



INFORMACJA O SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY W POWIECIE DĄBROWSKIM

według stanu na dzień 31 maja 2017 r.

DĄBROWA TARNOWSKA, CZERWIEC 2017

INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY

W POWIECIE DĄBROWSKIM
według stanu na dzień 31 maja 2017 r.

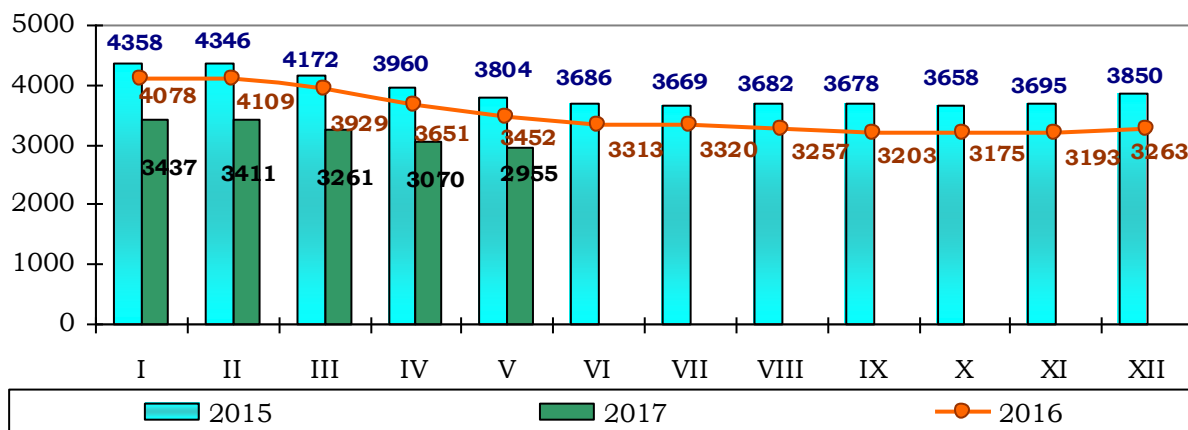
1. POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na dzień 31 maja 2017 w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrowanych było **2955** osób bezrobotnych, w tym **2497** tj. 84,5 % ogółu to osoby bez prawa do zasiłku, a **458** (15,5 % ogółu) – z prawem do zasiłku.

Zdecydowaną większość zarejestrowanych stanowią osoby, które pracowały przed uzyskaniem statusu bezrobotnego, bo **2459** czyli 83,2 % ogółu bezrobotnych.

Natomiast osób, które dotychczas nie pracowały było **496** tj. 16,8 % bezrobotnych.

W ewidencji bezrobotnych pozostawało 98 (3,3%) osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W porównaniu do kwietnia 2017 r. liczba bezrobotnych **spadła o 115 osób**.

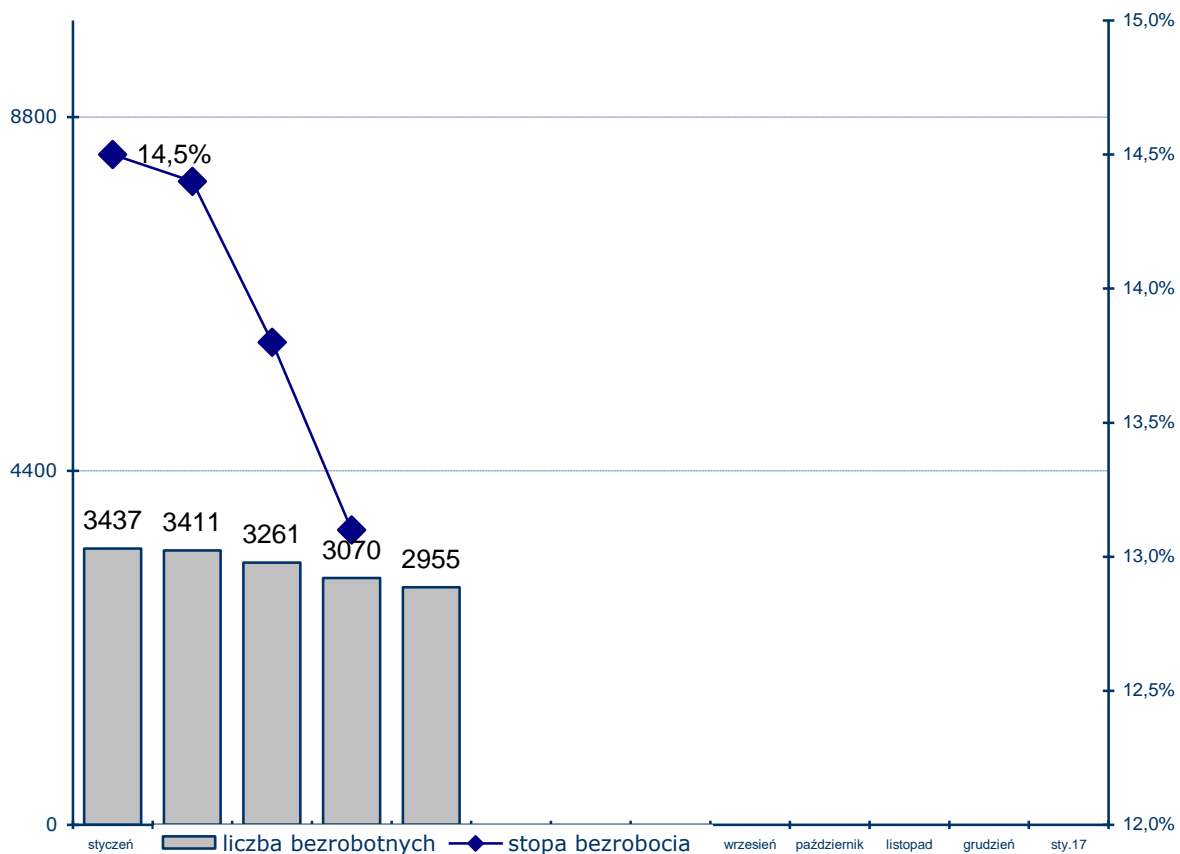
Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku **spadła o 35 osób**.

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrował **392** osoby – **13,3%** do ogółu bezrobotnych. Największy udział w grupie nowo zarejestrowanych miały osoby rejestrujące się po raz kolejny, stanowiły one **76,5%**. (300 osób). Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły **23,5%** (92 osoby) ogółu nowo zarejestrowanych.

Rejestrujący się w maju 2017 r. to w przeważającej większości osoby:

- zamieszkałe na wsi (285 osób, tj. 72,7% ogółu nowo zarejestrowanych),
- osoby poprzednio pracujące (273 osoby tj. 69,6% ogółu nowo zarejestrowanych),
- osoby młode do 30 roku życia (253 osób tj. 64,5% ogółu nowo zarejestrowanych),
- długotrwale bezrobotne (124 osoby tj. 31,6% ogółu nowo zarejestrowanych),
- bez doświadczenia zawodowego (147 osób tj. 37,5% ogółu nowo zarejestrowanych).

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie dąbrowskim w 2017 roku.



Źródło: PUP Dąbrowa Tarnowska, GUS

Rynek pracy w powiecie dąbrowskim charakteryzuje się najwyższą stopą bezrobocia w województwie małopolskim.

Przez "**stopę bezrobocia**" należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia dla powiatu dąbrowskiego w miesiącu kwietniu 2017 roku ukształtowała się na poziomie 13,1% i była wyższa od stopy bezrobocia w województwie małopolskim o 6,9 punktu procentowego oraz wyższa od stopy krajowej o 5,4 punktu procentowego. W porównaniu do sytuacji sprzed miesiąca wysokość tego wskaźnika spadła o 0,7 punktu procentowego.

W miesiącu maju rynek pracy na terenie powiatu dąbrowskiego charakteryzował się:

- wysokim udziałem kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych – w maju 2017 roku stanowiły one **56,0%** (1656 osób);
- wysokim udziale mieszkańców wsi – w maju 2017 roku stanowili **75,1%** (2218 osób);
- wysokim udziale osób długotrwale bezrobotnych – ta grupa bezrobotnych – 1782 osoby – stanowiła **60,3%** ogółu zarejestrowanych na koniec maja 2017 r. W porównaniu ze stanem z ubiegłego miesiąca liczba ta spadła o 67 osób.

Ocena zmian w poziomie bezrobocia (według wybranych kategorii)

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.05.2016r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 30.04.2017r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.05.2017r.	Wzrost/spadek w porównaniu do maja 2016r.	Wzrost/spadek w porównaniu do kwietnia 2017r.	Dynamika kwiecień 2017 rok =100%
Bezrobotni ogółem	3452	3070	2955	-497	-115	96,3
kobiety	1843	1667	1656	-187	-11	99,3
mężczyźni	1609	1403	1299	-310	-104	92,6
Poprzednio pracujący	2847	2612	2459	-388	-153	94,1
Dotychczas niepracujący	605	458	496	-109	38	108,3
Zamieszkali na wsi	2588	2291	2218	-370	-73	96,8
Z prawem do zasiłku	521	493	458	-63	-35	92,9
Bez prawa do zasiłku	2931	2577	2497	-434	-80	96,9
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	130	106	98	-32	-8	92,5
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	180	104	156	-24	52	150,0
Do 25 roku życia	805	637	626	-179	-11	98,3

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Śledząc dynamikę zmian w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano spadek poziomu bezrobocia o 497 osób (spadek o 14,4%). Spadek poziomu bezrobocia odnotowano również w porównaniu do poprzedniego miesiąca tj. kwietnia 2017 roku (spadek o 3,7%).

