



POWIATOWY URZĄD PRACY



ul. Piłsudskiego 33 33-200 Dąbrowa Tarnowska tel. Tel. (0-14) 642-31-78

Fax. (0-14) 642 24-78 e-mail: krda@praca.gov.pl

**RANKING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE DĄBROWSKIM
W I PÓŁROCZU 2011 ROKU**

Dąbrowa Tarnowska, październik 2011 r.

SPIS TREŚCI:

1. WSTĘP	3
1.1. CEL OPRACOWANIA	4
1.2. PODSTAWA OPRACOWANIA.....	5
1.3. METODOLOGIA OPRACOWANIA	6
2. ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW) W POWIECIE DĄBROWSKIM W I PÓŁROCZU 2011 ROKU	7
3. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW) W POWIECIE DĄBROWSKIM W I PÓŁROCZU 2011 ROKU	11
4. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	13
5. WNIOSKI	17

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej postępując zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy realizuje zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy, dlatego opracował analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie dąbrowskim w I półroczu 2011 r.

Monitoring zawodów deficytowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, formułowania ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego. Raport został opracowany zgodnie z założeniami metodologicznymi Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej. Punktem wyjścia do opracowań są sprawozdania miesięczne, półroczne i roczne:

- Sprawozdanie MPiPS - 01 o rynku pracy,
- Załącznik Nr 2 do sprawozdania MPiPS – 01 Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy,
- Załącznik Nr 3 do sprawozdania MPiPS – 01 Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności.

Niniejszy ranking ma za zadanie pogłębić wiedzę o lokalnym rynku pracy, gdyż stanowi ważny element dla realizacji działań w zakresie edukacji, aktywnej polityki rynku pracy oraz programów na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia. Działania te mają na celu koordynację kierunków kształcenia i szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy z aktualnymi potrzebami rynku pracy.

Trafna diagnoza wymagań stawianych przez pracodawców zapewni większą stabilizację na rynku pracy.

1.1. Cel opracowania

Głównym celem badania zawodów nadwyżkowych i deficytowych jest stworzenie rankingów, które stanowią narzędzie dla monitoringu, czyli procesu systematycznego śledzenia zjawisk zachodzących na rynku pracy. Informacje o bezrobociu i ofertach pracy posłużą w szczególności jako źródło informacji do:

- doskonalenia jakości usług rynku pracy w zakresie pośrednictwa pracy, poprzez dostarczanie szczegółowej informacji w zakresie zawodów poszukiwanych przez pracodawców oraz zawodów, na które wygasa zapotrzebowanie na rynku pracy,
- właściwego planowania i prowadzenia działań w zakresie przeciwdziałania bezrobociu przez samorządy oraz instytucje i organizacje zajmujące się problematyką bezrobocia,
- prowadzenia racjonalnego i zgodnego z potrzebami rynku gospodarowania środkami Funduszu Pracy.

Wyniki monitoringu mają służyć jako wsparcie:

- urzędów pracy przy bieżącej koordynacji szkolenia bezrobotnych (w jakich zawodach szkolić) oraz w poradnictwie zawodowym,
- szkolnictwa w dostosowywaniu kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy,
- przy podejmowaniu decyzji o zatrudnianiu cudzoziemców,
- przy opiniowaniu nowych kierunków kształcenia.

Niniejszy monitoring posiada pewne ograniczenia, gdyż:

1. Nie oddaje w pełni informacji o lokalnym rynku pracy - dotyczy jedynie bezrobocia rejestrowanego. Nie obejmuje on liczby pracy nierejestrowanej w grupie osób bezrobotnych. .
2. Dotyczy jedynie ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej, nie uwzględniając innych ofert, w tym ofert

prasowych, pojawiających się w Internecie czy nieujawnionych wolnych miejsc pracy.

Pomimo wymienionych powyżej ograniczeń, analizy zawarte w niniejszym monitoringu wyjaśniają wiele zjawisk oraz procesów zachodzących na lokalnym rynku pracy i będą mogły być wykorzystane przez wszystkie podmioty i partnerów działających na dąbrowskim rynku pracy.

