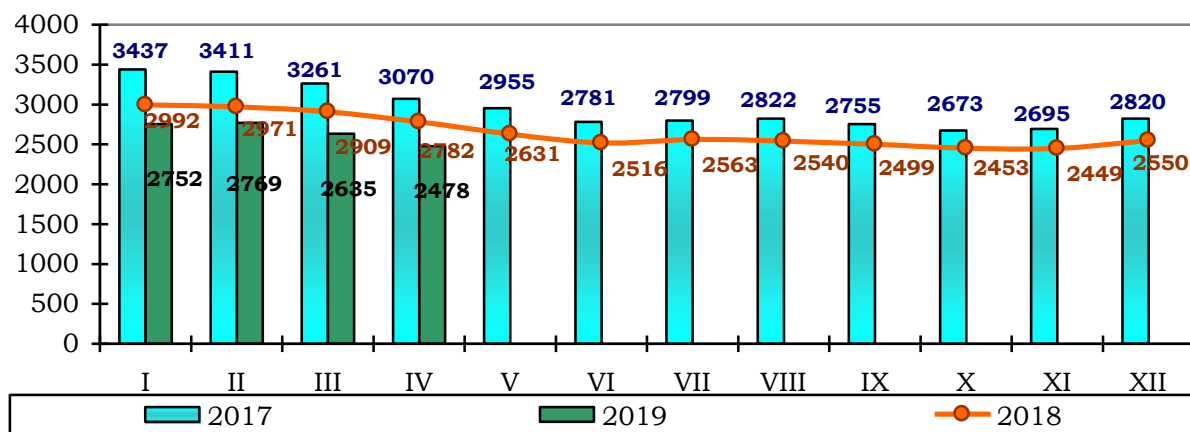
W POWIECIE DĄBROWSKIM
według stanu na dzień 30 kwietnia 2019 r.

1. POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na dzień 30 kwietnia 2019 r. w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrowanych było **2478** osób bezrobotnych, w tym **2053** tj. 82,8 % ogółu to osoby bez prawa do zasiłku, a **425** (17,2 % ogółu) – z prawem do zasiłku.

Zdecydowaną większość zarejestrowanych stanowią osoby, które pracowały przed uzyskaniem statusu bezrobotnego, bo **2157** czyli 87,0 % ogółu bezrobotnych.

Natomiast osób, które dotychczas nie pracowały było **321** tj. 13,0 % bezrobotnych. W ewidencji bezrobotnych pozostawało 88 (3,6%) osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W porównaniu do marca 2019 r. liczba bezrobotnych **spadła o 157 osób**.

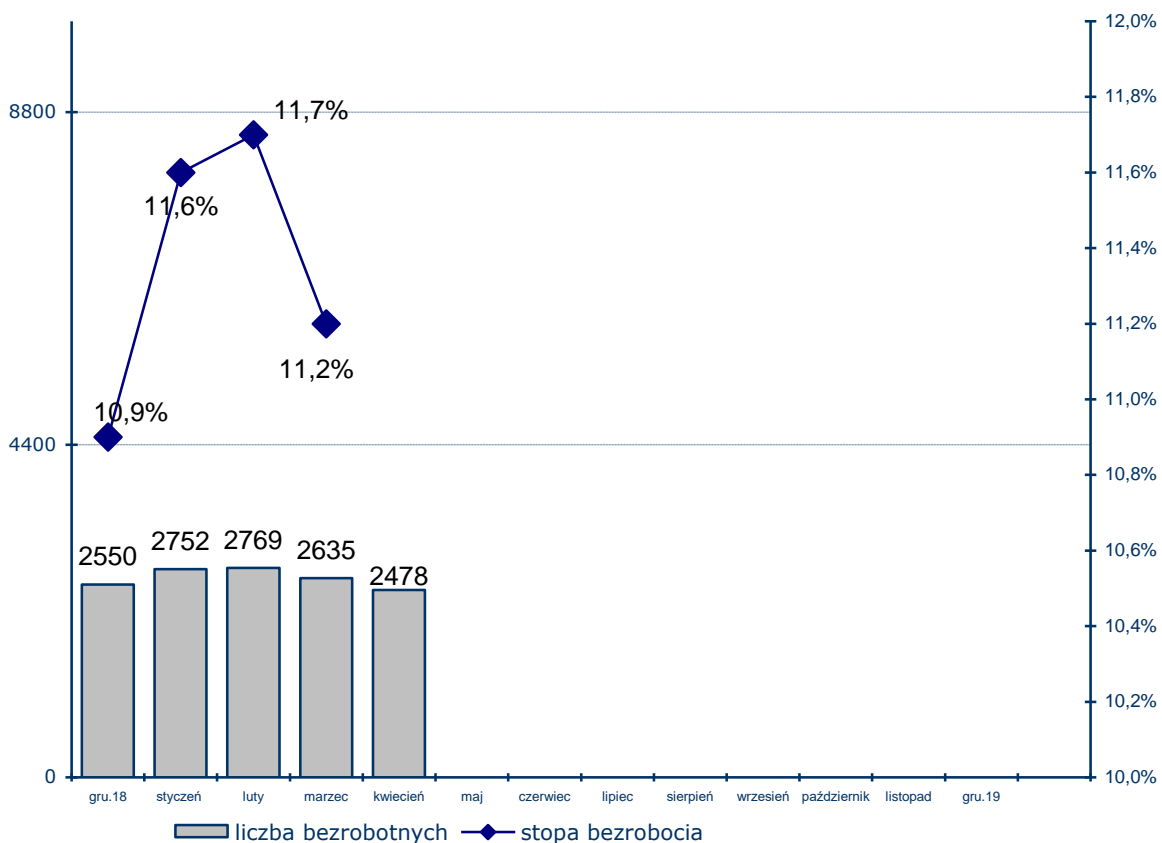
Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku **spadła o 2 osoby**.

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrował **244** osoby – **9,8%** do ogółu bezrobotnych. Największy udział w grupie nowo zarejestrowanych miały osoby rejestrujące się po raz kolejny, stanowiły one **85,2%**. (208 osób). Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły **14,8%** (36 osób) ogółu nowo zarejestrowanych.

Rejestrujący się w kwietniu 2019 r. to w przeważającej większości osoby:

- osoby poprzednio pracujące (206 osób tj. 84,4% ogółu nowo zarejestrowanych),
- zamieszkałe na wsi (177 osób, tj. 72,5% ogółu nowo zarejestrowanych),
- osoby młode do 30 roku życia (130 osób tj. 53,3% ogółu nowo zarejestrowanych),
- bez kwalifikacji zawodowych (86 osób tj. 35,2% ogółu nowo zarejestrowanych).
- długotrwale bezrobotne (77 osób tj. 31,6% ogółu nowo zarejestrowanych),

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie dąbrowskim w 2019 roku.



Źródło: PUP Dąbrowa Tarnowska, GUS

Rynek pracy w powiecie dąbrowskim charakteryzuje się najwyższą stopą bezrobocia w województwie małopolskim.

Przez "**stopę bezrobocia**" należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia dla powiatu dąbrowskiego w miesiącu marcu 2019 roku ukształtowała się na poziomie 11,2% i była wyższa od stopy bezrobocia w województwie małopolskim o 6,4 punktów procentowych oraz wyższa od stopy krajowej o 5,3 punktu procentowego. W porównaniu do sytuacji sprzed miesiąca wysokość tego wskaźnika spadła o 0,5 punktu procentowego.

W miesiącu kwietniu rynek pracy na terenie powiatu dąbrowskiego charakteryzował się:

- wysokim udziałem kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych – w kwietniu 2019 roku stanowiły one **59,1%** (1465 osób);
- wysokim udziale mieszkańców wsi – w kwietniu 2019 roku stanowili **74,7%** (1850 osób);
- wysokim udziale osób długotrwale bezrobotnych – ta grupa bezrobotnych – 1412 osób – stanowiła **57,0%** ogółu zarejestrowanych na koniec kwietnia 2019 r. W porównaniu ze stanem z ubiegłego miesiąca liczba ta spadła o 34 osoby.

