



## POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Piłsudskiego 33, 33-200 Dąbrowa Tarnowska tel. (0-14 ) 642-31-78  
fax. (14) 642- 24-78 wew. 250 e-mail: [krda@praca.gov.pl](mailto:krda@praca.gov.pl)

# Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie dąbrowskim w 2017 roku

Dąbrowa Tarnowska, kwiecień 2018 r.

## Spis treści

WSTĘP.....	3
1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.....	9
2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH .....	23
3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENÍ.....	31
4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO .....	34
5. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE RZEDSIĘBIORSTW .....	39
6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY.....	73
PODSUMOWANIE .....	85
SPIS TABEL I WYKRESÓW .....	91
ZAŁĄCZNIK A. Rynek pracy.....	94
ZAŁĄCZNIK B. Rynek edukacyjny .....	113

## WSTĘP

Jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - t. j. Dz.U.2016.645 z późn. zm. (art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust.1 pkt 9)

Niniejszy raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, które zostały zamieszczone na stronie [mz.praca.gov.pl](http://mz.praca.gov.pl).

Celem opracowania raportu jest przekazanie zmian zachodzących na rynku zatrudnienia, wskazanie na potrzebę dalszych przemian i działań w zakresie edukacji, aktywnej polityki rynku pracy, wdrożenia i monitorowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Analiza umożliwi podjęcie działań w celu:

- koordynacji kierunków kształcenia i szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy z aktualnymi potrzebami rynku pracy,
- określeniu kierunków natężenia zmian zachodzących na rynku pracy, w szczególności wśród zawodów i kwalifikacji mieszkańców regionu,
- doskonalenia poziomu i kierunków kształcenia zawodowego dla potrzeb rynku pracy w regionie,
- planowaniu działań samorządu lokalnego oraz innych instytucji powiatowych współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy, które będą zmierzały w kierunku promocji zatrudnienia,
- usprawnieniu pracy doradców zawodowych, pośredników pracy poprzez wskazanie zawodów nadwyżkowych i deficytowych występujących na lokalnym rynku pracy,
- ułatwieniu planowania i realizacji programów mających na celu aktywizację osób bezrobotnych, w tym współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Raport został sporządzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, tablice wynikowe przygotowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, dane Głównego Urzędu Statystycznego, dane pozyskane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw przeprowadzonego we wrześniu 2017 roku przez Powiatowe Urzędy Pracy.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych.

**Podstawowe mierniki stosowane w monitoringu do określenia  
deficytu bądź nadwyżki.**

**Wskaźnik dostępności ofert pracy**

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie:

$\bar{B}_t^k$  - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$\bar{O}_t^k$  - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie k zawodów.

$B/O_t^k = 0$  - brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$  - przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$  - dostępność oferty jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

**Brak wartości** - oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

### Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} \cdot 100$$

gdzie:

$DB_t^k$  - liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

$B_t^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartość od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

### Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

$OB_t^k$  - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$NB_t^k$  - liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k < 1$  - napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k = 1$  - odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$  - odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k

W nowej metodologii identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje przez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki, co prezentuje poniższa tabela.

**Tabela 1. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych**

Zawody deficytowe	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
<i>deficytowe</i>	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ <i>lub brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ <i>lub brak wartości</i>
<i>zrównoważone</i>	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ <i>lub brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ <i>lub brak wartości</i>
<i>nadwyżkowe</i>	$B/O_t^k > 1,1$ <i>lub brak wartości</i>	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

*Me* – Mediana (Wartość środkowa – 50% obserwacji ma wartość mniejszą, a 50% wartość większą).

Z powyższej tabeli wynika, że:

- **Zawody deficytowe** to zawody, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwałe bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany (*Me*), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie deficytowe** to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych czyli wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.
- **Zawody zrównoważone**, w których liczba bezrobotnych jest zbliżona do liczby dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwałe bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany (*Me*), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

- **Zawody nadwyżkowe**, to zawody, w których występuje przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwałe powyżej mediany (*Me*) oraz niski odpływ netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości dzielenie przez zero).

Dodatkowe pojęcia:

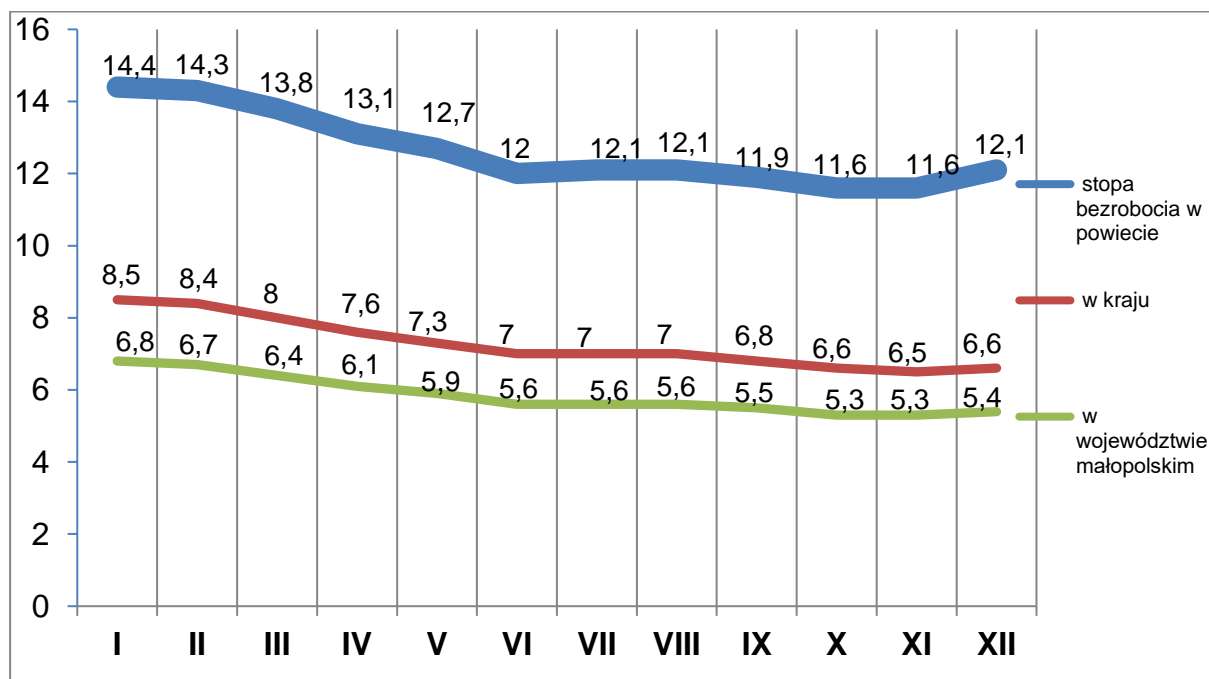
- **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego działu pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- **Uprawnienia** – to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- **Umiejętności** – określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.
- **Kwalifikacje** – to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.
- **Lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy.
- **Długotrwałe bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-tu miesięcy od dnia zarejestrowania się.



# 1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

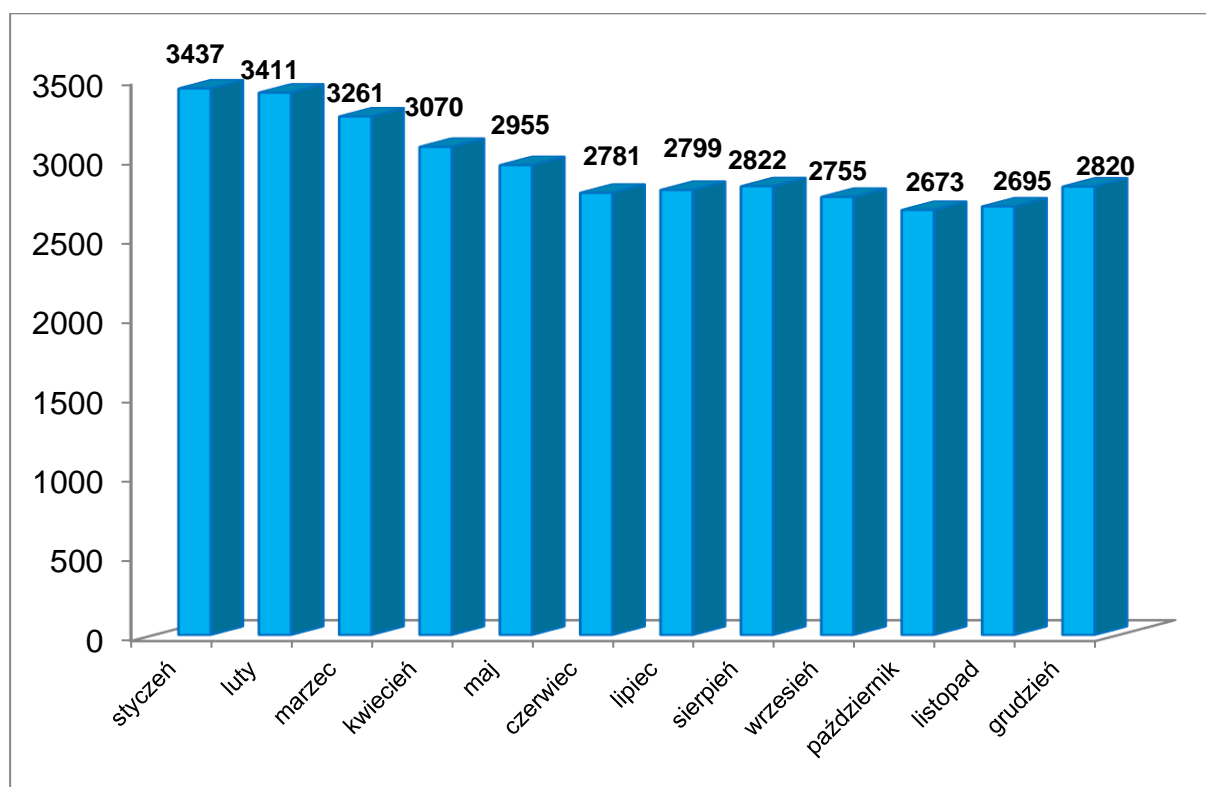
Na koniec grudnia 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrowanych było 2820 osób bezrobotnych, tj. o 443 osoby mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. Zdecydowaną większość osób bezrobotnych stanowiły osoby zarejestrowane bez prawa do zasiłku, bo aż 2359 osób (83,7 % ogółu). Z prawem do zasiłku zarejestrowanych było 461 osób tj. 16,3 % ogółu bezrobotnych. W ewidencji bezrobotnych pozostawało 81 (2,9%) osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Stopa bezrobocia w powiecie dąbrowskim na koniec grudnia 2017 wynosiła 12,1% i w całym roku 2017 utrzymała się na poziomie wyższym niż stopa bezrobocia w województwie małopolskim oraz w Polsce.

**Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie dąbrowskim, województwie małopolskim, Polsce w 2017 roku.**



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Wykres 2. Poziom bezrobocia rejestrowanego w powiecie dąbrowskim w 2017 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP w Dąbrowie Tarnowskiej

W 2017 roku największy poziom bezrobocia rejestrowanego na terenie powiatu dąbrowskiego, odnotowano w miesiącu styczniu, gdzie liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 3437 osób oraz w lutym – 3411 osób, zaś najmniej zarejestrowanych było w miesiącu październiku – 2673 osoby oraz w listopadzie – 2695 osób.

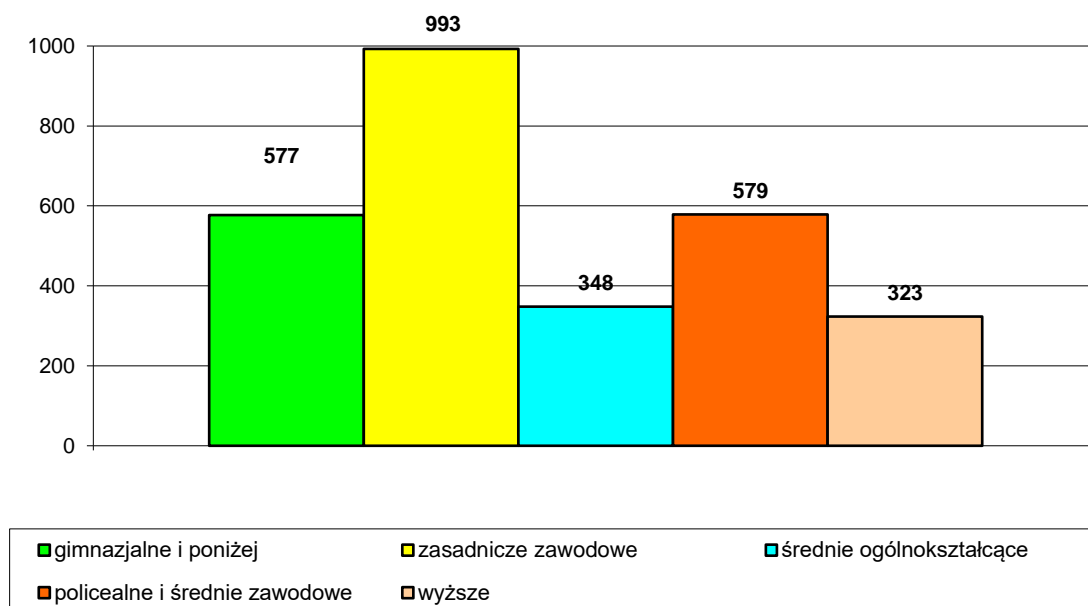
Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 76,3% ogółu zarejestrowanych. W stosunku do stanu ubiegłorocznego, liczba bezrobotnych w tej kategorii zmniejszyła się o 300 osób, tj. o 12,2%.

W strukturze bezrobotnych według wieku, najliczniejszą zbiorowość stanowiły osoby młode, tj. między 18 a 35 rokiem życia (54,2% ogółu bezrobotnych). Zdecydowanie najmniej liczącą grupę stanowili bezrobotni w wieku przedemerytalnym, czyli mieszczącym się w przedziale lat 55 i więcej (10,6% ogółu

bezrobotnych). Ich odsetek w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych wzrósł o 0,6% w porównaniu do 2016 roku .

Największy odsetek wśród zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie dąbrowskim w 2017 r. stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (35,2% ogółu bezrobotnych), policealnym i średnim zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej (20,5% ogółu bezrobotnych). Największy spadek liczby bezrobotnych w porównaniu do 2016 r. odnotowano wśród osób legitymującym się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (spadek o 16,6%).

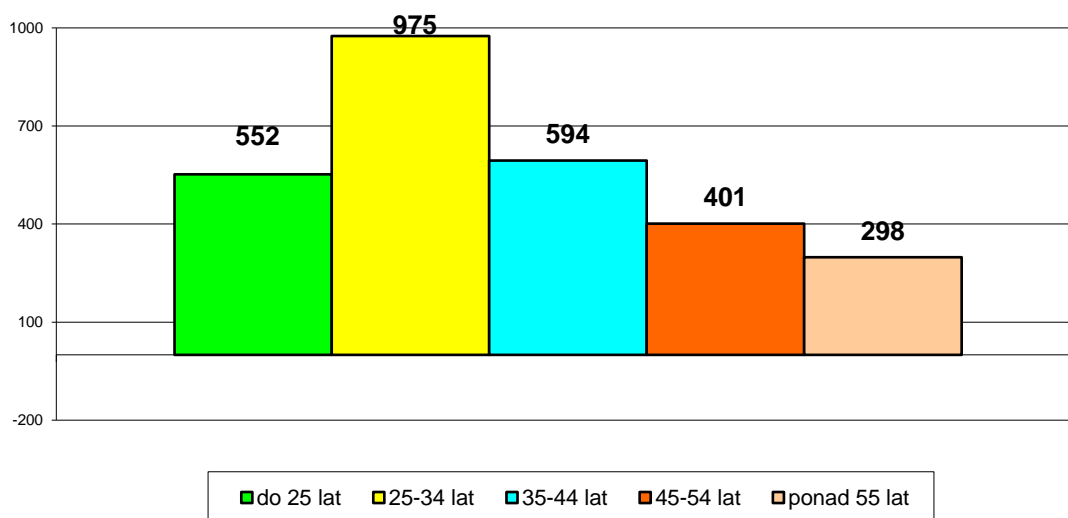
**Wykres 3. Bezrobotni wg wykształcenia na koniec 2017 roku**



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP w Dąbrowie Tarnowskiej

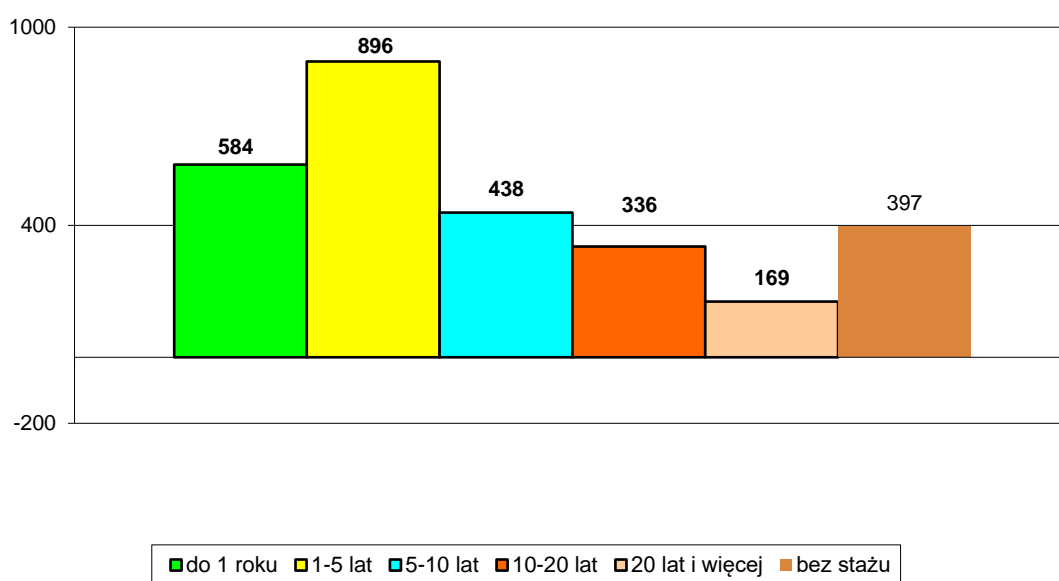
W strukturze bezrobotnych według stażu pracy na koniec 2017 roku najwięcej było zarejestrowanych osób ze stażem do 5 lat (52,5%). Bezrobotni pozostający w ewidencji PUP w Dąbrowie Tarnowskiej bez stażu pracy stanowili 14,1%. Z kolei największy spadek liczby bezrobotnych w porównaniu do 2016 r. nastąpił wśród osób bezrobotnych, których staż pracy wynosił powyżej 30 lat pracy (spadek o 39,2%).

