



INFORMACJA O SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY W POWIECIE DĄBROWSKIM

według stanu na dzień 30 kwietnia 2017 r.

DĄBROWA TARNOWSKA, MAJ 2017

INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY

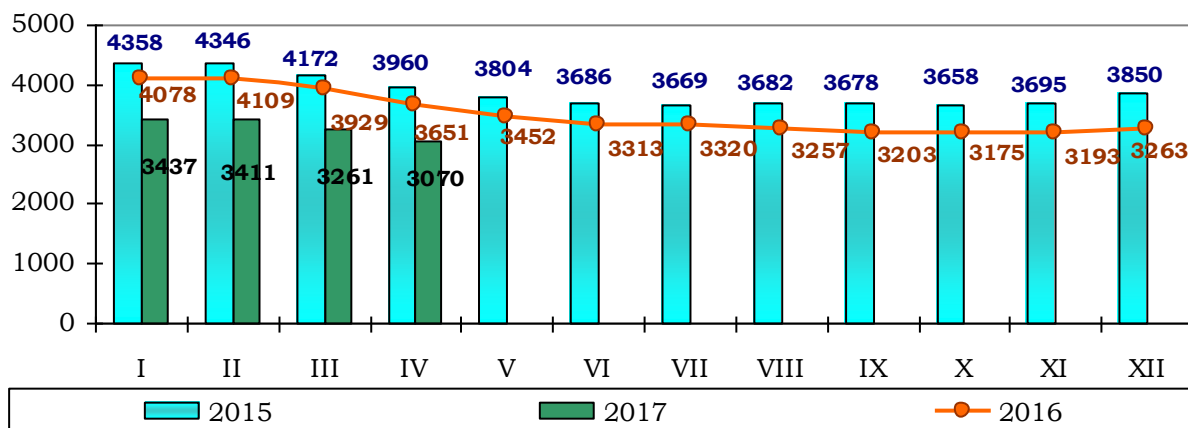
W POWIECIE DĄBROWSKIM
według stanu na dzień 30 kwietnia 2017 r.

1. POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na dzień 30 kwietnia 2017 w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrowanych było **3070** osób bezrobotnych, w tym **2577** tj. 83,9 % ogółu to osoby bez prawa do zasiłku, a **493** (16,1 % ogółu) – z prawem do zasiłku.

Zdecydowaną większość zarejestrowanych stanowią osoby, które pracowały przed uzyskaniem statusu bezrobotnego, bo **2612** czyli 85,1 % ogółu bezrobotnych.

Natomiast osób, które dotychczas nie pracowały było **458** tj. 14,9 % bezrobotnych. W ewidencji bezrobotnych pozostawało 106 (3,5%) osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W porównaniu do marca 2017 r. liczba bezrobotnych **spadła o 191 osób**.

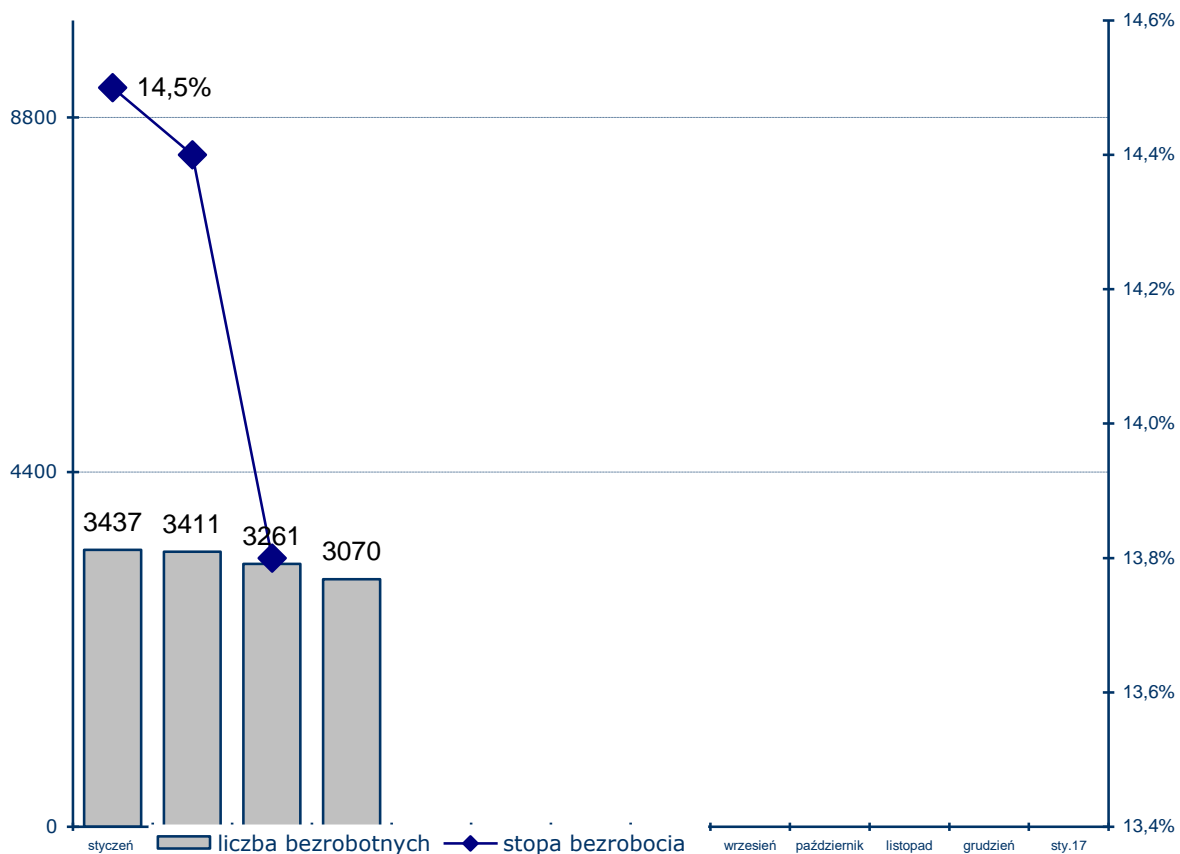
Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku **spadła o 25 osób**.

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrował **317** osób – **10,3%** do ogółu bezrobotnych. Największy udział w grupie nowo zarejestrowanych miały osoby rejestrujące się po raz kolejny, stanowiły one **90,2%**. (286 osób). Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły **9,8%** (31 osób) ogółu nowo zarejestrowanych.

Rejestrujący się w kwietniu 2017 r. to w przeważającej większości osoby:

- osoby poprzednio pracujące (273 osoby tj. 86,1% ogółu nowo zarejestrowanych),
- zamieszkałe na wsi (227 osób, tj. 71,6% ogółu nowo zarejestrowanych),
- osoby młode do 30 roku życia (179 osób tj. 56,5% ogółu nowo zarejestrowanych),
- długotrwale bezrobotne (134 osoby tj. 42,3% ogółu nowo zarejestrowanych),
- bez kwalifikacji zawodowych (102 osoby tj. 32,2% ogółu nowo zarejestrowanych).

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie dąbrowskim w 2017 roku.



Źródło: PUP Dąbrowa Tarnowska, GUS

Rynek pracy w powiecie dąbrowskim charakteryzuje się najwyższą stopą bezrobocia w województwie małopolskim.

Przez "**stopę bezrobocia**" należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia dla powiatu dąbrowskiego w miesiącu marcu 2017 roku ukształtowała się na poziomie 13,8% i była wyższa od stopy bezrobocia w województwie małopolskim o 7,2 punktów procentowych oraz wyższa od stopy krajowej o 5,7 punktu procentowego. W porównaniu do sytuacji sprzed miesiąca wysokość tego wskaźnika nie spadła o 0,6 punktu procentowego.

W miesiącu kwietniu rynek pracy na terenie powiatu dąbrowskiego charakteryzował się:

- wysokim udziałem kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych – w kwietniu 2017 roku stanowiły one **54,3%** (1667 osób);
- wysokim udziale mieszkańców wsi – w kwietniu 2017 roku stanowili **74,6%** (2291 osób);
- wysokim udziale osób długotrwale bezrobotnych – ta grupa bezrobotnych – 1849 osób – stanowiła **60,2%** ogółu zarejestrowanych na koniec kwietnia 2017 r. W porównaniu ze stanem z ubiegłego miesiąca liczba ta spadła o 78 osób.

Ocena zmian w poziomie bezrobocia (według wybranych kategorii)

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 30.04.2016r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.03.2017r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 30.04.2017r.	Wzrost/spadek w porównaniu do kwietnia 2016r.	Wzrost/spadek w porównaniu do marca 2017r.	Dynamika kwiecień 2016 rok =100%
Bezrobotni ogółem	3651	3261	3070	-581	-191	94,1
kobiety	1880	1718	1667	-213	-51	97,0
mężczyźni	1771	1543	1403	-368	-140	90,9
Poprzednio pracujący	3046	2773	2612	-434	-161	94,2
Dotychczas niepracujący	605	488	458	-147	-30	93,9
Zamieszkali na wsi	2760	2440	2291	-469	-149	93,9
Z prawem do zasiłku	561	518	493	-68	-25	95,2
Bez prawa do zasiłku	3090	2743	2577	-513	-166	93,9
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	140	114	106	-34	-8	93,0
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	136	198	104	-32	-94	52,5
Do 25 roku życia	837	693	637	-200	-56	91,9

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Śledząc dynamikę zmian w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano spadek poziomu bezrobocia o 581 osób (spadek o 15,9%). Spadek poziomu bezrobocia odnotowano również w porównaniu do poprzedniego miesiąca tj. marca 2017 roku (spadek o 5,9%).