1.2. Podstawa opracowania

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust. 1 pkt 9) opracowanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Podstawowymi źródłami informacji do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są dane liczbowe o bezrobociu i zgłoszonych ofertach pracy według zawodów i specjalności, a także zgłoszonych ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) zgromadzone w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Struktura klasyfikacji opiera się o system pojęć, gdzie najważniejsze to zawód i specjalność. Zawód definiowany jest jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagający odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności. Rozróżnienie to opiera się na tym, że specjalność wymaga pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności, zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.

1.3. Metodologia opracowania

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzono zgodnie z zaleceniami metodycznymi opracowanymi przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Raport ten oparty jest na danych statystycznych zawartych w sprawozdaniu MPiPS – 01 (załącznik 2 „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy i oferty pracy” i załącznik 3 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności”).

Używane w tekście nazwy symbole zawodów zgodne są z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 82 z dnia 17 maja 2010 r., poz. 537). Użyte w tekście opracowania określenia: zawód, zawody i specjalności, grupa zawodów wynika z nazewnictwa stosowanego w „klasyfikacji zawodów i specjalności”. Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania zawodów na podstawie podobieństwa klasyfikacji zawodowych wymaganych do realizacji zadań danego zawodu (specjalności), z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji. Podstawą określenia rodzaju działalności prowadzonej przez pracodawcę jest Polska Klasyfikacja Działalności (PKD) wprowadzona Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (Dz. U. 2007 Nr 251 poz. 1885 z późn. zm.)

2. ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW) W POWIECIE DĄBROWSKIM W I PÓLROCZU 2011 ROKU.

Według stanu na dzień 30.06.2011 roku na terenie powiatu dąbrowskiego, zarejestrowanych było 4613 osób bezrobotnych, z tego 2460 kobiet. Zdecydowaną większość osób bezrobotnych stanowią osoby zarejestrowane bez prawa do zasiłku, bo aż 4004 czyli 86,8 % ogółu bezrobotnych. Natomiast osób z prawem do zasiłku zarejestrowało się 609 tj. 13,2 % ogółu bezrobotnych.

Lp.	Grupy zawodowe	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 30.06. 2011r.	
		w liczbach bezwzględnych	w procentach
	Ogółem	4613	100%
1.	Bez zawodu	812	17,6%
2.	Posiadający zawód	3801	82,4%

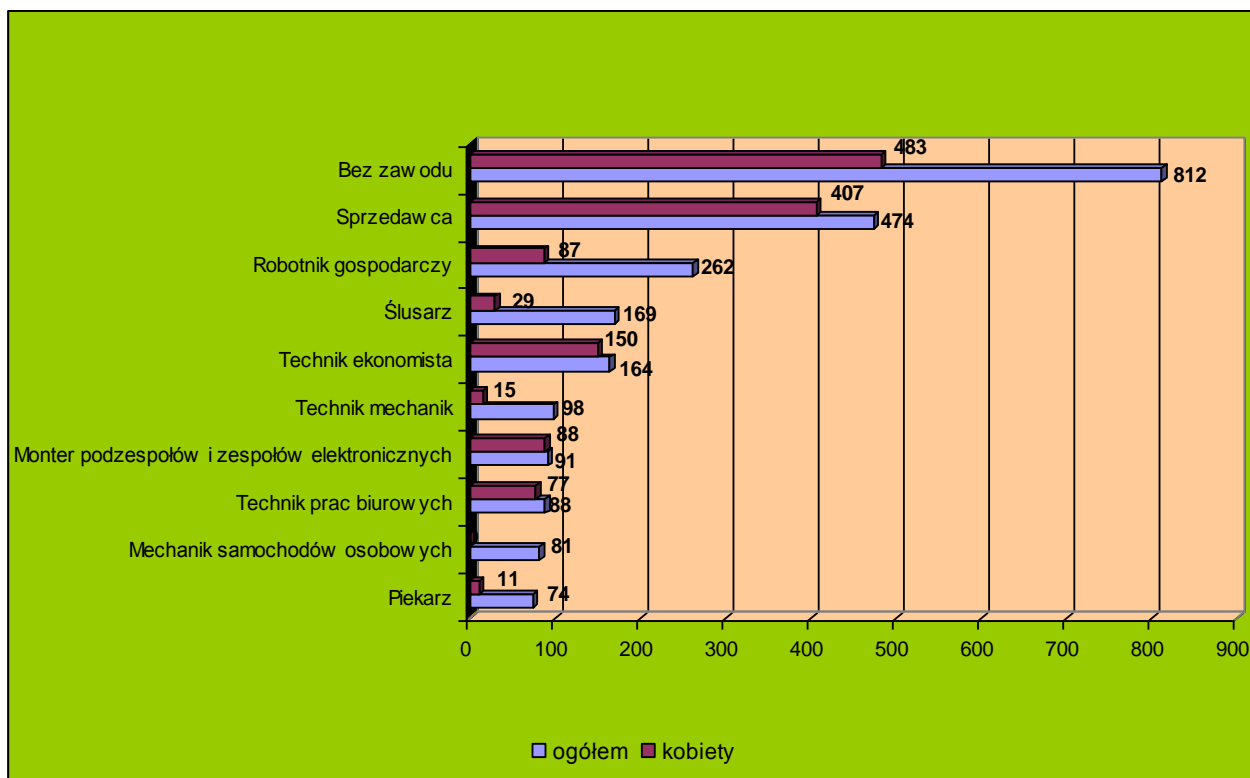
Spośród osób zarejestrowanych z terenu powiatu dąbrowskiego – 3801 osób (82,4% ogółu) posiadało zawód. Pozostałe – 812 osób, stanowiące 17,6 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych to osoby „bez zawodu”. Osoby z tej grupy mają utrudnione wejście na rynek pracy. Grupa bez zawodu obejmuje ludzi z wykształceniem podstawowym i niepełnym podstawowym oraz posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące nie poparte żadnymi kwalifikacjami zawodowymi lub doświadczeniem zawodowym.

