



## POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Piłsudskiego 33, 33-200 Dąbrowa Tarnowska tel. Tel. (14) 642-31-78  
Fax. (14) 642 24-78 e-mail: [krda@praca.gov.pl](mailto:krda@praca.gov.pl)

---

# **RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE DĄBROWSKIM W I PÓŁROCZU 2013 ROKU**

Dąbrowa Tarnowska, październik 2013 r.

## **SPIS TREŚCI:**

1. WSTĘP .....	3
1.1. CEL OPRACOWANIA .....	4
1.2. PODSTAWA OPRACOWANIA.....	5
1.3. METODOLOGIA OPRACOWANIA .....	6
2. ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG ZAWODÓW W POWIECIE DĄBROWSKIM W I PÓŁROCZU 2013 ROKU .....	7
3. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW W POWIECIE DĄBROWSKIM W I PÓŁROCZU 2013 ROKU .....	10
4. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH .....	13
5. WNIOSKI .....	19

## **Wstęp**

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej postępując zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy realizuje zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy, dlatego opracował analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie dąbrowskim w I półroczu 2013 r.

Monitoring zawodów deficytowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, formułowania ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego. Raport został opracowany zgodnie z założeniami metodologicznymi Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej. Punktem wyjścia do opracowań są sprawozdania miesięczne, półroczne i roczne:

- Sprawozdanie MPiPS - 01 o rynku pracy,
- Załącznik Nr 2 do sprawozdania MPiPS – 01 Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy,
- Załącznik Nr 3 do sprawozdania MPiPS – 01 Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności.

Niniejszy ranking ma za zadanie pogłębić wiedzę o lokalnym rynku pracy, gdyż stanowi ważny element dla realizacji działań w zakresie edukacji, aktywnej polityki rynku pracy oraz programów na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia. Działania te mają na celu koordynację kierunków kształcenia i szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy z aktualnymi potrzebami rynku pracy.

Trafna diagnoza wymagań stawianych przez pracodawców zapewni większą stabilizację na rynku pracy.

## 1.1. Cel opracowania

Głównym celem badania zawodów nadwyżkowych i deficytowych jest stworzenie rankingu, który stanowi narzędzie dla monitoringu, czyli procesu systematycznego śledzenia zjawisk zachodzących na rynku pracy. Informacje o bezrobociu i ofertach pracy posłużą w szczególności jako źródło informacji do:

- doskonalenia jakości usług rynku pracy w zakresie pośrednictwa pracy, poprzez dostarczanie szczegółowej informacji w zakresie zawodów poszukiwanych przez pracodawców oraz zawodów, na które wygasa zapotrzebowanie na rynku pracy,
- właściwego planowania i prowadzenia działań w zakresie przeciwdziałania bezrobociu przez samorządy oraz instytucje i organizacje zajmujące się problematyką bezrobocia,
- prowadzenia racjonalnego i zgodnego z potrzebami rynku gospodarowania środkami Funduszu Pracy.

Wyniki monitoringu mają służyć jako wsparcie:

- urzędów pracy przy bieżącej koordynacji szkolenia bezrobotnych (w jakich zawodach szkolić) oraz w poradnictwie zawodowym,
- szkolnictwa w dostosowywaniu kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy,
- przy podejmowaniu decyzji o zatrudnianiu cudzoziemców,
- przy opiniowaniu nowych kierunków kształcenia.

Niniejszy monitoring posiada pewne ograniczenia, gdyż:

1. Nie oddaje w pełni informacji o lokalnym rynku pracy - dotyczy jedynie bezrobocia rejestrowanego. Nie obejmuje on liczby pracy nierejestrowanej w grupie osób bezrobotnych. .
2. Dotyczy jedynie ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej, nie uwzględniając innych ofert, w tym ofert prasowych, pojawiających się w Internecie czy nieujawnionych wolnych miejsc pracy.

Pomimo wymienionych powyżej ograniczeń, analizy zawarte w niniejszym monitoringu wyjaśniają wiele zjawisk oraz procesów zachodzących na lokalnym rynku pracy i będą mogły być wykorzystane przez wszystkie podmioty i partnerów działających na dąbrowskim rynku pracy.

