

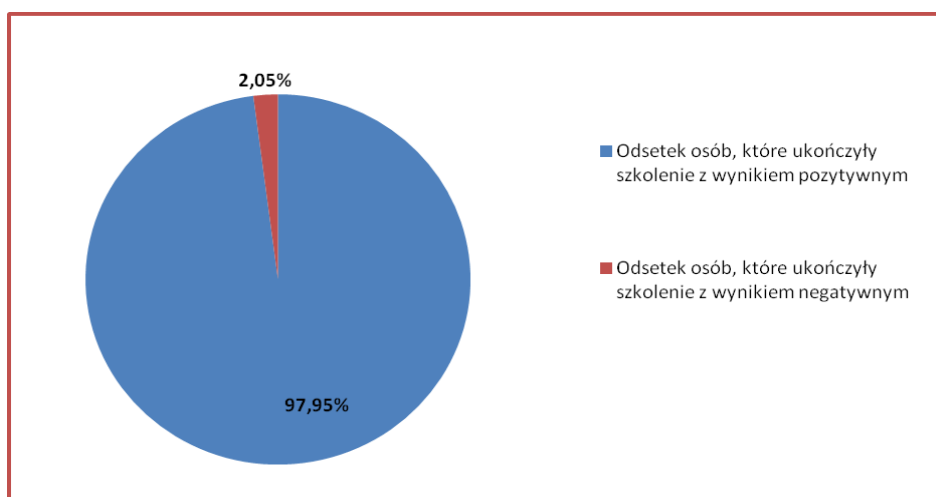
Analiza skuteczności i efektywności szkoleń za 2015 rok

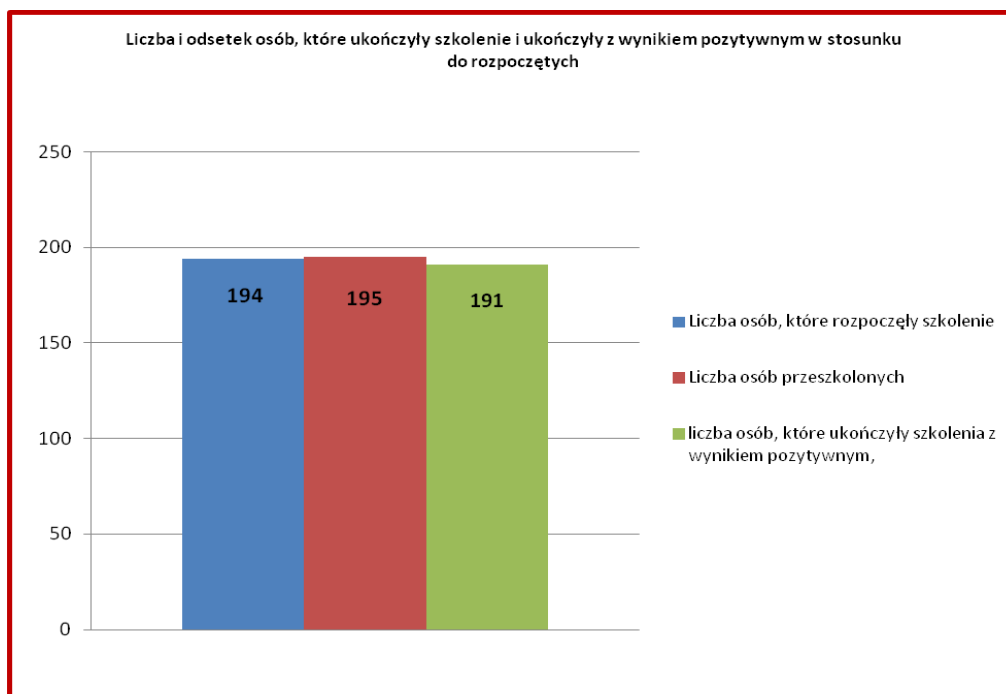
Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. 2014r., poz. 667), Powiatowy Urząd Pracy gromadzi dane oraz dokonuje analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń ustalając następujące wskaźniki:

1. Liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenie.
2. Liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
3. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.
4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.
5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.
6. Liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin lub uzyskały licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły dofinansowane studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.
7. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia w roku 2015.

Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	194
Liczba osób przeszkolonych	195
Odsetek osób przeszkolonych w stosunku do rozpoczynających szkolenia	100%
liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym,	191
Odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia	97,95 %



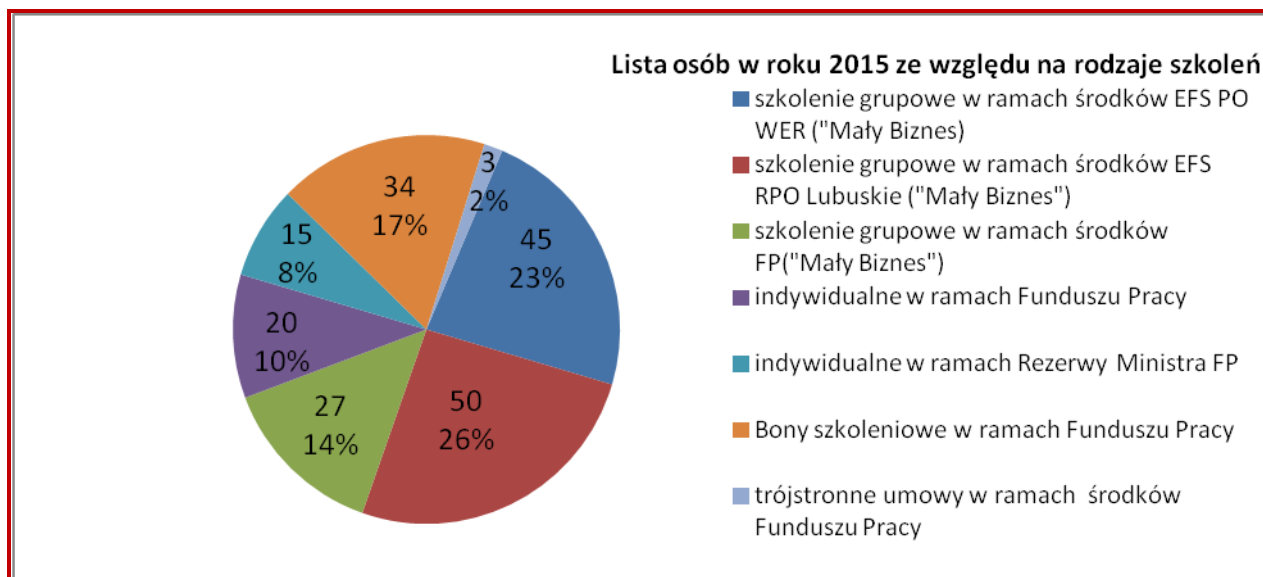


W roku 2015 skierowanych na szkolenia zostało **194 osoby**:

- szkolenia grupowe w ramach środków EFS PO WER: **45** osób („Mały biznes”)
- szkolenia grupowe w ramach środków EFS RPO Lubuskie: **50** osób („Mały biznes”)
- szkolenia grupowe w ramach środków FP: **27** osób („Mały biznes”)
- indywidualne w ramach Funduszu Pracy: **20** osób
- indywidualne w ramach Rezerwy Ministra FP: **15** osób
- Bony szkoleniowe w ramach Funduszu Pracy: **34** osoby
- trójstronne umowy w ramach środków Funduszu Pracy: **3** osoby.

W roku 2015 podpisano **61 umów z instytucjami szkoleniowymi** w sprawie organizacji szkoleń oraz **72 umowy z bezrobotnymi**, w tym:

- 2 umowy o szkolenia grupowe ze środków EFS,
- 2 umowy o szkolenia grupowe ze środków FP,
- 27 umów z instytucjami w ramach Bonów szkoleniowych oraz 34 umowy z bezrobotnymi w ramach Bonów szkoleniowych,
- 28 umów z instytucjami w ramach szkoleń indywidualnych (w tym 10 umów ze środków Rezerwy Ministra) oraz 35 umów z bezrobotnymi w ramach szkoleń indywidualnych (w tym 15 umów ze środków Rezerwy Ministra)
- 2 umowy trójstronne (w tym 3 umowy z bezrobotnymi).