Ocena zmian w poziomie bezrobocia (według wybranych kategorii)

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 30.04.2018r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.03.2019r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 30.04.2019r.	Wzrost/spadek w porównaniu do kwietnia 2018r.	Wzrost/spadek w porównaniu do marca 2019r.	Dynamika marzec 2019 rok =100%
Bezrobotni ogółem	2782	2635	2478	-304	-157	94,0
kobiety	1561	1506	1465	-96	-41	97,3
mężczyźni	1221	1129	1013	-208	-116	89,7
Poprzednio pracujący	2430	2305	2157	-273	-148	93,6
Dotychczas niepracujący	352	330	321	-31	-9	97,3
Zamieszkali na wsi	2116	1964	1850	-266	-114	94,2
Z prawem do zasiłku	473	427	425	-48	-2	99,5
Bez prawa do zasiłku	2309	2208	2053	-256	-155	93,0
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	85	80	88	3	8	110,0
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	87	129	80	-7	-49	62,0
Do 30 roku życia	969	974	909	-60	-65	93,3

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Śledząc dynamikę zmian w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano spadek poziomu bezrobocia o 304 osoby (spadek o 10,9%). Spadek poziomu bezrobocia odnotowano również w porównaniu do poprzedniego miesiąca tj. marca 2019 roku (spadek o 6,0%).

Szczegółową dynamikę bezrobocia według wybranych kategorii osób bezrobotnych przedstawia powyższa tabela.

Nowe zasady sprawozdawczości pozwalają na statystyczne monitorowanie wyodrębnionej kategorii bezrobotnych „Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy”¹.

Należą do nich osoby bezrobotne:

- do 30 roku życia – **36,7%** ogółu bezrobotnych (909 osób w tym 573 kobiety zarejestrowane na koniec kwietnia 2019 r.);
- długotrwale bezrobotne² – **57,0%** ogółu bezrobotnych (1412 osób w tym 947 kobiet);
- powyżej 50 roku życia – stanowili **17,8%** ogółu bezrobotnych na koniec kwietnia 2019 r. (441 osób w tym 158 kobiet);
- bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej – **1,4%** ogółu bezrobotnych (34 osoby w tym 29 kobiet);
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – **28,2%** (699 osób w tym 589 kobiet);
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – **0,2%** ogółu na koniec kwietnia 2019 r. (5 osób w tym 4 kobiety);
- niepełnosprawni – **3,5%** ogółu (86 osób w tym 33 kobiety).

Najbardziej liczebną grupą wśród „osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy” to długotrwale bezrobotni (pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego), którzy stanowili na koniec kwietnia 57,0% ogółu bezrobotnych. Kolejną grupę pod względem liczebności stanowią osoby młode do 30 roku życia - 36,7%.

W większości kategorii dominowały kobiety. Udział mężczyzn był wyższy w dwóch grupach:

- ✓ bezrobotnych powyżej 50 roku życia (64,2%),
- ✓ niepełnosprawnych (61,6%).

¹ art. 49 znówelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie 27 maja 2014 r. wskazuje grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

² **bezrobotnym długotrwale** - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

NAPŁYW I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE DĄBROWSKIM

Wyszczególnienie	zarejestrowani w kwietniu 2019 roku		narastająco od początku 2019 roku		stan na koniec okresu sprawozdawczego			
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	% z ogółu	kobiety	% z ogółu kobiet
zarejestrowano ogółem	244	127	1323	658	2478	100	1465	100
w tym:								
poprzednio pracujący	206	98	1165	561	2157	87,0	1241	84,7
zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	17	11	43	24	88	3,6	60	4,1
dotychczas nie pracujący	38	29	158	97	321	13,0	224	15,3
zarejestrowani po raz pierwszy	36	22	116	63	X	X	X	X
zarejestrowani po raz kolejny	208	105	1207	595	X	X	X	X
z prawem do zasiłku	54	30	283	134	425	17,2	213	14,5
zamieszkali na wsi	177	93	948	458	1850	74,7	1078	73,6
bez kwalifikacji zawodowych	86	51	418	209	827	33,4	450	30,7
bez doświadczenia zawodowego	57	40	272	172	490	19,8	343	23,4
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	X	16	X	70	X	X	568	38,8
do 12 miesięcy od ukończenia nauki	42	27	182	116	80	3,2	51	3,5
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)								
do 30 roku życia	130	74	703	382	909	36,7	573	39,1
w tym do 25 roku życia	90	51	460	250	444	17,9	248	16,9
długotrwale bezrobotne	77	42	376	214	1412	57,0	947	64,6
powyżej 50 r. życia	39	20	186	68	441	17,8	158	10,8
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	4	4	10	9	34	1,4	29	2,0
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	36	19	186	101	699	28,2	589	40,2
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0	3	1	5	0,2	4	0,3
niepełnosprawni	8	2	40	16	86	3,5	33	2,3

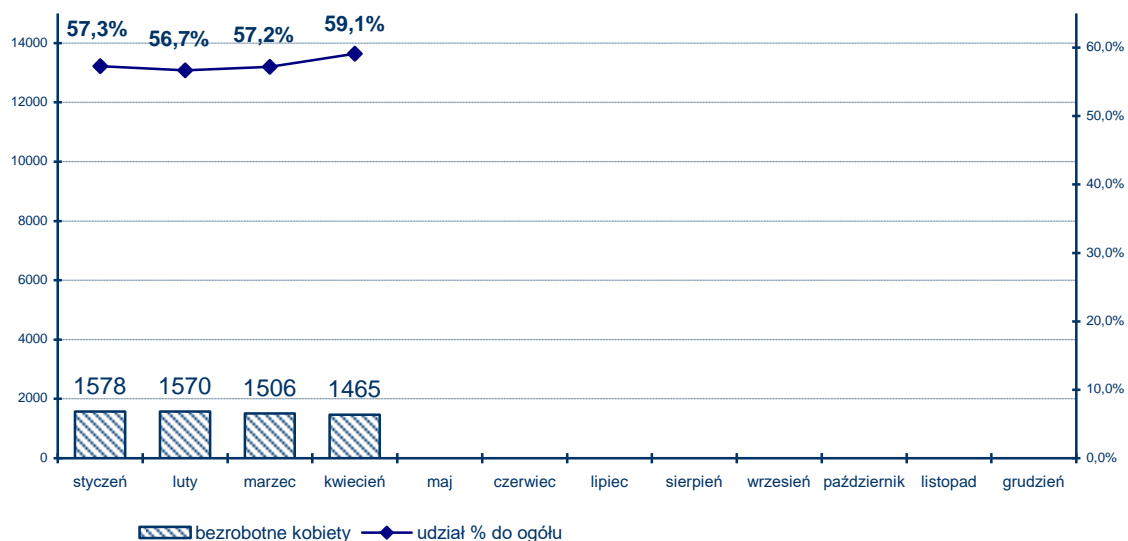
ODPŁYW Z BEZROBOCIA W POWIECIE DĄBROWSKI

Wyszczególnienie	wyłączeniu w KWIETNIU 2019				narastająco od początku 2019	
	ogółem	% z ogółu	kobiety	% z ogółu kobiet	ogółem	kobiety
wyłączono z ewidencji ogółem	401	100	168	100	1395	669
w tym:						
podjęcia pracy w m-cu sprawozdawczym	195	48,6	82	48,8	775	356
niesubsydiowanej	117	29,2	49	29,2	547	248
subsydiowanej	78	19,5	33	19,6	228	108
z tego:						
prac interwencyjnych	39	9,7	23	13,7	116	63
robót publicznych	12	3,0	5	3,0	43	19
podjęcia działalności gospodarczej	13	3,2	2	1,2	26	10
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	10	2,5	2	1,2	22	6
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	1	0,2	0	0,0	15	8
podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	1	0,2	0	0,0	2	0
inne	2	0,5	1	0,6	4	2
rozpoczęcia szkolenia	11	2,7	1	0,6	24	1
w tym w ramach bonu szkoleniowego	9	2,2	0	0,0	21	0
rozpoczęcie stażu	69	17,2	42	25,0	177	123
w tym w ramach bonu stażowego	0	0,0	0	0,0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0,0	0	0,0	0	0
rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0,0	0	0,0	0	0
w tym w ramach PAI	0	0,0	0	0,0	0	0
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0,0	0	0,0	0	0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	3	0,7	0	0,0	8	4
odmowy ustalenia profilu pomocy	0	0,0	0	0,0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy	50	8,0	10	6,0	133	37
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	40	10,0	22	13,1	170	89
podjęcia nauki	0	0,0	0	0,0	0	0
osiągnięcia wieku emerytalnego	4	1,0	2	1,2	11	6
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	3	0,7	0	0,0	9	2
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	1	0,2	1	0,6	3	2
innych	25	6,2	8	4,8	85	49
Według wybranych kategorii bezrobotnych:						
do 30 roku życia	190	47,4	83	49,4	752	381
powyżej 50 roku życia	60	15,0	16	9,5	164	55
długotrwale bezrobotne	111	73,0	50	29,8	394	200

2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH (wybrane kategorie)

1. Kobiety

Według stanu na dzień 30 kwietnia 2019 r. w PUP zarejestrowanych było 1465 kobiet, co stanowi **59,1%** ogółu bezrobotnych.



