

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej

**RANKING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE
M. DĄBROWA GÓRNICZA
ZA ROK 2009**

**POWIATOWY RAPORT ROCZNY
II/P/2009**

Dąbrowa Górnicza, lipiec 2010

SPIS TREŚCI

	strona
Wstęp	4
I. Założenia ogólne do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych...	5
II. Analiza i diagnoza	10
1. Bezrobocie i oferty pracy	10
2. Edukacja	16
3. Zawody deficytowe i nadwyżkowe	21
4. Podsumowanie i wnioski	26

Załączniki

Załącznik nr 1. T-II/P-1. Bezrobotni według zawodów w powiecie m. Dąbrowa Górnicza. Stan na koniec roku 2009 roku.

Załącznik nr 2. T-II/P-10. Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2009 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty.

Załącznik nr 3. T-II/P-11. Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2009 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty.

Załącznik nr 4. T-II/P-1a. Struktura bezrobotnych według grup zawodowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza. Stan w końcu 2009 roku.

Załącznik nr 5. T-II/P-2. Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2009 roku.

Załącznik nr 6. T-II/P-2a. Struktura napływu bezrobotnych według grup zawodowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2009 roku.

Załącznik nr 7. T-II/P-3. Oferty pracy według zawodów w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2009 roku.

Załącznik nr 8. T-II/P-3a. Struktura ofert pracy według grup zawodowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2009 roku.

Załącznik nr 9. T-II/P-4. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2009 roku.

Załącznik nr 10. T-II/P-5. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2009 roku.

- Załącznik nr 11. T-II/P-6. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2009 roku.
- Załącznik nr 12. T-II/P-7. Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2009 roku.
- Załącznik nr 13. T-II/P-8. Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2009 roku.
- Załącznik nr 14. T-II/P-9. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2009 roku.
- Załącznik nr 15. T-II/P-9a. Struktura bezrobotnych i ofert pracy według PKD w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2009 roku.
- Załącznik nr 16. Tablica 4.1. Absolwenci zarejestrowani w PUP w powiecie m. Dąbrowa Górnicza według szkół i zawodów w roku 2009 oraz przewidywani absolwenci w roku 2010.
- Załącznik nr 17. Tablica 4.2. Struktura zawodowa absolwentów według poziomu wykształcenia i zawodów w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w latach 2009 i 2010.
- Załącznik nr 18. Tabl. 2N Absolwenci szkół wyższych według szkół i grup kierunków (łącznie z cudzoziemcami).

WSTĘP

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 8 ust. 1 mówi, iż do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy m.in.: opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (pkt 3). Natomiast w art. 9 ust. 1 jest mowa o zadaniach samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Należy do nich m.in.: opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia (pkt 9).

Opierając się na powyższych zapisach ustawy oraz systemie statystyczno-sprawozdawczym z rynku pracy (sprawozdania: MPiPS-01, MPiPS-02, MPiPS-04, MPiPS-05 i MPiPS-06) wprowadzono „do praktyki działania powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy oraz szkół ponadgimnazjalnych jednolitej metody, służącej bieżącej koordynacji szkolenia bezrobotnych oraz kierunków kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy, o nazwie: „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”¹.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,

¹ „Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, Warszawa 2003

- usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Niniejszy raport składa się z dwóch części. W części I omówione są ogólne założenia monitoringu oraz metodologia badań. **Część II - diagnostyczna**, obejmuje analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w roku 2009, opracowaną w oparciu o dane ze sprawozdania MPiPS-01.

I. ZAŁOŻENIA OGÓLNE DO MONITORINGU ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH²

Prezentowana w opracowaniu metoda wykorzystuje istniejące w tym zakresie dotychczasowe doświadczenia w kraju, w tym w szczególności:

- Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu,
- Międzygminnego Ośrodka Doradztwa i Orientacji Zawodowej Gliwic, Zabrze, Knuruwa i Pyskowic (eksperyment gliwicki),³
- projekt prof. M. Kabaja opublikowany w książce pt. „Strategie i programy przeciwdziałania bezrobociu” (Wydawnictwo Naukowe SCHOLAR, Warszawa 1997),
- Krajowego Urzędu Pracy w zakresie pilotażowego wdrożenia monitoringu zawodów w wybranych województwach,
- Międzyresortowego Zespołu do Prognozowania Popytu na Pracę, działającego przy Rządowym Centrum Studiów Strategicznych, w zakresie analizy dorobku metodologicznego oraz efektywności praktycznej monitoringu rynku pracy według zawodów, stosowanego w różnych ośrodkach w kraju⁴.

Jednocześnie przy opracowaniu zasad organizacji i funkcjonowania systemu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto założenie

² Rozdział ten został opracowany na podstawie „Zaleceń metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, przesłanych wszystkim urzędem pracy przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w roku 2005

³A. Kasperek „Kształcenie a rynek pracy w Zabrzu w latach 1994-97. Analiza i monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, Międzygminny Ośrodek Doradztwa i Orientacji Zawodowej Gliwic, Zabrze, Knuruwa i Pyskowic, Gliwice 1999

⁴ Szerzej: B. Łukaszewicz *Analiza dorobku metodologicznego oraz efektywności praktycznej monitoringu rynku pracy według zawodów, stosowanego w różnych ośrodkach w kraju*; Studia i materiały Tom IX, Rządowe Centrum Studiów Strategicznych Warszawa 2002

o maksymalnym wykorzystaniu informacji zbieranych w ramach obowiązującej sprawozdawczości o rynku pracy.

Podstawowe definicje

- **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych**, to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkoterwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.
- **zawód deficytowy**, to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.
- **zawód nadwyżkowy**, to zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.
- **zawód wykazujący równowagę (zrównoważony)**, to zawód, dla którego liczba ofert pracy równoważy liczbę osób poszukujących pracy.

Źródła informacji monitoringu

Podstawowymi źródłami informacji do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są dane zgromadzone w powiatowych urzędach pracy, dotyczące osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności, a także zgłoszonych ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) oraz informacje oparte na badaniach sondażowych w zakładach pracy dotyczących obecnego stanu zatrudnienia oraz przewidywanych przyjęć i zwolnień pracowników według zawodów w ciągu najbliższego roku, jak również informacje oparte na badaniach sondażowych w szkołach ponadgimnazjalnych w zakresie przewidywanej liczby absolwentów według zawodów w danym roku szkolnym.

SZCZEGÓŁOWE ZALECENIA METODYCZNE DO OPRACOWANIA ROCZNEGO RAPORTU POWIATOWEGO (RAPORT – II/P)

Źródła informacji

Źródłem informacji do opracowania RAPORTU – II/P/2009 są:

- Załącznik 3 do sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności za 2009 rok”.
- Załącznik 2 do sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy. Stan za 2009 rok”.
- Analiza oparta jest na wygenerowanych na podstawie powyższych dokumentów tabelach.