Szczegółową dynamikę bezrobocia według wybranych kategorii osób bezrobotnych przedstawia powyższa tabela.

Nowe zasady sprawozdawczości pozwalają na statystyczne monitorowanie wyodrębnionej kategorii bezrobotnych „Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy”¹.

Należą do nich osoby bezrobotne:

- do 30 roku życia – **39,3%** ogółu bezrobotnych (1160 osób w tym 681 kobiet zarejestrowanych na koniec maja 2017 r.);
- długotrwale bezrobotne² – **60,3%** ogółu bezrobotnych (1782 osoby w tym 1091 kobiet);
- powyżej 50 roku życia – stanowili **19,2%** ogółu bezrobotnych na koniec maja 2017 r. (567 osób w tym 207 kobiet);
- bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej – **3,2%** ogółu bezrobotnych (96 osób w tym 77 kobiet);
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – **24,5%** (725 osób w tym 594 kobiety);
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – **0,4%** ogółu na koniec maja 2017 r. (11 osób w tym 8 kobiet);
- niepełnosprawni – **3,5%** ogółu (103 osoby w tym 53 kobiety).

Najbardziej liczebną grupą wśród „osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy” to długotrwale bezrobotni (pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego), którzy stanowili na koniec maja 60,3% ogółu bezrobotnych.

Kolejną grupę pod względem liczebności stanowią osoby młode do 30 roku życia - 39,3%.

W większości kategorii dominowały kobiety. Udział mężczyzn był wyższy w grupie:

- ✓ bezrobotnych powyżej 50 roku życia (63,5%),

¹ art. 49 znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie 27 maja 2014 r. wskazuje grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

² **bezrobotnym długotrwale** - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

NAPŁYW I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE DĄBROWSKIM

Wyszczególnienie	zarejestrowani w maju 2017 roku		narastająco od początku 2017 roku		stan na koniec okresu sprawozdawczego			
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	% z ogółu	kobiety	% z ogółu kobiet
zarejestrowano ogółem	392	195	1929	904	2955	100	1656	100
w tym:								
poprzednio pracujący	273	121	1588	705	2459	83,2	1337	80,7
zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	5	3	41	15	98	3,3	61	3,7
dotychczas nie pracujący	119	74	341	199	496	16,8	319	19,3
zarejestrowani po raz pierwszy	92	57	238	118	X	X	X	X
zarejestrowani po raz kolejny	300	138	1691	786	X	X	X	X
z prawem do zasiłku	51	29	327	143	458	15,5	246	14,9
zamieszkali na wsi	285	136	1417	666	2218	75,1	1225	74,0
bez kwalifikacji zawodowych	132	66	616	296	942	31,9	493	29,8
bez doświadczenia zawodowego	147	92	531	321	710	24,0	468	28,3
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	X	16	X	106	X	X	576	34,8
do 12 miesięcy od ukończenia nauki	93	60	290	172	156	5,3	91	5,5
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)								
do 30 roku życia	253	135	1096	547	1160	39,3	681	41,1
w tym do 25 roku życia	186	104	720	377	626	21,2	337	20,4
długotrwale bezrobotne	124	63	693	361	1782	60,3	1091	65,9
powyżej 50 r. życia	50	15	290	98	567	19,2	207	12,5
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	1	1	9	6	96	3,2	77	4,6
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	43	24	258	145	725	24,5	594	35,9
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0	12	7	11	0,4	8	0,5
niepełnosprawni	9	3	81	37	103	3,5	53	3,2

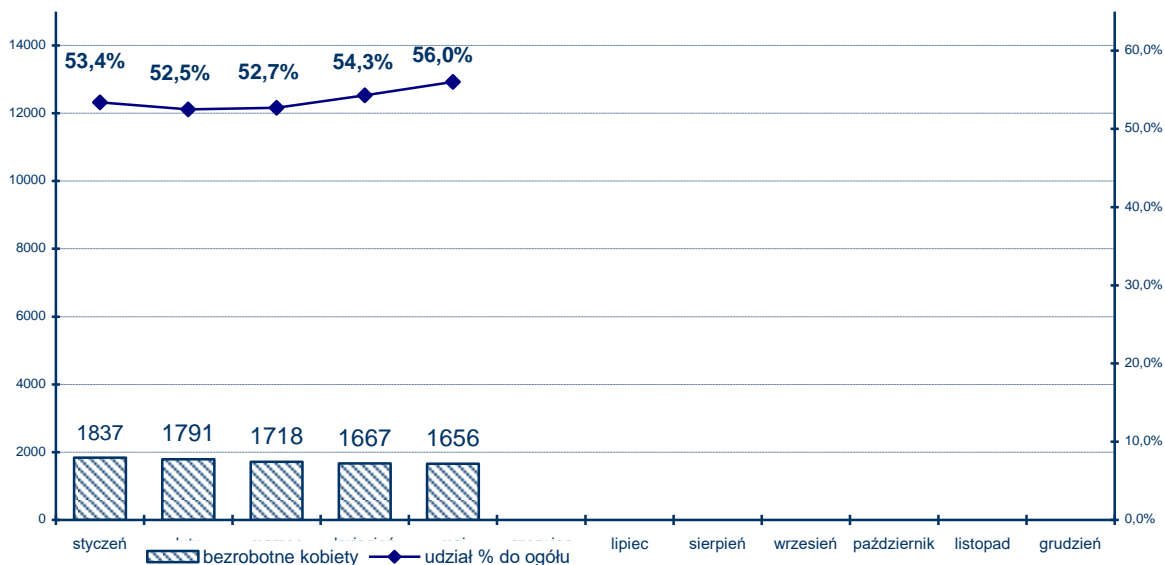
ODPŁYW Z BEZROBOCIA W POWIECIE DĄBROWSKI

Wyszczególnienie	wylączeni w maju 2017				narastająco od początku 2017	
	ogółem	% z ogółu	kobiety	% z ogółu kobiet	ogółem	kobiety
wylączone z ewidencji ogółem	507	100	206	100	2237	1022
w tym:						
podjęcia pracy w m-cu sprawozdawczym	278	54,8	110	53,4	1156	517
niesubsydiowanej	169	33,3	77	37,4	800	370
subsydiowanej	109	21,5	33	16,0	356	147
prac interwencyjnych	16	11,0	4	1,9	79	33
robót publicznych	42	13,0	9	4,4	121	55
podjęcia działalności gospodarczej	15	3,0	8	3,9	25	10
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	1	0,2	0	0,0	1	0
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	11	2,2	1	0,5	27	5
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	7	1,4	2	1,0	26	10
podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	0,0	0	0,0	3	1
inne	18	3,6	9	4,4	75	33
rozpoczęcia szkolenia	11	2,2	1	0,5	37	1
w tym w ramach bonu szkoleniowego	8	1,6	1	0,5	24	1
rozpoczęcie stażu	47	9,3	30	14,6	277	180
w tym w ramach bonu stażowego	0	0,0	0	0,0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0,0	0	0,0	0	0
rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0,0	0	0,0	0	0
w tym w ramach PAI	0	0,0	0	0,0	0	0
skierowania do agencji zatrud. w ramach zlecenia dz. aktywizacyjnych	0	0,0	0	0,0	0	0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiadającej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	1	0,2	0	0,0	19	5
odmowy ustalenia profilu pomocy	0	0,0	0	0,0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy	80	8,0	19	9,2	276	72
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	69	13,6	38	18,4	365	204
podjęcia nauki	0	0,0	0	0,0	1	0
osiągnięcia wieku emerytalnego	1	0,2	0	0,0	9	4
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	2	0,4	2	1,0	15	8
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	6	1,2	1	0,5	16	7
innych	12	2,4	5	2,4	66	24
Według wybranych kategorii bezrobotnych:						
do 30 roku życia	284	56,0	120	58,3	1228	578
w tym do 25 roku życia	187	36,9	86	41,7	783	379
powyżej 50 roku życia	72	14,2	23	11,2	261	85
długotrwale bezrobotne	191	73,0	78	37,9	877	427

2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH (wybrane kategorie)

1. Kobiety

Według stanu na dzień 31 maja 2017 r. w PUP zarejestrowanych było 1656 kobiet, co stanowi **56,0%** ogółu bezrobotnych.



Liczba bezrobotnych kobiet z powiatu dąbrowskiego w 2017 roku.

Liczba bezrobotnych **kobiet spadła o 11 osób**. W maju 2017 r. zarejestrowano **195** kobiet, co stanowi **49,7%** ogółu nowo zarejestrowanych, a wyłączono z ewidencji **206** kobiet, co stanowi **40,6%** ogółu wyłączonych. Liczba kobiet bez prawa do zasiłku **1410** tj. **47,7%** ogółu bezrobotnych.

