



# **INFORMACJA O SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY W POWIECIE DĄBROWSKIM**

według stanu na dzień 31 lipca 2017 r.

**DĄBROWA TARNOWSKA, SIERPIEŃ 2017**

# INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY

W POWIECIE DĄBROWSKIM  
według stanu na dzień 31 lipca 2017 r.

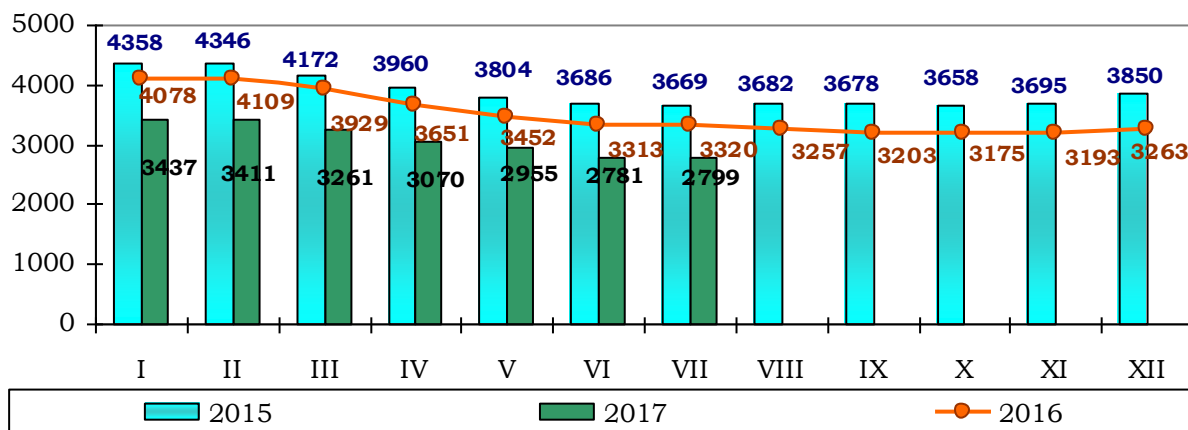
## 1. POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na dzień 31 lipca 2017 w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrowanych było **2799** osób bezrobotnych, w tym **2359** tj. 84,3 % ogółu to osoby bez prawa do zasiłku, a **440** (15,7 % ogółu) – z prawem do zasiłku.

Zdecydowaną większość zarejestrowanych stanowią osoby, które pracowały przed uzyskaniem statusu bezrobotnego, bo **2381** czyli 85,1 % ogółu bezrobotnych.

Natomiast osób, które dotychczas nie pracowały było **418** tj. 14,9 % bezrobotnych.

W ewidencji bezrobotnych pozostawały 102 (3,6%) osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy.



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W porównaniu do czerwca 2017 r. liczba bezrobotnych **wzrosła o 18 osób**.

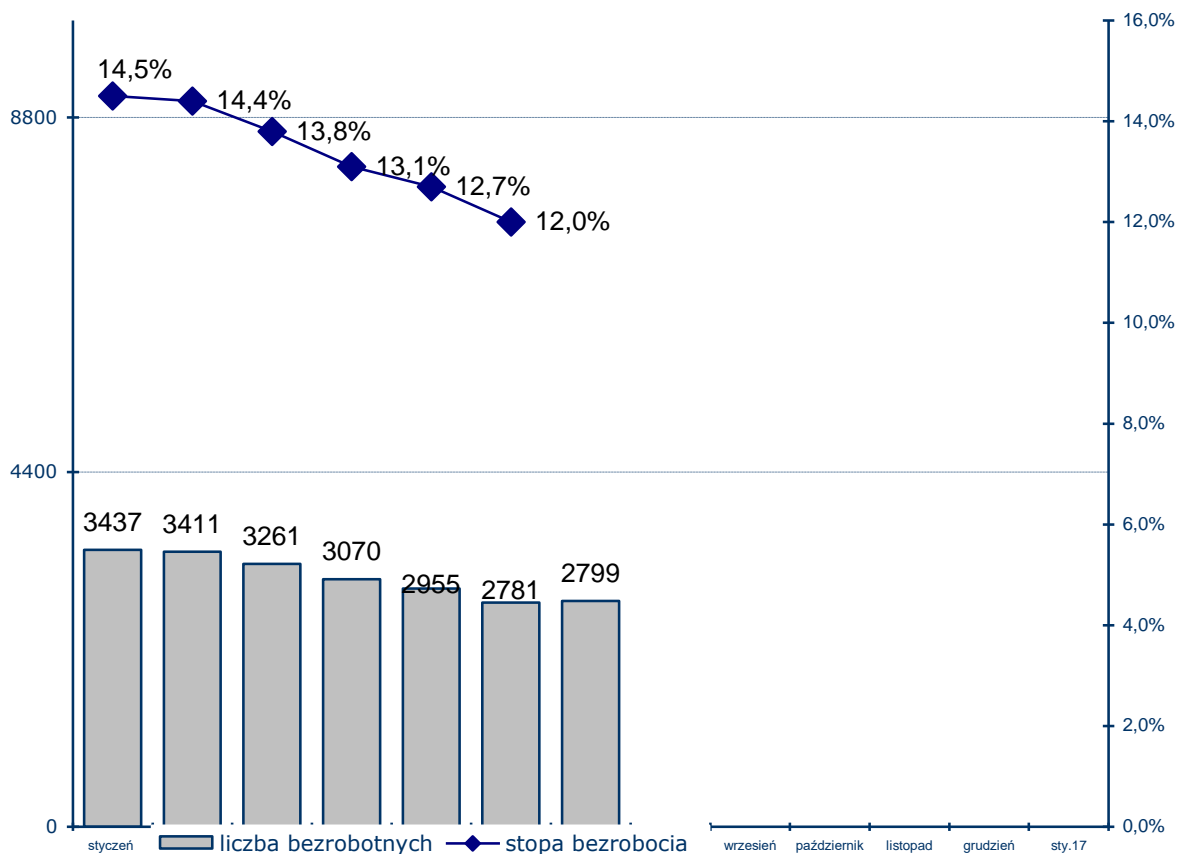
Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku **wzrosła o 6 osób**.

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrował **382** osoby – **13,6%** do ogółu bezrobotnych. Największy udział w grupie nowo zarejestrowanych miały osoby rejestrujące się po raz kolejny, stanowiły one **85,3%**. (326 osób). Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły **14,7%** (56 osób) ogółu nowo zarejestrowanych.

Rejestrujący się w lipcu 2017 r. to w przeważającej większości osoby:

- osoby poprzednio pracujące (323 osoby tj. 84,6% ogółu nowo zarejestrowanych),
- zamieszkałe na wsi (280 osób, tj. 73,3% ogółu nowo zarejestrowanych),
- osoby młode do 30 roku życia (206 osób tj. 53,9% ogółu nowo zarejestrowanych),
- długotrwale bezrobotne (126 osób tj. 33,0% ogółu nowo zarejestrowanych),
- bez doświadczenia zawodowego (96 osób tj. 25,1% ogółu nowo zarejestrowanych).

### Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie dąbrowskim w 2017 roku.



Źródło: PUP Dąbrowa Tarnowska, GUS

Rynek pracy w powiecie dąbrowskim charakteryzuje się najwyższą stopą bezrobocia w województwie małopolskim.

Przez "**stopę bezrobocia**" należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia dla powiatu dąbrowskiego w miesiącu czerwcu 2017 roku ukształtowała się na poziomie 12,0% i była wyższa od stopy bezrobocia w województwie małopolskim o 6,2 punktu procentowego oraz wyższa od stopy krajowej o 4,9 punktu procentowego. W porównaniu do sytuacji sprzed miesiąca wysokość tego wskaźnika spadła o 0,7 punktu procentowego.

W miesiącu lipcu rynek pracy na terenie powiatu dąbrowskiego charakteryzował się:

- wysokim udziałem kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych – w lipcu 2017 roku stanowiły one **57,8%** (1619 osób);
- wysokim udziale mieszkańców wsi – w lipcu 2017 roku stanowili **75,6%** (2116 osób);
- wysokim udziale osób długotrwale bezrobotnych – ta grupa bezrobotnych – 1687 osób – stanowiła **60,3%** ogółu zarejestrowanych na koniec lipca 2017 r. W porównaniu ze stanem z ubiegłego miesiąca liczba ta spadła o 7 osób.

### Ocena zmian w poziomie bezrobocia (według wybranych kategorii)

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.07.2016r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 30.06.2017r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.07.2017r.	Wzrost/spadek w porównaniu do lipca 2016r.	Wzrost/spadek w porównaniu do czerwca 2017r.	Dynamika czerwiec 2017 rok =100%
Bezrobotni ogółem	3320	2781	2799	-521	18	100,6
kobiety	1850	1571	1619	-231	48	103,1
mężczyźni	1470	1210	1180	-290	-30	97,5
Poprzednio pracujący	2742	2338	2381	-361	43	101,8
Dotychczas niepracujący	578	443	418	-160	-25	94,4
Zamieszkali na wsi	2503	2099	2116	-387	17	100,8
Z prawem do zasiłku	514	434	440	-74	6	101,4
Bez prawa do zasiłku	2806	2347	2359	-447	12	100,5
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	123	95	102	-21	7	107,4
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	136	78	79	-57	1	101,3
Do 25 roku życia	782	564	537	-245	-27	95,2

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Śledząc dynamikę zmian w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano spadek poziomu bezrobocia o 521 osób (spadek o 15,7%). Niewielki wzrost jego poziomu odnotowano w porównaniu do poprzedniego miesiąca tj. czerwca 2017 roku (wzrost o 0,6%).