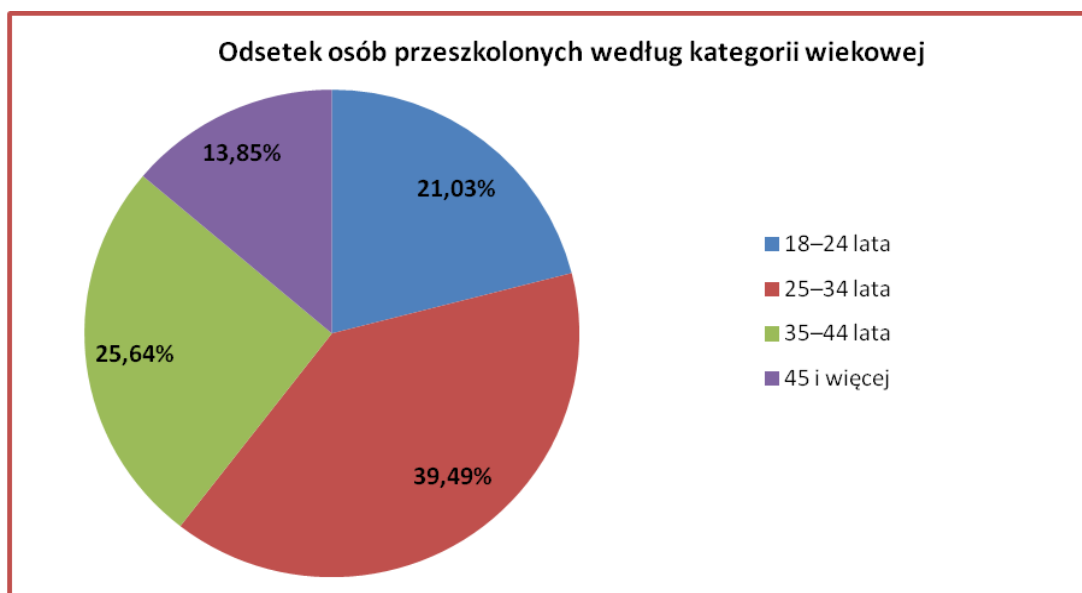


Ogólnie na szkolenia skierowano **194 osoby**, z czego **195 osób** ukończyło szkolenia w roku 2015 (4 osoby przechodzące z 2014 roku, natomiast 2 osoby przechodzą na 2015 rok, a **1 osoba** ukończyła szkolenie, ale ma uchylenie decyzji i zwrot kosztów szkolenia w związku z wprowadzeniem urzędu w błąd przez nieprawdziwe oświadczenia).

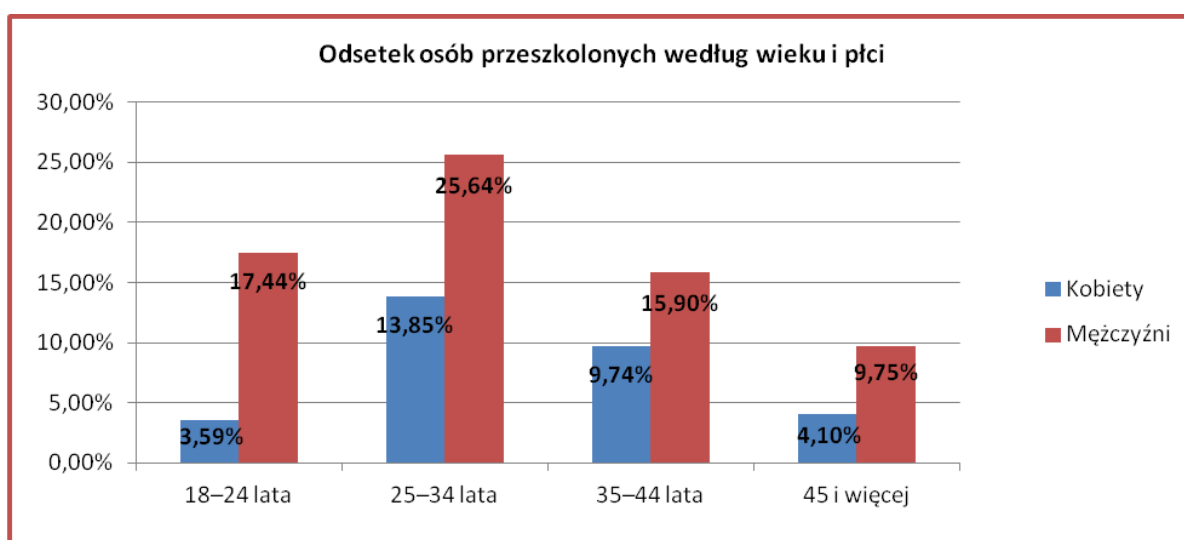
Z analizy danych wynika, że **4 osoby** ukończyły szkolenie lecz nie zdały państwowego egzaminu zewnętrznego. Do takich szkoleń zalicza się szkolenia z zakresu „Prawo jazdy kat. C”, „Prawo jazdy kat. CE” i „Prawo jazdy kat BE”.

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w stosunku do ogółu osób przeszkolonych.