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej przeprowadził analizę wśród zarejestrowanych bezrobotnych według zawodów w powiecie dąbrowskim w I półroczu 2011 roku. Na czele rankingu według 6 cyfrowego symbolu zawodu według „Klasyfikacji zawodów i specjalności” znalazła się grupa osób posiadająca niskie kwalifikacje zawodowe („bez zawodu” – pierwsze miejsce w rankingu według zawodów”).

Analiza danych będących w posiadaniu Urzędu wskazuje, że na terenie powiatu dąbrowskiego w bardzo trudnej sytuacji znajdują się osoby nie posiadające

zawodu. Na dzień 30.06.2011 roku w tej kategorii bezrobotnych zarejestrowanych było 812 osób, w tym 483 kobiety.

Struktura bezrobotnych wg zawodów



Podobnie jak w roku ubiegłym kolejną pod względem wielkości, grupę stanowiły osoby w zawodzie sprzedawca. W porównaniu do I półrocza 2010 roku liczba ta zwiększyła się o 37 osób i na dzień 30.06.2011 wynosiła 474 osoby bezrobotne.

Pozostałe zawody w których odnotowano największą liczbę bezrobotnych to:

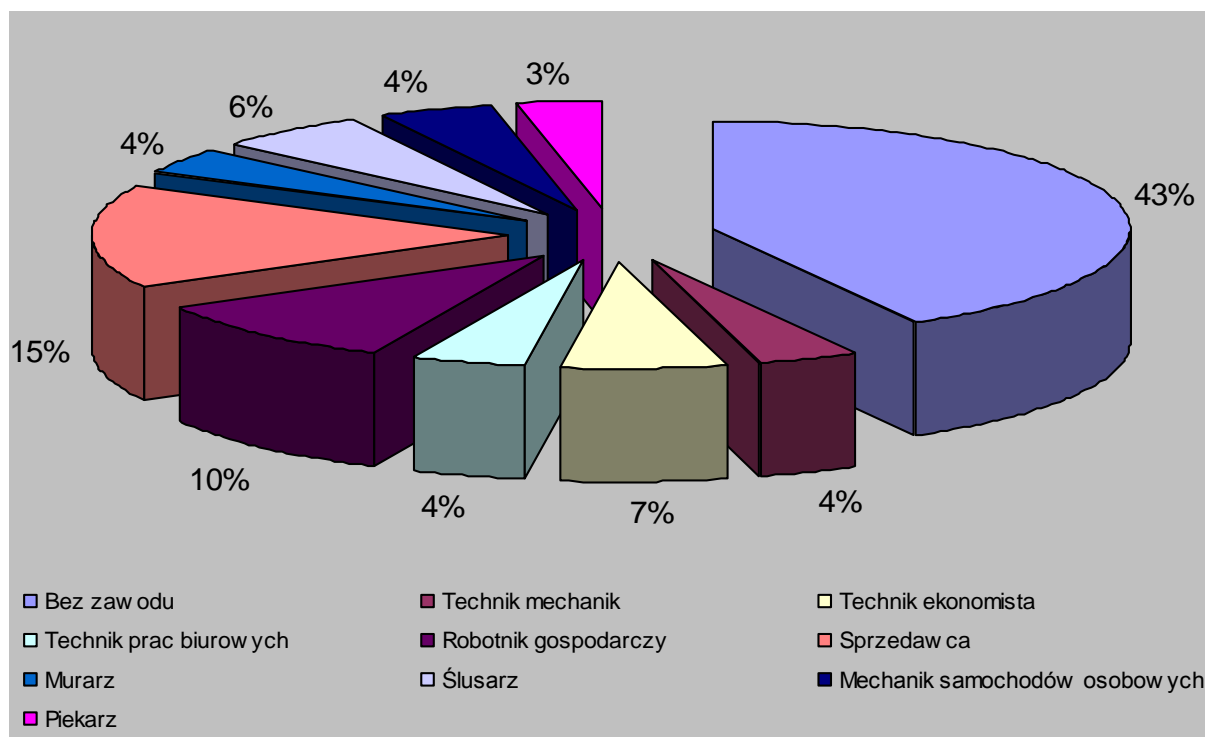
- robotnik gospodarczy – (262 osoby, w tym 87 kobiet)
- ślusarz – (169 osób, w tym 28 kobiet)
- technik ekonomista – (164 osoby, w tym 150 kobiet)
- technik mechanik – (98 osób, w tym 15 kobiet)
- monter podzespołów i zespołów elektronicznych– (91 osób, w tym 88 kobiet)
- technik prac biurowych – (88 osób, w tym 77 kobiet)
- mechanik samochodów osobowych – (81 osób, w tym 0 kobiet)

- piekarz – (74 osoby, w tym 11 kobiet)

W I półroczu 2011 roku zarejestrowano ogółem 1997 osób bezrobotnych. Analiza napływu bezrobotnych według posiadanych zawodów wskazuje, że najwięcej osób podobnie jak w roku ubiegłym odnotowano w kategorii „bez zawodu” (417 osób, w tym 235 kobiet).

Kolejną pod względem wielkości grupę zawodów stanowiły osoby w zawodzie sprzedawca – 154 osoby w tym 120 kobiet). Napływ osób bezrobotnych zanotowano także w zawodach – robotnik gospodarczy (103 osoby w tym 33 kobiety), technik ekonomista (65 osób w tym 57 kobiet), ślusarz (58 osób w tym 4 kobiety), mechanik samochodów osobowych (44 osoby w tym 0 kobiet), technik prac biurowych (44 osoby w tym 39 kobiet), technik mechanik (39 osób w tym 6 kobiet), murarz (39 osób w tym 0 kobiet), piekarz (34 osoby w tym 4 kobiety),

