



POWIATOWY URZĄD PRACY W CHOJNICACH



RYNEK PRACY POWIATU CHOJNICKIEGO W 2008 ROKU

**Opracowanie własne
Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach**

Chojnice, marzec 2009 rok

SPIS TREŚCI

I.	Wstęp – instytucjonalna obsługa rynku pracy	4
II.	Struktura demograficzna powiatu chojnickiego	9
III.	Stan i struktura bezrobocia w powiecie chojnickim	13
3.1.	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne	13
3.2.	Osoby poszukujące pracy	14
3.3.	Stopa bezrobocia (tendencje)	15
3.4.	Bilans bezrobotnych	18
3.5.	Struktura bezrobocia	19
3.5.1.	Bezrobocie kobiet	19
3.5.2.	Bezrobotna młodzież	20
3.5.3.	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	22
3.5.4.	Bezrobocie na wsi	23
3.5.5.	Bezrobotni długotrwale	23
3.5.6.	Osoby niepełnosprawne	24
3.5.7.	Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	25
3.5.8.	Osoby bezrobotne samotnie wychowujące dziecko do lat 18	25
3.5.9.	Struktura bezrobot. wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawiania bez pracy	26
3.5.10.	Bezrobotni z prawem do zasiłku	28
3.5.11.	Bezrobotni wg zawodów	30
IV.	Programy na rzecz promocji zatrudnienia	31
4.1.	Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia	31
4.2.	Charakterystyka projektów na rzecz promocji zatrudnienia realizowanych w 2008 r.	33
4.2.1.	Program regionalny „PRZEDSIĘBIORCZY POMORZANIN”	33
4.2.2.	Program regionalny „EDUKACJA DLA PRACY”	34
4.2.3.	Program regionalny „BUDUJ DLA POMORZA”	35
4.2.4.	Wojewódzki Program Wspierający Rozwój Gospodarczy i Tworzenie Miejsc Pracy w Oparciu o Wykorzystanie Tradycji i Zasobów Przyrodniczych „GRYF” – VII edycja	36
4.2.5.	Program regionalny „KURS NA PRACĘ”	38
4.2.6.	„KAPITAŁ LUDZKI BOGACTWEM REGIONU” (EFS – projekt systemowy)	39
4.2.7.	„AKTYWNY POWIAT” – program krajowy finansowany ze rezerwy Ministra	41
4.2.8.	„AKTYWNA WIEŚ” – program krajowy finansowany ze rezerwy Ministra	41
4.2.9.	„DOJRZAŁA BIZNESOWA DECYZJA” – PROGRAM 45/50 PLUS	42
4.2.10.	„LOKALNY ZESPÓŁ PROJEKTOWY” – projekt finansowany ze środków Funduszu Pracy, będących w dyspozycji samorządu powiatu	42
4.2.11.	„AKTYWNY SENIOR 50” - projekt finansowany ze środków Funduszu Pracy, będących w dyspozycji samorządu powiatu	43
4.3.	Ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia	45
4.3.1.	Prace interwencyjne	45
4.3.2.	Roboty publiczne	46
4.3.3.	Staże	46
4.3.4.	Szkolenia i przekwalifikowania	47
4.3.5.	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	49
4.3.6.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia nowych miejsc pracy	55
4.3.7.	Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	56
4.3.8.	Przygotowanie zawodowe	57
4.3.9.	Prace społecznie użyteczne	58
4.3.10.	Dodatki aktywizacyjne	58

4.3.11.	Pozostałe programy	59
4.4.	Zwolnienia grupowe	45
V.	Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny	62
5.1.	Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego	62
5.2.	Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy	68
VI.	Pozostałe działania urzędu pracy w zakresie promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia	70
6.1.	Pośrednictwo pracy	70
6.1.1.	Realizacja ofert pracy	70
6.1.2.	Giędy pracy	72
6.1.3.	Wizyty u pracodawców	73
6.1.4.	Zatrudnianie obcokrajowców	73
6.1.5.	System EURES w Polsce i w województwie pomorskim	76
6.2.	Poradnictwo zawodowe	80
6.2.1.	Indywidualne rozmowy doradcze	82
6.2.2.	Grupowa porada zawodowa	84
6.2.3.	Grupowa informacja zawodowa	84
6.2.4.	Pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy	85
6.3.	Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	86
6.3.1.	Klub Pracy - idea działania	86
6.4.	Biuro Karier	90
VII.	Lokalny rynek pracy 2008 – wydarzenia i lokalne partnerstwo	92
7.1.	IV Powiatowe Targi Pracy	92
7.2.	IV Powiatowe Targi Edukacyjne dla Maturzystów „Akademus” w Chojnicach	93
VIII.	Partnerstwo lokalne	95
8.1.	Powiatowy program na rzecz zatrudnienia i spójności społecznej na lata 2007-2013	95
8.2.	Projekt „Chojnicka Akademia Zarządzania”	95
8.3.	Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej i Powiatowym Centrum Pomocy Społecznej	96
8.4.	Współpraca Doradcy zawodowego PUP ze szkołami i innymi jednostkami	97
IX.	Powiatowa Rada Zatrudnienia w Chojnicach kadencji 2004 – 2008	99
X.	Rynek pracy powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego	101
XI.	Rynek pracy w gminach – ujęcie syntetyczne	103
XII.	Spis tablic	112
XIII.	Spis wykresów	114
XIV.	Załączniki	115
XIV.1.	Wskaźniki bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2007 i 2008	115
XIV.2.	Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim (1990 – 2008)	116
XIV.3.	Analiza skuteczności i efektywności szkoleń zawodowych za rok 2008	118

I. Wstęp – instytucjonalna obsługa rynku pracy

Zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej są realizowane na podstawie uchwalonego przez Radę Ministrów Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, zawierającego zasady realizacji Europejskiej Strategii Zatrudnienia, zwanego „Krajowym Planem Działań”, oraz w oparciu o inicjatywy samorządu gminy, powiatu, województwa i partnerów społecznych.

Instytucjami rynku pracy realizującymi zadania w zakresie promocji zatrudnienia są:

- publiczne służby zatrudnienia
- Ochotnicze Hufce Pracy
- agencje zatrudnienia
- instytucje szkoleniowe
- instytucje dialogu społecznego
- instytucje partnerstwa lokalnego.

Aktualnie działający ustrój publicznych służb zatrudnienia wprowadzony został w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Publiczne służby zatrudnienia tworzą dziś organy zatrudnienia wraz z powiatowymi i wojewódzkimi urzędami pracy, urzędem obsługującym ministra właściwego do spraw pracy oraz urzędami wojewódzkimi, realizującymi zadania określone w/w ustawą. Powiatowe Urzędy Pracy realizują zadania polityki rynku pracy na poziomie samorządu powiatu.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach jest jednostką organizacyjną Powiatu Chojnickiego. Nadzór nad nim sprawuje Zarząd Powiatu. W realizacji swych zadań współpracuje ze Starostwem i jednostkami organizacyjnymi Powiatu. Urzędem pracy kieruje Dyrektor Urzędu, którego powołuje i odwołuje Starosta, po zasięgnięciu opinii Powiatowej Rady Zatrudnienia. Dyrektor realizuje zadania urzędu na podstawie upoważnienia udzielonego przez Starostę.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizuje zadania zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku do których w szczególności należą:

- opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- inicjowanie i wspieranie tworzenia klubów pracy;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych;
- opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia;
- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- współdziałanie z powiatowymi radami zatrudnienia w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;

- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego i szkoleniach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów;
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- wydawanie decyzji o:
 - uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku szkoleniowego albo stypendium,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy,
 - odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy;
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych
- realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES, w tym świadczenie usług EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządem województwa, związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców;
- badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca;
- organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zadania z zakresu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy realizowane są przez komórki organizacyjne. Regulamin organizacyjny określa wewnętrzną organizację, strukturę oraz zakres działań poszczególnych działów.

Funkcjonują tu następujące komórki organizacyjne:

1. Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego
2. Dział Instrumentów Rynku Pracy
3. Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń
4. Dział Finansowo – Księgowy
5. Dział Organizacyjno Administracyjny
6. Dział Statystyki i Analiz Rynku Pracy
7. Samodzielne Stanowisko ds. Zamówień Publicznych
8. Samodzielne Stanowisko – Radca Prawny

Do zadań Działu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa zawodowego należy m.in.:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
- pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników,
- udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- pozyskiwanie ofert pracy,
- informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji na rynku pracy,
- inicjowanie i organizowanie spotkań bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- realizacja zadań wynikająca z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami,
- realizacja zadań z zakresu udziału w sieci EURES,

- obsługa bezrobotnych zgłaszających się w wyznaczonych terminach w celu potwierdzenia swej gotowości do pracy,
- świadczenie poradnictwa zawodowego w zakresie: porad indywidualnych, indywidualnych informacji zawodowych, grupowych informacji zawodowych oraz grupowych porad zawodowych,
- udzielanie pomocy w zakresie aktywnego poszukiwania pracy,
- obsługa Biura Karier w Chojnicach.

Do zadań Działu Instrumentów Rynku Pracy należy m.in.:

- refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych,
- przyznawanie bezrobotnym jednorazowych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- przygotowanie umów dotyczących refundacji składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanych bezrobotnych,
- organizowanie prac interwencyjnych,
- organizowanie robót publicznych,
- organizowanie staży,
- organizowanie przygotowania zawodowego,
- dofinansowanie kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną,
- finansowanie kosztów przejazdu i zakwaterowania,
- organizacja i realizacja prac społecznie użytecznych,
- organizowanie szkoleń,
- finansowanie w części kosztów egzaminów i studiów podyplomowych,
- rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych,
- pozyskiwanie funduszy strukturalnych – sporządzanie wniosków i realizacja projektów.

Do zadań Działu Informacji, Ewidencji i Świadczeń należy m.in.:

- rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy,
- upowszechnianie informacji o usługach Urzędu Pracy,
- obsługa bezrobotnych z prawem do zasiłku,
- obsługa bezrobotnych bez prawa do zasiłku,
- naliczanie i wypłata dodatku aktywizacyjnego,
- obsługa bezrobotnych uprawnionych do stypendium dla kontynuujących naukę,
- prowadzenie spraw związanych z obowiązkowym ubezpieczeniem zdrowotnym i społecznym.

Do zadań Działu Finansowo – Księgowego należy m.in.:

- planowanie środków budżetowych,
- rozliczanie i ewidencjonowanie operacji budżetowych,
- kontrola dyscypliny budżetowej,
- obsługa kasowa Funduszu Pracy i budżetu.

Do zadań Działu Organizacyjno Administracyjnego należy m.in.:

- opracowanie regulaminu pracy Urzędu,
- opracowanie projektów planu pracy Urzędu,
- planowanie i realizacja kontroli,
- prowadzenie spraw osobowych pracowników Urzędu,
- kontrola dyscypliny pracy,
- prowadzenie spraw związanych z przeglądem kadrowym i ocenami kwalifikacyjnymi,
- organizowanie praktyk zawodowych uczniów i studentów,
- prowadzenie spraw związanych z realizacją inwestycji i remontów siedziby Urzędu,
- rozpatrywanie skarg i wniosków,
- zabezpieczenie pracowników w materiały biurowe,
- obsługa Powiatowej Rady Zatrudnienia w Chojnicach.

Do zadań Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy należy m.in.:

- gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie danych statystycznych o rynku pracy,
- opracowanie analiz krótko i długoterminowych w zakresie lokalnego rynku pracy,
- administrowanie siecią komputerową,
- opracowanie analiz i sprawozdań.

Do zadań Samodzielnego Stanowiska ds. Zamówień Publicznych należy m.in.:

- przygotowanie i przeprowadzanie postępowań o udzielenie zamówień publicznych na dostawy, usługi i remonty budowlane,
- przygotowanie i przeprowadzanie postępowań na organizację szkoleń dla osób bezrobotnych.

Do zadań Samodzielnego Stanowiska - Radca Prawny należy realizacja postanowień ustawy z dnia 6 lipca 1982r. o Radcach Prawnych (Dz.U. nr 19, poz. 145 z późn.zm.):

- obsługa prawna Urzędu,
- informowanie kierowników komórek organizacyjnych Urzędu o zmianach w obowiązujących przepisach prawnych i wprowadzonych do stosowania nowych przepisach prawnych,
- prowadzenie spraw w imieniu starosty przed organami wymiaru sprawiedliwości.

Innowacyjnym przedsięwzięciem w urzędzie w 2008 roku było wydzielenie - w ramach Działu Instrumentów Rynku Pracy - zespołu projektowego, zajmującego się pozyskiwaniem funduszy strukturalnych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, inicjowaniem i przygotowywaniem programów o zasięgu krajowym, wojewódzkim i lokalnym oraz koordynacją realizacji powyższych projektów.

W celu poprawy dostępu osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców do szerokiej oferty usług w zakresie aktywizacji zawodowej, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach uruchomił dwa Punkty Obsługi Klienta:

1. w Czersku; ul. Kościuszki 21 - dla klientów z terenu Czerska i okolic,
2. w Brusach; ul. Na Zaborach 1 - dla osób z Brus i okolic.

W w/w Punktach Obsługi Klienta osoby zarejestrowane mogły m.in.:

- potwierdzać swoją gotowość do podjęcia zatrudnienia
- skorzystać z usług pośrednictwa pracy
- skorzystać z usług doradcy zawodowego (poradnictwa zawodowego)
- zasięgać informacji m.in. o:
 - realizowanych przez Urząd programach aktywizacyjnych
 - szkoleniach
 - jednorazowych środkach FP lub EFS na rozpoczęcie działalności gospodarczej
 - aktualnej sytuacji na rynku pracy

Dodatkowo Punkt Obsługi Klienta w Czersku świadczył w 2008 roku, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (w tym w szkolenia Kluby Pracy). W celu kompleksowej pomocy osobom bezrobotnych w tym zakresie stworzono doskonale wyposażoną w sprzęt, literaturę i materiały informacyjne salę. Udostępniono dwa stanowiska komputerowe z dostępem do Internetu. Wszystko to pozwala na aktywne poszukiwanie pracy przez osoby bezrobotne w atmosferze zaufania, poufności i komfortu.

Podobnymi przesłankami kierował się urząd realizując w centrum Chojnic innowacyjny pomysł, utworzenia swojego kolejnego punktu w terenie: BIURA KARIER. Urząd pracy poczynił wszelkie starania aby ten punkt jak najbardziej odpowiadał na potrzeby szeroko pojętej grupy klientów. Od wydłużenia czasu pracy (do godz. 17-tej), do specjalistycznego wyposażenia lokalu i zatrudnienia profesjonalnej kadry.

Usługi swoje urząd kieruje w tym miejscu nie tylko do osób bezrobotnych, ale też do młodzieży uczącej się, osób pracujących i wszystkich klientów zainteresowanych karierą zawodową. Trzy stanowiska komputerowe z dostępem do Internetu, szeroki dostęp do ofert pracy, fachowa pomoc pośrednika pracy, specjalistyczna literatura i bieżąca, branżowa prasa doskonale uzupełniają i uatrakcyjniają udzielane porady. Tutaj każda osoba zainteresowana mogła ponadto skorzystać z oferty grupowych informacji zawodowych oraz warsztatów.

W każdym z wymienionych punktów dostępne są na bieżąco uaktualniane oferty pracy zgłoszone do Urzędu Pracy w Chojnicach.

W 2008 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie standardów usług rynku pracy z dnia 02.03.2007 r. (Dz. U. 2007 Nr 47, poz. 315), wdrożono standardy pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, szkoleń oraz aktywnego poszukiwania pracy. Zmiany te znacząco podwyższyły profesjonalizm świadczonych usług. Poprawa jakości obsługi klienta wynika nie tylko z wprowadzonych procedur, ale też ze obligatoryjnego (zgodnego ze standardami) zwiększenia liczby pracowników tzw. kluczowych tj. pośredników pracy, doradców zawodowych, liderów klubu pracy, specjalistów do spraw rozwoju zawodowego i specjalistów do spraw programów. Część tych pracowników urząd pozyskał dzięki realizacji projektu „Kompetentni znaczy skuteczni” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.2 – wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie. Projekt ten przyczynia się do upowszechniania pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w powiecie chojnickim m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia 3 doradców zawodowych i 7 pośredników pracy świadczących pracę w siedzibie urzędu oraz w punktach obsługi klienta w Czersku i Brusach.

II. Struktura demograficzna powiatu chojnickiego

Powiat chojnicki zajmujący obszar 136,4 tys. ha zamieszkuje 92,2 tys. mieszkańców (31.12.2007 r.). W pięciu gminach powiatu (gmina miejska Chojnice, gmina wiejska Chojnice, gmina wiejsko-miejska Czersk, gmina wiejsko-miejska Brusy i gmina wiejska Konarzyny) usytuowanych jest 260 miejscowości – w tym 3 miasta: Chojnice, Czersk i Brusy.

Tabela 1: Powierzchnia powiatu chojnickiego - stan w dniu 31.12.2007 r.

Gminy powiatu	Powierzchnia w ha	Liczba sołectw	Liczba miejscowości
Miasto Chojnice	2.105	0	1
Gmina Chojnice	45.795	31	82
Czersk ogółem	38.010	17	93
w tym:			
miasta	973	0	1
obszar wiejski	37.037	17	92
Brusy ogółem	40.046	25	61
w tym:			
miasta	520	0	1
obszar wiejski	39.526	25	60
Konarzyny	10.464	6	23
OGÓŁEM POWIAT	136.420	79	260

Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

Rysunek 1. Podział powiatu chojnickiego na gminy



Powiat chojnicki wg stanu na koniec 2007 roku zamieszkiwało 92.174 mieszkańców (o 173 osoby więcej niż w analogicznym okresie 2006 roku), z tego 53.926 osób zamieszkuje obszary miejskie.

Wskaźnik urbanizacji

- **58,4%** ludności ogółem zamieszkuje w miastach (58,5% - w końcu 2006 r.)

Wskaźnik feminizacji

- na 100 mężczyzn przypadają 103,4 kobiety (bez zmian w stosunku do 2006 r.).

Tabela 2: Ludność – struktura osób wg płci – stan w dniu 31.12.2007 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Miasta			Wieś		
				razem	mężczyźni	kobiety	razem	mężczyźni	kobiety
powiat chojnicki	92 174	45 306	46 868	53 926	25 997	27 929	38 248	19 309	18 939
m. Chojnice	39 784	19 029	20 755	39 784	19 029	20 755	-	-	-
gm. m-w. Brusy	13 146	6 579	6 567	4 612	2 280	2 332	8 534	4 299	4 235
gm. w. Chojnice	16 416	8 280	8 136	-	-	-	16 416	8 280	8 136
gm. m-w. Czersk	20 618	10 295	10 323	9 530	4 688	4 842	11 088	5 607	5 481
gm. w. Konarzyny	2 210	1 123	1 087	-	-	-	2 210	1 123	1 087

Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

Według prognoz Głównego Urzędu Statystycznego liczba ludności powiatu chojnickiego w latach 2006-2030 będzie się kształtować następująco:

Tabela 3: Prognoza ludności

Wyszczególnienie	2006*	2010	2015	2020	2025	2030
	w tys.					
powiat chojnicki	91,8	92,0	93,3	94,4	94,9	94,6

* dane rzeczywiste

Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

Powiat chojnicki charakteryzuje się przede wszystkim relatywnie wysokim udziałem ludności w wieku przedprodukcyjnym.

Wysoki poziom osiąga w powiecie wskaźnik przyrostu naturalnego. Można na tej podstawie stwierdzić, że ludność powiatu chojnickiego to populacja młodości demograficznej, która przy sprzyjających warunkach ekonomicznych może być wykorzystana jako kluczowy potencjał powiatu.

Tabela 4: Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym w 2007 r.
– stan w dniu 31.12.2007 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	w wieku					
		przedprodukcyjnym		produkcyjnym		poprodukcyjnym	
		razem	w tym kobiety	razem	w tym kobiety	razem	w tym kobiety
powiat chojnicki	92 174	21 969	10 648	57 936	28 050	12 269	8 170
Gminy miejskie:							
Chojnice	39 784	8 419	4 076	25 862	12 921	5 503	3 758
Gminy miejsko-wiejskie							
Brusy	13 146	3 559	1 773	7 871	3 690	1 716	1 104
w tym miasto	4 612	1 231	598	2 821	1 357	560	377
Czersk	20 618	4 987	2 378	12 776	6 050	2 855	1 895
w tym miasto	9 530	2 178	1 055	6 022	2 888	1 330	899
Gminy wiejskie							
Chojnice	16 416	4 390	2 113	10 114	4 782	1 912	1 241
Konarzyny	2 210	614	308	1 313	607	283	172

Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

W powyższej tabeli - przez ludność w wieku produkcyjnym rozumie się ludność w wieku zdolności do pracy. Dla mężczyzn przyjęto wiek 18-64 lata, dla kobiet - 18-59 lat. Przez ludność w wieku nieprodukcyjnym rozumie się ludność w wieku przedprodukcyjnym, tj. do 17 lat oraz w wieku poprodukcyjnym, tj. mężczyźni - 65 lat i więcej, kobiety - 60 lat i więcej.

Tabela 5: Migracje ludności na pobyt stały w 2007 roku

Wyszczególnienie	Napływ ^a		Odpływ ^b		Saldo migracji	
	ogółem	w tym z zagranicy	ogółem	w tym za granicę	ogółem	w tym zagranicznych
powiat chojnicki	1 372	31	1 390	81	-18	-50

a Zameldowania; b Wymeldowania

Źródło: Bank danych regionalnych GUS - www.stat.gov.pl

Tabela 6: Ruch naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2007 roku

Wyszczególnienie	Małżeństwa	Urodzenia	Zgony	Przyrost naturalny
powiat chojnicki	680	1 176	830	346
miasto Chojnice	280	442	359	83
gmina Chojnice	121	230	118	112
miasto Brusy	30	68	55	13
gmina Brusy	84	149	82	67
miasto Czersk	67	102	76	26
gmina Czersk	78	147	125	22
gmina Konarzyny	20	38	15	23

Źródło: Bank danych regionalnych GUS - www.stat.gov.pl

Centrum gospodarczym powiatu jest jego największy ośrodek miejski, Chojnice, który skupia ponad połowę podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w powiecie. Drugim pod względem liczby podmiotów jest Czersk, a następnie Brusy i gmina Chojnice.

Tabela 7: Podmioty gospodarcze z terenu powiatu chojnickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg sektorów własnościowych i gmin w latach 2006-2007 (stan na 31 XII)

Gmina	2006			2007		
	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny
POWIAT	7 069	347	6 722	7 292	344	6 948
miasto Chojnice	3 539	214	3 325	3 599	210	3 389
gmina Chojnice	833	29	804	889	29	860
miasto Czersk	897	45	852	929	45	884
gmina Czersk	743	26	717	744	27	717
miasto Brusy	496	15	481	524	15	509
gmina Brusy	459	10	449	499	10	489
gmina Konarzyny	102	8	94	108	8	100

Źródło: Bank danych regionalnych GUS - www.stat.gov.pl

Tabela 8. Podmioty gospodarcze zarejestrowane i wyrejestrowane z rejestru REGON w okresie I-XII 2007 r. wg sektorów własnościowych

Sektor własnościowy	Podmioty gospodarcze w 2007 roku	
	Zarejestrowane	Wyrejestrowane
sektor publiczny	4	7
sektor prywatny	771	528
OGÓŁEM	775	535

Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

Według danych Urzędu Statystycznego w końcu grudnia 2007 r. w rejestrze REGON zarejestrowane były w powiecie chojnickim 7.292 podmioty. W porównaniu z grudniem 2006 roku nastąpił wzrost tej wielkości o 223 podmioty.

W 2007 w rejestrze REGON zarejestrowano 775 nowych podmiotów gospodarki narodowej z terenu powiatu chojnickiego (771 podmioty z sektora prywatnego, 4 – z sektora publicznego).

W tym samym okresie z rejestru REGON wyrejestrowano 535 podmiotów (528 z sektora prywatnego, 7 z sektora publicznego).

Tabela 9: Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim wg klas wielkości w latach 2005-2007

Wielkość zatrudnienia	31.12.2005	31.12.2006	31.12.2007
ogółem	6 800	7.069	7.292
0 - 9	6 371	6.632	6.853
10 - 49	346	357	358
50 - 249	72	70	71
250 - 999	10	9	9
1000 i więcej	1	1	1

Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

W powiecie chojnickim mikroprzedsiębiorstwa, czyli firmy zatrudniające poniżej 10 pracowników, stanowią zdecydowaną większość podmiotów zarejestrowanych w rejestrze REGON.

Na koniec 2007 roku w powiecie chojnickim zarejestrowane były 6.853 mikroprzedsiębiorstwa (o 221 więcej niż w końcu 2006 roku).

Tabela 10: Pracujący w powiecie chojnickim w latach 2000-2007

wg stanu na:	Ogółem	w tym pracujący		
		w rolnictwie	w przemyśle	w usługach
31.12.2000r.	17.129	527	8.059	4.426
31.12.2001r.	16.850	399	7.610	4.712
31.12.2002r.	16.954	380	7.371	5.059
31.12.2003r.	16.550	323	7.533	4.590
31.12.2004r.	17.001	4.435*	7.488	4.883
31.12.2005r.	21.845	4.514*	8.032	4.904
31.12.2006r.	23.021	4.450*	8.908	9.663
31.12.2007r.	22.805	4.438*	8.721	9.646

* zatrudnieni w rolnictwie razem z rolnictwem indywidualnym

Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

III. Stan i struktura bezrobocia w powiecie chojnickim.

3.1 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne.

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach w końcu grudnia 2008 r. wyniosła 5.103 osoby i była niższa o 1.097 osób (17,7%) w porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku.

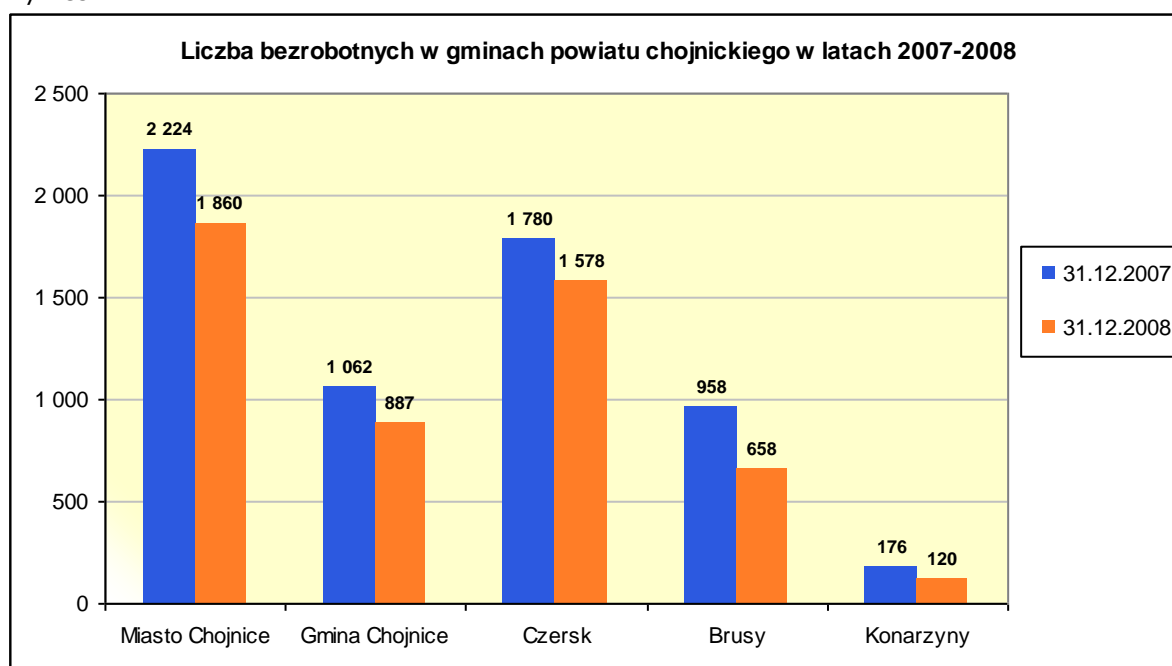
Tabela 11: Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego

Wyszczególnienie	31 grudnia 2007	31 grudnia 2008	wzrost/spadek liczby osób	wzrost/spadek w %
Powiat ogółem	6.200	5.103	-1.097	-17,7%
Miasto Chojnice	2.224	1.860	-364	-16,4%
Gmina Chojnice	1.062	887	-175	-16,5%
Czersk	1.780	1.578	-202	-11,3%
Brusy	958	658	-300	-31,3%
Konarzyny	176	120	-56	-31,8%

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS.

W stosunku do poprzedniego roku w końcu grudnia 2008 r. spadek liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich gminach powiatu chojnickiego, przy czym najbardziej istotny spadek wystąpił w gminie Konarzyny (o 31,8%) oraz w mieście i gminie Brusy (o 31,3%).

Wykres 1.



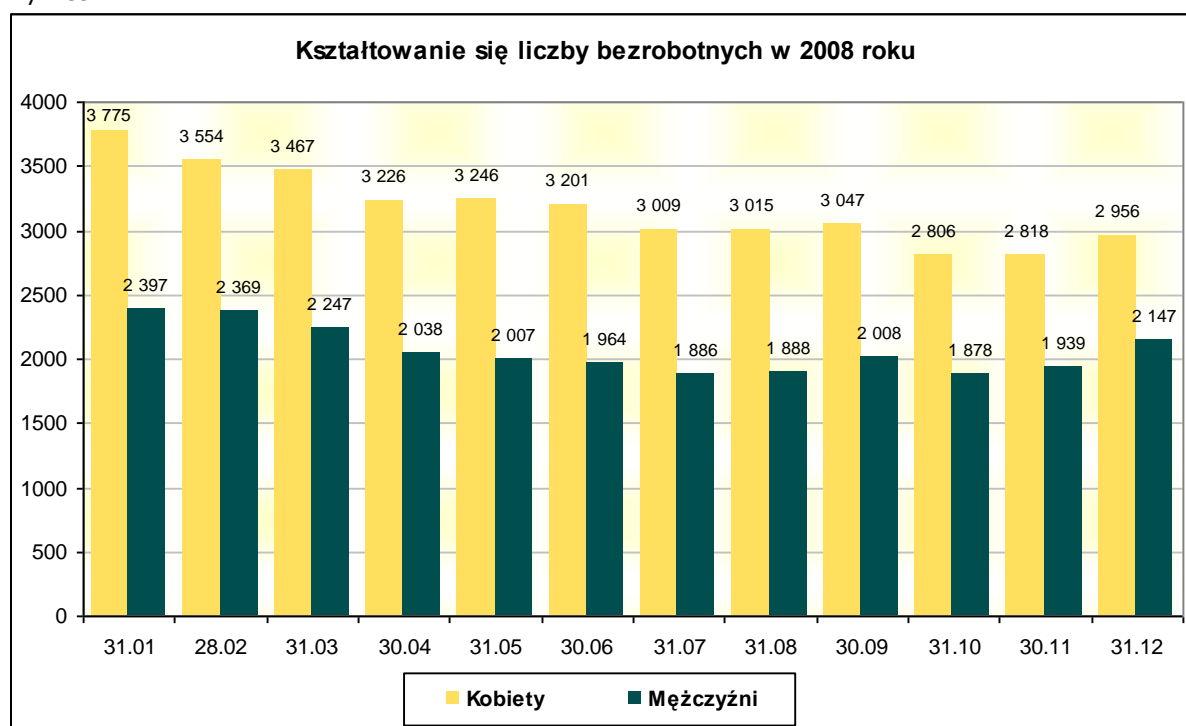
W porównaniu z rokiem 2007 spadek liczby bezrobotnych odnotowano zarówno wśród populacji mężczyzn jak i kobiet, odpowiednio o 180 (tj. 7,7%) oraz 917 (tj. 23,7%)

Tabela 12: Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2008 roku

	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
Ogółem	6.172	5.923	5.714	5.264	5.253	5.165	4.895	4.903	5.055	4.684	4.757	5.103
w tym:												
Kobiet	3.775	3.554	3.467	3.226	3.246	3.201	3.009	3.015	3.047	2.806	2.818	2.956
Mężczyzn	2.397	2.369	2.247	2.038	2.007	1.964	1.886	1.888	2.008	1.878	1.939	2.147

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS.

Wykres 2.



3.2. Osoby poszukujące pracy.

Oprócz osób bezrobotnych, urząd pracy obsługuje osoby poszukujące pracy. Na koniec grudnia 2008 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach zarejestrowanych było 225 osób poszukujących pracy (104 na koniec 2007 r.).

Osoba poszukująca pracy to osoba niezatrudniona, poszukująca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz osoba zgłaszająca zamiar podjęcia innej pracy zarobkowej lub zatrudnienia w wyższym wymiarze czasu pracy, dodatkowego lub innego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

3.3. Stopa bezrobocia (tendencje).

Stopa bezrobocia to ukazywana w procentach relacja pomiędzy liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych a liczbą osób czynnych zawodowo (to jest zdolnych w prawnie określonych warunkach do podjęcia pracy).

Ludność czynna zawodowo to część społeczeństwa w wieku 15 lat i więcej, zdolna do wykonywania zajęć zarobkowych i:

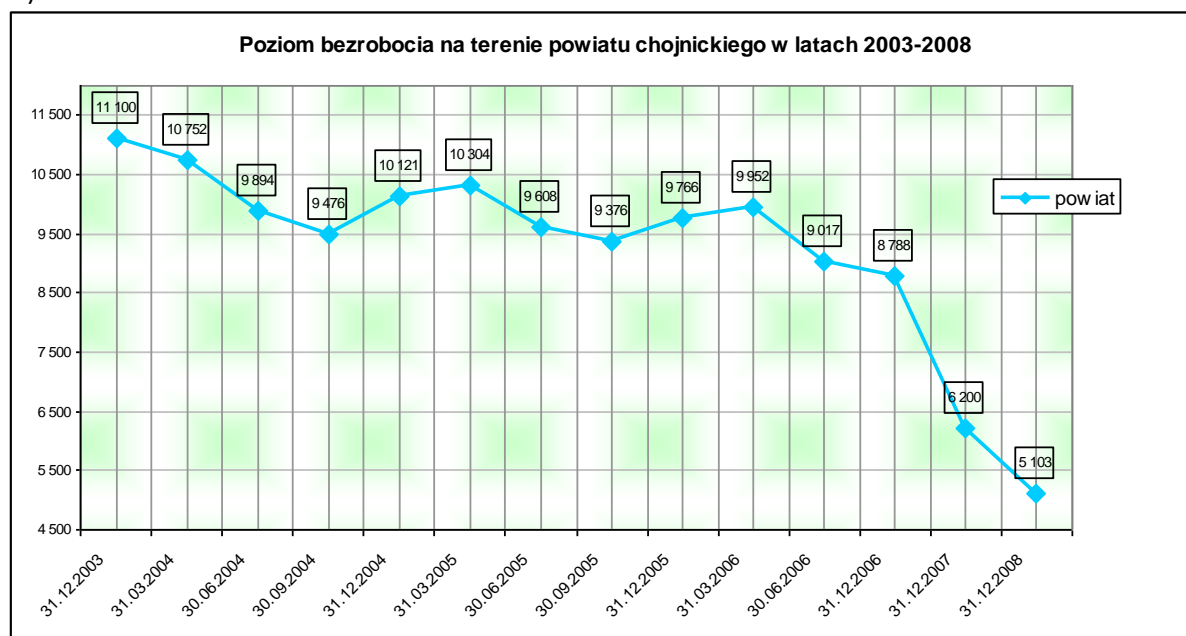
- wykonująca pracę, która przynosi zarobek lub dochód bez względu na miejsce i czas trwania tej pracy,
- bezpłatnie pomagająca w prowadzeniu rodzinnej działalności gospodarczej
- poszukująca pracy i zdolna do jej podjęcia (bezrobotni).

Tabela 13: Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju w latach 2007-2008

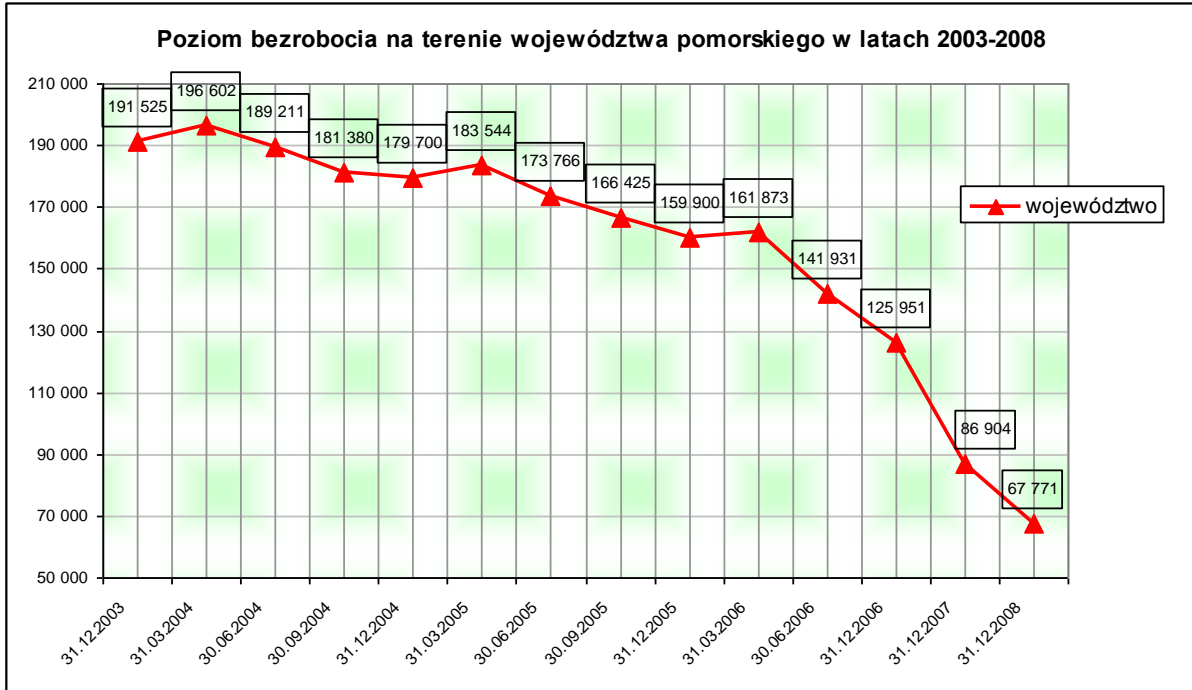
Stan na dzień:	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia (%)		
	Powiat	Województwo	Kraj	Powiat	Województwo	Kraj
31.12.2007	6 200	86 904	1 746 573	17,5	10,9	11,4
31.12.2008	5 103	67 771	1 473 752	14,9	8,4	9,5
Dynamika (2006=100)	70,6	69,0	75,6	72,3	70,3	76,5

Źródło: Opracowanie Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS i danych GUS

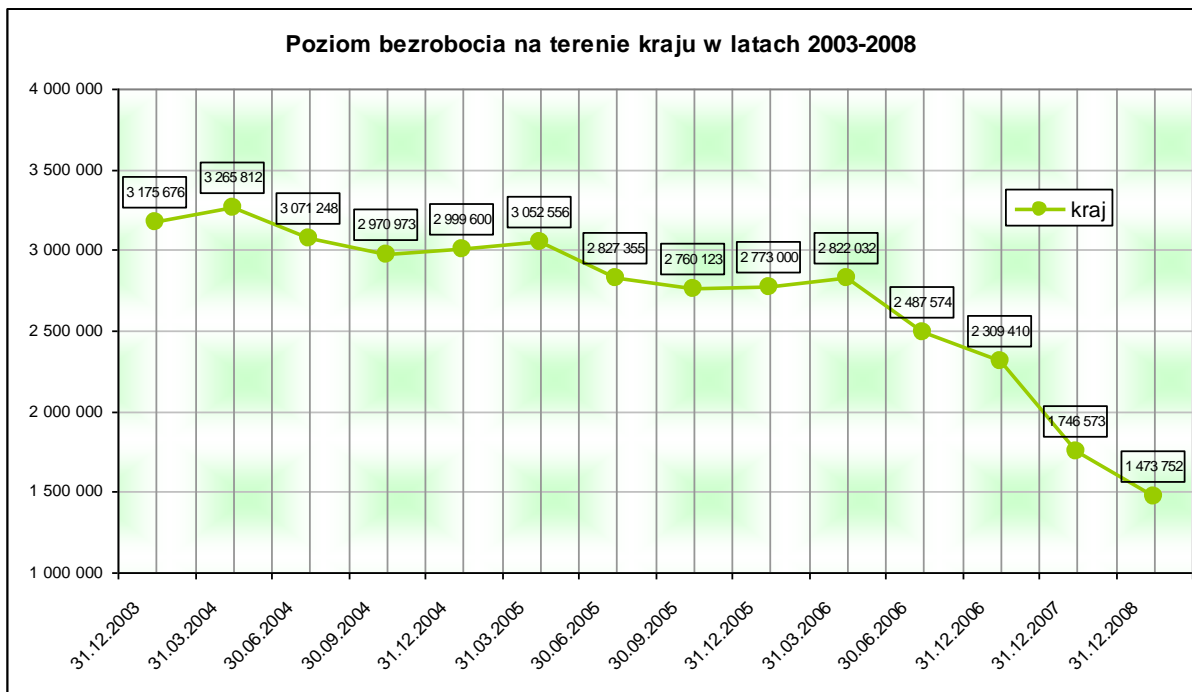
Wykres 3.



