



INFORMACJA O SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY W POWIECIE DĄBROWSKIM

według stanu na dzień 31 marca 2019 r.

DĄBROWA TARNOWSKA, KWIECIEŃ 2019

INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY

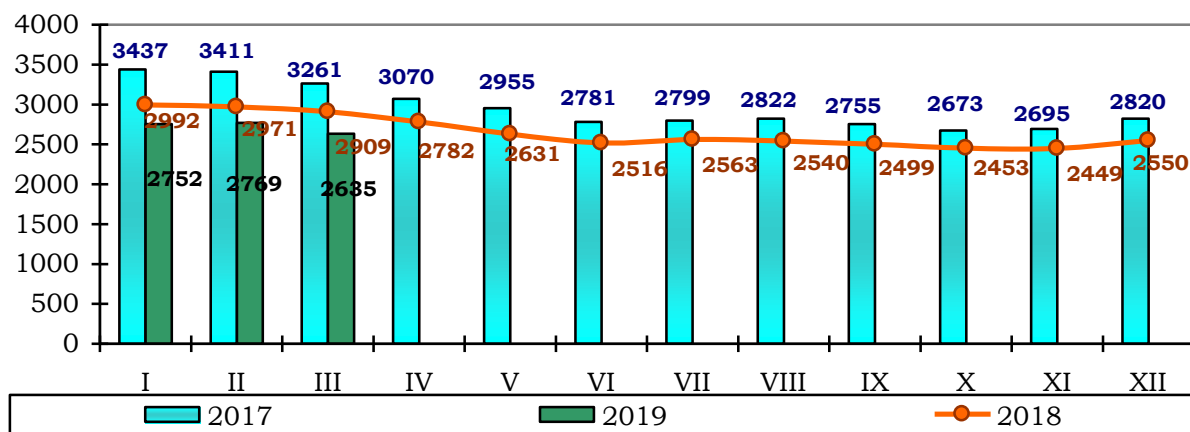
W POWIECIE DĄBROWSKIM
według stanu na dzień 31 marca 2019 r.

1. POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na dzień 31 marca 2019 r. w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrowanych było **2635** osób bezrobotnych, w tym **2208** tj. 83,8 % ogółu to osoby bez prawa do zasiłku, a **427** (16,2 % ogółu) – z prawem do zasiłku.

Zdecydowaną większość zarejestrowanych stanowią osoby, które pracowały przed uzyskaniem statusu bezrobotnego, bo **2305** czyli 87,5 % ogółu bezrobotnych.

Natomiast osób, które dotychczas nie pracowały było **330** tj. 12,5 % bezrobotnych. W ewidencji bezrobotnych pozostawało 80 (3,0%) osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W porównaniu do lutego 2019 r. liczba bezrobotnych **spadła o 134 osoby**.

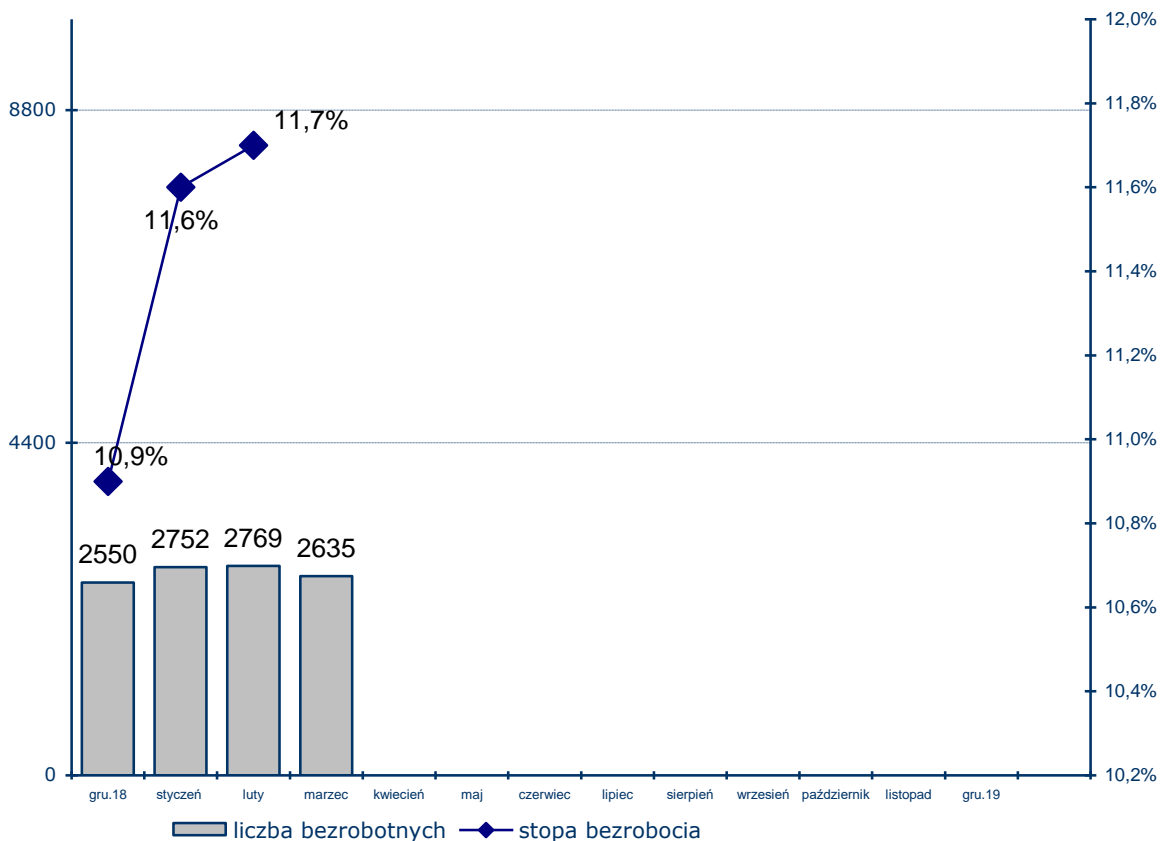
Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku **spadła o 28 osób**.

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrował **350** osób – **13,3%** do ogółu bezrobotnych. Największy udział w grupie nowo zarejestrowanych miały osoby rejestrujące się po raz kolejny, stanowiły one **93,1%**. (326 osób). Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły **6,9%** (24 osoby) ogółu nowo zarejestrowanych.

Rejestrujący się w marcu 2019 r. to w przeważającej większości osoby:

- osoby poprzednio pracujące (307 osób tj. 87,7% ogółu nowo zarejestrowanych),
- zamieszkałe na wsi (247 osób, tj. 70,6% ogółu nowo zarejestrowanych),
- osoby młode do 30 roku życia (196 osób tj. 56,0% ogółu nowo zarejestrowanych),
- bez kwalifikacji zawodowych (128 osób tj. 36,6% ogółu nowo zarejestrowanych).
- długotrwale bezrobotne (110 osób tj. 31,4% ogółu nowo zarejestrowanych),

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie dąbrowskim w 2019 roku.



Źródło: PUP Dąbrowa Tarnowska, GUS

Rynek pracy w powiecie dąbrowskim charakteryzuje się najwyższą stopą bezrobocia w województwie małopolskim.

Przez "**stopę bezrobocia**" należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia dla powiatu dąbrowskiego w miesiącu lutym 2019 roku ukształtowała się na poziomie 11,7% i była wyższa od stopy bezrobocia w wojewódzkie małopolskim o 6,8 punktów procentowych oraz wyższa od stopy krajowej o 5,6 punktu procentowego. W porównaniu do sytuacji sprzed miesiąca wysokość tego wskaźnika wzrosła o 0,1 punktu procentowego.

W miesiącu marcu rynek pracy na terenie powiatu dąbrowskiego charakteryzował się:

- wysokim udziałem kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych – w marcu 2019 roku stanowiły one **57,2%** (1506 osób);
- wysokim udziale mieszkańców wsi – w marcu 2019 roku stanowili **74,5%** (1964 osoby);
- wysokim udziale osób długotrwale bezrobotnych – ta grupa bezrobotnych – 1446 osób – stanowiła **54,9%** ogółu zarejestrowanych na koniec marca 2019 r. W porównaniu ze stanem z ubiegłego miesiąca liczba ta spadła o 22 osoby.

