



POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Piłsudskiego 33, 33-200 Dąbrowa Tarnowska tel. (0-14) 642-31-78
fax. (14) 642- 24-78 wew. 250 e-mail: krda@praca.gov.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie dąbrowskim w 2016 roku

Dąbrowa Tarnowska, kwiecień 2017 r.

Spis treści

WSTĘP.....	3
1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.....	9
2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	22
3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENÍ.....	29
4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO	32
5. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE RZEDSIĘBIORSTW	37
6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY.....	68
PODSUMOWANIE	81
SPIS TABEL I WYKRESÓW	87
ZAŁĄCZNIK A. Rynek pracy.....	90
ZAŁĄCZNIK B. Rynek edukacyjny	109

WSTĘP

Jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - t. j. Dz.U.2016.645 z późn. zm. (art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust.1 pkt 9)

Niniejszy raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, które zostały zamieszczone na stronie mz.praca.gov.pl.

Celem opracowania raportu jest przekazanie zmian zachodzących na rynku zatrudnienia, wskazanie na potrzebę dalszych przemian i działań w zakresie edukacji, aktywnej polityki rynku pracy, wdrożenia i monitorowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Analiza umożliwi podjęcie działań w celu:

- koordynacji kierunków kształcenia i szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy z aktualnymi potrzebami rynku pracy,
- określeniu kierunków natężenia zmian zachodzących na rynku pracy, w szczególności wśród zawodów i kwalifikacji mieszkańców regionu,
- doskonalenia poziomu i kierunków kształcenia zawodowego dla potrzeb rynku pracy w regionie,
- planowaniu działań samorządu lokalnego oraz innych instytucji powiatowych współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy, które będą zmierzały w kierunku promocji zatrudnienia,
- usprawnieniu pracy doradców zawodowych, pośredników pracy poprzez wskazanie zawodów nadwyżkowych i deficytowych występujących na lokalnym rynku pracy,
- ułatwieniu planowania i realizacji programów mających na celu aktywizację osób bezrobotnych, w tym współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Raport został sporządzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, tablice wynikowe przygotowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, dane Głównego Urzędu Statystycznego, dane pozyskane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw przeprowadzonego we wrześniu 2016 roku przez Powiatowe Urzędy Pracy.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych.

**Podstawowe mierniki stosowane w monitoringu do określenia
deficytu bądź nadwyżki.**

Wskaźnik dostępności ofert pracy

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie:

\bar{B}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

\bar{O}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie k zawodów.

$B/O_t^k = 0$ - brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$ - przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$ - dostępność oferty jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości - oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} \cdot 100$$

gdzie:

DB_t^k - liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartość od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

NB_t^k - liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k < 1$ - napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k = 1$ - odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$ - odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k

W nowej metodologii identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje przez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki, co prezentuje poniższa tabela.

Tabela 1. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody deficytowe	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
<i>deficytowe</i>	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ <i>lub brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ <i>lub brak wartości</i>
<i>zrównoważone</i>	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ <i>lub brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ <i>lub brak wartości</i>
<i>nadwyżkowe</i>	$B/O_t^k > 1,1$ <i>lub brak wartości</i>	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Me – Mediana (Wartość środkowa – 50% obserwacji ma wartość mniejszą, a 50% wartość większą).

Z powyższej tabeli wynika, że:

- **Zawody deficytowe** to zawody, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwałe bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany (*Me*), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie deficytowe** to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych czyli wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.
- **Zawody zrównoważone**, w których liczba bezrobotnych jest zbliżona do liczby dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwałe bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany (*Me*), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

- **Zawody nadwyżkowe**, to zawody, w których występuje przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwałe powyżej mediany (*Me*) oraz niski odpływ netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości dzielenie przez zero).

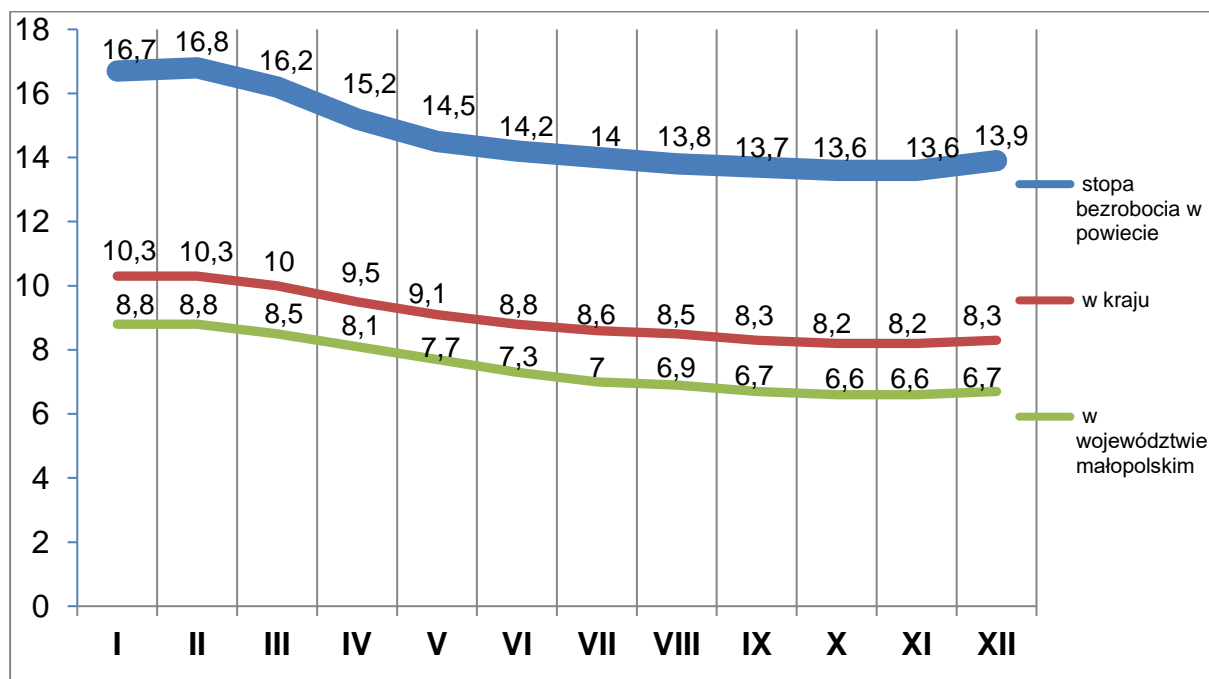
Dodatkowe pojęcia:

- **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego działu pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- **Uprawnienia** – to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- **Umiejętności** – określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.
- **Kwalifikacje** – to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.
- **Lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy.
- **Długotrwałe bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-tu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

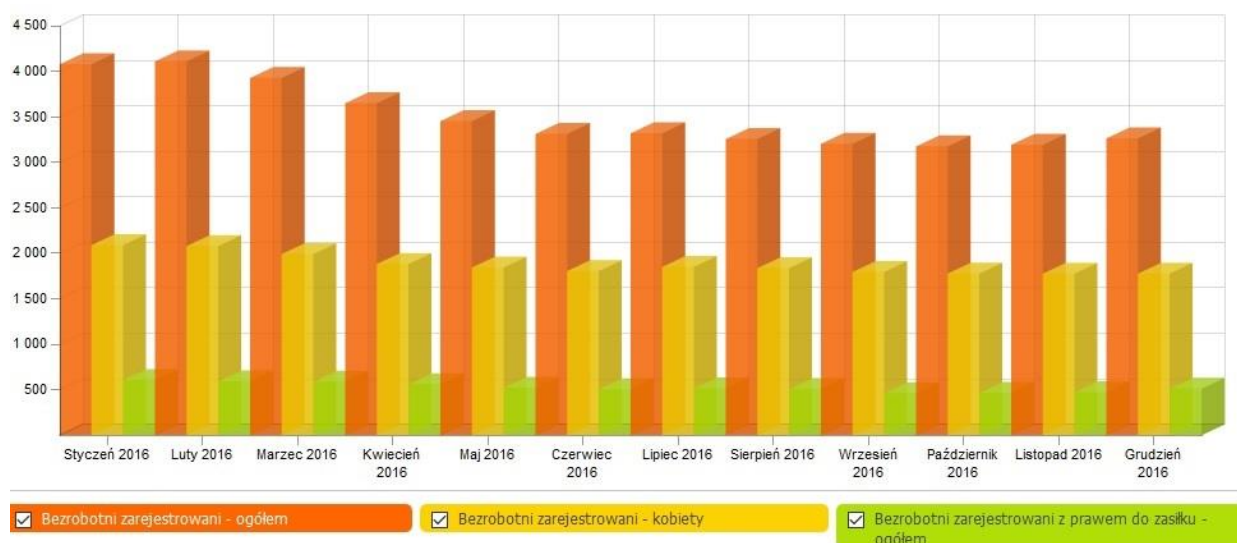
Na koniec grudnia 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrowane były 3263 osoby bezrobotne, tj. o 587 osób mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. Zdecydowaną większość osób bezrobotnych stanowiły osoby zarejestrowane bez prawa do zasiłku, bo aż 2752 osoby (84,3 % ogółu). Z prawem do zasiłku zarejestrowanych było 511 osób tj. 15,7 % ogółu bezrobotnych. W ewidencji bezrobotnych pozostawało 114 (3,5%) osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Stopa bezrobocia w powiecie dąbrowskim na koniec grudnia 2016 wynosiła 13,9% i w całym roku 2016 utrzymała się na poziomie wyższym niż stopa bezrobocia w województwie małopolskim oraz w Polsce .

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie dąbrowskim, województwie małopolskim, Polsce w 2016 roku.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Wykres 2. Poziom bezrobocia rejestrowanego w powiecie dąbrowskim w 2016 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP w Dąbrowie Tarnowskiej

W 2016 roku największy wzrost osób bezrobotnych, na terenie powiatu dąbrowskiego, odnotowano w miesiącu lutym, gdzie liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 4109 osób oraz w styczniu – 4078 osób, zaś najmniej zarejestrowanych było w miesiącu październiku – 3175 osób oraz w listopadzie – 3193 osoby.

Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 75,1% ogółu zarejestrowanych. W stosunku do stanu ubiegłorocznego, liczba bezrobotnych w tej kategorii zmniejszyła się o 471 osób, tj. o 16,1%.

W strukturze bezrobotnych według wieku, najliczniejszą zbiorowość stanowiły osoby młode, tj. między 18 a 35 rokiem życia (55,8% ogółu bezrobotnych). Zdecydowanie najmniej liczącą grupę stanowili bezrobotni w wieku przedemerytalnym, czyli mieszczącym się w przedziale lat 55 i więcej (10% ogółu bezrobotnych). Ich odsetek w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych wzrósł o 0,8% w porównaniu do 2015 roku .

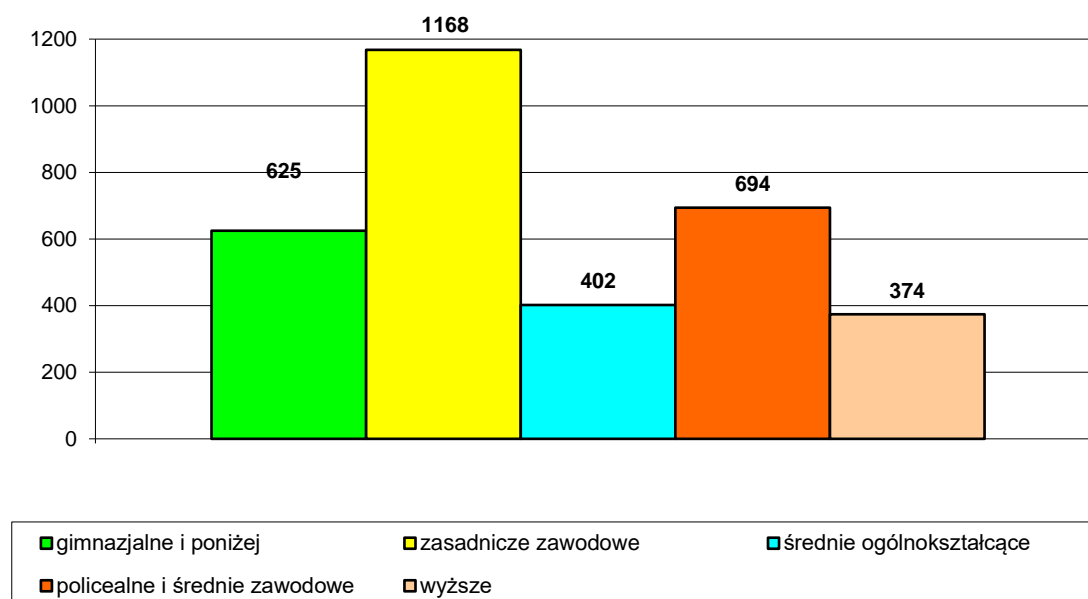
Największy odsetek wśród zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie dąbrowskim w 2016 r. stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym

oraz policealnym i średnim zawodowym (57,1% ogółu bezrobotnych), natomiast największy spadek liczby bezrobotnych w porównaniu do 2014 r. odnotowano wśród osób legitymującym się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (spadek o 16,8%).

W strukturze bezrobotnych według stażu pracy na koniec 2016 roku najczęściej było zarejestrowanych osób ze stażem do 5 lat (51,2%). Bezrobotni pozostający w ewidencji PUP w Dąbrowie Tarnowskiej bez stażu pracy stanowili 15,7%. Z kolei największy spadek liczby bezrobotnych w porównaniu do 2015 r. nastąpił wśród osób bezrobotnych, których staż pracy wynosił powyżej 30 lat pracy (spadek o 30,2%).

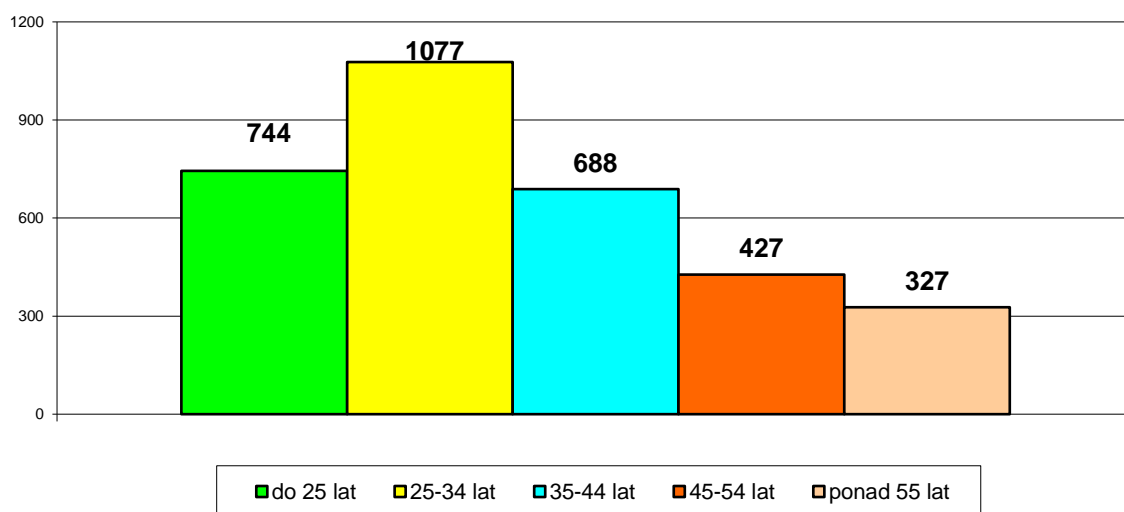
W strukturze osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy najczęściej było osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy oczekiwania na pracę (40,7%) oraz od 1 do 6 miesięcy (32,7%). W porównaniu do 2015 r. największy spadek liczby bezrobotnych nastąpił w grupach od 1 do 6 miesięcy (spadek o 47,5%) oraz powyżej 24 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek o 21,1%).