## **1.2. Podstawa opracowania**

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust. 1 pkt 9) opracowanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Podstawowymi źródłami informacji do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są dane liczbowe o bezrobociu i zgłoszonych ofertach pracy według zawodów i specjalności, a także zgłoszonych ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) zgromadzone w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Struktura klasyfikacji opiera się o system pojęć, gdzie najważniejsze to zawód i specjalność. Zawód definiowany jest jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagający odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności. Rozróżnienie to opiera się na tym, że specjalność wymaga pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności, zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.

### **1.3. Metodologia opracowania**

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzono zgodnie z zaleceniami metodycznymi opracowanymi przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Raport ten oparty jest na danych statystycznych zawartych w sprawozdaniu MPiPS – 01 (załącznik 2 „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy i oferty pracy” i załącznik 3 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności”).

Używane w tekście nazwy symbole zawodów zgodne są z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 82 z dnia 17 maja 2010 r., poz. 537). Użyte w tekście opracowania określenia: zawód, zawody i specjalności, grupa zawodów wynika z nazewnictwa stosowanego w „klasyfikacji zawodów i specjalności”. Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania zawodów na podstawie podobieństwa klasyfikacji zawodowych wymaganych do realizacji zadań danego zawodu (specjalności), z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji. Podstawą określenia rodzaju działalności prowadzonej przez pracodawcę jest Polska Klasyfikacja Działalności (PKD) wprowadzona Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (Dz. U. 2007 Nr 251 poz. 1885 z późn. zm.).

## 2. ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG ZAWODÓW W POWIECIE DĄBROWSKIM W I PÓŁROCZU 2013 ROKU.

Według stanu na dzień 30.06.2013 roku na terenie powiatu dąbrowskiego, zarejestrowane były 4696 osób bezrobotnych, z tego 2358 kobiet. Zdecydowaną większość osób bezrobotnych stanowią osoby zarejestrowane bez prawa do zasiłku, bo aż 4009 czyli 85,4 % ogółu bezrobotnych. Natomiast osób z prawem do zasiłku zarejestrowało się 687 tj. 14,6 % ogółu bezrobotnych.

### Tabela nr 1.

#### Analiza bezrobocia według zawodów w powiecie dąbrowskim w I półroczu 2013 roku.

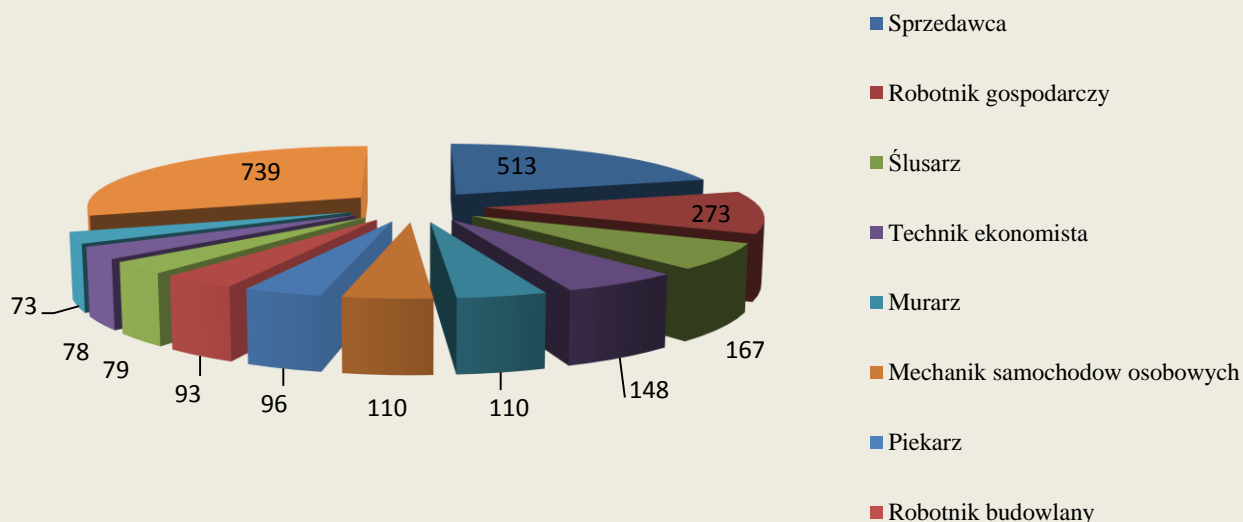
Lp.	Grupy zawodowe	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 30.06. 2013r.	
		w liczbach bezwzględnych	w procentach
	<b>Ogółem</b>	<b>4696</b>	<b>100%</b>
1.	Bez zawodu	739	15,7%
2.	Posiadający zawód	3957	84,3%