Wybrane kategorie osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 31 maja 2017 r.)

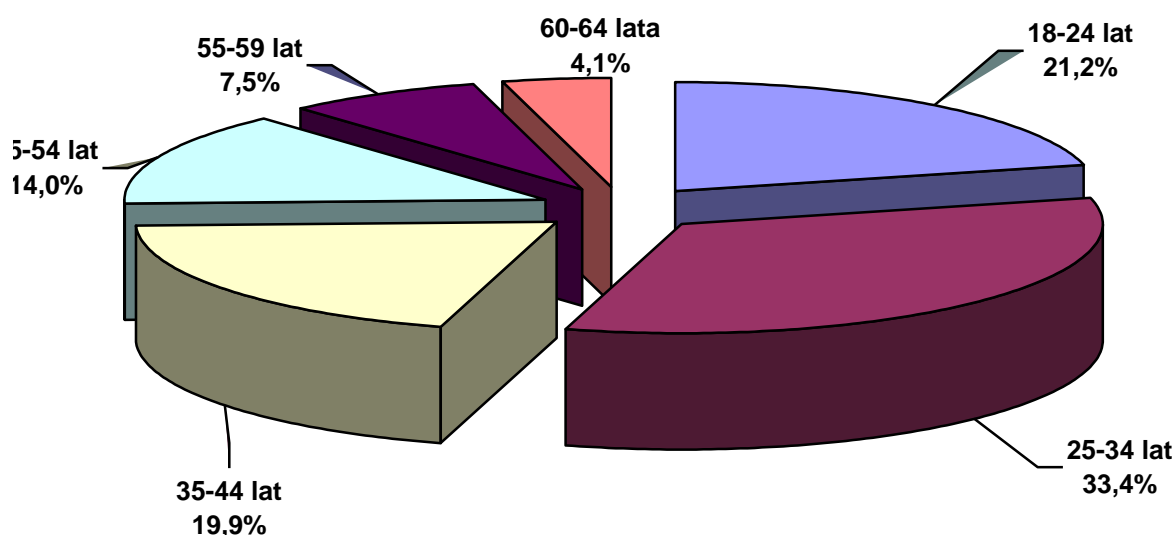
Kategorie bezrobotnych	liczba (w osobach)	w tym kobiety (w osobach)	w odsetkach do ogółu w poszczególnych kategoriach
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	725	594	81,9
bez doświadczenia zawodowego	710	468	65,9
dotychczas niepracujący	496	319	64,3
długotrwale bezrobotni	1782	1091	61,2
zamieszkali na wsi w tym posiadający gospodarstwo rolne	440	259	58,9
zamieszkali na wsi	2218	1225	55,2

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W końcu maja 2017 r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było 1656 kobiet. To o 187 osób (o 10,1 %) mniej niż przed rokiem. Natomiast bezrobotnych mężczyzn było 1299 – o 310 osób (o 19,3%) mniej niż przed rokiem.

2. Informacje dodatkowe dotyczące struktury bezrobocia w miesiącu maju 2017 r.

BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU (stan w końcu maju 2017 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Wiek jest jednym z czynników decydujących o sytuacji na rynku pracy. Rozkład bezrobotnych według wieku odzwierciedla populację osób bezrobotnych na terenie powiatu dąbrowskiego. Ponad połowę zbiorowości stanowią osoby młode tj. między 18 a 35 rokiem życia (54,6% na koniec maja 2017 r.). Zdecydowanie najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni w wieku przedemerytalnym, czyli mieszczący się w przedziale lat 55 i więcej (11,6% na koniec maja 2017 r.).

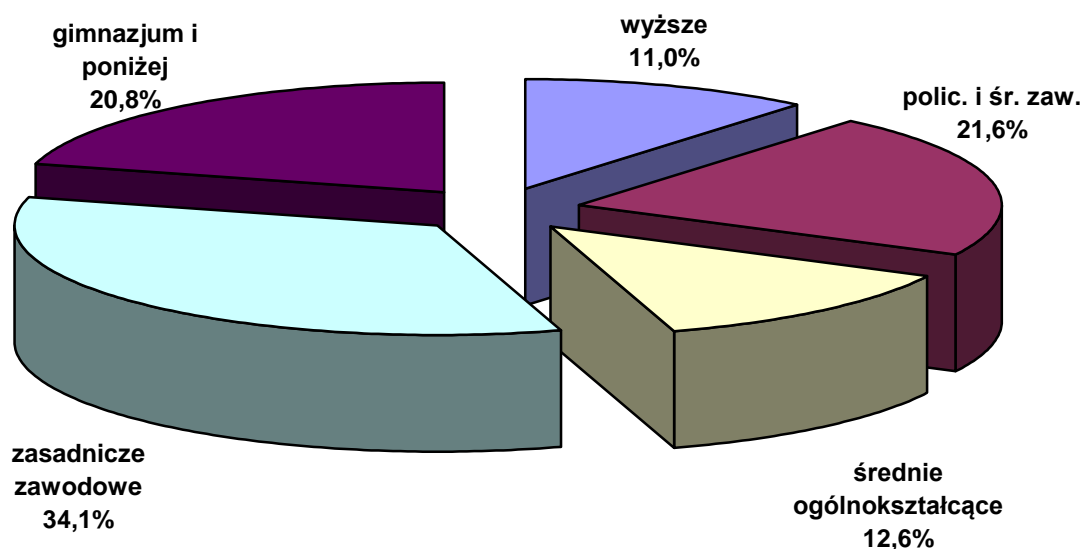
Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według wieku

Wyszczególnienie	Maj 2016		Maj 2017		Dynamika maj 2016=100%
	liczba	%	liczba	%	%
18- 24 lat	805	23,3%	626	21,2%	77,8%
25-34 lat	1056	30,6%	986	33,4%	93,4%
35-44 lat	722	20,9%	588	19,9%	81,4%
45-54 lat	519	15,0%	414	14,0%	79,8%
55-59 lat	238	6,9%	221	7,5%	92,9%
60-64 lat	112	3,2%	120	4,1%	107,1%
Ogółem	3452	100,0%	2955	100,0%	85,6%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w porównaniu do zeszłego roku jedyny wzrost jego poziomu odnotowano w przedziale wiekowym od 60 do 64 roku życia (wzrost o 7,1%). Zaś największe spadki bezrobocia miały miejsce w przedziałach wiekowych od 18 – 24 roku życia (spadek o 22,2%) oraz w przedziale od 45 -54 roku życia (spadek o 20,2%).

BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA
(stan w końcu maja 2017 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując poziom bezrobocia pod względem wykształcenia, należy stwierdzić, iż na koniec maja 2017 r. najwięcej 34,1% osób legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym. Następną w kolejności grupę stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym i średnim (21,6%) oraz gimnazjalnym i poniżej (20,8%). Wykształcenie średnie ogólnokształcące posiadało 12,6% ogółu tej populacji. Najmniejszą grupę w tej kategorii osób według wykształcenia stanowili bezrobotni posiadający wykształcenie wyższe 11,0%.

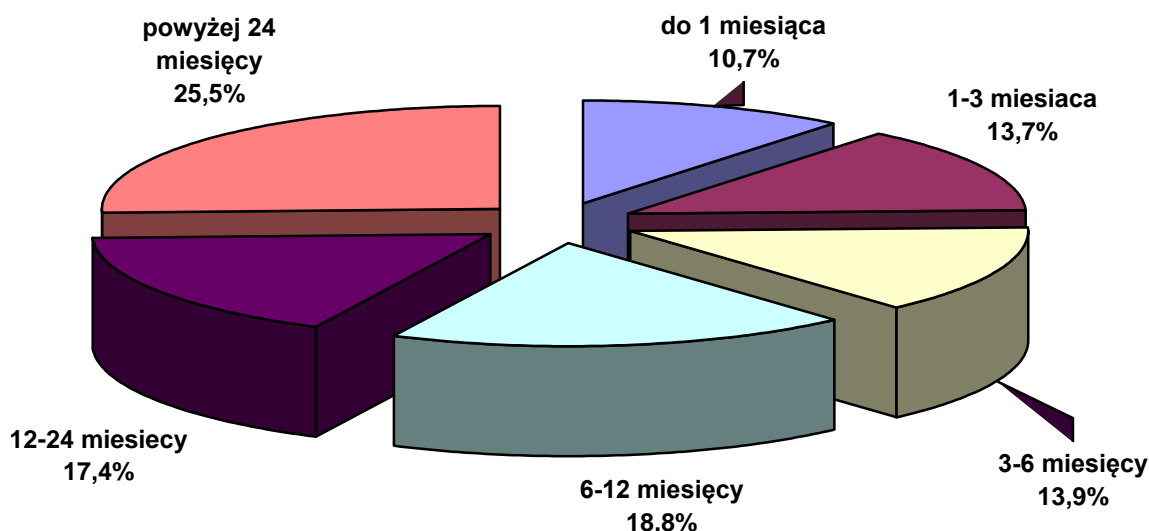
Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według wykształcenia

Wyszczególnienie	Maj 2016		Maj 2017		Dynamika maj 2016=100%
	liczba	%	liczba	%	%
wyższe	372	10,8%	326	11,0%	87,6%
policealne i średnie zawodowe	755	21,9%	637	21,6%	84,4%
średnie ogólnokształcące	437	12,7%	371	12,6%	84,9%
zasadnicze zawodowe	1206	34,9%	1007	34,1%	83,5%
gimnazjum i poniżej	682	19,8%	614	20,8%	90,0%
Ogółem	3452	100,0%	2955	100,0%	85,6%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Śledząc dynamikę według poziomu wykształcenia spadki odnotowano we wszystkich w/w przedziałach. Przy czym największy miał miejsce wśród bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym (spadek o 16,5%) oraz policealnym i średnim zawodowym (spadek o 15,6%).