**Wykres 4. Bezrobotni wg wieku na koniec 2017 roku**



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP w Dąbrowie Tarnowskiej

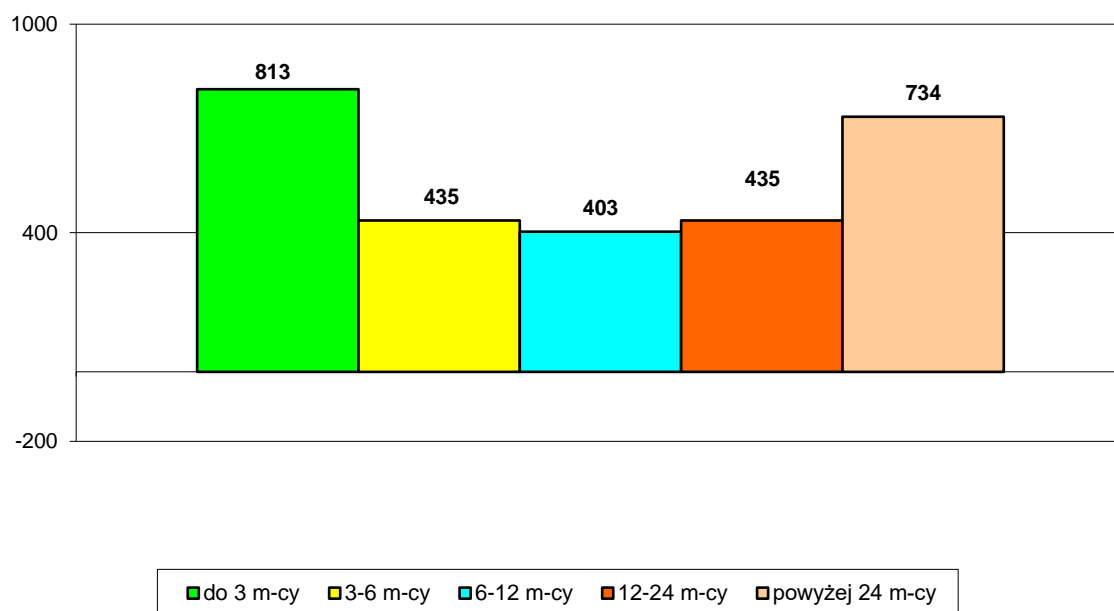
**Wykres 5. Bezrobotni wg stażu pracy na koniec 2017 roku**



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP w Dąbrowie Tarnowskiej

W strukturze osób bezrobotnych najczęściej było zarejestrowanych osób bezrobotnych, których czas oczekiwania na pracę wyniósł powyżej 24 miesięcy (26,0%). W porównaniu do 2016 r. największy spadek liczby bezrobotnych nastąpił w przedziałach od 6 do 12 miesięcy (spadek o 26,2%) oraz powyżej 24 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek o 23,6%).

**Wykres 6. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy na koniec 2017 roku**



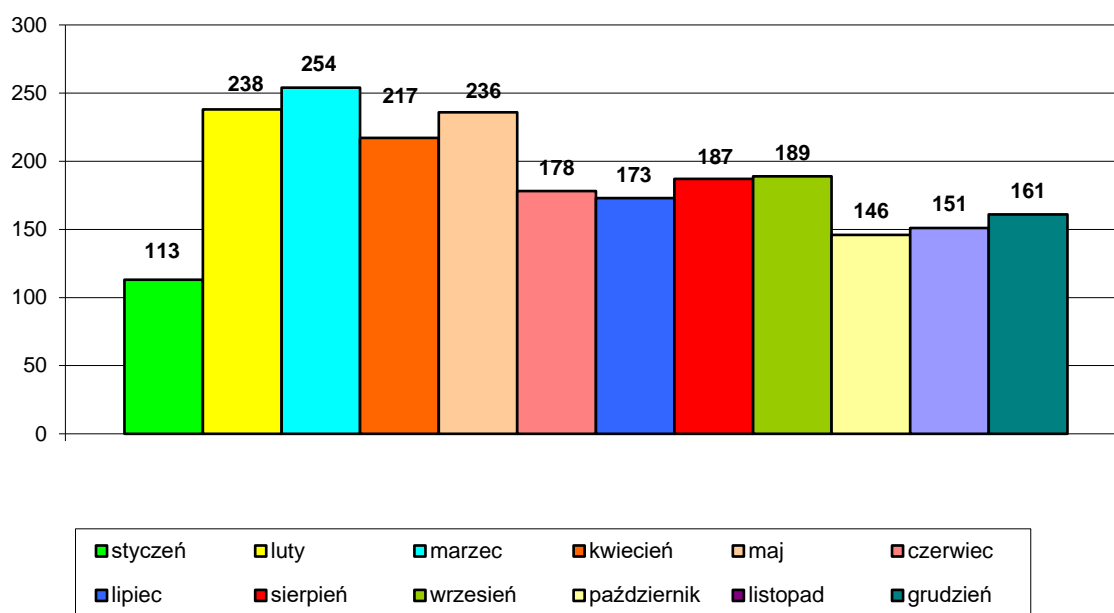
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP w Dąbrowie Tarnowskiej

W ostatnich latach sytuacja na rynku pracy w powiecie dąbrowskim uległa zdecydowanej poprawie. W związku z polepszeniem koniunktury w gospodarce i wzrostem popytu na pracę, zmniejszyła się liczba osób bezrobotnych oraz spadła stopa bezrobocia. W 2017 roku pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy zapotrzebowanie na 2243 miejsca pracy. To więcej o 27 miejsc pracy niż w poprzednim 2016 roku.

W 2017 roku w ramach zgłoszonych ofert pracy zarejestrowano:

- 842 miejsca pracy niesubsydiowanej (37,5 % ogółu ofert);
- 1401 ofert pracy subsydiowanej (wśród których 62,5 % dotyczyło staży).

**Wykres 7. Ofert pracy zgłoszone w poszczególnych miesiącach 2017 roku**



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP w Dąbrowie Tarnowskiej

Największa liczba ofert pracy w 2017 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodów jak: Pracownicy usług i sprzedawcy – łącznie 761 ofert pracy, w tym 759 ofert pracy dostępnych w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej i 2 oferty pracy w Internecie. Kolejna grupy zawodów to: Pracownicy biurowi – 478 ofert pracy (oferty dostępne w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej), Pracownicy wykonujące prace proste – 434 ofert pracy (dostępne w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej), Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 422 oferty pracy (dostępne w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej), Operatorzy maszyn i urządzeń – 323 oferty pracy (dostępne w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej), Technicy i inny średni personel – 121 ofert pracy (w tym 120 ofert pracy dostępnych w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej i 1 oferta pracy w Internecie), Specjaliści – 76 ofert pracy (w tym 1 oferta w Internecie), Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 41 ofert pracy (dostępne w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej), Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 6 ofert pracy (dostępne w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej).

Analizując elementarne grupy zawodów końcu 2017 r. najwięcej osób bezrobotnych stanowili *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 399 osób*. Następne elementarne grupy zawodów generujące znaczną liczbę bezrobotnych na koniec 2017 to: *Gospodarze budynków – 195 osób, Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 105 osób, Piekarze, cukiernicy i pokrewni – 98 osób, Ślusarze i pokrewni – 90 osób, Mechanicy pojazdów samochodowych – 78 osób*.

**Tabela 2. Grupa zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku**

<b>Kod</b>	<b>Elementarne grupy zawodów</b>	<b>Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)</b>
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	399
5153	Gospodarze budynków	195
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	105
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	98
7222	Ślusarze i pokrewni	90
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	78
5120	Kucharze	67
4110	Pracownicy obsługi biurowej	62
7112	Murarze i pokrewni	62
5141	Fryzjerzy	61
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	45
3112	Technicy budownictwa	39
3115	Technicy mechanicy	39
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	39
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	36
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	36
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	36
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	35
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	35
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewnie	33

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Opis 1.1]

Największą liczbą rejestracji osób bezrobotnych (napływ) odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 501 osób, Gospodarze budynków – 248 osób, Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 154 osoby, Piekarze, cukiernicy i pokrewni – 154 osoby, Mechanicy pojazdów samochodowych – 148 osób, Ślusarze i pokrewni – 120 osób, Pracownicy obsługi biurowej – 114 osób, Murarze i pokrewni – 103 osoby.*

**Tabela 3. Grupa zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku**

<b>Kod</b>	<b>Elementarne grupy zawodów</b>	<b>Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)</b>
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	501
5153	Gospodarze budynków	248
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	154
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	154
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	148
7222	Ślusarze i pokrewni	120
4110	Pracownicy obsługi biurowej	114
7112	Murarze i pokrewni	103
5120	Kucharze	99
3112	Technicy budownictwa	88
5141	Fryzjerzy	88
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	82
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	80
3115	Technicy mechanicy	67
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	62
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	58
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	55
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	49
4224	Recepcjoniści hotelowi	46
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	46

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Opis 1.2]



W poniższej tabeli zaprezentowano zawody (według kodu czterocyfrowego), które generowały długotrwałe bezrobocie w powiecie dąbrowskim w 2017 roku. Zgodnie z definicją wartość **wskaźnika długotrwałego bezrobocia**<sup>1</sup> informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Wartość wskaźnika na poziomie 100% informuje, że każdy bezrobotny w wymienionej grupie zawodów jest długotrwałe bezrobotnym. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia. Poziom ten osiągnęło 38 elementarnych grup zawodów:

**Tabela 4. Grupa zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2017 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2161	Architekci	100,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	100,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3251	Asystenci dentystyczni	100,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	100,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	100,00
4225	Pracownicy biur informacji	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	100,00
5246	Wydawcy posiłków	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	100,00

<sup>1</sup> **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. 100% - w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwałe bezrobotnym.

7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	100,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	100,00

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Opis 2]

W poniższych tabelach przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wartość **wskaźnika płynności bezrobotnych**<sup>2</sup> wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ mamy do czynienia ze wzrostem liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w grupie zawodów. Największy wskaźnik płynności w 2017 roku dotyczył takich zawodów jak m.in.: *Mechanicy maszyn i urządzeń przemysłowych, Pracownicy usług domowych, Szwaczki, hafciarki i pokrewni, Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni.*

<sup>2</sup> **Wskaźnik płynności bezrobotnych** wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych. Jeżeli jest <1 oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów; jeżeli jest =1 oznacza to, że liczba bezrobotnych nie uległa zmianie; jeżeli >1 oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k. **Brak wartości** – napływ równy zeru.

**Tabela 5. Grupa zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku**

<b>Kod</b>	<b>Elementarne grupy zawodów</b>	<b>Wskaźnik płynności bezrobotnych</b>
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	7,00
5152	Pracownicy usług domowych	3,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	2,40
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2,33
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	2,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	2,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2,00
3144	Technicy technologii żywności	2,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	2,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2,00

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Opis 3.1]

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w 20 poniżej wymienionych elementarnych grupach zawodów.

**Tabela 6. Grupa zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku**

<b>Kod</b>	<b>Elementarne grupy zawodów</b>	<b>Wskaźnik płynności bezrobotnych</b>
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	0,00
2162	Architekci krajobrazu	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0,00

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Opis 3.2]

Do przeprowadzenia badania ofert pracy analizie poddano oferty zgłoszone poprzez Centralną Bazę Ofert Pracy zwaną w skrócie CBOP (PUP+OHP+EURES) oraz internetowych ofert pracy zgłoszonych przy pomocy portalu Zielona Linia. W sumie analizie poddano 2662 oferty pracy. W monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych analizowane są tylko oferty pracy, pomijane są oferty stażu, przygotowania zawodowego i oferty prac społecznie użytecznych.

Pracodawcy na terenie powiatu dąbrowskiego w 2017 r. znacznie częściej poszukiwali pracowników za pośrednictwem CBOP niż przez Internet. Przy czym należy zwrócić uwagę na fakt, że liczba zgłoszonych miejsc w Internecie jest wartością szacowaną dla poszczególnych powiatów.

**Tabela 7. Oferty pracy w 2017 roku**

<b>Kod grupy zawodów</b>	<b>Nazwa wielkiej grupy zawodów</b>	<b>CBOP (PUP+OHP+EURES)</b>	<b>Internet</b>	<b>Razem</b>
	w liczbach bezwzględnych			
	<b>Ogółem</b>	<b>2658</b>	<b>4</b>	<b>2662</b>
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	6	0	6
2	SPECJALIŚCI	75	1	76
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	120	1	121
4	PRACOWNICY BIUROWI	478	0	478
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	759	2	761
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	41	0	41
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	422	0	422
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	323	0	323
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	434	0	434
	<b>wskaźnik struktury według źródeł</b>			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	100,00%	0,00%	100%

2	SPECJALIŚCI	98,68%	1,32%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	99,17%	0,83%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	100,00%	0,00%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	99,74%	0,26%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	100,00%	0,00%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	100,00%	0,00%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
	<b>wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach</b>			<b>Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)</b>
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,23%	0,00%	
2	SPECJALIŚCI	2,82%	25,00%	0,11
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	4,51%	25,00%	0,18
4	PRACOWNICY BIUROWI	17,98%	0,00%	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	28,56%	50,00%	0,57
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,54%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	15,88%	0,00%	
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	12,15%	0,00%	
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	16,33%	0,00%	

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Tab.1]

Wartość wskaźnika zróżnicowania ofert pracy mniejsza od 1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP. Pracodawcy częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Na podstawie danych zawartych w Tabeli 7, do grupy zawodów, które zgłaszane są przez Internet zalicza się: *Specjalistów, Techników i inny średni personel, Pracowników usług i sprzedawcy.*

## 2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych to najważniejszy element monitoringu. Pozwala zdefiniować, które elementarne grupy zawodów charakteryzują się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Przyjęto, że strona popytowa to liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że wyczerpujące źródło informacji o liczbie i strukturze zawodowej bezrobotnych stanowią dane gromadzone przez PUP. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Do rankingu zaliczono oferty pracy zgłaszane do PUP (stanowią część informacji o stronie popytowej), oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych na BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych konstruowany jest dla elementarnych grup zawodów w oparciu o dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy z systemu Syriusz, dane o liczbie ofert pracy w Internecie (gromadzone przez WUP), dane o liczbie pracy podmiotów publicznych (BIP) oraz gromadzone przez WUP.