Szczegółową dynamikę bezrobocia według wybranych kategorii osób bezrobotnych przedstawia powyższa tabela.

Nowe zasady sprawozdawczości pozwalają na statystyczne monitorowanie wyodrębnionej kategorii bezrobotnych „Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy”¹.

Należą do nich osoby bezrobotne:

- do 30 roku życia – **39,1%** ogółu bezrobotnych (1200 osób w tym 671 kobiet zarejestrowanych na koniec kwietnia 2017 r.);
- długotrwale bezrobotne² – **60,2%** ogółu bezrobotnych (1849 osób w tym 1106 kobiet);
- powyżej 50 roku życia – stanowili **19,2%** ogółu bezrobotnych na koniec kwietnia 2017 r. (589 osób w tym 215 kobiet);
- bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej – **3,2%** ogółu bezrobotnych (98 osób w tym 75 kobiet);
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – **23,6%** (726 osób w tym 588 kobiet);
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – **0,4%** ogółu na koniec kwietnia 2017 r. (13 osób w tym 9 kobiet);
- niepełnosprawni – **3,4%** ogółu (103 osoby w tym 53 kobiety).

Najbardziej liczebną grupą wśród „osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy” to długotrwale bezrobotni (pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego), którzy stanowili na koniec kwietnia 60,2% ogółu bezrobotnych.

Kolejną grupę pod względem liczebności stanowią osoby młode do 30 roku życia - 39,1%.

W większości kategorii dominowały kobiety. Udział mężczyzn był wyższy w dwóch grupach:

- ✓ bezrobotnych powyżej 50 roku życia (63,5%),

¹ art. 49 znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie 27 maja 2014 r. wskazuje grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

² **bezrobotnym długotrwale** - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

NAPŁYW I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE DĄBROWSKIM

Wyszczególnienie	zarejestrowani w kwietniu 2017 roku		narastająco od początku 2017 roku		stan na koniec okresu sprawozdawczego			
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	% z ogółu	kobiety	% z ogółu kobiet
zarejestrowano ogółem	317	155	1537	709	3070	100	1667	100
w tym:								
poprzednio pracujący	273	127	1315	584	2612	85,1	1383	83,0
zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	4	0	36	12	106	3,5	60	3,6
dotychczas nie pracujący	44	28	222	125	458	14,9	284	17,0
zarejestrowani po raz pierwszy	31	14	146	61	X	X	X	X
zarejestrowani po raz kolejny	286	141	1391	648	X	X	X	X
z prawem do zasiłku	57	32	276	114	493	16,1	262	15,7
zamieszkali na wsi	227	112	1132	530	2291	74,6	1234	74,0
bez kwalifikacji zawodowych	102	51	484	230	972	31,7	487	29,2
bez doświadczenia zawodowego	79	51	384	229	696	22,7	444	26,6
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	X	23	X	90	X	X	569	34,1
do 12 miesięcy od ukończenia nauki	47	29	197	112	104	3,4	54	3,2
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)								
do 30 roku życia	179	92	843	412	1200	39,1	671	40,3
w tym do 25 roku życia	119	61	534	273	637	20,7	326	19,6
długotrwale bezrobotne	134	73	569	298	1849	60,2	1106	66,3
powyżej 50 r. życia	44	16	240	83	589	19,2	215	12,9
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	3	1	8	5	98	3,19	75	4,5
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	45	29	215	121	726	23,6	588	35,3
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	1	12	7	13	0,4	9	0,5
niepełnosprawni	14	7	72	34	103	3,4	53	3,2

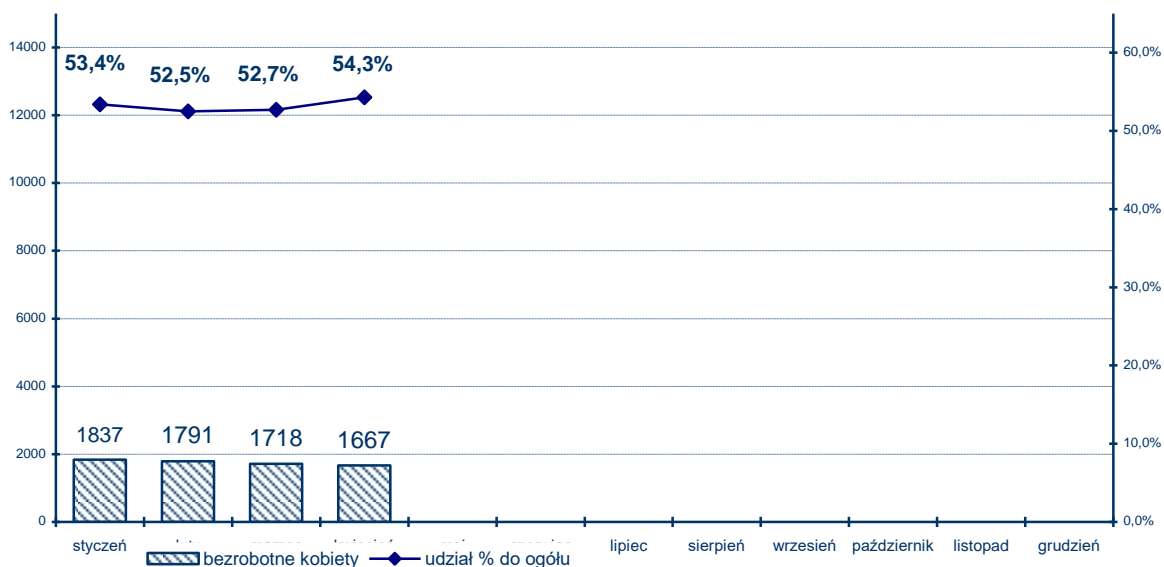
ODPŁYW Z BEZROBOCIA W POWIECIE DĄBROWSKI

Wyszczególnienie	wyłączeni w kwietniu 2017				narastająco od początku 2017	
	ogółem	% z ogółu	kobiety	% z ogółu kobiet	ogółem	kobiety
wyłączono z ewidencji ogółem	508	100	206	100	1730	816
w tym:						
podjęcia pracy w m-cu sprawozdawczym	238	46,9	95	46,1	878	407
niesubsydiowanej	162	31,9	71	34,5	631	293
subsydiowanej	76	15,0	24	11,7	247	114
prac interwencyjnych	15	11,0	3	1,5	63	29
robót publicznych	28	13,0	11	5,3	79	46
podjęcia działalności gospodarczej	1	0,2	0	0,0	10	2
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	7	1,4	1	0,5	16	4
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	5	1,0	3	1,5	19	8
podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0,0	0	0,0	0	0
podjęcia pracy w ramach wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	1	0,2	1	0,5	3	1
inne	19	3,7	5	2,4	57	24
rozpoczęcia szkolenia	10	2,0	0	0,0	26	0
w tym w ramach bonu szkoleniowego	8	1,6	0	0,0	16	0
rozpoczęcie stażu	77	15,2	42	20,4	230	150
w tym w ramach bonu stażowego	0	0,0	0	0,0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0,0	0	0,0	0	0
rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0,0	0	0,0	0	0
w tym w ramach PAI	0	0,0	0	0,0	0	0
skierowania do agencji zatrud. w ramach zlecenia dz. aktywizacyjnych	0	0,0	0	0,0	0	0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiadającej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	7	1,4	2	1,0	18	5
odmowy ustalenia profilu pomocy	0	0,0	0	0,0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy	61	8,0	14	6,8	196	53
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	84	16,5	41	19,9	296	166
podjęcia nauki	0	0,0	0	0,0	1	0
osiągnięcia wieku emerytalnego	4	0,8	3	1,5	8	4
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	2	0,4	1	0,5	13	6
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	5	1,0	3	1,5	10	6
innych	20	3,9	5	2,4	54	19
Według wybranych kategorii bezrobotnych:						
do 30 roku życia	257	50,6	111	53,9	944	458
w tym do 25 roku życia	163	32,1	76	36,9	596	293
powyżej 50 roku życia	68	13,4	18	8,7	189	62
długotrwale bezrobotne	212	73,0	96	46,6	686	349

2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH (wybrane kategorie)

1. Kobiety

Według stanu na dzień 30 kwietnia 2017 r. w PUP zarejestrowanych było 1667 kobiet, co stanowi **54,3%** ogółu bezrobotnych.



Liczba bezrobotnych kobiet z powiatu dąbrowskiego w 2017 roku.

Liczba bezrobotnych **kobiet spadła o 51 osób**. W kwietniu 2017 r. zarejestrowano **155** kobiet, co stanowi **48,9%** ogółu nowo zarejestrowanych, a wyłączono z ewidencji **206** kobiet, co stanowi **40,6%** ogółu wyłączonych. Liczba kobiet bez prawa do zasiłku **1405** tj. **45,8%** ogółu bezrobotnych.