Szczegółową dynamikę bezrobocia według wybranych kategorii osób bezrobotnych przedstawia powyższa tabela.

Nowe zasady sprawozdawczości pozwalają na statystyczne monitorowanie wyodrębnionej kategorii bezrobotnych „Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy”<sup>1</sup>.

Należą do nich osoby bezrobotne:

- do 30 roku życia – **38,3%** ogółu bezrobotnych (1073 osoby w tym 662 kobiety zarejestrowane na koniec lipca 2017 r.);
- długotrwale bezrobotne<sup>2</sup> – **60,3%** ogółu bezrobotnych (1687 osób w tym 1059 kobiet);
- powyżej 50 roku życia – stanowili **18,4%** ogółu bezrobotnych na koniec lipca 2017 r. (514 osób w tym 192 kobiety);
- bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej – **0,1%** ogółu bezrobotnych (4 osoby w tym 1 kobieta);
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – **25,2%** (706 osób w tym 587 kobiet);
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – **0,4%** ogółu na koniec lipca 2017 r. (11 osób w tym 9 kobiet);
- niepełnosprawni – **3,4%** ogółu (96 osób w tym 47 kobiet).

Najbardziej liczebną grupą wśród „osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy” to długotrwale bezrobotni (pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego), którzy stanowili na koniec lipca 60,3% ogółu bezrobotnych.

Kolejną grupę pod względem liczebności stanowią osoby młode do 30 roku życia - 38,3%.

W większości kategorii dominowały kobiety. Udział mężczyzn był wyższy w dwóch grupach:

- ✓ bezrobotnych powyżej 50 roku życia (62,6%),
- ✓ niepełnosprawni (51,0%).

---

<sup>1</sup> art. 49 znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie 27 maja 2014 r. wskazuje grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

<sup>2</sup> **bezrobotnym długotrwale** - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

## NAPŁYW I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE DĄBROWSKIM

Wyszczególnienie	zarejestrowani w lipcu 2017 roku		narastająco od początku 2017 roku		stan na koniec okresu sprawozdawczego			
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	% z ogółu	kobiety	% z ogółu kobiet
zarejestrowano ogółem	382	215	2614	1274	2799	100	1619	100
w tym:								
poprzednio pracujący	323	178	2163	1008	2381	85,1	1349	83,3
zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	10	4	64	24	102	3,6	60	3,7
dotychczas nie pracujący	59	37	451	266	418	14,9	270	16,7
zarejestrowani po raz pierwszy	56	26	343	167	X	X	X	X
zarejestrowani po raz kolejny	326	189	2271	1107	X	X	X	X
z prawem do zasiłku	70	46	458	213	440	15,7	246	15,2
zamieszkali na wsi	280	160	1917	939	2116	75,6	1216	75,1
bez kwalifikacji zawodowych	104	63	803	406	866	30,9	471	29,1
bez doświadczenia zawodowego	96	56	713	427	634	22,7	416	25,7
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	X	20	X	140	X	X	556	34,3
do 12 miesięcy od ukończenia nauki	44	26	376	219	79	2,8	49	3,0
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)								
do 30 roku życia	206	111	1473	748	1073	38,3	662	40,9
w tym do 25 roku życia	133	69	962	505	537	19,2	300	18,5
długotrwale bezrobotne	126	75	938	515	1687	60,3	1059	65,4
powyżej 50 r. życia	41	27	365	136	514	18,4	192	11,9
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	1	0	11	6	4	0,1	1	0,1
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	54	32	358	206	706	25,2	587	36,3
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	2	2	14	9	11	0,4	9	0,6
niepełnosprawni	16	10	106	49	96	3,4	47	2,9

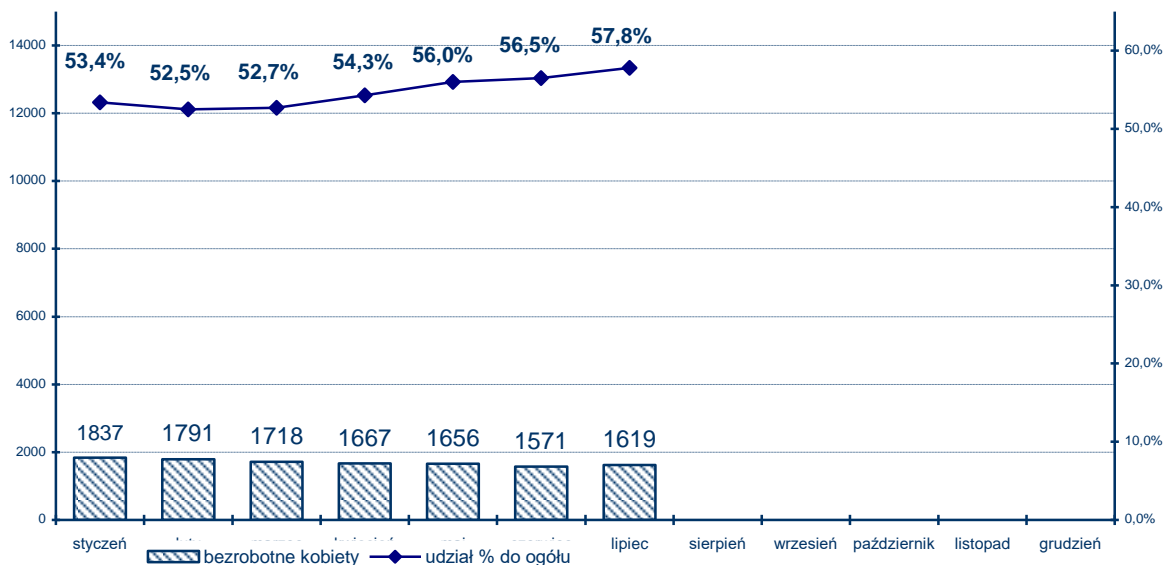
## ODPŁYW Z BEZROBOCIA W POWIECIE DĄBROWSKI

Wyszczególnienie	wyłączeni w lipcu 2017				narastająco od początku 2017	
	ogółem	% z ogółu	kobiety	% z ogółu kobiet	ogółem	kobiety
wyłączono z ewidencji ogółem	364	100	176	100	3078	1429
w tym:						
podjęcia pracy w m-cu sprawozdawczym	178	48,9	75	42,6	1525	673
niesubsydiowanej	112	30,8	48	27,3	1024	468
subsydiowanej	66	18,1	27	15,3	501	205
prac interwencyjnych	11	11,0	4	2,3	110	49
robót publicznych	19	13,0	9	5,1	156	71
podjęcia działalności gospodarczej	10	2,7	4	2,3	48	18
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	0,0	0	0,0	1	0
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	7	1,9	2	1,1	46	7
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	0	0,0	0	0,0	29	12
podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	0,0	0	0,0	4	1
inne	19	5,2	8	4,5	108	47
rozpoczęcia szkolenia	7	1,9	0	0,0	70	14
w tym w ramach bonu szkoleniowego	5	1,4	0	0,0	40	1
rozpoczęcie stażu	34	9,3	23	13,1	402	261
w tym w ramach bonu stażowego	0	0,0	0	0,0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0,0	0	0,0	0	0
rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0,0	0	0,0	18	12
w tym w ramach PAI	0	0,0	0	0,0	18	12
skierowania do agencji zatrud. w ramach zlecenia dz. aktywizacyjnych	0	0,0	0	0,0	0	0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	10	2,7	1	0,6	35	8
odmowy ustalenia profilu pomocy	0	0,0	0	0,0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy	53	8,0	16	9,1	378	106
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	58	15,9	34	19,3	483	269
podjęcia nauki	0	0,0	0	0,0	1	0
osiągnięcia wieku emerytalnego	4	1,1	3	1,7	15	9
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	3	0,8	1	0,6	24	11
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	1	0,3	1	0,6	24	13
innych	16	4,4	13	7,4	103	53
Według wybranych kategorii bezrobotnych:						
do 30 roku życia	211	58,0	93	52,8	1683	792
w tym do 25 roku życia	148	40,7	68	38,6	1094	530
powyżej 50 roku życia	48	13,2	19	10,8	389	138
długotrwale bezrobotne	133	73,0	78	44,3	1217	613

## 2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH (wybrane kategorie)

### 1. Kobiety

Według stanu na dzień 31 lipca 2017 r. w PUP zarejestrowanych było 1619 kobiet, co stanowi **57,8%** ogółu bezrobotnych.



**Liczba bezrobotnych kobiet z powiatu dąbrowskiego w 2017 roku.**

Liczba bezrobotnych **kobiet wzrosła o 48 osób**. W lipcu 2017 r. zarejestrowano **215** kobiet, co stanowi **56,3%** ogółu nowo zarejestrowanych, a wyłączono z ewidencji **167** kobiet, co stanowi **45,9%** ogółu wyłączonych. Liczba kobiet bez prawa do zasiłku **1373** tj. **49,1%** ogółu bezrobotnych.

