

INFORMACJA DOTYCZĄCA DODATKU AKTYWIZACYJNEGO

Osoby posiadające **status osoby bezrobotnej z prawem do zasiłku**, w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej albo prowadzenia działalności gospodarczej, mają możliwość ubiegania się o przyznanie dodatku aktywizacyjnego (art. 233 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia):

1. **dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% zasiłku, o którym mowa w art 224 ust. 1, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek (prawo do dodatku aktywizacyjnego przysługuje od dnia złożenia wniosku po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywaniu innej pracy zarobkowej albo prowadzenia działalności gospodarczej)**
2. wniosek wypełniony niekompletnie lub bez załączników nie zostanie rozpatrzony
3. **Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:**
 - podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia, lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, który był jego ostatnim pracodawcą lub dla kogo ostatnio wykonywał inną pracę zarobkową przed zarejestrowaniem jako bezrobotny,
 - podjęcia pracy za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego.
 - przebywanie na urlopie bezpłatnym
 - nieobecności nieusprawiedliwiona
 - podjęcia działalności gospodarczej w wyniku otrzymania dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej lub innych środków publicznych
 - podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej w wyniku otrzymania środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej
 - zgłoszenia do CEIDG zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej.

4. w przypadku osób zatrudnionych na podstawie umowy na zastępstwo niedostarczenie comiesięcznego zaświadczenia potwierdzającego zatrudnienie skutkuje utratą prawa do dodatku aktywizacyjnego z dniem zakończenia zatrudnienia określonego w zaświadczeniu znajdującym się w aktach sprawy (zaświadczenie należy dostarczyć niezwłocznie)

5. **w przypadku zmiany pracodawcy lub podpisania kolejnej umowy z dotychczasowym pracodawcą, osoba uprawniona zachowa prawo do dodatku aktywizacyjnego, pod warunkiem zachowania ciągłości zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej (przerwa może obejmować tylko soboty, niedziele i inne dni ustawowo wolne od pracy),**

6. w sytuacji ustania zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej, zawieszenia/zaprzestania prowadzenia działalności gospodarczej osoba uprawniona do dodatku aktywizacyjnego powinna niezwłocznie o tym fakcie poinformować PUP, gdyż dodatek aktywizacyjny przysługuje za okres zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia działalności gospodarczej i wszelkie świadczenia pieniężne wypłacone za okres po ustaniu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej będą stanowić nienależnie pobrane świadczenie i będą podlegać zwrotowi

7. **w sytuacji przebywania na urlopie bezpłatnym lub tymczasowego aresztowania, osoba uprawniona do dodatku aktywizacyjnego powinna niezwłocznie o tym fakcie powiadomić PUP, gdyż dodatek aktywizacyjny za ten okres nie przysługuje**

.....
(czytelny podpis wnioskodawcy)

Wypełniony wniosek można :

1. Złożyć osobiście wraz z dokumentami potwierdzającymi podjęcie pracy/ innej pracy zarobkowej w PUP Nakło nad Notecią/ Filia Szubin
2. Przesłać pocztą tradycyjną (zaopatrzone własnoręcznym podpisem)
3. Wysłać podpisany elektronicznie (profilem zaufanym lub kwalifikowanym podpisem elektronicznym) na skrzynkę ePUAP tut. Urzędu, skrzynkę do e-Doręczeń tut. Urzędu lub na Indywidualne Konto (poprzez praca.gov.pl)