Ocena zmian w poziomie bezrobocia (według wybranych kategorii)

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.03.2018r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 28.02.2019r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.03.2019r.	Wzrost/spadek w porównaniu do marca 2018r.	Wzrost/spadek w porównaniu do lutego 2019r.	Dynamika luty 2019 rok =100%
Bezrobotni ogółem	2909	2769	2635	-274	-134	95,2
kobiety	1603	1570	1506	-97	-64	95,9
mężczyźni	1306	1199	1129	-177	-70	94,2
Poprzednio pracujący	2541	2409	2305	-236	-104	95,7
Dotychczas niepracujący	368	360	330	-38	-30	91,7
Zamieszkali na wsi	2212	2088	1964	-248	-124	94,1
Z prawem do zasiłku	485	455	427	-58	-28	93,8
Bez prawa do zasiłku	2424	2314	2208	-216	-106	95,4
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	88	88	80	-8	-8	90,9
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	129	153	129	0	-24	84,3
Do 30 roku życia	1033	1077	974	-59	-103	90,4

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Śledząc dynamikę zmian w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano spadek poziomu bezrobocia o 274 osoby (spadek o 9,4%). Spadek poziomu bezrobocia odnotowano również w porównaniu do poprzedniego miesiąca tj. lutego 2019 roku (spadek o 4,8%).

Szczegółową dynamikę bezrobocia według wybranych kategorii osób bezrobotnych przedstawia powyższa tabela.

Nowe zasady sprawozdawczości pozwalają na statystyczne monitorowanie wyodrębnionej kategorii bezrobotnych „Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy”¹.

Należą do nich osoby bezrobotne:

- do 30 roku życia – **37,0%** ogółu bezrobotnych (974 osoby w tym 583 kobiety zarejestrowane na koniec marca 2019 r.);
- długotrwale bezrobotne² – **54,9%** ogółu bezrobotnych (1446 osób w tym 955 kobiet);
- powyżej 50 roku życia – stanowili **17,5%** ogółu bezrobotnych na koniec marca 2019 r. (462 osoby w tym 154 kobiety);
- bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej – **1,8%** ogółu bezrobotnych (47 osób w tym 33 kobiety);
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – **27,2%** (716 osób w tym 589 kobiet);
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – **0,2%** ogółu na koniec marca 2019 r. (5 osób w tym 4 kobiety);
- niepełnosprawni – **3,6%** ogółu (96 osób w tym 38 kobiet).

Najbardziej liczebną grupą wśród „osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy” to długotrwale bezrobotni (pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego), którzy stanowili na koniec marca 54,9% ogółu bezrobotnych. Kolejną grupę pod względem liczebności stanowią osoby młode do 30 roku życia - 37,0%.

W większości kategorii dominowały kobiety. Udział mężczyzn był wyższy w dwóch grupach:

- ✓ bezrobotnych powyżej 50 roku życia (66,7%),
- ✓ niepełnosprawnych (60,4%).

¹ art. 49 znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie 27 maja 2014 r. wskazuje grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

² **bezrobotnym długotrwale** - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

NAPŁYW I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE DĄBROWSKIM

Wyszczególnienie	zarejestrowani w marcu 2019 roku		narastająco od początku 2019 roku		stan na koniec okresu sprawozdawczego			
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	% z ogółu	kobiety	% z ogółu kobiet
zarejestrowano ogółem	350	179	1079	531	2635	100	1506	100
w tym:								
poprzednio pracujący	307	154	959	463	2305	87,5	1284	85,3
zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	4	3	26	13	80	3,0	54	3,6
dotychczas nie pracujący	43	25	120	68	330	12,5	222	14,7
zarejestrowani po raz pierwszy	24	13	80	41	X	X	X	X
zarejestrowani po raz kolejny	326	166	999	490	X	X	X	X
z prawem do zasiłku	65	33	229	104	427	16,2	201	13,3
zamieszkali na wsi	247	118	771	365	1964	74,5	1105	73,4
bez kwalifikacji zawodowych	128	62	332	158	868	32,9	453	30,1
bez doświadczenia zawodowego	76	48	215	132	518	19,7	348	23,1
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	X	21	X	54	X	X	570	37,8
do 12 miesięcy od ukończenia nauki	58	37	140	89	129	4,9	76	5,0
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)								
do 30 roku życia	196	108	573	308	974	37,0	583	38,7
w tym do 25 roku życia	127	67	370	199	481	18,3	252	16,7
długotrwale bezrobotne	110	67	299	172	1446	54,9	955	63,4
powyżej 50 r. życia	49	18	147	48	462	17,5	154	10,2
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	1	1	6	5	47	1,8	33	2,2
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	43	30	150	82	716	27,2	589	39,1
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	0	3	1	5	0,2	4	0,3
niepełnosprawni	5	2	32	14	96	3,6	38	2,5

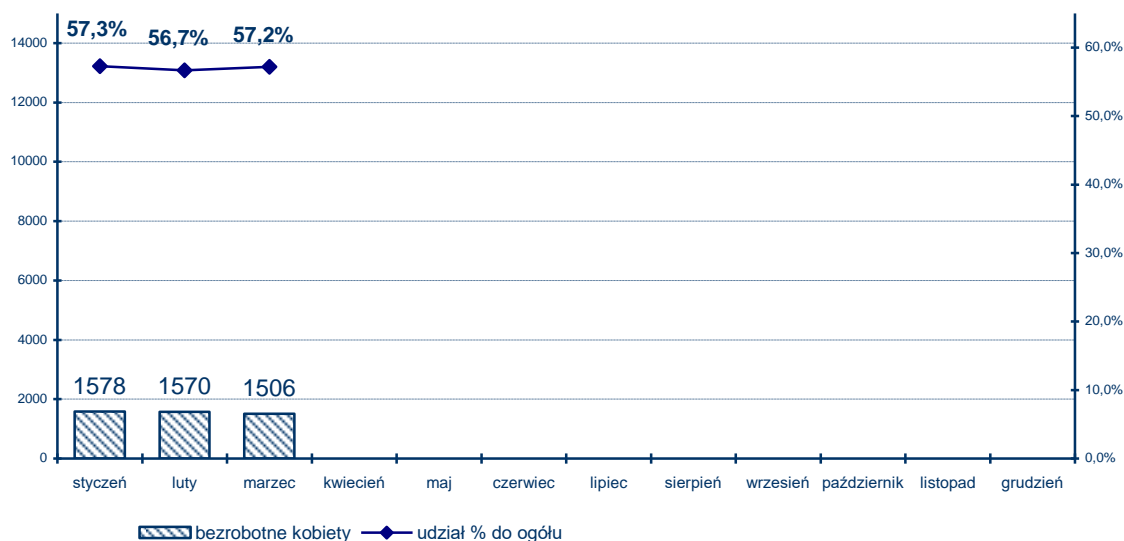
ODPŁYW Z BEZROBOCIA W POWIECIE DĄBROWSKI

Wyszczególnienie		wyłączeniu w marcu 2019				narastająco od początku 2019		
		ogółem	% z ogółu	kobiety	% z ogółu kobiet	ogółem	kobiety	
wyłączono z ewidencji ogółem		484	100	243	100	994	501	
w tym:								
podjęcia pracy w m-cu sprawozdawczym		280	57,9	130	53,5	580	274	
niesubsydiowanej		194	40,1	87	35,8	430	199	
subsydiowanej		86	17,8	43	17,7	150	75	
z tego:	prac interwencyjnych	42	8,7	21	8,6	77	40	
	robót publicznych	15	3,1	5	2,1	31	14	
	podjęcia działalności gospodarczej	13	2,7	8	3,3	13	8	
	w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	0,0	0	0,0	0	0	
	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	4	0,8	2	0,8	12	4	
	podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	11	2,3	7	2,9	14	8	
	podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0,0	0	0,0	0	0	
	podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0,0	0	0,0	0	0	
	podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0,0	0	0,0	0	0	
	podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0,0	0	0,0	0	0	
	podjęcia pracy w ramach wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	1	0,2	0	0,0	1	0	
	inne	0	0,0	0	0,0	2	1	
	rozpoczęcia szkolenia		11	2,3	0	0,0	13	0
	w tym w ramach bonu szkoleniowego		10	2,1	0	0,0	12	0
rozpoczęcie stażu		71	14,7	53	21,8	108	81	
w tym w ramach bonu stażowego		0	0,0	0	0,0	0	0	
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0,0	0	0,0	0	0	
rozpoczęcie prac społecznie użytecznych		0	0,0	0	0,0	0	0	
w tym w ramach PAI		0	0,0	0	0,0	0	0	
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych		0	0,0	0	0,0	0	0	
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI		2	0,4	2	0,8	5	4	
odmowy ustalenia profilu pomocy		0	0,0	0	0,0	0	0	
niepotwierdzenia gotowości do pracy		39	8,0	11	4,5	83	27	
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego		54	11,2	29	11,9	130	67	
podjęcia nauki		0	0,0	0	0,0	0	0	
osiągnięcia wieku emerytalnego		5	1,0	3	1,2	7	4	
nabycia praw emerytalnych lub rentowych		1	0,2	0	0,0	6	2	
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego		0	0,0	0	0,0	2	1	
innych		21	4,3	15	6,2	60	41	
Według wybranych kategorii bezrobotnych:								
do 30 roku życia		290	59,9	155	63,8	562	298	
powyżej 50 roku życia		47	9,7	13	5,3	104	39	
długotrwale bezrobotne		132	73,0	71	29,2	283	150	

2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH (wybrane kategorie)

1. Kobiety

Według stanu na dzień 31 marca 2019 r. w PUP zarejestrowanych było 1506 kobiet, co stanowi **57,2%** ogółu bezrobotnych.