Wyszczególnienie		Bezrobotni			
		Liczba	Odsetek	Kobiety	Odsetek
Wiek	18–24	41	21,03%	7	3,59%
	25–34	77	39,49%	27	13,85%
	35–44	50	25,64%	19	9,74%
	45 i więcej	27	13,85%	8	4,10%
	razem:	195	100%	61	31,28%



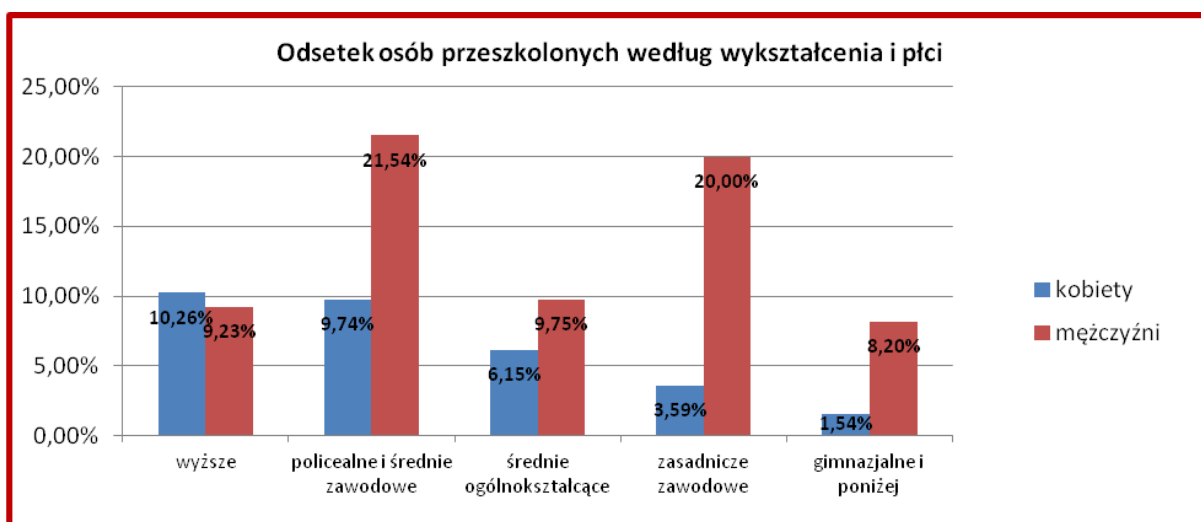
Największą grupę osób przeszkolonych w roku 2015 stanowił przedział wiekowy 25-34 lata, natomiast najmniejszą grupę stanowił przedział 45 lat i powyżej. Ogółem około 2/3 osób stanowiły osoby młode do 34 roku życia.



Wyszczególnienie		Bezrobotni			
		Liczba	Odsetek	Kobiety	Odsetek
Wykształcenie	wyższe	38	19,49%	20	10,26%
	policealne i średnie zawodowe	61	31,28%	19	9,74%
	średnie ogólnokształcące	31	15,90%	12	6,15%
	zasadnicze zawodowe	46	23,59%	7	3,59%
	gimnazjalne i poniżej	19	9,74%	3	1,54%
	razem:	195	100%	61	31,28%