Proces konstrukcji rankingu składa się z trzech etapów:

### I. przygotowanie bazy danych:

- agregacja danych,
- dołączenie ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert pracy w Internecie,
- wybór grup zawodów do analiz (wyłączenie grup zawodów, które są nieistotne na badanym rynku pracy tj. stanowiące znikomy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych i ofert pracy),

### II. kalkulacja mierników:

- **wskaźnik dostępności ofert pracy**  $B/O_t^k$

$$B/O_t^k = 0$$

- nie zarejestrowano bezrobotnych z cechą k.

$B/O_t^k < 1$  - przeciętnie każdy bezrobotny ma szansę znaleźć pracę, wysoka dostępność oferty pracy.

$B/O_t^k > 1$  - liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy z cechą k, przez co mogą wystąpić trudności ze znalezieniem zatrudnienia. Niska dostępność ofert pracy.

*Brak wartości* - oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

- **wskaźnik długotrwałego bezrobocia**  $WDB_t^k$ 
  - ✓ im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danym zawodzie,
  - ✓ 0% - sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują,
  - ✓ 100% - sytuacja w przypadku, gdy każdy bezrobotny z cechą k jest długotrwanie bezrobotny
  
- **wskaźnik płynności bezrobotnych**  $WPB_t^k$

$WPB_t^k < 1$  - napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych z cechą k,

$WPB_t^k = 1$  - odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych z cechą k nie ulega zmianie,

$WPB_t^k > 1$  - odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych z cechą k.

*Brak wartości* - napływ jest równy zeru.



### III. identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

#### **DEFICYT:**

- ✓ liczba dostępnych ofert pracy wyższa niż średni stan bezrobotnych
- ✓ odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany,
- ✓ napływ bezrobotnych nie przewyższa ich odpływu.

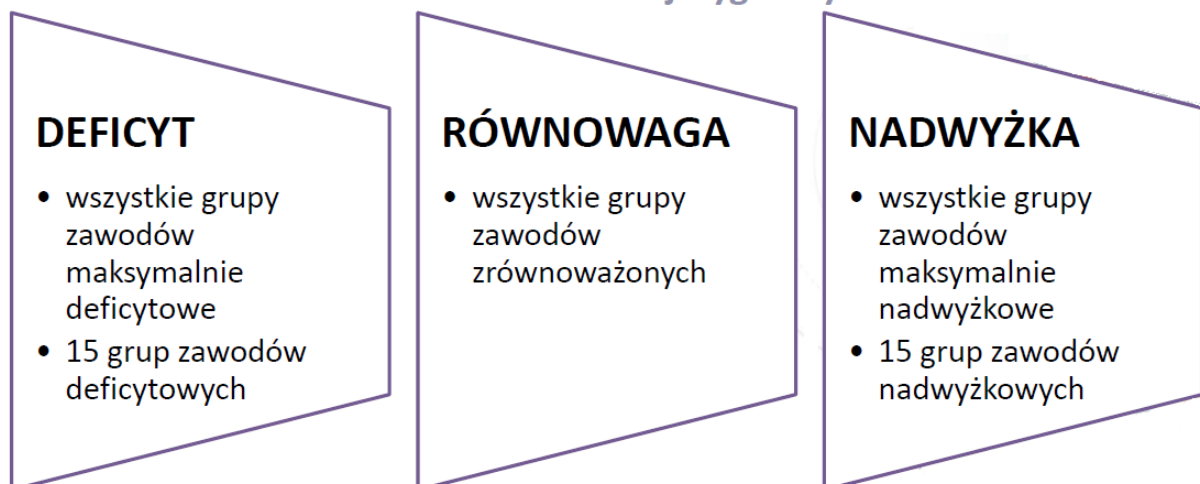
#### **RÓWNOWAGA:**

- ✓ liczba dostępnych ofert pracy jest zbliżona do średniego stanu bezrobotnych,
- ✓ odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany,
- ✓ napływ bezrobotnych nie przewyższa ich odpływu.

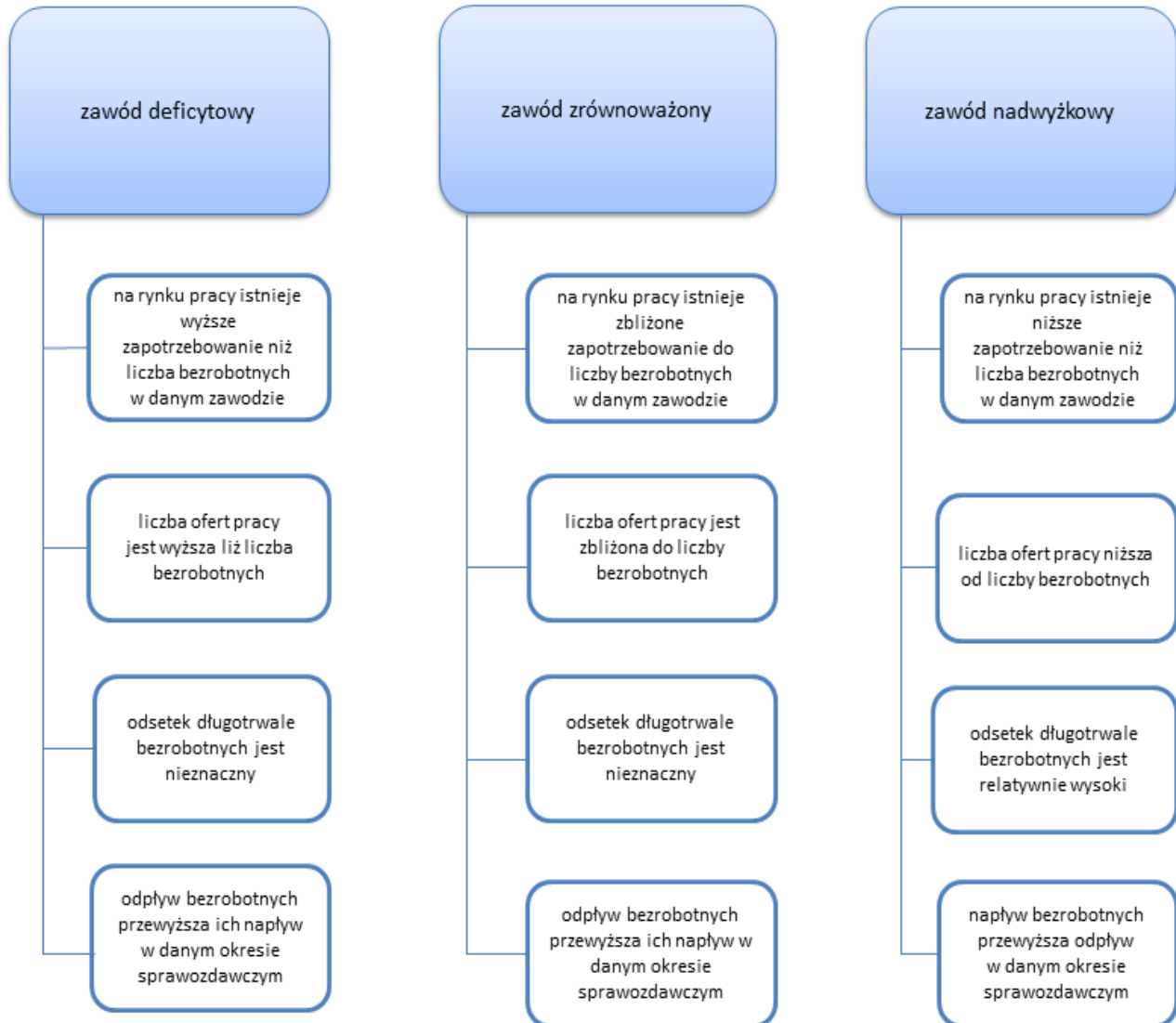
#### **NADWYŻKA:**

- ✓ przeciętna liczba bezrobotnych wyższa niż liczba ofert pracy,
- ✓ odsetek długotrwale bezrobotnych wyższy niż mediana,
- ✓ niski odpływ netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych.

#### Zestawienia dla informacji sygnałnych



## Definicje i wskaźniki



W niniejszym podrozdziale zaprezentowano ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie dąbrowskim w 2017 roku.

**Do zawodów maksymalnie deficytowych**, tzn. takich, które wyróżniają się brakiem osób bezrobotnych, zaliczono następujące grupy zawodów: *Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby, Pracownicy świadczący usługi na ulicach, Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, Windykatorzy i pokrewni, Nauczyciele kształcenia zawodowego, Technicy medyczni i dentystyczni, Operatorzy wprowadzania danych, Sortowacze odpadów, Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, Robotnicy obróbki kamienia, Nauczyciele szkół specjalnych, Pomocnicy biblioteczni, Kowale i operatorzy pras kuźniczych.*

**Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w powiecie dąbrowskim w 2017 roku**

<b>MAKSYMALNY DEFICYT</b>				
<b>Kod</b>	<b>Elementarna grupa zawodów</b>	<b>Liczba dostępnych ofert pracy</b>	<b>Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)</b>	<b>Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)</b>
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	4	0,00	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	3	0,00	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	3	0,00	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2	0,00	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	6,25	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	0,00	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	1		0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	100,00	100,00
9612	Sortowacze odpadów	1	100,00	33,33
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	100,00	80,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0	80,00	80,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0,00	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	100,00	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	0,00	0,00

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Tab. 2.1]

Zamieszczony poniżej ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku pokazuje wartość wskaźnika dostępności ofert pracy. Wartość wskaźnika wynosząca mniej niż 1 oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów.

**Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w powiecie dąbrowskim w 2017 roku**

<b>DEFICYT</b>								
<b>Kod</b>	<b>Elementarna grupa zawodów</b>	<b>Średniomiesięczna liczba bezrobotnych</b>	<b>Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy</b>	<b>Wskaźnik dostępności ofert pracy</b>	<b>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</b>	<b>Wskaźnik płynności bezrobotnych</b>	<b>Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)</b>	<b>Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)</b>
9334	Układacze towarów na półkach	1,58	7,75	0,20	0,00	1,00	0,00	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,08	0,33	0,25			100,00	100,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,75	2,75	0,27			0,00	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1,17	3,17	0,37	0,00	1,00	7,69	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	5,92	13,50	0,44	50,00	1,67	12,75	0,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	5,50	6,92	0,80	20,00	1,00	17,39	0,00

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Tab. 2.2]

**Zawody nadwyżkowe** oznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (napływ wyższy niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. W 2017 roku odnotowano 6 zawodów nadwyżkowych. Zaliczono do nich zawody: *Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, Fryzjerzy, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, Gospodarze budynków, Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani*. W poniższej tabeli zaprezentowano listę zawodów nadwyżkowych wraz ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy. Im wyższa wartość wskaźnika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej elementarnej grupie zawodów.

**Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości. Z tego względu w poniższej tabeli zaprezentowano tę grupę zawodów według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2017 roku zaliczono trzy grupy zawodów: *Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, Pracunki ręczne i prasowacze, Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni*. W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy jest równa zero.

**Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w powiecie dąbrowskim w 2017 roku**

<b>MAKSYMALNA NADWYŻKA</b>		
<b>Kod</b>	<b>Elementarna grupa zawodów</b>	<b>Liczba bezrobotnych</b>
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	5
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	3
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1

<b>NADWYŻKA</b>								
<b>Kod</b>	<b>Elementarna grupa zawodów</b>	<b>Średniomiesięczna liczba bezrobotnych</b>	<b>Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy</b>	<b>Wskaźnik dostępności ofert pracy</b>	<b>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</b>	<b>Wskaźnik płynności bezrobotnych</b>	<b>Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)</b>	<b>Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)</b>
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	17,75	0,17	106,50	83,33	0,86	100,00	50,00
5141	Fryzjerzy	55,75	2,00	27,88	52,46	0,92	50,00	20,83
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2,58	0,17	15,50	66,67	0,80	50,00	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	16,33	1,67	9,80	52,63	0,79	37,50	12,50
5153	Gospodarze budynków	187,75	22,17	8,47	63,08	1,00	96,99	21,80
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	5,75	1,17	4,93	60,00	0,89	64,29	28,57

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Tab. 4.1 i Tab. 4.2]

### 3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENÍ

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej i podaźowej. W analizie wzięto pod uwagę najistotniejsze umiejętności i uprawnienia w powiązaniu z wielkimi grupami. W poniższej tabeli zaprezentowano umiejętności wymagane w ofertach pracy tj. stronie popytowej rynku pracy. Ze względu na brak danych strona podaźowa rynku pracy jest pusta.

**Tabela 11. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku**

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
2	SPECJALIŚCI			Komunikacja ustna/komunikatywność	100,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,00
				Znajomość języków obcych	100,00
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/komunikatywność	100,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
				Wywieranie wpływu	100,00
4	PRACOWNICY BIUROWI			Komunikacja ustna/komunikatywność	0,38
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,38
				Planowanie i organizacja pracy własnej	0,38
5	PRACOWNICY USŁUG I			Współpraca w zespole	100,00

	SPRZEDAWCY			Wywieranie wpływu	50,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
				Komunikacja ustna/komunikatywność	0,19
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,41
0	SIŁY ZBROJNE			Planowanie i organizacja pracy własnej	
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	
				Komunikacja ustna/komunikatywność	
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	

\* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

\*\* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Tab. 5]

W przypadku powiatu dąbrowskiego analiza umiejętności<sup>3</sup> przeprowadzona została dla 6 wielkich grup zawodów. Zestawienie popytu i podaży dla uprawnień umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Na podstawie powyższej tabeli stwierdzono, że dla *Specjalistów, Techników i innego średniego personelu, Pracowników biurowych, Pracowników usług i sprzedawcy, Robotników przemysłowych i rzemieślników* umiejętności poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy nie mają odzwierciedlenia w umiejętnościach

<sup>3</sup> Umiejętność określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie internetu.



posiadanych przez bezrobotnych. Można zatem wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

W 2017 roku najbardziej oczekiwanymi umiejętnościami oczekiwanymi przez pracodawców w grupie *Specjalistów* to Komunikacja ustna/komunikatywność, Obsługa komputera i wykorzystanie internetu, Znajomość języków obcych -100% odsetek ofert pracy. W przypadku *Techników i innego średniego personelu* to Komunikacja ustna/komunikatywność, Obsługa komputera i wykorzystanie internetu, Planowanie i organizacja pracy własnej, Wywieranie wpływu – równomiernie 100% odsetek ofert pracy. Zaś w grupie zawodów *Pracownicy usług i sprzedawcy* Współpraca w zespole – 100% odsetek ofert pracy.

**Tabela 12. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku**

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
<b>Ogółem</b>	2 819	297	10,54%
<b>wg poziomu wykształcenia:</b>			
gimnazjalne i poniżej	577	133	23,05%
zasadnicze zawodowe	993	5	0,50%
średnie ogólnokształcące	346	115	33,24%
policealne i średnie zawodowe	580	44	7,59%
wyższe	323	0	0,00%
<b>wg typu ukończonej szkoły:</b>			
zasadnicza szkoła zawodowa	605	14	2,31%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	346	33	9,54%
liceum ogólnokształcące	170	84	49,41%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające	21	1	4,76%
szkoła policealna	68	5	7,35%
wyższa	275	0	0,00%
brak danych źródłowych	1 334	160	11,99%

\*Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Tab. 6]

## 4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

- Uzupełnieniem wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonanej na podstawie metody rankingowej jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku szkół ponadgimnazjalnych i absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzenia szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwi także, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzenie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w zadanym zawodzie.
- Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.
- Źródłem danych wykorzystywanych do analizy jest oprogramowanie Syriusz oraz System Informacji Oświatowej MEN (SIO MEN).
- W analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.
- Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na wskaźniku frakcji bezrobotnych wśród absolwentów.

**Tabela 13. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku**

<b>Zawody deficytowe</b>		
	<b>Elementarna grupa zawodów</b>	<b>Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych</b>
<b>Kod</b>	<b>Nazwa</b>	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0
4214	Windykatorzy i pokrewni	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4411	Pomocnicy biblioteczni	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
9612	Sortowacze odpadów	0
<b>Zawody nadwyżkowe</b>		
	<b>Elementarna grupa zawodów</b>	<b>Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych</b>
<b>Kod</b>	<b>Nazwa</b>	
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0
5141	Fryzjerzy	0
5153	Gospodarze budynków	0
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
9121	Pracznicy ręczne i prasowacze	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Tab. 7]

Niezwykle ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**.

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

$BA_t^k$  – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza szkoła zawodowa, średnie ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011 i 31.05.2012).

$A_{t-1}^k$  – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2010/2011).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %).

Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną/kierunek nauki/ szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 do 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencja i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

**Tabela 14. Liczba absolwentów i bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	182	134	81	44	44,51%	24,18%
szkoła przysposabiająca do pracy	0	0	0	0		
technikum	124	89	46	32	37,10%	25,81%
liceum ogólnokształcące	190	0	35	35	18,42%	18,42%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	2	1		
szkoła policealna	0	0	6	8		

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Tab. 8]

Uwzględniając wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wynika, że najtrudniejsza sytuacja dotyczy absolwentów zasadniczych szkół zawodowych oraz technikum. Na koniec grudnia roku poprzedniego wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wyniósł dla zasadniczych szkół zawodowych – 44,51%, natomiast w przypadku technikum 37,10%.

**Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa			67	
szkoła przysposabiająca do pracy	1		0	
technikum	97	83	33	34,02%
liceum ogólnokształcące	112		17	15,18%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			1	
szkoła policealna			5	

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Tab. 9]

Największa liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie dąbrowskim, którzy ukończyli rok szkolny w 2017 r. to absolwenci liceum ogólnokształcącego – 112 osób. Wskaźnik frakcji bezrobotnych, w tym przypadku wyniósł 15,18% (wg stanu na koniec grudnia 2017 roku). Natomiast najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów był w grupie osób, którzy są absolwentami technikum – 34,02%.

## 5. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE RZEDSIĘBIORSTW

Badanie kwestionariuszowe przeprowadzane jest z częstotliwością roczną przez Powiatowe Urzędy Pracy, wśród podmiotów działających na terenie powiatu. Dotyczy sytuacji na rynku pracy w bieżącym roku, a także planowanych zmian w wielkości oraz strukturze zatrudnienia w roku kolejnym.

- **Dobór próby**

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika.

Optymalnym rozwiązaniem w przypadku badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw jest zastosowanie Bazy Jednostek Statystycznych (BJS), jako operatu losowania. BJS z GUS generuje i przesyła raz do roku 3 pliki XML zawierające 3 próby z danymi. Próby zawierają dane przedsiębiorstw, z którymi urzędy PUP powinny przeprowadzić telefoniczne ankiety.

Losowanie są 3 próby: próba podstawowa oraz 2 próby rezerwowe, a aplikacja podczas wczytywania ma możliwość przyporządkowania danego przedsiębiorstwa do odpowiedniej próby.

- **Liczba przebadanych przedsiębiorstw**

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej przeprowadził badania kwestionariuszowe we wrześniu 2017 roku. Do badania wybrano losową próbę wygenerowaną z bazy GUS. Liczba wygenerowanych wynosiła 89 przedsiębiorstw. Na udział w badaniu 72 pracodawców odpowiedziało pozytywnie, a 17 odmówiło odpowiedzi.

- **Wskaźnik zatrudnienia netto**

Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy.

**Wskaźnik zatrudnienia netto**, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

$P$  – liczba odpowiedzi pozytywnych,

$N$  – liczba odpowiedzi negatywnych,

$S$  – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

$i$  – numer obserwacji,  $i=1, \dots, S$ ,

$wp_i^a$  – waga próby dla  $i$ -tej obserwacji,

$wr_i^a$  – waga rozmiaru dla  $i$ -tej obserwacji,

$P_i$  – wskazanie pozytywne dla  $i$ -tej obserwacji,

$N_i$  – wskazanie negatywne dla  $i$ -tej obserwacji,

$S_i$  – suma wszystkich wskazań dla  $i$ -tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytania diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. **Wartości ujemne** oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Wartość miernika **równa zero** oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Im **niższa wartość** prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklarujących niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia.

**Wartości dodatnie** wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na rynku pracy.



Uzyskane od poszczególnych respondentów odpowiedzi na pytania zawarte w kwestionariuszu stanowią podstawę do obliczenia mierników diagnostycznych i prognostycznych dotyczącej kondycji lokalnego rynku pracy. Stanowią również podstawę wnioskowania o cechach kandydatów do pracy jakich oczekują potencjalni pracodawcy oraz barierach jakie napotykają w procesie rekrutacji nowych pracowników.

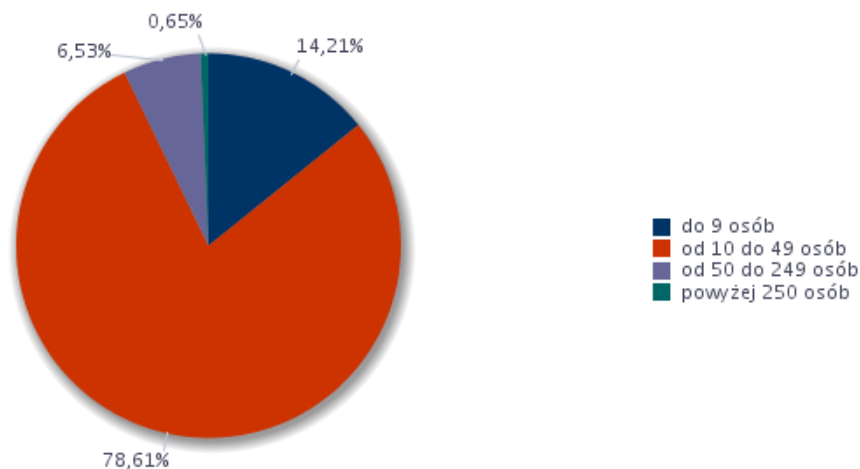
**Tabela 16. Liczba przebadanych przedsiębiorstw w powiecie dąbrowskim w 2017 roku**

<b>Klasa wielkości przedsiębiorstwa</b>	<b>Liczba przebadanych przedsiębiorstw</b>
do 9 osób	32
10-49	32
50-249	7
250 i więcej	1
<b>Podsumowanie</b>	<b>72</b>

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Wybrana próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. Najwięcej przebadanych przedsiębiorstw posiadało do 9 pracowników oraz od 10-49 pracowników, tj. 32.

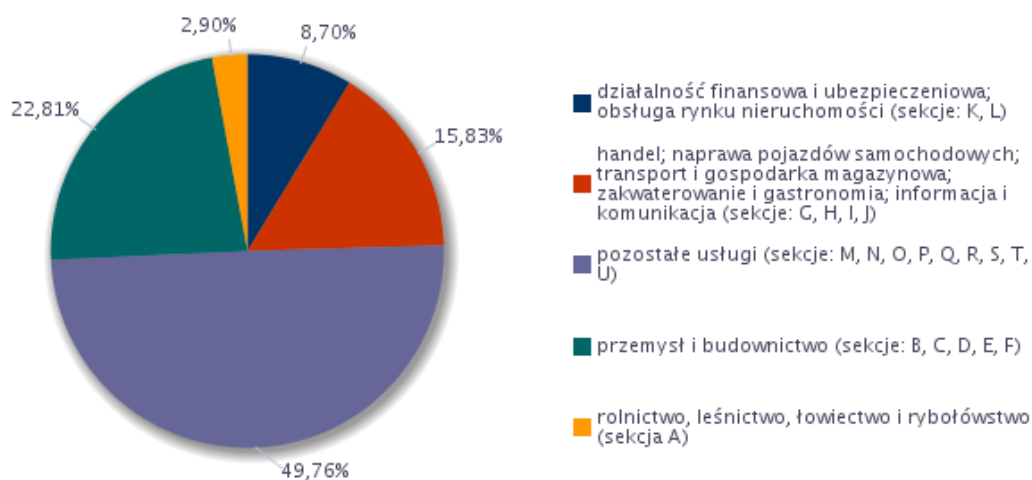
**Wykres 8. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników**



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Rys.1]

Biorąc pod uwagę strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności można zauważyć, że najczęściej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu należało do pozostałych usług (*sekcje M, N, O, P, Q, R, S, T, U*), tj. 49,76 %. Najmniej w rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybołówstwie (*sekcja: A*) tj. 2,90 % oraz w działalności finansowej i ubezpieczeniowej; obsłudze nieruchomości (*sekcja: K, L*), tj. 8,70 %.

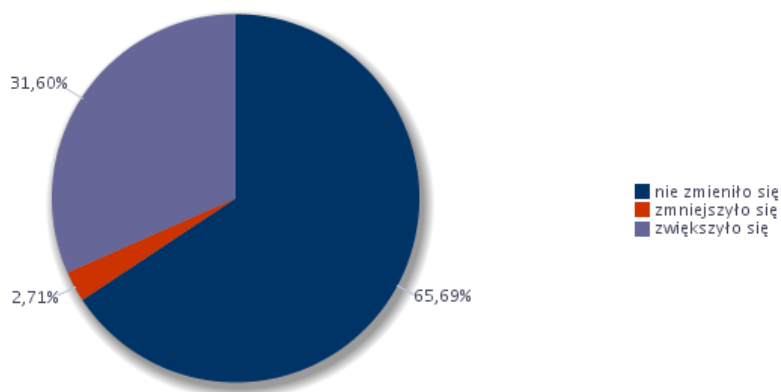
**Wykres 9. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności**



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Rys. 2]

Poniższy wykres wskazuje, że najczęściej spośród badanych przedsiębiorstw nie dokonało zmian w zatrudnieniu, tj. 65,69%. Natomiast 31,60% zwiększyło zatrudnienie, a 2,71% zmniejszyło.

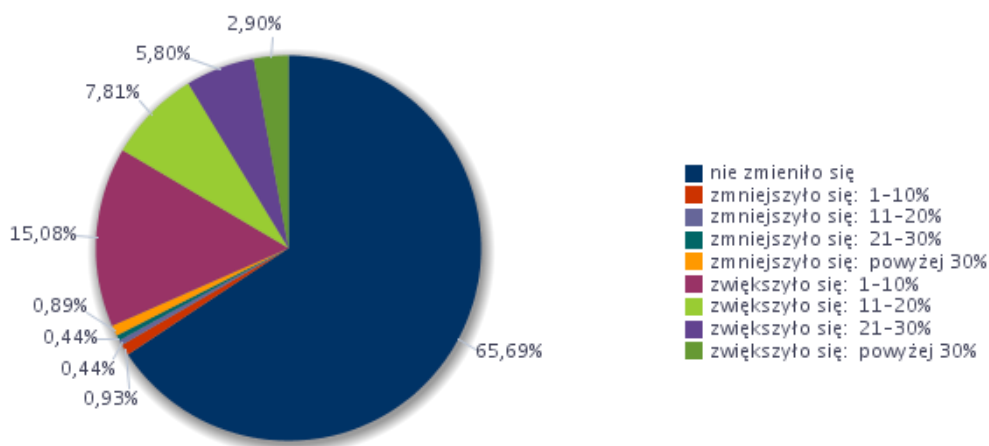
**Wykres 10. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku**



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Rys. 3.1]

Biorąc pod uwagę o ile zmieniło się zatrudnienie wśród badanych przedsiębiorstw w 2017 roku można zauważyć, że największe zmiany (oprócz tego, że 65,69% nie dokonało zmian w zatrudnieniu) nastąpiły wśród przedsiębiorstw zwiększających zatrudnienie od 1-10%, tj. 15,08%.

**Wykres 11. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku**



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Rys. 3.2]

## Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku

**WZ = 28,89**

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Rys. 4.1]

**Wskaźnika zatrudnienia netto ogółem** w powiecie dąbrowskim w 2017 roku był dodatni i wynosił  $WZ=28,89$ , co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe na lokalnym rynku pracy. Zdecydowanie większy odsetek pracodawców zwiększa zatrudnienie niż je redukuje.

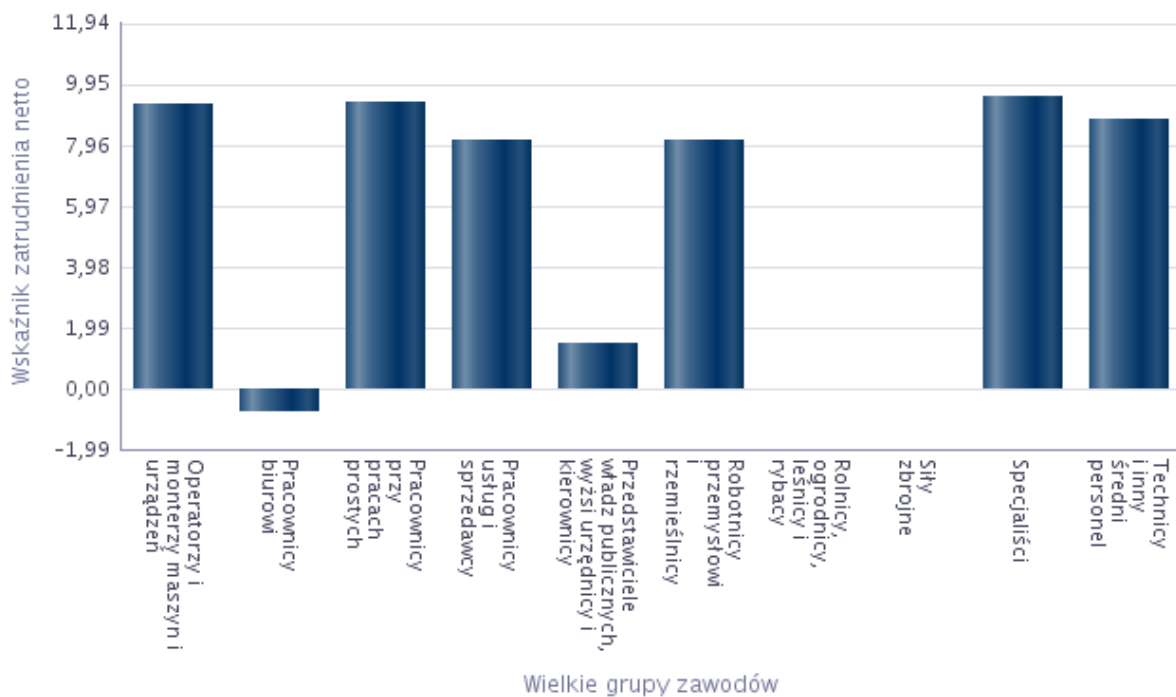
**Tabela 17. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku**

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,32
Pracownicy biurowi	-0,72
Pracownicy przy pracach prostych	9,38
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,12
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1,51
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,12
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	9,55
Technicy i inny średni personel	8,84

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Rys. 4.2]

Biorąc pod uwagę zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku największą wartość przyjął dla *Specjalistów* (9,55). W następnej kolejności dla *Pracowników przy pracach prostych*, tj. 9,38 oraz *Operatorów i monterów maszyn i urządzeń* tj. 9,32. Dla *Rolników, ogrodników, leśniczych i rybaków* oraz dla *Sił zbrojnych* wynosił 0,00. Oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących pogorszenie lub brak zmian w obszarze zatrudnienia. Ujemną wartość wskaźnika zatrudnienia netto osiągnęła tylko jedna grupa zawodów *Pracownicy biurowi* tj. -0,72. Sygnalizuje to pogorszenie się sytuacji dla tej grupy zawodu w obszarze zatrudnienia.

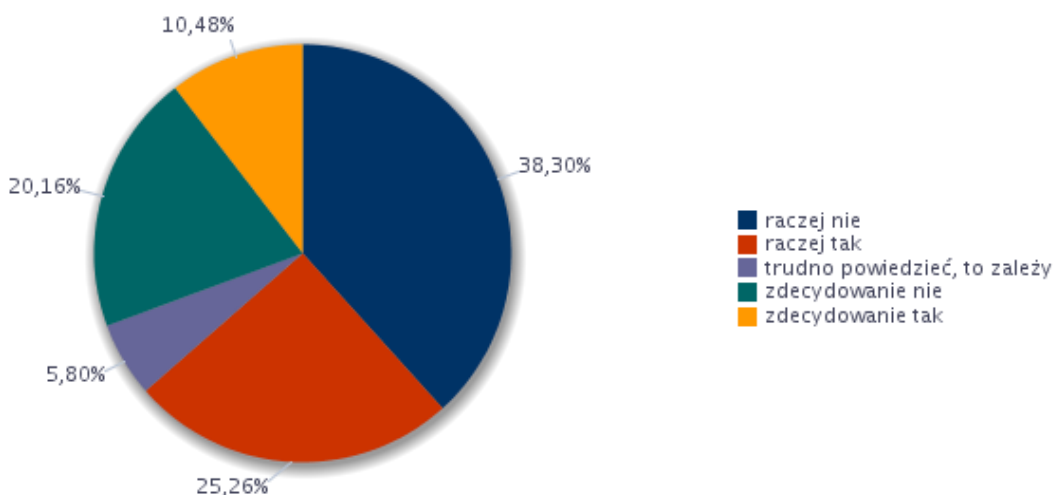
**Wykres 12. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku**



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Rys. 4.2]

Istotne znaczenie dla analizy popytu na pracę mają opinie przedsiębiorców na temat aktualnej sytuacji na rynku, a w szczególności w kompletowaniu kadry pracowniczej. Przedsiębiorstwom zostało zadane pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskaniem nowych pracowników?”. Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w powiecie dąbrowskim jest wystarczająca. Zdecydowana większość respondentów – 58,46% nie ma problemów z pozyskiwaniem pracowników. 35,74 % ankietowanych ma trudności ze znalezieniem odpowiednich pracowników. Cześć badanych 5,80% nie potrafi zdiagnozować tego problemu.