Liczba bezrobotnych kobiet z powiatu dąbrowskiego w 2019 roku.

Liczba bezrobotnych **kobiet spadła o 64 osoby**. W marcu 2019 r. zarejestrowano **179** kobiet, co stanowi **51,1%** ogółu nowo zarejestrowanych, a wyłączono z ewidencji **243** kobiety, co stanowi **50,2%** ogółu wyłączonych. Liczba kobiet bez prawa do zasiłku **1305** tj. **49,5%** ogółu bezrobotnych.

Wybrane kategorie osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 31 marca 2019 r.)

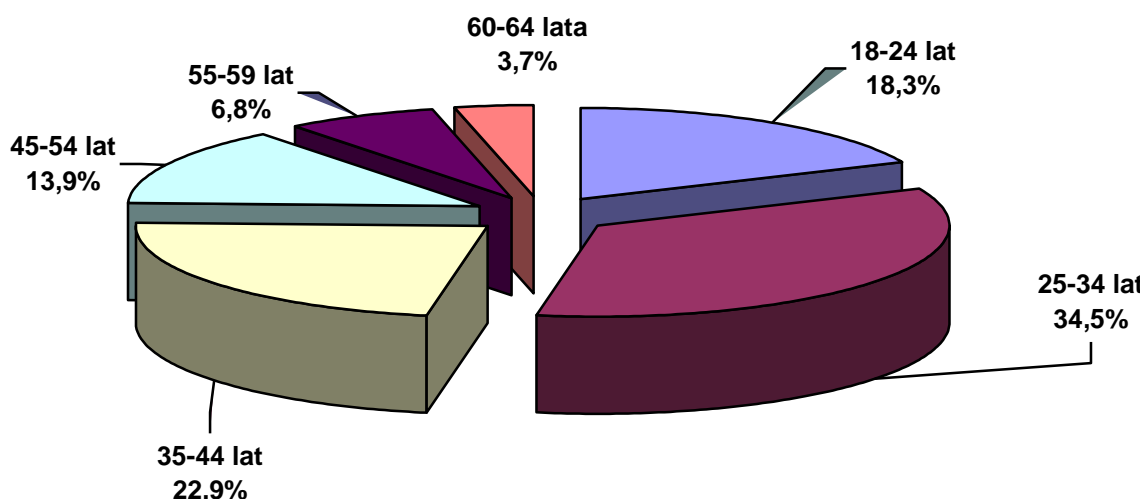
Kategorie bezrobotnych	liczba (w osobach)	w tym kobiety (w osobach)	w odsetkach do ogółu w poszczególnych kategoriach
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	716	589	82,3
dotychczas niepracujący	330	222	67,3
bez doświadczenia zawodowego	518	348	67,2
długotrwale bezrobotni	1446	955	66,0
zamieszkali na wsi w tym posiadający gospodarstwo rolne	350	216	61,7
zamieszkali na wsi	1964	1105	56,3

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W końcu marca 2019 r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było 1506 kobiet. To o 97 osób (o 6,1 %) mniej niż przed rokiem. Natomiast bezrobotnych mężczyzn było 1129 – o 177 osób (o 13,6%) mniej niż przed rokiem.

2. Informacje dodatkowe dotyczące struktury bezrobocia w miesiącu marcu 2019 r.

BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU (stan w końcu marca 2019 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Wiek jest jednym z czynników decydujących o sytuacji na rynku pracy. Rozkład bezrobotnych według wieku odzwierciedla populację osób bezrobotnych na terenie powiatu dąbrowskiego. Ponad połowę zbiorowości stanowią osoby młode tj. między 18 a 35 rokiem życia (52,8% na koniec marca 2019 r.). Zdecydowanie najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni w wieku przedemerytalnym, czyli mieszczący się w przedziale lat 55 i więcej (10,5% na koniec marca 2019 r.).

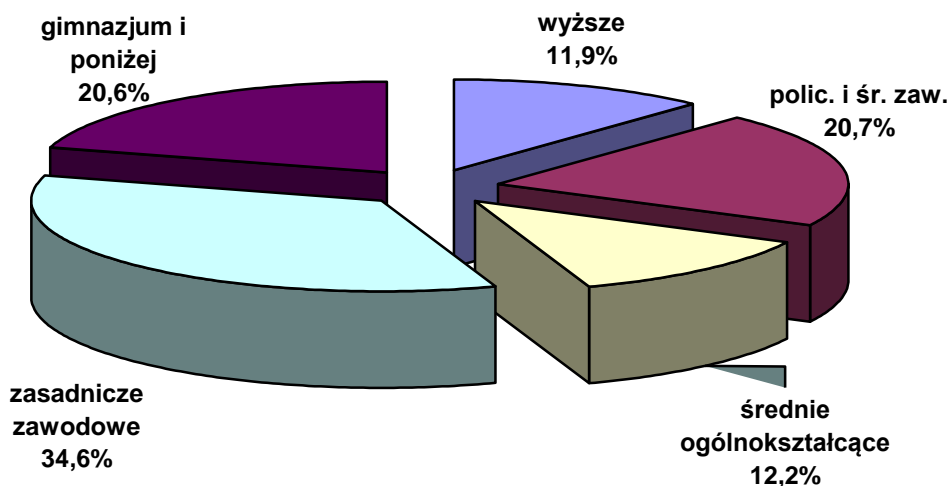
Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według wieku

Wyszczególnienie	Marzec 2018		Marzec 2019		Dynamika marzec 2018=100%
	liczba	%	liczba	%	%
18- 24 lat	519	17,8%	481	18,3%	92,7%
25-34 lat	1002	34,4%	908	34,5%	90,6%
35-44 lat	653	22,4%	603	22,9%	92,3%
45-54 lat	425	14,6%	366	13,9%	86,1%
55-59 lat	212	7,3%	180	6,8%	84,9%
60-64 lat	98	3,4%	97	3,7%	99,0%
Ogółem	2909	100,0%	2635	100,0%	90,6%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w porównaniu do zeszłego roku spadki odnotowano we wszystkich przedziałach wiekowych. Przy czym największy miał miejsce w przedziale od 55 do 59 roku życia (spadek o 15,1%) oraz w przedziale wiekowym od 45 – 54 roku życia (spadek o 13,9%).

BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA
(stan w końcu marca 2019 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując poziom bezrobocia pod względem wykształcenia, należy stwierdzić, iż na koniec marca 2019 r. najczęściej 34,6% osób legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym. Następną w kolejności grupę stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym i średnim (20,7%) oraz gimnazjalnym i poniżej (20,6%). Wykształcenie średnie ogólnokształcące posiadało 12,2 % ogółu tej populacji. Najmniejszą grupę w tej kategorii osób według wykształcenia stanowili bezrobotni posiadający wykształcenie wyższe 11,9%.