Liczba bezrobotnych kobiet z powiatu dąbrowskiego w 2019 roku.

Liczba bezrobotnych **kobiet spadła o 41 osób**. W kwietniu 2019 r. zarejestrowano **127** kobiet, co stanowi **52,0%** ogółu nowo zarejestrowanych, a wyłączono z ewidencji **168** kobiet, co stanowi **41,9%** ogółu wyłączonych. Liczba kobiet bez prawa do zasiłku **1252** tj. **50,5%** ogółu bezrobotnych.

Wybrane kategorie osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 30 kwietnia 2019 r.)

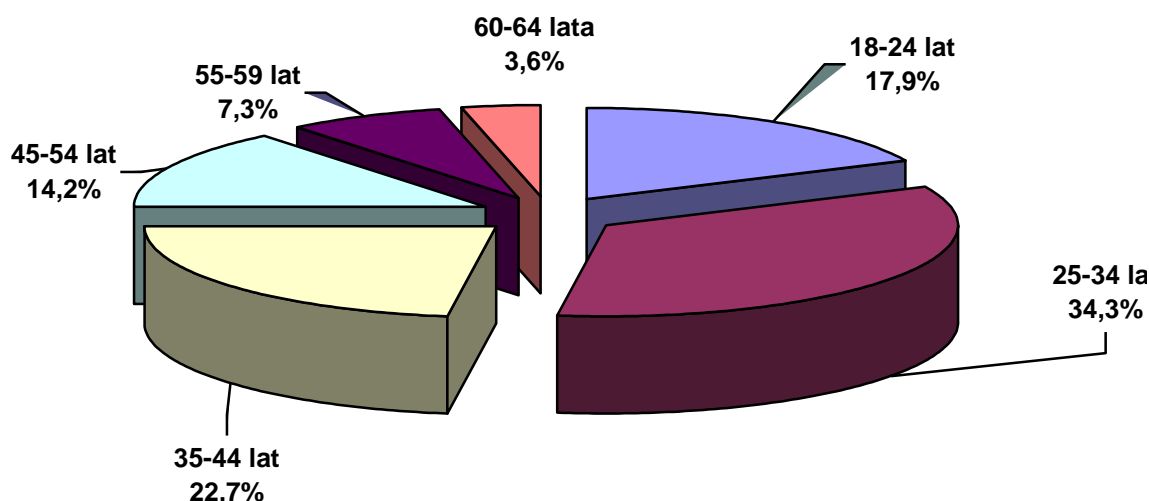
Kategorie bezrobotnych	liczba (w osobach)	w tym kobiety (w osobach)	w odsetkach do ogółu w poszczególnych kategoriach
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	699	589	84,3
bez doświadczenia zawodowego	490	343	70,0
dotychczas niepracujący	321	224	69,8
długotrwale bezrobotni	1412	947	67,1
zamieszkali na wsi w tym posiadający gospodarstwo rolne	336	210	62,5
zamieszkali na wsi	1850	1078	58,3

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W końcu kwietnia 2019 r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było 1465 kobiet. To o 96 osób (o 6,1 %) mniej niż przed rokiem. Natomiast bezrobotnych mężczyzn było 1013 – o 208 osób (o 17,0%) mniej niż przed rokiem.

2. Informacje dodatkowe dotyczące struktury bezrobocia w miesiącu kwietniu 2019 r.

BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU (stan w końcu kwietnia 2019 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Wiek jest jednym z czynników decydujących o sytuacji na rynku pracy. Rozkład bezrobotnych według wieku odzwierciedla populację osób bezrobotnych na terenie powiatu dąbrowskiego. Ponad połowę zbiorowości stanowią osoby młode tj. między 18 a 35 rokiem życia (52,2% na koniec kwietnia 2019 r.). Zdecydowanie najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni w wieku przedemerytalnym, czyli mieszczący się w przedziale lat 55 i więcej (10,9% na koniec kwietnia 2019 r.).

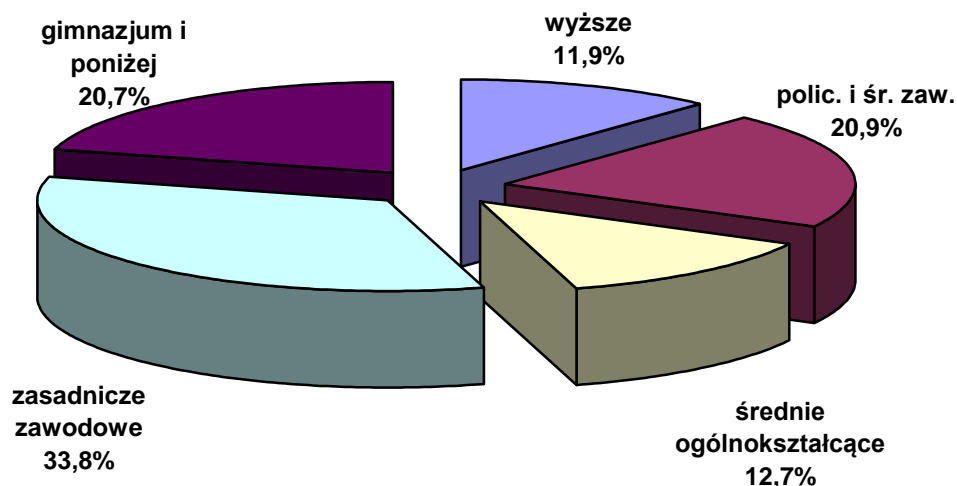
Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według wieku

Wyszczególnienie	Kwiecień 2018		Kwiecień 2019		Dynamika kwiecień 2018=100%
	liczba	%	liczba	%	%
18- 24 lat	488	17,5%	444	17,9%	91,0%
25-34 lat	950	34,1%	850	34,3%	89,5%
35-44 lat	624	22,4%	562	22,7%	90,1%
45-54 lat	411	14,8%	352	14,2%	85,6%
55-59 lat	210	7,5%	180	7,3%	85,7%
60-64 lat	99	3,6%	90	3,6%	90,9%
Ogółem	2782	100,0%	2478	100,0%	89,1%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w porównaniu do zeszłego roku spadki odnotowano we wszystkich przedziałach wiekowych. Przy czym największy miał miejsce w przedziale od 45 do 54 roku życia (spadek o 14,4%) oraz w przedziale wiekowym od 55 – 59 roku życia (spadek o 14,3%).

BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA
(stan w końcu kwietnia 2019 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując poziom bezrobocia pod względem wykształcenia, należy stwierdzić, iż na koniec kwietnia 2019 r. najczęściej 33,8% osób legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym. Następną w kolejności grupę stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym i średnim (20,9%) oraz gimnazjalnym i poniżej (20,7%). Wykształcenie średnie ogólnokształcące posiadało 12,7 % ogółu tej populacji. Najmniejszą grupę w tej kategorii osób według wykształcenia stanowili bezrobotni posiadający wykształcenie wyższe 11,9%.