Mierniki stosowane do monitoringu

1) Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w zawodzie k (\bar{N}_I^k)

$$\bar{N}_I^k = \bar{B}_I^k - \bar{O}_I^k \quad (1)$$

gdzie:

\bar{B}_I^k - średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w danym roku,

\bar{O}_I^k - średnia miesięczna liczba zgłoszonych ofert pracy w zawodzie k w danym roku,

przy czym wielkości te są obliczane według wzorów:

$$\bar{B}_I^k = \frac{\sum_{i=1}^6 B_i^k}{12} \quad (2)$$

$$\bar{O}_I^k = \frac{\sum_{i=1}^6 O_i^k}{12} \quad (3)$$

gdzie:

B_i^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w i -tym miesiącu w zawodzie k

O_i^k - liczba zgłoszonych ofert pracy w i -tym miesiącu w zawodzie k

2) Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k ($W_{n,I}^k$)

$$W_{n,I}^k = \frac{\bar{O}_I^k}{\bar{B}_I^k} \quad \text{dla } \bar{O}_I^k \neq 0 \text{ i } \bar{B}_I^k \neq 0 \quad (4)$$

gdzie:

\bar{O}_I^k , \bar{B}_I^k są określone wzorami (2) i (3)

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$W_{n,I}^k < 0,9$ to zawody nadwyżkowe,

$0,9 \leq W_{n,I}^k \leq 1,1$ to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy),

$W_{n,I}^k > 1,1$ to zawody deficytowe

Ponadto:

- zawody, które pojawiły się w statystykach, dla których $\overline{O}_I^k = 0$ i $\overline{B}_I^k = 0$, zostały zakwalifikowane do zawodów wykazujących równowagę,
- w przypadku, jeżeli wskaźnik intensywności jest równy 0 lub MAX tzn. liczba bezrobotnych albo liczba ofert pracy jest równa 0, to dla określenia, czy zawód jest deficytowy lub nadwyżkowy bierze się pod uwagę średnią miesięczną nadwyżkę (deficyt) podaży siły roboczej (\overline{N}_I^k), tzn. dla:
 - $\overline{N}_I^k > 1$, zawód jest nadwyżkowy,
 - $\overline{N}_I^k < -1$, zawód jest deficytowy ,
 - $-1 \leq \overline{N}_I^k \leq 1$, zawód jest zrównoważony

3) **Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie k** ($W_{s,I}^k$)

$$W_{s,I}^k = \frac{\overline{PO}_I^k}{\overline{PB}_I^k} \quad (5)$$

gdzie:

\overline{PO}_I^k - średnia miesięczna liczba ofert pracy w zawodzie k w roku, będąca w dyspozycji powiatowego urzędu pracy, obliczana według wzoru:

$$\overline{PO}_I^k = \frac{PO_{t-1}^k + O_I^k}{12} \quad (6)$$

przy czym

PO_{t-1}^k - liczba ofert pracy w zawodzie k, będąca do dyspozycji powiatowego urzędu pracy w końcu poprzedniego roku (t-1)

O_I^k - liczba ofert pracy w zawodzie k, zgłoszona do powiatowego urzędu pracy w danym roku

oraz

\overline{PB}_I^k - średni miesięczny poziom rejestrowanego bezrobocia w zawodzie k w roku obliczany metodą uproszczoną według wzoru:

$$\overline{PB}_I^k = \frac{PB_{t-1}^k + PB_I^k}{2} \quad (7)$$

przy czym:

PB_{t-1}^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w końcu poprzedniego roku

PB_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w końcu danego roku.

4) **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia w zawodzie k** ($W_{d,I}^k$)

$$W_{d,I}^k = \frac{B_{d,I}^k}{B_I^k} \cdot 100\% \quad (8)$$

gdzie:

$B_{d,I}^k$ - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, według stanu na koniec danego roku,

B_I^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k według stanu na koniec danego roku.

5) **Prognozowany wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k** ($D_{n,t+1}^k$)

$$D_{n,t+1}^k = \frac{Z_{t+1}}{P_{t+1}} \quad (9)$$

gdzie:

Z_{t+1} - przewidywane przyjęcia do pracy w powiecie w roku t+1

P_{t+1} - przewidywana podaż zasobów pracy w powiecie w roku t+1

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$D_{n,t+1}^k < 0,9$ to zawody nadwyżkowe,

$0,9 \leq D_{n,t+1}^k \leq 1,1$ to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy),

$D_{n,t+1}^k > 1,1$ to zawody deficytowe

Przyjęto następujące założenia dotyczące podziału zawodów według wykształcenia:

- wykształcenie wyższe - grupy wielkie 1 i 2,
- wykształcenie średnie - grupy wielkie 3, 4 i 5,
- wykształcenie zasadnicze zawodowe - grupy wielkie 6,7,8 i 9

Przyjęto również, że określenie „absolwent” odnosi się do osób, które ukończyły naukę, nie później niż 12 miesięcy temu.

II. ANALIZA I DIAGNOZA

1. BEZROBOCIE I OFERTY PRACY

W Dąbrowie Górniczej na koniec roku 2009 liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy wynosiła 6131 (wzrost o 1936 osób w porównaniu z końcem 2008 roku), z czego niewiele ponad 50% stanowiły kobiety (spadek o prawie 6% w porównaniu z końcem 2008 roku). W porównaniu z końcem 2008 roku znacząco spadł odsetek osób długotrwale bezrobotnych (pozostających w rejestrze urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat). Stanowiły one 33,2% ogółu bezrobotnych (na koniec 2008 roku było to 48,7% ogółu bezrobotnych). Prawie 59% osób tej grupy to kobiety. Należy jednak zauważyć, że w porównaniu do końca I półrocza 2009 roku nastąpił nieznaczny wzrost odsetka osób w grupie długotrwale bezrobotnych (o 0,4%).

Tabela 1. Struktura bezrobocia w Dąbrowie Górniczej na koniec roku 2009

	ogółem	w tym				
		kobiety	absolwenci		Długotrwale bezrobotni	
			razem	kobiety	razem	kobiety
liczba bezrobotnych	6131	3083	314	172	2037	1198
odsetek w stosunku do ogółu bezrobotnych	100%	50,3%	5,1%	2,8%	33,2%	19,5%
odsetek kobiet w stosunku do danej grupy bezrobotnych	100%	50,3%	100%	54,8%	100%	58,8%

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 2. Ranking i struktura zawodów według liczby bezrobotnych w Dąbrowie Górniczej na koniec roku 2009

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni absolwenci-razem	Bezrobotni absolwenci-kobiety	Bezrobotni powyżej 12 miesięcy-razem	Bezrobotni powyżej 12 miesięcy-kobiety
1	000000	Bez zawodu	1317	672	156	80	52	31
2	522107	Sprzedawca	318	292	6	6	46	43
3	722204	Ślusarz	237	8	0	0	31	2
4	311502	Technik mechanik	176	23	4	1	12	5
5	341902	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	145	129	4	3	22	19
6	512201	Kucharz	93	75	1	1	7	7
7	712102	Murarz	84	0	0	0	11	0

8	743304	Krawiec	82	82	0	0	10	10
9	913207	Sprzątaczk	81	78	0	0	19	19
10	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	81	44	0	0	18	10
11	241102	Ekonomista	73	62	5	4	11	11
12	419101	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	71	67	0	0	15	15
13	931301	Robotnik budowlany	71	1	0	0	9	0
14	413103	Magazynier	68	24	3	0	4	4
15	722304	Tokarz	67	12	0	0	11	3
16	343101	Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	65	60	3	2	8	8
17	723106	Mechanik pojazdów samochodowych	64	0	2	0	7	0
18	311302	Technik elektryk	63	6	1	0	4	0
19	341501	Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	63	52	6	6	8	6
20	723304	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	62	4	0	0	7	0
21	724201	Elektromonter [elektryk] zakładowy	61	3	0	0	7	1
22	311401	Technik elektronik	56	5	4	0	4	1
23	914103	Robotnik gospodarczy	55	19	0	0	5	4
24	311204	Technik budownictwa	51	12	0	0	9	4
25	714101	Malarz budowlany	47	5	0	0	7	2
26	741201	Cukiernik	47	38	1	0	3	3
27	241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu [sprzedaży]	46	31	3	2	2	1
28	724101	Elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych	44	10	0	0	3	1
29	621201	Ogrodnik terenów zieleni	42	28	2	2	5	4
30	244104	Pedagog	41	37	5	5	2	2
Razem 30 zawodów* (%)			61,5	60,9	65,6	65,1	55,7	57,4

* procenty w odniesieniu do danej grupy bezrobotnych

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Największą grupę zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby bez zawodu (21,5%), które nie legitymują się praktycznie żadnymi kwalifikacjami. Znaczny odsetek (5,2%) stanowią osoby o zawodzie „Sprzedawca - 522107”.