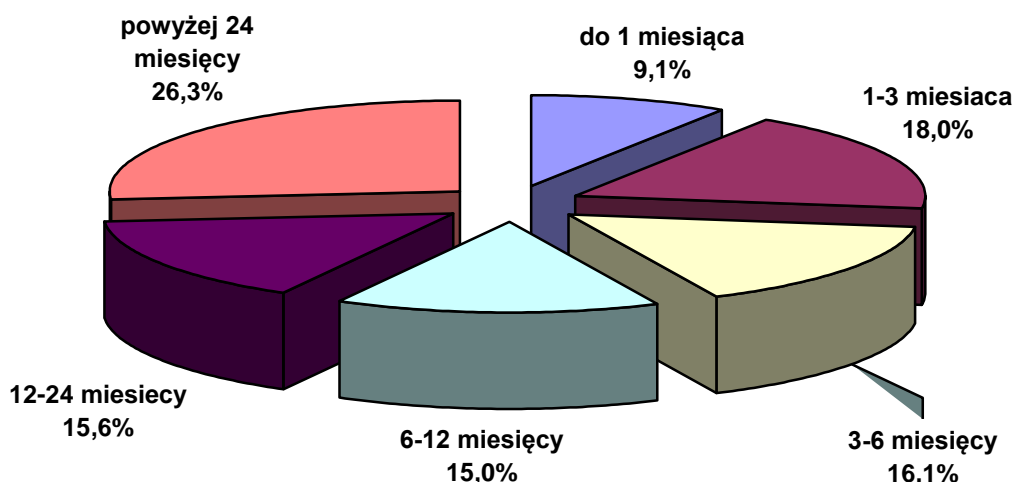
Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według wykształcenia

Wyszczególnienie	Marzec 2018		Marzec 2019		Dynamika marzec 2018=100%
	liczba	%	liczba	%	%
wyższe	330	11,3%	314	11,9%	95,2%
policealne i średnie zawodowe	565	19,4%	546	20,7%	96,6%
średnie ogólnokształcące	369	12,7%	321	12,2%	87,0%
zasadnicze zawodowe	1025	35,2%	912	34,6%	89,0%
gimnazjum i poniżej	620	21,3%	542	20,6%	87,4%
Ogółem	2909	100,0%	2635	100,0%	90,6%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Śledząc dynamikę według poziomu wykształcenia spadki odnotowano we wszystkich w/w przedziałach. Przy czym największy miał miejsce wśród bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (spadek o 13,0%) oraz gimnazjalnym i poniżej (spadek o 12,6%).

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY
(stan w końcu marca 2019 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Na koniec marca 2019 r. w powiecie dąbrowskim 1103 osoby bezrobotne oczekiwało na pracę ponad 12 miesięcy, co stanowiło 41,9% ogółu bezrobotnych. Struktura bezrobotnych według czasu oczekiwania na pracę w miesiącu marcu w latach 2018 – 2019 przedstawia się następująco:

Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według czasu oczekiwania na pracę

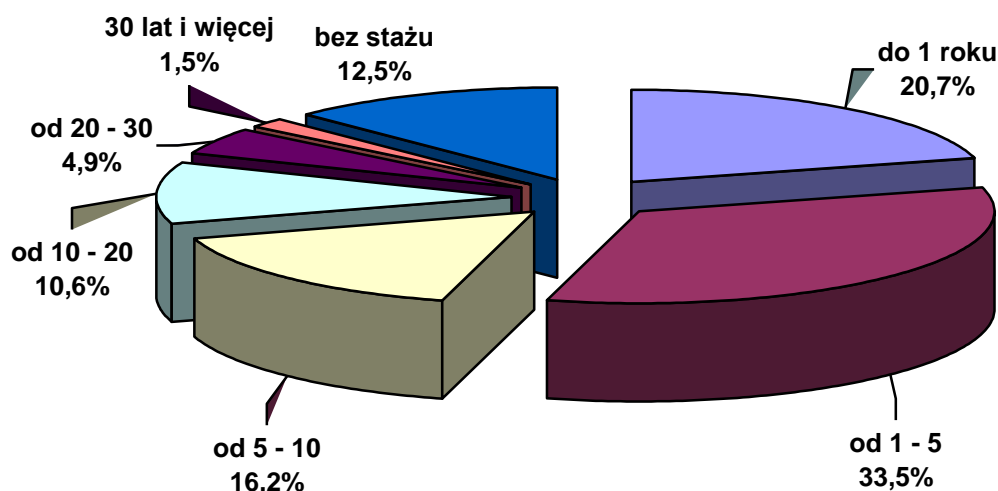
Wyszczególnienie	Marzec 2018		Marzec 2019		Dynamika marzec 2018=100%
	liczba	%	liczba	%	%
do 1 miesiąca	264	9,1%	241	9,1%	91,3%
od 1 do 3 miesięcy	469	16,1%	474	18,0%	101,1%
od 3 do 6 miesięcy	502	17,3%	423	16,1%	84,3%
od 6 do 12 miesięcy	468	16,1%	394	15,0%	84,2%
od 12 do 24 miesięcy	448	15,4%	411	15,6%	91,7%
powyżej 24 miesiące	758	26,1%	692	26,3%	91,3%
Ogółem	2909	100,0%	2635	100,0%	90,6%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w porównaniu do zeszłego roku wzrost poziomu odnotowano w przedziale od 1 do 3 miesięcy oczekiwania na pracę (wzrost o 1,1%). W pozostałych wystąpiły spadki, przy czym największe miały miejsce w przedziałach:

- od 6 do 12 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek 15,8%),
- od 3 do 6 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek 15,7%).

BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY
(stan w końcu marca 2019 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując struktury bezrobocia rejestrowanego pod względem stażu pracy, zauważa się, że najczęściej osób bezrobotnych posiada staż pracy 1-5 lat – 33,5% (tj. 883 osoby). Drugą co do wielkości grupę stanowili bezrobotni ze stażem pracy do 1 roku – 20,7% (tj. 546 osób). Trzecią grupę stanowią osoby ze stażem pracy od 5-10 lat- 16,2% (tj. 426 osób). Najmniej liczebną grupę stanowią bezrobotni ze stażem pracy 30 lat i więcej – 1,5% (tj. 40 osób). Bezrobotni pozostający w ewidencji PUP w Dąbrowie Tarnowskiej bez stażu pracy stanowili 12,5% (tj. 330 osób).

Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według stażu pracy

Wyszczególnienie	Marzec 2018		Marzec 2019		Dynamika marzec 2018=100%
	liczba	%	liczba	%	
do 1 roku	610	21,0%	546	20,7%	89,5%
1 - 5	953	32,8%	883	33,5%	92,7%
5 - 10	455	15,6%	426	16,2%	93,6%
10 - 20	344	11,8%	280	10,6%	81,4%
20 - 30	142	4,9%	130	4,9%	91,5%
30 lat i więcej	37	1,3%	40	1,5%	108,1%
bez stażu	368	12,7%	330	12,5%	89,7%
Ogółem	2909	100,0%	2635	100,0%	90,6%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

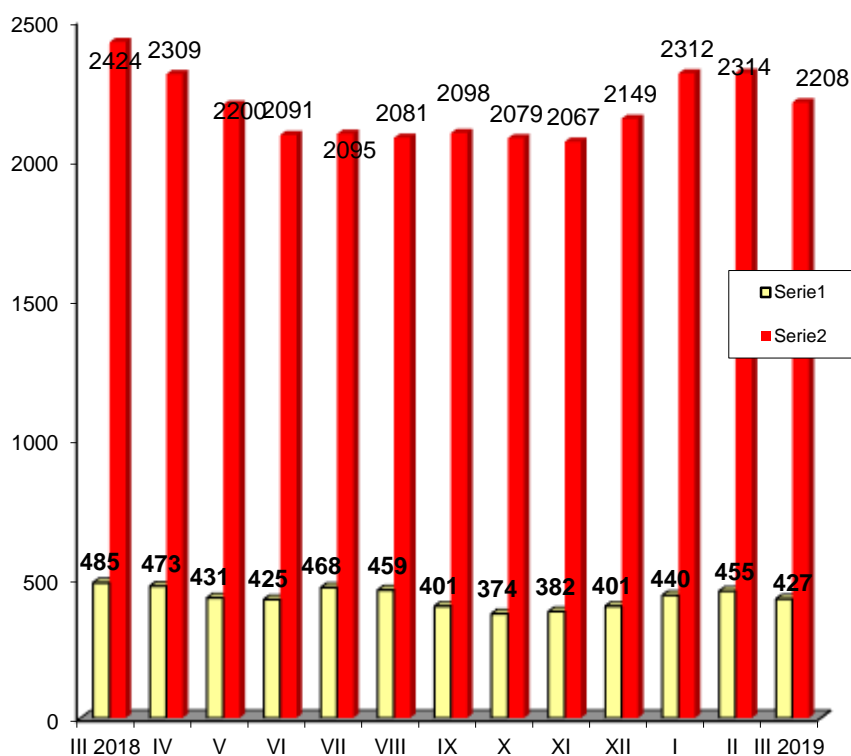
Śledząc dynamikę według kategorii stażu pracy w ciągu ostatniego roku wzrost poziomu bezrobocia odnotowano w przedziale powyżej 30 lat pracy (wzrost o 8,1%). W pozostałych nastąpiły spadki, przy czym największy miał miejsce w grupie osób bezrobotnych, których staż pracy wynosił od 10 – 20 lat pracy (spadek o 18,6%), gdzie z liczby 344 osób zarejestrowanych w marcu 2018 spadł do 280 osób w marcu 2019 roku.