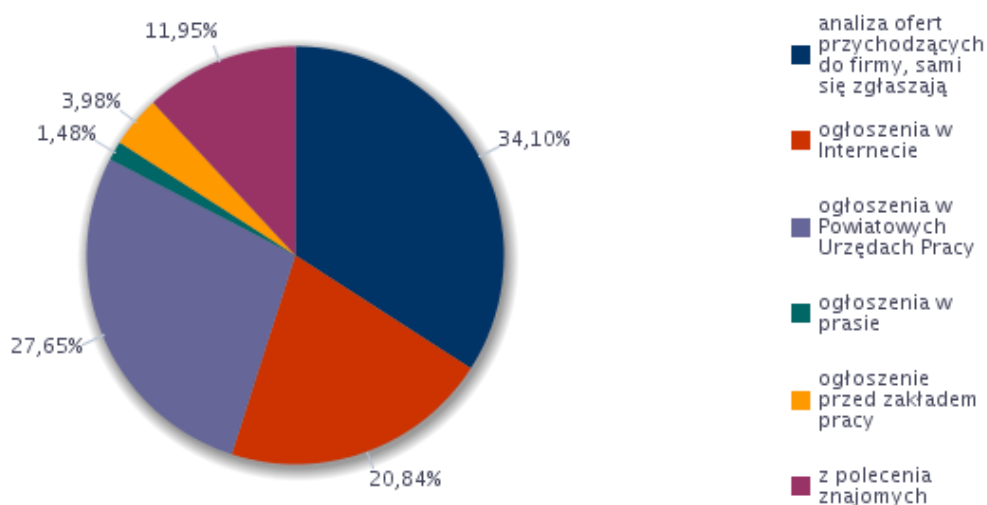
**Wykres 13. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku**



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Rys. 5]

Analizując sposoby dotyczące poszukiwania nowych pracowników można zauważyć, że przebadani pracodawcy najczęściej poszukują pracowników wśród osób, które same przychodzą lub zgłaszają się do firmy (34,10 %), poprzez ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy (27,65 %) oraz poprzez ogłoszenia w Internecie (20,84 %).

**Wykres 14. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników**



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Rys. 6]

W poniższej tabeli zostały ukazane zawody w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy. Pracodawcy wskazali brakujące umiejętności i uprawnienia, które skutkują trudnością z pozyskaniem pracowników. Przykładowo wśród *Gospodarzy budynków* - 6,51 % wskazań przypadało na trudności w obsłudze, montażu i naprawie urządzeń technicznych, przedsiębiorczości, inicjatywności i kreatywności oraz 1,16% na sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej.

**Tabela 18. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy**

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Audiofonolodzy i logopedzi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Gospodarze budynków	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,51%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,51%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,18%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0



	znajomość języków obcych	0,00%	0	
Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0	
	współpraca w zespole	0,00%	0	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0	
	wywieranie wpływu	0,00%	0	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	
	znajomość języków obcych	0,00%	0	
	Kierowcy samochodów ciężarowych	znajomość języków obcych	1,18%	0
		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0	
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0	
współpraca w zespole		0,00%	0	
wykonywanie obliczeń		0,00%	0	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0	
wywieranie wpływu		0,00%	0	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0	
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych		planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,92%	0	
	wykonywanie obliczeń	1,92%	0	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,92%	0	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,92%	0	

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0

	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Magazynierzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Nauczyciele szkół specjalnych		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	komunikacja ustna / komunikatywność	0,53%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,53%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,10%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie	0,00%	0

	Internetu		
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna /	0,00%	0

specjalizacji	komunikatywność		
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Psycholodzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	6,51%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,51%	0
	współpraca w zespole	6,51%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,18%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Technicy technologii żywności	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Ślusarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0

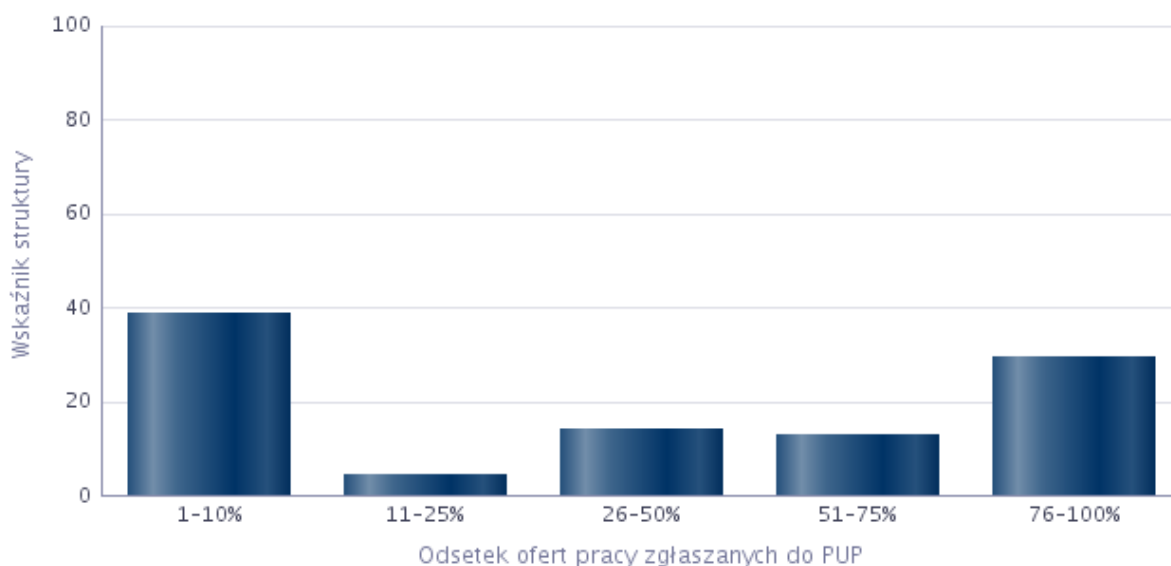
Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Tab. 10]



Ankietowani byli proszeni również o udzielenie odpowiedzi na pytanie „Jaki procent wszystkich ofert pracy przekazywanych jest w Państwa firmie do Powiatowych Urzędów Pracy?”. Wyniki badania przedstawia poniższa tabela.

**Wykres 15. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy**

<b>Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP</b>	<b>Wskaźnik struktury</b>
1-10%	38,67
11-25%	4,53
26-50%	14,05
51-75%	13,14
76-100%	29,61



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Wsk. strukt. dla P13]

Jak wynika z powyższej tabeli odpowiedzi ankietowanych były zróżnicowane. Spośród badanych przedsiębiorstw - 38,67% podmiotów przekazuje do urzędu pracy do 10% dostępnych ofert pracy, 29,61% pracodawców zgłasza od 76-100% wszystkich ofert pracy. Zaś 4,53% pracodawców zgłasza do PUP od 11-25% wszystkich ofert pracy

Pracodawcy za pośrednictwem urzędu pracy poszukują pracowników w zawodach przedstawionych w poniższej tabeli.

**Tabela 19. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy**

<b>Zawód</b>	<b>Wskaźnik struktury</b>
Robotnik gospodarczy	11,66%
Kierowca samochodu dostawczego	11,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	7,33%
Sprzedawca*	7,33%
Magazynier	5,06%
Kierowca ciągnika siodłowego	4,33%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	4,33%
Technik prac biurowych*	4,33%
Asystent nauczyciela przedszkola	3,67%
Inżynier technologii żywności	3,67%
Kasjer bankowy	3,67%
Konserwator części / sprzętu	3,67%
Mechanik pojazdów samochodowych*	3,67%
Piekarz*	3,67%
Pomocnik biblioteczny	3,67%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	3,67%
Specjalista do spraw kadr	3,67%
Technik akustyk	3,67%
Technik farmaceutyczny*	1,33%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	0,66%
Dozorca	0,66%
Fizjoterapeuta	0,66%
Intendent	0,66%
Inżynier inżynierii środowiska - gazowe urządzenia, instalacje i sieci energetyczne	0,66%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	0,66%
Rejestratorka medyczna	0,66%
Specjalista monitoringu systemów zabezpieczeń technicznych osób i mienia	0,66%
Tapicer*	0,66%
Technik inżynierii środowiska i melioracji*	0,66%

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS  
[Wsk. strukt. dla P14]

W poniższej tabeli zostały ukazane zawody, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.

**Tabela 20. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawod**

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Fizjoterapeuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Inżynier technologii żywności	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Kierowca samochodu dostawczego		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	5,25%
	doświadczenie zawodowe	3,62%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,62%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,62%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,63%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel biologii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel geografii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	5,81%
	doświadczenie zawodowe	3,81%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,81%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	5,81%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,37%
	znajomość języków obcych	2,44%
Nauczyciel informatyki w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie	6,25%

	wniosków	
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	5,29%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		3,13%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		3,13%
znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel języka polskiego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%



	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel logopeda	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel matematyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel niewidomych i słabowidzących (tyflopédagog)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Nauczyciel wychowania fizycznego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
Nauczyciel wychowania fizycznego		wyuczony zawód
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator maszyn drogowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator pras w produkcji drzewnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali magazynierzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Psycholog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista administracji publicznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista monitoringu systemów zabezpieczeń technicznych osób i mienia	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		6,25%
Ogółem (bez względu		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w

na zawód)	języku polskim	
	dodatkowe uprawnienia	5,30%
	doświadczenie zawodowe	5,21%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,19%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,45%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,06%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,90%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,90%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,34%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,55%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,08%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,59%
	znajomość języków obcych	1,65%

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS  
[Wsk. Strukt. dla P3 i P7]

**Tabela 21. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku**

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Fizjoterapeuta	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier technologii żywności	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz*	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel biologii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel chemii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel geografii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel informatyki w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka polskiego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel logopeda	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel matematyki	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel niewidomych i słabowidzących (tyflopédagog)	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel wychowania fizycznego	100,00%	0,00%	100,00%
Operator maszyn drogowych	100,00%	0,00%	100,00%
Operator pras w produkcji drzewnej	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00%	0,00%	100,00%
Psycholog	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista administracji publicznej	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista monitoringu systemów zabezpieczeń technicznych osób i mienia	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	0,00%	0,00%	0,00%

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS  
[Wsk. Strukt. dla P8]



## 6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Prognoza na szczeblu powiatu dąbrowskiego została przygotowana w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania w ramach kwestionariuszowego badania przedsiębiorstw. Prognozy rynku pracy dotyczą przede wszystkim działań podejmowanych przez przedsiębiorstwa w zakresie polityki zatrudnieniowej. Jak wskazano wcześniej fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach powiatu dąbrowskiego charakteryzowała się stabilizacją, a wskaźnik zatrudnienia netto przyjął wartość dodatnią. Świadczy o dobrej kondycji przedsiębiorców ponieważ większy odsetek pracodawców zwiększa zatrudnienie niż je redukuje.

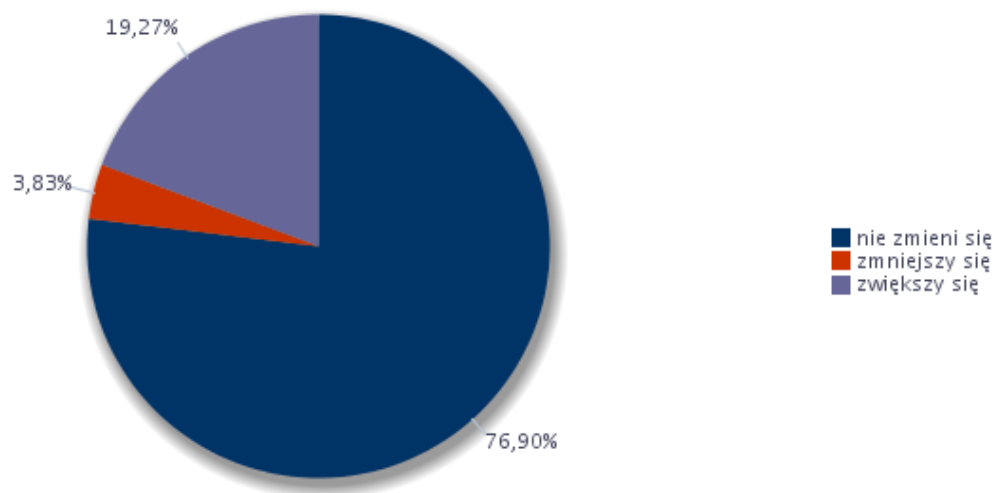
Pracodawcy w 2017 roku zamierzają zwiększyć zatrudnienie w zawodach:

- ✓ *kierowca ciągnika siodłowego,*
- ✓ *kierowca samochodu ciężarowego,*
- ✓ *kierowca samochodu dostawczego,*
- ✓ *mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych,*
- ✓ *nauczyciel języka polskiego,*
- ✓ *nauczyciel matematyki,*
- ✓ *pomocnik piekarza,*
- ✓ *specjalistę bankowości,*
- ✓ *sprzedawcę*

dla których wskaźnik struktury osiągnął najwyższą wartość 9,07%.

Poniższy wykres wskazuje, że najwięcej spośród badanych przedsiębiorstw nie planuje zmian w zatrudnieniu, tj. 76,90%. Natomiast 19,27% planuje w 2018 roku zwiększenie zatrudnienia, a 3,83% zmniejszy.

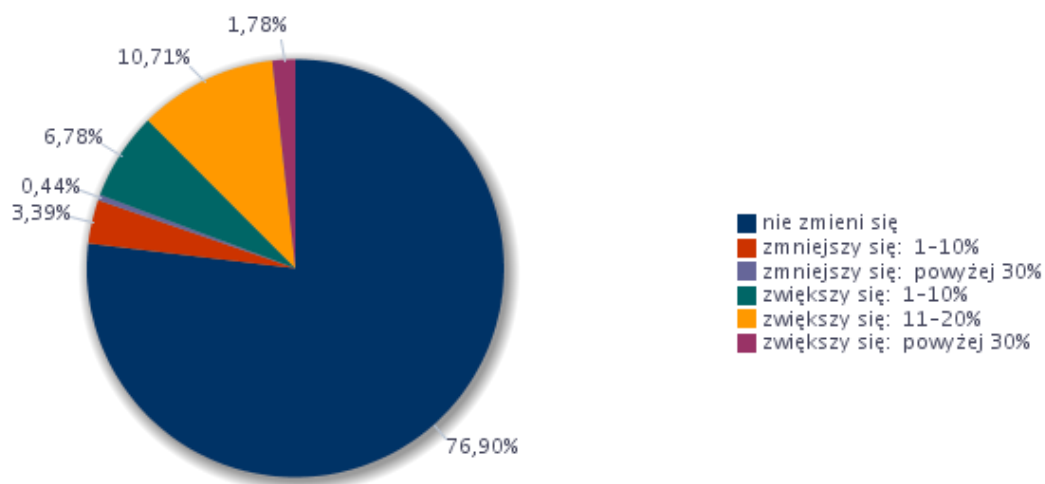
**Wykres 16. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku**



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Rys. 7.1]

Biorąc pod uwagę o ile zmieni się zatrudnienie wśród badanych przedsiębiorstw w 2018 roku można zauważyć, że największe zmiany (oprócz tego, że 76,90 % nie przewiduje zmian w zatrudnieniu) nastąpią wśród przedsiębiorstw zwiększających zatrudnienie od 11-20 % , tj. 10,71 %.

**Wykres 17. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku**



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Rys. 7.2]

Prognozowany **wskaźnika zatrudnienia netto** w powiecie dąbrowskim w 2018 roku jest dodatni i wynosi  $WZ = 15,44\%$ , co oznacza prognozowane dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie dąbrowskim. W porównaniu do prognozowanego wskaźnika zatrudnienia netto w 2017 roku ( $WZ=10,21$ ) uległ on zwiększeniu.

**Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem dla wielkich grup zawodów w 2018 roku**

**WZ = 15,44 %**

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Rys. 8.1]

Biorąc pod uwagę prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2018 roku największą wartość odnotowano dla *Specjalistów* (wskaźnik zatrudnienia netto 9,10%), *Pracownikach usług i sprzedawcy* (9,01%), *Techników i innego średniego personelu* (9,01%), *Operatorów i monterów maszyn i urządzeń* (8,51%), *Pracowników przy pracach prostych* (6,56%). Brak zmian dotyczyć będzie takich wielkich grup zawodów jak: *Pracowników biurowych, Przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników, Robotników przemysłowych i rzemieślników, Rolników, ogrodników, leśników i rybaków* oraz dla *Sił zbrojnych* wskaźnik zatrudnienia wynosił 0,00%.