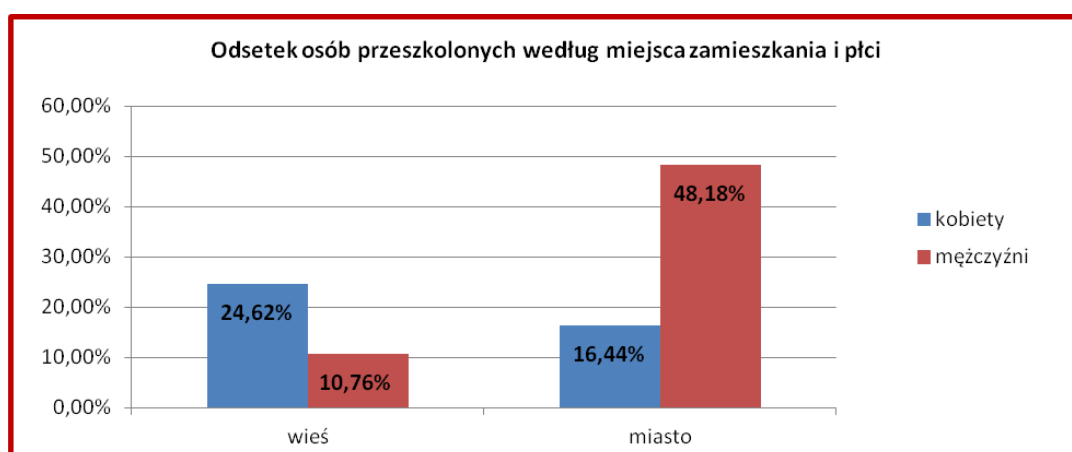
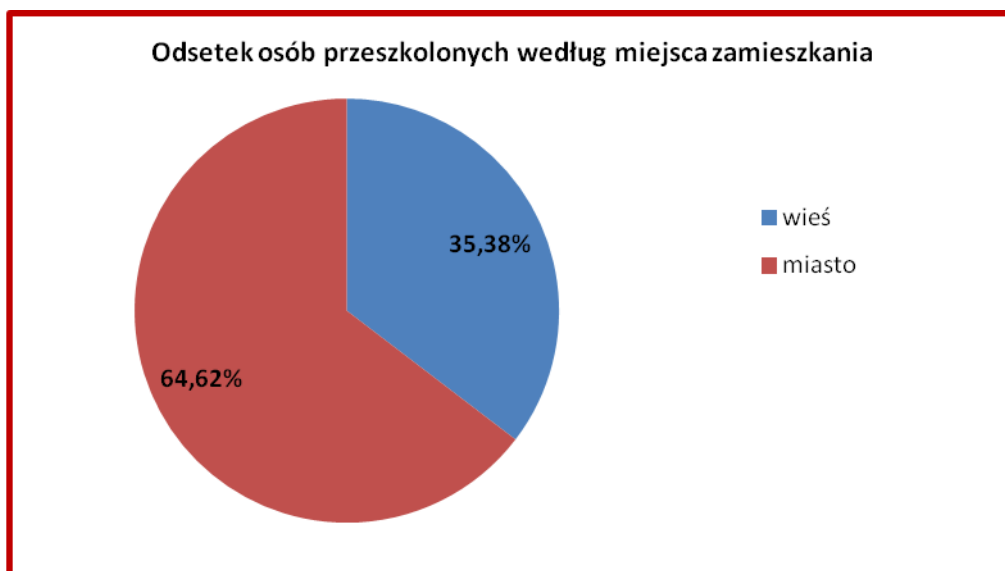


Wśród osób, które ukończyły szkolenia w 2015 roku najwięcej osób przeszkolonych zostało z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, które stanowiły około 1/3 bezrobotnych. Najmniejszą grupę osób stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniższym. Około 33% to były osoby poniżej wykształcenia średniego.



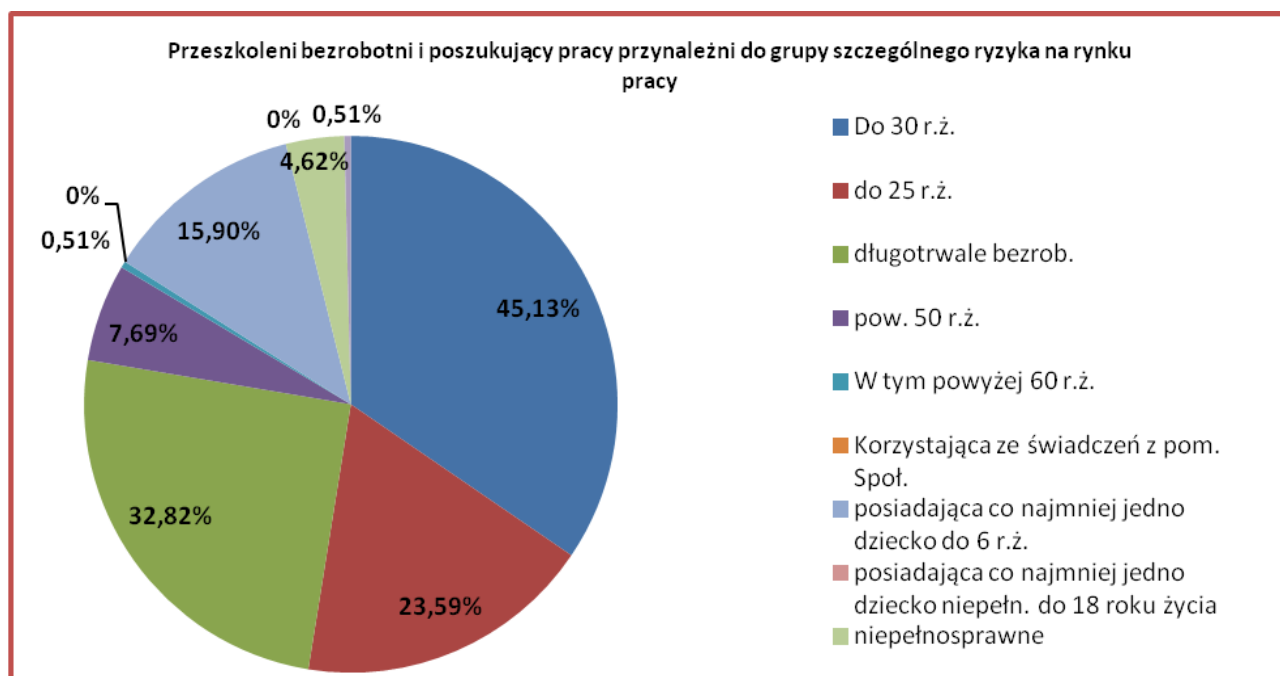
Wśród kobiet uczestniczących w szkoleniach przewagę stanowiły panie z wykształceniem wyższym a następnie policealnym i średnim zawodowym a następnie. Najmniejszą grupę przeszkolonych kobiet stanowiły z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Wśród mężczyzn przeważali z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz zasadniczym zawodowym, najmniejszą grupę stanowili mężczyźni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

