



**SPRAWOZDANIE  
Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU  
PRACY W GÓRZE  
ZA 2014 ROK**

**STYCZEŃ 2015**

## Spis treści

I.	RYNEK PRACY .....	4
1.1	Stan bezrobocia .....	4
1.2	Stopa bezrobocia .....	5
1.3	Napływ i odpływ bezrobotnych .....	6
1.4	Struktura osób bezrobotnych.....	8
1.4.1	Struktura bezrobotnych według gmin.....	8
1.4.2	Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	9
1.4.3	Bezrobotni według wieku .....	10
1.4.4	Bezrobotni według czasu pozostawania w ewidencji.....	11
1.4.5	Bezrobotni według wykształcenia .....	12
1.4.6	Bezrobotni według stażu pracy.....	14
1.4.7	Bezrobotne kobiety .....	15
1.5	Osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (wybrane kategorie) .....	16
1.5.1	Osoby do 25 roku życia .....	17
1.5.2	Osoby długotrwale bezrobotne .....	18
1.5.3	Osoby powyżej 50 roku życia.....	20
II.	DZIAŁANIA AKTYWIZUJĄCE .....	22
2.1	Usługi Rynku Pracy .....	22
2.1.1	Pośrednictwo Pracy.....	22
2.1.2	Poradnictwo Zawodowe.....	27
2.1.3	Szkolenia.....	28
2.2	Instrumenty Rynku Pracy.....	31
2.2.1	Staże.....	31
2.2.2	Prace interwencyjne .....	33
2.2.3	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia .....	34
	<i>(forma wsparcia wprowadzona nowelizacją ustawy od 27.05.2014r)</i> .....	34
2.2.4	Roboty Publiczne .....	35
2.2.5	Prace społecznie użyteczne.....	36
2.2.6	Jednorazowa refundacja składki ZUS.....	36
2.2.7	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej .....	37
2.2.8	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	37
2.3	Dodatkowe instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia.....	38
	<i>(formy wsparcia wprowadzone nowelizacją ustawy od 27.05.2014r)</i> .....	38
2.3.1	Bon szkoleniowy.....	38

2.3.2	Bon stażowy .....	39
2.3.3	Bon zatrudnieniowy .....	40
2.3.4	Bon na zasiedlenie .....	41
2.4	Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....	41
III.	OBSŁUGA FORMALNA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY .....	43
3.1	Wydawanie decyzji administracyjnych.....	43
3.2	Wydawanie zaświadczeń.....	43
3.3	Refundacja kosztów przejazdu i zakwaterowania.....	44
3.4	Dodatki aktywizacyjne .....	45
IV.	WYDATKI FP i EFS ORAZ REALIZOWANE PROGRAMY .....	47
V.	INNE DZIAŁANIA URZĘDU .....	54
VI.	FUNKCJONOWANIE URZĘDU .....	57
6.1	Informacje o jednostce .....	57
6.2	Budżet.....	57
6.3	Zatrudnienie .....	57
6.4	Wynagrodzenie pracowników .....	58
VII.	Spis tabel.....	59
VIII.	Spis wykresów.....	60

# I. RYNEK PRACY

## 1.1 Stan bezrobocia

Na dzień 31.12.2014r. w PUP zarejestrowanych było 2.712 osób o 703 osoby mniej niż w końcu grudnia 2013 roku.

*Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie I- XII 2012 - 2014r. przedstawia Tabela 1*

**Tabela 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych I – XII w latach 2012 - 2014r.**

Lata	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>2012</b>	3411	3486	3418	3251	3118	3032	2993	3005	3078	3100	3212	<b>3369</b>
<b>2013</b>	3660	3727	3590	3482	3332	3210	3181	3210	3213	3186	3270	<b>3415</b>
<b>2014</b>	3572	3497	3365	3196	3043	2899	2789	2792	2649	2641	2633	<b>2712</b>

Na przestrzeni roku ubiegłego odnotowano znaczny spadek poziomu bezrobocia z 3.572 osób w styczniu 2014r. do 2.633 osób w listopadzie 2014r., co daje różnicę 939 osób. Natomiast w miesiącu grudniu 2014r wzrost o 79 do poziomu 2.712 osób.

*Kształtowanie się zmian w poziomie bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2012 - 2014 obrazuje wykres 1 oraz zmiany w z uwzględnieniem wybranych grup bezrobotnych tabela 2.*

**Wykres 1. Zarejestrowani bezrobotni w latach 2012 – 2014**

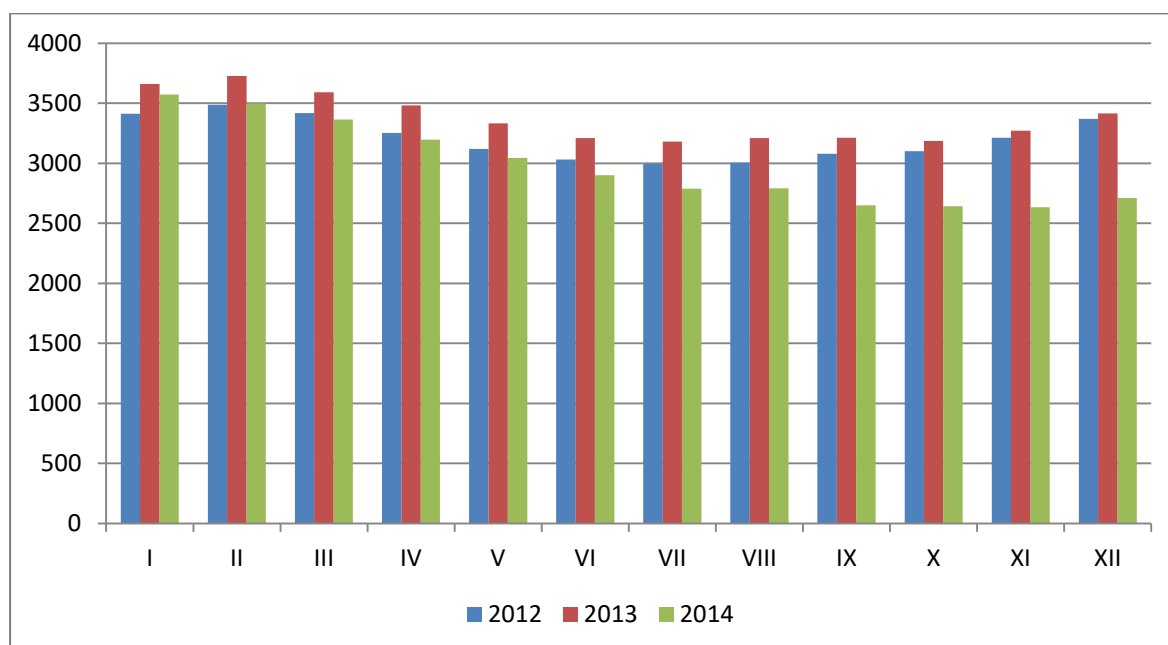


Tabela 2. Zestawienie porównawcze zmian poziomu bezrobocia w powiecie górskim według wybranych grup bezrobotnych wg stanu na 31.12. 2013 i 2014 roku.

Grupy bezrobotnych	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych /stan na dzień/	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych /stan na dzień/	Wzrost, spadek [-] w porównaniu do grudnia 2013 roku	Dynamika w okresie XII 2013 - XII2014 (stan na 31XII 2013 roku = 100)	Struktura bezrobotnych (stan na dzień)	
	31XII 2013r.	31XII 2014r.			31XII 2013r.	31XII 2014r.
<b>Zarejestrowani bezrobotni - ogółem</b>	<b>3 415</b>	<b>2712</b>	<b>-703</b>	<b>79,4</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
kobiety	1 775	1466	-289	83,5	52,0	54,0
mężczyźni	1 640	1246	-394	76,0	48,0	46,0
poprzednio pracujący	2 829	2284	-545	80,7	82,8	84,2
zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	148	102	-46	68,9	4,3	3,8
dotychczas nie pracujący	586	428	-158	73,0	17,2	15,8
z prawem do zasiłku	547	407	-140	74,4	16,0	15,0
bez prawa do zasiłku	2 868	2305	-563	80,4	84,0	85,0
zamieszkali na wsi	2 080	1671	-409	80,3	60,9	61,6
zamieszkali w mieście	1 335	1041	-294	78,0	39,1	38,4
<b>osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy(wybrane kategorie)</b>	<b>3 226</b>	<b>2456</b>	<b>-770</b>	<b>76,1</b>	<b>94,5</b>	<b>90,6</b>
osoby w wieku do 25 roku życia	647	432	-215	66,8	18,9	15,9
które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia	33	20	-13	60,6	1,0	0,7
osoby powyżej 50 roku życia	716	619	-97	86,4	21,0	22,8
bez kwalifikacji zawodowych	1 051	867	-184	82,5	30,8	32,0
długotrwale bezrobotni	1 981	1734	-247	87,5	58,0	63,9
samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	468	395	-73	84,4	13,7	14,6
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	538	464	-74	86,2	15,7	17,1
bez doświadczenia zawodowego	765	560	-205	73,2	22,4	20,6
bez wykształcenia średniego	2 158	1716	-442	79,5	63,2	63,3
które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	109	102	- 7	93,6	3,2	3,8
niepełnosprawni	138	150	+12	108,7	4,0	5,5

## 1.2 Stopa bezrobocia

Według danych GUS stopa bezrobocia na terenie powiatu górskiego na koniec listopada\* 2014r. wynosiła 23,2%.

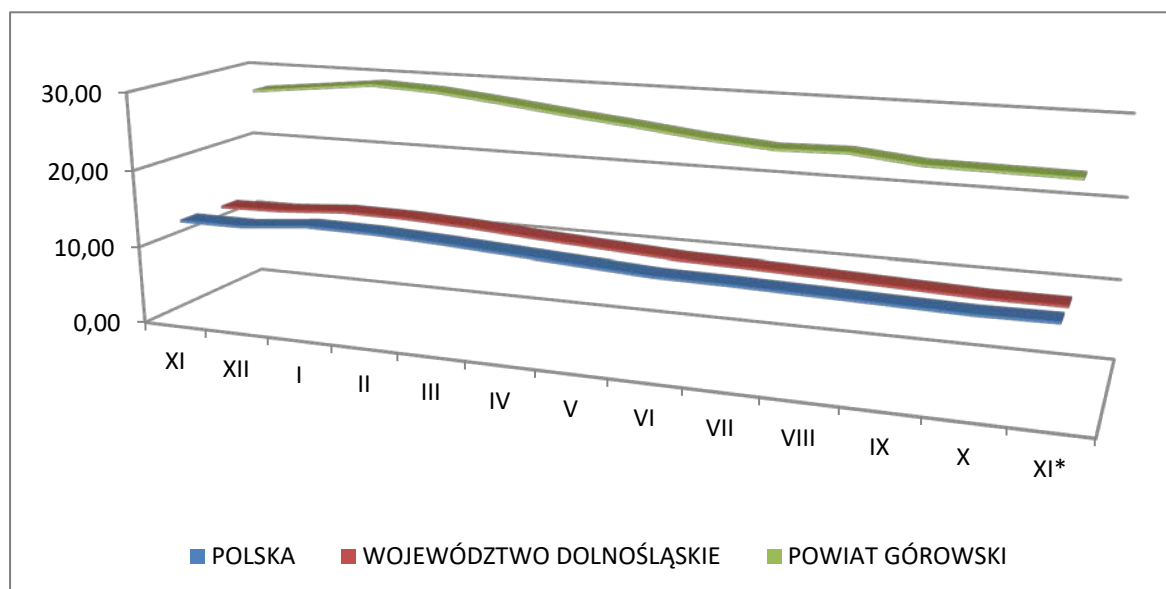
W porównaniu do stanu na koniec listopada 2013r. stopa bezrobocia w powiecie górskim spadła o 4,0%.

*Tendencje zmian stopy bezrobocia na terenie powiatu górowskiego w okresie od listopada 2013r. do listopada 2014r. ilustruje Tabela.3 oraz Wykres 2*

**Tabela 3. Stopa bezrobocia w okresie od listopada 2013r. do listopada 2014r.**

Wyszczególnienie	Stopa bezrobocia w (%)												
	2013r.		2014r.										
	XI	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI*
1.	2.	3.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.
<b>POLSKA</b>	13,2	13,2	14,0	13,9	13,5	13,0	12,5	12,0	11,9	11,7	11,5	11,3	11,4
<b>WOJEWÓDZTWO DOLNOŚLĄSKIE</b>	13,0	13,2	13,8	13,7	13,3	12,7	12,2	11,7	11,5	11,2	10,9	10,6	10,6
<b>POWIAT GÓROWSKI</b>	27,2	28,1	29,0	28,6	27,7	26,7	25,8	24,8	24,1	24,3	23,4	23,3	23,2

\*w dniu sporządzania sprawozdania brak danych za m-c grudzień 2014r.



**Wykres 2. Stopa bezrobocia w (%) w okresie od listopada 2013r. do listopada 2014r.**

### ***1.3 Napływ i odpływ bezrobotnych***

W okresie 12 miesięcy 2014r.:

- napływ bezrobotnych wyniósł 3539 osób i uległ zmniejszeniu w stosunku do roku 2013 o 423 osoby,
- odpływ bezrobotnych wyniósł 4242 osoby i wzrósł w stosunku do roku 2013 o 326 osób.

Skale napływów i odpływów na przestrzeni 2013 i 2014 roku obrazuje Tabela 4

Tabela 4. Napływ i odpływ bezrobotnych I-XII 2013 i 2014r.

Wyszczególnienie		I - XII 2013r	I - XII 2014r	wzrost, spadek [-]	
<b>Napływ bezrobotnych - ogółem</b>		<b>3962</b>	<b>3539</b>	<b>-423</b>	
w tym z powodu	poprzednio pracujący	3146	2801	-345	
	zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	163	106	-57	
	osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	429	349	-80	
	kobiety	1741	1634	-107	
	zarejestrowani po raz pierwszy	619	450	-169	
	zarejestrowani po raz kolejny	3343	3089	-254	
	po pracach interwencyjnych	6	4	- 2	
	po robotach publicznych	29	14	- 15	
	po stażu	340	500	+160	
	po szkoleniu	138	137	- 1	
	po pracach społecznie użytecznych	26	21	- 5	
<b>Odpływ bezrobotnych - ogółem</b>		<b>3916</b>	<b>4242</b>	<b>+326</b>	
w tym z powodu	podjęcia pracy - ogółem	1700	1837	+137	
	w tym	podjęcia pracy niesubsydiowanej	1489	1658	+169
		w tym: pracy sezonowej	212	206	- 6
		podjęcia pracy subsydiowanej-ogółem	211	179	- 32
		w tym: - podjęcia prac interwencyjnych	67	48	- 19
		- podjęcia robót publicznych	34	22	- 12
		podjęcia działalności gospodarczej w ramach przyznanych jednorazowo środków	69	68	- 1
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy zatrudnionego bezrobotnego	41	30	- 11
		inne	0	11	+11
	rozpoczęcia szkolenia	139	135	- 4	
	rozpoczęcia stażu	432	468	+36	
	rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	26	21	- 5	
	odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	112	147	+35	
	nie potwierdzenia gotowości do pracy	1192	1311	+119	
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	112	107	-5	
	podjęcia nauki	12	4	-8	
ukończenia 60/65 lat	23	10	-13		
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	22	28	+6		
nabycia uprawnień do świadczeń przedemerytalnych	28	30	+2		
innych	118	144	+26		
<b>Spadek [ - ], wzrost bezrobocia w okresie sprawozdawczym</b>		<b>+46</b>	<b>-703</b>		

## 1.4 Struktura osób bezrobotnych

### 1.4.1 Struktura bezrobotnych według gmin

Na dzień 31.12.2014r. w ewidencji tut. PUP pozostawało 2.712 osób.

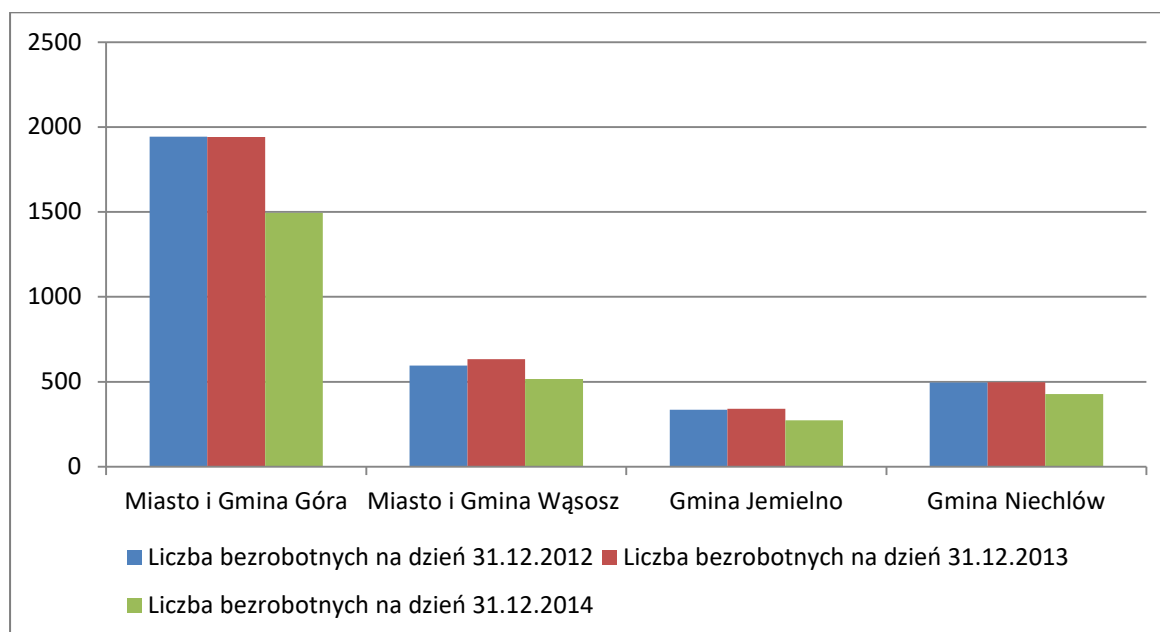
W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego największy spadek liczby osób zarejestrowanych odnotowano na terenie Miasta i Gminy Góra z 1942 osób w 2013r. do 1494 osób w 2014r., spadek o 448 osób.