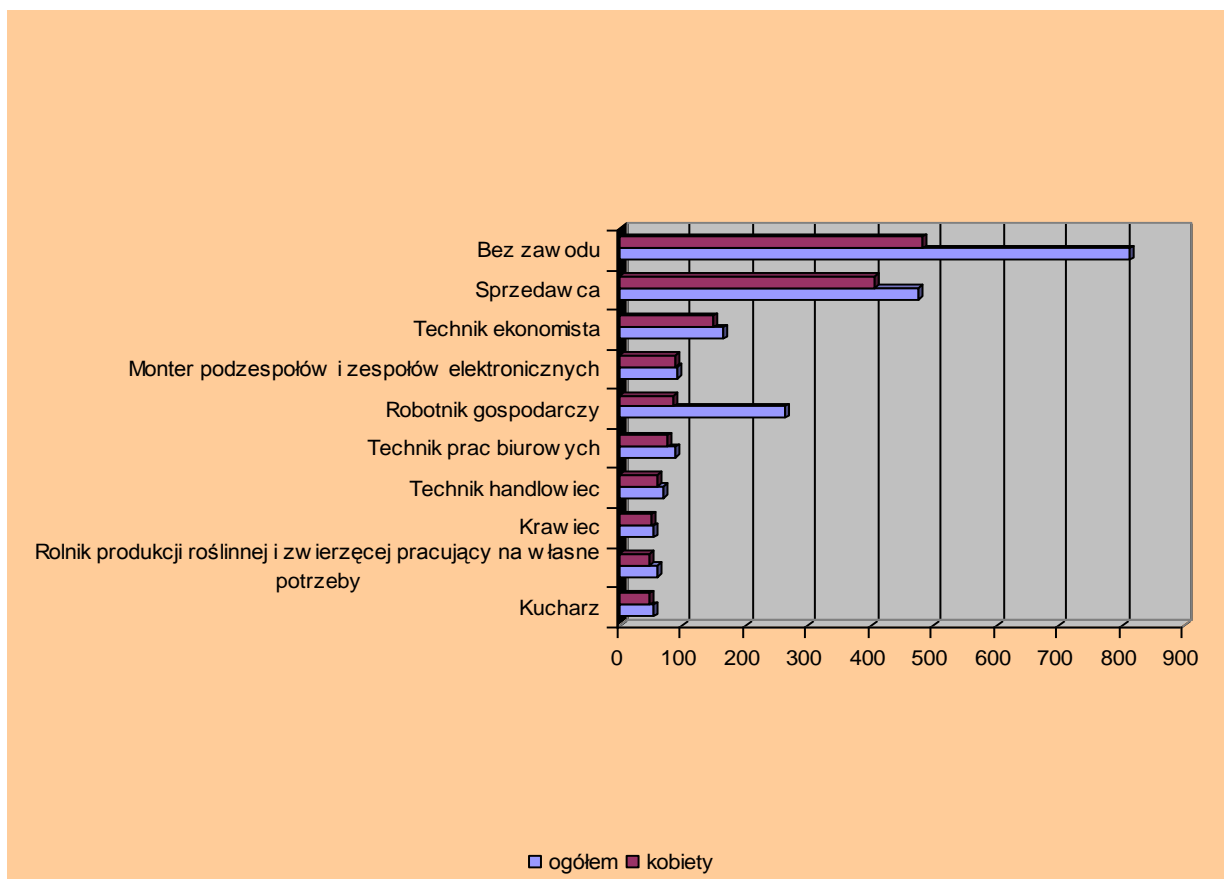
Napływ bezrobotnych w I półroczu 2011 r. wg zawodów



Bezrobocie kobiet to jeden z kluczowych problemów lokalnego rynku pracy. Przyczyny bezrobocia to m.in. brak odpowiednich kwalifikacji, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowywaniem dzieci, co niesie za sobą wydłużającą

się bezczynność zawodową i w znacznym stopniu zmniejsza szanse kobiet na ponowną aktywizację zawodową. W ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych nadal większość stanowią kobiety. Na dzień 30.06.2011 r. udział bezrobotnych kobiet ukształtował się w granicach 53,3% - **2460 kobiet**. Z ogólnej liczby bezrobotnych kobiet – 483 nie posiadało żadnego zawodu.

Najliczniej reprezentowane zawody wśród bezrobotnych kobiet



Najliczniej reprezentowane zawody wśród bezrobotnych kobiet to:

- sprzedawca – 407 kobiet,
- technik ekonomista – 150 kobiet,
- monter podzespołów i zespołów elektronicznych – 88 kobiety,
- robotnik gospodarczy – 87 kobiet,
- technik prac biurowych – 77 kobiet,
- technik handlowiec – 59 kobiet,
- krawiec – 52 kobiety,

- rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby- 49 kobiet,
- kucharz - 49 kobiet.

3. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW) W POWIECIE DĄBROWSKIM W I PÓLROCZU 2011 ROKU.

