



# **INFORMACJA O SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY W POWIECIE DĄBROWSKIM**

według stanu na dzień 31 sierpnia 2017 r.

**DĄBROWA TARNOWSKA, WRZESIEŃ 2017**

# INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY

W POWIECIE DĄBROWSKIM

według stanu na dzień 31 sierpnia 2017 r.

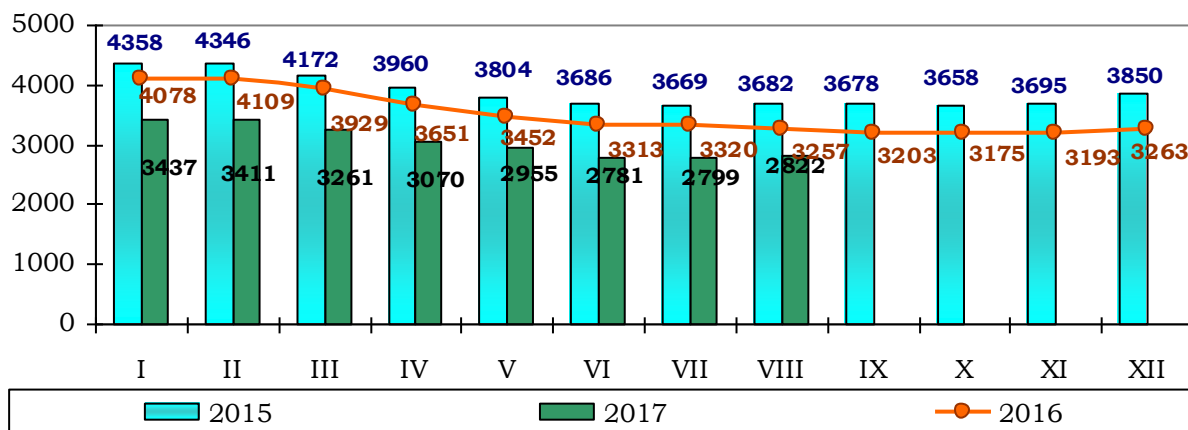
## 1. POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na dzień 31 sierpnia 2017 w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrowane były **2822** osoby bezrobotne, w tym **2380** tj. 84,3 % ogółu to osoby bez prawa do zasiłku, a **442** (15,7 % ogółu) – z prawem do zasiłku.

Zdecydowaną większość zarejestrowanych stanowią osoby, które pracowały przed uzyskaniem statusu bezrobotnego, bo **2399** czyli 85,0 % ogółu bezrobotnych.

Natomiast osób, które dotychczas nie pracowały było **423** tj. 15,0 % bezrobotnych.

W ewidencji bezrobotnych pozostawały 101 (3,6%) osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy.



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W porównaniu do lipca 2017 r. liczba bezrobotnych **wzrosła o 23 osoby**.

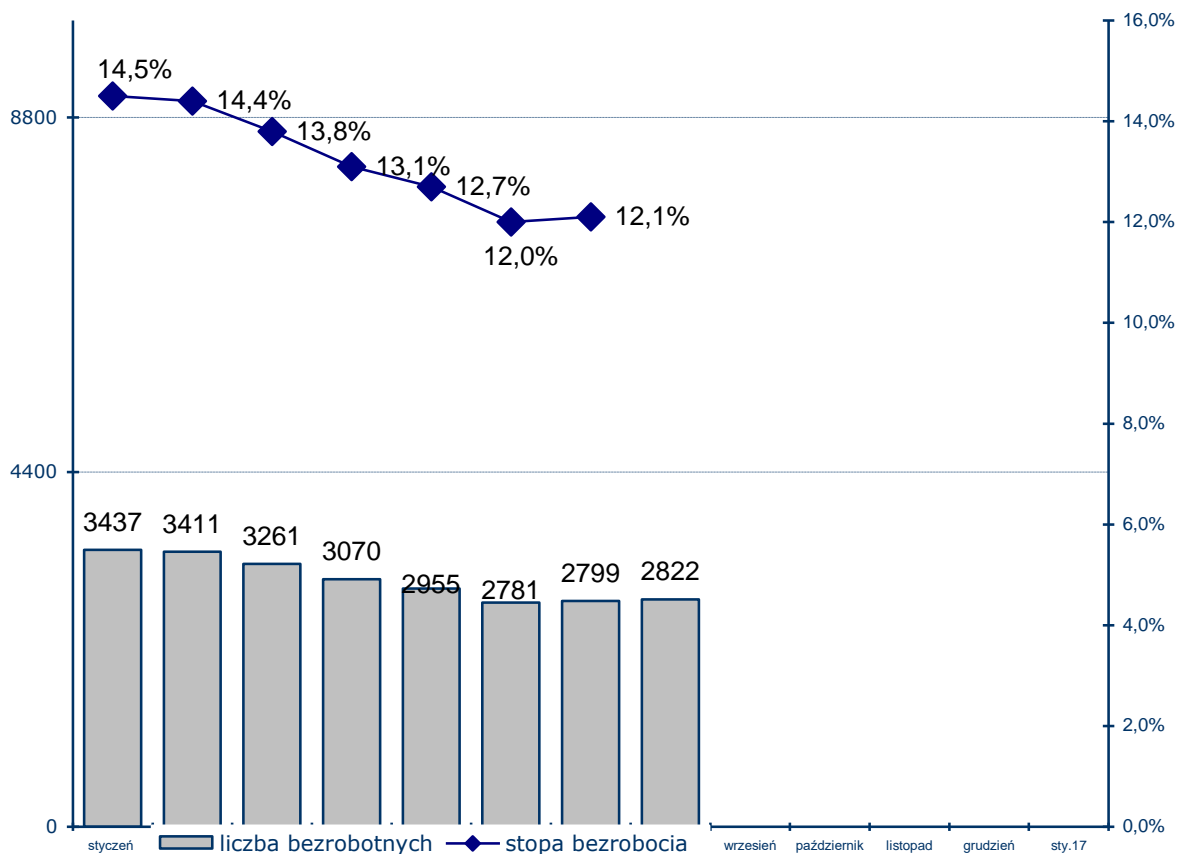
Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku **wzrosła o 2 osoby**.

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrował **429** osób – **15,2%** do ogółu bezrobotnych. Największy udział w grupie nowo zarejestrowanych miały osoby rejestrujące się po raz kolejny, stanowiły one **88,1%**. (378 osób). Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły **11,9%** (51 osób) ogółu nowo zarejestrowanych.

Rejestrujący się w sierpniu 2017 r. to w przeważającej większości osoby:

- osoby poprzednio pracujące (346 osób tj. 80,7% ogółu nowo zarejestrowanych),
- zamieszkałe na wsi (316 osób, tj. 73,7% ogółu nowo zarejestrowanych),
- osoby młode do 30 roku życia (238 osób tj. 55,5% ogółu nowo zarejestrowanych),
- długotrwale bezrobotne (161 osób tj. 37,5% ogółu nowo zarejestrowanych),
- bez doświadczenia zawodowego (128 osób tj. 29,8% ogółu nowo zarejestrowanych).

### Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie dąbrowskim w 2017 roku.



Źródło: PUP Dąbrowa Tarnowska, GUS

Rynek pracy w powiecie dąbrowskim charakteryzuje się najwyższą stopą bezrobocia w województwie małopolskim.

Przez "**stopę bezrobocia**" należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia dla powiatu dąbrowskiego w miesiącu lipcu 2017 roku ukształtowała się na poziomie 12,1% i była wyższa od stopy bezrobocia w województwie małopolskim o 6,4 punktu procentowego oraz wyższa od stopy krajowej o 5,0 punktu procentowego. W porównaniu do sytuacji sprzed miesiąca wysokość tego wskaźnika wzrosła o 0,1 punktu procentowego.

W miesiącu sierpniu rynek pracy na terenie powiatu dąbrowskiego charakteryzował się:

- wysokim udziałem kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych – w sierpniu 2017 roku stanowiły one **58,2%** (1641 osób);
- wysokim udziale mieszkańców wsi – w sierpniu 2017 roku stanowili **75,6%** (2133 osoby);
- wysokim udziale osób długotrwale bezrobotnych – ta grupa bezrobotnych – 1692 osób – stanowiła **60,0%** ogółu zarejestrowanych na koniec sierpnia 2017 r. W porównaniu ze stanem z ubiegłego miesiąca liczba ta wzrosła o 5 osób.

### Ocena zmian w poziomie bezrobocia (według wybranych kategorii)

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.08.2016r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.07.2017r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.08.2017r.	Wzrost/spadek w porównaniu do sierpnia 2016r.	Wzrost/spadek w porównaniu do lipca 2017r.	Dynamika lipiec 2017 rok =100%
Bezrobotni ogółem	3257	2799	2822	-435	23	100,8
kobiety	1835	1619	1641	-194	22	101,4
mężczyźni	1422	1180	1181	-241	1	100,1
Poprzednio pracujący	2675	2381	2399	-276	18	100,8
Dotychczas niepracujący	582	418	423	-159	5	101,2
Zamieszkali na wsi	2456	2116	2133	-323	17	100,8
Z prawem do zasiłku	508	440	442	-66	2	100,5
Bez prawa do zasiłku	2749	2359	2380	-369	21	100,9
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	115	102	101	-14	-1	99,0
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	156	79	95	-61	16	120,3
Do 25 roku życia	779	537	535	-244	-2	99,6

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Śledząc dynamikę zmian w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano spadek poziomu bezrobocia o 435 osób (spadek o 13,4%). Niewielki wzrost jego poziomu odnotowano w porównaniu do poprzedniego miesiąca tj. lipca 2017 roku (wzrost o 0,8%).

