



INFORMACJA O SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY W POWIECIE DĄBROWSKIM

według stanu na dzień 28 luty 2019 r.

DĄBROWA TARNOWSKA, MARZEC 2019

INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY

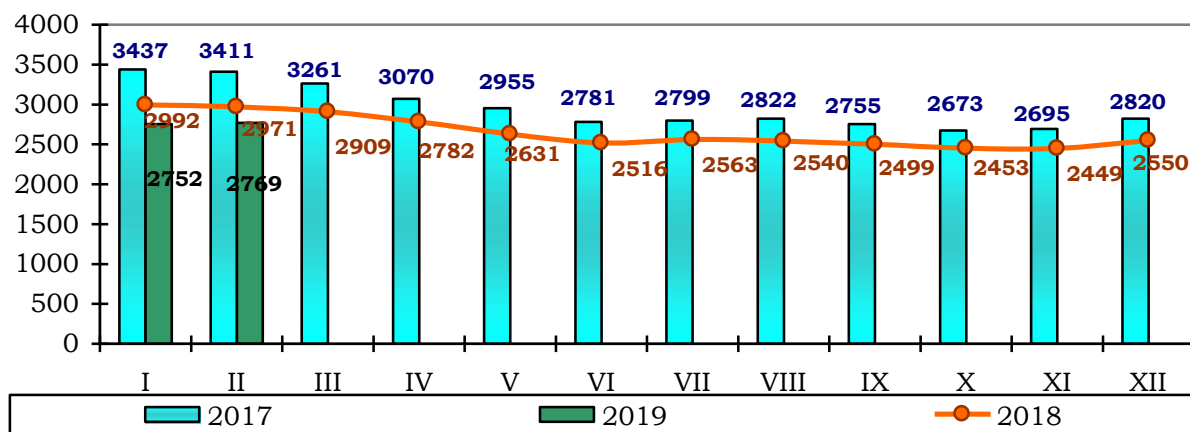
W POWIECIE DĄBROWSKIM
według stanu na dzień 28 luty 2019 r.

1. POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na dzień 28 luty 2019 w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrowanych było **2769** osób bezrobotnych, w tym **2314** tj. 83,6 % ogółu to osoby bez prawa do zasiłku, a **455** (16,4 % ogółu) – z prawem do zasiłku.

Zdecydowaną większość zarejestrowanych stanowią osoby, które pracowały przed uzyskaniem statusu bezrobotnego, bo **2409** czyli 87,0 % ogółu bezrobotnych.

Natomiast osób, które dotychczas nie pracowały było **360** tj. 13,0 % bezrobotnych. W ewidencji bezrobotnych pozostawało 88 (3,2%) osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W porównaniu do stycznia 2019 r. liczba bezrobotnych **wzrosła o 17 osób**.

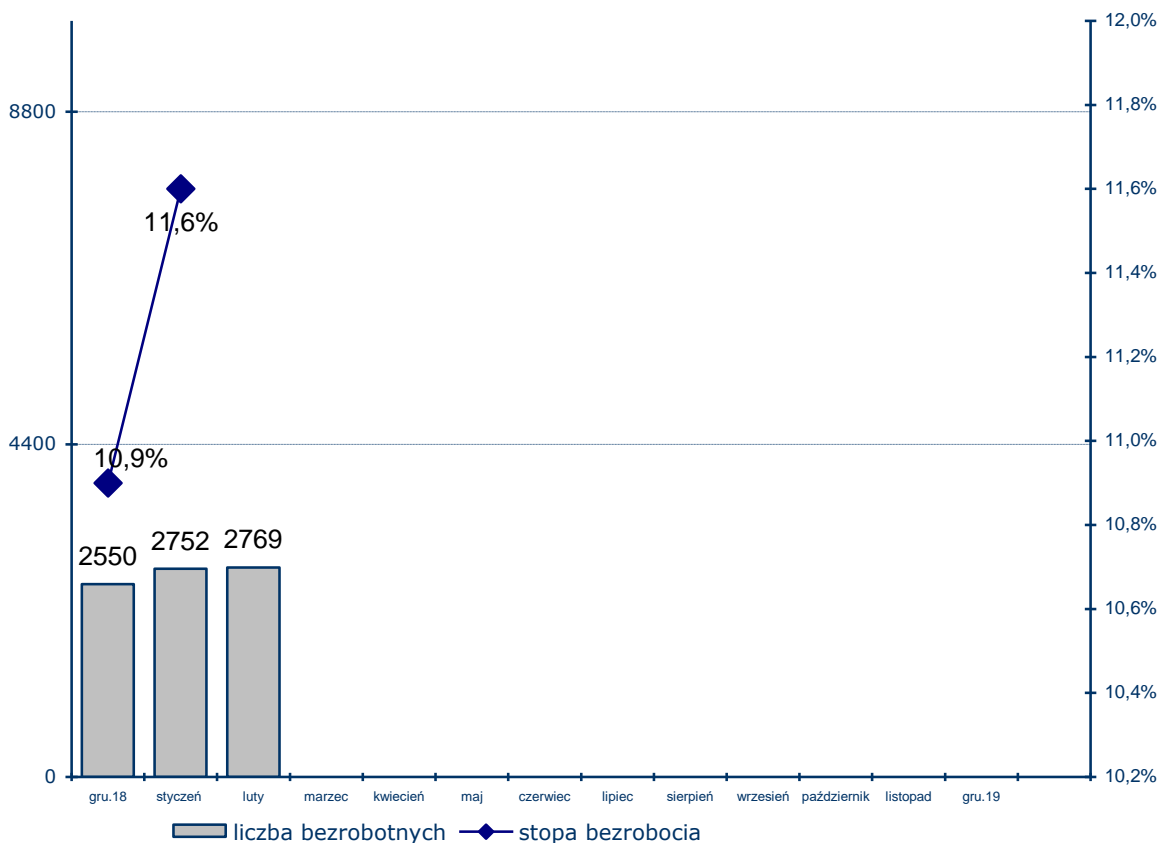
Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku **wzrosła o 15 osób**.

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrował **304** osoby – **11,0%** do ogółu bezrobotnych. Największy udział w grupie nowo zarejestrowanych miały osoby rejestrujące się po raz kolejny, stanowiły one **90,5%**. (304 osoby). Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły **9,5%** (29 osób) ogółu nowo zarejestrowanych.

Rejestrujący się w lutym 2019 r. to w przeważającej większości osoby:

- osoby poprzednio pracujące (259 osób tj. 85,2% ogółu nowo zarejestrowanych),
- zamieszkałe na wsi (221 osób, tj. 72,7% ogółu nowo zarejestrowanych),
- osoby młode do 30 roku życia (178 osób tj. 58,6% ogółu nowo zarejestrowanych),
- długotrwale bezrobotne (73 osoby tj. 24,0% ogółu nowo zarejestrowanych),
- bez kwalifikacji zawodowych (93 osoby tj. 30,6% ogółu nowo zarejestrowanych).

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie dąbrowskim w 2019 roku.



Źródło: PUP Dąbrowa Tarnowska, GUS

Rynek pracy w powiecie dąbrowskim charakteryzuje się najwyższą stopą bezrobocia w województwie małopolskim.

Przez "**stopę bezrobocia**" należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia dla powiatu dąbrowskiego w miesiącu styczniu 2019 roku ukształtowała się na poziomie 11,6% i była wyższa od stopy bezrobocia w wojewódzkie małopolskim o 6,7 punktów procentowych oraz wyższa od stopy krajowej o 5,5 punktu procentowego. W porównaniu do sytuacji sprzed miesiąca wysokość tego wskaźnika wzrosła o 0,7 punktu procentowego.

W miesiącu lutym rynek pracy na terenie powiatu dąbrowskiego charakteryzował się:

- wysokim udziałem kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych – w lutym 2019 roku stanowiły one **56,7%** (1570 osób);
- wysokim udziale mieszkańców wsi – w lutym 2019 roku stanowili **75,4%** (2088 osób);
- wysokim udziale osób długotrwale bezrobotnych – ta grupa bezrobotnych – 1468 osób – stanowiła **53,0%** ogółu zarejestrowanych na koniec lutego 2019 r. W porównaniu ze stanem z ubiegłego miesiąca liczba ta spadła o 15 osób.

