



INFORMACJA O SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY W POWIECIE DĄBROWSKIM

według stanu na dzień 30 czerwca 2017 r.

DĄBROWA TARNOWSKA, LIPIEC 2017

INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY

W POWIECIE DĄBROWSKIM

według stanu na dzień 30 czerwca 2017 r.

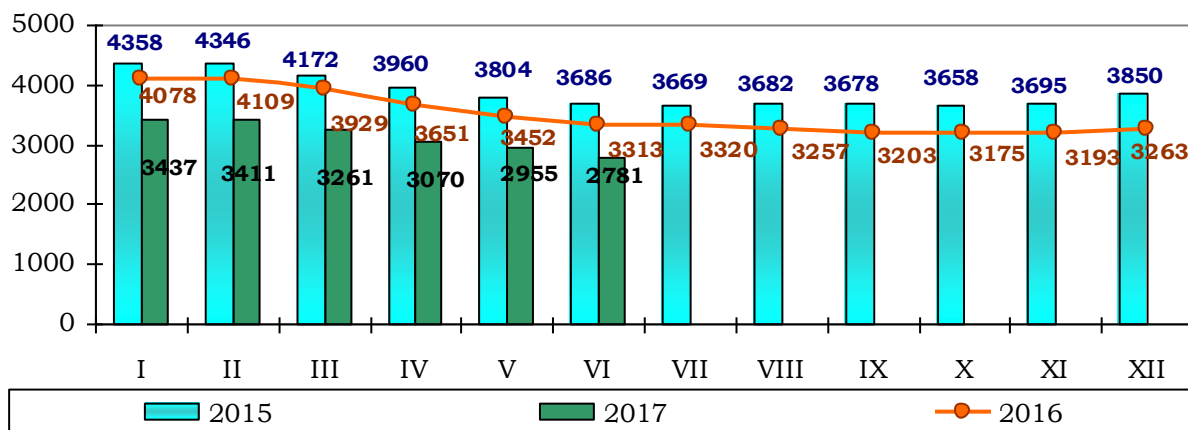
1. POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na dzień 30 czerwca 2017 w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrowanych było **2781** osób bezrobotnych, w tym **2347** tj. 84,4 % ogółu to osoby bez prawa do zasiłku, a **434** (15,6 % ogółu) – z prawem do zasiłku.

Zdecydowaną większość zarejestrowanych stanowią osoby, które pracowały przed uzyskaniem statusu bezrobotnego, bo **2338** czyli 84,1 % ogółu bezrobotnych.

Natomiast osób, które dotychczas nie pracowały było **443** tj. 15,9 % bezrobotnych.

W ewidencji bezrobotnych pozostawało 95 (3,4%) osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W porównaniu do maja 2017 r. liczba bezrobotnych **spadła o 174 osoby**.

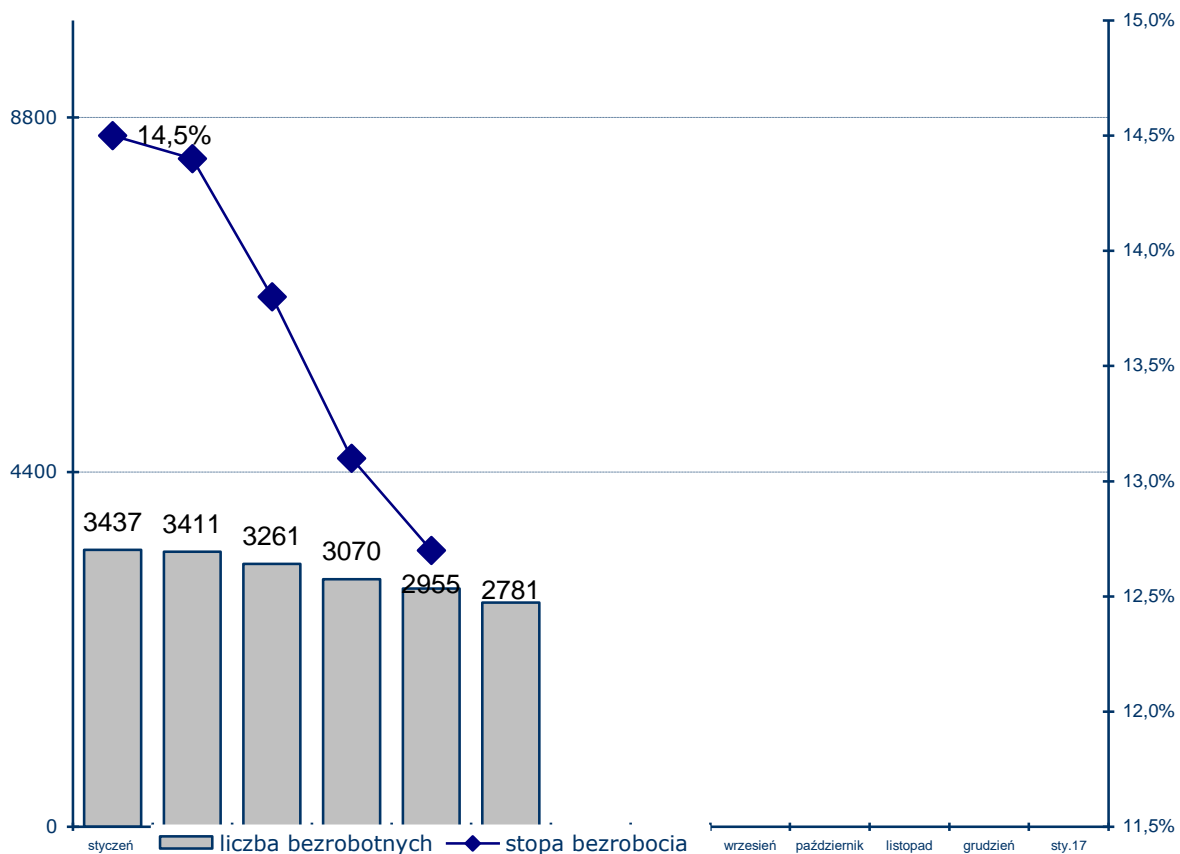
Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku **spadła o 24 osoby**.

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrował **303** osoby – **10,9%** do ogółu bezrobotnych. Największy udział w grupie nowo zarejestrowanych miały osoby rejestrujące się po raz kolejny, stanowiły one **83,8%**. (254 osoby). Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły **16,2%** (49 osób) ogółu nowo zarejestrowanych.

Rejestrujący się w czerwcu 2017 r. to w przeważającej większości osoby:

- osoby poprzednio pracujące (252 osoby tj. 83,2% ogółu nowo zarejestrowanych),
- zamieszkałe na wsi (220 osób, tj. 72,6% ogółu nowo zarejestrowanych),
- osoby młode do 30 roku życia (171 osób tj. 56,4% ogółu nowo zarejestrowanych),
- długotrwale bezrobotne (119 osoby tj. 39,3% ogółu nowo zarejestrowanych),
- bez doświadczenia zawodowego (86 osób tj. 28,4% ogółu nowo zarejestrowanych).

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie dąbrowskim w 2017 roku.



Źródło: PUP Dąbrowa Tarnowska, GUS

Rynek pracy w powiecie dąbrowskim charakteryzuje się najwyższą stopą bezrobocia w województwie małopolskim.

Przez "**stopę bezrobocia**" należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia dla powiatu dąbrowskiego w miesiącu maju 2017 roku ukształtowała się na poziomie 12,7% i była wyższa od stopy bezrobocia w województwie małopolskim o 6,7 punktu procentowego oraz wyższa od stopy krajowej o 5,3 punktu procentowego. W porównaniu do sytuacji sprzed miesiąca wysokość tego wskaźnika spadła o 0,4 punktu procentowego.

W miesiącu czerwcu rynek pracy na terenie powiatu dąbrowskiego charakteryzował się:

- wysokim udziałem kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych – w czerwcu 2017 roku stanowiły one **56,5%** (1571 osób);
- wysokim udziale mieszkańców wsi – w czerwcu 2017 roku stanowili **75,5%** (2099 osób);
- wysokim udziale osób długotrwale bezrobotnych – ta grupa bezrobotnych – 1694 osób – stanowiła **60,9%** ogółu zarejestrowanych na koniec czerwca 2017 r. W porównaniu ze stanem z ubiegłego miesiąca liczba ta spadła o 88 osób.

