



INFORMACJA O SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY W POWIECIE DĄBROWSKIM

według stanu na dzień 30 września 2017 r.

DĄBROWA TARNOWSKA, PAŹDZIERNIK 2017

INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY

W POWIECIE DĄBROWSKIM
według stanu na dzień 30 września 2017 r.

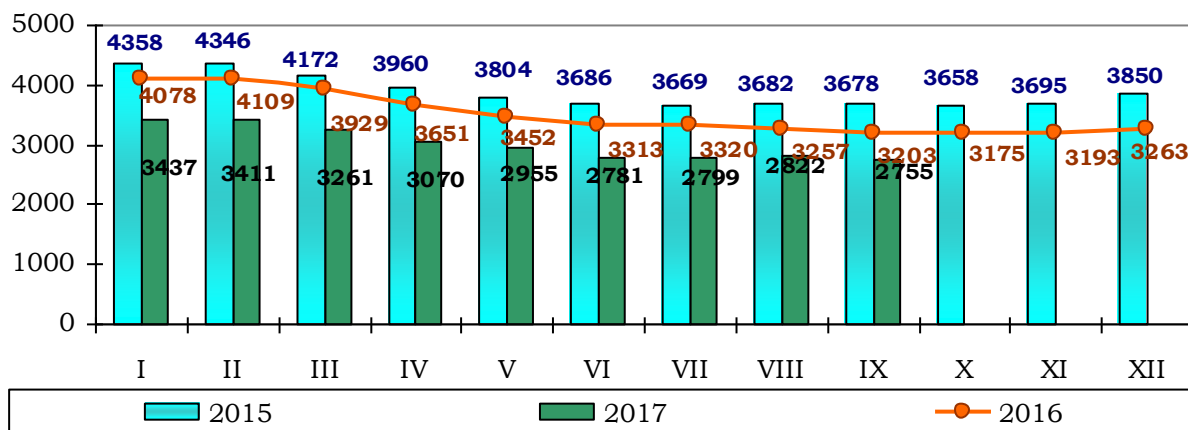
1. POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na dzień 30 września 2017 w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrowanych było **2755** osób bezrobotnych, w tym **2348** tj. 85,2 % ogółu to osoby bez prawa do zasiłku, a **407** (14,8 % ogółu) – z prawem do zasiłku.

Zdecydowaną większość zarejestrowanych stanowią osoby, które pracowały przed uzyskaniem statusu bezrobotnego, bo **2332** czyli 84,6 % ogółu bezrobotnych.

Natomiast osób, które dotychczas nie pracowały było **423** tj. 15,4 % bezrobotnych.

W ewidencji bezrobotnych pozostawały 90 (3,3%) osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy.



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W porównaniu do sierpnia 2017 r. liczba bezrobotnych **zmaląa o 67 osób**.

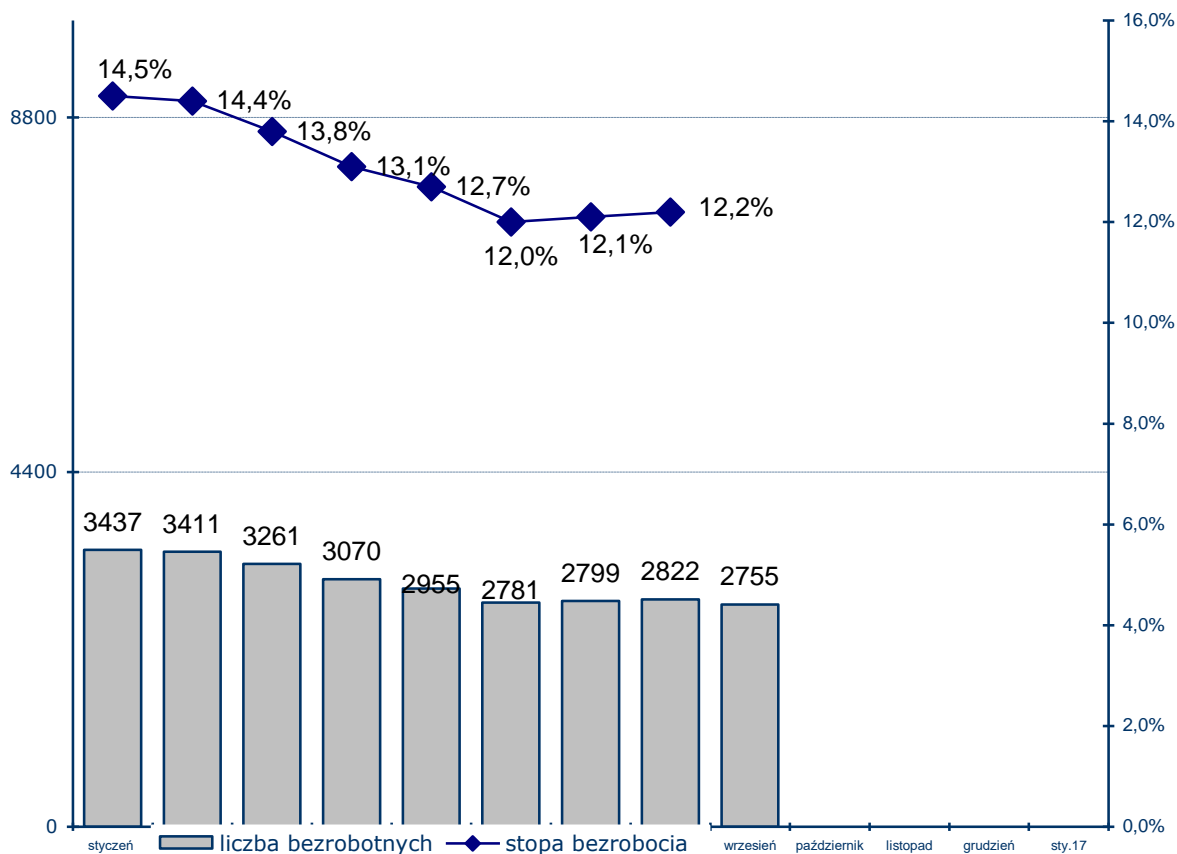
Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku **spadła o 35 osób**.

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrował **456** osób – **16,6%** do ogółu bezrobotnych. Największy udział w grupie nowo zarejestrowanych miały osoby rejestrujące się po raz kolejny, stanowiły one **75,4%**. (344 osoby). Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły **24,6%** (112 osób) ogółu nowo zarejestrowanych.

Rejestrujący się w miesiącu wrześniu 2017 r. to w przeważającej większości osoby:

- osoby poprzednio pracujące (367 osób tj. 80,5% ogółu nowo zarejestrowanych),
- zamieszkałe na wsi (351 osób, tj. 77,0% ogółu nowo zarejestrowanych),
- osoby młode do 30 roku życia (302 osoby tj. 66,2% ogółu nowo zarejestrowanych),
- długotrwale bezrobotne (160 osób tj. 35,1% ogółu nowo zarejestrowanych),
- bez doświadczenia zawodowego (135 osób tj. 29,6% ogółu nowo zarejestrowanych).

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie dąbrowskim w 2017 roku.



Źródło: PUP Dąbrowa Tarnowska, GUS

Rynek pracy w powiecie dąbrowskim charakteryzuje się najwyższą stopą bezrobocia w województwie małopolskim.

Przez "**stopę bezrobocia**" należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia dla powiatu dąbrowskiego w miesiącu sierpniu 2017 roku ukształtowała się na poziomie 12,2% i była wyższa od stopy bezrobocia w województwie małopolskim o 6,5 punktu procentowego oraz wyższa od stopy krajowej o 5,2 punktu procentowego. W porównaniu do sytuacji sprzed miesiąca wysokość tego wskaźnika wzrosła o 0,1 punktu procentowego.

W miesiącu wrześniu rynek pracy na terenie powiatu dąbrowskiego charakteryzował się:

- wysokim udziałem kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych – we wrześniu 2017 roku stanowiły one **57,5%** (1584 osoby);
- wysokim udziale mieszkańców wsi – we wrześniu 2017 roku stanowili **75,6%** (2084 osoby);
- wysokim udziale osób długotrwale bezrobotnych – ta grupa bezrobotnych – 1649 osób – stanowiła **59,9%** ogółu zarejestrowanych na koniec września 2017 r. W porównaniu ze stanem z ubiegłego miesiąca liczba ta spadła o 43 osoby.