Dostęp do dużego rynku wykwalifikowanych pracowników jest jednym z podstawowych oczekiwań pracodawców lokalnego rynku pracy. Oczekiwania i potrzeby pracodawców powiatu dąbrowskiego w zakresie pożądanych kwalifikacji zależą głównie od charakteru prowadzonej przez nich działalności. Pracodawcy podejmując decyzję o zatrudnieniu pracownika oczekują od niego konkretnych umiejętności związanych z wykonywanym zawodem, a także doświadczenia zawodowego. Właściciele firm wyrażają zainteresowanie zatrudnieniem osób posiadających podstawowe umiejętności niezbędne do wykonywania zawodu i bardzo cenią sobie u tych osób gotowość do poszerzania wiedzy w trakcie zatrudnienia. Nie bez znaczenia dla pracodawców lokalnego rynku pracy są też cechy osobowościowe. Szczególne znaczenie odgrywa odpowiedzialność, poziom zaangażowania w wykonywanie powierzonych zadań, komunikatywność, umiejętność pracy bez nadzoru przełożonego oraz wysoka kultura osobista kandydatów. Kwalifikacje osób bezrobotnych w dużej mierze są nieadekwatne do potrzeb lokalnego rynku pracy, a cykl doskonalenia zawodowego jest procesem długotrwałym. Poważny problem stanowią wysokie koszty zatrudnienia pracowników. Pracodawcy oferują niski poziom płac, najczęściej jest to kwota najniższego wynagrodzenia, co bardzo utrudnia dobór pracowników, którzy po odliczeniu kosztów dojazdu traktują taką propozycję pracy jako nieatrakcyjną. Wielu pracodawców nie zgłasza informacji o wolnych miejscach zatrudnienia, dlatego rejestry urzędów pracy nie mają charakteru wyczerpującego, nie odzwierciedlają wszystkich ofert na rynku pracy. Wiele ofert nie trafia do statystyk Powiatowego Urzędu Pracy, szczególnie te, które formułują bardzo wysokie oczekiwania w zakresie

wiedzy, umiejętności i doświadczenia. Te propozycje bardzo często nie są adresowane do osób bezrobotnych figurujących w Powiatowym Urzędzie Pracy.

W I półroczu 2011 r. pracodawcy z terenu powiatu dąbrowskiego zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej 567 ofert pracy. Na uwagę zasługuje fakt, że są to w większości oferty pracy subsydiowanej. Pracodawcy są najczęściej zainteresowani przyjęciem osób do odbycia stażu. Jeżeli zaś przedstawiają oferty pracy to z reguły są one adresowane do osób posiadających odpowiednie kwalifikacje i doświadczenie zawodowe.

Dane dotyczące liczby osób bezrobotnych i ofert pracy w podziale na zawody i specjalności przedstawia poniższa tabela. Zestawienie to obejmuje 50 zawodów, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają wolne miejsca pracy.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy	Liczba osób bezrobotnych	Ilość osób na jedną ofertę
1.	411003	Pracownik kancelaryjny	94	0	0,00
2.	515303	Robotnik gospodarczy	68	262	3,85
3.	522301	Sprzedawca	67	474	7,07
4.	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	30	41	1,37
5.	931301	Robotnik budowlany	23	59	2,56
6.	833202	Kierowca ciągnika siodłowego	20	1	0,05
7.	711601	Brukarz	12	7	0,58
8.	613003	Rolnik	10	13	1,3
9.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	9	16	1,78
10.	514101	Fryzjer	9	44	4,89

4. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Analizę niniejszą przeprowadzono w oparciu o wskaźnik intensywności nadwyżki/deficytu zawodu, stanowiący syntetyczną miarę zapotrzebowania na dany zawód. Powstaje on poprzez podzielenie średniej miesięcznej liczby ofert pracy zgłoszonych w danym zawodzie, przez średnią miesięczną liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w tym zawodzie.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy oraz zawodów niedostosowanych do potrzeb pracodawców (co wynika z niedostosowania systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy).

Zawód nadwyżkowy – to zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. $W < 0,9$ to zawody nadwyżkowe.

Zawód zrównoważony – to zawód, w którym liczba ofert pracy pokrywa się z liczbą bezrobotnych, tzn. wykazują one równowagę na rynku pracy. $0,9 \leq W \leq 1,1$.

Zawód deficytowy – to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. $W > 1,1$.