Wykres 4.



Wykres 5.



Wykres 6.

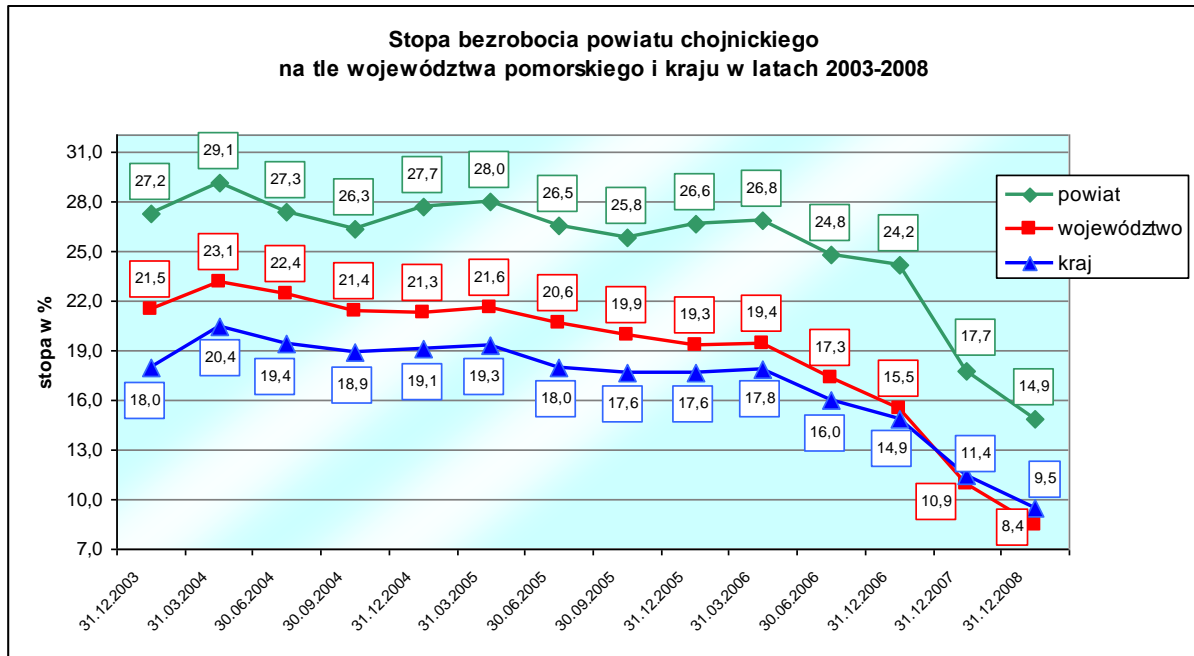
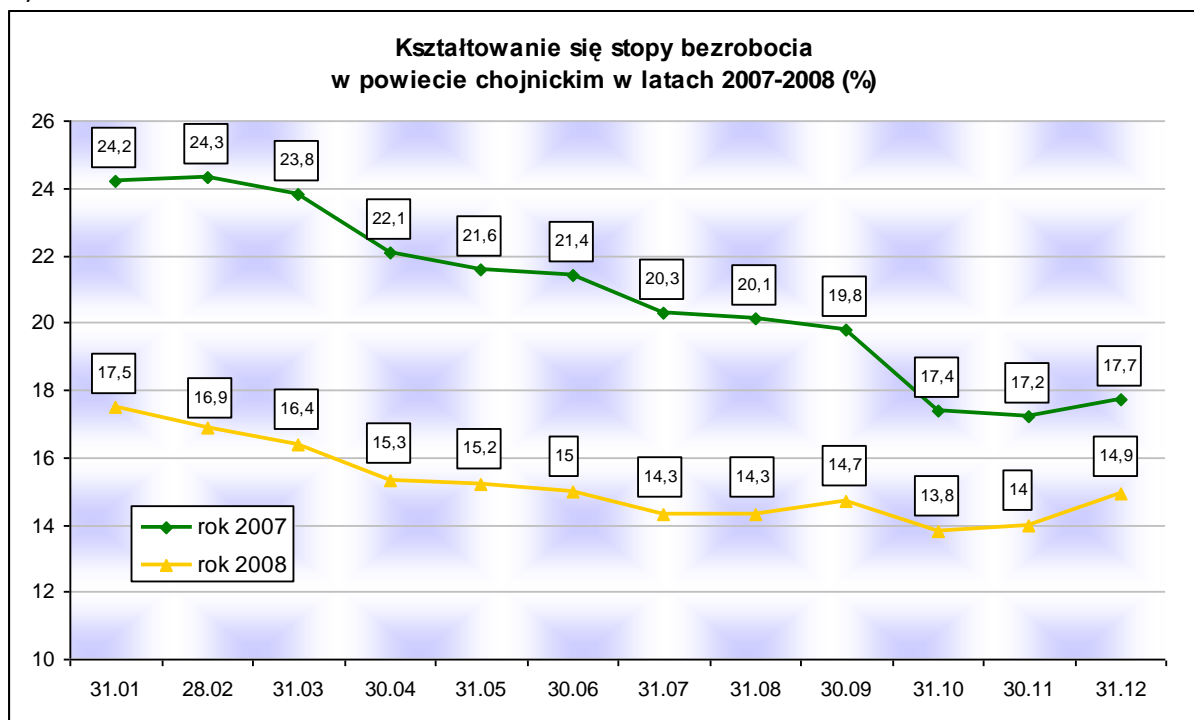


Tabela 14: Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2007-2008. (w %)

	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
2007	24,2	24,3	23,8	22,1	21,6	21,4	20,3	20,1	19,8	17,4	17,2	17,7
2008	17,5	16,9	16,4	15,3	15,2	15,0	14,3	14,3	14,7	13,8	14,0	14,9

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych WUP Gdańsk

Wykres 7.



3.4. Bilans bezrobotnych.

W 2008 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowały się 8.723 osoby bezrobotne (o 363 osoby więcej niż w 2007 roku). Z tej liczby - 1.309 osób zarejestrowało się po raz pierwszy. Jednocześnie w omawianym okresie wyłączono z ewidencji 9.820 osób (o 1.128 osób mniej niż w tym samym okresie 2007 roku). Większa liczba wyłączeń z ewidencji niż rejestracji spowodowała, że bezrobocie na terenie powiatu chojnickiego w okresie styczeń – grudzień 2008 roku zmniejszyło się o 1.097 osób (w analogicznym okresie roku ubiegłego bezrobocie zmalało o 2.588 osób).

W omawianym okresie, z powodu podjęcia pracy wyłączono z rejestru bezrobotnych 4.055 osób (w 2007 roku 4.846). W 2008 roku osoby, które podjęły pracę stanowiły 41,3% ogółu wyłączonych (w 2007 roku 44,3%). W 2008 roku (w stosunku do roku poprzedniego) odnotowano spadek liczby podjęć pracy subsydiowanej (1.345 osób w 2007 roku; 1.269 w 2008 roku) i pracy niesubsydiowanej (3.501 w 2007 roku; 2.786 w 2008 roku;).

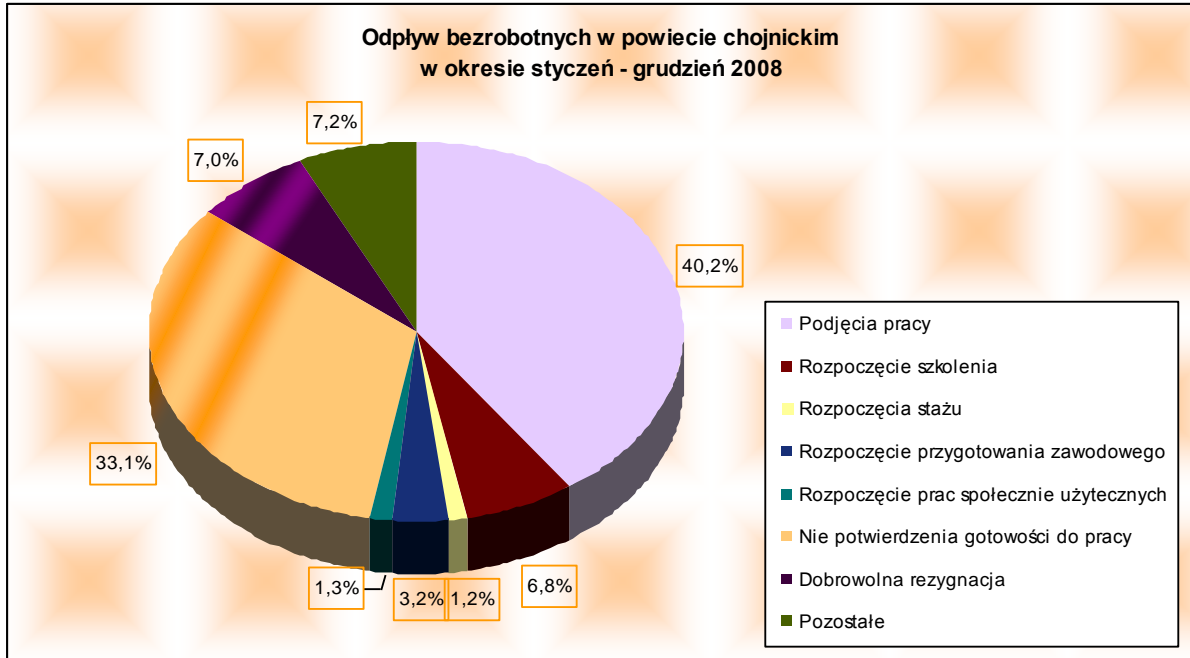
Niepotwierdzenie gotowości do pracy jest, obok podejmowania zatrudnienia, drugą najczęstszą przyczyną wyłączenia z rejestru bezrobotnych. Od stycznia do grudnia 2008 roku utraciło z tego powodu status osoby bezrobotnej 3.344, o 275 mniej niż w tym samym okresie 2007 roku.

Tabela 15: „Napływ” i „Odpływ” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie I-XII 2008 roku.

Wyszczególnienie			Ogółem	Kobiet	
Bezrobotni zarejestrowani			8.723	4.283	
z tego:	po raz pierwszy		1.309	667	
	po raz kolejny		7.414	3.616	
	w tym po:	pracach interwencyjnych	104	68	
		robotach publicznych	197	89	
		stażu	333	276	
szkoleniu		658	302		
Osoby wyłączone z ewidencji			9.820	5.200	
z powodu:	podjęcia pracy		4.055	1.906	
	z tego:	niesubsydiowanej		2.786	1.373
		subsydiowanej		1.269	533
		w tym:	prace interwencyjne	248	154
			roboty publiczne	323	150
			udzielenie dotacji	281	78
	ref. kosztów wyposażenia		417	151	
	rozpoczęcia szkolenia		684	303	
	rozpoczęcia stażu		119	95	
	przygotowania zawodowego		323	274	
	prac społecznie użytecznych		134	132	
	nie potwierdzenia gotowości do pracy		3.344	1.675	
	dobrowolnej rezygnacji		706	571	
pozostałe		455	244		

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 8.



3.5. Struktura bezrobocia.

3.5.1. Bezrobocie kobiet.

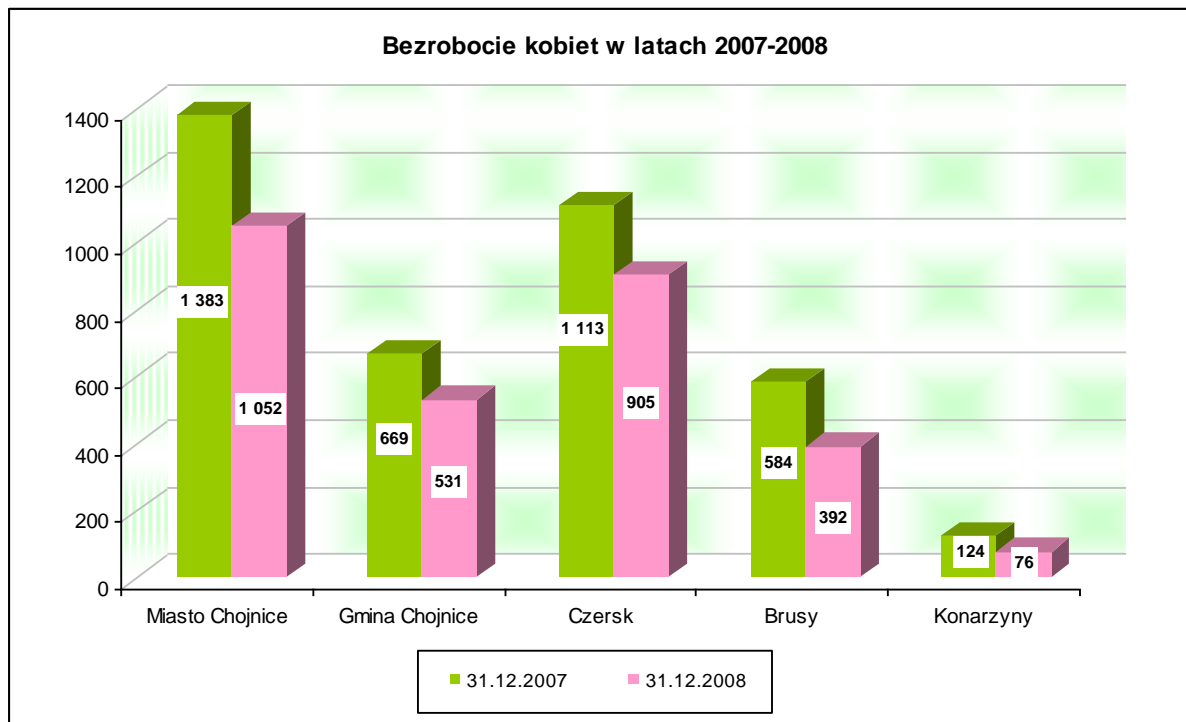
W końcu grudnia 2008 roku w ewidencji urzędu pracy powiatu chojnickiego zarejestrowanych było 2.956 kobiet, które stanowiły 57,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w grudniu 2007 roku wskaźnik ten wynosił 62,5%).

Tabela 16: Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego.

Wyszczególnienie	31.12.2007	31.12.2008	wzrost/spadek liczby osób
Powiat ogółem	3.873	2.956	-917
Miasto Chojnice	1.383	1.052	-331
Gmina Chojnice	669	531	-138
Czersk	1.113	905	-208
Brusy	584	392	-192
Konarzyny	124	76	-48

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS.

Wykres 9



W ciągu roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych kobiet w powiecie chojnickim o 23,7% (917 osób). Również we wszystkich gminach powiatu w analizowanym okresie odnotowano spadek liczby zarejestrowanych kobiet i tak: w mieście Chojnice o 23,9% (tj. 331 osób), w gminie Chojnice o 20,6% (tj. 138 osób), w Czersku o 18,7% (tj. 208 osób), w Brusach o 32,9% (tj. o 192 osoby) i w Konarzynach o 38,7% (tj. 48 osób). Spadek liczby zarejestrowanych kobiet bezrobotnych w powiecie chojnickim spowodował również spadek ich procentowego udziału w ogólnej populacji bezrobotnych w stosunku do 2007 roku o 4,6 pkt. procentowe.

3.5.2. Bezrobotna młodzież.

Na koniec grudnia 2008 roku, zarejestrowanych było 1.275 osób do 25 roku życia (25,0% ogółu bezrobotnych). Dominującą grupą w tej populacji są kobiety – 744 osób (58,3% zarejestrowanej młodzieży).

Tabela 17: Bezrobotna młodzież powiatu chojnickiego – stan na dzień 31.12.2008 r.

Wyszczególnienie	Osoby bezrobotne do 25 roku życia	
	Mężczyźni	Kobiety
Powiat ogółem	531	744
Miasto Chojnice	189	248
Gmina Chojnice	90	151
Czersk	147	209
Brusy	88	113
Konarzyny	17	23

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS.

Wykres 10

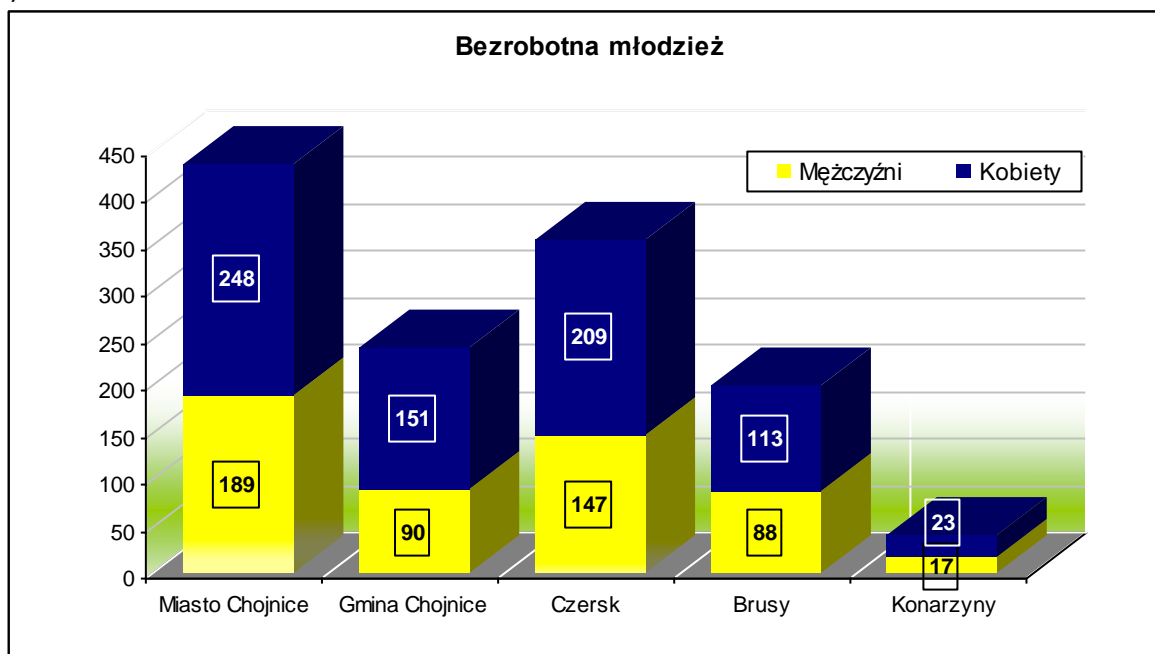


Tabela 18: Bezrobocie młodzieży powiatu chojnickiego wg gmin w latach 2007-2008.

Wyszczególnienie	31.12.2007	31.12.2008	Dynamika
Powiat ogółem	1.404	1.275	90,8
Miasto Chojnice	462	437	94,6
Gmina Chojnice	261	241	92,3
Czersk	397	356	89,7
Brusy	243	201	82,7
Konarzyny	41	40	97,6

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS.

W 2008 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowało się 3.160 osób do 25 roku życia. Z tej liczby – 976 osób zarejestrowało się po raz pierwszy. Jednocześnie w omawianym okresie wyłączono z ewidencji 3.120 osób.

Większa liczba rejestracji niż wyłączeń z ewidencji spowodowała, że bezrobocie osób do 25 roku życia wzrosło o 40 osób.

Główne powody wyłączenia z ewidencji to: podjęcia pracy (38,4% ogółu wyłączonych) oraz niepotwierdzenia gotowości do pracy (37,7% ogółu wyłączonych).

W ciągu roku zaznaczyła się wyraźna przewaga niesubsydiowanych podjęć pracy (74,2% ogółu podjęć pracy).

Tabela 19: „Napływ” i „Odływ” bezrobotnych do 25 roku życia w powiecie chojnickim w okresie styczeń – grudzień 2008 roku.

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiet		
Bezrobotni zarejestrowani		3.160	1.691		
z tego:	po raz pierwszy	976	513		
	po raz kolejny	2.184	1.178		
	w tym po:	pracach interwencyjnych	43	26	
		robotach publicznych	0	0	
		stażu	309	255	
		przygotowaniu zawodowym	142	122	
		szkoleniu	183	65	
		po pracach społecznie użytecznych	6	6	
Osoby wyłączone z ewidencji		3.120	1.746		
z powodu:	podjęcia pracy	1.199	612		
	z tego:	niesubsydiowanej	890	468	
		subsydiowanej	309	144	
		w tym:	prace interwencyjne	119	74
			roboty publiczne	1	1
			udzielenie dotacji	42	11
			ref. kosztów wyposażenia	147	58
	inne	0	0		
	rozpoczęcia szkolenia	181	78		
	rozpoczęcia stażu	112	90		
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	206	178		
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	8	8		
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	1.176	616		
	dobrowolnej rezygnacji	125	92		
pozostałe	113	72			

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MIPS.

3.5.3. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.

Według stanu na koniec grudnia 2008 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła 955 osób (18,7% ogółu bezrobotnych – spadek o 18,7% w stosunku do roku 2007). Z tej liczby 425 osób to kobiety (44,5% ogółu bezrobotnych pow. 50 roku życia; 49,2% w 2007 r.).

Jedynie 264 bezrobotnych powyżej 50 roku życia posiadało prawo do zasiłku (21,0% ogółu zasiłkobiorców).

W ciągu roku liczba bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia zmalała o 220 osób (o 18,7%).

Tabela 20: Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2007 - 2008

wyszczególnienie	31.12.2007	31.12.2008	Dynamika 2007=100
Powiat ogółem	1.175	955	81,3
Miasto Chojnice	513	421	82,1
Gmina Chojnice	191	171	89,5
Czersk	298	268	89,9
Brusy	143	83	58,0
Konarzyny	30	12	40,0

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS.

3.5.4. Bezrobocie na wsi.

Według stanu na koniec grudnia 2008 roku liczba bezrobotnych mieszkańców wsi wynosiła 2.399 osób (47,0% ogółu bezrobotnych; 48,0% - w 2007 roku). Z tej liczby 59,7% tj. 1.433 osoby to kobiety (63,0% w 2007 roku).

Jedynie 554 bezrobotnych mieszkańców wsi posiadało prawo do zasiłku (23,1% ogółu bezrobotnych na wsi).

Wśród zarejestrowanych w końcu grudnia 2008 roku mieszkańców wsi tylko dwóch posiadało gospodarstwo rolne.

W ciągu roku zmniejszyła się liczba bezrobotnych osób zamieszkujących tereny wiejskie o 580 osób (o 19,5%).

Tabela 21: Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2007 - 2008

wyszczególnienie	31.12.2007	31.12.2008	Dynamika 2007=100
Powiat ogółem	2.979	2.399	80,5
Miasto Chojnice	-	-	-
Gmina Chojnice	1.062	887	83,5
Czersk	1.105	959	86,8
Brusy	636	433	68,1
Konarzyny	176	120	68,2

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS.

3.5.5. Bezrobotni długotrwale.

Według stanu na koniec grudnia 2008 roku liczba długotrwale bezrobotnych wynosiła 2.553 osoby (50,0% ogółu bezrobotnych – spadek o 13,2 pkt. procentowych w stosunku do stanu z roku 2007). Z tej liczby 1.739 osób to kobiety (68,1% - spadek o 1,4 pkt. procentowe w stosunku do analogicznego okresu 2007 roku).

Jedynie 54 długotrwale bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku (2,1% ogółu długotrwale bezrobotnych).

W ciągu roku zmniejszyła się liczba długotrwale bezrobotnych osób o 1.368 osób (o 34,9%).

Tabela 22: Długotrwale bezrobotni w latach 2007 - 2008

wyszczególnienie	31.12.2007	31.12.2008	Dynamika 2007=100
Powiat ogółem	3.921	2.553	65,1
Miasto Chojnice	1.257	791	62,9
Gmina Chojnice	672	448	66,7
Czersk	1.220	895	73,4
Brusy	660	346	52,4
Konarzyny	112	73	65,2

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS.

3.5.6. Osoby niepełnosprawne.

W końcu 2008 roku, w ewidencji osób bezrobotnych figurowało 290 osób niepełnosprawnych (134 kobiety). Grupa ta stanowiła 5,7% ogółu bezrobotnych. Z tej liczby 99 osób pobierało zasiłek dla bezrobotnych (36 kobiet). W ciągu roku liczba niepełnosprawnych wzrosła o 22 osoby.

Tabela 23. Struktura osób niepełnosprawnych wg wybranych cech
– stan na 31.12.2008r.

Wyszczególnienie		Liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych
Ogółem		290
Miejsce zamieszkania	Miasta	186
	Wieś	104
Płeć	Mężczyźni	156
	Kobiety	134
Wiek	18-24	33
	25-34	41
	35-44	51
	45-54	108
	55-59	50
	60-64	7
Stopień niepełnosprawności	znaczny	4
	umiarkowany	111
	lekki	175
Poziom wykształcenia	wyższe	4
	policealne i średnie zawodowe	47
	średnie ogólnokształcące	22
	zasadnicze zawodowe	144
	gimnazjalne i poniżej	73

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS.

3.5.7 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych.

Według stanu na koniec grudnia 2008 roku liczba bezrobotnych bez kwalifikacji wynosiła 1.390 osób (27,2% ogółu bezrobotnych). Z tej liczby 865 osób to kobiety (62,2%). W ciągu roku wskaźniki te odpowiednio zmalały o 0,1 i wzrosły 4,7 pkt. procentowe.

Jedynie 229 bezrobotnych bez kwalifikacji posiadało prawo do zasiłku (16,5% ogółu bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych).

W ciągu roku liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zmniejszyła się o 303 osoby (o 17,9%).

Tabela 24: Bezrobotni bez kwalifikacji w latach 2007 – 2008

wyszczególnienie	31.12.2007	31.12.2008	Dynamika 2007=100
Powiat ogółem	1.693	1.390	82,1
Miasto Chojnice	519	452	87,1
Gmina Chojnice	305	257	84,3
Czersk	580	477	82,2
Brusy	230	162	70,4
Konarzyny	59	42	71,2

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS.

3.5.8 Osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do lat 18.

Według stanu na koniec grudnia 2008 roku liczba osób bezrobotnych samotnie wychowujących dziecko do lat 18 wynosiła 395 osób (7,7% ogółu bezrobotnych). Z tej liczby 342 osoby to kobiety (86,6%).

Jedynie 56 osób bezrobotnych samotnie wychowujących dziecko do 18 lat posiadało prawo do zasiłku (14,2% ogółu).

Tabela 25: Osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 lat wg stanu na dzień 31.12.2008 r.

wyszczególnienie	stan na 31.12.2008	
	Kobiety	Mężczyźni
Powiat ogółem	342	53
Miasto Chojnice	141	20
Gmina Chojnice	66	8
Czersk	102	19
Brusy	29	5
Konarzyny	4	1

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS.

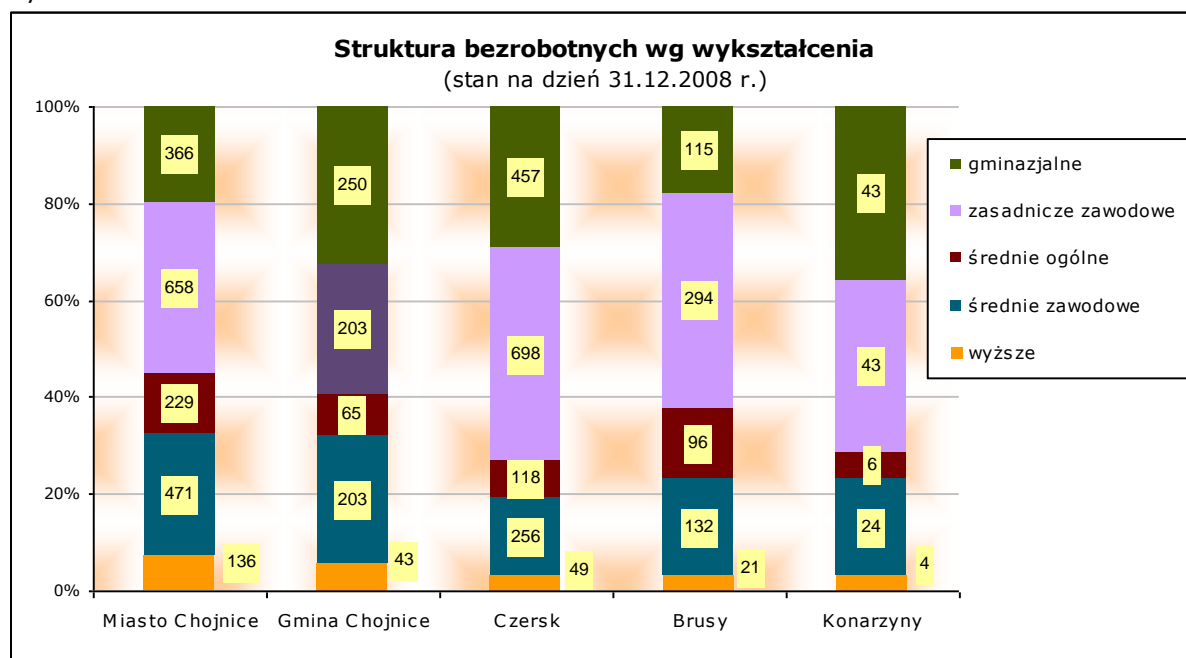
3.5.9. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 26: Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2008 roku

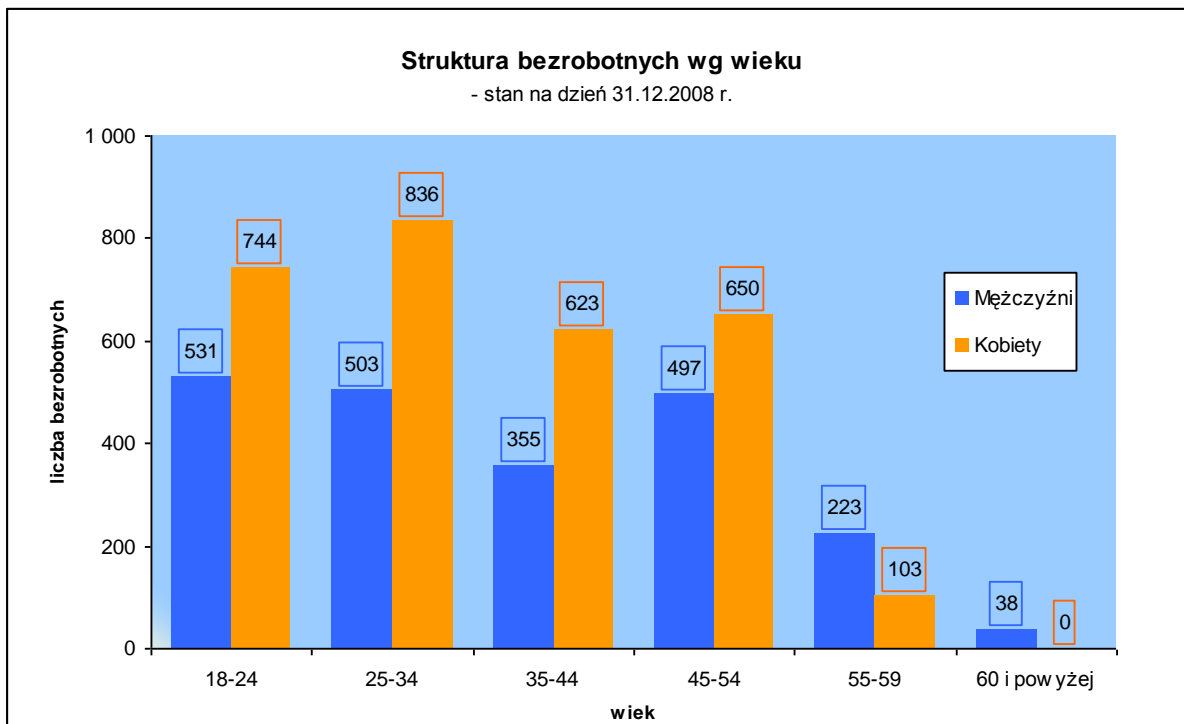
Wyszczególnienie	Powiat ogółem	W tym				
		Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
wg wykształcenia						
wyższe	253	136	43	49	21	4
średnie zawodowe	1.086	471	203	256	132	24
średnie ogólne	514	229	65	118	96	6
zasadnicze zawodowe	2.019	658	326	698	294	43
gimnazjalne i poniżej	1.231	366	250	457	115	43
wg wieku						
18-24	1.275	437	241	356	201	40
25-34	1.339	479	219	428	180	33
35-44	978	322	172	329	131	24
45-54	1.147	455	193	367	115	17
55-59	326	151	54	87	28	6
60 i powyżej	38	16	8	11	3	0
wg stażu pracy						
bez stażu	701	242	143	209	88	19
do 1 roku	624	237	117	170	83	17
1-5	1.259	407	233	371	203	45
5-10	798	247	143	275	116	17
10-20	953	376	134	313	112	18
20-30	570	258	91	170	47	4
30 i więcej	198	93	26	70	9	0
wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						
1-12	3.615	1.444	653	994	442	82
powyżej 12	1.488	416	234	584	216	38

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS.

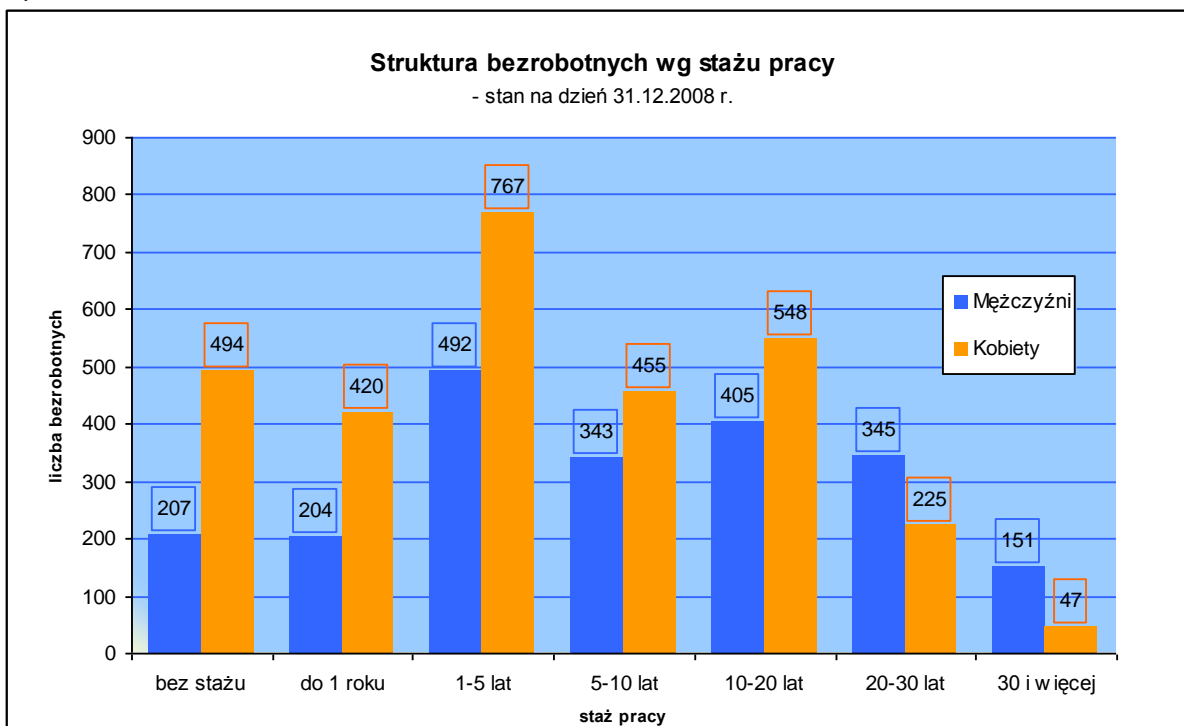
Wykres 11



Wykres 12.



Wykres 13.