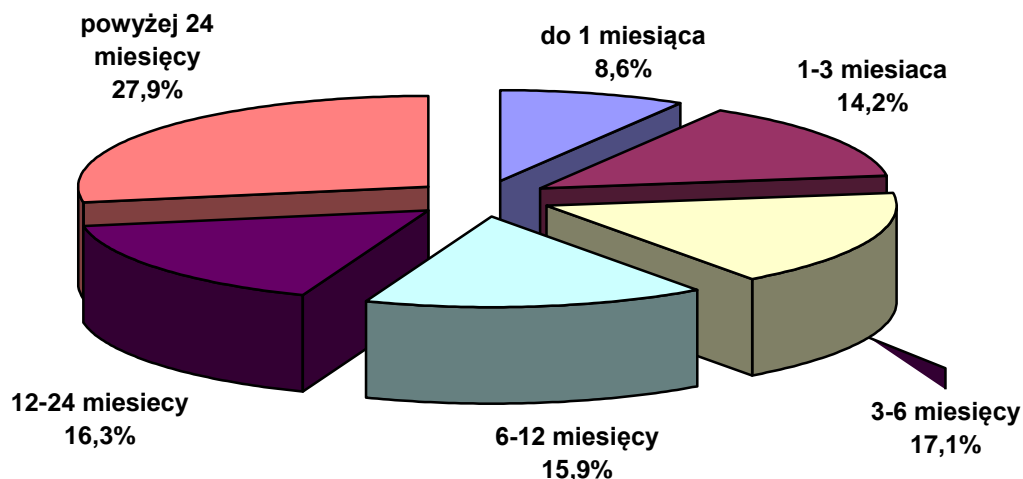
Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według wykształcenia

Wyszczególnienie	Kwiecień 2018		Kwiecień 2019		Dynamika kwiecień 2018=100%
	liczba	%	liczba	%	%
wyższe	309	11,1%	295	11,9%	95,5%
policealne i średnie zawodowe	539	19,4%	518	20,9%	96,1%
średnie ogólnokształcące	354	12,7%	314	12,7%	88,7%
zasadnicze zawodowe	980	35,2%	838	33,8%	85,5%
gimnazjum i poniżej	600	21,6%	513	20,7%	85,5%
Ogółem	2782	100,0%	2478	100,0%	89,1%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Śledząc dynamikę według poziomu wykształcenia spadki odnotowano we wszystkich w/w przedziałach. Przy czym największy miał miejsce wśród bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej (spadek o 14,5%).

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY
(stan w końcu kwietnia 2019 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Na koniec kwietnia 2019 r. w powiecie dąbrowskim 1095 osób bezrobotnych oczekiwało na pracę ponad 12 miesięcy, co stanowiło 44,2% ogółu bezrobotnych. Struktura bezrobotnych według czasu oczekiwania na pracę w miesiącu kwietniu w latach 2018 – 2019 przedstawia się następująco:

Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według czasu oczekiwania na pracę

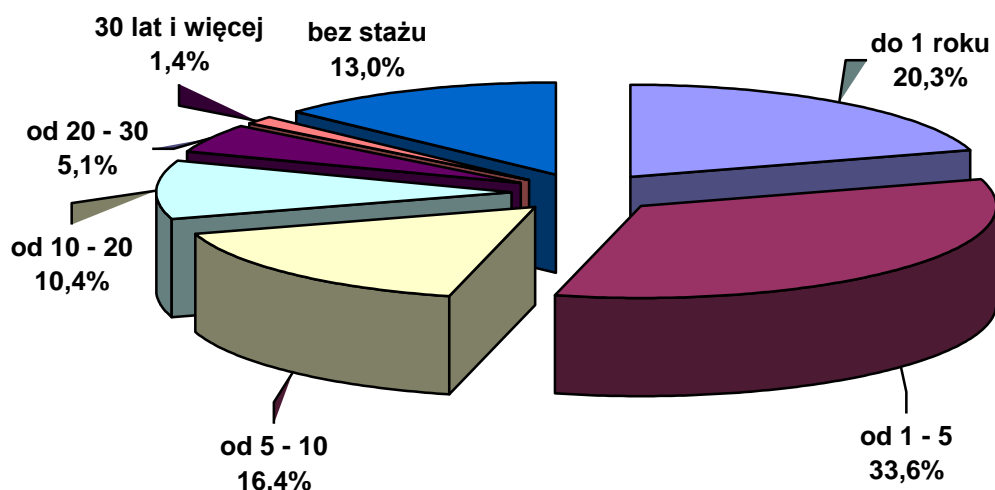
Wyszczególnienie	Kwiecień 2018		Kwiecień 2019		Dynamika kwiecień 2018=100%
	liczba	%	liczba	%	
do 1 miesiąca	248	8,9%	214	8,6%	86,3%
od 1 do 3 miesięcy	369	13,3%	351	14,2%	95,1%
od 3 do 6 miesięcy	499	17,9%	423	17,1%	84,8%
od 6 do 12 miesięcy	472	17,0%	395	15,9%	83,7%
od 12 do 24 miesięcy	441	15,9%	404	16,3%	91,6%
powyżej 24 miesiące	753	27,1%	691	27,9%	91,8%
Ogółem	2782	100,0%	2478	100,0%	89,1%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w porównaniu do zeszłego roku spadek poziomu odnotowano we wszystkich przedziałach. Przy czym największe spadki miały miejsce w przedziałach:

- od 6 do 12 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek 16,3%),
- od 3 do 6 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek 15,2%).

BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY (stan w końcu kwietnia 2019 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując struktury bezrobocia rejestrowanego pod względem stażu pracy, zauważa się, że najczęściej osób bezrobotnych posiada staż pracy 1-5 lat – 33,6% (tj. 832 osoby). Drugą co do wielkości grupę stanowili bezrobotni ze stażem pracy do 1 roku – 20,3% (tj. 502 osoby). Trzecią grupę stanowią osoby ze stażem pracy od 5-10 lat- 16,4% (tj. 406 osób). Najmniej liczebną grupę stanowią bezrobotni ze stażem pracy 30 lat i więcej – 1,4% (tj. 34 osoby). Bezrobotni pozostający w ewidencji PUP w Dąbrowie Tarnowskiej bez stażu pracy stanowili 13,0% (tj. 321 osób).

Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według stażu pracy

Wyszczególnienie	Kwiecień 2018		Kwiecień 2019		Dynamika kwiecień 2018=100%
	liczba	%	liczba	%	
do 1 roku	576	20,7%	502	20,3%	87,2%
1 - 5	900	32,4%	832	33,6%	92,4%
5 - 10	429	15,4%	406	16,4%	94,6%
10 - 20	346	12,4%	257	10,4%	74,3%
20 - 30	142	5,1%	126	5,1%	88,7%
30 lat i więcej	37	1,3%	34	1,4%	91,9%
bez stażu	352	12,7%	321	13,0%	91,2%
Ogółem	2782	100,0%	2478	100,0%	89,1%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

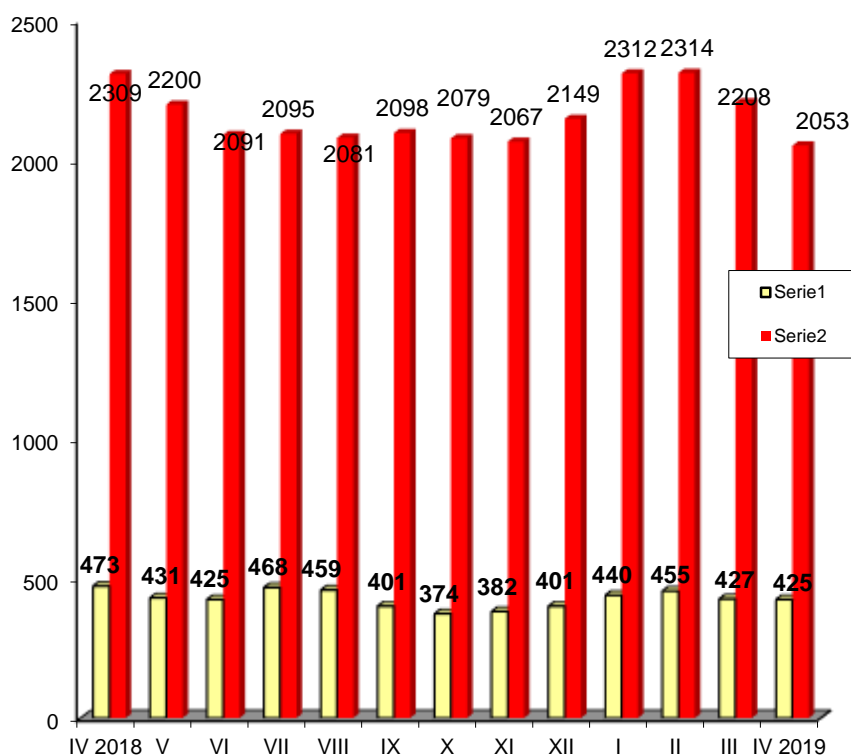
Śledząc dynamikę według kategorii stażu pracy w ciągu ostatniego roku spadki poziomu bezrobocia odnotowano we wszystkich przedziałach. Przy czym największy spadek miał miejsce w grupie osób bezrobotnych, których staż pracy wynosił od 10 – 20 lat pracy (spadek o 25,7%), gdzie z liczby 346 osób zarejestrowanych w kwietniu 2018 spadł do 257 osób w kwietniu 2019 roku.