Trzydzieści zawodów o największej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych (przyjmując, że osoby bez zawodu tworzą na potrzeby statystyki grupę „bez zawodu”) generuje 61,5% zarejestrowanych bezrobotnych. Równocześnie z grupy tych 30 zawodów, ponad 55% osób bezrobotnych zarejestrowanych jest powyżej 12 miesięcy. Ten wysoki wskaźnik potwierdza również grupa kobiet z tej kategorii, która stanowi ponad 57% ogółu zarejestrowanych kobiet powyżej 12 miesięcy.

Tabela 3. Struktura bezrobotnych absolwentów w Dąbrowie Górniczej uszeregowana malejąco wg ich liczby na koniec roku 2009

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych	Liczba bezrobotnych absolwentów	Odsetek absolwentów w stosunku do ogółu zarejestrowanych absolwentów
1	000000	Bez zawodu	1317	156	49,68%
2	214908	Inżynier organizacji i planowania produkcji	16	6	1,91%
3	341501	Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	63	6	1,91%
4	522107	Sprzedawca	318	6	1,91%
5	241102	Ekonomista	73	5	1,59%
6	244104	Pedagog	41	5	1,59%
7	244105	Socjolog	21	5	1,59%
8	312102	Technik informatyk	25	5	1,59%
9	311401	Technik elektronik	56	4	1,27%
10	311502	Technik mechanik	176	4	1,27%
11	322601	Technik farmaceutyczny	5	4	1,27%
12	341902	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	145	4	1,27%
13	514102	Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	28	4	1,27%
Razem dla 13 zawodów					68,15%

* głównie absolwenci liceów ogólnokształcących i profilowanych
źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

5,1% ogólnej liczby bezrobotnych stanowili absolwenci szkół lub uczelni (osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki). Absolwenci zarejestrowani są w 88 zawodach, ale tylko 13 z nich generuje ponad 68% bezrobotnych w grupie. Uwidacznia się tutaj znacząca przewaga grupy absolwentów bez zawodu, czyli głównie absolwentów liceów ogólnokształcących lub profilowanych.

Tabela 4. Ranking zawodów* według wskaźnika długotrwałego bezrobocia w Dąbrowie Górniczej na koniec 2009 roku

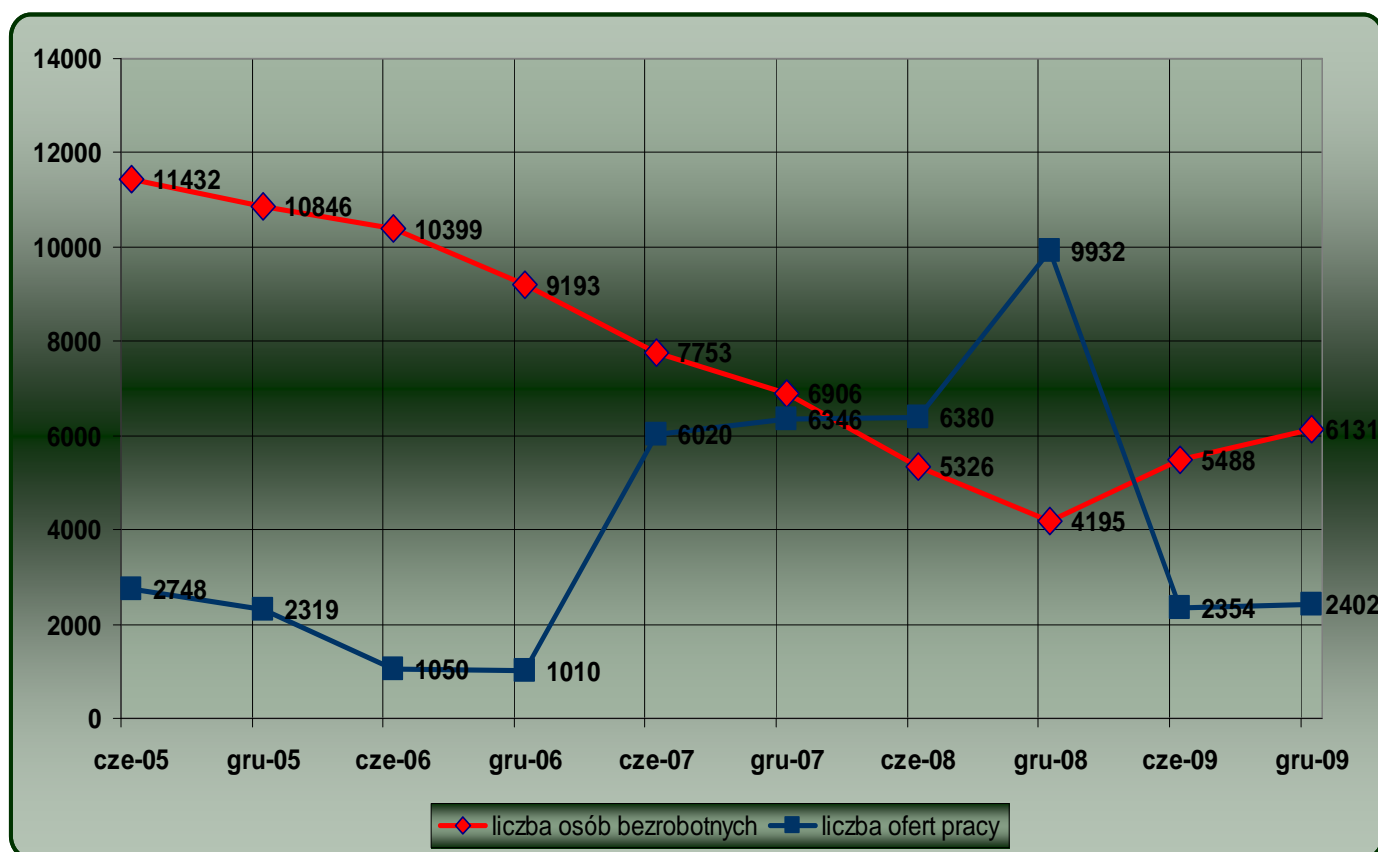
Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych		Odsetek bezrobotnych długotrwanie w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 12 miesięcy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
		ogółem	długotrwanie		
411101	Sekretarka	10	5	0,007752	50,00%
744304	Obuwnik przemysłowy	14	5	0,007752	35,71%
311916	Technik transportu kolejowego	12	4	0,006202	33,33%
224101	Pielęgniarka	13	4	0,006202	30,77%
412190	Pozostali pracownicy do spraw finansowo-statystycznych	23	7	0,010853	30,43%
722301	Frezer	17	5	0,007752	29,41%
913204	Pomoc kuchenna	16	4	0,006202	25,00%
913207	Sprzątaczką	81	19	0,029457	23,46%
915202	Dozorca	30	7	0,010853	23,33%
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	81	18	0,027907	22,22%
512301	Bufetowy [barman]	14	3	0,004651	21,43%
419101	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	71	15	0,023256	21,13%
321206	Technik ogrodnik	20	4	0,006202	20,00%
213903	Specjalista zastosowań informatyki	15	3	0,004651	20,00%
321208	Technik rolnik	10	2	0,003101	20,00%
422301	Telefonistka	10	2	0,003101	20,00%
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	22	4	0,006202	18,18%
828204	Monter maszyn elektrycznych	11	2	0,003101	18,18%
421102	Kasjer handlowy	28	5	0,007752	17,86%
311204	Technik budownictwa	51	9	0,013953	17,65%
723301	Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	17	3	0,004651	17,65%
.....					
000000	Bez zawodu	1317	52	0,08062	3,95%
.....					
833308	Operator suwnic [suwnicowy]	29	1	0,00155	3,45%
712301	Cieśla	33	1	0,00155	3,03%
723105	Mechanik samochodów osobowych	38	1	0,00155	2,63%