Szczegółową dynamikę bezrobocia według wybranych kategorii osób bezrobotnych przedstawia powyższa tabela.

Nowe zasady sprawozdawczości pozwalają na statystyczne monitorowanie wyodrębnionej kategorii bezrobotnych „Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy”<sup>1</sup>.

Należą do nich osoby bezrobotne:

- do 30 roku życia – **37,9%** ogółu bezrobotnych (1069 osoby w tym 669 kobiet zarejestrowane na koniec sierpnia 2017 r.);
- długotrwale bezrobotne<sup>2</sup> – **56,0%** ogółu bezrobotnych (1692 osoby w tym 1066 kobiet);
- powyżej 50 roku życia – stanowili **18,4%** ogółu bezrobotnych na koniec sierpnia 2017 r. (517 osób w tym 187 kobiet);
- bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej – **0,4%** ogółu bezrobotnych (11 osób w tym 5 kobiet);
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – **25,7%** (725 osób w tym 599 kobiet);
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – **0,3%** ogółu na koniec sierpnia 2017 r. (9 osób w tym 7 kobiet);
- niepełnosprawni – **3,5%** ogółu (98 osób w tym 50 kobiet).

Najbardziej liczebną grupą wśród „osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy” to długotrwale bezrobotni (pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego), którzy stanowili na koniec sierpnia 56,0% ogółu bezrobotnych. Kolejną grupę pod względem liczebności stanowią osoby młode do 30 roku życia - 37,9%.

W większości kategorii dominowały kobiety. Udział mężczyzn był wyższy w grupie:

- ✓ bezrobotnych powyżej 50 roku życia (63,8%).

---

<sup>1</sup> art. 49 znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie 27 maja 2014 r. wskazuje grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

<sup>2</sup> **bezrobotnym długotrwale** - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

## NAPŁYW I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE DĄBROWSKIM

Wyszczególnienie	zarejestrowani w sierpniu 2017 roku		narastająco od początku 2017 roku		stan na koniec okresu sprawozdawczego			
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	% z ogółu	kobiety	% z ogółu kobiet
zarejestrowano ogółem	429	219	3043	1493	2822	100	1641	100
w tym:								
poprzednio pracujący	346	169	2509	1177	2399	85,0	1368	83,4
zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	11	7	75	31	101	3,6	57	3,5
dotychczas nie pracujący	83	50	534	316	423	15,0	273	16,6
zarejestrowani po raz pierwszy	51	26	394	193	X	X	X	X
zarejestrowani po raz kolejny	378	193	2649	1300	X	X	X	X
z prawem do zasiłku	59	28	517	241	442	15,7	245	14,9
zamieszkali na wsi	316	161	2233	1100	2133	75,6	1230	75,0
bez kwalifikacji zawodowych	140	70	943	476	882	31,3	480	29,3
bez doświadczenia zawodowego	128	78	841	505	641	22,7	424	25,8
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	X	31	X	171	X	X	561	34,2
do 12 miesięcy od ukończenia nauki	40	22	416	241	95	3,4	55	3,4
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)								
do 30 roku życia	238	124	1711	872	1069	37,9	669	40,8
w tym do 25 roku życia	152	84	1114	589	535	19,0	304	18,5
długotrwale bezrobotne	161	91	1099	606	1692	60,0	1066	65,0
powyżej 50 r. życia	47	14	412	150	517	18,3	187	11,4
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	8	4	19	10	11	0,4	5	0,3
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	69	36	427	242	725	25,7	599	36,5
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0	14	9	9	0,3	7	0,4
niepełnosprawni	10	7	116	56	98	3,5	50	3,0

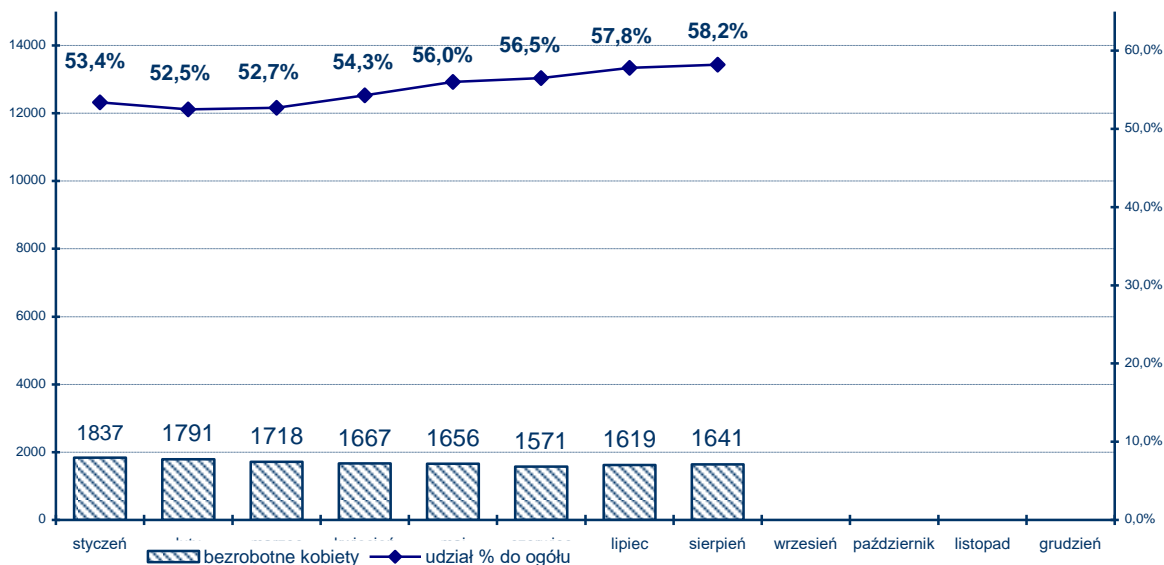
**ODPLYW Z BEZROBOCIA W POWIECIE DĄBROWSKI**

Wyszczególnienie	wyłączeni w sierpniu 2017				narastająco od początku 2017	
	ogółem	% z ogółu	kobiety	% z ogółu kobiet	ogółem	kobiety
wyłączono z ewidencji ogółem	406	100	197	100	3484	1626
w tym:						
podjęcia pracy w m-cu sprawozdawczym	219	53,9	107	54,3	1744	780
niesubsydiowanej	154	37,9	79	40,1	1178	547
subsydiowanej	65	16,0	28	14,2	566	233
z tego:						
z tego:						
prac interwencyjnych	17	11,0	10	5,1	127	59
robót publicznych	17	13,0	11	5,6	173	82
podjęcia działalności gospodarczej	14	3,4	3	1,5	62	21
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	0,0	0	0,0	1	0
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	10	2,5	3	1,5	56	10
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	3	0,7	0	0,0	32	12
podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	0,0	0	0,0	4	1
inne	4	1,0	1	0,5	112	48
rozpoczęcia szkolenia	4	1,0	1	0,5	74	15
w tym w ramach bonu szkoleniowego	4	1,0	1	0,5	44	2
rozpoczęcie stażu	44	10,8	24	12,2	446	285
w tym w ramach bonu stażowego	0	0,0	0	0,0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0,0	0	0,0	0	0
rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0,0	0	0,0	18	12
w tym w ramach PAI	0	0,0	0	0,0	18	12
skierowania do agencji zatrud. w ramach zlecenia dz. aktywizacyjnych	0	0,0	0	0,0	0	0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	5	1,2	0	0,0	40	8
odmowy ustalenia profilu pomocy	0	0,0	0	0,0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy	51	8,0	15	7,6	429	121
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	61	15,0	35	17,8	544	304
podjęcia nauki	0	0,0	0	0,0	1	0
osiągnięcia wieku emerytalnego	2	0,5	2	1,0	17	11
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	0	0,0	0	0,0	24	11
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	3	0,7	3	1,5	27	16
innych	17	4,2	10	5,1	120	63
Według wybranych kategorii bezrobotnych:						
do 30 roku życia	237	58,4	115	58,4	1920	907
w tym do 25 roku życia	141	34,7	69	35,0	1235	599
powyżej 50 roku życia	44	10,8	19	9,6	433	157
długotwale bezrobotne	156	73,0	84	42,6	1373	697

## 2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH (wybrane kategorie)

### 1. Kobiety

Według stanu na dzień 31 sierpnia 2017 r. w PUP zarejestrowanych było 1641 kobiet, co stanowi **58,2%** ogółu bezrobotnych.



**Liczba bezrobotnych kobiet z powiatu dąbrowskiego w 2017 roku.**

Liczba bezrobotnych **kobiet wzrosła o 22 osoby**. W sierpniu 2017 r. zarejestrowano **219** kobiet, co stanowi **51,0%** ogółu nowo zarejestrowanych, a wyłączono z ewidencji **197** kobiet, co stanowi **48,5%** ogółu wyłączonych. Liczba kobiet bez prawa do zasiłku **1396** tj. **49,5%** ogółu bezrobotnych.