*Liczbę bezrobotnych zarejestrowanych według gmin w latach 2012-2014. Przedstawia Tabela 5 i Wykres 3*

Tabela 5. Bezrobotni zarejestrowani w latach 2012-2014r.

Nazwa Gminy	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2012	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2013	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2014	Spadek [-], wzrost [+] bezrobocia w porównaniu do stanu na dzień 31.12.2013	Dynamika % 04:03
<i>1.</i>	<i>2.</i>	<i>3.</i>	<i>4.</i>	<i>5.</i>	<i>6.</i>
Miasto i Gmina Góra	1943	1942	1494	-448	76,9
Miasto i Gmina Wąsosz	595	633	517	-116	81,7
Gmina Jemielno	335	342	274	-68	80,1
Gmina Niechlów	496	498	427	-71	85,7
<b>OGÓLEM</b>	<b>3369</b>	<b>3415</b>	<b>2712</b>	<b>-703</b>	<b>79,4</b>

Wykres 3. Bezrobotni zarejestrowani w latach 2012-2014





## 1.4.2 Bezrobotni z prawem do zasiłku

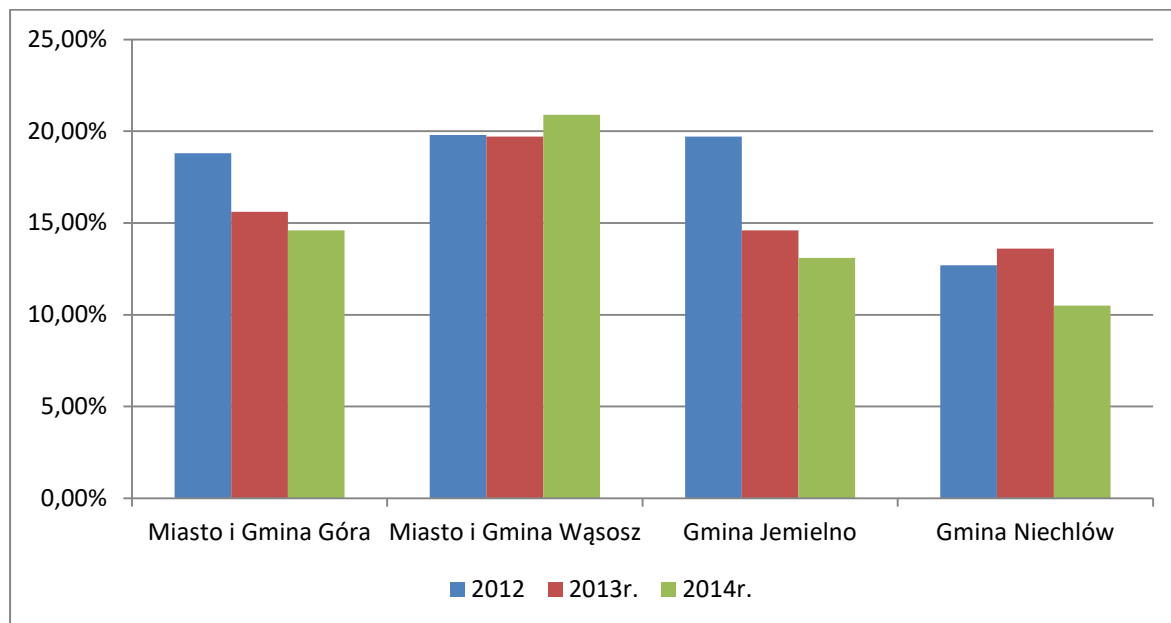
Na koniec grudnia 2014r. liczba osób bezrobotnych uprawnionych do otrzymywania zasiłku wynosiła 407 osób, co stanowiło 15,0% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego nastąpił spadek o 140 osób tj.1,0%.

*Liczbę osób uprawnionych do zasiłku w latach 2012 -2014 w poszczególnych gminach powiatu przedstawia tabela 6 oraz wykres 4*

Tabela 6. Bezrobotni z prawem do zasiłku w gminach w latach 2012-2014

Nazwa Gminy	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2012	Bezrobotni z prawem do zasiłku 2012r.	UDZIAŁ % 03:02	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2013	Bezrobotni z prawem do zasiłku 2013r.	UDZIAŁ % 06:05	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2014	Bezrobotni z prawem do zasiłku 2014r.	UDZIAŁ % 09:08
I.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.
Miasto i Gmina Góra	1943	366	18,8%	1942	304	15,6%	1494	218	14,6%
Miasto i Gmina Wąsosz	595	118	19,8%	633	125	19,7%	517	108	20,9%
Gmina Jemielno	335	66	19,7%	342	50	14,6%	274	36	13,1%
Gmina Niechlów	496	63	12,7%	498	68	13,6%	427	45	10,5%
OGÓLEM	3369	613	18,2%	3415	547	16,0%	2712	407	15,0%

Wykres 4. Bezrobotni z prawem do zasiłku w gminach w latach 2013-2014 (w %)

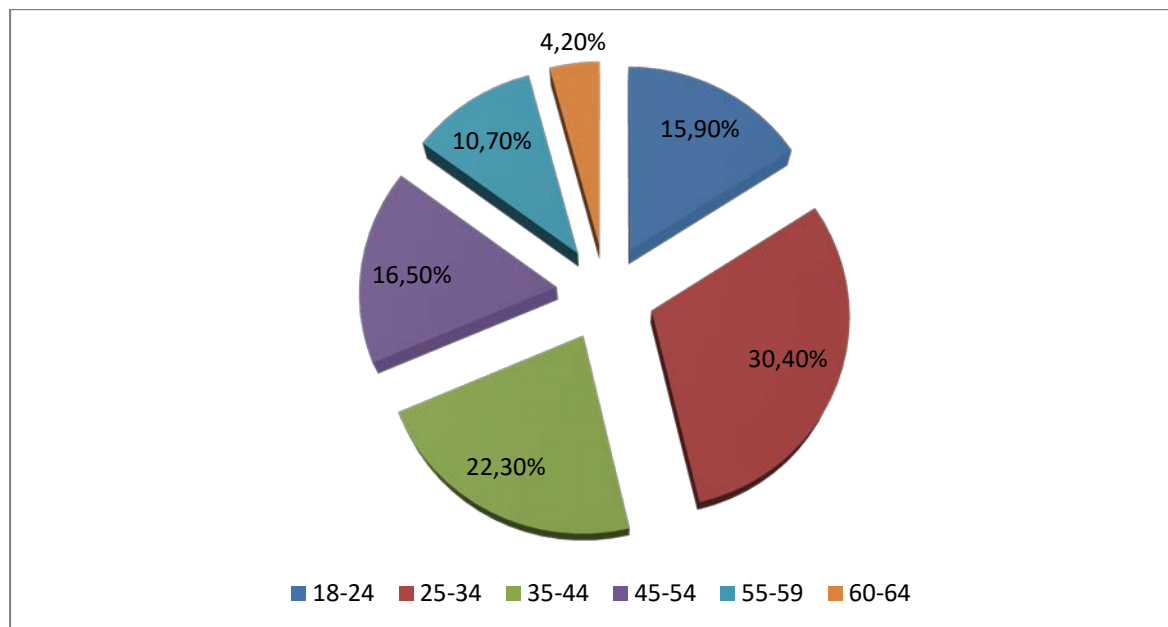


Na przestrzeni ostatnich trzech lat największy spadek uprawnionych do otrzymywania zasiłku odnotowano na terenie Gminy Jemielno z 66 osób tj.19,7% w 2012r. do 36 osób tj.13,1% w 2014r., co daje różnicę 30 osób tj.6,6%.

### 1.4.3 Bezrobotni według wieku

Na dzień 31.12.2014r. najwięcej osób zarejestrowanych było w wieku od 25 do 34 lat 823 osoby tj.30,4%. Bezrobotni w przedziale wiekowym 35-44 lata 606 osób tj. 22,3%. Osoby po 60 roku życia 113 osób tj. 4,2% ogółu zarejestrowanych.

Wykres 5. Bezrobotni zarejestrowani na dzień 31.12. 2014r. według wieku ( w %)



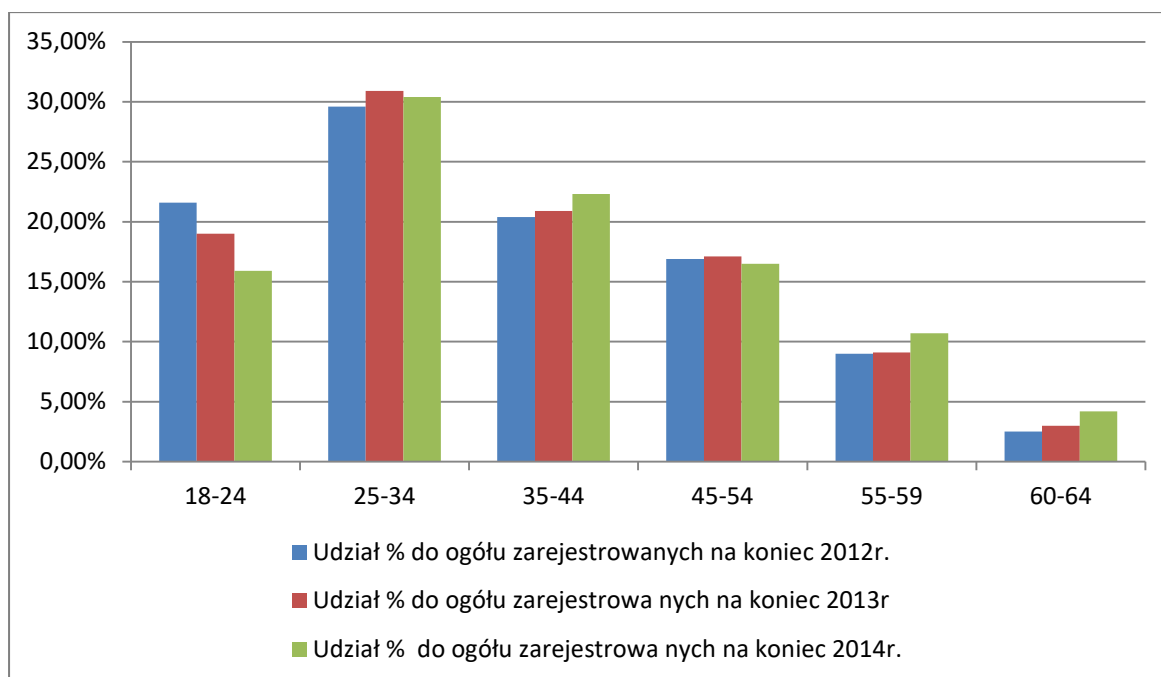
Zmiany zachodzące w strukturze osób zarejestrowanych według wieku w latach 2012-2014 przedstawia tabela nr 7 oraz wykres 6

Tabela 7. Bezrobotni według wieku w latach 2012-2014r.

Wiek w latach	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2012	Udział % do ogółu zarejestrowanych na koniec 2012r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2013	Udział % do ogółu zarejestrowanych na koniec 2013r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2014	Udział % do ogółu zarejestrowanych na koniec 2014r.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
18-24	728	21,6%	647	19,0%	432	15,9%
25-34	997	29,6%	1057	30,9%	823	30,4%
35-44	687	20,4%	715	20,9%	606	22,3%
45-54	571	16,9%	583	17,1%	448	16,5%
55-59	302	9,0%	311	9,1%	290	10,7%
60-64	84	2,5%	102	3,0%	113	4,2%
<b>Ogółem</b>	<b>3369</b>	100%	<b>3415</b>	100%	<b>2712</b>	100,0%

Na przestrzeni ostatnich trzech lat zauważyliśmy znaczną tendencję spadkową wśród osób zarejestrowanych w wieku 18-24 lata 728 osób tj.21,6% w 2012r. do 432 osób tj.15,9% w 2014r., spadek o 296 osób tj. 5,7%.

Wykres 6. Bezrobotni wg wieku w latach 2012-2014 (w %)

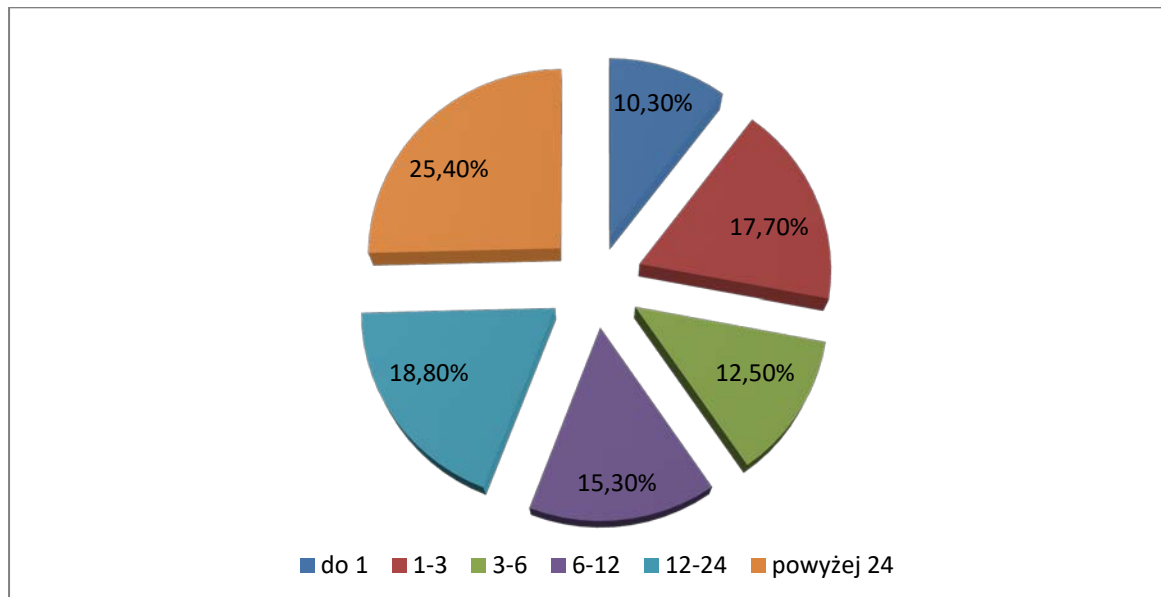


#### 1.4.4 Bezrobotni według czasu pozostawania w ewidencji

Na dzień 31.12.2014r. krócej niż 1 m-c bez pracy pozostawało 280 osób tj. 10,3%.

Powyżej 24 miesięcy pracy poszukiwało 689 osób tj.25,4%.

Wykres 7. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy na dzień 31.12.2014r. (w %)



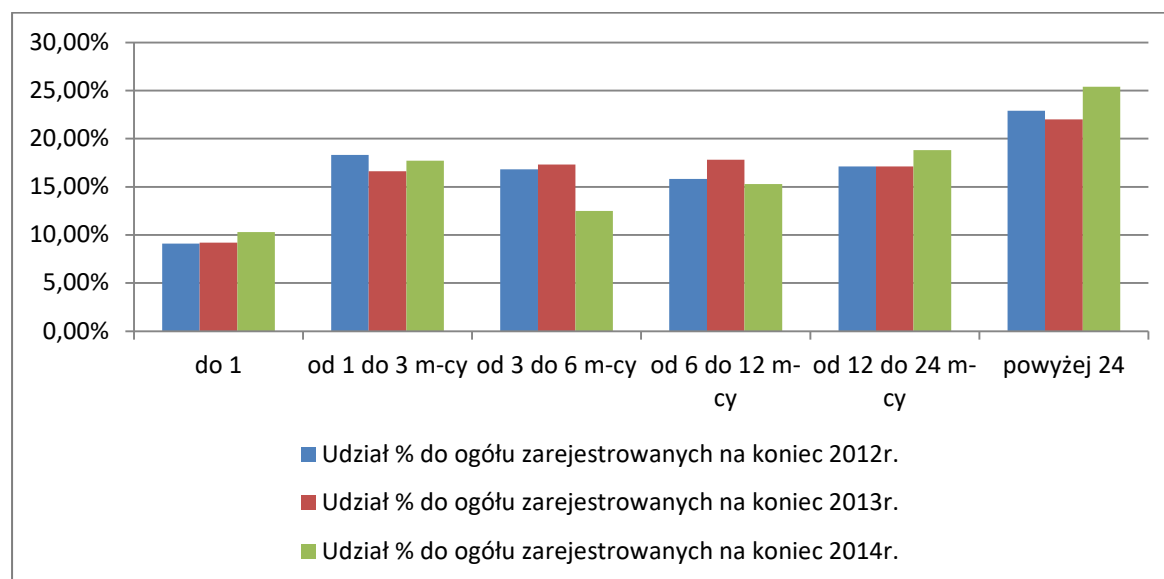
Na przestrzeni ostatnich trzech lat znacznie uległa zmniejszeniu liczba osób pozostających bez pracy w czasookresie 3-6 m-cy z 566 osób tj.16,8% na koniec 2012r. do 338 osób tj. 12,5% na koniec 2014r., spadek o 228 osób tj.4,3% . .