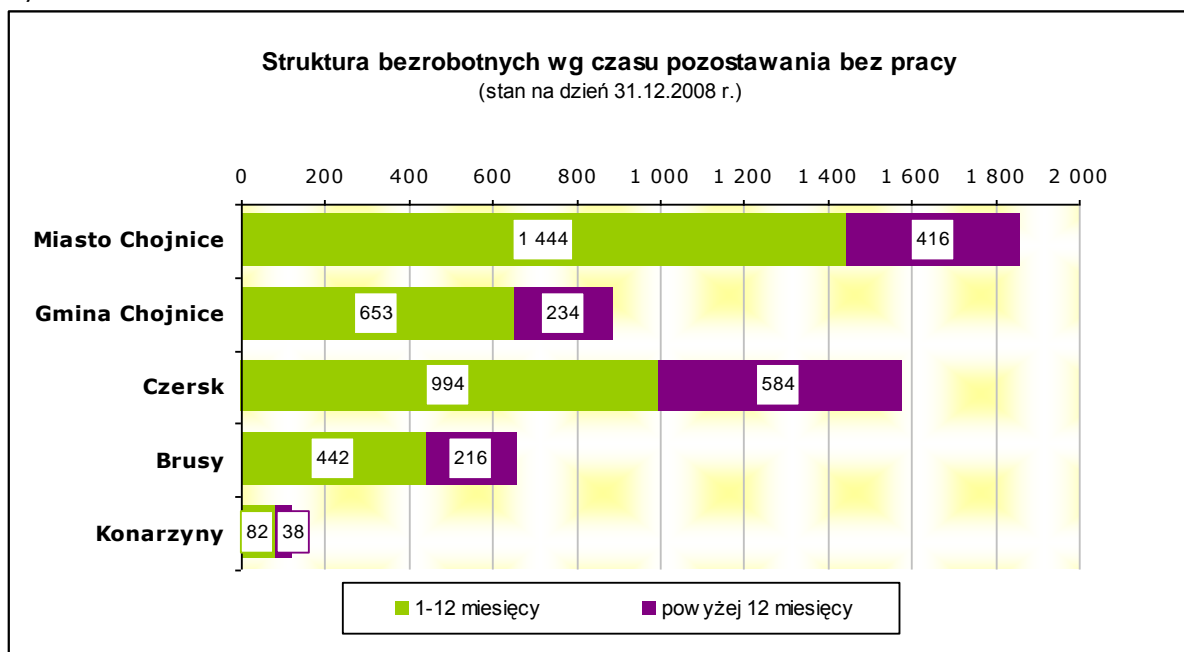


Ważną cechą dla oceny szans na rynku pracy jest wykształcenie bezrobotnych. Im wyższe kwalifikacje i wykształcenie, tym wyższe szanse na zatrudnienie. W znacznie trudniejszej sytuacji są osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych lub bez zawodu. Jak wynika z powyższej tabeli 63,7% bezrobotnych posiada wykształcenie gimnazjalne, podstawowe oraz zasadnicze zawodowe (65,8% w roku ubiegłym).

Bezrobotni, to przede wszystkim ludzie młodzi. Najliczniejszą grupę wiekową stanowią osoby bezrobotne w wieku 18-34 lat (51,2% ogółu bezrobotnych). Bezrobotni bez stażu pracy lub z krótkim stażem, do 1 roku, stanowią 26,0% ogółu bezrobotnych (25,9% na koniec 2007 roku).

Jedną z najbardziej niekorzystnych cech bezrobocia w powiecie chojnickim jest długi okres oczekiwania na pracę od chwili zarejestrowania się, jednak w 2008 r. znacznie korzystniej przedstawia się sytuacja osób pozostających bez pracy pow. 12 miesięcy w stosunku do roku 2007. Ich udział w ogólnej populacji bezrobotnych spadł bowiem z poziomu 44,5% w 2007 r. do 29,2% w 2008 r.

Wykres 14.



3.5.10. Bezrobotni z prawem do zasiłku.

Na koniec grudnia 2008 roku zarejestrowanych było 1.258 osób posiadających prawo do zasiłku (24,6% ogółu bezrobotnych). W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba osób z prawem do zasiłku wzrosła o 2,3%.

Zasiłek dla bezrobotnych pobierało 31,4% ogółu zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach mężczyzn (wzrost w stosunku do stanu na koniec grudnia 2007 roku o 3,0%) oraz 19,7% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet (wzrost w stosunku do roku ubiegłego o 1,4%).

Tabela 27: Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych, w latach 2007 – 2008.

wyszczególnienie	3.12.2007	31.12.2008	Dynamika 2007=100
Powiat	1.230	1.258	102,3
Miasto Chojnice	491	476	96,9
Gmina Chojnice	195	224	114,9
Czersk	327	368	112,5
Brusy	181	166	91,7
Konarzyny	36	24	66,7

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS.

Tabela 28: Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych, wg stanu na dzień 31.12.2008 roku.

wyszczególnienie	Z prawem do zasiłku		Bez prawa do zasiłku	
	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety
Powiat	675	583	1.472	2.373
Miasto Chojnice	239	237	569	815
Gmina Chojnice	128	96	228	435
Czersk	196	172	477	733
Brusy	99	67	167	325
Gmina Konarzyny	13	11	31	65

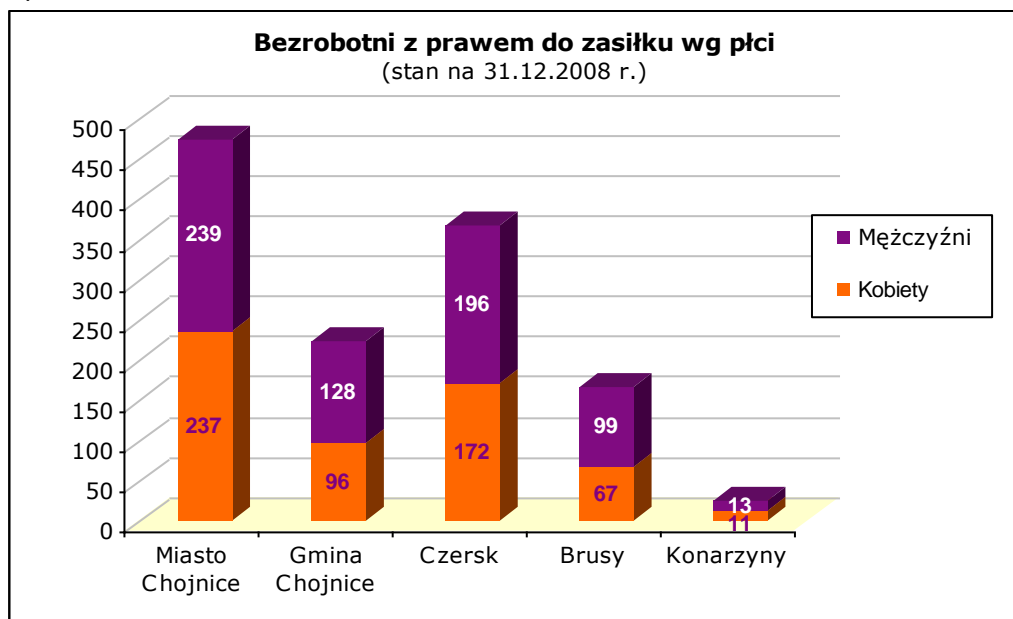
Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS.

Tabela 29: Osoby uprawnione do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w poszczególnych gminach wg stanu na dzień 31.12.2008 r. (wg płci)

	% udział bezrobotnych z prawem do zasiłku	
	Mężczyźni	Kobiety
Miasto Chojnice	29,6%	22,5%
Gmina Chojnice	36,0%	18,1%
Czersk	29,1%	19,0%
Brusy	37,2%	17,1%
Konarzyny	29,5%	14,5%

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS.

Wykres 15.



3.5.11. Bezrobotni wg zawodów.

Tabela 30: Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2008 r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	w tym:				
			Bezrobotne kobiety	Do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki		Bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 m-cy	
				ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
522107	Sprzedawca	499	463	30	29	152	142
722204	Ślusarz	248	15	3	0	42	5
341902	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	178	160	12	11	46	43
743304	Krawiec	177	176	1	1	64	63
742204	Stolarz	133	30	8	0	19	8
742207	Stolarz meblowy	110	25	0	0	39	14
723190	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	94	1	1	0	14	0
311502	Technik mechanik	88	2	6	0	11	1
712102	Murarz	88	2	2	0	21	0
714101	Malarz budowlany	84	36	0	0	30	13
613101	Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej [zawód szkolny: Rolnik]	71	60	0	0	28	24
412190	Pozostali pracownicy do spraw finansowo-statystycznych	70	61	0	0	36	32
512201	Kucharz	69	58	0	0	18	17
512302	Kelner	62	60	0	0	23	23
311911	Technik technologii drewna	54	12	4	0	10	5
744304	Obuwnik przemysłowy	54	46	0	0	17	16
321208	Technik rolnik	49	41	0	0	19	16
241102	Ekonomista	48	36	2	1	16	12
722304	Tokarz	45	17	0	0	10	8
244104	Pedagog	41	33	9	6	5	5
724290	Pozostali elektromonterzy	41	9	0	0	5	2
321402	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	40	33	12	10	5	5
723106	Mechanik pojazdów samochodowych	38	0	8	0	0	0
341501	Handlowiec [zawód szkolny: technik handlowiec]	37	32	3	1	8	8
343101	Pracownik administracyjny [zawód szkolny: technik administracji]	36	29	8	8	3	2
741203	Piekarz	36	5	1	0	3	1
512202	Kucharz małej gastronomii	35	20	7	3	10	8
311302	Technik elektryk	32	0	4	0	3	0
514102	Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, technik usług fryzjerskich]	32	32	6	6	8	8
311401	Technik elektronik	31	1	7	0	3	0

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS-01 (Załącznik 3).

IV. Programy na rzecz promocji zatrudnienia.

4.1. Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia.

Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym. Jego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy, który przekazuje środki bezpośrednio do samorządu powiatu (algorytm). Służy on do realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań w powiecie. Oprócz środków Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmu, urząd pracy pozyskuje środki na aktywizację określonych grup bezrobotnych poprzez aplikowanie o środki Europejskiego Funduszu Społecznego oraz realizację krajowych i wojewódzkich programów rynku pracy.

Europejski Fundusz Społeczny (EFS) jest podstawowym narzędziem Unii Europejskiej, mającym na celu finansowanie działań państw członkowskich skierowanych na przeciwdziałanie bezrobociu i rozwój zasobów ludzkich, wchodzącym w skład czterech Funduszy Strukturalnych UE.

EFS pomaga rozwijać kwalifikacje osób, zwłaszcza tych, którzy mają szczególne trudności ze znalezieniem pracy, utrzymaniem dotychczasowej pracy czy powrotem do pracy po dłuższej przerwie. Ponadto wspiera państwa członkowskie UE w ich staraniach we wdrażaniu nowych strategii, mających na celu systemowe likwidowanie przyczyn bezrobocia, jak i podnoszenie kwalifikacji zatrudnionych, aby całościowo usprawnić rynek pracy. Europejski Fundusz Społeczny to rozwój zasobów ludzkich poprzez promowanie zdolności do zatrudnienia, ducha przedsiębiorczości i równych szans oraz inwestowanie w zasoby ludzkie.

Program Operacyjny Kapitał Ludzki jest jednym z programów operacyjnych służących realizacji Narodowych Strategicznych Ram Odniesienia 2007-2013. Przyjęcie PO KL stanowi potwierdzenie głównych kierunków rozwoju i prowadzenia polityki prozatrudnieniowej polskiego rządu oraz umożliwia wykorzystanie środków EFS w Polsce w latach 2007-2013.

Celem głównym PO KL jest: wzrost zatrudnienia i spójności społecznej, a do osiągnięcia tego celu przyczyni się realizacja sześciu celów strategicznych do których należą:

- podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo,
- zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego,
- poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw do zmian zachodzących w gospodarce,
- upowszechnienie edukacji społeczeństwa na każdym etapie kształcenia przy równoczesnym zwiększeniu jakości usług edukacyjnych i ich silniejszym powiązaniu z potrzebami gospodarki opartej na wiedzy,
- zwiększenie potencjału administracji publicznej w zakresie opracowywania polityk i świadczenia usług wysokiej jakości oraz wzmocnienie mechanizmów partnerstwa,
- wzrost spójności terytorialnej.

Program składa się z 10 Priorytetów, realizowanych zarówno na poziomie centralnym jak i regionalnym. W ramach komponentu centralnego środki zostaną przeznaczone przede wszystkim na wsparcie efektywności struktur i systemów instytucjonalnych, natomiast środki komponentu regionalnego zostaną w głównej mierze przeznaczone na wsparcie dla osób i grup społecznych.

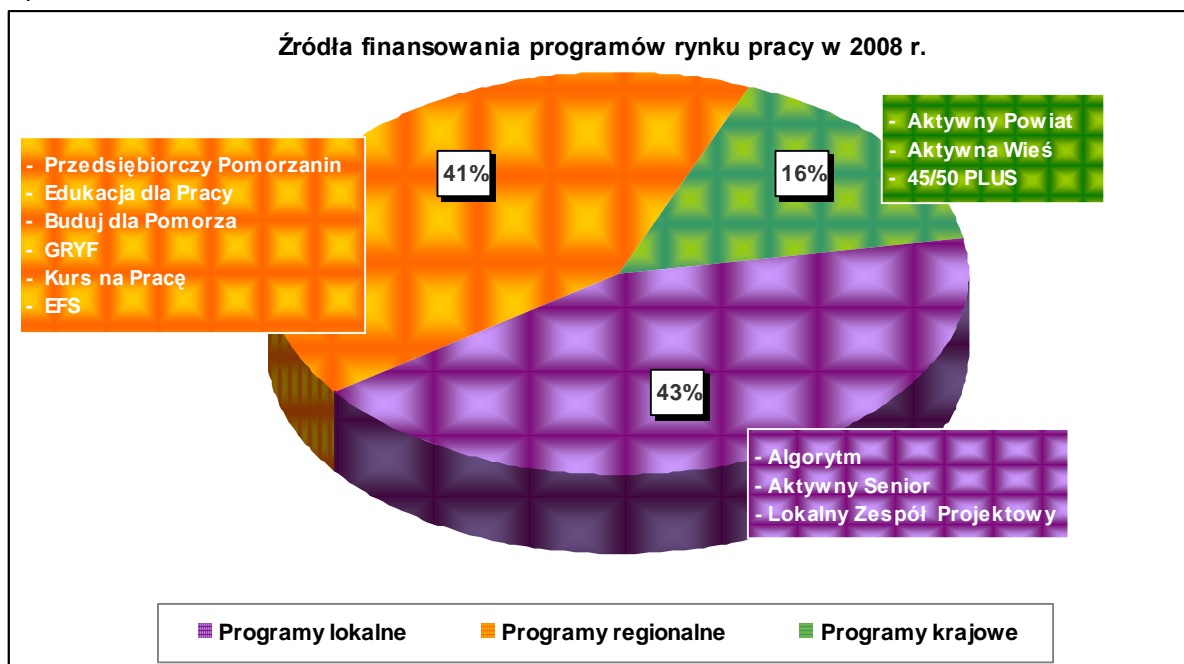
W 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach dysponował łącznie ok. 13,5 milionowym limitem środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia. Środki te pochodziły z następujących źródeł:

Tabela 31: Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia wg źródeł finansowania (stan na 31.12.2008 r.)

Źródła finansowania	Limit środków w zł	W tym:		Uczestnicy 2008 *	
		Środki zewnętrzne	Udział własny - algorytm	ogółem	w tym z 2007
OGÓŁEM PROGRAMY					
Algorytm	5 546 804	0	5 546 804	1 936	417
AKTYWNY SENIOR	115 663	0	115 663	29	26
Lokalny Zespół projektowy	61 763	0	61 763	9	9
Przedsiębiorczy POMORZANIN	666 600	665 400	1 200	48	0
Edukacja dla Pracy	72 500	60 100	12 400	35	0
Buduj dla Pomorza	148 190	140 000	8 190	121	0
GRYF	223 380	213 500	9 880	52	0
Kurs na Pracę	28 700	28 700	0	2	0
EFS	4 472 900	4 472 900	0	708	0
Aktywny powiat	1 416 200	1 400 000	16 200	116	0
Aktywna wieś	434 700	410 000	24 700	39	0
45/50 PLUS	390 900	390 900	0	35	0
RAZEM	13 578 300	7 781 500	5 796 800	3 130	452

* dotyczy osób fizycznych, a nie uczestnictwa w poszczególnych formach wsparcia (1 osoba jest liczona tylko 1 raz niezależnie od liczby udzielonych form wsparcia)

Wykres 16



4.2. Charakterystyka projektów na rzecz promocji zatrudnienia realizowanych w 2008 roku

4.2.1. Program regionalny „PRZEDSIĘBIORCZY POMORZANIN”



Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, widząc szansę na dynamiczny rozwój powiatu w aktywizowaniu osób bezrobotnych do podejmowania zatrudnienia w przedsiębiorstwach poprzez wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy w MSP, zrealizował w 2008 r. projekt „FIRMA” w ramach Regionalnego Programu „Przedsiębiorczy POMORZANIN”.

Celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, szczególnie z terenów wiejskich, w powiecie chojnickim poprzez tworzenie nowych miejsc pracy w sektorze MSP.

Projekt realizowano w okresie: kwiecień – grudzień 2008 r.

W projekcie udział wzięło 48 osób bezrobotnych z powiatu chojnickiego, głównie z terenów wiejskich.

W projekcie zaplanowano wysoko efektywny program refundacji kosztów wyposażenia, doposażenia stanowisk pracy. W wyniku wsparcia na nowych miejscach pracy u 30 pracodawców zatrudnienie znalazło 48 osób bezrobotnych z terenu powiatu chojnickiego.

Ogółem na realizację projektu wydatkowano **666 600 zł**, w tym:

- 665 400 zł (FP – rezerwa Marszałka),
- 1 200 zł (FP – wkład własny).

Proponowany w ramach projektu instrument w postaci refundacji kosztów wyposażenia, doposażenia stanowisk pracy dał efekt w postaci utworzenia trwałych (co najmniej 2-letnich) nowych miejsc pracy dla 48 osób bezrobotnych, dzięki czemu 100 % uczestników projektu znalazło stałe zatrudnienie.

W ramach programu zawarto 30 umów z pracodawcami z terenu powiatu chojnickiego na łączną kwotę 666 600 zł, w tym:

- 11 umów z pracodawcami z miasta Chojnice,
- 5 umów z pracodawcami z gminy Chojnice,
- 4 umowy z pracodawcami z miasta Czersk,
- 2 umowy z pracodawcami z gminy Czersk,
- 4 umowy z pracodawcami z miasta Brusy,
- 2 umowy z pracodawcami z gminy Brusy,
- 2 umowy z pracodawcami spoza terenu miasta Chojnice.

W wyniku zawartych umów utworzono 48 nowych miejsc pracy w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych:

- 25 miejsc pracy u pracodawców z miasta Chojnice,
- 8 miejsc pracy u pracodawców z gminy Chojnice,
- 4 miejsca pracy u pracodawców z miasta Czersk,
- 2 miejsca pracy u pracodawców z gminy Czersk,
- 4 miejsca pracy u pracodawców z miasta Brusy,
- 2 miejsca pracy u pracodawców z gminy Brusy,
- 3 miejsca pracy u pracodawców spoza terenu miasta Chojnice.

Dzięki finansowemu wsparciu zaktywizowano osoby bezrobotne na następujących stanowiskach pracy: pracownik gospodarczy, stolarz, operator ładowarki, referent ds. pracowniczych, kierowca/mechanik, kucharz, pomoc medyczna, księgowy, asystent projektanta, fryzjer, recepcjonista, pracownik budowlany i pracownik hotelu.

4.2.2. Program regionalny „EDUKACJA DLA PRACY”



Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, widząc szansę poprawy sytuacji bardzo trudnej grupy osób bezrobotnych, tj. osób bez kwalifikacji zawodowych, powyżej 25 roku życia, z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym lub średnim ogólnym, zrealizował w 2008 r. projekt „INWESTYCJA W SIEBIE” w ramach Regionalnego Programu „EDUKACJA DLA PRACY”.

Celem projektu była aktywizacja osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, w szczególności z obszarów wiejskich i małych miast, w powiecie chojnickim poprzez przeprowadzenie szkoleń specjalistycznych łączonych ze szkoleniem z zakresu rozwoju osobowego. Dodatkowo osoby dojeżdżające uzyskały wsparcie w postaci zwrotu kosztów dojazdu na szkolenia.

Projekt realizowano w terminie : kwiecień – grudzień 2008 r.

W projekcie udział wzięło 35 osób bezrobotnych z powiatu chojnickiego (32 kobiety, 3 mężczyźni).

W ramach programu zorganizowano 3 szkolenia specjalistyczne łączone ze szkoleniem z zakresu rozwoju osobowego:

- szkolenie „ABC przedsiębiorczości”: 5 osób (2 kobiety, 3 mężczyźni), które odbyło się w dwóch terminach: 08.09.2008 r. – 12.09.2008 r. oraz 03.11.2008 r. – 07.11.2008 r.,
- szkolenie „Nowoczesny handlowiec” w Chojnicach: 10 osób (10 kobiet) w terminie: 17.09.2008 r. – 04.11.2008 r.,
- szkolenie „Nowoczesny handlowiec” w Czersku: 20 osób (20 kobiet) w terminie: 04.11.2008 r. – 19.12.2008 r.

Ogółem na realizację projektu wydatkowano **72 503 zł**, w tym:

- 60 100 zł (FP – rezerwa Marszałka),
- 12 403 zł (FP – wkład własny).

Proces rekrutacji beneficjentów był bardzo trudny. Osoby bezrobotne powyżej 25 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych wyrażały znikome zainteresowanie tą formą wsparcia. Z 35 uczestników projektu, 34 osoby bezrobotne ukończyły szkolenie (31 kobiet, 3 mężczyźni), dzięki czemu zdobyli nowe kwalifikacje oraz zdobyli wiedzę z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej. Dwie osoby spośród absolwentów szkolenia uruchomiły własne firmy. Wskaźniki zatrudnieniowe pozostałej grupy osób mogą być liczone do 3 miesięcy po zakończeniu projektu, dlatego też efektywność projektu będzie z pewnością wyższa. Ponadto kwota jaką otrzymaliśmy na ten program została w 100 % wykorzystana, co możemy uznać za największy sukces tego projektu. Na uwagę zasługuje również fakt, iż szkolenie „Nowoczesny handlowiec” zorganizowano zarówno w Chojnicach, jak i w Czersku umożliwiając osobom bezrobotnym z powiatu chojnickiego szkolenie jak najbliżej ich miejsca zamieszkania bez konieczności ponoszenia kosztów dojazdu.

4.2.3. Program regionalny „BUDUJ DLA POMORZA”



Liczne inwestycje budowlane na lokalnym rynku spowodowały większe zapotrzebowanie na wykwalifikowanych robotników budowlanych. Dobrym robotnikiem budowlanym jest wykwalifikowany pracownik, który posiada umiejętności właściwe dla wielu różnych zawodów budowlanych. Dlatego też Powiatowy Urząd Pracy zrealizował w 2008 r. projekt „MÓJ ZAWÓD” w ramach Regionalnego Programu „BUDUJ DLA POMORZA”.

Celem projektu była aktywizacja osób bezrobotnych, w szczególności bez kwalifikacji oraz osób zamierzających zmienić posiadane kwalifikacje zawodowe poprzez szkolenia w zawodach związanych z budownictwem, które w końcowym efekcie doprowadzić miały do zmniejszenia deficytu kadrowego na lokalnym rynku pracy.

Projekt realizowano w okresie: marzec – grudzień 2008 r.

W projekcie udział wzięło 121 osób bezrobotnych z powiatu chojnickiego (13 kobiet, 108 mężczyzn).

W ramach programu zorganizowano szkolenia specjalistyczne łączone ze szkoleniem z zakresu rozwoju osobowego:

- **„ABC przedsiębiorczości”**

terminy realizacji:

21.04.2008 r. – 26.04.2008 r.

15.09.2008 r. – 19.09.2008 r.

22.09.2008 r. – 26.09.2008 r.

03.11.2008 r. – 07.11.2008 r.

72 osoby bezrobotne (3 kobiety, 69 mężczyzn),

- **„Nowoczesne metody wykończeniowe w budownictwie”**

termin realizacji: 11.07.2008 r. – 28.08.2008 r.

7 osób bezrobotnych (7 mężczyzn),

- **„Operator sprzętu ciężkiego”**

termin realizacji: 01.09.2008 r. – 25.09.2008 r.

15 osób bezrobotnych (15 mężczyzn),

- **„Spawacz w osłonie CO 2”**

termin realizacji: 23.09.2008 r. – 30.10.2008 r.

17 osób bezrobotnych (17 mężczyzn),

- **„Projektowanie wnętrz”**

termin realizacji: 06.10.2008 r. – 28.10.2008 r.

10 osób bezrobotnych (10 kobiet),

Dodatkowo osoby dojeżdżające na szkolenia uzyskały wsparcie w postaci zwrotu kosztów dojazdu.

Ogółem na realizację projektu wydatkowano **148 186 zł**, w tym:

- 140 000 zł (FP – rezerwa Marszałka),
- 8 186 zł (FP – wkład własny).

Udział w projekcie ukończyło 120 osób bezrobotnych, w tym 13 kobiet i 107 mężczyzn. Po zakończeniu udziału w projekcie aż 64 osoby (53 % ogółu uczestników projektu) wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych, z tego 49 osób bezrobotnych objęto dodatkowym wsparciem w postaci przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w branży budowlanej, a 15 osób uzyskało zatrudnienie. Projekt umożliwił zatem aktywizację osób bezrobotnych, zdobycie stosownych uprawnień oraz wiedzy z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej. Ponadto na realizację projektu wydatkowano 100 % pozyskanych środków, co świadczy o właściwym i efektywnym dobraniu przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach działań w stosunku do zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy.

4.2.4. Wojewódzki Program Wspierający Rozwój Gospodarczy i Tworzenie Miejsc Pracy w Oparciu o Wykorzystanie Tradycji i Zasobów Przyrodniczych „GRYF” – VII edycja



Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zrealizował w 2008r. 4 projekty w ramach VII edycji Wojewódzkiego Programu Wspierającego Rozwój Gospodarczy i Tworzenie Miejsc Pracy w Oparciu o Wykorzystanie Tradycji i Zasobów Regionu „GRYF”:

- 1. „Przystań jachtowa kuźnią talentów żeglarskich i szansą rozwoju regionu chojnickiego”;**
- 2. „Charzykowska plaża azylem bezpieczeństwa i piękna natury”;**
- 3. „Punkty Informacji Turystycznej wizytówką bogactwa zasobów regionu”;**
- 4. „Talenty i wiedza wychodzą spod strzechy”.**

Na realizację powyższych projektów pozyskano **213.500zł**.

Głównym celem programu „GRYF” było wspieranie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i tworzenie miejsc pracy w oparciu o kulturowe, przyrodnicze i geograficzne zasoby regionu, a także umacnianie idei regionalizmu.

Projekty realizowano w okresie od marca do grudnia 2008r.

Beneficjentami programu były osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach, w szczególności :

- osoby z obszarów wiejskich i małych miasteczek,
- osoby powyżej 50 roku życia,
- młodzież do 25 roku życia oraz absolwenci szkół wyższych do 27 roku życia.

W ramach projektów objęto wsparciem 52 osoby bezrobotne (41 kobiet, 11 mężczyzn), w tym:

- 31 osób z obszarów wiejskich i małych miasteczek;
- 18 osób do 25 roku życia,
- 5 osób powyżej 50 roku życia.

Osoby te uczestniczyły w programach:

- staż – 6 osób;
- przygotowanie zawodowe – 17 osób;
- prace interwencyjne- 3 osoby;
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 1 osoba;
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 5 osób;
- szkolenia – 20 osób.

Przy współpracy z Chojnickim Klubem Żeglarskim i Ludowym Klubem Sportowym w Charzykowach w realizacji projektu **„Przystań jachtowa kuźnią talentów żeglarskich i szansą rozwoju regionu chojnickiego”** zaktywizowano 10 osób w ramach stażu, przygotowania zawodowego oraz prac interwencyjnych. Projekt umożliwił pozyskanie przez kluby żeglarskie pracowników ze specjalistycznymi kwalifikacjami, poprawiając tym samym szereg usług świadczonych na rzecz turystów w sezonie letnim. Osoby zajmowały się pracami związanymi z remontami, konserwacją i eksploatacją sprzętu żeglarskiego i motorowodnego, a także zajmowały stanowiska związane z obsługą turystów w zakresie usług noclegowych i gastronomicznych.

Realizacja projektu **„Charzykowska plaża azylem bezpieczeństwa i piękna natury”** skierowana była na działania zapewniające turystom atrakcyjny wypoczynek w miejscowości Charzykowy nad Jeziorem Łukomie, a także na wzmocnienie atrakcyjności tego miejsca. Zaktywizowano 5 osób bezrobotnych w ramach przygotowania zawodowego, które dbały o estetyczny stan kompleksu, 1 osobę w ramach doposażonego stanowiska pracy, która prowadziła czarter jachtów. Projekt realizowano przy współpracy z Gminą Chojnice, a także z jednym z chojnickich przedsiębiorców.

W ramach projektu **„Punkty Informacji Turystycznej wizytówką bogactwa zasobów regionu”** zaktywizowano 2 osoby bezrobotne w ramach przygotowania zawodowego, 1 osobę w ramach stażu oraz 1 osobę w ramach prac interwencyjnych. Dzięki tym osobom utworzono dwa Punkty Informacji Turystycznej, w Czersku i Konarzynach. Ponadto w Zaborskim Parku Krajobrazowym 1 osoba zajmowała się szerzeniem edukacji ekologicznej, a na terenie Gminy Czersk 1 osoba zajęła się sprawowaniem nadzoru nad terenem m.in. stancy wodnej oraz plaży. Realizowane działania w projekcie umożliwiły zarówno aktywizację osób bezrobotnych, a poprzez zadania przez nich wykonywane poprawę wizerunku naszego powiatu w oczach turystów. Projekt realizowano przy współpracy z Gminą Czersk, Gminą Konarzyny oraz z Zaborskim Parkiem Krajobrazowym w Charzykowach.

W ramach projektu **„Talenty i wiedza wychodzą spod strzechy”** zaktywizowano 32 osoby bezrobotne. Dzięki zrealizowanym działaniom w projekcie 20 osób bezrobotnych podniosło swoje kwalifikacje poprzez udział w szkoleniu z bukiciarstwa, 5 osób rozpoczęło własną działalność gospodarczą, a jedna osoba uzyskała zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych. Ponadto 3 osoby zdobyły doświadczenie zawodowe w ramach stażu, a 3 osoby uzyskały nowe umiejętności w ramach przygotowania zawodowego. Utworzono 3 Punkty Informacji Turystycznej, z czego dwa w oparciu o utrzymane architektonicznie w kulturze Kaszub obiekty drewniane, tj. Chatę Podcieniową w Silnie oraz Kaszubski Dom Rękodzieła Ludowego w Swornegaciach.

Powyższe działania umożliwiły także sprawne funkcjonowanie PIT-ów oraz współdziałających z nimi świetlic wiejskich m.in. w Klawkowie, Krojantach i Lotyniu. Realizacja projektu przyczyniła się zatem do aktywizacji osób bezrobotnych, promowania samo zatrudnienia jak i do poprawy obsługi turystów na obszarze powiatu.

Projekt zrealizowano we współpracy z Gminnym Ośrodkiem Kultury w Chojnicach, Urzędem Miejskim w Brusach.

Można uznać, iż z powodzeniem zrealizowano założenia programu, gdyż zaktywizowano planowaną liczbę osób bezrobotnych w ramach projektów i w pełni wydatkowano pozyskane środki na ich realizację. Zrealizowane projekty z pewnością przyczyniły się także do poprawy i rozwoju usług świadczonych w sezonie letnim głównie na rzecz odwiedzających nasz powiat turystów, tym samym podnosząc atrakcyjność naszego regionu. Pomimo zakończenia projektów uzyskane efekty będą widoczne przez długi okres poprzez ich wpływ na lokalny rynek w postaci większej liczby turystów odwiedzających nasz region. Zwiększenie ruchu turystycznego umożliwi wzrost zatrudnienia, a co za tym idzie powstanie nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych, zwłaszcza u przedsiębiorców w sektorze turystyki.

Tabela 32: Projekty realizowane w ramach Wojewódzkiego Programu „GRYF” w 2008 r.

Nazwa projektu	Osoby	Wydatki w zł			
		FP – rezerwa Ministra	FP – wkład własny	Wkład partnerów	Ogółem
„Przystań jachtowa kuźnią talentów żeglarskich i szansą rozwoju regionu chojnickiego”	10	34 400	1 252	99 000	134 652
„Charzykowska plaża azylem bezpieczeństwa i piękna natury”	6	31 700	1 005	6 000	38 705
„Punkty Informacji Turystycznej wizytówką bogactwa zasobów regionu”	4	14 000	1 421	5 000	20 421
„Talenty i wiedza wychodzą spod strzechy”	32	133 400	6 204	2 000	141 604
OGÓŁEM	52	213 500	9 882	112 000	335 382

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Działu Instrumentów Rynku Pracy

4.2.5. Program regionalny „KURS NA PRACĘ”



Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, widząc szansę poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy poprzez aktywizację osób rejestrujących się w powiatowym urzędzie pracy po powrocie zza granicy, przystąpił do realizacji projektu „POWROT” w ramach Regionalnego Programu „KURS na PRACĘ”.

Celem projektu było łagodzenie deficytu pracowników na lokalnym rynku pracy poprzez wspieranie mobilności przestrzennej i zawodowej mieszkańców województwa pomorskiego. Przewidziane działanie w projekcie to wspieranie samozatrudnienia osób rejestrujących się w powiatowym urzędzie pracy po powrocie zza granicy.

Projekt realizowano okresie: lipiec – grudzień 2008 r.

Do udziału w projekcie zaproszono 2 osoby zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy po powrocie zza granicy (jedna osoba powróciła z Wielkiej Brytanii, druga z Irlandii). Beneficjentami projektu było 2 mężczyzn, w tym 1 z terenów wiejskich. Jeden uczestnik posiadał wykształcenie zasadnicze zawodowe, a drugi średnie ogólnokształcące.

Wspieranie inicjatyw samozatrudnienia nastąpiło poprzez przeprowadzenie szkolenia „ABC przedsiębiorczości” (8 – 13 wrzesień 2008 r.). Po zakończeniu szkolenia uczestnicy otrzymali jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Jeden z nich uruchomił działalność w zakresie zakładania stolarki budowlanej, tapetowania i malowania, natomiast drugi w zakresie produkcji galanterii ogrodowej, wyrobów tartacznych, stolarskich oraz ciesielskich dla budownictwa. Dzięki działaniom podjętym w projekcie beneficjenci zdobyli wiedzę i doświadczenie potrzebne do prowadzenia własnej firmy, a ponadto przyczynili się do propagowania przedsiębiorczości w regionie.

Ogółem na realizację projektu wydatkowano **28 700 zł**, z tego na:

- szkolenie: 700 zł,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 28 000 zł.

Dzięki projektowi urząd wspomógł dwie osoby powracające na polski rynek pracy poprzez teoretyczne przygotowanie do prowadzenia działalności gospodarczej i wsparcie finansowe na jej uruchomienie.

4.2.6. „KAPITAŁ LUDZKI BOGACTWEM REGIONU” (EFS – projekt systemowy)



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



PROJEKT SYSTEMOWY Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach: **„Kapitał ludzki bogactwem regionu”** realizowany jest w ramach POKL - PRIORYTET VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*,

Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*,

Poddziałanie 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych*,

współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i nadzorowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku (Instytucja Pośrednicząca II stopnia).

Okres realizacji projektu systemowego dotyczy całego okresu wdrażania POKL tj. od 01.01.2008 do 31.12.2013.

Założenia co do realizacji projektu systemowego w danym roku budżetowym określa zatwierdzony przez WUP wniosek o dofinansowanie realizacji projektu na dany rok budżetowy.

Celem nadrzędnym projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia, a także stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. W szczególności projekt przyczyni się do wzrostu aktywności zawodowej osób bezrobotnych do 25 roku życia, ułatwienia powrotu na rynek pracy długotrwale bezrobotnym, wspierania kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, wzmocnienia aktywności niepełnosprawnych, poprawy aktywizacji osób bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia.

Ponadto dzięki dodatkowemu wsparciu nastąpi poprawa jakości kwalifikacji bezrobotnych, co jest obecnie istotną barierą uniemożliwiającą poprawę zatrudnialności w regionie.

W ramach projektu finansowane są instrumenty i usługi zdefiniowane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Beneficjenci programu to osoby bezrobotne (708) zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Tabela 33: Uczestnicy projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu – POKL, PRIORYTET VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3

Grupa beneficjentów: osoby bezrobotne	Liczba uczestników
do 25 roku życia	233
długotrwale	202
powyżej 50 roku życia	46
niepełnosprawni	11
mieszkańcy wsi	196
w wieku 15-24 lata zamieszkujące obszary wiejskie	77

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Działu Instrumentów Rynku Pracy

Tabela 34: Formy wsparcia dla uczestników projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu – POKL, PRIORYTET VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3

Program	Liczba uczestników
staż	48
przygotowanie zawodowe	159
prace interwencyjne	113
dotacje	152
szkolenia	214
doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	18
doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych	4
Razem	708

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Działu Instrumentów Rynku Pracy

Spośród 708 osób, które rozpoczęły udział w projekcie 409 stanowiły kobiety a 299 osób to mężczyźni. Od stycznia do grudnia program zakończyło w terminie 521 osób (73,59 % osób, które rozpoczęły udział w projekcie), 33 osoby przerwały udział w projekcie, a 154 osoby kontynuują udział w projekcie.

Ogółem w ramach projektu wydatkowano na aktywne formy wsparcia w 2008 roku **4 012 715 zł**, z tego na :

- staż: 190 348 zł
- przygotowanie zawodowe: 616 056 zł
- prace interwencyjne:
 - prace interwencyjne FP przedsiębiorcy: 170 326 zł
 - prace interwencyjne FP dla JST: 131 232 zł
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych:
 - prace interwencyjne FP: 9 249 zł
 - doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy: 52 000 zł
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej: 2 161 173 zł
- szkolenia: 424 716 zł
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy: 257 615 zł.

4.2.7. „AKTYWNY POWIAT” – program krajowy finansowany z rezerwy Ministra

Celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych mających szczególne trudności w odnalezieniu się na lokalnym rynku pracy. Uczestnicy projektu zostali objęci kompleksowym wsparciem w postaci staży i przygotowania zawodowego umożliwiającym im zwiększenie aktywności i otwartości na nowe możliwości rozwoju zawodowego, a tym samym ułatwienie im powrotu na rynek pracy. Uzyskanie zakładanych efektów w projekcie nastąpiło również poprzez wysoko efektywne działania w postaci wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie ich własnej działalności gospodarczej.

Okres realizacji: lipiec – grudzień 2008 r.

Liczba osób: 116 osób

Formy aktywizacji:

- staż (6 osób),
- przygotowanie zawodowe (13 osób),
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (75 osób),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (22 osoby).

Ogółem na realizację działań w projekcie wydatkowano **1 416 118 zł**, z tego:

- 1 400 000 zł (FP – rezerwa Ministra),
- 16 118 zł (FP – wkład własny).

4.2.8. „AKTYWNA WIEŚ” – program krajowy finansowany z rezerwy Ministra

Celem była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z obszarów wiejskich i miast do 25 tys. mieszkańców w powiecie chojnickim. W projekcie zrealizowano wysoko efektywny program refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy skierowany do pracodawców chcących tworzyć nowe miejsca pracy, jak również wsparcie dla osób bezrobotnych w postaci przyznania jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Powyższe działania przyczynić się miały do propagowania przedsiębiorczości w powiecie chojnickim i miały być szansą na dynamiczny rozwój powiatu. Dodatkowo beneficjenci projektu zostali objęci wsparciem w postaci staży i przygotowania zawodowego. Powyższe działania umożliwiły osobom bezrobotnym nabycie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy oraz zdobycie nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych, a pracodawcom wyszkolenie i pozyskanie kadry pracowniczej.

Okres realizacji: lipiec – grudzień 2008 r.

Liczba osób: 39 osób

Formy aktywizacji:

- staż (2 osoby),
- przygotowanie zawodowe (8 osób),
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (17 osób),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (12 osób).