### Wybrane kategorie osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 31 lipca 2017 r.)

Kategorie bezrobotnych	liczba (w osobach)	w tym kobiety (w osobach)	w odsetkach do ogółu w poszczególnych kategoriach
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	706	587	83,1
bez doświadczenia zawodowego	634	416	65,6
dotychczas niepracujący	418	270	64,6
długotrwale bezrobotni	1687	1059	62,8
zamieszkali na wsi w tym posiadający gospodarstwo rolne	410	259	63,2
zamieszkali na wsi	2116	1216	57,5

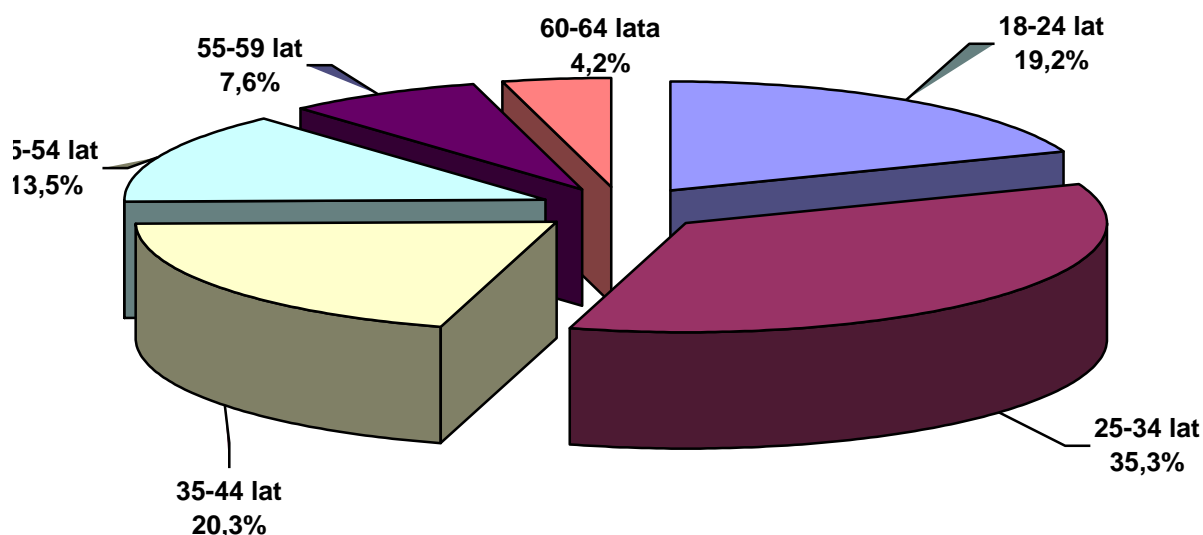
Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W końcu lipca 2017 r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było 1619 kobiet. To o 231 osób (o 12,5 %) mniej niż przed rokiem. Natomiast bezrobotnych mężczyzn było 1180 – o 290 osób (o 19,7%) mniej niż przed rokiem.



## 2. Informacje dodatkowe dotyczące struktury bezrobocia w miesiącu lipcu 2017 r.

### BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU (stan w końcu lipca 2017 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Wiek jest jednym z czynników decydujących o sytuacji na rynku pracy. Rozkład bezrobotnych według wieku odzwierciedla populację osób bezrobotnych na terenie powiatu dąbrowskiego. Ponad połowę zbiorowości stanowią osoby młode tj. między 18 a 35 rokiem życia (54,5% na koniec lipca 2017 r.). Zdecydowanie najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni w wieku przedemerytalnym, czyli mieszczący się w przedziale lat 55 i więcej (11,8% na koniec lipca 2017 r.).

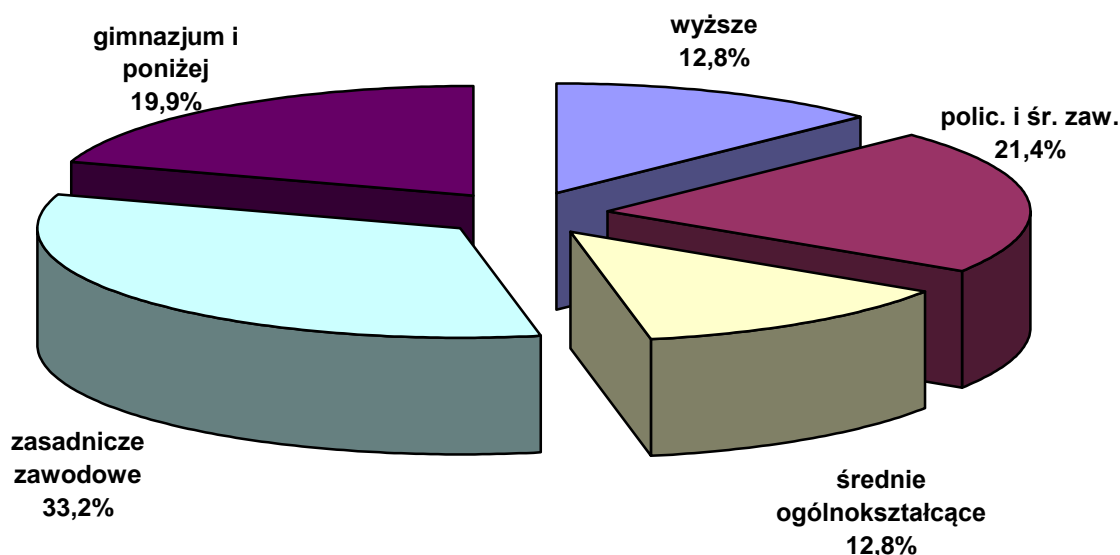
### Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według wieku

Wyszczególnienie	Lipiec 2016		Lipiec 2017		Dynamika lipiec 2016=100%
	liczba	%	liczba	%	%
18- 24 lat	782	23,6%	537	19,2%	68,7%
25-34 lat	1068	32,2%	987	35,3%	92,4%
35-44 lat	694	20,9%	568	20,3%	81,8%
45-54 lat	463	13,9%	378	13,5%	81,6%
55-59 lat	215	6,5%	212	7,6%	98,6%
60-64 lat	98	3,0%	117	4,2%	119,4%
<b>Ogółem</b>	<b>3320</b>	<b>100,0%</b>	<b>2799</b>	<b>100,0%</b>	<b>84,3%</b>

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w porównaniu do zeszłego roku jedyny wzrost jego poziomu odnotowano w przedziale wiekowym od 60 do 64 roku życia (wzrost o 19,4%). Zaś największe spadki bezrobocia miały miejsce w przedziałach wiekowych od 18 – 24 roku życia (spadek o 31,3%) oraz w przedziale od 45 -54 roku życia (spadek o 18,4%).

**BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA**  
(stan w końcu lipca 2017 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując poziom bezrobocia pod względem wykształcenia, należy stwierdzić, iż na koniec lipca 2017 r. najczęściej 33,2% osób legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym. Następną w kolejności grupę stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym i średnim (21,4%) oraz gimnazjalnym i poniżej (19,9%). Wykształcenie średnie ogólnokształcące oraz wykształcenie wyższe posiadało 12,8% ogółu tej populacji.

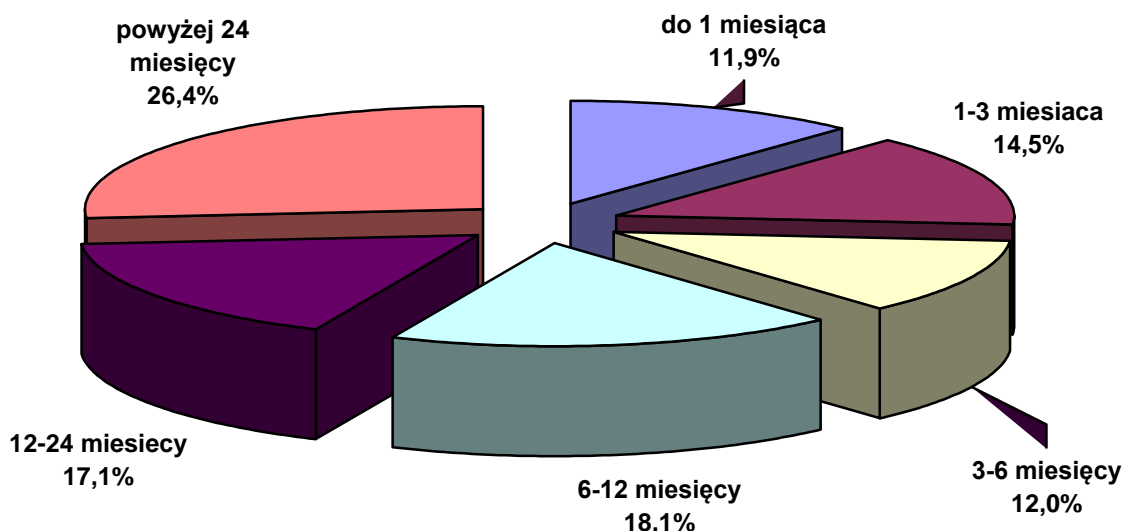
**Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według wykształcenia**