Ocena zmian w poziomie bezrobocia (według wybranych kategorii)

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 30.06.2016r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.05.2017r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 30.06.2017r.	Wzrost/spadek w porównaniu do czerwca 2016r.	Wzrost/spadek w porównaniu do maja 2017r.	Dynamika maj 2017 rok =100%
Bezrobotni ogółem	3313	2955	2781	-532	-174	94,1
kobiety	1804	1656	1571	-233	-85	94,9
mężczyźni	1509	1299	1210	-299	-89	93,1
Poprzednio pracujący	2727	2459	2338	-389	-121	95,1
Dotychczas niepracujący	586	496	443	-143	-53	89,3
Zamieszkali na wsi	2507	2218	2099	-408	-119	94,6
Z prawem do zasiłku	502	458	434	-68	-24	94,8
Bez prawa do zasiłku	2811	2497	2347	-464	-150	94,0
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	130	98	95	-35	-3	96,9
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	146	156	78	-68	-78	50,0
Do 25 roku życia	767	626	564	-203	-62	90,1

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Śledząc dynamikę zmian w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano spadek poziomu bezrobocia o 532 osoby (spadek o 16,1%). Spadek poziomu bezrobocia odnotowano również w porównaniu do poprzedniego miesiąca tj. maja 2017 roku (spadek o 5,9%).

Szczegółową dynamikę bezrobocia według wybranych kategorii osób bezrobotnych przedstawia powyższa tabela.

Nowe zasady sprawozdawczości pozwalają na statystyczne monitorowanie wyodrębnionej kategorii bezrobotnych „Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy”¹.

Należą do nich osoby bezrobotne:

- do 30 roku życia – **39,0%** ogółu bezrobotnych (1084 osoby w tym 648 kobiet zarejestrowanych na koniec czerwca 2017 r.);
- długotrwale bezrobotne² – **60,9%** ogółu bezrobotnych (1694 osoby w tym 1062 kobiety);
- powyżej 50 roku życia – stanowili **18,7%** ogółu bezrobotnych na koniec czerwca 2017 r. (521 osób w tym 184 kobiety);
- bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej – **2,0%** ogółu bezrobotnych (55 osób w tym 49 kobiet);
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – **25,3%** (703 osoby w tym 583 kobiety);
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – **0,3%** ogółu na koniec czerwca 2017 r. (9 osób w tym 7 kobiet);
- niepełnosprawni – **3,3%** ogółu (91 osób w tym 43 kobiety).

Najbardziej liczebną grupą wśród „osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy” to długotrwale bezrobotni (pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego), którzy stanowili na koniec czerwca 60,9% ogółu bezrobotnych.

Kolejną grupę pod względem liczebności stanowią osoby młode do 30 roku życia - 39,0%.

W większości kategorii dominowały kobiety. Udział mężczyzn był wyższy w grupie:

- ✓ bezrobotnych powyżej 50 roku życia (64,7%),
- ✓ niepełnosprawni (52,7%).

¹ art. 49 znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie 27 maja 2014 r. wskazuje grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

² **bezrobotnym długotrwale** - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

NAPŁYW I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE DĄBROWSKIM

Wyszczególnienie	zarejestrowani w czerwcu 2017 roku		narastająco od początku 2017 roku		stan na koniec okresu sprawozdawczego			
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	% z ogółu	kobiety	% z ogółu kobiet
zarejestrowano ogółem	303	155	2232	1059	2781	100	1571	100
w tym:								
poprzednio pracujący	252	125	1840	830	2338	84,1	1288	82,0
zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	13	5	54	20	95	3,4	57	3,6
dotychczas nie pracujący	51	30	392	229	443	15,9	283	18,0
zarejestrowani po raz pierwszy	49	23	287	141	X	X	X	X
zarejestrowani po raz kolejny	254	132	1945	918	X	X	X	X
z prawem do zasiłku	61	24	388	167	434	15,6	226	14,4
zamieszkali na wsi	220	113	1637	779	2099	75,5	1175	74,8
bez kwalifikacji zawodowych	83	47	699	343	889	32,0	470	29,9
bez doświadczenia zawodowego	86	50	617	371	653	23,5	429	27,3
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	X	14	X	120	X	X	553	35,2
do 12 miesięcy od ukończenia nauki	42	21	332	193	78	2,8	50	3,2
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)								
do 30 roku życia	171	90	1267	637	1084	39,0	648	41,2
w tym do 25 roku życia	109	59	829	436	564	20,3	307	19,5
długotrwale bezrobotne	119	79	812	440	1694	60,9	1062	67,6
powyżej 50 r. życia	34	11	324	109	521	18,7	184	11,7
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	1	0	10	6	55	2,0	49	3,1
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	46	29	304	174	703	25,3	583	37,1
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0	12	7	9	0,3	7	0,4
niepełnosprawni	9	2	90	39	91	3,3	43	2,7

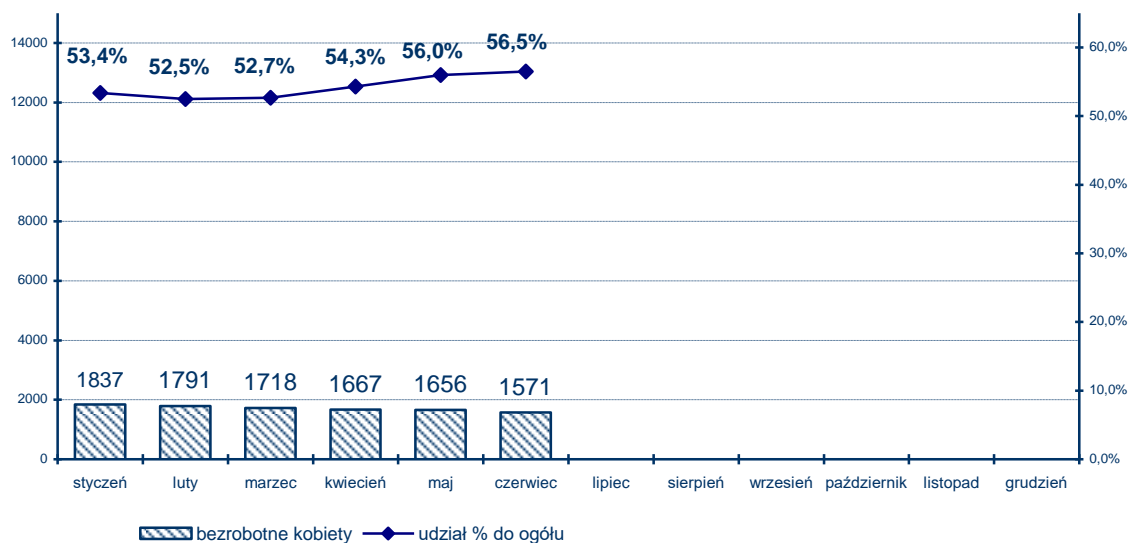
ODPŁYW Z BEZROBOCIA W POWIECIE DĄBROWSKI

Wyszczególnienie	wyłączeni w czerwcu 2017				narastająco od początku 2017	
	ogółem	% z ogółu	kobiety	% z ogółu kobiet	ogółem	kobiety
wyłączono z ewidencji ogółem	477	100	240	100	2714	1262
w tym:						
podjęcia pracy w m-cu sprawozdawczym	191	40,0	81	33,8	1347	598
niesubsydiowanej	112	23,5	50	20,8	912	420
subsydiowanej	79	16,6	31	12,9	435	178
prac interwencyjnych	20	11,0	12	5,0	99	45
robót publicznych	16	13,0	7	2,9	137	62
podjęcia działalności gospodarczej	13	2,7	4	1,7	38	14
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	0,0	0	0,0	1	0
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	12	2,5	0	0,0	39	5
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	3	0,6	2	0,8	29	12
podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	1	0,2	0	0,0	4	1
inne	14	2,9	6	2,5	89	39
rozpoczęcia szkolenia	26	5,5	13	5,4	63	14
w tym w ramach bonu szkoleniowego	11	2,3	0	0,0	35	1
rozpoczęcie stażu	91	19,1	58	24,2	368	238
w tym w ramach bonu stażowego	0	0,0	0	0,0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0,0	0	0,0	0	0
rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	18	3,8	12	5,0	18	12
w tym w ramach PAI	18	3,8	12	5,0	18	12
skierowania do agencji zatrud. w ramach zlecenia dz. aktywizacyjnych	0	0,0	0	0,0	0	0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	6	1,3	2	0,8	25	7
odmowy ustalenia profilu pomocy	0	0,0	0	0,0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy	49	8,0	18	7,5	325	90
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	60	12,6	31	12,9	425	235
podjęcia nauki	0	0,0	0	0,0	1	0
osiągnięcia wieku emerytalnego	2	0,4	2	0,8	11	6
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	6	1,3	2	0,8	21	10
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	7	1,5	5	2,1	23	12
innych	21	4,4	16	6,7	87	40
Według wybranych kategorii bezrobotnych:						
do 30 roku życia	244	51,2	121	50,4	1472	699
w tym do 25 roku życia	163	34,2	83	34,6	946	462
powyżej 50 roku życia	80	16,8	34	14,2	341	119
długotrwale bezrobotne	207	73,0	108	45,0	1084	535

2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH (wybrane kategorie)

1. Kobiety

Według stanu na dzień 30 czerwca 2017 r. w PUP zarejestrowanych było 1571 kobiet, co stanowi **56,5%** ogółu bezrobotnych.



Liczba bezrobotnych kobiet z powiatu dąbrowskiego w 2017 roku.