3. Bezrobotni, którzy ukończyli szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki

Na koniec kwietnia 2019 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych **80** osób ukończyło szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki / **3,2%** ogółu bezrobotnych/ w tym **51** kobiet.

Wyszczególnienie	zarejestrowani w kwietniu 2019 roku		Narastająco od początku roku		Stan na koniec okresu sprawozdawczego		
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	
osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	42	27	182	116	80	51	
z tego:	wyższe	8	8	48	42	26	24
	policealne i średnie zaw.	16	9	54	33	9	9
	LO	14	10	37	24	12	9
	zas.zawod.	4	0	43	17	33	9
	gimn.i pon.	0	0	0	0	0	0

Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

4. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy.

Na dzień 30 kwietnia 2019 r. wśród osób, które pracowały przed zarejestrowaniem się w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej – **1693** osoby pracowały w sektorze prywatnym, co stanowi 78,5% ogółu pracujących. Natomiast w sektorze publicznym pracowały **464** osoby, tj. 21,5% ogółu pracujących.

Duże grupy stanowiły :

- osoby pracujące w handlu hurtowym i detalicznym **521** – 24,2% ogółu pracujących,
- w przetwórstwie przemysłowym **340** – 15,8% ogółu pracujących,
- w administracji publicznej i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne **280** osób – 13,0%.
- w budownictwie **244** – 11,3%.

Najmniej osób reprezentowało sekcje:

- górnictwo i wydobywanie – 2,
- wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych – 2,
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 7,
- informacja i komunikacja – 10,
- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby – 10,
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa – 23,
- dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją – 31.

5. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W miesiącu kwietniu 2019 zakład działający na terenie powiatu dąbrowskiego **CHM Tesco Sp. z o.o. zwolnił 32 osoby** z przyczyn dotyczących zakładów pracy (zwolnienie grupowe).

6. Osoby niepełnosprawne

Według stanu na 30 kwietnia 2019 roku w powiecie dąbrowskim pozostawało zarejestrowanych 86 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Stanowiły oni 3,5% ogółu bezrobotnych. Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych kobiety stanowią 38,4%.

Ponadto w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pozostało 11 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujący pracy (w tym 8 kobiet).

7. Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy

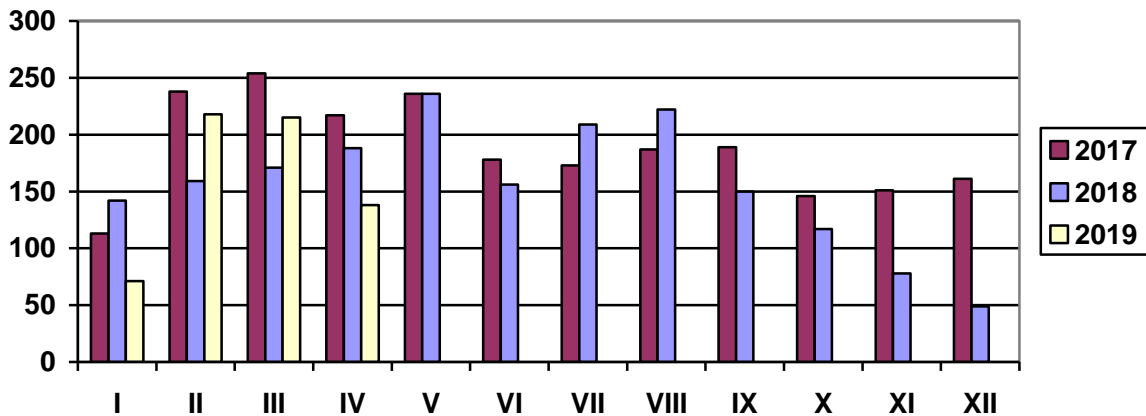
Poza ogólną liczbą bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy obsługuje jeszcze osoby, które są ewidencjonowane jako poszukujące pracy. Na koniec kwietnia 2019 roku w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej, jako poszukujący pracy zarejestrowane były 24 osoby (w tym kobiet 15).

OFERTY PRACY

Wyszczególnienie	Zgłoszone w kwietniu 2019				Narastająco od początku roku 2019				
	razem	z rub. 1 dot. pracy			razem	z rub. 1 dot. pracy			
		subsydiowanej	z sektora publiczn.	sezonowej		subsydiowanej	z sektora publiczn.	sezonowej	
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	138	92	27	28	642	419	119	165	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	93	47	15	28	427	204	67	165
	miejsca aktywizacji zawodowej	45	45	12	X	215	215	52	X
	w tym								
	staże	45	45	12	X	215	215	52	X
	przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	X	0	0	0	X
	prace społecznie użyteczne	0	0	0	X	0	0	0	X
	dla niepełnosprawnych	6	0	1	0	11	1	2	5
	dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	0	0	0	0

W kwietniu 2019 r. pracodawcy zgłosili **138 miejsc pracy**, czyli o 77 miejsca mniej niż w miesiącu poprzednim. **Zakłady pracy z sektora prywatnego zgłosiły 80,4% wszystkich miejsc pracy** (111 miejsc pracy). **92 miejsca pracy (66,7% ogółu) dotyczyło pracy subsydiowanej**. Na koniec kwietnia 2019 r. Urząd dysponował 121 wolnymi miejscami pracy (w poprzednim m-cu – 107 miejscami pracy).

LICZBA OFERT PRACY



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

3. USŁUGI RYNKU PRACY

Szkolenia

Organizacja szkoleń jest jedną z podstawowych usług rynku pracy.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie, braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Finansowanie szkoleń osób skierowanych przez starostę jest realizowane ze środków publicznych, w szczególności ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego lub ze środków programów Unii Europejskiej.

Szkolenia indywidualne

Szkolenia realizowane w 2019 roku w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (V) „Szybki Start” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014 – 2020 (RPO WM).

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w miesiącu kwietniu	Razem od początku roku
1.	Liczba zawartych umów szkoleniowych	1	2
2.	Ilość osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach szkoleń indywidualnych	1	2
3.	Ilość osób, które ukończyły szkolenie w ramach szkoleń indywidualnych	1	2
4.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	0
5.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą po ukończeniu szkolenia (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	1

Szkolenia grupowe

W 2019 roku szkolenia grupowe organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej są realizowane w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (V) – Szybki Start” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014 – 2020 (RPO WM).

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w miesiącu kwietniu	Razem od początku roku
1.	Liczba zawartych umów szkoleniowych	0	0
2.	Ilość szkoleń rozpoczętych	0	0
3.	Ilość szkoleń zakończonych	0	0
4.	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach szkoleń grupowych	0	0
5.	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w ramach szkoleń grupowych	0	0
6.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	0
7.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą po ukończeniu szkolenia (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	0

Bony szkoleniowe

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

- 1) jednego lub kilku szkoleń;
- 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- 3) przejazdu na szkolenia;
- 4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

Starosta finansuje koszty, o których mowa powyżej, do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit.

W 2019 roku szkolenia organizowane w ramach bonów szkoleniowych realizowane są w ramach projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pn. **Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (IV) - „Młodzi i Aktywni” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego** realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój (PO WER 2014-2020) Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w miesiącu kwietniu	Razem od początku roku
1.	Liczba umów szkoleniowych zawartych w ramach bonu szkoleniowego	10	22
2.	Ilość szkoleń rozpoczętych w ramach bonu szkoleniowego	9	21
3.	Ilość szkoleń zakończonych w ramach bonu szkoleniowego	6	9
4.	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach bonu szkoleniowego	10	22
5.	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w ramach bonu szkoleniowego	6	9
6.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia w ramach bonu szkoleniowego (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	5
7.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia w ramach bonu szkoleniowego (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	2

4. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

4.1 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Bezrobotnym podejmującym działalność gospodarczą mogą być przyznane jednorazowe środki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości nieprzekraczającej 6 – krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia na dzień zawarcia umowy.