Zmiany zachodzące w strukturze osób zarejestrowanych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2012-2014 przedstawia tabela nr 8 oraz wykres 8

Tabela 8. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2012-2014 (w %)

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2012	Udział% do ogółu zarejestrowanych na koniec 2012r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2013	Udział% do ogółu zarejestrowanych na koniec 2013r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2014	Udział% do ogółu zarejestrowanych na koniec 2014r.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
do 1	306	9,1%	313	9,2%	280	10,3%
1-3	617	18,3%	567	16,6%	479	17,7%
3-6	566	16,8%	590	17,3%	338	12,5%
6-12	532	15,8%	609	17,8%	415	15,3%
12-24	577	17,1%	583	17,1%	511	18,8%
powyżej 24	771	22,9%	753	22,0%	689	25,4%
Ogółem	3369	100%	3415	100 %	2712	100,0

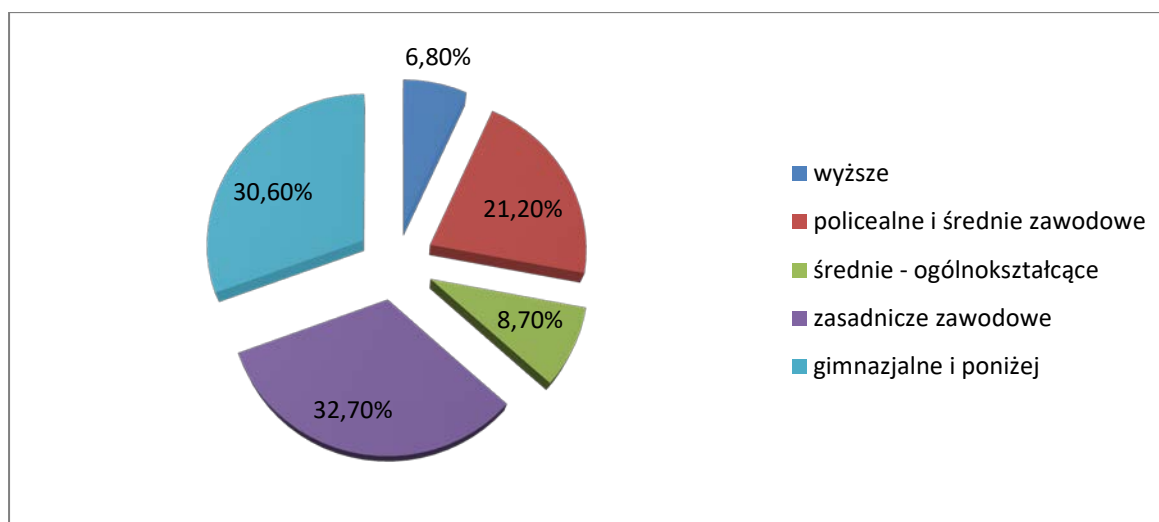
Wykres 8. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2012-2014 (w %)



### 1.4.5 Bezrobotni według wykształcenia

Na dzień 31.12.2014r. zarejestrowanych było najwięcej osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym 886 osób tj.32,7%. Osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 830 osób tj.30,6% , policealnym i średnim zawodowym 574 osoby tj.21,1%, średnim ogólnokształcącym 237osób tj.8,7%. Osoby z wykształceniem wyższym 185 osób tj. 6,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 9. Bezrobotni zarejestrowani na dzień 31.12.2014r. wg wykształcenia (w %)



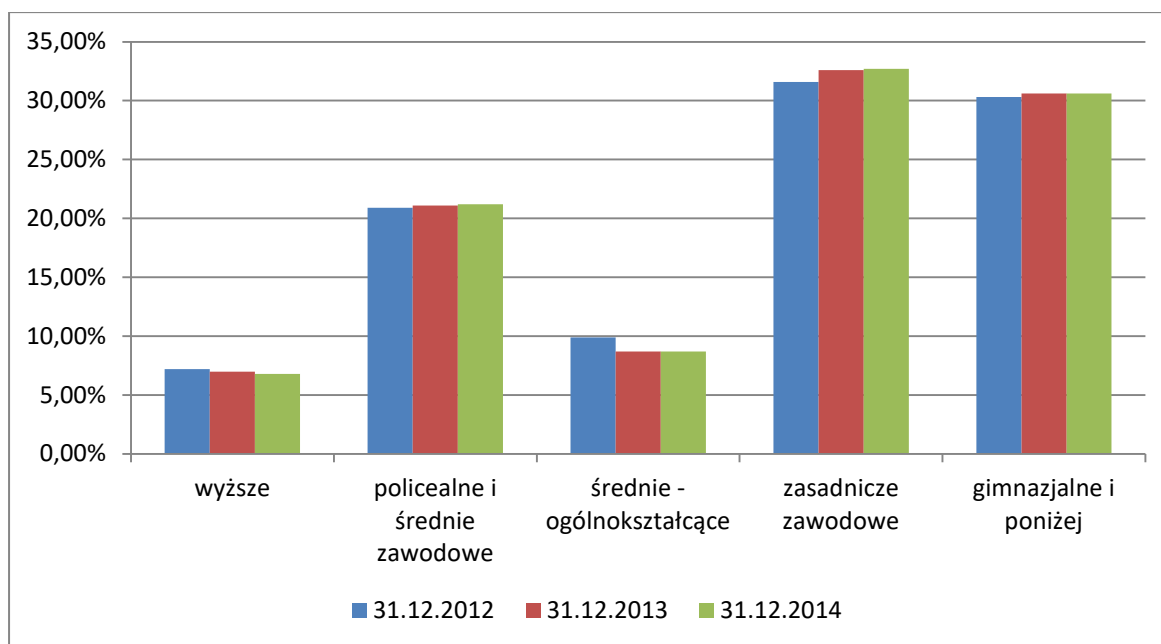
Zmiany zachodzące w strukturze osób zarejestrowanych według wykształcenia w latach 2012-2014 przedstawia tabela nr 9 oraz wykres 10

Tabela 9. Bezrobotni zarejestrowani według wykształcenia w latach 2012-2014

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2012	UDZIAŁ % DO OGÓŁU ZAREJESTROWANYCH WG STANU NA KONIEC 2012R.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2013	UDZIAŁ % DO OGÓŁU ZAREJESTROWANYCH WG STANU NA KONIEC 2013R.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2014	UDZIAŁ % DO OGÓŁU ZAREJESTROWANYCH WG STANU NA KONIEC 2014R.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
wyższe	241	7,2%	237	7,0%	185	6,8%
policealne i średnie zawodowe	705	20,9%	722	21,1%	574	21,2%
średnie – ogólnokształcące	335	9,9%	298	8,7%	237	8,7%
zasadnicze zawodowe	1066	31,6%	1114	32,6%	886	32,7%
gimnazjalne i poniżej	1022	30,3%	1044	30,6%	830	30,6%
<b>Ogółem</b>	<b>3369</b>	100%	<b>3415</b>	100,0	<b>2712</b>	100,0%

Na przestrzeni trzech lat nastąpił znaczny spadek bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym z 335 osób tj.9,9% w 2012r. do 237 osób tj.8,7% w 2014r., co daje różnicę 98 osób tj. 1,2%.

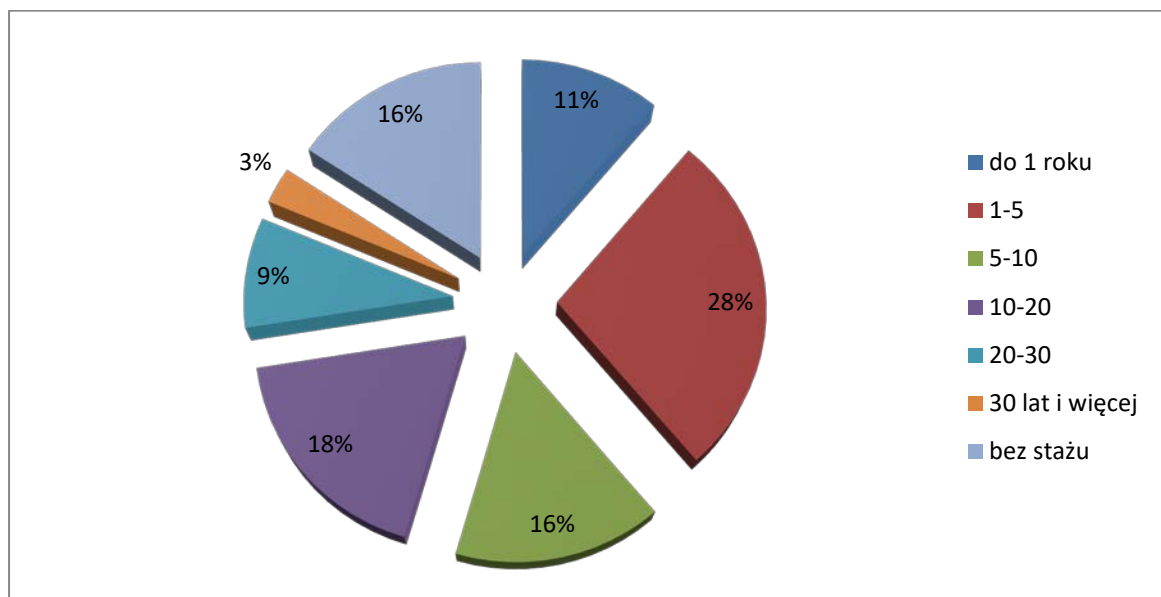
Wykres 10. Bezrobotni wg wykształcenia w latach 2012-2014 (w %)



### 1.4.6 Bezrobotni według stażu pracy

Na dzień 31.12.2014r. zarejestrowanych było 749 bezrobotnych tj.27,6% ze stażem pracy od 1 - 5 lat. Osoby legitymujące się 30 letni stażem pracy i więcej to 78 osób tj.2,9%.

Wykres 11. Bezrobotni wg stażu pracy na dzień 31.12.2014r. (w %)



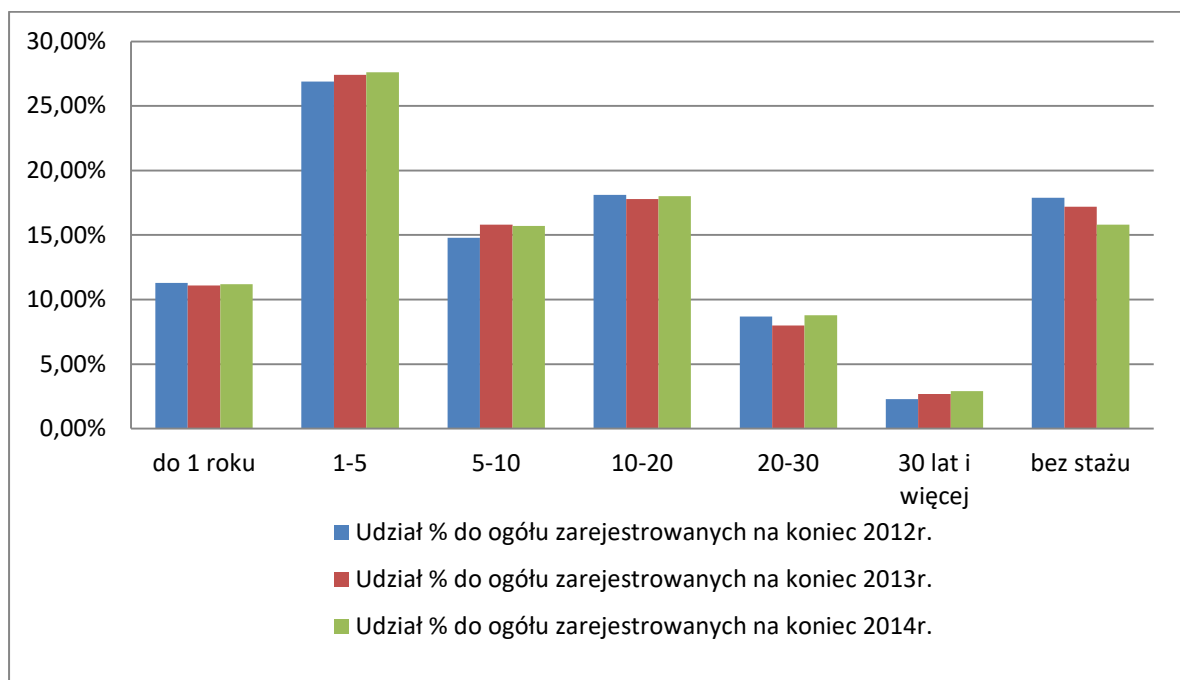
W ciągu ostatnich trzech lat największą tendencję spadkową obserwujemy wśród bezrobotnych bez stażu pracy z 602 osób tj.17,9% 2012r. do 428 osób tj.15,8% 2014r., co daje różnicę 174 osób tj. 2,1%.

Zmiany zachodzące w strukturze osób zarejestrowanych według stażu pracy w latach 2011-2013 przedstawia tabela nr 10 oraz wykres 12

Tabela 10. Bezrobotni zarejestrowani według stażu pracy w latach 2012-2014

Staż pracy ogółem	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2012	Udział% do ogółu zarejestrowanych na koniec 2012r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2013	Udział% do ogółu zarejestrowanych na koniec 2013r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2014	Udział% do ogółu zarejestrowanych na koniec 2014r.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
do 1 roku	381	11,3%	379	11,1%	304	11,2%
1-5	906	26,9%	935	27,4%	749	27,6%
5-10	498	14,8%	539	15,8%	426	15,7%
10-20	610	18,1%	609	17,8%	487	18,0%
20-30	294	8,7%	273	8,0%	240	8,8%
30 lat i więcej	78	2,3%	94	2,7%	78	2,9%
bez stażu	602	17,9%	586	17,2%	428	15,8%
Ogółem	3369	100%	3415	100%	2712	100%

Wykres 12. Bezrobotni wg stażu pracy w latach 2012-2014 (w %)



### 1.4.7 Bezrobotne kobiety

W dniu 31.12.2014r. liczba zarejestrowanych kobiet wynosiła 1.466 osób tj. 54,0%. Udział ten był o 2,0% wyższy niż w miesiącu grudniu 2013r. - 1775 kobiet tj. 52,0%.

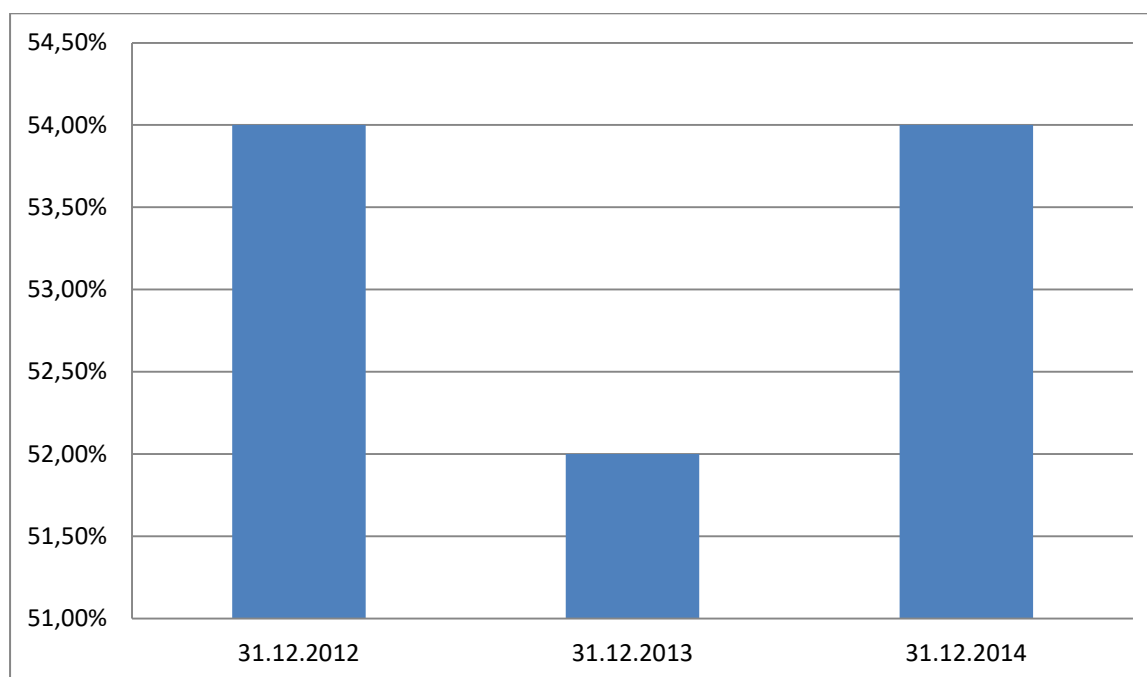
Zmiany udziału kobiet w ogólnej liczbie zarejestrowanych w latach 2012-2014 przedstawia tabela nr 11 oraz wykres 13

Tabela 11. Bezrobotne kobiety w gminach w latach 2012-2014r.

Nazwa Gminy	grudzień 2012r			grudzień 2013r			grudzień 2014r		
	Bezrobotni ogółem	w tym: Kobiety	% kobiet	Bezrobotni ogółem	w tym: Kobiety	% kobiet	Bezrobotni ogółem	w tym: Kobiety	% kobiet
Miasto i Gmina Góra	1943	1045	53,8%	1942	997	51,3%	<b>1494</b>	806	54,0%
Miasto i Gmina Wąsosz	595	326	54,8%	633	340	53,7%	<b>517</b>	283	55,0%
Gmina Jemielno	335	179	53,4%	342	164	47,9%	<b>274</b>	146	53,3%
Gmina Niechlów	496	270	54,4%	498	274	55,0%	<b>427</b>	231	54,1%
<b>POWIAT</b>	<b>3369</b>	<b>1820</b>	54,0%	<b>3415</b>	<b>1775</b>	52,0%	<b>2712</b>	<b>1466</b>	54,0%

Procentowy udział zarejestrowanych kobiet na koniec 2014r. - 54% i pozostaje na takim samym poziomie jak na koniec 2012r - 54%.