Liczba bezrobotnych **kobiet spadła o 85 osób**. W czerwcu 2017 r. zarejestrowano **155** kobiet, co stanowi **51,2%** ogółu nowo zarejestrowanych, a wyłączono z ewidencji **240** kobiet, co stanowi **50,3%** ogółu wyłączonych. Liczba kobiet bez prawa do zasiłku **1345** tj. **48,4%** ogółu bezrobotnych.

Wybrane kategorie osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 30 czerwca 2017 r.)

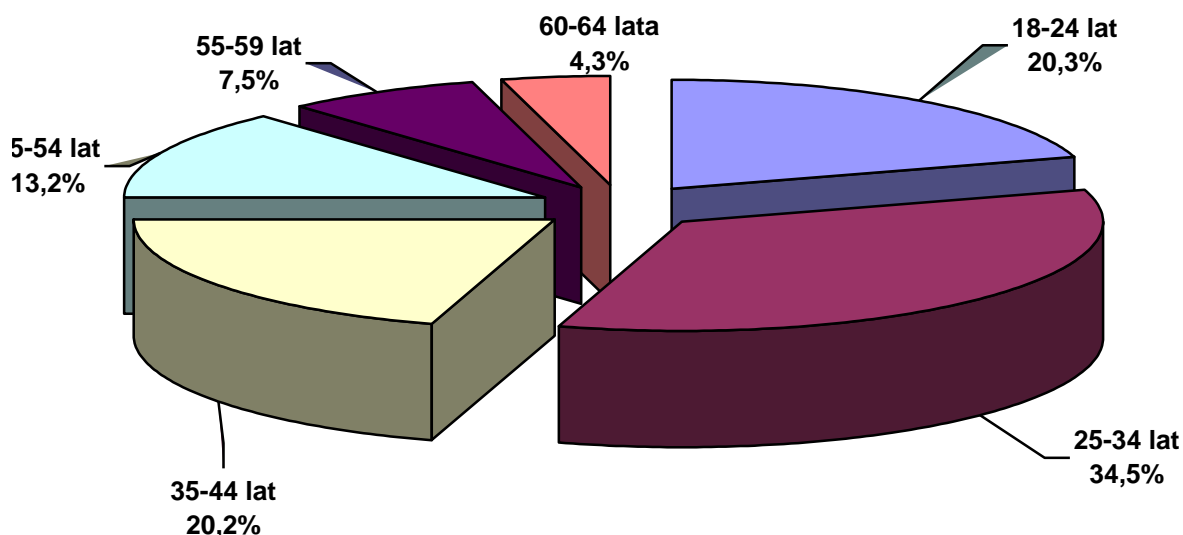
Kategorie bezrobotnych	liczba (w osobach)	w tym kobiety (w osobach)	w odsetkach do ogółu w poszczególnych kategoriach
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	703	583	82,9
bez doświadczenia zawodowego	653	429	65,7
dotychczas niepracujący	443	283	63,9
długotrwale bezrobotni	1694	1062	62,7
zamieszkali na wsi w tym posiadający gospodarstwo rolne	424	256	60,4
zamieszkali na wsi	2099	1175	56,0

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W końcu czerwca 2017 r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było 1571 kobiet. To o 233 osoby (o 12,9 %) mniej niż przed rokiem. Natomiast bezrobotnych mężczyzn było 1210 – o 299 osób (o 19,8%) mniej niż przed rokiem.

2. Informacje dodatkowe dotyczące struktury bezrobocia w miesiącu czerwcu 2017 r.

BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU (stan w końcu czerwca 2017 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Wiek jest jednym z czynników decydujących o sytuacji na rynku pracy. Rozkład bezrobotnych według wieku odzwierciedla populację osób bezrobotnych na terenie powiatu dąbrowskiego. Ponad połowę zbiorowości stanowią osoby młode tj. między 18 a 35 rokiem życia (54,8% na koniec czerwca 2017 r.). Zdecydowanie najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni w wieku przedemerytalnym, czyli mieszczący się w przedziale lat 55 i więcej (11,8% na koniec czerwca 2017 r.).

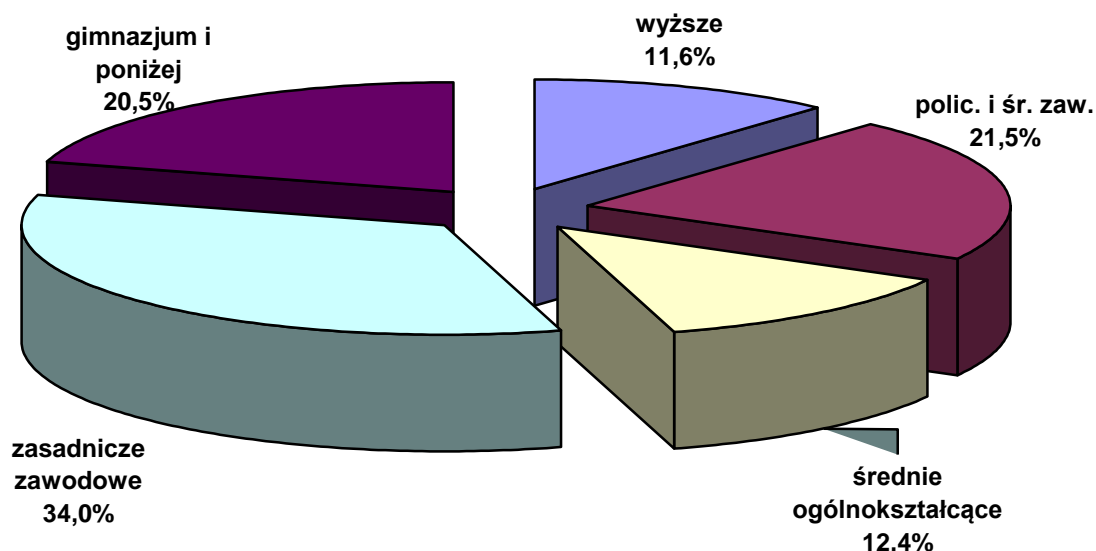
Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według wieku

Wyszczególnienie	Czerwiec 2016		Czerwiec 2017		Dynamika czerwiec 2016=100%
	liczba	%	liczba	%	%
18- 24 lat	767	23,2%	564	20,3%	73,5%
25-34 lat	1020	30,8%	959	34,5%	94,0%
35-44 lat	711	21,5%	563	20,2%	79,2%
45-54 lat	486	14,7%	368	13,2%	75,7%
55-59 lat	221	6,7%	208	7,5%	94,1%
60-64 lat	108	3,3%	119	4,3%	110,2%
Ogółem	3313	100,0%	2781	100,0%	83,9%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w porównaniu do zeszłego roku jedyny wzrost jego poziomu odnotowano w przedziale wiekowym od 60 do 64 roku życia (wzrost o 10,2%). Zaś największe spadki bezrobocia miały miejsce w przedziałach wiekowych od 18 – 24 roku życia (spadek o 26,5%) oraz w przedziale od 45 -54 roku życia (spadek o 24,3%).

BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA
(stan w końcu czerwca 2017 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując poziom bezrobocia pod względem wykształcenia, należy stwierdzić, iż na koniec czerwca 2017 r. najczęściej 34,0% osób legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym. Następną w kolejności grupę stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym i średnim (21,5%) oraz gimnazjalnym i poniżej (20,5%). Wykształcenie średnie ogólnokształcące posiadało 12,4% ogółu tej populacji. Najmniejszą grupę w tej kategorii osób według wykształcenia stanowili bezrobotni posiadający wykształcenie wyższe 11,6%.