Ocena zmian w poziomie bezrobocia (według wybranych kategorii)

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 30.09.2016r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.08.2017r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 30.09.2017r.	Wzrost/spadek w porównaniu do września 2016r.	Wzrost/spadek w porównaniu do sierpnia 2017r.	Dynamika sierpień 2017 rok =100%
Bezrobotni ogółem	3203	2822	2755	-448	-67	97,6
kobiety	1793	1641	1584	-209	-57	96,5
mężczyźni	1410	1181	1171	-239	-10	99,2
Poprzednio pracujący	2626	2399	2332	-294	-67	97,2
Dotychczas niepracujący	577	423	423	-154	0	100,0
Zamieszkali na wsi	2437	2133	2084	-353	-49	97,7
Z prawem do zasiłku	461	442	407	-54	-35	92,1
Bez prawa do zasiłku	2742	2380	2348	-394	-32	98,7
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	107	101	90	-17	-11	89,1
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	245	95	154	-91	59	162,1
Do 25 roku życia	819	535	562	-257	27	105,0

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Śledząc dynamikę zmian w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano spadek poziomu bezrobocia o 448 osób (spadek o 14,0%). Niewielki spadek jego poziomu odnotowano również w porównaniu do poprzedniego miesiąca tj. sierpnia 2017 roku (spadek o 2,4%).

Szczegółową dynamikę bezrobocia według wybranych kategorii osób bezrobotnych przedstawia powyższa tabela.

Nowe zasady sprawozdawczości pozwalają na statystyczne monitorowanie wyodrębnionej kategorii bezrobotnych „Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy”¹.

Należą do nich osoby bezrobotne:

- do 30 roku życia – **38,9%** ogółu bezrobotnych (1072 osoby w tym 653 kobiety zarejestrowane na koniec września 2017 r.);
- długotrwale bezrobotne² – **59,9%** ogółu bezrobotnych (1649 osób w tym 1030 kobiet);
- powyżej 50 roku życia – stanowili **17,9%** ogółu bezrobotnych na koniec września 2017 r. (492 osoby w tym 179 kobiet);
- bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej – **0,1%** ogółu bezrobotnych (4 osoby w tym 2 kobiety);
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – **26,4%** (728 osób w tym 603 kobiety);
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – **0,3%** ogółu na koniec września 2017 r. (8 osób w tym 6 kobiet);
- niepełnosprawni – **3,5%** ogółu (96 osób w tym 53 kobiety).

Najbardziej liczebną grupą wśród „osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy” to długotrwale bezrobotni (pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego), którzy stanowili na koniec września 59,9% ogółu bezrobotnych. Kolejną grupę pod względem liczebności stanowią osoby młode do 30 roku życia - 38,9%.

W większości kategorii dominowały kobiety. Udział mężczyzn był wyższy w grupie:

- ✓ bezrobotnych powyżej 50 roku życia (63,6%).

¹ art. 49 znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie 27 maja 2014 r. wskazuje grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

² **bezrobotnym długotrwale** - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

NAPŁYW I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE DĄBROWSKIM

Wyszczególnienie	zarejestrowani we wrześniu 2017 roku		narastająco od początku 2017 roku		stan na koniec okresu sprawozdawczego			
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	% z ogółu	kobiety	% z ogółu kobiet
zarejestrowano ogółem	456	237	3499	1730	2755	100	1584	100
w tym:								
poprzednio pracujący	367	184	2876	1361	2332	84,6	1312	82,8
zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	4	2	79	33	90	3,3	51	3,2
dotychczas nie pracujący	89	53	623	369	423	15,4	272	17,2
zarejestrowani po raz pierwszy	112	44	506	237	X	X	X	X
zarejestrowani po raz kolejny	344	193	2993	1493	X	X	X	X
z prawem do zasiłku	57	33	574	274	407	14,8	224	14,1
zamieszkali na wsi	351	177	2584	1277	2084	75,6	1181	74,6
bez kwalifikacji zawodowych	153	72	1096	548	891	32,3	463	29,2
bez doświadczenia zawodowego	135	81	976	586	628	22,8	411	25,9
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	X	40	X	211	X	X	579	36,6
do 12 miesięcy od ukończenia nauki	113	49	529	290	154	5,6	72	4,5
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)								
do 30 roku życia	302	149	2013	1021	1072	38,9	653	41,2
w tym do 25 roku życia	234	114	1348	703	562	20,4	307	19,4
długotrwale bezrobotne	160	86	1259	692	1649	59,9	1030	65,0
powyżej 50 r. życia	37	18	449	168	492	17,9	179	11,3
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0	19	10	4	0,1	2	0,1
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	63	46	490	288	728	26,4	603	38,1
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0	14	9	8	0,3	6	0,4
niepełnosprawni	14	8	130	64	96	3,5	53	3,3

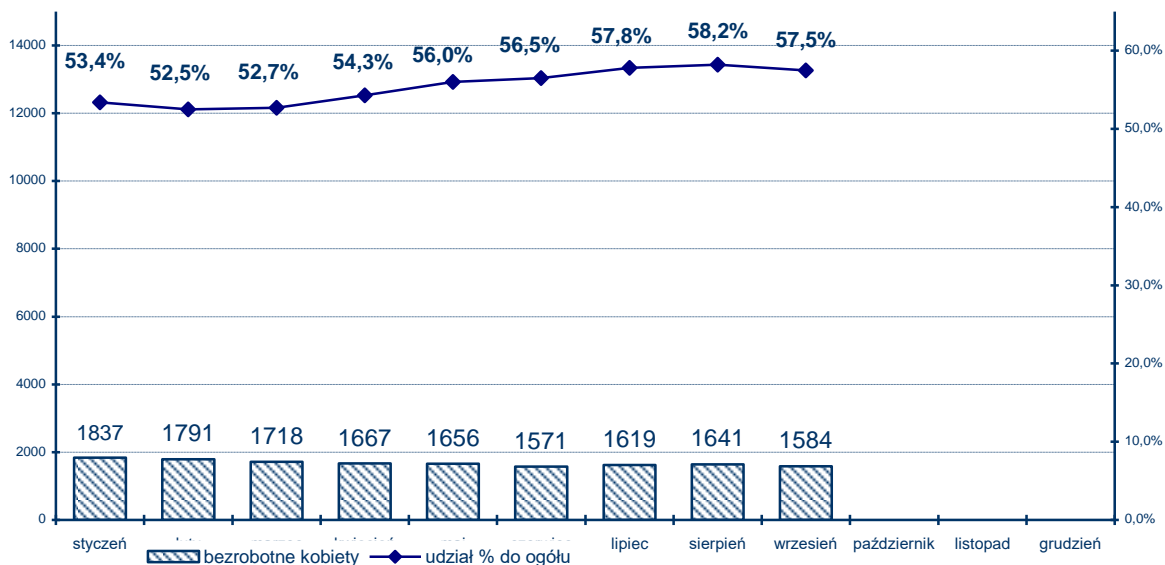
ODPLYW Z BEZROBOCIA W POWIECIE DĄBROWSKI

Wyszczególnienie	wyłączeni we wrześniu 2017				narastająco od początku 2017	
	ogółem	% z ogółu	kobiety	% z ogółu kobiet	ogółem	kobiety
wyłączono z ewidencji ogółem	523	100	294	100	4007	1920
w tym:						
podjęcia pracy w m-cu sprawozdawczym	306	58,5	174	59,2	2050	954
niesubsydiowanej	197	37,7	119	40,5	1375	666
subsydiowanej	109	20,8	55	18,7	675	288
prac interwencyjnych	40	11,0	30	10,2	167	89
robót publicznych	22	13,0	13	4,4	195	95
podjęcia działalności gospodarczej	11	2,1	3	1,0	73	24
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	1	0,2	0	0,0	2	0
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	9	1,7	2	0,7	65	12
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	7	1,3	1	0,3	39	13
podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	1	0,2	0	0,0	5	1
inne	19	3,6	6	2,0	131	54
rozpoczęcia szkolenia	23	4,4	15	5,1	97	30
w tym w ramach bonu szkoleniowego	6	1,1	0	0,0	50	2
rozpoczęcie stażu	42	8,0	33	11,2	488	318
w tym w ramach bonu stażowego	0	0,0	0	0,0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0,0	0	0,0	0	0
rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0,0	0	0,0	18	12
w tym w ramach PAI	0	0,0	0	0,0	18	12
skierowania do agencji zatrud. w ramach zlecenia dz. aktywizacyjnych	0	0,0	0	0,0	0	0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	13	2,5	5	1,7	53	13
odmowy ustalenia profilu pomocy	0	0,0	0	0,0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy	57	8,0	20	6,8	486	141
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	66	12,6	37	12,6	610	341
podjęcia nauki	2	0,4	1	0,3	3	1
osiągnięcia wieku emerytalnego	0	0,0	0	0,0	17	11
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	1	0,2	0	0,0	25	11
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	5	1,0	3	1,0	32	19
innych	8	1,5	6	2,0	128	69
Według wybranych kategorii bezrobotnych:						
do 30 roku życia	293	56,0	160	54,4	2213	1067
w tym do 25 roku życia	201	38,4	106	36,1	1436	705
powyżej 50 roku życia	62	11,9	26	8,8	495	183

2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH (wybrane kategorie)

1. Kobiety

Według stanu na dzień 30 września 2017 r. w PUP zarejestrowane były 1584 kobiety, co stanowi **57,5%** ogółu bezrobotnych.



Liczba bezrobotnych kobiet z powiatu dąbrowskiego w 2017 roku.