Wyszczególnienie	Lipiec 2016		Lipiec 2017		Dynamika lipiec 2016=100%
	liczba	%	liczba	%	%
wyższe	406	12,2%	357	12,8%	87,9%
policealne i średnie zawodowe	769	23,2%	599	21,4%	77,9%
średnie ogólnokształcące	431	13,0%	357	12,8%	82,8%
zasadnicze zawodowe	1117	33,6%	930	33,2%	83,3%
gimnazjum i poniżej	597	18,0%	556	19,9%	93,1%
<b>Ogółem</b>	<b>3320</b>	<b>100,0%</b>	<b>2799</b>	<b>100,0%</b>	<b>84,3%</b>

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Śledząc dynamikę według poziomu wykształcenia spadki odnotowano we wszystkich w/w przedziałach. Przy czym największy miał miejsce wśród bezrobotnych legitymujących się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (spadek o 22,1%) oraz z średnim ogólnokształcącym (spadek o 17,2%)

**BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**  
(stan w końcu lipca 2017 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Na koniec lipca 2017 r. w powiecie dąbrowskim 1216 osób bezrobotnych oczekiwało na pracę ponad 12 miesięcy, co stanowiło 43,5% ogółu bezrobotnych. Struktura bezrobotnych według czasu oczekiwania na pracę w miesiącu lipca w latach 2016 – 2017 przedstawia się następująco:

**Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według czasu oczekiwania na pracę**

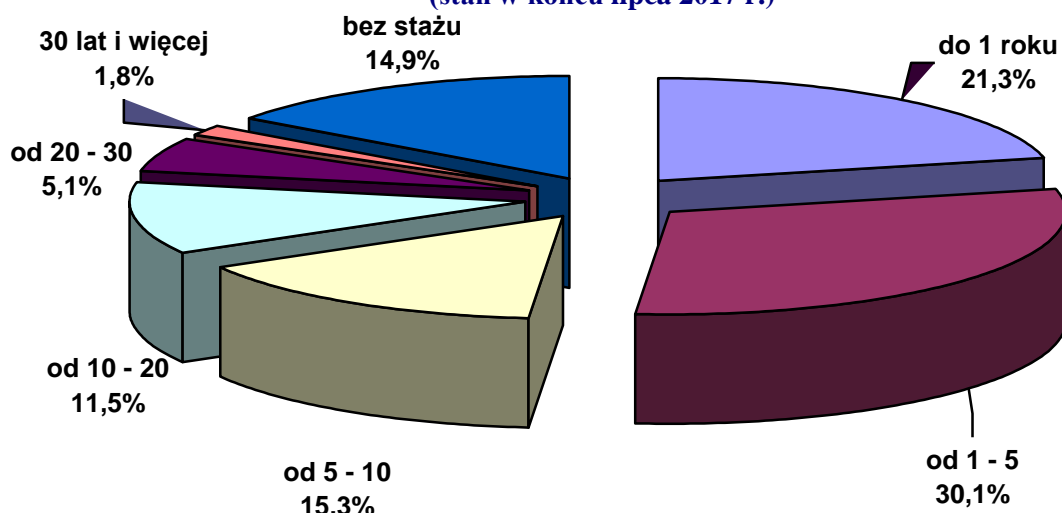
Wyszczególnienie	Lipiec 2016		Lipiec 2017		Dynamika lipiec 2016=100%
	liczba	%	liczba	%	%
do 1 miesiąca	334	10,1%	334	11,9%	100,0%
od 1 do 3 miesięcy	508	15,3%	406	14,5%	79,9%
od 3 do 6 miesięcy	427	12,9%	336	12,0%	78,7%
od 6 do 12 miesięcy	715	21,5%	507	18,1%	70,9%
od 12 do 24 miesięcy	526	15,8%	478	17,1%	90,9%
powyżej 24 miesiące	810	24,4%	738	26,4%	91,1%
<b>Ogółem</b>	<b>3320</b>	<b>100,0%</b>	<b>2799</b>	<b>100,0%</b>	<b>84,3%</b>

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Śledząc dynamikę poziomu bezrobocia według czasu oczekiwania na pracę należy wymienić, że największe spadki wystąpiły w przedziałach:

- od 6 do 12 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek 29,1%),
- od 3 do 6 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek 21,3%).

### BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY (stan w końcu lipca 2017 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując struktury bezrobocia rejestrowanego pod względem stażu pracy, zauważa się, że najczęściej osób bezrobotnych posiada staż pracy 1-5 lat – 30,1% (tj. 842 osoby). Drugą co do wielkości grupę stanowili bezrobotni ze stażem pracy do 1 roku – 21,3% (tj. 597 osób). Trzecią grupę stanowią osoby ze stażem pracy od 5-10 lat- 15,3% (tj. 428 osób). Najmniej liczebną grupę stanowią bezrobotni ze stażem pracy 30 lat i więcej – 1,8% (tj. 50 osób). Bezrobotni pozostający w ewidencji PUP w Dąbrowie Tarnowskiej bez stażu pracy stanowili 14,9% (tj. 418 osób).

#### Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według stażu pracy

Wyszczególnienie	Lipiec 2016		Lipiec 2017		Dynamika lipiec 2016=100%
	liczba	%	liczba	%	
do 1 roku	676	20,4%	597	21,3%	88,3%
1 - 5	948	28,6%	842	30,1%	88,8%
5 - 10	499	15,0%	428	15,3%	85,8%
10 - 20	396	11,9%	321	11,5%	81,1%
20 - 30	170	5,1%	143	5,1%	84,1%
30 lat i więcej	53	1,6%	50	1,8%	94,3%
bez stażu	578	17,4%	418	14,9%	72,3%
<b>Ogółem</b>	<b>3320</b>	<b>100,0%</b>	<b>2799</b>	<b>100,0%</b>	<b>84,3%</b>

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

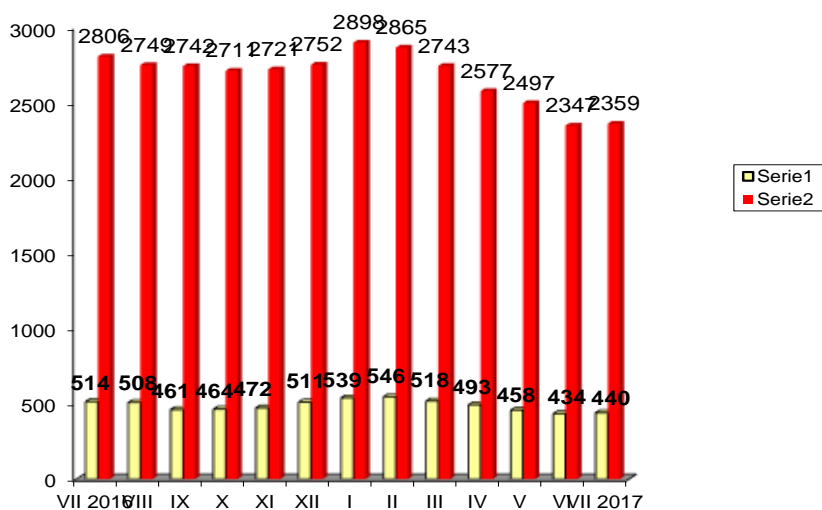
Śledząc dynamikę według kategorii stażu pracy w ciągu ostatniego roku spadki odnotowano we wszystkich w/w kategoriach. Przy czym największy spadek miał miejsce w grupie osób bezrobotnych, których staż pracy wynosił od 10 do 20 lat pracy (spadek o 18,9%), gdzie z liczby 396 osób zarejestrowanych w lipcu 2016 spadła do 321 osób w lipcu 2017 roku.

### 3. Bezrobotni, którzy ukończyli szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki

Na koniec lipca 2017 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych **79** osób ukończyło szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki / **2,8%** ogółu bezrobotnych/ w tym **49** kobiet.

Wyszczególnienie	zarejestrowani w lipcu 2017 roku		Narastająco od początku 2017 roku		Stan na koniec okresu sprawozdawczego		
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	
osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	<b>44</b>	<b>26</b>	<b>376</b>	<b>219</b>	<b>79</b>	<b>49</b>	
z tego:	wyższe	19	15	89	64	25	18
	policealne i średnie zaw.	12	5	116	55	26	12
	LO	10	5	116	82	24	17
	zas.zawod.	3	1	55	18	4	2
	gimn.i pon.	0	0	0	0	0	0

### Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

#### 4. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy.

Na dzień 31 lipca 2017 r. wśród osób, które pracowały przed zarejestrowaniem się w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej – **1805** osób pracowało w sektorze prywatnym, co stanowi 75,8% ogółu pracujących. Natomiast w sektorze publicznym pracowało **576** osób, tj. 24,2% ogółu pracujących.

Duże grupy stanowiły :

- osoby pracujące w handlu hurtowym i detalicznym **544** – 22,8% ogółu pracujących,
- w przetwórstwie przemysłowym **385** – 16,2% ogółu pracujących,
- w administracji publicznej i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne **346** osób – 14,5%,
- w budownictwie **240** – 10,1%.