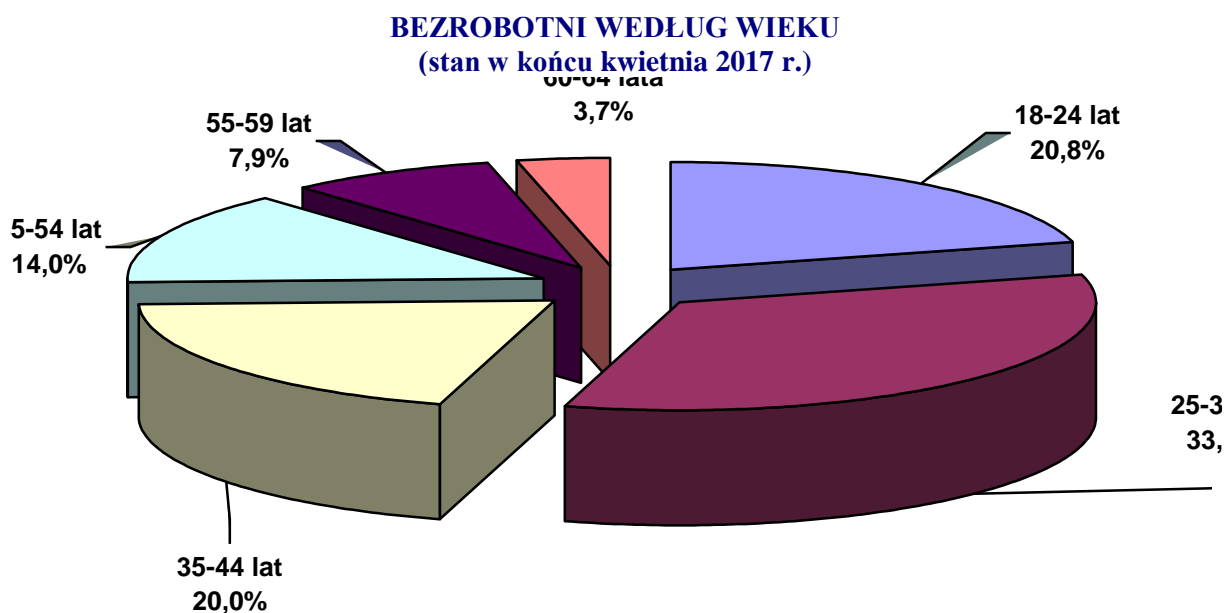
Wybrane kategorie osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 30 kwietnia 2017 r.)

Kategorie bezrobotnych	liczba (w osobach)	w tym kobiety (w osobach)	w odsetkach do ogółu w poszczególnych kategoriach
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	726	588	81,0
bez doświadczenia zawodowego	696	444	63,8
dotychczas niepracujący	458	284	62,0
długotrwale bezrobotni	1849	1106	59,8
zamieszkali na wsi w tym posiadający gospodarstwo rolne	461	271	58,8
zamieszkali na wsi	2291	1234	53,9

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W końcu kwietniu 2017 r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było 1667 kobiet. To o 213 osób (o 11,3 %) mniej niż przed rokiem. Natomiast bezrobotnych mężczyzn było 1403 – o 368 osób (o 20,8%) mniej niż przed rokiem.

2. Informacje dodatkowe dotyczące struktury bezrobocia w miesiącu kwietniu 2017 r.



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Wiek jest jednym z czynników decydujących o sytuacji na rynku pracy. Rozkład bezrobotnych według wieku odzwierciedla populację osób bezrobotnych na terenie powiatu dąbrowskiego. Ponad połowę zbiorowości stanowią osoby młode tj. między 18 a 35 rokiem życia (54,5% na koniec kwietnia 2017 r.). Zdecydowanie najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni w wieku przedemerytalnym, czyli mieszczący się w przedziale lat 55 i więcej (11,6% na koniec kwietnia 2017 r.).

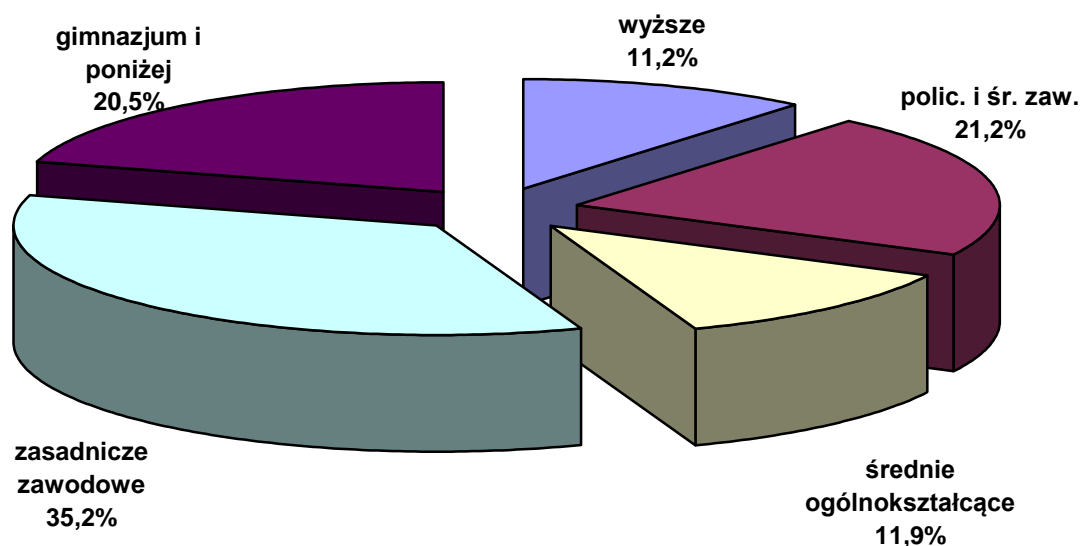
Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według wieku

Wyszczególnienie	Kwiecień 2016		Kwiecień 2017		Dynamika kwiecień 2016=100%
	liczba	%	liczba	%	%
18- 24 lat	837	22,9%	637	20,7%	76,1%
25-34 lat	1154	31,6%	1034	33,7%	89,6%
35-44 lat	751	20,6%	614	20,0%	81,8%
45-54 lat	549	15,0%	429	14,0%	78,1%
55-59 lat	251	6,9%	241	7,9%	96,0%
60-64 lat	109	3,0%	115	3,7%	105,5%
Ogółem	3651	100,0%	3070	100,0%	84,1%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w porównaniu do zeszłego roku jedyny wzrost jego poziomu odnotowano w przedziale wiekowym od 60 do 64 roku życia (wzrost o 5,5%). Zaś największe spadki bezrobocia miały miejsce w przedziałach wiekowych od 18 – 24 roku życia (spadek o 23,9%) oraz w przedziale od 45 -54 roku życia (spadek o 21,9%).

BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA
(stan w końcu kwietnia 2017 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując poziom bezrobocia pod względem wykształcenia, należy stwierdzić, iż na koniec kwietnia 2017 r. najczęściej 35,2% osób legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym. Następną w kolejności grupę stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym i średnim (21,2%) oraz gimnazjalnym i poniżej (20,5%). Wykształcenie średnie ogólnokształcące posiadało 11,9% ogółu tej populacji. Najmniejszą grupę w tej kategorii osób według wykształcenia stanowili bezrobotni posiadający wykształcenie wyższe 11,2%.

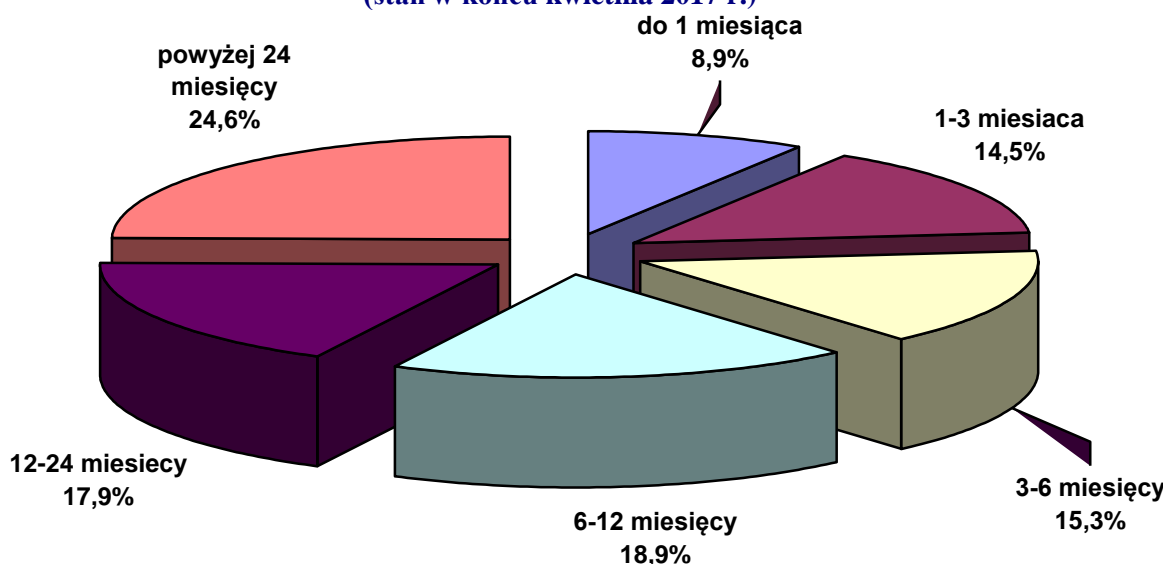
Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według wykształcenia

Wyszczególnienie	Kwiecień 2016		Kwiecień 2017		Dynamika kwiecień 2016=100%
	liczba	%	liczba	%	%
wyższe	404	11,1%	345	11,2%	85,4%
policealne i średnie zawodowe	791	21,7%	651	21,2%	82,3%
średnie ogólnokształcące	439	12,0%	366	11,9%	83,4%
zasadnicze zawodowe	1294	35,4%	1080	35,2%	83,5%
gimnazjum i poniżej	723	19,8%	628	20,5%	86,9%
Ogółem	3651	100,0%	3070	100,0%	84,1%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Śledząc dynamikę według poziomu wykształcenia spadki odnotowano we wszystkich w/w przedziałach. Przy czym największy miał miejsce wśród bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (spadek o 17,7%) oraz średnim ogólnokształcącym (spadek o 16,6%).