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY
(stan w końcu maja 2017 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Na koniec maja 2017 r. w powiecie dąbrowskim 1268 osób bezrobotnych oczekiwało na pracę ponad 12 miesięcy, co stanowiło 42,9% ogółu bezrobotnych. Struktura bezrobotnych według czasu oczekiwania na pracę w miesiącu maju w latach 2016 – 2017 przedstawia się następująco:

Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według czasu oczekiwania na pracę

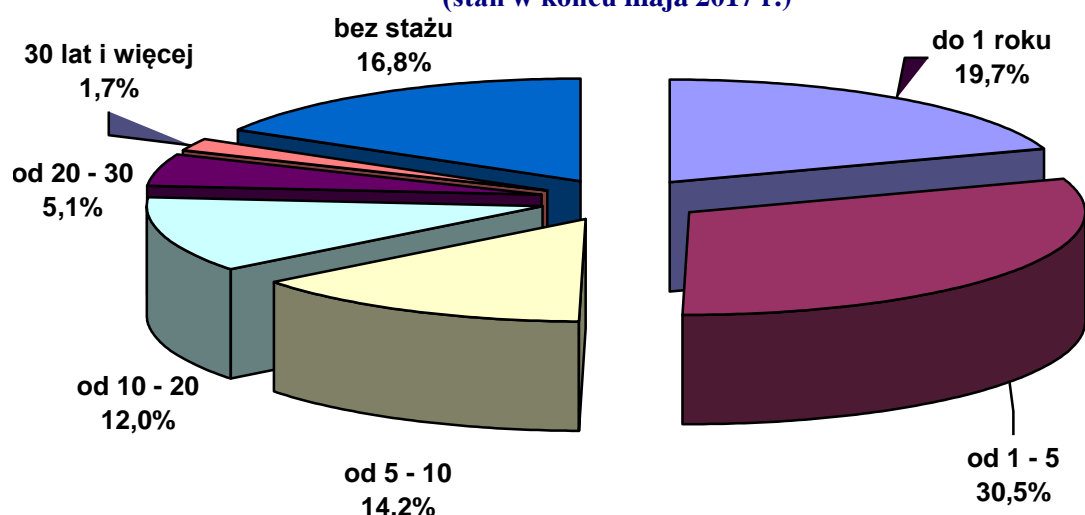
Wyszczególnienie	Maj 2016		Maj 2017		Dynamika maj 2016=100%
	liczba	%	liczba	%	%
do 1 miesiąca	302	8,7%	317	10,7%	105,0%
od 1 do 3 miesięcy	430	12,5%	404	13,7%	94,0%
od 3 do 6 miesięcy	564	16,3%	410	13,9%	72,7%
od 6 do 12 miesięcy	736	21,3%	556	18,8%	75,5%
od 12 do 24 miesięcy	552	16,0%	514	17,4%	93,1%
powyżej 24 miesiące	868	25,1%	754	25,5%	86,9%
Ogółem	3452	100,0%	2955	100,0%	85,6%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Śledząc dynamikę poziomu bezrobocia według czasu oczekiwania na pracę wzrost poziomu bezrobocia odnotowano w przedziale do 1 m-ca oczekiwania na pracę (wzrost o 5,0%). Największe spadki wystąpiły w pozostałych przedziałach, przy czym największy w:

- od 3 do 6 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek 27,3%),
- od 6 do 12 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek 24,5%).

BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY (stan w końcu maja 2017 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując struktury bezrobocia rejestrowanego pod względem stażu pracy, zauważa się, że najczęściej osób bezrobotnych posiada staż pracy 1-5 lat – 30,5% (tj. 900 osób). Drugą co do wielkości grupę stanowili bezrobotni ze stażem pracy do 1 roku – 19,7% (tj. 583 osoby). Trzecią grupę stanowią osoby ze stażem pracy od 5-10 lat- 14,2% (tj. 419 osób). Najmniej liczebną grupę stanowią bezrobotni ze stażem pracy 30 lat i więcej – 1,7% (tj. 51 osób). Bezrobotni pozostający w ewidencji PUP w Dąbrowie Tarnowskiej bez stażu pracy stanowili 16,8% (tj. 496 osób).

Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według stażu pracy

Wyszczególnienie	Maj 2016		Maj 2017		Dynamika maj 2016=100%
	liczba	%	liczba	%	
do 1 roku	697	20,2%	583	19,7%	83,6%
1 - 5	952	27,6%	900	30,5%	94,5%
5 - 10	525	15,2%	419	14,2%	79,8%
10 - 20	415	12,0%	355	12,0%	85,5%
20 - 30	198	5,7%	151	5,1%	76,3%
30 lat i więcej	60	1,7%	51	1,7%	85,0%
bez stażu	605	17,5%	496	16,8%	82,0%
Ogółem	3452	100,0%	2955	100,0%	85,6%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

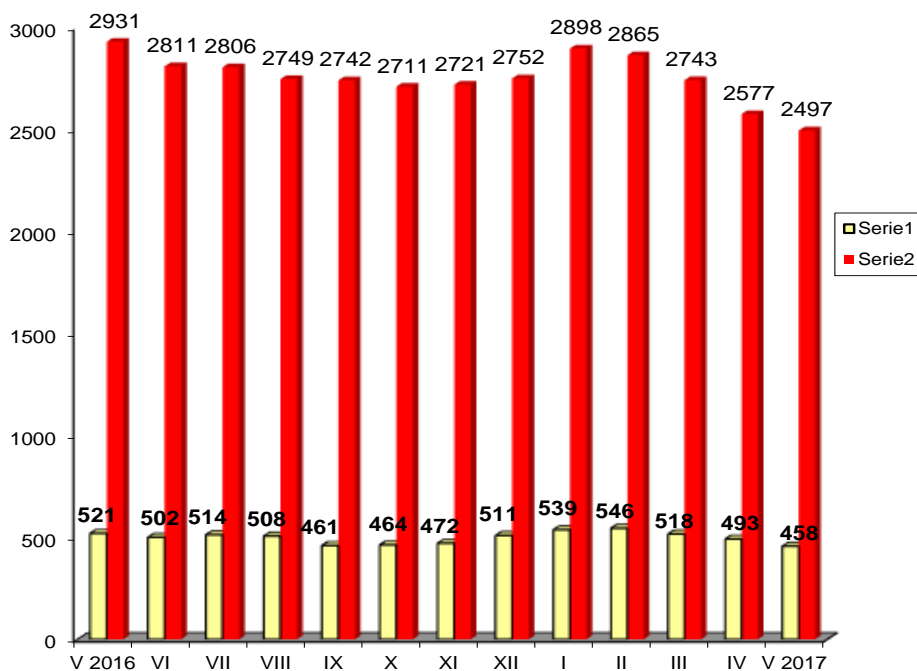
Śledząc dynamikę według kategorii stażu pracy w ciągu ostatniego roku spadki odnotowano we wszystkich w/w kategoriach. Przy czym największy spadek miał miejsce w grupie osób bezrobotnych, których staż pracy wynosił od 20 do 30 lat pracy (spadek o 23,7%), gdzie z liczby 198 osób zarejestrowanych w maju 2016 spadła do 151 osób w maju 2017 roku.

3. Bezrobotni, którzy ukończyli szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki

Na koniec maju 2017 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych **156** osób ukończyło szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki / **5,3%** ogółu bezrobotnych/ w tym **91** kobiet.

Wyszczególnienie		zarejestrowani w maju 2017 roku		Narastająco od początku 2017 roku		Stan na koniec okresu sprawozdawczego	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		93	60	290	172	156	91
z tego:	wyższe	10	7	62	44	36	27
	policjalne i średnie zaw.	33	19	91	47	38	23
	LO	37	29	90	64	36	28
	zas.zawod.	13	5	47	17	46	13
	gimn.i pon.	0	0	0	0	0	0

Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

4. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy.

Na dzień 31 maja 2017 r. wśród osób, które pracowały przed zarejestrowaniem się w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej – **1847** osób pracowało w sektorze prywatnym, co stanowi 75,1% ogółu pracujących. Natomiast w sektorze publicznym pracowało **612** osób, tj. 24,9% ogółu pracujących.