Spośród osób zarejestrowanych z terenu powiatu dąbrowskiego – 3957 osób (84,3% ogółu) posiadało zawód. Pozostałe – 739 osób, stanowiące 15,7 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych to osoby „bez zawodu”. Osoby z tej grupy mają utrudnione wejście na rynek pracy. Grupa bez zawodu obejmuje ludzi z wykształceniem podstawowym i niepełnym podstawowym oraz posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące nie poparte żadnymi kwalifikacjami zawodowymi lub doświadczeniem zawodowym.

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej przeprowadził analizę wśród zarejestrowanych bezrobotnych według zawodów w powiecie dąbrowskim w I półroczu 2013 roku. Na czele rankingu według 6 cyfrowego symbolu zawodu według „Klasyfikacji zawodów i specjalności” znalazła się grupa osób posiadająca niskie kwalifikacje zawodowe („bez zawodu” – pierwsze miejsce w rankingu według zawodów).

Analiza danych będących w posiadaniu Urzędu wskazuje, że na terenie powiatu dąbrowskiego w bardzo trudnej sytuacji znajdują się osoby nie posiadające zawodu. Na dzień 30.06.2013 roku w tej kategorii było zarejestrowanych 739 osób, bezrobotnych, w tym 448 kobiet.

**Wykres nr 1.**  
**Struktura bezrobotnych według zawodów**



Podobnie jak w roku ubiegłym kolejną pod względem wielkości, grupę stanowiły osoby w zawodzie sprzedawca. W porównaniu do I półrocza 2012 roku liczba ta zwiększyła się o 11 osób i na dzień 30.06.2013 wynosiła 513 osób bezrobotnych.

Pozostałe zawody w których odnotowano największą liczbę bezrobotnych to:

- robotnik gospodarczy – (273 osoby, w tym 90 kobiet),
- ślusarz – (167 osób, w tym 22 kobiet),
- technik ekonomista – (148 osób, w tym 135 kobiet),
- murarz – (110 osób, w tym 0 kobiet),
- mechanik samochodów osobowych – (110 osób, w tym 0 kobiet),
- piekarz – (96 osób, w tym 9 kobiet),
- robotnik budowlany – (93 osoby, w tym 1 kobieta),
- technik prac biurowych – (79 osób, w tym 68 kobiet),
- monter podzespołów i zespołów elektronicznych – (78 osób, w tym 76 kobiet),
- technik mechanik – (73 osoby, w tym 16 kobiet).

W I półroczu 2013 roku zarejestrowano ogółem 2318 osób bezrobotnych. Analiza napływu bezrobotnych według posiadanych zawodów wskazuje, że najwięcej osób