Grupa zawodów deficytowych

Wśród zawodów, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób zarejestrowanych, znalazło się 21 zawodów deficytowych.

W poniższym zestawieniu zawodów deficytowych uwzględniono te dla których wartość wskaźnika intensywności deficytu wynosiła więcej, niż 1,1. Największy wskaźnik deficytu, który wystąpił w zawodach przedstawia poniższa tabela.

Lista zawodów deficytowych			Wskaźnik intensywności deficytu
Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	
1.	"833202"	Kierowca ciągnika siodłowego	20
2.	"422603"	Rejestratorka medyczna	5
3.	"712612"	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	5
4.	"541307"	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	4
5.	"711601"	Brukarz	4
6.	"311104"	Technik geodeta	3
7.	"524502"	Sprzedawca w stacji paliw	3
8.	"532201"	Opiekunka domowa	3
9.	"541906"	Ratownik wodny zawodowy	3
10.	"712303"	Tynkarz	3
11.	"721302"	Błacharz budowlany	2,5
12.	"211301"	Chemik	2
13.	"412001"	Sekretarka	2
14.	"513202"	Barman	2
15.	"613003"	Rolnik	2
16.	"711404"	Zbrojarz	2
17.	"713103"	Malarz konstrukcji i wyrobów metalowych	2
18.	"723104"	Mechanik samochodów ciężarowych	2
19.	"811105"	Operator koparko - ładowarki	2
20.	"911290"	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	2
21.	"932911"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	1,7647
22.	"331301"	Księgowy	1,6667
23.	"932101"	Pakowacz	1,5
24.	"941201"	Pomoc kuchenna	1,5

25.	"222101"	Pielęgniarka	1,3333
26.	"962902"	Dozorca	1,3333

Grupa zawodów zrównoważonych

Poprzez zawody zrównoważone należy rozumieć zawody, w których występuje względna równowaga pomiędzy liczbą osób poszukujących pracy w danym zawodzie, a liczbą ofert pracy dotyczących tego zawodu.

Zawody zrównoważone, dla których wskaźnik intensywności deficytu/nadwyżki kształtuje się pomiędzy wartością 0,9 a 1,1 jest 6. Przedstawia je poniższe zestawienie.

Lista zawodów zrównoważonych			Wskaźnik intensywności
Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	
1.	"122102"	Kierownik działu sprzedaży	1
2.	"432302"	Dyspozytor transportu samochodowego	1
3.	"742201"	Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)	1
4.	"742203"	Monter sieci telekomunikacyjnych	1
5.	"833101"	Kierowca autobusu	1
6.	"932910"	Pomocnik piekarza	1

Zawody nadwyżkowe

Analizie poddano 30 zawodów nadwyżkowych, o najwyższym stopniu nadwyżki. W analizie nie brano pod uwagę tych zawodów nadwyżkowych, których wskaźnik intensywności nadwyżki był równy „0”.

Zawody nadwyżkowe w powiecie dąbrowskim w I półroczu 2011 roku o najwyższym stopniu nadwyżki przedstawia poniższa tabela.

Lista zawodów nadwyżkowych			Wskaźnik intensywności nadwyżki
Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	
1.	"931301"	Robotnik budowlany	0,8214
2.	"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	0,6923
3.	"751104"	Rozbieracz - wykrawacz	0,6667
4.	"515303"	Robotnik gospodarczy	0,6602
5.	"244190"	Pozostali specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,5
6.	"325102"	Higienistka stomatologiczna	0,5
7.	"325601"	Ratownik medyczny	0,5
8.	"514202"	Kosmetyczka	0,5
9.	"741101"	Elektromonter instalacji elektrycznych	0,5
10.	"814104"	Wulkanizator	0,5
11.	"821990"	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,5
12.	"522301"	Sprzedawca	0,4351
13.	"432103"	Magazynier	0,4286
14.	"832203"	Kierowca samochodu osobowego	0,4
15.	"514101"	Fryzjer	0,375
16.	"228301"	Fizjoterapeuta	0,3333
17.	"325905"	Opiekunka dziecięca	0,3333
18.	"741203"	Elektromechanik pojazdów samochodowych	0,3333
19.	"751105"	Rzeźnik - wędliniarz	0,3333
20.	"911207"	Sprzątaczką biurowa	0,2857
21.	"343204"	Plastyk	0,25
22.	"441203"	Listonosz	0,25
23.	"741103"	Elektryk	0,25
24.	"512001"	Kucharz	0,2