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY
(stan w końcu kwietnia 2017 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Na koniec kwietnia 2017 r. w powiecie dąbrowskim 1305 osób bezrobotnych oczekiwało na pracę ponad 12 miesięcy, co stanowiło 42,5% ogółu bezrobotnych. Struktura bezrobotnych według czasu oczekiwania na pracę w miesiącu kwietniu w latach 2016 – 2017 przedstawia się następująco:

Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według czasu oczekiwania na pracę

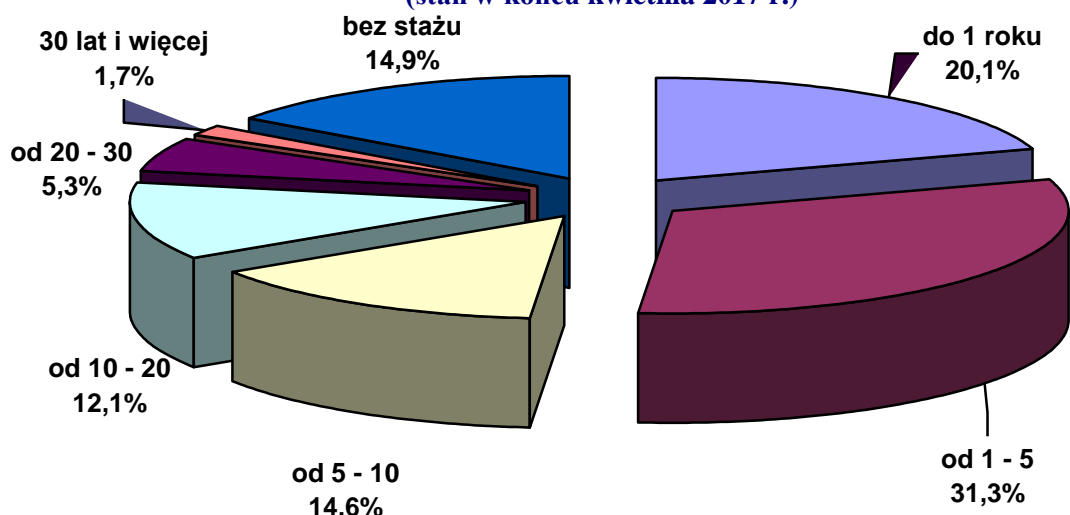
Wyszczególnienie	Kwiecień 2016		Kwiecień 2017		Dynamika kwiecień 2016=100%
	liczba	%	liczba	%	
do 1 miesiąca	252	6,9%	272	8,9%	107,9%
od 1 do 3 miesięcy	520	14,2%	445	14,5%	85,6%
od 3 do 6 miesięcy	648	17,7%	469	15,3%	72,4%
od 6 do 12 miesięcy	749	20,5%	579	18,9%	77,3%
od 12 do 24 miesięcy	585	16,0%	550	17,9%	94,0%
powyżej 24 miesiące	897	24,6%	755	24,6%	84,2%
Ogółem	3651	100,0%	3070	100,0%	84,1%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Śledząc dynamikę poziomu bezrobocia według czasu oczekiwania na pracę wzrost poziomu bezrobocia odnotowano w przedziale do 1 m-ca oczekiwania na pracę (wzrost o 7,9%). Największe spadki wystąpiły w przedziałach, przy czyn największy w:

- od 3 do 6 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek 27,6%),
- od 6 do 12 miesięcy oczekiwania na pracę (spadek 22,7%).

BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY (stan w końcu kwietnia 2017 r.)



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując struktury bezrobocia rejestrowanego pod względem stażu pracy, zauważa się, że najczęściej osób bezrobotnych posiada staż pracy 1-5 lat – 31,3% (tj. 960 osób). Drugą co do wielkości grupę stanowili bezrobotni ze stażem pracy do 1 roku – 20,1% (tj. 618 osób). Trzecią grupę stanowią osoby ze stażem pracy od 5-10 lat- 14,6% (tj. 447 osób). Najmniej liczebną grupę stanowią bezrobotni ze stażem pracy 30 lat i więcej – 1,7% (tj. 51 osób). Bezrobotni pozostający w ewidencji PUP w Dąbrowie Tarnowskiej bez stażu pracy stanowili 14,9% (tj. 458 osób).

Struktura bezrobocia w powiecie dąbrowskim według stażu pracy

Wyszczególnienie	Kwiecień 2016		Kwiecień 2017		Dynamika kwiecień 2016=100%
	liczba	%	liczba	%	
do 1 roku	752	20,6%	618	20,1%	82,2%
1 - 5	1029	28,2%	960	31,3%	93,3%
5 - 10	549	15,0%	447	14,6%	81,4%
10 - 20	440	12,1%	372	12,1%	84,5%
20 - 30	211	5,8%	164	5,3%	77,7%
30 lat i więcej	65	1,8%	51	1,7%	78,5%
bez stażu	605	16,6%	458	14,9%	75,7%
Ogółem	3651	100,0%	3070	100,0%	84,1%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

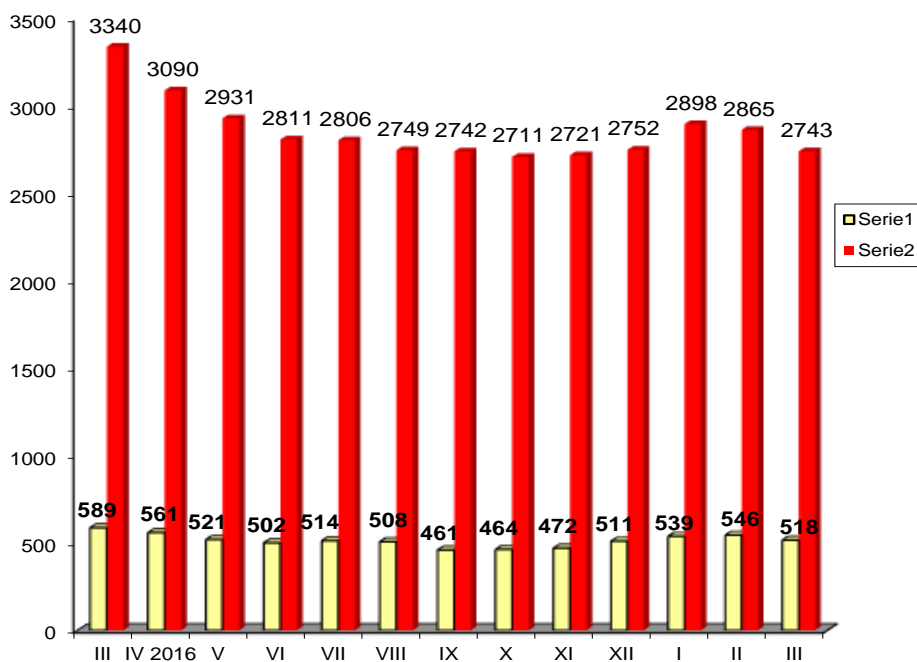
Śledząc dynamikę według kategorii stażu pracy w ciągu ostatniego roku spadki odnotowano we wszystkich w/w kategoriach. Przy czym największy spadek miał miejsce w grupie osób bezrobotnych, których staż pracy wynosił od 20 do 30 lat pracy (spadek o 22,3%), gdzie z liczby 211 osób zarejestrowanych w kwietniu 2016 spadł do 164 osób w kwietniu 2017 roku.

3. Bezrobotni, którzy ukończyli szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki

Na koniec kwietnia 2017 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych **104** osoby ukończyły szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki / **3,4%** ogółu bezrobotnych/ w tym **54** kobiety.

Wyszczególnienie		zarejestrowani w kwietniu 2017 roku		Narastająco od początku 2017 roku		Stan na koniec okresu sprawozdawczego	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		47	29	197	112	104	54
z tego:	wyższe	14	11	52	37	43	31
	policjalne i średnie zaw.	14	6	58	28	10	9
	LO	12	8	53	35	1	1
	zas.zawod.	7	4	34	12	50	13
	gimn.i pon.	0	0	0	0	0	0

Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

4. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy.

Na dzień 30 kwietnia 2017 r. wśród osób, które pracowały przed zarejestrowaniem się w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej – **1963** osoby pracowały w sektorze prywatnym, co stanowi 75,2% ogółu pracujących. Natomiast w sektorze publicznym pracowało **649** osób, tj. 24,8% ogółu pracujących.