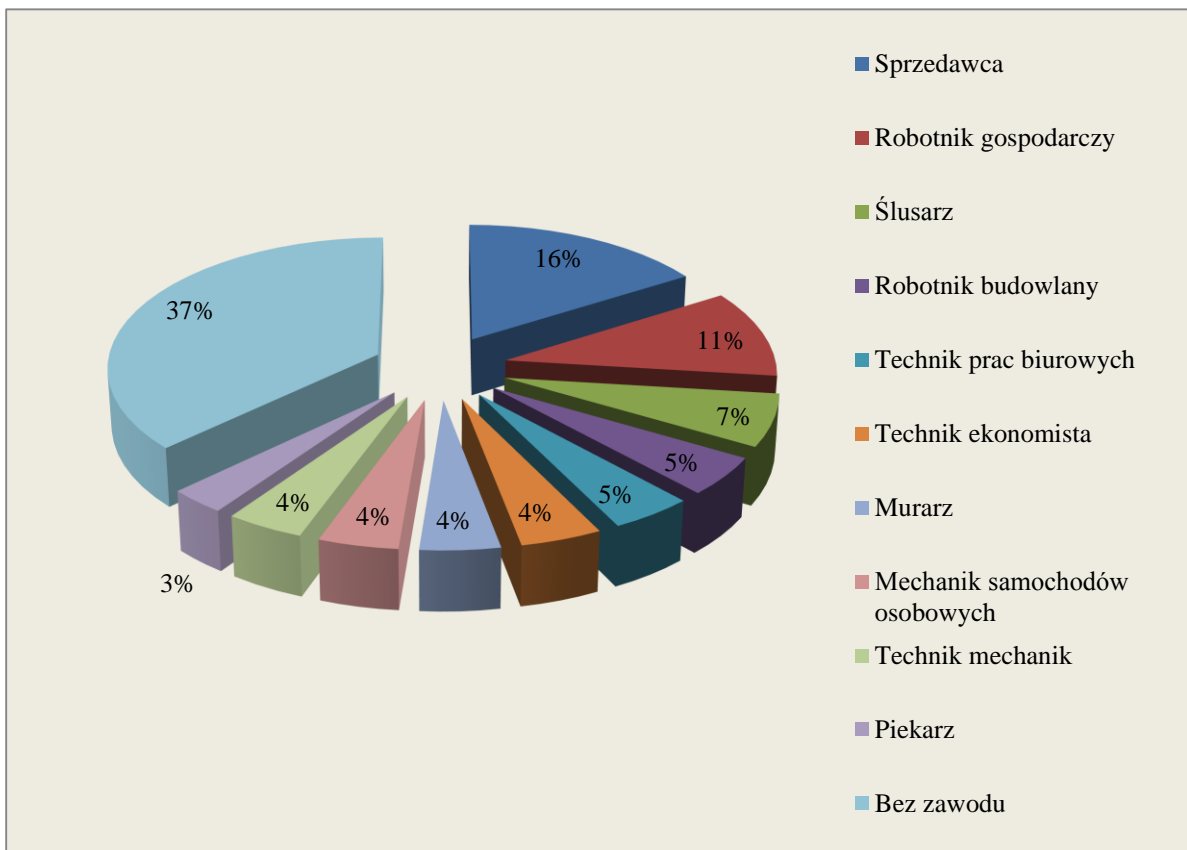


podobnie jak w roku ubiegłym odnotowano w kategorii „bez zawodu” (430 osób, w tym 236 kobiet).

Kolejną, pod względem wielkości, grupę zawodów stanowiły osoby w zawodzie sprzedawca – (187 osób w tym 147 kobiet). Napływ osób bezrobotnych zanotowano także w zawodach – robotnik gospodarczy (125 osób w tym 42 kobiety), ślusarz (75 osoby w tym 6 kobiet), robotnik budowlany (55 osób, w tym 0 kobiet), technik prac biurowych (52 osób w tym 42 kobiety), technik ekonomista (51 osób w tym 42 kobiety), murarz (50 osób w tym 0 kobiet), mechanik samochodów osobowych (50 osób w tym 0 kobiet), technik mechanik (49 osób w tym 5 kobiet), piekarz (36 osób w tym 3 kobiety),

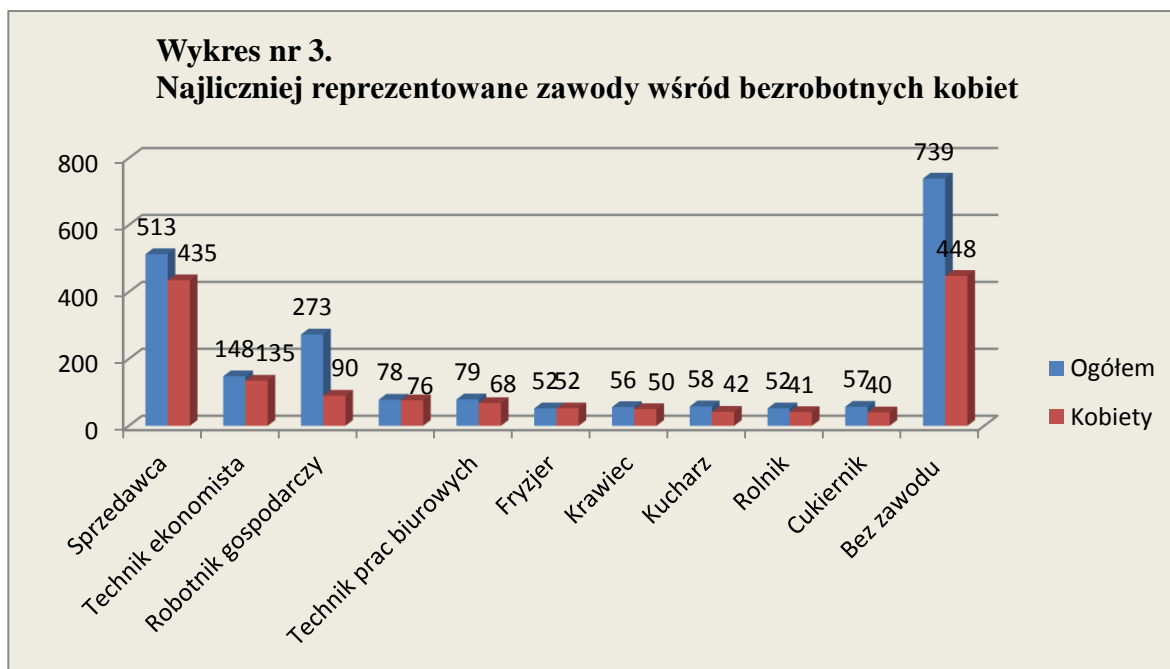
### Wykres nr 2.