### Wybrane kategorie osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 31 sierpnia 2017 r.)

Kategorie bezrobotnych	liczba (w osobach)	w tym kobiety (w osobach)	w odsetkach do ogółu w poszczególnych kategoriach
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	725	599	82,6
bez doświadczenia zawodowego	641	424	66,1
dotychczas niepracujący	423	273	64,5
zamieszkali na wsi w tym posiadający gospodarstwo rolne	412	261	63,3
długotrwale bezrobotni	1692	1066	63,0
do 30 roku życia	1069	669	62,6

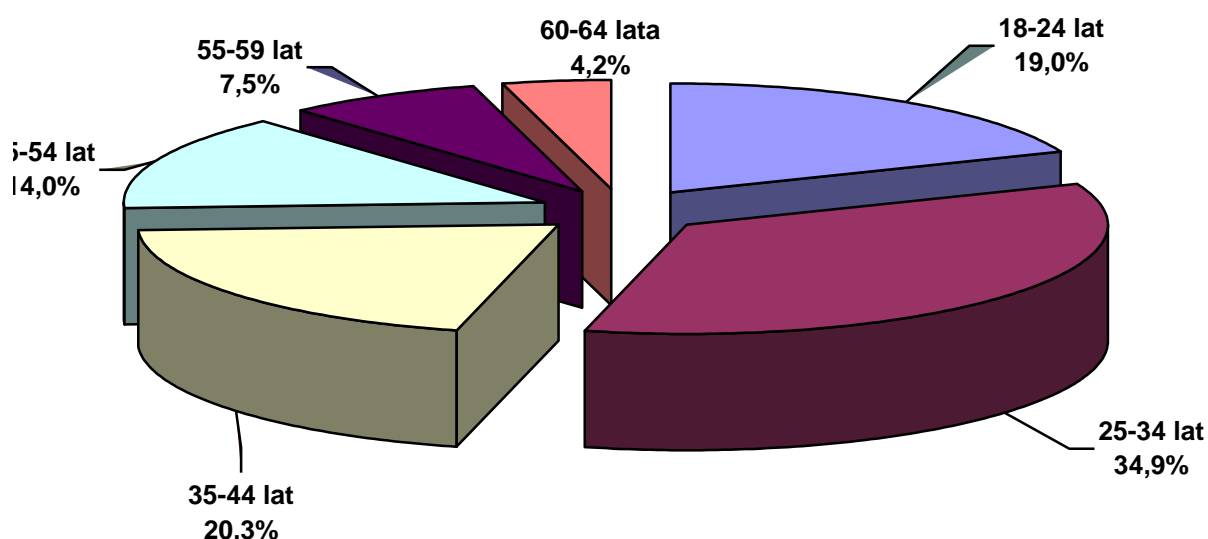
Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W końcu sierpnia 2017 r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było 1641 kobiet. To o 194 osoby (o 10,6 %) mniej niż przed rokiem. Natomiast bezrobotnych mężczyzn było 1181 – o 241 osób (o 16,9%) mniej niż przed rokiem.



## 2. Informacje dodatkowe dotyczące struktury bezrobocia w miesiącu sierpniu 2017 r.

### BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU (stan w końcu sierpnia 2017 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Wiek jest jednym z czynników decydujących o sytuacji na rynku pracy. Rozkład bezrobotnych według wieku odzwierciedla populację osób bezrobotnych na terenie powiatu dąbrowskiego. Ponad połowę zbiorowości stanowią osoby młode tj. między 18 a 35 rokiem życia (53,9% na koniec sierpnia 2017 r.). Zdecydowanie najmniej liczącą grupę stanowili bezrobotni w wieku przedemerytalnym, czyli mieszczący się w przedziale lat 55 i więcej (11,7% na koniec sierpnia 2017 r.).

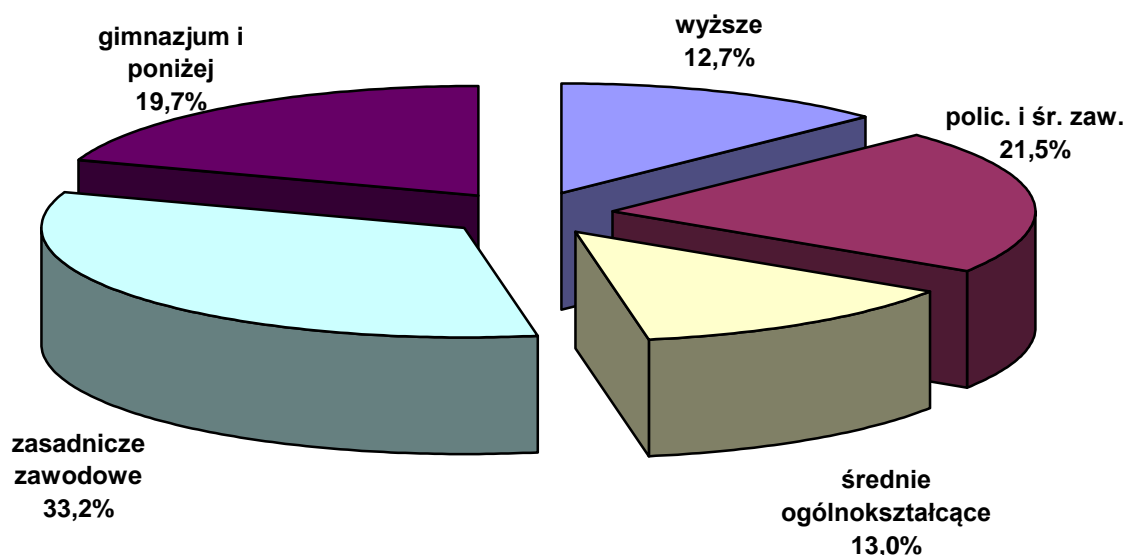
### Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według wieku

Wyszczególnienie	Sierpień 2016		Sierpień 2017		Dynamika sierpień 2016=100%
	liczba	%	liczba	%	
18- 24 lat	779	23,9%	535	19,0%	68,7%
25-34 lat	1065	32,7%	986	34,9%	92,6%
35-44 lat	681	20,9%	574	20,3%	84,3%
45-54 lat	435	13,4%	395	14,0%	90,8%
55-59 lat	204	6,3%	213	7,5%	104,4%
60-64 lat	93	2,9%	119	4,2%	128,0%
<b>Ogółem</b>	<b>3257</b>	<b>100,0%</b>	<b>2822</b>	<b>100,0%</b>	<b>86,6%</b>

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w porównaniu do zeszłego roku wzrost jego poziomu odnotowano w przedziałach wiekowych od 60 – 64 roku życia (wzrost o 28,0%) oraz w wieku od 55 do 59 roku życia (wzrost o 4,4%). Zaś największy spadek bezrobocia miał miejsce w przedziale wiekowym od 18 – 24 roku życia (spadek o 31,3%).

**BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA**  
(stan w końcu sierpnia 2017 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując poziom bezrobocia pod względem wykształcenia, należy stwierdzić, iż na koniec sierpnia 2017 r. najczęściej 33,2% osób legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym. Następną w kolejności grupę stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym i średnim (21,5%) oraz gimnazjalnym i poniżej (19,7%). Wykształcenie średnie ogólnokształcące posiadało 13,0% ogółu tej populacji. Najmniejszą grupę w tej kategorii osób według wykształcenia stanowili bezrobotni posiadający wykształcenie wyższe 12,7%.

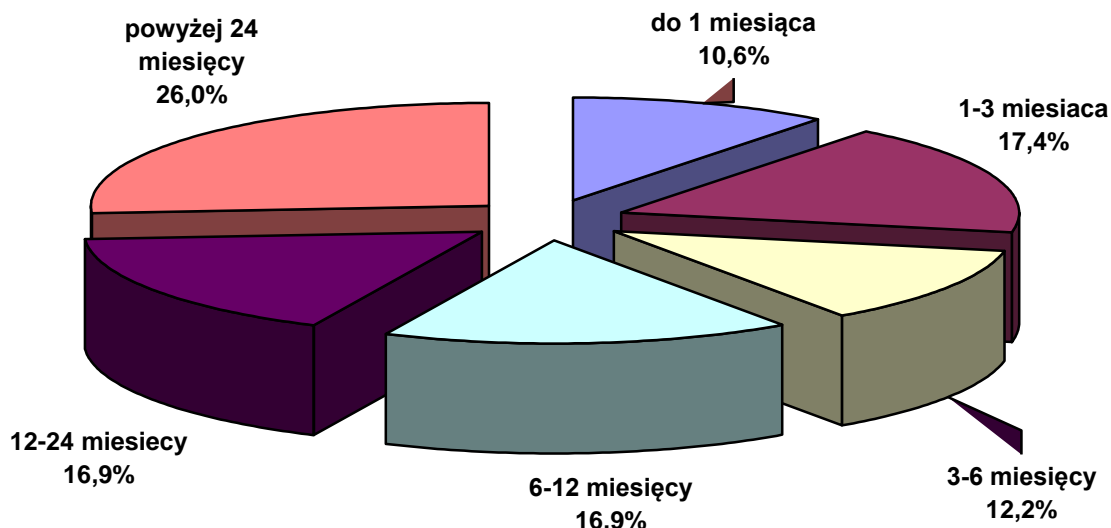
**Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według wykształcenia**