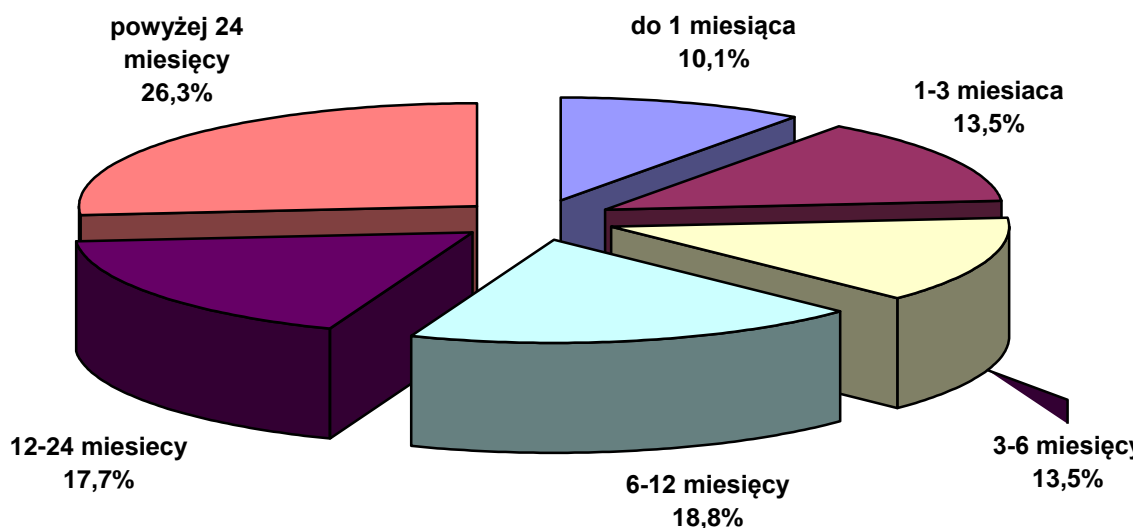
Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według wykształcenia

Wyszczególnienie	Czerwiec 2016		Czerwiec 2017		Dynamika czerwiec 2016=100%
	liczba	%	liczba	%	%
wyższe	379	11,4%	322	11,6%	85,0%
policealne i średnie zawodowe	749	22,6%	598	21,5%	79,8%
średnie ogólnokształcące	430	13,0%	346	12,4%	80,5%
zasadnicze zawodowe	1127	34,0%	945	34,0%	83,9%
gimnazjum i poniżej	628	19,0%	570	20,5%	90,8%
Ogółem	3313	100,0%	2781	100,0%	83,9%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Śledząc dynamikę według poziomu wykształcenia spadki odnotowano we wszystkich w/w przedziałach. Przy czym największy miał miejsce wśród bezrobotnych policealnym i średnim zawodowym (spadek o 20,2%) oraz z średnim ogólnokształcącym (spadek o 19,5%)

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY
(stan w końcu czerwca 2017 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Na koniec czerwca 2017 r. w powiecie dąbrowskim 1225 osób bezrobotnych oczekiwało na pracę ponad 12 miesięcy, co stanowiło 44,0% ogółu bezrobotnych. Struktura bezrobotnych według czasu oczekiwania na pracę w miesiącu czerwcu w latach 2016 – 2017 przedstawia się następująco:

Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według czasu oczekiwania na pracę

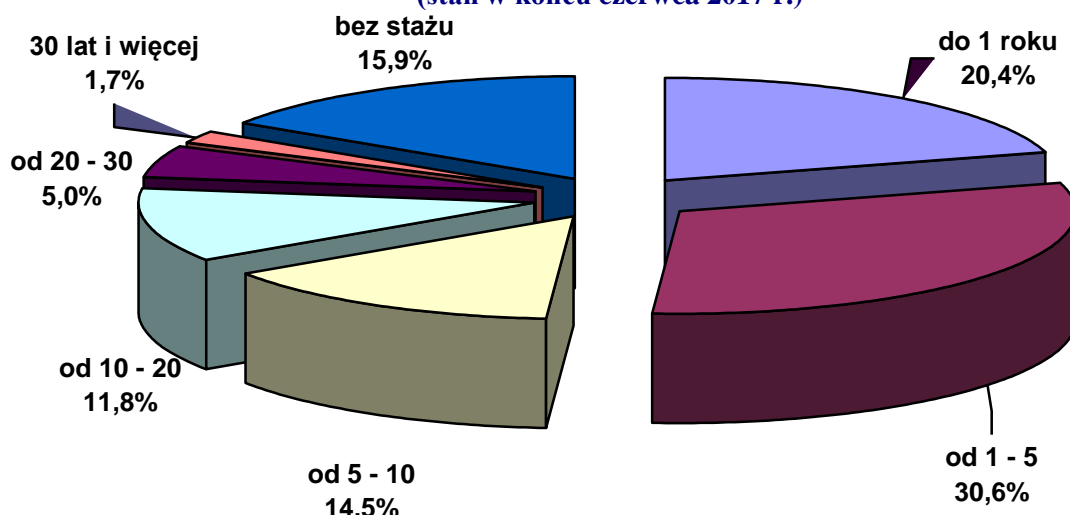
Wyszczególnienie	Czerwiec 2016		Czerwiec 2017		Dynamika czerwiec 2016=100%
	liczba	%	liczba	%	%
do 1 miesiąca	320	9,7%	280	10,1%	87,5%
od 1 do 3 miesięcy	407	12,3%	376	13,5%	92,4%
od 3 do 6 miesięcy	513	15,5%	376	13,5%	73,3%
od 6 do 12 miesięcy	720	21,7%	524	18,8%	72,8%
od 12 do 24 miesięcy	525	15,8%	493	17,7%	93,9%
powyżej 24 miesiące	828	25,0%	732	26,3%	88,4%
Ogółem	3313	100,0%	2781	100,0%	83,9%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Śledząc dynamikę poziomu bezrobocia według czasu oczekiwania na pracę należy wymienić, że największe spadki wystąpiły w przedziałach:

- od 6 do 12 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek 27,2%),
- od 3 do 6 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek 26,7%).

BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY (stan w końcu czerwca 2017 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując struktury bezrobocia rejestrowanego pod względem stażu pracy, zauważa się, że najczęściej osób bezrobotnych posiada staż pracy 1-5 lat – 30,6% (tj. 852 osoby). Drugą co do wielkości grupę stanowili bezrobotni ze stażem pracy do 1 roku – 20,4% (tj. 568 osób). Trzecią grupę stanowią osoby ze stażem pracy od 5-10 lat- 14,5% (tj. 403 osoby). Najmniej liczebną grupę stanowią bezrobotni ze stażem pracy 30 lat i więcej – 1,7% (tj. 48 osób). Bezrobotni pozostający w ewidencji PUP w Dąbrowie Tarnowskiej bez stażu pracy stanowili 15,9% (tj. 443 osoby).

Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według stażu pracy

Wyszczególnienie	Czerwiec 2016		Czerwiec 2017		Dynamika czerwiec 2016=100%
	liczba	%	liczba	%	
do 1 roku	672	20,3%	568	20,4%	84,5%
1 - 5	916	27,6%	852	30,6%	93,0%
5 - 10	503	15,2%	403	14,5%	80,1%
10 - 20	402	12,1%	328	11,8%	81,6%
20 - 30	177	5,3%	139	5,0%	78,5%
30 lat i więcej	57	1,7%	48	1,7%	84,2%
bez stażu	586	17,7%	443	15,9%	75,6%
Ogółem	3313	100,0%	2781	100,0%	83,9%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

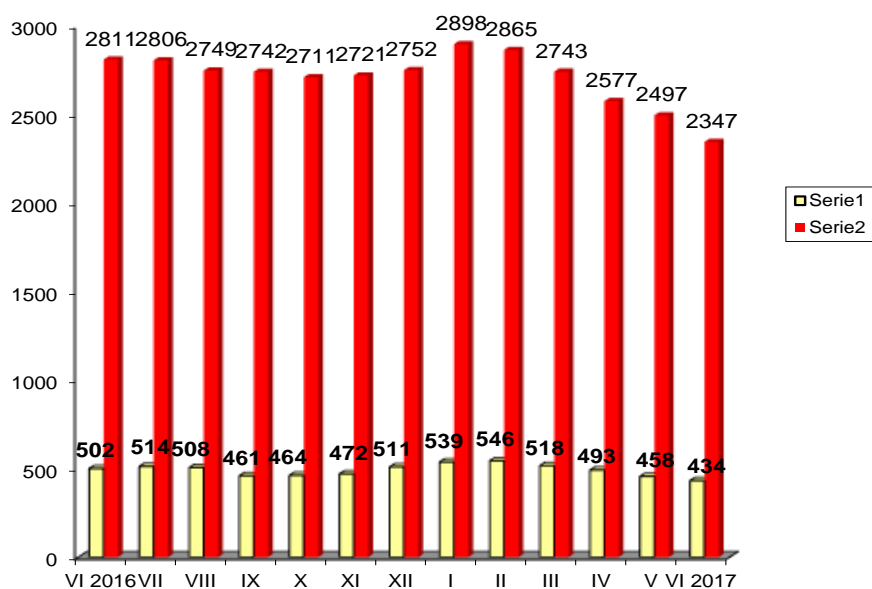
Śledząc dynamikę według kategorii stażu pracy w ciągu ostatniego roku spadki odnotowano we wszystkich w/w kategoriach. Przy czym największy spadek miał miejsce w grupie osób bezrobotnych, których staż pracy wynosił od 20 do 30 lat pracy (spadek o 21,5%), gdzie z liczby 177 osób zarejestrowanych w czerwcu 2016 spadła do 139 osób w czerwcu 2017 roku.

3. Bezrobotni, którzy ukończyli szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki

Na koniec czerwca 2017 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych **78** osób ukończyło szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki / **2,8%** ogółu bezrobotnych/ w tym **50** kobiet.

Wyszczególnienie	zarejestrowani w czerwcu 2017 roku		Narastająco od początku 2017 roku		Stan na koniec okresu sprawozdawczego		
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	
osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	42	21	332	193	78	50	
z tego:	wyższe	8	5	70	49	25	17
	policjalne i średnie zaw.	13	3	104	50	25	10
	LO	16	13	106	77	27	22
	zas.zawod.	5	0	52	17	1	1
	gimn.i pon.	0	0	0	0	0	0

Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

4. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy.