* w rankingu umieszczono zawody, w których zarejestrowano co najmniej 10 osób bezrobotnych

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Spośród 574 zawodów zidentyfikowanych na rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na koniec 2009 roku, dla 38 wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%. Ale aż 94,7% z nich to zawody, w których zarejestrowano tylko 1 osobę bezrobotną. W przypadku pozostałych 5,3% zawodów zarejestrowano po 2 osoby bezrobotne.

Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych i ofert pracy w latach 2005 – 2009



źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Tak jak w czerwcu 2009 roku, tak również na koniec 2009 roku nastąpił wzrost liczby osób bezrobotnych. Nieznacznie wzrosła liczba zgłoszonych miejsc pracy. Ogółem w roku 2009 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej zarejestrowano 4756 wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji zawodowej (spadek o 11556 w porównaniu do 2008 roku). Największe zapotrzebowanie dotyczyło zawodu „Robotnik gospodarczy – 914103” (blisko 8,5% wszystkich zgłoszonych ofert). Poszukiwana była również „sprzątaczką - 913207”. (blisko 6,5% wszystkich zgłoszeń).

Tabela 5. Ranking i struktura zawodów według liczby ofert pracy w Dąbrowie Górniczej w roku 2009

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba ofert	Odsetek ofert w stosunku do ogółu ofert
1	914103	Robotnik gospodarczy	403	8,47%
2	913207	Sprzątaczką	306	6,43%
3	419101	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	297	6,24%
4	522107	Sprzedawca	237	4,98%
5	712102	Murarz	112	2,35%
6	931301	Robotnik budowlany	106	2,23%
7	828303	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	75	1,58%
8	413103	Magazynier	71	1,49%
9	913204	Pomoc kuchenna	70	1,47%
10	514102	Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	63	1,32%
11	513102	Opiekunka dziecięca	62	1,30%
12	828403	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	62	1,30%
13	515902	Pracownik ochrony mienia i osób [zawód szkolny: Technik ochrony fizycznej osób i mienia]	60	1,26%
14	343101	Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	58	1,22%
15	832302	Kierowca samochodu ciężarowego	58	1,22%
16	341503	Przedstawiciel handlowy [przedstawiciel regionalny]	56	1,18%
17	932190	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	56	1,18%
18	421102	Kasjer handlowy	55	1,16%
19	712301	Cieśla	54	1,14%
20	713401	Monter izolacji budowlanych	51	1,07%
21	829190	Pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	51	1,07%
22	712401	Brukarz	48	1,01%
23	419190	Pozostali pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	46	0,97%
24	341501	Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	44	0,93%
25	512301	Bufetowy [barman]	43	0,90%
26	621190	Pozostali ogrodnicy producenci warzyw, kwiatów i pokrewni	40	0,84%
27	722204	Ślusarz	38	0,80%
28	832101	Kierowca samochodu osobowego	37	0,78%
29	343201	Księgowy [samodzielny]	35	0,74%
30	346102	Opiekun w domu pomocy społecznej	35	0,74%
Razem dla 30 zawodów				57,38%

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

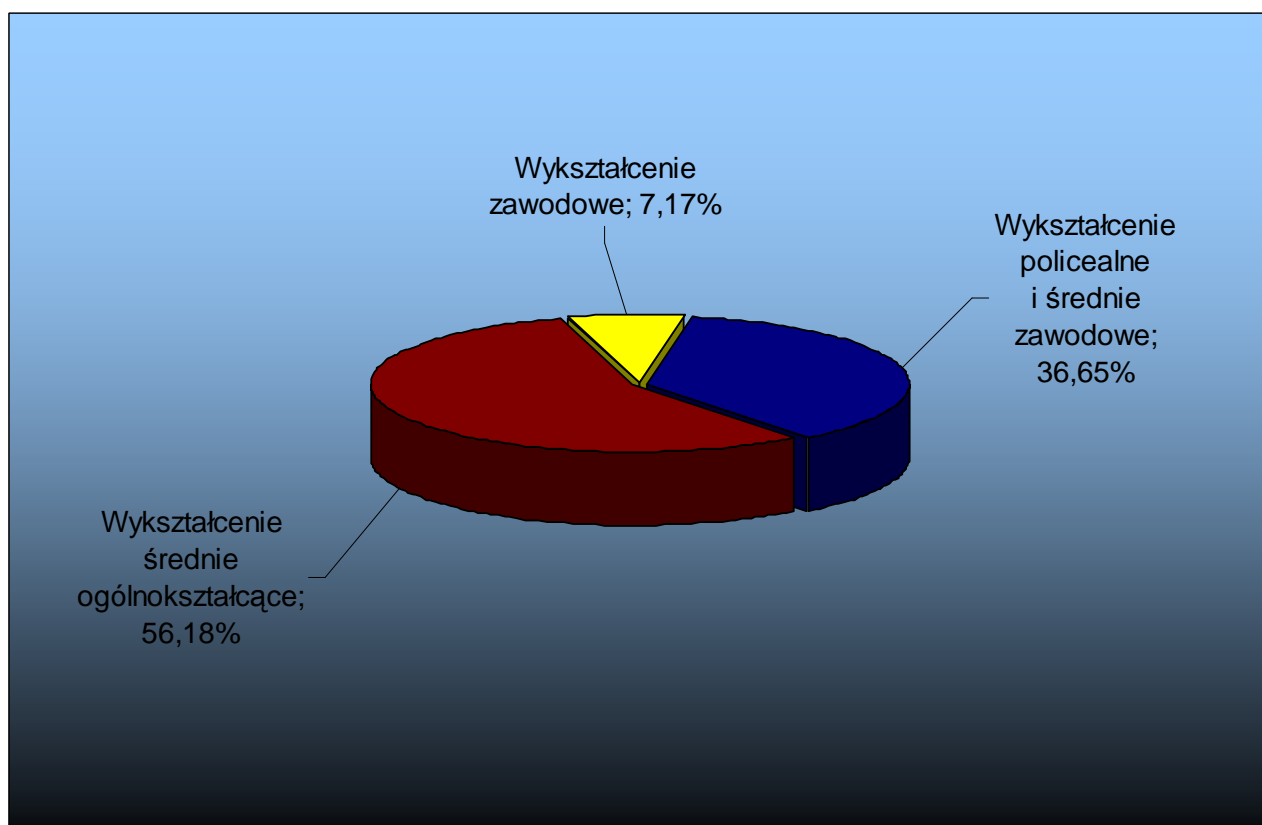
Analiza struktury bezrobotnych i ofert pracy według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) wskazuje, iż największa liczba bezrobotnych z ogółu

bezrobotnych zarejestrowanych w 2009 r. była ostatnio zatrudniona w zakładach pracy należących do sekcji: „Działalność nie zidentyfikowana” – 43,05%, „Przetwórstwo przemysłowe” – 19,21% oraz „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” – 12,00%. Najwięcej ofert pracy w 2009 roku zgłoszono z zakładów pracy należących do sekcji „Budownictwo” – 16,71%, „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” – 11,94%, „Edukacja”- 11,90%.