#### Napływ bezrobotnych według zawodów w I półroczu 2013 roku



Bezrobocie kobiet to jeden z kluczowych problemów lokalnego rynku pracy. Przyczyny bezrobocia to m.in. brak odpowiednich kwalifikacji, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowywaniem dzieci, co niesie za sobą wydłużającą się bezczynność zawodową i w znacznym stopniu zmniejsza szanse kobiet na ponowną aktywizację zawodową. W ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych nadal większość stanowią kobiety. Na dzień 30.06.2013 r. udział

bezrobotnych kobiet ukształtował się w granicach 50,2% - **2358 kobiet**.  
Z ogólnej liczby bezrobotnych kobiet – 448 nie posiadało żadnego zawodu.



Najliczniej reprezentowane zawody wśród bezrobotnych kobiet to:

- sprzedawca – 435 kobiet,
- technik ekonomista – 135 kobiet,
- robotnik gospodarczy – 90 kobiet,
- monter podzespołów i zespołów elektronicznych – 76 kobiet,
- technik prac biurowych – 68 kobiet,
- fryzjer – 52 kobiety,
- krawiec – 50 kobiet,
- kucharz – 42 kobiety,
- rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby- 41 kobiet,
- cukiernik – 40 kobiet.

### **3. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW W POWIECIE DĄBROWSKIM W I PÓŁROCZU 2013 ROKU.**

Dostęp do dużego rynku wykwalifikowanych pracowników jest jednym z podstawowych oczekiwań pracodawców lokalnego rynku pracy. Oczekiwania i potrzeby pracodawców powiatu dąbrowskiego w zakresie pożądaných kwalifikacji

zależą głównie od charakteru prowadzonej przez nich działalności. Pracodawcy podejmując decyzję o zatrudnieniu pracownika oczekują od niego konkretnych umiejętności związanych z wykonywanym zawodem, a także doświadczenia zawodowego. Właściciele firm wyrażają zainteresowanie zatrudnieniem osób posiadających podstawowe umiejętności niezbędne do wykonywania zawodu i bardzo cenią sobie u tych osób gotowość do poszerzania wiedzy w trakcie zatrudnienia. Nie bez znaczenia dla pracodawców lokalnego rynku pracy są też cechy osobowościowe. Szczególne znaczenie odgrywa odpowiedzialność, poziom zaangażowania w wykonywanie powierzonych zadań, komunikatywność, umiejętność pracy bez nadzoru przełożonego oraz wysoka kultura osobista kandydatów. Kwalifikacje osób bezrobotnych w dużej mierze są nieadekwatne do potrzeb lokalnego rynku pracy, a cykl doskonalenia zawodowego jest procesem długotrwałym. Poważny problem stanowią wysokie koszty zatrudnienia pracowników. Pracodawcy oferują niski poziom płac, najczęściej jest to kwota najniższego wynagrodzenia, co bardzo utrudnia dobór pracowników, którzy po odliczeniu kosztów dojazdu traktują taką propozycję pracy jako nieatrakcyjną. Wielu pracodawców nie zgłasza informacji o wolnych miejscach zatrudnienia, dlatego rejestry urzędów pracy nie mają charakteru wyczerpującego, nie odzwierciedlają wszystkich ofert na rynku pracy. Wiele ofert nie trafia do statystyk Powiatowego Urzędu Pracy, szczególnie te, które formułują bardzo wysokie oczekiwania w zakresie wiedzy, umiejętności i doświadczenia. Te propozycje bardzo często nie są adresowane do osób bezrobotnych figurujących w Powiatowym Urzędzie Pracy.