Wyszczególnienie	Sierpień 2016		Sierpień 2017		Dynamika sierpień 2016=100%
	liczba	%	liczba	%	%
wyższe	410	12,6%	357	12,7%	87,1%
policealne i średnie zawodowe	742	22,8%	606	21,5%	81,7%
średnie ogólnokształcące	428	13,1%	368	13,0%	86,0%
zasadnicze zawodowe	1092	33,5%	936	33,2%	85,7%
gimnazjum i poniżej	585	18,0%	555	19,7%	94,9%
<b>Ogółem</b>	<b>3257</b>	100,0%	<b>2822</b>	100,0%	<b>86,6%</b>

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Śledząc dynamikę według poziomu wykształcenia spadki odnotowano we wszystkich w/w przedziałach. Przy czym największy miał miejsce wśród bezrobotnych legitymujących się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (spadek o 18,3%) oraz zasadniczym zawodowym (spadek o 14,3%)

**BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**  
(stan w końcu sierpnia 2017 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Na koniec sierpnia 2017 r. w powiecie dąbrowskim 1212 osób bezrobotnych oczekiwało na pracę ponad 12 miesięcy, co stanowiło 42,9% ogółu bezrobotnych. Struktura bezrobotnych według czasu oczekiwania na pracę w miesiącu sierpniu w latach 2016 – 2017 przedstawia się następująco:

**Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według czasu oczekiwania na pracę**

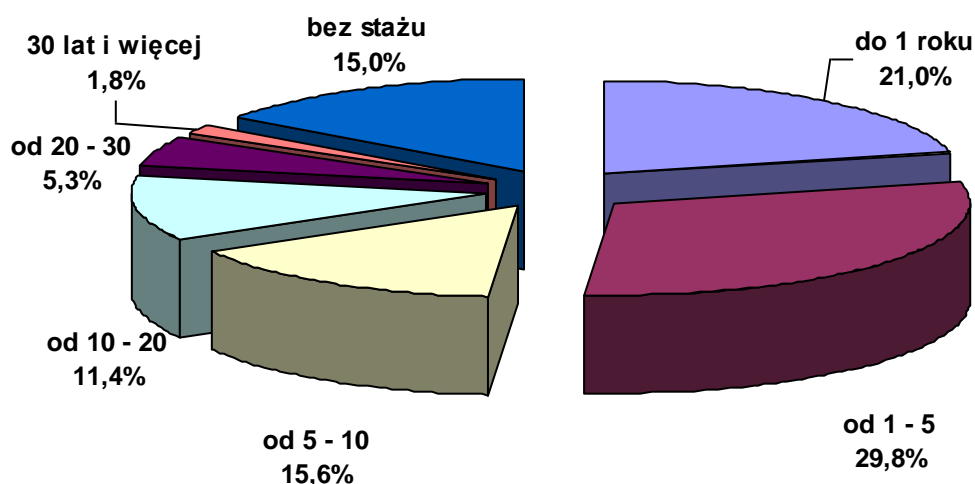
Wyszczególnienie	Sierpień 2016		Sierpień 2017		Dynamika sierpień 2016=100%
	liczba	%	liczba	%	
do 1 miesiąca	307	9,4%	300	10,6%	97,7%
od 1 do 3 miesięcy	545	16,7%	490	17,4%	89,9%
od 3 do 6 miesięcy	401	12,3%	344	12,2%	85,8%
od 6 do 12 miesięcy	713	21,9%	476	16,9%	66,8%
od 12 do 24 miesięcy	514	15,8%	478	16,9%	93,0%
powyżej 24 miesiące	777	23,9%	734	26,0%	94,5%
<b>Ogółem</b>	<b>3257</b>	<b>100,0%</b>	<b>2822</b>	<b>100,0%</b>	<b>86,6%</b>

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Śledząc dynamikę poziomu bezrobocia według czasu oczekiwania na pracę należy wymienić, że największe spadki wystąpiły w przedziałach:

- od 6 do 12 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek 33,2%),
- od 3 do 6 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek 14,2%).

### BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY (stan w końcu sierpnia 2017 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując struktury bezrobocia rejestrowanego pod względem stażu pracy, zauważa się, że najwięcej osób bezrobotnych posiada staż pracy 1-5 lat – 29,8% (tj. 842 osoby). Drugą co do wielkości grupę stanowili bezrobotni ze stażem pracy do 1 roku – 21,0% (tj. 594 osoby). Trzecią grupę stanowią osoby ze stażem pracy od 5-10 lat- 15,6% (tj. 439 osób). Najmniej liczebną grupę stanowią bezrobotni ze stażem pracy 30 lat i więcej – 1,8% (tj. 51 osób). Bezrobotni pozostający w ewidencji PUP w Dąbrowie Tarnowskiej bez stażu pracy stanowili 15,0% (tj. 423 osoby).

#### Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według stażu pracy

Wyszczególnienie	Sierpień 2016		Sierpień 2017		Dynamika sierpień 2016=100%
	liczba	%	liczba	%	
do 1 roku	660	20,3%	594	21,0%	90,0%
1 - 5	949	29,1%	842	29,8%	88,7%
5 - 10	474	14,6%	439	15,6%	92,6%
10 - 20	394	12,1%	323	11,4%	82,0%
20 - 30	157	4,8%	150	5,3%	95,5%
30 lat i więcej	41	1,3%	51	1,8%	124,4%
bez stażu	582	17,9%	423	15,0%	72,7%
<b>Ogółem</b>	<b>3257</b>	<b>100,0%</b>	<b>2822</b>	<b>100,0%</b>	<b>86,6%</b>

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

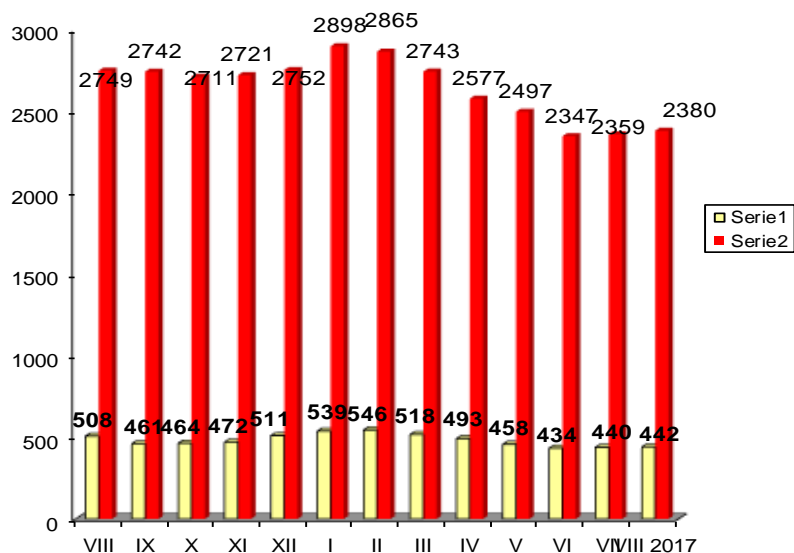
Śledząc dynamikę według kategorii stażu pracy w ciągu ostatniego roku znaczny wzrost poziomu bezrobocia odnotowano wśród osób bezrobotnych ze stażem pracy powyżej 30 lat pracy (wzrost o 24,4%). Zaś największy spadek miał miejsce w grupie osób bezrobotnych, których staż pracy wynosił od 10 do 20 lat pracy (spadek o 18,0%), gdzie z liczby 394 osób zarejestrowanych w sierpniu 2016 spadł do 323 osób w sierpniu 2017 roku.

### 3. Bezrobotni, którzy ukończyli szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki

Na koniec sierpnia 2017 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych **95** osób ukończyło szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki / **3,4%** ogółu bezrobotnych/ w tym **55** kobiet.

Wyszczególnienie	zarejestrowani w sierpniu 2017 roku		Narastająco od początku 2017 roku		Stan na koniec okresu sprawozdawczego		
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	
osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	<b>40</b>	<b>22</b>	<b>416</b>	<b>241</b>	<b>95</b>	<b>55</b>	
z tego:	wyższe	14	9	103	73	31	22
	policealne i średnie zaw.	17	11	133	66	33	17
	LO	8	2	124	84	26	14
	zas.zawod.	1	0	56	18	5	2
	gimn.i pon.	0	0	0	0	0	0

**Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku**



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

#### 4. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy.

Na dzień 31 sierpnia br. wśród osób, które pracowały przed zarejestrowaniem się w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej – **1828** osób pracowało w sektorze prywatnym, co stanowi 76,2% ogółu pracujących. Natomiast w sektorze publicznym pracowało **571** osób, tj. 23,8% ogółu pracujących.

Duże grupy stanowiły :

- osoby pracujące w handlu hurtowym i detalicznym **552** – 23,1% ogółu pracujących,
- w przetwórstwie przemysłowym **382** – 15,9% ogółu pracujących,
- w administracji publicznej i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne **334** osoby – 13,9%,
- w budownictwie **239** – 10,0%.