Ogółem w ramach projektu wydatkowano na aktywne formy wsparcia **434 702 zł**, w tym:

- 410 000 zł (FP – rezerwa Ministra),
- 24 702 zł (FP – wkład własny).

4.2.9. „DOJRZAŁA, BIZNESOWA DECYZJA” – PROGRAM 45/50 PLUS

Celem projektu było zwiększenie aktywności zawodowej i tym samym poprawa zatrudnialności osób bezrobotnych w wieku niemobilnym 45+ ze szczególnym uwzględnieniem bezrobotnych powyżej 50 roku życia, którzy w świetle ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zostali uznani za osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Beneficjenci projektu odbyli szkolenie „ABC przedsiębiorczości”, a następnie część tej grupy osób została objęta wsparciem w postaci przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Dzięki działaniom podjętym w projekcie beneficjenci poszerzyli swoje zainteresowania, zdobyli wiedzę i doświadczenie, a przede wszystkim uniezależnili się uruchamiając własny biznes.

Okres realizacji: sierpień – grudzień 2008 r.

Liczba osób: 35 osób

Formy aktywizacji:

- szkolenie „ABC przedsiębiorczości” (25 osób),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (27 osób).

Koszt całkowity projektu: **390 896 zł** (FP – rezerwa Ministra).

4.2.10. „LOKALNY ZESPÓŁ PROJEKTOWY” – projekt finansowany ze środków Funduszu Pracy, będących w dyspozycji samorządu powiatu

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach kierując się potrzebami lokalnego rynku pracy zainicjował w 2007 roku autorski program „Lokalny zespół projektowy”. Powyższy projekt realizowany był w okresie od lipca 2007 roku do sierpnia 2008 roku.

Celem projektu było nabycie przez beneficjentów projektu teoretycznych i praktycznych umiejętności z zakresu pozyskiwania środków UE na realizację zadań w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w powiecie chojnickim.

Do udziału w projekcie zaproszono 15 młodych osób (14 kobiet, 1 mężczyzna). Wśród tej grupy dominowały osoby z wykształceniem wyższym (11 osób). Pozostałe 4 osoby posiadały wykształcenie średnie.

W czerwcu i lipcu 2007 r. we współpracy z potencjalnymi pracodawcami, zainteresowanymi pozyskaniem kadr zaangażowanych w pozyskiwanie środków Unii Europejskiej, przeprowadzono nabór uczestników.

Szkolenie stanowiło jeden z najbardziej istotnych działań w projekcie. Szkolenie „Pozyskiwanie funduszy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki” odbyło się w okresie 23 – 27 lipiec 2007r. Uczestnikami szkolenia było 15 młodych osób pragnących zdobyć i pogłębić dotychczasową teoretyczną wiedzę z zakresu pozyskiwania środków UE.

Powiatowy Urząd Pracy kierując się potrzebą organizacji szkolenia o wysokiej jakości zaprosił do współpracy renomowanego trenera z zakresu zarządzania projektami, międzynarodowego eksperta ds. rozwoju zasobów ludzkich i rynku pracy, a zarazem autora wielu artykułów i publikacji m. in. w zakresie zarządzania projektami i absorpcji środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Prowadzenie szkolenia przez tak wykwalifikowaną kadrę dawało gwarancję sukcesu przedsięwzięcia.

Po zajęciach teoretycznych większość beneficjentów szkolenia została objęta aktywnymi programami rynku pracy w postaci stażu i przygotowania zawodowego. Partnerami przy realizacji tych form wsparcia były jednostki samorządu terytorialnego (Chojnice, Czersk, Brusy), ośrodki pomocy społecznej (Chojnice, Czersk), Lokalna Grupa Działania „Sandry Brdy” oraz FUNDACJA NZOZ MEDICOR Hospicjum Zwiastowania N. M.P. Chojnice.

Uczestnicy projektu w ramach planowanych 12-to miesięcznych programów stażowych (9 osób) i 6-cio miesięcznych programów przygotowania zawodowego (2 osoby) zdobywali wiedzę z zakresu umiejętności opracowywania projektów, kompletowania dokumentacji niezbędnej do złożenia wniosków aplikacyjnych w ramach POKL, wypełniania wniosków w Generatorze Wniosków Aplikacyjnych dla POKL, a także promocji, realizacji projektu, monitoringu i sprawozdawczości.

Ogółem na realizację projektu wydatkowano **117 124,88 zł (55 363,18 zł w roku 2007, 61 761,70 zł w roku 2008)**, z tego na:

- szkolenie: 25 000, 00 zł,
- staż: 84 511,51 zł (z tego 59 698,11 zł w roku 2008),
- przygotowanie zawodowe: 7 738,69 zł (z tego 2 063,59 zł w roku 2008).

Projekt cechuje się wysoką efektywnością, pomimo iż nie wszyscy uczestnicy projektu znaleźli zatrudnienie bezpośrednio przy tworzeniu i realizacji projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Z ogólnej liczby 15 uczestników projektu aż 10 osób podjęło dalsze zatrudnienie (67 % ogółu) zarówno w jednostkach sektora finansów publicznych, jak i w sektorze prywatnym. Dwóch uczestników projektu uzyskało zatrudnienie na stanowiskach związanych bezpośrednio z pozyskiwaniem środków unijnych.

Doświadczenie zdobyte przez uczestników projektu z pewnością zaowocuje w dalszej pracy zawodowej i wpłynie pozytywnie na realizację zadań z zakresu pozyskiwania środków z Unii Europejskiej w powiecie chojnickim.

4.2.11. AKTYWNY SENIOR 50" - projekt finansowany ze środków Funduszu Pracy, będących w dyspozycji samorządu powiatu

Celem projektu było zwiększenie wskaźnika zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia poprzez ułatwienie im udziału w przedsięwzięciach zwiększających szanse na podjęcie pracy i jej utrzymanie.

W ramach programu podjęto następujące działania:

1. rekrutacja i promocja
2. indywidualne rozmowy z pośrednikiem pracy i doradcą zawodowym
3. Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy
4. Aktywizacja zawodowa
 - przygotowanie zawodowe
 - przygotowanie zawodowe + prace interwencyjne
 - przygotowanie zawodowe + wyposażenie stanowisk pracy
 - prace interwencyjne
 - wyposażenie stanowisk pracy

Termin realizacji: marzec 2007r. – grudzień 2008r.

Koszt całkowity projektu: – 278 126,71 zł
(w tym 162 465,11 w roku 2007 i 115 661,60 zł w roku 2008)

Tabela 35: Realizacja projektu „Aktywny Senior 50” na dzień 31 grudnia 2008:

Działania	Liczba beneficjentów		Wydatki (w zł)	
	2007 rok	2008 rok	2007 rok	2008 rok
Rekrutacja i promocja z tego deklaracje uczestnictwa złożyło	1520 291	- -	x	X
Indywidualne rozmowy z doradcą zawodowym	227	-	x	x
Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy	165	-	x	x
Zwrot kosztów dojazdów na Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy	34	-	1 020	X
Przygotowanie zawodowe	13	6 (w tym 6 osób z 2007 r.)	21 027,71	15 518,03
Prace interwencyjne	26	23 (w tym 20 osób z 2007 r.)	57 417,40	86 143,57
Doposażenie lub wyposażenie stanowisk pracy	7	1	83 000	14 000

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Działu Instrumentów Rynku Pracy

4.3. Ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia.

4.3.1. Prace interwencyjne.

Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy: bezrobotnych do 25 roku życia; bezrobotnych długotrwale lub kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka; bezrobotnych powyżej 50 roku życia; bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego; bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia; bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia; bezrobotnych niepełnosprawnych.

Tabela 36: Prace interwencyjne

Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł		Zobowiązania 2009 w zł	Osoby 2008 (2007)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm	896 270,00	0,00	194 779,00	307 (177)
2.	AKTYWNY SENIOR	86 144,00	0,00	0,00	23 (20)
3.	GRYF 2008	8 100,00	775,00	0,00	3 (0)
4.	EFS 6.1.3	310 807,00	0,00	25 211,00	117 (0)
7.	Razem	1 301 321,00	775,00	219 990,00	450 (197)

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Działu Instrumentów Rynku Pracy

Pracami interwencyjnymi objęto w okresie od stycznia do grudnia 2008 roku 450 bezrobotnych, z czego: 253 osoby skierowano w 2008 roku, a 197 osób kontynuowało program z 2007 roku.

W przekroju gmin, tym programem objęto:

Miasto Chojnice	126 osób
Gmina Chojnice	44 osób
Czersk	39 osób
Brusy	27 osoby
Konarzyny	12 osób

Umowy na organizację prac interwencyjnych zawarto z 70 pracodawcami.

Najczęściej występujące branże do których, zostały skierowane osoby bezrobotne:

- Samorząd terytorialny,
- Szpital,
- Pomoc Społeczna,
- Handel,
- Usługi

Najczęściej występujące stanowiska:

- Robotnik gospodarczy,
- Pracownik fizyczny,
- Pracownik biurowy,
- Opiekun w Domu Pomocy Społecznej,
- Sprzątaczką,
- Sprzedawca,
- Stolarz,
- Pracownik budowlany.

4.3.2. Roboty publiczne.

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Tabela 37: Roboty publiczne

Program Roboty publiczne – na dzień 31.12.2008 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2009 w zł	Osoby 2008 (2007)
1.	Algorytm	750.545	20.156	323(0)
2.	Razem	750.545	20.156	323(0)

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Działu Instrumentów Rynku Pracy

Robotami publicznymi objęto 323 osób. Wszyscy bezrobotni skierowani zostali w 2008 roku.

W przekroju gmin, tym programem objęto:

Miasto Chojnice	199 osoby
Gmina Chojnice	51 osoby
Czersk	28 osoby
Brusy	23 osób
Konarzyny	22 osoby

Najczęściej występujące stanowiska:

- Robotnik gospodarczy,
- Pracownik fizyczny,
- Pracownik biurowy,
- Sprzątaczką.

4.3.3. Staże

Staż – oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Tabela 38: Umowy stażowe

Program Umowy stażowe – na dzień 31.12.2008 r.					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł		Zobowiązania 2009 w zł	Osoby 2008 (2007)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	ALGORYTM	881.510	0	88.839	207(150)
2.	GRYF 08	20.824	1.476	2.306	6(0)
3.	Aktywny Powiat Chojnicki	16.648	2.252	5.510	6(0)
4.	Aktywna Wieś	4.462	698	6.606	2(0)
5.	Lokalny Zespół Projektowy	59.698	0	0	8(8)
6.	EFS 6.1.3	188.930	0	23.852	48(0)
7.	Razem	1.172.072	4.426	127.113	277(158)

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Działu Instrumentów Rynku Pracy

W okresie styczeń - grudzień 2008 r., stażami objęto 277 osób, z czego 119 osób skierowano w 2008 roku.

W przekroju gmin, tym programem w 2008 roku objęto:

Miasto Chojnice	59 osób
Gmina Chojnice	27 osoby
Brusy	11 osób
Czersk	21 osób
Konarzyny	1 osobę

W 2008 roku zawarto 76 umów na organizację stażu.

Podział pracodawców wg gmin:

Miasto Chojnice	56 umów
Gmina Chojnice	4 umowy
Brusy	5 umów
Czersk	10 umów
Konarzyny	1 umowa

W ramach programu współpracowano zarówno z przedsiębiorcami, jak również z jednostkami administracji publicznej oraz organizacjami pozarządowymi.

Najczęściej występujące branże do których, zostały skierowane osoby bezrobotne:

- Administracja
- Handel
- Usługi

Najczęściej występujące stanowiska stażowe:

- Pracownik biurowy
- Sprzedawca
- Pracownik administracyjny

4.3.4. Szkolenia i przekwalifikowania

Szkolenie - oznacza to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Tabela 39: Szkolenia i przekwalifikowania

Program Szkolenia i przekwalifikowania – na dzień 31.12.2008 r.					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł		Zobowiązania 2008 w zł	Osoby 2008 (2007)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm szkol. grupowe	0	138.413	4.501	198
2.	Algorytm szkol. indywid.	0	122.915	15.828	77 (6)
3.	Klub Pracy	0	14.602	45	91
4.	GRYF 08	34.000	600	0	20
5.	Buduj dla Pomorza	140.000	8.186	0	121
6.	Edukacja dla Pracy	60.100	12.403	0	35
7.	Kurs na pracę	700	0	0	2
8.	Plus 45	8.596	0	18	25
9.	Studia podyplomowe	0	3.893	0	2
10.	EFS 6.1.3.	424.716	0	1.090	214
11.	Razem	668.112	301.012	21.481	785

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Działu Instrumentów Rynku Pracy

Szkoleniami objęto w 2008 roku 785 osób, z czego 779 skierowano w 2008 roku:

Miasto Chojnice	339 osób
Gmina Chojnice	126 osób
Czersk	240 osób
Brusy	65 osób
Konarzyny	9 osób

W 2008 roku organizowano kursy grupowe (615 osób), indywidualne (77 osób).

Tabela 40: Szkolenia grupowe organizowane (z inicjatywy urzędu) w 2008 roku

Kierunki szkoleń	EFS	FP algorytm	Projekty konkursowe					Ogółem
			Gryf	Buduj dla Pomorza	Edukacja dla pracy	Kurs na pracę	Plus 45	
„Studium kierowników Projektów Europejskich”	-	2	-	-	-	-	-	2
„Spec. do spraw pozyskiwania funduszy unijnych”	10	-	-	-	-	-	-	10
„ABC Przedsiębiorczości”	-	161	-	72	5	2	25	265
„Bukieciarstwo i florystyka”	-	15	20	-	-	-	-	35
„Operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym”	12	20	-	-	-	-	-	32
„Nowoczesne metody wykończeniowe w budownictwie”	-	-	-	7	-	-	-	7
„Projektowanie wnętrz”	-	-	-	10	-	-	-	10
„Spawacz w osłonie CO2”	15	-	-	17	-	-	-	32
„Operator ciężkich maszyn do robót drogowych i budowl.”	15	-	-	15	-	-	-	30
„Fryzjer”	10	-	-	-	-	-	-	10
„Kelner, barman z j angielskim”	10	-	-	-	-	-	-	10
„Kucharz małej gastronomii”	10	-	-	-	-	-	-	10
„Podstawy kosmetyki ze stylizacją paznokci”	10	-	-	-	-	-	-	10
„Fakturzysta z obsługą kas fiskalnych oraz podstawami obsługi komputera”	15	-	-	-	-	-	-	15
„Nowoczesny handlowiec”	-	-	-	-	30	-	-	30
„Hurtownik, magazynier z obsługą wózków jezdniowych z napędem silnikowym”	10	-	-	-	-	-	-	10
„Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych (ECDL)”	20	-	-	-	-	-	-	20
„Grafik komp. z umiejętnością tworzenia stron WWW”	15	-	-	-	-	-	-	15
„Kurs księgowości zaawans”	10	-	-	-	-	-	-	10
„Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych z językiem angielskim”	10	-	-	-	-	-	-	10
„Kurs języka angielskiego dla początkujących (branża hotelarska, turystyczna i gastronomiczna)”	10	-	-	-	-	-	-	10
„Język angielski dla średniozaawansowanych (branża hotelarska, turystyczna i gastronomiczna)”	12	-	-	-	-	-	-	12
„Kurs dokształcający kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu osób i rzeczy”	10	-	-	-	-	-	-	10
„Przewóz materiałów niebezpiecznych (ADR) podstawy + cysterny	10	-	-	-	-	-	-	10
Ogółem osób	214	198	20	121	35	2	25	615

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Działu Instrumentów Rynku Pracy

Oprócz szkoleń grupowych i indywidualnych organizowano w 2008 roku warsztaty z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – Klub Pracy – 91 osób.



4.3.5. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności.

Tabela 41: Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Program Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – na dzień 31.12.2008 r.					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł		Zobowiązania 2009 w zł	Osoby 2008 (2007)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm	851.960	0	0	61
2.	Aktywny Powiat	308.000	0	0	22
2	Aktywna Wieś	168.000	0	0	12
3.	Kurs na pracę	28.000	0	0	2
4.	Program 45/50 PLUS	382.300	0	0	27
5.	Gryf	66.300	3.700	0	5
6.	EFS 2007-2013	2.161.173	0	0	152
Razem		3.965.733	3.700	0	281

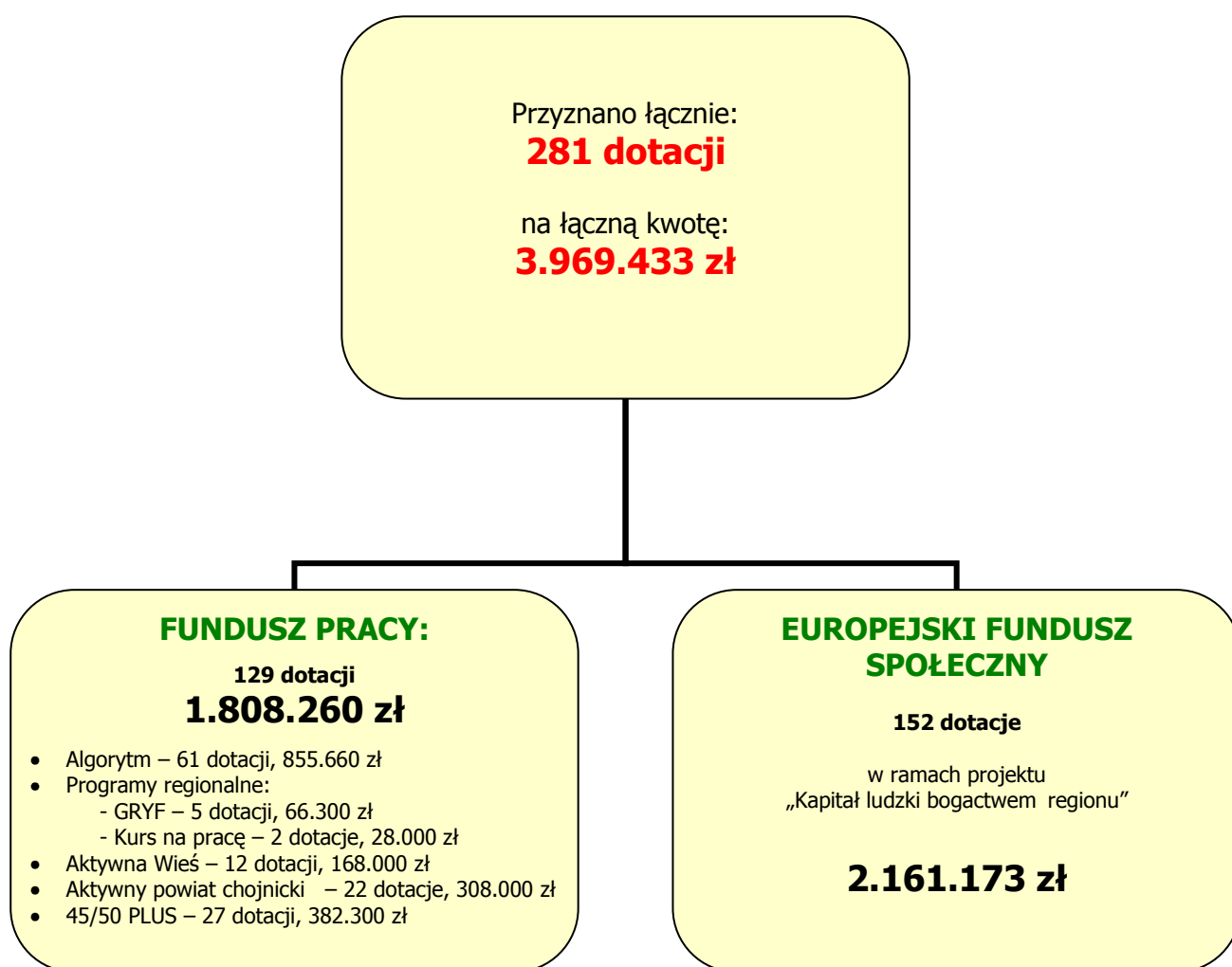
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Działu Instrumentów Rynku Pracy

W 2008 roku udzielono 281 jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Działalność gospodarczą rozpoczęło 124 osób z terenu miasta Chojnice, 42 z miasta Czersk i 37 z gminy Czersk, 42 z gminy Chojnice, 15 z miasta Brusy, 15 z gminy Brusy, 6 z gminy Konarzyny.

a) Wspieranie przedsiębiorczości

W 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w ramach różnych projektów udzielił ze środków Funduszu Pracy oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego łącznie **281** jednorazowych dotacji dla osób bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie **3.969.433 zł**.

W porównaniu z 2007 roku, kiedy przyznanych zostało 213 dotacji w kwocie 2.662.510zł, nastąpił wzrost o 13,20% w odniesieniu do osób rozpoczynających działalność gospodarczą oraz o 14,90% w odniesieniu do kwoty wydatkowanych środków.



b) Finansowanie podejmowanej przez bezrobotnych działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy.

W 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach kontynuował realizację działań dla osób bezrobotnych zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej oraz uzyskaniem na ten cel jednorazowych środków w formie dotacji.

W ramach tych środków dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało w 2008 roku **129 osób** bezrobotnych na łączną kwotę **1.808.260 zł**, z następujących terenów powiatu chojnickiego:

- miasto Chojnice – 56 osób
- gmina Chojnice – 19 osób
- miasto Czersk – 20 osób
- gmina Czersk – 18 osób
- miasto Brusy – 6 osób
- gmina Brusy – 8 osób
- gmina Konarzyny – 2 osoby

Algorytm

W ramach tego programu dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało w 2008 roku **61 osób** bezrobotnych na łączną kwotę **855.660 zł**, z następujących terenów powiatu chojnickiego:

- miasto Chojnice – 27 osób
- gmina Chojnice – 12 osób
- miasto Czersk – 8 osób
- gmina Czersk – 8 osób
- miasto Brusy – 4 osoby
- gmina Brusy – 2 osoby

„GRYF”

Program regionalny „GRYF” skierowany był do osób bezrobotnych rejestrujących się w powiatowym urzędzie pracy, w szczególności do osób z obszarów wiejskich i małych miasteczek, osób powyżej 50 roku życia, młodzieży do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia.

W ramach tego programu dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało w 2008 roku **5 osób** bezrobotnych na łączną kwotę **66.300 zł**, z następujących terenów powiatu chojnickiego:

- miasto Chojnice - 4 osoby
- miasto Czersk – 1 osoba

„Kurs na pracę”

Program regionalny „Kurs na pracę” kierowany był do osób bezrobotnych rejestrujących się w powiatowym urzędzie pracy po powrocie z zagranicy, zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą.

W ramach tego programu dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały w 2008 roku **2 osoby** bezrobotne na łączną kwotę **28.000 zł**, z następujących terenów powiatu chojnickiego:

- miasto Chojnice – 1 osoba
- gmina Czersk – 1 osoba

Program „Aktywna Wieś”.

W 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach pozyskał środki na realizację programu „Aktywna Wieś”. Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z obszarów wiejskich i miast do 25 tys. mieszkańców w powiecie chojnickim.

W ramach tego programu dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało w 2008 roku **12 osób** bezrobotnych na łączną kwotę **168.000 zł**, z następujących gmin powiatu chojnickiego:

- gmina Chojnice – 3 osoby
- gmina Czersk – 5 osób
- gmina Brusy – 4 osoby.

Program „Aktywny Powiat”.

Celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z terenu powiatu chojnickiego mających szczególne trudności w odnalezieniu się na lokalnym rynku pracy.

W ramach tego programu dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały w 2008 roku **22 osoby** bezrobotne na łączną kwotę **308.000 zł**, w tym:

- miasto Chojnice – 13 osób
- gmina Chojnice – 1 osoba
- miasto Czersk – 4 osoby
- miasto Brusy – 2 osoby
- gmina Brusy – 1 osoba
- gmina Konarzyny – 1 osoba.

Program „45/50 PLUS”.

Celem projektu było zwiększenie aktywności zawodowej bezrobotnych powyżej 45 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem bezrobotnych powyżej 50 roku życia, którzy znajdowali się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

W ramach tego programu dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało w 2008 roku **27 osób** bezrobotnych na łączną kwotę **382.300 zł**, w tym:

- miasto Chojnice – 11 osób
- gmina Chojnice – 3 osoby
- miasto Czersk – 7 osób
- gmina Czersk – 4 osoby
- gmina Brusy – 1 osoba
- gmina Konarzyny – 1 osoba.

Tabela 42: Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2008 roku

Rodzaj działalności	Liczba osób
administrowanie i zarządzanie nieruchomościami	1
agencja reklamowa	2
doradztwo leasingowe, usługi marketingowe	1
konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych	12
kowalstwo artystyczne	1
obróbka mechaniczna wyrobów metalowych	1
placówki gastronomiczne	2
poprawa kondycji fizycznej	1
pośrednictwo finansowe	1
pośrednictwo ubezpieczeniowe	1
pośrednictwo w obrocie nieruchomościami	1
pozyskiwanie zleceń od kontrahentów	1
produkcja betonowych wyrobów budowlanych	1

produkcja filmów wideo i programów telewizyjnych	2
produkcja i obróbka szkła	1
produkcja galanterii ogrodowe, wyrobów tartacznych	1
produkcja mebli	2
produkcja pozostałych wyrobów z betonu, gipsu i cementu	1
produkcja wyrobów z drewna	3
produkcja wyrobów jubilerskich	1
produkcja wyrobów z drutu	1
przetwarzanie danych i zarządzanie stronami internetowymi	1
renowacja mebli	1
roboty budowlane	3
roboty ziemne	1
salon gier	1
salon pielęgnacji psów	1
sprzedaż art. spożywczo - przemysłowych	5
sprzedaż art. drogowych, papierniczych	2
sprzedaż odzieży używanej	3
sprzedaż części samochodowych	1
sprzedaż kruszywa i kamienia ozdobnego	1
sprzedaż odzieży i obuwia	3
sprzedaż produktów fryzjersko-kosmetycznych	1
sprzedaż prowadzona poza siecią sklepową	2
sprzedaż stolarki budowlanej i materiałów budowlanych	1
sprzedaż materiałów elektrycznych	1
sprzedaż pokryć podłogowych	1
szkoła nauki jazdy	2
usługi hydrauliczne	1
usługi informatyczne	1
usługi kosmetyczne	1
usługi krawieckie	3
usługi remontowo-budowlane	33
usługi stolarskie	4
usługi tokarskie	1
usługi w zakresie profilaktyki i pomocy psychologiczno-pedagog.	1
wykonywanie instalacji c.o. i wod.kan.	2
wykonywanie instalacji elektrycznych	5
wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	2
wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń	2
zagospodarowanie terenów zieleni	1
zakładanie stolarki budowlanej	3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Działu Instrumentów Rynku Pracy

c) Finansowanie podejmowanej przez bezrobotnych działalności gospodarczej współfinansowanej ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Projekt „Kapitał ludzki bogactwem regionu” – POKL PRIORYTET VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3 współfinansowany był ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Skierowany był w szczególności do osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

W ramach tego projektu dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały w 2008 roku **152 osoby** bezrobotne na łączną kwotę **2.161.173 zł**, w tym:

- miasto Chojnice – 68 osób
- gmina Chojnice – 23 osoby
- miasto Czersk – 22 osoby
- gmina Czersk – 19 osób
- miasto Brusy – 9 osób
- gmina Brusy – 7 osób
- gmina Konarzyny – 4 osoby.

Tabela 43: Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji (współfinansowanych ze środków EFS) w 2008 roku

Rodzaj działalności	Liczba osób
agencja informatyczna	1
elektromechanika pojazdowa	1
fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	9
konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych	17
kowalstwo artystyczne	1
nauka jazdy	1
obróbka mechaniczna elementów metalowych	2
oprogramowanie oraz doradztwo w zakresie informatyki	2
placówki gastronomiczne	2
poprawa kondycji fizycznej	1
pośrednictwo ubezpieczeniowe	3
pośrednictwo w sprzedaży samochodów	1
produkcja filmów i nagrań wideo	1
produkcja i montaż elementów kutych	1
produkcja łodzi	1
produkcja mebli	3
produkcja odzieży	2
produkcja pieczywa	1
produkcja wyrobów z drewna	1
produkcja wyrobów z drutu	1
projektowanie budowlane	1
sprzątanie i czyszczenie obiektów	4
sprzedaż art. spożywczo-przemysłowych	4
sprzedaż art. używanych	2
sprzedaż odzieży	6
sprzedaż upominków	4
sprzedaż lakierów samochodowych	1
sprzedaż materiałów budowlanych	1
sprzedaż mebli, sprzętu AGD	2
sprzedaż sprzętu elektronicznego i telekomunikacyjnego	2
sprzedaż w niewyspecjalizowanych sklepach	1
sprzedaż i zakładanie stolarki budowlanej	1
szkoła nauki jazdy	2
usługi fizjoterapeutyczne	3
usługi fotograficzne	1
usługi krawieckie	1
usługi muzyczne	1
usługi remontowo- budowlane	47
usługi pielęgnacyjne zwierząt	1
usługi stolarskie	4
usługi ślusarsko-tokarskie	1
usługi związane z zagospodarowaniem terenów zieleni	1
wydawanie czasopism	1
wykonywanie instalacji elektrycznych	2
wykonywanie instalacji wod. kan., ciepłych, gazowych	1
wynajem pokoi dla turystów	1
zakładanie stolarki budowlanej	4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Działu Instrumentów Rynku Pracy

4.3.6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia nowych miejsc pracy.

Tabela 44: Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenie nowych miejsc pracy

Program Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenie nowych miejsc pracy					
– na dzień 31.12.2008 r.					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł		Zobowiązania 2009 w zł	Osoby 2008 (2007)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm	1.296.930	0	0	258 (161 na wakaty)
2.	Przedsiębiorczy Pomorzanie	665.400	1.200	0	48
3.	Aktywny Powiat	1.040.100	9.800	0	75
4.	Aktywna Wieś	215.300	22.700	0	17
5.	Gryf 2008	14.700	0	0	1
6.	EFS	257.615	0	0	18
7.	EFS PI + doposażenie	52.000	0	0	4
8.	Aktywny Senior	14.000	0	0	1
7.	Razem	3.556.045	33.700	0	422(161)

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Działu Instrumentów Rynku Pracy

Od stycznia do grudnia 2008 roku zawarto 151 umów z pracodawcami na utworzenie 261 miejsc pracy, w tym pracodawcy z terenu:

- miasta Chojnice 78 umów na 152 miejsca pracy,
- gminy Chojnice 18 umów na 28 miejsc pracy,
- miasta Brusy 18 umów na 29 miejsc pracy,
- gminy Brusy 6 umów na 7 miejsc pracy,
- miasta Czersk 15 umów na 24 miejsca pracy,
- gminy Czersk 10 umów na 12 miejsc pracy
- 6 umów na 9 miejsc pracy z pracodawcami z poza terenu powiatu chojnickiego.

Najczęściej występujące branże do których, zostały skierowane osoby bezrobotne:

- Usługi,
- Handel,
- Produkcja,
- Przetwórstwo.

Najczęściej występujące stanowiska:

- Sprzedawca,
- Magazynier,
- Operator,
- Kucharz,
- Zaopatrzeniowiec,
- Pracownik budowlany,
- Pracownik hotelu.

4.3.7. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008r. Nr 14 , poz. 92 z późn. zm.) stwarza osobom tym możliwość otrzymania dotacji na otwarcie własnej działalności gospodarczej do wysokości piętnastokrotnego przeciętnego wynagrodzenia.

Od marca 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizował zadania na rzecz rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych zgodnie z Uchwałą Rady Powiatu z dnia 27 marca 2008 r., Nr XIV/119/2008 w sprawie określenia zadań realizowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na 2008r. oraz Uchwałą Nr 41/2008 Zarządu Powiatu Chojnickiego z dnia 27 marca 2008 roku w sprawie określenia wysokości środków przeznaczonych na realizację zadań na rzecz osób niepełnosprawnych w 2008 roku.

Na podstawie w/w uchwał w 2008 roku zabezpieczono środki na realizację poniższych programów:

- Przyznawanie jednorazowych środków dla osób niepełnosprawnych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej,
- Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy,
- Finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych,

a) Środki na działalność gospodarczą dla osób niepełnosprawnych

Od 7 lipca 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach rozpoczął wydawanie wniosków dla osób niepełnosprawnych chcących podjąć własną działalność gospodarczą zarejestrowanych w Urzędzie jako bezrobotne albo poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

Z czternastu złożonych wniosków pozytywnie zaopiniowano dziesięć na łączną kwotę ponad 230 tysięcy złotych. Dzięki udzielonym dotacjom uruchomiono następujące firmy:

- Na terenie miasta i gminy Brusy - biuro prawne, sklep odzieżowy, sklep z odzieżą używaną;
- Na terenie miasta i gminy Chojnice - usługi informatyczne, hurtownia pościeli, biuro rachunkowe, produkcja i sprzedaż rzeźb gipsowych, kwaciarnia;
- w Czersku - usługi fryzjersko-kosmetyczne, sklep z art. gołębiarskimi.

Z dziesięciu beneficjentów, którzy uruchomili działalność ze środków PFRON, pięć osób stanowiły kobiety. Dziewięcioro zamieszkuje obszar miejski, a jedna pochodzi z terenu wiejskiego. Tylko jedna z osób prowadzi działalność w innym zawodzie niż wyuczony bądź poparty doświadczeniem zawodowym. W większości osoby te nie prowadziły dotychczas żadnej działalności gospodarczej z wyjątkiem dwóch osób, które zmuszone były do rezygnacji z ich prowadzenia ze względów zdrowotnych. Łącznie na realizację tego zadania wydatkowano 232.390 zł.

b) Finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych

Z programu finansowania kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych skorzystała jedna osoba, która podjęła i ukończyła szkolenie: „Kurs księgowości zaawansowanej”.

Łącznie na realizację tego zadania wydatkowano 2.457,40 zł.

c) Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych

Środki z tego programu zostały wykorzystane do przeprowadzenia badań lekarskich stwierdzających brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania danej działalności przez naszych beneficjentów. Łącznie na realizację tego zadania wydatkowano 154 zł.

4.3.8. Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.

Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy - oznacza to zdobywanie nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych poprzez praktyczne wykonywanie zadań zawodowych na stanowisku pracy według ustalonego programu uzgodnionego pomiędzy starostą, pracodawcą i bezrobotnym;

Tabela 45: Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy

Program Przygotowanie zawodowe – na dzień 31.12.2008 r.					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł		Zobowiązania 2009 w zł	Osoby 2008 (2007)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm	428.762	0	176.638	152(26)
2.	Aktywny Senior	15.518	0	0	6(6)
3.	Lokalny Zespół Projektowy	2.064	0	0	1(1)
4.	GRYF 08	64.868	3.232	2.190	17(0)
5.	Aktywny Powiat Chojnicki	28.935	4.065	26.012	13(0)
6.	Aktywna Wieś	20.236	1.304	13.727	8(0)
7.	EFS 6.1.3	612.825	0	80.750	159(0)
8.	Razem	1.173.208	8.601	299.317	356(33)

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Działu Instrumentów Rynku Pracy

W okresie styczeń - grudzień 2008 r., przygotowaniem zawodowym objęto 356 osób, z czego 323 osoby zostały skierowane w 2008 roku.

W przekroju gmin, tym programem w 2008 roku objęto:

Miasto Chojnice	141 osób
Gmina Chojnice	72 osób
Brusy	25 osoby
Czersk	75 osób
Konarzyny	10 osób

W 2008 roku zawarto 176 umów na organizację przygotowania zawodowego.

Podział pracodawców wg gmin:

Miasto Chojnice	103 umowy
Gmina Chojnice	14 umów
Brusy	10 umów
Czersk	44 umowy
Konarzyny	5 umów

W ramach programu współpracowano zarówno z przedsiębiorcami, jak również z jednostkami administracji publicznej oraz organizacjami pozarządowymi.

Najczęściej występujące branże do których, zostały skierowane osoby bezrobotne:

- Usługi
- Handel
- Administracja

Najczęściej występujące stanowiska przygotowania zawodowego:

- Pracownik biurowy
- Sprzedawca
- Robotnik gospodarczy

4.3.9. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne - oznacza to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej;

Tabela 46: Prace społecznie użyteczne

Program Prace społecznie użyteczne – na dzień 31.12.2008 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2009 w zł	Osoby 2008 (2007)
1.	Algorytm	101.563	9.516	167 (33)
2.	Razem	101.563	9.516	167 (33)

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Działu Instrumentów Rynku Pracy

Pracami społecznie użytecznymi objęto w okresie od stycznia do grudnia 2008 roku 167 osób, z czego 134 osoby skierowano w 2008 roku.

W przekroju gmin, tym programem objęto:

Gmina Miejska Chojnice	38 osób
Gmina Chojnice	9 osób
Gmina Czersk	67 osób
Gmina Konarzyny	20 osób

W 2008 roku do programu nie przystąpiła jedynie Gmina Brusy. Z pozostałymi gminami powiatu chojnickiego zawarto 11 porozumień.

Podział zawartych porozumień wg gmin:

Gmina Miejska Chojnice	3 porozumienia
Gmina Chojnice	1 porozumienie
Gmina Czersk	4 porozumienia
Gmina Konarzyny	3 porozumienia

Najczęściej występujące branże do których, zostały skierowane osoby bezrobotne:

- Usługi opiekuńcze
- Usługi porządkowe

Najczęściej występujące stanowiska pracy:

- Opiekunka
- Pracownik porządkowy
- Pracownik gospodarczy

4.3.10. Dodatki aktywizacyjne

W 2008 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach złożono 397 wniosków (140 kobiet) o przyznanie dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy. Dodatek aktywizacyjny przyznano 379 osobom (138 kobiet). Nie przyznano dodatku 18 osobom (2 kobiety) – nie spełniały kryteriów programu.

104 wnioski (27 kobiet) było złożone przez osoby do 25 roku życia.

Łączna kwota wypłaconych dodatków w 2008 roku wyniosła 318.826,20 zł.

Tabela 47: Dodatki aktywizacyjne

wyszczególnienie	ogółem	kobiety
Miasto Chojnice	197	82
Gmina Chojnice	71	16
Czersk	89	30
Brusy	36	10
Konarzyny	4	2
Razem	397	140

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Działu Informacji Ewidencji i Świadczeń

4.3.11. Pozostałe programy

Zwrot kosztów dojazdu – program, w którym Starosta może dokonywać z Funduszu Pracy, przez okres do 12 miesięcy, zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu, do miejsca odbywania stażu/ przygotowania zawodowego czy zatrudnienia.

Tabela 48: Koszty dojazdu

Program Koszty dojazdu i zakwaterowania – na dzień 31.12.2008 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2009 w zł	Osoby 2008 (2007)
1.	Algorytm	17 827,00	2 209,00	86 (18)
2.	EFS	1 731,00	0,00	12 (0)
3.	Razem	19 558,00	2 209,00	98 (18)

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Działu Instrumentów Rynku Pracy

Refundacja składki ZUS to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą. Umowa polega na jednorazowej refundacji kosztów z tyt. opłacania składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego, która następuje po 12 miesiącach zatrudnienia.