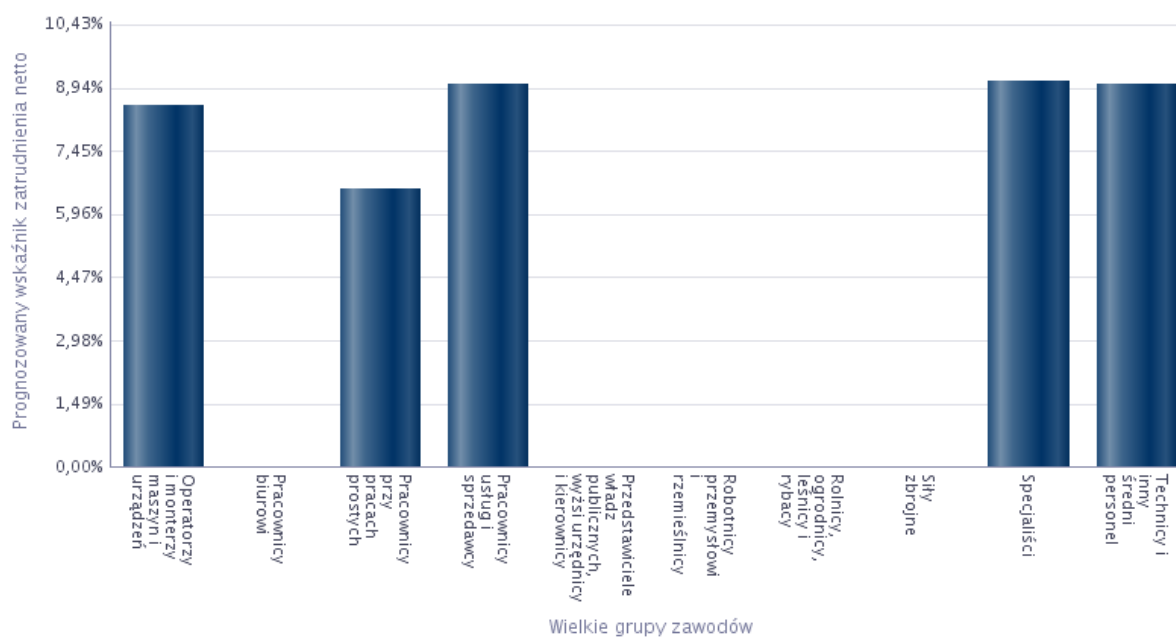
**Tabela 22. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem dla wielkich grup zawodów w 2018 roku**

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,51%
Pracownicy biurowi	0,00%
Pracownicy przy pracach prostych	6,56%
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,01%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	9,10%
Technicy i inny średni personel	9,01%

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Poniższy wykres w sposób graficzny przedstawia prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem dla wielkich grup zawodów w 2018 roku.

**Wykres 18. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem dla wielkich grup zawodów w 2018 roku**



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Rys. 8.2]

Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia w 2018 roku, chcą przede wszystkim zatrudnić pracowników w zawodzie – na stanowisku: *Kierowca ciągnika siodłowego, Kierowca samochodu ciężarowego, Kierowca samochodu dostawczego, Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, Nauczyciel języka polskiego, Nauczyciel matematyki, Pomocnik piekarza, Specjalistę bankowości, Sprzedawcę* dla których wskaźnik struktury osiągnął najwyższą wartość 9,07%.

**Tabela 23. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2018 roku**

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca ciągnika siodłowego	9,07%
Kierowca samochodu ciężarowego	9,07%
Kierowca samochodu dostawczego	9,07%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	9,07%
Nauczyciel języka polskiego	9,07%
Nauczyciel matematyki	9,07%
Pomocnik piekarza	9,07%
Specjalista bankowości	9,07%
Sprzedawca*	9,07%
Lekarz	3,45%
Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego*	3,45%
Farmaceuta	1,64%
Lekarz - specjalista radiologii i diagnostyki obrazowej	1,64%
Nauczyciel języka obcego	1,64%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	1,64%
Pielęgniarka	1,64%
Przedstawiciel handlowy	1,64%
Rejestratorka medyczna	1,64%

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS  
[Wsk. Strukt. dla P6]

Pracodawcy, którzy planują zatrudnić pracowników w przyszłym roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Bowiem kompetencje, które posiadają potencjalni kandydaci w znacznym stopniu wpływają na ich skuteczność na rynku pracy zwiększając lub zmniejszając szanse na ich zatrudnienie. W związku z tym istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym aspekcie. Poniżej przedstawiono ważność poszczególnych umiejętności i cech z uwzględnieniem zawodów, u potencjalnych pracowników, których firmy planują zatrudnić w 2018 roku.

**Tabela 24. Umiejętności i cechy szczególnie istotne u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić**

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Farmaceuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Kierowca ciągnika siodłowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Lekarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Lekarz - specjalista radiologii i diagnostyki obrazowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel języka polskiego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%



	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel matematyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Pomocnik piekarza	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Przedstawiciel handlowy		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Rejestratorka medyczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista bankowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%

	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,90%
	dodatkowe uprawnienia	5,30%
	doświadczenie zawodowe	5,21%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,19%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,45%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,06%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,90%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,90%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,34%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,55%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,08%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,59%
	znajomość języków obcych	1,65%

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS  
[Wsk. Strukt. dla P7]

## PODSUMOWANIE

Zmiany na rynku pracy związane ze wzrostem gospodarczym oraz polepszeniem koniunktury gospodarczej znalazły pozytywne odzwierciedlenie w statystykach Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej.

### Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

- W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej na koniec 2017 roku było zarejestrowanych ogółem osób bezrobotnych 2820, tj. o 443 osoby mniej w stosunku do końca 2016 roku.
- Stopa bezrobocia w powiecie dąbrowskim na koniec 2017 roku ukształtowała się na poziomie 12,1% i była niższa o 1,8 punktu procentowego w odniesieniu do wskaźnika na koniec analogicznego okresu roku poprzedniego.
- Największy odsetek wśród zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie dąbrowskim na koniec 2017 roku stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (35,2% ogółu). W strukturze ze stażem pracy na koniec 2017 roku najwięcej było zarejestrowanych ze stażem do 5 lat (52,5%). Analizując strukturę bezrobocia pod względem czasu pozostawania bez pracy największą wartość odnotowano w przedziałach do 6 miesięcy (44,3%) oraz powyżej 12 miesięcy pozostawania bez pracy (41,5%).
- W roku 2017 do rejestru osób bezrobotnych napłynęło 698 absolwentów, co stanowi 14,8% ogółu rejestrujących się. Należy również zauważyć, że wg stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku w ewidencji PUP pozostawało 157 osób zarejestrowanych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Jest to o 56 osób mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego. W 2016 roku, w rejestrach urzędu, na koniec grudnia pozostawało 213 bezrobotnych absolwentów.

- Na przestrzeni całego 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej zgłoszono ogółem 2243 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej. W odniesieniu do 2016 roku liczba ofert pracy będących w dyspozycji tut. Urzędu wzrosła o 1,2%. Największa liczba ofert pracy w 2017 roku kierowana była do przedstawiciela wielkiej grupy zawodów „Pracownicy usług i sprzedawcy” – łącznie 761 ofert pracy. Wśród zgłoszonych ofert pracy - 37,5% dotyczyło miejsc pracy niesubsydiowanej, a 62,5% pracy subsydiowanej.
- Najliczniejszą grupę bezrobotnych według elementarnych grup zawodów w końcu 2017 roku stanowili *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)* – 399 osób. Można zauważyć, że w 2017 roku w powiecie dąbrowskim w kategoriach elementarnych grup zawodów (posiadających zawód wyuczony) do urzędu napłynęło najwięcej osób posiadających zawód: *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)*, tj. 501 osób.
- Biorąc pod uwagę wskaźnik długotrwałego bezrobocia najwyższą jego wartość 100% ( tzn. każdy bezrobotny w wymienionej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym) osiągnęło 38 elementarnych grup zawodów wymienionych w Tabeli 4.
- Wskaźnik płynności bezrobotnych wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych. Najwyższy wskaźnik wystąpił wśród 20 elementarnych grup zawodów wymienionych w Tabeli 5. Brak wartości informuje, że napływ jest równy zeru – Tabela 6.
- Pracodawcy na terenie powiatu dąbrowskiego znacznie częściej poszukiwali pracowników za pośrednictwem CBOP (PUP+OHP+EURES) niż przez Internet. W 2017 roku z ogółu 2662 ofert pracy - 2658 zostało zgłoszonych przez CBOP, zaś tylko 4 miejsca pracy przez Internet.

## Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

- **Do zawodów maksymalnie deficytowych**, tzn. takich, które wyróżniają się brakiem osób bezrobotnych, zaliczono następujące grupy zawodów: *Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby, Pracownicy świadczący usługi na ulicach, Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, Windykatorzy i pokrewni, Nauczyciele kształcenia zawodowego, Technicy medyczni i dentyści, Operatorzy wprowadzania danych, Sortowacze odpadów, Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, Robotnicy obróbki kamienia, Nauczyciele szkół specjalnych, Pomocnicy biblioteczni, Kowale i operatorzy pras kuźniczych.*
- W 2017 roku tylko 6 elementarnych grup zawodów: *Układacze na półkach, Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, Kierowcy samochodów ciężarowych oraz Kasjerzy i sprzedawcy biletów* były **zawodami deficytowymi**.
- **Zawody nadwyżkowe** oznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (napływ wyższy niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. W 2017 roku odnotowano 6 zawodów nadwyżkowych. Zaliczono do nich zawody: *Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, Fryzjerzy, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, Gospodarze budynków, Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani.* W poniższej tabeli zaprezentowano listę zawodów nadwyżkowych wraz ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy. Im wyższa wartość wskaźnika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej elementarnej grupie zawodów.

- W 2017 roku wśród zawodów nadwyżkowych największą wartość wskaźnika dostępności ofert pracy odnotowano dla wszystkich wymienionych zawodów, przy czym najwyższą wartość na poziomie 106,50 osiągnęła grupa zawodów *Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu*. Wartość wskaźnika wynosząca więcej niż 1 oznacza, że dostępność ofert pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy.
- **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości. Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2017 roku zaliczono zawody: *Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, Praczniki ręczne i prasowacze, Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni*. W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy jest równa zero.

#### Analiza umiejętności i uprawnień

- Analiza umiejętności i uprawnień została przeprowadzona dla 6 wielkich grup zawodów. W 2017 r. najbardziej oczekiwanymi umiejętnościami oczekiwanymi przez pracodawców w grupie *Specjalistów* to Komunikacja ustna/komunikatywność, Obsługa komputera i wykorzystanie internetu, Znajomość języków obcych -100% odsetek ofert pracy. W przypadku *Techników i innego średniego personelu* to Komunikacja ustna/komunikatywność, Obsługa komputera i wykorzystanie internetu, Planowanie i organizacja pracy własnej, Wywieranie wpływu – równomiernie 100% odsetek ofert pracy. Zaś w grupie zawodów *Pracownicy usług i sprzedawcy* Współpraca w zespole – 100% odsetek ofert pracy.
- Analizując bezrobotnych „bez zawodu” według poziomu wykształcenia można zauważyć, że największy odsetek występuje wśród osób legitymujących się wykształceniem średnim ogólnokształcącym, tj. 33,24%. Podobna sytuacja miała miejsce w przypadku analizy według typu ukończonej szkoły, gdzie aż 49,41% bezrobotnych bez zawodu stanowiły osoby bezrobotne, które ukończyły liceum ogólnokształcące.



## Analiza rynku edukacyjnego

- Analizując uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych liczba uczniów ostatnich klas w zawodach deficytowych wynosiła 0. Porównywalna sytuacja była w grupach zawodów nadwyżkowych.
- Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów przyjmuje największą wartość dla zasadniczej szkoły zawodowej (tj. 44,51% wg stanu na koniec grudnia roku poprzedniego oraz 24,18% wg stanu na koniec maja roku sprawozdawczego).

## Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

- Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw obejmowało 72 podmioty, najwięcej z nich posiadało do 49 pracowników, tj. 64.
- Według rodzaju działalności najwięcej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu należało do pozostałych usług (*sekcje M, N, O, P, Q, R, S, T, U*), tj. 49,76 %.
- W 2017 roku wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wynosił 28,89.
- Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku przyjął największą wartość dla *Specjalistów*, tj. 9,55.
- Najwięcej spośród badanych przedsiębiorstw nie dokonało zmian w zatrudnieniu, tj. 65,69%. Natomiast 31,60% zwiększyło zatrudnienie, a 2,71 % zmniejszyło.
- Największe zmiany (oprócz tego, że 65,69% nie dokonało żadnych zmian) nastąpiły w zatrudnieniu wśród przedsiębiorstw zwiększających zatrudnienie od 1 – 10 %, tj. 15,08 %.
- Pracodawcy raczej nie mają problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników. Zdecydowana większość respondentów – 58,46% nie ma

problemów z pozyskiwaniem pracowników. 35,74 % ankietowanych ma trudności ze znalezieniem odpowiednich pracowników. Cześć badanych 5,80% nie potrafi zdiagnozować tego problemu.

- Badani pracodawcy najczęściej poszukują nowych pracowników poprzez analizę ofert przychodzących do firmy, bądź wśród osób, które same zgłaszają się do firmy (34,10 %) , poprzez ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy (27,65%) oraz z ogłoszenia w Internecie (20,84 %). Najmniej zaś poprzez ogłoszenia w prasie (1,48 %).

#### Prognoza lokalnego rynku pracy

- Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku wynosił 15,44%.
- Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2018 roku przyjął największą wartość dla *Specjalistów* (9,10 %), *Pracowników usług i sprzedawcy* (9,01 %), *Techników i innego średniego personelu* ( 9,01 %).
- Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia w 2018 roku, chcą przede wszystkim zatrudnić pracowników w zawodzie – na stanowisku: *Kierowca ciągnika siodłowego, Kierowca samochodu ciężarowego, Kierowca samochodu dostawczego, Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, Nauczyciel języka polskiego, Nauczyciel matematyki, Pomocnik piekarza, Specjalistę bankowości, Sprzedawcę*, dla których wskaźnik struktury osiągnął najwyższą wartość 9,07%.