Duże grupy stanowiły :

- osoby pracujące w handlu hurtowym i detalicznym **592** – 22,7% ogółu pracujących,
- w przetwórstwie przemysłowym **446** – 17,1% ogółu pracujących,
- w administracji publicznej i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne **401** osób – 15,4%,
- w budownictwie **312** – 12,1%.

Najmniej osób reprezentowało sekcje:

- górnictwo i wydobywanie – 6,
- wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych – 7,
- informacja i komunikacja – 8,
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 10,
- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby – 16,
- dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją – 19,
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa - 26.

5. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W miesiącu kwietniu 2017 żaden zakład działający na terenie powiatu dąbrowskiego nie zgłosił zwolnień z przyczyn dotyczących zakładów pracy (zwolnienie grupowe).

6. Osoby niepełnosprawne

Według stanu na 30 kwietnia 2017 roku w powiecie dąbrowskim pozostawały zarejestrowane 103 osoby bezrobotne niepełnosprawne. Stanowiły one 3,4% ogółu bezrobotnych. Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych kobiety stanowią 51,5%.

Ponadto w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pozostało 12 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujący pracy (w tym 6 kobiet).

7. Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy

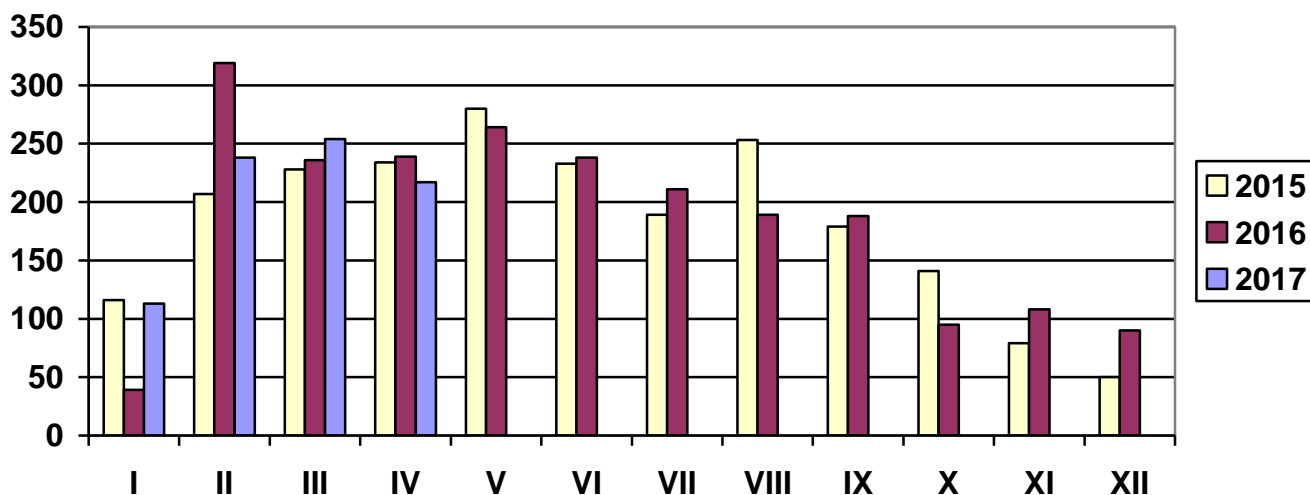
Poza ogólną liczbą bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy obsługuje jeszcze osoby, które są ewidencjonowane jako poszukujące pracy. Na koniec kwietnia 2017 roku w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej, jako poszukujący pracy zarejestrowane były 25 osób (w tym kobiet 14).

OFERTY PRACY

Wyszczególnienie	Zgłoszone w kwietniu 2017				Narastająco od początku roku 2017				
	razem	z rub. 1 dot. pracy			razem	z rub. 1 dot. pracy			
		subsydiowanej	z sektora publicz.	sezonowej		subsydiowanej	z sektora publicz.	sezonowej	
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	217	133	63	45	822	558	194	157	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	173	89	55	45	541	277	120	157
	miejsca aktywizacji zawodowej	44	44	8	X	281	281	74	X
	w tym								
	staże	44	44	8	X	281	281	74	X
	przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	X	0	0	0	X
	prace społecznie użyteczne	0	0	0	X	0	0	0	X
	dla niepełnosprawnych	1	1	1	0	2	2	1	0
	dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	2	2	0	0	3	2	0	1

W kwietniu 2017r. pracodawcy zgłosili **217 miejsc pracy**, czyli o 37 miejsc mniej niż w miesiącu poprzednim. **Zakłady pracy z sektora prywatnego zgłosiły 71,0% wszystkich miejsc pracy** (154 miejsca pracy). **133 miejsca pracy (61,3% ogółu) dotyczyły pracy subsydiowanej**. Na koniec kwietnia 2017 r. Urząd dysponował 108 wolnymi miejscami pracy (w poprzednim m-cu – 148 miejscami pracy).

LICZBA OFERT PRACY



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

3. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

3.1 Szkolenia

Jedną z aktywnych form pomocy bezrobotnym są szkolenia, których celem jest przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, podwyższenie kwalifikacji zawodowych lub nauka umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia. Powiatowy Urząd Pracy dysponuje na ten cel środkami pozyskanymi z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego zwanego w skrócie EFS.

W miesiącu kwietniu 2017 roku PUP w Dąbrowie Tarnowskiej 8 osób bezrobotnych rozpoczęło szkolenia ze środków EFS.

Przekwalifikowania i przyuczania do zawodu ze środków EFS

L.p.	Wyszczególnienie		Ogółem w kwietniu 2017				Narastająco od 1.01.2017 r.					
			Razem	w tym				Razem	w tym			
				długo- trwale bezrobotni	do 30 roku życia	powyżej 50 roku życia	niepełnosprawni		długotrwanie bezrobotni	do 30 roku życia	powyżej 50 roku życia	niepełnosprawni
1.	Osoby bezrobotne skierowane na szkolenia		8	2	8	0	0	20	2	16	1	0
2.	W tym	Skierowani Indywidualnie	8	2	8	0	0	20	2	16	0	0
3.	Osoby ,które ukończyły szkolenie		9	1	9	0	0	15	1	11	1	0
4.	W tym	Skierowani Indywidualnie	9	1	9	0	0	11	1	11	0	0
5.	Osoby, zatrudnione po ukończeniu skol.		0	0	0	0	0	1	0	0	1	0
6.	W tym	Skierowani Indywidualnie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.	Osoby kontynuujące szkolenia wg stanu na koniec miesiąca		5	1	5	0	0					

W miesiącu kwietniu 2017 r. PUP w Dąbrowie Tarnowskiej 2 osoby bezrobotne rozpoczęły szkolenie, przekwalifikowanie lub przyuczenie do zawodu ze środków Funduszu Pracy.

Przekwalifikowania i przyuczania do zawodu **ze środków FUNDUSZU PRACY**

L.p.	Wyszczególnienie		Ogółem w kwietniu 2017				Narastająco od 1.01.2017 r.					
			Razem	w tym			Razem	w tym				
				długo- trwale bezrobotni	do 30 roku życia	powyżej 50 roku życia		niepełnosprawni	długotrwanie bezrobotni	do 30 roku życia	powyżej 50 roku życia	niepełnosprawni
1.	Osoby bezrobotne skierowane na szkolenia		2	0	0	0	0	6	1	2	0	1
2.	W tym	Skierowani Indywidualnie	2	0	0	0	0	6	1	2	0	1
3.	Osoby, które ukończyły szkolenie		5	0	1	0	1	7	1	3	0	1
	W tym	Skierowani Indywidualnie	5	0	1	0	1	7	1	3	0	1
4.	Osoby, zatrudnione po ukończeniu		0	0	0	0	0	1	0	1	0	0
	W tym	Skierowani Indywidualnie	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0
5.	Osoby kontynuujące szkolenia wg stanu na koniec miesiąca		0	0	0	0	0					
6.	Poszukujący pracy skierowani na szkolenie		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

3.2 Jednorazowe środki na podjęcie Działalności Gospodarczej

Bezrobotnym podejmującym działalność gospodarczą mogą być przyznane jednorazowe środki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości nieprzekraczającej 6 – krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia na dzień zawarcia umowy.

W miesiącu kwietniu 2017 r. tut. Urząd udzielił 1 jednorazowy środek na podjęcie działalności gospodarczej.

Wyszczególnienie		Ogółem w kwietniu 2017		Narastająco od 1.01.2017 r.	
		Razem	w tym EFS	Razem	w tym EFS
Osoby, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		1	1	10	10
w tym na działalność.	Produkcyjną	0	0	1	1
	Usługową	1	1	8	8
	Handlową	0	0	1	1

Wyszczególnienie		Struktura bezrobotnych, którzy otrzymali jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w 2017 roku											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM		0	0	9	1	0	0	0	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0	0	1	0							
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	0	2	1							
		LO	0	0	3	0							
		ZSZ	0	0	2	0							
		Gimnazjum i poniżej	0	0	1	0							
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	0	0	8	0							
		6-12 m-cy	0	0	1	1							
		12-24 m-cy	0	0	0	0							
	wiek	pow. 24 m-cy	0	0	0	0							
		do 30 lat	0	0	6	0							
		30-44 lat	0	0	2	0							
		powyżej 45 lat	0	0	1	1							

W okresie od 01.04.2017 do 30.04.2017 roku w ramach zawartych umów **1 osoba bezrobotna** (w tym **0 kobiet**) otrzymała jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 0 osób (0 kobiet) do 30 roku życia,
- 1 osoba (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) długotrwale bezrobotnych.