Wyszczególnienie		Bezrobotni			
		Liczba	Odsetek	Kobiety	Odsetek
miejsce zamieszkania	wieś	69	35,38%	13	24,62%
	miasto	126	64,62%	48	16,44%
	razem:	195	100%	61	31,28%



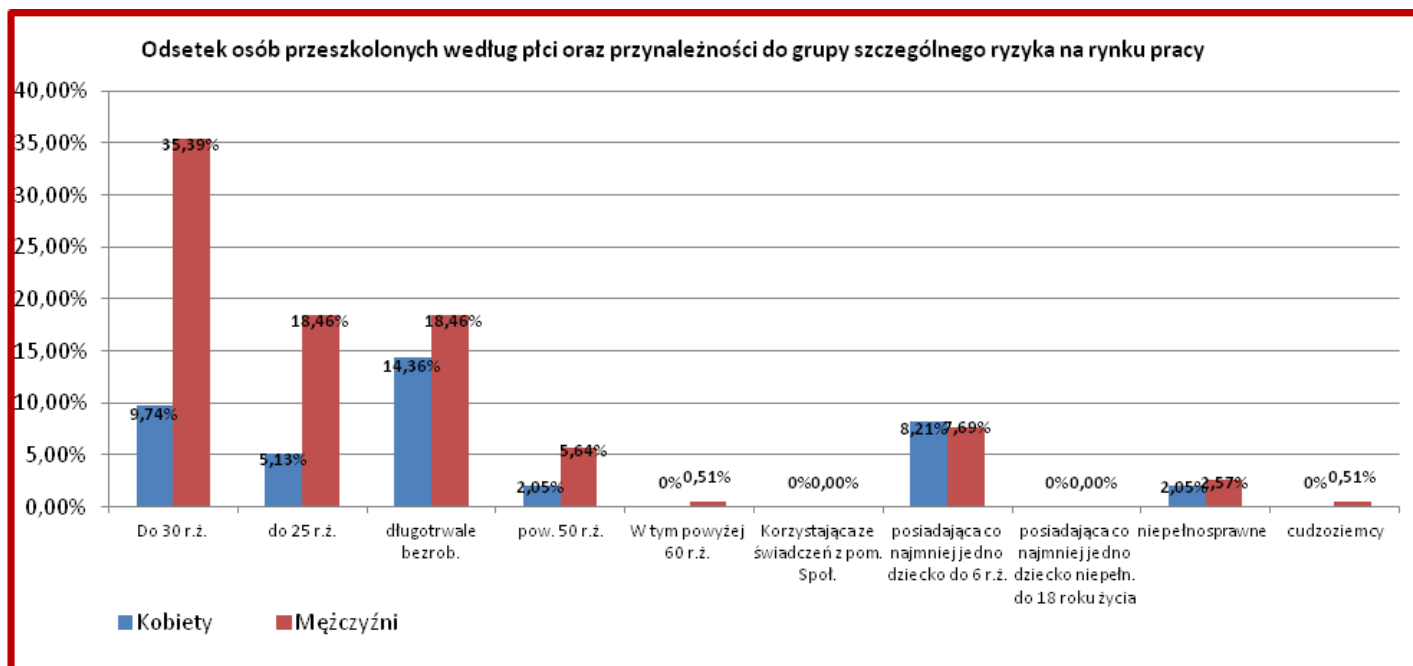
Większość przedszkolonych osób pochodziło z miasta natomiast więcej kobiet niż mężczyzn pochodziło ze wsi.