2. EDUKACJA

Wśród absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy ukończyli edukację w 2009 roku, ponownie największą grupę stanowili uczniowie liceów ogólnokształcących i profilowanych (56,18%).

Wykres 2. Struktura kształcenia w szkołach młodzieżowych w zależności od liczby absolwentów w Dąbrowie Górniczej w roku szkolnym 2008/09

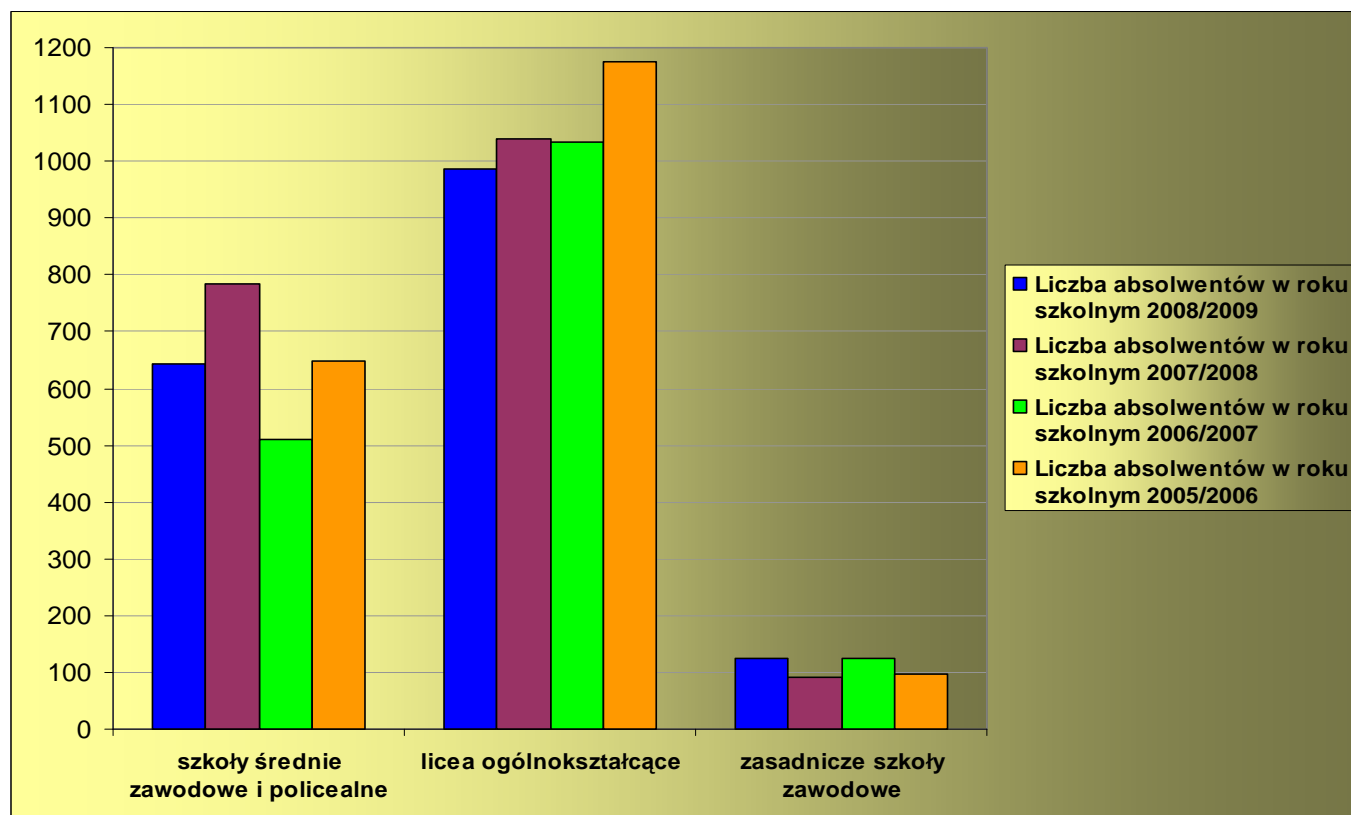


źródło: dane z SIO MEN

W porównaniu do 2008 roku liczba absolwentów spadła o 159 osób, co stanowi 8,3%. Natomiast w odniesieniu do poszczególnych rodzajów szkół zauważalny jest spadek liczby absolwentów liceów ogólnokształcących i profilowanych (o 53

osoby), spadek liczby absolwentów techników i szkół policealnych (o 140 osób) oraz wzrost absolwentów zasadniczych szkół zawodowych (o 34 osoby).

Wykres 3. Struktura kształcenia zawodowego w Dąbrowie Górniczej w latach 2005-2009



źródło: dane z SIO MEN

Kierunki kształcenia i zawody kształcone w szkołach ponadgimnazjalnych Dąbrowy Górniczej:

1. Licea ogólnokształcące

2. Szkoły średnie zawodowe i policealne

- bez zawodu
- technik geodeta
- technik budownictwa
- technik ochrony środowiska
- technik elektryk
- technik elektronik
- technik mechatronik
- technik mechanik
- technik informatyk

- inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy [zawód szkolny: Technik bezpieczeństwa i higieny pracy]
- technik architektury krajobrazu
- organizator obsługi turystycznej [zawód szkolny: Technik obsługi turystycznej]
- organizator usług hotelarskich [zawód szkolny: Technik hotelarstwa]
- handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]
- asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]
- pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]
- plastyk
- muzyk
- fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]
- kosmetyczka [zawód szkolny: Technik usług kosmetycznych]
- ratownik medyczny
- technik logistyk

3. Szkoły zasadnicze zawodowe

- kucharz małej gastronomii
- sprzedawca
- ogrodnik – uprawa warzyw polowych
- dekarz
- ślusarz
- mechanik pojazdów samochodowych
- monter elektronik - układy elektroniczne automatyki przemysłowej
- mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych
- cukiernik
- malarz – tapeciarz
- monter maszyn i urządzeń przemysłowych

Tak więc w Dąbrowie Górniczej, uwzględniając szkoły ogólnokształcące, młodzież kształcona jest w **34** różnych kierunkach. Niestety **27** z nich (bez zawodu, technik budownictwa, technik ochrony środowiska, technik elektryk, technik elektronik, technik mechanik, technik informatyk, inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy [zawód szkolny: Technik bezpieczeństwa i higieny pracy], technik architektury krajobrazu, organizator obsługi turystycznej [zawód szkolny: Technik obsługi turystycznej], organizator usług gastronomicznych [zawód szkolny: Technik organizacji usług gastronomicznych], handlowiec [zawód szkolny: Technik

handlowiec], asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista], pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji], plastyk, fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich], kosmetyczka [zawód szkolny: Technik usług kosmetycznych], kucharz małej gastronomii, sprzedawca, ślusarz, mechanik pojazdów samochodowych, monter elektronik - układy elektroniczne automatyki przemysłowej, mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych, cukiernik, malarz – tapeciarnik, monter maszyn i urządzeń przemysłowych) daje zawody, które należą do grupy zawodów nadwyżkowych. Co ważne, żaden z zawodów, w których kształci się młodzież w dąbrowskich szkołach, nie należy do grupy specjalności deficytowych.