Liczba bezrobotnych **kobiet spadła o 57 osób**. W miesiącu wrześniu 2017 r. zarejestrowano **237** kobiet, co stanowi **52,0%** ogółu nowo zarejestrowanych, a wyłączono z ewidencji **294** kobiety, co stanowi **56,2%** ogółu wyłączonych. Liczba kobiet bez prawa do zasiłku **1360** tj. **49,4%** ogółu bezrobotnych.

Wybrane kategorie osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 30 września 2017 r.)

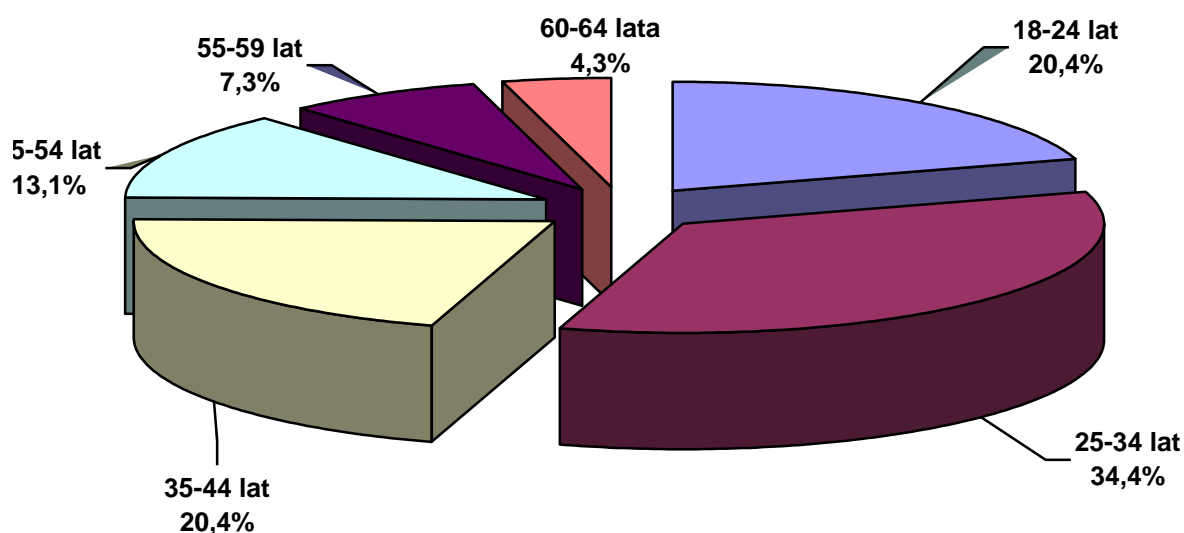
Kategorie bezrobotnych	liczba (w osobach)	w tym kobiety (w osobach)	w odsetkach do ogółu w poszczególnych kategoriach
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	728	603	82,8
bez doświadczenia zawodowego	628	411	65,4
dotychczas niepracujący	423	272	64,3
zamieszkali na wsi w tym posiadający gospodarstwo rolne	387	235	60,7
długotrwale bezrobotni	1649	1030	62,5
do 30 roku życia	1072	653	60,9

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W końcu września 2017 r. ewidencji w tym urzędzie zarejestrowanych było 1584 kobiety. To o 209 osób (o 11,7 %) mniej niż przed rokiem. Natomiast bezrobotnych mężczyzn było 1171 – o 239 osób (o 17,0%) mniej niż przed rokiem.

2. Informacje dodatkowe dotyczące struktury bezrobocia w miesiącu wrześniu 2017 r.

BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU (stan w końcu września 2017 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Wiek jest jednym z czynników decydujących o sytuacji na rynku pracy. Rozkład bezrobotnych według wieku odzwierciedla populację osób bezrobotnych na terenie powiatu dąbrowskiego. Ponad połowę zbiorowości stanowią osoby młode tj. między 18 a 35 rokiem życia (54,8% na koniec września 2017 r.). Zdecydowanie najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni w wieku przedemerytalnym, czyli mieszczący się w przedziale lat 55 i więcej (11,6% na koniec września 2017 r.).

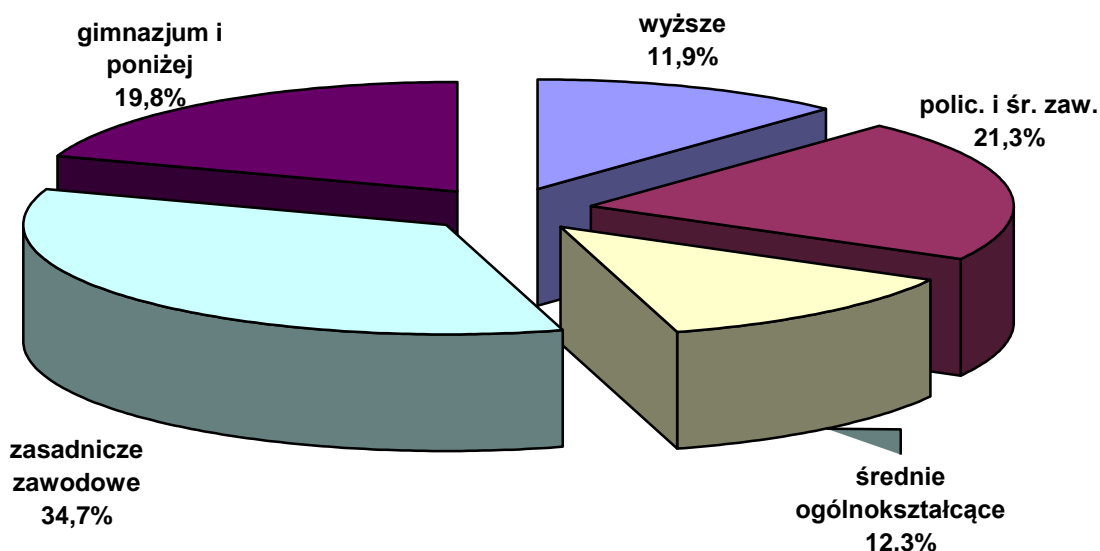
Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według wieku

Wyszczególnienie	Wrzesień 2016		Wrzesień 2017		Dynamika wrzesień 2016=100%
	liczba	%	liczba	%	%
18- 24 lat	819	25,6%	562	20,4%	68,6%
25-34 lat	1031	32,2%	949	34,4%	92,0%
35-44 lat	643	20,1%	562	20,4%	87,4%
45-54 lat	414	12,9%	362	13,1%	87,4%
55-59 lat	197	6,2%	202	7,3%	102,5%
60-64 lat	99	3,1%	118	4,3%	119,2%
Ogółem	3203	100,0%	2755	100,0%	86,0%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w porównaniu do zeszłego roku wzrost jego poziomu odnotowano w przedziałach wiekowych od 60 – 64 roku życia (wzrost o 19,2%) oraz w wieku od 55 do 59 roku życia (wzrost o 2,5%). Zaś największy spadek bezrobocia miał miejsce w przedziale wiekowym od 18 – 24 roku życia (spadek o 31,4%).

BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA
(stan w końcu września 2017 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując poziom bezrobocia pod względem wykształcenia, należy stwierdzić, iż na koniec września 2017 r. najczęściej 34,7% osób legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym. Następną w kolejności grupę stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym i średnim (21,3%) oraz gimnazjalnym i poniżej (19,8%). Wykształcenie średnie ogólnokształcące posiadało 12,3% ogółu tej populacji. Najmniejszą grupę w tej kategorii osób według wykształcenia stanowili bezrobotni posiadający wykształcenie wyższe 11,9%.

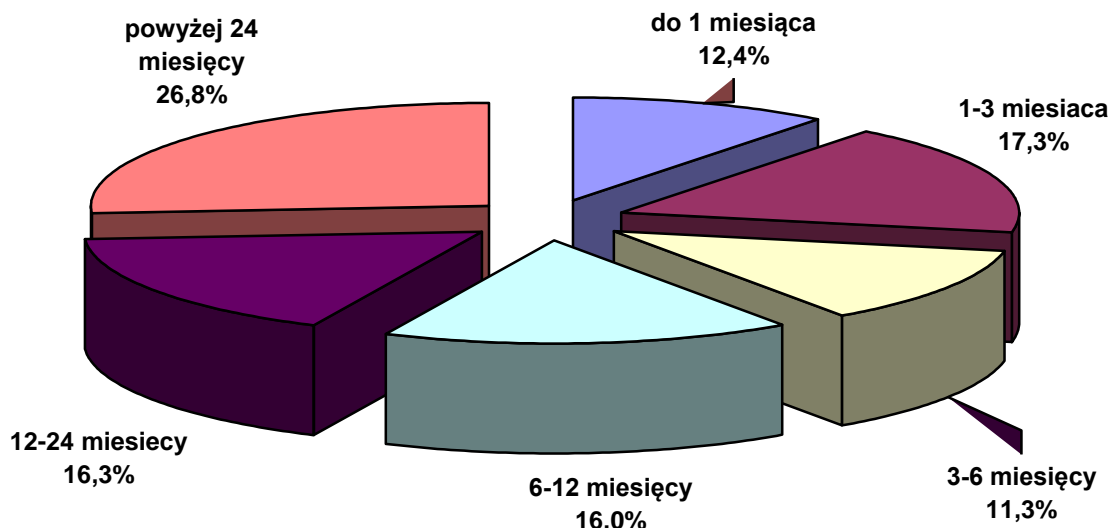
Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według wykształcenia