Na dzień 30 czerwca 2017 r. wśród osób, które pracowały przed zarejestrowaniem się w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej – **1722** osoby pracowały w sektorze prywatnym, co stanowi 73,7% ogółu pracujących. Natomiast w sektorze publicznym pracowało **616** osób, tj. 26,3% ogółu pracujących.

Duże grupy stanowiły :

- osoby pracujące w handlu hurtowym i detalicznym **547** – 23,4% ogółu pracujących,
- w przetwórstwie przemysłowym **397** – 17,0% ogółu pracujących,
- w administracji publicznej i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne **356** osób – 15,2%,
- w budownictwie **225** – 9,6%.

Najmniej osób reprezentowało sekcje:

- wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych – 5,
- górnictwo i wydobywanie – 6,
- informacja i komunikacja – 10,
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 12,
- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby – 17,
- dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją – 20,
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa - 23.

5. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W miesiącu czerwcu 2017 żaden zakład działający na terenie powiatu dąbrowskiego nie zgłosił zwolnień z przyczyn dotyczących zakładów pracy (zwolnienie grupowe).

6. Osoby niepełnosprawne

Według stanu na 30 czerwca 2017 roku w powiecie dąbrowskim pozostawało zarejestrowanych 91 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Stanowiły oni 3,3% ogółu bezrobotnych. Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych kobiety stanowią 47,3%.

Ponadto w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pozostało 8 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujący pracy (w tym 4 kobiety).

7. Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy

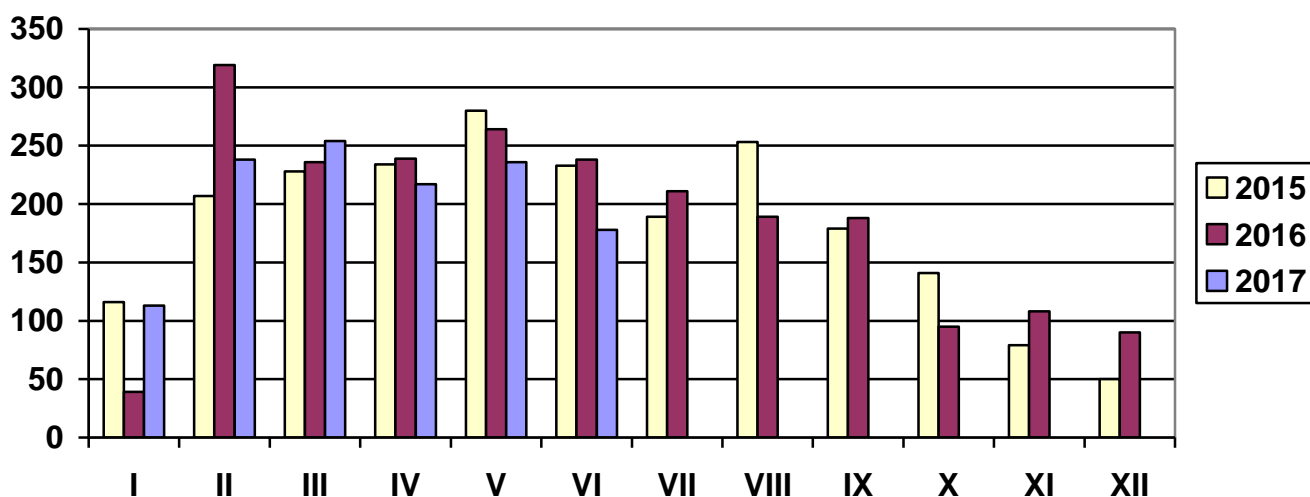
Poza ogólną liczbą bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy obsługuje jeszcze osoby, które są ewidencjonowane jako poszukujące pracy. Na koniec czerwca 2017 roku w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej, jako poszukujący pracy zarejestrowanych było 27 osób (w tym kobiet 13).

OFERTY PRACY

Wyszczególnienie	Zgłoszone w czerwcu 2017				Narastająco od początku roku 2017				
	razem	z rub. 1 dot. pracy			razem	z rub. 1 dot. pracy			
		subsydiowanej	z sektora publiczn.	sezonowej		subsydiowanej	z sektora publiczn.	sezonowej	
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	178	109	25	49	1236	841	275	249	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	132	63	12	49	797	402	159	249
	miejsca aktywizacji zawodowej	46	46	13	X	439	438	116	X
	w tym								
	staże	46	46	13	X	419	419	116	X
	przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	X	0	0	0	X
	prace społecznie użyteczne	0	0	0	X	20	20	0	X
	dla niepełnosprawnych	3	1	0	0	7	5	2	1
	dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	3	2	0	1

W czerwcu 2017r. pracodawcy zgłosili **178 miejsc pracy**, czyli o 58 miejsc mniej niż w miesiącu poprzednim. **Zakłady pracy z sektora prywatnego zgłosiły 86,0% wszystkich miejsc pracy** (153 miejsca pracy). **109 miejsc pracy (61,2% ogółu) dotyczyły pracy subsydiowanej**. Na koniec czerwca 2017 r. Urząd dysponował 138 wolnymi miejscami pracy (w poprzednim m-cu – 124 miejscami pracy).

LICZBA OFERT PRACY



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

3. USŁUGI RYNKU PRACY

Szkolenia

Organizacja szkoleń jest jedną z podstawowych usług rynku pracy.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie, braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Finansowanie szkoleń osób skierowanych przez starostę jest realizowane ze środków publicznych, w szczególności ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego lub ze środków programów Unii Europejskiej.

Szkolenia indywidualne

W 2017 roku szkolenia indywidualne organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej są finansowane ze środków Funduszu Pracy.

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w miesiącu VI	Razem od początku roku
1.	Liczba zawartych umów szkoleniowych	1	5
2.	Ilość osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach szkoleń indywidualnych	1	7
3.	Ilość osób, które ukończyły szkolenie w ramach szkoleń indywidualnych	1	7
4.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	2	3
5.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą po ukończeniu szkolenia (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	3	3

Szkolenia grupowe

W 2017 roku szkolenia grupowe organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej są realizowane w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (III) – Szybki Start” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014 – 2020.

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w miesiącu VI	Razem od początku roku
1.	Liczba zawartych umów szkoleniowych	1	3
2.	Ilość szkoleń rozpoczętych	1	3
3.	Ilość szkoleń zakończonych	1	3
4.	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach szkoleń grupowych	14	21
5.	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w ramach szkoleń grupowych	14	21
6.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	1	2
7.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą po ukończeniu szkolenia (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	1	4

Bony szkoleniowe

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

- 1) jednego lub kilku szkoleń;
- 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- 3) przejazdu na szkolenia;
- 4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

Starosta finansuje koszty, o których mowa powyżej, do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit.

W 2017 roku szkolenia organizowane w ramach bonów szkoleniowych realizowane są w ramach projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pn. Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (III) - „Młodzi i Aktywni” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój (PO WER 2014-2020) Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

L.p.	Wyszczególnienie	Razem w miesiącu VI	Razem od początku roku
1.	Liczba umów szkoleniowych zawartych w ramach bonu szkoleniowego	11	38
2.	Ilość szkoleń rozpoczętych w ramach bonu szkoleniowego	11	35
3.	Ilość szkoleń zakończonych w ramach bonu szkoleniowego	10	30
4.	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w ramach bonu szkoleniowego	11	20
5.	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w ramach bonu szkoleniowego	10	18
6.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia w ramach bonu szkoleniowego (z wyłączeniem zatrudnienia subsydiowanego).	2	3
7.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu szkolenia w ramach bonu szkoleniowego (z uwzględnieniem zatrudnienia subsydiowanego).	2	3

4. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

4.1 Podjęcie Działalności Gospodarczej (praca subsydiowana)

Bezrobotnym podejmującym działalność gospodarczą mogą być przyznane jednorazowe środki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości nieprzekraczającej 6 – krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia na dzień zawarcia umowy.

W miesiącu czerwcu 2017 r. tut. Urząd udzielił 13 jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wyszczególnienie		Ogółem ³ w czerwcu 2017		Narastająco od 1.01.2017 r.	
		Razem	w tym EFS	Razem	w tym EFS
Podjęcie działalności gospodarczej - w tym w ramach bonu na zasiedlenie		13	9	38	32
w tym na działalność.	Produkcyjną	0	0	1	1
	Usługową	12	8	33	27
	Handlową	1	1	4	4

Wyszczególnienie		Struktura bezrobotnych, którzy podjęli działalność gospodarczą w 2017 roku											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM		0	0	9	1	15	13	0	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0	0	1	0	6	4					
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	0	2	1	4	4					
		LO	0	0	3	0	1	0					
		ZSZ	0	0	2	0	4	3					
		Gimnazjum i poniżej	0	0	1	0	0	2					
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	0	0	8	0	11	10					
		6-12 m-cy	0	0	1	1	2	1					
		12-24 m-cy	0	0	0	0	2	2					
		pow. 24 m-cy	0	0	0	0	0	0					
	wiek	do 30 lat	0	0	6	0	10	10					
		30-44 lat	0	0	2	0	5	1					
		powyżej 45 lat	0	0	1	1	0	2					

W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 10 osób (3 kobiety) do 30 roku życia,
- 2 osoby (1 kobieta) powyżej 50 roku życia,
- 4 osoby (1 kobieta) długotrwale bezrobotne.