W miesiącu kwietniu 2019 r. tut. Urząd udzielił 13 jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wyszczególnienie		Ogółem w kwietniu 2019		Narastająco od 1.01.2019 r.	
		Razem	w tym EFS	Razem	w tym EFS
Osoby, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		13	13	26	26
w tym na działalność.	Produkcyjną	3	3	3	3
	Usługową	10	10	20	20
	Handlową	0	0	3	3

Wyszczególnienie		Struktura bezrobotnych, którzy otrzymali jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w 2019 roku											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM		0	0	13	13	0	0	0	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0	0	4	1							
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	0	1	5							
		LO	0	0	3	1							
		ZSZ	0	0	3	6							
		Gimnazjum i poniżej	0	0	2	0							
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	0	0	10	9							
		6-12 m-cy	0	0	0	3							
		12-24 m-cy	0	0	2	1							
		pow. 24 m-cy	0	0	1	0							
	wiek	do 30 lat	0	0	9	8							
		30-44 lat	0	0	3	5							
		powyżej 45 lat	0	0	1	0							

W okresie od 01.04.2019 do 30.04.2019 roku PUP w Dąbrowie Tarnowskiej zawarł 13 umów z osobami bezrobotnymi w celu otrzymania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 8 osób (1 kobieta) do 30 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 2 osoby (0 kobiet) długotrwale bezrobotne.

4.2 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Pracodawcy, który poniósł koszty wyposażenia lub doposażenia utworzonego dla bezrobotnego stanowiska pracy może być przyznana refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia w wysokości nie wyższej niż **6 – krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia na dzień zawarcia umowy**.

W miesiącu kwietniu 2019 r. zatrudniono **10 osób bezrobotnych** w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Wyszczególnienie		Ogółem w kwietniu 2019		Narastająco od początku roku	
		Razem	w tym EFS	Razem	w tym EFS
Osoby zatrudnione w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego		10	0	22	0
w tym u pracodawcy prowadzącego o działalność	Produkcyjną	2	0	3	0
	Usługową	7	0	15	0
	Handlową	1	0	4	0

Wyszczególnienie			Podjęcia zatrudnienia w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego w 2019 roku											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM			4	4	4	10	0	0	0	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0	1	0	1								
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	2	0	4								
		LO	1	0	0	1								
		ZSZ	2	1	3	4								
		Gimnazjum i poniżej	1	0	1	0								
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	3	3	4	10								
		6-12 m-cy	0	1	0	0								
		12-24 m-cy	1	0	0	0								
	wiek	pow. 24 m-cy	0	0	0	0								
		do 30 lat	3	2	2	6								
		30-44 lat	1	2	2	4								
			powyżej 45 lat	0	0	0	0							

W okresie od 01.04.2019 do 30.04.2019 r. zatrudniono 10 osób bezrobotnych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajdują się:

- 6 osób (0 kobiet) do 30 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) długotrwale bezrobotnych.

4.3 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu aktywizację osób bezrobotnych poprzez dotowanie ich zatrudnienia u pracodawców.

Na podstawie zawartej umowy dokonywana jest refundacja części kosztów poniesionych przez Pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych.

W miesiącu kwietniu 2019 r. PUP w Dąbrowie Tarnowskiej skierował **39 osób bezrobotnych** (w tym 23 kobiety) na utworzone miejsca pracy interwencyjnej.

- według struktury zatrudnionych bezrobotnych

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Kwiecień 2019	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Kwiecień 2019	w tym EFS	narastająco od początku roku	w tym EFS
Prace interwencyjne	29	21	134	93	39	32	116	82

Wyszczególnienie		Podjęcia zatrudnienia w ramach Prac interwencyjnych w 2019 roku												
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
OGÓLEM		4	31	42	39	0	0	0	0	0	0	0	0	
z tego	wykształcenie	Szkoł wyższych	1	5	4	8								
		Szkoł policealnych i średnich zawodowych	1	9	11	8								
		LO	0	2	6	4								
		ZSZ	1	13	13	14								
		Gimnazjum i poniżej	1	2	8	5								
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	4	27	34	31								
		6-12 m-cy	0	2	5	3								
		12-24 m-cy	0	1	1	3								
		pow. 24 m-cy	0	1	2	2								
	wiek	do 30 lat	2	15	22	17								
		30-44 lat	1	6	12	16								
		powyżej 45 lat	1	10	8	6								

W okresie od 01.04.2019 do 30.04.2019 r. utworzono 29 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych. Ogółem zatrudnienie subsydiowane w wyżej wymienionym okresie otrzymało 39 osób bezrobotnych (w tym 23 kobiety). W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 17 osób (8 kobiet) do 30 roku życia,
- 6 osób (2 kobiety) powyżej 50 roku życia,
- 10 osób (7 kobiet) długotrwale bezrobotnych.

4.4 Roboty publiczne

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, mające na celu reintegrację zawodową i społeczną, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym.

W miesiącu kwietniu 2019 roku PUP w Dąbrowie Tarnowskiej skierował **12 osób bezrobotnych** na roboty publiczne.

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Kwiecień 2019	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Kwiecień 2019	w tym EFS	narastająco od początku roku	w tym EFS
Roboty publiczne	10	0	43	0	12	0	43	0

Wyszczególnienie		podjęcie zatrudnienia w ramach Robót publicznych w 2019 roku											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM		1	15	15	12	0	0	0	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0	1	3	0							
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	3	2	0							
		LO	0	1	1	2							
		ZSZ	0	6	6	5							
		Gimnazjum i poniżej	1	4	3	5							
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	1	14	13	9							
		6-12 m-cy	0	0	1	2							
		12-24 m-cy	0	0	1	1							
	wiek	pow. 24 m-cy	0	1	0	0							
		do 30 lat	0	2	4	1							
30-44 lat		0	5	3	2								
	powyżej 45 lat	1	8	8	9								

W okresie od 01.04.2019 do 30.04.2019 r. utworzono 10 miejsc pracy w ramach robót publicznych. W wymienionym okresie skierowano do pracy 12 osób bezrobotnych w ramach tej formy zatrudnienia.

W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 1 osoba (0 kobiet) do 30 roku życia,
- 8 osób (2 kobiety) powyżej 50 roku życia,
- 7 osób (3 kobiety) długotrwale bezrobotnych.

4.5 Staż

STAŻ - polega na nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Bezrobotny może zostać skierowany do odbycia stażu:

- u pracodawcy,
- w rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub
- u pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalności w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

W miesiącu kwietniu 2019 r. urząd skierował 69 osób bezrobotnych na staż.

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Kwiecień 2019	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Kwiecień 2019	w tym EFS	narastająco od początku roku	w tym EFS
Staż	45	43	215	200	69	65	177	163

Spośród 69 osób bezrobotnych, którzy podjęli staż w wyżej wymienionym okresie, to:

- 48 osób (w tym 28 kobiet) w wieku do 30 roku życia,
 - w tym do 25 roku życia – 36 osób (w tym 20 kobiet),
 - 3 osoby (w tym 1 kobieta) powyżej 50 roku życia,
 - 16 osób (w tym 11 kobiet) długotrwale bezrobotnych.

4.7 Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie - starosta może przyznać osobie bezrobotnej do 30 roku życia bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez nią poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:-

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wydanie i realizacja bonu odbywa się na podstawie umowy zawartej między starostą a wnioskującym.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, **w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę**, przeznaczają się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W miesiącu kwietniu 2019 roku przyznano 1 osobie bezrobotnej bon na zasiedlenie w związku z podjęciem pracy poza miejscem zamieszkania.

	Kwiecień 2019	Narastająco od początku roku
Bon zasiedleniowy	1	15

4.8 Refundacja kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia

Od 01 stycznia 2016 r. wszedł w życie nowy instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia (art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Instrument ten umożliwia refundowanie pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia, do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.

Podstawą dokonania refundacji przez Powiatowy Urząd Pracy są umowy zawarte pomiędzy starostą a pracodawcą w okresie od 01 stycznia 2016 roku do 31 grudnia 2017 roku.

W miesiącu kwietniu 2019 roku w wyniku podmian na utworzone wcześniej miejsca pracy pracodawcy w ramach refundacji wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia pracodawcy zatrudnili 2 osoby bezrobotne.