Ocena zmian w poziomie bezrobocia (według wybranych kategorii)

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 28.02.2018r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.01.2019r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 28.02.2019r.	Wzrost/spadek w porównaniu do lutego 2018r.	Wzrost/spadek w porównaniu do stycznia 2019r.	Dynamika styczeń 2019 rok =100%
Bezrobotni ogółem	2971	2752	2769	-202	17	100,6
kobiety	1633	1578	1570	-63	-8	99,5
mężczyźni	1338	1174	1199	-139	25	102,1
Poprzednio pracujący	2587	2396	2409	-178	13	100,5
Dotychczas niepracujący	384	356	360	-24	4	101,1
Zamieszkali na wsi	2263	2068	2088	-175	20	101,0
Z prawem do zasiłku	488	440	455	-33	15	103,4
Bez prawa do zasiłku	2483	2312	2314	-169	2	100,1
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	84	83	88	4	5	106,0
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	136	158	153	17	-5	96,8
Do 30 roku życia	1083	1066	1077	-6	11	101,0

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Śledząc dynamikę zmian w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano spadek poziomu bezrobocia o 202 osoby (spadek o 6,8%). Wzrost poziomu bezrobocia odnotowano w porównaniu do poprzedniego miesiąca tj. stycznia 2019 roku (wzrost o 0,6%).

Szczegółową dynamikę bezrobocia według wybranych kategorii osób bezrobotnych przedstawia powyższa tabela.

Nowe zasady sprawozdawczości pozwalają na statystyczne monitorowanie wyodrębnionej kategorii bezrobotnych „Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy”¹.

Należą do nich osoby bezrobotne:

- do 30 roku życia – **38,9%** ogółu bezrobotnych (1077 osób w tym 635 kobiet zarejestrowane na koniec lutego 2019 r.);
- długotrwale bezrobotne² – **53,0%** ogółu bezrobotnych (1468 osób w tym 959 kobiet);
- powyżej 50 roku życia – stanowili **16,6%** ogółu bezrobotnych na koniec lutego 2019 r. (460 osób w tym 149 kobiet);
- bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej – **1,4%** ogółu bezrobotnych (39 osób w tym 29 kobiet);
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – **26,5%** (735 osób w tym 599 kobiet);
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – **0,2%** ogółu na koniec lutego 2019 r. (5 osób w tym 5 kobiet);
- niepełnosprawni – **3,6%** ogółu (99 osób w tym 41 kobiet).

Najbardziej liczebną grupą wśród „osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy” to długotrwale bezrobotni (pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego), którzy stanowili na koniec lutego 53,0% ogółu bezrobotnych. Kolejną grupę pod względem liczebności stanowią osoby młode do 30 roku życia - 38,9%.

W większości kategorii dominowały kobiety. Udział mężczyzn był wyższy w dwóch grupach:

- ✓ bezrobotnych powyżej 50 roku życia (67,7%),
- ✓ niepełnosprawnych (58,6%).

¹ art. 49 znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie 27 maja 2014 r. wskazuje grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

² **bezrobotnym długotrwale** - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

NAPŁYW I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE DĄBROWSKIM

Wyszczególnienie	zarejestrowani w lutym 2019 roku		narastająco od początku 2019 roku		stan na koniec okresu sprawozdawczego			
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	% z ogółu	kobiety	% z ogółu kobiet
zarejestrowano ogółem	304	139	729	352	2769	100	1570	100
w tym:								
poprzednio pracujący	259	113	652	309	2409	87,0	1331	84,8
zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	7	3	22	10	88	3,2	59	3,8
dotychczas nie pracujący	45	26	77	43	360	13,0	239	15,2
zarejestrowani po raz pierwszy	29	15	56	28	X	X	X	X
zarejestrowani po raz kolejny	275	124	673	324	X	X	X	X
z prawem do zasiłku	62	28	164	71	455	16,4	224	14,3
zamieszkali na wsi	221	99	524	247	2088	75,4	1174	74,8
bez kwalifikacji zawodowych	93	46	204	96	898	32,4	471	30,0
bez doświadczenia zawodowego	70	43	139	84	554	20,0	370	23,6
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	X	18	X	33	X	X	578	36,8
do 12 miesięcy od ukończenia nauki	41	24	82	52	153	5,5	85	5,4
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)								
do 30 roku życia	178	94	377	200	1077	38,9	635	40,4
w tym do 25 roku życia	108	58	243	132	551	19,9	283	18,0
długotrwale bezrobotne	73	39	189	105	1468	53,0	959	61,1
powyżej 50 r. życia	33	8	98	30	460	16,6	149	9,5
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	1	1	5	4	39	1,4	29	1,8
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	58	25	107	52	735	26,5	599	38,2
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0	2	1	5	0,2	5	0,3
niepełnosprawni	12	6	27	12	99	3,6	41	2,6

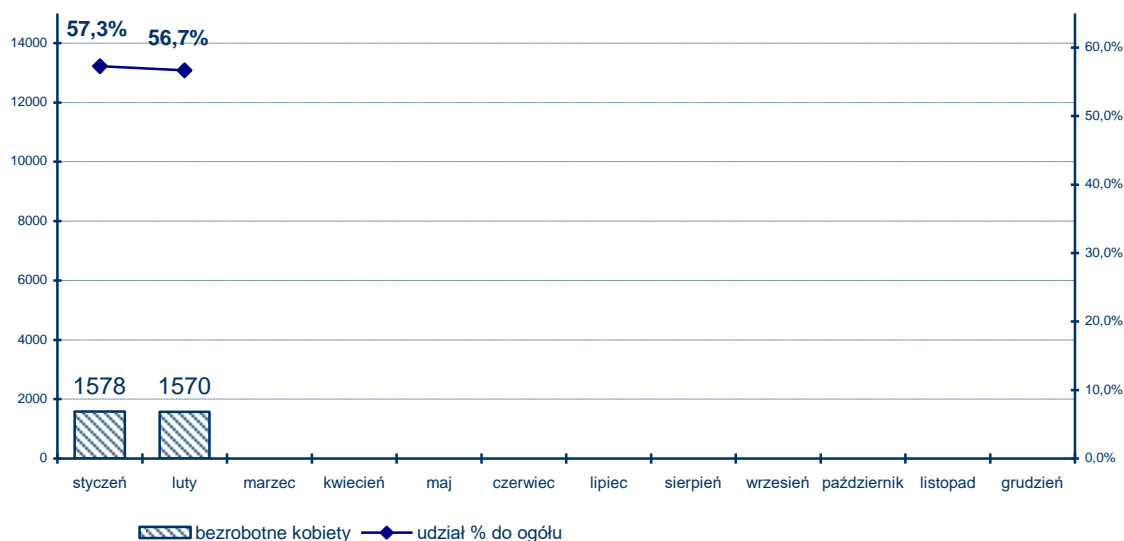
ODPŁYW Z BEZROBOCIA W POWIECIE DĄBROWSKI

Wyszczególnienie	wyłączeniu w LUTYM 2019				narastająco od początku 2019	
	ogółem	% z ogółu	kobiety	% z ogółu kobiet	ogółem	kobiety
wyłączono z ewidencji ogółem	287	100	147	100	510	258
w tym:						
podjęcia pracy w m-cu sprawozdawczym	160	55,7	79	53,7	300	144
niesubsydiowanej	106	36,9	49	33,3	236	112
subsydiowanej	54	18,8	30	20,4	64	32
z tego:						
z tego: prac interwencyjnych	31	10,8	18	12,2	35	19
robót publicznych	15	5,2	8	5,4	16	9
podjęcia działalności gospodarczej	0	0,0	0	0,0	0	0
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	4	1,4	2	1,4	8	2
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	3	1,0	1	0,7	3	1
podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	0,0	0	0,0	0	0
inne	1	0,3	1	0,7	2	1
rozpoczęcia szkolenia	2	0,7	0	0,0	2	0
w tym w ramach bonu szkoleniowego	2	0,7	0	0,0	2	0
rozpoczęcie stażu	37	12,9	28	19,0	37	28
w tym w ramach bonu stażowego	0	0,0	0	0,0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0,0	0	0,0	0	0
rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0,0	0	0,0	0	0
w tym w ramach PAI	0	0,0	0	0,0	0	0
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0,0	0	0,0	0	0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	1	0,3	0	0,0	3	2
odmowy ustalenia profilu pomocy	0	0,0	0	0,0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy	25	8,0	8	5,4	44	16
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	46	16,0	23	15,6	76	38
podjęcia nauki	0	0,0	0	0,0	0	0
osiągnięcia wieku emerytalnego	1	0,3	0	0,0	2	1
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	2	0,7	1	0,7	5	2
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	0	0,0	0	0,0	2	1
innych	13	4,5	8	5,4	39	26
Według wybranych kategorii bezrobotnych:						
do 30 roku życia	159	55,4	92	62,6	272	143
powyżej 50 roku życia	31	10,8	9	6,1	57	26
długotrwale bezrobotne	88	73,0	45	30,6	151	79

2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH (wybrane kategorie)

1. Kobiety

Według stanu na dzień 28 lutego 2019 r. w PUP zarejestrowanych było 1570 kobiet, co stanowi **56,7%** ogółu bezrobotnych.