Wykres 3. Bezrobotni wg wykształcenia na koniec 2016 roku



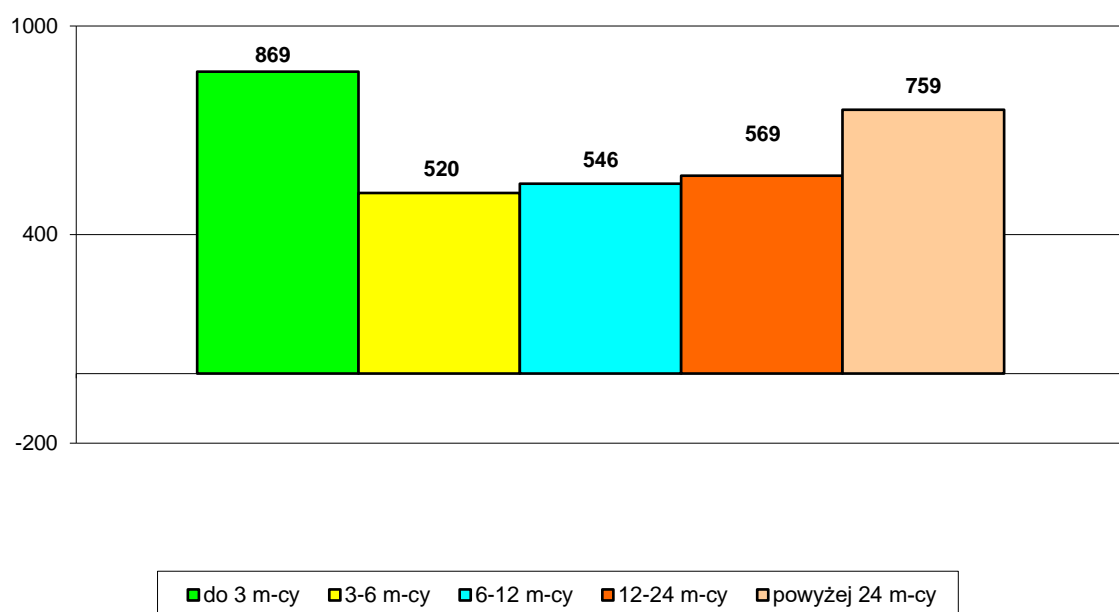
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP w Dąbrowie Tarnowskiej

Wykres 4. Bezrobotni wg wieku na koniec 2016 roku



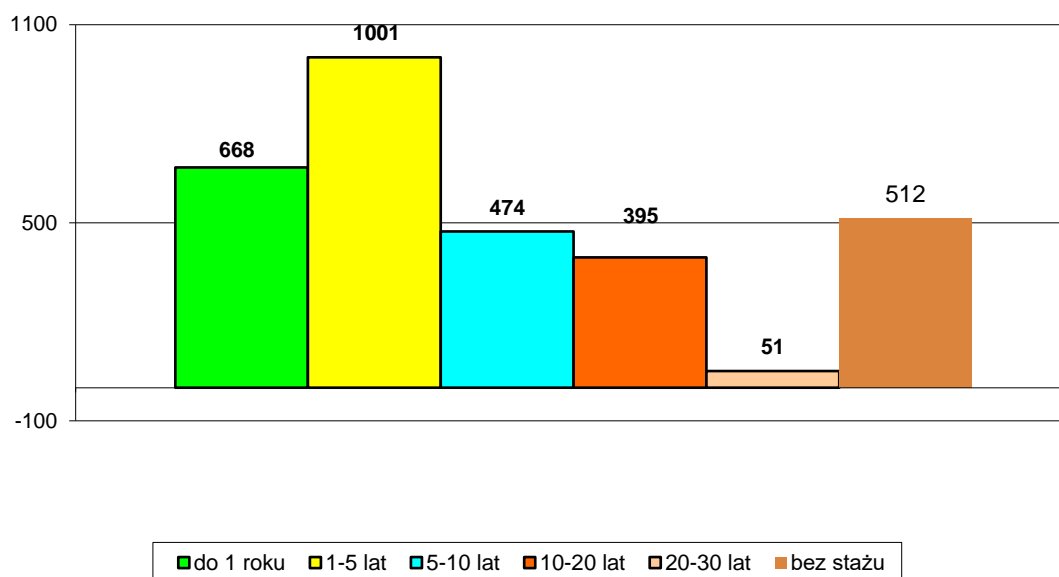
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP w Dąbrowie Tarnowskiej

Wykres 5. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy na koniec 2016 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP w Dąbrowie Tarnowskiej

Wykres 6. Bezrobotni wg stażu pracy na koniec 2016 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP w Dąbrowie Tarnowskiej

Udział poszczególnych grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela 2. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Lp.	Wyszczególnienie	Powiat dąbrowski	procent ogółu bezrobotnych (%)
1.	Osoby do 30 roku życia	1332	40,8%
2.	w tym do 25 roku życia	744	22,8%
3.	osoby długotrwale bezrobotne	1966	60,3%
4.	powyżej 50 roku życia	538	16,5%
5.	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	745	22,8%
6.	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	8	0,2 %
7.	niepełnosprawni	98	3,0 %

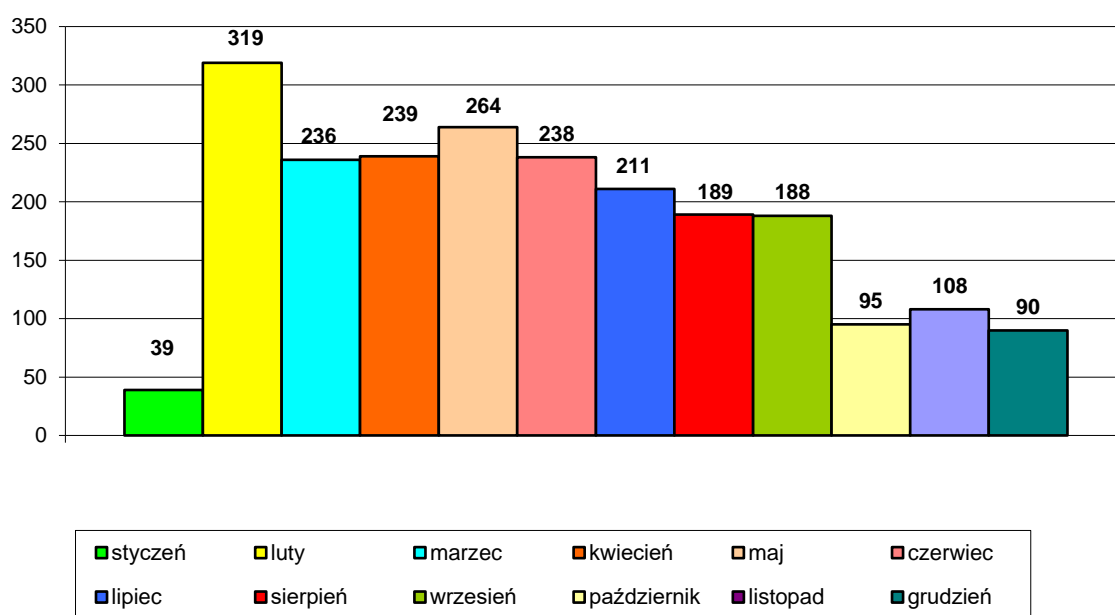
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP w Dąbrowie Tarnowskiej

W 2016 roku pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy zapotrzebowanie na 2216 stanowisk pracy.

W ramach zgłoszonych ofert pracy zarejestrowano:

- 714 ofert pracy niesubsydiowanej (32,2 % ogółu ofert);
- 1502 oferty pracy subsydiowanej (wśród których 49,4 % dotyczyło staży).

Wykres 7. Ofert pracy zgłoszone w poszczególnych miesiącach 2016 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP w Dąbrowie Tarnowskiej

Wśród pracodawców zgłaszających w 2016 roku oferty pracy dominowały zakłady pracy zajmujące się handlem hurtowym i detalicznym 566 ofert (w odniesieniu do ofert pracy zgłoszonych w 2015 r. jest to o 80 oferty pracy więcej). Drugą pod względem wielkości omawianego zjawiska sekcją działalności gospodarczej jest administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – w ramach tej sekcji zgłoszono 369 oferty pracy (o 56 oferty mniej niż w roku 2015). Na trzeciej pozycji klasyfikuje się przetwórstwo przemysłowe. Z sekcji tej pracodawcy zgłosili 317 ofert pracy tj. o 2 oferty mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. W 2016 roku odnotowano wzrost zgłoszonych ofert pracy w odniesieniu do 2015 r. o 27 miejsc pracy.

Najliczniejszą grupę bezrobotnych według elementarnych grup zawodów końcu 2016 r. stanowili *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), Gospodarze budynków, Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, Ślusarze i pokrewni, Piekarze, cukiernicy i pokrewni.*

Tabela 3. Grupa zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (31.12.2016)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	440
5153	Gospodarze budynków	195
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	132
7222	Ślusarze i pokrewni	117
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	100
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	88
7112	Murarze i pokrewni	85
4110	Pracownicy obsługi biurowej	77
5120	Kucharze	73
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	56
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	55
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	54
5141	Fryzjerzy	53
3115	Technicy mechanicy	52
3112	Technicy budownictwa	49
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	48
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	44
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	39
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	37
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	37
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	37

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Opis 1.1]

Tabela 4. Grupa zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku

Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	546
Gospodarze budynków	244
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	204
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	145
Mechanicy pojazdów samochodowych	132
Pracownicy obsługi biurowej	127
Ślusarze i pokrewni	116
Murarze i pokrewni	109
Kucharze	107
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	93
Technicy budownictwa	86
Technicy mechanicy	81
Fryzjerzy	81
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	72
Stolarze meblowi i pokrewni	72
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	71
Hydraulicy i monterzy rurociągów	68
Technicy rolnictwa i pokrewni	65
Monterzy sprzętu elektronicznego	62
Ekonomiści	49

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Opis 1.2]

Największy napływ nastąpił wśród zawodów: *Sprzedawców sklepowych (ekspedientów), Gospodarzy budynków, Średniego personelu do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, Piekarzy, cukierników i pokrewni, Mechaników samochodowych, Pracowników obsługi biurowej, Ślusarzy i pokrewni, Murarzy i pokrewni, Kucharzy.*

W poniższej tabeli przedstawiono grupę zawodów, dla których **wskaźnik długotrwałego bezrobocia**¹ jest najwyższy. 100% poziom wskaźnika informuje, że każdy bezrobotny w wymienionej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym. Poziom ten osiągnęło 41 elementarnych grup zawodów:

Tabela 5. Grupa zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	100,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	100,00
2636	Duchowni i osoby konsekrowane	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3213	Technicy farmaceutyczni	100,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	100,00
3431	Fotografowie	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
3436	Muzycy i pokrewni	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4225	Pracownicy biur informacji	100,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
4412	Listonosze i pokrewni	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	100,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	100,00
5312	Asystenci nauczycieli	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00

¹ **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. 100% - w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym.

6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	100,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7125	Szklarze	100,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	100,00

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Opis 2]

Wśród grup zawodów, dla których **wskaźnik płynności bezrobotnych²** jest najwyższy należy wymienić m.in. *Asystentów nauczycieli, Rękodzielników wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów.*

Tabela 6. Grupa zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
5312	Asystenci nauczycieli	3,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	3,00
3323	Zaopatrzeniowcy	2,75
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	2,50
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	2,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	2,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2353	Lektorzy języków obcych	2,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	2,00
2651	Artyści plastycy	2,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2,00
3431	Fotografowie	2,00

² **Wskaźnik płynności bezrobotnych** wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych. Jeżeli jest <1 oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów; jeżeli jest =1 oznacza to, że liczba bezrobotnych nie uległa zmianie; jeżeli >1 oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k. **Brak wartości** – napływ równy zeru.

4120	Sekretarki (ogólne)	2,00
4227	Ankieterzy	2,00
4412	Listonosze i pokrewni	2,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2,00
7124	Monterzy izolacji	2,00
7311	Mechanicy precyzyjni	2,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2,00
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	2,00

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Opis 3.1]

Tabela 7. Grupa zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0,00
3240	Technicy weterynarii	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	0,00

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Opis 3.2]

Do przeprowadzenia badania ofert pracy analizie poddano oferty zgłoszone poprzez Centralną Bazę Ofert Pracy zwaną w skrócie CBOP (PUP+OHP+EURES) oraz internetowych ofert pracy zgłoszonych przy pomocy portalu Zielona Linia. W sumie analizie poddano 2448 oferty pracy.

Pracodawcy na terenie powiatu dąbrowskiego w 2016 r. znacznie częściej poszukiwali pracowników za pośrednictwem CBOP w grupie zawodów:

- *Pracownicy usług i sprzedawcy,*
- *Pracownicy biurowi,*
- *Pracownicy wykonujących prace proste,*
- *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.*

Tabela 8. Oferty pracy w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych				
	Ogółem	2441	7	2448
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	8	0	8
2	SPECJALIŚCI	75	5	80
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	180	2	182
4	PRACOWNICY BIUROWI	410	0	410
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	872	0	872
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	50	0	50
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	307	0	307
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	160	0	160
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	379	0	379
wskaznik struktury według źródeł				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	100,00%	0,00%	100%

2	SPECJALIŚCI	93,75%	6,25%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	98,90%	1,10%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	100,00%	0,00%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	100,00%	0,00%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	100,00%	0,00%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	100,00%	0,00%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,33%	0,00%	
2	SPECJALIŚCI	3,07%	71,43%	0,04
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,37%	28,57%	0,26
4	PRACOWNICY BIUROWI	16,80%	0,00%	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	35,72%	0,00%	
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	2,05%	0,00%	
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	12,58%	0,00%	
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	6,55%	0,00%	
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	15,53%	0,00%	

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Tab.1]

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch wskaźników struktury. Ma on na celu wskazanie, jakie oferty pracy nie są zgłaszane do urzędu pracy. W roku 2016 w grupie zawodów: *Specjaliści, Technicy i inny średni personel*, pracodawcy poszukiwali pracowników zarówno przez CBOP jak i w Internecie. Większa liczba ofert dla ww. grup zawodów napłynęła poprzez CBOP. Dla pozostałych grup nie określono wskaźnika niedopasowania z powodu braku ofert pracy w danej grupie w Internecie.

2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych to najważniejszy element monitoringu. Pozwala zdefiniować, które elementarne grupy zawodów charakteryzują się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Przyjęto, że strona popytowa to liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że wyczerpujące źródło informacji o liczbie i strukturze zawodowej bezrobotnych stanowią dane gromadzone przez PUP. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Do rankingu zaliczono oferty pracy zgłaszane do PUP (stanowią część informacji o stronie popytowej), oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych na BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych konstruowany jest dla elementarnych grup zawodów w oparciu o dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy z systemu Syriusz, dane o liczbie ofert pracy w Internecie (gromadzone przez WUP), dane o liczbie pracy podmiotów publicznych (BIP) oraz gromadzone przez WUP.

Proces konstrukcji rankingu składa się z trzech etapów:

I. przygotowanie bazy danych:

- agregacja danych,
- dołączenie ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert pracy w Internecie,
- wybór grup zawodów do analiz (wyłączenie grup zawodów, które są nieistotne na badanym rynku pracy tj. stanowiące znikomy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych i ofert pracy),

II. kalkulacja mierników:

- **wskaźnik dostępności ofert pracy** B/O_t^k

$$B/O_t^k = 0$$

- nie zarejestrowano bezrobotnych z cechą k.

$B/O_t^k < 1$ - przeciętnie każdy bezrobotny ma szansę znaleźć pracę, wysoka dostępność oferty pracy.

$B/O_t^k > 1$ - liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy z cechą k, przez co mogą wystąpić trudności ze znalezieniem zatrudnienia. Niska dostępność ofert pracy.

Brak wartości - oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

- **wskaźnik długotrwałego bezrobocia** WDB_t^k
 - ✓ im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danym zawodzie,
 - ✓ 0% - sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują,
 - ✓ 100% - sytuacja w przypadku, gdy każdy bezrobotny z cechą k jest długotrwanie bezrobotny

- **wskaźnik płynności bezrobotnych** WPB_t^k

$WPB_t^k < 1$ - napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych z cechą k,

$WPB_t^k = 1$ - odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych z cechą k nie ulega zmianie,

$WPB_t^k > 1$ - odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych z cechą k.

Brak wartości - napływ jest równy zeru.

III. identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

DEFICYT:

- ✓ liczba dostępnych ofert pracy wyższa niż średni stan bezrobotnych
- ✓ odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany,
- ✓ napływ bezrobotnych nie przewyższa ich odpływu.

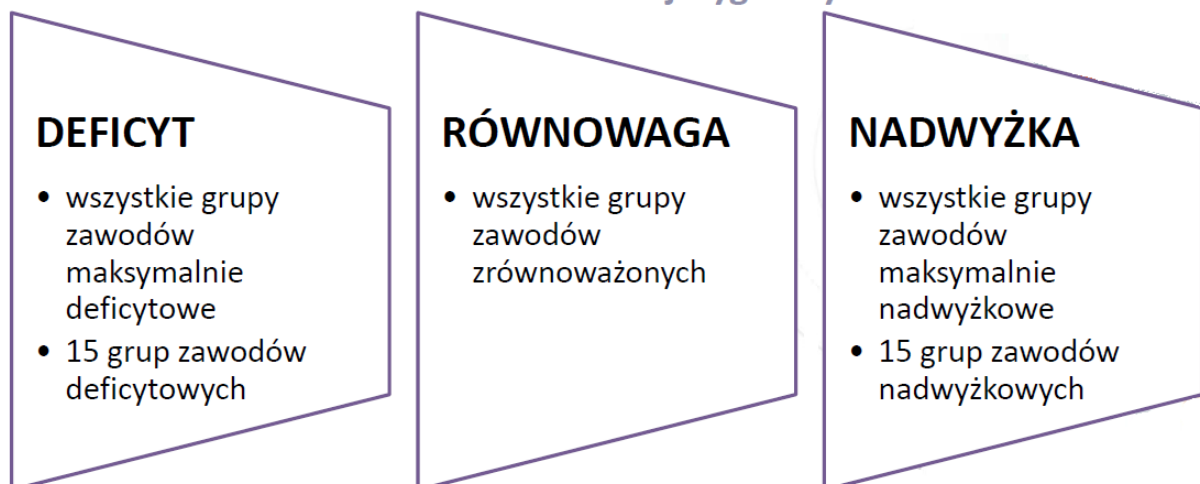
RÓWNOWAGA:

- ✓ liczba dostępnych ofert pracy jest zbliżona do średniego stanu bezrobotnych,
- ✓ odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany,
- ✓ napływ bezrobotnych nie przewyższa ich odpływu.