Tabela 49: Refundacja składki ZUS

Program Refundacja składki ZUS – na dzień 31.12.2008 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2009 w zł	Osoby 2008 (2007)
1.	Algorytm	15 382,00	0,00	7 (7)
2.	Razem	15 382,00	0,00	7 (7)

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Działu Instrumentów Rynku Pracy

Tabela 50: Stypendia dla kontynuujących naukę

Program Stypendia dla kontynuujących naukę na dzień 31.12.2008 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki	Zobowiązania 2009	Osoby 2008 (2007)
1.	Algorytm	13.528	5.601	8(6)
2.	Razem	13.528	5.601	8(6)

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Działu Instrumentów Rynku Pracy

4.4. Zwolnienia grupowe.

Zwolnienia grupowe regulują przepisy Ustawy z dnia 13.03.2003 roku o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z dnia 22.05.2003 r. Nr 90, poz. 844). Pracodawca zatrudniający co najmniej 20 pracowników ma obowiązek powiadomić na piśmie Powiatowy Urząd Pracy o planowanym rozwiązaniu stosunków pracy w drodze wypowiedzenia dokonane przez pracodawcę, a także na mocy porozumienia stron, jeżeli w okresie nieprzekraczającym 30 dni zwolnienie obejmuje co najmniej:

1. 10 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia mniej niż 100 pracowników,
2. 10% pracowników, gdy pracodawca zatrudnia co najmniej 100, jednakże mniej niż 300 pracowników,
3. 30 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia co najmniej 300 lub więcej pracowników.

Powiadomienie urzędu pracy powinno zawierać informacje na temat:

- przyczyn zamierzonego grupowego zwolnienia,
- liczby zatrudnionych pracowników i grup zawodowych, do których oni należą,
- grup zawodowych pracowników objętych zamiarem grupowego zwolnienia,
- okresu, w ciągu którego nastąpi zwolnienie,
- proponowanych kryteriów doboru pracowników do grupowego zwolnienia,
- kolejności dokonywania zwolnień pracowników,
- propozycji rozstrzygnięcia spraw pracowniczych związanych z zamierzonym grupowym zwolnieniem.

Po zawarciu porozumienia ze związkami zawodowymi lub ustanowieniu regulaminu pracodawca ponownie powiadamia Urząd o przyjętych ustaleniach dotyczących grupowego zwolnienia, w tym o:

- liczbie zatrudnionych i zwalnianych pracowników,
- przyczynach zwolnienia,
- okresie, w ciągu którego ma być dokonane zwolnienie,
- przeprowadzonej konsultacji zamierzonego grupowego zwolnienia z zakładowymi organizacjami związkowymi lub przedstawicielami pracowników wyłonionymi w trybie przyjętym u danego pracodawcy.

W 2008 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wpłynęło 7 powiadomień o planowanych 31 zwolnieniach grupowych (w analogicznym okresie roku poprzedniego wpłynęło 6 powiadomień o planowanych 81 zwolnieniach grupowych).

Zwolnienia na terenie działania PUP objęły ogółem 31 osób, z których do grudnia 2008 roku zarejestrowało się w tutejszym Urzędzie 13 bezrobotnych.

Tabela 51: Zwolnienia grupowe – stan na 31.12.2008r

Nazwa zakładu	Liczba zgłoszonych zwolnień	Liczba osób zwolnionych	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych
MIASTO CHOJNICE			
CREMO POL SP. Z O. O. CHOJNICE	18	18	12
INNE SPOZA POWIATU CHOJNICKIEGO (pracownicy – mieszkańcy powiatu)			
PKO BANK POLSKI S.A. WARSZAWA	1	1	1
PKO BANK POLSKI S.A. WARSZAWA	1	1	0
PKO BANK POLSKI S.A. WARSZAWA	1	1	0
PKO BANK POLSKI S.A. WARSZAWA	3	3	0
PKO BANK POLSKI S.A. WARSZAWA	6	6	0
PRP SP. Z O.O. WROCŁAW	1	1	0
OGÓŁEM	31	31	13

Źródło: Opracowanie własne – Dział Instrumentów Rynku Pracy

V. Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny.

5.1. Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Tabela 52: Limit środków FP i EFS w 2008 roku

Decyzje finansowe – środki otrzymane		Wniosek PUP		Źródło finansowania
Data decyzji	kwota	Kwota wnioskowana	Nazwa projektu	
ALGORYTM				
21.02.2008	5 796 800	5 796 800	-	MPiPS
PRZEDSIĘBIORCZY POMORZANIN				
11.04.2008	650 600	650 600	FIRMA	Rezerwa Marszałka Województwa
EDUKACJA DLA PRACY				
23.04.2008	60 000	60 000	INWESTYCJA W SIEBIE	Rezerwa Marszałka Województwa
BUDUJ DLA POMORZA				
11.04.2008	154 100	154 100	MÓJ ZAWÓD	Rezerwa Marszałka Województwa
KURS NA PRACĘ				
31.07.2008	29 500	29 500	POWRÓT	Rezerwa Marszałka Województwa
GRYF 2008				
03.06.2008	213 500	213 500	GRYF	Rezerwa Marszałka Województwa
AKTYWNY POWIAT CHOJNICKI				
30.06.2008	1 400 000	1 400 000	Aktywny powiat chojnicki	Rezerwa MPiPS
AKTYWNA WIEŚ				
30.06.2008	410 000	410 000	Aktywna wieś	Rezerwa MPiPS
45/50 PLUS				
01.07.2008	390 900	390 900	Dojrzała, biznesowa decyzja	Rezerwa MPiPS
EFS – POKL, Poddziałanie 6.1.3				
11.04.2008	4 472 900	4 472 900	Kapitał ludzki bogactwem regionu	Rezerwa Marszałka Województwa
OGÓŁEM	13 578 300	13 578 300	-	-

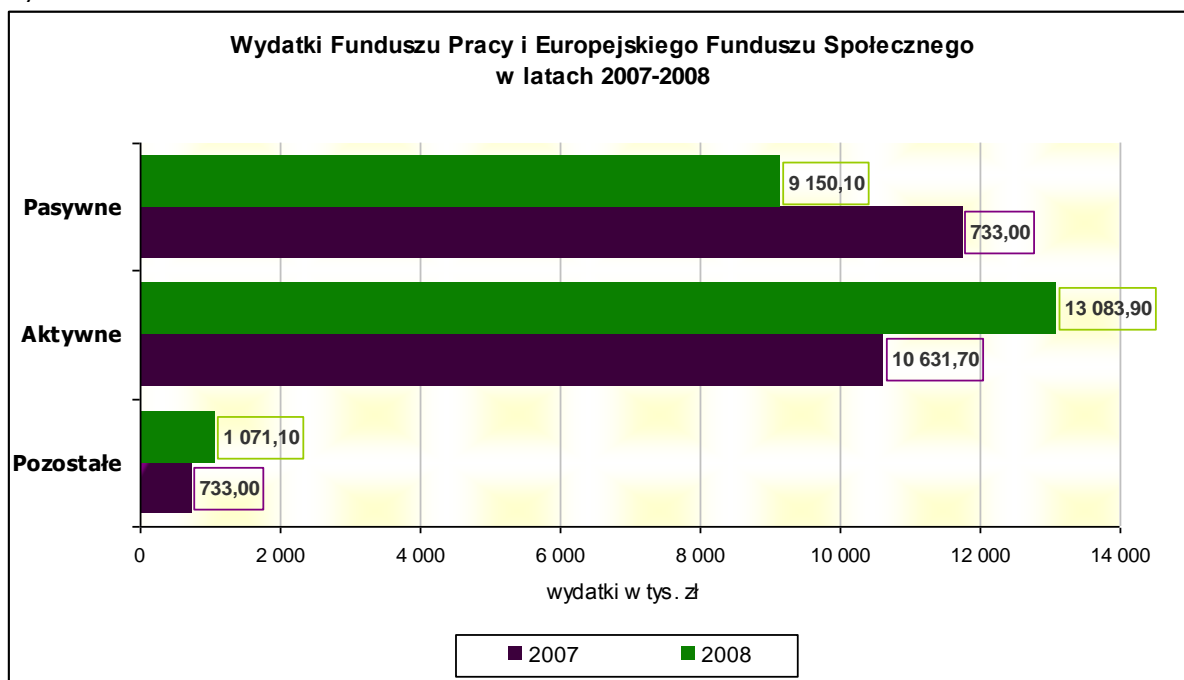
Źródło: Opracowanie własne – Dział Instrumentów Rynku Pracy

Tabela 53: Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego
lata 2007 – 2008 (tys. zł)

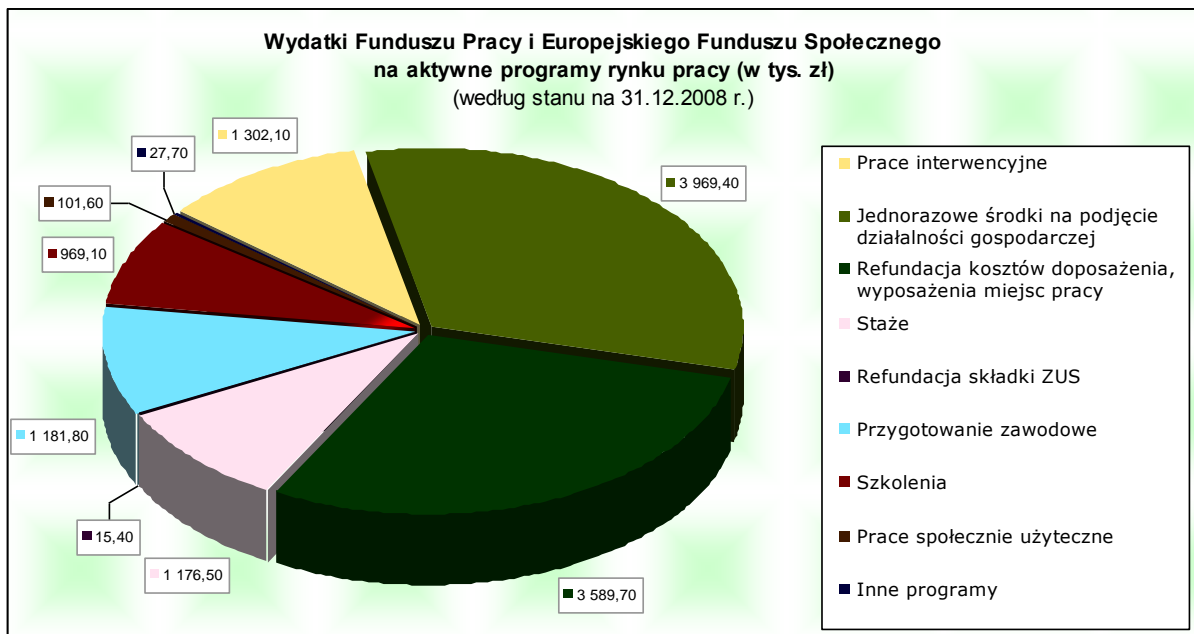
	Rodzaj wydatków	2007	2008	Wzrost+ spadek-
	Ogółem I + II + III	23 136,4	23 305,1	+ 168,7
I	Pasywne ogółem:	11 771,7	9 150,1	- 2 621,6
z tego	Zasiłki dla bezrobotnych	11 579,8	8 831,3	- 2 748,5
	Zasiłki i świadczenia przedemerytalne	-	-	-
	Dodatki aktywizacyjne	191,9	318,8	+ 126,9
II	Aktywne programy ogółem:	10 631,7	13 083,9	+ 2 452,2
z tego	Prace interwencyjne	2 056,2	1 302,1	- 754,1
	Roboty publiczne	0,0	750,6	+ 750,6
	Staże	1 263,3	1 176,5	- 86,8
	Szkolenia	784,7	969,1	+ 184,4
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 662,5	3 969,4	+ 1306,9
	Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia miejsc pracy	3 509,8	3 589,7	+ 79,9
	Przygotowanie zawodowe	252,9	1 181,8	+ 928,9
	Refundacja składki ZUS	6,7	15,4	+ 8,7
	Prace społecznie użyteczne	79,2	101,6	+ 22,4
	Inne programy	16,4	27,7	+ 11,3
III	Pozostałe	733,0	1 071,1	+ 338,1

Źródło: Opracowanie własne – Dział Instrumentów Rynku Pracy

Wykres 17.



Wykres 18.



W powiecie chojnickim wydatki z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w 2008 roku na realizację wszystkich ustawowych zadań urzędu pracy wyniosły 23 305,1 tys. zł i były wyższe o 168,7 tys. zł (o 0,7 %) od wydatków poniesionych w 2007 roku.

Wydatki obligatoryjne zmalały ogółem o 2 621,6 tys. zł (o 22,3 %), z tego: na zasiłki dla bezrobotnych zmniejszyły się o 23,7 %.

Wzrosły natomiast wydatki ogółem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia (o 23,1 %).

W 2008 roku na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia wydatkowano ogółem 13 083 909 zł. Na tę kwotę składały się środki:

- Funduszu Pracy (algorytm) - 5 762 598
- Funduszu Pracy (z rezerwy Ministra) - 2 200 896
- Funduszu Pracy (programy wojewódzkie) - 1 107 700
- EFS - 4 012 715

Z przyznanej kwoty limitu w wysokości 13 578 300 zł wydatkowano 13 083 909 zł (96,36 %).

Tabela 54: Struktura wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego
lata 2007 – 2008 (tys. zł)

		2007		2008	
		Wydatki	Struktura %	Wydatki	Struktura %
	Ogółem I + II + III	23 136,4	100	23 305,1	100
I	Pasywne ogółem:	11 771,7	50,9	9 150,1	39,3
z tego	Zasiłki dla bezrobotnych	11 579,8	50,1	8 831,3	37,9
	Zasiłki i świadczenia przedemerytalne	-	-	-	-
	Dodatki aktywizacyjne	191,9	0,8	318,8	1,4
II	Aktywne programy ogółem:	10 631,7	46,0	13 083,9	56,1
z tego	Prace interwencyjne	2 056,2	8,9	1 302,1	5,6
	Roboty publiczne	-	-	750,6	3,2
	Stáže	1 263,3	5,5	1 176,5	5,0
	Szkolenia	784,7	3,4	969,1	4,2
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 662,5	11,5	3 969,4	17,0
	Refundacja kosztów wyposażenia lub wyposażenia miejsc pracy	3 509,8	15,2	3 589,7	15,4
	Przygotowanie zawodowe	252,9	1,1	1 181,8	5,1
	Refundacja składki ZUS	6,7	0,03	15,4	0,1
	Prace społecznie użyteczne	79,2	0,3	101,6	0,4
	Inne programy	16,4	0,1	27,7	0,1
III	Pozostałe	733,0	3,1	1 071,1	4,6

Źródło: Opracowanie własne – Dział Instrumentów Rynku Pracy

Wydatki na tzw. „pasywne” formy stanowiły 39,3% ogółu wydatków a ich udział procentowy zmalał w ogóle wydatków - w stosunku do 2007 roku - o 11,6 pkt procentowych. Realizacja aktywnych programów rynku pracy pochłonięła 56,1% ogółu wydatków z Funduszu Pracy i udział tych wydatków wzrósł w stosunku do stanu z ubiegłego roku o 10,1%.

Tabela 55: Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2007/2008

Program	Wydatki 2007 w zł			Wydatki 2008 w zł			Dynamika(%) 2007-100
	FP	EFS	Ogółem	FP	EFS	Ogółem	
Prace interwencyjne	1.867.577	188.975	2.056.552	991.288	310.807	1.302.095	63
Roboty publiczne	0	0	0	750.545	0	750.545	
Prace społecznie użyteczne	79.089	0	79.089	101.563	0	101.563	128
Stáže	805.348	457.908	1.263.256	987.568	188.930	1.176.498	93
Przygotowanie zawodowe	91.321	161.557	252.878	568.984	612.825	1.181.809	467
Szkolenia	560.117	224.584	784.701	544.408	424.716	969.124	124
Dotacje dla bezrobotnych	1.562.510	1.100.000	2.662.510	1.808.260	2.161.173	3.969.433	149
Refundacja kosztów doposażenia miejsc pracy	3.509,830	0	3.509.830	3.280.130	309.615	3.589.745	102
Refundacja składki ZUS	6.691	0	6.691	15.382	0	15.382	230
Dojazd do pracy i na staż	16.181	0	16.181	17.827	1.731	19.558	121
Ogółem	5.830.344	2.051.208	10.631.688	9.065.955	4.009.797	13.075.752	123

Źródło: Opracowanie własne – Dział Instrumentów Rynku Pracy

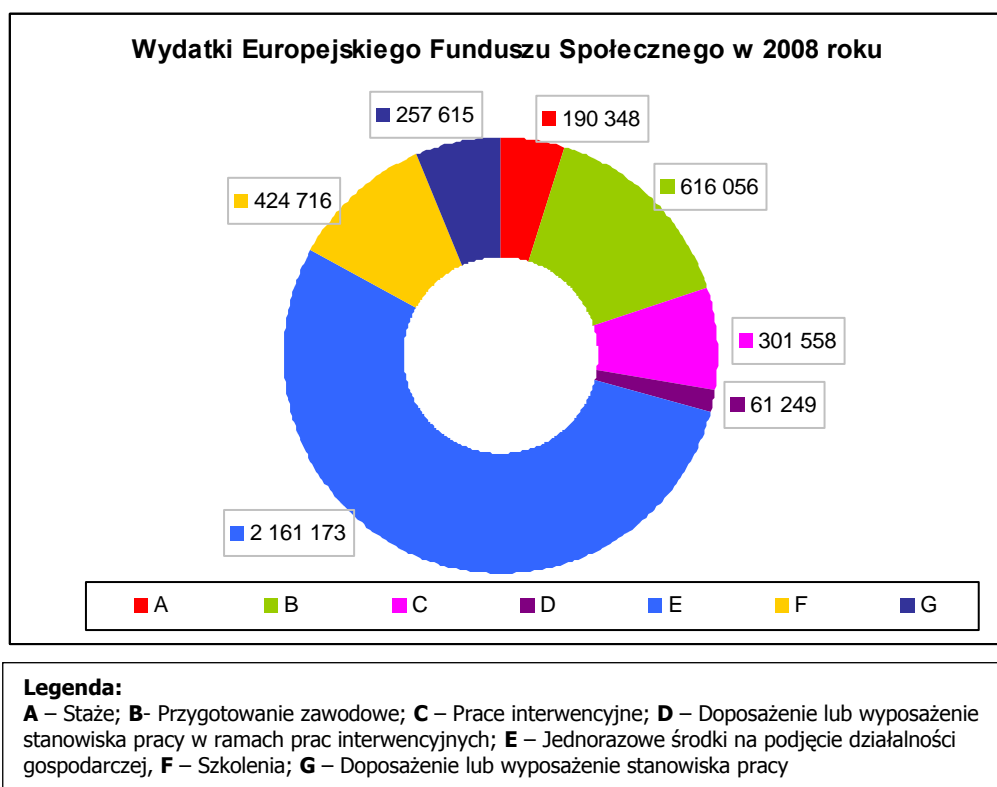
Tabela 56: Europejski Fundusz Społeczny 2008 - Projekty realizowane w PUP Chojnice w 2008 roku

Program	Poddziałanie 6.1.3	
	Projekt „Kapitał ludzki	
	Wydatki w zł	Osoby
staż	190 348	48
przygotowanie zawodowe	616 056	159
prace interwencyjne	301 558	113
doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych	61 249	4
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 161 173	152
szkolenia	424 716	214
doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	257 615	18
OGÓŁEM	4 012 715	708

Źródło: Opracowanie własne – Dział Instrumentów Rynku Pracy

Na realizację - w 2008 roku - projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu” realizowanego w ramach POKL - PRIORYTET VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach wydatkował ponad cztery miliony złotych. Najistotniejszą grupę wydatków - blisko 54% środków EFS - stanowiły dotacje dla osób podejmujących działalność oraz programy przygotowania zawodowego ponad 15% środków EFS. W ramach realizowanych projektów zaktywizowano w 2008 roku 708 osób czyli 23 % ogółu zaktywizowanych osób bezrobotnych w 2008 roku. Największą grupę osób zaktywizowano w ramach szkoleń: 214 osób.

Wykres 19.



5.2. Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy

Tabela 57: Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy w latach 2007-2008

Program	Liczba uczestników		Dynamika 2007=100
	2007	2008	
Prace interwencyjne	917	450	49
Roboty publiczne	0	323	323
Staże	497	277	56
Prace społecznie-użyteczne	166	167	101
Szkolenia	509	785	154
Jednorazowe środki na rozpoczęcie dział gosp.	213	281	132
Refundacja kosztów doposaż. miejsc pracy	395	417	106
Przygotowanie zawodowe	113	356	315
Pozostałe programy (refundacja składki ZUS, zwrot kosztów dojazdów)	130	105	81
Ogółem	2.940	3.161	108

Źródło: Opracowanie własne – Dział Instrumentów Rynku Pracy

W 2008 roku objęto aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu 3.161 osób z tego 613 osób kontynuowało programy rozpoczęte w 2007 roku, a 2.548 bezrobotnych skierowano na nowe programy w 2008 roku. Najwięcej osób zaktywizowano w ramach szkoleń (25% ogółu zaktywizowanych), prac interwencyjnych (14%) oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsc pracy (13%).

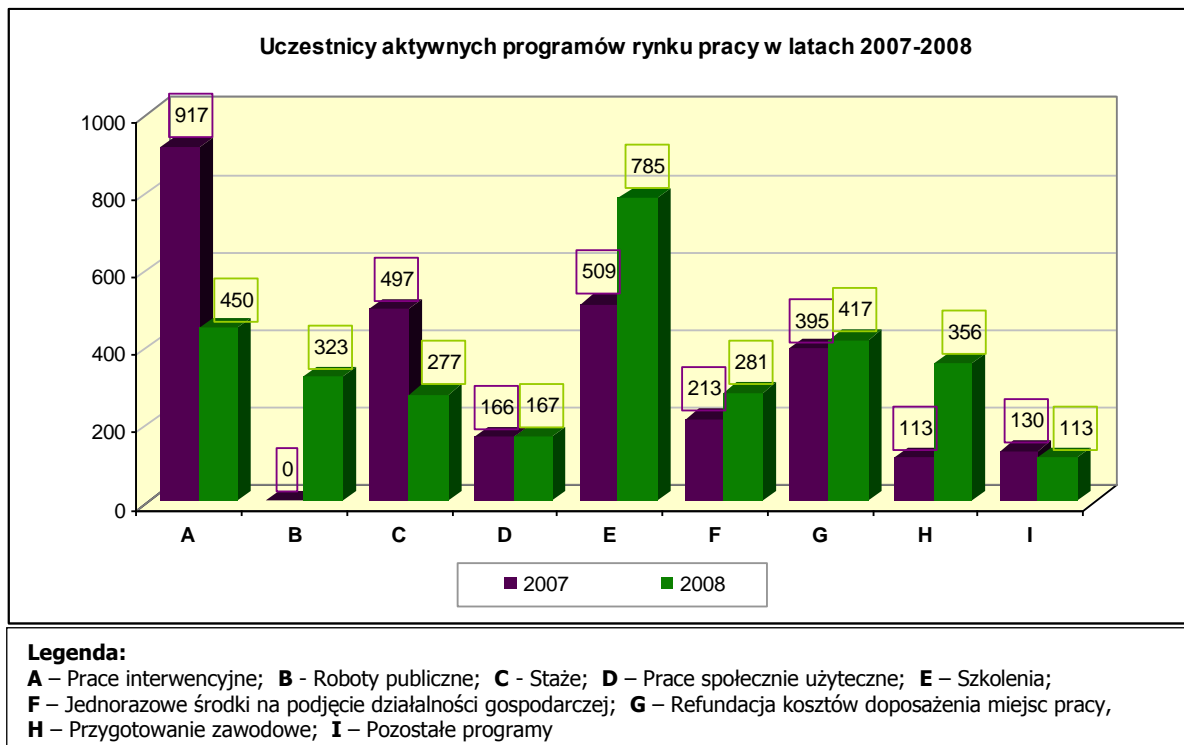
Tabela 58: Efektywność zatrudnieniowa programów w 2008 roku

PROGRAM	UCZESTNICY – 2008 R.					
	Kontynuujący z 2007 r.	Skierowani w 2008 r.	OGÓŁEM w 2008 r. (2+3)	Liczba osób, które zakończyły udział w programie	Liczba osób zatrudnionych po programie	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej
1	2	3	4	6	7	8
Prace interwencyjne	197	253	450	324	246	76,0%
Roboty publiczne	0	323	0	295	139	47,1%
Staże	158	119	277	216	126	58,3%
Prace społecznie-użyteczne	33	134	167	108	39	36,1%
Szkolenia	6	779	785	778	312	40,1%
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	x	281	281	x	281	100%
Refundacja kosztów doposażenia miejsc pracy	x	417	417	417	417	100%
Przygotowanie zawodowe	33	323	356	234	95	40,6%
Refundacja składki ZUS	7	0	7	7	6	85,7%
Zwrot kosztów dojazdu	18	80	98	x	x	x
OGÓŁEM	452	2.709	2.838	2.240	1.661	x

Źródło: Opracowanie własne – Dział Instrumentów Rynku Pracy

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej - jest to stosunek liczby osób, które po zakończeniu udziału w określonej formie aktywizacji zawodowej uzyskały w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie do liczby osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji.

Wykres 20.



VI. Pozostałe działania urzędu pracy w zakresie promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia.

6.1. Pośrednictwo pracy

6.1.1. Realizacja ofert pracy

W 2008 roku 668 pracodawców złożyło w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach 2.130 ofert pracy z terenu powiatu chojnickiego. Ponadto do tutejszego urzędu wpłynęło (m.in. za pośrednictwem poczty elektronicznej) również 381 ofert z terenu kraju (w roku ubiegłym 160).

W wyniku zgłoszonych ofert pracy utworzone zostały blisko 4 tysiące nowych miejsc pracy (w tym stanowiska tworzone w ramach prac interwencyjnych, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy i robót publicznych).

Tabela 59: Liczba zgłoszonych miejsc pracy 2008 roku z podziałem na branże

Branża	Liczba zgłoszonych miejsc pracy w 2007 roku												Ogółem
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
Jednostki Samorządowe	5	2	155	24	25	53	6	6	126	13	27	5	447
Stolarstwo	3	15	11	13	22	15	10	6	5	6	16	2	124
Handel hurtowy i detaliczny	23	16	50	53	52	26	63	24	25	49	24	33	438
Produkcja i handel hurtowo detaliczny	99	60	56	41	72	62	35	29	36	26	28	14	558
Transport	16	24	5	3	2	8	6	2	4	5	2	2	79
Budownictwo	49	74	48	77	81	34	46	44	31	33	32	24	573
Przetwórstwo rybne	27	2	0	0	0	1	20	0	12	0	1	9	72
Ochrona zdrowia	10	6	0	0	0	1	24	1	6	5	4	13	70
Szkoły i Przedszkola	10	7	3	5	29	9	10	27	4	1	4	6	115
Produkcja z PCV i metalu	48	46	41	48	31	22	31	8	16	17	9	1	318
Usługi dla instytucji i ludności	45	44	59	50	78	81	80	56	94	90	49	34	760
Hotele, restauracje i bary	9	51	47	34	32	11	16	14	14	9	18	15	270
Wydawnictwa	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
OGÓŁEM												3.825	

Źródło: Opracowanie własne Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego

Tabela 60. Porównanie liczby zgłoszonych miejsc pracy w latach 2007-2008 (wybrane branże)

Branża	Liczba zgłoszonych miejsc pracy ogółem		Wzrost(+) Spadek(-)	Zmiana %
	2007	2008		
Jednostki Samorządowe	579	447	-132	-53,4%
Stolarstwo	344	124	-220	-64,0%
Handel hurtowy i detaliczny	485	438	-47	-9,7%
Produkcja i handel hurtowo detaliczny	533	558	+25	+4,7%
Transport	180	79	-101	-56,1%
Budownictwo	408	573	+165	+40,4%
Przetwórstwo rybne	140	72	-68	-48,6%
Ochrona zdrowia	114	70	-44	-38,6%
Szkoły i Przedszkola	110	115	+5	+4,5%
Produkcja z PCV i metalu	413	318	-95	-23,0%
Usługi dla instytucji i ludności	455	760	+305	+67,0%
Hotele, restauracje i bary	215	270	+55	+25,6%
OGÓŁEM	3.976	3.824	-152	-3,8%

Źródło: Opracowanie własne Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego

Jak wynika z powyższej tabeli największy popyt na pracowników odnotowano (podobnie jak w roku 2007) w produkcji i handlu hurtowo-detalicznym, budownictwie oraz dodatkowo na rynku usług. Przy zaobserwowanym nieznacznym spadku liczby ofert (w odniesieniu do roku 2007) zarejestrowano znaczne zmniejszenie liczby miejsc pracy w stolarstwie (spadek o 220 miejsc) , transporcie (spadek o 101 miejsc) oraz ochronie zdrowia (o 44 miejsca).

Pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników w zawodach budowlanych m.in. murarzy, tynkarzy, robotników i pomocników budowlanych oraz płytkarzy. Podobnie jak w roku ubiegłym nie gaśnie popyt na spawaczy, jednak coraz częściej pracodawcy poszukują osób z uprawnieniami ponadpodstawowymi.

Poszukiwani byli również nauczyciele (szczególnie języków obcych), przedstawiciele handlowi i sprzedawcy. W branży związanej z gastronomią pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników z wykształceniem kierunkowym i z doświadczeniem, a w branży przetwórczej największe zapotrzebowanie było na pracowników w zawodzie rzeźnik.

W minionym roku pracodawcy działający na rynku usług chętnie zatrudniali w zawodach: agent ochrony, doradca ubezpieczeniowy, elektromechanik, mechanik i kierowca samochodu ciężarowego.

Częściej niż w ubiegłym roku, pracodawcy poszukiwali pracowników z doświadczeniem, wykazujących chęć do pracy, niekoniecznie jednak z wykształceniem kierunkowym. Największy problem dla pracodawców stanowili pracownicy lekceważący pracę, porzucający pracę po zaledwie kilku dniach lub po otrzymaniu pierwszego wynagrodzenia, a także nadużywający alkoholu.

Z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, prac interwencyjnych lub robót publicznych albo udziału w szkoleniu, stażu lub przygotowaniu zawodowym w miejscu pracy statusu osoby bezrobotnej w 2008 roku pozbawiono 216 osób i tak:

Tabela 61. Struktura osób bezrobotnych wykreślonych z ewidencji z powodu odmowy przyjęcia zatrudnienia wg wieku, wykształcenia oraz miejsca zamieszkania

	Kategorie	Liczba osób			% ogółu
		Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	
wiek	<25 roku życia	34	30	64	29.6
	26 – 35 roku życia	35	35	70	32.5
	36-50 roku życia	25	39	64	29.6
	> 50 roku życia	6	12	18	8,3
wykształcenie	bez wykształcenia)	0	0	0	0
	podstawowe	10	23	33	15.3
	gimnazjalne	3	4	7	3.2
	zasadnicze zawodowe	48	69	117	54.2
	policealne/pomaturalne	3	0	3	1.4
	średnie ogólne	25	4	29	13.4
	średnie zawodowe	11	16	27	12.5
wyższe	0	0	0	0	
miejsce zamieszkania	Miasto Chojnice	50	51	101	46.8
	Gmina Chojnice	17	22	39	18
	Brusy	14	32	46	21.3
	Czersk	18	9	27	12.5
	Konarzyny	1	2	3	1.4

Źródło: Opracowanie własne Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego

6.1.2. Giełdy pracy

W 2008 roku Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego zorganizował w porozumieniu z 8 pracodawcami 13 spotkań z osobami bezrobotnymi (giełd pracy). Pracodawcy poszukiwali pracowników w następujących zawodach:

- agent ubezpieczeniowy
- betoniarz
- cieśla
- elektryk automatyk
- inżynier/technik budowlany
- kasjer/sprzedawca
- magazynier
- malarz
- mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych
- murarz
- pracownik do działu handlu
- przedstawiciel handlowy
- rozbieracz - wykrawacz
- spawacz
- sprzedawca nieruchomości
- zbrojarz

Do udziału w organizowanych giełdach zaproszono 308 osób bezrobotnych. Były to doskonałe okazje do bliskiego kontaktu z pracodawcami, co przyczyniło się do większej aktywności zawodowej, natomiast pracodawcom umożliwiło zapoznanie się ze strukturą zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Z analiz pośrednictwa pracy wynika, iż najczęstszymi barierami, podobnie jak w latach ubiegłych, uniemożliwiającymi podjęcie pracy osobom bezrobotnym są:

- wiek
- zdezaktualizowane lub niewystarczające kwalifikacje zawodowe
- zbyt długa przerwa w wykonywaniu zawodu
- wykonywanie przez dłuższy okres czasu zawodu innego, niż wyuczony
- brak dodatkowych uprawnień, np. w przypadku kierowców uprawnienia na przewóz osób, rzeczy, etc.
- niechęć do przekwalifikowań
- niechęć do podjęcia pracy
- brak zadawalających ofert (głównie wysokie wymagania płacowe)
- stereotypy w odniesieniu do pracodawców
- praca nielegalna
- zły stan zdrowia

6.1.3. Wizyty u pracodawców

Oprócz standardowej obsługi pracodawców w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w roku 2008 zainicjowano akcję bezpośrednich wizyt 8 pośredników pracy u pracodawców.

Wizyty te są działaniem innowacyjnym, które w sposób nowatorski reguluje zasady współpracy z pracodawcami. Pośrednicy odwiedzają nie tylko pracodawców, z którymi urząd współpracuje od dawna. Wizyty mają przede wszystkim na celu dotarcie do firm nowo powstałych lub do tych, które do tej pory z urzędem w Chojnicach nie współpracowały.

Nowatorskie rozwiązanie ma na celu przyczynić się do lepszej integracji z pracodawcą oraz usprawnić przepływ informacji, a także zachęcić do nawiązania współpracy z PUP Chojnice. Współpraca taka z całą pewnością może być korzystna zarówno dla pracodawców (m.in. pozyskiwanie nowych pracowników, a także korzystanie z atrakcyjnych form wsparcia w zatrudnianiu), jak i dla osób bezrobotnych (m.in. poprzez rozszerzenie rynku pracy).

Pośrednicy w ramach tego przedsięwzięcia odwiedzili 234 pracodawców z terenu powiatu chojnickiego.

6.1.4. Zatrudnianie obcokrajowców

Od 01 lutego 2008 roku. obowiązuje Rozporządzenie z dnia 29.01.2008r. w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców pochodzących z państw graniczących z Polską tj. Ukrainy, Białorusi i Federacji Rosyjskiej. Nowy akt daje możliwość wykonywania pracy krótkoterminowej, bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę w okresie do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy licząc od pierwszego wjazdu do Polski. Przed nowelizacją przepis umożliwiał podejmowanie takiej pracy do 3 miesięcy w ciągu kolejnych 6 miesięcy. Zarówno w dotychczasowym jak i w nowym brzmieniu przepisu łączny okres wykonywania pracy w Polsce wynosi 6 miesięcy w roku. Nowa regulacja pozwala na przepracowanie okresu 6 miesięcy w sposób ciągły, a nie jak dotychczas, z wymaganą 3-miesięczną przerwą w zatrudnieniu.

Pracodawca zamierzający zatrudnić obywatela w/w państw ma obowiązek bezpłatnej rejestracji oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi. Odbywa się to w Powiatowym Urzędzie Pracy, właściwym dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

W 2008 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wpłynęło 500 oświadczeń od pracodawców zamierzających zatrudnić obcokrajowców. Wnioski dotyczyły zatrudnienia obywateli Ukrainy oraz Białorusi na stanowiskach: jeliciarz, rozbieracz-wykrawacz, pomocnik stolarza, pracownik fizyczny, operator urządzeń, sekretarz biura poselskiego.

Oświadczenie takie jest podstawą do uzyskania przez cudzoziemca wizy pobytowej uprawniającej do wykonywania pracy w Polsce.

Tabela 62: Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w roku 2008

Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie	Białoruś	Rosja	Ukraina	Razem
1. Liczba oświadczeń	3	0	497	500
2. w tym - liczba oświadczeń dla osób które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	0	0	59	59
3. Płeć pracowników (liczba oświadczeń dla kobiet)	3	0	220	223
4. Wiek pracownika				
4.1. poniżej 26 lat	0	0	97	97
4.2. 26-40 lat	3	0	209	212
4.3. 41-65 lat	0	0	190	190
4.4. powyżej 65 lat	0	0	1	1
5. Branża/rodzaj pracy				
5.1. Rolnictwo i pokrewne	0	0	0	0
5.2. Budownictwo i pokrewne	0	0	1	1
5.3. Usługi domowe (opieka, prowadzenie domu)	0	0	0	0
5.4. Handel	0	0	1	1
5.5. Przemysł	3	0	492	495
5.6. Transport	0	0	0	0
5.7. Gastronomia	0	0	0	0
5.8. Hotelarstwo i obsługa ruchu turystycznego	0	0	0	0
5.9. Agencja pracy tymczasowej	0	0	0	0
5.10. Inne (branże o znaczeniu dla lokalnego rynku pracy, proszę wpisać poniżej):				
Usługi dla instytucji i ludności	0	0	1	1
Stolarstwo	0	0	2	2
6. Okres na jaki wystawiono oświadczenie				
6.1. Poniżej 1 miesiąca	0	0	1	1
6.2. Od 1 do 3 miesięcy	0	0	18	18
6.3. Od 3 do 6 miesięcy	3	0	478	481

Źródło: Opracowanie własne Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego

Tabela 63: Przegląd sytuacji w zakresie zatrudnienia cudzoziemców w oparciu o przepis §2 pkt 27 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 sierpnia 2006 r. w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2006 r., Nr 156, poz. 1116 z późn. zmianami)

Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie	Białoruś			Rosja			Ukraina			Razem		
	2007	2008	różnica	2007	2008	różnica	2007	2008	różnica	2007	2008	różnica
1. Liczba oświadczeń	0	3	3	0	0	0	6	497	491	6	500	+494
3. Płeć pracowników (liczba oświadczeń dla kobiet)	0	3	3	0	0	0	1	220	219	1	223	+222
4. Wiek pracownika												
poniżej 26 lat	0	0	0	0	0	0	1	97	96	1	97	+96
26-65 lat	0	3	3	0	0	0	4	399	395	4	402	+398
powyżej 65 lat	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	+1
5. Branża/rodzaj pracy												
5.2. Budownictwo i pokrewne	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1
5.4. Handel	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1
5.5. Przemysł	0	0	0	0	0	0	5	492	487	5	495	490
5.10. Inne (branże o znaczeniu dla lokalnego ryнку pracy)												
Usługi dla instytucji i ludności	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1
Stolarstwo	0	0	0	0	0	0	1	2	1	1	2	1

Źródło: Opracowanie własne Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego

6.1.5. System EURES w Polsce i w województwie pomorskim

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) jest to sieć współpracy i system wymiany ofert pracy pomiędzy krajami należącymi do Europejskiego Obszaru Gospodarczego (kraje UE, Norwegia, Islandia i Szwajcaria). W ramach systemu EURES współpracują również inne regionalne i krajowe instytucje zajmujące się zagadnieniem zatrudnienia m.in. związki zawodowe, organizacje pracodawców oraz władze lokalne i regionalne. EURES wspiera mobilność zawodową na poziomie międzynarodowym i transgranicznym w ramach ułatwienia swobody przepływu osób. Polska została włączona do systemu EURES z dniem akcesji do Unii Europejskiej.