Wyszczególnienie	Wrzesień 2016		Wrzesień 2017		Dynamika wrzesień 2016=100%
	liczba	%	liczba	%	%
wyższe	372	11,6%	327	11,9%	87,9%
policealne i średnie zawodowe	703	21,9%	587	21,3%	83,5%
średnie ogólnokształcące	418	13,1%	340	12,3%	81,3%
zasadnicze zawodowe	1135	35,4%	955	34,7%	84,1%
gimnazjum i poniżej	575	18,0%	546	19,8%	95,0%
Ogółem	3203	100,0%	2755	100,0%	86,0%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Śledząc dynamikę według poziomu wykształcenia spadki odnotowano we wszystkich w/w przedziałach. Przy czym największy miał miejsce wśród bezrobotnych legitymujących się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (spadek o 18,7%) oraz policealnym i średnim zawodowym (spadek o 16,5%)

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY
(stan w końcu września 2017 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Na koniec września 2017 r. w powiecie dąbrowskim 1186 osób bezrobotnych oczekiwało na pracę ponad 12 miesięcy, co stanowiło 43,1% ogółu bezrobotnych. Struktura bezrobotnych według czasu oczekiwania na pracę w miesiącu wrześniu w latach 2016 – 2017 przedstawia się następująco:

Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według czasu oczekiwania na pracę

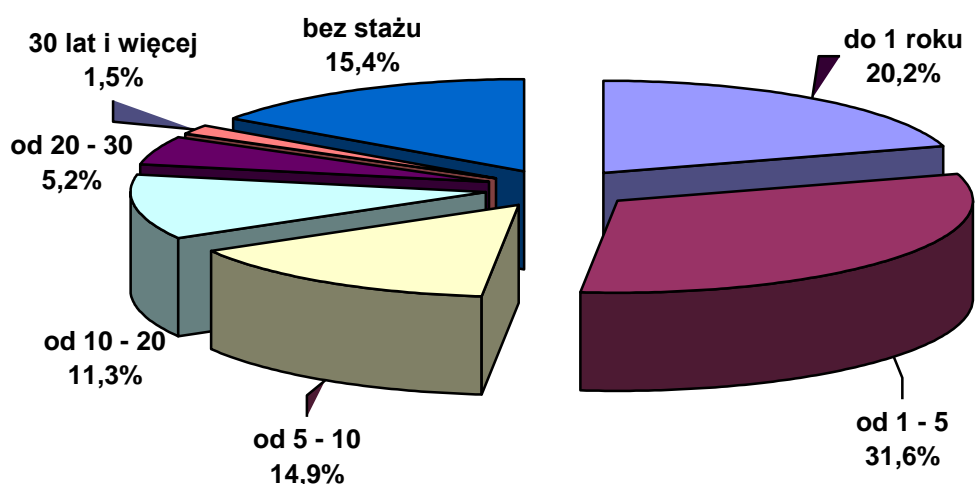
Wyszczególnienie	Wrzesień 2016		Wrzesień 2017		Dynamika wrzesień 2016=100%
	liczba	%	liczba	%	%
do 1 miesiąca	391	12,2%	342	12,4%	87,5%
od 1 do 3 miesięcy	474	14,8%	476	17,3%	100,4%
od 3 do 6 miesięcy	413	12,9%	311	11,3%	75,3%
od 6 do 12 miesięcy	625	19,5%	440	16,0%	70,4%
od 12 do 24 miesięcy	538	16,8%	449	16,3%	83,5%
powyżej 24 miesiące	762	23,8%	737	26,8%	96,7%
Ogółem	3203	100,0%	2755	100,0%	86,0%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Niewielki wzrost poziomu bezrobocia miał miejsce w przedziale od 1-3 m-cy oczekiwania na pracę (wzrost o 0,4%). Zaś największe spadki wystąpiły w przedziałach:

- od 6 do 12 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek 29,6%),
- od 3 do 6 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek 24,7%).

BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY
(stan w końcu września 2017 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując struktury bezrobocia rejestrowanego pod względem stażu pracy, zauważa się, że najczęściej osób bezrobotnych posiada staż pracy 1-5 lat – 31,6% (tj. 871 osób). Drugą co do wielkości grupę stanowili bezrobotni ze stażem pracy do 1 roku – 20,2% (tj. 556 osób). Trzecią grupę stanowią osoby ze stażem pracy od 5-10 lat- 14,9% (tj. 411 osób). Najmniej liczebną grupę stanowią bezrobotni ze stażem pracy 30 lat i więcej – 1,5% (tj. 42 osoby). Bezrobotni pozostający w ewidencji PUP w Dąbrowie Tarnowskiej bez stażu pracy stanowili 15,4% (tj. 423 osoby).

Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według stażu pracy

Wyszczególnienie	Wrzesień 2016		Wrzesień 2017		Dynamika wrzesień 2016=100%
	liczba	%	liczba	%	
do 1 roku	622	19,4%	556	20,2%	89,4%
1 - 5	996	31,1%	871	31,6%	87,4%
5 - 10	454	14,2%	411	14,9%	90,5%
10 - 20	367	11,5%	310	11,3%	84,5%
20 - 30	147	4,6%	142	5,2%	96,6%
30 lat i więcej	40	1,2%	42	1,5%	105,0%
bez stażu	577	18,0%	423	15,4%	73,3%
Ogółem	3203	100,0%	2755	100,0%	86,0%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

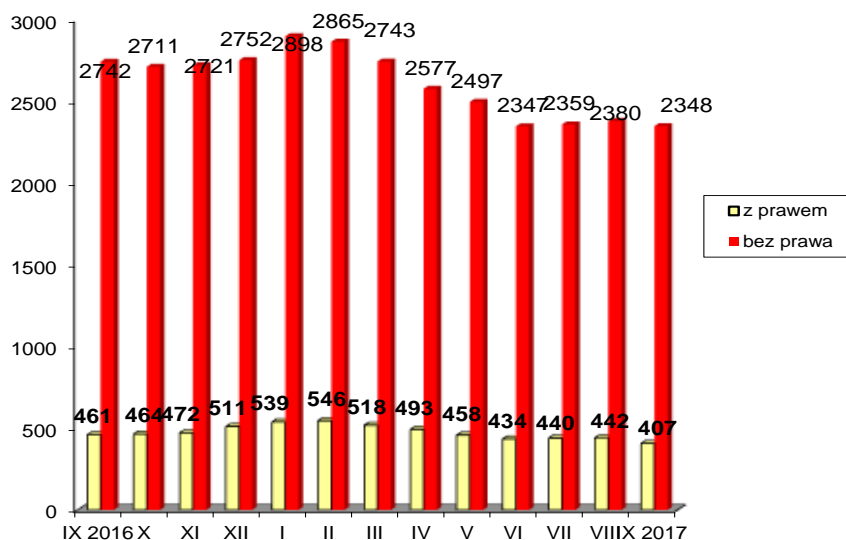
Śledząc dynamikę według kategorii stażu pracy w ciągu ostatniego roku wzrost poziomu bezrobocia odnotowano wśród osób bezrobotnych ze stażem pracy powyżej 30 lat pracy (wzrost o 5,0%). Zaś największy spadek miał miejsce w grupie osób bezrobotnych, których staż pracy wynosił od 10 do 20 lat pracy (spadek o 15,5%), gdzie z liczby 367 osób zarejestrowanych w miesiącu wrześniu 2016 spadła do 310 osób w miesiącu wrześniu 2017 roku.

3. Bezrobotni, którzy ukończyli szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki

Na koniec września 2017 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych **154** osoby ukończyły szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki / **5,6%** ogółu bezrobotnych/ w tym **72** kobiety.

Wyszczególnienie	zarejestrowani we wrześniu 2017 roku		Narastająco od początku 2017 roku		Stan na koniec okresu sprawozdawczego		
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	
osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	113	49	529	290	154	72	
z tego:	wyższe	12	10	115	83	27	19
	policealne i średnie zaw.	20	7	153	73	41	19
	LO	11	7	135	91	24	14
	zas.zawod.	70	25	126	43	62	20
	gimn.i pon.	0	0	0	0	0	0

Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

4. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy.

Na dzień 30 września br. wśród osób, które pracowały przed zarejestrowaniem się w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej – **1798** osób pracowało w sektorze prywatnym, co stanowi 77,1% ogółu pracujących. Natomiast w sektorze publicznym pracowało **534** osoby, tj. 22,9% ogółu pracujących.