Najmniej osób reprezentowało sekcje:

- górnictwo i wydobywanie – 4,
- wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych – 6,
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 13,
- informacja i komunikacja – 15,
- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby – 16,
- dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją – 19,
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa - 25.

#### 5. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W miesiącu sierpniu 2017 żaden zakład działający na terenie powiatu dąbrowskiego nie zgłosił zwolnień z przyczyn dotyczących zakładów pracy (zwolnienie grupowe).

#### 6. Osoby niepełnosprawne

Według stanu na 31 sierpnia 2017 roku w powiecie dąbrowskim pozostawało zarejestrowanych 98 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Stanowiły oni 3,5% ogółu bezrobotnych. Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych kobiety stanowią 51,0%.

Ponadto w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pozostało 9 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujący pracy ( w tym 5 kobiet).

#### 7. Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy

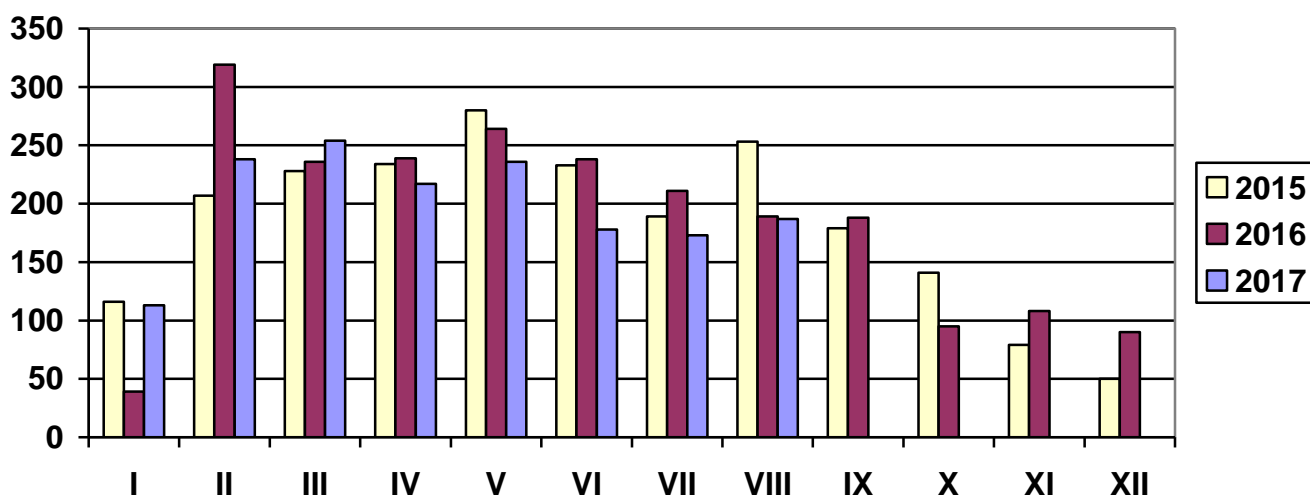
Poza ogólną liczbą bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy obsługuje jeszcze osoby, które są ewidencjonowane jako poszukujące pracy. Na koniec sierpnia 2017 roku w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej, jako poszukujący pracy zarejestrowanych było 27 osób (w tym kobiet 13).

## OFERTY PRACY

Wyszczególnienie		Zgłoszone w sierpniu 2017				Narastająco od początku roku 2017			
		razem	z rub. 1 dot. pracy			razem	z rub. 1 dot. pracy		
			subsydiowanej	z sektora publicz.	sezonowej		subsydiowanej	z sektora publicz.	sezonowej
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		187	131	30	46	1596	1079	357	347
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	146	90	20	46	1071	554	213	347
	miejsca aktywizacji zawodowej	41	41	10	X	525	525	144	X
	w tym								
	staże	41	41	10	X	505	505	144	X
	przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	X	0	0	0	X
	prace społecznie użyteczne	0	0	0	X	20	20	0	X
	dla niepełnosprawnych	2	0	0	0	9	5	2	3
dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	3	2	0	1	

W sierpniu 2017r. pracodawcy zgłosili **187 miejsc pracy**, czyli o 14 więcej niż w miesiącu poprzednim. **Zakłady pracy z sektora prywatnego zgłosiły 84,0% wszystkich miejsc pracy** (157 miejsc pracy). **131 miejsc pracy (70,1% ogółu) dotyczyły pracy subsydiowanej**. Na koniec sierpnia 2017 r. Urząd dysponował 162 wolnymi miejscami pracy (w poprzednim m-cu – 145 miejscami pracy).

## LICZBA OFERT PRACY



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

### 3. USŁUGI RYNKU PRACY

#### Szkolenia

Organizacja szkoleń jest jedną z podstawowych usług rynku pracy.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie, braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Finansowanie szkoleń osób skierowanych przez starostę jest realizowane ze środków publicznych, w szczególności ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego lub ze środków programów Unii Europejskiej.

#### Szkolenia indywidualne

W 2017 roku szkolenia indywidualne organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej są finansowane ze środków Funduszu Pracy.

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w miesiącu VIII	Razem od początku roku
1.	Liczba zawartych <b>umów szkoleniowych</b>	0	7
2.	Ilość <b>osób, które rozpoczęły szkolenie</b> w ramach szkoleń indywidualnych	0	9
3.	Ilość <b>osób, które ukończyły szkolenie</b> w ramach szkoleń indywidualnych	1	9
4.	Liczba <b>osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą</b> w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	5
5.	Liczba <b>osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą</b> po ukończeniu szkolenia (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	3



## Szkolenia grupowe

W 2017 roku szkolenia grupowe organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej są realizowane w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (III) – Szybki Start” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014 – 2020.

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w miesiącu VIII	Razem od początku roku
1.	Liczba zawartych <b>umów szkoleniowych</b>	1	4
2.	Ilość szkoleń rozpoczętych	0	3
3.	Ilość szkoleń zakończonych	0	3
4.	Liczba <b>osób, które rozpoczęły szkolenie</b> w ramach szkoleń grupowych	0	21
5.	Liczba <b>osób, które ukończyły szkolenie</b> w ramach szkoleń grupowych	0	21
6.	Liczba <b>osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą</b> w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	3
7.	Liczba <b>osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą</b> po ukończeniu szkolenia (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	7

## **Bony szkoleniowe**

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

- 1) jednego lub kilku szkoleń;
- 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- 3) przejazdu na szkolenia;
- 4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

Starosta finansuje koszty, o których mowa powyżej, do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit.

W 2017 roku szkolenia organizowane w ramach bonów szkoleniowych realizowane są w ramach projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pn. Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (III) - „Młodzi i Aktywni” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój (PO WER 2014-2020) Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w miesiącu VIII	Razem od początku roku
1.	Liczba <b>umów szkoleniowych</b> zawartych w ramach bonu szkoleniowego	4	45
2.	Ilość szkoleń rozpoczętych w ramach bonu szkoleniowego	4	44
3.	Ilość szkoleń zakończonych w ramach bonu szkoleniowego	3	39
4.	Liczba <b>osób, które rozpoczęły szkolenie</b> w ramach bonu szkoleniowego	4	26
5.	Liczba <b>osób, które ukończyły szkolenie</b> w ramach bonu szkoleniowego	3	23
6.	Liczba <b>osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą</b> w trakcie lub po ukończeniu szkolenia w ramach bonu szkoleniowego (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	4	10
7.	Liczba <b>osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą</b> w trakcie lub po ukończeniu szkolenia w ramach bonu szkoleniowego (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	4	11

## 4. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

### 4.1 Podjęcie Działalności Gospodarczej (praca subsydiowana)

Bezrobotnym podejmującym działalność gospodarczą mogą być przyznane jednorazowe środki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości nieprzekraczającej 6 – krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia na dzień zawarcia umowy.

W miesiącu sierpniu 2017 r. tut. Urząd udzielił 14 jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wyszczególnienie		Ogółem <sup>3</sup> w sierpniu 2017		Narastająco od 1.01.2017 r.	
		Razem	w tym EFS	Razem	w tym EFS
<b>Podjęcie działalności gospodarczej</b> - w tym w ramach bonu na zasiedlenie		<b>14</b>	<b>12</b>	<b>62</b>	<b>52</b>
w tym na działalność.	Produkcyjną	0	0	2	2
	Usługową	13	11	55	45
	Handlową	1	1	5	5

Wyszczególnienie		Struktura bezrobotnych, którzy podjęli działalność gospodarczą w 2017 roku												
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
<b>OGÓLEM</b>		0	0	9	1	15	13	10	14	0	0	0	0	
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0	0	1	0	6	4	2	4				
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	0	2	1	4							
		LO	0	0	3	0	1	0	1	2				
		ZSZ	0	0	2	0	4	3	3	4				
		Gimnazjum i poniżej	0	0	1	0	0	2	0	0				
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	0	0	8	0	11	10	9	10				
		6-12 m-cy	0	0	1	1	2	1	0	1				
		12-24 m-cy	0	0	0	0	2	2	1	3				
		pow. 24 m-cy	0	0	0	0	0	0	0	0				
	wiek	do 30 lat	0	0	6	0	10	10	5	10				
		30-44 lat	0	0	2	0	5	1	5	4				
		powyżej 45 lat	0	0	1	1	0	2	0	0				

W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 10 osób (3 kobiety) do 30 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 3 osoby (1 kobieta) długotrwale bezrobotne.