Zgodnie ze standardami usług EURES asystenci EURES informują osoby bezrobotne/ poszukujące pracy o aktualnych ofertach pracy, warunkach życia i pracy za granicą oraz sytuacji na rynku pracy w Polsce i za granicą. Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach udostępnia tablice informacyjne z zamieszczonymi na bieżąco ofertami pracy zagranicą ze wszystkich krajów UE/EOG.

Działania asystentów EURES kierowane są do osób bezrobotnych/ poszukujących pracy jak i do pracodawców z Polski i z zagranicy. Doradcy EURES wspólnie z asystentami EURES organizują np. Międzynarodowe Targi Pracy, które cieszą się ogromnym zainteresowaniem. Na takich spotkaniach osoby bezrobotne/ poszukujące pracy mogą bezpośrednio porozmawiać z pracodawcami, dowiedzieć się więcej z zakresu bezpiecznego korzystania z usług agencji zatrudnienia, metod poszukiwania pracy, właściwego przygotowania dokumentów aplikacyjnych (CV, listu motywacyjnego).

Powiatowi asystenci EURES realizując standardy usług EURES zobowiązani są wprowadzać do bazy monitoringu kwartalne dane z zakresu zainteresowania osób bezrobotnych/poszukujących pracy ofertami EURES.

W Powiatowym Urzędzie Pracy asystenci EURES mają również obowiązek prowadzenia rejestru ofert za granicą otrzymanych z Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Jak dotąd Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach otrzymał 235 ofert pracy do krajów UE/EOG realizowanych w ramach systemu EURES.

Oferty pracy za granicą w 2008r. :

Tabela 64: Oferty EURES zgłoszone w 2008 roku

Stanowisko:	Kraj:	Ilość zgłoszonych miejsc pracy:
Animator kultury	Hiszpania, Włochy	2
Animator rozrywki	Francja	1
Architekt	Norwegia	1
Bagażowy	Francja	1
Betoniarz	Norwegia	1
Błacharz samochodowy	Hiszpania	1
Błacharz	Norwegia,	1
Brygadzysta	Wielka Brytania	1
Cieśla	Dania	1
Chirurg	Hiszpania , Szwecja, Norwegia	3
Dentysta	Niemcy, Szwecja, Norwegia	3
Elektryk	Cypr, Dania, Hiszpania, Holandia, Norwegia	7
Elektromechanik	Belgia	1
Elektromonter	Czechy, Cypr	2
Farmaceuta	Irlandia	2
Formierz	Szwecja	1
Geodeta lądowy	Malta	1
Glazurnik	Cypr	1

Grabarz	Estonia	1
Hydraulik	Norwegia	1
Inżynierowie	Norwegia, Niemcy, Holandia	12
Kamieniarz/ grawer	Norwegia	1
Kelner/ kelnerka	Cypr, Malta, Norwegia, Francja	4
Kierowca	Cypr, Litwa, Niemcy, Szwecja, Wielka Brytania	6
Kierowca autobusu	Norwegia	1
Kierowca- Spedytor	Litwa	1
Kinezyterapeuta	Francja	1
Księgowy/ -wa	Holandia , Hiszpania,	4
Kucharz	Norwegia, Słowenia, Wielka Brytania, Hiszpania, Francja	13
Laborant	Cypr	1
Lakiernik samochodowy	Holandia	1
Lekarz	Cypr, Hiszpania, Niemcy, Norwegia , Słowacja, Szwecja	14
Magazynier	Wielka Brytania, Dania	2
Malarz	Cypr	1
Masażysta	Cypr	1
Mechanik	Holandia, Irlandia, Norwegia, Szwecja, Wielka Brytania, Czechy	8
Mechatronik	Norwegia	1
Menedżer	Wielka Brytania	1
Modelarz odlewniczy	Szwecja	1
Monter	Belgia, Cypr	3
Murarz	Dania	1
Operator maszyn	Cypr, Czechy, Finlandia, Hiszpania, Norwegia, Wielka Brytania	10
Opiekun	Holandia, Słowacja, Wielka Brytania, Włochy, Irlandia, Szwecja	7
Osoba do zmywania naczyń	Szwecja	1
Ortodonta	Norwegia	1
Pakowacz warzyw	Hiszpania	1
Pielęgniarka	Cypr, Holandia, Włochy, Irlandia	4
Piekarz	Szwecja	1
Pokojówka	Hiszpania, Wielka Brytania, Irlandia, Francja	4
Portier	Hiszpania	1
Posadzkarz	Cypr	1
Pracownik gospodarczy	Islandia	1
Pracownik w hotelu	Hiszpania	1
Pracownik pralni	Szkocja	1
Pracownik produkcji	Wielka Brytania	1
Pracownik ochrony	Irlandia	1
Pracownik stoczni	Norwegia	1
Pracownik sezonowy w rolnictwie	Dania, Wielka Brytania	4
Pracownik restauracji	Wielka Brytania	5
Projektant	Czechy	1
Programista	Malta	1
Pracownik do zbiorów	Hiszpania, Wielka Brytania	2
Recepcjonista	Hiszpania, Francja	2
Rzeźnik	Irlandia, Holandia, Islandia, Wielka Brytania	4
Spawacz	Szwajcaria, Włochy, Finlandia, Litwa, Austria, Belgia	6
Sprzątaczką	Cypr	2
Sprzedawca	Hiszpania, Holandia, Wielka Brytania, Irlandia, Francja	5
Stajenny	Finlandia	1
Stolarz	Cypr, Finlandia, Hiszpania, Szwecja,	4
Szklarz	Cypr	1
Ślusarz	Malta, Wielka Brytania	2

Tłumacz	Belgia	1
Tokarz	Czechy	2
Tynkarz	Cypr	1
Wykrawacz	Islandia, Irlandia	3
Zbiór truskawek	Hiszpania, Wielka Brytania	2
Zbiór żonkili	Wielka Brytania	1
Assistant Project Engineer	Szkocja	1
Paint Inspektor/ Surveyor	Szkocja	1
Technical Assistant	Szkocja	1
Game Programe	Szwecja	1
3D Artist	Szwecja	1
Senior Web Engineer	Szwecja	1
Technology Pprogrammer	Szwecja	1
Charakter Modelling Artist	Szwecja	1
Technical Fx Artist	Szwecja	1
Senior Server Programmer	Szwecja	1
Web Enginner	Szwecja	1
Kitchen Management Trainee	Wielka Brytania	1
Project Planner	Norwegia	1
Technical Assistant	Szkocja	1
Clinical Design Consultant	Wielka Brytania	1
Web- Designer	Norwegia	1
Proposal Enginner	Norwegia	1
Senior Quantity Surveyor/ Cost Manager	Irlandia	1
Kitchen Mngement Tainee	Wielka Brytania	1
Project Engineer	Norwegia	1
Project Procurement Manager	Norwegia	1
Project Manager	Norwegia	1
Project Engineer Control Systems	Norwegia	1
Project Ciontroller	Norwegia	1
3D Designer	Norwegia	1
Software Engineer	Norwegia	1
Direktor Regulatory Affaris	Norwegia	1
Clinical Development manager	Norwegia	1

Źródło: Opracowanie własne Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego

Łącznie Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach otrzymał 226 ofert pracy za granicą realizowanych w ramach systemu EURES.

Tabela 65: Oferty agencji zatrudnienia zgłoszone w 2008 roku

Obróbka kurczaków	Wielka Brytania	1
Pokojówa	Szwajcaria, Grecja, Cypr	4
Zbiór truskawek	Niemcy	4
Kucharz	Rumunia, Wielka Brytania,	3
Stolarz	Belgia	1
Pracownik porządkowy	Finlandia	1
Opiekun os. starszych	Wielka Brytania, Niemcy	18
Rzeźnik	Holandia, Wielka Brytania,	2
Sadzenie drzewek	Szkocja	1
Pracownik do prac polowych	Wielka Brytania	2
Kelner	Wielka Brytania, Grecja, Cypr	4
Zbiór szparagów	Niemcy	2
Kierowca	Holandia	1
Pakowacz warzyw	Holandia	1
Pielęgniarka		2
Prace hotelarskie	Grecja, Wielka Brytania, Austria, Cypr	4
Pracownik produkcyjny	Czechy, Wielka Brytania	12
Zbiór owoców, warzyw	Wielka Brytania, Niemcy	3
Odlewnik	Wielka Brytania	1
Recepcjonistka	Wielka Brytania	1
Opiekun dzieci	Wielka Brytania, Irlandia, Hiszpania, Holandia	5
Projektant	Holandia	1
Pomoc kuchenna	Cypr	1
Spawacz	Holandia, Finlandia, Wielka Brytania	4
Ślusarz	Wielka Brytania	1
Monter	Finlandia, Wielka Brytania, Cechy	4
Mechanik	Norwegia, Wielka Brytania	2
Programista	Wielka Brytania	1
Konstruktor	Szwajcaria	1
Pracownik farmy, prace na roli	Wielka Brytania, Włochy	4
Murarz	Francja	1
Zbiór warzyw	Niemcy, Hiszpania	2
Stress Analysis Engineer	Wielka Brytania	1
Inżynier mechanik	Szwajcaria	1
Operator koparki- ładowarki	Holandia	1
Mechanik sprzętu ciężkiego	Holandia	1
Rolnik	Wielka Brytania	1
Traktorzysta	Wielka Brytania	1
Fizjoterapeuta	Niemcy	1
Spa terapeuta	Grecja	1
Glazurnik	Belgia	1
Stolarz budowlany	Belgia	1
Subsystem Engineer/ Aerospace, Demence, Security	Holandia	1
Senior Software Architect	Holandia	1
Pipe Stress Engineet	Holandia	1
Piping Designer	Holandia	1
Process Control Engineer	Holandia	1

Źródło: Opracowanie własne Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego

łącznie Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach otrzymał 110 ofert pracy za granicą przekazanych przez agencje zatrudnienia.

W 2008r roku Pośrednictwo Pracy pozyskiwało oferty zagraniczne zarówno z sieci EURES, jak i niepublicznych agencji zatrudnienia posiadających wpis do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia.

W ubiegłym roku do Urzędu Pracy w Chojnicach wpłynęło łącznie 336 ofert. Największe zapotrzebowanie na pracowników zgłoszono na stanowiskach takich jak kucharz, lekarz, operator maszyn, opiekun, pracownik produkcyjny.

Zainteresowaniem cieszyły się oferty pracy sezonowej do Hiszpanii i Niemiec. Zbiorami owoców i warzyw zainteresowane były głównie kobiety, które miały możliwość uczestnictwa w rozmowach kwalifikacyjnych z zagranicznymi pracodawcami w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Gdańsku.

W roku 2008 do Urzędu Pracy w Chojnicach wpłynęło wiele ofert wymagających biegłego posługiwania się językami obcymi (głównie języka angielskiego i niemieckiego), co okazało się dużym utrudnieniem dla osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą.

W roku 2008 Norwegia oferowała najwięcej miejsc pracy. Kraj ten złożył głównie oferty pracy w zawodach budowlanych i pokrewnych m.in. malarz, tynkarz, tokarz, glazurnik, ale także w zawodach takich jak stolarz, elektryk.

Kolejnym krajem, który posiada wiele propozycji pracy jest Wielka Brytania. Proponuje ona pracę dla opiekunów osób starszych, pokojówek, kucharzy. Hiszpania natomiast dominuje nad pozostałymi krajami oferując pracę sezonową do zbiorów owoców i warzyw lub pracę w hotelach na stanowiskach kelnerów i pokojówek.

W ubiegłym roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach przekazywał do Wojewódzkiego Urzędu Pracy listę kandydatów zainteresowanych pracą przy zbiorach w Hiszpanii. Każda osoba, która zgłosiła się na rozmowy kwalifikacyjne odbywające się w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Gdańsku miała szansę na podjęcie pracy sezonowej.

Również takie kraje jak Niemcy i Dania oferują prace sezonowe do zbiorów truskawek i szparagów. Cypr natomiast posiadał oferty pracy sezonowej w hotelarstwie. Prace sezonowe cieszą się dużym zainteresowaniem wśród osób młodych, które chciałyby podjąć pracę w okresie letnim.

6.2. Poradnictwo zawodowe

Celem poradnictwa zawodowego realizowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach jest udzielanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w osiągnięciu możliwie najlepszego poziomu dostosowania zawodowego pod kątem profesjonalnym, społecznym i ekonomicznym. Usługi poradnictwa zawodowego świadczą **doradcy zawodowi**. Rolą doradców zawodowych w chojnickim Urzędzie Pracy jest pomoc klientowi w lepszym radzeniu sobie w poszukiwaniu i zdobyciu odpowiedniego zatrudnienia. W trakcie procesu doradczego analizowane są możliwości, kompetencje, zainteresowania, cechy osobowości i oczekiwania. Na podstawie tych danych identyfikowane są potrzeby klienta w odniesieniu do rynku pracy oraz ustalane kroki w kierunku rozwiązania problemu zawodowego. Trzeba jednakże wspomnieć, iż w całym tym procesie doradca zawodowy nie jest osobą dającą gotowe rozwiązanie problemu, to osoba bezrobotna /poszukująca pracy podejmuje decyzje odnośnie swojej aktywizacji zawodowej. Zadaniem doradcy jest jej wsparcie. **Doradcy zawodowi pomagają** bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy realnie ocenić szansę uzyskania pracy, wybrać właściwy kierunek rozwoju zawodowego, wzmocnić własną atrakcyjność na rynku pracy oraz wspierają ich w wysiłkach skierowanych na zdobycie i otrzymanie odpowiedniego zatrudnienia także poprzez formę samozatrudnienia.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach, w roku 2008, w związku z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy z dnia 02.03.2007r, wprowadzono standardy, które m.in. określiły zakres działań poradnictwa zawodowego.

Mając na uwadze powyższe standardy, potrzebę zwiększenia dostępności usług poradnictwa zawodowego oraz pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w zmniejszeniu kosztów związanych z dojazdami do siedziby Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach utworzono pięć stanowisk pracy doradców zawodowych:

- 3 doradców w siedzibie Urzędu Pracy w Chojnicach; ul. Lichnowska 5
- 1 doradca w Punkcie Obsługi Klienta w Czersku, ul. Kościuszki 21, w związku z czym zapewniony został stały dostęp do usług poradnictwa osób bezrobotnych i poszukujących pracy miasta i gminy Czersk
- 1 doradca w Punkcie Obsługi Klienta w Brusach, ul. Na Zaborach 1, w związku z czym zapewniony został stały dostęp do usług poradnictwa osób bezrobotnych i poszukujących pracy miasta i gminy Brusy

W 2008 roku na potrzeby poradnictwa zawodowego przeznaczono w siedzibie urzędu w Chojnicach trzy pomieszczenia:

- salę nr 25, dla potrzeb prowadzenia zajęć grupowych
Tutaj też osoby zainteresowane mogły skorzystać z teczek zawodoznawczych, filmów zawodoznawczych („Autoprezentacja”, „Savoir vivre”, „Asertywność”, „Komunikacja niewerbalna”, „Jak pokonać stres”), informatorów, telewizora, wideo oraz kamer.
- pokoje nr 30 oraz 28, w których prowadzone było poradnictwo w formie indywidualnej.

Dodatkowo:

- każde ze stanowisk doradcy zawodowego wyposażone zostało w materiały informacyjne – ulotki, informatory, broszury itp. oraz informatyczne – zestaw komputerowy z dostępem do internetu i drukarki. W/w wyposażenie umożliwiło kompleksową obsługę klienta w zakresie udzielanych informacji
- umożliwiono osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pozyskanie informacji zawodowej w formie indywidualnej oraz grupowej w centrum miasta - Biurze Karier

W 2008 roku standardy poradnictwa zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach realizowano w formach:

1) indywidualnych rozmów doradczych:

- porady indywidualnej
- indywidualnej informacji zawodowej

2) grupowych porad zawodowych

3) grupowej informacji zawodowej

4) pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy

W/w usługi świadczone były przez wykwalifikowanych doradców zawodowych, którzy zapewniając atmosferę poufności, bezstronności i równości, pomagali kształtować w korzystających z pomocy postawę samodzielności i odpowiedzialności za własną przyszłość.

6.2.1. Indywidualne rozmowy doradcze

Podstawową metodą stosowaną w poradnictwie jest indywidualna rozmowa doradcza, polegająca na udzieleniu pomocy klientowi, który znalazł się w trudnej sytuacji, traci w niej orientację i nie potrafi sam poradzić sobie z jej rozwiązaniem.

Podczas indywidualnej rozmowy doradca pomaga klientowi zgłaszającemu się po poradę:

- w osiągnięciu znajomości samego siebie, jego zdolności, zainteresowań i właściwości warunkujących przydatność do określonego zawodu,
- w zrozumieniu i dokonaniu obiektywnej oceny sytuacji w jakiej się znalazł,
- w rozwiązaniu problemu, wyzwoleniu aktywności i inicjatywy oraz podjęciu trafnej decyzji,
- w uzyskaniu informacji o:
 - możliwościach zdobycia zawodu, przekwalifikowania czy podwyższenia dotychczas posiadanych kwalifikacji zawodowych,
 - technikach aktywnego poszukiwania pracy,
 - warunkach podejmowania działalności gospodarczej,
 - instytucjach i organizacjach świadczących bezrobotnym różne formy pomocy

Indywidualna porada zawodowa - to proces doradczy podczas którego doradca zawodowy w sposób świadomy i celowy wykorzystuje procedury i techniki rozmowy doradczej motywując klienta do swobodnego wypowiedzenia się oraz aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów zawodowych. Porada indywidualna wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowej przez bezrobotnego/poszukującego pracy. Aby udzielić porady indywidualnej doradca zawodowy musi zgromadzić i przeanalizować dane oraz informacje zawarte w dokumentacji bezrobotnego/poszukującego pracy. Musi też pozyskać informacje z zakresu sytuacji na rynku pracy, szkoleń i przekwalifikowań, przydatnych dla bezrobotnego/poszukującego pracy.

Udzielenie porady indywidualnej obejmuje:

- ustalenie problemu zawodowego bezrobotnego/poszukującego pracy (wybór zawodu, zmiana kwalifikacji, podjęcie lub zmiana zatrudnienia),
- analizę informacji o bezrobotnym poszukującym pracy (doświadczenie zawodowe, kwalifikacje, zainteresowania, predyspozycje, motywacje, uzdolnienia, sytuacja materialna, sytuacja rodzinna, sytuacja zdrowotna),
- analizę możliwości i wybór odpowiedniego sposobu rozwiązania problemu zawodowego bezrobotnego/poszukującego pracy (z uwzględnieniem możliwości skorzystania z pomocy udzielonej przez innych pracowników urzędu pracy lub uczestnictwa w poradzie grupowej),
- odnotowanie w karcie rejestracyjnej bezrobotnego/poszukującego pracy (w załączniku propozycje aktywizacji) informacji o udziale w poradzie indywidualnej.

W 2008 r. z porad indywidualnych skorzystało 2129 osób (1331 kobiety), około 250 osób co najmniej dwa razy skorzystało z pomocy doradcy.

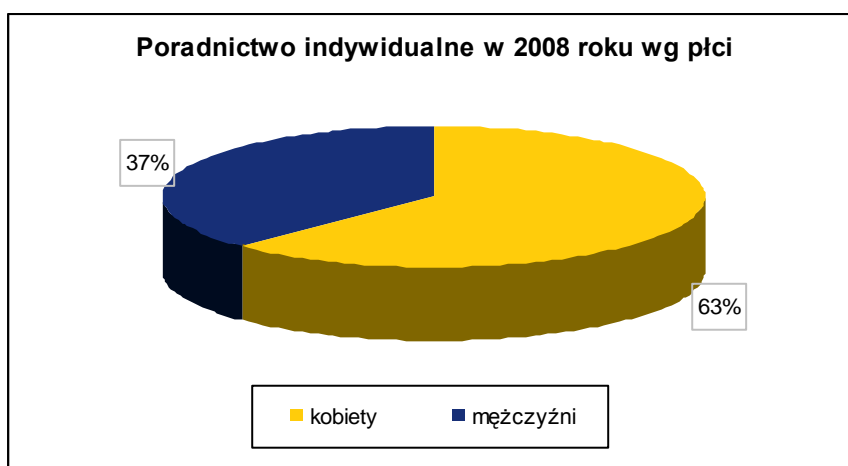
Indywidualna informacja zawodowa - skierowana jest do osób bezrobotnych/poszukujących pracy potrzebujących pomocy w zakresie pozyskania informacji zawodowej poprzez skorzystanie z materiałów informacyjnych i informatycznych. Bezrobotny w trakcie indywidualnej informacji zawodowej może skorzystać z zasobów (informatory, poradniki, ulotki, broszury, komputer, Internet,) dostępnych w urzędzie pracy oraz doraźnej pomocy doradcy zawodowego (sporządzenie dokumentów aplikacyjnych, wyszukiwanie danych w dostępnych zasobach, informacje w zakresie tematyki szkoleń, instrumentów rynku pracy).

W 2008 roku w ramach indywidualnej informacji zawodowej z usług doradcy skorzystało 9 osób (9 kobiet). Indywidualna informacja zawodowa w szczególności dotyczyła:

- wyboru dalszej drogi kształcenia,
- zadań i czynności wykonywanych w danym zawodzie,
- wskazówek odnośnie sporządzania życiorysu i listu motywacyjnego,
- rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej
- informacji z zakresu instrumentów i usług rynku pracy
- wskazówek na temat metod poszukiwania zatrudnienia

W 2008 roku z usług doradców zawodowych w formie indywidualnej skorzystało 2138 osób.

Wykres 21



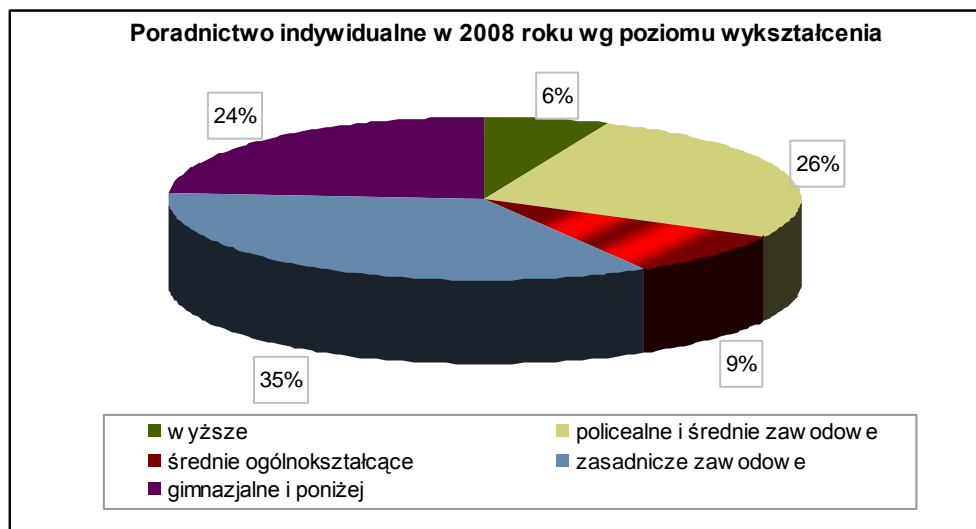
Analizując powyższe dane, można stwierdzić, że z usług doradcy w formie indywidualnej przeważnie korzystały kobiety pozostające w rejestrze osób bezrobotnych powyżej 12 miesięcy, dla których najczęstszym problemem, jak wynika z obserwacji doradców, była sytuacja osobista wynikająca z sprawowaniem opieki nad osobami zależnymi. Ta grupa bezrobotnych kobiet oczekiwała rozmowy motywującej do podjęcia działań umożliwiających pogodzenie życia osobistego z aktywizacją zawodową. Wiele osób oczekiwało wsparcia w podejmowaniu decyzji zawodowych, informacji o możliwościach uzyskania pomocy w rozwiązaniu osobistego problemu, pomocy w identyfikacji swoich potrzeb i możliwości oraz informacji z zakresu rynku pracy.

Istotnym problemem pojawiającym się w trakcie rozmów był brak wiedzy osób bezrobotnych na temat metod szukania pracy i autoprezentacji. Dużo z w/w interesantów potrzebowało wsparcia w wytrwaniu w swych dążeniach do podjęcia zatrudnienia w formie prac etatowych lub własnej działalności gospodarczej.

Dodatkową grupą osób zgłaszających się do doradców byli bezrobotni, którzy zarejestrowali się z faktu pozyskania ubezpieczenia zdrowotnego, jednocześnie nie będąc zainteresowanymi podjęciem zatrudnienia ani innej formy aktywizacji.

Innym istotnym czynnikiem wpływającym na funkcjonowanie na rynku pracy jest poziom wykształcenia osób bezrobotnych

Wykres 22



Jak wynika z wykresu najczęściej z usług doradcy korzystają osoby z wykształceniem zawodowym i średnim zawodowym. Z obserwacji doradców zawodowych fakt ten może wynikać z tego, iż ta grupa jest częściej niż pozostałe zainteresowana uzupełnianiem lub zmianą kwalifikacji oraz poszukiwaniem różnych form rozwiązywania problemów zawodowych np. poprzez samozatrudnienie.

6.2.2. Grupowa porada zawodowa

Grupowa porada zawodowa – to sposób pracy z ludźmi, którzy jako członkowie grupy, w atmosferze akceptacji i otwartości, mają możliwość badania i zdefiniowania własnego problemu zawodowego, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania własnej kariery zawodowej.

Odbiorcami grupowej porady zawodowej w 2008 roku były osoby deklarujące uczestnictwo w programie autorskim Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach „Aktywny Senior 50” 2007-2008. W ramach tego programu zorganizowano trzydniowe Warsztaty Aktywnego Poszukiwanie Pracy, na które zgłosiły się 4 osoby.

6.2.3. Grupowa informacja zawodowa

Grupowa informacja zawodowa – to spotkania w ramach których uczestnicy otrzymują informacje o zawodach, czyli jakie czynności są wykonywane w zawodzie, jakie wymagania psychologiczne i fizyczne należy spełniać aby móc wykonywać zawód, jakie są szanse zatrudnienia i płace, oraz o instytucjach szkoleniowych, edukacyjnych, w których można zdobyć zawód lub podnieść swoje kwalifikacje.

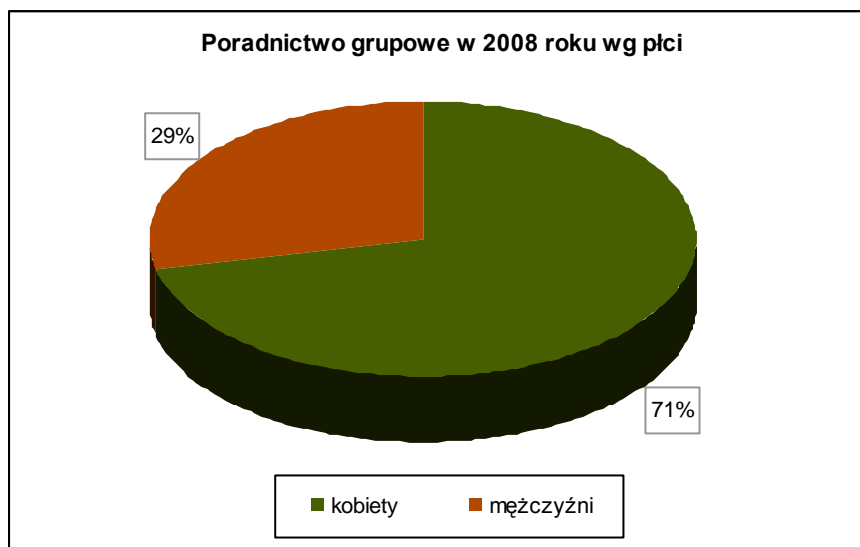
Reasumując, grupowa informacja zawodowa jest związana z przekazaniem informacji grupie osób bezrobotnych/poszukujących pracy z zakresu zawodów, rynku pracy, możliwości szkolenia i kształcenia.

W 2008 roku przeprowadzono:

- „Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy” - grupą odbiorców byli absolwenci szkół, którzy nie ukończyli 25 roku życia, a w przypadku absolwentów szkół wyższych, 27 roku życia, rejestrujący się pierwszy raz jako osoby bezrobotne. Spotkania te dotyczyły tematyki poruszania się po rynku pracy oraz zapoznawały z programami Urzędu Pracy, które mają na celu przeciwdziałanie bezrobociu. Celem spotkania było przekazanie wiedzy z zakresu technik efektywnej autoprezentacji, metod poszukiwania pracy, pisania dokumentów aplikacyjnych oraz przekazanie informacji o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych, programach adresowanych do poszczególnych grup osób bezrobotnych. Wiedza oraz umiejętności nabyte w trakcie spotkania miały pomóc w samodzielnym poszukiwaniu pierwszej pracy. W 18 spotkaniach wzięły udział 82 osoby.
- Dla osób długotrwale bezrobotnych, mających deficyt wiedzy w zakresie aktywnego poszukiwania pracy, zorganizowano spotkanie informacyjne na temat usług realizowanych w Klubie Pracy. Wzięło w nim udział 21 osób.
- Zorganizowano również 2 spotkania dla osób zainteresowanych zdobyciem kwalifikacji potrzebnych w zawodach handlowych. W ich trakcie poinformowano 9 osób o specyfice w/w branży oraz kryteriach uczestnictwa w szkoleniu grupowym organizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach - „Nowoczesny handlowiec”

W ramach grupowej informacji zawodowej zorganizowano 23 spotkania, w których wzięło udział 112 osób.

Wykres 23



6.2.4. Pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy

W 2008 roku również Pracodawcy mogli skorzystać z usług doradcy zawodowego. Doradca świadczył pomoc w postaci:

- a) doradztwa w określaniu wymagań dotyczących stanowiska pracy zgłoszonego w ofercie pracy do urzędu pracy

b) porad w zakresie doboru kandydatów spośród bezrobotnych lub poszukujących pracy na zgłoszone w ofercie pracy stanowisko pracy.

Doradca zawodowy, w tej formie usług, poprzez analizę: profilu działania firmy, specyfiki produkcji lub usług, warunków pracy i stanu zatrudnienia, identyfikuje potrzeby pracodawcy oraz pomaga jemu określić wymagania niezbędne i pożądane dla pracownika na stanowisku zgłoszonym w ofercie pracy.

W zakresie doboru kandydatów na zgłoszone w ofercie stanowisko pracy, pracodawca mógł skorzystać z usług doradcy, który wnikając w predyspozycje psychofizyczne, doświadczenie zawodowe, kwalifikacje, umiejętności osób bezrobotnych lub poszukujących pracy wytypowanych przez pośrednika pracy, informował którzy kandydaci spełniają wymagania określone dla stanowiska pracy.

Dodatkowo doradcy udzielali informacji o możliwościach i formie pomocy jaką pracodawca może pozyskać z Urzędu Pracy w ramach zatrudniania osób bezrobotnych

Dzięki tej formie usług, Pracodawca mógł pozyskać ogólne informacje z zakresu instrumentów i usług rynku pracy.

W 2008 roku z pomocy doradcy zawodowego skorzystało 4 pracodawców.

Warte wspomnienia jest również to, iż w 2008 roku dzięki współpracy doradcy zawodowego z pracownikami działu instrumentów rynku pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach, sukcesem zakończono umowę dotyczącą zwrotu części kosztów poniesionych przez pracodawcę na utworzenie stanowiska pracy oraz wynagrodzenie dla repatrianta.

6.3. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach i w Punkcie Obsługi Klienta w Czersku aktywnie działa **Klub Pracy**, będący jedną z form pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.

Głównym celem Klubu Pracy jest pobudzenie i motywowanie osób bezrobotnych do bardziej aktywnego poszukiwania pracy oraz uzupełnienia ich wiedzy i umiejętności w tym zakresie.

Klub pozwala na poznanie lokalnego rynku pracy oraz różnych dróg i metod poszukiwania pracy.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy prowadzona jest w oparciu o program szkoleniowy rekomendowany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Zajęcia w Klubie Pracy odbywają się w kilkunastoosobowych grupach w formie warsztatów. Uczestnictwo w zajęciach jest bezpłatne. Każdy z uczestników otrzymuje również komplet pomocy dydaktycznych przydatnych w całym procesie poszukiwania pracy, a więc materiały pozwalające: określić swoją sylwetkę zawodową, „dopasować” swoje kwalifikacje, umiejętności i predyspozycje zawodowe do oferty rynku pracy, przygotować dokumenty aplikacyjne (list motywacyjny, CV) oraz zaprezentować się w rozmowie kwalifikacyjnej z pracodawcą.

6.3.1. Klub Pracy – idea działania

W Klubie Pracy realizowane są:

1. Szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy przeznaczone jest dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy albo są zniechęcone dotychczasowym brakiem pozytywnych efektów swoich działań. To również propozycja dla osób, które powracają na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Program zajęć takiego szkolenia jest bardzo rozbudowany. Zajęcia szkoleniowe dla jednej grupy trwają trzy tygodnie. Pierwszy tydzień poświęcony jest przede wszystkim na poznanie siebie i rynku pracy, drugi na przygotowanie się do wejścia na ten rynek, natomiast trzeci tydzień to aktywne poszukiwanie pracy przez uczestników zajęć.

W czasie trwania szkolenia można również korzystać z konsultacji indywidualnych udzielanych przez lidera klubu pracy. Program szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy obejmuje m.in.:

- odkrywanie własnych umiejętności,
- określanie swoich mocnych stron, zalet i preferencji zawodowych,
- kształtowanie u uczestników postawy asertywności, umiejętności interpersonalnych oraz mowy ciała,
- poznanie nowoczesnych metod efektywnego poszukiwania pracy,
- nabycie umiejętności w zakresie przygotowania dokumentów aplikacyjnych (życiorysów zawodowych, listów motywacyjnych),
- przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą,
- poznanie metod i technik zdobywania ofert pracy,
- uczenie się poszukiwania pracy w sposób zorganizowany i systematyczny.

W ramach tego szkolenia w 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy zapewnił jego uczestnikom zwrot kosztów dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca szkolenia i powrotu – jeżeli szkolenie odbywa się poza miejscem zamieszkania jego uczestników. Dodatkowo wypłacane było stypendium szkoleniowe dla osób do 25 r. życia, które wynosiło 40% zasiłku podstawowego dla osób bezrobotnych, natomiast dla osób powyżej 25 r. życia Urząd Pracy wypłacał dodatek szkoleniowy w wysokości 20% zasiłku.

W 2008 roku odbyło się 12 szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, w których wzięło udział 91 osób. Poniższa tabela przedstawia efektywność tego szkolenia.

Tabela 66: Efektywność szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy

Liczba uczestników ogółem	Podjęcia pracy	Przygotowanie zawodowe	Kolejne szkolenie	Prace społecznie użyteczne	Działalność gospodarcza
91	10	3	12	1	3

Źródło: Opracowanie własne Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego

W czasie prowadzonych zajęć i wykonywanych ćwiczeń uczestnicy dogłębnie odkrywali własne umiejętności, mocne i słabe strony, poznawali nowoczesne efektywne metody poszukiwania zatrudnienia oraz obserwowali rynek pracy. W wyniku indywidualnych planów poszukiwania pracy /tworzonych w trakcie szkolenia/, 10 osób podjęło pracę.

Podczas udziału w zajęciach uczestnicy dowiedzieli się o możliwości zdobycia nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych poprzez odbywanie przygotowania zawodowego – z tej formy wsparcia skorzystało 3 osoby. W trakcie szkolenia uczestnicy zaczynają inaczej myśleć o sobie, określają swoje potrzeby, stawiają nowe cele do zrealizowania. Jednym z takich celów było podwyższenie lub zdobycie nowych kwalifikacji poprzez udział w szkoleniach grupowych organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach – z tej formy skorzystało 12 osób.

Poznanie zasad pracy na własny rachunek skłoniło uczestników do ubiegania się w Urzędzie Pracy o jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej – otrzymały ją 3 osoby. Uczestnicy dowiedzieli się również o możliwości skierowania do wykonywania prac społecznie użytecznych, z tej formy skorzystała 1 osoba.

2. Zajęcia aktywizacyjne.

Zajęcia aktywizacyjne są krótsze, trwają jeden, dwa dni. Dotyczą one szczegółowych zagadnień przydatnych osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy w uzupełnieniu ich wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy. Podczas zajęć najczęściej realizowane są takie zagadnienia jak:

- sposoby i metody aktywnego poszukiwania pracy;
- przygotowanie dokumentów aplikacyjnych;
- umiejętność zaprezentowania się na rozmowie kwalifikacyjnej;
- bilans swoich mocnych i słabych stron, a także zagadnienia stresu, asertywności i wiele innych.

W Klubie Pracy w Chojnicach i w Czersku w 2008 roku odbyło się 19 warsztatów w ramach zajęć aktywizacyjnych, w których wzięło udział 145 osób. Efektywność zajęć przedstawia poniższa tabela.

Tabela 67: Efektywność zajęć aktywizacyjnych w 2008 roku.

Liczba uczestników ogółem	Podjęcia pracy	Przygotowanie zawodowe	Kolejne szkolenie	Prace społecznie użyteczne	Działalność gospodarcza
145	16	2	14	3	2

Źródło: Opracowanie własne Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego

Uczestnicy w trakcie zajęć nabywali profesjonalizmu w zakresie umiejętności interpersonalnych, poznawali współczesne metody przygotowania dokumentów aplikacyjnych, ćwiczyli własną autoprezentację oraz umiejętności zaprezentowania się pracodawcy. Łącznie 16 osób podjęło pracę. Z możliwości podwyższenia lub zdobycia nowych kwalifikacji poprzez uczestnictwo w szkoleniach grupowych organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach skorzystało 14 osób. Dwóch uczestników zajęć uzyskało jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

Z możliwości uczestnictwa w przygotowaniu zawodowym, a przez to zdobycia nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych, skorzystały 2 osoby. Trzech uczestników zostało skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych.

3. Wszyscy zainteresowani mogą korzystać z dostępu do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia.

Z pomocy udzielonej przez Klub Pracy w Chojnicach i w Czersku skorzystało w 2008 roku łącznie 236 osób. Większość uczestników to kobiety (ponad 90%). Głównie to osoby mniej wykształcone lub bez zawodu, pozostające bez pracy powyżej dwóch lat, które utraciły motywację do poszukiwania pracy.

Pracy na zajęciach sprzyjała miła i ciepła atmosfera oraz wzajemne wsparcie uczestników.

Wszyscy, którzy potrzebują dodatkowej pomocy w dalszym poszukiwaniu pracy, po ukończeniu zajęć w Klubie Pracy, mogą liczyć na pomoc lidera klubu pracy.

W 2008 roku na organizację Klubów Pracy Urząd przeznaczył kwotę 14 602 zł.