Duże grupy stanowiły :

- osoby pracujące w handlu hurtowym i detalicznym **577** – 23,5% ogółu pracujących,
- w przetwórstwie przemysłowym **422** – 17,2% ogółu pracujących,
- w administracji publicznej i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne **382** osoby – 15,5%,
- w budownictwie **252** – 10,2%.

Najmniej osób reprezentowało sekcje:

- górnictwo i wydobywanie – 5,
- wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych – 6,
- informacja i komunikacja – 10,
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 12,
- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby – 17,
- dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją – 20,
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa - 25.

5. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W miesiącu maju 2017 żaden zakład działający na terenie powiatu dąbrowskiego nie zgłosił zwolnień z przyczyn dotyczących zakładów pracy (zwolnienie grupowe).

6. Osoby niepełnosprawne

Według stanu na 31 maja 2017 roku w powiecie dąbrowskim pozostawały zarejestrowane 103 osoby bezrobotne niepełnosprawne. Stanowiły one 3,5% ogółu bezrobotnych. Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych kobiety stanowią 51,5%.

Ponadto w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pozostało 10 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujący pracy (w tym 5 kobiet).

7. Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy

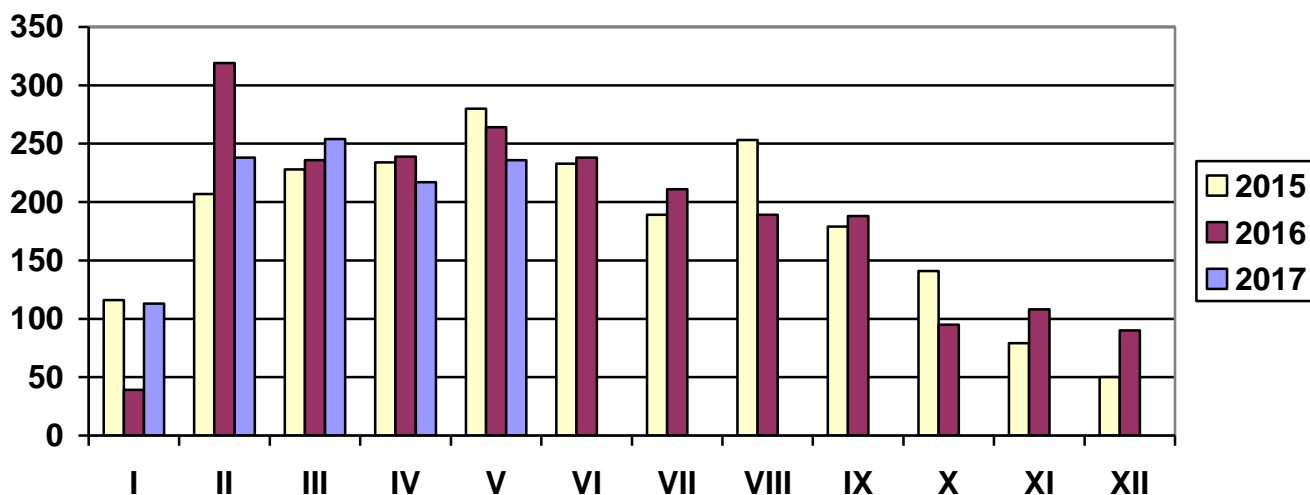
Poza ogólną liczbą bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy obsługuje jeszcze osoby, które są ewidencjonowane jako poszukujące pracy. Na koniec maja 2017 roku w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej, jako poszukujący pracy zarejestrowanych było 26 osób (w tym kobiet 14).

OFERTY PRACY

Wyszczególnienie	Zgłoszone w maju 2017				Narastająco od początku roku 2017				
	razem	z rub. 1 dot. pracy			razem	z rub. 1 dot. pracy			
		subsydiowanej	z sektora publicz.	sezonowej		subsydiowanej	z sektora publicz.	sezonowej	
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	236	174	56	43	1058	732	250	200	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	124	62	27	43	665	339	147	200
	miejsca aktywizacji zawodowej	112	112	29	X	393	393	103	X
	w tym								
	staże	92	92	29	X	373	373	103	X
	przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	X	0	0	0	X
	prace społecznie użyteczne	20	20	0	X	20	20	0	X
	dla niepełnosprawnych	2	2	1	0	4	4	2	0
dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	3	2	0	1	

W maju 2017r. pracodawcy zgłosili **236 miejsc pracy**, czyli o 19 miejsc więcej niż w miesiącu poprzednim. **Zakłady pracy z sektora prywatnego zgłosiły 76,3% wszystkich miejsc pracy** (180 miejsc pracy). **174 miejsca pracy (73,7% ogółu) dotyczyły pracy subsydiowanej**. Na koniec maja 2017 r. Urząd dysponował 124 wolnymi miejscami pracy (w poprzednim m-cu – 108 miejscami pracy).

LICZBA OFERT PRACY



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

3. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

3.1 Szkolenia

Jedną z aktywnych form pomocy bezrobotnym są szkolenia, których celem jest przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, podwyższenie kwalifikacji zawodowych lub nauka umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia. Powiatowy Urząd Pracy dysponuje na ten cel środkami pozyskanymi z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego zwanego w skrócie EFS.

Przekwalifikowania i przyuczania do zawodu ze środków EFS

L.p.	Wyszczególnienie	Ogółem w maju 2017					Narastająco od 1.01.2017 r.				
		Razem	w tym				Razem	w tym			
			długo- trwale bezrobotni	do 30 roku życia	powyżej 50 roku życia	niepełnosprawni		długotrwanie bezrobotni	do 30 roku życia	powyżej 50 roku życia	niepełnosprawni
1.	Osoby bezrobotne skierowane na szkolenia	11	5	8	0	0	31	7	24	1	0
2.	W tym Skierowani Indywidualnie	8	3	8	0	0	28	5	24	0	0
	Osoby ,które ukończyły szkolenie	12	5	9	0	0	27	6	20	1	0
3.	W tym Skierowani Indywidualnie	9	3	9	0	0	20	4	20	0	0
4.	Osoby, zatrudnione po ukończeniu skol.	1	0	1	0	0	2	0	1	1	0
	W tym Skierowani Indywidualnie	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0
5.	Osoby kontynuujące szkolenia wg stanu na koniec miesiąca	4	1	4	0	0					

W miesiącu maju 2017 r. PUP w Dąbrowie Tarnowskiej osoby bezrobotne nie rozpoczęły szkolenie, przekwalifikowanie lub przyuczenie do zawodu ze środków Funduszu Pracy.

Przekwalifikowania i przyuczania do zawodu **ze środków FUNDUSZU PRACY**

L.p.	Wyszczególnienie		Ogółem w maju 2017					Narastająco od 1.01.2017 r.				
			Razem	w tym				Razem	w tym			
				długo- trwale bezrobotni	do 30 roku życia	powyżej 50 roku życia	niepełnosprawni		długotrwałe bezrobotni	do 30 roku życia	powyżej 50 roku życia	niepełnosprawni
1.	Osoby bezrobotne skierowane na szkolenia		0	0	0	0	0	6	1	2	0	1
2.	W tym	Skierowani Indywidualnie	0	0	0	0	0	6	1	2	0	1
3.	Osoby, które ukończyły szkolenie		0	0	0	0	0	7	1	3	0	1
	W tym	Skierowani Indywidualnie	0	0	0	0	0	7	1	3	0	1
4.	Osoby, zatrudnione po ukończeniu		0	0	0	0	0	1	0	1	0	0
	W tym	Skierowani Indywidualnie	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0
5.	Osoby kontynuujące szkolenia wg stanu na koniec miesiąca		0	0	0	0	0					
6.	Poszukujący pracy skierowani na szkolenie		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

3.2 Podjęcie Działalności Gospodarczej (praca subsydiowana)

Bezrobotnym podejmującym działalność gospodarczą mogą być przyznane jednorazowe środki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości nieprzekraczającej 6 – krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia na dzień zawarcia umowy.

W miesiącu maju 2017 r. tut. Urząd udzielił 14 jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Ponadto 1 osoba bezrobotna podjęła działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania i zgodnie z art. 66n ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy otrzymała bon na zasiedlenie.

Wyszczególnienie		Ogółem ³ w maju 2017		Narastająco od 1.01.2017 r.	
		Razem	w tym EFS	Razem	w tym EFS
Podjęcie działalności gospodarczej		15	13	25	23
- w tym w ramach bonu na zasiedlenie					
w tym na działalność.	Produkcyjną	0	0	1	1
	Usługową	13	11	21	19
	Handlową	2	2	3	3

Wyszczególnienie		Struktura bezrobotnych, którzy podjęli działalność gospodarczą w 2017 roku											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM		0	0	9	1	15	0	0	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0	0	1	0	6						
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	0	2	1	4						
		LO	0	0	3	0	1						
		ZSZ	0	0	2	0	4						
		Gimnazjum i poniżej	0	0	1	0	0						
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	0	0	8	0	11						
		6-12 m-cy	0	0	1	1	2						
		12-24 m-cy	0	0	0	0	2						
		pow. 24 m-cy	0	0	0	0	0						
	wiek	do 30 lat	0	0	6	0	10						
		30-44 lat	0	0	2	0	5						
		powyżej 45 lat	0	0	1	1	0						

W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 10 osób (5 kobiet) do 30 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 4 osoby (4 kobiety) długotrwale bezrobotni.