3.3 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Pracodawcy, który poniósł koszty wyposażenia lub doposażenia utworzonego dla bezrobotnego stanowiska pracy może być przyznana refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia w wysokości nie wyższej niż **6 – krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia na dzień zawarcia umowy**.

W miesiącu kwietniu zatrudniono **7 osób bezrobotnych** w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Wyszczególnienie		Ogółem w kwiecień 2017		Narastająco od 1.01.2017 r.	
		Razem	w tym EFS	Razem	w tym EFS
Osoby zatrudnione w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego		7	0	16	0
w tym u pracodawcy prowadzącego działalność	Produkcyjną	1	0	2	0
	Usługową	4	0	7	0
	Handlową	2	0	7	0

Wyszczególnienie		Podjęcia zatrudnienia w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego w 2017 roku											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM		1	2	6	7	0	0	0	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0	0	2	0							
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	1	1	3							
		LO	1	0	1	1							
		ZSZ	0	1	1	3							
		Gimnazjum i poniżej	0	0	1	0							
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	1	0	5	4							
		6-12 m-cy	0	2	0	2							
		12-24 m-cy	0	0	1	0							
		pow. 24 m-cy	0	0	0	1							
	wiek	do 30 lat	1	2	3	3							
		30-44 lat	0	0	3	3							
		powyżej 45 lat	0	0	0	1							

W okresie od 01.04.2017 do 30.04.2017 roku zatrudniono 7 osób bezrobotnych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajdują się:

- 3 osoby (0 kobiet) do 30 roku życia,
- 0 osób (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 2 osoby (0 kobiet) długotrwale bezrobotne .

3.4 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu aktywizację osób bezrobotnych poprzez dotowanie ich zatrudnienia u pracodawców.

Na podstawie zawartej umowy dokonywana jest refundacja części kosztów poniesionych przez Pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych.

W miesiącu kwietniu 2017 r. PUP w Dąbrowie Tarnowskiej skierował **15 osób bezrobotnych** (w tym 3 kobiety) na utworzone miejsca pracy interwencyjnej.

- według struktury zatrudnionych bezrobotnych

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Kwiecień 2017	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Kwiecień 2017	w tym EFS	narastająco od 1.01.2017	w tym EFS
Prace interwencyjne	9	7	73	15	15	9	63	38

Wyszczególnienie		Podjęcia zatrudnienia w ramach Prac interwencyjnych w 2017 roku											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM		7	17	24	15	0	0	0	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkoł wyższych	1	4	6	1							
		Szkoł policealnych i średnich zawodowych	1	4	4	5							
		LO	0	2	1	1							
		ZSZ	1	5	8	7							
		Gimnazjum i poniżej	4	2	5	1							
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	4	14	22	12							
		6-12 m-cy	2	1	0	0							
		12-24 m-cy	1	2	2	2							
	wiek	pow. 24 m-cy	0	0	0	1							
		do 30 lat	0	7	10	6							
		30-44 lat	3	8	4	3							
		powyżej 45 lat	4	2	10	6							

W okresie od 01.04.2017 do 30.04.2017 r. utworzono 9 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych. Ogółem zatrudnienie subsydiowane w wyżej wymienionym okresie otrzymało **15 osób bezrobotnych** (w tym **3 kobiety**). W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajduje się:

- 6 osób (3 kobiety) do 30 roku życia,
- 2 osoby (0 kobiet) powyżej 50 roku życia,
- 4 osoby (1 kobieta) długotrwale bezrobotne.

3.5 Roboty publiczne

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, mające na celu reintegrację zawodową i społeczną, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym.

W miesiącu kwietniu 2017 roku PUP w Dąbrowie Tarnowskiej skierował **28 osób bezrobotnych** na roboty publiczne.

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Kwiecień 2017	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Kwiecień 2017	w tym EFS	narastająco od 1.01.2017	w tym EFS
Roboty publiczne	58	0	113	0	28	0	79	0

Wyszczególnienie			podjęcie zatrudnienia w ramach Robót publicznych w 2017 roku											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
OGÓLEM			7	22	22	28	0	0	0	0	0	0	0	0
z tego	wykształcenie	Szkół wyższych	0	6	2	2								
		Szkół policealnych i średnich zawodowych	0	5	6	1								
		LO	0	4	3	2								
		ZSZ	3	5	5	11								
		Gimnazjum i poniżej	4	2	6	12								
	czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	7	16	13	23								
		6-12 m-cy	0	4	3	2								
		12-24 m-cy	0	2	5	3								
		pow. 24 m-cy	0	0	1	0								
	wiek	do 30 lat	0	6	6	4								
		30-44 lat	0	0	0	0								
		powyżej 45 lat	7	16	16	24								

W okresie od 01.04.2017 do 30.04.2017 r. utworzono 58 miejsc pracy w ramach robót publicznych. W wymienionym okresie skierowano do pracy 28 osób bezrobotnych w ramach tej formy zatrudnienia.

W tej grupie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajdują się:

- 4 osoby (3 kobiety) do 30 roku życia,
- 12 osób (2 kobiety) powyżej 50 roku życia,
- 13 osób (6 kobiet) długotrwale bezrobotnych.

3.6 Staż

STAŻ - polega na nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Bezrobotny może zostać skierowany do odbycia stażu:

- u pracodawcy,
- w rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub
- u pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalności w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

W miesiącu kwietniu 2017 r. urząd skierował **77 osób bezrobotnych** (w tym **42 kobiety**) na staż.

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy				Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy			
	Kwiecień 2017	w tym EFS	Narastająco od początku roku	w tym EFS	Kwiecień 2017	w tym EFS	narastająco od 1.01.2017	w tym EFS
Staż	44	31	281	94	77	52	230	154

Spośród 86 osób bezrobotnych, którzy podjęli staż w wyżej wymienionym okresie, to:

- 49 osób (w tym 24 kobiety) w wieku do 30 roku życia,
- w tym do 25 roku życia – 42 osoby (w tym 22 kobiety),
- 3 osoby (w tym 1 kobieta) powyżej 50 roku życia,
- 39 osób (w tym 23 kobiety) długotrwale bezrobotnych.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 27 maja 2014 r., wprowadza system bonów adresowanych do osób bezrobotnych, które nie przekroczyły 30 roku życia.

3.7 Bon stażowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać **bon stażowy** stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u wskazanego przez bezrobotnego pracodawcy **na okres 6 miesięcy**, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

Bon stażowy może otrzymać:

- bezrobotny, który nie ukończył 30 roku życia;
- bezrobotny, który złożył wniosek o przyznanie bonu stażowego;
- bezrobotny, który znalazł pracodawcę do realizacji stażu, który zobowiązał się zatrudnić go po zakończeniu stażu na okres 6 miesięcy.

W miesiącu kwietniu 2017 roku nie przyznano bonu stażowego osobie bezrobotnej.

Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy		Zatrudnieni na utworzonych miejscach pracy	
	Kwiecień 2017	Narastająco od początku roku	Kwiecień 2017	Narastająco od 1.01.2017
<i>Bon stażowy</i>	0	0	0	0

3.7 Bon szkoleniowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Wniosek musi zawierać uprawdopodobnienie, że po uzyskaniu nowych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, bezrobotny podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpocznie własną działalność gospodarczą po zakończeniu szkolenia.

Bon szkoleniowy kierowany jest do osoby, która spełnia następujące kryteria:

- nie znalazła lub nie otrzymała w powiatowym urzędzie pracy oferty odpowiedniej pracy;
- nie posiada kwalifikacji i umiejętności dostosowanych do potrzeb rynku pracy;
- wykaże, że szkolenie zwiększy jej szanse na znalezienie pracy;
- wybrane szkolenie zostało uwzględnione w indywidualnym planie działania.

W miesiącu kwietniu br. zawarto 5 umów szkoleniowych w ramach bonu szkoleniowego.

L.p.	Wyszczególnienie	Ogółem w kwietniu 2017	Narastająco od początku roku
		Razem	Razem
1.	Liczba osób skierowanych na szkolenie w ramach bonu szkoleniowego	8	16
2.	w tym ilość szkoleń rozpoczętych w ramach bonu szkoleniowego	8	16
3.	Ilość szkoleń zakończonych w ramach bonu	9	11
4.	Osoby , zatrudnione po ukończeniu szkolenia	0	0
5.	Szkolenia trwające wg stanu na koniec miesiąca	5	X

Bony szkoleniowe przewidziane są wyłącznie dla osób bezrobotnych.

3.8 Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie - starosta może przyznać osobie bezrobotnej do 30 roku życia bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez nią poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:-

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wydanie i realizacja bonu odbywa się na podstawie umowy zawartej między starostą a wnioskującym.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w **wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę**, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W miesiącu kwietniu 2017 roku **5 osób** bezrobotnych **otrzymało bon na zasiedlenie** w związku z podjęciem pracy poza miejscem zamieszkania.