³ w tym podjęły działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania i zgodnie z art. 66n ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy otrzymały bon na zasiedlenie.

4.2 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Pracodawcy, który poniósł koszty wyposażenia lub doposażenia utworzonego dla bezrobotnego stanowiska pracy może być przyznana refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia w wysokości nie wyższej niż **6 – krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia na dzień zawarcia umowy**.

W miesiącu czerwcu zatrudniono **12 osób bezrobotnych** w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Wyszczególnienie		Ogółem w czerwcu 2017		Narastająco od 1.01.2017 r.	
		Razem	w tym EFS	Razem	w tym EFS
Osoby zatrudnione w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego		12	0	39	0
w tym u pracodawcy prowadzącego działalność	Produkcyjną	0	0	3	0
	Usługową	12	0	24	0
	Handlową	0	0	12	0

Wyszczególnienie		Podjęcia zatrudnienia w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego w 2017 roku											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM		1	2	6	7	11	12	0	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0	0	2	0	1	0					
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	1	1	3	4	2					
		LO	1	0	1	1	2	3					
		ZSZ	0	1	1	3	3	5					
		Gimnazjum i poniżej	0	0	1	0	1	2					
		czas	do 6 miesięcy	1	0	5	4	6	7				
	pozostawania bez pracy	6-12 m-cy	0	2	0	2	2	3					
		12-24 m-cy	0	0	1	0	3	1					
		pow. 24 m-cy	0	0	0	1	0	1					
	wiek	do 30 lat	1	2	3	3	4	8					
		30-44 lat	0	0	3	3	7	4					
		powyżej 45 lat	0	0	0	1	0	0					

W okresie od 01.06.2017 do 30.06.2017 roku zatrudniono 12 osób bezrobotnych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajdują się:

- 8 osób (0 kobiet) do 30 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 3 osoby (0 kobiet) długotrwale bezrobotne.

4.3 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu aktywizację osób bezrobotnych poprzez dotowanie ich zatrudnienia u pracodawców.

Na podstawie zawartej umowy dokonywana jest refundacja części kosztów poniesionych przez Pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych.

W miesiącu czerwcu 2017 r. PUP w Dąbrowie Tarnowskiej skierował **20 osób bezrobotnych** (w tym 12 kobiet) na utworzone miejsca pracy interwencyjne.

- według struktury zatrudnionych bezrobotnych

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Czerwiec 2017	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Czerwiec 2017	w tym EFS	narastająco od 1.01.2017	w tym EFS
Prace interwencyjne	23	16	111	38	20	13	99	59

Wyszczególnienie		Podjęcia zatrudnienia w ramach Prac interwencyjnych w 2017 roku											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM		7	17	24	15	16	20	0	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkoł wyższych	1	4	6	1	2	4					
		Szkoł policealnych i średnich zawodowych	1	4	4	5		6					
		LO	0	2	1	1	1	1					
		ZSZ	1	5	8	7	5	7					
		Gimnazjum i poniżej	4	2	5	1	4	2					
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	4	14	22	12	13	15					
		6-12 m-cy	2	1	0	0	2	1					
		12-24 m-cy	1	2	2	2	1	3					
	wiek	pow. 24 m-cy	0	0	0	1	0	1					
		do 30 lat	0	7	10	6	3	6					
		30-44 lat	3	8	4	3	8	9					
		powyżej 45 lat	4	2	10	6	5	5					

W okresie od 01.06.2017 do 30.06.2017 r. utworzono 23 miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych. Ogółem zatrudnienie subsydiowane w wyżej wymienionym okresie otrzymało **20 osób bezrobotnych** (w tym **12 kobiet**). W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 6 osób (3 kobiety) do 30 roku życia,
- 5 osób (3 kobiety) powyżej 50 roku życia,
- 10 osób (5 kobiet) długotrwale bezrobotnych.

4.4 Roboty publiczne

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, mające na celu reintegrację zawodową i społeczną, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym.

W miesiącu czerwcu 2017 roku PUP w Dąbrowie Tarnowskiej skierował **16 osób bezrobotnych** na roboty publiczne (w tym 7 kobiet).

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Czerwiec 2017	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Czerwiec 2017	w tym EFS	narastająco od 1.01.2017	w tym EFS
Roboty publiczne	12	0	150	0	16	0	137	0

Wyszczególnienie			podjęcie zatrudnienia w ramach Robót publicznych w 2017 roku											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM			7	22	22	28	42	16	0	0	0	0	0	0
z tego	wyszktałenie	Szkół wyższych	0	6	2	2	0	0						
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	5	6	1	1	2						
		LO	0	4	3	2	3	1						
		ZSZ	3	5	5	11	18	7						
		Gimnazjum i poniżej	4	2	6	12	20	6						
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	7	16	13	23	19	11						
		6-12 m-cy	0	4	3	2	6	1						
		12-24 m-cy	0	2	5	3	13	4						
	wiek	pow. 24 m-cy	0	0	1	0	4	0						
		do 30 lat	0	6	6	4	4	1						
		30-44 lat	0	0	0	0	11	0						
			powyżej 45 lat	7	16	16	24	27	15					

W okresie od 01.06.2017 do 30.06.2017 r. utworzono 12 miejsc pracy w ramach robót publicznych. W wymienionym okresie skierowano do pracy 16 osób bezrobotnych w ramach tej formy zatrudnienia.

W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajdują się:

- 1 osoba (0 kobiet) do 30 roku życia,
- 8 osób (3 kobiety) powyżej 50 roku życia,
- 12 osób (5 kobiet) długotrwale bezrobotnych.

4.5 Staż

STAZ - polega na nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Bezrobotny może zostać skierowany do odbycia stażu:

- u pracodawcy,
- w rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub
- u pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalności w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

W miesiącu czerwcu 2017 r. urząd skierował **91 osób bezrobotnych** (w tym **58 kobiet**) na staż.

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Czerwiec 2017	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Czerwiec 2017	w tym EFS	narastająco od 1.01.2017	w tym EFS
Staż	46	42	419	211	91	82	368	100

Spośród 91 osób bezrobotnych, którzy podjęli staż w wyżej wymienionym okresie, to:

- 65 osób (w tym 42 kobiety) w wieku do 30 roku życia,
- w tym do 25 roku życia – 56 osób (w tym 36 kobiet),
- 10 osób (w tym 2 kobiety) powyżej 50 roku życia,
- 27 osób (w tym 15 kobiet) długotrwale bezrobotnych.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 27 maja 2014 r., wprowadza system bonów adresowanych do osób bezrobotnych, które nie przekroczyły 30 roku życia.

4.6 Bon stażowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać **bon stażowy** stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u wskazanego przez bezrobotnego pracodawcy **na okres 6 miesięcy**, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

Bon stażowy może otrzymać:

- bezrobotny, który nie ukończył 30 roku życia;
- bezrobotny, który złożył wniosek o przyznanie bonu stażowego;
- bezrobotny, który znalazł pracodawcę do realizacji stażu, który zobowiązał się zatrudnić go po zakończeniu stażu na okres 6 miesięcy.

W miesiącu czerwcu 2017 roku nie przyznano bonu stażowego osobie bezrobotnej.

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy		Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy	
	Czerwiec 2017	Narastająco od początku roku	Czerwiec 2017	Narastająco od 1.01.2017
<i>Bon stażowy</i>	0	0	0	0

4.7 Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie - starosta może przyznać osobie bezrobotnej do 30 roku życia bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez nią poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:-

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wydanie i realizacja bonu odbywa się na podstawie umowy zawartej między starostą a wnioskującym.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, **w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę**, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W miesiącu czerwcu 2017 roku **3 osoby** bezrobotne **otrzymały bon na zasiedlenie** w związku z podjęciem pracy poza miejscem zamieszkania.

	Czerwiec 2017	Narastająco od początku roku
Bon zasiedleniowy	3	29

4.8 Refundacja kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia

Od 01 stycznia 2016 r. wszedł w życie nowy instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia (art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Instrument ten umożliwia refundowanie pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia, do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.

Podstawą dokonania refundacji przez Powiatowy Urząd Pracy są umowy zawarte pomiędzy starostą a pracodawcą w okresie od 01 stycznia 2016 roku do 31 grudnia 2017 roku.