Tabela 6. Liczba kierunków kształcenia w Dąbrowie Górniczej z podziałem na zawody deficytowe i nadwyżkowe według poziomów wykształcenia w roku szkolnym 2008/09

Wykształcenie ponadgimnazjalne	Liczba kierunków kształcenia		
	ogółem*	zawody deficytowe	zawody nadwyżkowe
	2008/09	2008/09	2008/09
techniczne	22	0	17
zasadnicze zawodowe	11	0	9
licealne**	1	0	1
razem kierunków	34	0	27

* wartości dla grup zawodowych: deficytowych, nadwyżkowych i równoważnych

** ogólnokształcące - kierunki nie dające zawodu

źródło: dane z PUP w Dąbrowie Górniczej oraz SIO MEN

W przypadku szkolnictwa wyższego należy wyróżnić następujące kierunki kształcenia:

- politologia
- pielęgniarstwo
- fizjoterapia
- pedagogika
- ekonomia
- socjologia
- stosunki międzynarodowe
- zarządzanie
- informatyka

Ogółem na wymienionych wyżej **9** kierunkach studia ukończyło **1198** osób.

Tabela 7. Kierunki kształcenia oraz liczba absolwentów w roku akademickim 2008/2009

L.p.	Nazwa kierunku	Liczba absolwentów w roku akademickim 2008/09
1	politologia	47
2	pielęgniarstwo	157
3	fizjoterapia	131
4	pedagogika	150
5	ekonomia	38
6	socjologia	175
7	stosunki międzynarodowe	41
8	zarządzanie	359
9	informatyka	100
Ogółem		1198

źródło: dane GUS

W przypadku 6 wyróżnionych kierunków kształcenia widać, że zawody związane z tymi fakultetami należą do grupy nadwyżkowej. Kierunki takie jak: informatyka, zarządzanie oraz stosunki międzynarodowe, w zależności od specjalności generują zawody, które mogą wystąpić zarówno w grupie zawodów deficytowych, zrównoważonych jak i nadwyżkowych.

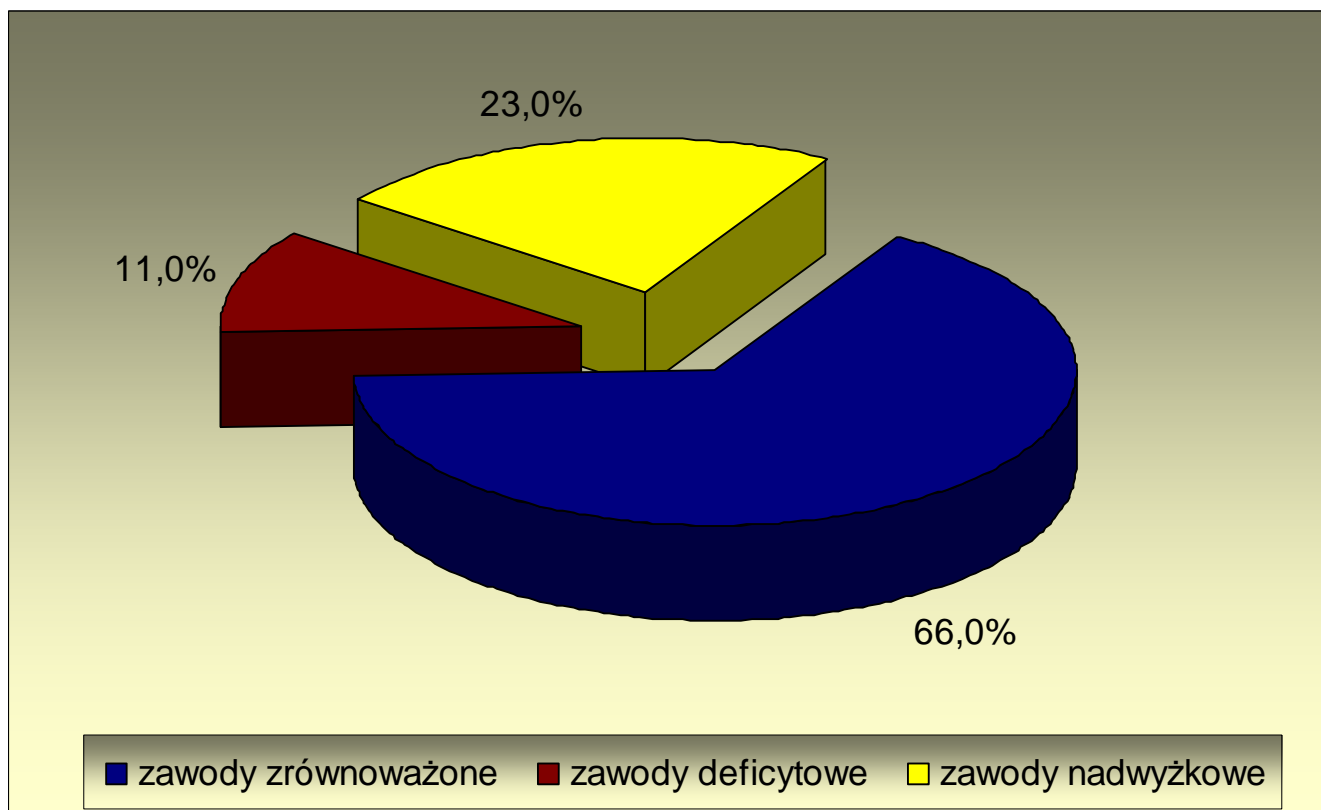
Ustalenie liczby kierunków kształcenia z podziałem na zawody deficytowe i nadwyżkowe w okresach rocznych stanowi podstawowe źródło informacji o procesie dostosowywania edukacji do wymagań powiatowego rynku zatrudnienia. Chodzi nie tylko o zmniejszenie liczby kierunków, które prowadzą do bezrobocia, a zwiększenie tych kierunków, które powodują wzrost zatrudnienia, lecz także śledzenie procesu przystosowywania edukacji do potrzeb rynku pracy w dłuższym przedziale czasu. Tego rodzaju informacje są niezbędne do prowadzenia bieżącej koordynacji edukacji z zatrudnieniem, a także do wyposażania działów orientacji zawodowej PUP-ów i poradni psychologiczno-pedagogicznych w wiedzę o powiązaniu kształcenia ze zmianami zachodzącymi w lokalnej gospodarce.

3. ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Analizując dane dotyczące bezrobotnych oraz ofert pracy zarejestrowanych w dąbrowskim Urzędzie Pracy w roku 2009, zidentyfikowano 294 elementarne grupy zawodowe oraz 806 zawodów/specjalności. W 71,2% (574) zawodów wystąpiły rejestracje bezrobotnych, natomiast w 47,5% (383) zarejestrowano oferty pracy.