	Kwiecień 2017	Narastająco od początku roku
Bon zasiedleniowy	5	19

3.9 Refundacja kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia

Od 01 stycznia 2016 r. wszedł w życie nowy instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia (art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Instrument ten umożliwia refundowanie pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia, do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.

Podstawą dokonania refundacji przez Powiatowy Urząd Pracy są umowy zawarte pomiędzy starostą a pracodawcą w okresie od 01 stycznia 2016 roku do 31 grudnia 2017 roku.

W miesiącu kwietniu 2017 roku w ramach refundacji wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia Pracodawcy zatrudnili 19 osób bezrobotnych.

	Kwiecień 2017	Narastająco od początku
<i>Refundacja kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia</i>	19	57

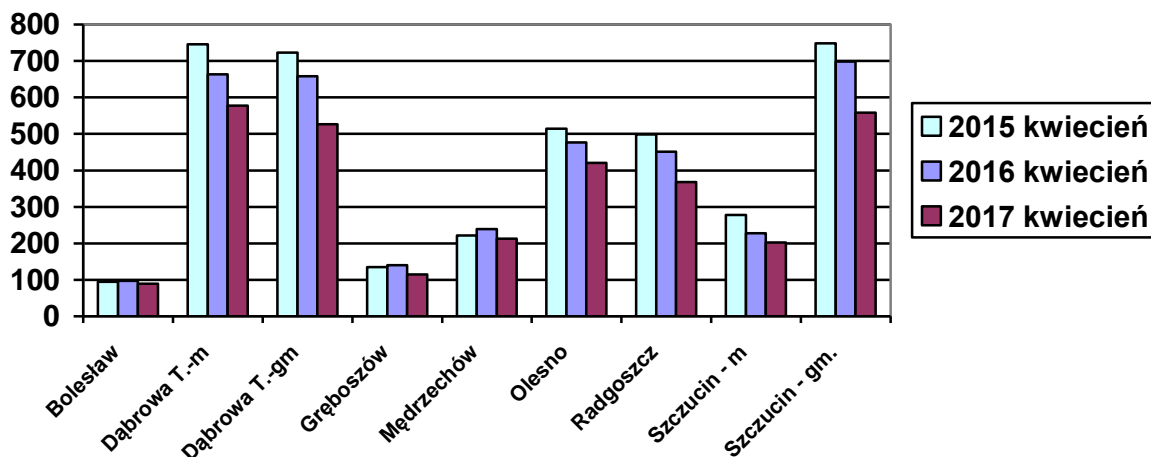
4.1 POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W PODZIALE NA GMINY

STAN dzień na 30 kwietnia 2017 r.

Nazwa Gminy	Bezrobotni		Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni bez prawa do zasiłku		Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Bolesław	89	48	8	4	81	44	5	4
Dąbrowa T. m.	577	312	116	66	461	246	22	14
Dąbrowa T. gm.	527	293	79	41	448	252	16	7
Gręboszów	115	67	14	10	101	57	3	3
Mędrzechów	213	117	32	19	181	98	9	5
Olesno	421	202	63	25	358	177	19	7
Radgoszcz	368	202	58	29	310	173	16	4
Szczucin miasto	202	121	40	27	162	94	4	3
Szczucin gm.	558	305	83	41	475	264	10	7
OGÓŁEM	3070	1667	493	262	2577	1405	104	54

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

**BEZROBOTNI W PODZIALE NA GMINY
w latach 2015 - 2017**



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W ogólnej liczbie zarejestrowanych udział w poszczególnych samorządach jest różny. Według stanu na dzień 30 kwietnia 2017 r. najczęściej zarejestrowanych osób bezrobotnych pochodzi z terenów miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska – 1104 (36,0 %) oraz miasta i gminy Szczucin – 760 osób (24,8 % ogółu bezrobotnych). Najmniej zaś gminy: Bolesław – 89 osób (2,9%) oraz Gręboszów – 115 osób (3,7% ogółu bezrobotnych).

Wyszczególnienie	Kwiecień 2016	Kwiecień 2017	Wzrost/spadek w porównaniu do kwietnia 2016	Dynamika kwiecień 2016 =100%
Bolesław	97	89	-8	91,8%
Dąbrowa Tarn. miasto	663	577	-86	87,0%
Dąbrowa Tarn. gmina	658	527	-131	80,1%
Gręboszów	140	115	-25	82,1%
Mędrzechów	239	213	-26	89,1%
Olesno	477	421	-56	88,3%
Radgoszcz	451	368	-83	81,6%
Szczucin miasto	228	202	-26	88,6%
Szczucin gmina	698	558	-140	79,9%

Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

Analizując dynamikę bezrobocia w poszczególnych samorządach powiatu dąbrowskiego w stosunku do poprzedniego roku we wszystkich gminach odnotowano spadek poziomu bezrobocia, przy czym największy miał miejsce na terenie gminy Szczucin (spadek o 20,1%) oraz na terenie gminy Dąbrowa Tarnowska (spadek o 19,9%). Powyższa tabela szczegółowo przedstawia dynamikę liczby zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach w odniesieniu do poprzedniego roku.

Wykaz osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy z podziałem na gminy
stan na 30 kwietnia 2017 roku

Nazwa Gminy	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
Bolesław	36	20	52	12	1	17	0	3
Dąbrowa T. miasto	201	105	324	135	12	117	0	23
Dąbrowa T. gmina	208	110	326	102	35	138	3	18
Gręboszów	51	27	72	27	7	23	1	3
Mędrzechów	79	36	130	44	20	64	3	7
Olesno	180	95	242	77	6	89	2	14
Radgoszcz	161	93	227	65	15	80	0	10
Szczucin miasto	63	22	120	39	0	55	1	8
Szczucin gm.	221	129	356	88	2	143	3	17
OGÓŁEM	1200	637	1849	589	98	726	13	103

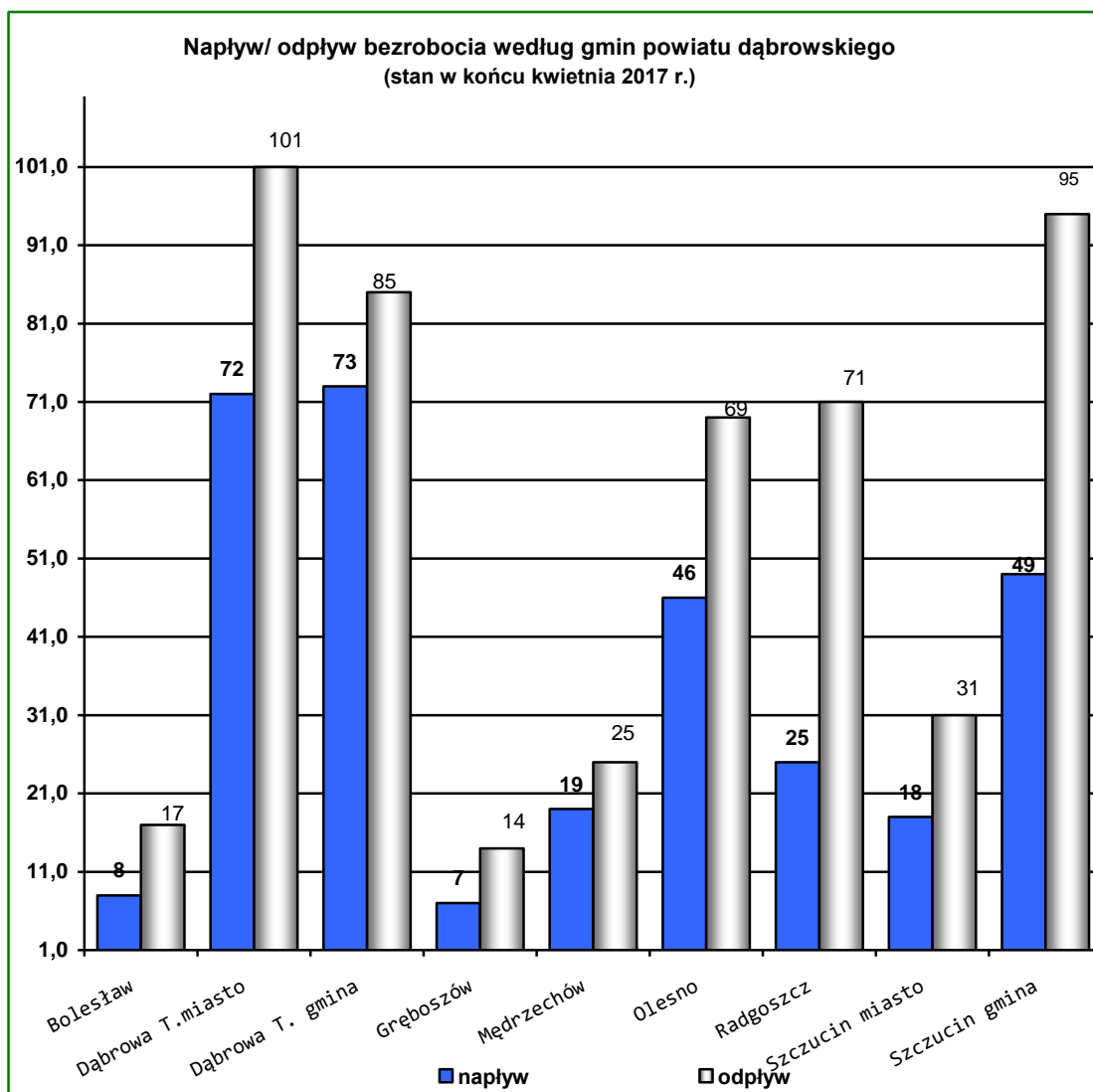
Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

STRUKTURA BEZROBOCIA W PODZIALE NA GMINY
według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy
stan na 30 kwietnia 2017 r.