Wyszczególnienie	Liczba ogółem	Przeszkoleni bezrobotni i poszukujący pracy przynależni do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy									
		Do 30 r. ż.	do 25 roku życia	długo trwale bezrobotni	pow. 50 roku życia	W tym powyżej 60 r.ż.	Korzystająca ze świadczeń z pom. społ.	posiadająca co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	posiadająca co najmniej jedno dziecko niepełn. do 18 roku życia	niepełnosprawne	cudzoziemcy
Liczba bezrobotnych	195	88	46	64	15	1	0	31	0	9	1
Liczba kobiet bezrobotnych	61	19	10	28	4	0	0	16	0	4	0
Odsetek bezrobotnych	100%	45,13%	23,59%	32,82%	7,69%	0,51%	0%	15,90%	0%	4,62%	0,51%
Odsetek kobiet	31,28%	9,74%	5,13%	14,36%	2,05%	0%	0%	8,21%	0%	2,05%	0%
Liczba poszukujących pracy	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Liczba kobiet poszukujących pracy	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Odsetek poszukujących pracy	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



Z powyższego wykresu wynika, że najwięcej przeszkolonych osób było w grupie osób do 30 roku życia (ponad 45%), w tym poniżej 25 roku życia (23,59%). Liczną grupę stanowiły także osoby długotrwanie bezrobotne (ponad 32%) oraz bezrobotni posiadający przynajmniej jedno dziecko do 6 roku życia (prawie 16%). Najmniejszy odsetek osób stanowiły osoby powyżej 50 i powyżej 60 roku życia oraz osoby niepełnosprawne, natomiast nie było wśród

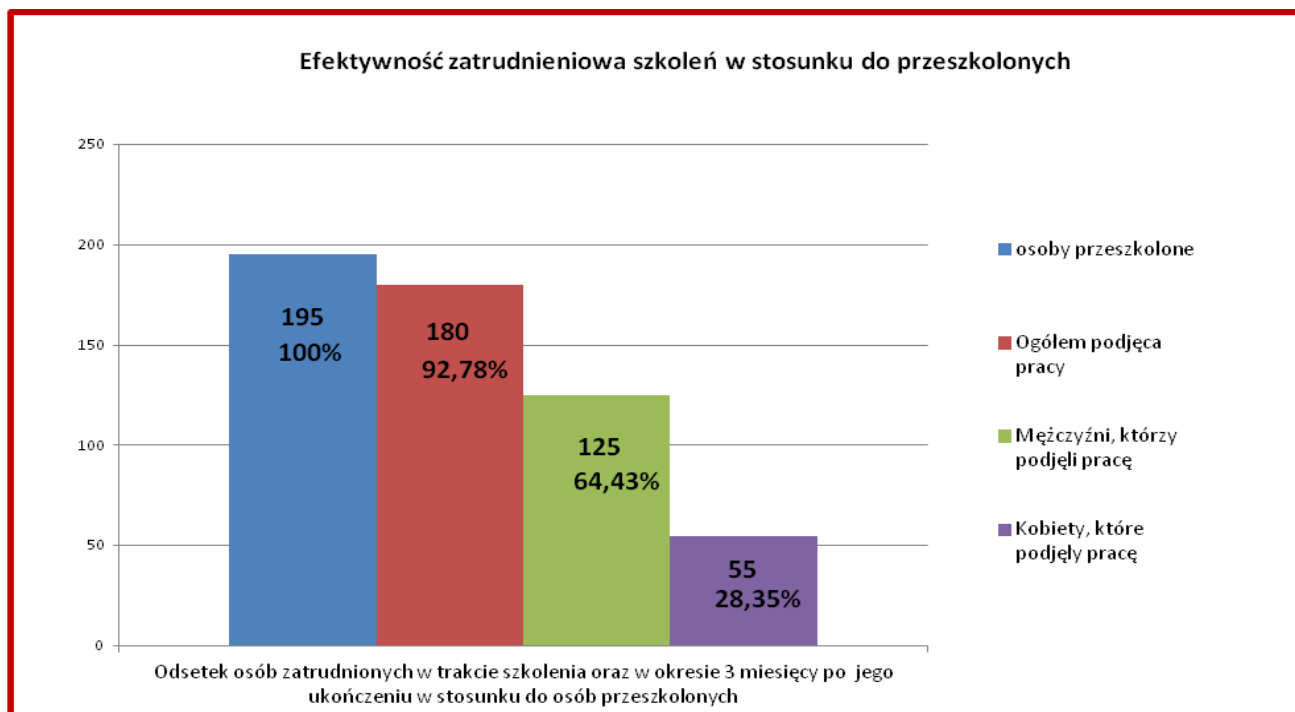
nich osób posiadających dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia ani osób korzystających ze świadczeń z Pomocy Społecznej.