<sup>3</sup> w tym podjęły działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania i zgodnie z art. 66n ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy otrzymały bon na zasiedlenie.

#### 4.2 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Pracodawcy, który poniósł koszty wyposażenia lub doposażenia utworzonego dla bezrobotnego stanowiska pracy może być przyznana refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia w wysokości nie wyższej niż **6 – krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia na dzień zawarcia umowy**.

W miesiącu sierpniu zatrudniono **10 osób bezrobotnych** w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Wyszczególnienie		Ogółem w sierpniu 2017		Narastająco od 1.01.2017 r.	
		Razem	w tym EFS	Razem	w tym EFS
<b>Osoby zatrudnione w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego</b>		<b>10</b>	<b>0</b>	<b>56</b>	<b>0</b>
w tym u pracodawcy prowadzącego działalność	Produkcyjną	3	0	9	0
	Usługową	6	0	34	0
	Handlową	1	0	13	0

Wyszczególnienie			Podjęcia zatrudnienia w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego w 2017 roku											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>OGÓLEM</b>			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
z tego	wykształcenie	Szkoł wyższych	0	0	2	0	1	0	0	1				
		Szkoł policealnych i średnich zawodowych	0	1	1	3	4	2	0	3				
		LO	1	0	1	1	2	3	2	0				
		ZSZ	0	1	1	3	3	5	4	4				
		Gimnazjum i poniżej	0	0	1	0	1	2	1	2				
		czas	do 6 miesięcy	1	0	5	4	6	7	5	7			
	pozostawania bez pracy	6-12 m-cy	0	2	0	2	2	3	1	3				
		12-24 m-cy	0	0	1	0	3	1	0	0				
		pow. 24 m-cy	0	0	0	1	0	1	1	0				
	wiek	do 30 lat	1	2	3	3	4	8	4	4				
		30-44 lat	0	0	3	3	7	4	3	6				
		powyżej 45 lat	0	0	0	1	0	0	0	0				

W okresie od 01.08.2017 do 31.08.2017 roku zatrudniono 10 osób bezrobotnych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajdują się:

- 5 osób (1 kobieta) do 30 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 2 osoby (1 kobieta) długotrwale bezrobotne.

#### 4.3 Prace interwencyjne

**Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu aktywizację osób bezrobotnych poprzez dotowanie ich zatrudnienia u pracodawców.**

**Na podstawie zawartej umowy dokonywana jest refundacja części kosztów poniesionych przez Pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych.**

W miesiącu sierpniu 2017 r. PUP w Dąbrowie Tarnowskiej skierował **17 osób bezrobotnych** (w tym 10 kobiet) na utworzone miejsca pracy interwencyjne.

- według struktury zatrudnionych bezrobotnych

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Sierpień 2017	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Sierpień 2017	w tym EFS	narastająco od 1.01.2017	w tym EFS
Prace interwencyjne	46	15	168	56	17	6	127	71

Wyszczególnienie		Podjęcia zatrudnienia w ramach Prac interwencyjnych w 2017 roku												
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
<b>OGÓLEM</b>		7	17	24	15	16	20	11	17	0	0	0	0	
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	1	4	6	1	2	4	1	4				
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	1	4	4	5	4	6	1	4				
		LO	0	2	1	1	1	1	1	2				
		ZSZ	1	5	8	7	5	7	5	7				
		Gimnazjum i poniżej	4	2	5	1	4	2	3	0				
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	4	14	22	12	13	15	5	12				
		6-12 m-cy	2	1	0	0	2	1	4	4				
		12-24 m-cy	1	2	2	2	1	3	2	1				
	wiek	pow. 24 m-cy	0	0	0	1	0	1	0	0				
		do 30 lat	0	7	10	6	3	6	5	8				
		30-44 lat	3	8	4	3	8	9	5	8				
		powyżej 45 lat	4	2	10	6	5	5	1	1				

W okresie od 01.08.2017 do 31.08.2017 r. utworzono 46 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych. Ogółem zatrudnienie subsydiowane w wyżej wymienionym okresie otrzymało **17 osób bezrobotnych** (w tym **10 kobiet**). W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 8 osób (5 kobiet) do 30 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 3 osoby (2 kobiety) długotrwale bezrobotne.

#### 4.4 Roboty publiczne

**Roboty publiczne** - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, mające na celu reintegrację zawodową i społeczną, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym.

W miesiącu sierpniu 2017 roku PUP w Dąbrowie Tarnowskiej skierował **17 osób bezrobotnych** na roboty publiczne ( w tym 11 kobiet).

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Sierpień 2017	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Sierpień 2017	w tym EFS	narastająco od 1.01.2017	w tym EFS
Roboty publiczne	11	0	187	0	17	0	173	0

Wyszczególnienie			podjęcie zatrudnienia w ramach Robót publicznych w 2017 roku											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>OGÓLEM</b>			7	22	22	28	42	16	19	17	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0	6	2	2	0	0	0	2				
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	5	6	1	1	2	3	1				
		LO	0	4	3	2	3	1	2	2				
		ZSZ	3	5	5	11	18	7	5	6				
		Gimnazjum i poniżej	4	2	6	12	20	6	9	6				
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	7	16	13	23	19	11	8	6				
		6-12 m-cy	0	4	3	2	6	1	4	3				
		12-24 m-cy	0	2	5	3	13	4	5	6				
	wiek	pow. 24 m-cy	0	0	1	0	4	0	2	2				
		do 30 lat	0	6	6	4	4	1	1	7				
		30-44 lat	0	0	0	0	11	0	0	0				
			powyżej 45 lat	7	16	16	24	27	15	18	10			

W okresie od 01.08.2017 do 31.08.2017 r. utworzono 11 miejsc pracy w ramach robót publicznych. W wymienionym okresie skierowano do pracy 17 osób bezrobotnych w ramach tej formy zatrudnienia.

W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajdują się:

- 4 osoby (4 kobiety) do 30 roku życia,
- 10 osób (4 kobiety) powyżej 50 roku życia,
- 11 osób (6 kobiet) długotrwale bezrobotnych.

#### 4.5 Staż

**STAZ** - polega na nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Bezrobotny może zostać skierowany do odbycia stażu:

- u pracodawcy,
- w rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub
- u pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalności w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

W miesiącu sierpniu 2017 r. urząd skierował **44 osoby bezrobotne** (w tym **24 kobiety**) na staż.

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Sierpień 2017	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Sierpień 2017	w tym EFS	narastająco od 1.01.2017	w tym EFS
Staż	41	29	464	272	44	36	446	164

Spośród 44 osób bezrobotnych, którzy podjęli staż w wyżej wymienionym okresie, to:

- 37 osób ( w tym 20 kobiet) w wieku do 30 roku życia,
- w tym do 25 roku życia – 22 osoby (w tym 13 kobiet),
- 1 osoba ( w tym 1 kobieta) powyżej 50 roku życia,
- 18 osób ( w tym 11 kobiet) długotrwale bezrobotnych.

**Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 27 maja 2014 r., wprowadza system bonów adresowanych do osób bezrobotnych, które nie przekroczyły 30 roku życia.**

#### 4.6 Bon stażowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać **bon stażowy** stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u wskazanego przez bezrobotnego pracodawcy **na okres 6 miesięcy**, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

*Bon stażowy* może otrzymać:

- bezrobotny, który nie ukończył 30 roku życia;
- bezrobotny, który złożył wniosek o przyznanie bonu stażowego;
- bezrobotny, który znalazł pracodawcę do realizacji stażu, który zobowiązał się zatrudnić go po zakończeniu stażu na okres 6 miesięcy.

W miesiącu sierpniu 2017 roku nie przyznano bonu stażowego osobie bezrobotnej.

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy		Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy	
	Sierpień 2017	Narastająco od początku roku	Sierpień 2017	Narastająco od 1.01.2017
<i>Bon stażowy</i>	0	0	0	0



#### 4.7 Bon na zasiedlenie

**Bon na zasiedlenie** - starosta może przyznać osobie bezrobotnej do 30 roku życia bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez nią poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:-

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wydanie i realizacja bonu odbywa się na podstawie umowy zawartej między starostą a wnioskującym.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, **w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę**, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W miesiącu sierpniu 2017 roku **3 osobom bezrobotnym przyznano bonu na zasiedlenie** w związku z podjęciem pracy poza miejscem zamieszkania.

	Sierpień 2017	Narastająco od początku roku
<b>Bon zasiedleniowy</b>	3	32

#### 4.8 Refundacja kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia

Od 01 stycznia 2016 r. wszedł w życie nowy instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia (art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Instrument ten umożliwia refundowanie pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia, do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.

Podstawą dokonania refundacji przez Powiatowy Urząd Pracy są umowy zawarte pomiędzy starostą a pracodawcą w okresie od 01 stycznia 2016 roku do 31 grudnia 2017 roku.

W miesiącu sierpniu 2017 roku w ramach refundacji wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia pracodawcy **zatrudnili 4 osoby bezrobotne**.