³ w tym podjęły działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania i zgodnie z art. 66n ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy otrzymały bon na zasiedlenie.

3.3 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Pracodawcy, który poniósł koszty wyposażenia lub doposażenia utworzonego dla bezrobotnego stanowiska pracy może być przyznana refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia w wysokości nie wyższej niż **6 – krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia na dzień zawarcia umowy**.

W miesiącu maju zatrudniono **7 osób bezrobotnych** w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Wyszczególnienie		Ogółem w maju 2017		Narastająco od 1.01.2017 r.	
		Razem	w tym EFS	Razem	w tym EFS
Osoby zatrudnione w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego		11	0	27	0
w tym u pracodawcy prowadzącego działalność	Produkcyjną	1	0	3	0
	Usługową	5	0	12	0
	Handlową	5	0	12	0

Wyszczególnienie			Podjęcia zatrudnienia w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego w 2017 roku											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM			1	2	6	7	11	0	0	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0	0	2	0	1							
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	1	1	3	4							
		LO	1	0	1	1	2							
		ZSZ	0	1	1	3	3							
		Gimnazjum i poniżej	0	0	1	0	1							
		czas	do 6 miesięcy	1	0	5	4	6						
	pozostawania bez pracy	6-12 m-cy	0	2	0	2	2							
		12-24 m-cy	0	0	1	0	3							
		pow. 24 m-cy	0	0	0	1	0							
	wiek	do 30 lat	1	2	3	3	4							
		30-44 lat	0	0	3	3	7							
		powyżej 45 lat	0	0	0	1	0							

W okresie od 01.05.2017 do 31.05.2017 roku zatrudniono 11 osób bezrobotnych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajdują się:

- 4 osoby (0 kobiet) do 30 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 4 osoby (0 kobiet) długotrwale bezrobotni .

3.4 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu aktywizację osób bezrobotnych poprzez dotowanie ich zatrudnienia u pracodawców.

Na podstawie zawartej umowy dokonywana jest refundacja części kosztów poniesionych przez Pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych.

W miesiącu maju 2017 r. PUP w Dąbrowie Tarnowskiej skierował **16 osób bezrobotnych** (w tym 4 kobiety) na utworzone miejsca pracy interwencyjne.

- według struktury zatrudnionych bezrobotnych

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Maj 2017	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Maj 2017	w tym EFS	narastająco od 1.01.2017	w tym EFS
Prace interwencyjne	15	7	88	22	16	8	79	46

Wyszczególnienie			Podjęcia zatrudnienia w ramach Prac interwencyjnych w 2017 roku											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM			7	17	24	15	16	0	0	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	1	4	6	1	2							
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	1	4	4	5	4							
		LO	0	2	1	1	1							
		ZSZ	1	5	8	7	5							
		Gimnazjum i poniżej	4	2	5	1	4							
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	4	14	22	12	13							
		6-12 m-cy	2	1	0	0	2							
		12-24 m-cy	1	2	2	2	1							
	wiek	pow. 24 m-cy	0	0	0	1	0							
		do 30 lat	0	7	10	6	3							
		30-44 lat	3	8	4	3	8							
			powyżej 45 lat	4	2	10	6	5						

W okresie od 01.05.2017 do 31.05.2017 r. utworzono 15 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych. Ogółem zatrudnienie subsydiowane w wyżej wymienionym okresie otrzymało **16 osób bezrobotnych** (w tym 4 kobiety). W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 3 osoby (0 kobiet) do 30 roku życia,
- 5 osób (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 2 osoby (0 kobiet) długotrwale bezrobotne.

3.5 Roboty publiczne

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, mające na celu reintegrację zawodową i społeczną, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym.

W miesiącu maju 2017 roku PUP w Dąbrowie Tarnowskiej skierował **42 osoby bezrobotne** na roboty publiczne (w tym 9 kobiet).

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Maj 2017	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Maj 2017	w tym EFS	narastająco od 1.01.2017	w tym EFS
Roboty publiczne	25	0	138	0	42	0	121	0

Wyszczególnienie			podjęcie zatrudnienia w ramach Robót publicznych w 2017 roku											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM			7	22	22	28	42	0	0	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0	6	2	2	0							
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	5	6	1	1							
		LO	0	4	3	2	3							
		ZSZ	3	5	5	11	18							
		Gimnazjum i poniżej	4	2	6	12	20							
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	7	16	13	23	19							
		6-12 m-cy	0	4	3	2	6							
		12-24 m-cy	0	2	5	3	13							
		pow. 24 m-cy	0	0	1	0	4							
	wiek	do 30 lat	0	6	6	4	4							
		30-44 lat	0	0	0	0	11							
		powyżej 45 lat	7	16	16	24	27							

W okresie od 01.05.2017 do 31.05.2017 r. utworzono 25 miejsc pracy w ramach robót publicznych. W wymienionym okresie skierowano do pracy 42 osoby bezrobotne w ramach tej formy zatrudnienia.

W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajdują się:

- 4 osoby (1 kobieta) do 30 roku życia,
- 22 osoby (4 kobiety) powyżej 50 roku życia,
- 30 osób (7 kobiet) długotrwale bezrobotnych.

3.6 Staż

STAZ - polega na nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Bezrobotny może zostać skierowany do odbycia stażu:

- u pracodawcy,
- w rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub
- u pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalności w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

W miesiącu maju 2017 r. urząd skierował **47 osób bezrobotnych** (w tym **30 kobiet**) na staż.

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Maj 2017	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Maj 2017	w tym EFS	narastająco od 1.01.2017	w tym EFS
Staż	92	75	373	169	47	34	277	188

Spośród 47 osób bezrobotnych, którzy podjęli staż w wyżej wymienionym okresie, to:

- 33 osoby (w tym 20 kobiet) w wieku do 30 roku życia,
- w tym do 25 roku życia – 25 osób (w tym 18 kobiet),
- 4 osoby (w tym 3 kobiety) powyżej 50 roku życia,
- 15 osób (w tym 12 kobiet) długotrwale bezrobotnych.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 27 maja 2014 r., wprowadza system bonów adresowanych do osób bezrobotnych, które nie przekroczyły 30 roku życia.

3.7 Bon stażowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać **bon stażowy** stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u wskazanego przez bezrobotnego pracodawcy **na okres 6 miesięcy**, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

Bon stażowy może otrzymać:

- bezrobotny, który nie ukończył 30 roku życia;
- bezrobotny, który złożył wniosek o przyznanie bonu stażowego;
- bezrobotny, który znalazł pracodawcę do realizacji stażu, który zobowiązał się zatrudnić go po zakończeniu stażu na okres 6 miesięcy.

W miesiącu maju 2017 roku nie przyznano bonu stażowego osobie bezrobotnej.

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy		Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy	
	Maj 2017	Narastająco od początku roku	Maj 2017	Narastająco od 1.01.2017
<i>Bon stażowy</i>	0	0	0	0

3.7 Bon szkoleniowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Wniosek musi zawierać uprawdopodobnienie, że po uzyskaniu nowych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, bezrobotny podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpocznie własną działalność gospodarczą po zakończeniu szkolenia.

Bon szkoleniowy kierowany jest do osoby, która spełnia następujące kryteria:

- nie znalazła lub nie otrzymała w powiatowym urzędzie pracy oferty odpowiedniej pracy;
- nie posiada kwalifikacji i umiejętności dostosowanych do potrzeb rynku pracy;
- wykaże, że szkolenie zwiększy jej szanse na znalezienie pracy;
- wybrane szkolenie zostało uwzględnione w indywidualnym planie działania.

W miesiącu maju br. zawarto 11 umów szkoleniowych w ramach bonu szkoleniowego.

Od początku roku zawarto 29 umów szkoleniowych w ramach bonu szkoleniowego

L.p.	Wyszczególnienie	Ogółem w maju 2017	Narastająco od początku roku
		Razem	Razem
1.	Liczba osób skierowanych na szkolenie w ramach bonu szkoleniowego	8	17
2.	w tym ilość szkoleń rozpoczętych w ramach bonu szkoleniowego	8	24
3.	Ilość szkoleń zakończonych w ramach bonu	9	20
4.	Osoby , zatrudnione po ukończeniu szkolenia	1	1
5.	Szkolenia trwające wg stanu na koniec miesiąca	4	X

Bony szkoleniowe przewidziane są wyłącznie dla osób bezrobotnych.

3.8 Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie - starosta może przyznać osobie bezrobotnej do 30 roku życia bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez nią poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:-

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wydanie i realizacja bonu odbywa się na podstawie umowy zawartej między starostą a wnioskującym.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, **w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę**, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W miesiącu maju 2017 roku **7 osób** bezrobotnych **otrzymało bon na zasiedlenie** w związku z podjęciem pracy poza miejscem zamieszkania.