Wykres 13. Bezrobotne kobiety w latach 2013-2014r. (w %)



### ***1.5 Osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (wybrane kategorie)***

Na dzień 31.12.2014r. w ewidencji tut. PUP pozostawało 2.456 osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj.90,6% ogółu zarejestrowanych. W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego spadek o 770 osób tj.3,9%.

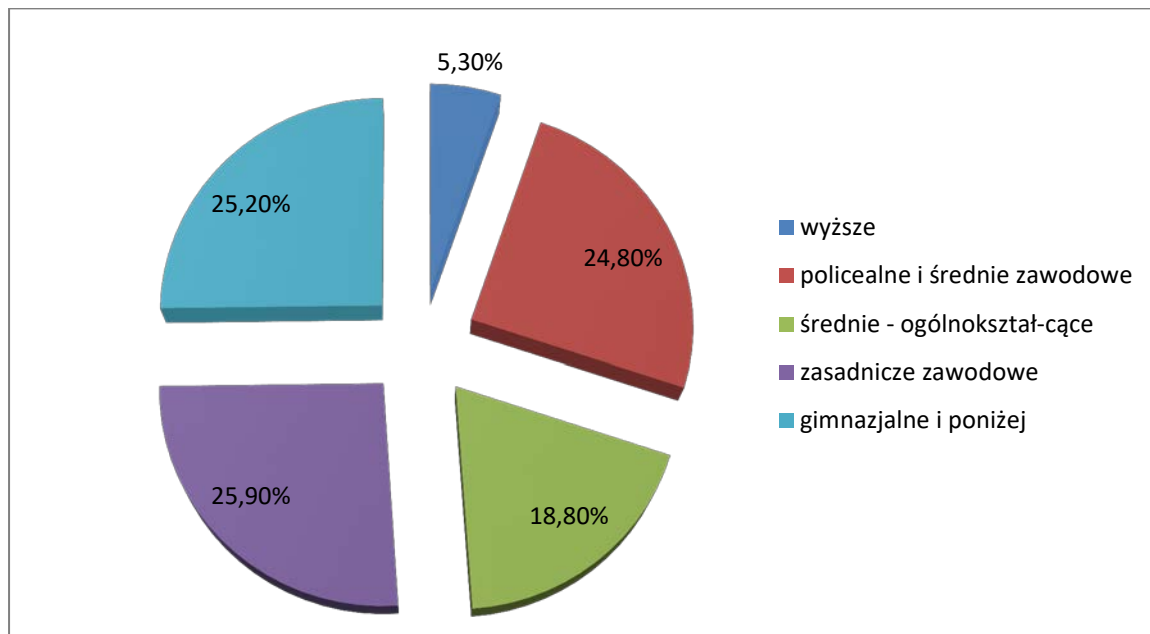


### 1.5.1 Osoby do 25 roku życia

Na dzień 31.12.2014r. w ewidencji pozostawało 432 osoby do 25 roku życia tj.18,9%.

Największy udział w tej grupie stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym 112 osób tj.25,9%.

Wykres 14. Bezrobotni do 25 roku życia wg wykształcenia na dzień 31.12 2014r. (w %)



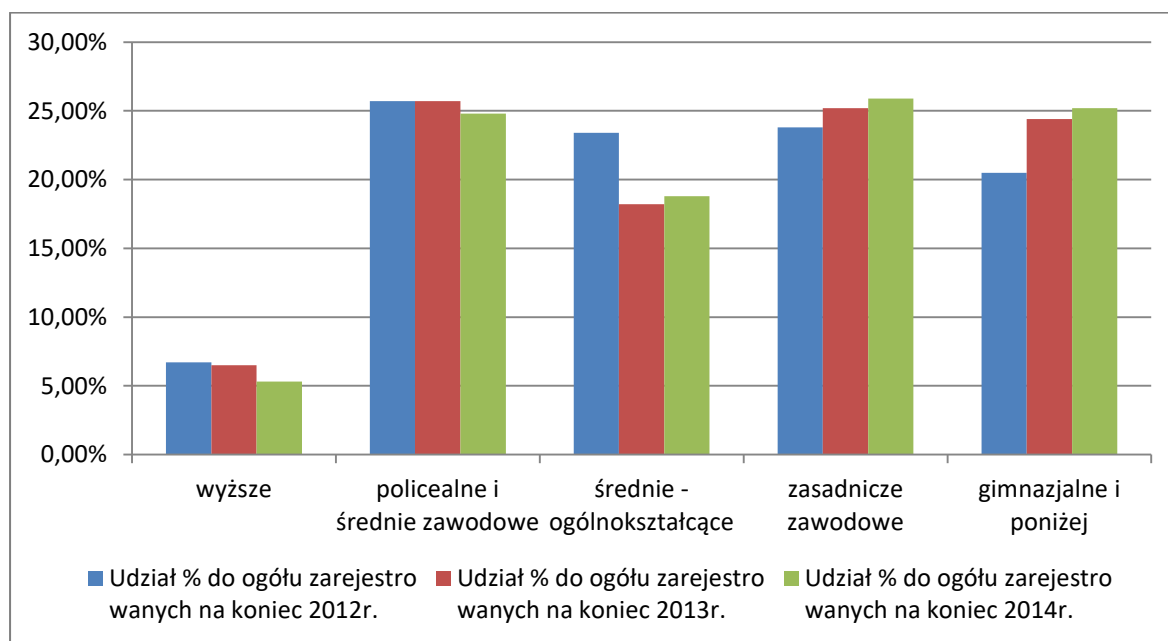
Zmiany zachodzące w strukturze osób bezrobotnych do 25 roku życia w latach 2012-2014 przedstawia tabela nr 12 oraz wykres 15

Tabela 12. Bezrobotni do 25 roku życia wg wykształcenia w latach 2012-2014

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2012	Udział % do ogółu zarejestrowanych na koniec 2012r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2013	Udział % do ogółu zarejestrowanych na koniec 2013r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2014	Udział % do ogółu zarejestrowanych na koniec 2014r.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
wyższe	49	6,7%	42	6,5%	23	5,3%
policealne i średnie zawodowe	187	25,7%	166	25,7%	107	24,8%
średnie – ogólnokształcące	170	23,4%	118	18,2%	81	18,8%
zasadnicze zawodowe	173	23,8%	163	25,2%	112	25,9%
gimnazjalne i poniżej	149	20,5%	158	24,4%	109	25,2%
Ogółem	728	100%	647	100%	432	100%

Na przestrzeni ostatnich trzech lat największy spadek odnotowano w grupie osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym z 170 osób tj. 23,4% w 2012r. do 81 osób tj.18,8% w 2014.r., co daje różnicę 89 osób tj. 4,6%.

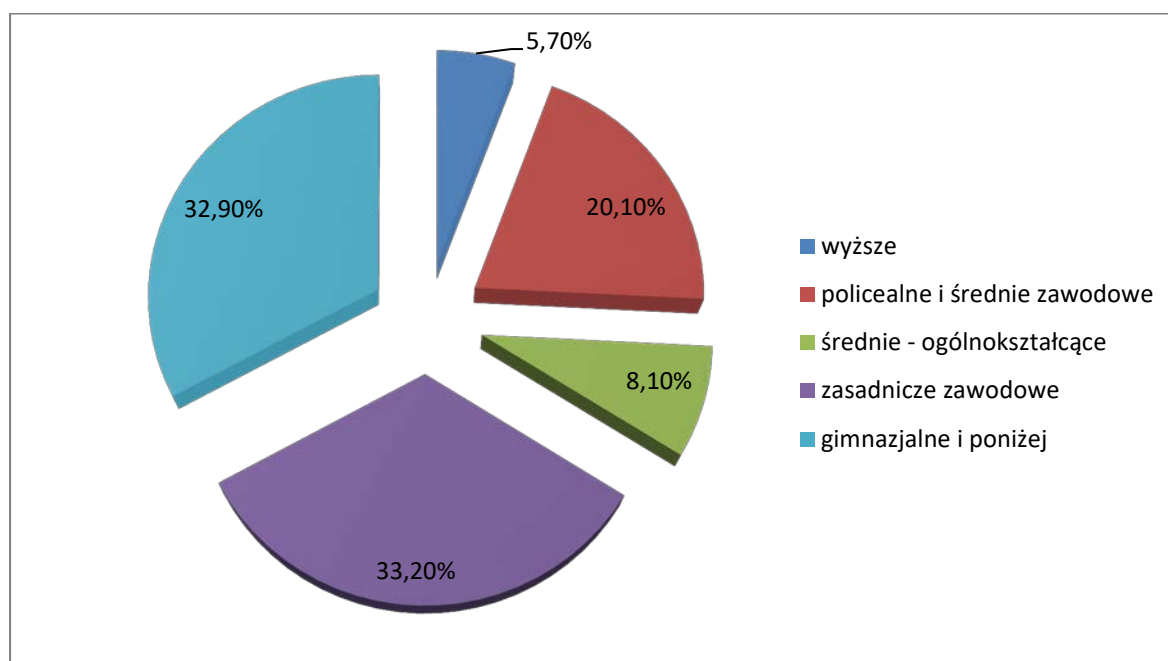
**Wykres 15. Bezrobotni do 25 roku życia wg wykształcenia w latach 2012-2014**



### 1.5.2 Osoby długotrwale bezrobotne

Na koniec grudnia 2014r. osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 63,9% ogółu zarejestrowanych tj.1.734 osób. Najwięcej w tej grupie było osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 571 bezrobotnych tj.32,9%.

**Wykres 16. Bezrobotni długotrwale wg wykształcenia na dzień 31.12. 2014r. (w %)**



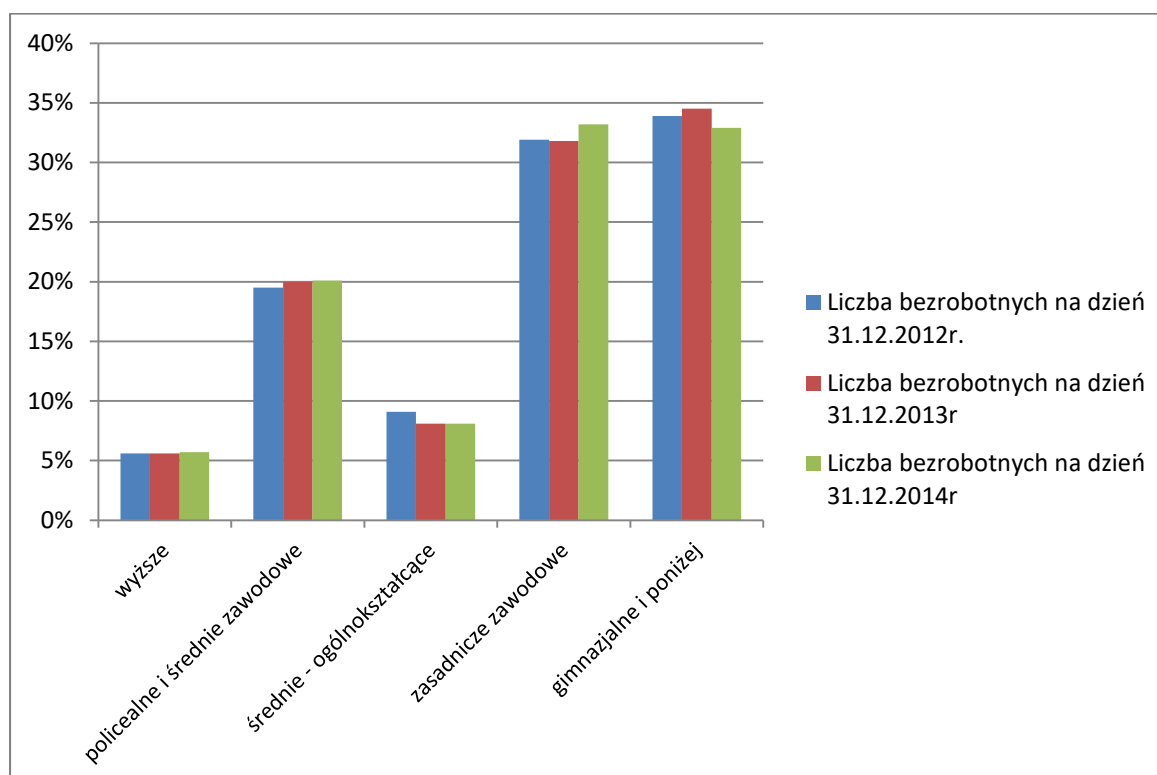
Zmiany zachodzące w strukturze osób długotrwale bezrobotnych wg wykształcenia w latach 2012-2014 przedstawia tabela nr 13 i wykres 17

Tabela 13. Bezrobotni długotrwale wg wykształcenia w latach 2012-2014r.

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2012	udział % do ogółu zarejestrowanych na koniec 2012r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2013	udział % do ogółu zarejestrowanych na koniec 2013r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2014	udział % do ogółu zarejestrowanych na koniec 2014r.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
wyższe	109	5,6%	111	5,6%	98	5,7%
policealne i średnie zawodowe	380	19,5%	397	20,0%	348	20,1%
średnie - ogólnokształcące	177	9,1%	160	8,1%	141	8,1%
zasadnicze zawodowe	623	31,9%	630	31,8%	576	33,2%
gimnazjalne i poniżej	661	33,9%	683	34,5%	571	32,9%
<b>Ogółem</b>	<b>1950</b>	<b>100%</b>	<b>1981</b>	<b>100%</b>	<b>1734</b>	<b>100%</b>

Na przestrzeni ostatnich trzech lat odnotowano spadek o 1,0% w dwóch grupach, bezrobotnych z wykształceniem ogólnokształcącym 177 osób tj. 9,1% 2012r. do 141 osób tj. 8,1 w 2014r., co daje różnicę 36 osób tj.1%, oraz osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej z 661 osób tj. 33,9% 2012r. do 571 osób tj. 32,9% 2014r., co daje różnicę 90 osób tj. 1%.

Wykres 17. Bezrobotni długotrwale wg wykształcenia w latach 2012-2014 (w %)

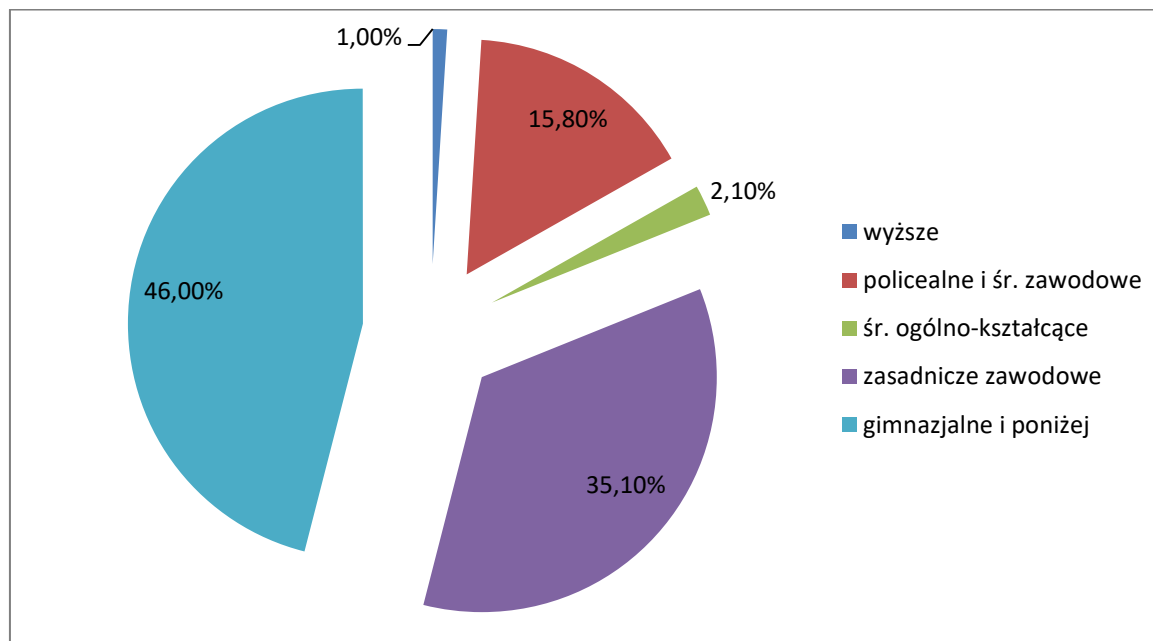


### 1.5.3 Osoby powyżej 50 roku życia

Na koniec 2014r. w rejestrach pozostawało 619 osób powyżej 50 roku życia, które stanowiły 22,8% ogółu zarejestrowanych.

Największy udział w tej grupie 285 osób tj.46%, to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Najmniej 1%, 6 osób to bezrobotni z wykształceniem wyższym.