	Sierpień 2017	Narastająco od początku
<i>Refundacja kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia</i>	4	112

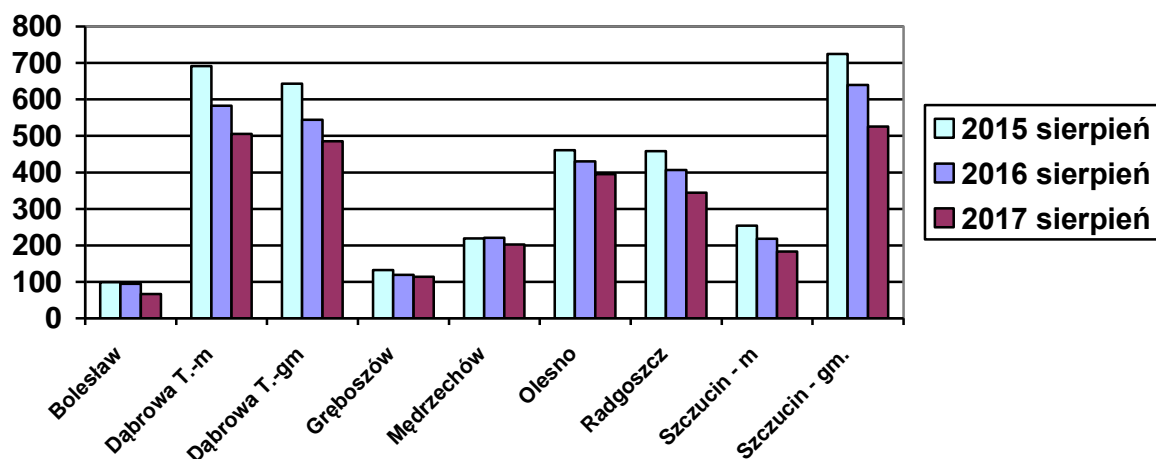
#### 4.1 POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W PODZIALE NA GMINY

STAN dzień na 31 sierpnia 2017 r.

Nazwa Gminy	Bezrobotni		Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni bez prawa do zasiłku		Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Bolesław	67	43	9	3	58	40	3	3
Dąbrowa T. m.	506	297	97	59	409	238	15	11
Dąbrowa T. gm.	485	273	67	32	418	241	21	11
Gręboszów	114	62	9	8	105	54	5	2
Mędrzechów	202	123	30	20	172	103	11	7
Olesno	395	217	58	24	337	193	17	10
Radgoszcz	344	203	55	28	289	175	7	4
Szczucin miasto	183	114	37	23	146	91	3	1
Szczucin gm.	526	309	80	48	446	261	13	6
<b>OGÓŁEM</b>	<b>2822</b>	<b>1641</b>	<b>442</b>	<b>245</b>	<b>2380</b>	<b>1396</b>	<b>95</b>	<b>55</b>

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

**BEZROBOTNI W PODZIALE NA GMINY  
w latach 2015 - 2017**



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W ogólnej liczbie zarejestrowanych udział w poszczególnych samorządach jest różny. Według stanu na dzień 31 sierpnia 2017 r. najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych pochodzi z terenów miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska – 909 (35,1 %) oraz miasta i gminy Szczucin – 709 osób (25,1 % ogółu bezrobotnych). Najmniej zaś gminy: Bolesław – 67 osób (2,4%) oraz Gręboszów – 114 osób (4,1% ogółu bezrobotnych).

Wyszczególnienie	Sierpień 2016	Sierpień 2017	Wzrost/spadek w porównaniu do sierpnia 2016	Dynamika sierpień 2016 =100%
Bolesław	95	67	-28	70,5%
Dąbrowa Tarn. miasto	583	506	-77	86,8%
Dąbrowa Tarn. gmina	544	485	-59	89,2%
Gręboszów	119	114	-5	95,8%
Mędrzechów	221	202	-19	91,4%
Olesno	430	395	-35	91,9%
Radgoszcz	407	344	-63	84,5%
Szczucin miasto	218	183	-35	83,9%
Szczucin gmina	640	526	-114	82,2%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w poszczególnych samorządach powiatu dąbrowskiego w stosunku do poprzedniego roku we wszystkich gminach odnotowano spadek poziomu bezrobocia, przy czym największy miał miejsce na terenie gminy Bolesław (spadek o 29,5%) oraz na terenie gminy Szczucin (spadek o 17,8%). Powyższa tabela szczegółowo przedstawia dynamikę liczby zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach w odniesieniu do poprzedniego roku.

## Wykaz osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy z podziałem na gminy stan na 31 sierpnia 2017 roku

Nazwa Gminy	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
Bolesław	28	17	41	10	0	16	0	1
Dąbrowa T. miasto	163	74	305	104	4	123	1	24
Dąbrowa T. gmina	198	106	285	80	6	139	2	16
Gręboszów	42	22	73	26	0	27	1	4
Mędrzechów	78	38	128	37	0	68	3	6
Olesno	164	86	224	66	0	83	0	15
Radgoszcz	135	67	201	63	1	87	0	9
Szczucin miasto	62	16	104	35	0	47	0	7
Szczucin gm.	199	109	331	96	0	135	2	16
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1069</b>	<b>535</b>	<b>1692</b>	<b>517</b>	<b>11</b>	<b>725</b>	<b>9</b>	<b>98</b>

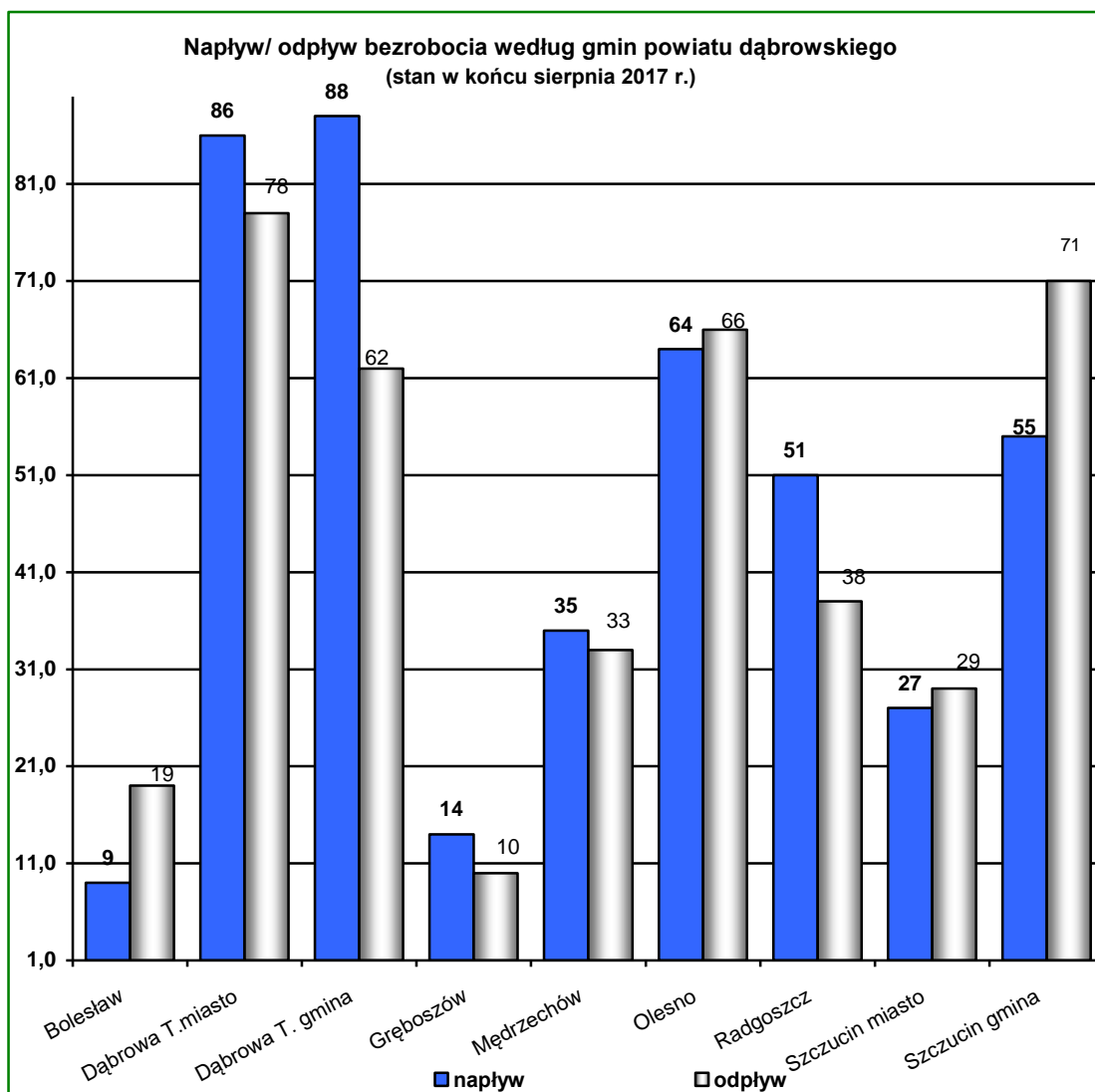
Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

**STRUKTURA BEZROBOCIA W PODZIALE NA GMINY**  
według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy  
stan na 31 sierpnia 2017 r.