25.	"712204"	Posadzkarz	0,2
26.	"712604"	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	0,2
27.	"931205"	Robotnik drogowy	0,2
28.	"753105"	Krawiec	0,1538
29.	"752208"	Stolarz meblowy	0,1429
30.	"711202"	Murarz	0,1026

WNIOSKI

W oparciu o sporządzony ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizę danych statystycznych dotyczących zarejestrowanych bezrobotnych według zawodów oraz ofert pracy nasuwają się następujące spostrzeżenia i wnioski:

1. W porównaniu do I półrocza 2010 roku liczba osób bezrobotnych w powiecie dąbrowskim zwiększyła się o 310 osób.
2. Wśród zawodów o największych napływach bezrobotnych do rejestrów, znalazły się: kategoria „bez zawodu” 417 osób, sprzedawca 154, robotnik gospodarczy 103, technik ekonomista 65, ślusarz 58, mechanik samochodów osobowych 44, technik prac biurowych 44, technik mechanik 39, murarz 39, piekarz 34.
3. Grupa „**Bez zawodu**” wynosiła 812 osób (w tym 483 kobiety). Zjawiskiem jakie obserwujemy jest wzrost udziału tych osób w rejestrach bezrobotnych. W porównaniu do I półrocza 2010 roku w tej kategorii zarejestrowanych było 680 (w tym 427 kobiet).
4. Najliczniejszą grupą zawodową wśród bezrobotnych są sprzedawcy, stanowiący 10,3 % ogółu bezrobotnych. W dalszej kolejności najliczniejszymi zawodami są: robotnik gospodarczy, ślusarz, technik ekonomista, technik mechanik, monter podzespołów i zespołów elektronicznych, technik prac biurowych, mechanik samochodów osobowych, piekarz.

5. W I półroczu 2011 roku do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej wpłynęło 567 ofert pracy i było to o 686 ofert pracy mniej niż w I półroczu 2010 roku. Oferty zgłoszono m.in. na stanowiska pracy: pracownik kancelaryjny (94), robotnik gospodarczy (68), sprzedawca (67), robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym (30), robotnik budowlany (23), kierowca ciągnika siodłowego (20), brukarz (12), rolnik (10), kierowca samochodu ciężarowego (9), fryzjer (9).
6. W grupie **zawodów deficytowych** znalazło się 26 zawodów. Najwyższy wskaźnik nadwyżki charakteryzował takie zawody jak: kierowca ciągnika siodłowego, rejestratorka medyczna, monter sieci wodnych i kanalizacyjnych, pracownik ochrony fizycznej bez licencji, brukarz, technik geodeta, sprzedawca w stacji paliw, opiekunka domowa, ratownik wodny zawodowy, tynkarz, blacharz budowlany.
7. Wśród zawodów (wg sześciocyfrowego symbolu zawodu), występowało 6 zawodów, które można określić mianem **zrównoważonych**. Wśród nich znajdują się: kierownik działu sprzedaży, dyspozytor transportu samochodowego, monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter), monter sieci telekomunikacyjnych, kierowca autobusu, pomocnik piekarza.
8. Wśród zawodów nadwyżkowych (charakteryzujących się mniejszym zapotrzebowaniem na pracowników posiadających określone kwalifikacje) znalazło się 43 zawody m.in.: robotnik budowlany, kierowca samochodu ciężarowego, rozbieracz-wykrawacz, robotnik gospodarczy, pozostali specjaliści do spraw rynku nieruchomości, higienistka stomatologiczna, ratownik medyczny, kosmetyczka, elektromonter instalacji elektrycznych, wulkanizator.

Wyciągnięcie odpowiednich wniosków z niniejszego opracowania, a także z obserwacji procesów zachodzących na lokalnym rynku pracy, może być wykorzystane przez szkoły ponadgimnazjalne do dostosowania kierunków kształcenia młodzieży, a co za tym idzie spowodować zmniejszenie poziomu bezrobocia wśród młodzieży.