Liczba bezrobotnych kobiet z powiatu dąbrowskiego w 2019 roku.

Liczba bezrobotnych **kobiet spadła o 8 osób**. W lutym 2019 r. zarejestrowano **139** kobiet, co stanowi **45,7%** ogółu nowo zarejestrowanych, a wyłączono z ewidencji **147** kobiet, co stanowi **51,2%** ogółu wyłączonych. Liczba kobiet bez prawa do zasiłku **1346** tj. **48,6%** ogółu bezrobotnych.

Wybrane kategorie osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 28 lutego 2019 r.)

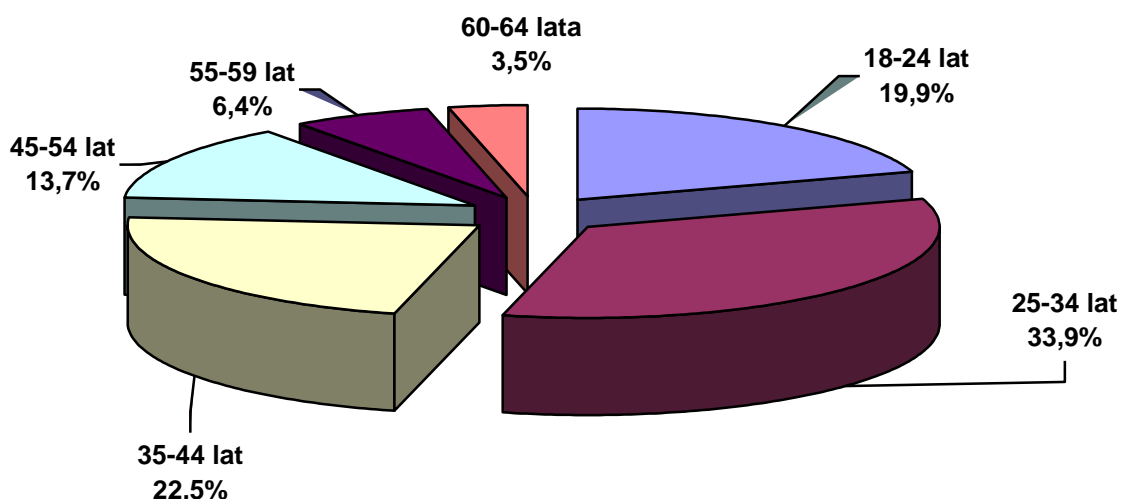
Kategorie bezrobotnych	liczba (w osobach)	w tym kobiety (w osobach)	w odsetkach do ogółu w poszczególnych kategoriach
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	735	599	81,5
bez doświadczenia zawodowego	554	370	66,8
dotychczas niepracujący	360	239	66,4
długotrwale bezrobotni	1468	959	65,3
zamieszkali na wsi w tym posiadający gospodarstwo rolne	369	228	61,8
zamieszkali na wsi	2088	1174	56,2

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W końcu lutego 2019 r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było 1570 kobiet. To o 63 osoby (o 3,9 %) mniej niż przed rokiem. Natomiast bezrobotnych mężczyzn było 1199 – o 139 osób (o 10,4%) mniej niż przed rokiem.

2. Informacje dodatkowe dotyczące struktury bezrobocia w miesiącu lutym 2019 r.

BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU (stan w końcu lutego 2019 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Wiek jest jednym z czynników decydujących o sytuacji na rynku pracy. Rozkład bezrobotnych według wieku odzwierciedla populację osób bezrobotnych na terenie powiatu dąbrowskiego. Ponad połowę zbiorowości stanowią osoby młode tj. między 18 a 35 rokiem życia (53,8% na koniec lutego 2019 r.). Zdecydowanie najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni w wieku przedemerytalnym, czyli mieszczący się w przedziale lat 55 i więcej (9,9% na koniec lutego 2019 r.).

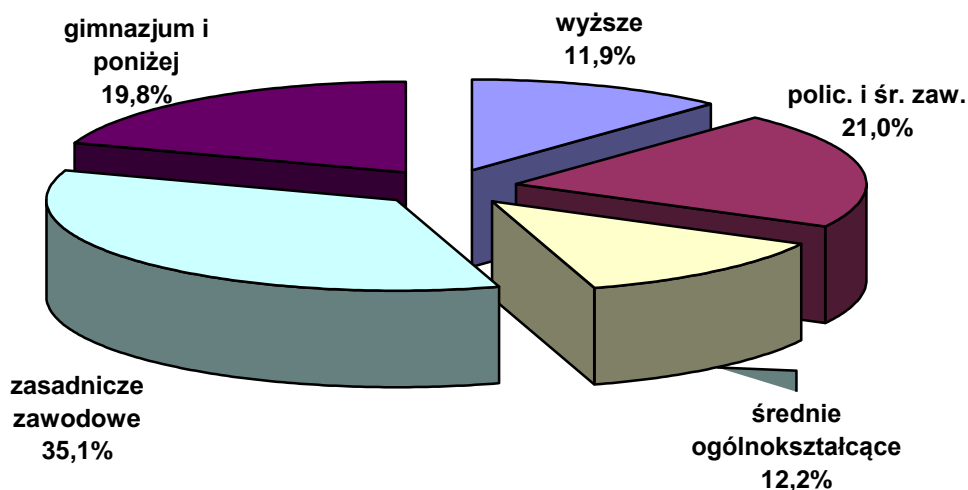
Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według wieku

Wyszczególnienie	Luty 2018		Luty 2019		Dynamika luty 2018=100%
	liczba	%	liczba	%	%
18- 24 lat	557	18,7%	551	19,9%	98,9%
25-34 lat	1010	34,0%	938	33,9%	92,9%
35-44 lat	654	22,0%	624	22,5%	95,4%
45-54 lat	430	14,5%	380	13,7%	88,4%
55-59 lat	221	7,4%	178	6,4%	80,5%
60-64 lat	99	3,3%	98	3,5%	99,0%
Ogółem	2971	100,0%	2769	100,0%	93,2%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w porównaniu do zeszłego roku spadki odnotowano we wszystkich przedziałach wiekowych. Przy czym największy miał miejsce w przedziale od 55 do 59 roku życia (spadek o 19,5%) oraz w przedziale wiekowym od 45 – 54 roku życia (spadek o 11,6%).

BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA
(stan w końcu lutego 2019 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując poziom bezrobocia pod względem wykształcenia, należy stwierdzić, iż na koniec lutego 2019 r. najwięcej 35,1% osób legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym. Następną w kolejności grupę stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym i średnim (21,0%) oraz gimnazjalnym i poniżej (19,8%). Wykształcenie średnie ogólnokształcące posiadało 12,2 % ogółu tej populacji. Najmniejszą grupę w tej kategorii osób według wykształcenia stanowili bezrobotni posiadający wykształcenie wyższe 11,9%.