W miesiącu czerwcu 2017 roku w ramach refundacji wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia Pracodawcy **zatrudnili 14 osób bezrobotnych**.

	Czerwiec 2017	Narastająco od początku
<i>Refundacja kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia</i>	14	89

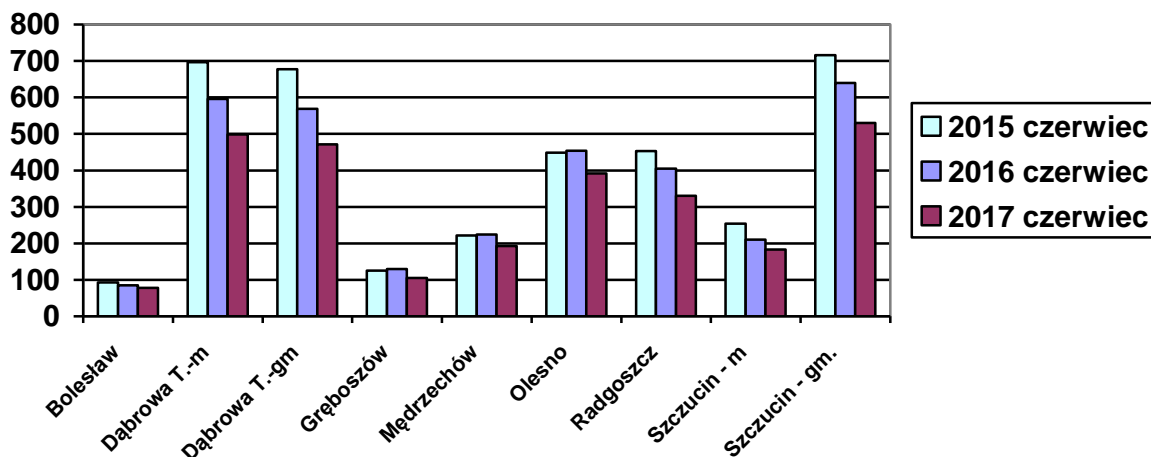
4.1 POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W PODZIALE NA GMINY

STAN dzień na 30 czerwca 2017 r.

Nazwa Gminy	Bezrobotni		Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni bez prawa do zasiłku		Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Bolesław	78	46	9	4	69	42	4	4
Dąbrowa T. m.	499	285	97	57	402	228	16	10
Dąbrowa T. gm.	471	270	71	35	400	235	19	12
Gręboszów	105	61	10	7	95	54	3	2
Mędrzechów	193	108	26	16	167	92	8	5
Olesno	392	206	58	24	334	182	11	7
Radgoszcz	330	187	47	23	283	164	5	3
Szczucin miasto	183	111	35	21	148	90	1	0
Szczucin gm.	530	297	81	39	449	258	11	7
OGÓŁEM	2781	1571	434	226	2347	1345	78	50

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

**BEZROBOTNI W PODZIALE NA GMINY
w latach 2015 - 2017**



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W ogólnej liczbie zarejestrowanych udział w poszczególnych samorządach jest różny. Według stanu na dzień 30 czerwca 2017 r. najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych pochodzi z terenów miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska – 970 (34,9 %) oraz miasta i gminy Szczucin – 713 osób (25,6 % ogółu bezrobotnych). Najmniej zaś gminy: Bolesław – 78 osób (2,8%) oraz Gręboszów – 105 osób (3,8% ogółu bezrobotnych).

Wyszczególnienie	Czerwiec 2016	Czerwiec 2017	Wzrost/spadek w porównaniu do maja 2016	Dynamika czerwiec 2016 =100%
Bolesław	85	78	-7	91,8%
Dąbrowa Tarn. miasto	596	499	-97	83,7%
Dąbrowa Tarn. gmina	569	471	-98	82,8%
Gręboszów	130	105	-25	80,8%
Mędrzechów	224	193	-31	86,2%
Olesno	454	392	-62	86,3%
Radgoszcz	405	330	-75	81,5%
Szczucin miasto	210	183	-27	87,1%
Szczucin gmina	640	530	-110	82,8%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w poszczególnych samorządach powiatu dąbrowskiego w stosunku do poprzedniego roku we wszystkich gminach odnotowano spadek poziomu bezrobocia, przy czym największy miał miejsce na terenie gminy Gręboszów (spadek o 19,2%) oraz na terenie gminy Radgoszcz (spadek o 18,5%). Powyższa tabela szczegółowo przedstawia dynamikę liczby zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach w odniesieniu do poprzedniego roku.

Wykaz osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy z podziałem na gminy
stan na 30 czerwca 2017 roku

Nazwa Gminy	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
Bolesław	37	25	41	10	1	17	0	1
Dąbrowa T. miasto	171	83	297	111	8	113	0	24
Dąbrowa T. gmina	201	114	276	83	12	135	2	15
Gręboszów	39	18	71	26	0	20	1	4
Mędrzechów	74	37	129	35	20	65	2	6
Olesno	163	84	223	70	0	92	1	16
Radgoszcz	130	66	217	66	14	79	0	6
Szczucin miasto	64	19	108	33	0	51	0	6
Szczucin gm.	205	118	332	87	0	131	3	13
OGÓŁEM	1084	564	1694	521	55	703	9	91

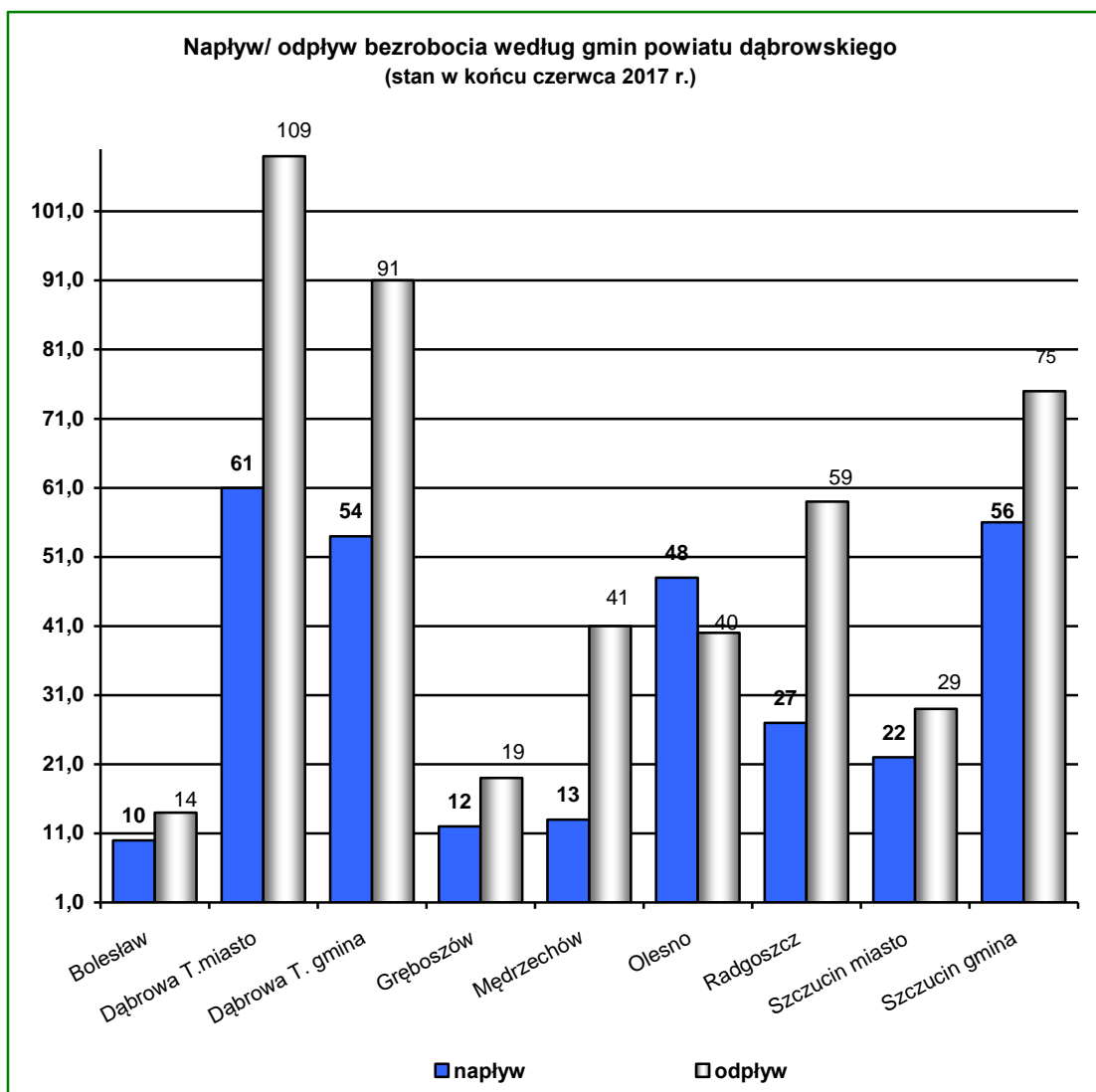
Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

STRUKTURA BEZROBOCIA W PODZIALE NA GMINY
według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy
stan na 30 czerwca 2017 r.