Wykres 18. Bezrobotni powyżej 50 roku życia na dzień 31.12. 2014r. (w %)



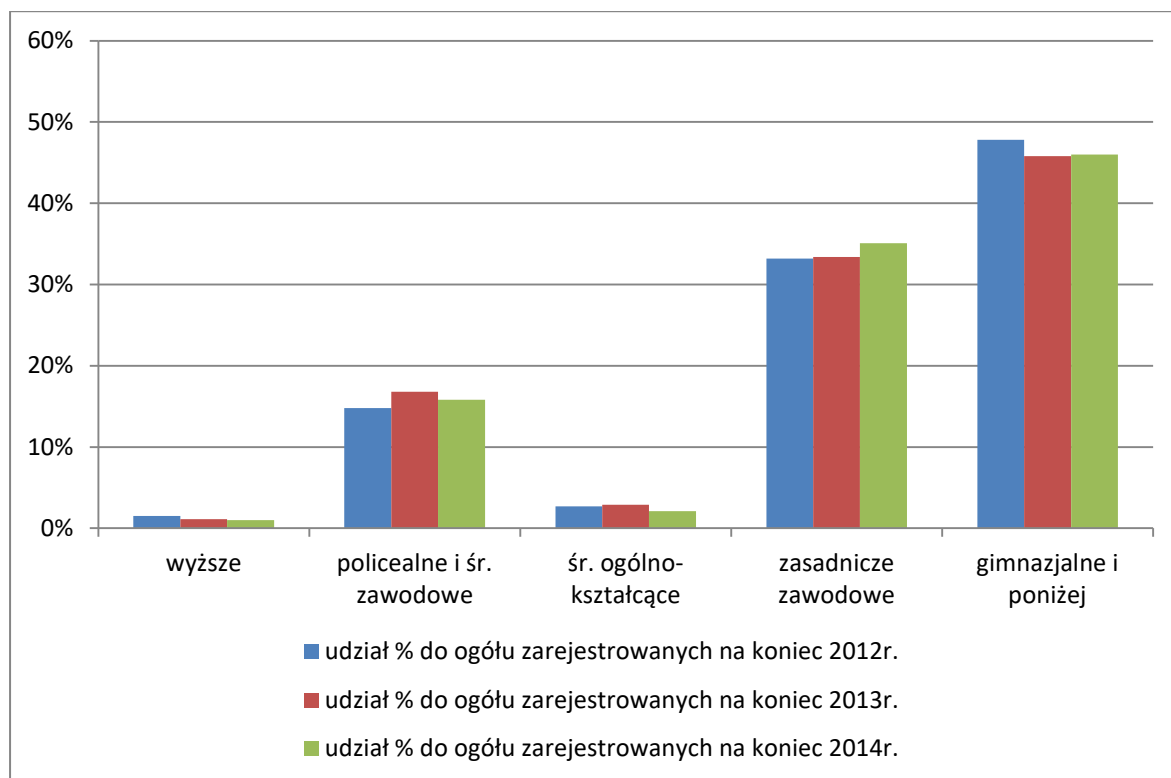
Zmiany zachodzące w strukturze osób bezrobotnych po 50 roku życia wg wykształcenia w latach 2012-2014 przedstawia tabela nr 14 oraz wykres 19

Tabela 14. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2012-2014

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2012	UDZIAŁ % DO OGÓŁU ZAREJESTROWANYCH NA KONIEC 2012R.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2013	UDZIAŁ % DO OGÓŁU ZAREJESTROWANYCH NA KONIEC 2013R.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2014	UDZIAŁ % DO OGÓŁU ZAREJESTROWANYCH NA KONIEC 2014R.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
wyższe	10	1,5%	8	1,1%	6	1,0%
policealne i śr. zawodowe	99	14,8%	120	16,8%	98	15,8%
śr. ogólnokształcące	18	2,7%	21	2,9%	13	2,1%
zasadnicze zawodowe	222	33,2%	239	33,4%	217	35,1%
gimnazjalne i poniżej	319	47,8%	328	45,8%	285	46,0%
<b>Ogółem</b>	<b>668</b>	<b>100%</b>	<b>716</b>	<b>100%</b>	<b>619</b>	<b>100%</b>

Na przestrzeni ostatnich trzech lat największy spadek odnotowano wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 319 osób tj. 47,8 % w 2012r. do 285 osób tj. 46,0% w 2014r. co daje różnicę 34 osób tj. 1,8%.

**Wykres 19. Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg wykształcenia w latach 2013–2014**



## **II. DZIAŁANIA AKTYWIZUJĄCE**

### ***2.1 Usługi Rynku Pracy***

#### **2.1.1 Pośrednictwo Pracy**

Pośrednictwo pracy polega na:

- Udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- Pozyskiwaniu ofert pracy;
- Upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- Udzieleniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- Informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywalnych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- Inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- Współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania
- Informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach

Pośrednictwo pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze oparte jest na modelu organizacji dwutorowej, tj. odrębnej obsłudze pracodawców oraz osób bezrobotnych lub poszukujących pracy.

Pozyskiwanie oraz nawiązywanie nowych kontaktów z pracodawcami są jednym z głównych zadań Pośrednictwa Pracy.

#### **❖ *Profilowanie pomocy***

Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych jest nowym sposobem współpracy Urzędu Pracy z osobami bezrobotnymi wprowadzonym nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia od 27.05.2014 roku. To właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy określonych w ustawie. Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom.

Profil pomocy ustala się dla każdej osoby bezrobotnej, która rejestruje się w PUP, w ramach którego stosowane są określone w ustawie formy pomocy.

**Profil pomocy I** – można zastosować pośrednictwo pracy i pomoc w uzyskaniu oferty pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub szkolenia, sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych, zwrot kosztów przejazdu, środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczkę na podjęcie działalności gosp., bony dla osób do 30 roku życia,

**Profil pomocy II** – w tym profilu PUP może zastosować dowolne formy pomocy określone w ustawie, z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja,

**Profil pomocy III** – w tym profilu PUP może zastosować m.in. Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez Urząd, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne, programy specjalne obejmujące instrumenty wymienione w ustawie uzupełnione dodatkowymi usługami, oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Łącznie w 2014 roku ustalono profil pomocy dla 3.568 osób bezrobotnych w tym:

PROFIL POMOCY I - 9 osób

PROFIL POMOCY II - 2.925 osób

PROFIL POMOCY III – 634 osoby

#### ❖ *Oferty pracy*

W 2014r. pracodawcy zgłosili 1700 wolnych miejsc pracy. Osoby szukające zatrudnienia musiały się zmierzyć z niewystarczającą liczbą ofert oraz dużą konkurencją. W wielu przypadkach potrzeby kadrowe pracodawców nie korespondowały z umiejętnościami i doświadczeniem zawodowym osób zarejestrowanych. Wśród ofert przyjętych do realizacji pojawiały się stanowiska w przypadku których oczekiwano od kandydatów szczególnych kwalifikacji, uprawnień albo praktyki.

W porównaniu do 2013r. znacznie wzrosła liczba ofert niesubsydiowanych, wzrost o 489 wolnych miejsc pracy.

*Poniższe tabele przedstawiają ilość ofert pracy w latach 2012 – 2014/tabela 15, tabela 16/*

Tabela 15. Oferty pracy 2012–2014

Wyszczególnienie		2012 rok	2013 rok	2014 rok	Wzrost/spadek
Ogółem		978	1147	1700	+553
z ogółu	Ofert subsydiowane	376	592	656	+64
	Ofert nie subsydiowane	602	555	1044	+489
	Sektor publiczny	192	263	242	-21
	Sektor prywatny	786	884	1458	+574

Tabela 16. Liczba bezrobotnych przypadających na jedną ofertę pracy

Miesiąc	2012			2013			2014		
	Liczba ofert pracy	Liczba bezrobotnych	Liczba bezrobotnych przypadających na jedną ofertę pracy	Liczba ofert pracy	Liczba bezrobotnych	Liczba bezrobotnych przypadających na jedną ofertę pracy	Liczba ofert pracy	Liczba bezrobotnych	Liczba bezrobotnych przypadających na jedną ofertę pracy
I	57	3411	60	63	3660	58	117	3572	31
II	128	3486	27	128	3727	29	177	3497	20
III	85	3418	40	152	3590	24	270	3365	12
IV	85	3251	38	130	3482	27	135	3196	24
V	127	3118	25	111	3332	30	94	3043	32
VI	64	3032	47	116	3210	28	112	2899	26
VII	59	2993	51	61	3181	52	94	2789	30
VIII	91	3005	33	68	3210	47	125	2792	22
IX	117	3078	26	115	3213	28	181	2649	15
X	80	3100	39	106	3186	30	161	2641	16
XI	52	3212	62	58	3270	56	184	2633	14
XII	33	3369	102	39	3415	88	50	2712	54

Wśród zgłaszanych ofert najczęściej poszukiwano:

- pozostali pracownicy przy pracach prostych - 232
- pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle – 155
- sprzedawca – 90
- robotnik gospodarczy – 80
- technik prac biurowych - 73
- technik administracji – 63
- opiekun osób starszych – 61
- robotnik budowlany – 51
- przedstawiciel handlowy – 30
- kierowca samochodu ciężarowego – 28
- pomocniczy robotnik polowy – 26



- magazynier – 26
- robotnik magazynowy – 25

Tabela 17. Liczba osób korzystających z pośrednictwa pracy w latach 2012r. -2014r.

<i>rok</i>	<i>2012r.</i>	<i>2013r.</i>	<i>2014r.</i>
<i>liczba osób korzystających z usługi PP</i>	<b>15.379</b>	<b>18.759</b>	<b>20.910</b>

Łącznie wydano:

- 2.933 skierowań do pracy (2.794 w 2013r.),
- 1.754 skierowań na staże (1.458 w 2013r.),
- 58 skierowania na prace społecznie użyteczne (62 w 2013r.).

#### ❖ *Giełdy pracy*

Tutejszy Urząd dysponuje nowoczesną Salą Informacji Zawodowej, którą udostępnia pracodawcy w sytuacji, gdy wyraża chęć bezpośredniego spotkania z większą grupą kandydatów do pracy w trakcie tzw. Giełd Pracy.

Wcześniej pośrednik pracy dokonuje wstępnego doboru kandydatów do pracy i ustala termin.

Na przestrzeni 2014r. zorganizowano 115 giełd pracy, w których uczestniczyło 963 osoby, z czego 185 osób znalazło zatrudnienie. W porównaniu do 2013r. liczba zorganizowanych giełd pozostaje na takim samym poziomie jak 2014r.

#### ❖ *Pośrednictwo EURES*

**EURES (EUROpean Employment Services – Europejskie Służby Zatrudnienia)** jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Sieć EURES została powołana w 1993r. przez Komisję Europejską aby ułatwiać swobodny przepływ pracowników na terenie EOG poprzez prowadzone międzynarodowe pośrednictwo pracy, dostarczanie informacji na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich oraz przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności.

Usługi EURES są bezpłatne, ogólnodostępne i skierowane do osób zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celu podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy poszukują pracowników zza granicy.

W ramach funkcjonującego systemu przekazywania informacji EURES, Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu przekazuje dla PUP informację o wolnych miejscach pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

#### ***Działania w ramach EURES w 2014 roku:***

- Wpłynęło 765 ofert pracy (dla 4.079 osób).
- Udzielono informacji dla 89 osób bezrobotnych i poszukujących pracy na temat zagranicznych ofert pracy. Wszystkie osoby były zainteresowane poszukiwaniem pracy oraz informacjami o EURES.

#### ***❖ Wizyty w zakładach pracy***

W 2014r. przeprowadzono **252** wizyty w zakładach pracy, nawiązując współpracę z - **64** nowymi podmiotami.

Podczas wizyt:

- pozyskiwano informacje w zakresie zapotrzebowania na pracowników, na nowe kwalifikacje i umiejętności,
- informowano o sytuacji na rynku pracy,
- informowano o możliwości korzystania z usług i instrumentów rynku pracy,

#### ***❖ Zatrudnienie cudzoziemców***

Obywatele Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce (w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy licząc od dnia pierwszego wjazdu) bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę.

Podmiot zamierzający powierzyć taką pracę cudzoziemcowi (pracodawca lub osoba fizyczna) ma obowiązek zarejestrowania stosownego oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy (właściwym dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy). Procedura rejestracji jest bezpłatna zarówno dla składającego oświadczenie jak i cudzoziemca. Zarejestrowane oświadczenie stanowi podstawę do uzyskania przez cudzoziemca wizy pobytowej w celu wykonywania pracy.

W 2014r. PUP w Górze zarejestrował łącznie **408** oświadczeń pracodawców o zamiarze zatrudnienia cudzoziemców, o **118** więcej niż w roku 2013. Możliwość krótkoterminowego zatrudnienia bez zezwolenia na pracę uzyskali głównie obywatele Ukrainy.

#### ❖ *Zwolnienia grupowe*

W 2014 roku **4** firmy zgłosiły do PUP w Górze zamiar przeprowadzenia zwolnienia w trybie Ustawy o szczególnych zasadach rozwiązania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz. U. z 2003r. Nr 90 poz.844 z późn. zm.):

1. PZU SA Warszawa
2. TAURON Dystrybucja Legnica
3. ORANGE Polska S.A Warszawa
4. PKO Wrocław

Jednakże zwolnień nie dokonano.

### **2.1.2 Poradnictwo Zawodowe**

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu :

1/ bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy;

2/ pracodawcom pomocy:

- w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy.
- we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników poprzez udzielanie porad zawodowych

W ramach poradnictwa zawodowego są inicjowane, organizowane i prowadzone szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest w formie indywidualnej lub grupowej, zgodnie z zasadami dostępności usług, dobrowolności, równości, swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, bezpłatności i poufności.

### ***Działania poradnictwa zawodowego w 2014 roku***

- przeprowadzono **1812** spotkań indywidualnych w ramach rozmowy doradczej, w której uczestniczyły **982** osoby,
- **196** osób skorzystało z indywidualnej informacji zawodowej,
- **115** osób skierowano na specjalistyczne badania lekarskie,
- przeprowadzono **15** informacji zawodowych grupowych, w których udział wzięło **148** osób.

Doradcy zawodowi są zaangażowani w realizację projektu „Wystarczy chcieć” Poddziałanie 6.1.3 POKL dokonując częściowej rekrutacji i weryfikacji beneficjentów poprzez identyfikację potrzeb indywidualnych osób bezrobotnych oraz dokonują badań ankietowych podsumowujących udział w projekcie.

W ramach tego projektu do zadań doradcy należało:

- identyfikacja oczekiwań wobec udziału w projekcie – **468** porady indywidualne,
- podsumowanie udziału w projekcie po zakończeniu formy wsparcia - **410** spotkań z doradcą zawodowym.

### **2.1.3 Szkolenia**

Szkolenie to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,

- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Górze kieruje na szkolenia grupowe zgodnie z planem szkoleń lub na szkolenia indywidualne (szkolenie wskazane przez bezrobotnego) jeżeli osoba uzasadni celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Ponadto zgodnie z „Zasadami dysponowania środkami Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych w 2014 roku” przy rozpatrywaniu wniosków komisja oceniała:

- deklarację pracodawcy o zamiarze zatrudnienia osoby po zakończonym szkoleniu i uzyskaniu wymaganych uprawnień lub deklarację kandydata o rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej,
- ostatnie miejsce zatrudnienia w okresie 3 miesięcy przed zarejestrowaniem się wnioskodawcy w Urzędzie,
- dotychczasową współpracę pracodawcy z Urzędem w zakresie wywiązywania się ze składanych deklaracji zatrudnienia.

Uczestnictwo w szkoleniach, oprócz wyposażenia osób bezrobotnych w konkretne umiejętności i uprawnienia, przyczynia się również do poprawy zdolności osób do samodzielnego poruszania się na rynku pracy, wzmacnia kreatywność, przedsiębiorczość oraz motywację do działania.

W ramach organizacji szkoleń w 2014 roku przyjęto:

- 108 ankiet badających potrzeby i oczekiwania osób bezrobotnych chętnych do udziału w szkoleniu grupowym,
- 136 wniosków o skierowanie na szkolenie indywidualne wskazane przez osobę uprawnioną,

W 2014r. Powiatowy Urząd Pracy w Górze skierował na szkolenia łącznie **136 osób**, **137 osób** ukończyło szkolenia, w tym **102 osoby** szkolenia indywidualne, i **35 osób** szkolenia grupowe. **51,1%** osób w wyniku ukończonych szkoleń podjęło pracę /w tym osoby po upływie 3 m-cy od zakończenia szkolenia/.

#### ❖ **Szkolenia grupowe**

**35** osób na szkolenia grupowe zawodowe finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego z zakresu: operator koparko-ładowarki kl.III, przyuczenie lub

doskonalenie w zawodzie kucharz + minimum sanitarne, oraz sprzedawca magazynier z obsługą kasy fiskalnej i wózka widłowego.

W wyniku przeprowadzonych szkoleń grupowych 8 osób podjęło pracę

*/w tym osoby po upływie 3 m-cy od zakończenia szkolenia/ .*

Efektywność po szkoleniach grupowych: 22,3%

#### ❖ *Szkolenia indywidualne*

Na szkolenia indywidualne skierowano 97 osób bezrobotnych finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Pracy z zakresu przede wszystkim: operator koparko-ładowarki kl.III, operator koparki kl.III, operator ładowarki kl.III, opiekun osób starszych, kurs języka niemieckiego, prawo jazdy kat.C,C+E, i kwalifikacja na przewóz rzeczy, prawo jazdy kat.D i kwalifikacja na przewóz osób, spawacz, operator piły spalinowej, palacz CO, operator wózka widłowego, uprawnienia elektryczne.

W wyniku skierowania na szkolenia indywidualne 62 osób podjęło pracę lub rozpoczęło własną działalność gospodarczą */w tym osoby po upływie 3 m-cy od zakończenia szkolenia/*, co stanowi 63,9%

#### ❖ *Współpraca z instytucjami szkoleniowymi*

W związku z koniecznością wyboru instytucji szkoleniowych do przeprowadzenia szkoleń indywidualnych i grupowych wszczęto 59 postępowań.

W 2014 roku podpisano 89 umów z jednostkami szkoleniowymi o zorganizowanie szkoleń indywidualnych i grupowych, oraz 2 wnioski o powierzenie przeprowadzenia szkolenia założonej i prowadzonej przez siebie instytucji szkoleniowej, 1 umowę o sfinansowanie kosztów egzaminu.