3. Bezrobotni, którzy ukończyli szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki

Na koniec marca 2019 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych **129** osób ukończyło szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki / **4,9%** ogółu bezrobotnych/ w tym **76** kobiet.

Wyszczególnienie	zarejestrowani w marcu 2019 roku		Narastająco od początku roku		Stan na koniec okresu sprawozdawczego		
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	
osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	58	37	140	89	129	76	
z tego:	wyższe	13	9	40	34	29	25
	policealne i średnie zaw.	15	11	38	24	35	22
	LO	10	7	23	14	26	19
	zas.zawod.	20	10	39	17	39	10
	gimn.i pon.	0	0	0	0	0	0

Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

4. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy.

Na dzień 31 marca 2019 r. wśród osób, które pracowały przed zarejestrowaniem się w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej – **1814** osób pracowało w sektorze prywatnym, co stanowi 78,7% ogółu pracujących. Natomiast w sektorze publicznym pracowały **491** osób, tj. 21,3% ogółu pracujących.

Duże grupy stanowiły :

- osoby pracujące w handlu hurtowym i detalicznym **530** – 23,0% ogółu pracujących,
- w przetwórstwie przemysłowym **360** – 15,6% ogółu pracujących,
- w administracji publicznej i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne **302** osoby – 13,1%.
- w budownictwie **278** – 12,1%.

Najmniej osób reprezentowało sekcje:

- górnictwo i wydobywanie – 2,
- wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych – 2,
- informacja i komunikacja – 6,
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 7,
- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby – 10,
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa – 23,
- dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją – 30.

5. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W miesiącu marcu 2019 zakład działający na terenie powiatu dąbrowskiego **CHM Tesco Sp. z o.o. zgłosił planowane zwolnienie 35 osób** z przyczyn dotyczących zakładów pracy (zwolnienie grupowe).

6. Osoby niepełnosprawne

Według stanu na 31 marca 2019 roku w powiecie dąbrowskim pozostawało zarejestrowanych 96 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Stanowiły oni 3,6% ogółu bezrobotnych. Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych kobiety stanowią 39,6%.

Ponadto w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pozostało 13 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujący pracy (w tym 10 kobiet).

7. Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy

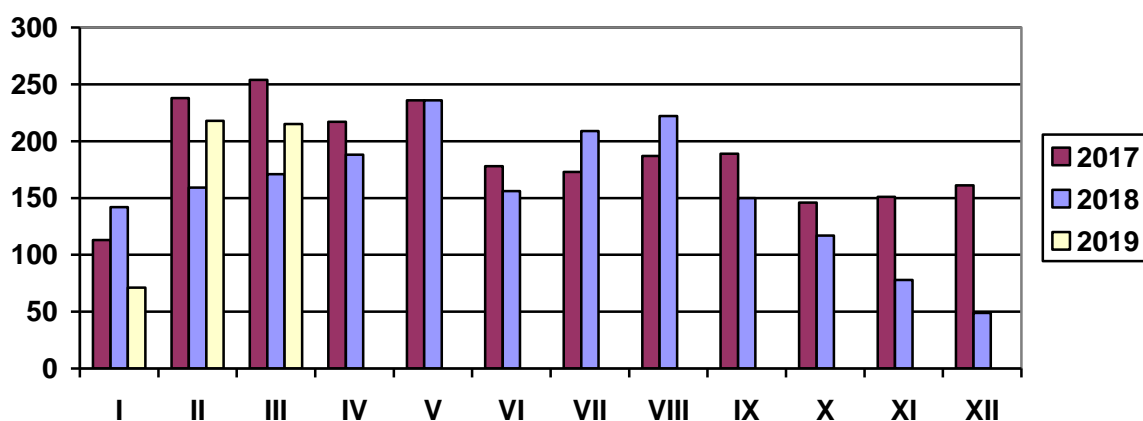
Poza ogólną liczbą bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy obsługuje jeszcze osoby, które są ewidencjonowane jako poszukujące pracy. Na koniec marca 2019 roku w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej, jako poszukujący pracy zarejestrowanych było 27 osób (w tym kobiet 16).

OFERTY PRACY

Wyszczególnienie	Zgłoszone w marcu 2019				Narastająco od początku roku 2019				
	razem	z rub. 1 dot. pracy			razem	z rub. 1 dot. pracy			
		subsydiowanej	z sektora publicz.	sezonowej		subsydiowanej	z sektora publicz.	sezonowej	
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	215	149	32	50	504	327	92	137	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	129	63	15	50	334	157	52	137
	miejsca aktywizacji zawodowej	86	86	17	X	170	170	40	X
	w tym								
	staże	86	86	17	X	170	170	40	X
	przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	X	0	0	0	X
	prace społecznie użyteczne	0	0	0	X	0	0	0	X
	dla niepełnosprawnych	3	1	0	2	5	1	1	4
dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	

W marcu 2019 r. pracodawcy zgłosili **215 miejsc pracy**, czyli o 3 miejsca mniej niż w miesiącu poprzednim. **Zakłady pracy z sektora prywatnego zgłosiły 85,1% wszystkich miejsc pracy** (183 miejsca pracy). **149 miejsc pracy (69,3% ogółu) dotyczyło pracy subsydiowanej**. Na koniec marca 2019 r. Urząd dysponował 107 wolnymi miejscami pracy (w poprzednim m-cu – 91 miejscami pracy).

LICZBA OFERT PRACY



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

3. USŁUGI RYNKU PRACY

Szkolenia

Organizacja szkoleń jest jedną z podstawowych usług rynku pracy.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie, braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Finansowanie szkoleń osób skierowanych przez starostę jest realizowane ze środków publicznych, w szczególności ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego lub ze środków programów Unii Europejskiej.

Szkolenia indywidualne

Szkolenia realizowane w 2019 roku w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (V)- „Szybki Start” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014 – 2020 (RPO WM).

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w miesiącu marcu	Razem od początku roku
1.	Liczba zawartych umów szkoleniowych	1	1
2.	Ilość osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach szkoleń indywidualnych	1	1
3.	Ilość osób, które ukończyły szkolenie w ramach szkoleń indywidualnych	1	1
4.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	0
5.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą po ukończeniu szkolenia (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	1	1

Szkolenia grupowe

W 2019 roku szkolenia grupowe organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej są realizowane w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (V) – Szybki Start” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014 – 2020 (RPO WM).

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w miesiącu marcu	Razem od początku roku
1.	Liczba zawartych umów szkoleniowych	0	0
2.	Ilość szkoleń rozpoczętych	0	0
3.	Ilość szkoleń zakończonych	0	0
4.	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach szkoleń grupowych	0	0
5.	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w ramach szkoleń grupowych	0	0
6.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	0
7.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą po ukończeniu szkolenia (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	0

Bony szkoleniowe

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

- 1) jednego lub kilku szkoleń;
- 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- 3) przejazdu na szkolenia;
- 4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

Starosta finansuje koszty, o których mowa powyżej, do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit.

W 2019 roku szkolenia organizowane w ramach bonów szkoleniowych realizowane są w ramach projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pn. **Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (IV) - „Młodzi i Aktywni” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego** realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój (PO WER 2014-2020) Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w miesiącu marcu	Razem od początku roku
1.	Liczba umów szkoleniowych zawartych w ramach bonu szkoleniowego	10	12
2.	Ilość szkoleń rozpoczętych w ramach bonu szkoleniowego	10	12
3.	Ilość szkoleń zakończonych w ramach bonu szkoleniowego	2	3
4.	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach bonu szkoleniowego	10	12
5.	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w ramach bonu szkoleniowego	2	3
6.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia w ramach bonu szkoleniowego (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	1	5
7.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia w ramach bonu szkoleniowego (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	1	2

4. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

4.1 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Bezrobotnym podejmującym działalność gospodarczą mogą być przyznane jednorazowe środki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości nieprzekraczającej 6 – krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia na dzień zawarcia umowy.