Duże grupy stanowiły :

- osoby pracujące w handlu hurtowym i detalicznym **556** – 23,8% ogółu pracujących,
- w przetwórstwie przemysłowym **376** – 16,1% ogółu pracujących,
- w administracji publicznej i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne **317** osób – 13,6%,
- w budownictwie **250** – 10,7%.

Najmniej osób reprezentowało sekcje:

- górnictwo i wydobywanie – 4,
- wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych – 7,
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 13,
- informacja i komunikacja – 11,
- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby – 15,
- dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją – 17,
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa - 25.

5. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W miesiącu wrześniu 2017 żaden zakład działający na terenie powiatu dąbrowskiego nie zgłosił zwolnień z przyczyn dotyczących zakładów pracy (zwolnienie grupowe).

6. Osoby niepełnosprawne

Według stanu na 30 września 2017 roku w powiecie dąbrowskim pozostawało zarejestrowanych 96 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Stanowiły oni 3,5% ogółu bezrobotnych. Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych kobiety stanowią 55,2%.

Ponadto w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pozostało 9 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujący pracy (w tym 5 kobiet).

7. Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy

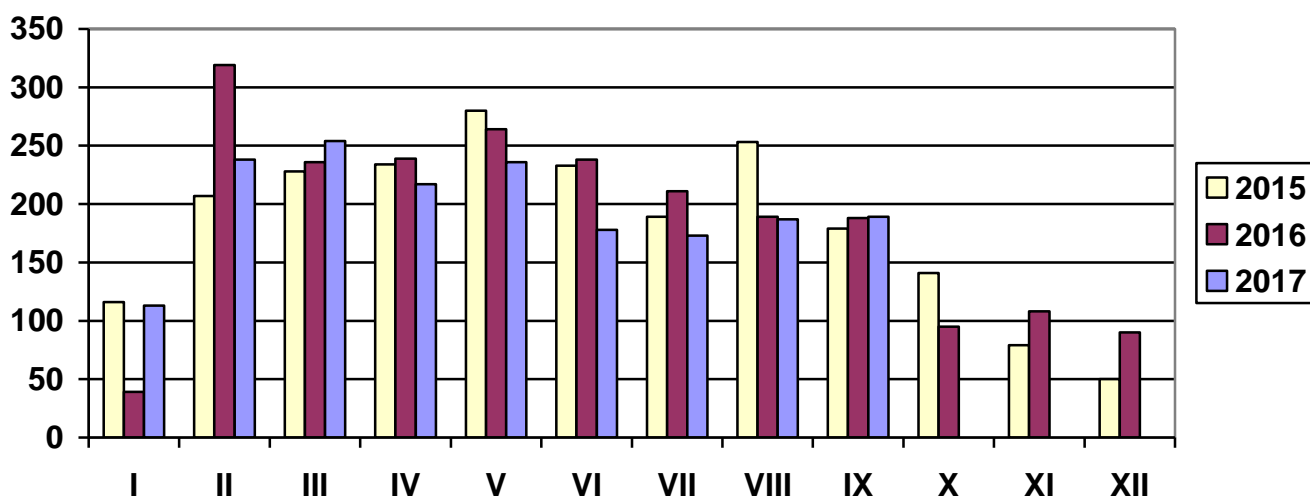
Poza ogólną liczbą bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy obsługuje jeszcze osoby, które są ewidencjonowane jako poszukujące pracy. Na koniec września 2017 roku w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej, jako poszukujący pracy zarejestrowane były 23 osoby (w tym kobiet 12).

OFERTY PRACY

Wyszczególnienie	Zgłoszone we wrześniu 2017				Narastająco od początku roku 2017				
	razem	z rub. 1 dot. pracy			razem	z rub. 1 dot. pracy			
		subsydiowanej	z sektora publicz.	sezonowej		subsydiowanej	z sektora publicz.	sezonowej	
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	189	124	50	57	1785	1203	407	404	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	134	69	33	57	1205	623	246	404
	miejsca aktywizacji zawodowej	55	55	17	X	580	580	161	X
	w tym								
	staże	55	55	17	X	560	560	161	X
	przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	X	0	0	0	X
	prace społecznie użyteczne	0	0	0	X	20	20	0	X
	dla niepełnosprawnych	1	0	0	1	10	5	2	4
dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	3	2	0	1	

W miesiącu wrześniu 2017r. pracodawcy zgłosili **189 miejsc pracy**, czyli o 2 miejsca więcej niż w miesiącu poprzednim. **Zakłady pracy z sektora prywatnego zgłosiły 73,5% wszystkich miejsc pracy** (139 miejsc pracy). **124 miejsca pracy (65,6% ogółu) dotyczyły pracy subsydiowanej**. Na koniec września 2017 r. Urząd dysponował 98 wolnymi miejscami pracy (w poprzednim m-cu – 162 miejscami pracy).

LICZBA OFERT PRACY



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

3. USŁUGI RYNKU PRACY

Szkolenia

Organizacja szkoleń jest jedną z podstawowych usług rynku pracy.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie, braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Finansowanie szkoleń osób skierowanych przez starostę jest realizowane ze środków publicznych, w szczególności ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego lub ze środków programów Unii Europejskiej.

Szkolenia indywidualne

W 2017 roku szkolenia indywidualne organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej są **finansowane ze środków Funduszu Pracy**.

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w miesiącu IX	Razem od początku roku
1.	Liczba zawartych umów szkoleniowych	0	7
2.	Ilość osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach szkoleń indywidualnych	0	9
3.	Ilość osób, które ukończyły szkolenie w ramach szkoleń indywidualnych	0	9
4.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	1	6
5.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą po ukończeniu szkolenia (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	3

Szkolenia grupowe

W 2017 roku szkolenia grupowe organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej są realizowane w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (III) – Szybki Start” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014 – 2020.

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w miesiącu IX	Razem od początku roku
1.	Liczba zawartych umów szkoleniowych	0	4
2.	Ilość szkoleń rozpoczętych	0	4
3.	Ilość szkoleń zakończonych	0	4
4.	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach szkoleń grupowych	17	38
5.	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w ramach szkoleń grupowych	17	38
6.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	3
7.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą po ukończeniu szkolenia (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	7

Bony szkoleniowe

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

- 1) jednego lub kilku szkoleń;
- 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- 3) przejazdu na szkolenia;
- 4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

Starosta finansuje koszty, o których mowa powyżej, do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit.

W 2017 roku szkolenia organizowane w ramach bonów szkoleniowych realizowane są w ramach projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pn. **Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (III) - „Młodzi i Aktywni” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego** realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój (PO WER 2014-2020) Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w miesiącu IX	Razem od początku roku
1.	Liczba umów szkoleniowych zawartych w ramach bonu szkoleniowego	8	53
2.	Ilość szkoleń rozpoczętych w ramach bonu szkoleniowego	6	50
3.	Ilość szkoleń zakończonych w ramach bonu szkoleniowego	5	44
4.	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach bonu szkoleniowego	6	29
5.	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w ramach bonu szkoleniowego	5	26
6.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia w ramach bonu szkoleniowego (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	10
7.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia w ramach bonu szkoleniowego (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	11

4. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

4.1 Podjęcie Działalności Gospodarczej (praca subsydiowana)

Bezrobotnym podejmującym działalność gospodarczą mogą być przyznane jednorazowe środki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości nieprzekraczającej 6 – krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia na dzień zawarcia umowy.

W miesiącu wrześniu 2017 r. tut. Urząd udzielił 10 jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz 1 bon na zasiedlenie w związku z podjęciem działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Wyszczególnienie		Ogółem ³ we wrześniu 2017		Narastająco od 1.01.2017 r.	
		Razem	w tym EFS	Razem	w tym EFS
Podjęcie działalności gospodarczej - w tym w ramach bonu na zasiedlenie		11	8	73	60
w tym na działalność.	Produkcyjną	0	0	2	2
	Usługową	10	7	65	52
	Handlową	1	1	6	6

Wyszczególnienie		Struktura bezrobotnych, którzy podjęli działalność gospodarczą w 2017 roku												
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
OGÓLEM		0	0	9	1	15	13	10	14	11	0	0	0	
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0	0	1	0	6	4	2	4	7			
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	0	2	1	4							
		LO	0	0	3	0	1	0	1	2	1			
		ZSZ	0	0	2	0	4	3	3	4	2			
		Gimnazjum i poniżej	0	0	1	0	0	2	0	0	0			
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	0	0	8	0	11	10	9	10	8			
		6-12 m-cy	0	0	1	1	2	1	0	1	1			
		12-24 m-cy	0	0	0	0	2	2	1	3	1			
		pow. 24 m-cy	0	0	0	0	0	0	0	0	1			
	wiek	do 30 lat	0	0	6	0	10	10	5	10	6			
		30-44 lat	0	0	2	0	5	1	5	4	5			
		powyżej 45 lat	0	0	1	1	0	2	0	0	0			

W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 6 osób (2 kobiety) do 30 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 2 osoby (2 kobiety) długotrwale bezrobotne.