Najmniej osób reprezentowało sekcje:

- wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych – 6,
- górnictwo i wydobywanie – 6,
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 11,
- informacja i komunikacja – 14,
- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby – 16,
- dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją – 19,
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa - 26.

#### 5. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W miesiącu lipcu 2017 żaden zakład działający na terenie powiatu dąbrowskiego nie zgłosił zwolnień z przyczyn dotyczących zakładów pracy (zwolnienie grupowe).

#### 6. Osoby niepełnosprawne

Według stanu na 31 lipca 2017 roku w powiecie dąbrowskim pozostawało zarejestrowanych 96 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Stanowiły oni 3,4% ogółu bezrobotnych. Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych kobiety stanowią 49,0%.

Ponadto w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pozostało 10 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujący pracy ( w tym 6 kobiet).

#### 7. Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy

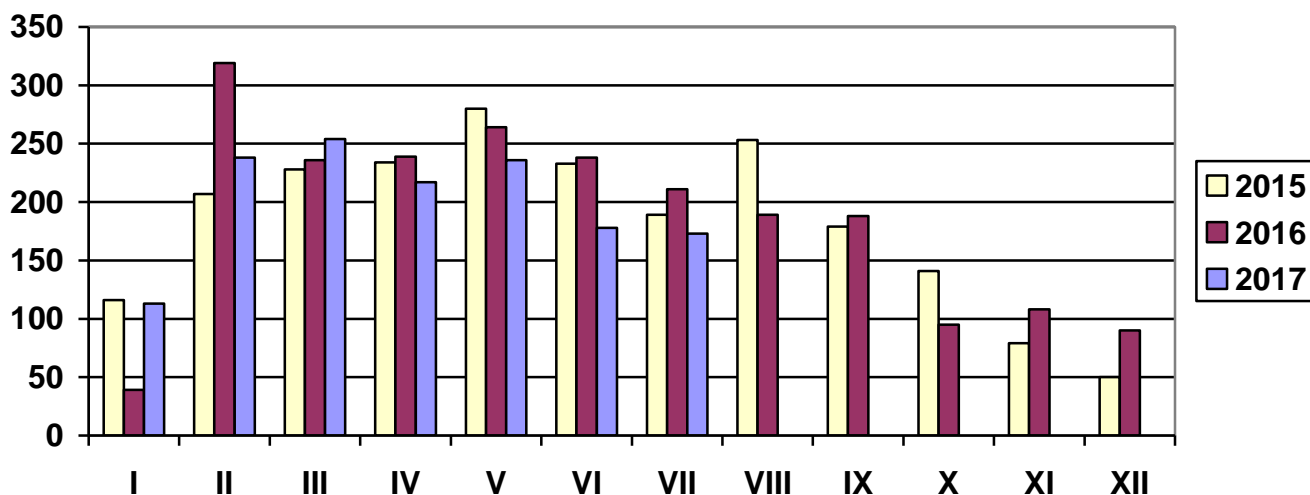
Poza ogólną liczbą bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy obsługuje jeszcze osoby, które są ewidencjonowane jako poszukujące pracy. Na koniec lipca 2017 roku w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej, jako poszukujący pracy zarejestrowanych było 27 osób (w tym kobiet 13).

## OFERTY PRACY

Wyszczególnienie	Zgłoszone w lipcu 2017				Narastająco od początku roku 2017				
	razem	z rub. 1 dot. pracy			razem	z rub. 1 dot. pracy			
		subsydiowanej	z sektora publicz.	sezonowej		subsydiowanej	z sektora publicz.	sezonowej	
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	173	107	52	52	1409	948	327	301	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	128	62	34	52	925	464	193	301
	miejsca aktywizacji zawodowej	45	45	18	X	484	484	134	X
	w tym								
	staże	45	45	18	X	464	464	134	X
	przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	X	45	45	18	X
	prace społecznie użyteczne	0	0	0	X	20	20	0	X
	dla niepełnosprawnych	0	0	0	0	7	5	2	1
	dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	3	2	0	1

W lipcu 2017r. pracodawcy zgłosili **173 miejsca pracy**, czyli o 5 miejsc mniej niż w miesiącu poprzednim. **Zakłady pracy z sektora prywatnego zgłosiły 69,9% wszystkich miejsc pracy** (121 miejsc pracy). **107 miejsc pracy (61,8% ogółu) dotyczyły pracy subsydiowanej**. Na koniec lipca 2017 r. Urząd dysponował 145 wolnymi miejscami pracy (w poprzednim miesiącu – 138 miejscami pracy).

## LICZBA OFERT PRACY



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

### 3. USŁUGI RYNKU PRACY

#### Szkolenia

Organizacja szkoleń jest jedną z podstawowych usług rynku pracy.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie, braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Finansowanie szkoleń osób skierowanych przez starostę jest realizowane ze środków publicznych, w szczególności ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego lub ze środków programów Unii Europejskiej.

#### Szkolenia indywidualne

W 2017 roku szkolenia indywidualne organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej są finansowane ze środków Funduszu Pracy.

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w miesiącu VII	Razem od początku roku
1.	Liczba zawartych <b>umów szkoleniowych</b>	2	7
2.	Ilość <b>osób, które rozpoczęły szkolenie</b> w ramach szkoleń indywidualnych	2	9
3.	Ilość <b>osób, które ukończyły szkolenie</b> w ramach szkoleń indywidualnych	1	8
4.	Liczba <b>osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą</b> w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	2	5
5.	Liczba <b>osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą</b> po ukończeniu szkolenia (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	0	3



## Szkolenia grupowe

W 2017 roku szkolenia grupowe organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej są realizowane w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (III) – Szybki Start” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014 – 2020.

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w miesiącu VII	Razem od początku roku
1.	Liczba zawartych <b>umów szkoleniowych</b>	0	3
2.	Ilość szkoleń rozpoczętych	0	3
3.	Ilość szkoleń zakończonych	0	3
4.	Liczba <b>osób, które rozpoczęły szkolenie</b> w ramach szkoleń grupowych	0	21
5.	Liczba <b>osób, które ukończyły szkolenie</b> w ramach szkoleń grupowych	0	21
6.	Liczba <b>osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą</b> w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	1	3
7.	Liczba <b>osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą</b> po ukończeniu szkolenia (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	3	7

## **Bony szkoleniowe**

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

- 1) jednego lub kilku szkoleń;
- 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- 3) przejazdu na szkolenia;
- 4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

Starosta finansuje koszty, o których mowa powyżej, do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit.

W 2017 roku szkolenia organizowane w ramach bonów szkoleniowych realizowane są w ramach projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pn. Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (III) - „Młodzi i Aktywni” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój (PO WER 2014-2020) Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w miesiącu VII	Razem od początku roku
1.	Liczba <b>umów szkoleniowych</b> zawartych w ramach bonu szkoleniowego	3	41
2.	Ilość szkoleń rozpoczętych w ramach bonu szkoleniowego	5	40
3.	Ilość szkoleń zakończonych w ramach bonu szkoleniowego	6	36
4.	Liczba <b>osób, które rozpoczęły szkolenie</b> w ramach bonu szkoleniowego	5	24
5.	Liczba <b>osób, które ukończyły szkolenie</b> w ramach bonu szkoleniowego	6	20
6.	Liczba <b>osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą</b> w trakcie lub po ukończeniu szkolenia w ramach bonu szkoleniowego (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	3	6
7.	Liczba <b>osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą</b> w trakcie lub po ukończeniu szkolenia w ramach bonu szkoleniowego (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	4	7

## 4. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

### 4.1 Podjęcie Działalności Gospodarczej (praca subsydiowana)

Bezrobotnym podejmującym działalność gospodarczą mogą być przyznane jednorazowe środki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości nieprzekraczającej 6 – krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia na dzień zawarcia umowy.

W miesiącu lipcu 2017 r. tut. Urząd udzielił 10 jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wyszczególnienie		Ogółem <sup>3</sup> w lipcu 2017		Narastająco od 1.01.2017 r.	
		Razem	w tym EFS	Razem	w tym EFS
<b>Podjęcie działalności gospodarczej</b> - w tym w ramach bonu na zasiedlenie		<b>10</b>	<b>8</b>	<b>48</b>	<b>40</b>
w tym na działalność.	Produkcyjną	1	1	2	2
	Usługową	9	7	42	34
	Handlową	0	0	4	4

Wyszczególnienie		Struktura bezrobotnych, którzy podjęli działalność gospodarczą w 2017 roku											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>OGÓLEM</b>		0	0	9	1	15	13	10	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0	0	1	0	6	4	2				
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	0	2	1	4	4	4				
		LO	0	0	3	0	1	0	1				
		ZSZ	0	0	2	0	4	3	3				
		Gimnazjum i poniżej	0	0	1	0	0	2	0				
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	0	0	8	0	11	10	9				
		6-12 m-cy	0	0	1	1	2	1	0				
		12-24 m-cy	0	0	0	0	2	2	1				
		pow. 24 m-cy	0	0	0	0	0	0	0				
	wiek	do 30 lat	0	0	6	0	10	10	5				
		30-44 lat	0	0	2	0	5	1	5				
		powyżej 45 lat	0	0	1	1	0	2	0				

W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 5 osób (2 kobiety) do 30 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 2 osoby (1 kobieta) długotrwale bezrobotne.