W miesiącu marcu 2019 r. tut. Urząd udzielił 13 jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wyszczególnienie		Ogółem w marcu 2019		Narastająco od 1.01.2019 r.	
		Razem	w tym EFS	Razem	w tym EFS
Osoby, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		13	4	13	4
w tym na działalność.	Produkcyjną	0	0	0	0
	Usługową	10	10	10	10
	Handlową	3	3	3	3

Wyszczególnienie		Struktura bezrobotnych, którzy otrzymali jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w 2019 roku											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM		0	0	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0	0	4								
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	0	1								
		LO	0	0	3								
		ZSZ	0	0	3								
		Gimnazjum i poniżej	0	0	2								
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	0	0	10								
		6-12 m-cy	0	0	0								
		12-24 m-cy	0	0	2								
		pow. 24 m-cy	0	0	1								
	wiek	do 30 lat	0	0	9								
		30-44 lat	0	0	3								
		powyżej 45 lat	0	0	1								

W okresie od 01.03.2019 do 31.03.2019 roku PUP w Dąbrowie Tarnowskiej zawarł 13 umów z osobami bezrobotnymi w celu otrzymania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 9 osób (7 kobiet) do 30 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 5 osób (3 kobiety) długotrwale bezrobotne.

4.2 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Pracodawcy, który poniósł koszty wyposażenia lub doposażenia utworzonego dla bezrobotnego stanowiska pracy może być przyznana refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia w wysokości nie wyższej niż **6 – krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia na dzień zawarcia umowy**.

W miesiącu marcu 2019 r. zatrudniono **4 osoby bezrobotne** w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Wyszczególnienie		Ogółem w marcu 2019		Narastająco od początku roku	
		Razem	w tym EFS	Razem	w tym EFS
Osoby zatrudnione w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego		4	0	12	0
w tym u pracodawcy prowadzącego o działalność	Produkcyjną	1	0	1	0
	Usługową	3	0	8	0
	Handlową	0	0	3	0

Wyszczególnienie			Podjęcia zatrudnienia w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego w 2019 roku											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM			4	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
z tego	wyszktałenie	Szkół wyższych	0	1	0									
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	2	0									
		LO	1	0	0									
		ZSZ	2	1	3									
		Gimnazjum i poniżej	1	0	1									
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	3	3	4									
		6-12 m-cy	0	1	0									
		12-24 m-cy	1	0	0									
	wiek	pow. 24 m-cy	0	0	0									
		do 30 lat	3	2	2									
		30-44 lat	1	2	2									
			powyżej 45 lat	0	0	0								

W okresie od 01.03.2019 do 31.03.2019 r. zatrudniono 4 osoby bezrobotne w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajdują się:

- 2 osoby (1 kobieta) do 30 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 1 osoba (1 kobieta) długotrwale bezrobotna.

4.3 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu aktywizację osób bezrobotnych poprzez dotowanie ich zatrudnienia u pracodawców.

Na podstawie zawartej umowy dokonywana jest refundacja części kosztów poniesionych przez Pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych.

W miesiącu marcu 2019 r. PUP w Dąbrowie Tarnowskiej skierował **42 osoby bezrobotne** (w tym 21 kobiet) na utworzone miejsca pracy interwencyjnej.

- według struktury zatrudnionych bezrobotnych

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Marzec 2019	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Marzec 2019	w tym EFS	narastająco od początku roku	w tym EFS
Prace interwencyjne	46	35	105	72	42	30	77	50

Wyszczególnienie		Podjęcia zatrudnienia w ramach Prac interwencyjnych w 2019 roku											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM		4	31	42	0	0	0	0	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkoł wyższych	1	5	4								
		Szkoł policealnych i średnich zawodowych	1	9	11								
		LO	0	2	6								
		ZSZ	1	13	13								
		Gimnazjum i poniżej	1	2	8								
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	4	27	34								
		6-12 m-cy	0	2	5								
		12-24 m-cy	0	1	1								
		pow. 24 m-cy	0	1	2								
	wiek	do 30 lat	2	15	22								
		30-44 lat	1	6	12								
		powyżej 45 lat	1	10	8								

W okresie od 01.03.2019 do 31.03.2019 r. utworzono 46 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych. Ogółem zatrudnienie subsydiowane w wyżej wymienionym okresie otrzymały 42 osoby bezrobotne (w tym 21 kobiet). W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 22 osoby (12 kobiet) do 30 roku życia,
- 4 osoby (1 kobieta) powyżej 50 roku życia,
- 9 osób (5 kobiet) długotrwale bezrobotnych.

4.4 Roboty publiczne

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, mające na celu reintegrację zawodową i społeczną, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym.

W miesiącu marcu 2019 roku PUP w Dąbrowie Tarnowskiej skierował **15 osób bezrobotnych** na roboty publiczne.

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Marzec 2019	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Marzec 2019	w tym EFS	narastająco od początku roku	w tym EFS
Roboty publiczne	7	0	33	0	15	0	31	0

Wyszczególnienie		podjęcie zatrudnienia w ramach Robót publicznych w 2019 roku											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM		1	15	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0	1	3								
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	3	2								
		LO	0	1	1								
		ZSZ	0	6	6								
		Gimnazjum i poniżej	1	4	3								
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	1	14	13								
		6-12 m-cy	0	0	1								
		12-24 m-cy	0	0	1								
	wiek	pow. 24 m-cy	0	1	0								
		do 30 lat	0	2	4								
		30-44 lat	0	5	3								
		powyżej 45 lat	1	8	8								

W okresie od 01.03.2019 do 31.03.2019 r. utworzono 7 miejsc pracy w ramach robót publicznych. W wymienionym okresie skierowano do pracy 15 osób bezrobotnych w ramach tej formy zatrudnienia.

W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 4 osoby (2 kobiety) do 30 roku życia,
- 6 osób (1 kobieta) powyżej 50 roku życia,
- 6 osób (2 kobiety) długotrwale bezrobotnych.

4.5 Staż

STAŻ - polega na nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Bezrobotny może zostać skierowany do odbycia stażu:

- u pracodawcy,
- w rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub
- u pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalności w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

W miesiącu marcu 2019 r. urząd skierował 71 osób bezrobotnych na staż.

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Marzec 2019	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Marzec 2019	w tym EFS	narastająco od początku roku	w tym EFS
Staż	86	82	170	157	71	68	108	98

Spośród 71 osób bezrobotnych, którzy podjęli staż w wyżej wymienionym okresie, to:

- 54 osoby (w tym 42 kobiety) w wieku do 30 roku życia,
 - w tym do 25 roku życia – 38 osób (w tym 30 kobiet),
 - 2 osoby (w tym 1 kobieta) powyżej 50 roku życia,
 - 17 osób (w tym 12 kobiet) długotrwale bezrobotnych.

4.7 Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie - starosta może przyznać osobie bezrobotnej do 30 roku życia bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez nią poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:-

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wydanie i realizacja bonu odbywa się na podstawie umowy zawartej między starostą a wnioskującym.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, **w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę**, przeznaczają się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W miesiącu marcu 2019 roku przyznano 11 osobom bezrobotnym bon na zasiedlenie w związku z podjęciem pracy poza miejscem zamieszkania.

	Marzec 2019	Narastająco od początku roku
Bon zasiedleniowy	11	14

4.8 Refundacja kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia

Od 01 stycznia 2016 r. wszedł w życie nowy instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia (art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Instrument ten umożliwia refundowanie pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia, do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.

Podstawą dokonania refundacji przez Powiatowy Urząd Pracy są umowy zawarte pomiędzy starostą a pracodawcą w okresie od 01 stycznia 2016 roku do 31 grudnia 2017 roku.

W miesiącu marcu 2019 roku w wyniku podmian na utworzone wcześniej miejsca pracy pracodawcy w ramach refundacji wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia pracodawcy nie zatrudnili bezrobotnych.

	Marzec 2019	Narastająco od początku roku
<i>Refundacja kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia</i>	0	2

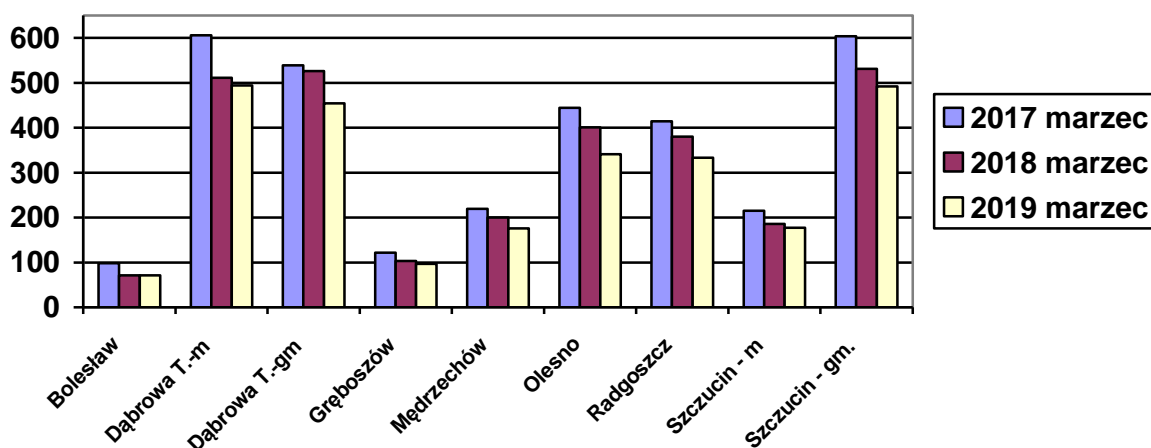
4.1 POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W PODZIALE NA GMINY

STAN dzień na 31 marca 2019 r.