Klub Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach



Klub Pracy w Punkcie Obsługi Klienta w Czersku



6.4. Biuro Karier

W roku 2008 Biuro Karier odwiedziło około 2500 osób z konkretnymi problemami wymagającymi dłuższej rozmowy indywidualnej. Porównując z rokiem ubiegłym zainteresowanie osób wzrosło z liczby około 1800 osób do około 2500 osób. Do tej liczby możemy dodać osoby, które zasięgały krótkich porad informacyjnych, między innymi : uczniowie, studenci oraz osoby pracujące.

Oferta Biura Karier skierowana jest do wszystkich zainteresowanych osób. Prowadzi bezpłatne usługi w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, udziela porad ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji oraz zmianę pracy.

W roku 2008 w Biurze Karier odbyło się 12 spotkań z osobami rejestrującymi się jako osoby bezrobotne po raz pierwszy, w których uczestniczyły 63 osoby.

Pracownicy Biura Karier w miesiącu kwietniu 2008 roku odwiedzili uczniów czwartej klasy Technikum Drzewnego nr 3 w Chojnicach, w ramach Grupowej Informacji Zawodowej, w której udział wzięło 16 uczniów.

Celem spotkań było przedstawienie praw i obowiązków osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Zapoznanie ich z działami udzielającymi pomocy w poszukiwaniu pracy oraz z zasadami właściwej autoprezentacji w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej i zapoznanie uczniów z sytuacją na rynku pracy i zawodami „przyszłości”.

Biuro Karier nawiązało współpracę z Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Chojnicach, udostępniając lokalu w celu przeprowadzenia przez pracowników biura warsztatów z osobami niepełnosprawnymi- uczestnikami projektu „ Moja przyszłość – aktywność”, współfinansowanego przez Europejski Fundusz Społeczny.

Odbyły się 3 spotkania, w których uczestniczyło 10 osób niepełnosprawnych. Celem tych warsztatów było nabycie przez uczestników projektu umiejętności poprawnego przygotowania dokumentów aplikacyjnych. Ponadto pracownicy biura poinformowali beneficjentów o możliwościach otrzymania jednorazowych dotacji ze środków PFRON na rozpoczęcie działalności gospodarczej, przybliżając również prace działu Instrumentów Runku Pracy- „Rehabilitacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych”.

Biuro Karier nawiązało także współpracę z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Chojnicach, organizując 2 spotkania warsztatowe- „Aktywnego poszukiwania pracy”. W ramach projektu „ Integracja społeczna mieszkańców Chojnic korzystających z pomocy społecznej ”. Uczestnikami warsztatów były osoby długotrwale bezrobotne w liczbie 20-stu osób. Celem spotkania było przedstawienie aktualnej sytuacji na rynku pracy, oraz pomoc w sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych.

Podczas „Targów Pracy” – Biuro Karier zajmowało się przygotowaniem ulotek i gazetek reklamowych.

Pośrednik pracy zatrudniony w Biurze Karier, w 2008 roku odwiedził również pracodawców nawiązując kontakty w celu pozyskiwania miejsc pracy dla osób bezrobotnych oraz przedstawienie pracodawcom programów, z których mogą skorzystać zatrudniając te osoby.

Ponadto Biuro Karier zajmowało się pomocą petentom w wyszukiwaniu ofert pracy za granicą, udzielaniu informacji z zakresu programów i szkoleń oraz działań Powiatowego Urzędu Pracy dla bezrobotnych i pracodawców. Udzielaniem informacji na temat szkół średnich , policealnych i wyższych na podstawie informatora maturzysty i wiadomości ze stron internetowych. Pracownicy Biura Karier zajmowali się na bieżąco zmianami informacji i plakatów na oknie, oraz zakupem najświeższej prasy z ofertami pracy i tworzyli aktualny wykaz ofert pracy z terenu powiatu chojnickiego na bazie portali internetowych . Pozyskiwali także informacje na temat szkoleń na rok 2009, którymi zainteresowani są bezrobotni.

W 2008 roku Biuro Karier wysunęło ofertę do osób bezrobotnych i poszukujących pracy do uczestnictwa w poradach z zakresu :

- „ Autoprezentacja i rozmowa kwalifikacyjna”
- „ Jak znaleźć prace za granicą”
- „ Jak przygotować dokumenty aplikacyjne”
- „ Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy”.

Uczestnikami, którzy skorzystali z tych porad to osoby korzystające z usług Biura Karier.

Zamierzenia Biura Karier :

- chęć czynnego udziału w projektach
- nawiązywanie nowych kontaktów z placówkami na terenie Chojnic i okolic
- organizowanie „ Giełd Pracy”- w Biurze Karier

VII. Lokalny rynek pracy 2008 - wydarzenia

7.1. IV Powiatowe Targi Pracy

W dniu 25 kwietnia 2008 w Hali Widowiskowo - Sportowej Parku Wodnego w Chojnicach po raz czwarty odbyły się, zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, Powiatowe Targi Pracy. Po szerokiej kampanii informacyjnej swój udział zadeklarowało 60 pracodawców oferujących ponad 800 miejsc pracy w 108 zawodach.

Branżami wiodącymi były: administracja, AGD, budownictwo, finanse i ubezpieczenia, fotografia, gastronomia, handel, informatyka, konstrukcje/budownictwo ciężkie, masarska/mięsna, meblarska, mechaniczna, metalowa, metalurgiczna, motoryzacyjna, nieruchomości, produkcja gazów/usługi, przemysł stoczniowy, rehabilitacja, rolna, przetwórstwo rybne, samochodowa, spożywcza, stolarstwo, transport, turystyczna, usługi rachunkowe.

Największym pracodawcą była Stocznia Gdynia S.A, której obecność wspierała jednostka szkoleniowa Centrum Doskonalenia Kadr „EuroPartner” Sp. z o.o. z Gdyni. W tegorocznych targach uczestniczyli przedstawiciele agencji zatrudnienia i pośrednictwa pracy: DWG Sp. z o.o., WEST-POL Sp. z o.o., „ADDECO POLAND” Firma doradztwa personalnego z Warszawy, Biuro Usług Turystycznych „DROMADER” Pośrednictwo Pracy z Wrocławia oferujące pracę sezonową w Hiszpanii.

Dodatkową atrakcją stanowiły oferty pracy w jednostkach Policji (zarówno służba zawodowa, jak i kandydacka), oferty dla pracowników biurowych i wyższych szczebli, a także stanowiska w Szpitalu Specjalistycznym Im. J.K. Łukowicza.

Ogromnym powodzeniem cieszyło się stanowisko przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, którzy udostępniłi zainteresowanym informacje na temat możliwości podjęcia pracy w krajach Unii Europejskiej. Uczestnictwo przedstawicieli Powiatowego Urzędu Pracy w Starogardzie Gdańskim pozwoliło na wymianę opinii oraz doświadczeń w zakresie funkcjonowania obu urzędów, omówienie problemów, z którymi borykają się pracownicy oraz wymiana doświadczeń w ich rozwiązywaniu. Już w pierwszej godzinie targi odwiedziło 600 osób, w sumie można mówić o blisko 1000 odwiedzających.

Na stoiskach Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach można było uzyskać informacje dotyczące realizowanych w tym roku programach rynku pracy, takich jak: prace interwencyjne, przygotowanie zawodowe, staże. Pełnej informacji u pracownika PUP mogły zasięgnąć osoby bezrobotne, zamierzające otworzyć własną działalność gospodarczą.

Nie brakowało chętnych zainteresowanych udziałem w szkoleniach organizowanych przez PUP, a także ofertami pracy pozostającymi w dyspozycji urzędu.

Osoby mające trudności w kontaktach z pracodawcami mogły skorzystać z fachowej porady doradców zawodowych. Na stanowisku Biura Karier można było napisać CV i list motywacyjny, niezbędny podczas aplikowania o pracę.

Ciekawe propozycje skierowane do uczestników:

- pomiar ciśnienia krwi oraz poziomu cukru - Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej „Gemini”,
- pomiar wagi oraz wzrostu oraz obliczanie BMI - Szpital Specjalistyczny Im. J.K.Łukowicza,
- propozycje szkoleń i kursów podnoszących kwalifikacje zawodowe, a także stoisko, przy którym można było skorzystać z usług kosmetycznych, Bydgoski Zakład Doskonalenia Zawodowego Szkoła Biznesu,
- usługi kosmetyczne - Salon DARIA,
- usługi fryzjerskie - Salon HELENA.

Z myślą o bezrobotnych mieszkańcach Brus, Czerska i Konarzyn zorganizowano dla nich bezpłatny przejazd na IV Powiatowe Targi Pracy.

IV Powiatowe Targi Pracy, z uwagi na liczną obecność pracodawców oferujących wolne miejsca pracy, a przede wszystkim ogromne zainteresowanie osób bezrobotnych, należy uznać za bardzo udane. Pozytywnym akcentem był udział młodzieży ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu chojnickiego. Każda z osób uczestniczących w targach miała możliwość wyrazić swą opinię wypełniając specjalnie przygotowaną ankietę. Wyniki ankietyzacji potwierdziły opinie przekazywane ustnie – 99% osób bezrobotnych pozytywnie ocenia organizację tegorocznych Targów (95% bardzo dobrze lub dobrze), zaś 97% stwierdza stanowczo, iż istnieje ogromna potrzeba kontynuacji Targów w przyszłości, gdyż „mobilizują osoby bezrobotne do szukania pracy”.

Targi spełniły oczekiwania blisko 79% odwiedzających bezrobotnych. Najczęstszymi argumentami były: bezpośredni kontakt z pracodawcą, duża różnorodność ciekawych ofert pracy. W swoich ankietach uczestnicy bardzo często jako powód zadowolenia wpisywali zaproszenie na rozmowę kwalifikacyjną, czy znalezienie pracy. Największą bolączką uczestników targów była mała liczba ofert pracy dla osób z wykształceniem wyższym, rolniczym, dla kobiet (zarówno prace biurowe, jak i praca w ekipie sprzątającej) oraz dla osób po 50 roku życia i niepełnosprawnych.

Pozytywne sygnały odnośnie IV Powiatowych Targów Pracy ze strony osób bezrobotnych w dalszym ciągu napływają do pracowników tut. urzędu. Osoby bezrobotne częściej odwiedzają Biuro Karier przy ul. Mickiewicza, aby uzyskać pomoc w sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych, czy poradzić się w kwestii rozmowy kwalifikacyjnej (na którą zapraszani są m.in. przez pracodawców biorących udział w targach).

Sondażem objęto także pracodawców, którzy zgodnie stwierdzili, iż dowodem na ich zadowolenie z wyników rozmów jest potrzeba kontynuacji Targów w przyszłości, gdyż „wspomagają wizualizację rynku pracy, umożliwiają promocję oferowanych usług, umożliwiają kontakt z kandydatami na pracowników w jednym miejscu i terminie, jest możliwość nawiązania znajomości z pracownikami urzędu oraz pracodawcami, zwiększają szansę na pozyskanie pracownika z ciekawymi umiejętnościami, nawiązanie licznych kontaktów z kontrahentami, zapoznanie się z potrzebami osób poszukujących pracy”. Targi spełniły oczekiwania 94% pracodawców. Uczestnictwo w targach pozwoliło pracodawcom na „duży dostęp do rezerw pracowniczych w krótkim czasie”.



Targi należałoby podsumować stwierdzeniem jednego z pracodawców:
„Ilość osób chętnych przerosła oczekiwania. Targi pracy powinny odbywać się minimum raz na kwartał. Dzięki nim bezrobocie spadłoby znacznie.”

7.2. IV Powiatowe Targi Edukacyjne dla Maturzystów „Akademus” w Chojnicach

W dniu 29 lutego 2008 roku w Chojnickim Domu Kultury pod egidą Starostwa Powiatowego w Chojnicach odbyły się IV Powiatowe Targi Edukacyjne dla Maturzystów „Akademus”. Współorganizatorami targów były Szkolne Ośrodki Karier: „Młodziak” z Czerska, „Kreator” z Chojnic i „Melkus” z Brus, działające w powiecie chojnickim. Celem nadrzędnym przyświecającym organizatorom było wyrównywanie szans edukacyjnych przez równy dostęp do informacji o możliwościach kształcenia po ukończeniu szkoły ponadgimnazjalnej dla młodzieży powiatu chojnickiego.

W targach uczestniczył Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach. Reprezentujący urząd, doradca zawodowy, w trakcie prelekcji przedstawił zagadnienia związane z telepracą. Młodzież z dużym zainteresowaniem wysłuchała informacji o specyfice tej formy aktywności zawodowej. Cztery wystąpienia doradcy miały formę wykładów wzbogaconych prezentacjami multimedialnymi.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach przygotował stoisko (z ulotkami, ofertami pracy do wglądu, wskazówkami jak poszukiwać pracy oraz wzorami dokumentów aplikacyjnych), przy którym młodzież mogła zapoznać się z działaniami poszczególnych działów urzędu pracy oraz z programami skierowanymi dla młodych bezrobotnych.

VIII. Partnerstwo lokalne

8.1. Powiatowy Program na rzecz zatrudnienia i spójności społecznej na lata 2007-2013

W 2007 r. w wyniku współpracy przedstawicieli Jednostek Samorządu Terytorialnego, Powiatowego Urzędu Pracy, ośrodków pomocy społecznej oraz lokalnych liderów i przedsiębiorców powstał Powiatowy Program na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej. Jest on narzędziem pozwalającym sprawnie i bezproblemowo realizować projekty finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego na terenie Powiatu Chojnickiego.

Program jest efektem zawiązującego się partnerstwa pomiędzy jednostkami samorządu terytorialnego, sektorem MŚP i tzw. „Trzecim Sektorem” reprezentującym oddolne inicjatywy. Jego założeniem jest doprowadzenie do rozwiązania podstawowych problemów w obszarach rynku pracy, przedsiębiorstw, edukacji i integracji społecznej.

Realizacja Programu została określona na lata 2007-2013 i wpisuje się w okres realizacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

14 marca 2008 r. zawarta została umowa partnerska pomiędzy: Stowarzyszeniem Inicjatyw Społecznych „Samorządni” w Chojnicach, Powiatem Chojnickim oraz Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach.

20 marca 2008 r. Partner Wiodący SIS „Samorządni” wystąpił z wnioskiem o dofinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego przedsięwzięcia pod nazwą "Wsparcie Partnerstwa na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej w Powiecie Chojnickim" w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Projekt otrzymał dofinansowanie, dzięki czemu utworzono bazę instytucjonalną w postaci Biura Partnerstwa, które to umożliwi wsparcie organizacyjne i merytoryczne partnerstwa powiatowego.

Biuro partnerstwa rozpoczęło swoją działalność 2 czerwca 2008 roku. Zatrudniono w nim dwie osoby - kierownika biura, będącego jednocześnie kierownikiem projektu oraz konsultanta-doradcę.

Siedziba biura znajduje się we Wszechnicy Chojnickiej, II piętro - pokój 208.

8.2. Projekt „ Chojnicka Akademia Zarządzania”

Dnia 26 sierpnia 2008 r. została zawarta umowa partnerska pomiędzy: Powiatem Chojnickim, Stowarzyszeniem Inicjatyw Społecznych „Samorządni”, Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach oraz Regionalną Izbą Gospodarczą Pomorza, której przedmiotem jest współpraca przy realizacji projektu pn. „Chojnicka Akademia Zarządzania”.

Celem głównym projektu jest wzrost konkurencyjności sektora MŚP w Powiecie Chojnickim poprzez podniesienie wiedzy przedsiębiorców i ich pracowników w kluczowych obszarach zarządzania firmą.

Ponadto:

- podniesienie wiedzy i umiejętności uczestników w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, zarządzania marketingowego, zarządzania strategicznego, zarządzania innowacjami oraz finansów i rachunkowości,
- przygotowanie chojnickich MMSP do lepszego konkurowania z firmami spoza powiatu,
- kształtowanie strategicznego podejścia do zarządzania firmą wśród przedsiębiorców w Powiecie Chojnickim.

Grupą docelową są przedsiębiorcy (MMSP) i ich pracownicy (w tym zatrudnieni na podstawie umowy cywilnoprawnej) w Powiecie Chojnickim, zainteresowani podnoszeniem kwalifikacji w kluczowych obszarach zarządzania firmą.

Okres realizacji projektu: 01.01.2009 do 30.06.2010.

8.3. Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie.

W związku z realizacją projektów systemowych miejsko-gminnych ośrodków pomocy społecznej i powiatowego centrum pomocy rodzinie w powiecie chojnickim, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zawarł w 2008 roku 5 porozumień partnerskich z:

- **Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Chojnicach** w ramach projektu systemowego „Integracja społeczna mieszkańców Chojnic korzystających z pomocy społecznej” – PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI, PRIORYTET VII realizowanego w okresie maj – grudzień 2008 r. Na podstawie niniejszego porozumienia MOPS w Chojnicach oraz PUP w Chojnicach zobowiązali się do współpracy w zakresie realizacji zadań na rzecz aktywnej integracji. Do zadań Powiatowego Urzędu Pracy należała:
 - wymiana informacji o klientach,
 - upowszechnianie ofert pracy,
 - upowszechnianie informacji o usługach poradnictwa zawodowego i szkoleniach;
- **Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Chojnicach** w ramach projektu „Moja przyszłość – aktywność” – PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI, PRIORYTET VII, Działanie 7.1, Poddziałanie 7.1.1. Współpraca miała na celu zwiększenie aktywności społecznej oraz wzrost poziomu przygotowania do aktywności zawodowej osób nieaktywnych zawodowo, które korzystały ze świadczeń z systemu pomocy społecznej i jednocześnie były klientami urzędu pracy o statusie osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy.

Powiatowy Urząd Pracy zobowiązał się do:

- informowania o zakwalifikowaniu klienta do udziału w szkoleniach i innych formach aktywizacji, o okresie ich trwania oraz ewentualnej rezygnacji klienta,
- wykonywania zadań w zakresie realizacji i finansowania prac społecznie użytecznych,
- przedkładania wykazów rynkowych propozycji zatrudnienia,
- przekazywania wykazów osób bezrobotnych z terenu Gminy Chojnice, o których mowa w art. 49 pkt.2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

- upubliczniania oferty w zakresie poradnictwa zawodowego oraz rocznych planów szkoleń,
 - proponowania realizacji form wsparcia takich jak: staż, przygotowanie zawodowe;
- **Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Czersku** w ramach projektu „Aktywizacja zawodowo-społeczna beneficjentów MGOPS Czersk” – PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI, PRIORYTET VII, Działanie 7.1, Poddziałanie 7.1.1. Do obowiązków i zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach należało:
 - proponowanie usług beneficjentom ostatecznym po zakończeniu ich udziału w projekcie,
 - monitorowanie beneficjentów ostatecznych zarejestrowanych w urzędzie pracy w czasie trwania projektu i po zakończeniu ich udziału w projekcie,
 - finansowanie z Funduszu Pracy prac społecznie użytecznych beneficjentom ostatecznym projektu;
- **Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Brusach** w ramach projektu systemowego przewidzianego dla jednostek pomocy społecznej – PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI, Działanie 7.1, Poddziałanie 7.1.1 i 7.1.2. Celem partnerstwa była współpraca na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych, poszukujących pracy lub nie pozostających w zatrudnieniu, będących w wieku aktywności zawodowej i korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Współpraca ta realizowana była poprzez następujące działania:
 - aktywizację zawodową osób bezrobotnych, korzystających z pomocy społecznej, w tym w szczególności osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
 - stałą współpracę z doradcą zawodowym PUP,
 - informowanie o aktualnej ofercie PUP w zakresie rynkowych propozycji zatrudnienia oraz form subsydiowanych, w tym szkoleń,
 - informowanie o projektach realizowanych przez PUP;
- **Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Chojnicach** w ramach projektu „Poznać, zrozumieć, wzmocnić – przez aktywność do integracji” – PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI, PRIORYTET VII, Działanie 7.1, Poddziałanie 7.1.2. Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zobligowany był do:
 - udzielania pomocy w naborze osób do uczestnictwa w projekcie,
 - proponowania usług beneficjentom ostatecznym po zakończeniu ich udziału w projekcie,
 - wymiany informacji i promocji w ramach posiadanych możliwości technicznych.

8.4. Współpraca Doradcy Zawodowego PUP ze szkołami i innymi jednostkami

Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy obejmuje swoimi działaniami nie tylko osoby bezrobotne i poszukujące pracy, ale również wychodzi naprzeciw ludziom młodym, którzy zgłaszają potrzebę gruntownego przygotowania do właściwego wejścia w życie zawodowe oraz na rynek pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach chętnie podejmuje współpracę ze szkołami gimnazjalnymi i ponadgimnazjalnymi z terenu powiatu chojnickiego.

W 2008 roku z usług doradcy skorzystały:

- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 w Chojnicach
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Malachinie
- Zespół Szkół Licealnych w Czersku

Podczas spotkań z młodzieżą doradca omawiał:

- standardowe usługi urzędu pracy realizowane przez:
 - pośrednictwo pracy,
 - poradnictwo zawodowe,
- sytuację ludzi młodych (bezrobotnych) w powiecie chojnickim, a w szczególności informuje o:
 - danych statystycznych dotyczących bezrobotnej młodzieży,
 - zawodów dominujących wśród bezrobotnej młodzieży,
- cechy i umiejętności jakie powinny posiadać młode osoby, aby pozyskać pracę,
- zawody, na które będzie wzrastało zapotrzebowanie do 2010 roku,
- zawody „szybkowe”,
- metody i sposoby poszukiwania pracy,
- dokumenty aplikacyjne,
- rozmowę z pracodawcą.

Dodatkowo celem spotkań z młodzieżą było uświadamianie ważności i zasadności planowania swojej kariery zawodowej, przekazanie podstawowych informacji dotyczących szkół na terenie powiatu chojnickiego oraz ogólnych wiadomości o rynku pracy. Zajęcia miały formę prezentacji multimedialnych, wykładów i pogadanek. Uczestnicy spotkań otrzymywali ulotki i materiały informacyjne reasumujące poruszaną tematykę.

W 2008 roku zorganizowano 9 spotkań z młodzieżą szkół, w których łącznie uczestniczyło 227 uczniów.

IX. Powiatowa Rada Zatrudnienia w Chojnicach kadencji 2004 – 2008

W listopadzie 2008 r. zakończyła swoją działalność Powiatowa Rada Zatrudnienia w Chojnicach kadencji 2004 – 2008. Pracowała ona w składzie :

- **Przedstawiciele terenowych struktur związków zawodowych:**
 1. Tyloch Bogdan – Zarząd Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność” – Przewodniczący Rady
 2. Lepak Stefan – Związek Zawodowy Rolnictwa Samoobrona
 3. Rodziewicz Ryszard – Rada OPZZ Woj. Pomorskiego
 4. Kleniewski Szczepan – Forum Związków Zawodowych w Gdyni
- **Przedstawiciele terenowych struktur organizacji pracodawców:**
 1. Stasiak Janusz - Gdański Związek Pracodawców
 2. Staszów Zdzisław – Pomorska Organizacja Pracodawców
 3. Babiński Leszek – Cech Rzemiosł Różnych
- **Przedstawiciele społeczno – zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych:**
 1. Goebel Piotr – Wojew. Związek Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych w Gdańsku
 2. Lemańczyk Elżbieta – Pomorska Izba Rolnicza
- **Przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego**
 1. Singer Elżbieta/ Rodzeń Mariola – Gmina Brusy
 2. Biesek Przemysław - Gmina Czersk
 3. Kowalik Stanisław – Miasto Chojnice
 4. Kubiak Bożena – Gmina Chojnice
 5. Pruski Mieczysław – Gmina Konarzyny

W roku 2008 odbyły się trzy posiedzenia tej Rady, w trakcie których podjęto uchwały w zakresie:

- utworzenia nowych kierunków kształcenia w placówkach oświatowych na terenie powiatu chojnickiego,

- umorzeń nienależnie pobranych świadczeń

Ponadto omawiano zagadnienia dotyczące:

- kryteriów i zasad organizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2008 r.
- przyszłości zawodowej absolwentów szkół ponadgimnazjalnych powiatu chojnickiego rocznika 2007/2008
- kierunków współpracy PUP z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie realizacji polityki rynku pracy.

14 listopada 2008 roku, *Zarządzeniem Nr 45/2008 z dnia 14.11.2008, Starosta Chojnicki* powołał członków Powiatowej Rady Zatrudnienia kadencji 2008-2012.

Jej skład tworzą:

- **Przedstawiciele terenowych struktur związków zawodowych:**
 1. Tyloch Bogdan - Zarząd Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność” – Przewodniczący Rady
 2. Lepak Stefan - Związek Zawodowy Rolnictwa „Samoobrona” – Zastępca Przewodniczącego
 3. Myszka Marian - Rada OPZZ Województwa Pomorskiego
 4. Kleniewski Szczepan – Forum Związków Zawodowych Województwa Pomorskiego

- Przedstawiciele terenowych struktur organizacji pracodawców:

1. Karczyńska Kamila – Konfederacja Pracodawców Polskich, Gdański Związek Pracodawców
2. Staszów Zdzisław – Pomorska Organizacji Pracodawców w Gdańsku
3. Babiński Leszek – Cech Rzemiosł Różnych

- Przedstawiciele społeczno – zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych:

1. Goebel Piotr – Wojewódzki Związek Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych w Gdańsku
2. Dąbrowski Dariusz – Pomorska Izba Rolnicza

- Przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego:

1. Biesek Przemysław – Gmina Czersk
2. Kubiak Bożena – Gmina Chojnice
3. Pruski Mieczysław – Gmina Konarzyny
4. Rodzeń Mariola – Gmina Brusy
5. Kowalik Stanisław – Miasto Chojnice

X. Rynek pracy powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2008 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego wyniosła 67.771 osób, w tym 42.304 kobiety (62,4%). Stopa bezrobocia ukształtowała się na poziomie 8,4%.

W stosunku do grudnia 2007 r. liczba bezrobotnych w grudniu 2008 r. zmniejszyła się o 19.133 osoby, tj. o 22,0%, natomiast stopa bezrobocia o 2,3 punkty procentowe. Spadek liczby bezrobotnych odnotowano w 2008 roku we wszystkich powiatach województwa pomorskiego z wyjątkiem powiatu człuchowskiego, w którym to bezrobocie w 2008 r. wzrosło w stosunku do roku poprzedniego o 180 osób:

Tabela 68: Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w latach 2007-2008

POWIAT		Liczba bezrobotnych		Spadek(-) / Wzrost(+) liczby bezrobotnych
		31.12.2007	31.12.2008	
BYTÓW	ogółem	6.383	5.698	-685
	kobiety	4.178	3.458	-720
CHOJNICE	ogółem	6.200	5.103	-1.097
	kobiety	3.873	2.956	-917
CZŁUCHÓW	ogółem	4.118	4.298	+180
	kobiety	2.408	2.618	+210
GDAŃSK	ogółem	1.524	1.018	-506
	kobiety	1.068	664	-404
KARTUZY	ogółem	3.334	2.349	-985
	kobiety	2.252	1.471	-781
KOŚCIERZYNA	ogółem	3.836	3.275	-561
	kobiety	2.583	2.029	-554
KWIDZYN	ogółem	3.875	3.215	-660
	kobiety	2.363	2.001	-362
LĘBORK	ogółem	4.641	3.780	-861
	kobiety	2.942	2.467	-475
MALBORK	ogółem	4.373	3.485	-888
	kobiety	2.888	2.284	-604
NOWY DWÓR GD.	ogółem	3.348	2.602	-746
	kobiety	2.131	1.621	-510
PUCK	ogółem	2.991	2.063	-928
	kobiety	1.898	1.259	-639
SŁUPSK	ogółem	6.786	4.840	-1.946
	kobiety	4.239	3.010	-1.229
STAROGARD GD.	ogółem	7.960	5.823	-2.137
	kobiety	5.276	3.823	-1.453
SZTUM	ogółem	2.299	2.110	-189
	kobiety	1.632	1.441	-191
TCZEW	ogółem	6.816	3.816	-3.000
	kobiety	4.343	2.316	-2.027
WEJHEROWO	ogółem	4.454	4.042	-412
	kobiety	3.169	2.798	-371
miasta na prawach powiatu:				
GDAŃSK	ogółem	7.159	4.828	-2.331
	kobiety	4.414	2.722	-1.692
GDYNIA	ogółem	2.557	2.284	-273
	kobiety	1.853	1.495	-358
SŁUPSK	ogółem	3.832	2.805	-1.027
	kobiety	2.397	1.683	-714
SOPOT	ogółem	418	337	-81
	kobiety	260	188	-72
WOJEWÓDZTWO	ogółem	86.904	67.771	-19.133
	kobiety	56.167	42.304	-13.863
KRAJ	ogółem	1.746.573	1.473.752	-272.821
	kobiety	1.017.348	833.435	-183.913

Źródło: Opracowanie na podstawie danych Wydziału Strategii Rynku Pracy i Promocji Zatrudnienia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku

Tabela 69: Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w latach 2007-2008

POWIAT	Stopa bezrobocia (w %)		spadek (w pkt %) w okresie grudzień 2007 r. -grudzień 2008r.
	31.12.2007	31.12.2008	
BYTÓW	22,3	20,3	-2,0
CHOJNICE	17,7	14,9	-2,8
CZŁUCHÓW	20,2	20,8	-0,6
GDAŃSK	5,7	3,8	-1,9
KARTUZY	9,5	6,8	-2,7
KOŚCIERZYNA	16,3	14,1	-2,2
KWIDZYN	11,4	9,6	-1,8
LĘBORK	20,1	16,8	-3,3
MALBORK	21,6	17,8	-3,8
NOWY DWÓR GD.	27,8	22,9	-4,9
PUCK	12,7	9,0	-3,7
SŁUPSK	21,5	16,2	-5,3
STAROGARD GD.	19,0	14,5	-4,5
SZTUM	19,2	17,7	-1,5
TCZEW	16,8	10,0	-6,8
WEJHEROWO	9,3	8,4	-0,9
miasta na prawach powiatu			
GDAŃSK	3,7	2,5	-1,2
GDYNIA	2,5	2,2	-0,3
SŁUPSK	9,1	6,7	-2,4
SOPOT	2,4	1,9	-0,5
WOJEWÓDZTWO	10,7	8,4	-2,3
KRAJ	11,2	9,5	-1,7

Źródło: Opracowanie na podstawie danych Wydziału Strategii Rynku Pracy i Promocji Zatrudnienia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku

Tabela 70: Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2007 - grudzień 2008 r. (ranking)

Lp.	Województwo	Liczba bezrobotnych		wzrost(+)/spadek(-)	
		stan na 31.12.2007 r.	stan na 31.12.2008 r.	liczby bezrobotnych	w %
1.	Śląskie	165 960	122.748	-43.212	-26,0
2.	Pomorskie	86 904	67.771	-19.133	-22,0
3.	Zachodniopomorskie	103 241	82.520	-20.721	-20,1
4.	Łódzkie	123 148	99.191	-23.957	-19,5
5.	Mazowieckie	219 924	178.028	-41.896	-19,1
6.	Wielkopolskie	112 827	91.441	-21.286	-19,0
7.	Opolskie	43 338	35.698	-7.640	-17,6
8.	Lubelskie	118 146	101.561	-16.585	-14,0
9.	Małopolskie	112 602	97.813	-14.789	-13,1
10.	Warmińsko-Mazurskie	98 995	87.420	-11.575	-11,7
11.	Lubuskie	52 293	46.311	-5.982	-11,4
12.	Dolnośląskie	127 457	113.890	-13.567	-10,6
13.	Kujawsko-Pomorskie	123 243	110.256	-12.987	-10,5
14.	Podkarpackie	126 360	115.567	-10.793	-8,5
15.	Świętokrzyskie	83 339	77.716	-5.623	-6,7
16.	Podlaskie	48 796	45.821	-2.975	-6,1
Polska		1 746 573	1.473.752	-272.821	-15,6

Źródło: Bank danych regionalnych GUS - www.stat.gov.pl

Wykres 24

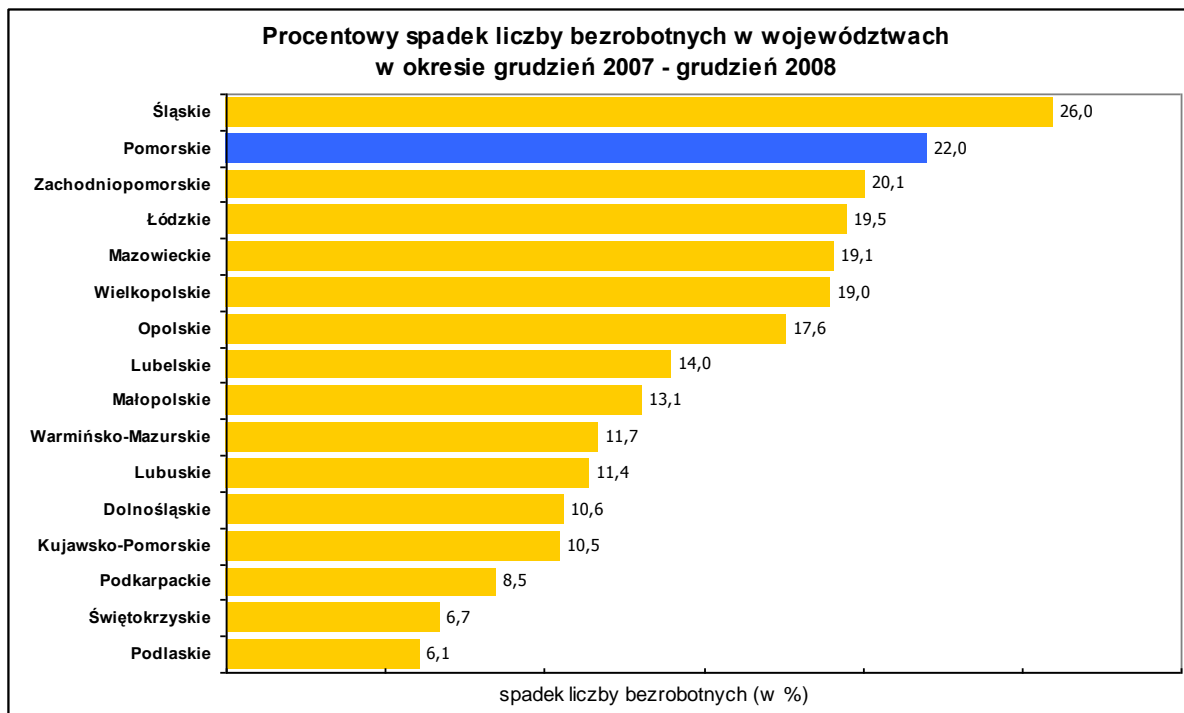


Tabela 71: Struktura bezrobotnych oraz stopa bezrobocia wg województw wg stanu na dzień 31.12.2008 r.

Województwa	Zarejestrowani bezrobotni stan na dzień 31.12.2008 r.				Stopa bezrobocia wg. stanu w końcu XII 2008/ r. w %
	ogółem	w tym kobiety	z prawem do zasiłku		
			razem	w tym kobiety	
POLSKA	1 473 752	833 435	271 269	133 715	9,5
Dolnośląskie	113 890	63 378	22 929	11 803	10,2
Kujawsko-pomorskie	110 256	65 964	22 586	10 814	13,4
Lubelskie	101 561	53 968	11 677	4 773	11,3
Lubuskie	46 311	25 938	10 601	5 446	12,4
Łódzkie	99 191	52 589	19 628	9 919	9,2
Małopolskie	97 813	57 697	16 966	8 333	7,6
Mazowieckie	178 028	93 650	31 373	14 745	7,3
Opolskie	35 698	20 837	6 345	3 240	9,9
Podkarpackie	115 567	64 122	18 554	7 961	13,1
Podlaskie	45 821	23 095	6 376	2 779	9,8
Pomorskie	67 771	42 304	15 887	8 718	8,4
Śląskie	122 748	73 071	21 101	11 670	6,9
Świętokrzyskie	77 716	42 663	11 713	5 363	13,9
Warmińsko-mazurskie	87 420	49 707	19 794	9 142	16,8
Wielkopolskie	91 441	56 564	18 601	9 930	6,4
Zachodniopomorskie	82 520	47 888	17 138	9 079	13,4

Źródło: Bank danych regionalnych GUS – www.stat.gov.pl

XI. Rynek pracy w gminach – ujęcie syntetyczne.

Tabela 72: Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin stan na dzień 31.12.2008

Wyszczególnienie		Powiat	Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
Bezrobotni ogółem		5.103	1.860	887	1.578	658	120
w tym kobiety		2.956	1.052	531	905	392	76
udział %		57,9	56,6	59,9	57,4	59,6	63,3
Bezrobotni z prawem do zasiłku		1.258	476	224	368	166	24,0
udział %		24,7	25,6	25,3	23,3	25,2	20,0
Bezrobotni bez prawa do zasiłku		3.845	1.384	663	1.210	492	96
udział %		75,3	74,4	74,7	76,7	74,8	80,0
Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy		173	67	16	69	18	3
udział %		3,4	3,6	1,8	4,4	2,7	2,5
Niepełnosprawni		290	153	57	59	19	2
udział %		5,7	8,2	6,4	3,7	2,9	1,7
Bezrobotni z wykształceniem	Wyższym	253	136	43	49	21	4
	Średnim zawodowym	1.086	471	203	256	132	24
	Średnim ogólnym	514	229	65	118	96	6
	Zasadniczym zawodowym	2.019	658	326	698	294	43
	Gimnazjalnym i poniżej	1.231	366	250	457	115	43
Bezrobotni do 25 roku życia		1.275	437	241	356	201	40
udział %		25,0	23,5	27,2	22,6	30,5	33,3
Długotrwale bezrobotni		2.553	791	448	895	346	73
udział %		50,0	42,5	50,5	56,7	52,6	60,8

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS.

Powiat Chojnicki – zestawienie zbiorcze

Tabela 73: Powiat chojnicki – bezrobocie 2008.