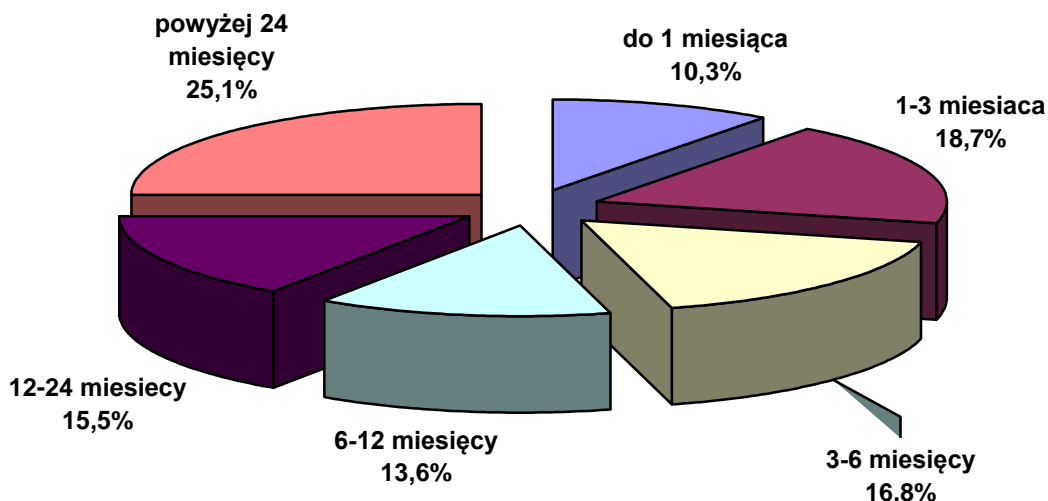
Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według wykształcenia

Wyszczególnienie	Luty 2018		Luty 2019		Dynamika luty 2018=100%
	liczba	%	liczba	%	%
wyższe	329	11,1%	330	11,9%	100,3%
policealne i średnie zawodowe	590	19,9%	581	21,0%	98,5%
średnie ogólnokształcące	390	13,1%	339	12,2%	86,9%
zasadnicze zawodowe	1042	35,1%	971	35,1%	93,2%
gimnazjum i poniżej	620	20,9%	548	19,8%	88,4%
Ogółem	2971	100,0%	2769	100,0%	93,2%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Śledząc dynamikę według poziomu wykształcenia spadki odnotowano prawie we wszystkich w/w przedziałach. Przy czym największy miał miejsce wśród bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (spadek o 13,1%) oraz gimnazjalnym i poniżej (spadek o 11,6%). Niewielki wzrost poziomu bezrobocia odnotowano tylko w jednym przedziale wśród osób bezrobotnych legitymujących się wykształceniem wyższym (wzrost o 0,3%).

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY
(stan w końcu lutego 2019 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Na koniec lutego 2019 r. w powiecie dąbrowskim 1123 osoby bezrobotne oczekiwało na pracę ponad 12 miesięcy, co stanowiło 40,6% ogółu bezrobotnych. Struktura bezrobotnych według czasu oczekiwania na pracę w miesiącu lutym w latach 2018 – 2019 przedstawia się następująco:

Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według czasu oczekiwania na pracę

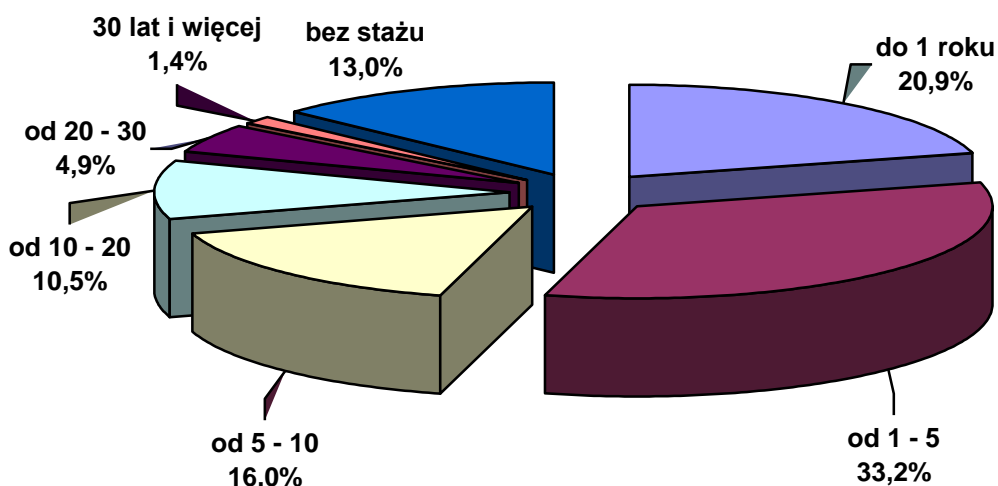
Wyszczególnienie	Luty 2018		Luty 2019		Dynamika luty 2018=100%
	liczba	%	liczba	%	%
do 1 miesiąca	270	9,1%	285	10,3%	105,6%
od 1 do 3 miesięcy	580	19,5%	518	18,7%	89,3%
od 3 do 6 miesięcy	463	15,6%	466	16,8%	100,6%
od 6 do 12 miesięcy	461	15,5%	377	13,6%	81,8%
od 12 do 24 miesięcy	439	14,8%	428	15,5%	97,5%
powyżej 24 miesiące	758	25,5%	695	25,1%	91,7%
Ogółem	2971	100,0%	2769	100,0%	93,2%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w porównaniu do zeszłego roku wzrost poziomu odnotowano w dwóch przedziałach: do 1 miesiąca oczekiwania na pracę (wzrost o 5,6%) oraz od 3 do 6 miesięcy (wzrost o 0,6%). W pozostałych wystąpiły spadki, przy czym największe miały miejsce w przedziałach:

- od 6 do 12 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek 18,2%),
- od 1 do 3 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek 10,7%).

BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY
(stan w końcu lutego 2019 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując struktury bezrobocia rejestrowanego pod względem stażu pracy, zauważa się, że najczęściej osób bezrobotnych posiada staż pracy 1-5 lat – 33,2% (tj. 920 osób). Drugą co do wielkości grupę stanowili bezrobotni ze stażem pracy do 1 roku – 20,9% (tj. 579 osób). Trzecią grupę stanowią osoby ze stażem pracy od 5-10 lat- 16,0% (tj. 444 osoby). Najmniej liczebną grupę stanowią bezrobotni ze stażem pracy 30 lat i więcej – 1,4% (tj. 40 osób). Bezrobotni pozostający w ewidencji PUP w Dąbrowie Tarnowskiej bez stażu pracy stanowili 13,0% (tj. 360 osób).

Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według stażu pracy

Wyszczególnienie	Luty 2018		Luty 2019		Dynamika luty 2018=100%
	liczba	%	liczba	%	
do 1 roku	634	21,3%	579	20,9%	91,3%
1 - 5	948	31,9%	920	33,2%	97,0%
5 - 10	466	15,7%	444	16,0%	95,3%
10 - 20	357	12,0%	290	10,5%	81,2%
20 - 30	149	5,0%	136	4,9%	91,3%
30 lat i więcej	33	1,1%	40	1,4%	121,2%
bez stażu	384	12,9%	360	13,0%	93,8%
Ogółem	2971	100,0%	2769	100,0%	93,2%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

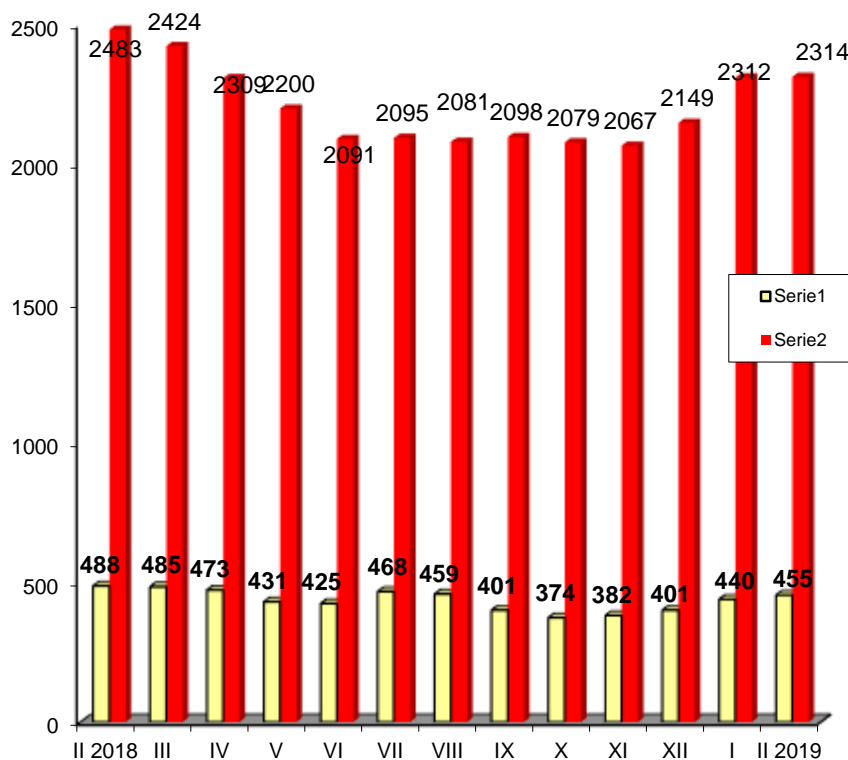
Śledząc dynamikę według kategorii stażu pracy w ciągu ostatniego roku wzrost poziomu bezrobocia odnotowano w przedziale powyżej 30 lat pracy (wzrost o 21,2%). W pozostałych nastąpiły spadki, przy czym największy miał miejsce w grupie osób bezrobotnych, których staż pracy wynosił od 10 – 20 lat pracy (spadek o 18,8%), gdzie z liczby 357 osób zarejestrowanych w lutym 2018 spadł do 290 osób w lutym 2019 roku.