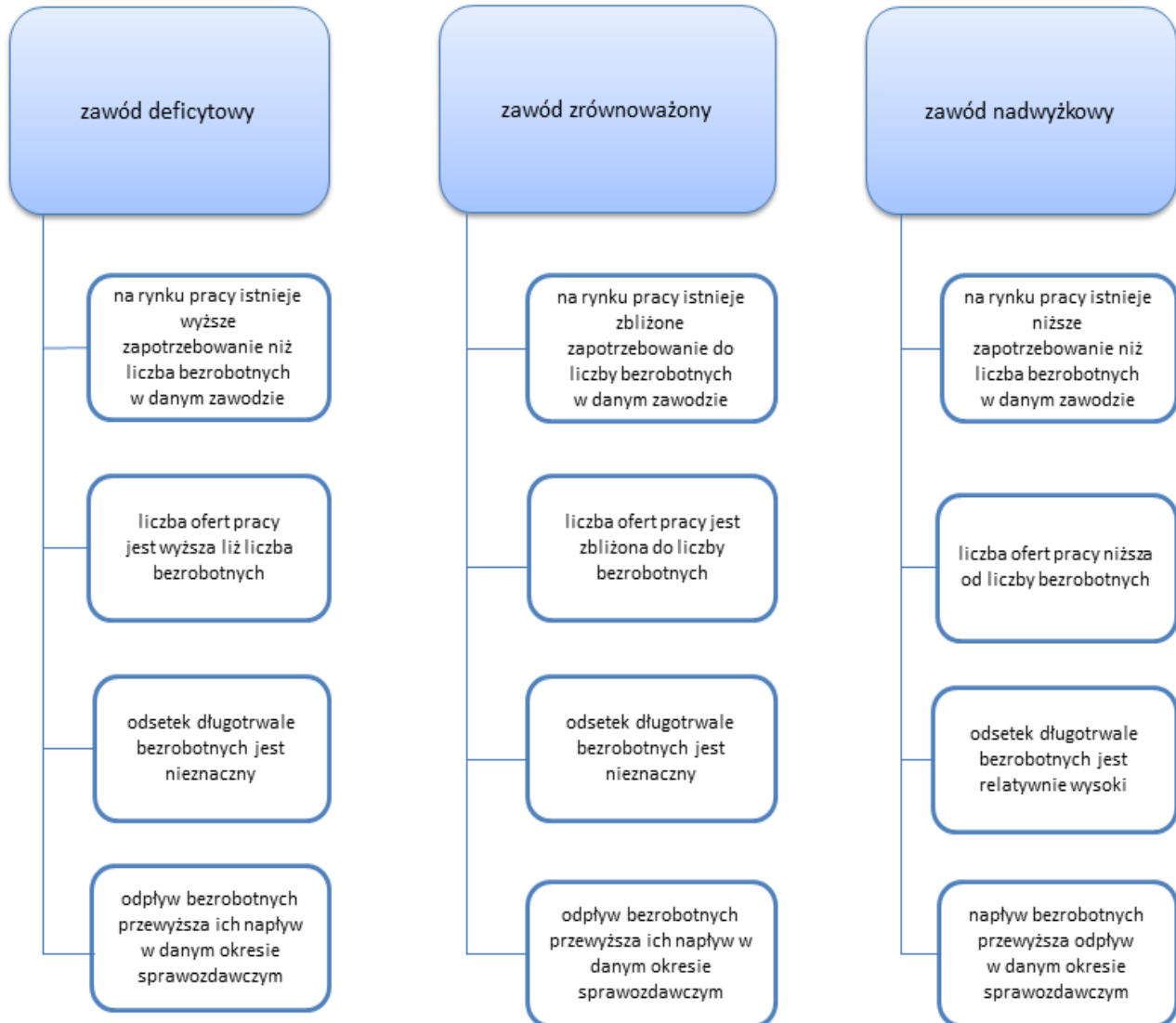
NADWYŻKA:

- ✓ przeciętna liczba bezrobotnych wyższa niż liczba ofert pracy,
- ✓ odsetek długotrwale bezrobotnych wyższy niż mediana,
- ✓ niski odpływ netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych.

Zestawienia dla informacji sygnalnych



Definicje i wskaźniki



Zamieszczony poniżej ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku ukazuje, że największą wartość wskaźnika dostępności ofert pracy odnotowano w grupie zawodów: *Operatorzy wprowadzania danych* tj. 0,62 %. **Wartość wskaźnika wynosząca mniej niż 1** oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów.

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w powiecie dąbrowskim w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	4	0,00	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	2	0,00	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	5,26	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	0,00	0,00
9612	Sortowacze odpadów	1	50,00	50,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	100,00	100,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	100,00	100,00

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0,08	0,42	0,20		1,00	80,00	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,25	1,00	0,25	0,00	1,00	0,00	0,00
7322	Drukarze	0,08	0,17	0,50		1,00	0,00	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0,67	1,08	0,62			100,00	100,00

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Tab. 2.1, Tab. 2.2]

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w powiecie dąbrowskim w 2016 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2514	Programiści aplikacji	0,17	0,17	1,00	100,00	50,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0,33	0,33	1,00	100,00	75,00

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Tab. 3]

W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy jest równa zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu w poniższej tabeli zaprezentowano tą grupę zawodów według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w powiecie dąbrowskim w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	7
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	5
7116	Robotnicy budowy dróg	4
7117	Monterzy budownictwa wodnego	3
2113	Chemicy	3
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	4,92	0,08	59,00	80,00	0,80	100,00	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1,92	0,17	11,50	66,67	0,80	50,00	50,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	10,83	1,00	10,83	72,73	0,80	83,33	66,67
3331	Spedytorzy i pokrewni	4,50	0,42	10,80	75,00	0,88	100,00	80,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3,42	0,33	10,25	75,00	0,50	75,00	0,00
5131	Kelnerzy	12,92	1,50	8,61	53,33	0,76	72,22	33,33

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Tab. 4.1 i Tab. 4.2]

W wyniku przeprowadzonej analizy do zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie dąbrowskim w 2016 roku należy zaliczyć: *Pracowników centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), Rybaków i zbieraczy pracujących na własne potrzeby, Agentów sprzedawcy bezpośredniej, Kierowników w handlu detalicznym i hurtowym, Sortowaczy odpadów, Archiwistów i muzealników, Pomocnicy biblioteczni.*

W 2016 roku tylko dwa zawody: *Programiści aplikacji, Robotnicy obróbki kamienia* były zawodami zrównoważonymi.

Wśród zawodów maksymalnie nadwyżkowych należy wymienić: *Operatorów maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, Monterzy sprzętu elektrycznego, Robotników budowy dróg, Monterów budownictwa wodnego, Chemików, Bibliotekoznawcy i specjalistów zarządzania informacją, Marynarzy i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych), Kierowników do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowanych.* Natomiast sześć elementarnych grup zawodów to zawody nadwyżkowe. Zaliczamy do nich: *Technicy fizjoterapii i masażyści, Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, Kosmetyczki i pokrewni, Spedytorzy i pokrewni, Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, Kelnerzy.*

3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej i podażowej.

Tabela 12. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
2	SPECJALIŚCI			Planowanie i organizacja pracy własnej	60,00
				Komunikacja ustna/komunikatywność	40,00
				Znajomość języków obcych	40,00
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	20,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	20,00
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/komunikatywność	50,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	50,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
				Wykonywanie obliczeń	50,00
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	50,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Komunikacja ustna/komunikatywność	0,19

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Tab. 5]

Powyższa tabela prezentuje umiejętności, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych z umiejętnościami) oraz najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

W przypadku powiatu dąbrowskiego analiza umiejętności³ przeprowadzona została dla 3 wielkich grup zawodów. Zestawienie popytu i podaży dla uprawnień umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Na podstawie powyższej tabeli stwierdzono, że dla *Specjalistów, Techników i innego średniego personelu* oraz *Pracowników usług i sprzedawcy* umiejętności poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy nie mają odzwierciedlenia w umiejętnościach posiadanych przez bezrobotnych. Można zatem wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

W 2016 r. najbardziej oczekiwaną umiejętnością oczekiwaną przez pracodawców w grupie *Specjalistów* to Planowanie i organizacja pracy własnej - 60% ofert pracy. W przypadku *Techników i innego średniego personelu* to Komunikacja ustna/ komunikatywność, Obsługa komputera i wykorzystanie internetu, Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, Wykonywanie obliczeń, Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków – równomiernie 50% ofert pracy. Zaś w grupie zawodów *Pracownicy usług i sprzedawcy* Komunikacja ustna/ komunikatywność – 0,19% ofert pracy.

Od strony podaźowej rynku pracy brak danych dla 3 wielkich grup zawodów wymienionych w powyższej tabeli.

³ **Umiejętność** określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie internetu.

Uzupełnieniem analizy umiejętności i uprawnień jest badanie cechy grupy **osób bezrobotnych bez zawodu**⁴. Grupę tą scharakteryzowano według posiadanego wykształcenia oraz według typu ukończonej szkoły.

Analizując bezrobotnych „bez zawodu” w 2016 roku według poziomu wykształcenia można zauważyć, że największy odsetek występuje wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym tj. 38,96% oraz gimnazjalnym i poniżej 23,68%. Natomiast biorąc pod uwagę typ ukończonej szkoły, najwięcej bezrobotnych bez zawodu ukończyło liceum ogólnokształcące 59,13%.

Tabela 13. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 265	356	10,90%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	625	148	23,68%
zasadnicze zawodowe	1 169	5	0,43%
średnie ogólnokształcące	403	157	38,96%
policealne i średnie zawodowe	694	45	6,48%
wyższe	374	1	0,27%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	665	9	1,35%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	408	41	10,05%
liceum ogólnokształcące	208	123	59,13%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające	26	1	3,85%
szkoła policealna	70	2	2,86%
wyższa	318	1	0,31%
brak danych źródłowych	1 570	179	11,40%

*Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Tab. 6]

⁴ **Bezrobotni bez zawodu** – liczba bezrobotnych bez zawodu wg stanu na koniec roku w ramach danej analizowanej kategorii, którzy mają ustawiony kod zawodu do statystyk jako „000000” (Bez zawodu).

4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

- Uzupełnieniem wniosku o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonanej na podstawie metody rankingowej jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku szkół ponadgimnazjalnych i absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzenia szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwia także, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzenie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w zadanym zawodzie.
- Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.
- Źródłem danych wykorzystywanych do analizy jest oprogramowanie Syriusz oraz System Informacji Oświatowej MEN (SIO MEN).
- W analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.
- Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na wskaźniku frakcji bezrobotnych wśród absolwentów.

Tabela 14. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4411	Pomocnicy biblioteczni	0
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0
7322	Drukarze	0
9612	Sortowacze odpadów	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2113	Chemicy	0
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0
3331	Spedytorzy i pokrewni	0
5131	Kelnerzy	0
5142	Kosmetyczki i pokrewni	0
7116	Robotnicy budowy dróg	0
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2514	Programiści aplikacji	0
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Tab. 7]

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza szkoła zawodowa, średnie ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011 i 31.05.2012).

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2010/2011).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci elementarnej grupy zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %).

Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną/kierunek nauki/ szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 do 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencja i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Tabela 15. Liczba absolwentów i bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	155	105	99	51	63,87%	32,90%
szkoła przysposabiająca do pracy	0	0	0	0		
technikum	121	80	46	22	38,02%	18,18%
liceum ogólnokształcące	212	0	64	39	30,19%	18,40%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	0	1		
szkoła policealna	0	0	13	6		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Tab. 8]

Miernikiem służącym do identyfikacji szkół, po których ukończeniu absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów. Największy wskaźnik agregacji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w powiecie dąbrowskim wystąpił wśród osób kończących zasadniczą szkołę zawodową w 2015 roku. Wysoka wartość wskaźnika (zbliżająca się do wartości 100%) oznacza, że daną grupę można uznać za mniej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy. Z danych wynika, że co drugi uczeń posiadający tytuł zawodowy po zasadniczej szkole zawodowej był zarejestrowany się w urzędzie pracy na koniec 2015 roku (63,87%). Wskaźnik ten uległ zmniejszeniu w końcu maja 2016 r. (32,90%), co świadczy o poprawie sytuacji w danym okresie czasu, absolwentów kończących tego typu szkoły.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	182	134	81	44,51%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	
technikum	124	89	46	37,10%
liceum ogólnokształcące	190		35	18,42%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			2	
szkoła policealna			6	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Tab. 9]

Największa liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie dąbrowskim, którzy ukończyli rok szkolny w 2016 r. to absolwenci liceum ogólnokształcącego – 190 osób, ale zgodnie ze wskaźnikami frakcji bezrobotnych, który w tym przypadku wyniósł 18,42% (wg stanu na koniec grudnia 2016 r.) grupa ta plasuje się na ostatnim miejscu wśród liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Natomiast najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów był w grupie osób, którzy są absolwentami zasadniczych szkół zawodowych – 44,51%.

5. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE RZEDSIĘBIORSTW

Badanie kwestionariuszowe przeprowadzane jest z częstotliwością roczną przez Powiatowe Urzędy Pracy, wśród podmiotów działających na terenie powiatu. Dotyczy sytuacji na rynku pracy w bieżącym roku, a także planowanych zmian w wielkości oraz strukturze zatrudnienia w roku kolejnym.

- **Dobór próby**

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika.

Optymalnym rozwiązaniem w przypadku badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw jest zastosowanie Bazy Jednostek Statystycznych (BJS), jako operatu losowania. BJS z GUS generuje i przesyła raz do roku 3 pliki XML zawierające 3 próby z danymi. Próby zawierają dane przedsiębiorstw, z którymi urzędy PUP powinny przeprowadzić telefoniczne ankiety.

Losowanie są 3 próby: próba podstawowa oraz 2 próby rezerwowe, a aplikacja podczas wczytywania ma możliwość przyporządkowania danego przedsiębiorstwa do odpowiedniej próby.

- **Liczba przebadanych przedsiębiorstw**

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej przeprowadził badania kwestionariuszowe we wrześniu 2016 roku. Do badania wybrano losową próbę wygenerowaną z bazy GUS. Liczba wygenerowanych wynosiła 84 przedsiębiorstw. Na udział w badaniu 72 pracodawców odpowiedziało pozytywnie, a 12 odmówiło odpowiedzi.

- **Wskaźnik zatrudnienia netto**

Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy.

Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytania diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. **Wartości ujemne** oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Wartość miernika **równa zero** oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Im **niższa wartość** prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklarujących niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia.

Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na rynku pracy.

Uzyskane od poszczególnych respondentów odpowiedzi na pytania zawarte w kwestionariuszu stanowią podstawę do obliczenia mierników diagnostycznych i prognostycznych dotyczącej kondycji lokalnego rynku pracy. Stanowią również podstawę wnioskowania o cechach kandydatów do pracy jakich oczekują potencjalni pracodawcy oraz barierach jakie napotykają w procesie rekrutacji nowych pracowników.

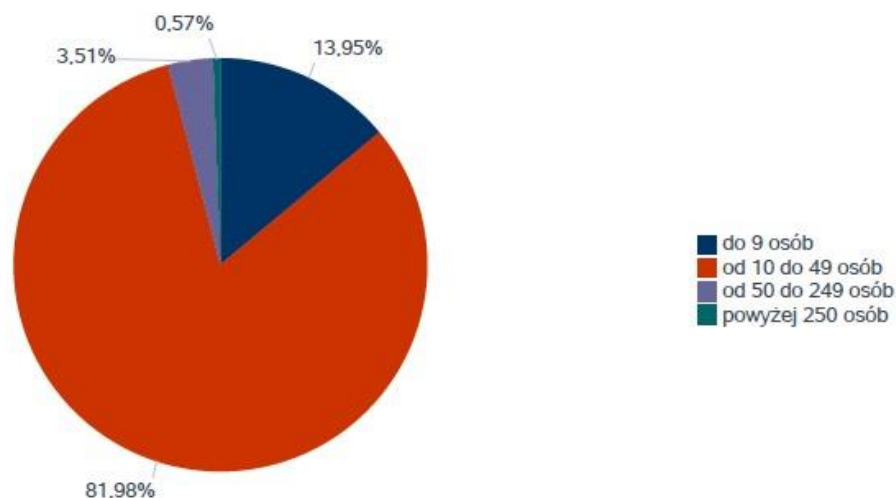
Tabela 17. Liczba przebadanych przedsiębiorstw w powiecie dąbrowskim w 2016 roku

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	30
10-49	37
50-249	4
250 i więcej	1
Podsumowanie	72

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Wybrana próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. Najwięcej przebadanych przedsiębiorstw posiadało od 10 do 49 pracowników, tj. 37.