## SPIS TABEL I WYKRESÓW

Tabela 1. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	7
Tabela 2. Grupa zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku .....	15
Tabela 3. Grupa zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.....	16
Tabela 4. Grupa zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2017 roku.....	17
Tabela 5. Grupa zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.....	19
Tabela 6. Grupa zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy w 2017 roku.....	20
Tabela 7. Oferty pracy w 2017 roku .....	21
Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w powiecie dąbrowskim w 2017 roku.....	27
Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w powiecie dąbrowskim w 2017 roku.....	28
Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w powiecie dąbrowskim w 2017 roku.....	30
Tabela 11. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku .....	31
Tabela 12. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku .....	33
Tabela 13. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku .....	35
Tabela 14. Liczba absolwentów i bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku.....	37
Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.) .....	38
Tabela 16. Liczba przebadanych przedsiębiorstw w powiecie dąbrowskim w 2017 roku .....	41
Tabela 17. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.....	44
Tabela 18. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.....	48
Tabela 19. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy .....	58
Tabela 20. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawod.....	59
Tabela 21. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.....	72
Tabela 22. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem dla wielkich grup zawodów w 2018 roku.....	76
Tabela 23. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2018 roku .....	77
Tabela 24. Umiejętności i cechy szczególnie istotne u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.....	78

Tabela 25. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Powiecie dąbrowskim (informacja sygnałna 2017 rok) .....	93
Tabela 26. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów [Tab. 11] .....	94
Tabela 27. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów [Tab. 12] .....	96
Tabela 28. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku [Tab. 13] .....	113
Tabela 29. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.) [Tab. 14] .....	116
Tabela 30. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku [Tab. 15] .....	119
Tabela 31. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.) [Tab. 16] .....	124

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie dąbrowskim, województwie małopolskim, Polsce w 2017 roku .....	9
Wykres 2. Poziom bezrobocia rejestrowanego w powiecie dąbrowskim w 2017 roku .....	10
Wykres 3. Bezrobotni wg wykształcenia na koniec 2017 roku .....	11
Wykres 4. Bezrobotni wg wieku na koniec 2017 roku .....	12
Wykres 5. Bezrobotni wg stażu pracy na koniec 2017 roku .....	12
Wykres 6. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy na koniec 2017 roku .....	13
Wykres 7. Ofert pracy zgłoszone w poszczególnych miesiącach 2017 roku .....	14
Wykres 8. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników .....	42
Wykres 9. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności .....	42
Wykres 10. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku .....	43
Wykres 11. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku .....	43
Wykres 12. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku .....	45
Wykres 13. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku .....	46
Wykres 14. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników .....	47
Wykres 15. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy .....	57
Wykres 16. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku ..	74
Wykres 17. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku ..	74
Wykres 18. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem dla wielkich grup zawodów w 2018 roku .....	76

**Tabela 25. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Powiecie dąbrowskim (informacja sygnałna 2017 rok)**

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE  
w Powiat dąbrowski  
INFORMACJA SYGNAŁNA 2017 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Windykatorzy i pokrewni
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Technicy medyczni i dentystyczni
		Operatorzy wprowadzania danych
		Sortowacze odpadów
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy obróbki kamienia
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Kowale i operatorzy pras kuźniczych
		Pomocnicy biblioteczni
		zawód deficytowy
	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	
	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	
	Kierowcy samochodów ciężarowych	
	NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu		
Fryzjerzy		
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych		
zawód maksymalnie nadwyżkowy		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Gospodarze budynków
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Praczniki ręczne i prasowacze
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni

\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

## ZAŁĄCZNIK A. Rynek pracy

Tabela 26. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów [Tab. 11]

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwanie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	15	10	10	0	0,00	1	6	0	50,00	33,33	6,42	2,50	2,57	10,00	0,67	-	-	0,00
2	SPECJALIŚCI	461	494	202	27	13,37	90	75	1	61,33	34,67	214,00	8,33	25,68	44,55	1,07	-	-	0,08
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	619	705	366	27	7,38	217	120	1	65,83	37,50	392,08	14,08	27,84	59,29	1,14	-	-	0,14
4	PRACOWNICY BIUROWI	250	263	121	6	4,96	55	478	0	53,97	37,66	125,33	41,83	3,00	45,45	1,05	-	-	0,06

5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1031	1084	779	18	2,31	480	759	2	77,08	31,75	777,75	86,42	9,00	61,62	1,05	-	-	0,30
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	83	100	57	1	1,75	33	41	0	26,83	21,95	62,58	3,42	18,32	57,89	1,20	-	-	0,02
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1114	1260	683	47	6,88	368	422	0	40,05	18,48	725,42	44,17	16,42	53,88	1,13	-	-	0,27
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	192	245	130	0	0,00	82	323	0	20,74	0,93	150,42	34,92	4,31	63,08	1,28	-	-	0,06
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	229	243	174	0	0,00	102	434	0	43,55	18,43	170,92	43,17	3,96	58,62	1,06	-	-	0,07
Razem		3994	4404	2522	126	5,00	1428	2658	4	52,93	24,98	X	X	X	X	X	X	X	X

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 27. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów [Tab. 12]

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniodzienna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy					wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**		
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00		2,00	-	-	0,00	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania																-	-		



1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00	-	równowaga	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2	2	2	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	1,58	0,17	9,50	0,00	1,00	-	-	0,00
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych																-	-	
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	2,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		50,00	0,00	-	max nadwyżka	0,00
2113	Chemicy	5	6	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		50,00	1,20	-	max nadwyżka	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	10	11	5	1	20,00	3	1	0	100,00	0,00	6,50	0,08	78,00	60,00	1,10	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	4	1	4	1	25,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		25,00	0,25	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	8	8	4	1	25,00	1	0	0		0,00	3,00	0,00		25,00	1,00	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	8	9	6	1	16,67	4	0	0		0,00	5,58	0,00		66,67	1,13	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	7	7	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,25	0,08	15,00	0,00	1,00	-	-	0,00

2142	Inżynierowie budownictwa	2	3	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,50	0,17	3,00		1,50		-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	7	8	1	0	0,00	0	0	0		0,00	3,58	0,00		0,00	1,14		-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00		-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	4	3	3	2	66,67	1	2	0	0,00	0,00	1,75	0,17	10,50	33,33	0,75		-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	4	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		33,33	1,25		-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	13	9	5	4	80,00	0	6	0	100,00	16,67	2,92	0,50	5,83	0,00	0,69		-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	5	4	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,80		-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	8	7	3	1	33,33	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	0,88		-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00					-	-	0,00
2161	Architekci	2	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,33	0,08	16,00	100,00	1,50		-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00		-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	8	7	3	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	3,58	0,17	21,50	33,33	0,88		-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	1	2	0	0		0	3	0	100,00	66,67	1,00	0,25	4,00		2,00		-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,67		-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	7	9	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,08	0,00		66,67	1,29		-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			2,00		-	-	0,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00		-	-	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00					-	-	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																	-	równowaga	
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																	-	max deficyt	
2282	Farmaceuci specjaliści	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00		-	-	0,00

2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00			-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	22	19	9	1	11,11	3	6	0	100,00	50,00	7,67	0,50	15,33	33,33	0,86		-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	5	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	1,00		-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00		-	max deficyt	0,00
2295	Optometryści																	-	-	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,67	0,17	10,00	100,00	1,25		-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00		-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	1,08	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	41	45	13	0	0,00	8	3	0	0,00	0,00	15,00	0,25	60,00	61,54	1,10		-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	12	9	6	0	0,00	3	5	0	0,00	0,00	5,25	0,42	12,60	50,00	0,75		-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	3	4	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,92	0,08	23,00	100,00	1,33		-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00		-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00				max deficyt	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00		-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	21	26	13	0	0,00	10	8	0	75,00	50,00	14,58	0,67	21,87	76,92	1,24		-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	7	10	5	0	0,00	3	3	0	100,00	66,67	5,42	0,25	21,67	60,00	1,43		-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00			-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	6	3	5	1	20,00	2	1	1	100,00	100,00	2,00	0,17	12,00	40,00	0,50		-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	21	25	8	1	12,50	6	0	0		0,00	8,75	0,00		75,00	1,19		-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	62	66	36	3	8,33	19	0	0		0,00	33,33	0,00		52,78	1,06		-	-	0,01

2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	2	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	3,33	1,08	3,08	50,00	2,00	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr																-	max deficyt	
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	11	13	3	0	0,00	2	10	0	50,00	40,00	6,08	0,83	7,30	66,67	1,18	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	4	5	1	1	100,00	0	3	0	33,33	0,00	0,92	0,25	3,67	0,00	1,25	-	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2	1	2	0	0,00	0	3	0	100,00	100,00	1,58	0,25	6,33	0,00	0,50	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych																-	-	
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00		-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedii	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji																-	równowaga	
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	8	10	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	4,42	0,08	53,00	50,00	1,25	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00		-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych																-	-	
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych																-	-	
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	17	16	7	1	14,29	1	1	0	0,00	0,00	6,25	0,08	75,00	14,29	0,94	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	2,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00
2631	Ekonomiści	41	47	19	4	21,05	7	0	0	0,00	0,00	19,58	0,00		36,84	1,15	-	-	0,01

2632	Archeolodzy, socjologowie i specjaliści dziedzin pokrewnych	4	3	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	4	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,83	0,00		33,33	0,75	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	2	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00		1,50	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2636	Duchowni i osoby konsekrowane	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00
2642	Dziennikarze	5	3	2	1	50,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,60	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	31	39	8	0	0,00	2	0	0		0,00	11,75	0,00		25,00	1,26	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
2655	Aktorzy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2659	Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	8	8	5	0	0,00	4	9	0	100,00	55,56	3,75	0,75	5,00	80,00	1,00	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	88	101	39	6	15,38	20	2	0	100,00	50,00	40,67	0,17	244,00	51,28	1,15	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	9	6	5	2	40,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		20,00	0,67	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	25	21	14	2	14,29	5	2	0	50,00	50,00	13,17	0,17	79,00	35,71	0,84	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	67	81	39	6	15,38	22	4	0	0,00	0,00	44,67	0,33	134,00	56,41	1,21	-	-	0,02
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3118	Kreślarze	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	10	7	0	0,00	5	5	0	40,00	0,00	8,33	0,42	20,00	71,43	1,25	-	-	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	1	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,83	0,17	5,00			-	-	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00

3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni																	-	-	
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	18	16	8	0	0,00	3	0	0		0,00	6,50	0,00		37,50	0,89		-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	49	63	36	1	2,78	25	0	0		0,00	39,83	0,00		69,44	1,29		-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	3	3	2	1	50,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00		-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	5	10	3	0	0,00	2	3	0	100,00	33,33	4,67	0,25	18,67	66,67	2,00		-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00		-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	4	5	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	2,08	0,17	12,50	0,00	1,25		-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00				max deficyt	-	0,00
3220	Dietetycy i żywniowcy	10	11	9	0	0,00	5	0	0		0,00	9,17	0,00		55,56	1,10		-	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00		-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	1,00		-	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	5	7	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,33	1,08	1,23	100,00	1,40		-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	6	6	6	0	0,00	4	2	0	100,00	100,00	4,42	0,17	26,50	66,67	1,00		-	nadwyżka	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	9	11	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,75	0,00		100,00	1,22		-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	4	4	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,17	0,08	26,00	33,33	1,00		-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	5	6	4	0	0,00	2	5	0	100,00	60,00	4,58	0,42	11,00	50,00	1,20		-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00					-	-	0,00
3313	Księgowi	9	9	8	0	0,00	6	11	0	36,36	27,27	7,33	0,92	8,00	75,00	1,00		-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	154	180	105	2	1,90	71	2	0	100,00	100,00	117,42	0,17	704,50	67,62	1,17		-	-	0,04
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	-	0,00

3322	Przedstawiciele handlowi	6	5	4	0	0,00	2	9	1	66,67	0,00	3,17	1,83	1,73	50,00	0,83	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	10	9	2	0	0,00	0	3	0	100,00	0,00	2,58	1,25	2,07	0,00	0,90	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	12	16	0	0		0	3	0	100,00	100,00	2,50	0,25	10,00		1,33	-	nadwyżka	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	0	2	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,17	0,17	7,00	50,00	0,00	-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura																-	max deficyt	
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	21	18	18	1	5,56	15	2	0	100,00	50,00	17,75	0,17	106,50	83,33	0,86	nadwyżka	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	4	0	100,00	50,00	0,83	0,33	2,50	0,00	1,00	-	-	0,00
3355	Policjanci	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	7	14	4	0	0,00	4	27	0	25,93	14,81	6,25	2,25	2,78	100,00	2,00	-	-	0,00
3421	Sportowcy i dżokeje	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
3431	Fotografowie	1	1	2	1	50,00	1	1	0	100,00	0,00	1,50	0,08	18,00	50,00	1,00	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	3	7	5	0	0,00	4	4	0	75,00	75,00	6,92	0,33	20,75	80,00	2,33	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2	3	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,50	0,17	3,00		1,50	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	12	11	4	2	50,00	1	0	0		0,00	2,83	0,00		25,00	0,92	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	2	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3437	Tancerze																-	-	
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	0	2	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	1,00	0,17	6,00	0,00	0,00	-	-	0,00

3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	18	20	5	2	40,00	0	0	0		0,00	4,08	0,00		0,00	1,11	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	18	21	9	0	0,00	5	3	0	100,00	66,67	10,50	0,25	42,00	55,56	1,17	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych																-	max deficyt	
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	114	131	62	0	0,00	33	168	0	88,10	62,50	65,33	14,00	4,67	53,23	1,15	-	-	0,03
4120	Sekretarki (ogólne)	3	2	2	0	0,00	1	6	0	100,00	50,00	2,17	0,50	4,33	50,00	0,67	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		0	6	0	100,00	100,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	7	10	3	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	5,58	0,08	67,00	33,33	1,43	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	16	0	6,25	0,00	0,00	1,33	0,00			max deficyt	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	8	9	4	0	0,00	1	0	0		0,00	4,33	0,00		25,00	1,13	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	45	0	0,00	0,00	0,00	3,75	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	46	38	13	5	38,46	3	1	0	100,00	100,00	10,33	0,08	124,00	23,08	0,83	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	8	6	5	0	0,00	2	21	0	100,00	71,43	3,00	1,75	1,71	40,00	0,75	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4	7	3	1	33,33	1	16	0	81,25	75,00	5,17	2,33	2,21	33,33	1,75	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	41	43	21	0	0,00	10	185	0	26,49	15,14	19,75	16,42	1,20	47,62	1,05	-	-	0,01
4323	Pracownicy do spraw transportu	3	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00	0,00	0,67	-	-	0,00



4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	5	4	3	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	3,67	0,08	44,00	33,33	0,80	-	-	0,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni																-	-	
4415	Pracownicy działów kadr	3	3	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,92	0,17	11,50	100,00	1,00	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	5	0	100,00	80,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni																-	max deficyt	
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5120	Kucharze	99	105	67	1	1,49	39	30	0	30,00	13,33	67,33	3,50	19,24	58,21	1,06	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	11	19	7	0	0,00	3	17	0	76,47	58,82	9,00	3,42	2,63	42,86	1,73	-	nadwyżka	0,00
5132	Barmani	9	11	5	0	0,00	3	12	0	75,00	66,67	5,42	2,00	2,71	60,00	1,22	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	88	81	61	3	4,92	32	24	0	50,00	20,83	55,75	2,00	27,88	52,46	0,92	nadwyżka	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	6	7	11	0	0,00	8	15	0	53,33	40,00	11,08	1,25	8,87	72,73	1,17	-	nadwyżka	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	4	3	2	0	0,00	1	6	0	100,00	83,33	2,25	0,50	4,50	50,00	0,75	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	248	247	195	1	0,51	123	266	0	96,99	21,80	187,75	22,17	8,47	63,08	1,00	nadwyżka	-	0,07
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,50	-	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	33	0	0,00	0,00	0,75	2,75	0,27			deficyt	deficyt	0,00
5221	Właściciele sklepów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	max deficyt	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	501	544	399	12	3,01	255	274	2	78,83	44,89	405,75	37,00	10,97	63,91	1,09	-	-	0,15
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	13	13	5	0	0,00	1	23	0	17,39	0,00	5,50	6,92	0,80	20,00	1,00	deficyt	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej																-	max deficyt	
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00		2,00	-	-	0,00

5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1	1	1	0	0,00	1	8	0	62,50	12,50	1,42	0,67	2,12	100,00	1,00	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	4	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9	11	3	0	0,00	1	5	0	80,00	20,00	5,00	0,42	12,00	33,33	1,22	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	5	3	3	0	0,00	0	10	0	100,00	40,00	1,83	0,83	2,20	0,00	0,60	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	3	1	3	0	0,00	1	24	0	95,83	50,00	0,50	2,00	0,25	33,33	0,33	-	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1	1	3	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	2,50	0,08	30,00	100,00	1,00	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	1,50	0,08	18,00	100,00	1,00	-	-	0,00
5411	Strażacy	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	17	20	5	0	0,00	4	4	0	25,00	25,00	9,33	0,33	28,00	80,00	1,18	-	-	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	2	1	50,00	1	1	0	100,00	0,00	1,08	0,08	13,00	50,00	0,00	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	9	10	6	0	0,00	4	2	0	100,00	100,00	7,00	0,17	42,00	66,67	1,11	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	28	40	20	0	0,00	12	8	0	100,00	75,00	26,58	0,67	39,87	60,00	1,43	-	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych																-	-	
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	12	11	8	1	12,50	5	0	0		0,00	4,83	0,00		62,50	0,92	max nadwyżka	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	31	37	21	0	0,00	11	0	0		0,00	23,17	0,00		52,38	1,19	-	-	0,01
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	0	0	0		0	30	0	0,00	0,00	0,00	2,50	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	103	126	62	9	14,52	34	52	0	44,23	9,62	65,17	8,33	7,82	54,84	1,22	-	-	0,03
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0	0	0	0		0	5	0	80,00	80,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	równowaga	0,00