Spośród zidentyfikowanych zawodów wyodrębniono zawody deficytowe i nadwyżkowe oraz wykazujące równowagę. Zawody wykazujące równowagę, nie wpływające na zmiany na rynku pracy stanowią 66,0% ogólnej liczby zawodów. W 88,7% tych zawodów odnotowano w badanym okresie pojedyncze rejestracje bezrobotnych przy całkowitym braku ofert albo odwrotnie, pojedyncze rejestracje ofert pracy przy całkowitym braku zarejestrowanych bezrobotnych. 23,0% wszystkich zawodów stanowiły zawody nadwyżkowe. Zawody deficytowe stanowiły 11,0% wszystkich zawodów.

Wykres 4. Struktura zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Dąbrowie Górniczej w 2009 roku



źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 8. Struktura zawodów – w tym deficytowych i nadwyżkowych – według poziomu wykształcenia w Dąbrowie Górniczej w roku 2009

poziom wykształcenia	zawody		
	ogółem*	deficytowe	nadwyżkowe
wyższe	23,70%	1,1%	6,72%
średnie	26,67%	4,1%	6,46%
zasadnicze zawodowe	49,50%	5,8%	9,70%
bez zawodu	0,12%	0%	0,12%
razem zawodów	100%	11,00%	23,00%
	806	89	185

* wartości dla zawodów: deficytowych, nadwyżkowych i równoważnych
 źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Blisko 53% zawodów deficytowych, czyli poszukiwanych na rynku pracy, to zawody na poziomie wykształcenia zasadniczego zawodowego. Wśród zawodów nadwyżkowych największy odsetek stanowią również zawody na poziomie wykształcenia zawodowego – 42,16%.

Tabela 9. Struktura zawodów deficytowych i nadwyżkowych według poziomu wykształcenia w Dąbrowie Górniczej w roku 2009

poziom wykształcenia	zawody		
	ogółem*	deficytowe	nadwyżkowe
wyższe	23,70%	10,11%	29,19%
średnie	26,67%	37,08%	28,11%
zasadnicze zawodowe	49,50%	52,81%	42,16%
bez zawodu	0,12%	0%	0,54%
razem zawodów	100%	100%	100%
	806	89	185

* wartości dla zawodów: deficytowych, nadwyżkowych i równoważnych
 źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Spośród 30 najbardziej nadwyżkowych zawodów aż 19, to zawody na poziomie wykształcenia wyższego i średniego.

Tabela 10. Ranking zawodów nadwyżkowych w Dąbrowie Górniczej w roku 2009 (według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu równego zero)

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka podaży siły roboczej	
000000	Bez zawodu	0	296,0833	296,0833	0
311502	Technik mechanik	0	37,6667	37,6667	0
341902	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	0	25,5	25,5	0
241102	Ekonomista	0	14,8333	14,8333	0
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	0	11,3333	11,3333	0
724101	Elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych	0	7,3333	7,3333	0
711101	Górnik eksploatacji podziemnej	0	6,25	6,25	0
311590	Pozostali technicy mechanicy	0	5,5833	5,5833	0
311209	Technik ochrony środowiska	0	4,4167	4,4167	0
244204	Politolog	0	3,3333	3,3333	0
214908	Inżynier organizacji i planowania produkcji	0	3,1667	3,1667	0
321402	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	0	2,5833	2,5833	0
211301	Chemik	0	2,5	2,5	0
725108	Monter elektronik - układy elektroniczne automatyki przemysłowej	0	2,4167	2,4167	0
744304	Obuwnik przemysłowy	0	2,3333	2,3333	0

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 11. Ranking zawodów nadwyżkowych w Dąbrowie Górniczej w roku 2009 (według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu różnego od zera)

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka podaży siły roboczej	
311302	Technik elektryk	0,25	15,0833	14,8333	0,0166
241915	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	0,0833	4,3333	4,25	0,0192
741201	Cukiernik	0,1667	7,6667	7,5	0,0217
321206	Technik ogrodnik	0,0833	3,6667	3,5833	0,0227
311401	Technik elektronik	0,3333	13,9167	13,5833	0,024
723303	Mechanik maszyn i urządzeń górniczych	0,0833	2,5833	2,5	0,0323
347102	Plastyk	0,0833	2,5	2,4167	0,0333
723301	Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	0,0833	2,25	2,1667	0,037
723304	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	0,4167	10,6667	10,25	0,0391
244105	Socjolog	0,1667	4,1667	4	0,04
213903	Specjalista zastosowań informatyki	0,1667	3,75	3,5833	0,0444
315206	Kontroler jakości wyrobów - artykuły przemysłowe	0,0833	1,75	1,6667	0,0476
743304	Krawiec	0,5833	12,1667	11,5833	0,0479
312102	Technik informatyk	0,3333	6,0833	5,75	0,0548
311204	Technik budownictwa	0,5	8,1667	7,6667	0,0612

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

W porównaniu z końcem roku 2008, wśród zawodów deficytowych o wysokim wskaźniku intensywności deficytu zawodu oraz znaczącym deficycie podaży siły roboczej znajdowały się następujące zawody: opiekun w domu pomocy społecznej (346102), sprzedawca na telefon (911202), monter wyrobów z tworzyw sztucznych (828403), pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani (829190), glazurnik (713201).

Tabela 12. Ranking zawodów deficytowych w Dąbrowie Górniczej w roku 2009
(przy zarejestrowanych bezrobotnych)

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej	
346102	Opiekun w domu pomocy społecznej	2,9167	0,0833	-2,8333	35
911202	Sprzedawca na telefon	1,8333	0,0833	-1,75	22
828403	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	5,1667	0,25	-4,9167	20,6667
514201	Hostessa	1,6667	0,0833	-1,5833	20
811102	Operator koparek i zwałowarek	1,3333	0,0833	-1,25	16
513301	Opiekunka domowa	1,25	0,0833	-1,1667	15
932190	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	4,6667	0,3333	-4,3333	14
515990	Pozostali pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1,1667	0,0833	-1,0833	14
828490	Pozostali monterzy wyrobów z metalu, gumy i tworzyw sztucznych	0,9167	0,0833	-0,8333	11
513102	Opiekunka dziecięca	5,1667	0,5	-4,6667	10,3333
915103	Dostawca potraw	0,8333	0,0833	-0,75	10
721304	Blacharz budowlany	2,5	0,25	-2,25	10
821190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali	0,75	0,0833	-0,6667	9
712401	Brukarz	4	0,5	-3,5	8
346103	Opiekunka środowiskowa	0,6667	0,0833	-0,5833	8
413102	Inwentaryzator	1,25	0,1667	-1,0833	7,5
123901	Kierownik wewnętrznej jednostki organizacyjnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1,25	0,1667	-1,0833	7,5
341504	Telemarketer	2,4167	0,3333	-2,0833	7,25
311201	Kosztorysant budowlany	0,5833	0,0833	-0,5	7
713401	Monter izolacji budowlanych	4,25	0,6667	-3,5833	6,375

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 13. Ranking zawodów deficytowych w Dąbrowie Górniczej w roku 2009
(przy braku zarejestrowanych bezrobotnych)