³ w tym podjęły działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania i zgodnie z art. 66n ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy otrzymały bon na zasiedlenie.

4.2 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Pracodawcy, który poniósł koszty wyposażenia lub doposażenia utworzonego dla bezrobotnego stanowiska pracy może być przyznana refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia w wysokości nie wyższej niż **6 – krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia na dzień zawarcia umowy**.

W miesiącu wrześniu zatrudniono **9 osób bezrobotnych** w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Wyszczególnienie		Ogółem we wrześniu 2017		Narastająco od 1.01.2017 r.	
		Razem	w tym EFS	Razem	w tym EFS
Osoby zatrudnione w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego		9	0	65	0
w tym u pracodawcy prowadzącego działalność	Produkcyjną	2	0	11	0
	Usługową	4	0	38	0
	Handlową	3	0	16	0

Wyszczególnienie			Podjęcia zatrudnienia w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego w 2017 roku											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM			1	2	6	7	11	12	7	10	9	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0	0	2	0	1	0	0	1	2			
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	1	1	3	4	2	0	3	2			
		LO	1	0	1	1	2	3	2	0	2			
		ZSZ	0	1	1	3	3	5	4	4	2			
		Gimnazjum i poniżej	0	0	1	0	1	2	1	2	1			
		do 6 miesięcy	1	0	5	4	6	7	5	7	7			
	czas pozostawania bez pracy	6-12 m-cy	0	2	0	2	2	3	1	3	1			
		12-24 m-cy	0	0	1	0	3	1	0	0	1			
		pow. 24 m-cy	0	0	0	1	0	1	1	0	0			
	wiek	do 30 lat	1	2	3	3	4	8	4	4	4			
		30-44 lat	0	0	3	3	7	4	3	6	4			
		powyżej 45 lat	0	0	0	1	0	0	0	0	1			

W okresie od 01.09.2017 do 30.09.2017 roku zatrudniono 9 osób bezrobotnych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajdują się:

- 4 osoby (1 kobieta) do 30 roku życia,
- 1 osoba (1 kobieta) powyżej 50 roku życia,
- 2 osoby (0 kobiet) długotrwale bezrobotne.

4.3 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu aktywizację osób bezrobotnych poprzez dotowanie ich zatrudnienia u pracodawców.

Na podstawie zawartej umowy dokonywana jest refundacja części kosztów poniesionych przez Pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych.

W miesiącu wrześniu 2017 r. PUP w Dąbrowie Tarnowskiej skierował **40 osób bezrobotnych** (w tym 30 kobiet) na utworzone miejsca pracy interwencyjnej.

- według struktury zatrudnionych bezrobotnych

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Wrzesień 2017	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Wrzesień 2017	w tym EFS	narastająco od 1.01.2017	w tym EFS
Prace interwencyjne	15	2	183	58	40	11	167	82

Wyszczególnienie		Podjęcia zatrudnienia w ramach Prac interwencyjnych w 2017 roku												
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
OGÓLEM		7	17	24	15	16	20	11	17	40	0	0	0	
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	1	4	6	1	2	4	1	4	1			
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	1	4	4	5	4	6	1	4	11			
		LO	0	2	1	1	1	1	1	2	8			
		ZSZ	1	5	8	7	5	7	5	7	16			
		Gimnazjum i poniżej	4	2	5	1	4	2	3	0	4			
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	4	14	22	12	13	15	5	12	31			
		6-12 m-cy	2	1	0	0	2	1	4	4	4			
		12-24 m-cy	1	2	2	2	1	3	2	1	4			
		pow. 24 m-cy	0	0	0	1	0	1	0	0	1			
	wiek	do 30 lat	0	7	10	6	3	6	5	8	10			
		30-44 lat	3	8	4	3	8	9	5	8	18			
		powyżej 45 lat	4	2	10	6	5	5	1	1	12			

W okresie od 01.09.2017 do 30.09.2017 r. utworzono 15 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych. Ogółem zatrudnienie subsydiowane w wyżej wymienionym okresie otrzymało **40 osób bezrobotnych** (w tym **30 kobiet**). W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 10 osób (9 kobiet) do 30 roku życia,
- 4 osoby (2 kobiety) powyżej 50 roku życia,
- 19 osób (12 kobiet) długotrwale bezrobotnych.

4.4 Roboty publiczne

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, mające na celu reintegrację zawodową i społeczną, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym.

W miesiącu wrześniu 2017 roku PUP w Dąbrowie Tarnowskiej skierował **22 osoby bezrobotne** na roboty publiczne (w tym 13 kobiet).

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Wrzesień 2017	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Wrzesień 2017	w tym EFS	narastająco od 1.01.2017	w tym EFS
Roboty publiczne	28	0	215	0	22	0	195	0

Wyszczególnienie			podjęcie zatrudnienia w ramach Robót publicznych w 2017 roku											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM			7	22	22	28	42	16	19	17	22	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0	6	2	2	0	0	0	2	1			
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	5	6	1	1	2	3	1	3			
		LO	0	4	3	2	3	1	2	2	1			
		ZSZ	3	5	5	11	18	7	5	6	9			
		Gimnazjum i poniżej	4	2	6	12	20	6	9	6	8			
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	7	16	13	23	19	11	8	6	13			
		6-12 m-cy	0	4	3	2	6	1	4	3	4			
		12-24 m-cy	0	2	5	3	13	4	5	6	5			
		pow. 24 m-cy	0	0	1	0	4	0	2	2	0			
	wiek	do 30 lat	0	6	6	4	4	1	1	7	3			
		30-44 lat	0	0	0	0	11	0	0	0	0			
		powyżej 45 lat	7	16	16	24	27	15	18	10	19			

W okresie od 01.09.2017 do 30.09.2017 r. utworzono 28 miejsc pracy w ramach robót publicznych. W wymienionym okresie skierowano do pracy 22 osoby bezrobotne w ramach tej formy zatrudnienia.

W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajdują się:

- 3 osoby (1 kobieta) do 30 roku życia,
- 9 osób (4 kobiety) powyżej 50 roku życia,
- 11 osób (7 kobiet) długotrwale bezrobotnych.

4.5 Staż

STAZ - polega na nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Bezrobotny może zostać skierowany do odbycia stażu:

- u pracodawcy,
- w rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub
- u pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalności w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

W miesiącu wrześniu 2017 r. urząd skierował **42 osoby bezrobotne** (w tym **33 kobiety**) na staż.

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Wrzesień 2017	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Wrzesień 2017	w tym EFS	narastająco od 1.01.2017	w tym EFS
Staż	55	34	519	306	42	25	488	189

Spośród 42 osób bezrobotnych, którzy podjęli staż w wyżej wymienionym okresie, to:

- 30 osób (w tym 25 kobiet) w wieku do 30 roku życia,
- w tym do 25 roku życia – 24 osoby (w tym 19 kobiet),
- 2 osoby (w tym 1 kobieta) powyżej 50 roku życia,
- 12 osób (w tym 11 kobiet) długotrwale bezrobotnych.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 27 maja 2014 r., wprowadza system bonów adresowanych do osób bezrobotnych, które nie przekroczyły 30 roku życia.

4.6 Bon stażowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać **bon stażowy** stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u wskazanego przez bezrobotnego pracodawcy **na okres 6 miesięcy**, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

Bon stażowy może otrzymać:

- bezrobotny, który nie ukończył 30 roku życia;
- bezrobotny, który złożył wniosek o przyznanie bonu stażowego;
- bezrobotny, który znalazł pracodawcę do realizacji stażu, który zobowiązał się zatrudnić go po zakończeniu stażu na okres 6 miesięcy.

W miesiącu wrześniu 2017 roku nie przyznano bonu stażowego osobie bezrobotnej.

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy		Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy	
	Wrzesień 2017	Narastająco od początku roku	Wrzesień 2017	Narastająco od 1.01.2017
<i>Bon stażowy</i>	0	0	0	0

4.7 Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie - starosta może przyznać osobie bezrobotnej do 30 roku życia bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez nią poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:-

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wydanie i realizacja bonu odbywa się na podstawie umowy zawartej między starostą a wnioskującym.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, **w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę**, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W miesiącu wrześniu 2017 roku **7 osobom bezrobotnym przyznano bonu na zasiedlenie** w związku z podjęciem pracy poza miejscem zamieszkania.

	Wrzesień 2017	Narastająco od początku roku
Bon zasiedleniowy	7	39

4.8 Refundacja kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia

Od 01 stycznia 2016 r. wszedł w życie nowy instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia (art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Instrument ten umożliwia refundowanie pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia, do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.

Podstawą dokonania refundacji przez Powiatowy Urząd Pracy są umowy zawarte pomiędzy starostą a pracodawcą w okresie od 01 stycznia 2016 roku do 31 grudnia 2017 roku.

W miesiącu wrześniu 2017 roku w ramach refundacji wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia pracodawcy **zatrudnili 4 osoby bezrobotne**.