Wyszczególnienie	Wiek						Wykształcenie					Staż pracy - w latach							Czas pozostawania bez pracy - w miesiącach					
	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata	wyższe	poli i średnie zawodowe	średnie ogólnosz tałcące	zasadnic zawodowe	podstawo we i niepełne podstawo we	do 1 roku	1- 5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
kwiecień 2017 r. PUP Dąbrowa Tarnowska	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata	wyższe	poli i średnie zawodowe	średnie ogólnosz tałcące	zasadnic zawodowe	podstawo we i niepełne podstawo we	do 1 roku	1- 5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
Powiat dąbrowski	637	1034	614	429	241	115	345	651	366	1080	628	618	960	447	372	164	51	458	272	445	469	579	550	755
Bolesław	20	34	18	7	6	4	16	20	13	21	19	19	33	11	6	1	0	19	5	15	11	21	20	17
Dąbrowa Tarnowska m.	103	180	123	81	61	29	98	127	85	191	76	107	161	94	79	50	18	68	66	87	90	101	90	143
Dąbrowa Tarnowska gm.	110	177	104	75	44	17	39	113	59	191	125	88	171	75	68	33	7	85	66	69	78	99	99	116
Gręboszów	27	44	11	16	11	6	14	28	13	36	24	27	36	11	12	8	0	21	7	15	19	14	28	32
Mędzzechów	38	71	49	26	18	11	23	43	26	70	51	41	75	31	25	8	4	29	15	32	25	50	39	52
Olesno	95	146	80	54	29	17	46	105	43	136	91	103	122	59	47	19	7	64	36	75	62	78	80	90
Radgoszcz	93	121	73	39	27	15	29	67	47	138	87	81	115	43	38	13	7	71	19	52	66	76	61	94
Szczucin miasto	22	81	43	38	15	3	44	50	22	62	24	44	66	32	28	10	2	20	16	24	40	40	29	53
Szczucin gm.	129	180	113	93	30	13	36	98	58	235	131	108	181	91	69	22	6	81	42	76	78	100	104	158

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia. Zmiany w poziomie bezrobocia odzwierciedlają dwie zmienne: napływu i odpływu z bezrobocia. **Napływ**, to liczba osób, które rejestrują się w danym miesiącu, a **odpływ** to wyrejestrowania bezrobotnych w związku z podjęciem pracy, nie stawieniem się w terminie wyznaczonym przez Urząd, nabyciem praw emerytalnych lub rentowych itd.

W kwietniu 2017 roku **ruch bezrobotnych** – „przyływu” i „odpływu” w poszczególnych gminach powiatu dąbrowskiego kształtował się następująco:



Źródło: Dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej

W poszczególnych gminach powiatu dąbrowskiego największy napływ do bezrobocia odnotowano wśród bezrobotnych zamieszkujących: miasto i gminę Dąbrowa Tarnowska (**45,7%**), w mieście i gminie Szczucin (**21,1%**), gminie Olesno (**14,5%**) ogółu nowo zarejestrowanych.

Największy odpływ z bezrobocia wystąpił wśród bezrobotnych z terenu gminy miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska (**36,6%**), gminy i miasta Szczucin (**24,8%**), gminie Radgoszcz (**14,0%**) oraz w gminie Olesno (**13,6%**), najmniejszy zaś w gminie Gręboszów (**2,8%**) i gminie Bolesław (**3,3%**).

PODSUMOWANIE

Charakterystyka dąbrowskiego rynku pracy w miesiącu kwietniu 2017 roku:

- ◆ **W okresie sprawozdawczym liczba bezrobotnych wynosiła 3070 i spadła względem miesiąca poprzedniego o 191 osób (w miesiącu poprzednim – 3261 osób).** Na koniec kwietnia 2016 roku liczba bezrobotnych wynosiła 3651, tj. była wyższa o 581 osób w porównaniu do analizowanego okresu.
- ◆ **Wysoki udział kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych** – w kwietniu 2017 roku stanowiły one **54,3%**.
- ◆ **Wysoki udział mieszkańców wsi** – w kwietniu roku stanowili **74,6%** (2291 osób). W porównaniu do stanu z końca marca 2017 roku, liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi spadła o 6,1%.
- ◆ **Wysoki udział bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia** – **55,7%** to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym lub poniżej (1708 osób).
- ◆ **Wysoki odsetek ogółu bezrobotnych, którzy nie posiadają prawa do zasiłku** (83,9% według stanu na koniec kwietnia 2017 roku).
- ◆ **Duży odsetek osób bezrobotnych poprzednio pracujących** (85,1% według stanu na koniec kwietnia 2017 roku). W grupie tej relatywnie wysoki odsetek - 60,4% ogółu bezrobotnych - stanowią osoby o krótkim, nie przekraczającym 5 lat stażu pracy.
- ◆ W kwietniu br. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było **1200 osób bezrobotnych do 30 roku życia, 589 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz 1849 długotrwale bezrobotnych.** Osoby te określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, stanowiły odpowiednio 39,1 %, 19,2 % oraz 60,2 % w stosunku do bezrobotnych ogółem.
- ◆ Na koniec kwietnia 2017 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych **3,4%** stanowiły osoby, które ukończyły szkołę w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.
- ◆ **Duży odsetek kobiet** wśród osób bezrobotnych: posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (81,0%), bez doświadczenia zawodowego (63,8%), dotychczas

niepracujących (62,0%), długotrwale bezrobotnych (59,8%) oraz wśród zamieszkałych na wsi w tym posiadający gospodarstwa rolne (58,8%).

- ◆ Największy udział w **grupie nowo zarejestrowanych** w miesiącu kwietniu br. miały osoby rejestrujący się po raz kolejny, stanowiły one 90,2%. Rejestrujący się w kwietniu w przeważającej większości osoby poprzednio pracujące (86,1% ogółu nowo zarejestrowanych), zamieszkałe na wsi (71,6%), osoby młode do 30 roku życia (56,5%).
- ◆ Analizując **dynamikę bezrobocia** w poszczególnych grupach w ciągu ostatniego roku zauważa się :
 - ✓ *największy wzrost poziomu bezrobocia*
 - w przedziale wiekowym od 60 do 64 roku życia (wzrost o 5,5%),
 - według oczekiwania na pracę do 1 miesiąca (wzrost o 7,9%);
 - ✓ *zaś największe spadki bezrobocia w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano:*
 - w przedziale wiekowym od 18 do 24 roku życia (spadek o 23,9%),
 - z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (spadek o 17,7%),
 - od 3 do 6 oczekiwania na pracę (spadek o 27,6%),
 - ze stażem pracy od 20 do 30 lat pracy (spadek o 22,3%).
- ◆ **Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia.** Według stanu na dzień 30 kwietnia 2017 r. najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkuje tereny miasta i gminy Dąbrowa Tarnowska (36,0%) oraz miasta i gminy Szczucin (24,8% ogółu bezrobotnych). Najmniej zaś z gmin: Bolesław (2,9%) oraz Gręboszów (3,7% ogółu bezrobotnych).
- ◆ **Analizując dynamikę bezrobocia w poszczególnych samorządach powiatu dąbrowskiego** w stosunku do poprzedniego roku największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano na terenie gminy Szczucin (spadek o 20,1%) oraz gminy Dąbrowa Tarnowska (spadek o 19,9%).

- ◆ Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, która weszła w życie 27 maja 2014 roku wprowadziła obowiązek profilowania pomocy dla bezrobotnych. Według stanu w końcu miesiąca, z ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, **2911** (tj. 94,8%) miało ustalony profil pomocy:
 - **25** osób (1,0%) **I profil**,
 - **2112** osób (72,5%) **II profil**,
 - **774** osoby (26,5%) **III profil**.

- ◆ Na kształt poziomu bezrobocia ma wpływ wielkość i dynamika zmian w napływie i odpływie z bezrobocia. Czynniki te charakteryzują się wysokimi wahaniami wynikającymi w znacznej mierze z sezonowości. W miesiącu kwietniu 2017 roku odpływ (**wyrejestrowano z ewidencji 508 osób**) przewyższył napływ (**zarejestrowano 317 osób**), co przełożyło się na spadek liczby bezrobotnych w powiecie dąbrowskim.

- ◆ **Mniejsza niż przed miesiącem była liczba oferowanych przez zakłady wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.** W kwietniu 2017 do urzędu wpłynęło **217 ofert**, tj. o 37 miejsc pracy mniej niż w miesiącu poprzednim. Biorąc pod uwagę łączną liczbę propozycji jakie w omawianym miesiącu zostały zgłoszone do urzędu 61,3% stanowiły miejsca pracy subsydiowanej, wśród których 33,1% dotyczyło staży. Zakłady pracy z sektora prywatnego zgłosiły 71,0% wszystkich wolnych miejsc pracy (154 miejsca pracy).