Nazwa Gminy	Bezrobotni		Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni bez prawa do zasiłku		Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Bolesław	71	33	8	3	63	30	6	2
Dąbrowa T. m.	494	285	99	55	395	230	24	14
Dąbrowa T. gm.	454	266	74	34	380	232	20	12
Gręboszów	97	61	13	4	84	57	5	5
Mędrzechów	176	113	24	15	152	98	8	5
Olesno	341	182	53	21	288	161	13	4
Radgoszcz	333	178	60	24	273	154	23	12
Szczucin miasto	177	116	29	16	148	100	4	3
Szczucin gm.	492	272	67	29	425	243	26	19
OGÓŁEM	2635	1506	427	201	2208	1305	129	76

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

**BEZROBOTNI W PODZIALE NA GMINY
w latach 2017 - 2019**



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W ogólnej liczbie zarejestrowanych udział w poszczególnych samorządach jest różny. Według stanu na dzień 31 marca 2019 r. najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych pochodzi z terenów miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska – 948 (36,0 %) oraz miasta i gminy Szczucin – 669 osób (25,4 % ogółu bezrobotnych). Najmniej zaś gminy: Bolesław – 71 osób (2,7%) oraz Gręboszów – 97 osób (3,7% ogółu bezrobotnych).

Wyszczególnienie	marzec 2018	marzec 2019	Wzrost/spadek w porównaniu do marca 2018	Dynamika marzec 2018 =100%
Bolesław	71	71	0	100,0%
Dąbrowa Tarn. miasto	511	494	-17	96,7%
Dąbrowa Tarn. gmina	526	454	-72	86,3%
Gręboszów	103	97	-6	94,2%
Mędzrzehów	200	176	-24	88,0%
Olesno	401	341	-60	85,0%
Radgoszcz	380	333	-47	87,6%
Szczucin miasto	186	177	-9	95,2%
Szczucin gmina	531	492	-39	92,7%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w poszczególnych samorządach powiatu dąbrowskiego w stosunku do poprzedniego roku prawie we wszystkich gminach odnotowano spadek poziomu bezrobocia, przy czym największy miał miejsce na terenie gminy Olesno (spadek o 15,0%) oraz na terenie gminy Dąbrowa Tarnowska (spadek o 13,7%). Na terenie gminy Bolesław poziom bezrobocia utrzymał się na tym samym poziomie co w poprzednim roku. Powyższa tabela szczegółowo przedstawia dynamikę liczby zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach w odniesieniu do poprzedniego roku.

Wykaz osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy z podziałem na gminy stan na 31 marca 2019 roku

Nazwa Gminy	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
Bolesław	29	16	32	9	1	17	0	5
Dąbrowa T. miasto	151	66	248	101	7	121	1	20
Dąbrowa T. gmina	172	87	243	75	13	139	0	21
Gręboszów	43	22	56	21	1	26	1	3
Mędrzechów	62	26	97	36	5	56	0	6
Olesno	124	64	195	56	4	83	1	15
Radgoszcz	144	81	186	50	3	88	0	7
Szczucin miasto	52	19	93	28	2	53	1	7
Szczucin gm.	197	100	296	86	11	133	1	12
OGÓŁEM	974	481	1446	462	47	716	5	96

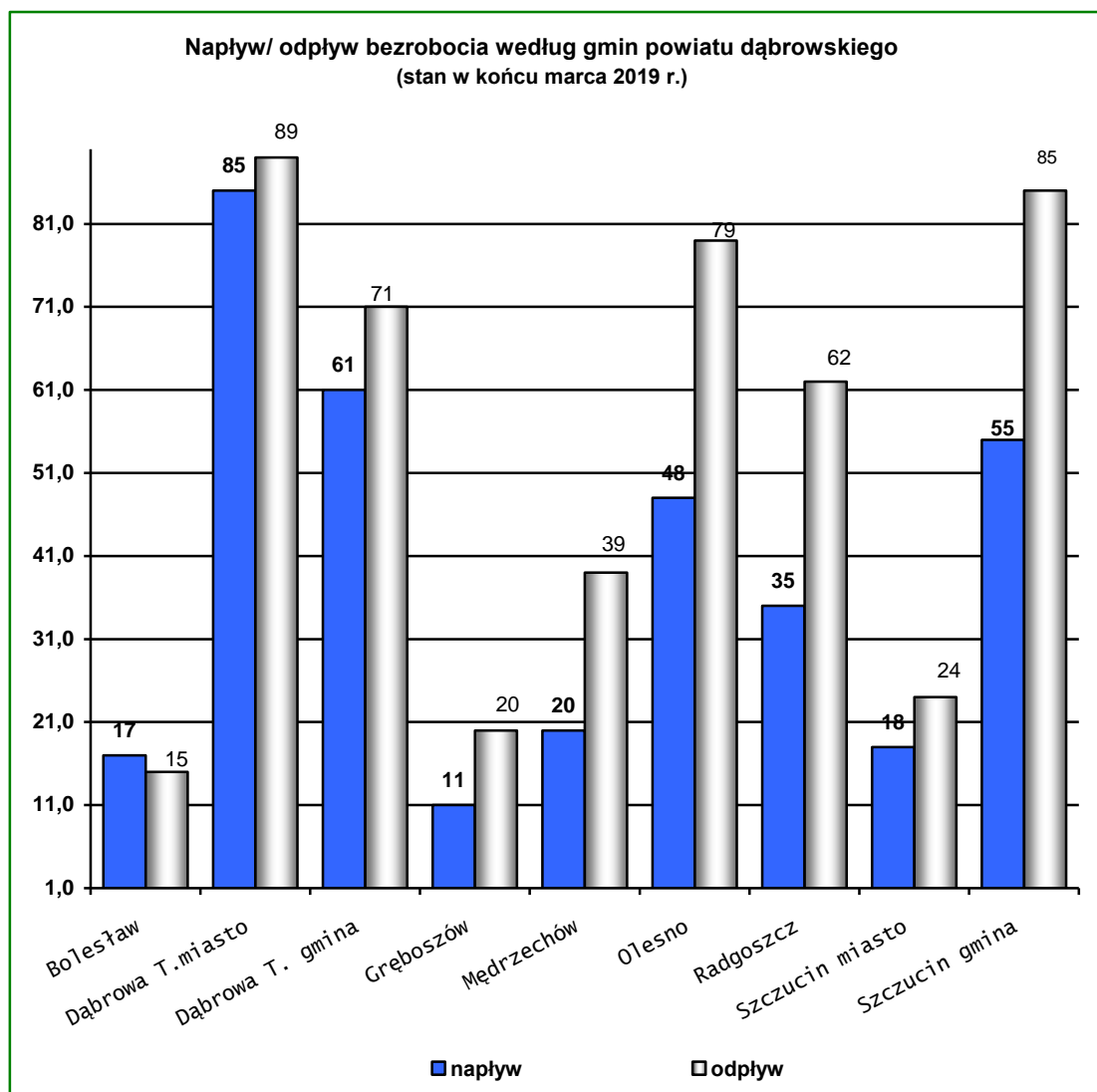
Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

STRUKTURA BEZROBOCIA W PODZIALE NA GMINY
według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy
stan na 31 marca 2019 r.