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej	
829190	Pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	4,25	0	-4,25	MAX
713201	Glazurnik	2,6667	0	-2,6667	MAX
724390	Pozostali elektrycy budowlani i pokrewni	2,0833	0	-2,0833	MAX
933190	Pozostali robotnicy pomocniczy transportu i tragarze	1,8333	0	-1,8333	MAX
712904	Monter rusztowań	1,8333	0	-1,8333	MAX
713990	Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,5833	0	-1,5833	MAX
235908	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	1,4167	0	-1,4167	MAX
828590	Pozostali monterzy wyrobów z drewna	1,3333	0	-1,3333	MAX
713501	Monter/składacz okien	1,3333	0	-1,3333	MAX
916190	Pozostali ładowacze nieczystości	1,25	0	-1,25	MAX

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

4. PODSUMOWANIE I WNIOSKI

- Na koniec roku 2009 liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP wynosiła niewiele ponad 6,1 tysięcy (wzrost o ponad 1,9 tysiąca osób w porównaniu z końcem 2008 roku), z czego 50,3% stanowiły kobiety (spadek o prawie 6% w porównaniu z końcem 2008 roku),
- Największą grupę zarejestrowanych bezrobotnych – podobnie jak w końcu 2008 roku - stanowią osoby bez zawodu (21,5%),
- W roku 2009 zarejestrowano 4756 wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji zawodowej,
- Największe zapotrzebowanie dotyczyło zawodu „Robotnik gospodarczy – 914103” (blisko 8,5% wszystkich zgłoszonych ofert). Poszukiwana była również „sprzątaczką - 913207”. (blisko 6,5% wszystkich zgłoszeń),
- 5,1% ogólnej liczby bezrobotnych stanowili absolwenci szkół lub uczelni (osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki),

- Największą grupą absolwentów (osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki) są osoby bez zawodu (49,68%),
- Spośród 574 zawodów zidentyfikowanych na rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na koniec 2009 roku, dla 38 wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%,
- Na podstawie wygenerowanych danych zidentyfikowano 294 elementarne grupy zawodowe oraz 806 zawodów/specjalności,
- W 71,3% (574) zawodów wystąpiły rejestracje bezrobotnych, natomiast w 47,5% (383) zarejestrowano oferty pracy,
- Zawody deficytowe stanowiły 11,00% wszystkich zawodów,
- Najbardziej deficytowymi zawodami są: opiekun w domu pomocy społecznej (346102), sprzedawca na telefon (911202), monter wyrobów z tworzyw sztucznych (828403), pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani (829190), glazurnik (713201),
- Zawody nadwyżkowe stanowiły 23,00% ogólnej liczby zawodów. Wśród nich największą grupą zarejestrowanych bezrobotnych były osoby bez zawodu,
- Zawody wykazujące równowagę nie wpływające na zmiany na rynku pracy stanowiły 66,00% wszystkich zawodów. W 88,7% tych zawodów odnotowano w badanym okresie pojedyncze rejestracje bezrobotnych przy całkowitym braku ofert albo odwrotnie, pojedyncze rejestracje ofert pracy przy całkowitym braku zarejestrowanych bezrobotnych,
- Blisko 53% zawodów deficytowych czyli poszukiwanych na rynku pracy, to zawody na poziomie wykształcenia zasadniczego zawodowego.
- Absolwenci liceów ogólnokształcących stanowią 56,18% ogółu uczniów, którzy ukończyli szkoły ponadgimnazjalne w 2009 roku w Dąbrowie Górniczej.
- W stosunku do 2008 roku nastąpił spadek liczby absolwentów liceów i techników oraz wzrost liczby absolwentów szkół zawodowych.
- Należy zmienić strukturę kształcenia – w tym kształcenia zawodowego – i kształcić w zawodach deficytowych, a nie nadwyżkowych.

Tabela 14. Zawody nadwyżkowe,

w których występuje kształcenie w Dąbrowie Górniczej w latach szkolnych 2008/2009 i 2009/2010

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2009 roku	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2009 roku	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w 2009 roku	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów	Rok szkolny 2008/2009	Rok szkolny 2009/2010
							Liczba absolwentów	Przewidywana liczba absolwentów
1	000000	Bez zawodu	0	296,0833	296,0833	0	1029	893
2	311204	Technik budownictwa	0,5	8,1667	7,6667	0,0612	9	16
3	311502	Technik mechanik	0	37,6667	37,6667	0	83	106
4	341902	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	0	25,5	25,5	0	60	83
5	731102	Mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych	0	1,5833	1,5833	0	9	11
6	514102	Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	5,25	6,1667	0,9167	0,8514	15	7
7	514103	Kosmetyczka [zawód szkolny: Technik usług kosmetycznych]	2	3,0833	1,0833	0,6486	10	25
8	522107	Sprzedawca	19,75	49,0833	29,3333	0,4024	26	12
9	343101	Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	4,8333	9,5	4,6667	0,5088	9	43
10	341401	Organizator obsługi turystycznej [zawód szkolny: Technik obsługi turystycznej]	0,25	2,5	2,25	0,1	14	33
11	341501	Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	3,6667	11,0833	7,4167	0,3308	22	18
12	723106	Mechanik pojazdów samochodowych	1,6667	10,9167	9,25	0,1527	16	0

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2009 roku	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2009 roku	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w 2009 roku	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów	Rok szkolny 2008/2009	Rok szkolny 2009/2010
							Liczba absolwentów	Przewidywana liczba absolwentów
13	311302	Technik elektryk	0,25	15,0833	14,8333	0,0166	22	8
14	722204	Ślusarz	3,1667	38,5	35,3333	0,0823	3	6
15	741201	Cukiernik	0,1667	7,6667	7,5	0,0217	4	10
16	347102	Plastyk	0,0833	2,5	2,4167	0,0333	38	20
17	311209	Technik ochrony środowiska	0	4,4167	4,4167	0	24	22
18	321202	Technik architektury krajobrazu	0	1,0833	1,0833	0	7	12
19	725108	Monter elektronik - układy elektroniczne automatyki przemysłowej	0	2,4167	2,4167	0	6	10
20	828105	Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	0	1,6667	1,6667	0	18	0
21	731102	Mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych	0	1,5833	1,5833	0	9	11
22	315202	Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy [zawód szkolny: Technik bezpieczeństwa i higieny pracy]	0,1667	0,5	0,3333	0,3333	8	12
23	341403	Organizator usług gastronomicznych [zawód szkolny: Technik organizacji usług gastronomicznych]	0,0833	0,3333	0,25	0,25	22	33
24	512202	Kucharz małej gastronomii	0,4167	1,75	1,3333	0,2381	18	14
25	714103	Malarz – tapeciarz	0,1667	1,3333	1,1667	0,125	9	0
26	312102	Technik informatyk	0,3333	6,0833	5,75	0,0548	97	101
27	311401	Technik elektronik	0,3333	13,9167	13,5833	0,024	94	75
28	321401	Dietetyk	0,1667	0,4167	0,25	0,4	0	10

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2009 roku	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2009 roku	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w 2009 roku	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów	Rok szkolny 2008/2009	Rok szkolny 2009/2010
29	322301	Asystentka stomatologiczna	0,5	0,75	0,25	0,6667	0	63

Tabela 15. Zawody deficytowe, w których występuje kształcenie w Dąbrowie Górniczej w latach szkolnych 2008/2009 i 2009/2010

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2009 roku	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2009 roku	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w 2008 roku	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów	Rok szkolny 2008/2009	Rok szkolny 2009/2010
							Liczba absolwentów	Przewidywana liczba absolwentów
1	342204	Spedytor [zawód szkolny: Technik spedytor]	0,3333	0,1667	-0,1667	2	0	6