3. Bezrobotni, którzy ukończyli szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki

Na koniec lutego 2019 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych **153** osoby ukończyły szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki / **5,5%** ogółu bezrobotnych/ w tym **85** kobiet.

Wyszczególnienie	zarejestrowani w lutym 2019 roku		Narastająco od początku roku		Stan na koniec okresu sprawozdawczego		
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	
osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	41	24	82	52	153	85	
z tego:	wyższe	10	9	27	25	36	32
	policealne i średnie zaw.	12	7	23	13	35	19
	LO	9	4	13	7	29	21
	zas.zawod.	10	4	19	7	53	13
	gimn.i pon.	0	0	0	0	0	0

Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

4. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy.

Na dzień 28 luty 2019 r. wśród osób, które pracowały przed zarejestrowaniem się w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej – **1906** osób pracowało w sektorze prywatnym, co stanowi 79,1% ogółu pracujących. Natomiast w sektorze publicznym pracowały **503** osoby, tj. 20,9% ogółu pracujących.

Duże grupy stanowiły :

- osoby pracujące w handlu hurtowym i detalicznym **539** – 22,4% ogółu pracujących,
- w przetwórstwie przemysłowym **369** – 15,3% ogółu pracujących,
- w budownictwie **309** – 12,8%.
- w administracji publicznej i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne **302** osoby – 12,5%.

Najmniej osób reprezentowało sekcje:

- górnictwo i wydobywanie – 2,
- wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych – 3,
- informacja i komunikacja – 7,
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 9,
- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby – 10,
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa – 28,
- dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją – 33.

5. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W miesiącu lutym 2019 żaden zakład działający na terenie powiatu dąbrowskiego nie zgłosił zwolnień z przyczyn dotyczących zakładów pracy (zwolnienie grupowe).

6. Osoby niepełnosprawne

Według stanu na 28 luty 2019 roku w powiecie dąbrowskim pozostawało zarejestrowanych 99 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Stanowiły oni 3,6% ogółu bezrobotnych. Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych kobiety stanowią 41,4%.

Ponadto w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pozostało 13 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujący pracy (w tym 10 kobiet).

7. Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy

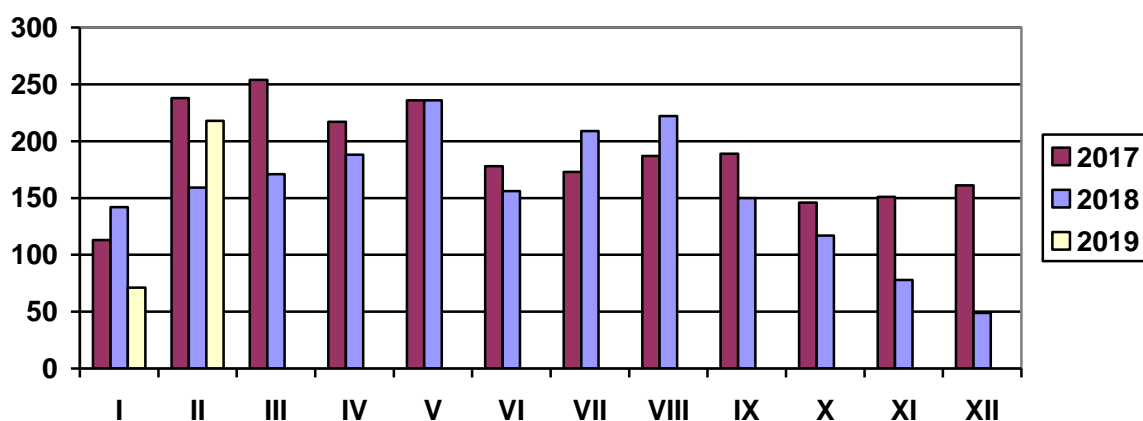
Poza ogólną liczbą bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy obsługuje jeszcze osoby, które są ewidencjonowane jako poszukujące pracy. Na koniec lutego 2019 roku w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej, jako poszukujący pracy zarejestrowanych było 25 osób (w tym kobiet 14).

OFERTY PRACY

Wyszczególnienie		Zgłoszone w lutym 2019				Narastająco od początku roku 2019			
		razem	z rub. 1 dot. pracy			razem	z rub. 1 dot. pracy		
			subsydiowanej	z sektora publicz.	sezonowej		subsydiowanej	z sektora publicz.	sezonowej
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		218	165	52	36	289	178	60	87
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	134	81	29	36	205	94	37	87
	miejsca aktywizacji zawodowej	84	84	23	X	84	84	23	X
	w tym								
	staże	84	84	23	X	84	84	23	X
	przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	X	0	0	0	X
	prace społecznie użyteczne	0	0	0	X	0	0	0	X
	dla niepełnosprawnych	0	0	0	0	2	0	1	2
	dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	0	0	0	0

W lutym 2019 r. pracodawcy zgłosili **218 miejsc pracy**, czyli o 147 miejsc więcej niż w miesiącu poprzednim. **Zakłady pracy z sektora prywatnego zgłosiły 76,1% wszystkich miejsc pracy** (166 miejsc pracy). **165 miejsc pracy (75,7% ogółu) dotyczyło pracy subsydiowanej**. Na koniec lutego 2019 r. Urząd dysponował 91 wolnymi miejscami pracy (w poprzednim m-cu – 61 miejscami pracy).

LICZBA OFERT PRACY



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

3. USŁUGI RYNKU PRACY

Szkolenia

Organizacja szkoleń jest jedną z podstawowych usług rynku pracy.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie, braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Finansowanie szkoleń osób skierowanych przez starostę jest realizowane ze środków publicznych, w szczególności ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego lub ze środków programów Unii Europejskiej.

Szkolenia indywidualne

Szkolenia realizowane w 2019 roku w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (V)- „Szybki Start” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014 – 2020 (RPO WM).

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w miesiącu lutym	Razem od początku roku
1.	Liczba zawartych umów szkoleniowych	0	0
2.	Ilość osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach szkoleń indywidualnych	0	0
3.	Ilość osób, które ukończyły szkolenie w ramach szkoleń indywidualnych	0	0
4.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	0
5.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą po ukończeniu szkolenia (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	0

Szkolenia grupowe

W 2019 roku szkolenia grupowe organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej są realizowane w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (V) – Szybki Start” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014 – 2020 (RPO WM).

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w miesiącu lutym	Razem od początku roku
1.	Liczba zawartych umów szkoleniowych	0	0
2.	Ilość szkoleń rozpoczętych	0	0
3.	Ilość szkoleń zakończonych	0	0
4.	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach szkoleń grupowych	0	0
5.	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w ramach szkoleń grupowych	0	0
6.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	0
7.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą po ukończeniu szkolenia (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	0

Bony szkoleniowe

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

- 1) jednego lub kilku szkoleń;
- 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- 3) przejazdu na szkolenia;
- 4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

Starosta finansuje koszty, o których mowa powyżej, do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit.

W 2019 roku szkolenia organizowane w ramach bonów szkoleniowych realizowane są w ramach projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pn. **Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (IV) - „Młodzi i Aktywni” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego** realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój (PO WER 2014-2020) Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w miesiącu lutym	Razem od początku roku
1.	Liczba umów szkoleniowych zawartych w ramach bonu szkoleniowego	2	2
2.	Ilość szkoleń rozpoczętych w ramach bonu szkoleniowego	2	2
3.	Ilość szkoleń zakończonych w ramach bonu szkoleniowego	1	1
4.	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach bonu szkoleniowego	2	2
5.	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w ramach bonu szkoleniowego	1	1
6.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia w ramach bonu szkoleniowego (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	2	4
7.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia w ramach bonu szkoleniowego (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	1

4. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

4.1 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Bezrobotnym podejmującym działalność gospodarczą mogą być przyznane jednorazowe środki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości nieprzekraczającej 6 – krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia na dzień zawarcia umowy.