	Maj 2017	Narastająco od początku roku
Bon zasiedleniowy	7	26

3.9 Refundacja kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia

Od 01 stycznia 2016 r. wszedł w życie nowy instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia (art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Instrument ten umożliwia refundowanie pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia, do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.

Podstawą dokonania refundacji przez Powiatowy Urząd Pracy są umowy zawarte pomiędzy starostą a pracodawcą w okresie od 01 stycznia 2016 roku do 31 grudnia 2017 roku.

W miesiącu maju 2017 roku w ramach refundacji wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia Pracodawcy zatrudnili 18 osób bezrobotnych.

	Maj 2017	Narastająco od początku
<i>Refundacja kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia</i>	18	75

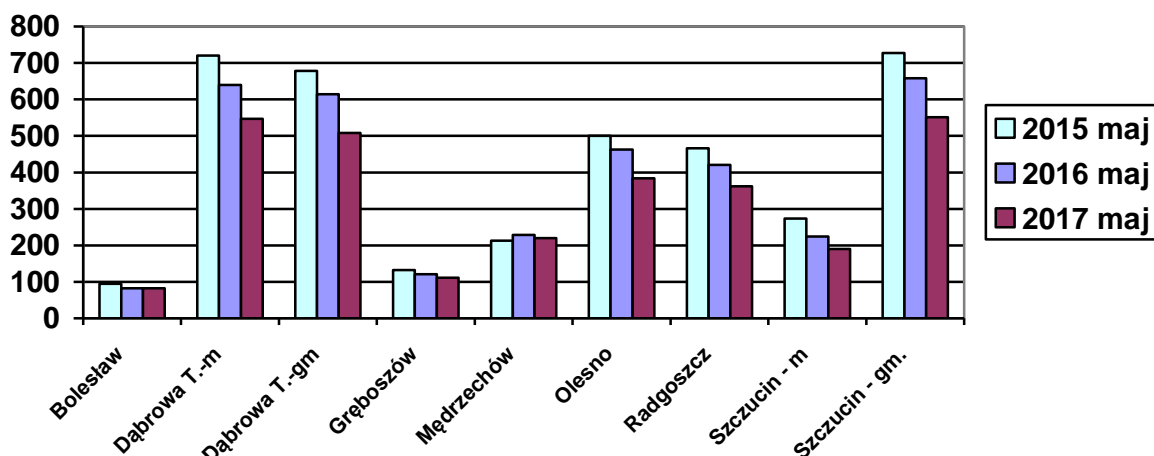
4.1 POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W PODZIALE NA GMINY

STAN dzień na 31 maja 2017 r.

Nazwa Gminy	Bezrobotni		Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni bez prawa do zasiłku		Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Bolesław	82	47	8	4	74	43	8	6
Dąbrowa T. m.	547	316	104	63	443	253	35	22
Dąbrowa T. gm.	508	290	73	37	435	253	27	15
Gręboszów	111	65	11	8	100	57	6	6
Mędrzechów	220	120	29	18	191	102	14	8
Olesno	384	199	57	24	327	175	21	8
Radgoszcz	362	202	56	27	306	175	23	11
Szczucin miasto	190	115	37	24	153	91	4	2
Szczucin gm.	551	302	83	41	468	261	18	13
OGÓŁEM	2955	1656	458	246	2497	1410	156	91

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

**BEZROBOTNI W PODZIALE NA GMINY
w latach 2015 - 2017**



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W ogólnej liczbie zarejestrowanych udział w poszczególnych samorządach jest różny. Według stanu na dzień 31 maja 2017 r. najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych pochodzi z terenów miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska – 1155 (35,7 %) oraz miasta i gminy Szczucin – 741 osób (25,1 % ogółu bezrobotnych). Najmniej zaś gminy: Bolesław – 82 osoby (2,8%) oraz Gręboszów – 111 osób (3,8% ogółu bezrobotnych).

Wyszczególnienie	Maj 2016	Maj 2017	Wzrost/spadek w porównaniu do maja 2016	Dynamika maj 2016 =100%
Bolesław	82	82	0	100,0%
Dąbrowa Tarn. miasto	640	547	-93	85,5%
Dąbrowa Tarn. gmina	614	508	-106	82,7%
Gręboszów	121	111	-10	91,7%
Mędrzechów	229	220	-9	96,1%
Olesno	463	384	-79	82,9%
Radgoszcz	421	362	-59	86,0%
Szczucin miasto	224	190	-34	84,8%
Szczucin gmina	658	551	-107	83,7%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w poszczególnych samorządach powiatu dąbrowskiego w stosunku do poprzedniego roku we wszystkich gminach odnotowano spadek poziomu bezrobocia, przy czym największy miał miejsce na terenie gminy Dąbrowa Tarnowska (spadek o 17,3%) oraz na terenie gminy Olesno (spadek o 17,1%). Powyższa tabela szczegółowo przedstawia dynamikę liczby zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach w odniesieniu do poprzedniego roku.

Wykaz osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy z podziałem na gminy stan na 31 maja 2017 roku

Nazwa Gminy	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
Bolesław	36	23	46	11	1	17	0	2
Dąbrowa T. miasto	190	107	313	124	15	119	0	23
Dąbrowa T. gmina	211	119	310	92	33	140	2	16
Gręboszów	46	24	71	27	6	21	1	3
Mędrzechów	89	45	135	42	19	66	2	8
Olesno	161	81	225	68	0	88	2	17
Radgoszcz	152	84	223	70	15	83	0	9
Szczucin miasto	64	22	116	41	2	50	1	8
Szczucin gm.	211	121	343	92	5	141	3	17
OGÓŁEM	1160	626	1782	567	96	725	11	103

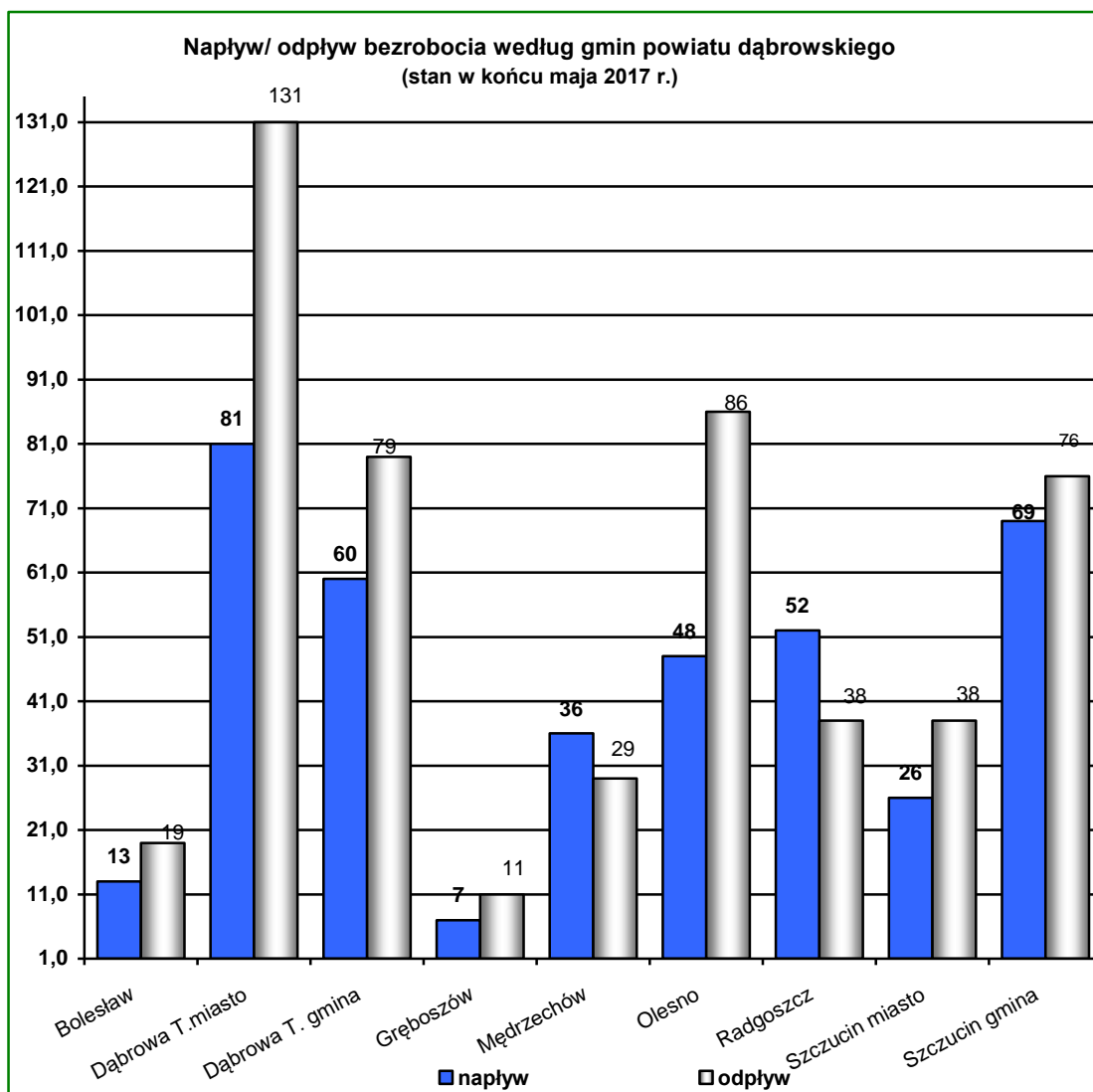
Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

STRUKTURA BEZROBOCIA W PODZIALE NA GMINY
według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy
stan na 31 maja 2017 r.