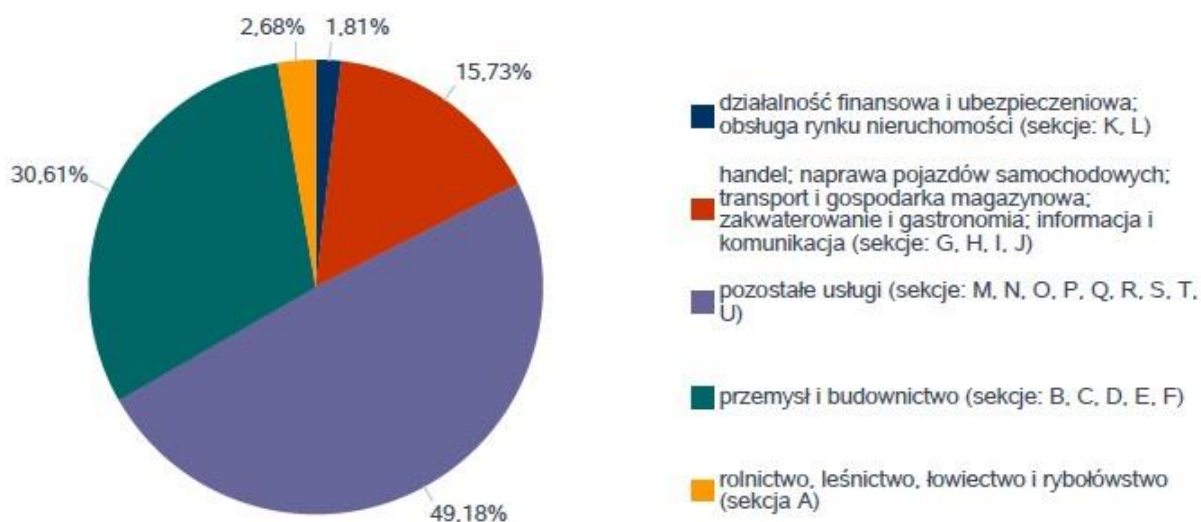
Wykres 8. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Rys.1]

Biorąc pod uwagę strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności można zauważyć, że najwięcej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu należało do pozostałych usług (sekcje M, N, O, P, Q, R, S, T, U), tj. 49,18 %. Najmniej w działalności finansowej i ubezpieczeniowej; obsłudze rynku nieruchomości (sekcje: K, L) t.j. 1,81 % oraz w rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybołówstwie (sekcja: A), tj. 2,68 %.

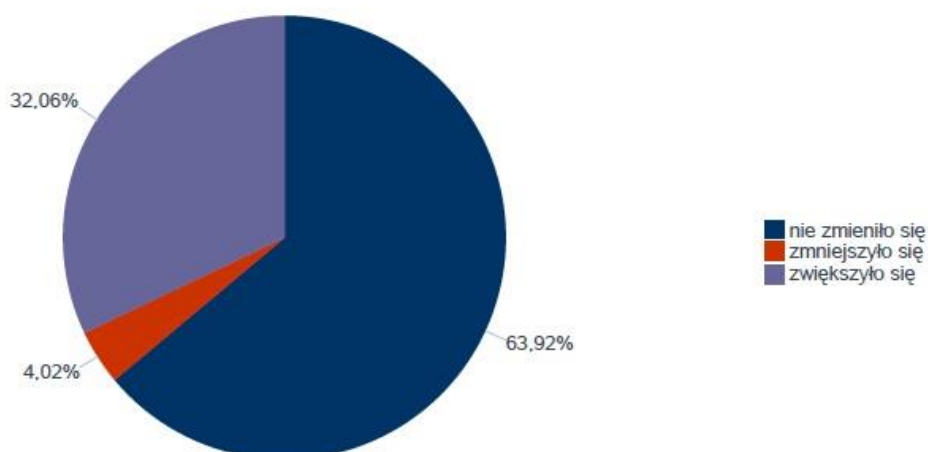
Wykres 9. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Rys. 2]

Poniższy wykres wskazuje, że najczęściej spośród badanych przedsiębiorstw nie dokonało zmian w zatrudnieniu, tj. 63,92%. Natomiast 32,06% zwiększyło zatrudnienie, a 4,02% zmniejszyło.

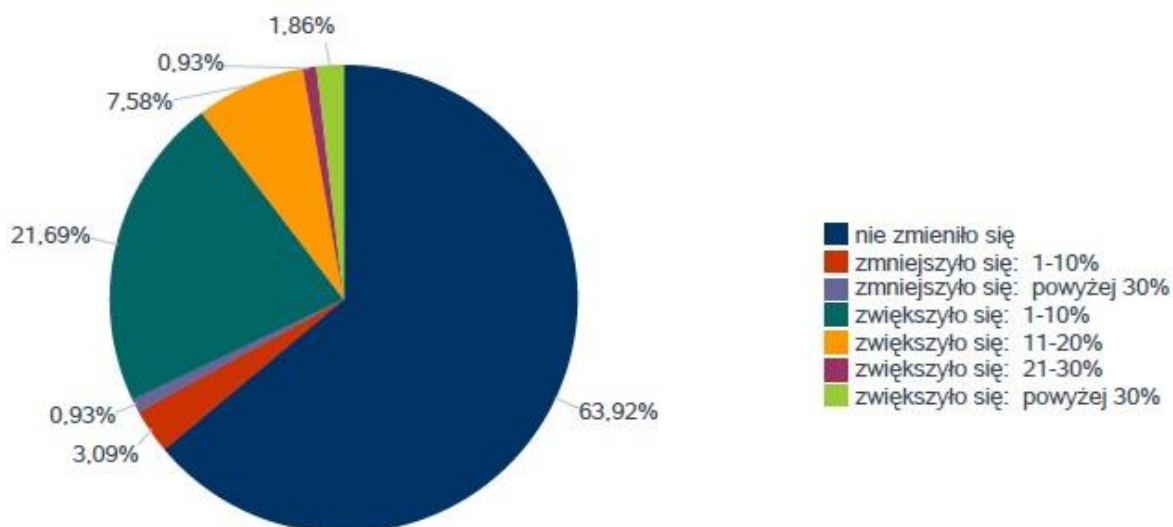
Wykres 10. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Rys. 3.1]

Biorąc pod uwagę o ile zmieniło się zatrudnienie wśród badanych przedsiębiorstw w 2016 roku można zauważyć, że największe zmiany (oprócz tego, że 63,92% nie dokonało zmian w zatrudnieniu) nastąpiły wśród przedsiębiorstw zwiększających zatrudnienie od 1-10%, tj. 21,69%.

Wykres 11. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Rys. 3.2]

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku

$$WZ = 28,04$$

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Rys. 4.1]

Pomimo iż, **wartość wskaźnika zatrudnienia netto** nie jest wysoka to oznacza, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw, które sygnalizują redukcję poziomu omawianej kategorii.

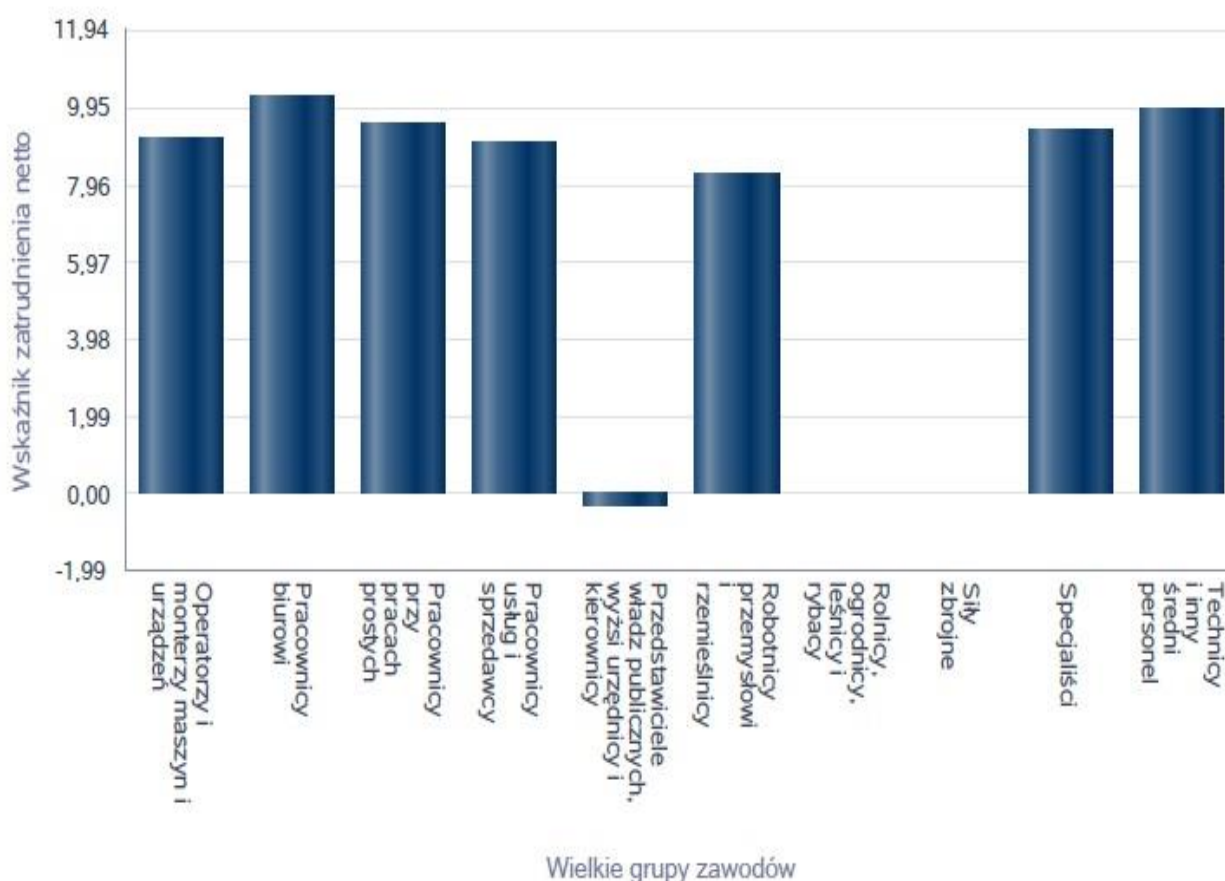
Tabela 18. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Pracownicy biurowi	10,23
Technicy i inny średni personel	9,94
Pracownicy przy pracach prostych	9,55
Specjaliści	9,34
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,16
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,05
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,25
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-0,27

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Rys. 4.2]

Biorąc pod uwagę zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku największą wartość przyjął dla *Pracowników biurowych* (10,23). W następnej kolejności dla *Techników i innego średniego personelu*, tj. 9,94. Dla *Rolników, ogrodników, leśniczych i rybaków* oraz dla *Sił zbrojnych* wynosił 0,00. Oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących pogorszenie lub brak zmian w obszarze zatrudnienia. Ujemną wartość wskaźnika zatrudnienia netto osiągnęła tylko jedna grupa zawodów *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy* tj. -0,27. Sygnalizuje to pogorszenie się sytuacji dla tej grupy zawodu w obszarze zatrudnienia.

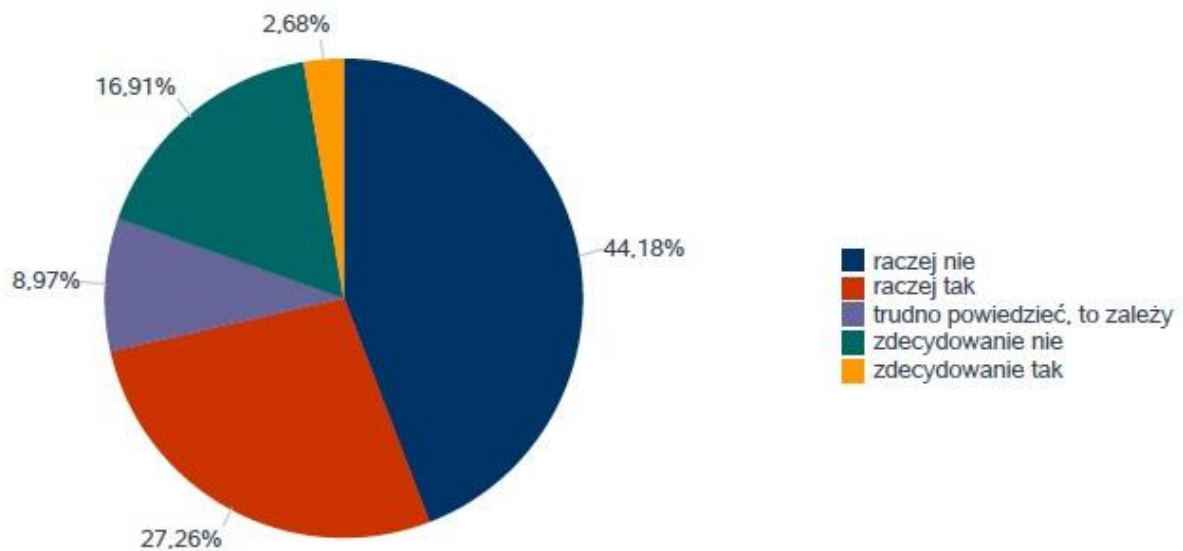
Wykres 12. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Rys. 4.2]

Przedsiębiorstwom zostało zadane pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskaniem nowych pracowników?”. W sumie na zadane pytanie odpowiedziały „raczej nie” (44,18 %) oraz „zdecydowanie nie” (16,91 %) deklarowało 61,09 % przedsiębiorców. Taka sytuacja może świadczyć o tym, że pracodawcy nie mają większych problemów ze znalezieniem pracowników. Tylko 2,68 % ankietowanych ma „zdecydowane” trudności w znalezieniu pracowników.

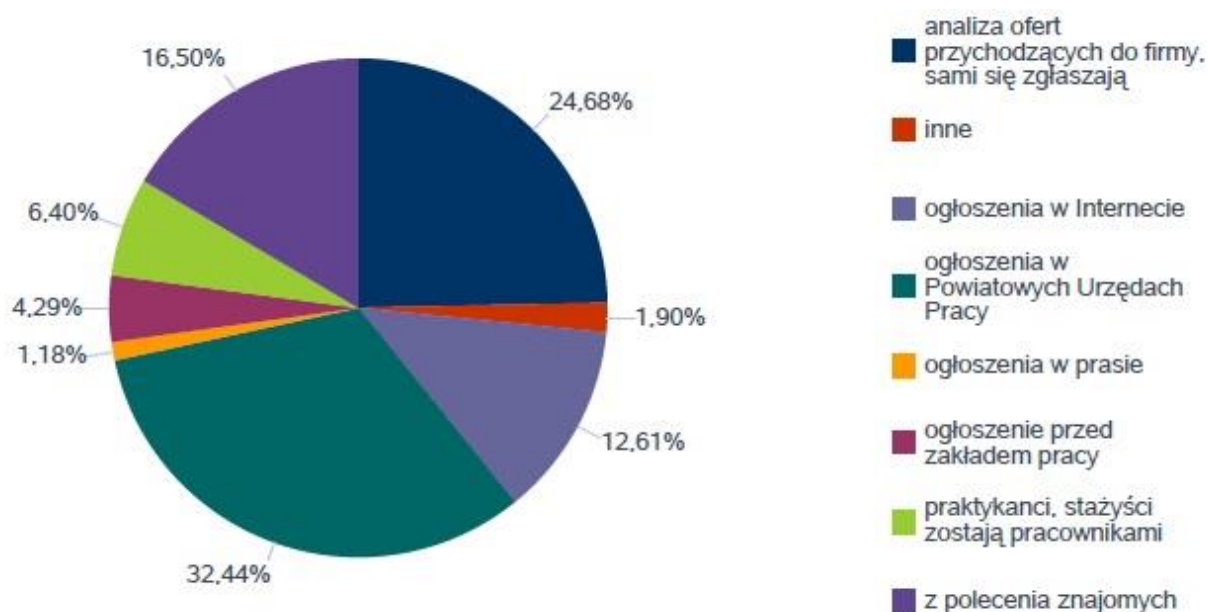
Wykres 13. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskaniem nowych pracowników w 2016 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Rys. 5]

Analizując sposoby dotyczące poszukiwania nowych pracowników można zauważyć, że przebadani pracodawcy najczęściej poszukują pracowników poprzez ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy (32,44 %) oraz wśród osób, które same przychodzą lub zgłaszają się do firmy (24,68 %) oraz z polecenia znajomych (16,50 %). Najmniej zaś poprzez ogłoszenia w prasie (1,18 %).