Wyszczególnienie	Wiek						Wykształcenie					Staż pracy - w latach							Czas pozostawania bez pracy - w miesiącach					
	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata	wyższe	poli i średnie zawodowe	średnie ogólnosz tałcące	zasadnic zawodowe	podstawo we i niepełne podstawo we	do 1 roku	1- 5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
Sierpień 2017 r. PUP Dąbrowa Tarnowska	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata	wyższe	poli i średnie zawodowe	średnie ogólnosz tałcące	zasadnic zawodowe	podstawo we i niepełne podstawo we	do 1 roku	1- 5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
<b>Powiat dąbrowski</b>	<b>535</b>	<b>986</b>	<b>574</b>	<b>395</b>	<b>213</b>	<b>119</b>	<b>357</b>	<b>606</b>	<b>368</b>	<b>936</b>	<b>555</b>	<b>594</b>	<b>842</b>	<b>439</b>	<b>323</b>	<b>150</b>	<b>51</b>	<b>423</b>	<b>300</b>	<b>490</b>	<b>344</b>	<b>476</b>	<b>478</b>	<b>734</b>
<b>Bolesław</b>	17	23	13	7	5	2	14	17	8	17	11	15	26	8	3	0	0	15	6	9	7	9	18	18
<b>Dąbrowa Tarnowska m.</b>	75	171	111	81	43	25	100	106	80	151	69	92	141	88	62	44	17	62	61	86	64	87	82	126
<b>Dąbrowa Tarnowska gm.</b>	106	169	93	64	35	18	41	99	60	172	113	92	152	74	58	24	7	78	56	84	66	83	81	115
<b>Gręboszów</b>	22	46	12	15	12	7	14	31	11	32	26	27	35	11	12	7	0	22	11	24	10	14	23	32
<b>Mędrzechów</b>	38	71	46	16	22	9	24	51	27	58	42	42	63	32	23	8	4	30	25	29	23	31	43	51
<b>Olesno</b>	86	140	82	53	20	14	52	105	44	121	73	106	100	63	44	20	3	59	45	74	46	78	57	95
<b>Radgoszcz</b>	67	116	79	39	27	16	29	65	46	128	76	85	92	47	36	15	8	61	39	65	43	53	54	90
<b>Szczucin miasto</b>	16	82	32	35	12	6	44	45	26	52	16	36	63	27	25	7	5	20	21	33	20	30	29	50
<b>Szczucin gm.</b>	108	168	106	85	37	22	39	87	66	205	129	99	170	89	60	25	7	76	36	86	65	91	91	157

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia. Zmiany w poziomie bezrobocia odzwierciedlają dwie zmienne: napływu i odpływu z bezrobocia. **Napływ**, to liczba osób, które rejestrują się w danym miesiącu, a **odpływ** to wyrejestrowania bezrobotnych w związku z podjęciem pracy, nie stawieniem się w terminie wyznaczonym przez Urząd, nabyciem praw emerytalnych lub rentowych itd.

W sierpniu 2017 roku **ruch bezrobotnych** – „przyływu” i „odpływu” w poszczególnych gminach powiatu dąbrowskiego kształtował się następująco:



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W poszczególnych gminach powiatu dąbrowskiego największy napływ do bezrobocia odnotowano wśród bezrobotnych zamieszkujących: miasto i gminę Dąbrowa Tarnowska (**40,6%**), w mieście i gminie Szczucin (**19,1%**), gminie Olesno (**14,9%**) ogółu nowo zarejestrowanych.

Największy odpływ z bezrobocia wystąpił wśród bezrobotnych z terenu gminy miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska (**34,5%**), gminy i miasta Szczucin (**24,6%**), gminie Olesno (**16,3%**) oraz w gminie Radgoszcz (**9,4%**), najmniejszy zaś w gminie Gręboszów (**2,5%**) i gminie Bolesław (**4,7%**).

## PODSUMOWANIE

Charakterystyka dąbrowskiego rynku pracy w miesiącu sierpniu 2017 roku:

- ◆ **W okresie sprawozdawczym liczba bezrobotnych wynosiła 2822 i wzrosła względem miesiąca poprzedniego o 23 osoby (w miesiącu poprzednim – 2799 osób).** Na koniec sierpnia 2016 roku liczba bezrobotnych wynosiła 3257, tj. była wyższa o 435 osób w porównaniu do analizowanego okresu.
- ◆ **Wysoki udział kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych** – w sierpniu 2017 roku stanowiły one **58,2%**.
- ◆ **Wysoki udział mieszkańców wsi** – w sierpniu roku stanowili **75,6%** (2133 osoby). W porównaniu do stanu z końca lipca 2017 roku, liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi wzrosła o 0,8%.
- ◆ **Wysoki udział bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia** – **52,9%** to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym lub poniżej (1491 osób).
- ◆ **Wysoki odsetek ogółu bezrobotnych, którzy nie posiadają prawa do zasiłku** (84,3% według stanu na koniec sierpnia 2017 roku).
- ◆ **Duży odsetek osób bezrobotnych poprzednio pracujących** (85,0% według stanu na koniec sierpnia 2017 roku). W grupie tej relatywnie wysoki odsetek - 59,9% ogółu bezrobotnych - stanowią osoby o krótkim, nie przekraczającym 5 lat stażu pracy.
- ◆ W sierpniu br. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowane były **1069 osób bezrobotnych do 30 roku życia, 517 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz 1692 długotrwale bezrobotnych.** Osoby te określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, stanowiły odpowiednio 37,9 %, 18,3 % oraz 60,0 % w stosunku do bezrobotnych ogółem.
- ◆ Na koniec sierpnia 2017 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych **3,4%** stanowiły osoby, które ukończyły szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.
- ◆ **Duży odsetek kobiet** wśród osób bezrobotnych: posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (82,6%), bez doświadczenia zawodowego (66,1%), dotychczas



niepracujących (64,5%), wśród zamieszkałych na wsi w tym posiadający gospodarstwa rolne (63,3%) oraz długotrwale bezrobotnych (63,0%) .

- ◆ Największy udział w **grupie nowo zarejestrowanych** w miesiącu sierpniu br. miały osoby rejestrujący się po raz kolejny, stanowiły one 88,1%. Rejestrujący się w sierpniu to w przeważającej większości osoby poprzednio pracujące (80,7% ogółu nowo zarejestrowanych), zamieszkałe na wsi (73,7%), osoby młode do 30 roku życia (55,5%).
- ◆ Analizując **dynamikę bezrobocia** w poszczególnych grupach w ciągu ostatniego roku zauważa się :
  - ✓ *największy wzrost poziomu bezrobocia:*
    - w przedziale wiekowym od 60 do 64 roku życia (wzrost o 28,0%),
    - wśród osób bezrobotnych ze stażem pracy powyżej 30 lat pracy (wzrost o 24,4%)
  - ✓ *zaś największe spadki bezrobocia w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano:*
    - w przedziale wiekowym od 18 do 24 roku życia (spadek o 31,3%),
    - z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (spadek o 18,3%),
    - od 6 do 12 m-cy oczekiwania na pracę (spadek o 33,2%),
    - ze stażem pracy od 10 do 20 lat pracy (spadek o 18,0%).
- ◆ **Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia.** Według stanu na dzień 31 sierpnia 2017 r. najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkuje tereny miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska (35,1%) oraz miasta i gminy Szczucin (25,1% ogółu bezrobotnych). Najmniej zaś z gmin: Bolesław (2,4%) oraz Gręboszów (4,1% ogółu bezrobotnych).
- ◆ **Analizując dynamikę bezrobocia w poszczególnych samorządach powiatu dąbrowskiego** w stosunku do poprzedniego roku największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano na terenie gminy Bolesław (spadek o 29,5%) oraz gminy Szczucin (spadek o 17,8%).

- ◆ Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, która weszła w życie 27 maja 2014 roku wprowadziła obowiązek profilowania pomocy dla bezrobotnych. Według stanu w końcu miesiąca, z ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, **2647** (tj. 93,8%) miało ustalony profil pomocy:
  - **26** osób (1,0%) **I profil**,
  - **1818** osób (68,7%) **II profil**,
  - **803** osoby (30,3%) **III profil**.
  
- ◆ Na kształt poziomu bezrobocia ma wpływ wielkość i dynamika zmian w napływie i odpływie z bezrobocia. Czynniki te charakteryzują się wysokimi wahaniami wynikającymi w znacznej mierze z sezonowości. W miesiącu sierpniu 2017 roku napływ (**zarejestrowano w ewidencji 429 osób**) przewyższył odpływ (**wyrejestrowano 406 osób**), co przełożyło się na wzrost liczby bezrobotnych w powiecie dąbrowskim.
  
- ◆ **Większa niż przed miesiącem była liczba oferowanych przez zakłady wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.** W sierpniu 2017 do urzędu wpłynęło **187 ofert**, tj. o 14 miejsc pracy więcej niż w miesiącu poprzednim. Biorąc pod uwagę łączną liczbę propozycji jakie w omawianym miesiącu zostały zgłoszone do urzędu 70,1% stanowiły miejsca pracy subsydiowanej, wśród których 31,3% dotyczyło staży. Zakłady pracy z sektora prywatnego zgłosiły 84,0% wszystkich wolnych miejsc pracy (157 miejsc pracy).