Największy odsetek wśród mężczyzn stanowili panowie do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia, następnie długotrwale bezrobotni oraz posiadający przynajmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Wśród kobiet największy odsetek stanowiły w roku 2015 kobiety długotrwale bezrobotne oraz do 30 roku życia.

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.

	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Liczba osób skierowanych na szkolenia	194	133	61
Liczba osób przeszkolonych	195	134	61
Liczba osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu	180	125	55
Odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu w stosunku do osób skierowanych	92,78%	w stosunku do mężczyzn skierowanych 93,98% w stosunku do wszystkich skierowanych 64,43%	w stosunku do kobiet skierowanych 90,16% w stosunku do wszystkich skierowanych 28,35%
Odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu w stosunku do osób przeszkolonych	92,31%	w stosunku do mężczyzn przeszkolonych 93,28% w stosunku do wszystkich przeszkolonych 64,10%	w stosunku do kobiet przeszkolonych 90,16% w stosunku do wszystkich przeszkolonych 28,21%



4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń oraz przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

Koszt szkolenia oznacza:

- należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków,
- koszty przejazdu, zakwaterowania, wyżywienia,
- koszty badań lekarskich,
- koszty egzaminów lub licencji umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych.

Koszt badań lekarskich	9.500,00 zł
Koszt faktur za szkolenia	183.332,10 zł
Koszt ryczałtów za dojazdy	2.880,00 zł
razem koszty:	195.712,10 zł
Liczba osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu	180
Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.	1.087,29 zł

5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

koszt szkoleń:	195.712,10 zł
liczba osób przeszkolonych	195
Suma godzin zorganizowanych szkoleń	13.725,08 h
Przeciętna liczba godzin jednego szkolenia (przypadająca na jedną osobę)	70,39 h
przeciętny koszt szkolenia jednej osoby (w stosunku do osób przeszkolonych)	1.003,65 zł
przeciętny koszt szkolenia jednej osoby (w stosunku do osób skierowanych)	1.008,83 zł
koszt osobogodziny (według poniesionych kosztów za rok 2015) - koszt szkoleń/suma godzin	14,26 zł

6. Liczba i odsetek osób, które zdały sfinansowany egzamin lub uzyskały licencję, ukończyły szkolnie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.

sfinansowanie egzaminu	Liczba osób, którym sfinansowano koszt egzaminu	0
	Liczba osób, które zdały egzamin	0
	Odsetek osób, które zdały egzamin	0%
sfinansowanie licencji	Liczba osób, którym sfinansowano koszt licencji	0
	Liczba osób, które uzyskały sfinansowaną licencję,	0
	Odsetek osób, które uzyskały sfinansowaną licencję,	0%
pożyczka szkoleniowa,	Liczba osób, którym przyznano pożyczkę szkoleniową	0
	Liczba osób, które ukończyły szkolnie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej,	0
	Odsetek osób, które ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej,	0%
dofinansowanie studiów podyplomowych	Liczba osób, którym przyznano dofinansowanie studiów podyplomowych	0%
	Liczba osób, które ukończyły dofinansowane studia podyplomowe	0%
	Odsetek osób, które ukończyły dofinansowane studia podyplomowe	0%

7. Liczba i odsetek osób, zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia sfinansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

sfinansowanie egzaminu	Liczba osób, które podjęły pracę po zdaniu egzaminu	0
	Odsetek osób, które podjęły pracę po zdaniu egzaminu	0%
sfinansowanie licencji	Liczba osób, które podjęły pracę po uzyskaniu sfinansowanej licencji	0
	Odsetek osób, które podjęły pracę po uzyskaniu sfinansowanej licencji	0%
pożyczka szkoleniowa,	Liczba osób, które podjęły pracę po ukończeniu szkolenia sfinansowanego z pożyczki szkoleniowej,	0
	Odsetek osób, które podjęły pracę po ukończeniu szkolenia sfinansowanego z pożyczki szkoleniowej	0%
dofinansowanie studiów podyplomowych	Liczba osób, które podjęły pracę po ukończeniu dofinansowanych studiów podyplomowych	0
	Odsetek osób, które podjęły pracę po ukończeniu dofinansowanych studiów podyplomowych	0%

Sporządził: Dorota Naskręt - Specjalista ds. rozwoju zawodowego,
Małgorzata Czerniak - Specjalista ds. rozwoju zawodowego
Anna Małecka - Specjalista ds. rozwoju zawodowego

Nowa Sól, 09.05.2016 r.