<sup>3</sup> w tym podjęły działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania i zgodnie z art. 66n ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy otrzymały bon na zasiedlenie.

#### 4.2 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Pracodawcy, który poniósł koszty wyposażenia lub doposażenia utworzonego dla bezrobotnego stanowiska pracy może być przyznana refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia w wysokości nie wyższej niż **6 – krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia na dzień zawarcia umowy**.

W miesiącu lipcu zatrudniono **7 osób bezrobotnych** w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Wyszczególnienie		Ogółem w lipcu 2017		Narastająco od 1.01.2017 r.	
		Razem	w tym EFS	Razem	w tym EFS
<b>Osoby zatrudnione w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego</b>		<b>7</b>	<b>0</b>	<b>46</b>	<b>0</b>
w tym u pracodawcy prowadzącego działalność	Produkcyjną	3	0	6	0
	Usługową	4	0	28	0
	Handlową	0	0	12	0

Wyszczególnienie			Podjęcia zatrudnienia w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego w 2017 roku											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>OGÓLEM</b>			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0	0	2	0	1	0	0					
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	1	1	3	4	2	0					
		LO	1	0	1	1	2	3	2					
		ZSZ	0	1	1	3	3	5	4					
		Gimnazjum i poniżej	0	0	1	0	1	2	1					
		do 6 miesięcy	1	0	5	4	6	7	5					
	czas pozostawania bez pracy	6-12 m-cy	0	2	0	2	2	3	1					
		12-24 m-cy	0	0	1	0	3	1	0					
		pow. 24 m-cy	0	0	0	1	0	1	1					
	wiek	do 30 lat	1	2	3	3	4	8	4					
		30-44 lat	0	0	3	3	7	4	3					
		powyżej 45 lat	0	0	0	1	0	0	0					

W okresie od 01.07.2017 do 31.07.2017 roku zatrudniono 7 osób bezrobotnych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajdują się:

- 4 osoby (1 kobieta) do 30 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 2 osoby (0 kobiet) długotrwale bezrobotne.

#### 4.3 Prace interwencyjne

**Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu aktywizację osób bezrobotnych poprzez dotowanie ich zatrudnienia u pracodawców.**

**Na podstawie zawartej umowy dokonywana jest refundacja części kosztów poniesionych przez Pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych.**

W miesiącu lipcu 2017 r. PUP w Dąbrowie Tarnowskiej skierował **11 osób bezrobotnych** (w tym 4 kobiety) na utworzone miejsca pracy interwencyjnej.

- według struktury zatrudnionych bezrobotnych

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Lipiec 2017	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Lipiec 2017	w tym EFS	narastająco od 1.01.2017	w tym EFS
Prace interwencyjne	11	3	122	41	11	6	110	65

Wyszczególnienie		Podjęcia zatrudnienia w ramach Prac interwencyjnych w 2017 roku												
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
<b>OGÓLEM</b>		7	17	24	15	16	20	11	0	0	0	0	0	
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	1	4	6	1	2	4	1					
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	1	4	4	5		6	1					
		LO	0	2	1	1	1	1	1					
		ZSZ	1	5	8	7	5	7	5					
		Gimnazjum i poniżej	4	2	5	1	4	2	3					
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	4	14	22	12	13	15	5					
		6-12 m-cy	2	1	0	0	2	1	4					
		12-24 m-cy	1	2	2	2	1	3	2					
	wiek	pow. 24 m-cy	0	0	0	1	0	1	0					
		do 30 lat	0	7	10	6	3	6	5					
		30-44 lat	3	8	4	3	8	9	5					
		powyżej 45 lat	4	2	10	6	5	5	1					

W okresie od 01.07.2017 do 31.07.2017 r. utworzono 11 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych. Ogółem zatrudnienie subsydiowane w wyżej wymienionym okresie otrzymało **11 osób bezrobotnych** (w tym 4 kobiety). W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 5 osób (2 kobiety) do 30 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 4 osoby (2 kobiety) długotrwale bezrobotne.

#### 4.4 Roboty publiczne

**Roboty publiczne** - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, mające na celu reintegrację zawodową i społeczną, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym.

W miesiącu lipcu 2017 roku PUP w Dąbrowie Tarnowskiej skierował **19 osób bezrobotnych** na roboty publiczne ( w tym 9 kobiet).

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Lipiec 2017	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Lipiec 2017	w tym EFS	narastająco od 1.01.2017	w tym EFS
Roboty publiczne	26	0	176	0	19	0	156	0

Wyszczególnienie			podjęcie zatrudnienia w ramach Robót publicznych w 2017 roku											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>OGÓLEM</b>			7	22	22	28	42	16	19	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0	6	2	2	0	0	0					
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	5	6	1	1	2	3					
		LO	0	4	3	2	3	1	2					
		ZSZ	3	5	5	11	18	7	5					
		Gimnazjum i poniżej	4	2	6	12	20	6	9					
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	7	16	13	23	19	11	8					
		6-12 m-cy	0	4	3	2	6	1	4					
		12-24 m-cy	0	2	5	3	13	4	5					
	wiek	pow. 24 m-cy	0	0	1	0	4	0	2					
		do 30 lat	0	6	6	4	4	1	1					
		30-44 lat	0	0	0	0	11	0	0					
			powyżej 45 lat	7	16	16	24	27	15	18				

W okresie od 01.07.2017 do 31.07.2017 r. utworzono 26 miejsc pracy w ramach robót publicznych. W wymienionym okresie skierowano do pracy 19 osób bezrobotnych w ramach tej formy zatrudnienia.

W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajdują się:

- 1 osoba (1 kobieta) do 30 roku życia,
- 15 osób (5 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 13 osób (7 kobiet) długotrwale bezrobotnych.

#### 4.5 Staż

**STAZ** - polega na nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Bezrobotny może zostać skierowany do odbycia stażu:

- u pracodawcy,
- w rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub
- u pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalności w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

W miesiącu lipcu 2017 r. urząd skierował **34 osoby bezrobotne** (w tym **23 kobiety**) na staż.

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Lipiec 2017	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Lipiec 2017	w tym EFS	narastająco od 1.01.2017	w tym EFS
Staż	45	32	464	243	34	28	402	128

Spośród 34 osób bezrobotnych, którzy podjęli staż w wyżej wymienionym okresie, to:

- 28 osób ( w tym 19 kobiet) w wieku do 30 roku życia,
- w tym do 25 roku życia – 22 osoby (w tym 14 kobiet),
- 1 osoba ( w tym 0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 8 osób ( w tym 5 kobiet) długotrwale bezrobotnych.

**Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 27 maja 2014 r., wprowadza system bonów adresowanych do osób bezrobotnych, które nie przekroczyły 30 roku życia.**

#### 4.6 Bon stażowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać **bon stażowy** stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u wskazanego przez bezrobotnego pracodawcy **na okres 6 miesięcy**, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

*Bon stażowy* może otrzymać:

- bezrobotny, który nie ukończył 30 roku życia;
- bezrobotny, który złożył wniosek o przyznanie bonu stażowego;
- bezrobotny, który znalazł pracodawcę do realizacji stażu, który zobowiązał się zatrudnić go po zakończeniu stażu na okres 6 miesięcy.

W miesiącu lipcu 2017 roku nie przyznano bonu stażowego osobie bezrobotnej.

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy		Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy	
	Lipiec 2017	Narastająco od początku roku	Lipiec 2017	Narastająco od 1.01.2017
<i>Bon stażowy</i>	0	0	0	0



#### 4.7 Bon na zasiedlenie

**Bon na zasiedlenie** - starosta może przyznać osobie bezrobotnej do 30 roku życia bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez nią poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:-

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wydanie i realizacja bonu odbywa się na podstawie umowy zawartej między starostą a wnioskującym.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, **w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę**, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W miesiącu lipcu 2017 roku **nie przyznano bonu na zasiedlenie** w związku z podjęciem pracy poza miejscem zamieszkania.

	Lipiec 2017	Narastająco od początku roku
<b>Bon zasiedleniowy</b>	0	29

#### 4.8 Refundacja kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia

Od 01 stycznia 2016 r. wszedł w życie nowy instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia (art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Instrument ten umożliwia refundowanie pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia, do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.

Podstawą dokonania refundacji przez Powiatowy Urząd Pracy są umowy zawarte pomiędzy starostą a pracodawcą w okresie od 01 stycznia 2016 roku do 31 grudnia 2017 roku.

W miesiącu lipcu 2017 roku w ramach refundacji wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia pracodawcy **zatrudnili 19 osób bezrobotnych**.