Wykres 14. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Rys. 6]

W poniższej tabeli zostały ukazane zawody w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy. Pracodawcy wskazali brakujące umiejętności i uprawnienia, które skutkują trudnością z pozyskaniem pracowników. Przykładowo wśród *Kasjerów i sprzedawcy biletów* 7,69 % wskazań przypadało na trudności w komunikacji ustnej/ komunikatywności, obsłudze komputera i wykorzystaniu Internetu, planowaniu i organizacji pracy własnej, przedsiębiorczości, inicjatywności, kreatywności, wyszukiwaniu informacji, analizie i wyciąganiu wniosków, znajomości języków obcych.

Tabela 19. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Kasjerzy i sprzedawcy biletów	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	Kierowcy samochodów ciężarowych	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
znajomość języków obcych		7,69%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		6,36%	0
wykonywanie obliczeń		6,36%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,36%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		1,33%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		1,33%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0

	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Kierownicy do spraw finansowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,57%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,57%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Magazynierzy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0

	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	Nauczyciele kształcenia zawodowego	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
wywieranie wpływu		7,69%	0
znajomość języków obcych		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,83%

	planowanie i organizacja pracy własnej	1,71%	0
	współpraca w zespole	1,71%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,71%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,26%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,14%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,14%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,14%	0
	wykonywanie obliczeń	1,14%	0
	wywieranie wpływu	1,14%	0
	znajomość języków obcych	0,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,57%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,57%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		5,13%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		5,13%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		5,13%	0

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,13%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,13%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,13%	0
	współpraca w zespole	5,13%	0
	wykonywanie obliczeń	5,13%	0
	wywieranie wpływu	5,13%	0
	znajomość języków obcych	5,13%	0
Przedstawiciele handlowi	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		1,33%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		1,33%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		1,33%	0
wywieranie wpływu		1,33%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		1,33%	0
znajomość języków obcych		1,33%	0
Technicy farmaceutyczni		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0

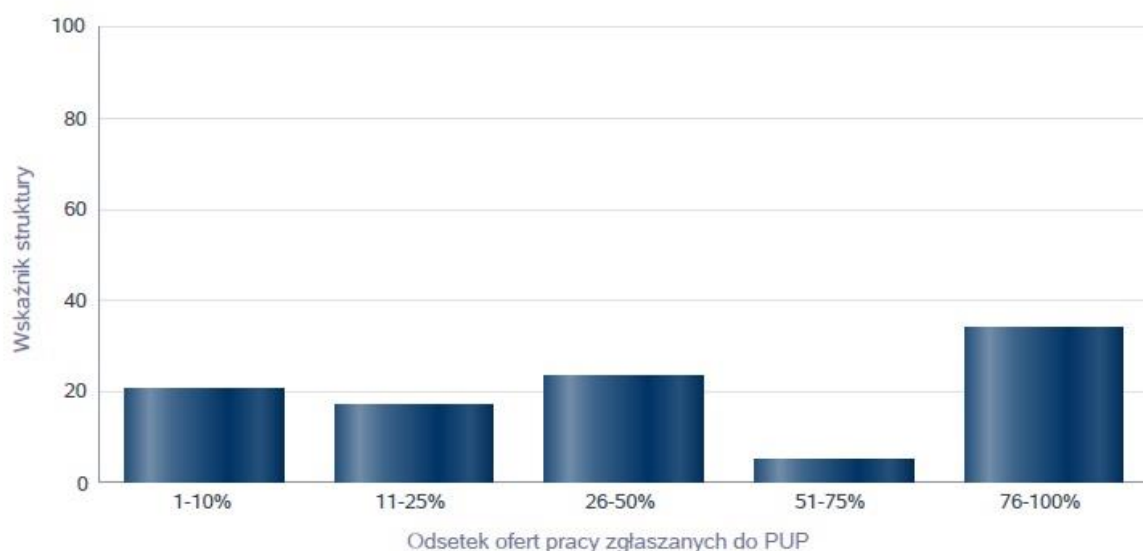
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Tab. 10]

Ankietowani byli proszeni również o udzielenie odpowiedzi na pytanie „Jaki procent wszystkich ofert pracy przekazywanych jest w Państwa firmie do Powiatowych Urzędów Pracy?”. Wyniki badania przedstawia poniższa tabela.

Wykres 15. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	20,51
11-25%	17,03
26-50%	23,39
51-75%	5,17
76-100%	33,91



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Wsk. strukt. dla P13]

Jak wynika z powyższej tabeli odpowiedzi ankietowanych były zróżnicowane. Najwyższą wartość wskaźnika struktury 33,19 to odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP od 76-100 %. Kolejno przekazywane jest od 26-50 % (wskaźnik struktury 23,39 %), od 1-10 % (wskaźnik struktury 20,51 %) oraz 11 – 25 % (wskaźnik struktury 17,03%).

Tabela 20. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Przedstawiciel handlowy	9,70%
Robotnik gospodarczy	9,37%
Magazynier	9,26%
Sprzedawca*	6,89%
Technik prac biurowych*	6,32%
Pomocniczy robotnik budowlany	4,85%
Kierowca samochodu dostawczego	2,93%
Nauczyciel języka obcego	2,93%
Pomoc kuchenna	2,93%
Rejestratorka medyczna	2,93%
Animator kultury*	2,43%
Asystent nauczyciela przedszkola	2,43%
Cukiernik*	2,43%
Fizjoterapeuta	2,43%
Kierownik sklepu / supermarketu	2,43%
Nauczyciel języka polskiego	2,43%
Pedagog	2,43%
Piekarz*	2,43%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	2,43%
Pozostali kucharze	2,43%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,43%
Rozbieracz-wykrawacz	2,43%
Tapicer*	2,43%
Kucharz*	1,02%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	0,96%
Pielęgniarka	0,62%
Salowa	0,62%
Bibliotekarz*	0,51%
Dozorca	0,51%
Kasjer handlowy	0,51%
Kasjer walutowy	0,51%
Kierowca ciągnika siodłowego	0,51%
Księgowy	0,51%
Mechanik pojazdów samochodowych*	0,51%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	0,51%
Nauczyciel logopeda	0,51%
Nauczyciel przedszkola	0,51%
Palacz gazowych kotłów centralnego ogrzewania	0,51%
Pomocnik biblioteczny	0,51%

Psycholog	0,51%
Technik farmaceutyczny*	0,51%

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS
[Wsk. strukt. dla P14]

Pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy dla *Przedstawiciela handlowego* (9,70%), *Robotnika gospodarczego* (9,37 %) oraz *Magazyniera* (9,26%). Dla czternastu zawodów wskaźnik struktury osiągnął wynik 0,51%.

W poniższej tabeli zostały ukazane zawody, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.

Tabela 21. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Animator kultury*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Fakturzystka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w	6,25%

	języku polskim	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Fizjoterapeuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Inżynier inżynierii środowiska - instalacje sanitarne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierownik sklepu / supermarketu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%

Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Logopeda	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,77%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,77%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	1,77%
	wywieranie wpływu	4,48%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	1,77%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Menedżer produktu (product manager)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%

	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pomoc dentystyczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pracownik kancelaryjny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista pracy socjalnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca na targowisku / bazarze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń	0,00%

	technicznych	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Sprzedawca na targowisku / bazarze	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Tapicer*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		0,00%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		0,00%
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Technik prac biurowych*		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	5,59%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,36%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,36%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	1,24%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,12%
	znajomość języków obcych	1,24%
Woźny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,24%
	dodatkowe uprawnienia	4,91%
	doświadczenie zawodowe	5,56%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,18%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,73%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,20%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,80%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,24%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,12%
	współpraca w zespole	5,87%
	wykonywanie obliczeń	4,04%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,49%

	wyuczony zawód	3,48%
	wywieranie wpływu	3,09%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,58%
	znajomość języków obcych	1,70%

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS
[Wsk. Strukt. dla P3 i P7]

Tabela 22. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Animator kultury*	100,00%	0,00%	100,00%
Fakturzystka	0,00%	0,00%	0,00%
Fizjoterapeuta	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier inżynierii środowiska - instalacje sanitarne	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierownik sklepu / supermarketu	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz*	100,00%	0,00%	100,00%
Logopeda	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	100,00%	0,00%	100,00%
Menedżer produktu (product manager)	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc dentystyczna	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik kancelaryjny	0,00%	0,00%	0,00%
Przedstawiciel handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista pracy socjalnej	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca na targowisku / bazarze	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzątaczką biurową	100,00%	0,00%	100,00%
Tapicer*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik handlowiec*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Woźny	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS
[Wsk. Strukt. dla P8]

6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Prognoza na szczeblu powiatu dąbrowskiego została przygotowana w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania w ramach kwestionariuszowego badania przedsiębiorstw.

Wnioskowanie na podstawie pytań o zmianie w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, przygotowane zostało na rok 2016. Warto zwrócić uwagę, że wykonane badanie dostarcza jedynie informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie o poziomie kształtowania się danego czynnika w zadanym momencie czasu. Dlatego w przypadku uzyskanych danych, należy zwrócić uwagę nie tylko na to czy wyliczony wskaźnik przyjmuje wartość dodatnią czy ujemną (co świadczy o przewadze odpowiednio pesymistycznych bądź optymistycznych opinii respondentów), ale w szczególności na kierunek zmian.

Zawodami, w których Pracodawcy z terenu powiatu dąbrowskiego zamierzają zwiększyć zatrudnienie w 2017 roku są:

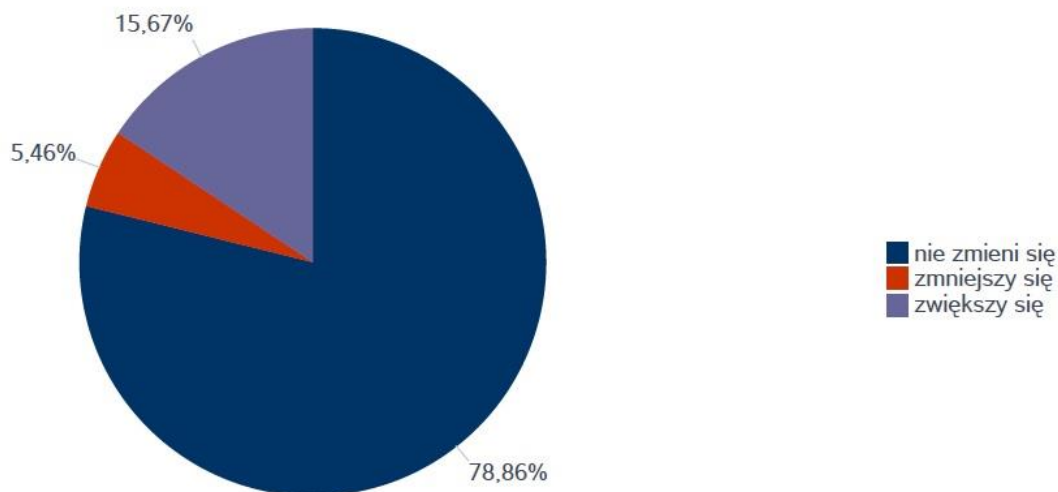
- ✓ *Lekarz – specjalista chorób wewnętrznych,*
- ✓ *Magazynier,*
- ✓ *Operator obrabiarek skrawających,*
- ✓ *Pedagog,*
- ✓ *Pozostali spawacze i pokrewni,*
- ✓ *Przedstawiciel handlowy,*
- ✓ *Sprzedawca w branży przemysłowej*

dla których wskaźnik struktury osiągnął najwyższą wartość 10,31%.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem na 2017 rok wynosi 10,21 %.

Poniższy wykres wskazuje, że najczęściej spośród badanych przedsiębiorstw nie planuje zmian w zatrudnieniu, tj. 78,86%. Natomiast 15,67% planuje w 2017 roku zwiększenie zatrudnienia, a 5,46% zmniejszenie.

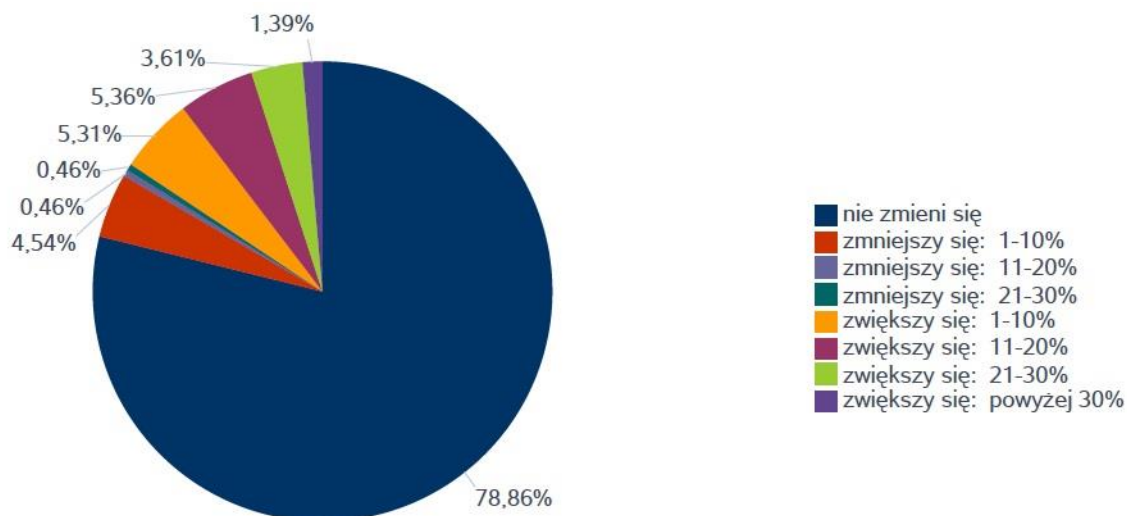
Wykres 16. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Rys. 7.1]

Biorąc pod uwagę o ile zmieni się zatrudnienie wśród badanych przedsiębiorstw w 2017 roku można zauważyć, że największe zmiany (oprócz tego, że 78,86% nie przewiduje zmian w zatrudnieniu) nastąpią wśród przedsiębiorstw zwiększających zatrudnienie od 1-10%, tj. 4,54%.

Wykres 17. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Rys. 7.2]

Podobnie jak w roku poprzednim, pomimo, że **wartość wskaźnika zatrudnienia netto w 2017** nie jest wysoka to oznacza, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw, które sygnalizują redukcję poziomu omawianej kategorii. W porównaniu do wskaźnika zatrudnienia netto w 2016 roku (WZ=10,37) uległ on zmniejszeniu.

**Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem dla wielkich grup zawodów
w 2017 roku**

$$WZ = 10,21$$

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Rys. 8.1]

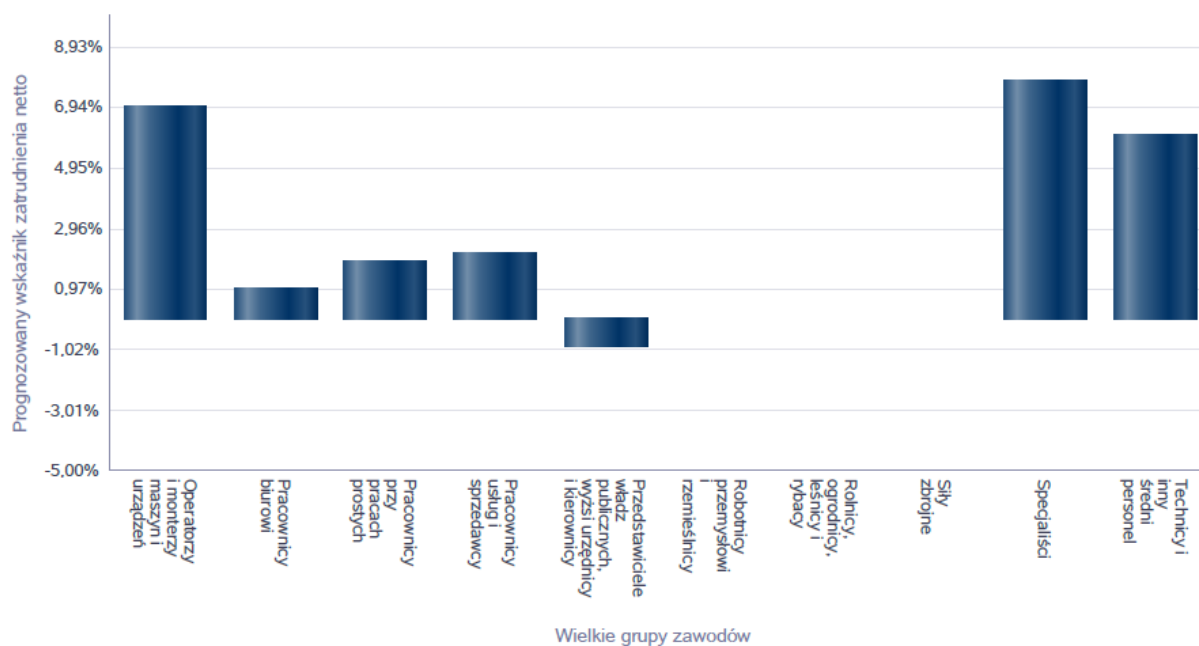
Biorąc pod uwagę prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku największą wartość odnotowano dla *Specjalistów* (wskaźnik zatrudnienia netto 7,84 %), *Operatorów i monterów maszyn i urządzeń* (netto 6,96 %) *Techników i innego średniego personelu* (netto 6,06 %), *Pracownikach usług i sprzedawcy* (2,16 %), *Pracowników przy pracach prostych* (1,91 %), *Pracowników biurowych* (1,91 %). Dla *Robotników przemysłowych i rzemieślników, Rolników, ogrodników, leśników i rybaków* oraz dla *Sił zbrojnych* wynosił 0,00. Oznacza to, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących pogorszenie lub brak zmian w obszarze zatrudnienia dla niżej wymienionych wielkich grup zawodów. Dla grupy zawodów *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy* wskaźnik zatrudnienia netto przyjął wartość ujemną (-0,92%).