W miesiącu lutym 2019 r. tut. Urząd nie udzielił jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wyszczególnienie		Ogółem w lutym 2019		Narastająco od 1.01.2019 r.	
		Razem	w tym EFS	Razem	w tym EFS
Osoby, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		0	0	0	0
w tym na działalność.	Produkcyjną	0	0	0	0
	Usługową	0	0	0	0
	Handlową	0	0	0	0

Wyszczególnienie		Struktura bezrobotnych, którzy otrzymali jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w 2019 roku											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0	0									
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	0									
		LO	0	0									
		ZSZ	0	0									
		Gimnazjum i poniżej	0	0									
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	0	0									
		6-12 m-cy	0	0									
		12-24 m-cy	0	0									
		pow. 24 m-cy	0	0									
	wiek	do 30 lat	0	0									
		30-44 lat	0	0									
		powyżej 45 lat	0	0									

W okresie od 01.02.2019 do 28.02.2019 roku PUP w Dąbrowie Tarnowskiej nie zawarł umów z osobami bezrobotnymi w celu otrzymania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

4.2 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Pracodawcy, który poniósł koszty wyposażenia lub doposażenia utworzonego dla bezrobotnego stanowiska pracy może być przyznana refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia w wysokości nie wyższej niż **6 – krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia na dzień zawarcia umowy**.

W miesiącu lutym 2019 r. zatrudniono **4 osoby bezrobotne** w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Wyszczególnienie		Ogółem w lutym 2019		Narastająco od początku roku	
		Razem	w tym EFS	Razem	w tym EFS
Osoby zatrudnione w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego		4	0	8	0
w tym u pracodawcy prowadzącego o działalność	Produkcyjną	0	0	0	0
	Usługową	1	0	5	0
	Handlową	3	0	3	0

Wyszczególnienie			Podjęcia zatrudnienia w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego w 2019 roku											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM			4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkoł wyższych	0	1										
		Szkoł policealnych i średnich zawodowych	0	2										
		LO	1	0										
		ZSZ	2	1										
		Gimnazjum i poniżej	1	0										
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	3	3										
		6-12 m-cy	0	1										
		12-24 m-cy	1	0										
	wiek	pow. 24 m-cy	0	0										
		do 30 lat	3	2										
		30-44 lat	1	2										
			powyżej 45 lat	0	0									

W okresie od 01.02.2019 do 28.02.2019 r. zatrudniono 4 osoby bezrobotne w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajdują się:

- 2 osoby (1 kobieta) do 30 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) długotrwale bezrobotnych.

4.3 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu aktywizację osób bezrobotnych poprzez dotowanie ich zatrudnienia u pracodawców.

Na podstawie zawartej umowy dokonywana jest refundacja części kosztów poniesionych przez Pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych.

W miesiącu lutym 2019 r. PUP w Dąbrowie Tarnowskiej skierował **31 osób bezrobotnych** (w tym 18 kobiet) na utworzone miejsca pracy interwencyjnej.

- według struktury zatrudnionych bezrobotnych

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Luty 2019	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Luty 2019	w tym EFS	narastająco od początku roku	w tym EFS
Prace interwencyjne	53	35	59	37	31	17	35	20

Wyszczególnienie		Podjęcia zatrudnienia w ramach Prac interwencyjnych w 2019 roku											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM		4	31	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkoł wyższych	1	5									
		Szkoł policealnych i średnich zawodowych	1	9									
		LO	0	2									
		ZSZ	1	13									
		Gimnazjum i poniżej	1	2									
	czas pozostawiania bez pracy	do 6 miesięcy	4	27									
		6-12 m-cy	0	2									
		12-24 m-cy	0	1									
		pow. 24 m-cy	0	1									
	wiek	do 30 lat	2	15									
		30-44 lat	1	6									
		powyżej 45 lat	1	10									

W okresie od 01.02.2019 do 28.02.2019 r. utworzono 53 miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych. Ogółem zatrudnienie subsydiowane w wyżej wymienionym okresie otrzymało 31 osób bezrobotnych (w tym 18 kobiet). W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 15 osób (10 kobiet) do 30 roku życia,
- 6 osób (3 kobiety) powyżej 50 roku życia,
- 4 osoby (3 kobiety) długotrwale bezrobotne.

4.4 Roboty publiczne

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, mające na celu reintegrację zawodową i społeczną, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym.

W miesiącu lutym 2019 roku PUP w Dąbrowie Tarnowskiej skierował **15 osób bezrobotnych** na roboty publiczne.

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Luty 2019	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Luty 2019	w tym EFS	narastająco od początku roku	w tym EFS
Roboty publiczne	22	0	26	0	15	0	16	0

Wyszczególnienie		podjęcie zatrudnienia w ramach Robót publicznych w 2019 roku											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM		1	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0	1									
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	3									
		LO	0	1									
		ZSZ	0	6									
		Gimnazjum i poniżej	1	4									
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	1	14									
		6-12 m-cy	0	0									
		12-24 m-cy	0	0									
		pow. 24 m-cy	0	1									
	wiek	do 30 lat	0	2									
		30-44 lat	0	5									
		powyżej 45 lat	1	8									

W okresie od 01.02.2019 do 28.02.2019 r. utworzono 22 miejsca pracy w ramach robót publicznych. W wymienionym okresie skierowano do pracy 15 osób bezrobotnych w ramach tej formy zatrudnienia.

W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 2 osoby (2 kobiety) do 30 roku życia,
- 6 osób (2 kobiety) powyżej 50 roku życia,
- 6 osób (2 kobiety) długotrwale bezrobotnych.

4.5 Staż

STAŻ - polega na nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Bezrobotny może zostać skierowany do odbycia stażu:

- u pracodawcy,
- w rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub
- u pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalności w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

W miesiącu lutym 2019 r. urząd skierował 37 osób bezrobotnych na staż.

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Luty 2019	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Luty 2019	w tym EFS	narastająco od początku roku	w tym EFS
Staż	84	75	84	75	37	30	37	30

4.7 Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie - starosta może przyznać osobie bezrobotnej do 30 roku życia bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez nią poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:-

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wydanie i realizacja bonu odbywa się na podstawie umowy zawartej między starostą a wnioskującym.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, **w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę**, przeznaczają się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W miesiącu lutym 2019 roku przyznano 3 osobom bezrobotnym bon na zasiedlenie w związku z podjęciem pracy poza miejscem zamieszkania.

	Luty 2019	Narastająco od początku roku
Bon zasiedleniowy	3	3

4.8 Refundacja kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia

Od 01 stycznia 2016 r. wszedł w życie nowy instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia (art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Instrument ten umożliwia refundowanie pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia, do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.

Podstawą dokonania refundacji przez Powiatowy Urząd Pracy są umowy zawarte pomiędzy starostą a pracodawcą w okresie od 01 stycznia 2016 roku do 31 grudnia 2017 roku.

W miesiącu lutym 2019 roku w wyniku podmian na utworzone wcześniej miejsca pracy pracodawcy w ramach refundacji wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia pracodawcy zatrudnili 1 osobę bezrobotną.

	Luty 2019	Narastająco od początku roku
<i>Refundacja kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia</i>	1	2

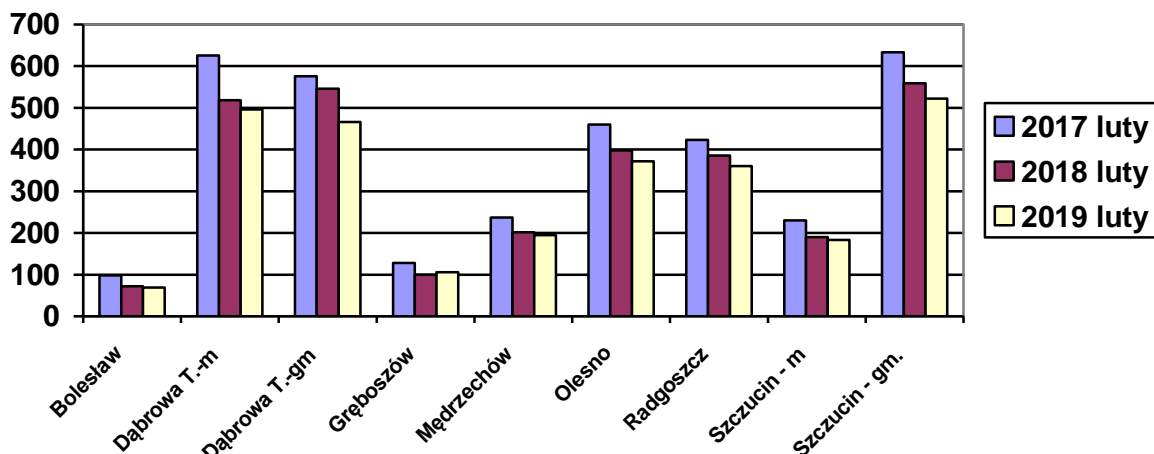
4.1 POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W PODZIALE NA GMINY

STAN dzień na 28 luty 2019 r.