W I półroczu 2013 r. pracodawcy z terenu powiatu dąbrowskiego zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej 931 ofert pracy, przy czym większość zgłoszonych ofert pracy to oferty pracy subsydiowanej. Pracodawcy są najczęściej zainteresowani przyjęciem osób do odbycia stażu. Jeżeli zaś przedstawiają oferty pracy to z reguły są one adresowane do osób posiadających odpowiednie kwalifikacje i doświadczenie zawodowe.

Dane dotyczące liczby osób bezrobotnych i ofert pracy w podziale na zawody i specjalności przedstawia poniższa tabela. Zestawienie to obejmuje 22 zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszali wolne miejsca pracy.

**Tabela nr 2.**  
**Liczby osób bezrobotnych i ofert pracy w podziale na zawody i specjalności**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy	Liczba osób bezrobotnych	Ilość osób na jedną ofertę
1.	515303	Robotnik gospodarczy	231	273	1182
2.	522301	Sprzedawca	101	513	5,07
3.	411004	Technik prac biurowych	78	79	1,01
4.	411003	Pracownik kancelaryjny	48	0	0
5.	931301	Robotnik budowlany	23	93	4,04
6.	722204	Ślusarz	20	167	8,35
7.	432103	Magazynier	19	28	1,47
8.	821113	Monter układów hydraulicznych i pneumatycznych	17	1	0,05
9.	911207	Sprzątaczką biurową	17	29	1,70
10.	332302	Zaopatrzeniowiec	12	5	0,41
11.	234113	Nauczyciel nauczania początkowego	11	10	0,90
12.	512001	Kucharz	11	58	5,27
13.	341202	Opiekun osoby starszej	9	2	0,22
14.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	9	16	1,77
15.	332101	Agent ubezpieczeniowy	8	1	0,12
16.	833202	Kierowca ciągnika siodłowego	8	0	0
17.	941201	Pomoc kuchenna	8	11	1,37
18.	228301	Fizjoterapeuta	7	8	1,14
19.	331301	Księgowy	7	10	1,42
20.	514101	Fryzjer	7	52	7,42
22.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	7	26	3,71
23.	752205	Stolarz	7	60	8,57

#### 4. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Analizę niniejszą przeprowadzono w oparciu o wskaźnik intensywności nadwyżki/deficytu zawodu, stanowiący syntetyczną miarę zapotrzebowania na dany zawód. Powstaje on poprzez podzielenie średniej miesięcznej liczby ofert pracy zgłoszonych w danym zawodzie, przez średnią miesięczną liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w tym zawodzie.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy oraz zawodów niedostosowanych do potrzeb pracodawców (co wynika z niedostosowania systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy).

**Zawód nadwyżkowy** – to zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.  $W < 0,9$  to zawody nadwyżkowe.

**Zawód zrównoważony** – to zawód, w którym liczba ofert pracy pokrywa się z liczbą bezrobotnych, tzn. wykazują one równowagę na rynku pracy.  $0,9 \leq W \leq 1,1$ .

**Zawód deficytowy** – to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.  $W > 1,1$ .

## Grupa zawodów deficytowych

Wśród zawodów, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób zarejestrowanych, znalazło się 27 zawodów deficytowych.

W poniższym zestawieniu zawodów deficytowych uwzględniono te dla których wartość wskaźnika intensywności deficytu wynosiła więcej, niż 1,1. Największy wskaźnik deficytu, który wystąpił w zawodach przedstawia poniższa tabela.

**Tabela nr 3.**  
**Zawody deficytowe**

Lista zawodów deficytowych			Wskaźnik intensywności deficytu
Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	
1.	341202	Opiekun osoby starszej	9
2.	332101	Agent ubezpieczeniowy	8
3.	422602	Recepcjonista	7
4.	722303	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	5
5.	751104	Rozbieracz-wykrawacz	4
6.	751190	Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	4
7.	332302	Zaopatrzeniowiec	4
8.	234113	Nauczyciel nauczania początkowego	3,6667
9.	721290	Pozostali spawacze i pokrewni	3
10.	233016	Nauczyciel muzyki	2
11.	235914	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	2
12.	311201	Kosztorysant budowlany	2
13.	341290	Pozostali pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej	2
14.	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	2
15.	814104	Wulkanizator	2
16.	932101	Pakowacz	2
17.	515303	Robotnik gospodarczy	1,848