Tabela 23. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	6,96%
Pracownicy biurowi	1,00%
Pracownicy przy pracach prostych	1,91%
Pracownicy usług i sprzedawcy	2,16%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-0,92%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	7,84%
Technicy i inny średni personel	6,06%

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Wykres 18. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem dla wielkich grup zawodów w 2017 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS [Rys. 8.2]

Powyższy wykres w sposób graficzny przedstawia prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem dla wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Tabela 24. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w 2017 roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Lekarz - specjalista chorób wewnętrznych	10,31%
Magazynier	10,31%
Operator obrabiarek skrawających*	10,31%
Pedagog	10,31%
Pozostali spawacze i pokrewni	10,31%
Przedstawiciel handlowy	10,31%
Sprzedawca w branży przemysłowej	10,31%
Strażak	4,08%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	2,16%
Kierowca ciągnika siodłowego	2,16%
Kierowca samochodu dostawczego	2,16%
Mechanik pojazdów samochodowych*	2,16%
Menedżer produktu (product manager)	2,16%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	2,16%
Pakowacz ręczny	2,16%
Pielęgniarka	2,16%
Rejestratorka medyczna	2,16%
Sprzedawca*	2,16%
Technik prac biurowych*	2,16%

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS
[Wsk. Strukt. dla P6]

Do umiejętności i cech szczególnie istotnych dla pracodawców u potencjalnych pracowników, którzy planują zatrudnić należy wymienić:

- a) czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim,
- b) dodatkowe uprawnienia,
- c) doświadczenie zawodowe,
- d) komunikacja ustna / komunikatywność,
- e) obsługa komputera i wykorzystanie Internetu,
- f) obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych,
- g) planowanie i organizacja pracy własnej,
- h) przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność,
- i) sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna,
- j) współpraca w zespole,
- k) wykonywanie obliczeń,

- l) wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków,
- m) wyuczony zawód,
- n) wywieranie wpływu,
- o) zarządzanie ludźmi / przywództwo,
- p) znajomość języków obcych.

W poniższej tabeli zostały ukazane zawody, w których Pracodawcy wskazali istotne umiejętności i cechy u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Tabela 25. Umiejętności i cechy szczególnie istotne u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca ciągnika siodłowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
znajomość języków obcych	6,25%	
Lekarz - specjalista chorób wewnętrznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Operator obrabiarek skrawających*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pakowacz ręczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pedagog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali spawacze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	

Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Rejestratorka medyczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Sprzedawca w branży przemysłowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Strażak	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,24%
	dodatkowe uprawnienia	4,91%
	doświadczenie zawodowe	5,56%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,18%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,73%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,20%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,80%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,24%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,12%
	współpraca w zespole	5,87%
	wykonywanie obliczeń	4,04%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,49%
	wyuczony zawód	3,48%
	wywieranie wpływu	3,09%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,58%
	znajomość języków obcych	1,70%

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS
[Wsk. Strukt. dla P7]

PODSUMOWANIE

Przedstawiony raport ma charakter diagnostyczny. Poprzez analizę przedstawia on aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Wyniki monitoringu w pełni nie odzwierciedlają rzeczywistości. Analiza suchych liczb i wskaźników pokazuje tylko wycinek problemu i nie diagnozuje ich przyczyn. Należy podkreślić rolę monitoringu jako narzędzia badawczego, do którego należy podchodzić z pewną rezerwą, a jednocześnie jego wyniki analizować przez pryzmat faktycznych uwarunkowań lokalnego rynku pracy. Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców, czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych. Nie jest łatwo wskazać zawody przyszłości oraz te specjalności, których zdobywanie może zakończyć się trudnościami w zdobyciu pracy. Ograniczenia metodologiczne ma przeważnie każda formuła. Warto jednak podkreślić, że przygotowane raporty są zdecydowanie lepszym źródłem wiedzy potrzebnej do podjęcia strategicznej decyzji niż stereotypy czy np. mit o tym, że nawet nie wykwalifikowany pracownik prędzej czy później znajdzie pracę.

Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

- W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej na koniec 2016 roku było zarejestrowanych ogółem osób bezrobotnych 3263, tj. o 587 osób mniej w stosunku do końca 2015 roku.
- Stopa bezrobocia w powiecie dąbrowskim na koniec 2016 roku ukształtowała się na poziomie 13,9% i była niższa o 2,1 punktu procentowego w odniesieniu do wskaźnika na koniec analogicznego okresu roku poprzedniego. Rynek pracy w powiecie dąbrowskim całym w 2016 roku charakteryzował się najwyższą stopą bezrobocia w województwie małopolskim.

- Największy odsetek wśród zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie dąbrowskim na koniec 2016 roku stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (35,8% ogółu). W strukturze ze stażem pracy na koniec 2016 roku najczęściej było zarejestrowanych ze stażem do 5 lat (51,2%). Analizując strukturę bezrobocia pod względem czasu pozostawania bez pracy największą wartość odnotowano w przedziałach od 1 – 6 miesięcy (32,7%) oraz powyżej 12 miesięcy pozostawania bez pracy (40,7%).
- W roku 2016 do rejestru osób bezrobotnych napłynęło 711 absolwentów, co stanowi 14,8% ogółu rejestrujących się. Należy również zauważyć, że wg stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku w ewidencji PUP pozostawało 213 osób zarejestrowanych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Jest to o 70 osób mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego. W 2015 roku, w rejestrach urzędu, na koniec grudnia pozostawało 283 bezrobotnych absolwentów.
- Na przestrzeni całego 2016 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej zgłoszono ogółem 2216 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W odniesieniu do 2016 roku liczba ofert pracy będących w dyspozycji tut. Urzędu wzrosła o 1,2%. Wśród pracodawców zgłaszających w 2016 roku wolne miejsca pracy dominowały firmy zajmujące się handlem hurtowym i detalicznym. Drugą pod względem wielkości omawianego zjawiska sekcją działalności gospodarczej jest administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia.
- Najliczniejszą grupę bezrobotnych według elementarnych grup zawodów w końcu 2016 roku stanowili *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)* – 440 osób. Można zauważyć, że w 2016 roku w powiecie dąbrowskim w kategoriach elementarnych grup zawodów (posiadających zawód wyuczony) do urzędu napłynęło najczęściej osób posiadających zawód: *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)*, tj. 546 osób. Jeżeli chodzi o napływ ofert pracy w ramach omawianej grupy zawodu można zauważyć, że do PUP napłynęło najczęściej

ofert pracy. 872 miejsca pracy zgłoszono za pośrednictwem CBOP (PUP+OHP+EURES) – Tabela 8.

- Biorąc pod uwagę wskaźnik długotrwałego bezrobocia najwyższą jego wartość 100% (tzn. każdy bezrobotny w wymienionej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym) osiągnęło 41 elementarnych grup zawodów wymienionych w Tabeli 5.
- Wskaźnik płynności bezrobotnych wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych. Najwyższy wskaźnik wystąpił wśród 24 elementarnych grup zawodów wymienionych w Tabeli 6. Brak wartości informuje, że napływ jest równy zero – Tabela 7.
- Na terenie powiatu dąbrowskiego w 2016 roku pracodawcy znacznie częściej poszukiwali pracowników za pośrednictwem PUP niż poprzez portale rekrutacyjne dla wymienionych grup zawodów: *Pracownicy usług i sprzedawcy* (872 miejsca pracy), *Pracownicy biurowi* (410 miejsc pracy), *Pracownicy wykonujący prace proste* (379 miejsc pracy). Natomiast poprzez Internet najwięcej ofert pracy wpłynęło dla zawodów: *Specjaliści* (5 miejsc pracy) oraz *Technicy i inny średni personel* (2 miejsca pracy).

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

- W wyniku przeprowadzonej analizy do zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie dąbrowskim w 2016 roku należy zaliczyć: *Pracowników centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)*, *Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby*, *Asystenci sprzedaży bezpośredniej*, *Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym*, *Sortowacze odpadów*, *Archiwiści i muzealnicy*, *Pomocnicy biblioteczni*. Natomiast wśród zawodów deficytowych wymieniono: *Instruktorzy nauki jazdy*, *Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani*, *Dkukarzy*, *Opreratorów wprowadzania danych*. Największa wartość wskaźnika dostępności ofert pracy w elementarnej grupie zawodów deficytowych odnotowano dla *Operatorów wprowadzania danych* tj. 0,62%.

Wartość wskaźnika wynosząca mniej niż 1 oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę.

- W 2016 roku tylko dwa zawody: *Programiści aplikacji, Robotnicy obróbki kamienia* były zawodami zrównoważonymi.
- W rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla powiatu dąbrowskiego wymieniono zawody maksymalnie nadwyżkowe. Zaliczono do nich: *Operatorów maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, Monterów sprzętu elektrycznego, Robotników budowy dróg, Monterów budownictwa wodnego, Chemików, Bibliotekoznawcy i specjalistów zarządzania informacją, Marynarzy i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych), Kierowników do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowanych*. Dla tej grupy zawodów rzadko pojawiają się wolne miejsca pracy, albo w ogóle nie występują.
- W 2016 roku wśród zawodów nadwyżkowych największą wartość wskaźnika dostępności ofert pracy odnotowano dla wszystkich wymienionych zawodów, przy czym najwyższą wartość na poziomie 59,00 osiągnęła grupa zawodów *Technicy fizjoterapii i masażyści*. Wartość wskaźnika wynosząca więcej niż 1 oznacza, że dostępność ofert pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy.

Analiza umiejętności i uprawnień

- Analiza umiejętności i uprawnień została przeprowadzona dla 3 wielkich grup zawodów. Najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami są: Planowanie i organizacja pracy własnej, Komunikacja ustna/Komunikatywność, Znajomość języków obcych, Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim. Brak danych na temat podażowej strony rynku pracy.
- Analizując bezrobotnych „bez zawodu” według poziomu wykształcenia można zauważyć, że największy odsetek występuje wśród osób legitymujących się wykształceniem średnim ogólnokształcącym, tj. 38,96%. Podobna sytuacja miała miejsce w przypadku analizy według typu ukończonej szkoły, gdzie aż

59,13% bezrobotnych bez zawodu stanowiły osoby bezrobotne, które ukończyły liceum ogólnokształcące.

Analiza rynku edukacyjnego

- Analizując uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych liczba uczniów ostatnich klas w zawodach deficytowych wynosiła 0. Porównywalna sytuacja była w grupach zawodów nadwyżkowych i zrównoważonych.
- Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów przyjmuje największą wartość dla zasadniczej szkoły zawodowej (tj. 63,87% wg stanu na koniec grudnia 2015 roku oraz 32,90% wg stanu na koniec maja 2016 roku).

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

- Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw obejmowało 72 podmioty, najwięcej z nich posiadało od 10 – 49 pracowników, tj. 37.
- Według rodzaju działalności najwięcej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu należało do pozostałych usług (*sekcje M, N, O, P, Q, R, S, T, U*), tj. 49,18 %.
- W 2016 roku wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wynosił 28,04.
- Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku przyjął największą wartość dla *Pracowników biurowych*, tj. 10,23.
- Najwięcej spośród badanych przedsiębiorstw nie dokonało zmian w zatrudnieniu, tj. 63,92%. Natomiast 32,06% zwiększyło zatrudnienie, a 4,02 % zmniejszyło.
- Największe zmiany w zatrudnieniu nastąpiły wśród przedsiębiorstw zwiększających zatrudnienie od 1 – 10 %, tj. 21,69 %.

- Pracodawcy raczej nie mają problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników. Najwięcej badanych na zadane pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskaniem nowych pracowników?” udzieliło odpowiedzi „raczej nie” (44,18 %). „zdecydowanie nie” (16,91 %),
- Pracodawcy najczęściej poszukują pracowników poprzez ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy (32,44 %), wśród osób, które same przychodzą lub zgłaszają się do firmy (24,68 %) oraz z polecenia znajomych (16,50 %). Najmniej zaś poprzez ogłoszenia w prasie (1,18 %).

Prognoza lokalnego rynku pracy

- Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku wynosił 10,21.
- Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku przyjął największą wartość dla *Specjalistów* (7,84 %), *Operatorów i monterów maszyn i urządzeń* (6,96 %), *Techników i innego średniego personelu* (6,06 %).
- Respondenci mają zamiar zatrudnić w nadchodzącym roku osób posiadających zawód: *Lekarzy- specjalistów chorób wewnętrznych, Magazynierów, operatorów obrabiarek skrawających, Pedagogów, Pozostałych spawaczy i pokrewni, Przedstawicieli handlowych, Sprzedawców w branży przemysłowej.*
- Dla grupy zawodów *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy* wskaźnik zatrudnienia netto przyjął wartość ujemną co świadczy o pogarszającej się sytuacji na rynku pracy dla tej grupy zawodów.

SPIS TABEL I WYKRESÓW

Tabela 1. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	7
Tabela 2. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	13
Tabela 3. Grupa zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku	15
Tabela 4. Grupa zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku.....	16
Tabela 5. Grupa zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2016 roku.....	17
Tabela 6. Grupa zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku.....	18
Tabela 7. Grupa zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniej w 2016 roku.....	19
Tabela 8. Oferty pracy w 2016 roku	20
Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w powiecie dąbrowskim w 2016 roku.....	26
Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w powiecie dąbrowskim w 2016 roku.....	27
Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w powiecie dąbrowskim w 2016 roku.....	27
Tabela 12. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku	29
Tabela 13. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku	31
Tabela 14. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku	33
Tabela 15. Liczba absolwentów i bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku.....	35
Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)	36
Tabela 17. Liczba przebadanych przedsiębiorstw w powiecie dąbrowskim w 2016 roku	39
Tabela 18. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku.....	42
Tabela 19. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.....	46
Tabela 20. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy	55
Tabela 21. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach	56
Tabela 22. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.....	67
Tabela 23. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem dla wielkich grup zawodów w 2017 roku.....	71
Tabela 24. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2017 roku	72

Tabela 25. Umiejętności i cechy szczególnie istotne u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.....	73
Tabela 26. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Powiecie dąbrowskim (informacja sygnałna 2016 rok)	89
Tabela 27. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów.....	90
Tabela 28. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów	92
Tabela 29. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku	109
Tabela 30. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.).....	113
Tabela 31. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku	116
Tabela 32. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.).....	120

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie dąbrowskim, województwie małopolskim, Polsce w 2016 roku.....	9
Wykres 2. Poziom bezrobocia rejestrowanego w powiecie dąbrowskim w 2016 roku.....	10
Wykres 3. Bezrobotni wg wykształcenia na koniec 2016 roku	11
Wykres 4. Bezrobotni wg wieku na koniec 2016 roku	12
Wykres 5. Bezrobotni wg czasu pozostawiania bez pracy na koniec 2016 roku.....	12
Wykres 6. Bezrobotni wg stażu pracy na koniec 2016 roku.....	13
Wykres 7. Ofert pracy zgłoszone w poszczególnych miesiącach 2016 roku.....	14
Wykres 8. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników	40
Wykres 9. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności	40
Wykres 10. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku....	41
Wykres 11. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku....	41
Wykres 12. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku	43
Wykres 13. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku	44
Wykres 14. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników	45
Wykres 15. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy	54
Wykres 16. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku..	69
Wykres 17. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku..	69
Wykres 18. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem dla wielkich grup zawodów w 2017 roku.....	71