Wyszczególnienie	Wiek						Wykształcenie					Staż pracy - w latach							Czas pozostawania bez pracy - w miesiącach					
	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata	wyższe	poli i średnie zawodowe	średnie ogólnosz tałcące	zasadnic zawodowe	podstawo we i niepełne podstawo we	do 1 roku	1- 5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
maj 2017 r. PUP Dąbrowa Tarnowska	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata	wyższe	poli i średnie zawodowe	średnie ogólnosz tałcące	zasadnic zawodowe	podstawo we i niepełne podstawo we	do 1 roku	1- 5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
Powiat dąbrowski	626	986	588	414	221	120	326	637	371	1007	614	583	900	419	355	151	51	496	317	404	410	556	514	754
Bolesław	23	29	15	5	6	4	14	22	10	16	20	19	27	10	3	1	0	22	10	11	8	18	19	16
Dąbrowa Tarnowska m.	107	163	115	83	53	26	83	121	97	172	74	90	150	86	77	48	15	81	66	81	75	93	88	144
Dąbrowa Tarnowska gm.	119	165	99	70	35	20	37	110	57	181	123	88	160	72	60	27	9	92	51	81	70	99	93	114
Gręboszów	24	43	11	16	11	6	14	27	11	35	24	25	35	9	12	8	0	22	5	14	13	21	27	31
Mędzzechów	45	73	48	24	19	11	25	50	27	70	48	43	73	33	23	9	3	36	29	28	28	45	38	52
Olesno	81	139	76	49	23	16	47	95	40	124	78	96	109	53	41	17	7	61	34	50	69	70	69	92
Radgoszcz	84	120	75	39	29	15	31	69	46	128	88	78	106	45	38	12	8	75	42	48	49	70	58	95
Szczucin miasto	22	75	39	34	15	5	40	43	24	60	23	39	58	28	30	9	3	23	23	24	28	37	25	53
Szczucin gm.	121	179	110	94	30	17	35	100	59	221	136	105	182	83	71	20	6	84	57	67	70	103	97	157

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia. Zmiany w poziomie bezrobocia odzwierciedlają dwie zmienne: napływu i odpływu z bezrobocia. **Napływ**, to liczba osób, które rejestrują się w danym miesiącu, a **odpływy** to wyrejestrowania bezrobotnych w związku z podjęciem pracy, nie stawieniem się w terminie wyznaczonym przez Urząd, nabyciem praw emerytalnych lub rentowych itd.

W maju 2017 roku **ruch bezrobotnych – „przyplywu” i „odplywu”** w poszczególnych gminach powiatu dąbrowskiego kształtował się następująco:



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W poszczególnych gminach powiatu dąbrowskiego największy napływ do bezrobocia odnotowano wśród bezrobotnych zamieszkujących: miasto i gminę Dąbrowa Tarnowska (**36,0%**), w mieście i gminie Szczucin (**24,2%**), gminie Radgoszcz (**13,3%**) ogółu nowo zarejestrowanych.

Największy odpływ z bezrobocia wystąpił wśród bezrobotnych z terenu gminy miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska (**41,4%**), gminy i miasta Szczucin (**22,5%**), gminie Olesno (**17,0%**) oraz w gminie Radgoszcz (**7,5%**), najmniejszy zaś w gminie Gręboszów (**2,2%**) i gminie Bolesław (**3,7%**).

PODSUMOWANIE

Charakterystyka dąbrowskiego rynku pracy w miesiącu maju 2017 roku:

- ◆ **W okresie sprawozdawczym liczba bezrobotnych wynosiła 2955 i spadła względem miesiąca poprzedniego o 115 osób (w miesiącu poprzednim – 3070 osób).** Na koniec maja 2016 roku liczba bezrobotnych wynosiła 3452, tj. była wyższa o 497 osób w porównaniu do analizowanego okresu.
- ◆ **Wysoki udział kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych** – w maju 2017 roku stanowiły one **56,0%**.
- ◆ **Wysoki udział mieszkańców wsi** – w maju roku stanowili **75,1%** (2218 osób). W porównaniu do stanu z końca kwietnia 2017 roku, liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi spadła o 3,2%.
- ◆ **Wysoki udział bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia – 54,9%** to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym lub poniżej (1621 osób).
- ◆ **Wysoki odsetek ogółu bezrobotnych, którzy nie posiadają prawa do zasiłku** (84,5% według stanu na koniec maja 2017 roku).
- ◆ **Duży odsetek osób bezrobotnych poprzednio pracujących** (83,2% według stanu na koniec maja 2017 roku). W grupie tej relatywnie wysoki odsetek - 60,3% ogółu bezrobotnych - stanowią osoby o krótkim, nie przekraczającym 5 lat stażu pracy.
- ◆ W maju br. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było **1160 osób bezrobotnych do 30 roku życia, 567 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz 1782 długotrwale bezrobotnych.** Osoby te określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, stanowiły odpowiednio 39,3 %, 19,2 % oraz 60,3 % w stosunku do bezrobotnych ogółem.
- ◆ Na koniec maja 2017 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych **5,3%** stanowiły osoby, które ukończyły szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.
- ◆ **Duży odsetek kobiet** wśród osób bezrobotnych: posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (81,9%), bez doświadczenia zawodowego (65,9%), dotychczas

niepracujących (64,3%), długotrwale bezrobotnych (61,2%) oraz wśród zamieszkałych na wsi w tym posiadający gospodarstwa rolne (58,9%).

- ◆ Największy udział w **grupie nowo zarejestrowanych** w miesiącu maju br. miały osoby rejestrujący się po raz kolejny, stanowiły one 76,5%. Rejestrujący się w maju to w przeważającej większości zamieszkałe na wsi (72,7%), osoby poprzednio pracujące (69,6% ogółu nowo zarejestrowanych), osoby młode do 30 roku życia (64,5%).
- ◆ Analizując **dynamikę bezrobocia** w poszczególnych grupach w ciągu ostatniego roku zauważa się :
 - ✓ *największy wzrost poziomu bezrobocia*
 - w przedziale wiekowym od 60 do 64 roku życia (wzrost o 7,1%),
 - według oczekiwania na pracę do 1 miesiąca (wzrost o 5,0%);
 - ✓ *zaś największe spadki bezrobocia w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano:*
 - w przedziale wiekowym od 18 do 24 roku życia (spadek o 22,2%),
 - z wykształceniem zasadniczym zawodowym (spadek o 16,5%),
 - od 3 do 6 oczekiwania na pracę (spadek o 27,3%),
 - ze stażem pracy od 20 do 30 lat pracy (spadek o 23,7%).
- ◆ **Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia.** Według stanu na dzień 31 maja 2017 r. najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkuje tereny miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska (35,7%) oraz miasta i gminy Szczucin (25,1% ogółu bezrobotnych). Najmniej zaś z gmin: Bolesław (2,8%) oraz Gręboszów (3,8% ogółu bezrobotnych).
- ◆ **Analizując dynamikę bezrobocia w poszczególnych samorządach powiatu dąbrowskiego** w stosunku do poprzedniego roku największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano na terenie gminy Dąbrowa Tarnowska (spadek o 17,3%) oraz gminy Olesno (spadek o 17,1%).

- ◆ Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, która weszła w życie 27 maja 2014 roku wprowadziła obowiązek profilowania pomocy dla bezrobotnych. Według stanu w końcu miesiąca, z ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, **2783** (tj. 94,2%) miało ustalony profil pomocy:
 - **19** osób (0,7%) **I profil**,
 - **2010** osób (72,2%) **II profil**,
 - **754** osoby (27,1%) **III profil**.

- ◆ Na kształt poziomu bezrobocia ma wpływ wielkość i dynamika zmian w napływie i odpływie z bezrobocia. Czynniki te charakteryzują się wysokimi wahaniami wynikającymi w znacznej mierze z sezonowości. W miesiącu maju 2017 roku odpływ (**wyrejestrowano z ewidencji 507 osób**) przewyższył napływ (**zarejestrowano 392 osoby**), co przełożyło się na spadek liczby bezrobotnych w powiecie dąbrowskim.

- ◆ **Większa niż przed miesiącem była liczba oferowanych przez zakłady wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.** W maju 2017 do urzędu wpłynęło **236 ofert**, tj. o 19 miejsc pracy więcej niż w miesiącu poprzednim. Biorąc pod uwagę łączną liczbę propozycji jakie w omawianym miesiącu zostały zgłoszone do urzędu 73,7% stanowiły miejsca pracy subsydiowanej, wśród których 52,9% dotyczyło staży. Zakłady pracy z sektora prywatnego zgłosiły 76,3% wszystkich wolnych miejsc pracy (180 miejsc pracy).