|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **KRAJOWA OFERTA PRACY**Oferta zamknięta / otwarta\*……………………………………………………………………….Numer oferty pracy |  **Powiatowy Urząd Pracy**ul. Ludowa 726-700 ZwoleńTel. 48 676-27-94pupzwolen@praca.gov.pl |
| Oferta pracy subsydiowana: **TAK □ NIE □****□** Prace interwencyjne □ Roboty publiczne□ Wyposażenie/ Doposażenie stanowiskapracy |
| **INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACODAWCY**  |   |  |
| **1. Nazwa pracodawcy:**..…................................................................................................................…............................................................................................................ | **2. Adres pracodawcy (siedziby):**ulica ...................................................................................... …..nr ……........ /.................**-** ........................................... miejscowość ....................................nr telefonu ....................................................................fax ……………………….……….e- mail ……………………………………strona internetowa…………….…….……………. |
| **3. Osoba wskazana przez pracodawcę do kontaktów:**Imię i nazwisko.….....................................................................................Stanowisko …………………………………………………………………….Telefon ………………………………………………………………………… |
| **4. Liczba zatrudnionych pracowników** ………………… |
| **5. Czy pracodawca jest agencja zatrudnienia zgłaszającą****ofertę pracy tymczasowej:****TAK □ NIE □** | **6. Czy pracodawca jest mikroprzedsiębiorcą:****TAK □ NIE □** |
| **7. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD:**** ** | **8. Numer statystyczny pracodawcy (REGON):****** | **9. NIP****** | **10. Oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności:**1. Osoba prawna2. Osoba fizyczna3. Agencja zatrudnienia |
| **11. Oświadczenie pracodawcy:**1. Oferta pracy została zgłoszona **tylko do PUP Zwoleń**/oferta pracy została zgłoszona **do innego PUP\*\***.2. **Wyrażam/ nie wyrażam** zgodę/y na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy przez osoby  niezarejestrowane w PUP\*\*.3. Zobowiązuje się do niezwłocznego powiadomienia PUP w przypadku utraty aktualności oferty.4. Oświadczam, iż w **okresie do 365 dni** przed dniem zgłoszenia oferty pracy pracodawca **został / nie został\*\*** skazany prawomocnym wyrokiem za  naruszenie praw pracowniczych lub **jest / nie jest \*\*** objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.…………………………………………… …………………………………………………… /miejscowość i data/ /Podpis i pieczątka pracodawcy/ |
| **INFORMACJE DOTYCZĄCE ZGŁOSZONEGO MIEJSCA ZATRUDNIENIA LUB INNEJ PRACY ZAROBKOWEJ**  |
| **12. Kod zawodu wg KZiS****** | **13. Nazwa zawodu:**........................................................................................................................................... | **14. Nazwa stanowiska:**……………………………………………………………........... | **15. Miejsce wykonywania pracy** ……………………………..…………………………………………………… |
| **16. Liczba wolnych miejsc pracy:** w tym dla osób niepełnosprawnych | **17. Dodatkowe informacje:**  (możliwość zakwaterowania, dowóz przez pracodawcę do miejsca pracy)…………………………………………………………………… | **18. Wnioskowana liczba kandydatów:** | **19. Data rozpoczęcia pracy**………………………………………….. |
| **20. Wysokość wynagrodzenia (brutto):**…………………………………………………**.** | **21. Okres aktualności oferty**………………………………………….. |
| **22. System wynagrodzenia:**1. miesięczny
2. godzinowy
3. prowizyjny
4. akord
5. inny

 ……………………….…………….. | **23. Rodzaj umowy:**1. umowa na okres próbny
2. umowa na czas określony
3. umowa na czas nieokreślony
4. umowa na zastępstwo
5. umowa o pracę tymczasową
6. umowa zlecenie
7. umowa o dzieło
8. inne …………………..……….
 | **24. System i rozkład czasu pracy:**1. podstawowy
2. równoważnego czasu pracy
3. w ruch ciągłym
4. zadaniowy
5. skróconego tygodnia pracy
6. inne ………………………….…..…….
 | **25. Wymiar czasu pracy:**1. pełny
2. ¾ etatu
3. ½ etatu
4. ¼ etatu
5. Inne ………………………………….

**Praca w godzinach**od ………………… do …….……………..od ……………….... do …………….……. |
| **26. Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy:** wykształcenie...................................................................................................................................................................................................  kierunek/specjalność ……………………………………………………………………………………………………………………………………… doświadczenie zawodowe ............................................................................................................................................................................... umiejętności/uprawnienia............................................................................................................................................................................... języka obcy ……………………………………………………poziom znajomości………………………………………………………………………  | **27. Zasięg upowszechnienia oferty:**1) terytorium Polski 2) terytorium Polski i państwa UE/EOG3) inny PUP………………………………………………………………………………….. |
| **28. Sposób rekrutacji kandydatów:**1) giełda pracy zorganizowana w Urzędzie2) tablica informacyjna w Urzędzie + strona internetowa3) inna forma………………………………… |
| **29. Ogólny zakres obowiązków na w/w stanowisku:**…………………………............................................................................................................. |
| **30. Inne informacje:**…………………………………………………………………………………………………………. | **31. Forma i częstotliwość kontaktów z pracodawcą**…………….…………………. |
| **32. Zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG:** **TAK NIE****Informacje należy wypełnić tylko w przypadku zaznaczenia TAK w poz. 32.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. Wymagania w zakresie znajomości języka polskiego\*\*KomunikatywnyBiegły | 2. Język w jakim należy przekazać dokumenty aplikacyjne ………….. | 3. Zakwaterowanie\*\*Tak Nie  | 4. Koszty zakwaterowania ponosi\*\*PracodawcaPracownik |
| 5. Pracodawca finansuje/ dofinansowuje\*\* koszty podróży/ przeprowadzki\*TakNie | 6.W przypadku finansowania\*\*/ dofinansowania kosztów podróży\*\*/ przeprowadzki\*\* przez pracodawcę należy podać warunki ………. | 7. Wyżywienie\*\*Tak nie | 8. Koszty wyżywienia ponosi\*\*PracodawcaPracownik |
| 9. Jeżeli pracownik wykonuje pracę w innym miejscu niż siedziba pracodawcy krajowego podać przyczyny …………………….. | 10. Państwa EOG, w których oferta ma być dodatkowo upowszechniona…………………………… |

W przypadku gdy pracodawca krajowy zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania lub stwierdzone zostały naruszenia, o których mowa w art. 83 ust. 12 i 13 ustawy, uzasadniające nieprzyjęcie krajowej oferty pracy do ePracy, powiatowy urząd pracy informuje tego pracodawcę o odmowie realizacji przyjętej krajowej oferty pracy.**ADNOTACJE URZĘDU PRACY**  |
| **33. Nr pracodawcy:****** | **34. Data przyjęcia oferty:****** dzieńmiesiącrok | **35. Sposób przyjęcia oferty:**1. inna forma (osobiście, telefonicznie)
2. e-mail
3. pisemnie/ pocztą
 |
| **36. Pracownik urzędu pracy:**.......................................................podpis i pieczątka | **37. Data wycofania lub zrealizowania oferty:****** dzieńrokmiesiąc |

**\* oferta zamknięta – nie zawiera danych umożliwiających identyfikację pracodawcy krajowego (dane pracodawcy są udostępniane wyłącznie
 osobom bezrobotnym i poszukującym pracy zarejestrowanym w tut. Urzędzie)**

 **oferta otwarta- zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy krajowego**

**\* \* niepotrzebne skreślić**