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2007		6.200	2.327	3.873	
Zarejestrowani w 2008		8.723	4.440	4.283	
z tego	po raz pierwszy	1.309	642	667	
	po raz kolejny	7.414	3.798	3.616	
Wyłączeni z ewidencji w 2008		9.820	4.620	5.200	
z powodu	podjęcia pracy	4.055	2.149	1.906	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	2.786	1.413	1.373
		prac interwencyjnych	248	94	154
		robót publicznych	323	173	150
		jednorazowe środki na dział. gosp.	281	203	78
		doposażenie nowego miejsca pracy	417	266	151
	rozpoczęcia szkolenia	684	381	303	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	323	49	274	
	rozpoczęcia stażu	119	24	95	
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	134	2	132	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	3.344	1.669	1.675	
	dobrowolnej rezygnacji	706	135	571	
	z innych przyczyn	455	211	244	
	Stan na dzień 31.12.2008		5.103	2.147	2.956

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2008 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2008	w tym:	
		Kontynuujące z 2007	skierowane w 2008
Ogółem aktywne formy	2.961	432	2.529
Szkolenia	690	6	684
Prace interwencyjne	450	202	248
Roboty publiczne	323	0	323
Przygotowanie zawodowe	356	33	323
Staże	277	158	119
Prace społecznie użyteczne	167	33	134
Jednorazowe środki na dział. gosp.	281	0	281
Doposażenie nowych miejsc pracy	417	0	417

Pośrednictwo pracy i Kluby Pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	668
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	2130
Zatrudnieni mieszkańcy przez pośrednictwo	1678
Uczestnicy Klubów Pracy	236

Pośrednictwo pracy z terenu kraju

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	205
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	381

Miasto Chojnice

Tabela 74: Miasto Chojnice – bezrobocie 2008

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2007		2.224	841	1.383	
Zarejestrowani w 2008		3.975	2.065	1.910	
z tego	po raz pierwszy	560	261	299	
	po raz kolejny	3.415	1.804	1.611	
Wyłączeni z ewidencji w 2008		4.339	2.098	2.241	
z powodu	podjęcia pracy	1.865	961	904	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	1.223	603	620
		prac interwencyjnych	126	41	85
		robót publicznych	199	98	101
		jednorazowe środki na dział. gospod.	124	89	35
		doposażenie nowego miejsca pracy	193	130	63
	rozpoczęcia szkolenia	326	192	134	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	141	32	109	
	rozpoczęcia staży	59	19	40	
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	38	2	36	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	1.496	754	742	
	dobrowolnej rezygnacji	208	49	159	
z innych przyczyn	206	89	117		
Stan na dzień 31.12.2008		1.860	808	1.052	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2008 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2008	w tym	
		Kontynuujące z 2007	skierowane w 2008
Ogółem aktywne formy	1.455	249	1.206
Szkolenia	328	2	326
Prace interwencyjne	222	96	126
Roboty publiczne	199	0	199
Przygotowanie zawodowe	141	0	141
Staże	186	127	59
Prace społecznie użyteczne	62	24	38
Jednorazowe środki na dział. gosp.	124	0	124
Doposażenie nowych miejsc pracy	193	0	193

Pośrednictwo pracy i Kluby Pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	377
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	1457
Zatrudnieni mieszkańcy przez pośrednictwo	1135
Uczestnicy Klubów Pracy	34

Gmina Chojnice

Tabela 75: Gmina Chojnice – bezrobocie 2008

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2007		1.062	393	669	
Zarejestrowani w 2008		1.592	807	785	
z tego	po raz pierwszy	250	135	115	
	po raz kolejny	1.342	672	670	
Wyłączeni z ewidencji w 2008		1.767	844	923	
z powodu	podjęcia pracy	762	421	341	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	536	273	263
		prac interwencyjnych	44	21	23
		robót publicznych	51	34	17
		jednorazowe środki na dział. gospod.	42	34	8
		doposażenie nowego miejsca pracy	89	59	30
	rozpoczęcia szkolenia	115	64	51	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	72	2	70	
	rozpoczęcia stażu	27	1	26	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	9	0	9	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	578	287	291	
	dobrowolnej rezygnacji	133	29	104	
	z innych przyczyn	71	40	31	
Stan na dzień 31.12.2008		887	356	531	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2008 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2008	w tym:	
		Kontynuujące z 2007	skierowane w 2008
Ogółem aktywne formy	549	100	449
Szkolenia	115	-	115
Prace interwencyjne	91	47	44
Roboty publiczne	51	0	51
Przygotowanie zawodowe	95	23	72
Staże	52	25	27
Prace społecznie użyteczne	14	5	9
Jednorazowe środki na dział. gosp.	42	0	42
Doposażenie nowych miejsc pracy	89	0	89

Pośrednictwo pracy i Kluby Pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	96
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	109
Zatrudnieni mieszkańcy przez pośrednictwo	126
Uczestnicy Klubów Pracy	25

Czersk

Tabela 76: Czersk – bezrobocie 2008

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym:		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2007		1.780	667	1.113	
Zarejestrowani w 2008		1.979	963	1.016	
z tego	po raz pierwszy	297	144	153	
	po raz kolejny	1.682	819	863	
Wyłączeni z ewidencji w 2008		2.181	957	1.224	
z powodu	podjęcia pracy	811	433	378	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	610	353	257
		prac interwencyjnych	39	14	25
		robót publicznych	28	11	17
		jednorazowe środki na dział. gospod.	79	24	55
		doposażenie nowego miejsca pracy	55	31	24
	rozpoczęcia szkolenia	173	83	90	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	75	11	64	
	rozpoczęcia stażu	21	2	19	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	67	0	67	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	753	357	396	
	dobrowolnej rezygnacji	167	25	142	
	z innych przyczyn	114	46	68	
Stan na dzień 31.12.2008		1.578	673	905	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2008 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2008	w tym	
		Kontynuujące z 2007	skierowane w 2008
Ogółem aktywne formy	582	45	537
Szkolenia	174	1	173
Prace interwencyjne	75	36	39
Roboty publiczne	28	0	28
Przygotowanie zawodowe	80	5	75
Staże	24	3	21
Prace społecznie użyteczne	67	0	67
Jednorazowe środki na dział. gosp.	79	0	79
Doposażenie nowych miejsc pracy	55	0	55

Pośrednictwo pracy i Kluby Pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	114
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	361
Zatrudnieni mieszkańcy przez pośrednictwo	223
Uczestnicy Klubów Pracy	171

Brusy

Tabela 77: Brusy – bezrobocie 2008

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2007		958	374	584	
Zarejestrowani w 2008		976	518	458	
z tego	po raz pierwszy	175	83	92	
	po raz kolejny	801	435	366	
Wyłączeni z ewidencji w 2008		1.276	626	650	
z powodu	podjęcia pracy	524	292	232	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	371	199	172
		prac interwencyjnych	27	16	11
		robót publicznych	23	16	7
		jednorazowe środki na dział. gospod.	30	22	8
		doposażenie nowego miejsca pracy	73	39	34
	rozpoczęcia szkolenia	61	36	25	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	25	2	23	
	rozpoczęcia stażu	11	1	10	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	0	0	0	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	426	229	197	
	dobrowolnej rezygnacji	166	31	135	
	z innych przyczyn	63	35	28	
Stan na dzień 31.12.2008		658	266	392	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2008 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2008	w tym	
		Kontynuujące z 2007	skierowane w 2008
Ogółem aktywne formy	273	23	250
Szkolenia	64	3	61
Prace interwencyjne	42	15	27
Roboty publiczne	23	0	23
Przygotowanie zawodowe	28	3	25
Staże	13	2	11
Prace społecznie użyteczne	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	30	0	30
Doposażenie nowych miejsc pracy	73	0	73

Pośrednictwo pracy i Kluby Pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	70
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	168
Zatrudnieni mieszkańcy przez pośrednictwo	148
Uczestnicy Klubów Pracy	6

Konarzyny

Tabela 78: Konarzyny – bezrobocie 2008

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2007		176	52	124	
Zarejestrowani w 2008		201	87	111	
z tego	po raz pierwszy	27	19	8	
	po raz kolejny	174	68	106	
Wyłączeni z ewidencji w 2008		257	95	162	
z powodu	podjęcia pracy	93	42	51	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	46	17	30
		prac interwencyjnych	12	2	10
		robót publicznych	22	14	8
		jednorazowe środki na dział. gospod.	6	3	3
		doposażenie nowego miejsca pracy	7	7	0
	rozpoczęcia szkolenia	9	6	3	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	10	2	8	
	rozpoczęcia stażu	1	1	0	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	20	0	20	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	91	42	49	
	dobrowolnej rezygnacji	32	1	31	
	z innych przyczyn	1	1	0	
Stan na dzień 31.12.2008		120	44	76	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2008 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2008	W tym	
		kontynuujące z 2007	skierowane w 2008
Ogółem aktywne formy	102	15	87
Szkolenia	9	-	9
Prace interwencyjne	20	8	12
Roboty publiczne	22	0	22
Przygotowanie zawodowe	12	2	10
Staże	2	1	1
Prace społecznie użyteczne	24	4	20
Jednorazowe środki na dział. gosp.	6	0	6
Doposażenie nowych miejsc pracy	7	0	7

Pośrednictwo pracy i Kluby Pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	11
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	35
Zatrudnieni mieszkańcy przez pośrednictwo	46
Uczestnicy Klubów Pracy	0

XII. Spis tablic.

Nr tabeli	Tytuł	Nr strony
1.	Powierzchnia powiatu chojnickiego - stan w dniu 31.12.2007 r.	9
2.	Ludność – struktura osób wg płci – stan w dniu 31.12.2007 r.	10
3.	Prognoza ludności	10
4.	Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym w 2007 r. – stan w dniu 31.12.2007 r.	10
5.	Migracje ludności na pobyt stały w 2007 roku	11
6.	Ruch naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2007 roku	11
7.	Podmioty gospodarcze z terenu powiatu chojnickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg sektorów własnościowych i gmin w latach 2006-2007 (stan na 31 XII)	11
8.	Podmioty gospodarcze zarejestrowane i wyrejestrowane z rejestru REGON w okresie I-XII 2007 r. wg sektorów własnościowych	12
9.	Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim wg klas wielkości w latach 2005-2007	12
10.	Pracujący w powiecie chojnickim w latach 2000-2007	12
11.	Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego	13
12.	Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2008 roku	14
13.	Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju w latach 2007-2008	15
14.	Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2007- 2008. (w %)	17
15.	„Napływ” i „Odpływ” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie I – XII 2008 roku.	18
16.	Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego.	19
17.	Bezrobotna młodzież powiatu chojnickiego – stan na dzień 31.12.2008 r.	20
18.	Bezrobocie młodzieży powiatu chojnickiego wg gmin w latach 2007-2008	21
19.	„Napływ” i „Odpływ” bezrobotnych do 25 roku życia w powiecie chojnickim w okresie I– XII 2008 roku.	22
20.	Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2007 - 2008	23
21.	Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2007 - 2008	23
22.	Długotrwanie bezrobotni w latach 2007 - 2008	24
23.	Struktura osób niepełnosprawnych wg wybranych cech – stan na 31.12.2008r.	24
24.	Bezrobotni bez kwalifikacji w latach 2007 – 2008	25
25.	Osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 lat wg stanu na 31.12.2008 r.	25
26.	Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2008 roku	26
27.	Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych, w latach 2007 – 2008.	28
28.	Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych, wg stanu na dzień 31.12.2008 r.	29
29.	Osoby uprawnione do zasiłku w poszczególnych gminach wg stanu na dzień 31.12.2008 r. (wg płci)	29
30.	Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu chojnickiego -stan na 31 grudnia 2008 r.	30
31.	Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia wg źródeł finansowania (stan na 31.12.2008 r.)	32
32.	Projekty realizowane w ramach Wojewódzkiego Programu „GRYF” w 2008 r.	38
33.	Uczestnicy projektu systemowego „kapitał ludzki bogactwem regionu – POKL, Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	40
34.	Formy wsparcia dla uczestników projektu systemowego „kapitał ludzki bogactwem regionu – POKL, Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	40
35.	Realizacja projektu „Aktywny Senior 50” na dzień 31 grudnia 2008 r.	44
36.	Prace interwencyjne	45
37.	Roboty publiczne	46

38.	Umowy stażowe	46
39.	Szkolenia i przekwalifikowania	47
40.	Szkolenia grupowe organizowane (z inicjatywy urzędu) w 2008 roku	48
41.	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	49
42.	Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2008 roku	52
43.	Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji (współfinansowanych ze środków EFS) w 2008 roku	54
44.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenie nowych miejsc pracy	55
45.	Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	57
46.	Prace społecznie użyteczne	58
47.	Dodatki aktywizacyjne	59
48.	Koszty dojazdu	59
49.	Refundacja składki ZUS	59
50.	Stypendia dla kontynuujących naukę.	59
51.	Zwolnienia grupowe – stan na 31.12.2008r.	61
52.	Limit środków FP i EFS w 2008 roku	62
53.	Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego lata 2007 – 2008 (tys. zł)	63
54.	Struktura wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego lata 2007 – 2008 (tys. zł)	65
55.	Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2007/2008	66
56.	Europejski Fundusz Społeczny 2008 -Projekty realizowane w PUP Chojnice w 2008 roku	67
57.	Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy w latach 2007-2008	68
58.	Efektywność zatrudnieniowa programów w 2008 roku	68
59.	Liczba zgłoszonych miejsc pracy 2008 roku z podziałem na branże	70
60.	Porównanie liczby zgłoszonych miejsc pracy w latach 2007-2008 (wybrane branże)	70
61.	Struktura osób bezrobotnych wykreślonych z ewidencji z powodu odmowy przyjęcia zatrudnienia wg wieku, wykształcenia oraz miejsca zamieszkania	71
62.	Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w roku 2008	74
63.	Przegląd sytuacji w zakresie zatrudnienia cudzoziemców	75
64.	Oferty EURES zgłoszone w 2008 roku	76
65.	Oferty agencji zatrudnienia zgłoszone w 2008 roku	79
66.	Efektywność szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy	87
67.	Efektywność zajęć aktywizacyjnych w 2008 roku	88
68.	Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w latach 2007-2008	101
69.	Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w latach 2007-2008	102
70.	Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2007-grudzień 2008 r. (ranking)	102
71.	Struktura bezrobotnych oraz stopa bezrobocia wg województw wg stanu na dzień 31.12.2008 r.	103
72.	Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin stan na dzień 31.12.2008	104
57.	Powiat chojnicki – bezrobocie 2008	105
58.	Miasto Chojnice – bezrobocie 2008	106
59.	Gmina Chojnice – bezrobocie 2008	107
60.	Czersk – bezrobocie 2008	108
61.	Brusy – bezrobocie 2008	109
62.	Konarzyny – bezrobocie 2008	110

XIII. Spis wykresów.

Nr wykresu	Tytuł	Nr strony
1	Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2007-2008	13
2	Kształtowanie się liczby bezrobotnych w 2008 roku	14
3.	Poziom bezrobocie na terenie powiatu chojnickiego w latach 2003-2008	15
4.	Poziom bezrobocie na terenie województwa pomorskiego w latach 2003-2008	16
5.	Poziom bezrobocie na terenie kraju w latach 2003-2008	16
6.	Stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego i kraju w latach 2003-2008	17
7.	Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2007- 2008 roku	17
8.	Odływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie styczeń - grudzień 2008	19
9.	Bezrobocie kobiet w latach 2007-2008	20
10.	Bezrobotna młodzież	21
11.	Struktura bezrobotnych wg wykształcenia (stan na 31.12.2008)	26
12.	Struktura bezrobotnych wg wieku (stan na 31.12.2008)	27
13.	Struktura bezrobotnych wg stażu pracy (stan na 31.12.2008)	27
14.	Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2008)	28
15.	Bezrobotni z prawem do zasiłku wg płci (stan na 31.12.2008 r.)	29
16.	Źródła finansowania programów rynku pracy w 2008 r.	32
17.	Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2007-2008 roku (w tys. zł)	63
18.	Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywne programy rynku pracy (w tys. zł) wg stanu na dzień 31.12.2008 r.	64
19.	Wydatki Europejskiego Funduszu Społecznego w 2008 r.	67
20.	Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy w latach 2007-2008	69
21.	Poradnictwo indywidualne w 2008 roku wg płci	83
22.	Poradnictwo indywidualne w 2008 roku wg poziomu wykształcenia	84
23.	Poradnictwo grupowe w 2008 roku wg płci	85
21.	Procentowy spadek liczby bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w okresie grudzień 2007 – grudzień 2008 r.	103

XII. Załączniki

Załącznik nr 1

WSKAŹNIKI BEZROBOCIA W POWIECIE CHOJNICKIM W LATACH 2007 i 2008

	2007	2008	Dynamika
Liczba bezrobotnych*:			
ogółem	6.200	5.103	82,3
-kobiet	3.873	2.956	76,3
-do 25 roku życia	1.404	1.275	90,8
-pow. 50 roku życia	1.175	955	81,3
-długotrwale bezrobotne	3.921	2.553	65,1
-bez kwalifikacji	1.693	1.390	82,1
-samotnie wychowujących dziecko	261	395	151,3
-niepełnosprawnych	268	290	108,2
-mieszkańców wsi	2.979	2.399	80,5
-z prawem do zasiłku	1.230	1.258	102,3
Średniomiesięczna liczba osób:			
Rejestrujących się	697	727	104,3
Rejestrujących się po raz pierwszy	115	109	94,8
Wyłączonych z ewidencji	912	818	89,7
Podejmujących pracę ogółem	404	338	83,7
Podejmujących pracę subsyd.	112	106	94,6
uczestników prac interwenc.	71	21	29,6
uczestników szkoleń	18	57	316,7
uczestników stażu	32	10	31,3
Podejmujących pracę niesubsyd.	292	232	79,5
Rezygnujących ze statusu	55	59	107,3
Nie potwierdzających gotowości	302	279	92,4
Oferty pracy			
Liczba pracodawców zgłaszających wolne miejsca pracy	759	668	88,0
Liczba ofert pracy	2.391	2.130	89,1
Średniomiesięczna liczba ofert pracy	199	178	89,4
Najliczniej zgłaszane wolne miejsca pracy w ciągu roku:			
-jednostki samorządowe	579	447	77,2
-przetwórstwo rybne	140	72	51,4
-produkcja i handel hurtowo-detaliczny	533	558	104,7
-handel hurtowy i detaliczny	485	438	90,3
-stolarstwo	344	124	36,0
-budownictwo	408	573	140,4
-produkcja z PCV i metalu	413	318	77,0
-usługi dla instytucji i ludności	455	760	167,0
-hotele, restauracje i bary	215	270	125,6

*wg stanu na 31 grudnia

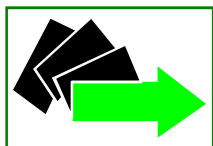
Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS.

**Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim
1990-2008 (31 grudzień)**

	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Ogółem	3.495	7.052	8.374	9.084	8.623	8.584	8.703	7.112	6.771	8.363	9.575	10.751	11.260	11.100	10.121	9.766	8.788	6.200	5.103
Mężczyźni	1.406	2.814	3.555	4.082	3.805	3.499	3.555	2.620	2.632	3.560	4.057	4.854	5.338	5.219	4.512	4.232	3.577	2.327	2.147
Kobiety	2.089	4.328	4.819	5.002	4.818	5.085	5.148	4.492	4.139	4.803	5.518	5.897	5.922	5.881	5.609	5.534	5.211	3.873	2.956
Stopa bezrobocia	8,5	19,0	20,7	22,5	23,0	22,8	22,8	19,1	18,6	21,0	23,6	26,7	27,8	27,2	27,7	26,6	24,2	17,5	14,9

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS.

Załącznik 3



**Powiatowy Urząd Pracy
w Chojnicach**

Analiza skuteczności i efektywności szkoleń zawodowych za 2008 rok.

Dokument sporządzony zgodnie z art. 40 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 roku w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz. U. z dnia 16 marca 2007 r.)

1. UCZESTNICTWO W SZKOLENIACH ORGANIZOWANYCH PRZEZ URZĄD PRACY.

Szkolenie, to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Od lat zdecydowana większość szkolonych osób bezrobotnych- ok. 80% - otrzymuje skierowania na szkolenia grupowe tj. o tematyce zaplanowanej przez urząd pracy, które są zlecane instytucjom szkoleniowym wybranym przez urząd pracy dla grupy uczestników. W 2008 roku w tym trybie skierowano 87,48% osób. Natomiast w trybie indywidualnym tj. na szkolenia wskazane przez osobę, w 2008 roku skierowano 12,52% osób.

Tabela 1. Uczestnictwo zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy w szkoleniach w 2008 roku.

Liczba osób, które zostały objęte szkoleniami organizowanymi przez urząd pracy	691
Liczba osób, które przerwały szkolenie	5
Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym	681
w trybie grupowym	615
- (%)	(89,00)
*w trybie indywidualnym	76
- (%)	(11,00)

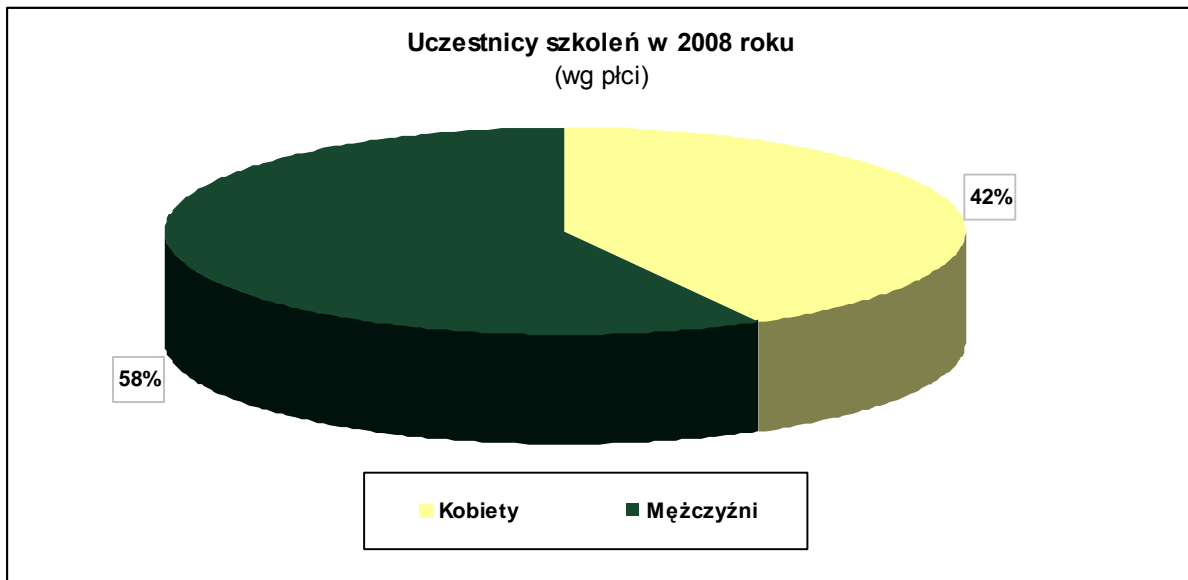
*w tym 6 osób z 2007 r.

2. STRUKTURA SZKOLONYCH BEZROBOTNYCH.

Uczestnictwo kobiet w szkoleniach organizowanych przez urząd pracy w stosunku do mężczyzn jest niższy prawie o 10%.

Tabela 2. Struktura szkolonych osób według płci.

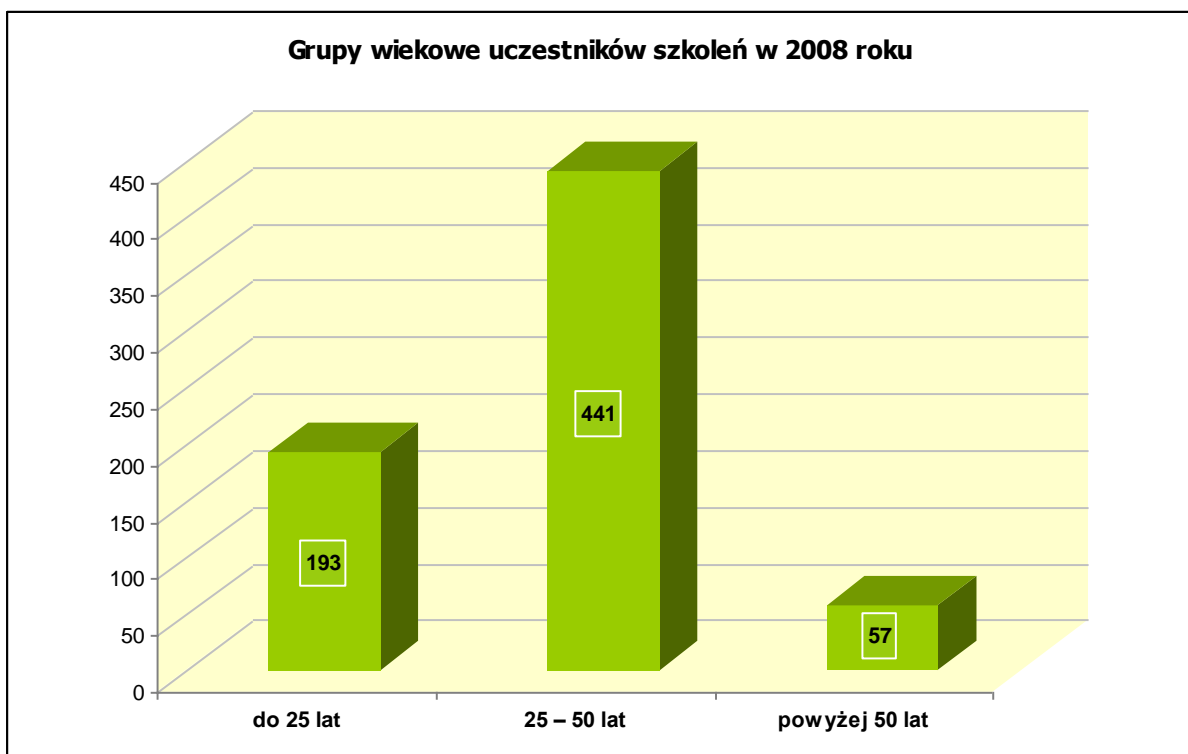
Lp.	Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
1.	Przeszkolone kobiety	290	41,97
2.	Przeszkoleni mężczyźni	401	58,03



Wśród szkolonych przeważają osoby ze średniej grupy wiekowej (25-50 lat).

Tabela 3. Struktura szkolonych osób według wieku.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
1.	do 25 lat	193	27,93
2.	25 – 50 lat	441	63,82
3.	powyżej 50 lat	57	8,25



Wśród szkolonych najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Na drugim miejscu znajduje się grupa osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym.

Tabela 4. Struktura szkolonych osób według wykształcenia.

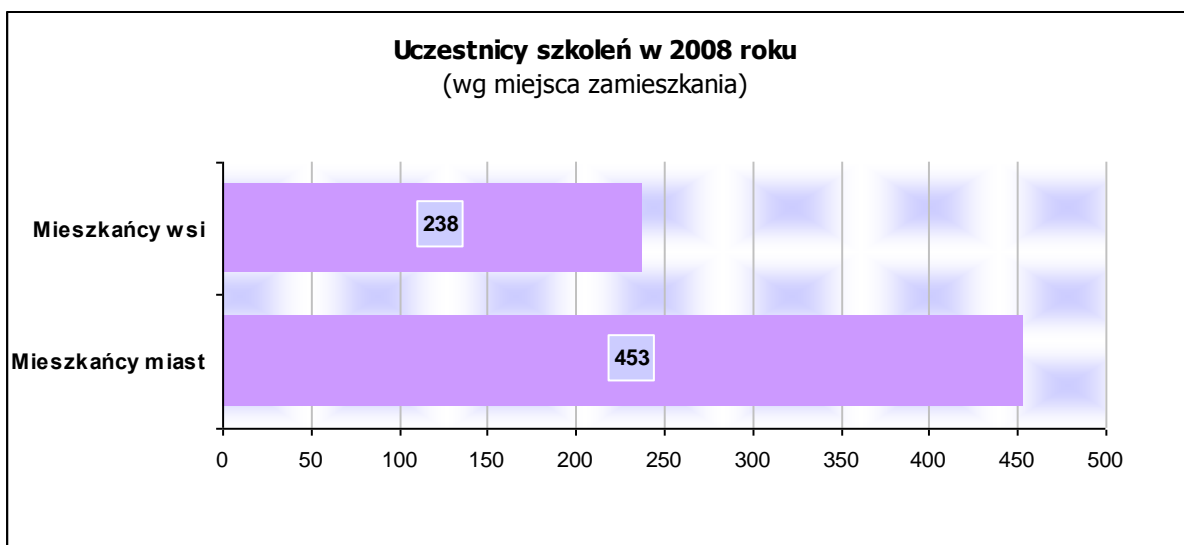
Lp.	Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
1.	Wyższe	49	7,09
2.	Policealne i średnie zawodowe	163	23,59
3.	Ogólnokształcące	78	11,29
4.	Zasadnicze zawodowe	300	43,41
5.	Gimnazjalne i poniżej	101	14,62



Znacznie liczniejszą grupą osób uczestniczących w szkoleniach to osoby zamieszkałe w mieście, stanowią one około 66%.

Tabela 5. Struktura szkolonych osób według miejsca zamieszkania.

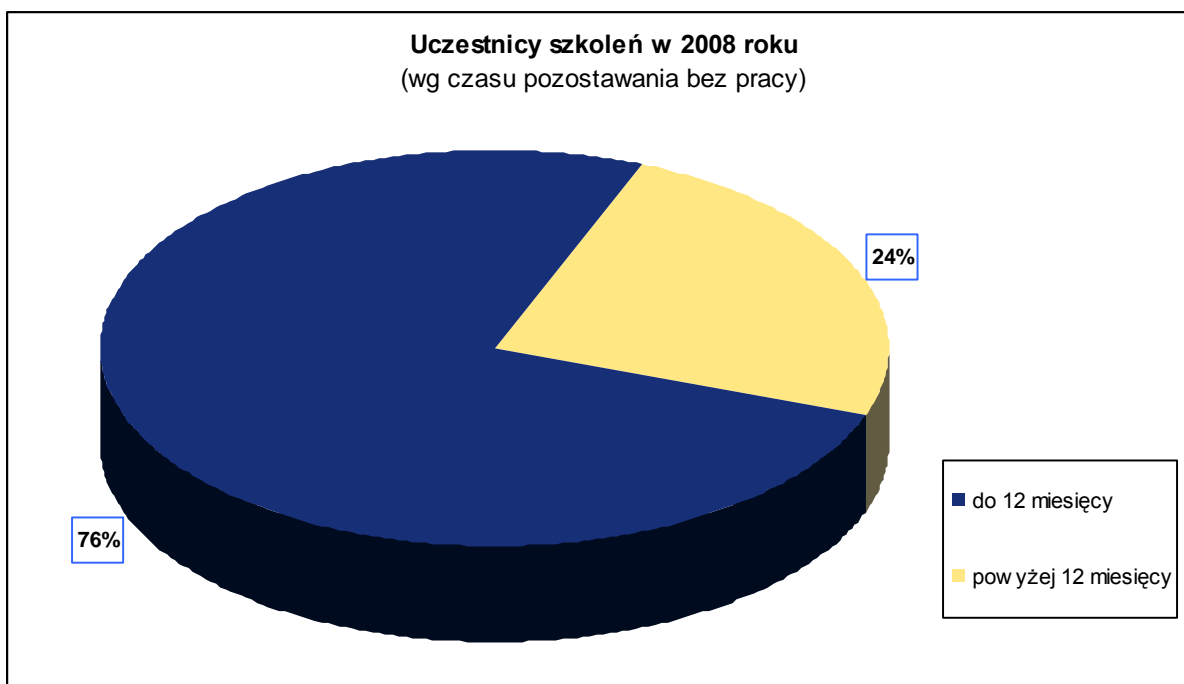
Lp.	Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
1.	Osoby zamieszkałe w mieście	453	65,56
2.	Osoby zamieszkałe na wsi	238	34,44



Osoby, które są do 12 miesięcy zarejestrowane chętniej biorą udział w szkoleniach (ok.76%) niż osoby długotrwale bezrobotne, tj. zarejestrowane do czasu podjęcia szkolenia dłużej niż 12 miesięcy (ok. 24%).

Tabela 6. Struktura szkolonych osób według czasu pozostawania bez pracy.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
1.	do 12 miesięcy	523	75,69
2.	powyżej 12 miesięcy	168	24,31



Największą grupę spośród osób szkolonych stanowiły osoby bez wykształcenia średniego – udział ten wynosi ponad 58%. Następną w kolejności grupą będącą w szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby długotrwale bezrobotne – ponad 29%, oraz osoby do 25 roku życia ok. 30%. Najmniej liczną grupę bo niespełna 1% stanowią osoby niepełnosprawne oraz osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia

Tabela 7. Struktura szkolonych osób według grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
1.	Osoby przeszkolone ogółem w tym:	691	100,00
2.	do 25 roku życia	193	27,93
3.	długotrwale bezrobotni	202	29,23
4.	powyżej 50 roku życia	57	8,25
5.	bez kwalifikacji zawodowych	175	25,32
6.	bez wykształcenia średniego	401	58,03
7.	samotnie wychowująca co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	28	4,05
8.	które po odbyciu kary pozb. wolności nie podjęły zatrudnienia	2	0,29
9.	niepełnosprawni	4	0,58

3. KIERUNKI SZKOLEŃ GRUPOWYCH I INDYWIDUALNYCH ORGANIZOWANYCH PRZEZ URZĄD PRACY.

Tabela 8. Uczestnicy szkoleń grupowych według kierunków szkoleń oraz efektywność zatrudnieniowa w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.

Lp.	Rodzaj szkolenia	Liczba	Efektywność liczba i %
1.	ABC Przedsiębiorczości	265	156 58,87
2.	Bukieciarstwo i florystyka	35	2 5,71
3.	Spawacz w osłonie CO2	32	20 62,50
4.	Operator ciężkich maszyn do robót drogowych i budowlanych	30	10 33,33
5.	Operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym	32	2 6,25
6.	Nowoczesny handlowiec	30	0
7.	Kurs dokształcający kierowców w zakresie przewozu rzeczy lub osób	10	2 20,00
8.	Przewóz materiałów niebezpiecznych wraz z cysternami	10	1 10,00

9.	Hurtownik, magazynier z obsługą wózków jezdniowych z napędem silnikowym	10	4
			40,00
10.	Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych	20	6
			30,00
11.	Grafik komputerowy z umiejętnością projektowania stron WWW	15	6
			40,00
12.	Podstawy kosmetyki ze stylizacją paznokci	10	2
			20,00
13.	Fryzjer	10	0
14.	Fakturzysta z obsługą kas fiskalnych	15	4
			26,67
15.	Kelner, barman z językiem angielskim	10	3
			30,00
16.	Kucharz małej gastronomii	10	0
17.	Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych	10	4
			40,00
18.	Specjalista ds. pozyskiwania funduszy	10	0
19.	Kurs księgowości zaawansowanej	10	1
			10,00
20.	Kurs języka angielskiego dla początkujących	10	2
			20,00
21.	Kurs języka angielskiego dla średniozaawansowanych	12	0
22.	Studium Kierowników Projektów Europejskich	2	2
			100,00
23.	Nowoczesne metody wykończeniowe w budownictwie	7	4
			57,14
24.	Projektowanie wnętrz	10	1
			10,00
25.	OGÓŁEM	615	232
			37,72

Wśród szkoleń grupowych organizowanych przez urząd pracy w 2008 roku największą efektywność zatrudnieniową osiągnęły szkolenia:

- ABC Przedsiębiorczości – 58,81% zatrudnionych lub podejmujących własną działalność gospodarczą, na 265 osób przeszkolonych,
- Spawacz w osłonie CO₂ – 62,50% na 32 osoby przeszkolone
- Nowoczesne metody wykończeniowe w budownictwie – 57,14 na 7 osób przeszkolonych.

Tabela 9. Uczestnicy szkoleń indywidualnych (wskazanych przez osobę) według kierunków szkoleń oraz efektywność zatrudnieniowa w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.

Lp.	Rodzaj szkolenia	Liczba	Efektywność liczba i %
1.	Prawo jazdy kat. C i E/C	28 (3 zak. w 2009r.)	14
			56,00
2.	Prawo jazdy kat. D	4	3
			75,00
3.	Prawo jazdy kat. B	2	0
4.	Operator koparko-ładowarki i ładowarki	2	1
			50,00
5.	Kurs doszkalaający kierowców w zakresie przewozu rzeczy lub osób	4	4 100,00
6.	Spawacz w osłonie CO2	2	0
7.	Operator wózków jezdniowych	4	4
			100,00
8.	Palacz CO	3	3
			100,00
9.	Instruktor nauki jazdy	5 (1 zak. w 2009r.)	0
10.	Kurs terapii wodnej Watsu	2	2
			100,00
11.	Kurs groomingu	1	1
			100,00
12.	Masaż leczniczy – kurs podstawowy	1	1
			100,00
13.	Intensywny kurs języka angielskiego	3	2
			66,66
14.	Kurs florystyczny	1	1
			100,00
15.	Pracownik ochrony fizycznej II stopnia	1	1
			100,00
16.	Kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu	1	1
			100,00
17.	Stylizacja paznokci	3	1
			33,33
18.	Fryzjer – stylistka, przedłużanie włosów	3 (1 zak. w 2009r.)	2
			100,00
19.	Księgowość komputerowa	2	1
			50,00
20.	Kurs kwalifikacyjny	1	1
			100,00
21.	Kurs przygotowujący do licencji na transport	1	1

	drogowy taksówką		100,00
22.	Przewóz materiałów niebezpiecznych ADR	1	1 100,00
23.	Kurs kwalifikacyjny szeregowych PSP	1	1 100,00
24.	OGÓŁEM	76 (5 zak. w 2009r.)	46 64,79

W wykazie realizowanych szkoleń indywidualnych znajdują się:

- 1 osoba skierowana w ramach środków PFRON,
 - 6 osób przechodzących z 2007 r., które ukończyły szkolenia w 2008 r.
- Wśród szkoleń indywidualnych tj. wskazanych przez osobę najliczniej osoby bezrobotne przystępowały do szkoleń w zakresie prawa jazdy kat. C i C/E

Efektywność szkoleń liczona była na dzień 31.12.2008 i wynosiła 40,58%

- 4. Liczba i odsetek osób, które zdały sfinansowany egzamin lub uzyskały sfinansowaną licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej, ukończyły dofinansowane studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.**

Tabela 10.

sfinansowanie egzaminu	Liczba osób, którym sfinansowano egzamin	1
	Liczba osób, które zdały egzamin	1
	Odsetek osób, które zdały egzamin	100,00
sfinansowanie licencji	Liczba osób, którym sfinansowano licencję	0
	Liczba osób, które uzyskały sfinansowaną licencję	0
	Odsetek osób, które uzyskały sfinansowaną licencję	0
pożyczka szkoleniowa	Liczba osób, które otrzymały pożyczkę na sfinansowanie kosztów szkolenia	0
	Liczba osób, które ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej	0
	Odsetek osób, które ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej	0
dofinansowanie studiów podyplomowych	Liczba osób, które otrzymały dofinansowanie na studia podyplomowe	2
	Liczba osób, które ukończyły dofinansowane studia podyplomowe	0 (2 osoby zakończą w 2009r.)
	Odsetek osób, które ukończyły dofinansowane studia podyplomowe	0

5. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po zdaniu sfinansowanego egzaminu lub uzyskaniu sfinansowanej licencji, ukończeniu szkolenia sfinansowanego z pożyczki szkoleniowej, ukończeniu dofinansowanych studiów podyplomowych.

sfinansowanie egzaminu	Liczba osób, które zdały sfinansowany egzamin	1
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po sfinansowanym egzaminie	1
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie po sfinansowanym egzaminie	100,00
sfinansowanie licencji	Liczba osób, które uzyskały sfinansowaną licencję	0
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po uzyskaniu sfinansowanej licencji	0
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie po uzyskaniu sfinansowanej licencji	0
pożyczka szkoleniowa	Liczba osób, które ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej	0
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po szkoleniu sfinansowanym z udzielonej pożyczki szkoleniowej	0
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie po szkoleniu sfinansowanym z udzielonej pożyczki szkoleniowej	0
dofinansowanie studiów podyplomowych	Liczba osób, które ukończyły dofinansowane studia podyplomowe	0 (2 osoby zakończą w 2009r.)
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po ukończeniu dofinansowanych studiów podyplomowych	0
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie po ukończeniu dofinansowanych studiów podyplomowych	0

6. Koszty szkoleń.

Tabela 11.

Przeciętny koszt jednego szkolenia	23.406
Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby	1.543
Przeciętny koszt osobogodziny	10,66
Przeciętny koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia	3.416