**Tabela 26. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Powiecie dąbrowskim
(informacja sygnałna 2016 rok)**

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat dąbrowski
INFORMACJA SYGNAŁNA 2016 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Sortowacze odpadów
		Archiwiści i muzealnicy
		Pomocnicy biblioteczni
	zawód deficytowy	Instruktorzy nauki jazdy
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Drukarze
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Operatorzy wprowadzania danych
		Programiści aplikacji
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Robotnicy obróbki kamienia
		Technicy fizjoterapii i masażyści
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Kosmetyczki i pokrewni
		Spedytorzy i pokrewni
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Kelnerzy
		Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni
		Monterzy sprzętu elektrycznego
		Robotnicy budowy dróg
		Monterzy budownictwa wodnego
		Chemicy
		Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją
		Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)
Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani		

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

ZAŁĄCZNIK A. Rynek pracy

Tabela 27. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów [Tab. 11]

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	10	11	5	1	20,00	3	8	0	12,50	0,00	6,58	2,67	2,47	60,00	1,10	-	-	0,00
2	SPECJALIŚCI	470	519	229	27	11,79	113	75	5	70,67	45,33	252,50	7,67	32,93	49,34	1,10	-	-	0,08
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	721	785	440	36	8,18	245	180	2	42,78	23,89	467,33	20,17	23,17	55,68	1,09	-	-	0,15

4	PRACOWNICY BIUROWI	239	279	133	10	7,52	71	410	0	65,12	44,39	159,75	35,17	4,54	53,38	1,17	-	-	0,06
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1063	1160	827	25	3,02	522	872	0	75,69	34,98	859,33	75,67	11,36	63,12	1,09	-	-	0,28
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	77	102	75	0	0,00	60	50	0	18,00	16,00	85,58	4,17	20,54	80,00	1,32	-	-	0,03
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1087	1268	830	70	8,43	489	307	0	43,97	20,20	880,75	33,58	26,23	58,92	1,17	-	-	0,27
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	215	247	182	4	2,20	121	160	0	45,63	6,88	191,67	16,33	11,73	66,48	1,15	-	-	0,06
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	235	278	188	0	0,00	104	379	0	42,22	23,75	194,25	35,58	5,46	55,32	1,18	-	-	0,07
Razem		4117	4649	2909	173	5,95	1728	2441	7	58,79	30,11	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 28. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów [Tab. 12]

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem					Bezrobotni absolwenci	Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych			stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	1,08	0,92	100,00		-	-	0,00	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	4	4	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00		1,00		-	-	0,00	
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	

1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	równowaga	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,67	0,17	4,00		1,00	-	max deficyt	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	nadwyżka	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	0	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,42	0,08	17,00	50,00	0,00	-	-	0,00
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych																-	-	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
2113	Chemicy	9	8	3	1	33,33	2	0	0		0,00	2,83	0,00		66,67	0,89	max nadwyżka	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			2,00	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	12	11	6	0	0,00	2	0	0		0,00	6,42	0,00		33,33	0,92	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	8	13	3	0	0,00	3	2	0	100,00	100,00	5,92	0,17	35,50	100,00	1,63	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	10	11	7	1	14,29	3	1	0	100,00	100,00	6,17	0,08	74,00	42,86	1,10	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	4	5	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	1,25	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	7	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	3	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-	0,00

2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	5	5	4	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		25,00	1,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	7	9	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,25	0,08	15,00	0,00	1,29	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2161	Architekci	5	3	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00	0,00	0,60	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	10	9	2	0	0,00	0	3	0	100,00	33,33	2,33	0,25	9,33	0,00	0,90	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	1	2	1	1	100,00	0	1	0	100,00	0,00	1,33	0,08	16,00	0,00	2,00	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	4	5	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,25	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	11	13	5	1	20,00	2	6	0	100,00	66,67	5,75	0,50	11,50	40,00	1,18	-	-	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty																-	max deficyt	
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	-	
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00			równowaga	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2	2	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00

2292	Fizjoterapeuci	15	16	6	2	33,33	3	7	0	85,71	28,57	5,08	0,58	8,71	50,00	1,07	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
2295	Optometryści	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,92	0,08	35,00	50,00	1,33	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy																-	-	
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	33	40	17	0	0,00	10	2	0	0,00	0,00	21,50	0,17	129,00	58,82	1,21	-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	11	15	3	1	33,33	2	5	0	0,00	0,00	7,17	0,42	17,20	66,67	1,36	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	8	8	2	1	50,00	1	5	0	100,00	60,00	2,25	0,42	5,40	50,00	1,00	-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych																-	max deficyt	
2353	Lektorzy języków obcych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			2,00	-	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych																-	max deficyt	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	31	32	18	1	5,56	11	9	0	66,67	33,33	17,75	0,75	23,67	61,11	1,03	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	6	11	8	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	7,50	0,08	90,00	50,00	1,83	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	26	30	13	3	23,08	6	0	2		0,00	13,58	0,17	81,50	46,15	1,15	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	72	79	39	5	12,82	20	0	0		0,00	44,50	0,00		51,28	1,10	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania	5	6	3	1	33,33	1	4	2	50,00	50,00	2,67	0,50	5,33	33,33	1,20	-	-	0,00

	zasobami ludzkimi																			
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	8	8	5	0	0,00	2	6	0	50,00	50,00	5,08	0,50	10,17	40,00	1,00		-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1	1	1	0	0,00	1	4	0	100,00	50,00	1,50	0,33	4,50	100,00	1,00		-	deficyt	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	max deficyt	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych																	-	-	
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	max deficyt	0,00
2514	Programiści aplikacji	1	1	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,17	0,17	1,00		1,00		równowaga	max deficyt	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	10	9	4	0	0,00	2	1	1	100,00	0,00	4,25	0,17	25,50	50,00	0,90		-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	max deficyt	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00					-	-	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00		-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00		-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	14	16	6	1	16,67	2	2	0	100,00	100,00	6,50	0,17	39,00	33,33	1,14		-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	1	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,00	0,33	0,00				max deficyt	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	6	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		66,67	0,67		max nadwyżka	-	0,00
2631	Ekonomiści	49	52	24	2	8,33	12	0	0		0,00	25,83	0,00		50,00	1,06		-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00		-	-	0,00

	dziedzin pokrewnych																		
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	2	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,33	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00
2636	Duchowni i osoby konsekrowane	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
2642	Dziennikarze	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,50	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	35	37	15	3	20,00	8	0	0		0,00	18,08	0,00		53,33	1,06	-	-	0,01
2651	Artyści plastycy	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00		2,00	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	8	9	5	0	0,00	3	6	0	100,00	50,00	5,75	0,50	11,50	60,00	1,13	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	86	107	49	5	10,20	25	0	0		0,00	59,92	0,00		51,02	1,24	-	-	0,02
3113	Technicy elektrycy	9	11	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	3,33	0,17	20,00	50,00	1,22	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	21	17	10	4	40,00	3	1	0	100,00	100,00	7,58	0,08	91,00	30,00	0,81	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	81	79	52	4	7,69	26	1	1	0,00	0,00	54,00	0,17	324,00	50,00	0,98	-	-	0,02
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni																-	-	
3118	Kreślarze	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	15	13	8	0	0,00	4	5	0	80,00	40,00	8,50	0,42	20,40	50,00	0,87	-	-	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00

3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	17	21	6	0	0,00	3	61	0	1,64	1,64	8,58	5,08	1,69	50,00	1,24	-	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)																-	-	
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	65	65	48	2	4,17	30	0	0		0,00	47,75	0,00		62,50	1,00	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	5	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	13	11	8	0	0,00	4	1	0	100,00	0,00	7,08	0,08	85,00	50,00	0,85	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	5	9	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,67	0,08	32,00	100,00	1,80	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00		2,00	-	max nadwyżka	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	12	13	10	0	0,00	6	0	0		0,00	8,33	0,00		60,00	1,08	-	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	5	5	3	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	1,83	0,25	7,33	0,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia																-	max deficyt	
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	5	4	5	0	0,00	4	1	0	100,00	0,00	4,92	0,08	59,00	80,00	0,80	nadwyżka	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	4	6	5	0	0,00	3	0	0		0,00	4,75	0,00		60,00	1,50	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	7	10	3	1	33,33	2	1	0	100,00	100,00	4,42	0,08	53,00	66,67	1,43	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	10	8	5	0	0,00	1	5	0	100,00	60,00	4,00	0,42	9,60	20,00	0,80	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3313	Księgowi	13	16	6	0	0,00	3	6	1	66,67	33,33	9,67	1,58	6,11	50,00	1,23	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	204	229	132	7	5,30	86	1	0	100,00	100,00	139,33	0,08	1672,00	65,15	1,12	-	-	0,04
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,83	0,08	10,00		2,00	-	-	0,00

3322	Przedstawiciele handlowi	9	7	3	0	0,00	0	12	0	50,00	0,00	4,00	5,00	0,80	0,00	0,78	-	deficyt	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	4	11	1	0	0,00	0	18	0	61,11	11,11	3,58	1,50	2,39	0,00	2,75	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi																-	max deficyt	
3331	Spedytorzy i pokrewni	8	7	4	1	25,00	3	5	0	100,00	80,00	4,50	0,42	10,80	75,00	0,88	nadwyżka	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości																-	max deficyt	
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	3	1	33,33	2	5	0	0,00	0,00	2,92	0,42	7,00	66,67	1,00	-	max nadwyżka	0,00
3341	Kierownicy biura	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3342	Sekretarze prawni																-	-	
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	21	28	16	1	6,25	13	2	0	100,00	50,00	18,50	0,17	111,00	81,25	1,33	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	1,58	0,25	6,33	100,00		-	-	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków																-	-	
3355	Policjanci																-	-	
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	15	20	10	1	10,00	6	19	0	36,84	15,79	11,33	1,58	7,16	60,00	1,33	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	deficyt	0,00
3431	Fotografowie	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	12	8	9	0	0,00	3	6	0	83,33	83,33	5,75	0,50	11,50	33,33	0,67	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,08	0,17	6,50	100,00	1,00	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	6	4	3	1	33,33	1	0	0		0,00	1,50	0,00		33,33	0,67	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

3437	Tancerze	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	4	6	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00		1,50	-	-	0,00
3511	Operatorzy urzędzeń teleinformatycznych	15	12	6	6	100,00	0	0	0		0,00	4,00	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	20	23	11	1	9,09	5	4	0	75,00	50,00	11,42	0,33	34,25	45,45	1,15	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3521	Operatorzy urzędzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3522	Operatorzy urzędzeń telekomunikacyjnych																-	-	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	127	145	77	4	5,19	42	179	0	93,30	63,69	88,67	14,92	5,94	54,55	1,14	-	-	0,03
4120	Sekretarki (ogólne)	3	6	1	0	0,00	1	6	0	100,00	66,67	1,83	0,50	3,67	100,00	2,00	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	1	0	0		0	13	0	100,00	100,00	0,67	1,08	0,62			deficyt	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	7	9	6	0	0,00	1	0	0		0,00	4,92	0,00		16,67	1,29	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	4	5	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,25	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni																-	max deficyt	
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	7	4	5	2	40,00	1	0	0		0,00	3,58	0,00		20,00	0,57	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	50	0	0,00	0,00	0,00	4,17	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	25	25	6	3	50,00	2	0	0		0,00	8,17	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	4	4	3	0	0,00	3	17	0	94,12	64,71	3,42	1,42	2,41	100,00	1,00	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	6	7	6	1	16,67	5	15	0	73,33	46,67	7,17	1,25	5,73	83,33	1,17	-	-	0,00

4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	43	53	23	0	0,00	11	117	0	36,75	21,37	28,25	10,75	2,63	47,83	1,23	-	-	0,01
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,83	0,08	10,00		1,00	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	6	12	2	0	0,00	2	2	0	50,00	0,00	6,50	0,17	39,00	100,00	2,00	-	-	0,00
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	1	1	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,50	0,33	1,50		1,00	-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,50	0,17	3,00		2,00	-	-	0,00
5111	Stewardzi																-	max deficyt	
5112	Konduktorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5120	Kucharze	107	116	73	3	4,11	52	20	0	75,00	15,00	74,25	1,67	44,55	71,23	1,08	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	17	13	15	0	0,00	8	18	0	72,22	33,33	12,92	1,50	8,61	53,33	0,76	nadwyżka	-	0,00
5132	Barmani	13	10	7	1	14,29	2	13	0	61,54	53,85	8,42	1,08	7,77	28,57	0,77	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	81	89	53	6	11,32	31	17	0	76,47	41,18	54,92	2,42	22,72	58,49	1,10	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	5	4	11	0	0,00	8	12	0	83,33	66,67	10,83	1,00	10,83	72,73	0,80	nadwyżka	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	3	4	1	0	0,00	1	3	0	100,00	66,67	2,25	0,25	9,00	100,00	1,33	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	3	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		33,33	0,67	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	244	292	195	2	1,03	136	305	0	98,69	30,49	216,42	25,42	8,51	69,74	1,20	-	-	0,07
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami																-	-	
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	1	0	0		0	5	0	80,00	0,00	0,08	0,42	0,20		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	12	0	0,00	0,00	0,25	1,00	0,25	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach																-	max deficyt	

5221	Właściciele sklepów	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00					-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	546	573	440	13	2,95	265	331	0	73,72	45,32	444,50	29,58	15,03	60,23	1,05		-	-	0,14
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	5	6	4	0	0,00	4	48	0	16,67	6,25	3,58	4,00	0,90	100,00	1,20		-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	0	0	0		0	19	0	5,26	0,00	0,00	1,58	0,00				max deficyt	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	5	6	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,50	0,08	6,00		1,20		-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0	0	1	0	0,00	1	7	0	14,29	0,00	1,00	0,58	1,71	100,00			-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	0,50		-	max deficyt	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9	8	5	0	0,00	2	5	0	80,00	40,00	4,17	0,42	10,00	40,00	0,89		-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	4	6	1	0	0,00	0	10	0	100,00	60,00	2,17	0,83	2,60	0,00	1,50		-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	3	1	0	0,00	1	20	0	100,00	75,00	2,17	1,67	1,30	100,00	3,00		-	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,67	0,08	8,00				-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	3	3	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,67	0,00		100,00	1,00		-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,00	0,08	24,00	50,00	2,00		-	-	0,00
5411	Strażacy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00					-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	10	15	8	0	0,00	6	21	0	0,00	0,00	9,08	1,75	5,19	75,00	1,50		-	-	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00		-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	7	9	7	0	0,00	5	2	0	100,00	100,00	7,17	0,17	43,00	71,43	1,29		-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	32	40	32	0	0,00	25	10	0	60,00	50,00	34,00	0,83	40,80	78,13	1,25		-	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00					-	max nadwyżka	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu																	-	-	
6130	Rolnicy produkcji roślinnej	4	6	7	0	0,00	7	8	0	0,00	0,00	9,17	0,67	13,75	100,00	1,50		-	-	0,00

	i zwierzęcej																		
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	3	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	31	42	27	0	0,00	21	0	0		0,00	32,50	0,00		77,78	1,35	-	-	0,01
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	0	0	0		0	28	0	0,00	0,00	0,00	2,33	0,00			max deficyt	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	109	122	85	5	5,88	45	43	0	16,28	0,00	86,50	3,58	24,14	52,94	1,12	-	-	0,03
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	2	0	0		0	4	0	100,00	75,00	0,33	0,33	1,00		2,00	równowaga	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	22	23	17	1	5,88	12	2	0	50,00	50,00	16,75	0,17	100,50	70,59	1,05	-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	28	30	25	0	0,00	12	8	0	75,00	37,50	25,08	0,67	37,62	48,00	1,07	-	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	3	2	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,58	0,00		75,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	3	2	4	0	0,00	3	0	0		0,00	2,92	0,00		75,00	0,67	max nadwyżka	max nadwyżka	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,50	0,17	9,00	100,00	1,00	-	-	0,00
7121	Dekarze	5	7	3	0	0,00	1	5	0	80,00	40,00	3,00	0,42	7,20	33,33	1,40	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	8	10	11	0	0,00	7	3	0	0,00	0,00	9,42	0,25	37,67	63,64	1,25	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	7	9	3	0	0,00	2	4	0	50,00	50,00	3,50	0,33	10,50	66,67	1,29	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	4	8	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	4,08	0,08	49,00	50,00	2,00	-	-	0,00
7125	Szklarze	0	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,67	0,08	20,00	100,00		-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	68	79	44	5	11,36	26	17	0	58,82	23,53	44,50	1,42	31,41	59,09	1,16	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2	1	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,08	0,08	13,00	50,00	0,50	-	nadwyżka	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	20	18	14	6	42,86	4	1	0	100,00	100,00	11,50	2,08	5,52	28,57	0,90	-	-	0,00