	Kwiecień 2019	Narastająco od początku roku
<i>Refundacja kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia</i>	2	4

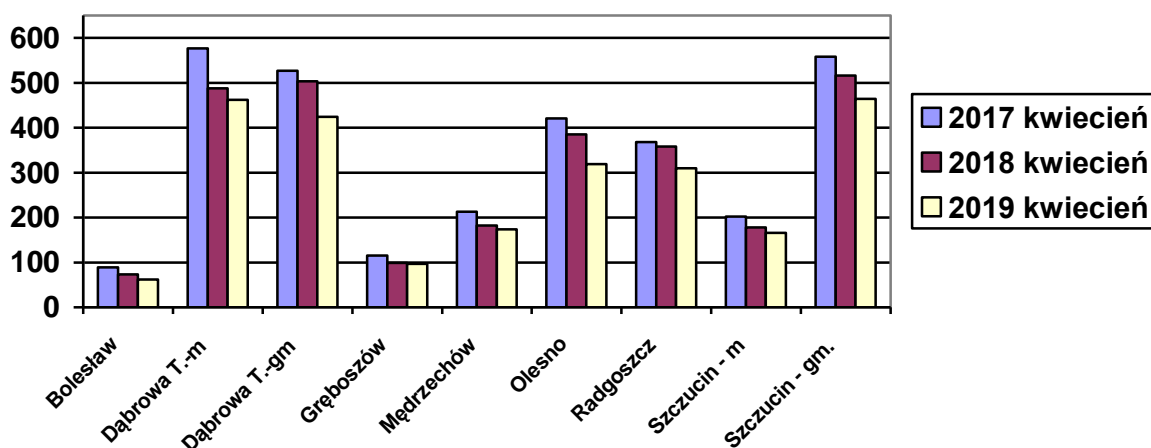
4.1 POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W PODZIALE NA GMINY

STAN dzień na 30 kwietnia 2019 r.

Nazwa Gminy	Bezrobotni		Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni bez prawa do zasiłku		Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Bolesław	62	33	5	1	57	32	4	2
Dąbrowa T. m.	462	272	98	53	364	219	20	14
Dąbrowa T. gm.	424	253	79	40	345	213	8	4
Gręboszów	97	62	15	4	82	58	3	3
Mędrzechów	174	111	23	14	151	97	6	4
Olesno	319	178	47	22	272	156	8	3
Radgoszcz	310	171	56	29	254	142	14	7
Szczucin miasto	166	115	33	19	133	96	2	2
Szczucin gm.	464	270	69	31	395	239	15	12
OGÓŁEM	2478	1465	425	213	2053	1252	80	51

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

**BEZROBOTNI W PODZIALE NA GMINY
w latach 2017 - 2019**



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W ogólnej liczbie zarejestrowanych udział w poszczególnych samorządach jest różny. Według stanu na dzień 30 kwietnia 2019 r. najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych pochodzi z terenów miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska – 888 (35,8 %) oraz miasta i gminy Szczucin – 630 osób (25,4 % ogółu bezrobotnych). Najmniej zaś gminy: Bolesław – 62 osoby (2,5%) oraz Gręboszów – 97 osób (3,9% ogółu bezrobotnych).

Wyszczególnienie	kwiecień 2018	kwiecień 2019	Wzrost/spadek w porównaniu do kwietnia 2018	Dynamika kwiecień 2018 =100%
Bolesław	73	62	-11	84,9%
Dąbrowa Tarn. miasto	488	462	-26	94,7%
Dąbrowa Tarn. gmina	503	424	-79	84,3%
Gręboszów	99	97	-2	98,0%
Mędzrechów	182	174	-8	95,6%
Olesno	385	319	-66	82,9%
Radgoszcz	358	310	-48	86,6%
Szczucin miasto	178	166	-12	93,3%
Szczucin gmina	516	464	-52	89,9%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w poszczególnych samorządach powiatu dąbrowskiego w stosunku do poprzedniego roku we wszystkich gminach odnotowano spadek poziomu bezrobocia, przy czym największy miał miejsce na terenie gminy Olesno (spadek o 17,1%) oraz gminy Dąbrowa Tarnowska (spadek o 15,7%). Powyższa tabela szczegółowo przedstawia dynamikę liczby zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach w odniesieniu do poprzedniego roku.

Wykaz osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy z podziałem na gminy
stan na 30 kwietnia 2019 roku

Nazwa Gminy	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
Bolesław	24	11	35	8	1	15	0	4
Dąbrowa T. miasto	147	64	240	94	6	119	1	22
Dąbrowa T. gmina	156	77	229	74	6	131	0	15
Gręboszów	46	21	54	20	0	27	1	3
Mędrzechów	61	26	98	33	5	61	0	6
Olesno	116	61	197	52	3	77	1	14
Radgoszcz	127	73	181	50	3	87	0	6
Szczucin miasto	48	20	91	26	2	53	1	6
Szczucin gm.	184	91	287	84	8	129	1	10
OGÓŁEM	909	444	1412	441	34	699	5	86

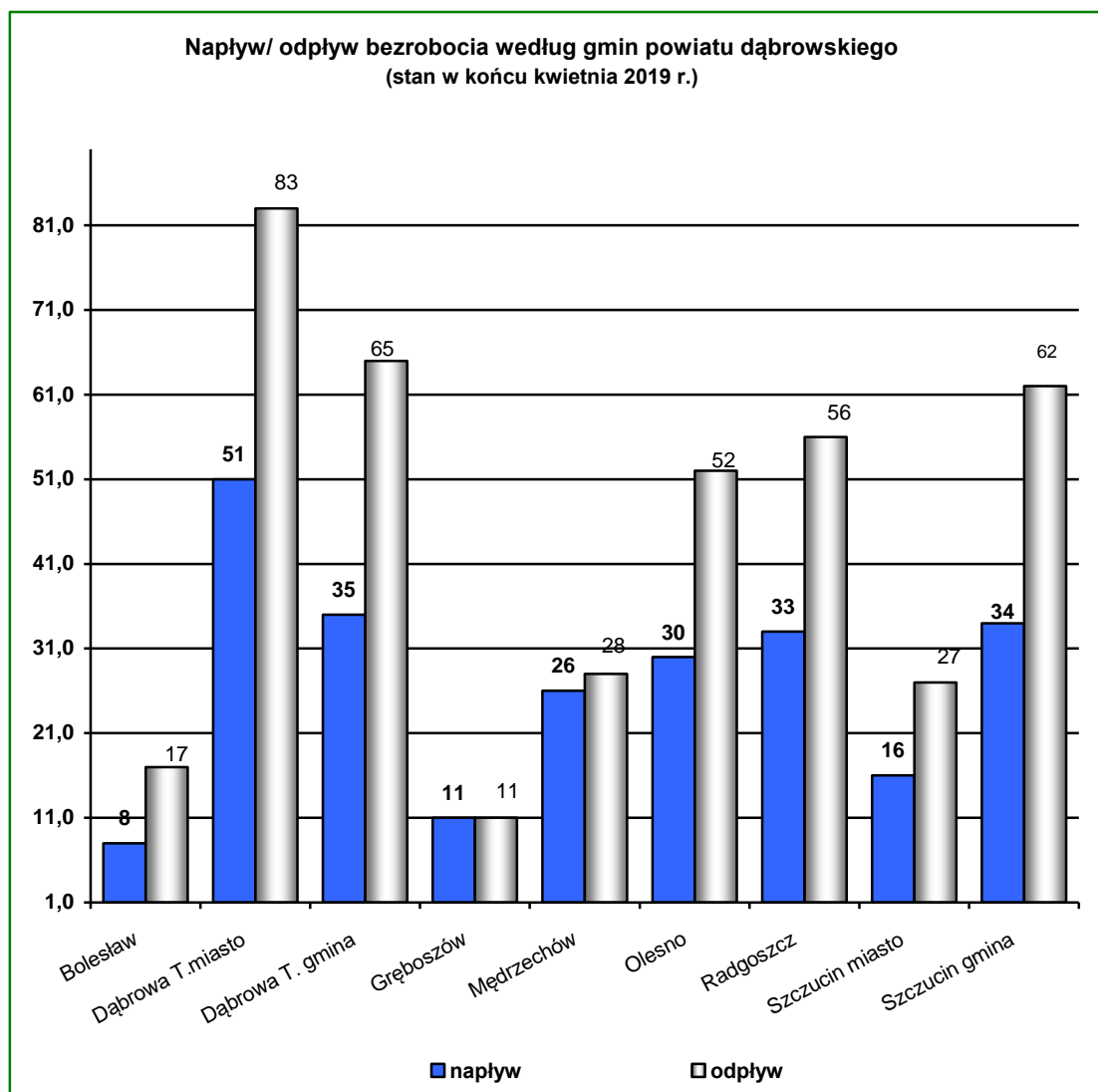
Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

STRUKTURA BEZROBOCIA W PODZIALE NA GMINY
według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy
stan na 30 kwietnia 2019 r.