#### ❖ *Studia podyplomowe*

Powiatowy Urząd Pracy w Górze na wniosek bezrobotnego może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100% kosztu, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy zawarł 6 umów o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych z zakresu: menadżer bezpieczeństwa i higieny pracy, MBA w zarządzaniu logistyką i łańcuchem dostaw, żywienie człowieka w profilaktyce

zdrowotnej, rachunkowość budżetowa, Plastyka Muzyka Wiedza o Kulturze, wychowanie przedszkolne i kształcenie zintegrowane.

Kontynuowano realizację 9 umów zawartych w 2012 i 2013 roku.

W 2014 roku 9 osób zakończyło kształcenie w ramach studiów podyplomowych, z tego 8 osób podjęło pracę w trakcie studiów podyplomowych, a 1 osoba w ciągu 3 miesięcy po zakończenia studiów.

## ***2.2 Instrumenty Rynku Pracy***

### **2.2.1 Staże**

Staż – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Daje szansę zdobycia doświadczenia zawodowego, a także w przypadku osób, których kwalifikacje nie odpowiadają realiom panującym na rynku pracy daje możliwość powrotu na rynek pracy.

W formie stażu aktywizowano osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do momentu wejścia w życie nowelizacji ustawy.

Od dnia 27.05.2014 roku skierowanie do odbywania u pracodawcy stażu mogą otrzymać bezrobotni zarejestrowani w PUP po ustaleniu profilu pomocy i Indywidualnego Planu Działania.

Osoby odbywające staż otrzymują w okresie jego odbywania stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych oraz opłacana jest przez Urząd składka na ubezpieczenie społeczne. Pracodawcy nie są więc obciążeni kosztami utrzymania pracownika, a mogą ocenić jego realne umiejętności i predyspozycje do wykonywania określonej pracy.

W 2014 roku warunkiem pozytywnej oceny wniosku była głównie gotowość do zatrudnienia osoby bezrobotnej po odbytym stażu oraz wywiązanie się pracodawcy z warunków umów zakończonych w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku.

W 2014 roku ogółem na staż skierowano **460 osób** /432 osoby w 2013 roku/, z tego:

**33 osoby bezrobotne** w ramach środków przyznanych dla Powiatu Górowskiego algorytmem na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,

**326 osób bezrobotnych** w ramach projektu „Wystarczy chcieć” Priorytet VI Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” POKL współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków EFS,

**17 osób bezrobotnych** w ramach Programu aktywizacji bezrobotnych powyżej 50 roku życia finansowany z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej,

**77 osób bezrobotnych** w ramach Programu aktywizacji bezrobotnych do 25 roku życia finansowany

z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

**7 osób niepełnosprawnych poszukujący pracy niepozostających w zatrudnieniu** ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Z **460** osób skierowanych na staż- w wybranych kategoriach zaktywizowano osoby:

- kobiety - 267 /2013 -283 kobiety./
- do 25 roku życia – 257 /2013 – 223 osoby./
- długotrwale bezrobotnych - 212 /2013 – 248 osób/
- kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia – 44 /2013 – 46 osób/
- powyżej 50 roku życia – 65 /2013 – 83 osoby/
- bez kwalifikacji zawodowych – 162 /2013 – 153 osoby/
- bez doświadczenia zawodowego – 199 /2013 – 206 osób/
- bez wykształcenia średniego – 187 /2013 -152 osoby/
- samotnie wychowujących co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia – 45 /2013 - 41 osób/
- którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia – 2 /2013 – 4 osoby/
- posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności - 26 /2013 – 19 osób/
- zamieszkałych na wsi – 251 /2013 – 236 osób/

Na realizację staży wydatkowano środki FP I EFS w łącznej wysokości 3.837.851,05 zł , z tego:

- 703.567,55 zł. – algorytm
- 112.858.18 zł. – program aktywizacji osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy 2013/2014, finansowany w 2014 roku ze środków przyznanych dla Powiatu Górowskiego algorytmem,



- 2.456.404,22 zł. – EFS w ramach projektu „Wystarczy chcieć”,
  - 173.841,48 zł. – EFS w ramach projektu „Teraz młodzież” - 2013/2014,
  - 332.802,01 zł. – program aktywizacji bezrobotnych do 25 roku życia,
  - 58.377,62 zł. – program aktywizacji bezrobotnych powyżej 50 roku życia.
- oraz środki PFRON w wysokości 50.198,36 zł. na aktywizację w ramach staży osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

W 2014 roku staże ukończyło 463 osób, z tego 330 podjęło zatrudnienie lub inną pracę zarobkową tj. 71,3%.

### 2.2.2 Prace interwencyjne

Celem prac interwencyjnych jest zatrudnienie osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, o których mowa w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W związku z nowelizacją powyższej ustawy od 27.05.2014 roku skierowanie do odbycia zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych może otrzymać osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy, na podstawie ustalonego dla niej profilu pomocy i zgodnie z Indywidualnym Planem Działania.

Pracodawcy na podstawie zawartej ze Starostą Górowskim umowy otrzymali refundację kosztów związanych z zatrudnieniem osoby bezrobotnej, na podstawie umowy o pracę zawartej w pełnym wymiarze czasu pracy, na okres min. 6 miesięcy.

Przy organizacji prac interwencyjnych stosuje się przepisy dotyczące udzielania pomocy zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Refundacja z tytułu zatrudnienia osoby bezrobotnej w ramach prac interwencyjnych w 2014 roku wynosiła 820,00zł. – wynagrodzenie oraz składka na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty - przez okres 6 miesięcy i przez okres 12 miesięcy.

W 2014 roku podpisano **33** umowy, pracę podjęło **48** osób bezrobotnych (24 kobiety) .

Z tego:

- ❖ podpisano 6 umów, a 9 osób podjęło pracę w ramach projektu „Wystarczy chcieć” Priorytet VI Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” POKL współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków EFS ,

- ❖ podpisano 20 umów, a 31 osób podjęło zatrudnienie ze środków przyznanych dla Powiatu Górowskiego algorytmem,
- ❖ podpisano 7 umów, a 8 osób podjęło pracę w ramach programu aktywizacji bezrobotnych do 25 roku życia, z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji MPiPS,

Z 48 osób bezrobotnych skierowanych do prac interwencyjnych, zaktywizowano:

- bezrobotnych do 25 roku życia – 12
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 6
- długotrwale bezrobotnych – 22
- mieszkańców wsi – 28

Osoby podjęły pracę głównie na stanowiskach:

sprzedawca, pracownik budowlany, robotnik gospodarczy, sprzątaczką, kucharz, monter, pracownik biurowy, robotnik gospodarczy, pomocnik stolarza, robotnik magazynowy, pracownik produkcyjny, opiekun, spawacz, mechanik samochodowy, pracownik leśny, referent, blacharz budowlany, pomoc administracyjna, pomoc kuchenna, księgową, monter instalacji CO, nauczyciel przedszkola, czyściciel pojazdów, operator CNC, stolarz

Na realizację umów (w tym zobowiązań z lat poprzednich) PUP wydatkował w roku 2014 kwotę 272.837,94 zł, w tym 163 750,96 zł ze środków przyznanych algorytmem oraz 46 066,24 zł. z EFS – projekt „Wystarczy chcieć” i 19 960,76 zł. z EFS – projekt „Teraz młodzież”, a także 43 059,98 zł. w ramach Programu aktywizacji bezrobotnych do 25 roku życia.

W 2014 roku prace interwencyjne ukończyło 54 osoby, z tego podjęło dalsze zatrudnienie lub inną pracę zarobkową 49 osób - tj. 90,7% osób, które zakończyły udział w programie.

### **2.2.3 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia**

*(forma wsparcia wprowadzona nowelizacją ustawy od 27.05.2014r)*

Zatrudnienie bezrobotnych w ramach dofinansowania wynagrodzenia następuje na podstawie umowy zawartej pomiędzy starostą a pracodawcą (oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika) lub przedsiębiorcą po uprzednim złożeniu przez pracodawcę lub przedsiębiorcę pisemnego wniosku o dofinansowanie

wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 rok życia. Pozytywne rozpatrzenie wniosku oraz zawarcie umowy z pracodawcą lub przedsiębiorcą jest podstawą do skierowania osoby bezrobotnej.

Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres :

- a) 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- b) 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W 2014 podpisano 1 umowę z pracodawcą i wydatkowano na ten cel ogółem 1680,00 zł

#### **2.2.4 Roboty Publiczne**

Roboty publiczne dają szansę osobom bezrobotnym na zatrudnienie przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia i pomocy społecznej a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Roboty publiczne proponowano w 2014 roku osobom będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a także dłużnikom alimentacyjnym. Po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia, od 27.05.2014 roku skierowanie do wykonywania pracy w ramach robót publicznych może otrzymać zarejestrowana w PUP osoba bezrobotna na podstawie ustalonego profilu pomocy oraz Indywidualnego Planu Działania.

W 2014 roku zawarto **6** umów z samorządami gmin (w tym 2 umowy w ramach programu „Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony przeciwpowodziowej”).

Dzięki tej formie zaktywizowano **22** osoby.

W 2014 roku na realizację umów dot. realizacji robót publicznych PUP wydatkował kwotę ogółem 228 115,46 zł., z tego ze środków FP przyznanych algorytmem w wys.

169 382,61 zł oraz w ramach programu „Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony przeciwpowodziowej” w wysokości 58 732,85 zł.

W 2014 roku roboty publiczne zakończyło 22 osób, z tego pracę po robotach publicznych podjęło 8 osób, co stanowi 36,4% osób, które zakończyły udział w programie.

### **2.2.5 Prace społecznie użyteczne**

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez osoby bezrobotne, bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa w wymiarze 10 godzin tygodniowo.

Organizowane są przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W ramach tej formy zawarto 2 porozumienia z następującymi gminami Powiatu Górowskiego: Jemielno i Niechlów

Wsparciem objęto 21 osób, z tego pracę podjęła 1 osoba, co stanowi 4,7% osób, które zakończyły udział w programie.

Wydatki na prace społecznie użyteczne w 2014 roku wyniosły 10 524,72 zł.

### **2.2.6 Jednorazowa refundacja składki ZUS**

To forma wsparcia w ramach , której Starosta może zawrzeć z pracodawcą umowę przewidującą jednorazowe refundowanie poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego.

Refundacja następuje w przypadku, gdy pracodawca zatrudnił bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy i po tym okresie osoba skierowana przez PUP nadal jest zatrudniona.

Kwota refundowanych składek nie może przekroczyć 300% wysokości minimalnego wynagrodzenia i jest refundowana pracodawcy po przepracowaniu przez bezrobotnego 12 miesięcy.

W 2014 roku podpisano 1 umowę. w ramach, której zatrudnienie uzyskała 1 osoba bezrobotna ( kobieta).

### **2.2.7 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

To forma wsparcia kierowana do osób bezrobotnych chcących podjąć działalność gospodarczą.

W 2014r. zawarto 68 umów na przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Najczęściej udzielono wsparcia na:

- działalność handlową,
- naprawę i konserwację pojazdów samochodowych
- usługi ogólnobudowlane
- fryzjerstwo i zabiegi kosmetyczne,
- działalność rachunkowo – księgową.

W 2014 roku na realizację umów dot. dofinansowania do podjęcia działalności gospodarczej wydatkowano kwotę 1.134.977,43 zł. w tym :

- |  |   |                 |
|--|---|-----------------|
| - ze środków FP przyznanych algorytmem / dla 3 osób/   | - | 44.000,00 zł    |
| - ze środków współfinansowanych z EFS /dla 62 osób/    | - | 1.047.977,43 zł |
| - ze środków pozyskanych z rezerwy MPiPS /dla 3 osoby/ | - | 43.000,00 zł    |

### **2.2.8 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

To forma wsparcia polegająca na zatrudnieniu osoby bezrobotnej na nowoutworzonym i wyposażonym stanowisku pracy. Wysokość refundacji nie może przekroczyć 6 – krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W 2014 roku zawarto 10 umów dotyczących kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W ramach podpisanych umów utworzono 10 stanowisk pracy.

Najczęściej tworzone przez pracodawców stanowiska pracy to :

- sprzedawca,
- pracownik fizyczny przy pracach prostych,

W 2014 roku na realizację umów dot. refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy PUP wydatkował kwotę 180.646,83 zł., w tym :

- ze środków FP przyznanych algorytmem /dla 2 osób/ - 36.000,00 zł
- ze środków pozyskanych z rezerwy MPiPS /dla 8 osób/ - 144.646,83 zł

### ***2.3 Dodatkowe instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia***

*(formy wsparcia wprowadzone nowelizacją ustawy od 27.05.2014r)*

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od 27 maja 2014 roku wprowadziła system bonów adresowanych do osób bezrobotnych, które nie przekroczyły 30 roku życia. Instrumenty te mają na celu pobudzanie i podtrzymywanie aktywności osób młodych w procesie poszukiwania zatrudnienia. Bony w znacznym stopniu oddają inicjatywę bezrobotnemu przy zapewnieniu niezbędnej kontroli wynikającej z dbałości o celowość wydatkowania środków.

Przyznanie bonu jest jednocześnie zobowiązaniem Urzędu Pracy do pokrycia kosztów wynikających z decyzji młodej osoby odnośnie podjęcia szkolenia, stażu, zatrudnienia subsydiowanego, czy zmiany miejsca zamieszkania związanej z podjęciem zatrudnienia.

#### **2.3.1 Bon szkoleniowy**

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Osoba , która otrzyma bon szkoleniowy może wziąć udział w szkoleniu tylko na podstawie wydanego przez Urząd Pracy skierowania.

Bon może otrzymać zarejestrowana w PUP osoba bezrobotna, która

- nie ukończyła 30 roku życia,
- złożyła wniosek o przyznanie bonu szkoleniowego,
- uprawdopodobniła podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po zakończeniu szkolenia.

Przyznanie bonu następuje po ustaleniu profilu pomocy oraz Indywidualnego Planu Działania.

W ramach bonu stażowego finansowane są koszty (do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia):

- jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wypłaty na konto instytucji szkoleniowej;
- przejazdu na szkolenia – w formie ryczału wypłacanego bezrobotnemu,
- zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczału wypłacanego bezrobotnemu,
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wypłaty na konto wykonawcy badania.

Bon może zostać przyznany jedynie osobom bezrobotnym, dla których ustalono profil pomocy I lub II, oraz przygotowano Indywidualny Plan Działania

W 2014 roku **4 osoby** skorzystały ze szkoleń w ramach bonu szkoleniowego z zakresu: operator koparki kl.III, operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC, operator maszyn przodkowych: wozów odstawczych urobku w ruchu podziemnych zakładów górniczych, operator bezzałogowego statku powietrznego VLOS.

Wydatkowano na ten cel środki w wysokości - ogółem 12.904,80 zł., z tego:

- koszt szkolenia - 9.553,00 zł.
- stypendium oraz składka na ubezpieczenie społeczne – 3.051,80 zł.
- ryczałt na dojazdy – 300,00 zł.

### **2.3.2 Bon stażowy**

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Po spełnieniu warunku zatrudnieniowego pracodawcy wypłaca się premię w wysokości 1.513,50 zł.

Bon może otrzymać osoba bezrobotna, która:

- nie ukończyła 30 roku życia,
- złożyła wniosek o przyznanie bonu stażowego,

- znalazła pracodawcę do realizacji stażu, który zobowiązał się zatrudnić ją po zakończeniu stażu na okres 6 miesięcy.

Przyznanie bonu następuje po ustaleniu profilu pomocy oraz Indywidualnego Planu Działania.

W ramach bonu stażowego finansowane są:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach łącznie ze stypendium,
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wypłaty na konto wykonawcy badania

Bon może zostać przyznany jedynie osobom bezrobotnym, dla których ustalono profil pomocy I lub II oraz przygotowano Indywidualny Plan Działania.

W 2014 roku bon stażowy wydano 17 osobom bezrobotnym. Na realizację staży w ramach bonu stażowego wydano środki w wysokości ogółem 44 645,06 zł., z tego

- stypendium i składka ZUS – 44.319,27 zł.
- ryczałt na dojazdy – 325,79 zł.

### **2.3.3 Bon zatrudnieniowy**

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawców gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej, której PUP przyzna przedmiotowy bon.

Bon zatrudnieniowy może być przyznany na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, na podstawie Indywidualnego Planu Działania, a jego realizacja następuje na podstawie umowy cywilno–prawnej z pracodawcą. Bon posiada termin ważności, który zostaje określony przez Powiatowy Urząd Pracy.

Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres co najmniej 18 miesięcy. Refundacja przyznawana jest na okres 12 miesięcy w wysokości kwoty zasiłku, a pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.



Refundacja stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2014 roku Urząd podpisał 5 umów w sprawie refundacji pracodawcy części kosztów wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego do 30 roku życia w ramach bonu zatrudnieniowego. Wydatkowano na ten cel środki w wysokości 11 537,05 zł.

#### **2.3.4 Bon na zasiedlenie**

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną do 30 roku życia poza miejscem zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy.

W 2014 roku bon zasiedleniowy wydano i podpisano umowy z 7 osobami bezrobotnymi. Na realizację bonu zasiedleniowego wydano środki w wysokości 49.000,00 zł.

### **2.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

Powiatowy Urząd Pracy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego może sfinansować działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Finansowane mogą być:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym szkoleniu,

- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym szkoleniem.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2014 i 2015 przeznacza się na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wieku co najmniej 45 lat

Finansowanie obejmuje:

- 80% kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia dla mikroprzedsiębiorcy

Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2014 roku sfinansowano koszty promocji Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie 861,00 zł.

### **III. OBSŁUGA FORMALNA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY**

Jednym z głównych zadań należących do urzędu jest rejestrowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz przyznawanie i wypłacanie zasiłków i innych świadczeń z tytułu bezrobocia oraz prowadzenie ewidencji tych osób, które to realizowane są w Dziale Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń.