Wyszczególnienie	Wiek						Wykształcenie					Staż pracy - w latach						Czas pozostawania bez pracy - w miesiącach						
	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata	wyższe	poli i średnie zawodowe	średnie ogólnosz tałcące	zasadnicz e zawodowe	podstawo we i niepełne podstawo we	do 1 roku	1- 5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
marzec 2019 r. PUP Dąbrowa Tarnowska	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata	wyższe	poli i średnie zawodowe	średnie ogólnosz tałcące	zasadnicz e zawodowe	podstawo we i niepełne podstawo we	do 1 roku	1- 5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
Powiat dąbrowski	481	908	603	366	180	97	314	546	321	912	542	546	883	426	280	130	40	330	241	474	423	394	411	692
Bolesław	16	27	13	9	3	3	8	11	13	20	19	14	24	11	8	1	0	13	16	10	10	8	9	18
Dąbrowa Tarnowska m.	66	159	134	67	48	20	95	105	69	153	72	95	154	87	60	34	12	52	62	109	71	70	75	107
Dąbrowa Tarnowska gm.	87	153	110	57	33	14	37	87	56	173	101	85	149	74	56	25	8	57	41	78	85	66	69	115
Gręboszów	22	35	14	12	8	6	11	32	10	21	23	24	30	8	10	7	1	17	7	13	11	19	14	33
Mędrzechów	26	67	34	30	9	10	20	34	24	56	42	32	69	30	16	7	3	19	13	37	31	20	22	53
Olesno	64	113	91	39	24	10	38	87	38	111	67	83	103	55	41	10	2	47	26	59	61	52	58	85
Radgoszcz	81	112	70	37	18	15	29	69	30	131	74	67	125	50	24	14	5	48	25	61	58	53	56	80
Szczucin miasto	19	65	49	33	9	2	35	41	27	52	22	42	57	34	16	9	2	17	13	31	25	32	21	55
Szczucin gm.	100	177	88	82	28	17	41	80	54	195	122	104	172	77	49	23	7	60	38	76	71	74	87	146

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia. Zmiany w poziomie bezrobocia odzwierciedlają dwie zmienne: napływu i odpływu z bezrobocia. **Napływ**, to liczba osób, które rejestrują się w danym miesiącu, a **odpływ** to wyrejestrowania bezrobotnych w związku z podjęciem pracy, nie stawieniem się w terminie wyznaczonym przez Urząd, nabyciem praw emerytalnych lub rentowych itd.

W marcu 2019 roku **ruch bezrobotnych – „przyływu” i „odpływu”** w poszczególnych gminach powiatu dąbrowskiego kształtował się następująco:



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W poszczególnych gminach powiatu dąbrowskiego największy napływ do bezrobocia odnotowano wśród bezrobotnych zamieszkujących: miasto i gminę Dąbrowa Tarnowska (**41,7%**), w mieście i gminie Szczucin (**20,9%**) ogółu nowo zarejestrowanych.

Największy odpływ z bezrobocia wystąpił wśród bezrobotnych z terenu gminy miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska (**33,1%**), gminy i miasta Szczucin (**22,5%**), gminie Olesno (**16,3%**) oraz w gminie Radgoszcz (**12,8%**), najmniejszy zaś w gminie Bolesław (**3,1%**) i gminie Gręboszów (**4,1%**).

4.2 PODSUMOWANIE

Charakterystyka dąbrowskiego rynku pracy w miesiącu marcu 2019 roku:

- ◆ **W okresie sprawozdawczym liczba bezrobotnych wynosiła 2635 i spadła względem miesiąca poprzedniego o 134 osoby (w miesiącu poprzednim – 2769 osób).** Na koniec marca 2018 roku liczba bezrobotnych wynosiła 2909, tj. była wyższa o 274 osoby w porównaniu do analizowanego okresu.
- ◆ **Wysoki udział kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych** – w marcu 2019 roku stanowiły one **57,2%**.
- ◆ **Wysoki udział mieszkańców wsi** – w marcu roku stanowili **74,5%** (1964 osoby). W porównaniu do stanu z końca lutego 2019 roku, liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi spadła o 5,9%.
- ◆ **Wysoki udział bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia** – **55,2%** to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym lub poniżej (1454 osoby).
- ◆ **Wysoki odsetek ogółu bezrobotnych, którzy nie posiadają prawa do zasiłku** (83,8% według stanu na koniec marca 2019 roku).
- ◆ **Duży odsetek osób bezrobotnych poprzednio pracujących** (87,5% według stanu na koniec marca 2019 roku). W grupie tej relatywnie wysoki odsetek - 62,0% ogółu bezrobotnych - stanowią osoby o krótkim, nie przekraczającym 5 lat stażu pracy.
- ◆ W marcu br. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowane były **974 osoby bezrobotne do 30 roku życia, 462 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia oraz 1446 długotrwale bezrobotnych.** Osoby te określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, stanowiły odpowiednio 37,0 %, 17,5 % oraz 54,9% w stosunku do bezrobotnych ogółem.
- ◆ Na koniec marca 2019 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych **4,9%** stanowiły osoby, które ukończyły szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.
- ◆ **Duży odsetek kobiet** wśród osób bezrobotnych: posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (82,3%), dotychczas niepracujących (67,3%), bez doświadczenia

zawodowego (67,2%), długotrwale bezrobotnych (66,0%), oraz wśród zamieszkałych na wsi w tym posiadający gospodarstwa rolne (61,7%).

- ◆ Największy udział w **grupie nowo zarejestrowanych** w miesiącu marcu br. miały osoby rejestrujący się po raz kolejny, stanowiły one 93,1%. Rejestrujący się w marcu to w przeważającej większości osoby poprzednio pracujące (87,7% ogółu nowo zarejestrowanych), zamieszkałe na wsi (70,6%), osoby młode do 30 roku życia (56,0%).
- ◆ Analizując **dynamikę bezrobocia** w poszczególnych grupach w ciągu ostatniego roku zauważa się :
 - ✓ *wzrost* poziomu bezrobocia
 - od 1 do 3 miesięcy oczekiwania na pracę (wzrost o 1,1%),
 - ze stażem pracy powyżej 30 lat pracy (wzrost o 8,1%).
 - ✓ *zaś największe spadki* bezrobocia w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano:
 - w przedziale wiekowym od 55 do 59 roku życia (spadek o 15,1%),
 - z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (spadek o 13,0%),
 - od 6 do 12 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek o 15,8%),
 - ze stażem pracy od 10-20 lat (spadek o 18,6%).
- ◆ **Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia.** Według stanu na dzień 31 marca 2019 r. najczęściej zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkuje tereny miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska (36,0%) oraz miasta i gminy Szczucin (25,4% ogółu bezrobotnych). Najmniej zaś z gmin: Bolesław (2,7%) oraz Gręboszów (3,7% ogółu bezrobotnych).
- ◆ **Analizując dynamikę bezrobocia w poszczególnych samorządach powiatu dąbrowskiego** w stosunku do poprzedniego roku największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano na terenie gminy Olesno (spadek o 15,0%) oraz gminy Dąbrowa Tarnowska (spadek o 13,7%). Na terenie gminy Bolesław poziom bezrobocia utrzymał się na tym samym poziomie co w roku poprzednim.

- ◆ Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, która weszła w życie 27 maja 2014 roku wprowadziła obowiązek profilowania pomocy dla bezrobotnych. Według stanu w końcu miesiąca, z ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, **2482** (tj. 94,2%) miało ustalony profil pomocy:
 - **6** osób (0,2%) **I profil**,
 - **1498** osób (60,4%) **II profil**,
 - **978** osób (39,4%) **III profil**.

- ◆ Na kształt poziomu bezrobocia ma wpływ wielkość i dynamika zmian w napływie i odpływie z bezrobocia. Czynniki te charakteryzują się wysokimi wahaniami wynikającymi w znacznej mierze z sezonowości. W miesiącu marcu 2019 roku odpływ (**wyrejestrowano w ewidencji 484 osoby**) przewyższył napływ (**zarejestrowano 350 osób**), co przełożyło się na wzrost liczby bezrobotnych w powiecie dąbrowskim.

- ◆ W miesiącu marcu 2019 r. pracę podjęło 280 osób, co stanowiło 57,9% ogółu wyłączonych.

- ◆ **Mniejsza niż przed miesiącem była liczba oferowanych przez zakłady wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.** W marcu 2019 do urzędu wpłynęło **215 ofert**, tj. o 3 miejsca pracy mniej niż w miesiącu poprzednim. Biorąc pod uwagę łączną liczbę propozycji jakie w omawianym miesiącu zostały zgłoszone do urzędu 69,3% stanowiły miejsca pracy subsydiowanej, wśród których 57,7% stanowiły miejsca aktywizacji zawodowej na staż (86 miejsc pracy). Zakłady pracy z sektora prywatnego zgłosiły 85,1% wszystkich wolnych miejsc pracy (183 miejsc pracy).