Nazwa Gminy	Bezrobotni		Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni bez prawa do zasiłku		Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Bolesław	69	37	9	4	60	33	5	2
Dąbrowa T. m.	494	278	105	56	389	222	29	18
Dąbrowa T. gm.	468	266	77	32	391	234	22	11
Gręboszów	106	63	15	6	91	57	4	3
Mędrzechów	195	120	26	14	169	106	9	5
Olesno	372	207	65	35	307	172	23	11
Radgoszcz	360	193	59	30	301	163	27	12
Szczucin miasto	183	118	30	17	153	101	5	4
Szczucin gm.	522	288	69	30	453	258	29	19
OGÓŁEM	2769	1570	455	224	2314	1346	153	85

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

**BEZROBOTNI W PODZIALE NA GMINY
w latach 2017 - 2019**



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W ogólnej liczbie zarejestrowanych udział w poszczególnych samorządach jest różny. Według stanu na dzień 28 lutego 2019 r. najczęściej zarejestrowanych osób bezrobotnych pochodzi z terenów miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska – 962 (34,7 %) oraz miasta i gminy Szczucin – 705 osób (25,5 % ogółu bezrobotnych). Najmniej zaś gminy: Bolesław – 69 osób (2,5%) oraz Gręboszów – 106 osób (3,8% ogółu bezrobotnych).

Wyszczególnienie	luty 2018	luty 2019	Wzrost/spadek w porównaniu do lutego 2018	Dynamika luty 2018 =100%
Bolesław	72	69	-3	95,8%
Dąbrowa Tarn. miasto	518	494	-24	95,4%
Dąbrowa Tarn. gmina	546	468	-78	85,7%
Gręboszów	100	106	6	106,0%
Mędzzechów	202	195	-7	96,5%
Olesno	398	372	-26	93,5%
Radgoszcz	386	360	-26	93,3%
Szczucin miasto	190	183	-7	96,3%
Szczucin gmina	559	522	-37	93,4%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w poszczególnych samorządach powiatu dąbrowskiego w stosunku do poprzedniego roku prawie we wszystkich gminach odnotowano spadek poziomu bezrobocia, przy czym największy miał miejsce na terenie gminy Dąbrowa Tarnowska (spadek o 14,3%) oraz na terenie gminy Radgoszcz (spadek o 6,7%). Jedyne wzrost poziomu bezrobocia odnotowano na terenie gminy Gręboszów (wzrost o 6,0%). Powyższa tabela szczegółowo przedstawia dynamikę liczby zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach w odniesieniu do poprzedniego roku.

Wykaz osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy z podziałem na gminy stan na 28 luty 2019 roku

Nazwa Gminy	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
Bolesław	29	16	33	8	0	14	0	4
Dąbrowa T. miasto	157	69	242	96	6	118	1	20
Dąbrowa T. gmina	180	98	253	76	13	146	0	21
Gręboszów	50	25	58	19	1	27	1	3
Mędrzechów	71	36	106	38	3	58	0	7
Olesno	155	79	193	53	3	85	1	15
Radgoszcz	161	94	197	56	1	93	0	9
Szczucin miasto	59	22	95	25	2	55	1	7
Szczucin gm.	215	112	291	89	10	139	1	13
OGÓŁEM	1077	551	1468	460	39	735	5	99

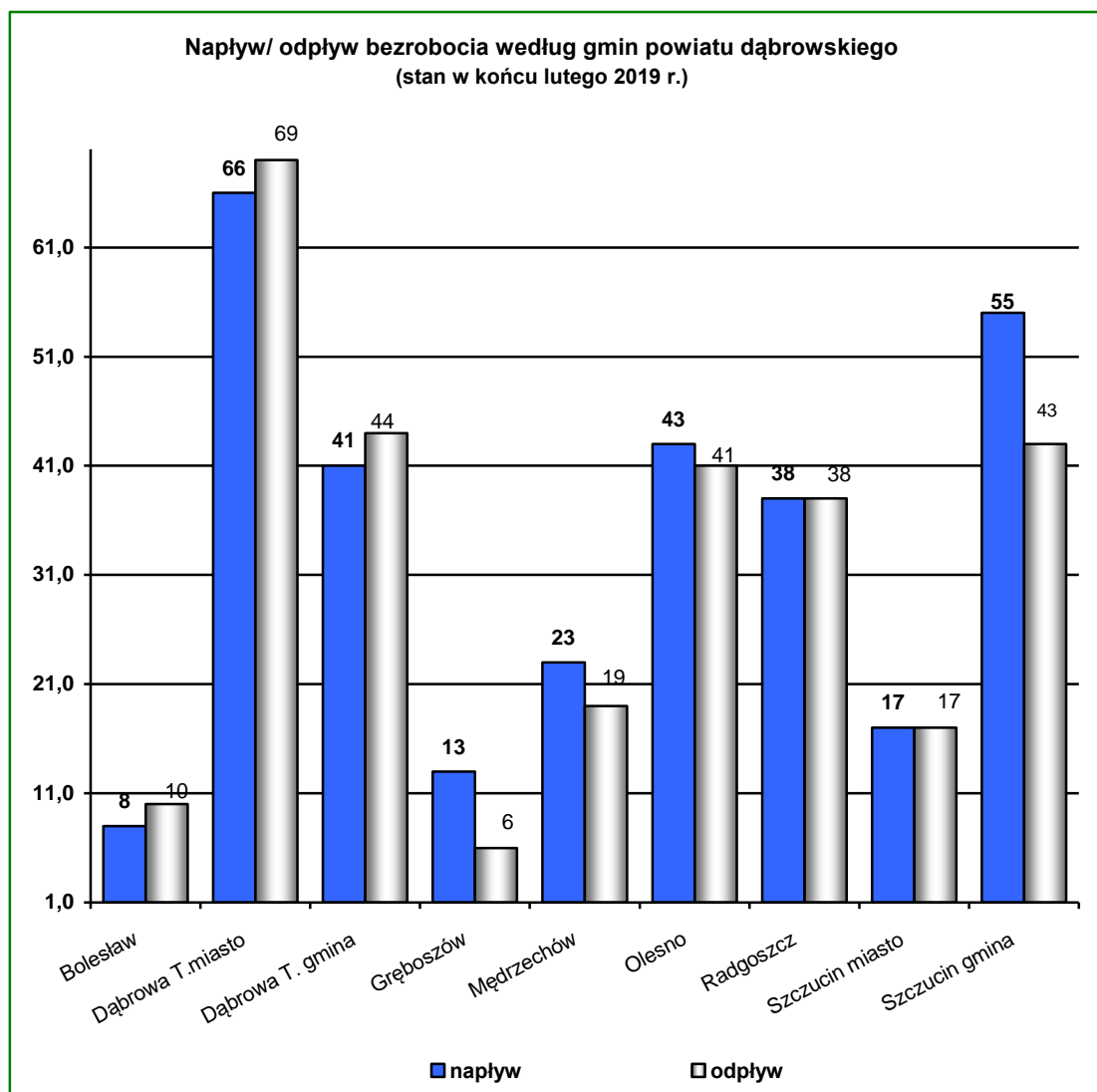
Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

STRUKTURA BEZROBOCIA W PODZIALE NA GMINY
według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy
stan na 28 luty 2019 r.