	Lipiec 2017	Narastająco od początku
<i><b>Refundacja kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia</b></i>	19	108

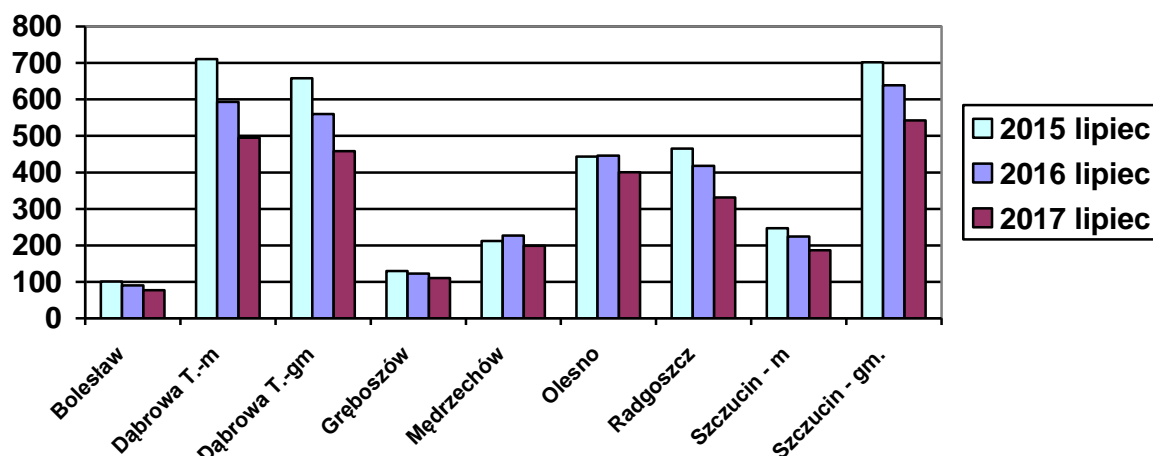
#### 4.1 POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W PODZIALE NA GMINY

STAN dzień na 31 lipca 2017 r.

Nazwa Gminy	Bezrobotni		Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni bez prawa do zasiłku		Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Bolesław	77	45	7	3	70	42	4	4
Dąbrowa T. m.	495	281	96	58	399	223	10	7
Dąbrowa T. gm.	458	264	64	36	394	228	18	11
Gręboszów	110	63	11	8	99	55	3	1
Mędrzechów	199	115	29	17	170	98	8	5
Olesno	400	215	62	29	338	186	12	7
Radgoszcz	331	199	49	25	282	174	8	5
Szczucin miasto	187	121	37	23	150	98	2	1
Szczucin gm.	542	316	85	47	457	269	14	8
<b>OGÓŁEM</b>	<b>2799</b>	<b>1619</b>	<b>440</b>	<b>246</b>	<b>2359</b>	<b>1373</b>	<b>79</b>	<b>49</b>

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

**BEZROBOTNI W PODZIALE NA GMINY  
w latach 2015 - 2017**



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W ogólnej liczbie zarejestrowanych udział w poszczególnych samorządach jest różny. Według stanu na dzień 31 lipca 2017 r. najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych pochodzi z terenów miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska – 953 (34,0 %) oraz miasta i gminy Szczucin – 729 osób (26,0 % ogółu bezrobotnych). Najmniej zaś gminy: Bolesław – 77 osób (2,8%) oraz Gręboszów – 110 osób (3,9% ogółu bezrobotnych).

Wyszczególnienie	Lipiec 2016	Lipiec 2017	Wzrost/spadek w porównaniu do lipca 2016	Dynamika lipiec 2016 =100%
<b>Bolesław</b>	90	77	-13	<b>85,6%</b>
<b>Dąbrowa Tarn. miasto</b>	593	495	-98	<b>83,5%</b>
<b>Dąbrowa Tarn. gmina</b>	560	458	-102	<b>81,8%</b>
<b>Gręboszów</b>	123	110	-13	<b>89,4%</b>
<b>Mędrzechów</b>	227	199	-28	<b>87,7%</b>
<b>Olesno</b>	446	400	-46	<b>89,7%</b>
<b>Radgoszcz</b>	418	331	-87	<b>79,2%</b>
<b>Szczucin miasto</b>	224	187	-37	<b>83,5%</b>
<b>Szczucin gmina</b>	639	542	-97	<b>84,8%</b>

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w poszczególnych samorządach powiatu dąbrowskiego w stosunku do poprzedniego roku we wszystkich gminach odnotowano spadek poziomu bezrobocia, przy czym największy miał miejsce na terenie gminy Radgoszcz (spadek o 20,8%) oraz na terenie gminy Dąbrowa Tarnowska (spadek o 18,2%). Powyższa tabela szczegółowo przedstawia dynamikę liczby zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach w odniesieniu do poprzedniego roku.

## Wykaz osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy z podziałem na gminy stan na 31 lipca 2017 roku

Nazwa Gminy	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
Bolesław	36	26	39	10	0	16	0	1
Dąbrowa T. miasto	158	65	297	103	2	119	1	23
Dąbrowa T. gmina	189	101	278	78	1	131	2	15
Gręboszów	43	20	74	26	0	23	1	4
Mędrzechów	77	40	127	34	0	64	3	5
Olesno	169	85	224	69	0	88	1	15
Radgoszcz	126	60	209	67	1	83	0	8
Szczucin miasto	64	16	109	36	0	49	0	7
Szczucin gm.	211	124	330	91	0	133	3	18
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1073</b>	<b>537</b>	<b>1687</b>	<b>514</b>	<b>4</b>	<b>706</b>	<b>11</b>	<b>96</b>

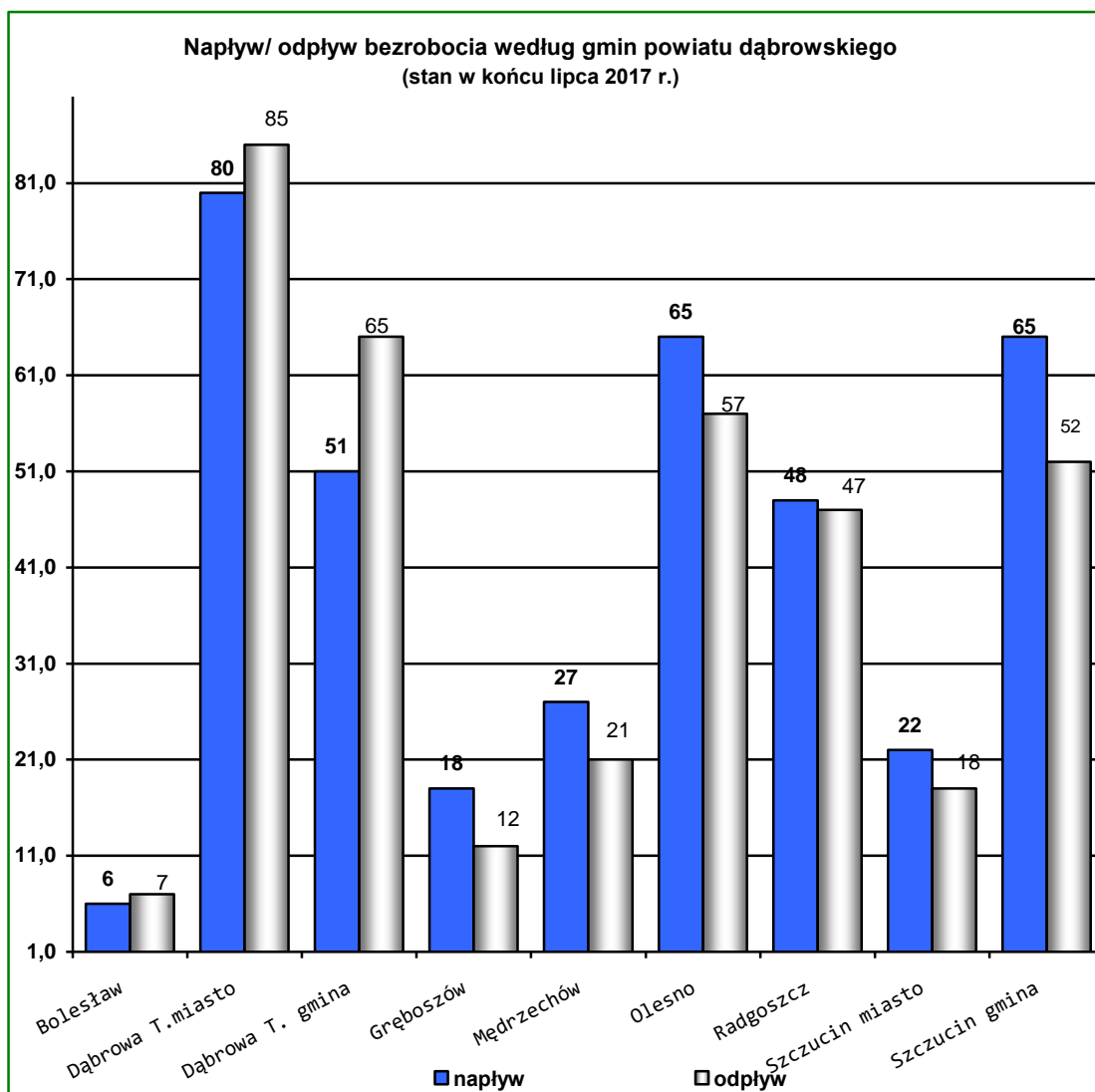
Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

**STRUKTURA BEZROBOCIA W PODZIALE NA GMINY**  
według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy  
stan na 31 lipca 2017 r.