	Wrzesień 2017	Narastająco od początku
<i>Refundacja kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia</i>	19	131

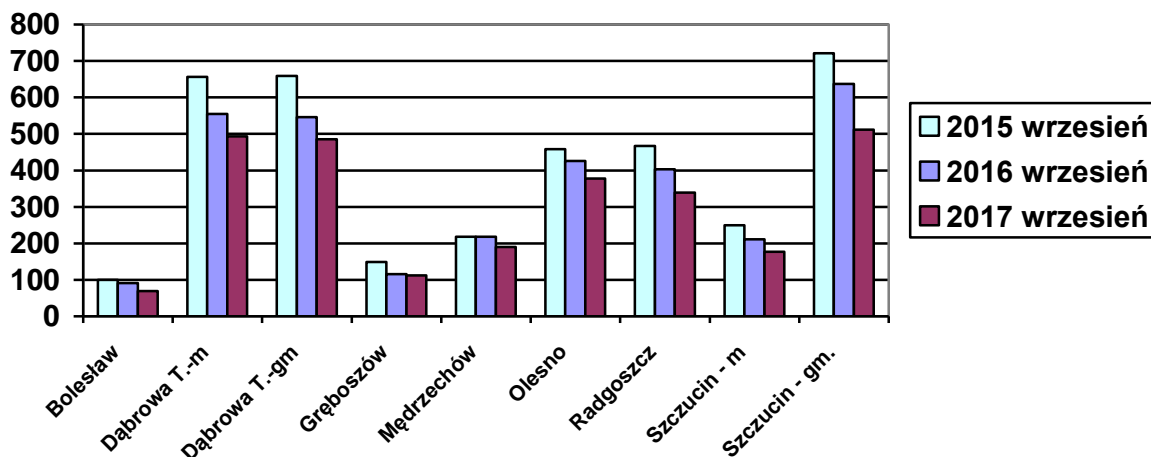
4.1 POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W PODZIALE NA GMINY

STAN na dzień 30 września 2017 r.

Nazwa Gminy	Bezrobotni		Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni bez prawa do zasiłku		Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Bolesław	69	42	9	4	60	38	1	0
Dąbrowa T. m.	494	291	86	54	408	237	18	11
Dąbrowa T. gm.	485	264	65	32	420	232	37	16
Gręboszów	111	58	10	8	101	50	7	3
Mędrzechów	190	117	27	17	163	100	14	8
Olesno	378	207	57	24	321	183	20	9
Radgoszcz	339	191	51	23	288	168	17	10
Szczucin miasto	177	112	31	19	146	93	6	2
Szczucin gm.	512	302	71	43	441	259	34	13
OGÓŁEM	2755	1584	407	224	2348	1360	154	72

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

**BEZROBOTNI W PODZIALE NA GMINY
w latach 2015 - 2017**



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W ogólnej liczbie zarejestrowanych udział w poszczególnych samorządach jest różny. Według stanu na dzień 30 września 2017 r. najczęściej zarejestrowanych osób bezrobotnych pochodzi z terenów miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska – 979 (35,5 %) oraz miasta i gminy Szczucin – 689 osób (25,0 % ogółu bezrobotnych). Najmniej zaś gminy: Bolesław – 69 osób (2,5%) oraz Gręboszów – 111 osób (4,0% ogółu bezrobotnych).

Wyszczególnienie	Wrzesień 2016	Wrzesień 2017	Wzrost/spadek w porównaniu do września 2016	Dynamika wrzesień 2016 =100%
Bolesław	91	69	-22	75,8%
Dąbrowa Tarn. miasto	555	494	-61	89,0%
Dąbrowa Tarn. gmina	546	485	-61	88,8%
Gręboszów	116	111	-5	95,7%
Mędrzechów	218	190	-28	87,2%
Olesno	426	378	-48	88,7%
Radgoszcz	403	339	-64	84,1%
Szczucin miasto	211	177	-34	83,9%
Szczucin gmina	637	512	-125	80,4%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w poszczególnych samorządach powiatu dąbrowskiego w stosunku do poprzedniego roku we wszystkich gminach odnotowano spadek poziomu bezrobocia, przy czym największy miał miejsce na terenie gminy Bolesław (spadek o 24,2%) oraz na terenie gminy Szczucin (spadek o 19,6%). Powyższa tabela szczegółowo przedstawia dynamikę liczby zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach w odniesieniu do poprzedniego roku.

Wykaz osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy z podziałem na gminy stan na 30 września 2017 roku

Nazwa Gminy	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
Bolesław	26	14	42	10	0	16	0	1
Dąbrowa T. miasto	154	72	300	103	1	127	0	23
Dąbrowa T. gmina	210	118	284	79	2	142	2	16
Gręboszów	43	25	69	24	0	23	1	4
Mędrzechów	79	41	121	32	0	68	3	5
Olesno	163	77	216	59	0	81	0	14
Radgoszcz	130	69	198	62	1	91	0	8
Szczucin miasto	65	22	102	34	0	46	0	8
Szczucin gm.	202	124	317	89	0	134	2	17
OGÓŁEM	1072	562	1649	492	4	728	8	96

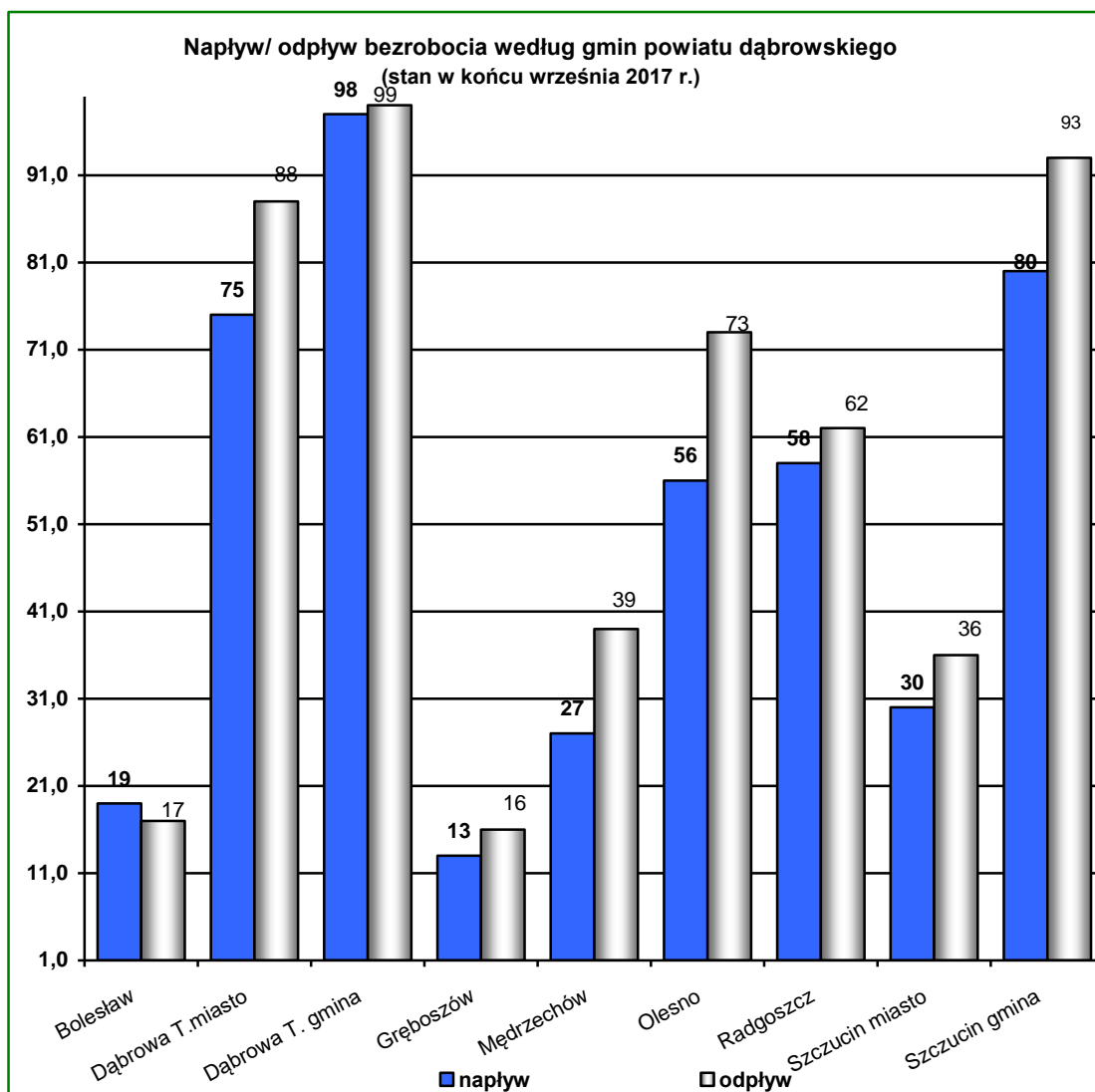
Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

STRUKTURA BEZROBOCIA W PODZIALE NA GMINY
według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy
stan na 30 września 2017 r.