18.	911207	Sprzątaczką biurową	1,5455
19.	411004	Technik prac biurowych	1,5
20.	523002	Kasjer handlowy	1,5
21.	833101	Kierowca autobusu	1,5
22.	228301	Fizjoterapeuta	1,4
23.	343204	Plastyk	1,3333
24.	832202	Kierowca samochodu dostawczego	1,3333
25.	432101	Magazynier	1,2667
26.	524902	Doradca klienta	1,25
27.	332203	Przedstawiciel handlowy	1,2

### **Grupa zawodów zrównoważonych**

Poprzez zawody zrównoważone należy rozumieć zawody, w których występuje względna równowaga pomiędzy liczbą osób poszukujących pracy w danym zawodzie, a liczbą ofert pracy dotyczących tego zawodu.

Na rynku pracy powiatu dąbrowskiego występuje 15 zawodów zrównoważonych, dla których wskaźnik intensywności deficytu/nadwyżki kształtuje się pomiędzy wartością 0,9 a 1,1. Przedstawia je poniższe zestawienie.

**Tabela nr 4.**  
**Zawody zrównoważone**

<b>Lista zawodów zrównoważonych</b>			<b>Wskaźnik intensywności</b>
<b>Lp.</b>	<b>Kod zawodu</b>	<b>Nazwa zawodu</b>	
1.	122102	Kierownik działu sprzedaży	1
2.	132104	Kierownik małego przedsiębiorstwa w przemyśle przetwórczym	1
3.	214190	Pozostali inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1
4.	243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	1

5.	331301	Księgowy	1
6.	343203	Florysta	1
7.	431101	Asystent do spraw księgowości	1
8.	513101	Kelner	1
9.	711501	Cieśla	1
10.	713201	Lakiernik	1
11.	721302	Błacharz budowlany	1
12.	722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	1
13.	814302	Operator obrabiarek do produkcji opakowań z papieru i tektury	1
14.	932910	Pomocnik piekarza	1
15.	962906	Woźny	1

### **Zawody nadwyżkowe**

Analizie poddano 45 zawodów nadwyżkowych, o najwyższym stopniu nadwyżki. W analizie nie brano pod uwagę tych zawodów nadwyżkowych, których wskaźnik intensywności nadwyżki był równy „0”.

Zawody nadwyżkowe w powiecie dąbrowskim w I półroczu 2013 roku o najwyższym stopniu nadwyżki przedstawia poniższa tabela.

**Tabela nr 5.**  
**Zawody nadwyżkowe**

Lista zawodów nadwyżkowych			Wskaźnik intensywności nadwyżki
Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	
1.	941201	Pomoc kuchenna	0,8889
2.	751101	Rzeźnik - wędliniarz	0,8571
3.	513202	Barman	0,8
4.	225101	Lekarz weterynarii	0,6667



5.	741103	Elektryk	0,6667
6.	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	0,667
7.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	0,6429
8.	522301	Sprzedawca	0,5401
9.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	0,5385
10.	216101	Architekt	0,5
11.	234201	Nauczyciel przedszkola	0,5
12.	325905	Opiekunka dziecięca	0,5
13.	341205	Pracownik socjalny	0,5
14.	541906	Ratownik wodny zawodowy	0,5
15.	721204	Spawacz metodą MAG	0,5
16.	732301	Introligator	0,5
17.	962902	Dozorca	0,5
18.	931301	Robotnik budowlany	0,4182
19.	222101	Pielęgniarka	0,4
20.	233008	Nauczyciel języka angielskiego	0,4
21.	512001	Kucharz	0,3667
22.	421101	Asystent usług pocztowych	0,3333
23.	611306	Ogrodnik terenów zieleni	0,3333
24.	713102	Malarz budowlany	0,3333
25.	752205	Stolarz	0,3182
26.	514101	Fryzjer	0,2692
27.	722204	Ślusarz	0,2667
28.	711601	Brukarz	0,25
29.	712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	0,25
30.	522305	Technik handlowiec	0,2222
31.	832203	Kierowca samochodu osobowego	0,2222
32.	325601	Ratownik medyczny	0,2
33.	741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	0,1667
34.	251902	Specjalista zastosowań informatyki	0,1429
35.	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	0,1333