Wyszczególnienie	Wiek						Wykształcenie					Staż pracy - w latach							Czas pozostawania bez pracy - w miesiącach					
	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata	wyższe	poli i średnie zawodowe	średnie ogólnoksz tałcące	zasadnic zawodowe	podstawo we i niepełne podstawo we	do 1 roku	1- 5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
Lipiec 2017 r. PUP Dąbrowa Tarnowska	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata	wyższe	poli i średnie zawodowe	średnie ogólnoksz tałcące	zasadnic zawodowe	podstawo we i niepełne podstawo we	do 1 roku	1- 5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
<b>Powiat dąbrowski</b>	<b>537</b>	<b>987</b>	<b>568</b>	<b>378</b>	<b>212</b>	<b>117</b>	<b>357</b>	<b>599</b>	<b>357</b>	<b>930</b>	<b>556</b>	<b>597</b>	<b>842</b>	<b>428</b>	<b>321</b>	<b>143</b>	<b>50</b>	<b>418</b>	<b>334</b>	<b>406</b>	<b>336</b>	<b>507</b>	<b>478</b>	<b>738</b>
<b>Bolesław</b>	26	23	14	7	5	2	13	22	8	21	13	16	31	8	2	0	0	20	6	16	9	11	18	17
<b>Dąbrowa Tarnowska m.</b>	65	169	113	80	41	27	94	107	75	155	64	90	140	84	67	42	16	56	68	66	62	91	78	130
<b>Dąbrowa Tarnowska gm.</b>	102	159	92	55	32	18	38	95	58	161	106	90	143	71	54	22	7	71	45	68	66	85	80	114
<b>Gręboszów</b>	20	45	11	15	14	5	15	30	12	30	23	28	33	10	12	7	0	20	16	8	13	15	27	31
<b>Mędrzechów</b>	40	67	48	16	20	8	26	47	26	59	41	42	64	29	21	8	4	31	25	23	23	36	41	51
<b>Olesno</b>	85	149	79	48	25	14	61	96	43	122	78	107	107	63	40	19	6	58	54	66	55	69	64	92
<b>Radgoszcz</b>	60	118	72	37	28	16	26	64	44	120	77	78	95	45	35	14	6	58	43	48	33	64	52	91
<b>Szczucin miasto</b>	16	82	35	34	15	5	44	44	25	56	18	41	56	28	27	9	5	21	21	33	18	32	32	51
<b>Szczucin gm.</b>	123	175	104	86	32	22	40	94	66	206	136	105	173	90	63	22	6	83	56	78	57	104	86	161

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia. Zmiany w poziomie bezrobocia odzwierciedlają dwie zmienne: napływu i odpływu z bezrobocia. **Napływ**, to liczba osób, które rejestrują się w danym miesiącu, a **odpływ** to wyrejestrowania bezrobotnych w związku z podjęciem pracy, nie stawieniem się w terminie wyznaczonym przez Urząd, nabyciem praw emerytalnych lub rentowych itd.

W lipcu 2017 roku **ruch bezrobotnych – „przyplywu” i „odplywu”** w poszczególnych gminach powiatu dąbrowskiego kształtował się następująco:



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W poszczególnych gminach powiatu dąbrowskiego największy napływ do bezrobocia odnotowano wśród bezrobotnych zamieszkujących: miasto i gminę Dąbrowa Tarnowska (**34,3%**), w mieście i gminie Szczucin (**22,8%**), gminie Olesno (**17,0%**) ogółu nowo zarejestrowanych.

Największy odpływ z bezrobocia wystąpił wśród bezrobotnych z terenu gminy miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska (**41,2%**), gminy i miasta Szczucin (**19,2%**), gminie Radgoszcz (**12,9%**) oraz w gminie Mędrzechów (**5,8%**), najmniejszy zaś w gminie Bolesław (**1,9%**) i gminie Gręboszów (**3,3%**).

## PODSUMOWANIE

Charakterystyka dąbrowskiego rynku pracy w miesiącu lipcu 2017 roku:

- ◆ **W okresie sprawozdawczym liczba bezrobotnych wynosiła 2799 i wzrosła względem miesiąca poprzedniego o 18 osób (w miesiącu poprzednim – 2781 osób).** Na koniec lipca 2016 roku liczba bezrobotnych wynosiła 3320, tj. była wyższa o 521 osób w porównaniu do analizowanego okresu.
- ◆ **Wysoki udział kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych** – w lipcu 2017 roku stanowiły one **57,8%**.
- ◆ **Wysoki udział mieszkańców wsi** – w lipcu roku stanowili **75,6%** (2116 osób). W porównaniu do stanu z końca czerwca 2017 roku, liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi wzrosła o 0,8%.
- ◆ **Wysoki udział bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia** – **53,1%** to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym lub poniżej (1486 osób).
- ◆ **Wysoki odsetek ogółu bezrobotnych, którzy nie posiadają prawa do zasiłku** (84,3% według stanu na koniec lipca 2017 roku).
- ◆ **Duży odsetek osób bezrobotnych poprzednio pracujących** (85,1% według stanu na koniec lipca 2017 roku). W grupie tej relatywnie wysoki odsetek - 60,4% ogółu bezrobotnych - stanowią osoby o krótkim, nie przekraczającym 5 lat stażu pracy.
- ◆ W lipcu br. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowane były **1073 osoby bezrobotne do 30 roku życia, 514 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz 1687 długotrwale bezrobotnych.** Osoby te określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, stanowiły odpowiednio 38,3 %, 18,4 % oraz 60,3 % w stosunku do bezrobotnych ogółem.
- ◆ Na koniec lipca 2017 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych **2,8%** stanowiły osoby, które ukończyły szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.
- ◆ **Duży odsetek kobiet** wśród osób bezrobotnych: posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (83,1%), bez doświadczenia zawodowego (65,6%), dotychczas



niepracujących (64,6%), długotrwale bezrobotnych (62,8%) oraz wśród zamieszkałych na wsi w tym posiadający gospodarstwa rolne (63,2%).

- ◆ Największy udział w **grupie nowo zarejestrowanych** w miesiącu lipcu br. miały osoby rejestrujący się po raz kolejny, stanowiły one 85,3%. Rejestrujący się w lipcu to w przeważającej większości osoby poprzednio pracujące (84,6% ogółu nowo zarejestrowanych), zamieszkałe na wsi (73,3%), osoby młode do 30 roku życia (53,9%).
- ◆ Analizując **dynamikę bezrobocia** w poszczególnych grupach w ciągu ostatniego roku zauważa się :
  - ✓ *największy wzrost* poziomu bezrobocia
    - w przedziale wiekowym od 60 do 64 roku życia (wzrost o 19,4%),
  - ✓ *zaś największe spadki* bezrobocia w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano:
    - w przedziale wiekowym od 18 do 24 roku życia (spadek o 31,3%),
    - z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (spadek o 22,1%),
    - od 6 do 12 m-cy oczekiwania na pracę (spadek o 29,1%),
    - ze stażem pracy od 10 do 20 lat pracy (spadek o 18,9%).
- ◆ **Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia.** Według stanu na dzień 31 lipca 2017 r. najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkuje tereny miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska (34,0%) oraz miasta i gminy Szczucin (26,0% ogółu bezrobotnych). Najmniej zaś z gmin: Bolesław (2,8%) oraz Gręboszów (3,9% ogółu bezrobotnych).
- ◆ **Analizując dynamikę bezrobocia w poszczególnych samorządach powiatu dąbrowskiego** w stosunku do poprzedniego roku największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano na terenie gminy Radgoszcz (spadek o 20,8%) oraz gminy Dąbrowa Tarnowska (spadek o 18,2%).

- ◆ Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, która weszła w życie 27 maja 2014 roku wprowadziła obowiązek profilowania pomocy dla bezrobotnych. Według stanu w końcu miesiąca, z ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, **2597** (tj. 92,8%) miało ustalony profil pomocy:
  - **25** osób (1,0%) **I profil**,
  - **1798** osób (69,2%) **II profil**,
  - **774** osoby (29,8%) **III profil**.
  
- ◆ Na kształt poziomu bezrobocia ma wpływ wielkość i dynamika zmian w napływie i odpływie z bezrobocia. Czynniki te charakteryzują się wysokimi wahaniami wynikającymi w znacznej mierze z sezonowości. W miesiącu lipcu 2017 roku napływ (**zarejestrowano w ewidencji 382 osoby**) przewyższył odpływ (**wyrejestrowano 364 osoby**), co przełożyło się na wzrost liczby bezrobotnych w powiecie dąbrowskim.
  
- ◆ **Mniejsza niż przed miesiącem była liczba oferowanych przez zakłady wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.** W lipcu 2017 do urzędu wpłynęły **173 oferty**, tj. o 5 miejsc pracy mniej niż w miesiącu poprzednim. Biorąc pod uwagę łączną liczbę propozycji jakie w omawianym miesiącu zostały zgłoszone do urzędu 61,8% stanowiły miejsca pracy subsydiowanej, wśród których 42,1% dotyczyło staży. Zakłady pracy z sektora prywatnego zgłosiły 69,9% wszystkich wolnych miejsc pracy (121 miejsc pracy).