7131	Malarze budowlani i pokrewni	21	22	20	1	5,00	15	3	0	33,33	0,00	19,58	0,25	78,33	75,00	1,05	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	10	15	7	0	0,00	5	2	0	50,00	50,00	9,25	0,17	55,50	71,43	1,50	-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	3	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		33,33	0,67	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	13	13	5	0	0,00	2	18	0	11,11	11,11	5,42	2,50	2,17	40,00	1,00	-	-	0,00
7213	Błacharze	42	53	26	4	15,38	9	6	0	83,33	0,00	28,50	0,50	57,00	34,62	1,26	-	-	0,01
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	4	7	2	0	0,00	1	17	0	11,76	0,00	2,67	1,42	1,88	50,00	1,75	-	-	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych																-	-	
7222	Ślusarze i pokrewni	116	154	117	8	6,84	76	29	0	27,59	13,79	124,17	2,42	51,38	64,96	1,33	-	nadwyżka	0,04
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	71	77	37	6	16,22	20	4	0	25,00	0,00	42,67	0,33	128,00	54,05	1,08	-	-	0,01
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	132	175	88	10	11,36	54	21	0	52,38	14,29	107,92	1,75	61,67	61,36	1,33	-	-	0,03
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni																-	-	
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	8	8	11	0	0,00	9	4	0	75,00	25,00	9,08	0,33	27,25	81,82	1,00	-	-	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	5	10	0	0		0	0	0		0,00	2,25	0,00			2,00	-	max nadwyżka	0,00
7313	Jubilerzy, zlotnicy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	8	10	8	0	0,00	5	0	0		0,00	10,17	0,00		62,50	1,25	-	-	0,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	3	4	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,83	0,00		75,00	1,33	-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	1	3	5	0	0,00	4	0	0		0,00	5,17	0,00		80,00	3,00	-	max nadwyżka	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani																-	max deficyt	
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

7322	Drukarze	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	deficyt	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	30	26	16	6	37,50	6	11	0	100,00	45,45	13,25	4,92	2,69	37,50	0,87	-	-	0,01
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	40	50	27	3	11,11	15	7	0	28,57	28,57	28,50	0,58	48,86	55,56	1,25	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	4	5	3	0	0,00	0	0	0		0,00	2,92	0,00		0,00	1,25	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	6	6	2	0	0,00	0	3	0	100,00	33,33	2,58	0,25	10,33	0,00	1,00	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	18	20	15	0	0,00	9	5	0	40,00	20,00	16,00	0,42	38,40	60,00	1,11	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	145	154	100	7	7,00	59	17	0	41,18	5,88	105,58	2,42	43,69	59,00	1,06	-	-	0,03
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	0	1	0	0,00	0	13	0	7,69	0,00	0,58	1,08	0,54	0,00	0,00	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,50	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	72	85	54	8	14,81	28	48	0	68,75	43,75	57,58	4,00	14,40	51,85	1,18	-	-	0,02
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	22	24	37	0	0,00	32	2	0	50,00	50,00	41,33	0,17	248,00	86,49	1,09	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojezowie odzieży	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	10	10	11	0	0,00	9	0	0		0,00	10,67	0,00		81,82	1,00	-	-	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	7	8	5	0	0,00	3	2	0	100,00	0,00	4,75	0,17	28,50	60,00	1,14	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	4	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	8	10	6	0	0,00	3	0	0		0,00	6,17	0,00		50,00	1,25	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00

	surowców																			
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	4	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	1,25		-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0	3	3	0	0,00	3	8	0	62,50	0,00	4,17	0,67	6,25	100,00			-	nadwyżka	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	5	4	3	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	1,92	0,17	11,50	66,67	0,80		nadwyżka	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	5	4	4	0	0,00	2	3	0	66,67	66,67	3,08	0,25	12,33	50,00	0,80		-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3	4	2	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,92	0,17	11,50	50,00	1,33		-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00					-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni																	-	-	
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	11	8	8	0	0,00	6	0	0		0,00	7,33	0,00		75,00	0,73		max nadwyżka	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania																	-	-	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	16	21	17	0	0,00	15	7	0	85,71	42,86	19,83	0,58	34,00	88,24	1,31		-	-	0,01
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru																	-	-	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2	4	3	0	0,00	3	3	0	100,00	33,33	4,00	0,25	16,00	100,00	2,00		-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych																	-	-	
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	5	9	4	0	0,00	4	0	0		0,00	5,00	0,00		100,00	1,80		-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek																	-	max deficyt	

8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	2	0	0,00	1	8	0	100,00	12,50	3,33	0,67	5,00	50,00	1,25	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	10	11	8	0	0,00	4	3	0	0,00	0,00	7,00	0,25	28,00	50,00	1,10	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	7	6	5	0	0,00	4	0	0		0,00	4,58	0,00		80,00	0,86	max nadwyżka	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	62	68	56	0	0,00	42	0	0		0,00	59,83	0,00		75,00	1,10	-	-	0,02
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	3	0	0,00	0	3	0	100,00	33,33	1,33	0,25	5,33	0,00	0,67	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	5	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	23	26	12	0	0,00	6	32	0	59,38	0,00	14,92	3,67	4,07	50,00	1,13	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2	1	4	0	0,00	3	4	0	75,00	0,00	3,42	0,33	10,25	75,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	13	15	12	2	16,67	4	76	0	23,68	0,00	11,67	8,33	1,40	33,33	1,15	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	12	22	16	2	12,50	10	6	0	0,00	0,00	19,58	0,50	39,17	62,50	1,83	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	9	9	6	0	0,00	5	2	0	100,00	0,00	6,00	0,17	36,00	83,33	1,00	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2	1	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,50	-	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	5	7	9	0	0,00	7	0	0		0,00	10,92	0,00		77,78	1,40	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	35	41	37	0	0,00	22	27	0	77,78	51,85	36,00	3,25	11,08	59,46	1,17	-	-	0,01
9121	Praczk	1	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		50,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	1	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	2	2	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	0,50	0,25	2,00	0,00	1,00	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00

9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach																-	-	
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	32	34	29	0	0,00	22	13	0	100,00	0,00	27,50	1,08	25,38	75,86	1,06	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	93	107	55	0	0,00	22	96	0	52,08	22,92	58,67	10,00	5,87	40,00	1,15	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	11	13	8	0	0,00	4	5	0	40,00	20,00	8,00	1,42	5,65	50,00	1,18	-	-	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	26	29	26	0	0,00	16	47	0	38,30	17,02	25,08	3,92	6,40	61,54	1,12	-	-	0,01
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	2	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,67	0,00		0,00	2,50	-	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	4	3	2	0	0,00	1	88	0	0,00	0,00	1,50	7,33	0,20	50,00	0,75	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	10	16	11	0	0,00	7	33	0	84,85	75,76	11,33	2,75	4,12	63,64	1,60	-	nadwyżka	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0	0	0	0		0	8	0	50,00	50,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	-	0,00
9613	Zamiacze i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	12	0	33,33	25,00	1,33	1,00	1,33	50,00	0,50	-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	10	14	4	0	0,00	1	42	0	38,10	28,57	6,75	3,50	1,93	25,00	1,40	-	-	0,00
Razem		4117	4649	2909	173	5,95	1728	2441	8	58,79	30,11	X	X	X	X	X	X	X	X
* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.																			
** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.																			

ZAŁĄCZNIK B. Rynek edukacyjny

Tabela 29. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku [Tab. 13]

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W NOWYM SĄCZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ	113	0	15	12	13,27%	10,62%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.K.BRODZIŃSKIEGO W TARNOWIE	0	0	0	2	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.HETMANA JANA TARNOWSKIEGO W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 2 W TARNOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ	56	0	24	14	42,86%	25,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.ADAMA MICKIEWICZA W TARNOWIE	0	0	2	3	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	6	1	0,00%	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH SIGMA W TARNOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE DLA NIESŁYSZĄCYCH I SŁABO SŁYSZĄCYCH W TARNOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BRNIU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SZCZUCINIE	43	0	7	3	16,28%	6,98%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W KUPIENINIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY "ŻAK"	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA BUDOWNICTWA "ŻAK"	0	0	2	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W TARNOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA INFORMATYKI "ŻAK"	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYKI "ŻAK"	0	0	3	3	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNO-SPOŁECZNA DLA DOROSŁYCH W MIELCU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA SIGMA W TARNOWIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
RZEMIEŚNICZA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWADOWA W TARNOWIE	0	0	3	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. IGNACEGO MOŚCICKIEGO W TARNOWIE	0	0	3	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ	40	36	15	9	37,50%	22,50%

TECHNIKUM NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM.IGNACEGO MOŚCICKIEGO W TARNOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W TARNOWIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO- GASTRONOMICZNYCH IM. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W TARNOWIE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4 IM. TADEUSZA TERTILA W ZESPOLE SZKÓŁ MECHANICZNO-ELEKTRYCZNYCH W TARNOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5 W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH I TECHNICZNYCH IM JANA SZCZEPANIKA W TARNOWIE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 7 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	0	0	3	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 9 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-OGRODNICZYCH IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W TARNOWIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W BRNIU	54	29	3	6	5,56%	11,11%
TECHNIKUM W RZEMIENIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W SZCZUCINIE	27	15	10	3	37,04%	11,11%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANUSZA KORCZAKA W TARNOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%

XIV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH I TECHNICZNYCH IM. JANA SZCZEPANIKA W TARNOWIE	0	0	3	0	0,00%	0,00%
XVI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ARMII KRAJOWEJ W TARNOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŻABNIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W BUSKU-ZDROJU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	2	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNO-ZAWODOWYCH W TARNOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	0	0	1	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BRNIU	15	7	24	14	160,00%	93,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ	98	91	49	21	50,00%	21,43%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SZCZUCINIE	42	7	15	10	35,71%	23,81%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 30. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.) [Tab. 14]

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ	122	0	11	9,02%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.K.BRODZIŃSKIEGO W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ	37	0	12	32,43%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH SIGMA W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BRNIU	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SZCZUCINIE	31	0	2	6,45%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W KUPIENINIE	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY "ŻAK"	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA BUDOWNICTWA "ŻAK"	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W TARNOWIE	0	0	2	0,00%
RZEMIEŚLNICZA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWADOWA W TARNOWIE	0	0	2	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. IGNACEGO MOŚCICKIEGO W TARNOWIE	0	0	1	0,00%

TECHNIKUM	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ	39	39	9	23,08%
TECHNIKUM NR 2	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM NR 3	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH IM. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 4 IM. TADEUSZA TERTILA W ZESPOLE SZKÓŁ MECHANICZNO-ELEKTRYCZNYCH W TARNOWIE	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM NR 5 W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH I TECHNICZNYCH IM JANA SZCZEPANIKA W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 6 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNO-ZAWODOWYCH W TARNOWIE	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM W BRNIU	55	22	12	21,82%
TECHNIKUM W SZCZUCINIE	30	28	9	30,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	2	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANUSZA KORCZAKA W TARNOWIE	0	0	2	0,00%
XIV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH I TECHNICZNYCH IM. JANA SZCZEPANIKA W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
XVI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ARMII KRAJOWEJ W TARNOWIE	0	0	3	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS"	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŻABNIE	0	0	4	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNO-ZAWODOWYCH W TARNOWIE	0	0	3	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BRNIU	16	3	8	50,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ	129	129	47	36,43%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SZCZUCINIE	37	2	11	29,73%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NIEPUBLICZNYCH W TARNOWIE	0	0	1	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 31. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku [Tab. 15]

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0		2				0,00%	
Błacharze	6	6	2	1	20	16	33,33%	16,67%	10,00%	6,25%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	13	15			0,00%	0,00%
Dekarze	1	1	1	0	3	2	100,00%	0,00%	33,33%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	0	9	5			11,11%	0,00%
Ekonomiści			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	13	10			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	5	5	3	1	4	2	60,00%	20,00%	75,00%	50,00%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Fotografowie			0		1				0,00%	
Fryzjerzy	7	7	6	2	38	30	85,71%	28,57%	15,79%	6,67%
Gospodarze budynków				0		1				0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	9	9	1	2	25	15	11,11%	22,22%	4,00%	13,33%

Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	8	6			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	1	7	11			0,00%	9,09%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	13	12			0,00%	0,00%
Kucharze	4	4	3	1	48	44	75,00%	25,00%	6,25%	2,27%
Lakiernicy	1	1	1	1	8	7	100,00%	100,00%	12,50%	14,29%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	4	6			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	2	2	0	0	4	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	13	13	4	5	63	54	30,77%	38,46%	6,35%	9,26%
Mechanicy precyzyjni	1	1	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2	2	0	0	3	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni	9	9	3	2	22	22	33,33%	22,22%	13,64%	9,09%
Ogrodnicy			1	0	13	9			7,69%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	19	20			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	7	7	1	1	1	2	14,29%	14,29%	100,00%	50,00%

Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	8	8	1	0	71	63	12,50%	0,00%	1,41%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0		2				0,00%	
Pomocniczy personel medyczny			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	8	3			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1	2	3			50,00%	33,33%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			1	0	7	5			14,29%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	13	15			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Recepcjoniści hotelowi	7	7	1	2	9	13	14,29%	28,57%	11,11%	15,38%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	2	2	4	5	40,00%	40,00%	50,00%	40,00%
Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	6	6			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	12	11			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0		4				0,00%	
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	7	7	3	3	3	6	42,86%	42,86%	100,00%	50,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	37	37	12	6	211	197	32,43%	16,22%	5,69%	3,05%
Stolarze meblowi i pokrewni	2	2	2	3	32	28	100,00%	150,00%	6,25%	10,71%

Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych				1		1					100,00%
Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%	
Tapicerzy i pokrewni			0	0	4	3			0,00%	0,00%	
Technicy budownictwa	24	24	8	4	52	38	33,33%	16,67%	15,38%	10,53%	
Technicy elektronicy i pokrewni			0	0	4	4			0,00%	0,00%	
Technicy elektrycy			0	0	1	2			0,00%	0,00%	
Technicy farmaceutyczni			2	1	2	1			100,00%	100,00%	
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Technicy mechanicy	8	8	5	3	18	22	62,50%	37,50%	27,78%	13,64%	
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1	0	4	4			25,00%	0,00%	
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Technicy rolnictwa i pokrewni	2	2	3	4	14	14	150,00%	200,00%	21,43%	28,57%	
Technicy technologii chemicznej i pokrewni				0		1				0,00%	
Technicy technologii żywności			0	0	2	3			0,00%	0,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			2	0	4	4			50,00%	0,00%	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	2	2	1	0	7	5	50,00%	0,00%	14,29%	0,00%	
Ślusarze i pokrewni	1	1	0	0	38	34	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	15	15	3	8	118	105	20,00%	53,33%	2,54%	7,62%	
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1	0	1	1			100,00%	0,00%	
* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.											
** Wg zawodu wyuczonego.											

Tabela 32. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.) [Tab. 16]

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	4		0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			1	1		100,00%
Blacharze	8	8	2	16	25,00%	12,50%
Cieśle i stolarze budowlani			0	10		0,00%
Dekarze	1	1	0	1	0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	8		0,00%
Ekonomiści			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	11		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	7	7	1	3	14,29%	33,33%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			0	1		0,00%
Fryzjerzy	7	7	4	32	57,14%	12,50%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	11	11	2	19	18,18%	10,53%
Kelnerzy			0	7		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			2	3		66,67%

Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	6		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	12		0,00%
Kucharze	9	9	1	40	11,11%	2,50%
Lakiernicy			0	6		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	4		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	3		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	4		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	11	11	3	35	27,27%	8,57%
Mechanicy precyzyjni	2	2	0	0		
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	3		0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	5		0,00%
Murarze i pokrewni	8	8	1	21	12,50%	4,76%
Ogrodnicy			0	9		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	19		0,00%

Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	16	16	6	7	37,50%	85,71%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			2	4		50,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	15	15	6	68	40,00%	8,82%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			2	4		50,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	5		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	2		50,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			1	6		16,67%
Pracownicy obsługi biurowej			0	13		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	3		0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			1	1		100,00%
Ratownicy medyczni			0	1		0,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	19	19	3	8	15,79%	37,50%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	5	10	166,67%	50,00%
Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich			0	1		0,00%

Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	5		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	11		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	11	11	1	4	9,09%	25,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	27	27	8	198	29,63%	4,04%
Stolarze meblowi i pokrewni	10	10	2	33	20,00%	6,06%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1	1		100,00%
Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	2		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	3		0,00%
Technicy budownictwa	10	10	5	37	50,00%	13,51%
Technicy elektronicy i pokrewni			4	5		80,00%
Technicy farmaceutyczni			0	1		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	2		0,00%
Technicy mechanicy	12	12	4	21	33,33%	19,05%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	3		0,00%

Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	4	4	2	14	50,00%	14,29%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy technologii żywności			0	3		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			1	3		33,33%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	9	9	4	7	44,44%	57,14%
Ślusarze i pokrewni	6	6	5	34	83,33%	14,71%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	17	17	4	101	23,53%	3,96%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	1		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	1		0,00%
* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.						
** Wg zawodu wyuczonego.						