Wyszczególnienie	Wiek						Wykształcenie						Staż pracy - w latach						Czas pozostawania bez pracy - w miesiącach					
	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata	wyższe	poli i średnie zawodowe	średnie ogólnosz tałcące	zasadnic e zawodowe	podstawo we i niepełne podstawo we	do 1 roku	1- 5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
luty 2019 r. PUP Dąbrowa Tarnowska	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata	wyższe	poli i średnie zawodowe	średnie ogólnosz tałcące	zasadnic e zawodowe	podstawo we i niepełne podstawo we	do 1 roku	1- 5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
Powiat dąbrowski	551	938	624	380	178	98	330	581	339	971	548	579	920	444	290	136	40	360	285	518	466	377	428	695
Bolesław	16	25	12	11	2	3	7	13	16	15	18	15	21	12	7	0	0	14	8	6	15	15	8	17
Dąbrowa Tarnowska m.	67	160	137	67	45	18	94	104	62	165	69	94	152	88	64	30	12	54	60	99	86	71	71	107
Dąbrowa Tarnowska gm.	100	151	110	59	33	15	34	90	55	186	103	93	151	75	56	27	7	59	40	92	89	56	74	117
Gręboszów	25	38	17	13	9	4	12	31	12	26	25	26	31	11	12	7	1	18	13	13	17	17	14	32
Mędrzechów	36	65	42	31	11	10	20	41	25	69	40	37	74	32	19	9	3	21	20	51	27	18	23	56
Olesno	79	129	93	40	20	11	47	96	46	113	70	88	122	58	37	12	2	53	40	68	68	52	62	82
Radgoszcz	94	115	72	41	21	17	34	75	36	138	77	65	135	51	30	18	5	56	36	73	58	50	59	84
Szczucin miasto	22	69	49	33	8	2	39	41	30	52	21	46	55	37	16	8	2	19	14	33	27	32	26	51
Szczucin gm.	112	186	92	85	29	18	43	90	57	207	125	115	179	80	49	25	8	66	54	83	79	66	91	149

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia. Zmiany w poziomie bezrobocia odzwierciedlają dwie zmienne: napływu i odpływu z bezrobocia. **Napływ**, to liczba osób, które rejestrują się w danym miesiącu, a **odpływ** to wyrejestrowania bezrobotnych w związku z podjęciem pracy, nie stawieniem się w terminie wyznaczonym przez Urząd, nabyciem praw emerytalnych lub rentowych itd.

W lutym 2019 roku **ruch bezrobotnych – „przyływu” i „odpływu”** w poszczególnych gminach powiatu dąbrowskiego kształtował się następująco:



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W poszczególnych gminach powiatu dąbrowskiego największy napływ do bezrobocia odnotowano wśród bezrobotnych zamieszkujących: miasto i gminę Dąbrowa Tarnowska (**35,2%**), w mieście i gminie Szczucin (**23,7%**) ogółu nowo zarejestrowanych.

Największy odpływ z bezrobocia wystąpił wśród bezrobotnych z terenu gminy miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska (**39,4%**), gminy i miasta Szczucin (**20,9%**), gminie Olesno (**14,3%**) oraz w gminie Radgoszcz (**13,2%**), najmniejszy zaś w gminie Gręboszów (**2,1%**) i gminie Bolesław (**3,5%**).

4.2 PODSUMOWANIE

Charakterystyka dąbrowskiego rynku pracy w miesiącu lutym 2019 roku:

- ◆ **W okresie sprawozdawczym liczba bezrobotnych wynosiła 2769 i wzrosła względem miesiąca poprzedniego o 17 osób (w miesiącu poprzednim – 2752 osoby).** Na koniec lutego 2018 roku liczba bezrobotnych wynosiła 2971, tj. była wyższa o 202 osoby w porównaniu do analizowanego okresu.
- ◆ **Wysoki udział kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych – w lutym 2019 roku stanowiły one 56,7%.**
- ◆ **Wysoki udział mieszkańców wsi – w lutym roku stanowili 75,4% (2088 osób).** W porównaniu do stanu z końca lutego 2019 roku, liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi wzrosła o 1,0%.
- ◆ **Wysoki udział bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia – 54,9%** to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym lub poniżej (1519 osób).
- ◆ **Wysoki odsetek ogółu bezrobotnych, którzy nie posiadają prawa do zasiłku (83,6% według stanu na koniec lutego 2019 roku).**
- ◆ **Duży odsetek osób bezrobotnych poprzednio pracujących (87,0% według stanu na koniec lutego 2019 roku).** W grupie tej relatywnie wysoki odsetek - 62,2% ogółu bezrobotnych - stanowią osoby o krótkim, nie przekraczającym 5 lat stażu pracy.
- ◆ W lutym br. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było **1077 osób bezrobotnych do 30 roku życia, 460 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz 1468 długotrwale bezrobotnych.** Osoby te określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, stanowiły odpowiednio 38,9 %, 16,6 % oraz 53,0% w stosunku do bezrobotnych ogółem.
- ◆ Na koniec lutego 2019 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych **5,5%** stanowiły osoby, które ukończyły szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.
- ◆ **Duży odsetek kobiet wśród osób bezrobotnych: posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (81,5%), bez doświadczenia zawodowego (66,8%), dotychczas**

niepracujących (66,4%), długotrwale bezrobotnych (65,3%), oraz wśród zamieszkałych na wsi w tym posiadający gospodarstwa rolne (61,8%).

- ◆ Największy udział w **grupie nowo zarejestrowanych** w miesiącu lutym br. miały osoby rejestrujący się po raz kolejny, stanowiły one 90,5%. Rejestrujący się w lutym to w przeważającej większości osoby poprzednio pracujące (85,2% ogółu nowo zarejestrowanych), zamieszkałe na wsi (72,7%), osoby młode do 30 roku życia (58,6%).
- ◆ Analizując **dynamikę bezrobocia** w poszczególnych grupach w ciągu ostatniego roku zauważa się :
 - ✓ *wzrost* poziomu bezrobocia
 - z wykształceniem wyższym (wzrost o 0,3%),
 - do 1 miesiąca oczekiwania na pracę (wzrost o 5,6%),
 - powyżej 30 lat pracy (wzrost o 21,2%).
 - ✓ *zaś największe spadki* bezrobocia w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano:
 - w przedziale wiekowym od 55 do 59 roku życia (spadek o 19,5%),
 - z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (spadek o 13,1%),
 - od 6 do 12 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek o 18,2%),
 - ze stażem pracy od 10-20 lat (spadek o 18,8%).
- ◆ **Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia.** Według stanu na dzień 28 luty 2019 r. najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkuje tereny miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska (34,7%) oraz miasta i gminy Szczucin (25,5% ogółu bezrobotnych). Najmniej zaś z gmin: Bolesław (2,5%) oraz Gręboszów (3,8% ogółu bezrobotnych).
- ◆ **Analizując dynamikę bezrobocia w poszczególnych samorządach powiatu dąbrowskiego** w stosunku do poprzedniego roku największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano na terenie gminy Dąbrowa Tarnowska (spadek o 14,3%) oraz gminy Radgoszcz (spadek o 6,7%). Tylko na terenie gminy Gręboszów wystąpił wzrost jego poziomu o 6,0%.

- ◆ Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, która weszła w życie 27 maja 2014 roku wprowadziła obowiązek profilowania pomocy dla bezrobotnych. Według stanu w końcu miesiąca, z ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, **2599** (tj. 93,9%) miało ustalony profil pomocy:
 - **7** osób (0,3%) **I profil**,
 - **1577** osób (60,7%) **II profil**,
 - **1015** osób (39,0%) **III profil**.

- ◆ Na kształt poziomu bezrobocia ma wpływ wielkość i dynamika zmian w napływie i odpływie z bezrobocia. Czynniki te charakteryzują się wysokimi wahaniami wynikającymi w znacznej mierze z sezonowości. W miesiącu lutym 2019 roku napływ (**zarejestrowano w ewidencji 304 osoby**) przewyższył odpływ (**wyrejestrowano 287 osób**), co przełożyło się na wzrost liczby bezrobotnych w powiecie dąbrowskim.

- ◆ W miesiącu lutym 2019 r. pracę podjęło 160 osób, co stanowiło 55,7% ogółu wyłączonych.

- ◆ **Większa niż przed miesiącem była liczba oferowanych przez zakłady wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.** W lutym 2019 do urzędu wpłynęło **218 ofert**, tj. o 147 miejsc pracy więcej niż w miesiącu poprzednim. Biorąc pod uwagę łączną liczbę propozycji jakie w omawianym miesiącu zostały zgłoszone do urzędu 75,7% stanowiły miejsca pracy subsydiowanej, wśród których 50,9% stanowiły miejsca aktywizacji zawodowej na staż (84 miejsca pracy). Zakłady pracy z sektora prywatnego zgłosiły 76,1% wszystkich wolnych miejsc pracy (166 miejsc pracy).