36.	311204	Technik budownictwa	0,1258
37.	751204	Piekarz	0,1111
38.	753105	Krawiec	0,0952
39.	711503	Stolarz budowlany	0,0909
40.	235107	Pedagog	0,0833
41.	311408	Technik elektronik	0,0769
42.	751201	Cukiernik	0,0667
43.	722314	Tokarz w metalu	0,0556
44.	512002	Kucharz małej gastronomii	0,05
45.	311504	Technik mechanik	0,0204

## WNIOSKI

W oparciu o sporządzony ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizę danych statystycznych dotyczących zarejestrowanych bezrobotnych według zawodów oraz ofert pracy nasuwają się następujące spostrzeżenia i wnioski:

1. W porównaniu do I półrocza 2012 roku liczba osób bezrobotnych w powiecie dąbrowskim zwiększyła się o 44 osoby.
2. Wśród zawodów o największych napływach bezrobotnych do rejestrów, znalazły się: kategoria „bez zawodu” 430 osób, sprzedawca 187 osób, robotnik gospodarczy 125 osób, ślusarz 75 osób, robotnik budowlany 55 osób, technik prac biurowych 52 osoby, technik ekonomista 51 osób, murarz 50 osób, mechanik samochodów osobowych 50 osób, technik mechanik 49 osób, piekarz 36 osób.
3. W I półroczu 2013 roku grupa „**Bez zawodu**” wynosiła 739 osób (w tym 448 kobiet). Zjawiskiem jakie obserwujemy jest spadek udziału tych osób w rejestrach bezrobotnych. W porównaniu do I półrocza 2012 roku w tej kategorii zarejestrowanych było 806 osób (w tym 490 kobiet).
4. Najliczniejszą grupą zawodową wśród bezrobotnych są sprzedawcy, stanowiący 10,9 % ogółu bezrobotnych. W dalszej kolejności najliczniejszymi zawodami są: robotnik gospodarczy, ślusarz, technik ekonomista, murarz, mechanik samochodów osobowych, piekarz, robotnik budowlany, technik prac biurowych, monter podzespołów i zespołów elektronicznych, technik mechanik.
5. W I półroczu 2013 roku do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej wpłynęło 931 ofert pracy i było to o 176 ofert więcej niż w I półroczu 2012 roku. Oferty zgłoszono m.in. na stanowiska pracy: robotnik gospodarczy (231), sprzedawca (101), technik prac biurowych (78), pracownik kancelaryjny (48), robotnik budowlany (23), ślusarz (20), magazynier (19), monter układów hydraulicznych i pneumatycznych (17), sprzątaczką biurową (17), zaopatrzeniowiec (12).
6. W grupie **zawodów deficytowych** znalazło się 27 zawodów. Najwyższy wskaźnik deficytu charakteryzował takie zawody jak: opiekun osoby starszej, agent ubezpieczeniowy, recepcjonista, operator maszyn do obróbki skrawaniem, rozbieracz-wykrawacz, pozostali masarze, robotnicy

w przetwórstwie ryb i pokrewni, zaopatrzeniowiec, nauczyciel nauczania początkowego.

7. Wśród zawodów (według sześciocyfrowego kodu zawodu), występowało 15 zawodów, określanych mianem **zrównoważonych**. Wśród nich znajdują się: kierownik działu sprzedaży, kierownik małego przedsiębiorstwa w przemyśle przetwórczym, pozostali inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, specjalista do spraw marketingu i handlu, księgowy.
8. Wśród **zawodów nadwyżkowych** (charakteryzujących się mniejszym zapotrzebowaniem na pracowników posiadających określone kwalifikacje) znalazło się 45 zawodów m.in.: pomoc kuchenna, rzeźnik-wędliniarz, barman, lekarz weterynarii, elektryk, kierowca operator wózków jezdniowych, kierowca samochodu ciężarowego, sprzedawca, mechanik pojazdów samochodowych.

Wyciągnięcie odpowiednich wniosków z niniejszego opracowania, a także z obserwacji procesów zachodzących na lokalnym rynku pracy, może być wykorzystane przez szkoły ponadgimnazjalne do dostosowania kierunków kształcenia młodzieży, a co za tym idzie spowodować zmniejszenie poziomu bezrobocia wśród młodzieży.