W celu realizacji tych zadań urząd wykonuje czynności administracyjno-techniczne, które stanowią duże obciążenie czasu pracy zatrudnionych pracowników.

#### ***3.1 Wydawanie decyzji administracyjnych***

W 2014 roku wdano:

- ogółem : **8997** decyzji /9967 w 2013 roku/, z tego:

5127 - decyzje o przyznaniu statusu, przyznaniu, utracie i odmowie przyznania świadczeń,

3870 - decyzje o wyłączeniu z ewidencji .

Złożono:

- ogółem : 18 odwołań od decyzji, z tego:

4 zmieniono we własnym zakresie,

13 przekazano do organu odwoławczego, 7 utrzymano w mocy.

#### ***3.2 Wydawanie zaświadczeń***

Obsługa bezrobotnych i poszukujących pracy oraz udostępnianie informacji o osobach zarejestrowanych, to również konieczność wydawania zaświadczeń i innych form potwierdzających status i ewentualne uprawnienia do świadczeń, to wymiana i udostępnianie informacji o osobach zarejestrowanych innym instytucjom takim jak np.: ZUS, NFZ, GOPS, MOPS, DWUP, sąd, prokuratura, komornik.

Dodatkowo istnieje możliwość pobierania informacji o bezrobotnych przez GOPS i MOPS dzięki funkcjonującej od 2012 roku Samorządowej Platformie Informacyjnej SEPI, która znacząco ograniczyła ilość wydawanych zaświadczeń do tych instytucji, a także zwolniła bezrobotnych z obowiązku ubiegania się w PUP o wydanie zaświadczenia.

Oprócz SEPI wydawane są zaświadczenia do postępowań administracyjnych.

W 2014 roku wydano **2382** (tj. o 60 mniej niż w 2013 roku)

W tym dziale realizowane są także zadania z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego na zasadzie współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Wałbrzychu.

### ***3.3 Refundacja kosztów przejazdu i zakwaterowania***

Osoba, które na podstawie skierowania Powiatowego Urzędu Pracy w Górze podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz uczestniczyła w szkoleniu grupowym i dojeżdżała do tych miejsc oraz uzyskiwała z tego tytułu wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia może ubiegać się o zwrot kosztów przejazdu przez okres do 12 miesięcy.

W 2014 tut. Urząd zrefundował koszty przejazdu dla 364 osób

z tego dla :

- 176 osób, które dojeżdżały do miejsca wykonywania stażu,
- 85 osób, które dojeżdżały do miejsca wykonywania pracy,
- 17 osób, które dojeżdżały na grupowe szkolenia,
- 82 osoby, które dojeżdżały na badania lekarskie,
- 4 osoby, które dojeżdżały na rozmowę z pracodawcą

Ogółem w 2014 roku na zwrot kosztów przejazdu wydatkowano **156.524,14 zł**

Z tego:

- osobom, które zostały skierowane na staż 104.419,79 zł  
(30.833,59 zł finansowane z FP, 60.422,07 zł finansowane z EFS 6.1.3 i 13 164,13 zł finansowane z Rezerwy Ministra)
- osobom, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową 46.469,43 zł.  
(41.114,68 zł finansowane z FP, 2.966,03 zł finansowane z EFS 6.1.1 i 2 388,72 zł finansowane z Rezerwy Ministra),
- osobom, które były skierowane na badania lekarskie 1.642,76 zł  
(finansowane z FP),
- osobom, które zostały skierowane na rozmowę z pracodawcą 78,03 zł.  
(finansowane z FP),

oraz:

- osobom, które uczestniczyły w szkoleniach grupowych 3 288,34 zł  
( 383,97 zł finansowane z FP i 2 904,37 zł finansowane z EFS 6.1.3),
- ryczałt na dojazd w ramach bonu stażowego – 325,79 zł.  
(finansowane z Rezerwy Ministra),
- ryczałt na dojazd w ramach bonu szkoleniowego – 300,00 zł.  
(finansowane z Rezerwy Ministra),

Bezrobotnemu przez okres do 12 miesięcy starosta może dokonać zwrotu kosztów zakwaterowania jeśli spełnia łącznie następujące warunki:

- na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych poza miejscem zamieszkania w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie;
- mieszka w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub w pobliżu miejscowości, w której jest zatrudniona, wykonuje inną pracę zarobkową, odbywa staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych;
- uzyskuje wynagrodzenie w wysokości nie przekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w miesiącu, za który jest dokonywany zwrot kosztów zakwaterowania;

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Górze zrefundował koszty zakwaterowania dla 2 osób w kwocie ogółem 2 100,00 zł.

### **3.4 Dodatki aktywizacyjne**

Osobom bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku w przypadku podjęcia zatrudnienia przysługuje dodatek aktywizacyjny.

W przypadku:

- podjęcia pracy przez bezrobotnego w wyniku skierowania przez PUP w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymywania wynagrodzenia niższego od minimalnego wynagrodzenia przysługuje dodatek stanowiący różnicę pomiędzy minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem – nie więcej jednak niż 50% zasiłku dla bezrobotnych przez okres, w jakim przysługiwałby zasiłek dla bezrobotnych;

- podjęcia pracy z własnej inicjatywy dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% zasiłku dla bezrobotnych przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Dodatek aktywizacyjny jest świadczeniem obligatoryjnym finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznawanych na podstawie złożonego zapotrzebowania.

W 2014 roku o dodatek aktywizacyjny ubiegały się 163 osoby, z tego 163 osoby spełniły warunki do jego przyznania.

Wydane decyzje :

- ❖ przyznaniu dodatku aktywizacyjnego – 163
- ❖ utracie dodatku aktywizacyjnego – 161
- ❖ dotyczące odmowy przyznania dodatku aktywizacyjnego - 0

Wydatki na dodatki aktywizacyjne wyniosły 211 998,30 zł, co w strukturze wydatków FP ogółem stanowi 1,8%, natomiast w 2013 roku wydano na ten cel 255 090,30. tj. 2,0% ogółu wydatków 2013 roku.

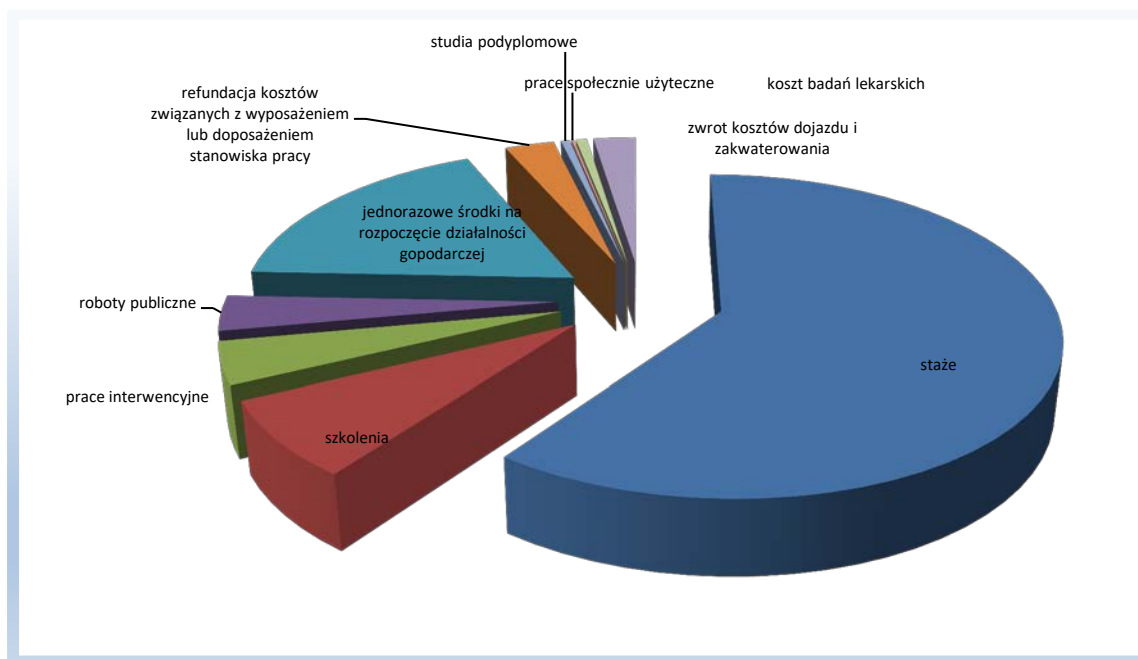
# IV. WYDATKI FP i EFS ORAZ REALIZOWANE PROGRAMY

## 4.1 Struktura wydatków

Tabela 18 Struktura wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego

Wyszczególnienie	Wykonanie 12 miesięcy 2011 roku	% wydatków	Wykonanie 12 miesięcy 2012 roku	% wydatków	Wykonanie 12 miesięcy 2013 roku	% wydatków	Wykonanie 12 miesięcy 2014 roku	% wydatków
<b>Wydatki obligatoryjne, z tego:</b>	<b>5 317 647,74</b>	<b>59,8</b>	<b>5 576 930,62</b>	<b>58,2</b>	<b>6 232 825,09</b>	<b>48,9</b>	<b>5 025 271,51</b>	<b>42,2</b>
zasilki dla bezrobotnych	4 073 208,58	45,8	4 189 025,31	43,8	4 684 733,52	36,8	3 768 412,29	31,7
świadczenia ZUS	1 037 302,46	11,7	1 129 971,81	11,8	1 292 281,27	10,1	1 036 514,95	8,7
dotatki aktywizacyjne	207 136,70	2,3	257 373,50	2,7	255 090,30	2,0	211 998,30	1,8
zasilki z UE	-	-	-	-	-	-	7 615,97	
koszty obsługi rachunku bankowego	-	-	560,00	0,0	720,00	0,0	730,00	0,0
<b>Wydatki na inne zadania fakultatywne, z tego m.in.:</b>	<b>359 915,12</b>	<b>4,0</b>	<b>328 466,33</b>	<b>3,4</b>	<b>366 880,64</b>	<b>2,9</b>	<b>371 991,34</b>	<b>3,1</b>
koszty wezwań, zawiadomień	79 197,29	0,9	55 920,50	0,6	120 280,78	0,9	89 417,32	0,8
koszty systemu informatycznego	159 213,14	1,8	138 742,54	1,4	161 228,48	1,3	178 743,09	1,5
koszty utworzenia CAZ	47 310,20	0,5	-	-	-	-	-	
materiały informacyjne i informacyjno - szkoleniowe	18 496,98	0,2	17 731,68	0,2	7 184,43	0,1	19 210,15	0,2
opłaty sądowe, obsługa rachunku FP	534,65	0,0	332,62	0,0	1 285,59	0,0	173,49	0,0
Informacja zawodowa i poradnictwo, KP zajęcia	1 009,05	0,0	953,50	0,0	8 879,43	0,1	9 963,00	0,1
<b>Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, z tego:</b>	<b>3 214 430,60</b>	<b>36,1</b>	<b>3 669 232,55</b>	<b>38,3</b>	<b>6 145 742,85</b>	<b>48,2</b>	<b>6 505 659,90</b>	<b>54,7</b>
staże	1 507 459,38	17,0	1 015 968,87	10,6	2 854 017,05	22,4	3 837 851,05	32,2
bon stażowy	-	-	-	-	-	-	44 645,06	0,4
bon zasiedleniowy	-	-	-	-	-	-	49 000,00	0,4
szkolenia	425 892,13	4,8	590 351,37	6,2	610 643,40	4,8	490 911,15	4,1
bon szkoleniowy	-	-	-	-	-	-	12 904,80	0,1
prace interwencyjne	266 326,28	3,0	211 447,06	2,2	305 291,91	2,4	272 837,94	2,3
roboty publiczne	114 511,70	1,3	194 571,88	2,0	332 524,44	2,6	228 115,46	1,9
bon zatrudnieniowy	-	-	-	-	-	-	11 537,05	0,1
dofinansowanie wynagrodzenia do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, który uk. 50 rok							1 680,00	0,0
jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	672 823,45	7,6	1 089 820,28	11,4	1 236 923,30	9,7	1 134 977,43	9,5
refundacja kosztów związanych z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy	100 000,00	1,1	427 685,20	4,5	580 500,00	4,6	180 646,83	1,5
stypendia z tytułu nauki	52 325,70	0,6	-	-	-	-	-	-
studia podyplomowe	30 061,93	0,3	30 503,03	0,3	29 701,16	0,2	32 767,25	0,3
prace społecznie użyteczne	13 529,16	0,2	13 574,34	0,1	16 330,92	0,1	10 524,72	0,1
refundacja składki KRUS	942,00	0,0	618,00	0,0	741,00	0,0	-	-
koszt badań lekarskich	3 526,00	0,0	24 239,00	0,3	31 195,00	0,2	40 243,00	0,3
zwrot kosztów dojazdu i zakwaterowania	25 581,80	0,3	66 513,45	0,7	138 605,71	1,1	154 710,01	1,3
pokrycie kosztów dojazdu na targi i giełdy pracy	1 451,07	0,0	855,36	0,0	-	-	-	-
refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	-	-	-	-	-	-	2 308,15	0,0
refundacja składki ZUS	-	-	3 084,71	0,0	9 268,96	0,1	-	-
<b>Krajowy Fundusz Szkoleniowy</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>861,00</b>	<b>0,0</b>
<b>Razem</b>	<b>8 891 993,46</b>	<b>100,0</b>	<b>9 574 629,50</b>	<b>100,0</b>	<b>12 745 448,58</b>	<b>100,0</b>	<b>11 903 783,75</b>	<b>100,0</b>

Wykres 20. Struktura wydatków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych



## 4.2 Charakterystyka projektów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy

### 4.2.1 Projekt pt. „Wystarczy chcieć”

współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Celem projektu było ograniczenie zjawiska bezrobocia w powiecie górskim poprzez objęcie aktywizacją zawodową 468 osób bezrobotnych w 2014 roku /255 w 2013r/.

Projekt skierowany był do osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Górze w tym w szczególności, zgodnie z założeniami Planu Działania na 2014r. oraz wnioskiem o dofinansowanie projektu, do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- bezrobotnych do 30 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,



- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

W związku z powyższym w ramach projektu wsparciem objęto 468 osób bezrobotnych (242 kobiety i 226 mężczyzn), w tym:

- 50 osób (10,68%) - w wieku powyżej 50 roku życia,
- 206 osób (44,02%) - w wieku do 25 roku życia,
- 290 osób (61,97%) - w wieku do 30 roku życia,
- 215 osób (45,94%) – długotrwale bezrobotnych
- 22 osoby (4,7%) – niepełnosprawnych,
- 257 osób (54,91%) – zamieszkujących tereny wiejskie,
- 44 osoby (9,4%) – nie kwalifikujących się do grupy osób:
  - w wieku: 15-30 lat, 50-64 lata,
  - osób niepełnosprawnych,
  - długotrwale bezrobotnych

Ponadto wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci usługą pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, natomiast:

- na staż skierowano 326 osoby,
- na prace interwencyjne skierowano 9 osób,
- 62 bezrobotnym przyznano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- na szkolenia skierowano 72 osoby,
- zrefundowano koszty dojazdu 94 uczestnikom projektu odbywającym staż

Na realizację w/w zadań urząd pracy wydał kwotę 3.845.520,21 zł.

Udział w projekcie zakończyło 421 osób, z czego do końca grudnia 2014r. zatrudnienie podjęło 286 osób bezrobotnych, tj. 67,93%, w tym na okres co najmniej 3 m-cy 244 osób tj. 57,96%.

#### **4.2.2 Projekt pt. „Teraz młodzież”**

**współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.1, „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki**

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Górze kontynuował rozpoczętą w 2012 roku realizację projektu konkursowego.

W 2014 roku wsparciem w ramach projektu objęto 41 uczestników projektu (26 kobiet i 15 mężczyzn), w tym:

- 32 osoby kontynuowały staż
- 7 osób kontynuowało subsydiowane zatrudnienie (prace interwencyjne)
- w ramach wspierania inicjatyw na rzecz mobilności geograficznej 9 uczestnikom projektu zrefundowano koszty dojazdu do miejsca zatrudnienia.

Na realizację w/w zadań w 2014 roku Urząd Pracy wydał 196.768,27 zł.

Udział w projekcie zakończyły 44 osoby, z czego do końca grudnia 2014 roku zatrudnienie uzyskało 25 osób tj. 56,82%, w tym na okres co najmniej 3 m-cy 26 osób tj. 59,09%

Projekt realizowany był w okresie od 01.08.2012r. do 31.07.2014r. Na jego realizację pozyskano środki w wysokości 539.683,70zł.

W ramach Projektu działaniami aktywizacyjnymi objęto 75 osób bezrobotnych /42K i 33M/, w wieku 15- 24 lata, nie pozostających w zatrudnieniu przez nieprzerwany okres 12 m-cy.

Cel główny projektu - ograniczenie bezrobocia wśród młodzieży Powiatu Górowskiego zrealizowany poprzez:

- nabycie umiejętności praktycznych i zdobycie doświadczenia zawodowego poprzez udział 60 osób w 6 –cio miesięcznych stażach,
- zwiększenie poziomu zatrudnienia poprzez udział w zatrudnieniu subsydiowanym 15 osób, przez okres 12 m-cy.

W ramach zaplanowanych działań wszyscy uczestnicy projektu skorzystali z usług doradcy zawodowego i pośrednika pracy w zakresie rozpoznania przyczyn pozostawania

bez pracy, zaplanowania działań prowadzących do zatrudnienia oraz pomocy w uzyskaniu odpowiedniego miejsca stażu lub zatrudnienia.

Ponadto w ramach wspierania inicjatyw na rzecz mobilności geograficznej uczestnicy korzystali ze zwrotu kosztów dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca zatrudnienia.