Wyszczególnienie	Wiek						Wykształcenie					Staż pracy - w latach						Czas pozostawania bez pracy - w miesiącach						
	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata	wyższe	poli i średnie zawodowe	średnie ogólnosz tałcące	zasadnic ze zawodowe	podstawo we i niepełne podstawo we	do 1 roku	1- 5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
czerwiec 2017 r. PUP Dąbrowa Tarnowska	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata	wyższe	poli i średnie zawodowe	średnie ogólnosz tałcące	zasadnic ze zawodowe	podstawo we i niepełne podstawo we	do 1 roku	1- 5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
Powiat dąbrowski	564	959	563	368	208	119	322	598	346	945	570	568	852	403	328	139	48	443	280	376	376	524	493	732
Bolesław	25	27	13	5	6	2	12	22	10	19	15	16	31	8	2	1	0	20	9	13	8	12	18	18
Dąbrowa Tarnowska m.	83	160	106	77	46	27	84	115	79	155	66	86	137	74	71	46	15	70	52	67	67	96	85	132
Dąbrowa Tarnowska gm.	114	157	90	58	33	19	36	98	58	167	112	85	152	71	54	24	8	77	51	77	63	86	79	115
Gręboszów	18	44	9	16	12	6	15	25	10	30	25	25	33	8	13	6	0	20	12	7	11	16	28	31
Mędrzechów	37	66	47	16	19	8	23	42	27	58	43	41	64	29	20	6	4	29	12	29	25	37	40	50
Olesno	84	139	80	48	25	16	56	98	37	125	76	102	108	56	45	18	6	57	46	46	73	65	70	92
Radgoszcz	66	114	71	38	25	16	23	61	40	125	81	73	95	49	33	12	5	63	25	44	43	74	56	88
Szczucin miasto	19	79	38	28	14	5	39	42	24	60	18	38	58	27	27	7	4	22	21	27	22	36	27	50
Szczucin gm.	118	173	109	82	28	20	34	95	61	206	134	102	174	81	63	19	6	85	52	66	64	102	90	156

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia. Zmiany w poziomie bezrobocia odzwierciedlają dwie zmienne: napływu i odpływu z bezrobocia. **Napływ**, to liczba osób, które rejestrują się w danym miesiącu, a **odpływ** to wyrejestrowania bezrobotnych w związku z podjęciem pracy, nie stawieniem się w terminie wyznaczonym przez Urząd, nabyciem praw emerytalnych lub rentowych itd.

W czerwcu 2017 roku **ruch bezrobotnych** – „przyływu” i „odpływu” w poszczególnych gminach powiatu dąbrowskiego kształtował się następująco:



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W poszczególnych gminach powiatu dąbrowskiego największy napływ do bezrobocia odnotowano wśród bezrobotnych zamieszkujących: miasto i gminę Dąbrowa Tarnowska (**38,0%**), w mieście i gminie Szczucin (**25,7%**), gminie Olesno (**15,8%**) ogółu nowo zarejestrowanych.

Największy odpływ z bezrobocia wystąpił wśród bezrobotnych z terenu gminy miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska (**41,9%**), gminy i miasta Szczucin (**21,8%**), gminie Radgoszcz (**12,4%**) oraz w gminie Mędrzechów (**8,6%**), najmniejszy zaś w gminie Bolesław (**2,9%**) i gminie Gręboszów (**4,0%**).

PODSUMOWANIE

Charakterystyka dąbrowskiego rynku pracy w miesiącu czerwcu 2017 roku:

- ◆ **W okresie sprawozdawczym liczba bezrobotnych wynosiła 2781 i spadła względem miesiąca poprzedniego o 174 osoby (w miesiącu poprzednim – 2955 osób).** Na koniec czerwca 2016 roku liczba bezrobotnych wynosiła 3313, tj. była wyższa o 532 osoby w porównaniu do analizowanego okresu.
- ◆ **Wysoki udział kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych** – w czerwcu 2017 roku stanowiły one **56,5%**.
- ◆ **Wysoki udział mieszkańców wsi** – w czerwcu roku stanowili **75,5%** (2099 osób). W porównaniu do stanu z końca czerwca 2017 roku, liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi spadła o 5,4%.
- ◆ **Wysoki udział bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia** – **54,5%** to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym lub poniżej (1515 osób).
- ◆ **Wysoki odsetek ogółu bezrobotnych, którzy nie posiadają prawa do zasiłku** (84,4% według stanu na koniec czerwca 2017 roku).
- ◆ **Duży odsetek osób bezrobotnych poprzednio pracujących** (84,1% według stanu na koniec czerwca 2017 roku). W grupie tej relatywnie wysoki odsetek - 60,7% ogółu bezrobotnych - stanowią osoby o krótkim, nie przekraczającym 5 lat stażu pracy.
- ◆ W czerwcu br. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowane były **1084 osoby bezrobotne do 30 roku życia, 521 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz 1694 długotrwale bezrobotnych.** Osoby te określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, stanowiły odpowiednio 39,0 %, 18,7 % oraz 60,9 % w stosunku do bezrobotnych ogółem.
- ◆ Na koniec czerwca 2017 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych **2,8%** stanowiły osoby, które ukończyły szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.
- ◆ **Duży odsetek kobiet** wśród osób bezrobotnych: posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (82,9%), bez doświadczenia zawodowego (65,7%), dotychczas

niepracujących (63,9%), długotrwale bezrobotnych (62,7%) oraz wśród zamieszkałych na wsi w tym posiadający gospodarstwa rolne (60,4%).

- ◆ Największy udział w **grupie nowo zarejestrowanych** w miesiącu czerwcu br. miały osoby rejestrujący się po raz kolejny, stanowiły one 83,8%. Rejestrujący się w czerwcu to w przeważającej większości osoby poprzednio pracujące (83,2% ogółu nowo zarejestrowanych), zamieszkałe na wsi (72,6%), osoby młode do 30 roku życia (56,4%).
- ◆ Analizując **dynamikę bezrobocia** w poszczególnych grupach w ciągu ostatniego roku zauważa się :
 - ✓ *największy wzrost poziomu bezrobocia*
 - w przedziale wiekowym od 60 do 64 roku życia (wzrost o 10,2%),
 - ✓ *zaś największe spadki bezrobocia w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano:*
 - w przedziale wiekowym od 18 do 24 roku życia (spadek o 26,5%),
 - z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (spadek o 20,2%),
 - od 6 do 12 m-cy oczekiwania na pracę (spadek o 27,2%),
 - ze stażem pracy od 20 do 30 lat pracy (spadek o 21,5%).
- ◆ **Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia.** Według stanu na dzień 30 czerwca 2017 r. najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkuje tereny miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska (34,9%) oraz miasta i gminy Szczucin (25,6% ogółu bezrobotnych). Najmniej zaś z gmin: Bolesław (2,8%) oraz Gręboszów (3,8% ogółu bezrobotnych).
- ◆ **Analizując dynamikę bezrobocia w poszczególnych samorządach powiatu dąbrowskiego** w stosunku do poprzedniego roku największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano na terenie gminy Gręboszów (spadek o 19,1%) oraz gminy Radgoszcz (spadek o 18,5%).

- ◆ Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, która weszła w życie 27 maja 2014 roku wprowadziła obowiązek profilowania pomocy dla bezrobotnych. Według stanu w końcu miesiąca, z ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, **2613** (tj. 94,0%) miało ustalony profil pomocy:
 - **19** osób (0,7%) **I profil**,
 - **1831** osób (70,1%) **II profil**,
 - **763** osoby (29,2%) **III profil**.

- ◆ Na kształt poziomu bezrobocia ma wpływ wielkość i dynamika zmian w napływie i odpływie z bezrobocia. Czynniki te charakteryzują się wysokimi wahaniami wynikającymi w znacznej mierze z sezonowości. W miesiącu czerwcu 2017 roku odpływ (**wyrejestrowano z ewidencji 477 osób**) przewyższył napływ (**zarejestrowano 303 osoby**), co przełożyło się na spadek liczby bezrobotnych w powiecie dąbrowskim.

- ◆ **Mniejsza niż przed miesiącem była liczba oferowanych przez zakłady wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.** W czerwcu 2017 do urzędu wpłynęło **178 ofert**, tj. o 58 miejsc pracy mniej niż w miesiącu poprzednim. Biorąc pod uwagę łączną liczbę propozycji jakie w omawianym miesiącu zostały zgłoszone do urzędu 61,2% stanowiły miejsca pracy subsydiowanej, wśród których 42,2% dotyczyło staży. Zakłady pracy z sektora prywatnego zgłosiły 86,0% wszystkich wolnych miejsc pracy (153 miejsca pracy).