Wyszczególnienie	Wiek						Wykształcenie					Staż pracy - w latach							Czas pozostawania bez pracy - w miesiącach					
	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata	wyższe	poli i średnie zawodowe	średnie ogólnosz tałcące	zasadnic ze zawodowe	podstawo we i niepełne podstawo we	do 1 roku	1- 5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
Wrzesień 2017 r. PUP Dąbrowa Tarnowska	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata	wyższe	poli i średnie zawodowe	średnie ogólnosz tałcące	zasadnic ze zawodowe	podstawo we i niepełne podstawo we	do 1 roku	1- 5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
Powiat dąbrowski	562	949	562	362	202	118	327	587	340	955	546	556	871	411	310	142	42	423	342	476	311	440	449	737
Bolesław	14	25	15	8	5	2	14	16	8	21	10	13	29	8	5	0	0	14	13	7	6	8	16	19
Dąbrowa Tarnowska m.	73	164	112	80	38	27	95	103	73	155	68	89	145	84	57	44	15	60	63	91	54	77	81	128
Dąbrowa Tarnowska gm.	118	168	89	57	36	17	35	98	54	185	113	95	164	68	52	23	6	77	76	81	60	76	75	117
Gręboszów	24	41	14	15	10	7	13	30	12	31	25	23	33	11	14	8	0	22	8	22	10	18	18	35
Mędrzechów	41	64	43	15	16	11	20	48	23	60	39	36	63	31	21	7	4	28	19	36	17	26	41	51
Olesno	77	141	81	45	19	15	52	93	42	122	69	94	102	59	43	17	2	61	44	70	47	66	56	95
Radgoszcz	69	116	78	32	28	16	29	63	40	129	78	79	97	47	37	14	6	59	39	70	37	56	45	92
Szczucin miasto	22	76	27	35	12	5	35	48	26	51	17	36	60	24	23	7	4	23	19	29	22	29	28	50
Szczucin gm.	124	154	103	75	38	18	34	88	62	201	127	91	178	79	58	22	5	79	61	70	58	84	89	150

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia. Zmiany w poziomie bezrobocia odzwierciedlają dwie zmienne: napływu i odpływu z bezrobocia. **Napływ**, to liczba osób, które rejestrują się w danym miesiącu, a **odpływ** to wyrejestrowania bezrobotnych w związku z podjęciem pracy, nie stawieniem się w terminie wyznaczonym przez Urząd, nabyciem praw emerytalnych lub rentowych itd.

W miesiącu wrześniu 2017 roku **ruch bezrobotnych – „przyływu” i „odpływu”** w poszczególnych gminach powiatu dąbrowskiego kształtował się następująco:



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W poszczególnych gminach powiatu dąbrowskiego największy napływ do bezrobocia odnotowano wśród bezrobotnych zamieszkujących: miasto i gminę Dąbrowa Tarnowska (**37,9%**), w mieście i gminie Szczucin (**24,1%**), gminie Radgoszcz (**12,7%**) ogółu nowo zarejestrowanych.

Największy odpływ z bezrobocia wystąpił wśród bezrobotnych z terenu gminy miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska (**35,8%**), gminy i miasta Szczucin (**24,7%**), gminie Olesno (**14,0%**) oraz w gminie Radgoszcz (**11,9%**), najmniejszy zaś w gminie Gręboszów (**3,1%**) i gminie Bolesław (**3,3%**).

PODSUMOWANIE

Charakterystyka dąbrowskiego rynku pracy w miesiącu wrześniu 2017 roku:

- ◆ **W okresie sprawozdawczym liczba bezrobotnych wynosiła 2755 i spadła względem miesiąca poprzedniego o 67 osób (w miesiącu poprzednim – 2822 osoby).** Na koniec września 2016 roku liczba bezrobotnych wynosiła 3203, tj. była wyższa o 448 osób w porównaniu do analizowanego okresu.
- ◆ **Wysoki udział kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych** – we wrześniu 2017 roku stanowiły one **57,5%**.
- ◆ **Wysoki udział mieszkańców wsi** – w miesiącu wrześniu roku stanowili **75,6%** (2084 osoby). W porównaniu do stanu z końca września 2017 roku, liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi spadła o 2,3%.
- ◆ **Wysoki udział bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia** – **54,5%** to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym lub poniżej (1501 osób).
- ◆ **Wysoki odsetek ogółu bezrobotnych, którzy nie posiadają prawa do zasiłku** (85,2% według stanu na koniec września 2017 roku).
- ◆ **Duży odsetek osób bezrobotnych poprzednio pracujących** (84,6% według stanu na koniec września 2017 roku). W grupie tej relatywnie wysoki odsetek - 61,2% ogółu bezrobotnych - stanowią osoby o krótkim, nie przekraczającym 5 lat stażu pracy.
- ◆ We wrześniu br. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowane były **1072 osoby bezrobotne do 30 roku życia, 492 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia oraz 1649 długotrwale bezrobotnych.** Osoby te określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, stanowiły odpowiednio 38,9 %, 17,9 % oraz 59,9 % w stosunku do bezrobotnych ogółem.
- ◆ Na koniec września 2017 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych **5,6%** stanowiły osoby, które ukończyły szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.
- ◆ **Duży odsetek kobiet** wśród osób bezrobotnych: posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (82,8%), bez doświadczenia zawodowego (65,4%), dotychczas

niepracujących (64,3%), wśród zamieszkałych na wsi w tym posiadający gospodarstwa rolne (60,7%) oraz długotrwale bezrobotnych (62,5%) .

- ◆ Największy udział w **grupie nowo zarejestrowanych** w miesiącu wrześniu br. miały osoby rejestrujący się po raz kolejny, stanowiły one 75,4%. Rejestrujący się w miesiącu wrześniu to w przeważającej większości osoby poprzednio pracujące (80,5% ogółu nowo zarejestrowanych), zamieszkałe na wsi (77,0%), osoby młode do 30 roku życia (66,2%).
- ◆ Analizując **dynamikę bezrobocia** w poszczególnych grupach w ciągu ostatniego roku zauważa się :
 - ✓ *największy wzrost* poziomu bezrobocia:
 - w przedziale wiekowym od 60 do 64 roku życia (wzrost o 19,2%),
 - od 1 do 3 miesięcy oczekiwania na pracę (wzrost o 0,4%),
 - bezrobotnych ze stażem pracy powyżej 30 lat (wzrost o 5,0%)
 - ✓ *zaś największe spadki* bezrobocia w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano:
 - w przedziale wiekowym od 18 do 24 roku życia (spadek o 31,4%),
 - z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (spadek o 18,7%),
 - od 6 do 12 m-cy oczekiwania na pracę (spadek o 29,6%),
 - ze stażem pracy od 10 do 20 lat pracy (spadek o 15,5%).
- ◆ **Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia.** Według stanu na dzień 30 września 2017 r. najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkuje tereny miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska (35,5%) oraz miasta i gminy Szczucin (25,0% ogółu bezrobotnych). Najmniej zaś z gmin: Bolesław (2,5%) oraz Gręboszów (4,0% ogółu bezrobotnych).
- ◆ **Analizując dynamikę bezrobocia w poszczególnych samorządach powiatu dąbrowskiego** w stosunku do poprzedniego roku największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano na terenie gminy Bolesław (spadek o 24,2%) oraz gminy Szczucin (spadek o 19,6%).

- ◆ Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, która weszła w życie 27 maja 2014 roku wprowadziła obowiązek profilowania pomocy dla bezrobotnych. Według stanu w końcu miesiąca, z ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, **2598** (tj. 94,3%) miało ustalony profil pomocy:
 - **19** osób (0,7%) **I profil**,
 - **1753** osoby (67,5%) **II profil**,
 - **826** osób (31,8%) **III profil**.

- ◆ Na kształt poziomu bezrobocia ma wpływ wielkość i dynamika zmian w napływie i odpływie z bezrobocia. Czynniki te charakteryzują się wysokimi wahaniami wynikającymi w znacznej mierze z sezonowości. W miesiącu wrześniu 2017 roku odpływ (**wyrejestrowano w ewidencji 523 osoby**) przewyższył napływ (**zarejestrowano 456 osób**), co przełożyło się na spadek liczby bezrobotnych w powiecie dąbrowskim.

- ◆ **Większa niż przed miesiącem była liczba oferowanych przez zakłady wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.** W miesiącu wrześniu 2017 do urzędu wpłynęło **189 ofert**, tj. o 2 miejsca pracy więcej niż w miesiącu poprzednim. Biorąc pod uwagę łączną liczbę propozycji jakie w omawianym miesiącu zostały zgłoszone do urzędu 65,6% stanowiły miejsca pracy subsydiowanej, wśród których 44,4% dotyczyło staży. Zakłady pracy z sektora prywatnego zgłosiły 73,5% wszystkich wolnych miejsc pracy (139 miejsc pracy).