7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	16	19	13	0	0,00	10	13	0	0,00	0,00	16,17	1,08	14,92	76,92	1,19	-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	26	36	15	0	0,00	4	10	0	20,00	10,00	16,17	0,83	19,40	26,67	1,38	-	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	3	3	4	0	0,00	4	0	0		0,00	4,42	0,00		100,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	2	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	1,75	0,17	10,50	0,00	0,75	-	-	0,00
7121	Dekarze	6	7	2	0	0,00	1	5	0	60,00	20,00	2,58	0,42	6,20	50,00	1,17	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	11	17	5	0	0,00	3	4	0	75,00	75,00	7,83	0,33	23,50	60,00	1,55	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	5	5	3	0	0,00	2	6	0	16,67	16,67	2,50	0,50	5,00	66,67	1,00	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	14	6	10	0	0,00	3	2	0	100,00	0,00	6,08	0,17	36,50	30,00	0,43	-	-	0,00
7125	Szklarze	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,33	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	58	63	39	5	12,82	19	14	0	71,43	42,86	38,58	1,17	33,07	48,72	1,09	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	32	30	16	5	31,25	3	12	0	25,00	25,00	11,92	1,00	11,92	18,75	0,94	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	17	27	10	0	0,00	6	5	0	100,00	100,00	14,58	0,42	35,00	60,00	1,59	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	11	12	6	1	16,67	2	5	0	60,00	40,00	6,67	0,42	16,00	33,33	1,09	-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	3	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,00	0,00		50,00	1,33	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	9	11	3	0	0,00	2	47	0	4,26	2,13	5,25	3,92	1,34	66,67	1,22	-	-	0,00
7213	Blacharze	45	48	23	2	8,70	10	4	0	75,00	0,00	23,67	0,33	71,00	43,48	1,07	-	-	0,01
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	5	5	2	0	0,00	0	26	0	7,69	0,00	1,17	3,17	0,37	0,00	1,00	-	deficyt	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			-	max deficyt	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	120	147	90	3	3,33	59	18	0	33,33	11,11	104,25	1,50	69,50	65,56	1,23	-	-	0,04

7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	55	71	21	1	4,76	12	36	0	16,67	11,11	26,42	3,00	8,81	57,14	1,29	-	-	0,01
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	148	157	78	6	7,69	39	29	0	44,83	10,34	82,42	4,42	18,66	50,00	1,06	-	-	0,03
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	1	7	5	0	0,00	5	5	0	0,00	0,00	7,83	0,42	18,80	100,00	7,00	-	-	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	9	7	3	1	33,33	0	0	0		0,00	2,00	0,00		0,00	0,78	-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni																-	max deficyt	
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	10	11	7	0	0,00	7	0	0		0,00	8,00	0,00		100,00	1,10	-	-	0,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	1	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,25	0,00		100,00		-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00			-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	5	6	4	0	0,00	4	0	0		0,00	4,00	0,00		100,00	1,20	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7322	Drukarze	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni																-	-	
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	24	28	12	3	25,00	4	8	0	62,50	25,00	13,67	0,67	20,50	33,33	1,17	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy	45	46	26	2	7,69	15	1	0	0,00	0,00	25,58	0,08	307,00	57,69	1,02	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,08	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	5	6	2	1	50,00	0	1	0	100,00	0,00	1,42	0,08	17,00	0,00	1,20	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	3	3	2	0	0,00	0	5	0	100,00	80,00	0,67	0,42	1,60	0,00	1,00	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	19	15	19	0	0,00	10	8	0	37,50	12,50	16,33	1,67	9,80	52,63	0,79	nadwyżka	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	154	156	98	5	5,10	50	17	0	47,06	23,53	94,58	2,42	39,14	51,02	1,01	-	-	0,03

7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00		-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	1	1	0	0,00	0	7	0	100,00	0,00	1,08	0,58	1,86	0,00	1,00		-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	0,00		max nadwyżka	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	80	99	35	2	5,71	19	51	0	64,71	33,33	43,42	4,25	10,22	54,29	1,24		-	-	0,02
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	1	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,08	0,33	0,25				deficyt	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	34	36	36	0	0,00	24	7	0	28,57	14,29	35,25	0,58	60,43	66,67	1,06		-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00		-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	5	12	4	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	8,75	0,08	105,00	75,00	2,40		-	-	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	11	7	9	1	11,11	3	5	0	100,00	0,00	5,42	0,42	13,00	33,33	0,64		-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00					-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,50		-	-	0,00
7542	Strzałowi i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00		-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	6	5	7	0	0,00	3	0	0		0,00	5,83	0,00		42,86	0,83		-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,50		-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2	3	2	0	0,00	2	5	0	40,00	0,00	2,67	0,42	6,40	100,00	1,50		-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,83	0,00		100,00	2,00		-	nadwyżka	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	3	4	3	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,00	0,08	24,00	33,33	1,33		-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	5	4	3	0	0,00	2	2	0	50,00	0,00	2,58	0,17	15,50	66,67	0,80		nadwyżka	-	0,00

8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	4	5	7	0	0,00	5	0	0		0,00	6,92	0,00		71,43	1,25	-	max nadwyżka	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	9	18	8	0	0,00	7	2	0	100,00	0,00	11,17	0,17	67,00	87,50	2,00	-	-	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0	1	2	0	0,00	2	12	0	75,00	16,67	2,17	1,00	2,17	100,00		-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	3	3	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,50	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	3	0	0,00	2	107	0	6,54	0,00	2,67	8,92	0,30	66,67	0,67	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	17	14	11	0	0,00	5	0	0		0,00	7,75	3,00	2,58	45,45	0,82	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	3	6	2	0	0,00	2	10	0	0,00	0,00	3,00	0,83	3,60	100,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	46	69	35	0	0,00	25	0	0		0,00	46,67	0,00		71,43	1,50	-	-	0,02
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	2	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,58	0,17	9,50	50,00	1,50	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	4	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		33,33	0,75	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	29	30	10	0	0,00	4	48	0	39,58	0,00	11,50	4,00	2,88	40,00	1,03	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2	3	3	0	0,00	3	8	0	37,50	0,00	3,92	0,67	5,87	100,00	1,50	-	nadwyżka	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	12	20	4	0	0,00	2	102	0	12,75	0,00	5,92	13,50	0,44	50,00	1,67	deficyt	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	23	29	10	0	0,00	7	7	0	0,00	0,00	13,83	0,58	23,71	70,00	1,26	-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	5	7	4	0	0,00	4	10	0	30,00	0,00	4,50	0,83	5,40	100,00	1,40	-	-	0,00

8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2	4	0	0		0	7	0	85,71	0,00	1,50	0,58	2,57		2,00		-	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,50		-	max nadwyżka	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzętaczki	5	10	4	0	0,00	4	0	0		0,00	7,25	0,00		100,00	2,00		-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	36	40	33	0	0,00	25	23	0	82,61	47,83	34,17	1,92	17,83	75,76	1,11		-	-	0,01
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	5	3	4	0	0,00	3	0	0		0,00	2,50	0,00		75,00	0,60		max nadwyżka	-	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	1	1	1	0	0,00	0	4	0	75,00	75,00	0,58	0,33	1,75	0,00	1,00		-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00					-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00		-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00		-	równowaga	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt																	-	max deficyt	
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	25	27	27	0	0,00	19	8	0	75,00	12,50	25,75	0,67	38,62	70,37	1,08		-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	82	91	45	0	0,00	22	146	0	41,10	13,01	44,50	18,17	2,45	48,89	1,11		-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	12	11	11	0	0,00	5	7	0	71,43	28,57	8,08	0,58	13,86	45,45	0,92		-	-	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	26	26	25	0	0,00	14	63	0	73,02	22,22	24,92	6,25	3,99	56,00	1,00		-	-	0,01
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00		-	-	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	4	2	3	0	0,00	0	0	0		0,00	2,17	0,00		0,00	0,50		-	-	0,00

9334	Układacze towarów na półkach	3	3	2	0	0,00	0	93	0	0,00	0,00	1,58	7,75	0,20	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	15	16	10	0	0,00	5	29	0	100,00	68,97	10,17	2,42	4,21	50,00	1,07	-	-	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	0	0	0		0	30	0	0,00	0,00	0,00	2,50	0,00			max deficyt	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0	0	0	0		0	6	0	100,00	33,33	0,00	0,50	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9613	Zamiacze i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	2	2	2	0	0,00	2	8	0	62,50	50,00	1,25	0,67	1,87	100,00	1,00	-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	9	8	5	0	0,00	3	14	0	64,29	28,57	5,75	1,17	4,93	60,00	0,89	nadwyżka	-	0,00
Razem		3994	4404	2522	126	5,00	1428	2658	4	52,93	24,98	X	X	X	X	X	X	X	X

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.



## ZAŁĄCZNIK B. Rynek edukacyjny

Tabela 28. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku [Tab. 13]

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ	122	0	11	16	9,02%	13,11%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.K.BRODZIŃSKIEGO W TARNOWIE	0	0	1	6	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ	37	0	12	3	32,43%	8,11%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.ADAMA MICKIEWICZA W TARNOWIE	0	0	0	2	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 W TARNOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
KRAKOWSKA MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. STANISŁAWY LESZCZYŃSKIEJ NR 1 W KRAKOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	2	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH SIGMA W TARNOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BRNIU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SZCZUCINIE	31	0	2	3	6,45%	9,68%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA BIZNESU W TARNOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%

NIEPUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W KUPIENINIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY "ŻAK"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA BUDOWNICTWA "ŻAK"	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W TARNOWIE	0	0	2	2	0,00%	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA AWANGARDA DLA DOROSŁYCH W TARNOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
RZEMIEŚLNICZA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWADOWA W TARNOWIE	0	0	2	2	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. IGNACEGO MOŚCICKIEGO W TARNOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ	39	39	9	14	23,08%	35,90%
TECHNIKUM NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM.IGNACEGO MOŚCICKIEGO W TARNOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2	0	0	3	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH IM. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W TARNOWIE	0	0	1	3	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4 IM. TADEUSZA TERTILA W ZESPOLE SZKÓŁ MECHANICZNO-ELEKTRYCZNYCH W TARNOWIE	0	0	3	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5 W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH I TECHNICZNYCH IM JANA SZCZEPANIKA W TARNOWIE	0	0	1	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 6 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNO-ZAWODOWYCH W TARNOWIE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W BRNIU	55	22	12	5	21,82%	9,09%

TECHNIKUM W SZCZUCINIE	30	28	9	3	30,00%	10,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	2	1	0,00%	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANUSZA KORCZAKA W TARNOWIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
XIV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH I TECHNICZNYCH IM. JANA SZCZEPANIKA W TARNOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
XVI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ARMII KRAJOWEJ W TARNOWIE	0	0	3	1	0,00%	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS"	0	0	1	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŻABNIE	0	0	4	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W TARNOWIE	0	0	0	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNO-ZAWODOWYCH W TARNOWIE	0	0	3	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	0	0	3	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BRNIU	16	3	8	2	50,00%	12,50%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ	129	129	47	27	36,43%	20,93%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SZCZUCINIE	37	2	11	6	29,73%	16,22%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NIEPUBLICZNYCH W TARNOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

**Tabela 29. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.) [Tab. 14]**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ	64	0	1	1,56%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.K.BRODZIŃSKIEGO W TARNOWIE	0	0	2	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ	24	0	4	16,67%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	3	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BRNIU	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SZCZUCINIE	24	0	4	16,67%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W KUPIENINIE	1	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "COSINUS" W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA PRAWA I ADMINISTRACJI "ŻAK"	0	0	1	0,00%

RZEMIEŚLNICZA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWADOWA W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM LEŚNE W LESKU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ	34	33	7	20,59%
TECHNIKUM NR 2	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 3	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH IM. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 4	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 4 IM. TADEUSZA TERTILA W ZESPOLE SZKÓŁ MECHANICZNO-ELEKTRYCZNYCH W TARNOWIE	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM NR 5 W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH I TECHNICZNYCH IM. JANA SZCZEPANIKA W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 6 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNO-ZAWODOWYCH W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 7 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO NR 22	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W BRNIU	36	28	5	13,89%
TECHNIKUM W SZCZUCINIE	27	22	9	33,33%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	1	0,00%
XVI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ARMII KRAJOWEJ W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "COSINUS PLUS" W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W TARNOWIE	0	0	1	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH IM. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNO-ZAWODOWYCH W TARNOWIE	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BRNIU	0	0	13	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ	0	0	30	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SZCZUCINIE	0	0	12	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

**Tabela 30. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku [Tab. 15]**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			0	1	4	1			0,00%	100,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			1		1				100,00%	
Błacharze	8	8	2	2	16	14	25,00%	25,00%	12,50%	14,29%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	10	6			0,00%	0,00%
Dekarze	1	1	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Dietetycy i żywioniowcy			0	0	8	8			0,00%	0,00%
Ekonomiści			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	11	9			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	7	7	1	2	3	4	14,29%	28,57%	33,33%	50,00%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fotografowie				2		2				100,00%
Fryzjerzy	7	7	4	1	32	29	57,14%	14,29%	12,50%	3,45%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	11	11	2	2	19	19	18,18%	18,18%	10,53%	10,53%

Kaletnicy, rymarze i pokrewni				0		1				0,00%
Kelnerzy			0	0	7	7			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0		1				0,00%	
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			2	0	3	2			66,67%	0,00%
Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	1	6	6			0,00%	16,67%
Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	12	9			0,00%	0,00%
Księgowi				0		1				0,00%
Kucharze	9	9	1	0	40	36	11,11%	0,00%	2,50%	0,00%
Lakiernicy			0	0	6	5			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	11	11	3	1	35	37	27,27%	9,09%	8,57%	2,70%
Mechanicy precyzyjni	2	2		0		1		0,00%		0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji				0		2				0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni	8	8	1	0	21	11	12,50%	0,00%	4,76%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	9	10			0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej				1		1				100,00%



Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	19	11			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	16	16	6	2	7	6	37,50%	12,50%	85,71%	33,33%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			2	0	4	1			50,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	15	15	6	3	68	62	40,00%	20,00%	8,82%	4,84%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			2	2	4	4			50,00%	50,00%
Pomocniczy personel medyczny				0		2				0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	5	2			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1	2	3			50,00%	33,33%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			1	1	6	5			16,67%	20,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	13	11			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			1		1				100,00%	
Ratownicy medyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	19	19	3	3	8	9	15,79%	15,79%	37,50%	33,33%

Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	5	1	10	3	166,67%	33,33%	50,00%	33,33%
Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich			0		1				0,00%	
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	11	10			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0		1				0,00%	
Spedytorzy i pokrewni	11	11	1	0	4	2	9,09%	0,00%	25,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	27	27	8	16	198	197	29,63%	59,26%	4,04%	8,12%
Stolarze meblowi i pokrewni	10	10	2	0	33	24	20,00%	0,00%	6,06%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1	2	1	5			100,00%	40,00%
Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	10	10	5	4	37	30	50,00%	40,00%	13,51%	13,33%
Technicy elektronicy i pokrewni			4	1	5	7			80,00%	14,29%
Technicy elektrycy				1		2				50,00%
Technicy farmaceutyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	12	12	4	0	21	19	33,33%	0,00%	19,05%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0		3				0,00%	

Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	4	4	2	0	14	11	50,00%	0,00%	14,29%	0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii				1		1				100,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			1	0	3	5			33,33%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	9	9	4	1	7	7	44,44%	11,11%	57,14%	14,29%
Ślusarze i pokrewni	6	6	5	4	34	26	83,33%	66,67%	14,71%	15,38%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	17	17	4	0	101	90	23,53%	0,00%	3,96%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	1	2			0,00%	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.

**Tabela 31. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.) [Tab. 16]**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	1		0,00%
Asystenci nauczycieli			0	1		0,00%
Błacharze			2	14		14,29%
Cieśle i stolarze budowlani			0	8		0,00%
Dekarze			0	2		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	9		0,00%
Ekonomiści			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			1	8		12,50%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	3		0,00%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			0	1		0,00%
Fotografowie			1	1		100,00%
Fryzjerzy			0	35		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	15		6,67%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	5		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	2		0,00%

Kosmetyczki i pokrewni			0	6		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	12		0,00%
Księgowi			0	1		0,00%
Kucharze			1	42		2,38%
Lakiernicy			1	4		25,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	3		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	31		0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	2		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	2		0,00%
Monterzy izolacji			0	3		0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	5		0,00%
Murarze i pokrewni			1	15		6,67%
Ogrodnicy			0	4		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	2		0,00%

Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	11		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	7	7	3	7	42,86%	42,86%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	3		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	67		1,49%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	3		0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	2		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	6		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	9		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	2		0,00%
Ratownicy medyczni			0	1		0,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			1	2		50,00%

Recepcjoniści hotelowi	13	13	5	13	38,46%	38,46%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			5	9		55,56%
Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	6		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	9		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni			0	1		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	20	20	9	192	45,00%	4,69%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	20		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			2	3		66,67%

Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	1		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	5		0,00%
Technicy budownictwa	19	19	6	28	31,58%	21,43%
Technicy elektronicy i pokrewni			2	11		18,18%
Technicy elektrycy			2	4		50,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	4		0,00%
Technicy leśnictwa			1	1		100,00%
Technicy mechanicy	15	15	6	20	40,00%	30,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	9	9	1	12	11,11%	8,33%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy technologii żywności			0	3		0,00%
Technicy weterynarii			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			0	2		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	6		0,00%
Ślusarze i pokrewni			1	18		5,56%



Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			1	81		1,23%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	1		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	1		0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.