#### **4.2.3 Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy.**

Celem realizacji programu było ograniczenie zjawiska bezrobocia na terenie powiatu górowskiego wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Program ten realizowany był przez PUP w Górze w 2013 roku. Natomiast aby zapewnić realizację takich form wsparcia jak staże i szkolenia w okresach, które były konieczne dla zrealizowania założeń programu, kontynuowano działania w 2014 roku i sfinansowano je ze środków Funduszu Pracy przyznanych dla Powiatu Górowskiego algorytmem.

W 2014 roku były kontynuowane staże służące nabyciu praktycznych umiejętności do wykonywania pracy – 29 osób bezrobotnych, oraz

Na realizację zadań w 2014 roku wydano środki w kwocie 113.069,52 zł.

Uwzględniając wydatki programu w 2013 roku - 280.226,47 zł, oszacowano całkowitą wartość programu na kwotę 393.295,99zł..

W wyniku wszystkich podjętych działań w ramach realizowanego programu udało się zaktywizować 42 osoby bezrobotne, z tego 37 osób podjęło pracę / 88,1%./

#### **4.2.4 Program aktywizacji bezrobotnych do 25 roku życia**

Celem programu było ograniczenie zjawiska bezrobocia wśród bezrobotnej młodzieży w wieku do 25 roku życia lat na terenie Powiatu Górowskiego.

W ramach programu zrealizowano:

- staże służące nabyciu praktycznych umiejętności zawodowych do wykonywania pracy - 76 osób bezrobotnych,
- szkolenie służące uzyskaniu, uzupełnieniu lub podwyższeniu umiejętności i kwalifikacji zawodowych - 2 osoby
- prace interwencyjne – 8 osób, z tego 3 osoby korzystały ze zwrotu kosztów dojazdu do pracy i z powrotem,

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 2 osoby,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 8 osób, z tego 1 osobie refundowano koszty dojazdu do pracy i z powrotem,

Na realizację powyższych form aktywizacji zawodowej Urząd wydał w 2014 roku kwotę 578.231,90 zł. Uwzględniając wydatki programu w 2015 roku oszacowano całkowitą wartość programu na kwotę 802.731,00 zł.

W wyniku wszystkich podjętych działań w ramach realizowanego programu udało się zaktywizować 97 osób bezrobotnych.

#### **4.2.5 Program aktywizacji bezrobotnych powyżej 50 roku życia**

Celem programu było objęcie działaniami aktywizacyjnymi większej liczby osób będących w wieku powyżej 50 roku życia, aby ułatwić im powrót i utrzymanie się na rynku pracy.

W ramach programu zrealizowano:

- staże służące nabyciu praktycznych umiejętności zawodowych do wykonywania pracy - 17 osób bezrobotnych,
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia – 1 osoba bezrobotna.

Na realizację powyższych form aktywizacji zawodowej Urząd wydał w 2014 roku kwotę 60.057,62 zł. Uwzględniając wydatki programu w 2015 roku oszacowano całkowitą wartość programu na kwotę 131.258,00 zł.

W wyniku wszystkich podjętych działań w ramach realizowanego programu udało się zaktywizować 18 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

#### **4.2.6 Program aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia**

Realizacja programu miała na celu aktywizację zawodową osób młodych – do 30 roku życia, a tym samym ograniczenie zjawiska bezrobocia na terenie powiatu górskiego wśród tych bezrobotnych.

Podjęte działania miały na celu zdobycie przez uczestników programu nowych kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, nabycie doświadczenia zawodowego oraz wsparcia w zakresie uzyskania zatrudnienia poprzez zastosowanie nowych rozwiązań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia od 27.05.2014r.

W ramach programu zrealizowano:

- bon szkoleniowy - 4 osoby skierowano na szkolenia służące uzyskaniu, uzupełnieniu lub podwyższeniu umiejętności i kwalifikacji zawodowych. W ramach bonu finansowano koszt szkoleń, wypłacano bezrobotnym stypendium i opłacona została składka na ubezpieczenie społeczne, oraz 2 osoby otrzymały ryczałt na dojazdy,
- bon stażowy – 14 osób skierowano na staże służące nabyciu praktycznych umiejętności zawodowych do wykonywania pracy. W ramach bonu wypłacono bezrobotnym stypendia oraz opłacona została składka na ubezpieczenie społeczne, a także 2 osoby otrzymały ryczałt na dojazdy,
- bon zatrudnieniowy – 5 osób podjęło pracę na okres 18 miesięcy. W ramach bonu pracodawcy otrzymują refundację części kosztów wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne,
- bon zasiedleniowy – 7 osób bezrobotnych otrzymało środki, w 2014 roku w wysokości 7.000,00 zł. każda, w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Na realizację powyższych form aktywizacji zawodowej urząd wydał w 2014 roku kwotę 128.086,91 zł. Uwzględniając wydatki programu w 2015 roku oszacowano całkowitą wartość programu na kwotę 233.690,00 zł.

W wyniku wszystkich podjętych działań w ramach realizowanego programu udało się zaktywizować 32 osoby bezrobotne do 30 roku życia.

## V. INNE DZIAŁANIA URZĘDU

- Nawiązano współpracę z firmą BATTRE Małgorzata Kaczmarek oraz JAN-MAR Jan Maculewicz w Legnicy i P.P.H.U. Profesja S.C. Artur Roszko, Jarosław Roszko w Legnicy.

W miesiącu wrześniu 2014r. przeprowadzono spotkanie informacyjno-rekrutacyjne nt. projektów "e-możliwości dla osób niepełnosprawnych" i "Bez Barrier II-szkolenia ICT dla osób niepełnosprawnych". Projekty współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w którym udział wzięło 18 osób.

- W kwietniu 2014 roku doradca zawodowy uczestniczył w Targach Edukacyjnych realizowanych w ramach Festiwalu Nauki organizowanych przez Zespół Szkół w Górze, gdzie również promował usługi i instrumenty rynku pracy.
- W miesiącu październiku 2014 roku w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery doradcy zawodowi spotykali się z młodzieżą szkolną LO w Górze - zorganizowano 3 spotkania, w których uczestniczyło 71 osób. W trakcie spotkań udzielano młodzieży informacji o lokalnym rynku pracy oraz formach wsparcia realizowanych przez PUP w Górze.
- Doradca zawodowy jest również członkiem Powiatowego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego, którego celem jest m. in. zwiększenie dostępności rehabilitacji zawodowej, organizacja poradnictwa zawodowego i szkoleń oraz aktywizacja zawodowa osób z zaburzeniami psychicznymi.
- W 2014 roku zorganizowano w ramach „Dni Otwartych” 3 spotkania informacyjne dla osób zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej. W ramach współpracy, poza pracownikami PUP, informacji udzielali również pracownicy ZUS i Urzędu Skarbowego w Górze. Wszystkie osoby zainteresowane założeniem własnej firmy otrzymały niezbędne informacje nt. rozpoczęcia działalności gospodarczej i możliwości dofinansowania jej rozpoczęcia oraz uzyskały pomoc w wypełnieniu wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Ponadto w ramach usługi doradczej wspierającej trafność wyboru dotyczącego rozpoczęcia własnego biznesu można było poddać się badaniu predyspozycji zawodowych.

- Zgodnie z wytycznymi MPiPS przeprowadzono :
  - monitoring roczny za 2013rok w marcu 2014r,
  - monitoring sytuacji na rynku pracy absolwentów szkół ponad gimnazjalnych w lipcu 2014,
  - monitoring za I półrocze 2014r.w październiku 2014r.

Wyniki analiz przekazane zostały do WUP w Wałbrzychu, oraz organom i instytucjom zainteresowanym problematyką rynku pracy, w tym w szczególności: Staroście, dyrektorom szkół ponadgimnazjalnych oraz instytucjom szkoleniowym.

Monitoring zamieszczono również na stronie internetowej Urzędu.

Celem monitoringu jest przedstawienie głównych parametrów, które charakteryzują rynek pracy Powiatu Góra.

Dane z monitoringu służą jako źródło informacji między innymi do:

- określenia kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych,
- planowania działań w zakresie przeciwdziałania bezrobociu,
- podnoszenia jakości poradnictwa zawodowego,
- podnoszenia jakości pośrednictwa pracy,
- opracowania strategii rozwoju miasta, gminy, powiatu,
- merytorycznego uzasadnienia realizacji projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

Wyniki monitoringu popytu i podaży siły roboczej w przekroju zawodów i specjalności dostarczają informacji o zawodach najbardziej poszukiwanych przez pracodawców oraz takich, na które nie ma zapotrzebowania lub na które istnieje jedynie śladowy popyt. Dane te służą ponadto poprawie jakości usług świadczonych przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe. Monitoring dostarcza informacji niezbędnych dla optymalizacji programu szkoleń, poprzez dostosowanie ich tematyki i zakresu do potrzeb płynących z rynku pracy.

- Powiatowy Urząd Pracy współpracuje od 2009r. jako partner na rzecz rozwoju i upowszechniania form aktywnej integracji oraz pracy socjalnej na terenie gmin Jemielno, Niechlów, Wąsosz i Góra.

W 2014 roku w ramach nawiązanego partnerstwa z Ośrodkami Pomocy Społecznej zostały zaktywizowane 52 osoby bezrobotne.

- Powiatowy Urząd Pracy uczestniczył w projekcie AKTYWNI I MOBILNI NA RYNKU PRACY realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał

Ludzki PRIORYTET VI: Rynek pracy otwarty dla wszystkich DZIAŁANIE 6.1:  
Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej  
w regionie PODDZIAŁANIE 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia  
na regionalnym rynku pracy

Okres realizacji projektu: 01.01.2013 do 31.12.2014

Projekt współpracy ponadnarodowej dotyczył rozwoju dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym, realizowany jest przez Centrum Wspierania Biznesu Europea Sp. z o.o. w partnerstwie z Geisler und Partner GbR w Dreźnie w Niemczech - instytucji działającej w obszarze rynku pracy, członka Saksońskiego Związku Pracodawców, reprezentującego sektor biznesu, mającego doświadczenie w organizacji praktyk zawodowych oraz staży młodych ludzi.

Połączenie wiedzy i doświadczenia obu partnerów z w/w zakresu zaowocowało w projekcie wypracowaniem polsko-niemieckiego modelu współpracy na rzecz osób w wieku 15-24 pozostających bez zatrudnienia, zawierającego kompleksowy program aktywizacji zawodowej osób w wieku 15-24, ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji kobiet oraz niepełnosprawnych w oparciu o wykorzystanie doświadczenia partnerów i adaptację niemieckich rozwiązań do rynku pracy na Dolnym Śląsku.



## VI. FUNKCJONOWANIE URZĘDU

### 6.1 Informacje o jednostce

Siedziba Urzędu- Góra, ul. Poznańska 4

Ze struktury PUP od dnia 31.12.2009 wyodrębniono **Centrum Aktywizacji Zawodowej**, z siedzibą w budynku Urzędu od dnia 01.12.2010r.

Od dnia 01.01.2012 do siedziby Urzędu przeniesiono **Klub Pracy**, mieszczący się wcześniej przy ul. Armii Polskiej. W związku z nowelizacją ustawy z dniem 27.05.2014r. KP zamieniono na Salę Informacji Zawodowej.

### 6.2 Budżet

Tabela 19 Budżet jednostki w latach 2012-2015

Budżet jednostki, z tego:	ROK <b>2012</b>	ROK <b>2013</b>	ROK <b>2014</b>	ROK <b>2015</b>	dynamika wzrostu /kol. 5:4/
1	2	3	4	5	6
<b>Wynagrodzenia i pochodne, w tym:</b>	<b>1 050 500,00</b>	<b>1 085 198,00</b>	<b>1 081 628,00</b>	<b>1 220 600,00</b>	<b>112,8</b>
<i>finansowane z FP</i>	<i>217 800,00</i>	<i>223 600,00</i>	<i>276 700,00</i>	<i>288 700,00</i>	<i>104,3</i>
<b>Funkcjonowanie jednostki</b>	<b>164 280,00</b>	<b>138 657,00</b>	<b>132 198,00</b>	<b>128 269,00</b>	<b>97,0</b>
<b>ogółem</b>	<b>1 214 780,00</b>	<b>1 223 855,00</b>	<b>1 213 826,00</b>	<b>1 348 869,00</b>	<b>111,1</b>

### 6.3Zatrudnienie

Stan zatrudnienia na 31.12.2014 - 31 pracowników

W tym:

- Centrum Aktywizacji Zawodowej /CAZ/ : 14
- Pion Działań Informacyjno- Ewidencyjnych : 5
- Pion Działań Wspomagających : 8
- Stanowisko ds. informatyki i statystyki : 1
- Stanowisko ds. programów rynku pracy : 1
- Dyrektor : 1
- Z-ca Dyrektora : 1

Tabela 20 Poziom wykształcenia pracowników:

<b>Wykształcenie</b>	<b>Ogółem</b>	<b>CAZ</b>	<b>PDzIE</b>	<b>PDzW/D</b>
wyższe	21	10	3	8
wykształcenie średnie	9	4	2	3
wykształcenie podstawowe	1	-	-	1

#### **6.4 Wynagrodzenie pracowników**

Średnie wynagrodzenie pracownika */brutto/* z kadrą kierowniczą 2.369,00 zł

Średnie wynagrodzenie pracownika */brutto /* bez kadry kierowniczej 2.096,00 zł

Wynagrodzenia pracowników finansowane są z budżetu Powiatu oraz Funduszu Pracy.

W celu wsparcia samorządów powiatów w uzyskiwaniu lepszej efektywności działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych Minister właściwy do spraw pracy przekazuje w latach 2014-2017 samorządom powiatów z Funduszu Pracy 5% kwoty limitu Funduszu Pracy ustalonej na rok poprzedni na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, z wyłączeniem kwot przyznanych z rezerwy dysponenta FP, z przeznaczeniem na finansowanie kosztów zatrudnienia pracowników powiatowych urzędów pracy pełniących funkcje doradcy klienta.

## VII. Spis tabel

Tabela 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych I – XII w latach 2012 - 2014r. ....	4
Tabela 2. Zestawienie porównawcze zmian poziomu bezrobocia w powiecie górowskim według wybranych grup bezrobotnych wg stanu na 31.12. 2013 i 2014 roku. ....	5
Tabela 3. Stopa bezrobocia w okresie od listopada 2013r. do listopada 2014r. ....	6
Tabela 4. Napływ i odpływ bezrobotnych I-XII 2013 i 2014r. ....	7
Tabela 5. Bezrobotni zarejestrowani w latach 2012-2014r. ....	8
Tabela 6. Bezrobotni z prawem do zasiłku w gminach w latach 2012-2014 ....	9
Tabela 7. Bezrobotni według wieku w latach 2012-2014r. ....	10
Tabela 8. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2012-2014 (w % ) ....	12
Tabela 9. Bezrobotni zarejestrowani według wykształcenia w latach 2012-2014 ....	13
Tabela 10. Bezrobotni zarejestrowani według stażu pracy w latach 2012-2014.....	15
Tabela 11. Bezrobotne kobiety w gminach w latach 2012-2014r. ....	16
Tabela 12. Bezrobotni do 25 roku życia wg wykształcenia w latach 2012-2014.....	17
Tabela 13. Bezrobotni długotrwale wg wykształcenia w latach 2012-2014r. ....	19
Tabela 14. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2012-2014.....	20
Tabela 15. Oferty pracy 2012–2014 ....	24
Tabela 16. Liczba bezrobotnych przypadających na jedną ofertę pracy ....	24
Tabela 17. Liczba osób korzystających z pośrednictwa pracy w latach 2012r. -2014r.....	25
Tabela 18 Struktura wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego .	47
Tabela 19 Budżet jednostki w latach 2012-2015 .....	57
Tabela 20 Poziom wykształcenia pracowników: .....	58

## VIII. Spis wykresów

Wykres 1. Zarejestrowani bezrobotni w latach 2012 – 2014.....	4
Wykres 2. Stopa bezrobocia w (%) w okresie od listopada 2013r. do listopada 2014r.....	6
Wykres 3. Bezrobotni zarejestrowani w latach 2012-2014 .....	8
Wykres 4. Bezrobotni z prawem do zasiłku w gminach w latach 2013-2014 (w %).....	9
Wykres 5. Bezrobotni zarejestrowani na dzień 31.12. 2014r. według wieku ( w %).....	10
Wykres 6. Bezrobotni wg wieku w latach 2012-2014 (w %).....	11
Wykres 7. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy na dzień 31.12.2014r. (w %)...	11
Wykres 8. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2012-2014 (w %).....	12
Wykres 9. Bezrobotni zarejestrowani na dzień 31.12.2014r. wg wykształcenia (w %)...	13
Wykres 10. Bezrobotni wg wykształcenia w latach 2012-2014 (w %) .....	14
Wykres 11. Bezrobotni wg stażu pracy na dzień 31.12 .2014r. (w %).....	14
Wykres 12. Bezrobotni wg stażu pracy w latach 2012-2014 (w %).....	15
Wykres 13. Bezrobotne kobiety w latach 2013-2014r. (w %).....	16
Wykres 14. Bezrobotni do 25 roku życia wg wykształcenia na dzień 31.12 2014r. (w %) 17	
Wykres 15. Bezrobotni do 25 roku życia wg wykształcenia w latach 2012-2014 .....	18
Wykres 16. Bezrobotni długotrwale wg wykształcenia na dzień 31.12. 2014r. (w %).....	18
Wykres 17. Bezrobotni długotrwale wg wykształcenia w latach 2012-2014 (w %).....	19
Wykres 18. Bezrobotni powyżej 50 roku życia na dzień 31.12. 2014r. (w %) .....	20
Wykres 19. Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg wykształcenia w latach 2013–2014... 21	
Wykres 20. Struktura wydatków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych .....	48