Wyszczególnienie	Wiek						Wykształcenie					Staż pracy - w latach						Czas pozostawania bez pracy - w miesiącach						
	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata	wyższe	poli i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	podstawowe i niepełne podstawowe	do 1 roku	1- 5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
kwiecień 2019 r. PUP Dąbrowa Tarnowska	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata	wyższe	poli i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	podstawowe i niepełne podstawowe	do 1 roku	1- 5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
Powiat dąbrowski	444	850	562	352	180	90	295	518	314	838	513	502	832	406	257	126	34	321	214	351	423	395	404	691
Bolesław	11	25	13	7	3	3	9	10	9	18	16	13	22	9	6	1	0	11	6	15	5	7	11	18
Dąbrowa Tarnowska m.	64	151	121	64	44	18	94	93	70	140	65	90	141	83	53	32	11	52	46	78	85	73	75	105
Dąbrowa Tarnowska gm.	77	148	95	55	36	13	28	89	52	154	101	79	143	67	51	27	7	50	32	63	79	74	60	116
Gręboszów	21	37	14	11	9	5	12	33	9	21	22	23	30	8	9	7	1	19	10	15	7	19	13	33
Mędrzechów	26	64	37	29	9	9	20	32	27	56	39	29	69	30	18	6	1	21	22	23	33	21	20	55
Olesno	61	106	82	38	21	11	38	83	32	107	59	76	100	51	36	11	1	44	24	43	54	53	61	84
Radgoszcz	73	97	70	36	20	14	24	67	33	117	69	61	114	48	22	13	5	47	28	37	60	48	59	78
Szczucin miasto	20	58	46	32	8	2	33	38	26	46	23	38	54	34	16	7	2	15	13	16	32	28	22	55
Szczucin gm.	91	164	84	80	30	15	37	73	56	179	119	93	159	76	46	22	6	62	33	61	68	72	83	147

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia. Zmiany w poziomie bezrobocia odzwierciedlają dwie zmienne: napływu i odpływu z bezrobocia. **Napływ**, to liczba osób, które rejestrują się w danym miesiącu, a **odpływ** to wyrejestrowania bezrobotnych w związku z podjęciem pracy, nie stawieniem się w terminie wyznaczonym przez Urząd, nabyciem praw emerytalnych lub rentowych itd.

W kwietniu 2019 roku **ruch bezrobotnych – „przyplywu” i „odplywu”** w poszczególnych gminach powiatu dąbrowskiego kształtował się następująco:



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W poszczególnych gminach powiatu dąbrowskiego największy napływ do bezrobocia odnotowano wśród bezrobotnych zamieszkujących: miasto i gminę Dąbrowa Tarnowska (**35,1%**), w mieście i gminie Szczucin (**20,5%**) ogółu nowo zarejestrowanych.

Największy odpływ z bezrobocia wystąpił wśród bezrobotnych z terenu gminy miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska (**36,9%**), gminy i miasta Szczucin (**22,2%**), gminie Radgoszcz (**14,0%**) oraz w gminie Olesno (**13,0%**), najmniejszy zaś w gminie Gręboszów (**2,7%**) i gminie Bolesław (**4,2%**).

4.2 PODSUMOWANIE

Charakterystyka dąbrowskiego rynku pracy w miesiącu kwietniu 2019 roku:

- ◆ **W okresie sprawozdawczym liczba bezrobotnych wynosiła 2478 i spadła względem miesiąca poprzedniego o 157 osób (w miesiącu poprzednim – 2635 osób).** Na koniec kwietnia 2018 roku liczba bezrobotnych wynosiła 2782, tj. była wyższa o 304 osoby w porównaniu do analizowanego okresu.
- ◆ **Wysoki udział kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych** – w kwietniu 2019 roku stanowiły one **59,1%**.
- ◆ **Wysoki udział mieszkańców wsi** – w kwietniu 2019 roku stanowili **74,7%** (1850 osób). W porównaniu do stanu z końca marca 2019 roku, liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi spadła o 5,8%.
- ◆ **Wysoki udział bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia** – **54,5%** to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym lub poniżej (1351 osób).
- ◆ **Wysoki odsetek ogółu bezrobotnych, którzy nie posiadają prawa do zasiłku** (82,8% według stanu na koniec kwietnia 2019 roku).
- ◆ **Duży odsetek osób bezrobotnych poprzednio pracujących** (87,0% według stanu na koniec kwietnia 2019 roku). W grupie tej relatywnie wysoki odsetek - 62,0% ogółu bezrobotnych - stanowią osoby o krótkim, nie przekraczającym 5 lat stażu pracy.
- ◆ W kwietniu br. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowane były **909 osób bezrobotnych do 30 roku życia, 441 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz 1412 długotrwale bezrobotnych.** Osoby te określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, stanowiły odpowiednio 36,7 %, 17,8 % oraz 57,0% w stosunku do bezrobotnych ogółem.
- ◆ Na koniec kwietnia 2019 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych **3,2%** stanowiły osoby, które ukończyły szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.
- ◆ **Duży odsetek kobiet** wśród osób bezrobotnych: posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (84,3%), bez doświadczenia zawodowego (70,0%), dotychczas

niepracujących (69,8%), długotrwale bezrobotnych (67,1%), oraz wśród zamieszkałych na wsi w tym posiadający gospodarstwa rolne (62,5%).

- ◆ Największy udział w **grupie nowo zarejestrowanych** w miesiącu kwietniu br. miały osoby rejestrujący się po raz kolejny, stanowiły one 85,2%. Rejestrujący się w kwietniu to w przeważającej większości osoby poprzednio pracujące (84,4% ogółu nowo zarejestrowanych), zamieszkałe na wsi (72,5%), osoby młode do 30 roku życia (53,3%).
- ◆ Analizując **dynamikę bezrobocia** w poszczególnych grupach w ciągu ostatniego roku zauważa się :
 - ✓ zaś *największe spadki* bezrobocia w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano:
 - w przedziale wiekowym od 45 do 54 roku życia (spadek o 14,4%),
 - z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej (spadek o 14,5%),
 - od 6 do 12 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek o 16,3%),
 - ze stażem pracy od 10-20 lat (spadek o 25,7%).
- ◆ **Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia.** Według stanu na dzień 30 kwietnia 2019 r. najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkuje tereny miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska (35,8%) oraz miasta i gminy Szczucin (25,4% ogółu bezrobotnych). Najmniej zaś z gmin: Bolesław (2,5%) oraz Gręboszów (3,9% ogółu bezrobotnych).
- ◆ **Analizując dynamikę bezrobocia w poszczególnych samorządach powiatu dąbrowskiego** w stosunku do poprzedniego roku największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano na terenie gminy Olesno (spadek o 17,1%) oraz gminy Dąbrowa Tarnowska (spadek o 15,7%).

- ◆ Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, która weszła w życie 27 maja 2014 roku wprowadziła obowiązek profilowania pomocy dla bezrobotnych. Według stanu w końcu miesiąca, z ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, **2351** (tj. 94,9%) miało ustalony profil pomocy:
 - **4** osoby (0,2%) **I profil**,
 - **1376** osób (58,5%) **II profil**,
 - **971** osób (41,3%) **III profil**.

- ◆ Na kształt poziomu bezrobocia ma wpływ wielkość i dynamika zmian w napływie i odpływie z bezrobocia. Czynniki te charakteryzują się wysokimi wahaniami wynikającymi w znacznej mierze z sezonowości. W miesiącu kwietniu 2019 roku odpływ (**wyrejestrowano w ewidencji 401 osób**) przewyższył napływ (**zarejestrowano 244 osoby**), co przełożyło się na spadek liczby bezrobotnych w powiecie dąbrowskim.

- ◆ W miesiącu kwietniu 2019 r. pracę podjęło 195 osób, co stanowiło 48,6% ogółu wyłączonych.

- ◆ **Mniejsza niż przed miesiącem była liczba oferowanych przez zakłady wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.** W kwietniu 2019 do urzędu wpłynęło **138 ofert**, tj. o 77 miejsca pracy mniej niż w miesiącu poprzednim. Biorąc pod uwagę łączną liczbę propozycji jakie w omawianym miesiącu zostały zgłoszone do urzędu 66,7% stanowiły miejsca pracy subsydiowanej, wśród których 48,9% stanowiły miejsca aktywizacji zawodowej na staż (45 miejsc pracy). Zakłady pracy z sektora prywatnego zgłosiły 80,4% wszystkich wolnych miejsc pracy (111 miejsc pracy).